

В этом номере:

ЗАКОНОПРОЕКТЫ

- Противопожарные штрафы
- Как будем отдыхать в 2019 году?
- Когда исполнительный лист направляется работодателю?
- Самозанятые – вне трудового законодательства

стр. 4

НОВОЕ В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

Видеосеминары для руководителя – новая возможность в КонсультантПлюс

стр. 5

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Новое в ивановском законодательстве

стр. 6

ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

ТОП - 4 запросов в Центр консультирования и поддержки

стр. 7

ГЛАВНАЯ КНИГА

Отпуска: индексация в связи с повышением МРОТ и не только

стр. 8-9

НАШЕ ПРАВО

Отстранение сотрудника от работы

стр. 10-11

ИНФОРМИРУЕТ РОСРЕЕСТР

О государственном геодезическом надзоре

стр. 12-13

ВСТРЕЧИ В КЛАССИКЕ

Посвящение учителю

стр. 13-14

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

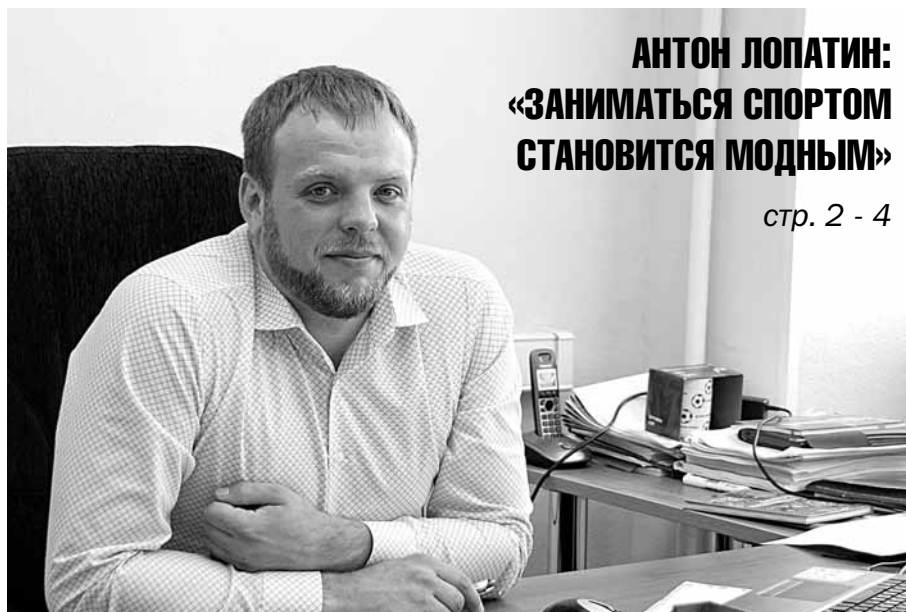
- Договор на оказание охранных услуг
- Об адресе юридического лица
- Не думай о мгновениях свысока

стр. 14-15

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

- Определиться с набором социальных услуг можно на сайте ПФР
- С августа увеличиваются пенсии работающих пенсионеров

стр. 15



АНТОН ЛОПАТИН: «ЗАНИМАТЬСЯ СПОРТОМ СТАНОВИТСЯ МОДНЫМ»

стр. 2 - 4

КОРОТКО О ВАЖНОМ

Ространснадзор про Платон и штрафы

Законом от 27.06.2018 N 154-ФЗ Ространснадзор наделен полномочиями по рассмотрению постановлений об административных правонарушениях за проезд без оплаты большегрузных автомобилей полной массой свыше 12 тонн, зафиксированных работающими в автоматическом режиме техническими средствами. Штраф при этом по ст.12.21.3 КоАП составляет 5000 рублей, при повторном совершении – 10000 рублей. Напоминаем, что от платы освобождается транспорт, предназначенный для перевозки людей (кроме грузопассажирских автомобилей-фургонов), и специальные транспортные средства, используемые для осуществления деятельности пожарной охраны, полиции, скорой помощи и т.д.

Источник: Информация Ространснадзора

Ставка меньше

Предусматривается семикратное уменьшение ставки платы за негативное воздействие на окружающую среду при размещении ТКО IV класса опасности с 663,2 руб. до 95 руб. в 2018 году и с последующим плавным повышением на 15% в течение 7 лет (до 791,3 руб. в 2025 г.). Органам власти субъектов РФ и органам местного самоуправления рекомендуется пересмотреть решения об установлении предельных тарифов в области обращения с ТКО.

Источник: Информация Минприроды России

Порядок расчета налога на имущество физлиц изменится

Госдумой принят проект федерального закона, изменяющего порядок расчета налога на имущество физлиц исходя из кадастровой стоимости объектов недвижимости.

В настоящее время в первые четыре года к определенному налоговому периоду действует соответствующий коэффициент: 0,2, 0,4, 0,6, 0,8. В ряде случаев такой расчет налога привел к его существенному увеличению. Законопроект предусматривает отмену роста указанного коэффициента при достижении значения 0,6, начиная с четвертого года применения кадастровой стоимости при расчете налога. Одновременно вводится коэффициент, ограничивающий ежегодное увеличение суммы налога не более чем на 10% по сравнению с предыдущим периодом. Он будет применяться в регионах, где при расчете налога используется коэффициент 0,6, и далее ко всем налоговым периодам.

Источник: информация ФНС России

Прожиточный минимум в Ивановской области

За II квартал 2018 года прожиточный минимум установлен в расчете на месяц на душу населения 10149 руб., для трудоспособного населения – 11003 руб., пенсионеров – 8458 руб., детей – 10214 руб.

Источник: Указ Губернатора Ивановской области от 24.07.2018 N 77-ур



КРУПНЫЙ ПЛАН

АНТОН ЛОПАТИН: «ЗАНИМАТЬСЯ СПОРТОМ СТАНОВИТСЯ МОДНЫМ»

Текст: Алина ТУРКАНОВА



же выставка спорта и активного отдыха. Кроме того, пройдет презентация нового направления в спортивной подготовке «Cross Fight». Также все желающие традиционно смогут попробовать свои силы в выполнении нормативов комплекса «Готов к труду и обороне».

В прошлом году наши площадки посетило более 10 тыс. человек. В этом году мы ожидаем еще большее количество зрителей и участников. В этой связи подготовка к празднованию Дня физкультурника началось несколько раньше, чем в прошлом году, и мы уверены, что жители и гости региона останутся довольны.

- Большим спортивным праздником в масштабе всей страны стал для всех нас чемпионат мира по футболу. Вы следили за матчами? За какую команду «болели»?

- Мне, как болельщику, удалось побывать на матчах в Казани и Самаре. Помимо национальной сборной России я «болел» за бельгийцев. К сожалению, обе команды, несмотря на отличную игру, не выиграли турнир.

Как и многие гости нашей страны, отмечу уровень организации мероприятий. Мне с профессиональной точки зрения было интересно, как можно подготовить столь крупное по масштабу мероприятие. Несмотря на большое количество людей, все службы, особенно экстренные, работали, как единый механизм. Отлично показали себя и волонтеры. Думаю, справедливо, что добровольцев называют соорганизаторами крупнейших спортивных праздников. Приятно отметить, что прекрасно проявили себя и представители волонтерского корпуса из Ивановской области.

- В продолжение футбольной темы хочется поговорить об ивановском клубе «Текстильщик». Позитивные изменения в команде наверняка

Ярким событием этого лета стало проведение в России чемпионата мира по футболу. Еще не остыли страсти после побед и поражений, свежи впечатления зрителей, а города, принимавшие у себя чемпионат, приходят в себя от нашествия болельщиков.

«Твой Консультант» решил не оставаться в стороне от спортивной темы. Мы встретились с руководителем Департамента спорта Ивановской области Антоном Лопатиным, с которым беседовали о спорте высших достижений и развитии массового спорта в нашем регионе, затронули и тему футбольного чемпионата.

Наша встреча проходила в преддверии Дня физкультурника, который отмечается в этом году 11 августа, и первым делом мы поинтересовались: как будет проходить праздник в нашем регионе?

- Празднование Дня физкультурника будет проходить в два этапа, – ответил Антон Сергеевич. – В четверг, 9 августа, мы будем чествовать самых достойных представителей ивановского спорта. Многие спортсмены, тренеры, руководители федераций и сотрудники учреждений физической культуры и спорта получают в этот день награды разного уровня.

Спортивные мероприятия для жителей региона пройдут в рамках областного военно-патриотического праздника «Открытое небо», который в этом году намечен на 11 августа. Традиционно на аэродроме «Северный» представители различных спортивных федераций представят свои виды спорта: пройдут показательные выступления сильнейших спортсменов, а так-

связаны с приходом в сентябре 2017 года нового главного тренера Дениса Бояринцева.

- Денис Константинович пришел в очень сложный период. Подготовку к сезону и первые матчи команда провела под руководством Вадима Евсеева, который по ходу сезона принял решение вернуться в пермский «Амкар». Несмотря на сложности, клуб под руководством Дениса Бояринцева, по итогам сезона 2017/2018, завоевал серебряные медали Первенства страны по футболу среди команд Профессиональной футбольной лиги. В межсезонье руководству клуба удалось не только сохранить тренерский штаб и большинство игроков, но и пополнить состав новыми футболистами, а также подписаны контракты с воспитанниками ивановского футбола, выступавшими ранее за другие клубы. Так, например, вернулся в родной клуб защитник Александр Недогада, выступавший за «Спартак» из Костромы и владимирское «Торпедо». Полноценный контракт подписал и капитан команды Денис Фомин. Права на воспитанника футбольной школы «Текстильщика» принадлежали екатеринбургскому «Уралу», но клубам удалось достичь договоренности, и Денис вновь стал частью «Текстильщика». Сейчас команда полностью укомплектована и уже провела первые матчи в рамках нового сезона.

Отмечу, что «Текстильщик» – это не только основная команда, но и футбольная школа, которая базируется на стадионе «Локомотив». В этом сезоне 5 юношеских команд будут представлять наш регион на всероссийских соревнованиях.

- Каковы перспективы баскетбольного клуба «Энергия»?

- Баскетбольный клуб «Энергия» имел самые высокие результаты по сравнению с другими представителями игровых видов спорта в нашем регионе. Команда добилась исторического для Ивановской области результата – вышла в еврокубки. В определенный момент возникли проблемы по формированию состава команды и его финансированию. Сейчас к вопросу развития женского баскетбола в регионе мы подходим комплексно. На базе областной спортивной школы № 4, которая расположена в спорткомплексе «Энергия», мы готовим новое поколение баскетболисток.

По ходу прошлого года для обеспечения возможности участия ивановских команд в Суперлиге-2 чемпионата России и первенстве Детско-юношеской баскетбольной лиги совместными усилиями Правительства Ивановской области, Администрации города Иванова и руководством баскетбольного клуба «Энергия» удалось достичь договоренности о софинансировании расходов с клубом «Динамо» (г. Москва). По итогам первого сезона,

наши баскетболистки заняли последнее место, но показали характер, и уже сейчас за их успехами следят многие клубы баскетбольной Премьер-лиги. В этом году из областного бюджета выделены 5 млн. рублей для обеспечения подготовки и участия команды «Динамо-2» (Иваново) в Суперлиге – 2 чемпионата России на будущий сезон.

Хочу отметить, что качество подготовки спортсменов в детских спортивных школах региона находится на высоком уровне. На наших ребят есть спрос и в футболе, и в баскетболе. Так, футбольная Академия ЦСКА пригласила одного из наших юных футболистов – Егора Пухова, который успешно играл в «Текстильщике». В прошлом сезоне в составе «красно-синих» он выступал в юношеской Лиге чемпионов, а в этом году подписал профессиональный контракт с московским «Динамо».

Еще приведу один пример: учащаяся кинешемской школы №18 имени маршала А.М. Василевского Ксения Скороходова в этом году получила возможность посетить международный спортивный лагерь известного баскетболиста Милоша Теодосича «ТЕО 4» в столице Сербии Белграде. Лучшие сербские специалисты работали с участниками лагеря по авторским методикам. Всего России представили четверо баскетболисток, которые были отобраны по итогам Чемпионата Школьной Баскетбольной лиги «КЭС-БАКЕТ».

Эти случаи не единичны, и сейчас все чаще представители крупных спортивных центров обращают свое внимание на учащиеся спортивные школ Ивановской области в разных видах спорта.

- В последнее время жители региона активнее стали заниматься спортом? Какие виды спорта наиболее популярны?

- Стратегической целью работы Министерства спорта, правительств регионов и, конечно, профильных ведомств в области физической культуры и спорта является увеличение количества граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом.

За последние три года в этом направлении нам удалось добиться значительных результатов. Так, в 2017 году доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, составила 31,2%. Для сравнения: в 2015 году этот показатель составлял 25,8%, в 2016 году – 26,7%.

В настоящее время в Ивановской области развивается 88 видов спорта, которыми занимается более 120 тысяч человек. Особой популярностью у наших жителей пользуются традиционные виды спорта: футбол, волейбол, баскетбол, плавание, легкая атлетика и лыжные гонки.

Хочу также отметить, что очень активно развиваются различные виды боевых

единоборств – бокс, каратэ, кудо, кендо, рукопашный бой, самбо, смешанное боевое единоборство (ММА), тхэквондо, кикбоксинг, тайский бокс и многие другие. Многие спортсмены, которые представляют именно эти направления, показывают очень высокие результаты, в том числе на международных соревнованиях. Мы рады всем спортивным победам наших земляков, независимо от того, каким видом спорта они занимаются.

С другой стороны, если говорить о массовом спорте, увеличивается число коммерческих спортивных клубов, залов, куда с каждым годом приходит все больше желающих. Заниматься спортом становится модным.

- Развивается ли в нашем регионе дворовый спорт?

- Любое желание заниматься тем или иным видом спорта зачастую появляется, когда дети проводят время в своих дворах и общеобразовательных учреждениях. В прошлом году благодаря участию депутатов Ивановской областной Думы за счет средств на наказа избирателей в муниципальных образованиях построено и отремонтировано более 13 объектов спорта. Уже в этом году из областного бюджета выделены 13 млн. рублей на строительство многофункциональной спортивной площадки в центре микрорайона «Московский» в городе Иваново. Ее попросили установить сами жители.

Кроме того, спортивные соревнования устраивают клубы по месту жительства и различные территориальные общественные самоуправления региона. Недавно, например, в районе Меланжевого комбината в Иванове прошли соревнования по футболу, приуроченные к чемпионату мира.

Результаты от занятий физкультурой и спортом населения мы обязательно получим впоследствии. У нас появилось поколение родителей, которые, занимаясь сами спортом, приучают к этому и своих детей. И у них это войдет в привычку, которую они передадут своим детям.

- Три года назад в нашу жизнь вернулся физкультурно-спортивный комплекс ГТО. Насколько он развит в данный момент в Ивановской области?

- Ивановская область присоединилась к внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в 2015 году. За три года в регионе созданы и работают 29 центров тестирования, в том числе ОГБУ ДО «Региональный центр тестирования».

К числу участников Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в настоящий момент присоединились более 60 тысяч жителей региона. Почти 40% от этого числа показали высокий уровень физической

подготовленности и стали обладателями золотого, серебряного или бронзового знаков отличия.

Наверное, самый большой интерес для получения золотого знака ГТО представляет для будущих студентов, так как он дает право на дополнительные баллы при поступлении в вуз. Но они не единственные, кто выполняет нормативы комплекса ГТО.

Для кого-то собственные результаты дают толчок для более серьезных занятий спортом и стремления улучшить свои показатели. Комплекс ГТО и подразумевает соревнование человека с самим собой. Это, по сути, социальный проект, направленный на тех, кто хочет заниматься спортом. В отличие от советского времени сейчас выполнение нормативов комплекса ГТО не носит обязательного характера. Поэтому мы лишь даем возможность людям проявить себя.

Приятно отметить, что по итогам 2017 года среди всех субъектов Российской Федерации в части внедрения и реализации на своей территории Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» Ивановская область заняла 19 место.

– Что бы Вы пожелали в День физкультурника нашим жителям?

- Всем спортсменам и тем, кто занимается физической культурой и спортом и просто ведет активный образ жизни, я желаю, чтобы те результаты, которых удалось достичь, с одной стороны, радовали, с другой – вдохновляли на более высокие достижения. Чтобы желание быть выше, сильнее, быстрее в нас присутствовало до конца! **ТШ**



ЗАКОНОПРОЕКТЫ

Противопожарные штрафы

Согласно законопроекту, в случае неработоспособности или неисправности на объекте защиты наружного или внутреннего противопожарного водоснабжения, систем автоматического пожаротушения, пожарной сигнализации, оповещения людей при пожаре, несоответствия эвакуационных выходов требованиям пожарной безопасности, на виновных может быть наложен штраф. Так, для граждан он составит от трех тысяч до четырех тысяч рублей, для должностных лиц – от пятнадцати тысяч до двадцати тысяч рублей, для юридических лиц – от двухсот тысяч до четырехсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Источник: www.consultant.ru

Как будем отдыхать в 2019 году?

Выходные дни 5 и 6 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, переносятся на 2 и 3 мая (четверг и пятница) соответственно. Также предлагается перенести день отдыха с субботы 23 февраля на пятницу 10 мая. Таким образом, с учетом норм ст. 112 ТК РФ, в 2019 году будут следующие дни отдыха: с 30 декабря 2018 г. по 8 января 2019 г.; с 23 по 24 февраля; с 8 по 10 марта; с 1 по 5 мая и с 9 по 12 мая; 12 июня; с 2 по 4 ноября.

Источник: Проект Постановления Правительства РФ

Когда исполнительный лист направится работодателю?

В Госдуму внесен законопроект, предлагающий сумму задолженности, при которой исполнительный документ может направляться для удержания денежных

средств в организацию, выплачивающую должнику заработную плату (пенсию, стипендию или иные платежи), предлагается повысить с двадцати пяти тысяч рублей до ста тысяч рублей. Как отмечают разработчики законопроекта, постановления об обращении взыскания на заработную плату и иные доходы должника составляют значительную часть процессуальных документов, выносимых и направляемых судебными приставами-исполнителями, в связи с чем трудозатраты по указанной категории исполнительных производств с размером взыскиваемой суммы менее ста тысяч рублей представляются неоправданными.

Источник: Проект Федерального закона N 519890-7

Самозанятые – вне трудового законодательства

Минтруд России предлагает исключить самозанятых граждан из сферы регулирования трудового законодательства.

По мнению разработчиков проекта, деятельность физических лиц, оказывающих услуги в целях личного обслуживания и помощи (присмотр и уход за больными и детьми, услуги по репетиторству, уборке жилых помещений и ведению домашнего хозяйства и др.), как правило, осуществляется без соответствующего оформления отношений, при этом фактически отсутствует контроль за соблюдением трудового законодательства в отношении указанной категории лиц. То есть работодатель фактически не может нести обязанности, предусмотренные ТК РФ (заключение трудового договора, уплата страховых взносов и других обязательных платежей).

Источник: www.consultant.ru

Полезный документ для бухгалтера

РАСХОДЫ ПРИ СПИСАНИИ БЕЗНАДЕЖНОЙ ДЕБИТОРКИ

Обращаем внимание на Письмо Минфина России от 20.06.2018 N 03-03-06/1/42047.



ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ

Минфин по-прежнему настаивает на том, что безнадежный ко взысканию долг нужно учитывать в том периоде, в котором истек срок исковой давности. Ранее ВС РФ допустил учет безнадежной задолженности в текущем периоде, если к моменту подачи декларации не истек трехлетний срок возврата или зачета переплаты (Определение ВС РФ от 19.01.2018 N 305-КГ17-1498). ФНС рекомендует учитывать позицию ВС РФ (Письмо ФНС России от 11.04.2018 N СА-4-7/6940). Тем не менее, при переносе расходов на более поздний период остаются риски претензий проверяющих.



КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС

Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

03-03-06/1/42047

Найти

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

1 Вопрос:
Об учете в целях налога на прибыль выявленных при получении первичных документов расходов, относящихся к прошлым периодам, а также о признании задолженности безнадежной. (Письмо Минфина России от 20.06.2018 N 03-03-06/1/42047)

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Процедуру списания безнадежной дебиторской задолженности можно найти в Типовой ситуации: Как списать безнадежную дебиторскую задолженность (Издательство "Главная книга", 2018)



ИНФОРМИРУЕТ ИФНС РОССИИ ПО Г. ИВАНОВО

Самозанятым необходимо уведомить о своей деятельности

Согласно Федеральному закону от 30.11.2016 № 401-ФЗ, которым были внесены изменения в отношении самозанятых лиц, гражданам, оказывающим услуги физическому лицу для личных, домашних и (или) иных подобных нужд, необходимо встать на учет в налоговом органе на основании представляемого им соответствующего уведомления об осуществлении такой деятельности. Исключение составляют иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность по найму физических лиц (ст. 227.1 НК РФ).

Самозанятые граждане могут подать уведомление лично, через представителя или направить по почте заказным письмом. Также уведомление может быть передано в электронной форме через Интернет, но в этом случае оно должно быть заверено усиленной квалифицированной подписью (ЭЦП). Рекомендуемая форма уведомления и порядок ее заполнения размещены на сайте ФНС России.

В соответствии с п. 70 ст. 217 НК РФ, с 1 января 2017 года самозанятые граждане освобождены от налога на доходы физических лиц до 2019 года, если они оказывают следующие услуги другим гражданам:

- присмотр и уход за детьми, больными лицами, лицами, достигшими возраста 80 лет, а также за иными лицами, нуждающимися в постоянном постороннем уходе по заключению медицинской организации;
- репетиторство;
- уборка жилых помещений, ведение домашнего хозяйства.

Данная льгота распространяется только на тех самозанятых граждан, которые уведомили налоговые органы о своей деятельности и не привлекали наемных работников для оказания услуг.

Если авто угнали...

В соответствии со ст. 358 НК РФ автомобиль, находящийся в розыске, не является объектом налогообложения. Однако указанный факт должен быть подтвержден документально.

В случае угона ТС лицо, на которое оно зарегистрировано, должно написать заявление об угоне в органы внутренних дел, на основании которого будет вынесено постановление о возбуждении уголовного дела и выдана справка об угоне зарегистрированного на гражданина транспортного средства, которую необходимо представить в налоговую инспекцию.

Важно знать, что транспортный налог за угнанный автомобиль не уплачивается только в период его розыска и только при

ежегодном подтверждении нахождения в розыске. Следует также иметь в виду, что регистрация угнанной машины может быть прекращена и по заявлению ее владельца о снятии с учета, что также освободит плательщика от уплаты транспортного налога.

Льготы участникам системы «Платон»

Согласно ст. 361.1 НК РФ освобождаются от уплаты транспортного налога физические лица в отношении каждого автомобиля, имеющего разрешенную максимальную массу свыше 12 тонн, зарегистрированного в системе «Платон», если сумма платы за возмещение вреда, уплаченная в налоговом периоде в отношении такого транспортного средства, превышает сумму исчисленного налога за данный налоговый период или равна ей.

Если же внесенная по системе «Платон» плата меньше суммы налога, то предоставляется налоговый вычет, то есть транспортный налог уменьшается на сумму платы. При этом, согласно гл. 28 НК РФ, ИП приравниваются к физическим лицам при расчете транспортного налога. Кроме того, порядок регистрации автотранспортных средств, принадлежащих ИП, не отличается от аналогичного порядка для физических лиц.

Таким образом, физические лица – участники системы взимания платы «Платон» имеют право на льготу по транспортному налогу независимо от того, кто является владельцем грузового автомобиля – индивидуальный предприниматель или физическое лицо без статуса ИП.

Как разобраться в налоговых уведомлениях?

В налоговое уведомление образца 2018 года добавлен ещё один налог – налог на доходы физических лиц, исчисленный, но не удержанный налоговыми агентами. Ранее такая категория налогоплательщиков была обязана подавать декларацию по форме 3-НДФЛ и уплачивать налог не позднее 15 июля.

Теперь, если налоговый агент (организация или ИП) сообщил о невозможности удержать налог, представив в инспекцию сведения по форме 2-НДФЛ на конкретное физическое лицо, НДФЛ для оплаты рассчитывают налоговые органы и указывают его в налоговом уведомлении.

Для того чтобы просто и оперативно разобраться в полученном уведомлении, на сайте ФНС России создана новая промостраница «Налоговое уведомление 2018». Пользователи личного кабинета получают уведомление в электронной форме.

ИФНС России по г. Иваново

НОВОЕ
В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

Видеосеминары для руководителя – новая возможность в КонсультантПлюс

Видео.Консультант

Темы

Изменения 2018
Изменения 2017
Отчетность
Учетная политика
Бухгалтерский учет
Основные средства
НДС
Налог на прибыль
Налог на имущество
Кадастровая оценка
Транспортный налог
Спецрежимы
НДФЛ
Страховые взносы
Кассовые операции
Налоговые льготы

ДОГОВОР АРЕНДЫ НЕДВИЖИМОСТИ: СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Безенко Роман Сергеевич

12/07/2018

Несмотря на широкое применение договора аренды, на практике возникает немало спорных вопросов. Например, можно ли передать в аренду часть недвижимости? Вправе ли заключать

Подробнее

Руководитель, Гражданское право, Договорные право

УГОЛОВНО-ПРАВОВЫЕ РИСКИ:

Популярные видеосеминары в Системе КонсультантПлюс дополнены семинарами для руководителей. Сервис Видео.Консультант доступен всем пользователям Системы. Перейти к видеосеминарам для руководителя можно по ссылке со стартовой страницы из профиля «Универсальный», выбрав в списке тем слева «Руководителю».

Материалы посвящены вопросам корпоративного управления, кадровым тонкостям, рискам при крупных сделках и т.д. Например, представлены такие видеосеминары:

- «Трудовой договор с руководителем - учредителем общества»;
- «Крупные сделки и сделки с заинтересованностью: обзор изменений»;
- «Уголовно-правовые риски: проведение следственной проверки»;
- «Применение кодекса корпоративного управления».

Каждый семинар – это короткий видеоролик (по 15-20 минут) с ответом на вопрос или обзором важных изменений. В нем содержится исчерпывающая информация по интересующей теме, даются ссылки на правовые акты и инструкции, которые можно сразу применять в работе.

Семинары ведут авторитетные эксперты, в том числе из профильных министерств и ведомств.

Видеосеминары доступны из любого профиля Системы по ссылке «Видеосеминары» на Стартовой странице. Внутри сервиса также можно выбрать нужный профиль, чтобы посмотреть семинары по вашей специальности, или выбрать тематику.

Подробнее о сервисе Видео. Консультант можно узнать в компании «Консультант», ул. Палехская, 10. Тел. (4932) 41-01-21. Сайт: www.ivcons.ru.

**НОВОЕ В ИВАНОВСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ****КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ****Постановление Правительства
Ивановской области****от 25.07.2018 N 222-п****«О ПРАВОВОМ ИНФОРМИРОВАНИИ И
ПРАВОВОМ ПРОСВЕЩЕНИИ НАСЕЛЕНИЯ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Установлено, что исполнительные органы государственной власти Ивановской области и подведомственные им учреждения осуществляют правовое информирование и правовое просвещение населения Ивановской области на основании плана мероприятий. Предусмотрено, что наличие плана мероприятий не исключает возможности проведения исполнительными органами государственной власти внеплановых мероприятий.

Урегулирован порядок организации деятельности по правовому информированию и правовому просвещению населения. Приведена форма отчета по исполнению плана мероприятий по правовому информированию и правовому просвещению населения.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО**Приказ Департамента управления
имуществом Ивановской области****от 27.06.2018 N 44****«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА СОСТАВЛЕНИЯ И УТВЕРЖДЕНИЯ ПЛАНА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ УПРАВЛЕНИЯ ИМУЩЕСТВОМ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Предусмотрено, что план составляется на финансовый год в случае, если закон о бюджете утверждается на один финансовый год, либо на финансовый год и плановый период, если закон о бюджете утверждается на очередной финансовый год и плановый период.

Утверждены структура и содержание плана. Урегулированы вопросы уточнения показателей плана и внесения в него изменений.

Указано, что план учреждения (план с учетом изменений) утверждается Департаментом управления имуществом Ивановской области и размещается учреждением в электронном виде в программном комплексе «Бюджет-СМАРТ».

ЖИЛИЩЕ**Постановление Администрации
г. Иванова от 25.07.2018 N 932****«О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ НАСЕЛЕНИЯ
ПО ОПЛАТЕ КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ НА
ТРЕТИЙ КВАРТАЛ 2018 ГОДА»**

В целях оказания дополнительных мер социальной поддержки населения города Иванова по оплате коммунальных услуг установлено, что ресурсоснабжающие организации и исполнители коммунальных услуг, осуществляющие на территории города Иванова прямые расчеты с гражданами за предоставление им коммунальной услуги по отоплению с 01.07.2018 по 30.09.2018, при взимании с

населения платежей за потребленную тепловую энергию на отопление многоквартирных домов и жилых домов должны: при величине норматива потребления тепловой энергии на отопление, утвержденного постановлением Администрации города Иванова от 21.12.2009 N 1341, превышающей значение 0,01528 Гкал на 1 кв. м, применять при расчетах с населением за потребленную тепловую энергию на отопление предельное значение месячного объема (количества) потребления тепловой энергии потребителем 0,01528 Гкал на 1 кв. м; при величине норматива потребления, не превышающей предельное значение месячного объема (количества) потребления тепловой энергии потребителем 0,01528 Гкал на 1 кв. м, применять при расчетах с населением за потребленную тепловую энергию на отопление норматив, утвержденный постановлением Администрации города Иванова от 21.12.2009 N 1341.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ**Постановление Правительства
Ивановской области****от 25.07.2018 N 220-п**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 23.09.2011 N 333-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ, УСЛОВИЯХ И РАЗМЕРЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА РАБОТУ ПО СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, А ТАКЖЕ ДЕТСКОГО ДОМА-ИНТЕРНАТА ДЛЯ УМСТВЕННО ОТСТАЛЫХ ДЕТЕЙ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО СТАЦИОНАРНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «ШУЙСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ» В перечень должностей педагогических работников, которым производится ежемесячная денежная выплата стимулирующего характера, дополнительно включены концертмейстер и методист.

**Приказ Службы государственного
финансового контроля Ивановской
области от 03.07.2018 N 4**

«О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ В СЛУЖБЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ И КОНКУРСОВ НА ВКЛЮЧЕНИЕ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Утверждены положение о комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв

службы государственного финансового контроля Ивановской области и методика проведения конкурсов.

**Приказ Департамента спорта
Ивановской области****от 28.06.2018 N 01-01-152****«О КОМИССИИ ДЕПАРТАМЕНТА СПОРТА
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ИНДИВИДУАЛЬНЫМ
СЛУЖЕБНЫМ СПОРАМ»**

Регламентирован порядок обращения в комиссию. В частности, установлено, что с целью рассмотрения индивидуального служебного спора гражданский служащий (гражданин) или уполномоченный им представитель обращается в комиссию посредством подачи заявления, составленного в письменной произвольной форме.

Закреплены права комиссии. Урегулированы положения о рассмотрении комиссией индивидуального служебного спора, принятии решения, его исполнении и обжаловании.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**Постановление Администрации
г. Иванова от 25.07.2018 N 930****«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА УСТАНОВЛЕНИЯ, ИЗМЕНЕНИЯ, ОТМЕНЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ МАРШРУТОВ РЕГУЛЯРНЫХ ПЕРЕВОЗОК НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА ИВАНОВА»**

Определено, что установление нового муниципального маршрута осуществляется в соответствии с документом планирования регулярных перевозок, утвержденным соответствующим постановлением Администрации города Иванова.

Предусмотрено, что новые муниципальные маршруты регулярных перевозок устанавливаются при наличии условий, обеспечивающих безопасность движения, в следующих случаях: проведение оптимизации Реестра муниципальных маршрутов регулярных перевозок; невозможность организации перевозки пассажиров путем изменения существующих маршрутов; введение в действие новых или окончание реконструкции ранее введенных объектов транспортной инфраструктуры и др. Закреплено, что решение уполномоченного органа об установлении маршрута оформляется постановлением Администрации города Иванова о включении маршрута в Реестр муниципальных маршрутов регулярных перевозок города Иванова, на основании паспорта маршрута автомобильного транспорта.

Установлено, что изменение или отмена муниципального маршрута производится по инициативе уполномоченного органа или юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, уполномоченных участников договора простого товарищества, осуществляющих перевозку пассажиров на данном маршруте, на основании соответствующего заявления. Урегулирован порядок изменения расписаний движения транспортных средств по муниципальному маршруту регулярных перевозок.

Источник информации:
ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс



ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

ТОП-4 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ



Вопрос: Если человека уволили по сокращению, в какой период выплачивается выходное пособие по ст. 178 ТК РФ?

Ответ: Выплатите выходное пособие при сокращении за первый месяц после увольнения работника (ч. 1 ст. 178, ч. 1 ст. 318 ТК РФ). А если вы увольняете сезонного работника – только за первые две недели после увольнения (ч. 3 ст. 296 ТК РФ). Выплата осуществляется в день увольнения работника (ч. 4 ст. 84.1, ч. 1 ст. 140 ТК РФ). Средний месячный заработок за второй и третий месяцы со дня увольнения в связи с сокращением штата, гарантированный ст. 178 ТК РФ уволенным работникам, должен быть выплачен работодателем в установленный в организации день выплаты заработной платы при условии представления работником работодателю соответствующих документов, подтверждающих факт нетрудоустройства.



Источники: Готовое решение: Какие выплаты полагаются работникам при увольнении по сокращению (КонсультантПлюс, 2018); Вопрос: ...В какой срок с момента обращения работника работодатель обязан выплатить уволенному по сокращению работнику выходное пособие за второй и третий месяцы? (Консультация эксперта, Минтруд России, 2018)

Вопрос: Может ли мать с ребенком выехать за границу без согласия отца?

Ответ: Если ребенок выезжает в сопровождении одного из родителей и второй родитель не возражает против его выезда, то нотариально оформленное согласие второго родителя на выезд ребенка из РФ не требуется (Письмо Пограничной службы ФСБ России от 27.06.2007 N 21/1/7/3). Однако необходимость предоставления такого согласия (либо документов, подтверждающих невозможность его предоставления) может быть предусмотрена законодательством страны въезда. Согласие выдают законные представители несовершеннолетнего гражданина. В согласии необходимо указать лицо, сопровождающее ребенка, срок выезда и государства (государства), которое (которые) он намерен посетить (ст. 20 Закона N 114-ФЗ). Нотариально заверенное согласие на выезд из РФ может быть выписано однократно до достижения ребенком совершеннолетия только при условии посещения им стран, указанных в этом согласии (Письмо Минюста России от 19.12.2017 N 12-158024/17). Однако один из родителей вправе заявить о своем несо-

гласии на выезд несовершеннолетнего ребенка из РФ. В таком случае вопрос о возможности его выезда из РФ разрешается в судебном порядке. Сведениями о несогласии второго родителя в отношении выезда ребенка из РФ может располагать орган в сфере внутренних дел (ст. 21 Закона N 114-ФЗ; п. 6 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 12.05.2003 N 273; п. 1 Положения, утв. Указом Президента РФ от 21.12.2016 N 699).

Обратите внимание! Законодательство страны въезда, помимо согласия родителей, может предусматривать иные документы, необходимые для въезда ребенка в страну назначения, поэтому рекомендуем ознакомиться с перечнем необходимых документов и требованиями к ним на сайте посольства (визового центра) страны въезда или Консульского департамента МИД России.



Источник: Ситуация: Как вывезти ребенка за границу? («Электронный журнал «Азбука права», 2018)

Вопрос: Предприятие нотариально заверяет доверенность. Какой подтверждающий документ об оплате наличными должен выдать нотариус? Возможно ли включить эту сумму в расходы при расчете налога на прибыль?

Ответ: Для налога на прибыль и при УСН стоимость услуг нотариуса включайте в расходы (пп. 14, 16 п. 1 ст. 264, пп. 14, 15 п. 1 ст. 346.16 НК РФ, Письмо Минфина от 26.08.2013 N 03-03-06/2/34843). Нотариальная деятельность не является предпринимательской, поэтому нотариусы не применяют ККТ и не используют БСО. Но должны по требованию клиента выдавать документ, содержащий обязательные для первички реквизиты. Отметим, что в настоящее время большая часть нотариальных действий оформляется нотариусами на бланках единого образца (за исключением, в частности, свидетельствования верности копий документов и выписок из них, удостоверения сделок и некоторых других действий). При наличии такого бланка, в котором отражены сумма оплаты и вид нотариальных действий, другие подтверждающие документы не нужны. Кроме того, нотариус обычно выдает справку со своей печатью и подписью, с указанием нотариального действия и (или) дополнительных услуг, размера тарифа. Попросите, чтобы нотариус указал в справке не общую сумму, а суммы с

расшифровкой за каждое нотариальное действие. И отдельно – плату за услуги правового и технического характера по тому же принципу.



Источники: Типовая ситуация: Как учесть нотариальные расходы? (Издательство «Главная книга», 2018); Статья: Нотариальные расходы в налоговом учете (Никитин А.Ю.) («Главная книга», 2018, N 8)

Вопрос: Пойдет ли в зачет переплата по НДФЛ? В июле 2018 года ошибочно был уплачен НДФЛ 2 раза.

Ответ: Если переплата образовалась из-за того, что вы уплатили в бюджет сумму НДФЛ большую, чем удержали у физлиц, ее можно зачесть в счет: недоимки или будущих платежей по другим федеральным налогам; задолженности по пеням по федеральным налогам, а также налоговым штрафам. Зачесть излишне уплаченную сумму НДФЛ в счет будущих платежей по НДФЛ нельзя. Это объясняется тем, что уплата НДФЛ должна происходить за счет средств физлиц, а не за счет ваших средств как налоговых агентов (п. 1, 14 ст. 78, п. 9 ст. 226 НК РФ, Письмо ФНС России от 06.02.2017 N ГД-4-8/2085@). Для зачета переплаты обратитесь в инспекцию с заявлением. Если у вас есть задолженность по другим федеральным налогам, пеням по федеральным налогам или налоговым штрафам, инспекция должна осуществить зачет самостоятельно. Однако в этом случае вы также вправе для ускорения процесса зачета направить заявление (п. 4, 5 ст. 78 НК РФ). Заявление о зачете переплаты по НДФЛ заполняется по утвержденной форме. Вместе с заявлением представьте выписку из регистра налогового учета и соответствующие платежные поручения, которые подтвердят наличие переплаты (Письмо ФНС России от 06.02.2017 N ГД-4-8/2085@). Подать заявление о зачете вы можете (п.п. 4, 5 ст. 78 НК РФ) в бумажном виде: лично (через представителя) в налоговый орган или по почте; по телекоммуникационным каналам связи в электронной форме с усиленной квалифицированной электронной подписью; через личный кабинет налогоплательщика. Срок подачи заявления о зачете в налоговый орган – три года со дня уплаты налога в излишнем размере (п. 7 ст. 78 НК РФ).



Источник: Готовое решение: Как налоговому агенту вернуть или зачесть переплату по НДФЛ (Консультант Плюс, 2018)



ОТПУСКА: ИНДЕКСАЦИЯ В СВЯЗИ С ПОВЫШЕНИЕМ МРОТ И НЕ ТОЛЬКО



В конце мая мы провели на нашем сайте интернет-конференцию о правилах предоставления отпуска и о расчете отпускных. Приводим ответы наших экспертов на самые интересные вопросы.

Доплата отпускных до МРОТ

Вопрос. Когда и на основании каких документов нужно доплачивать отпускные до МРОТ?

Ответ. Все зависит от того, какая зарплата была у работника в расчетном периоде.

С 1 мая 2018 г. средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетном периоде норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть меньше федерального МРОТ – 11 163 руб. <1>

Если зарплата в течение расчетного периода была ниже 11 163 руб., то велика вероятность, что доплачивать отпускные придется. Даже если на момент выплаты отпускных зарплата выше МРОТ. Действуйте по такому алгоритму.

Шаг 1. Рассчитайте средний дневной (часовой) заработок работника по такой формуле:

Сумма среднего дневного заработка работника = Выплаты за расчетный период, учитываемые при расчете среднего дневного заработка / 12 мес. / 29,3 дн.

Шаг 2. Рассчитайте средний месячный заработок работника за расчетный период. Имейте в виду, что делается это только для сравнения с МРОТ. Определяется он по такой формуле:

Средний месячный заработок за расчетный период = Средний дневной заработок (из шага 1) x 29,3 дн.

Шаг 3. Сравните средний месячный заработок работника из шага 2 с суммой 11 163 руб.:

- если средний месячный заработок из шага 2 больше 11 163 руб. или равен этой сумме, то отпускные рассчитывайте исходя из среднего дневного заработка работника (из шага 1);

- если средний месячный заработок из шага 2 меньше 11 163 руб., то отпускные выплачивайте исходя из суммы за месяц 11 163 руб.:

Сумма отпускных = МРОТ, действующий в период отпуска (11 163 руб.) / Количество календарных дней в месяце, на который приходится отпуск x Количество календарных дней отпуска работника.

Если предположить, что работник уходит в отпуск с 01.06.2018 на 28 календарных дней, то сумма отпускных за июнь, рассчитанная исходя из МРОТ, должна составить не менее 10 418,80 руб. (11 163 руб. / 30 дн. x 28 дн.). Если у вас получилось меньше, придется доплатить до этой суммы.

Справка. Если работник не выработал норму рабочего времени либо не выполнил в полном объеме нормы труда, то средний заработок может быть ниже МРОТ. Такое возможно, например, у тех, кто работал неполный день, болел, был в отпуске.

По сути, доплата отпускных до МРОТ - это составная часть самих отпускных, а не стимулирующая и не компенсационная выплата. Просто у работников, которые получали зарплату ниже действующего МРОТ, расчет суммы отпускных имеет свою специфику.

Сумму доплаты можно обосновать бухгалтерской справкой, в которой и приведите расчет отпускных.

Индексация в связи с повышением МРОТ

Вопрос. Подскажите, нужно ли индексировать отпускные в связи с повышением с 1 мая МРОТ?

Ответ. Индексировать средние заработки для отпускных нужно только в том случае, когда было повышение зарплаты всем работникам организации или структурного подразделения, где числится работник <2>.

Если же в связи с увеличением МРОТ с 1 мая 2018 г. до 11 163 руб. была увеличена зарплата лишь отдельным работникам (а не всем), то выплаты в расчетном периоде, учитываемые для среднего заработка, индексировать не нужно <3>.

Кстати, если увеличение окладов не коснулось тех, кто находится в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком, то нельзя говорить о том, что оклады повысили всем работникам. Следовательно, в тех подразделениях, где есть такие работники, увеличение окладов не приведет к индексации среднего заработка при расчете отпускных.

Также имейте в виду: если средний заработок в пересчете на полный месяц получился меньше 11 163 руб., то отпускные нужно пересчитать и при необходимости доплатить до МРОТ (см. ответ на предыдущий вопрос).

Справка. Штраф на организацию за опоздание с выплатой отпускных составляет 30 – 50 тыс. руб., а за повторное нарушение – 50 – 100 тыс. руб. <4>

Кроме того, за задержку отпускных надо выплатить работнику компенсацию <5>.

Срок для выплаты отпускных

Вопрос. Правда ли, что если бухгалтер выдает отпускные строго за 3 дня до начала отпуска, то он рискует нарваться на штрафы?

Ответ. Отпускные надо выдать не позднее чем за 3 календарных дня до начала отпуска <6>.

Однако из нормы ТК и разъяснений Роструда неясно, как посчитать срок «за 3 дня». Нет единого мнения на сей счет и у судей.

Так, одни судьи считают, что сам день выплаты отпускных засчитывается в трехдневный срок <7>.

Другие уверены, что между датами оплаты и начала отпуска должно пройти 3 полных дня. То есть выплатить отпускные необходимо фактически за 4 дня до отпуска <8>.

Таким образом, безопаснее платить отпускные так, чтобы между датой их выплаты и датой начала отпуска было не менее 3 полных календарных дней.

Расчет отпускных при срочных контрактах

Вопрос. Сотрудник уволился 26 апреля, с 27 апреля снова устроился на работу в ту же организацию (у сотрудников годовые контракты). В июне он идет в отпуск. В мае была выплачена премия за I квартал. Включается ли эта премия в расчет отпускных, раз доход получен в мае?

Ответ. При увольнении сотрудника 26 апреля ваша организация должна была выплатить ему компенсацию за неиспользованный отпуск и иные выплаты <9>. В том числе и премии за отработанное время, для расчета которых имелись все данные на день увольнения <10>.

При приеме на работу того же работника 27 апреля отпускной стаж начинается считаться заново <11>. Таким образом, если в июне работник идет в отпуск, то при расчете отпускных должны учитываться только выплаты в рамках нового годового контракта. Поскольку майская премия к таким выплатам не относится (она выплачена за работу в I квартале – по старому трудовому договору), то ее не надо включать в расчет среднего заработка.

Отпуск после длительного больничного

Вопрос. Работник находился на больничном по уходу за ребенком весь 2017 и часть 2018 года. Начислений заработной платы не было. Больничный он закрывает в июне и уходит в очередной отпуск с конца июня. Зарплата в июне выплачена за 4 дня. Как посчитать отпускные?

Ответ: Расчетный период – это 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу ухода в отпуск <12>. То есть в вашем случае период с 01.06.2017 по 31.05.2018.

Однако в это время начислений не было – период больничного и оплата по нему в расчет не берутся <13>. Поэтому для расчета нужно взять предшествующий больничному период, равный 12 месяцам, когда были выплаты <14>.

Если же начислений вообще не было, то тогда средний заработок для оплаты отпуска нужно определить исходя из зарплаты, начисленной за 4 дня июня <15>.

Совпадение ежегодного и учебного отпусков

Вопрос. Ежегодный отпуск по графику совпал с учебным отпуском. Как нужно переносить ежегодный отпуск – автоматически или по заявлению работника? Ежегодный отпуск необходимо предоставить сразу после окончания учебного отпуска?

Ответ. Если учебный отпуск целиком или частично совпадает с ежегодным оплачиваемым отпуском сотрудника по графику, то

на основании его заявления и справки-вызова из вуза ежегодный отпуск (его часть) нужно перенести на другое время <16>.

Если вы договоритесь с работником о переносе отпуска, то возьмите у него соответствующее заявление, где будут указаны даты нового отпуска. Обязанности присоединить ежегодный отпуск к учебному у вас нет, это можно сделать по договоренности с работником <17>.

Отпуска за предыдущие годы

Вопрос. У сотрудника накопились отпуска за предыдущие периоды. За какой период сначала давать отпуск: за старый или за новый? И как сделать расчет отпускных за старые периоды?

Ответ. Организация обязана предоставить работнику все неиспользованные оплачиваемые отпуска. При этом ежегодные отпуска за предыдущие рабочие периоды могут предоставляться либо в рамках графика отпусков на очередной календарный год, либо вне графика, по соглашению между работником и работодателем. В течение календарного года работник может использовать несколько отпусков за разные рабочие годы.

Внимание! Запрещено <18>:

- непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение 2 лет подряд;
- непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам с вредными или опасными условиями труда.

Законодательство не регулирует вопрос, за какой рабочий период вначале предоставлять отпуск: за старый или за новый. Так что работодатель вправе самостоятельно определить порядок.

Каких-либо особенностей расчета отпускных за старые рабочие периоды нет. В любом случае расчетный период зависит от того, когда начнется отпуск работника. И неважно, за какой год (рабочий период) он предоставлен.

Сокращение расчетного периода для увеличения отпускных

Вопрос. В связи с увеличением МРОТ в организации увеличивается зарплата. При расчете отпускных исходя из расчета начислений за последние 12 месяцев работники, которые идут в отпуск в январе – марте, получают значительно меньше тех, кто пойдет в отпуск летом. Можем ли мы, чтобы сократить эту разницу, уменьшить расчетный период?

Ответ. Вы можете установить иной расчетный период для расчета среднего заработка в коллективном договоре или в локальном нормативном акте <19>. Главное условие – это не должно ухудшать положение работников по сравнению с требованиями ТК.

Поэтому вам придется каждый раз делать двойной расчет и сравнивать, не будет ли для конкретного работника расчетный период 12 месяцев более выгодным, чем предусмотренный вашим локальным нормативным актом расчетный период 3 месяца. При положительном ответе надо будет рассчитать отпускные исходя из правил ТК. В противном случае трудинспектор может оштрафовать вас за нарушение ТК <20>.

Уведомление сотрудника, находящегося в командировке, об отпуске

Вопрос. Если работник находится в командировке в другом городе, как уведомить его о дате начала отпуска? Можно ли это сделать электронным письмом?

Ответ. Работник должен быть извещен о времени начала отпуска под роспись <21>, поэтому очевидно, что электронное письмо не подходит.

Роструд, признавая право работодателя на самостоятельный выбор формы и способа извещения работника о времени начала отпуска, также рекомендует только те формы, где работник может лично расписаться на бумаге, – ознакомительные листы, ведомости, приказ. Также Роструд считает допустимым добавить в форму N Т-7 дополнительные графы <22>.

Лучше извещайте об отпуске в таких случаях заблаговременно, например за 3 недели или за месяц. А еще можно уведомить работника посредством телеграммы.

<1> п. 18 Положения, утв. Постановлением Правительства от 24.12.2007 N 922 (далее – Положение); Закон от 07.03.2018 N 41-ФЗ

<2> Письмо Минтруда от 12.05.2016 N 14-1/В-447; п. 16 Положения

<3> Письмо Роструда от 31.10.2008 N 5920-ТЗ

<4> ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ

<5> ст. 236 ТК РФ

<6> ст. 136 ТК РФ; Письма Роструда от 30.07.2014 N 1693-6-1, от 22.03.2012 N 428-6-1 (п. 3)

<7> Определения Кемеровского облсуда от 26.01.2017 N 33-942/2017; Ленинградского облсуда от 06.08.2015 N 33-3731/2015; Решение Московского от 18.02.2014 N 7-764/14

<8> Решение Пермского крайсуда от 23.01.2018 N 21-46/2018; Определение Челябинского облсуда от 17.09.2015 N 11-11043/2015

<9> ст. 127 ТК РФ

<10> ст. 140 ТК РФ

<11> ст. 121 ТК РФ

<12> п. 4 Положения

<13> подп. «б» п. 5 Положения

<14> п. 6 Положения; Письмо Минтруда от 25.11.2015 N 14-1/В-972

<15> п. 7 Положения

<16> ст. 124 ТК РФ

<17> ст. 177 ТК РФ

<18> ч. 4 ст. 124 ТК РФ

<19> ст. 139 ТК РФ

<20> ст. 5.27 КоАП РФ

<21> ст. 123 ТК РФ

<22> Письма Роструда от 30.07.2014 N 1693-6-1,

от 22.03.2012 N 428-6-1 (п. 4)

Полный текст статьи читайте в журнале

«Главная книга», N 12, 2018

ОТСТРАНЕНИЕ СОТРУДНИКА ОТ РАБОТЫ

Трудовым законодательством предусмотрены случаи, когда сотрудник должен быть отстранен от выполнения своих трудовых обязанностей. Нужно ли начислять сотруднику зарплату за этот период? Чем рискует работодатель в случае отстранения работника без оснований?



Отстранение от работы означает недопущение сотрудника к исполнению своих трудовых обязанностей при наличии оснований, установленных действующим законодательством РФ. Отстранение осуществляется работодателем либо по своей инициативе, либо по инициативе уполномоченного компетентного органа, например, суда.

В соответствии со ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный медосмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в предусмотренных законодательством случаях;
- при выявлении в соответствии с медзаключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- в случае приостановления действия на срок до 2-х месяцев специального права работника (лицензии, права на управление ТС, права на ношение оружия, другого специального права), если это влечет за собой невозможность исполнения

работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором;

- по требованию уполномоченных органов или должностных лиц, например, следователя. В соответствии с п. 11 Обзора судебной практики ВС РФ N 1 (2017), утв. Президиумом ВС РФ 16.02.2017, представление следователя, направленное на имя работодателя об отстранении работника от должности является достаточным основанием для руководителя для принятия решения об отстранении сотрудника. Так, после получения от правоохранительных органов сведений о том, что педагогический работник подверглась уголовному преследованию за преступление, предусмотренное ч. 3 ст. 290 УК РФ, которое относится к умышленным тяжким преступлениям, ра-

ботодатель исполнил предусмотренную ст. 331.1 ТК РФ обязанность и правомерно отстранил данного работника от работы на основании таких сведений (представление следователя) (см. Определение ВС РФ от 01.08.2016 N 55-КГ16-5);

- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, а также другими нормативно-правовыми актами РФ.

Так, например, работодатель обязан отстранить от работы:

- педагогического работника, работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медобеспечения, социальности и соцобслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних - при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления (работодатель отстраняет от работы педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда);

- иностранного гражданина или лица без гражданства (в случае приостановления или окончания разрешения на работу, патента, разрешения на временное проживание, вида на жительство в РФ, срока договора медстрахования);

- работника, занятого на подземных работах, если он не соблюдает требования безопасности этих работ, не применяет выданные средства индивидуальной защиты;

- спортсмена от участия в спортивных соревнованиях в случае спортивной дисквалификации или по требованию общероссийской спортивной федерации по соответствующим видам спорта;

- при отсутствии профилактических прививок у работника, выполняющего работы, связанные с высоким риском заболевания инфекционными болезнями;

- в некоторых др. случаях (госслужащие, работники полиции, и т.п.).

Работодатель не вправе отстранять сотрудника от работы, если на это нет оснований, предусмотренных действующим законодательством РФ. В противном случае работник вправе обратиться за защитой своих прав в госинспекцию труда или суд и взыскать с работодателя неполученный заработок за период незаконного отстранения.

Работодатель отстраняет сотрудника от выполнения трудовых обязанностей на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения. За это время зарплата работнику не начисляется, за исключением некоторых случаев, например, отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в

области охраны труда либо обязательный медосмотр не по своей вине (в этом случае работнику время отстранения оплачивается как простой).

Начисление зарплаты отстраненному от работы сотруднику может расцениваться как причинение компании убытков. Так, в организации сотруднику, находящемуся под стражей, продолжалась начисляться зарплата. Учредитель компании обратился в суд с иском к директору общества о взыскании убытков в размере начисленной данному сотруднику зарплаты. Суд пришел к обоснованному выводу о наличии причинно-следственной связи между возникновением спорной суммы убытков и виновными действиями ответчика и удовлетворил иск (см. Постановление АС Московского округа от 28.03.2017 № Ф05-1187/2017 по делу № А40-54246/2016).

В случае уголовного преследования согласно ч. 6 ст. 114 УПК РФ временно отстраненный от должности подозреваемый или обвиняемый имеет право на ежемесячное пособие, которое выплачивается ему в соответствии с п. 8 ч. 2 ст. 131 УПК РФ.

В соответствии со ст. 12 ФЗ «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 № 400-ФЗ в страховой стаж включается период, в течение которого лицо, необоснованно привлеченное к уголовной ответственности и впоследствии реабилитированное, было временно отстранено от должности (работы) в порядке, установленном уголовно-процессуальным законодательством РФ. Таким образом, пенсионные права данного лица сохраняются.

Следует учитывать, что нельзя отстранить работника от выполнения его трудовых обязанностей в период его нахождения на больничном. Отстранить работника можно в день выхода его с больничного листа.

В период отстранения сотрудника от работы у него нет необходимости посещать работу и находиться на рабочем месте, но трудовой договор сохраняет свою силу.

Стоит обратить внимание на то, что отстранение сотрудника от работы исключительно при наличии оснований является не правом, а именно обязанностью работодателя, за неисполнение которой предусмотрена административная ответственность. Так, в соответствии со ст. 5.27.1 КоАП РФ нарушение государственных нормативных требований охраны труда влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч руб.; на юрлиц – от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч руб.

А допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медосмотров, обязательных медосмотров

в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч руб.; на юрлиц – от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч руб.

Пьянству – бой!

Пожалуй, одним из наиболее распространенных на практике оснований для отстранения сотрудника от работы является состояние алкогольного опьянения.

В соответствии со ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. Пленум ВС РФ в п. 42 Постановления от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» разъяснил, что состояние алкогольного либо наркотического или иного токсического опьянения может быть подтверждено как медзаключением, так и другими видами доказательств, которые должны быть соответственно оценены судом. Медзаключение является более приоритетным доказательством факта опьянения (см. Постановление Третьего ААС от 26.02.2018 по делу № А33-19094/2017).

Приказом Минздрава России от 18.12.2015 № 933н утв. Порядок проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического) (далее – Порядок), целью которого является установление наличия или отсутствия состояния опьянения, фактов употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных, новых потенциально опасных психоактивных, одурманивающих или иных вызывающих опьянение веществ в случаях, установленных законодательством РФ.

В соответствии с подп. 5 п. 5 Порядка медосвидетельствование проводится в отношении работника, появившегося на работе с признаками опьянения, – на основании направления работодателя. Порядком также установлен порядок проведения медосвидетельствования и оформления результатов медосвидетельствования в виде вынесения медзаключения.

Нахождение работника в состоянии алкогольного опьянения может вылиться для работодателя в существенный штраф. Так, стороны заключили договор подряда, в котором предусмотрели штрафные санкции за нахождение на объекте сотрудников подрядчика в состоянии алкогольного опьянения в размере 100 тыс. руб. за первый случай, 200 тыс. руб. за каждый последующий случай. При этом стороны четко прописали стандарты, по которым устанавливается порядок действия в подобном случае. Подрядчик принял на себя

обязательства соблюдать требования стандартов и инструкций, действующих на территории объектов производства работ.

Во время действия заключенного сторонами договора подряда, в ходе проведения мероприятий по контролю соблюдения режима на объекте, в состоянии алкогольного опьянения был выявлен один из сотрудников подрядчика, о чем был составлен соответствующий акт. Факт нарушения был удостоверен в порядке и по форме, установленной стандартом, принятым сторонами.

Заказчик направил в адрес подрядчика претензию об оплате в добровольном порядке суммы штрафа в размере 100 тыс. руб. В своем ответе подрядчик отказался оплатить штраф. Заказчик обратился с иском в суд, который удовлетворил его (см. Постановление Семнадцатого ААС № 17АП-735/2018-ГК от 09.04.2018 г. по делу № А60-42877/2017).

Порядок отстранения

Во избежание разногласий с работником перед отстранением сотрудника от исполнения его трудовых обязанностей следует убедиться, что имеются основания для отстранения, предусмотренные действующим законодательством РФ.

Факты, способствующие отстранению, должны быть документально подтверждены. Так, например, в случае если сотрудник вышел на работу в состоянии алкогольного опьянения, это подтверждается докладной запиской непосредственного руководителя, соответствующим актом и медзаключением. Или если сотрудник не может выполнять свои трудовые обязанности в связи с отсутствием необходимых документов, подтверждающих прохождение обучения и/или успешную сдачу проверки знаний по охране труда, составляется соответствующий акт.

Далее издается приказ. Форма приказа произвольная, т.к. его форма законодательно не установлена. Приказ об отстранении сотрудника от выполнения трудовых обязанностей должен содержать:

- ФИО работника, его должность, с указанием структурного подразделения;
- обстоятельства, основания и срок отстранения сотрудника от работы;
- указание на то, что на период отстранения зарплата работнику не начисляется;
- дата, подпись руководителя.

С приказом работника необходимо ознакомить под роспись. Если работник отказывается подписать приказ, то составляется соответствующий акт в присутствии минимум 2-х свидетелей.

После устранения обстоятельств, послуживших причиной отстранения работника от работы, издается приказ о допуске его к работе и осуществляется фактическое допущение работника до работы.

И. Стюфеева, юрист

Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



ИНФОРМИРУЕТ РОСРЕЕСТР

О ГОСУДАРСТВЕННОМ ГЕОДЕЗИЧЕСКОМ НАДЗОРЕ



Создание и развитие государственной геодезической сети (ГГС) – фундаментальная задача государства. На основе ГГС проводят изучение параметров фигуры и гравитационного поля Земли и их изменений во времени, а также изучение геодинамических явлений. С помощью ГГС решаются задачи по обеспечению единства измерений при высокоточных геодезических работах и задачи, связанные с нуждами обороны страны.

Наконец, государственная геодезическая сеть обеспечивает картографирование территории России, градостроительную, навигационную и кадастровую деятельность, землеустройство и недропользование.

Управлением Росреестра по Ивановской области постоянно осуществляется мониторинг состояния геодезических пунктов. Из более 6000 пунктов ГГС, зарегистрированных на территории области, обследовано 1515 пунктов, из них не найдено – 90, утрачено – 208.

Пункты уничтожаются при ремонте фасадов зданий, улиц, набережных, когда спиливается наружный знак для сдачи в металлолом и т.д. В целях предотвращения уничтожения и повреждения пунктов в адрес глав муниципальных районов и городских округов, управляющих компаний направлены предостережения о необходимости учёта сведений о месторасположении геодезических пунктов при предоставлении земельных участков, проведения работ по благоустройству населенных пунктов.

С целью сохранения пунктов Управлением проводится работа по установлению

границ охранных зон геодезических пунктов и внесению сведений о них в Единый государственный реестр недвижимости.

В ЕГРН внесены сведения по 3184 пунктам.

В соответствии с действующим законодательством правообладатели объектов недвижимости, на которых находятся геодезические пункты, обязаны уведомлять Управление Росреестра по Ивановской области обо всех случаях повреждения или уничтожения указанных пунктов, предоставлять возможность подъезда (подхода) к ним при выполнении геодезических и картографических работ, а также при проведении ремонта и восстановлении указанных пунктов.

За уничтожение, повреждение или снос пунктов геодезических сетей, неуведомление собственником, владельцем или пользователем земельного участка, здания либо сооружения, на которых размещены пункты, об уничтожении, о повреждении или о сносе этих пунктов, а равно отказ в предоставлении возможности подъезда (подхода) к этим пунктам для проведения на них наблюдений и иных работ предусмотрена административная ответственность.

В пределах границ охранных зон пунктов запрещается без письменного согласования с Управлением осуществление видов деятельности и проведение работ, которые могут повлечь повреждение или уничтожение наружных знаков пунктов, нарушить неизменность местоположения специальных центров пунктов или создать затруднения для использования пунктов по прямому назначению и свободного доступа к ним.

Согласно сведениям, размещенным в сети Интернет, на территории Ивановской области размещены базовые станции спутниковой дифференциальной геодезической сети, относящиеся к геодезическим сетям специального назначения.

Однако ни одна базовая станция в регионе официально не зарегистрирована, а в Федеральном фонде пространственных данных отсутствуют отчеты о создании геодезической сети специального назначения и каталоги координат пунктов указанной сети.

Использование субъектами геодезической и картографической деятельности сведений, полученных с незарегистрированной спутниковой дифференциальной геодезической сети, данные о которой отсутствуют в Федеральном фонде пространственных данных, является нарушением требований к выполнению геодезических и картографических работ и их результатам.

Управление Росреестра по Ивановской области настоятельно рекомендует заказчикам и исполнителям геодезических и картографических работ использовать координатную информацию, полученную только с официально зарегистрированных спутниковых дифференциальных геодезических сетей.

Статьей 9 Федерального закона от 30.12.2015 № 431-ФЗ «О геодезии, картографии и пространственных данных и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» определен правовой режим, а также порядок создания и введения в эксплуатацию геодезических сетей специального назначения.

Частью 8 статьи 9 Закона 431-ФЗ установлено, что использование спутниковой дифференциальной геодезической сети допускается после передачи отчета о создании геодезической сети специального назначения и каталога координат пунктов указанной сети в Федеральный фонд пространственных данных.

Согласно части 3 статьи 9 Закона 431-ФЗ, создание геодезических сетей специального назначения, в том числе спутниковой дифференциальной геодезической сети, вправе осуществлять физические и юридические лица, имеющие лицензию на осуществление геодезической и картографической деятельности.

Лица, выполняющие работы по созданию спутниковой дифференциальной геодезической сети без наличия лицензии на осуществление геодезической и картографической деятельности, несут административную ответственность, предусмотренную частью 2 статьи 4.1. КоАП (осуществление предпринимательской деятельности без специального разрешения (лицензии).

ДАРИТЬ ПО ЗАКОНУ

Вопрос: Хочу подарить жене земельный участок с жилым домом. Какие документы, кроме договора дарения, необходимо иметь?

Ответ: Во-первых, напомним, что заключить договор дарения между супругами можно, только если недвижимое имущество является личной собственностью супруга-дарителя. Оно может быть таковым, например, по условиям брачного договора, приобретенным до брака, полученным по безвозмездной сделке и т.п., либо после определения долей в общей совместной собственности супругов. Основанием для государственной регистрации является заявление о переходе права собственности дарителя и заявление о государственной регистрации права собственности одаряемого. Вместе с этими заявлениями предоставляется договор дарения (как минимум в двух экземплярах-подлинниках). При наличии брачного договора предоставляется его оригинал и копия. В случае определения долей в совместно нажитом имуществе, на государственную регистрацию предоставляется соглашение об определении долей (как минимум в двух экземплярах-подлинниках) и нотариально удостоверенный договор дарения доли в праве собственности на недвижимое имущество.

Важно иметь в виду, что в случае, когда право не зарегистрировано в Едином государственном реестре недвижимости, на государственную регистрацию также предоставляется заявление о государственной регистрации ранее возникшего права и правоустанавливающий документ.

Вопрос: Купили с мужем квартиру по ипотеке в общую совместную собственность. После погашения ипотеки материнским капиталом (обременение уже снято) хотим расписать доли на двух детей. Как действовать – через нотариуса или сразу идти в МФЦ?

Ответ: Жилое помещение, приобретенное (построенное, реконструированное) с использованием средств (части средств) материнского капитала, оформляется в общую собственность родителей, детей (в том числе первого, второго, третьего ребенка и последующих детей) с определением размера долей по соглашению. Во исполнение обязательства о перераспределении долей, данное соглашение (например, это может быть дарение, соглашение) перед тем, как обращаться в Росреестр за регистрацией права общей собственности по долям согласно соглашению, требует нотариального удостоверения, так как сделка уже имеет элементы раздела совместно нажитого имущества.

По материалам Управления Росреестра
по Ивановской области



ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»

ПОСВЯЩЕНИЕ УЧИТЕЛЮ

Текст: Алина ТУРКАНОВА



«Солнечный день», «Золотая осень», «Благовещенье», «Сумерки. Луна», «Синий февраль», «Дорога в поле» – тонкие, трепетные пейзажи поют гимн русской природе на недавно открывшейся выставке заслуженного художника России Владимира Чернова.

Художественная галерея «Классика» представляет 52 акварели этого великолепного живописца. Простые сюжеты, которые мы не раз встречали у мастеров русской живописи – лесное озеро, зимний лес, стога в поле, деревенская улица, – по-новому открывают для зрителя уголки родной природы, а с ними и целый мир, богатый на эмоции и ощущения. Написанные в лиричной манере пейзажи переносят нас на опушку октябрьского леса, дают почувствовать дыхание весны, прохладу летнего вечера.

Выставка акварелей Владимира Чернова открылась 18 июля. Художника представила постоянный куратор выставок в «Классике» Вера Васильевна Коровина.

Владимир Чернов родился в 1950 году в семье художника-фронтовика Виктора Чернова, чьи работы посетители «Классики» могли видеть на выставке «Ивановские художники-фронтовики» в 2015 году. И, конечно, отец стал первым учителем будущего художника.

В 1969 году Владимир Викторович окончил Ивановский химико-технологический техникум по специальности художник-колорист. Его творческая деятельность началась с 1978 года. Художник активно работает и прини-

мает участие в крупных городских, областных, всесоюзных, всероссийских и международных выставках.

«Мне хочется отметить одну из них, – сказала Вера Васильевна. – Это первая региональная выставка «Зеленый шум» в Музее пейзажа в Плесе в 1999 году. Там экспонировались работы художников из пяти регионов России. Картина Владимира Чернова «Родина» была одной из самых запоминающихся. Художник передал ее в дар Ивановскому художественному музею».

Более 30 работ Владимира Чернова хранятся в Плесском государственном историко-архитектурном и художественном музее-заповеднике. Также картины мастера можно увидеть в Кинешемском художественно-историческом музее, Заволжской картинной галерее им. В.Н. Телина, Фурмановской картинной галерее им. Д.А. Трубникова, а также в частных коллекциях России и за рубежом.

Владимир Чернов – член Союза художников России, в 2002 году ему было присвоено звание «Заслуженный художник России».

С открытием выставки в «Классике» его поздравила председатель Ивановского отделения Союза художников России Галина Анатольевна Воронова. «Владимир Викторович – художник уникальный и неповторимый во многих отношениях. Несмотря на то, что он заканчивал живописное отделение, освоил все материалы как в графике, так и в живописи. Так, несколько

лет назад состоялась выставка его пастелей. Он большой экспериментатор и постоянно чем-нибудь нас удивляет».

Галина Анатольевна также рассказала, что в начале июля открылась выставка живописных работ художника «Русь Православная» в ивановском Доме национальностей, посвященная 1030-летию крещения Руси и 100-летию образования Иваново-Вознесенской губернии.

Своими впечатлениями о творчестве Владимира Чернова поделились иеромонах Русской православной церкви, клирик Иваново-Вознесенской епархии отец Макарий, куратор выставок в Доме национальностей Фаина Тапаева, директор центра творческого развития и гуманитарного образования «Элита» Марина Панина, директор Ивановской областной центральной универсальной научной библиотеки Владимир Кашаев.

«Все, что я здесь увидел, — сказал Владимир Евгеньевич, — можно передать одной фразой: «Я люблю тебя Россия!» Россия здесь девственная, затаенная».

Свою выставку Владимир Чернов посвятил выдающемуся пейзажисту Вячеславу Федорову, 100-летие которого мы отмечаем в этом году. Именно его Владимир Викторович считает главным своим учителем и «пофёдоровски» относится к родной природе: свои картины он создает с теми же лиризмом, теплотой и любовью.

Все работы, представленные на выставке, написаны художником в 2017 году. «Акварель для меня всегда была материалом вспомогательным, я не увлекался ею серьезно. Не знаю почему, но мне захотелось сделать самостоятельные акварельные работы. И получилось то, что вы здесь видите», — так рассказал Владимир Викторович о создании своих картин.

Он выразил благодарность Вере Васильевне Коровиной и фирме «Консультант» за предоставленную возможность сделать экспозицию в «Классике», поблагодарил и зрителей, пришедших на открытие выставки.

Во второй части вечера в «Классике», как обычно, играла музыка. Своим выступлением порадовал гостей выставки саксофонист Анатолий Полунов.

Выставка «Владимир Чернов. Акварель» продлится до 25 августа. А 29 августа галерея «Классика» приглашает вас на открытие выставки живописи заслуженного работника культуры России Павла Копысова. **ТЦ**



СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Договор на оказание охранных услуг



Для кого (для каких случаев): Для случаев нечётких формулировок в договоре охранных услуг.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Одно частное охранное предприятие охраняло автосалон. В автосалоне, понятное дело, хранятся автомобили. И на территории вокруг тоже хранятся автомобили.

В охранный контракт значилось, что ЧОП обязан: «выставить охрану в количестве, согласованном с заказчиком; обеспечить поддержание общественного порядка на охраняемом объекте; пресекать законными мерами и средствами несанкционированные проникновения в сданные установленным порядком под охрану помещения, а также пресекать попытки хищений и умышленного повреждения имущества заказчика».

Но однажды ночью преступники проникли на территорию охраняемого объекта, вскрыли автомобили, стоящие на улице, вытащили из них что смогли и скрылись. Убытки, состоящие из стоимости восстановительного ремонта транспортных средств и похищенного из авто оборудования, составили 1 827 012 рублей 50 копеек.

Автосалон обратился с претензиями в ЧОП, обвиняя их в преступной халатности и требуя компенсировать ущерб. Но ЧОП стал утверждать, что он взял под охрану только здания, находящиеся в пределах оградённой территории автосалона. А всё, что было на открытой территории, ЧОП вовсе и не собирался охранять. Автосалон же был уверен, что охраняется вся территория объекта. Автосалон обратился в суд.

Суд установил, что, исходя из условий договора, фактических отношений сторон, материалов полиции – объектом охраны по договору являлась вся территория автосалона в пределах ограждения, в том числе прилегающая к зданию закрытая территория. Судами также установлено, что охранник находился в помещении для охраны круглосуточно и периодически совершал обход территории. Опираясь на эти факты, суд и отклонил довод ЧОП о том, что открытая территория автосалона

не была передана под охрану, а также о том, что обязанности по договору распространялись только на здание автосалона, а не на всю его территорию.

Аргумент ЧОП о том, что один охранник не защитит своей охраной всю территорию, судом также был отклонен. Исполнитель сам определяет, как ему выполнять свою работу (п. 3 ст. 703 ГК РФ). Поэтому суд решил, что, если ЧОП поставил одного бойца на охрану, значит, рассчитывал охватить охраной одного бойца и здания, и территории. В итоге суд обязал ЧОП возместить ущерб.

Выводы и возможные проблемы: Растяжимые понятия и обтекаемые формулировки в договоре доведут до суда.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 03.07.2018 N Ф09-3397/18 ПО ДЕЛУ N А60-42664/2017.

Об адресе юридического лица



Для кого (для каких случаев): Для случаев регистрации Общества на дому у директора.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Общество решило сменить адрес места нахождения и направило в ФНС соответствующий пакет документов.

А контролеры из ФНС отправились проверять достоверность сведений о новом адресе общества. Налоговики пришли по указанному в заявлении адресу и увидели, что это девятиэтажное общежитие. И никакой вывески, объявления, указывающего о месте нахождения общества, нет. Ушли налоговики и отказали обществу в регистрации изменений, потому что предоставленные сведения явно недостоверные.

Общество с отказом не согласилось и оспорило решение налоговиков в трех инстанциях.

Суд указал, что у инспекции отсутствовали основания для отказа в государственной регистрации, поскольку обществом были предоставлены в регистрирующий орган все необходимые документы. Если что, основания для отказа в регистрации изменений предусмотрены пунктом 1

статьи 23 Закона о государственной регистрации. Так вот, там не сказано, что надо отказываться в регистрации, если руководитель общества не установил на двери своей квартиры (или около) вывеску о месте нахождения общества. Отсутствие указателей, номера офиса не препятствует связи с обществом. Тем более, что регистрация по новому адресу ещё не была проведена. Почтовая корреспонденция от ФНС РФ, отправленная по этому адресу, частично доходила до директора. К тому же директор по роду деятельности общества часто бывал в командировках и не мог все время быть по одному и тому же адресу.

Придётся ФНС регистрировать общество по месту жительства директора, в том самом общежитии.

Выводы и возможные проблемы:

Налоговики по-прежнему с подозрением относятся к регистрации компаний по месту жительства учредителя или директора. Тем не менее, законом это не запрещено. Поэтому, если у организации возникла необходимость «переехать к директору домой», можно смело это делать, но... хорошо бы ему быть дома, когда придут налоговики с контрольными мероприятиями.

Где посмотреть документы:

КонсультантПлюс, Судебная Практика: Постановление Арбитражного Суда ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 09.07.2018 N Ф04-2531/2018 ПО ДЕЛУ N А45-27440/2017.

Не думай о мгновеньях свысока



Для кого (для каких случаев): Для случаев выбора рискованного названия для фирмы.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Существовала одна фирма с названием «КАЙРОС». И к фирме с претензией обратилась налоговая инспекция. Суть претензии была в том, что у фирмы в наименовании есть слог «РОС». Фирме наименование надо срочно сменить, потому что в соответствии с п. 4 ст. 1473 ГК РФ включение в фирменное наименование юридического лица официального наименования Российской Федерации или Россия, а также слов, производных от этого наименования, допускается по разрешению, выдаваемому в особом

порядке. Если такое разрешение не выдавалось, значит, фирменное наименование незаконное.

Но фирма менять наименование не захотела, и тогда ФНС обратилась в суд. Суд вынес решение в пользу налоговой, обязав фирму сменить наименование, поскольку содержащееся в фирменном наименовании фирмы сокращение «РОС» представляет собой устойчивое общеизвестное буквенное сочетание, сокращенное от «Российский», «Россия», вызывающее стойкую ассоциацию потребителя с участием государства в деятельности организации либо с особой значимостью деятельности данной организации в государственных интересах. Учредительные документы фирмы не содержат расшифровку слова «РОС», а также доказательств того, что используемое в наименовании сокращение «РОС» не имеет отношения к словам «Российская Федерация» или «Россия».

И даже по решению суда фирма менять название не захотела и обжаловала решение суда в вышестоящей инстанции. Второй суд подошел к наименованию фирмы не столь формально, а постарался узнать, что же наименование «Кайрос» означает. Так вот, Кайрос - это древнегреческий бог счастливого мгновения (у греков было два бога времени – Хронос – отвечал за время вообще и Кайрос – отвечал за время счастливого мгновения). Следовательно, в наименовании фирмы отсутствуют слова, производные от «Российский», «Россия».

А если налоговая инспекция, решил суд, считает иначе, то пусть предоставит суду доказательств того, что использование в фирменном наименовании фирмы слога «РОС» как при визуализации, так и при звучании явно ассоциируется с наименованием «Российская Федерация» или «Россия», а также словами, производными от этого наименования.

Фирменное наименование «КАЙРОС» не может считаться производным от слова «Россия», так как имеет самостоятельное значение.

Выводы и возможные проблемы:

Выбирая наименование юридическому лицу, следует помнить об ограничениях, установленных статьей 1473 ГК РФ. В частности, об использовании производных от слов «Российский», «Россия». Если ФНС сможет доказать, что слог в наименовании юридического лица связан с чем-то «российским», юридическое лицо заставят переименоваться. Так вот назовёшь фирму «ВОПРОС» - скажут, что в названии есть слог «РОС» и есть явные ассоциации с Россией. Придётся переименовываться в «ОТВЕТ».

Где посмотреть документы:

КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ СУДА ПО ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ ПРАВАМ ОТ 09.07.2018 N С01-299/2018 ПО ДЕЛУ N А49-11860/2017.

Материал предоставлен
ООО «Инженеры информации», г. Волжский



ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Определиться с набором социальных услуг можно в Личном кабинете на сайте ПФР

До 1 октября 2018 года необходимо определиться со способом получения набора социальных услуг (НСУ) на 2019 год. Заявление о способе получения НСУ можно подать в клиентской службе ПФР по месту жительства, в МФЦ, а также без личного посещения ПФР – электронное заявление можно направить через Личный кабинет гражданина на сайте www.pfrf.ru.

Напомним, что социальные услуги можно получать в натуральной форме или в денежном эквиваленте. Выбрать деньги можно как вместо всего набора, так и вместо одной из его частей. Льготникам следует учитывать, что иногда выгоднее получать набор социальных услуг именно в натуральной форме. Это касается, например, тех случаев, когда пенсионеру требуются дорогостоящие лекарства.

Обращаем особое внимание, что заявление могут подать те, у кого право на НСУ возникло впервые, а также те, кто со следующего года решил изменить форму получения набора соц. услуг. Если человек уже подавал заявление и не хочет менять способ получения набора, то повторно обращаться в Пенсионный фонд не надо.

Стоимость НСУ на сегодняшний день составляет 1075 руб. 19 коп. В Ивановской области право на набор социальных услуг имеют более 98 тысяч человек. Из них 23384 человека получают НСУ в натуральной форме.

С августа увеличиваются страховые пенсии работающих пенсионеров

С 1 августа беззаявительный перерасчет страховой пенсии будет проведен более 83 тысячам пенсионеров.

Получателям пенсии не потребуются обращаться для этого в Пенсионный фонд – корректировка делается автоматически.

На беззаявительный перерасчет имеют право получатели страховых пенсий по старости и по инвалидности, за которых работодатели в 2017 году перечисляли страховые взносы.

Отличие от индексации страховых пенсий неработающим пенсионерам, когда пенсии увеличиваются на определенный процент, прибавка к пенсии от перерасчета носит индивидуальный характер: ее размер зависит от уровня заработной платы работающего пенсионера в 2017 году. При этом максимальное увеличение после перерасчета ограничено тремя пенсионными баллами и в денежном эквиваленте составляет 244 руб. 47 коп.

Пресс-служба
ОПФР по Ивановской области

ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

**9
августа**

Лизинг основных средств: сложные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения у лизингополучателя

**базовый семинар
10:00 – 13:00**

1. Формирование первоначальной стоимости лизингового основного средства при принятии на баланс лизингополучателя в бухгалтерском и налоговом учете.
2. Определение срока полезного использования (СПИ), расчет амортизации, учет лизинговых платежей, НДС.
3. Проведение ремонта и модернизации основного средства и др.



Лектор: **ВОРОНЦОВА Татьяна Александровна** – ведущий эксперт-консультант, преподаватель группы компаний «ЭЛКОД»

**28
августа**

Проверки ГИТ и ФСС: алгоритм действий кадровика

**базовый семинар
10:00 – 13:00**

1. Области особого внимания госинспекции труда в свете нового законодательства о проверках.
2. Проверочные листы («чек-листы»): первые результаты применения.
3. Защита прав и законных интересов работодателя.
4. Проверки ФСС и ПФР: к чему нужно быть готовыми?
5. Технология взаимодействия с проверяющими и др.



Лектор: **ЖУРАВЛЕВА Ирина Витальевна** – юрист, консультант по кадровому учету, научный редактор журнала «Кадровые решения»

**30
августа**

«Зарплатная» отчетность – текущие вопросы формирования и представления

**базовый семинар
10:00 – 14:00**

1. Изменения отчетности по НДФЛ. Новые формы 2-НДФЛ, 6-НДФЛ
2. Новая «кодировка» выплат для формирования показателей справки 2-НДФЛ.
3. Текущие разъяснения по формированию показателей форм 6-НДФЛ, 2-НДФЛ. Контрольные соотношения форм.
4. Отчетность по страховым взносам. Состав отчетности. Новые контрольные соотношения Расчета по страховым взносам и др.



Лектор: **ГЕЙЦ Игорь Викторович** – к.э.н., автор многочисленных изданий и публикаций по вопросам заработной платы, учета и отчетности

Внимание! ИПБ России засчитывает посещение семинаров 9 и 30 августа как 10 часов ежегодной программы повышения квалификации. Ознакомиться с программами семинаров можно на сайте www.ivcons.ru. Стоимость участия в экспресс-семинаре – **1000 руб.**, в базовом семинаре – **1150 руб.** (с 10.00 до 13.00) и **1350 руб.** (с 10.00 до 14.00). Для второго и последующих участников от одного предприятия – скидка 10%.

Компания «Консультант» поздравляет

Ивановское областное управление инкассации - с 30 - лением!

Управление Министерства юстиции РФ по Ивановской области, ООО «ПКФ «Гелиос» - с 10 - лением!

Управление специальной связи Ивановской области (филиал ФГУП ГЦСС), Администрацию Морозовского сельского поселения Тейковского муниципального района, Администрацию Южского муниципального района, Шуйское МУП объединенных котельных и тепловых сетей, МУПП ЖКХ г.о. Кохмы «Кохмабывтсервис», ООО «Исток-Пром», ООО «КОНЦЕПТ», ООО «КЦ «ЭКСПЕРТ», ООО «ОЛИМПИА», ООО «Регион Аква», ООО «ТеплокоммунСервис», ООО «Электролюкс» - с днем основания!

С юбилеем:

Ефимычева Андрея Николаевича,
председателя суда Палехского районного суда Ивановской области

Малахову Ирину Вячеславовну,
генерального директора ЗАО «Михалевоагроснаб»

Соколову Яну Рамизовну,
мирового судью судебного участка №4 Лежневского судебного района Ивановской области

Ширяеву Юлию Александровну,
директора МКУ «МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг
Лежневского муниципального района»

Шпилевого Владимира Анатольевича,
генерального директора ООО «Волгахим»

С днём рождения:

Базову Ольгу Владимировну,
директора ООО «Кабельметизторг»

Булаева Александра Николаевича,
руководителя Следственного управления СК РФ по Ивановской области

Гация Сергея Рюрьевича,
генерального директора ООО «ТТ-Инвест»

Ерофеева Сергея Владимировича,
начальника ОБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы Ивановской области»

Зимину Надежду Владимировну,
директора ООО «Курорт Оболсуново»

Карелова Вадима Валентиновича,
главу муниципального образования «Каминское сельское поселение
Родниковского муниципального района Ивановской области»

Ковалеву Наталью Николаевну,
директора МБУ МФЦ г. Тейково

Комарову Анну Геннадьевну,
адвоката

Коноплева Александра Вадимовича,
директора ОГКУ «Гаврилово-Посадский центр занятости населения»

Моклокова Александра Васильевича,
генерального директора ООО «Тепло-электро сети»

Низова Сергея Валерьевича,
главу Ивановского муниципального района Ивановской области

Никогосян Любовь Яновну,
индивидуального предпринимателя

Павлова Юрия Алексеевича,
начальника ФКУЗ МСЧ-37 ФСИН России

Петрова Михаила Владимировича,
нотариуса

Слободянюк Екатерину Владимировну,
директора ООО «Концепт»

Смирнову Светлану Владимировну,
директора МБУК «Централизованная библиотечная система г.Иваново»

Соловьеву Светлану Владимировну,
директора ОБУСО «Савинский ЦСО»

Сынкову Ирину Георгиевну,
начальника МКУ «ИТЦ Отдела образования администрации Гаврилово-
Посадского муниципального района»

Трушина Александра Владимировича,
директора ЗАО «Механизатор»

Хохренко Николая Ростиславовича,
директора БСУСО «Кинешемский психоневрологический интернат «Новинки»

Чайкина Александра Анатольевича,
директора ООО «Импульс»

Желаем вам летнего настроения, профессиональных успехов и движения только вперед!



**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А.И. Ответственный редактор: Белов А.Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016 ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ивановской области Порядковый номер: 23 (977)
Номер подписан в печать: по графику 01.08.18 в 17.00, по факту 01.08.18 в 16.30 Дата выхода: 03.08.18 Тираж: 2900 экз. Заказ № 254-275
Адрес редакции (издателя): 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Борисова Ю.В. Адрес типографии: 153043, г. Иваново, ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88