

В этом номере:

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Новое в российском и ивановском законодательстве
стр. 5-8

ГЛАВНАЯ КНИГА

Нюансы исчисления страховых взносов
стр. 9

НАШЕ ПРАВО

«Расстанемся друзьями?»
стр. 10-11

КЛУБ ЮРИСТОВ

Актуальные вопросы защиты персональных данных
стр. 12

ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

ТОП-5 запросов в Центр консультирования и поддержки «НПО Консультант»
стр. 13

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

– Выплата зарплаты в конверте
– Командировка в отпуске по уходу за ребёнком
стр. 14

СОБЫТИЕ

«...когда с легким сердцем меняют холодильник на ежа»
стр. 15



Игорь Чебыкин:
«Мы всегда держим руку на пульсе политической жизни региона»
стр. 2 - 3

КОРОТКО О ВАЖНОМ

Авиадебоширов - к ответу!

Законопроект об «авиадебоширах» принят Госдумой во втором чтении. Согласно законопроекту, авиаперевозчик вправе отказать в пользовании услугами авиакомпании пассажиру, если он внесен данным перевозчиком в реестр лиц, воздушная перевозка которых ограничена. Решение о включении пассажира в реестр лиц, воздушная перевозка которых ограничена, принимается на основании постановления суда. В определенных случаях дебоширу невозможно отказать в авиаперевозке – если этот пассажир сопровождает инвалида к месту лечения или обратно либо направляется на похороны, что может подтвердить документально. Командир воздушного судна имеет право по прибытии на ближайший аэродром передать авиадебошира полиции.

Источник: Проект Федерального закона N 49153-6

О социальной защите инвалидов

С 1 января 2018 года появится государственный контроль за обеспечением доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и предоставляемых услуг.

Источник: Федеральный закон от 07.06.2017 N 116-ФЗ

Вычет на лечение супругов

Социальный вычет применяется налогоплательщиком, в том числе если заказчиком оказанных медицинских услуг является супруг (супруга) налогоплательщика. Супруги вправе претендовать на получение социального налогового вычета за медицинские услуги независимо от того, на кого из супругов оформлены документы, подтверждающие фактические расходы. Кроме справки об оплате медицинских услуг одному супругу, другому может быть оформлен дубликат. Распределение расходов на лечение в целях получения вычета осуществляется супругами самостоятельно.

Источник: Письмо ФНС России от 16.05.2017 N БС-4-11/9119

Уголовная ответственность за склонение к суициду

Ужесточена ответственность за доведение до самоубийства несовершеннолетнего или лица, заведомо для виновного находящегося в беспомощном состоянии либо в материальной или иной зависимости от виновного, а также в отношении беременной, в отношении двух или более лиц – в том числе в публичном выступлении, СМИ или сети Интернет. Введена уголовная ответственность за склонение к совершению самоубийства путем уговоров, предложений, подкупа, обмана или иным способом при отсутствии признаков доведения до самоубийства, а также содействие совершению самоубийства советами, указаниями, предоставлением информации, средств или орудий совершения самоубийства.

Источник: Федеральный закон от 07.06.2017 N 120-ФЗ



КРУПНЫЙ ПЛАН

Игорь Чебыкин: «Мы всегда держим руку на пульсе политической жизни региона»



С Игорем Чебыкиным мы встречались не раз на страницах нашего еженедельника, в рубрике «Крупный план». Разговор наших прошлых бесед касался работы Департамента конкурсов и аукционов Ивановской области, которым руководил тогда Игорь Витальевич.

В апреле 2016 года он стал первым заместителем главы Администрации города Иванова. А 28 марта 2017 года Игорь Чебыкин вступил в должность заместителя председателя Правительства Ивановской области. В этом новом качестве Игорь Витальевич дал нам очередное интервью.

- Игорь Витальевич, как был сделан шаг из городской администрации в Правительство Ивановской области? Какое направление Вы сейчас курируете?

- Этот шаг был сделан по приглашению губернатора Ивановской области Павла Алексеевича Конькова. Для меня, безусловно, это карьерный рост.

Что касается сферы внутренней политики, которую я сейчас курирую, то она меня интересовала всегда. Если вспомнить мою преподавательскую деятельность, то курсы, которые я читал студентам, включали вопросы политологии, теории политических партий, политической борьбы.

Теперь, можно сказать, от теории я перешел к практике. Хотя практикой тоже занимаюсь уже давно: с 2007 года, когда меня пригласили заниматься юридическим обеспечением избирательных кампаний Ивановской области.

- Отличается ли это направление в Вашей работе от того, чем приходилось заниматься ранее в этой сфере?

- Отличается. Как показал небольшой опыт в новой должности, сфера внутренней политики гораздо шире, чем я себе представлял до прихода сюда. Внутриполитические риски связаны не только с выборами. Они связаны также с экономикой, экологией, транспортом, социальной и другими сферами – всем, что происходит в Ивановской области.

- На каких моментах сконцентрировано Ваше внимание как зампреда?

- Главное актуальное направление сейчас - это предстоящие президентские выборы, до которых осталось менее года. Процессы, связанные с подготовкой к ним, уже начались. Активизируются различные политические силы. Вы наверняка замечали в нашем городе появление представителей тех или иных политических партий.

Кроме президентских выборов, в 2018 году нас ждут еще и выборы в Ивановскую областную думу, которые состоятся в сентябре. Это серьезное событие для нашего региона. Подготовка к ним уже тоже начинается.

Вообще, если говорить о политической составляющей региона, здесь никогда не бывает состояния спячки. Процессы, так или иначе связанные с властью, происходят всегда. Работа на ее имидж или на дискредитацию идет всегда. Поэтому внутриполитическое ведомство всегда держит руку на пульсе.

Помимо всего прочего, политическая жизнь – это не только политические партии

и избирательные кампании: у нас действует несколько сотен некоммерческих, общественных организаций, национальных диаспор - все они субъекты политической жизни, это тоже большая часть гражданского общества.

- Значительной частью гражданского общества является и молодежь. С ней ведь тоже ведется определенная работа.

- Конечно. В какой-то момент это направление было упущено. Когда прежние организации советского времени, которые целенаправленно работали с молодежью, прекратили свое существование, возник некий вакуум.

Сейчас перед внутриполитическим блоком и блоком социальной сферы губернатором поставлена задача разработать программу работы с молодежью. Основными векторами этой деятельности является работа по патриотическому воспитанию и волонтерские движения. Мероприятия этой направленности всегда находят благодатный отклик. Взять хотя бы ежегодную акцию в День Победы «Бессмертный полк», в которой принимает участие много молодых людей, причем участвуют они по зову сердца. В Иванове активно работает военно-историческое общество, существует движение поисковиков, общества, занимающиеся реконструкцией исторических событий, и так далее.

Пропаганда здорового образа жизни также является одним из направлений работы с молодежью. Здесь, как нетрудно догадаться, упор делается на спортивные мероприятия.

У нас очень креативная молодежь и порой сама подсказывает определенные направления. Важно, чтобы люди, работающие с ними, были такими же увлеченными.

- В чем заключается подготовительная работа к выборам?

- Подготовка связана с предстоящей деятельностью избирательных комиссий: уточняются их составы, границы избирательных округов, обращается внимание на недостатки в организации прошлых выборов в муниципалитетах.

- Как будет строиться работа с партиями во время предвыборной кампании?

- Принципиально новых подходов не будет. По своим политическим взглядам я достаточно либерален, поэтому не придерживаюсь позиции «запрещать и не пускать».

Считаю, чем больше люди смотрят на деятельность тех или иных политических сил, тем очевиднее результаты этой деятельности. Как известно, дерево судят по его плодам. Если какая-то партия строит свою

работу на популистских лозунгах и обещаниях и заранее понятно, что их невозможно реализовать, то думающая публика вряд ли пойдет за такой партией.

Есть любопытное высказывание У. Черчилля: «Никогда люди не врут так много, как перед выборами, во время войны и после охоты». Я сторонник тех политических сил, которые не врут, а занимаются реальными делами.

- Мы помним, что прошлые выборы прошли достаточно шумно.

- Скажу, что любая избирательная кампания – это столкновение интересов и взглядов. Есть определенные силы, которым нужен скандал, и чаще они сами его инициируют.

Это нормальный политический процесс. Я занимался юридическим обеспечением более десятка различных выборов и могу сказать, что ни одна кампания не проходит без вбросов информации о каких-то нарушениях, а потом эти факты не подтверждаются или носят не тот глобальный характер, о котором заявлялось.

- «Политика – грязное дело». Это известное высказывание, на Ваш взгляд, отражает действительность?

- Из английской политологии эта фраза перекочевала в США, где есть выражение «разгребатели грязи» - применительно к политикам.

Думаю, политика – грязное дело, если делать ее грязными руками. Если участники процесса настроены на конструктивный диалог, работают в рамках действующего законодательства, то фраза перестает быть актуальной.

Возвращаясь к своему опыту юридического обеспечения выборов, скажу, что я всегда гордился тем, что к юридической составляющей никогда не было претензий, а если были жалобы, то все они признавались необоснованными.

Политическая система в России еще очень молода. Она начала складываться в 1990-е годы. 20 - 30 лет развития – это краткий миг для мировой истории. Круп-

нейшие современные державы обладают многовековой политической историей.

Мы помним, что в советское время существовала однопартийность и политической конкуренции не было. Сейчас никто не осмелится сказать, что в России нет политической конкуренции, и надо сказать, что год от года она становится более жесткой. И это нормальный политический процесс. Для меня как для профессионального юриста важно, чтобы все это происходило в соответствии с законодательством.

- Какие еще направления в своей деятельности Вы бы подчеркнули?

- Еще одно из направлений деятельности – это курирование муниципалитетов: деятельность их представительных образований, работа с главами районов. Речь идет и о местных выборах, и о функционировании власти на муниципальном уровне.

В работе с муниципалитетами мне очень помогает опыт годичного пребывания в должности первого заместителя главы городской администрации, где у меня был широкий спектр направлений работы, в том числе и это.

- Чем для Вас становились этапы Вашей карьеры?

- До работы в Правительстве Ивановской области 20 лет моя биография была связана с юридическим факультетом Ивановского государственного университета. Это был бесценный опыт. Здесь и расширенный кругозор, и умение анализировать, и коммуникативность, наработка определенных социальных связей.

Переход на работу в Правительство был непростым для меня тогда. Я считал, что моя жизнь достаточно устоялась. Я состоялся как преподаватель, защитил кандидатскую диссертацию, занимал должность доцента кафедры конституционного, административного и финансового права, одно время был заместителем декана юридического факультета. Но я принял предложение возглавить один из департаментов областного правительства.

В плане руководства департаментом складывалось все благополучно. Я недавно ознакомился с одним из рейтингов, в котором отмечено, что Ивановская область уверенно двигается вперед по прозрачности закупок. Считаю, что в этом есть и моя заслуга.

Далее следовал переход на работу в качестве первого заместителя главы Администрации города Иванова. Мне пришлось исполнять обязанности главы города после того, как Алексей Алексеевич Хохлов стал депутатом Государственной Думы.

И наконец в марте этого года я принял предложение стать заместителем председателя областного правительства и заниматься той сферой, которая мне была всегда интересна и с которой я знаком не понаслышке.

- Что самое сложное в работе зампреда?

- Наверное, расслабляться, абстрагироваться от работы, потому что здесь всегда находишься в режиме «боевой готовности», на любые события, происшествия нужно реагировать оперативно.

А помогает отдыхать мое хобби. Это дайвинг, которым я занимаюсь уже 20 лет. Конечно, подводный мир Ивановской области не так многообразен, но есть чистые озера в Южском районе, Рубское озеро.

- Компания «Консультант» и Правительство Ивановской области – давние партнеры. В этом году КонсультантПлюс отмечает 25 лет...

- И все 25 лет прошли на моих глазах. Я знаком с этой справочно-правовой системой еще с юридического факультета. Этот инструмент необходим для работы, особенно в современном многообразии правовой информации. Очень удобный интерфейс позволяет легко ориентироваться. Полезная функция – возможность отслеживать изменения внутри одного законодательного акта. Так что в работе КонсультантПлюс очень помогает!

Алина Турканова **ТК**

Полезный документ для бухгалтера, кадровика

ЗАМЕНА ОПЕРАТОРА ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА

Обращаем внимание на Письмо ФНС России от 21.04.2017 N ЕД-4-15/7716@.



ИЗ ДОКУМЕНТОВ ВЫ УЗНАЕТЕ

ФНС разъяснила, что при смене оператора электронного документооборота компании надо сообщить об этом в налоговую инспекцию. Информацию надо представить в Уведомлении о получателе документов.



КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТЫ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС

Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

ЕД-4-15/7716@ Найти

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

1 Вопрос
Об уведомлении налогового органа в случае смены налогоплательщиком оператора электронного документооборота.
(Письмо ФНС России от 21.04.2017 N ЕД-4-15/7716@)



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Федеральный закон от 07.06.2017 N 118-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ»

Установлена административная ответственность за невыполнение государственного (муниципального) задания.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

<Информационное письмо> Банка России от 08.06.2017 N ИН-06-28/27

«О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ПОРЯДКА ПОДГОТОВКИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ»

Банк России напоминает об обязанности акционерного общества обеспечить вручение бюллетеней для голосования на общем собрании всем акционерам.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

«КЛАССИФИКАТОР МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (ПОДДЕРЖКИ)» (УТВ. МИНТРУДОМ РОССИИ)

Минтрудом России утвержден классификатор мер социальной защиты (поддержки).

Постановление Правительства РФ от 03.06.2017 N 678

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДОПЛАТЫ К ПЕНСИИ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАВШИМ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ АКТОВ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Актуализирован порядок установления и выплаты ежемесячной доплаты к пенсии лицам, замещавшим государственные должности РФ.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

«ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ В ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМ ХОЗЯЙСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2017 - 2019 ГОДЫ» (УТВ. ОБЩЕРОССИЙСКИМ ОТРАСЛЕВЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ», ОБЩЕРОССИЙСКИМ ПРОФСОЮЗОМ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ 16.03.2017) На 2017 - 2019 годы заключено отраслевое тарифное соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в сфере ЖКХ.

«ОТВЕТЫ НА АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТАХ» (приложение к письму Минобрнауки России от 10.03.2017 N 122)

Даны разъяснения по актуальным вопросам, касающимся применения профессиональных стандартов.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

<Письмо> Минстроя России от 25.05.2017 N 18331-ММ/02

<ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ СПРАВКЕ О ВВЕДЕНИИ ИНСТИТУТА НАЦИОНАЛЬНЫХ РЕЕСТРОВ СПЕЦИАЛИСТОВ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ> Минстрой России напоминает об обязательности наличия с 1 июля 2017 года у ИП и ЮЛ, являющихся членами СРО изыскателей, проектировщиков и строителей, высококвалифицированных специалистов.

СЕМЬЯ

Федеральный закон от 07.06.2017 N 109-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «ОБ ОСНОВАХ СИСТЕМЫ ПРОФИЛАКТИКИ БЕЗНАДЗОРНОСТИ И ПРАВОНАРУШЕНИЙ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ» И СТАТЬЮ 15.1 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «ОБ ИНФОРМАЦИИ, ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЯХ И О ЗАЩИТЕ ИНФОРМАЦИИ» В ЧАСТИ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕХАНИЗМОВ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, НАПРАВЛЕННОЙ НА ПОБУЖДЕНИЕ ДЕТЕЙ К СУИЦИДАЛЬНОМУ ПОВЕДЕНИЮ»

Подписан Закон, направленный на выявление и пресечение преступлений, связанных со склонением детей к самоубийствам.

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ. СТАТИСТИКА

Приказ Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 11.04.2017 N 65

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТАБЕЛЯ ФОРМ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ СУДОВ ОБЩЕЙ ЮРИСДИКЦИИ, ФЕДЕРАЛЬНЫХ АРБИТРАЖНЫХ СУДОВ, МИРОВЫХ СУДЕЙ И СУДИМОСТИ И ФОРМ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ СУДОВ ОБЩЕЙ ЮРИСДИКЦИИ, ФЕДЕРАЛЬНЫХ АРБИТРАЖНЫХ СУДОВ, МИРОВЫХ СУДЕЙ И СУДИМОСТИ»

С 1 июля 2017 года вводится новый табель форм статистической отчетности о деятельности федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов, мировых судей и судимости.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Определение Верховного Суда РФ от 23.05.2017 N 310-КГ16-17804 по делу N А09-10032/2015

При реализации муниципального имущества обязанность налогового агента по исчислению и уплате НДС в бюджет лежит на покупателе этого имущества, за исключением физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

Приказ ФНС России от 10.05.2017 N ММВ-7-21/347@

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМЫ И ФОРМА-

ТА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ НАЛОГОВОЙ ДЕКЛАРАЦИИ ПО ЗЕМЕЛЬНОМУ НАЛОГУ В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ И ПОРЯДКА ЕЕ ЗАПОЛНЕНИЯ, А ТАКЖЕ ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ ПРИКАЗА ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ОТ 28.10.2011 N ММВ-7-11/696@»

Зарегистрирован в Минюсте России 01.06.2017 N 46926.

Утверждены новая форма налоговой декларации по земельному налогу, а также формат ее представления в электронном виде и порядок заполнения.

<Письмо> ФНС России от 10.05.2017 N АС-4-15/8659

«О НАПРАВЛЕНИИ ПИСЬМА МИНФИНА РОССИИ»

Приостановление операций по счетам в банке по решению налогового органа в настоящее время не распространяется на случаи непредставления в установленный срок расчетов по страховым взносам.

Федеральный закон от 07.06.2017 N 114-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 33 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ПЕНСИОННОМ СТРАХОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

До 2023 года включительно продлено действие тарифа страхового взноса в ПФР в размере 8% для организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий.

<Письмо> ФНС России от 02.06.2017 N БС-4-21/10505@

«О ПОРЯДКЕ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫМ НАЛОГОМ РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ»

Разъяснен порядок предоставления налоговой льготы по земельному налогу в отношении зданий, строений и сооружений религиозного и благотворительного назначения.

<Информация> ФНС России

<О ВЗЫСКАНИИ С НАЛОГОВОГО АГЕНТА СУММЫ НДС>

Верховный Суд РФ поддержал правовую позицию налогового органа, признав правомочным взыскание налога и пени с предпринимателя как обязанного перед бюджетом лица.

«МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ АУДИТОРСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ АУДИТОРАМИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ»

(Приложение N 1 к протоколу заседания Совета по аудиторской деятельности от 06.06.2017 N 34)

Аудиторская организация обязана проверить соблюдение законодательных и иных нормативных правовых актов при проведении ау-

дита бухгалтерской (финансовой) отчетности, в том числе требований по противодействию коррупции.

БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

**<Письмо> ФНС России
от 30.05.2017 N БС-4-11/10197**

«ОБ ИСЧИСЛЕНИИ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ»
Уточнен порядок исчисления страховых взносов в отношении адвокатов.

**<Письмо> ФНС России
от 31.05.2017 N ГД-4-8/10264**

«О НАПРАВЛЕНИИ ДЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В РАБОТЕ»

Нормы статьи 78 НК РФ не подлежат применению при зачете расходов на выплату страхового обеспечения на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

**<Письмо> ФНС России
от 06.06.2017 N БС-4-11/10679@**

«О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ИМУЩЕСТВЕННОГО НАЛОГОВОГО ВЫЧЕТА»

Даны разъяснения по вопросу получения имущественного налогового вычета по налогу на доходы физических лиц в сумме фактически произведенных расходов на погашение процентов по кредиту, предоставленному на рефинансирование кредита, который ранее был получен также в целях рефинансирования ипотечного кредита.

**<Письмо> ФНС России
от 06.06.2017 N БС-4-21/10628@**

«О ПРИКАЗЕ ФНС РОССИИ ОТ 10.05.2017 N ММВ-7-21/347@ «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМЫ И ФОРМАТА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ НАЛОГОВОЙ ДЕКЛАРАЦИИ ПО ЗЕМЕЛЬНОМУ НАЛОГУ В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ И ПОРЯДКА ЕЕ ЗАПОЛНЕНИЯ, А ТАКЖЕ ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ ПРИКАЗА ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ОТ 28.10.2011 N ММВ-7-11/696@»

ФНС России информирует об изменениях, внесенных в новую форму декларации по земельному налогу.

ЦЕННЫЕ БУМАГИ. РЫНОК ЦЕННЫХ БУМАГ

**Приказ Минфина России
от 02.06.2017 N 420**

«ОБ ЭМИССИИ ОБЛИГАЦИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАЙМА ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ВЫПУСКА N 53001RMFS»
6 июня 2017 года начинается размещение дополнительного выпуска облигаций федерального займа для физических лиц (ОФЗ-н).

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

**Информация Россельхознадзора
от 05.06.2017**

«О ПОДГОТОВКЕ ПРАВИЛ ИДЕНТИФИКАЦИИ ЖИВОТНЫХ» (ВМЕСТЕ С ПРОЕКТОМ ПРИКАЗА МИНСЕЛЬХОЗА РОССИИ «ОБ

УТВЕРЖДЕНИИ ВЕТЕРИНАРНЫХ ПРАВИЛ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ИДЕНТИФИКАЦИИ И УЧЕТА ЖИВОТНЫХ»)

В России предлагается внедрить обязательную идентификацию и маркирование животных.

**<Письмо> Росприроднадзора
от 13.04.2017 N АС-10-01-36/7619**

«О НАПРАВЛЕНИИ ИНФОРМАЦИИ»
Минприроды России разъяснены некоторые вопросы, касающиеся лицензирования деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I - IV классов опасности.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

«ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РУКОВОДСТВА И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В РАБОТЕ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ОТДЫХА ДЕТЕЙ И ИХ ОЗДОРОВЛЕНИЯ (НЕЗАВИСИМО ОТ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫХ ФОРМ И ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ) ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА ДЕТЕЙ И ИХ ОЗДОРОВЛЕНИЯ» (утв. Минобрнауки России)

Минобрнауки России утвержден перечень основных нормативных правовых актов, которыми необходимо руководствоваться при организации отдыха и оздоровления детей соответствующими учреждениями.

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

**Приказ Минздрава России
от 11.05.2017 N 212н**

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРИЕМА НА ОБУЧЕНИЕ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ - ПРОГРАММАМ ОРДИНАТУРЫ»

*Зарегистрирован в Минюсте России
07.06.2017 N 46976.*

Обновлен порядок приема на обучение в ординатуру на 2017/18 учебный год.

ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

**Приказ Минкомсвязи России
от 09.03.2017 N 101**

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ К ПРОЕКТИРОВАНИЮ СЕТЕЙ ЭЛЕКТРОСВЯЗИ»

*Зарегистрирован в Минюсте России
31.05.2017 N 46915.*

Утверждены требования к проектированию сетей электросвязи.

**Федеральный закон
от 07.06.2017 N 110-ФЗ**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 66 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О СВЯЗИ» И СТАТЬЮ 35 ЗАКОНА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «О СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ»
Операторы связи будут обязаны оповещать пользователей об опасностях, возникающих при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера.

**Федеральный закон
от 07.06.2017 N 113-ФЗ**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 32 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ» И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

С 1 января 2018 года документы о деятельности государственных (муниципальных) учреждений, в том числе автономных, будут размещаться на сайте bus.gov.ru органом, осуществляющим функции и полномочия их учредителя.

**Приказ Минкомсвязи России
от 10.05.2017 N 229**

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОБЩИХ ПРАВИЛ ФОРМИРОВАНИЯ САЙТА В ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», СОДЕРЖАЩЕГО ИНФОРМАЦИЮ О СИТУАЦИИ НА АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО, РЕГИОНАЛЬНОГО И МЕЖМУНИЦИПАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ, А ТАКЖЕ ПРАВИЛ РАЗМЕЩЕНИЯ НА САЙТЕ УЧАСТНИКАМИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ И ИНЫМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ ЛИЦАМИ ИНФОРМАЦИИ О СОСТОЯНИИ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ»

*Зарегистрирован в Минюсте России
06.06.2017 N 46968.*

Минкомсвязи России утверждены правила формирования сайта о ситуации на автомобильных дорогах (безопасныедороги.рф).

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

**Распоряжение Правительства РФ
от 03.06.2017 N 1155-р**

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОНЦЕПЦИИ ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ЧТЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Повышать статус чтения у детей и юношества будут с помощью программы поддержки детского и юношеского чтения в Российской Федерации.

УГОЛОВНОЕ ПРАВО. ИСПОЛНЕНИЕ НАКАЗАНИЙ

**Постановление Конституционного Суда
РФ от 06.06.2017 N 15-П**

«ПО ДЕЛУ О ПРОВЕРКЕ КОНСТИТУЦИОННОСТИ ПУНКТА 1 ЧАСТИ ТРЕТЬЕЙ СТАТЬИ 31 УГОЛОВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ С ЗАПРОСОМ ЛЕНИНГРАДСКОГО ОБЛАСТНОГО СУДА»

Дифференциация подсудности уголовных дел по гендерному признаку не отвечает принципу юридического равенства и приводит к дискриминации лиц женского пола при реализации ими права на судебную защиту.

*Источник информации:
раздел «Законодательство»
СПС КонсультантПлюс*



НОВОЕ В ИВАНОВСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ЖИЛИЩЕ

Указ Губернатора Ивановской области от 07.06.2017 N 117-уг

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 30.12.2016 N 239-УГ «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРЕДЕЛЬНЫХ (МАКСИМАЛЬНЫХ) ИНДЕКСОВ ИЗМЕНЕНИЯ РАЗМЕРА ВНОСИМОЙ ГРАЖДАНАМИ ПЛАТЫ ЗА КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА ПЕРИОД 2017 - 2018 ГОДОВ»

(Официальный сайт
Правительства Ивановской области
<http://www.ivanovoobl.ru>, 08.06.2017,
Официальный интернет-портал правовой информации
<http://www.pravo.gov.ru>, 09.06.2017)

Пределный индекс изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги по городскому округу Иваново с 1 июля по 31 декабря 2017 года установлен 10,9 процента (ранее - 6,0 процента).

Уточнено обоснование величины предельного индекса изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги по городскому округу Иваново.

Постановление Администрации г. Иванова от 06.06.2017 N 759

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА ОТ 13.10.2016 N 1846 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ УСЛУГИ «ВЫПЛАТА ИЛИ ОТКАЗ В ВЫПЛАТЕ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ЗА НАЕМ (ПОДНАЕМ) ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ СОБСТВЕННИКАМ (НАНИМАТЕЛЯМ) ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ В МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМАХ, ПРИЗНАННЫХ АВАРИЙНЫМИ»

(Официальный сайт
Администрации города Иванова
<http://www.ivgoradm.ru>, 08.06.2017)

Вступает в силу со дня официального опубликования.

Уточнен круг получателей услуги.

Скорректирован перечень документов, представляемых для получения услуги.

Внесены изменения в перечень оснований для прекращения выплаты компенсации. В частности, перечень дополнен получением информации о приобретении заявителем, либо его супругом, либо совместно зарегистрированными с заявителем родителями или детьми в собственность иного жилого помещения (квартиры или жилого дома), расположенного на территории городского округа Иваново (кроме жилого помещения, расположенного в многоквартирном доме, признанном аварийным); заключением с указанными лицами договора социального найма на иное жилое помещение на территории городского округа Иваново (кроме жилого помещения, расположенного в многоквартирном доме, признанном аварийным).

Постановление администрации городского округа Кинешма от 31.05.2017 N 808п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КИНЕШМА ОТ 07.02.2013 N 250П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА «О ПОРЯДКЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЖИЛИЩНОГО КОНТРОЛЯ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ В ОТНОШЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЖИЛИЩНОГО ФОНДА НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КИНЕШМА»

(«Вестник органов местного самоуправления городского округа Кинешма», 02.06.2017, N 783)

Вступило в силу после официального опубликования.

Уточнено определение понятия «муниципальный контроль».

Скорректированы перечень видов документов, которые могут быть истребованы в ходе осуществления муниципального жилищного контроля, и основания для проведения внеплановой проверки.

Внесены изменения в административные процедуры, осуществляемые при проведении контроля.

Дополнительно установлено, что письменное обращение, поступившее в орган местного самоуправления или должностному лицу в соответствии с их компетенцией, рассматривается в течение 30 дней со дня его регистрации. Исключено положение, в соответствии с которым при наличии возможности установить отсутствующие в жалобе сведения о заявителе (по указанному в жалобе номеру телефона или электронному почтовому адресу) должностное лицо, на исполнение которого поступила жалоба, приостанавливает рассмотрение жалобы до момента получения им недостающих сведений о заявителе.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Закон Ивановской области от 31.05.2017 N 44-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 1 ЗАКОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ КРИТЕРИЕВ, КОТОРЫМ ДОЛЖНЫ СООТВЕТСТВОВАТЬ МАСШТАБНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ, ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ КОТОРЫХ ДОПУСКАЕТСЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В СОБСТВЕННОСТИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ, А ТАКЖЕ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА, ГОСУДАРСТВЕННАЯ СОБСТВЕННОСТЬ НА КОТОРЫЙ НЕ РАЗГРАНИЧЕНА, В АРЕНДУ ЮРИДИЧЕСКОМУ ЛИЦУ БЕЗ ПРОВЕДЕНИЯ ТОРГОВ»

(Официальный интернет-портал правовой информации
<http://www.pravo.gov.ru>, 05.06.2017,
«Собрание законодательства Ивановской области», 13.06.2017, N 22(841))

Вступает в силу через 10 дней после дня официального опубликования.

Изложены в новой редакции критерии, которым должны соответствовать масштабные инвестиционные проекты. В частности, объем инвестиций в соответствии с обосновывающими документами, представленными юридическим лицом (за исключением случаев реализации масштабных инвестиционных проектов в сфере жилищного строительства), дифференцирован в зависимости от численности муниципального образования, на территории которого он реализуется (ранее объем инвестиций в соответствии с обосновывающими документами, представленными юридическим лицом, составлял не менее 100 млн. руб., за исключением случаев реализации масштабных инвестиционных проектов в сфере жилищного строительства).

Постановление Правительства Ивановской области от 08.06.2017 N 218-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 26.12.2013 N 567-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОРГАНОМ ВНУТРЕННЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ ПОЛНОМОЧИЙ ПО ВНУТРЕННЕМУ ГОСУДАРСТВЕННОМУ ФИНАНСОВОМУ КОНТРОЛЮ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

(Официальный сайт
Правительства Ивановской области
<http://www.ivanovoobl.ru>, 08.06.2017,
Официальный интернет-портал правовой информации
<http://www.pravo.gov.ru>, 09.06.2017)

Дополнительно установлено, что в плане по каждому контрольному мероприятию устанавливается тема контрольного мероприятия. Внесены изменения в порядок проведения контрольных мероприятий, оформления результатов контрольных мероприятий, реализации материалов контрольных мероприятий.

Постановление Администрации г. Иванова от 01.06.2017 N 735

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА ОТ 17.08.2016 N 1535 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ УПРАВЛЯЮЩИМ КОМПАНИЯМ И РЕЗИДЕНТАМ ИНДУСТРИАЛЬНЫХ ПАРКОВ (ПРОМЫШЛЕННЫХ ПАРКОВ, ТЕХНОПАРКОВ) В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА ИВАНОВА «РАЗВИТИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ИННОВАЦИОННОЙ СФЕРЫ В ГОРОДЕ ИВАНОВЕ»

(Официальный сайт
Администрации города Иванова <http://www.ivgoradm.ru>, 08.06.2017)

Вступает в силу со дня официального опубликования.

Скорректированы определения основных понятий, используемых в документе.

Дополнительно установлено, что средства бюджета города предоставляются в соот-

ветствии со сводной бюджетной росписью бюджета города в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств в порядке, установленном для исполнения бюджета города по расходам, и в соответствии с объемом бюджетных ассигнований на выполнение мероприятий специальной подпрограммы «Поддержка управляющих компаний и резидентов индустриальных парков (промышленных парков, технопарков) на территории города Иванова» программы «Развитие инвестиционной деятельности и инновационной сферы в городе Иванове».

Внесены изменения в условия и порядок предоставления субсидий.

Изложена в новой редакции форма заявления на предоставление субсидии.

Приведена форма информации о плановых показателях результативности использования субсидии.

Постановление Администрации г. Иванова от 31.05.2017 N 734

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА ГОРОДА И РАСХОДАВАНИЯ СУБСИДИИ НА ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЧАСТИ ПОТЕРЬ В ДОХОДАХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДСКОГО НАЗЕМНОГО ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА ОБЩЕГО ПОЛЬЗОВАНИЯ, ОБРАЗОВАВШИХСЯ МЕЖДУ РАСХОДАМИ ПО СЕБЕСТОИМОСТИ ПЕРЕВОЗКИ ОДНОГО Пассажира в расчете экономически обоснованной величины тарифа транспортных предприятий в соответствии с аудиторскими заключениями и доходами от оказания услуг по плате за проезд, установленной муниципальными правовыми актами города Иванова»

(Официальный сайт

Администрации города Иванова

<http://www.ivgoradm.ru>, 08.06.2017)

Вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2017.

Определен круг получателей субсидии и утверждены критерии их отбора.

Регламентированы условия и порядок предоставления субсидии. В частности, приведена формула расчета ожидаемых потерь.

Урегулированы порядок и сроки предоставления отчетности об использовании субсидии.

Утверждены формы заявки на получение субсидии, предварительного отчета-расчета суммы субсидии и др.

Постановление администрации городского округа Кинешма от 31.05.2017 N 805п

«О Внесении изменений в постановление администрации городского округа Кинешма от 01.02.2016 N 85п «Об оценке качества финансового менеджмента главных администраторов средств бюджета городского округа Кинешма»

(«Вестник органов местного

самоуправления городского округа

Кинешма», 02.06.2017, N 783)

Вступил в силу после официального опубликования в официальном источнике опубли-

кования муниципальных правовых актов городского округа Кинешма «Вестник органов местного самоуправления городского округа Кинешма».

Внесены изменения в Методику оценки качества финансового менеджмента главных администраторов бюджета городского округа Кинешма и Положение о применении результатов оценки качества финансового менеджмента главных администраторов средств бюджета городского округа Кинешма и премировании на их основе руководителей соответствующих главных администраторов средств бюджета городского округа Кинешма. В частности, в рамках изменений, внесенных в Методику, установлено, что оценка качества финансового менеджмента главными администраторами средств бюджета, характеризующая организацию и осуществление управления муниципальными финансами по направлениям: бюджетное планирование, исполнение бюджета, учет и отчетность, проводится финансовым управлением ежегодно, до 15 мая года, следующего за отчетным (ранее - до 1 апреля года, следующего за отчетным).

Постановление администрации городского округа Кинешма от 29.05.2017 N 790п

«О Внесении изменений в постановление администрации городского округа Кинешма от 23.12.2013 N 2949п «Об утверждении муниципальной программы «Экономическое развитие и инновационная экономика городского округа Кинешма»

(«Вестник органов местного

самоуправления городского округа

Кинешма», 31.05.2017, N 782)

Вступило в силу после официального опубликования в официальном источнике опубликования муниципальных правовых актов городского округа Кинешма «Вестник органов местного самоуправления городского округа Кинешма».

Изложен в новой редакции порядок предоставления субсидии на оказание социально значимых бытовых услуг. В частности, скорректированы критерии отбора заявлений на получение субсидии.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Постановление Правительства Ивановской области от 08.06.2017 N 221-п

«О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ В СФЕРЕ РОЗНИЧНОЙ ПРОДАЖИ АЛКОГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ»

(Официальный сайт

Правительства Ивановской области

<http://www.ivanovoobl.ru>, 08.06.2017,

Официальный интернет-портал правовой

информации

<http://www.pravo.gov.ru>, 09.06.2017)

Вступило в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 31.03.2017.

Утверждены порядки информирования органов местного самоуправления о расположенных на территориях муниципальных образований организациях, осуществляющих

розничную продажу алкогольной продукции, об индивидуальных предпринимателях, осуществляющих розничную продажу пива, пивных напитков, сидра, пуаре, медовухи, а также об указанных лицах и о признаваемых сельскохозяйственными товаропроизводителями организациях, крестьянских (фермерских) хозяйствах и об индивидуальных предпринимателях, осуществляющих розничную продажу вина (игристого вина), при оказании этими организациями, крестьянскими (фермерскими) хозяйствами и индивидуальными предпринимателями услуг общественного питания; информирования указанных выше организаций, индивидуальных предпринимателей и фермерских хозяйств об издании муниципального правового акта об определении границ прилегающих территорий, на которых запрещена розничная продажа алкогольной продукции.

В частности, установлено, что Административный Департамент Ивановской области, ежеквартально, в срок до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, информирует уполномоченные органы местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области путем направления сведений о хозяйствующих субъектах, осуществляющих розничную продажу алкогольной продукции на территории соответствующего муниципального образования. Определен состав сведений об указанных субъектах.

Постановление Правительства Ивановской области от 08.06.2017 N 216-п

«О Внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 23.10.2013 N 420-п «Об утверждении порядка организации и осуществления регионального государственного контроля в сфере организации розничных рынков на территории Ивановской области»

(Официальный сайт

Правительства Ивановской области

<http://www.ivanovoobl.ru>, 08.06.2017,

Официальный интернет-портал правовой

информации

<http://www.pravo.gov.ru>, 09.06.2017)

Вступает в силу через 10 дней после дня официального опубликования.

Порядок организации и осуществления регионального государственного контроля изложен в новой редакции.

В частности, перечень оснований для включения плановой проверки в ежегодный план дополнен истечением трех лет со дня начала осуществления юридическим лицом предпринимательской деятельности в соответствии с представленным в уполномоченный Правительством Российской Федерации в соответствующей сфере федеральный орган исполнительной власти уведомлением о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности в случае выполнения работ или предоставления услуг, требующих представления указанного уведомления.

**Постановление Администрации
г. Иванова от 02.06.2017 N 747**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ «БЛАГОУСТРОЙСТВО ГОРОДА ИВАНОВА», УТВЕРЖДЕННУЮ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА ОТ 30.10.2013 N 2376»

(Официальный сайт

Администрации города Иванова

<http://www.ivgoradm.ru>, 07.06.2017)

Уточнены объемы ресурсного обеспечения программы. В частности, общий объем финансирования на 2017 год увеличен до 994223,38 тыс. руб. (ранее - 908205,16 тыс. руб.).

Изложены в новой редакции цель (цели) и ожидаемые результаты реализации программы, специальная подпрограмма «Формирование современной городской среды».

**Постановление Администрации
Кинешемского муниципального района
от 23.05.2017 N 142**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРАВИЛА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИЗ БЮДЖЕТА КИНЕШЕМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ГРАНТОВ В ФОРМЕ СУБСИДИЙ СУБЪЕКТАМ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА НА СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ ОБЪЕКТОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ КИНЕШЕМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

(Официальный сайт

Кинешемского муниципального района

<http://www.mrkineshma.ru>, 23.05.2017)

Вступило в силу после официального опубликования.

Уточнено, что одно из условий участия в конкурсном отборе заявителя - наличие обязательства использовать грант в течение 12 месяцев (ранее - 8 месяцев) со дня по-

ступления средств на его счет и использовать имущество,купаемое за счет гранта, исключительно на создание и развитие объекта предпринимательской деятельности в агропромышленном комплексе Кинешемского муниципального района. Указанные изменения применяются в отношении субъектов малого и среднего предпринимательства, получивших гранты в форме субсидий на создание и развитие объектов предпринимательской деятельности в агропромышленном комплексе Кинешемского муниципального района, с 01.01.2016.

**ИНФОРМАЦИЯ И
ИНФОРМАТИЗАЦИЯ**

**Постановление
Правительства Ивановской области
от 08.06.2017 N 214-п**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 22.11.2012 N 474-П «О ВЕДЕНИИ ОФИЦИАЛЬНЫХ САЙТОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ФУНКЦИОНИРУЮЩИХ НА ЕДИНОЙ ПЛАТФОРМЕ»

(Официальный сайт

Правительства Ивановской области

<http://www.ivanovoobl.ru>, 08.06.2017,

Официальный интернет-портал правовой информации

<http://www.pravo.gov.ru>, 09.06.2017)

Уточнен перечень информации для размещения в сети Интернет на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Ивановской области. В частности, дополнительно установлено, что для территориальных органов исполнительной власти помимо прочего указываются ФИО и должность руководителя.

**БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА
ПРАВОПОРЯДКА**

**Постановление Администрации
г. Иванова от 06.06.2017 N 758**

«ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПОЖАРНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В ЖИЛОМ СЕКТОРЕ И НА ОБЪЕКТАХ С МАССОВЫМ ПРЕБЫВАНИЕМ ЛЮДЕЙ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА ИВАНОВА» Вступает в силу со дня официального опубликования.

Определены цели и задачи пожарно-профилактической работы. В частности, к целям отнесены повышение уровня противопожарной защиты жилого сектора, минимизация материальных и социальных потерь от пожаров в жилых помещениях и др.

Утвержден круг субъектов профилактики. Регламентированы планирование и организация профилактической работы.

**Решение городской Думы городского
округа Кинешма от 31.05.2017 N 40/283**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КИНЕШМА ОТ 24.02.2016 N 10/94 «О РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ГОРОДСКОЙ ДУМЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КИНЕШМА»

(«Вестник органов местного самоуправления городского округа Кинешма», 06.06.2017, N 784)

Вступило в силу с 31.05.2017.

Исключена норма, утверждающая Положение о порядке представления лицами, замещающими муниципальные должности городской Думы городского округа Кинешма, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Источник информации:
ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс

Полезный документ для бухгалтера, кадровика

НОВАЯ СТРОКА В СЧЕТЕ-ФАКТУРЕ

Обращаем внимание на Постановление Правительства РФ от 25.05.2017 N 625.



ИЗ ДОКУМЕНТОВ ВЫ УЗНАЕТЕ

С 1 июля 2017 года в счете-фактуре появится строка 8 "Идентификатор государственного контракта, договора (соглашения)".

В нее надо будет внести информацию:

- о госконтракте;

- о договоре или соглашении о предоставлении из федерального бюджета юрлицу субсидий, бюджетных инвестиций, взносов в уставный капитал.

Заполнять новую строку компаниям надо только в случае наличия соответствующих сведений.

Такая же строка внесена в форму корректировочного счета-фактуры.



КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТЫ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



НЮАНСЫ ИСЧИСЛЕНИЯ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

На некоторые вопросы по исчислению страховых взносов нашему журналу ответила Павленко Светлана Петровна, государственный советник РФ 2 класса.

- Светлана Петровна, прокомментируйте, пожалуйста, такую ситуацию. Некоторые региональные отделения ФСС разъясняют, что если по итогам 2016 г. сумма расходов на выплату пособий по социальному страхованию превышает сумму начисленных взносов на ВНиМ, то полученную разницу налоговый орган может зачесть в 2017 г. в счет предстоящих платежей по взносам на ВНиМ. Для этого нужно лишь обратиться в ИФНС с заявлением о зачете <1>. Действительно ли так можно сделать?

- Нет, зачет невозможен. Это подтвердил Минфин в Письме от 01.03.2017 N 03-02-07/2/11564. Сумму превышения расходов, образовавшуюся по взносам на ВНиМ по итогам 2016 г., можно только вернуть. Для этого страхователю нужно обратиться в отделение ФСС с заявлением о возврате. Именно Фонд и будет возвращать на счет страхователя сумму превышения расходов за 2016 г. <2>

- По состоянию на 31.03.2017 у организации расходы на выплату пособий превысили исчисленные за этот период взносы на ВНиМ. Главой 34 НК предусмотрено, что ИФНС может зачесть сумму такого превышения в счет предстоящих платежей по взносам на ВНиМ только после получения от ФСС подтверждения заявленных расходов <3>. Уже известно, что сумма превышения перекроет суммы взносов на ВНиМ и за апрель, и за май. Можно ли не уплачивать взносы по срокам 15.05.2017 и 15.06.2017?

- Да, в этом случае организация вправе не перечислять суммы взносов на ВНиМ по указанным срокам. После получения расчета по взносам от плательщика налоговый орган направит для проверки в отделение ФСС приложения 2-4 к разделу 1 расчета с данными по начисленным взносам на ВНиМ и выплаченным пособиям <4>.

Подтверждение расходов от отделений ФСС должно поступать в ИФНС оперативно, то есть до окончания камеральной проверки расчета по взносам. В случае если по итогам камеральной проверки отделение ФСС вынесет решение о непризнании к зачету сумм расходов, на которые уменьшаются взносы на ВНиМ, то это решение оно направит в ИФНС <5>.



В течение 10 рабочих дней со дня получения налоговым органом такого решения плательщику будет направлено требование об уплате сумм страховых взносов <6>.

- Директором организации является учредитель. Зарплата ему не начисляется и не выплачивается. Как по нему заполнить раздел 3 расчета по страховым взносам?

- При отсутствии данных о сумме выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу директора организации за последние 3 месяца отчетного (расчетного) периода, подраздел 3.2 «Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений, исчисленных в пользу физического лица, а также сведения о начисленных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование» расчета не заполняется <7>.

Однако на директора надо заполнить подраздел 3.1 «Данные о физическом лице - получателе дохода». В нем нужно отразить все его персональные сведения - ИНН, СНИЛС, паспортные данные и другие.

- Минфин разъяснил, что если командированному сотруднику суточные были выплачены в иностранной валюте, то при определении сверхлимитной суммы, которая облагается взносами (свыше 2500 руб. в день), валютные суточные нужно пересчитать в рубли по курсу ЦБ на дату их начисления <8>. Какой день является датой начисления суточных, выданных перед отправлением в командировку?

- В случае если суточные выдаются работнику до его командирования, датой начисления следует считать дату их выдачи работнику.

Если командировка не была запланирована заранее и суточные выплачиваются уже после возвращения работника из командировки, то датой их начисления можно считать дату утверждения авансового отчета.

- ФНС разъяснила, что, если ИТ-организация в течение года теряет право на пониженный тариф взносов, она должна пересчитать взносы по обычной ставке с начала года и доплатить их. При этом пени и штрафы не начисляются. Если по итогам одного из последующих отчетных периодов организация вновь выполнит все условия для применения пониженного тарифа, она опять может пересчитать взносы с начала года <9>. Могут ли применять такой же порядок упрощенцы, у которых основной вид деятельности изменен в подп. 5 п. 1 ст. 427 НК РФ?

- Да, могут. Если по итогам расчетного (отчетного) периода плательщик взносов, применяющий УСН, не выполнит условие о 70%-й доле доходов от основного вида деятельности, то он лишается права применять пониженный тариф в размере 20% с начала расчетного (отчетного) периода, в котором допущено это несоответствие.

И сумма страховых взносов подлежит восстановлению и уплате <10>.

При этом пени и штрафы не уплачиваются. Но при выполнении условия для применения пониженного тарифа в последующем периоде плательщик вновь может пересчитать взносы с начала года и вернуть или зачесть образовавшуюся переплату.

<1> <http://r10.fss.ru/archive/240104.shtml>

<2> ст. 4.6 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ

<3> п. 9 ст. 431 НК РФ

<4> п. 16 ст. 431 НК РФ; Порядок, утв. ФНС N ММВ-23-1/11@, Правлением ФСС N 02-11-10/06-3098П 22.07.2016

<5> ч. 4-6 ст. 4.7 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ; п. 8 ст. 431 НК РФ

<6> п. 2.1 ст. 70, п. 6 ст. 6.1 НК РФ

<7> п. 22.2 Порядка, утв. Приказом ФНС от 10.10.2016 N ММВ-7-11/551@

<8> Письмо Минфина от 16.03.2017 N 03-15-06/15230

<9> Письмо ФНС от 01.03.2017 N БС-4-11/3705

<10> п. 6 ст. 427 НК РФ

Статья впервые опубликована в журнале

«Главная книга» 2017, N 9

«РАССТАНЕМСЯ ДРУЗЬЯМИ?»

Увольнение по инициативе работодателя

Работник и работодатель, с одной стороны, не могут существовать друг без друга, а с другой стороны, не могут всегда сосуществовать мирно. Между ними возможны как прямые конфликты (например, из-за недобросовестного исполнения работником своих обязанностей или ненадлежащего их выполнения в силу недостаточной квалификации), так и конфликты интересов (когда возникает необходимость сократить численность или штат сотрудников). Выход из такой сложной ситуации - увольнение. Если работник уходит сам, проблем, как правило, не возникает. А вот если увольнение инициирует работодатель, то ему заранее нужно готовиться к отстаиванию своей позиции в суде.

Увольнение по результатам аттестации

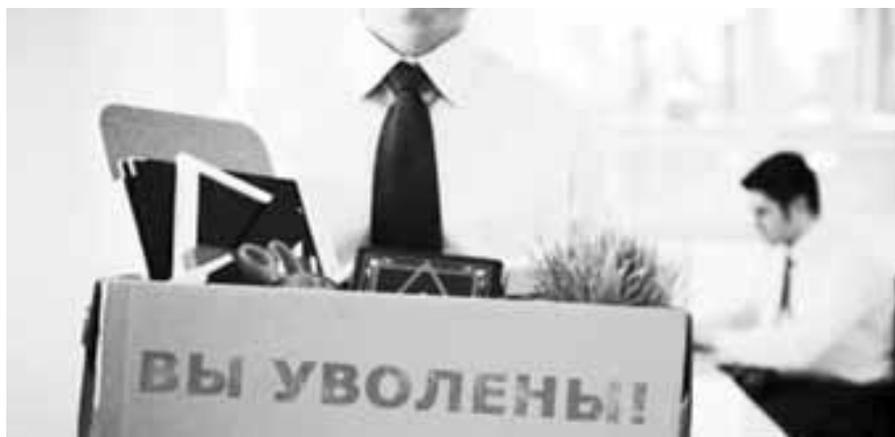
Что интересует работодателя в работе больше всего? Самое важное - эффективность выполнения возложенных на него трудовых обязанностей. Объем выполняемых задач, полнота их разрешения, скорость выполнения поручений, правильность и точность результата. А все это во многом зависит от квалификации работника, которая определяется уровнем его образования, опытом, интеллектуальными способностями и личными качествами. Проверить, насколько тот или иной работник соответствует занимаемой им должности и выполняемой работе, призвана аттестация.

Грамотно организованная, проведенная и документально оформленная аттестация – это не формальность, а отличный способ анализа трудовых ресурсов организации и управления персоналом. Категорически неправильным является восприятие аттестации как средства борьбы с негодными сотрудниками. Хотя невозможно отрицать, что одна из ее целей - выявление «слабых звеньев» в коллективе.

Как же правильно провести аттестацию, чтобы и объективно оценить соответствие работников должностям и обязанностям, и уволить «недоотягивающих» по п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ)?

1. Слабого на взгляд руководства работника нельзя уволить по п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ без фактического проведения аттестации (Письмо Роструда от 06.03.2013 N ПГ/1180-6-1).

2. Аттестация не может проводиться в отношении только одного работника. Результаты такой проверки не имеют юридического значения. Аттестация - массовое



мероприятие, под которое попадает весь отдел, управление, департамент, служба и пр. или даже вся компания в целом.

3. Все действия по аттестации должны быть задокументированы.

Начать следует с разработки и утверждения Положения о ней. Такой документ является локальным нормативным актом, с которым обязательно ознакомляют под подпись всех сотрудников. Далее формируется аттестационная комиссия и составляется график проведения аттестации. Он содержит перечень мероприятий, их плановые даты и список участвующих лиц (как контролирующих, так и проверяемых).

Состав комиссии и график утверждаются приказом руководителя о проведении аттестации. Члены аттестационной комиссии разрабатывают опросные листы, деловые кейсы и иные задания, с помощью которых будет проводиться проверка. Ход аттестации может фиксироваться в протоколе. В нем в отношении каждого работника следует указать ФИО, должность, способ проверки его квалификации, качество выполнения проверочных заданий. Все письменные ответы работников на поставленные вопросы подшиваются к протоколу. Результаты аттестации оформляются в виде заключения аттестационной комиссии о соответствии или несоответствии каждого проверенного занимаемой им должности и выполняемой работе.

Документально оформить весь процесс аттестации крайне важно, т.к. при возникновении судебных споров с уволенными по его результатам работниками обязанность доказывания законности расторжения трудовых договоров будет возложена на работодателя (п. 23 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).

4. До увольнения работодатель обязан предложить «слабому» работнику все имеющиеся вакансии, соответствующие уровню

квалификации специалиста или ниже. Предложение о переводе оформляется письменно с указанием всех существенных условий (должность, трудовая функция, график работы, заработная плата и т.д.). В нем обязательно нужно указать срок, в течение которого сотрудник должен сообщить свое решение.

5. По результатам аттестации нельзя уволить молодого специалиста. Как правило, таким лицом считается работник, проработавший по специальности менее 3 лет.

6. Нельзя уволить человека как несоответствующего только из-за отсутствия у него диплома о специальном образовании, если по закону его наличие не является обязательным.

7. Срок предупреждения об увольнении по данному основанию законодательно не установлен. Работодателю следует закрепить его в локальном нормативном акте.

8. В приказе об увольнении в графе «Основание» указывается заключение аттестационной комиссии.

Увольнение в связи с сокращением численности или штата работников

К сожалению, ситуация в экономике продолжает оставаться нестабильной. А это значит, компания, которая сегодня обеспечена заказами, завтра может оказаться не у дел. Встает вопрос выживания фирмы. И первое, что обычно приходит в голову руководству, — сократить расходы на персонал. Сделать это можно разными путями: ввести неполное рабочее время, урезать стимулирующие выплаты, доплаты и надбавки или попрощаться с частью работников. Последний вариант - самый кардинальный. Кроме того, он несет в себе больше всего правовых рисков.

Главное, что нужно учесть - сокращение должно быть реальным, а не формальным. К примеру, если упраздняется один отдел и создается новый с другим названием, но с теми же функциями, должностями, штатными единицами и их окладами, то такое мероприятие по иску недовольного сокращенного может быть признано незаконным. Его наверняка восстановят на работе.

Кто имеет «иммунитет» от сокращения? Во-первых, беременные и женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет. Сократить такую ставку нельзя даже при согласии самой женщины! Во-вторых, мужчина, имеющий 3 и более детей, если его супруга официально не трудоустроена, а младшему ребенку еще нет 3 лет.

Преимущественное право на оставление на работе имеют работники с более высокой производительностью труда и квалификацией, а также некоторые другие категории (семейные с иждивенцами, впервые устроившиеся на работу бывшие военнослужащие и т.п.). Основная проблема состоит в способах оценки и сравнения работников. Если в отношении рабочих определить производительность труда можно по количеству изготовленной продукции, доле брака, времени простоя оборудования по вине работника, то применительно к офисным сотрудникам найти объективные критерии оценки довольно сложно. Ими могут стать:

- уровень образования;
- повышение квалификации и наличие дополнительного образования;
- научные звания и степени;
- активность в профессиональной сфере вне основного места работы (публикации в специальной литературе, участие в семинарах, тренингах и т.п.).

Важнейший момент в сокращении численности или штата работников - это точное соблюдение всех нормативно установленных сроков. Нарушение хотя бы одного - основание для восстановления сотрудника на работе (п. 60 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2). Особая категория работодателей - индивидуальные предприниматели. Они обязаны соблюдать срок уведомления об увольнении по сокращению и выплачивать выходное пособие только в том случае, если это предусмотрено трудовым договором с работником (ст. 307 ТК РФ).

Во избежание привлечения к административной ответственности по ст. 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) работодателю не стоит забывать об уведомлении органов службы занятости по месту своего нахождения не менее чем за 2 месяца до планируемого сокращения. Если высвобождение работников будет массовым, этот срок увеличивается до 3 месяцев.

Работодатель обязан предложить попавшему под сокращение все имеющиеся

вакансии, соответствующие его квалификации и образованию или более низкого уровня, с учетом состояния здоровья. Это необходимо делать в течение всего периода осуществления мероприятий по сокращению (Определение Конституционного Суда РФ от 20.12.2016 N 2703-О). Следует предоставлять информацию и о постоянных должностях, и о временной работе.

Выплаты работникам при сокращении численности или штата установлены ст. 178 ТК РФ. При увольнении по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ не основного работника, а совместителя ему выплачивается только выходное пособие. Средний заработок на период трудоустройства не сохраняется, т.к. у него есть другое рабочее место - основное.

А если сокращают пенсионера? Работодатель обязан произвести ему все выплаты, в том числе за второй месяц после увольнения. Вопрос о выплате за 3 месяца является спорным. Однако такой платеж не несет для организации налоговых рисков. Он относится к расходам на оплату труда (п. 9 ч. 2 ст. 255 Налогового кодекса РФ, Письмо Минфина России от 15.03.2006 N 03-03-04/1/234).

Сокращение работников может быть связано со сменой собственника имущества организации. В такой ситуации начинать процедуру можно только после государственной регистрации перехода права собственности.

Увольнение за дисциплинарный проступок

Не будем кривить душой! Подавляющее большинство из нас время от времени хотя бы на пару минут опаздывает на работу, посреди дня на полчаса сбегают по личным делам, иногда что-то вовремя не доделывает до конца, забывает о некоторых поручениях начальства... Если такое происходит изредка и не влечет за собой негативных последствий для компании, практически все работодатели закрывают глаза на такие маленькие прегрешения своих сотрудников. Но когда это становится системой или проступок выходит за рамки мелкого нарушения, работодатель имеет право применить меры дисциплинарного характера вплоть до увольнения нерадивого работника.

ТК РФ условно делит все нарушения на простое неисполнение трудовых обязанностей и грубые проступки.

К первой группе относятся незначительные опоздания, срыв сроков выполнения заданий, игнорирование каких-либо обязанностей и т.п. Уволить за подобное разовое разгильдяйство нельзя! Однако уже второй такой факт может привести работника на биржу труда при одновременном наличии трех условий: оба проступка совершены в течение 1 года, официально зафиксированы актами и к моменту фиксации второго нарушения дисциплинарное взыскание за первое (замечание, выговор) с работника не снято досрочно.

Вторая группа - грубые дисциплинарные проступки. К ним относятся:

1. Прогул. Под ним понимается отсутствие на рабочем месте более 4 часов подряд. Прежде чем увольнять, работодателю следует убедиться в отсутствии у сотрудника уважительных причин. К таким могут относиться:

- болезнь;
- обстоятельства непреодолимой силы (например, крайне сложные погодные условия, которые препятствовали своевременной явке на рабочее место);
- действия органов государственной власти или местного самоуправления (задержание полицией и т.п.).

Чтобы стать для работника «индულгенцией», подобное обстоятельство должно подтверждаться официальным документом (листом нетрудоспособности, справкой и т.д.).

2. Появление на рабочем месте в состоянии опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического). Совсем необязательно, хотя не лишним будет иметь на руках результат медицинского освидетельствования, чтобы уволить нерадивого сотрудника по пп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Составленный работодателем акт, свидетельские показания, служебные записки - все это может стать доказательствами неадекватного состояния работника.

3. Разглашение коммерческой тайны. Чтобы расстаться с «болтуном», необходимо одновременное наличие следующих обстоятельств:

- в организации утверждено Положение о коммерческой тайне;
- работодатель принимает меры к защите информации и ограничению доступа к ее носителям;
- работник ознакомлен с Положением под подпись;
- факт разглашения коммерческой тайны зафиксирован документально.

4. Совершение имущественного правонарушения или преступления на рабочем месте при наличии вступившего в законную силу решения уполномоченного должностного лица или суда. Если такой проступок официально не зафиксирован, то уволить по пп. «г» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ нельзя.

5. Нарушение требований охраны труда, если оно повлекло тяжкие последствия или их реальную угрозу.

Увольнение - неприятная процедура и для работника, и для работодателя. Вместо него лучше направить сотрудника на повышение квалификации, принять меры к активизации деятельности компании или провести с нарушителем профилактическую беседу. Если же увольнение неизбежно, для минимизации правовых рисков руководителю следует строго придерживаться законодательно установленного порядка расставания с работником и учитывать все возможные «узкие места».

С. Морозова, юрист

Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



Актуальные вопросы защиты персональных данных

8 июня 2017 года в ККЗ «Классика» прошло очередное заседание клуба юристов, посвященное актуальным вопросам защиты прав субъектов персональных данных. Экспертами выступили представители Роскомнадзора по Ивановской области: Костин Владимир Александрович, начальник отдела по защите прав субъектов персональных данных, надзора в сфере массовых коммуникаций и информационных технологий Управления Роскомнадзора по Ивановской области, и Чернова Светлана Михайловна, специалист-эксперт отдела по защите прав субъектов персональных данных, надзора в сфере массовых коммуникаций и информационных технологий Управления Роскомнадзора по Ивановской области.

Эксперты указали, в частности, на основные акты, которыми следует руководствоваться операторам персональных данных:

– Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ (ред. от 22.02.2017) «О персональных данных» (далее – Закон);

– Постановление Правительства РФ от 15.09.2008 N 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации»;

– Постановление Правительства РФ от 21.03.2012 N 211 (ред. от 06.09.2014) «Об утверждении перечня мер, направленных на обеспечение выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом «О персональных данных» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, операторами, являющимися государственными или муниципальными органами».

До начала обработки персональных данных оператор обязан представить в уполномоченный орган уведомление о намерении осуществлять такую обработку (ч. 1 ст. 22 Закона).

Без уведомления уполномоченного органа может производиться обработка следующих персональных данных (ч. 2 ст. 22 Закона):

1) обрабатываемых в соответствии с трудовым законодательством (п. 1 ч. 2 ст. 22 Закона);

2) полученных оператором в связи с заключением договора, стороной которого является субъект персональных данных. Это условие применяется, если персональные данные не распространяются и не предоставляются третьим лицам без согласия субъекта и используются оператором исключительно для исполнения указанного договора и заключения договоров с субъектом персональных данных (п. 2 ч. 2 ст. 22 Закона).

3) относящихся к членам (участникам) общественного объединения или религиозной организации, которые обрабатываются таким объединением (религиозной орга-



низацией), действующим в соответствии с законодательством РФ, в целях, предусмотренных учредительными документами. Это условие применяется, если персональные данные не распространяются или не раскрываются третьим лицам без письменного согласия субъектов персональных данных (п. 3 ч. 2 ст. 22 Закона);

4) сделанных субъектом персональных данных общедоступными (п. 4 ч. 2 ст. 22 Закона);

5) включающих только фамилии, имена и отчества субъектов персональных данных (п. 5 ч. 2 ст. 22 Закона);

6) необходимых для однократного пропуска субъекта персональных данных на территорию, на которой находится оператор, или аналогичных целей (п. 6 ч. 2 ст. 22 Закона);

7) включенных в информационные системы персональных данных, имеющих в соответствии с федеральными законами статус государственных автоматизированных информационных систем, а также в государственные информационные системы персональных данных, созданные в целях защиты безопасности государства и общественного порядка (п. 7 ч. 2 ст. 22 Закона);

8) обрабатываемых без использования средств автоматизации в соответствии с федеральными законами или иными нормативными правовыми актами РФ, устанавливающими требования к обеспечению безопасности персональных данных при их обработке и к соблюдению прав субъектов персональных данных (п. 8 ч. 2 ст. 22 Закона).

Представлять уведомление об обработке персональных данных должен оператор (ч. 1 ст. 22 Закона).

Операторами признаются государственные и муниципальные органы, а также юридические и физические лица, которые самостоятельно или совместно с другими лицами организуют и (или) осуществляют обработку персональных данных, а также определяют

цели такой обработки, состав персональных данных, подлежащих обработке, и действия (операции), совершаемые с ними (п. 2 ст. 3 Закона).

В случае изменения сведений, содержащихся в ранее поданном уведомлении, оператор обязан уведомить об этом уполномоченный орган в течение 10 рабочих дней (ч. 7 ст. 22 Закона). Для этого он должен направить в уполномоченный орган информационное письмо с указанием основания изменения сведений.

Уведомление рекомендуется направлять в территориальный орган Роскомнадзора - управление Роскомнадзора по субъекту РФ по месту регистрации оператора в налоговом органе.

Кроме этого, статьей 18.1 Закона установлены меры, направленные на обеспечение выполнения оператором обязанностей, предусмотренных данным Законом.

В частности, при осуществлении обработки персональных данных оператор – юридическое лицо обязан издать документы, определяющие политику оператора в отношении обработки персональных данных, локальные акты по вопросам обработки персональных данных, а также локальные акты, устанавливающие процедуры, направленные на предотвращение и выявление нарушений законодательства Российской Федерации, устранение последствий таких нарушений.

Также оператор обязан опубликовать или иным образом обеспечить неограниченный доступ к документу, определяющему его политику в отношении обработки персональных данных, к сведениям о реализуемых требованиях к защите персональных данных. Оператор, осуществляющий сбор персональных данных с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, обязан опубликовать в соответствующей информационно-телекоммуникационной сети документ, определяющий его политику в отношении обработки персональных данных, и сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных, а также обеспечить возможность доступа к указанному документу с использованием средств соответствующей информационно-телекоммуникационной сети.

Все субъекты, чьи персональные данные обрабатываются, должны получить возможность ознакомиться с данными документами.

Возможные нарушения со стороны оператора установлены 13.11 КоАП РФ. Обращаем ваше внимание, что с 01.07.2017 г. данная статья будет изложена с изменениями: вводится ряд новых составов правонарушений, а также ужесточается ответственность.

Юрисконсульт НПО «Консультант»

К. Морозова



ТОП-5 запросов в Центр консультирования и поддержки «НПО Консультант»

Можно ли возмещать коммунальные услуги по п.23 ч. 1 ст. 93 44-ФЗ?

В случае если заказчик пользуется нежилым помещением (помещениями), переданным ему в безвозмездное пользование или оперативное управление, то такой заказчик вправе заключить контракт на основании пункта 23 части 1 статьи 93 Закона N 44-ФЗ на оказание услуг по содержанию и ремонту указанного нежилого помещения, услуг по водо-, тепло-, газо- и энергоснабжению, услуг по охране, услуг по вывозу бытовых отходов в случае, если данные услуги оказываются другому лицу или другим лицам, пользующимся нежилыми помещениями, находящимися в здании, в котором расположено помещение, переданное заказчику в безвозмездное пользование или оперативное управление.

При этом согласно части 15 статьи 34 Закона N 44-ФЗ при заключении контракта в случае, предусмотренном в том числе пунктом 23 части 1 статьи 93 указанного Федерального закона, требования частей 4 - 9, 11 - 13 статьи 34 Закона N 44-ФЗ заказчиком могут не применяться к указанному контракту. В этих случаях контракт может быть заключен в любой форме, предусмотренной Гражданским кодексом Российской Федерации для совершения сделок.

Также отмечаем, что согласно части 1 статьи 103 Закона N 44-ФЗ в реестр контрактов не включается информация о контрактах, заключенных в соответствии с пунктами 4, 5 и 23 части 1 статьи 93 Закона N 44-ФЗ.



Основание:

{Вопрос: О заключении договора аренды помещения с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и оплате услуг по поставке электроэнергии. (Письмо Минэкономразвития России от 23.01.2017 N ОГ-Д28-912) {КонсультантПлюс}}

ИП имеющий работников меняет фамилию. Необходимо ли внести изменения в ЕГРИП?

В случае изменения паспортных данных (в т.ч. в связи с изменением фамилии физического лица) и сведений о месте жительства индивидуального предпринимателя заявление о внесении изменений в ЕГРИП не оформляется.



Основание:

п. 15.1 Приказа ФНС России от 25.01.2012 N ММВ-7-6/25@ (ред. от 25.05.2016) «Об утверждении форм и требований к оформлению документов, представляе-

мых в регистрирующий орган при государственной регистрации юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и крестьянских (фермерских) хозяйств» {КонсультантПлюс}

Заявление о выходе участника из ООО требует нотариального удостоверения. Должен ли участник получить согласие супруга?

В соответствии с Федеральным законом от 08.02.1998 N 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» участник общества вправе выйти из общества путем отчуждения доли обществу независимо от согласия других его участников или общества, если это предусмотрено уставом общества. В соответствии с Федеральным законом от 30.03.2015 N 67-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части обеспечения достоверности сведений, представляемых при государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» с 01.01.2016 заявление участника общества о выходе из общества должно быть нотариально удостоверено по правилам, предусмотренным законодательством о нотариате для удостоверения сделок.

Таким образом, выход участника из общества приравнивается к сделке, направленной на прекращение прав участия в этом обществе, а заявление о выходе участника из общества требует нотариального удостоверения.

Согласно ст. 35 СК РФ для совершения одним из супругов сделки, требующей нотариального удостоверения, необходимо получить нотариально удостоверенное согласие другого супруга.

Супруг, чье нотариально удостоверенное согласие на совершение указанной сделки не было получено, вправе требовать признания сделки недействительной в судебном порядке в течение года со дня, когда он узнал или должен был узнать о совершении данной сделки.

В соответствии с п. 17 Методических рекомендаций при удостоверении сделок, указанных в ст. 35 СК РФ, нотариусом проверяется наличие нотариально удостоверенного согласия другого супруга на совершение сделки. Если в нотариально удостоверенном согласии супруга указаны какие-либо условия сделки, нотариус при удостоверении сделки проверяет, соблюдены ли эти условия.



Основание

{Вопрос: Потребуется ли с 01.01.2016 нотариально удосто-

веренное согласие супруга для нотариального удостоверения заявления участника общества с ограниченной ответственностью о его выходе из общества? (Консультация эксперта, 2016) {КонсультантПлюс}}

Можно ли в одном исковом заявлении взыскать по трем договорам подряда?

Истец вправе соединить в одном заявлении несколько требований, связанных между собой по основаниям возникновения или представленным доказательствам.



Основание:

ст. 130, «Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации» от 24.07.2002 N 95-ФЗ (ред. от 28.05.2017) {КонсультантПлюс} ст. 151, «Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации» от 14.11.2002 N 138-ФЗ (ред. от 19.12.2016) {КонсультантПлюс}

Как осуществляется регистрация доли в праве на парковку в конкретное машино-место?

Что делать тем компаниям, которые уже владеют машино-местами на момент вступления поправок в силу? Все зависит от того, как оформлены документы:

- если зарегистрировано право собственности на помещение (сооружение), то ничего. Правоустанавливающие документы сохраняют свою силу. Переоформлять их не нужно, даже если размеры вашего места на паркинге не соответствуют максимально или минимально допустимым размерам;

- если зарегистрирована доля в праве общей собственности на помещение (здание, сооружение), то вы вправе выделиться в натуре и оформить право собственности на нее. Для этого нужно будет:

- получить согласие остальных собственников на выдел доли. Но если у вас есть соглашение собственников или решение их общего собрания, которым ранее был определен порядок пользования общим имуществом, то получать такое согласие не нужно;
- прийти кадастровый учет.



Основание:

Статья: Изменения в порядке учета машино-мест (комментарий к Законам от 13.07.2015 N 218-ФЗ; от 03.07.2016 N 315-ФЗ) (Мошковиц М.Г.) («Главная книга», 2017, N 2) {КонсультантПлюс}

**ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ****Выплата зарплаты
в конверте**

Для кого (для каких случаев): Для случаев выплаты «серой» зарплаты сотрудникам.

Сила документа: Постановление Арбитражного суда Округа РФ.

Схема ситуации: Работники одного ИП решили пожаловаться на работодателя в ПФР. Список жалоб стандартный: трудовых договоров нет, записей в трудовых книжках нет, зарплата в конверте, а работаем мы уже три года в таких рабских условиях. В качестве доказательства работники представили в ПФР журнал заработной платы, где эти «серые» зарплаты отражены. Пенсионный фонд среагировал на жалобу, и пришел к ИП с проверкой.

В ходе проверки ПФР (напоминаем, что на данный момент администрированием страховых взносов и проверкой работодателей занимается налоговая инспекция) установил, что три года предприниматель платил «серую» зарплату физическим лицам, которые состояли с ним в фактических трудовых отношениях без оформления трудовых договоров и внесения соответствующих записей в трудовые книжки. Выплаты эти были зафиксированы в упомянутом журнале заработной платы. При этом страховые взносы на эти выплаты не начислялись, кассовая дисциплина не соблюдалась, кассовые документы не оформлялись и не велись. Предпринимателю были доначислены страховые взносы в сумме 543 051 рубль, начислены пени 97 472 рубля. Кроме того, предприниматель был оштрафован еще на 137 810 рублей. Всего за выявленные нарушения надо было бы отдать почти 780 тысяч рублей. Сумма большая.

ИП сначала все признал: и то, что выплачивал зарплату без оформления кассовых документов, и вообще много что оформлял без документов, но «в конвер-

тах». Но потом, наверное, предприниматель посоветовался с толковым юристом.

Предприниматель пошел в арбитражный суд. Оказалось, что спорный журнал заработной платы не относится к деятельности предпринимателя, поскольку принадлежит другой организации (!), скреплен печатью этой организации и заверен ее руководителем. Кассовых документов у ИП нет – а их вообще не запрашивали! Не важно, есть или нет документы, – главное, нет требования от Пенсионного фонда об их предоставлении для проверки. А более никаких доказательств у жалующихся на ИП о действительности трудовых отношений, кроме того журнала, не нашлось. И Пенсионный фонд их не нашел, да и не запрашивал.

Выводы и возможные проблемы:

То ли ИП так ловко оформлял «серые» выплаты в журнале с чужими печатями, то ли ПФР не обратил внимание на то, кому принадлежит журнал выплаты зарплаты. Проверка провалилась. Пенсионный фонд собрал мало доказательств для суда. Но факт есть факт, и тем, кто выплачивает «серые» зарплаты, надо помнить, что у его сотрудников может оказаться побольше доказательств для проверки Пенсионного фонда.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Выплата зарплаты в конверте».

Где посмотреть документы:

КонсультантПлюс: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО ОКРУГА ОТ 26.05.2017 N Ф07-4274/2017 ПО ДЕЛУ N А56-53024/2016.

**Командировка в отпуск
по уходу за ребёнком**

Для кого (для каких случаев): Для случаев командировки в период отпуска по уходу за ребёнком.

Сила документа: Постановление Арбитражного суда Округа РФ.

Схема ситуации: Работник, находящийся в отпуске по уходу за ребёнком,

в соответствии с Трудовым кодексом имеет право работать на условиях неполного рабочего времени. ФСС об этом уже почти не спорит, поскольку в судебной практике прочно укоренилась позиция о том, что продолжительность рабочего дня «декретчицы» может быть любой.

В данном деле отказ в принятии к зачету расходов на выплату страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию в связи с материнством был вызван тем, что такой работник отбыл в командировку (тоже, наверное, с неполным рабочим днём), а значит, право на получение детского пособия на период командировки утратил. Позиция логична, ведь, уехав в другой город, сотрудник ребенка с собой не брал и за ним не ухаживал. Суды с доводами ФСС согласились.

Вернувшись на рабочее место, работник продолжил получать пособие, но ФСС отказал в зачете и этих расходов. По мнению контролирующего органа, отпуск по уходу за ребенком после возвращения из командировки нужно было оформлять заново! На условиях неполного рабочего дня командировка работника вообще странно выглядит. Пусть работница выходит из отпуска по уходу за ребёнком на полный рабочий день и едет куда фирма пошлёт! Поехала в командировку – значит, прервала отпуск по уходу за ребёнком. Его надо оформлять заново! Такое было мнение ФСС.

Но суды с ФСС не согласились. Поскольку нет в законодательстве норм, обязывающих повторно подавать заявление о назначении пособия в случае убытия в командировку.

Выводы и возможные проблемы:

Если декретчица работает на условиях неполного рабочего времени, ее можно направить в командировку, но пособие по уходу за ребенком за эти дни не начисляется. После возвращения из командировки повторно брать с работницы заявление на отпуск и пособие не нужно, отпуск по уходу за ребенком командировкой не прерывается.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Командировка в отпуске по уходу за ребёнком».

Где посмотреть документы:

КонсультантПлюс: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ОКРУГА ОТ 25.05.2017 N Ф03-1760/2017 ПО ДЕЛУ N А51-17546/2016.

Материал предоставлен
ООО «Инженеры информации», г. Волжский



СОБЫТИЕ

«...КОГДА С ЛЕГКИМ СЕРДЦЕМ МЕНЯЮТ ХОЛОДИЛЬНИК НА ЕЖА»

3 июня в камерном зале «Классика» прошел фестиваль увлечений «Неразлучные друзья - взрослые и дети», которую компания «Консультант» провела во второй раз к Международному дню защиты детей.

На первом фестивале мы предложили ребятам наших сотрудников рассказать о своих увлечениях, представив свои творческие работы на нашей выставке или исполнив номера художественной самодеятельности на сцене зала «Классика». В некоторых из них приняли участие и их родители.

В рамках фестиваля были подведены итоги конкурса детского рисунка, в котором участвовали дети клиентов нашей компании. В этом году мы предложили юным художникам выступить в нашем праздничном концерте.

На фестиваль гости собирались заранее. В ожидании концерта маленькие участники могли поиграть с аниматорами или посмотреть вместе с родителями в зале «Классика» мультконцерт, а также познакомиться с небольшой выставкой творческих работ.

Концерт открыл рассказ «Ежик». Эту добрую юмористическую историю, написанную Григорием Гориним, я прочла еще в детстве. Она о любви к животным, взаимопонимании и о том счастливом времени детства, «когда с легким сердцем меняют холодильник на ежа». Мне захотелось познакомить зрителей с этим замечательным рассказом и создать определенную атмосферу с ностальгическими нотками по ушедшему беззаботному времени.

Концерт вели Светлана и Артем Еремины – мама и сын. Светлана работает в компании «Консультант» сервисным инженером. Вместе со своими детьми Артемом, Юлией и Вероникой они составляют семейный музыкальный ансамбль. Они участвовали в первом фестивале «Неразлучные друзья – взрослые и дети». В этот раз исполнили песню «Берегите родных!», а Юлия сыграла на аккордеоне «Брызги шампанского».

В концерте выступили уже известные нам по первому фестивалю ансамбль «Махоня» с солисткой Аней Редьковой, Алиса Полунина, исполнившая песню «Топни, ножка моя!», Лена Воронова, показавшая вместе со своим папой удивительные фокусы.

А самой юной участницей концерта стала дебютантка Настя Кияшко – ей всего



4 года. Она с выражением прочитала стихотворение и ни разу не сбилась!

Нам приятно, что наш фестиваль привлекает новых участников. Большинство юных артистов впервые выступили на сцене «Классики». Это Нелли Ананьева, Полина Углова, Настя Юдина, Полина Сулова, Андрей Баранов.

Программа концерта была разнообразной: ребята пели песни, читали стихи, танцевали, играли на музыкальных инструментах. И пусть не всегда все выходило стройно, но зрители подбадривали артистов дружными аплодисментами. А мы были рады вручить им дипломы участников фестиваля и выразить благодарность родителям, сидящим в зале, которые, безусловно, помогали ребятам в подготовке номеров.

Отдельной страницей концерта стало подведение итогов конкурса рисунков для детей клиентов компании «Консультант». В этом году темой стали «Профессии будущего». В своих рисунках ребята представили профессии управляющего солнцем, пилота космического пылесоса, озеленителя Марса, космического садовода, хранителя планеты и даже патистайлера.

Конкурс проходил с 23 марта по 15 мая. Мы получили более 100 рисунков. Победителей выбирало народное голосование. За понравившуюся работу можно было проголосовать на сайте компании «Консультант» с 16 по 22 мая.

В возрастной категории от 5 лет победили:

- 1 место - Федор Гордеев
- 2 место - Иван Люсов
- 3 место - Дмитрий Румянцев

В возрастной категории от 6 до 11 лет:

- 1 место - Ярослав Щербаков
- 2 место - Владислав Гречин
- 3 место - Алина Шмелева

В возрастной категории от 12 до 16 лет:

- 1 место - Анастасия Авсиевич
- 2 место - Екатерина Филатова
- 3 место - Анастасия Филатова

Победители получили от компании «Консультант» дипломы и подарки.

Концерт завершился песней «Куда уходит детство?». К ее исполнителям Вере Игумновой и Александру Мухитдинову (специалистам по связям с общественностью компании «Консультант») на сцене присоединились участники концерта вместе со своими родителями, с удовольствием подпевали и зрители в зале.

На этой трогательной ноте завершился II фестиваль «Неразлучные друзья – взрослые и дети». Мы ждем встречи с его участниками в следующем году и, конечно, будем рады познакомиться с новыми.

Алина Турканова **ТК**

ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

4
июля



«Отчетность за 1 полугодие 2017 года»

Лектор: **Антошина Ольга Александровна** – к.э.н., доцент, член Экспертного совета по совершенствованию налогового законодательства, практикующий аудитор, главный методолог аудиторской компании, налоговый консультант, действительный член ИПБ России.

Как всегда, отчетный период подошел незаметно. Первое полугодие 2017 года принесло много разных изменений как в бухгалтерский учет, так и в практику налогового администрирования. Ни для кого не секрет, что в конце июня будут значительные поправки в НК РФ. Наша задача на семинаре рассмотреть наиболее актуальную информацию, ответить на вопросы и предоставить алгоритм решения сложных проблем.

11
июля



«Выездные и камеральные проверки.

Что ищут проверяющие и скрывают налогоплательщики?»

Лектор: **Сеязина Жанна Сергеевна** - советник государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса.

На семинаре будут рассмотрены: *предпроверочный анализ налогоплательщиков; вопросы - что такое комиссии по легализации и как они влияют на проверки, кто находится в большей зоне риска при проверках, действия проверяющих и бухгалтера во время проведения проверки и др.*

18
июля



«Актуальные и планируемые изменения законодательства о закупках при переходе на электронные торги»

Лектор: **Стецюк Александр** – директор по правовым вопросам Электронной торговой площадки «СЭТОНЛАЙН».

В ходе семинара будут освещаться изменения законодательства о контрактной системе в соответствии с поручениями по итогам совещания с членами Правительства, состоявшегося 12 апреля 2017 года. Переход на проведение процедур определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в электронной форме по 223-ФЗ и 44-ФЗ (законопроекты).

Внимание! ИПБ России засчитывает посещение онлайн-семинаров 13 и 15 июня как 10 часов ежегодной программы повышения квалификации.

Ознакомиться с программами семинаров можно на сайте www.ivcons.ru.

Стоимость участия – 1357 руб. (в т.ч. НДС). Для второго и последующих участников от одного предприятия – скидка 10%. Стоимость абонемента на квартал/полугодие – 5310/9440 руб. (в т.ч. НДС).

СЕМИНАРЫ-ТРЕНИНГИ

27 ИЮНЯ

«Онлайн-касса в реальности»

1. Кому нужна ККТ.
2. Требования к ККТ и кассовым чекам.
3. Порядок взаимодействия участников расчетов и ИФНС.
4. Регистрация, перерегистрация и снятие ККТ с учета.
5. Ответственность в сфере применения ККТ.

Семинар-тренинг поможет Вам:

- определить, когда нужно применять онлайн-ККТ, а когда можно не применять – мы разберемся, когда и кому нужно применять онлайн-ККТ; расскажем, при каких расчетах можно не применять ККТ; выясним особенности применения онлайн-ККТ при оказании услуг населению, ЕНВД и ПСН; определим, как производить расчеты без ККТ в труднодоступной местности;
- четко соблюдать требования к ККТ и кассовым чекам – мы разберемся, что представляют собой онлайн-касса и фискальный накопитель; расскажем о новых реквизитах в чеках и БСО; выясним, в каких случаях выбивают кассовый чек коррекции; подробно разберемся с кассовыми отчетами;
- и др.

Стоимость участия – 500 руб. (повторно – 300 руб.).

Время проведения – с 10.00 до 14.00.

Регистрация обязательна!

Количество мест ограничено!

Компания «Консультант» поздравляет

МКУ «МФЦ» г.Иваново, Ивановский гарнизонный военный суд,
ФКУ «ИК-3 УФСИН по Ивановской области», ФГКУ «36 отдельный медицинский отряд (аэромобильный)»,
ГБУ «Кинешемский художественно-исторический музей», ООО «ЭКТА», ООО «Терминал-Текстиль» -
с днем основания!

С юбилеем:

Забродина Андрея Владимировича,
генерального директора ООО «Газпром теплоэнерго Иваново»

Обухова Игоря Сергеевича,
индивидуального предпринимателя

С днем рождения:

Абдуллаева Хосрова Саттара оглы,
начальника службы ветеринарии Ивановской области

Баландину Оксану Геннадьевну,
директора Централизованной библиотечной системы г.Шuya

Балушаева Алексея Игоревича,
генерального директора АО «Ивгорэлектросеть»

Бахареву Ольгу Алексеевну,
начальника финансового управления
Кинешемского муниципального района

Гарнову Татьяну Андреевну,
индивидуального предпринимателя

Горева Андрея Борисовича,
управляющего Ивановским филиалом АО «НС Банк»

Калашикова Владимира Витальевича,
главу Большеклочковского сельского поселения
Тейковского муниципального района

Пономареву Ангелину Львовну,
директора ООО «Санаторий имени Станко»

Рукавичникову Юлию Эдвардовну,
директора ООО «ИнвестРеал»

Тарарыкина Сергея Вячеславовича,
ректора Ивановского государственного энергетического университета
им. В.И. Ленина»

Шарыпова Владимира Николаевича,
Главу города Иванова

Шоленинову Галину Александровну,
главного врача Кохомской городской больницы

*Желаем вам новых достижений и побед,
верных решений и неизменного успеха в делах!*

**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А.И. Ответственный редактор: Белов А.Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016 ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ивановской области **Порядковый номер:** 21 (926)
Номер подписан в печать: по графику 14.06.17 в 17.00, по факту 14.06.17 в 18.00 Дата выхода: 16.06.17 Тираж: 2800 экз. Заказ № 203-224
Адрес редакции (издателя): 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Хлопкова О.Ю. Адрес типографии: 153043, г. Иваново, ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88