

В этом номере:

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

- Итоги кампании 2018 года по выбору способа инвестирования пенсионных накоплений
- О пенсионных накоплениях
- Электронный сервис для предпенсионеров

стр. 4

ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

Топ-7 запросов в Центр консультирования и поддержки

стр. 7

НАШЕ ПРАВО

Отказ в приеме на работу

стр. 8-9

ГЛАВНАЯ КНИГА

Кого и когда можно уволить за аморальный поступок?

стр. 10-11

ИНФОРМИРУЕТ ИВАНОВОСТАТ

Автомобили, автомобили...

стр. 12

ИНФОРМИРУЕТ ИФНС РОССИИ ПО Г. ИВАНОВО

Декларационная кампания – 2019

стр. 12

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

- Скриншоты сайта
- Коварство и эстоппель

стр. 13

10 ЛЕТ КЛАССИКЕ

«Помни только хорошее...»

стр. 14

ИНФОРМИРУЕТ УПРАВЛЕНИЕ МИНЮСТА РОССИИ ПО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Вопросы про апостиль

стр. 15

МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР «РЕШМА»: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

стр. 24



КОРОТКО О ВАЖНОМ

Льготы для операторов ТКО

Правительством РФ предложен законопроект, предусматривающий наделение субъектов РФ правом установления по налогу на прибыль, подлежащему зачислению в бюджет субъекта РФ, налоговой ставки 0 процентов для региональных операторов по обращению с твердыми коммунальными отходами. Помимо этого, операции по реализации услуг данных организаций предлагается освободить от НДС.

Источник: Проект Федерального закона N 642244-7

Новый налоговый вычет

Правительство РФ предлагает дополнить статью 219 НК РФ новым социальным налоговым вычетом по расходам на физкультурно-оздоровительные услуги. При формировании налоговой базы по НДФЛ предлагается учитывать фактически произведенные в налоговом периоде расходы, но не более 120 000 руб. по всем видам социальных расходов (за обучение, медицинские услуги, дополнительные страховые взносы на накопительную пенсию и др.).

Источник: СПС КонсультантПлюс

Национальный проект

Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам утвержден паспорт национального проекта «Демография». Проект направлен на увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет, увеличение суммарного коэффициента рождаемости до 1,7 ребенка на 1 женщину, увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни и систематически занимающихся физической культурой и спортом. Кроме того, утвержден паспорт национального проекта «Спорт – норма жизни». Предполагается, что цели проектов будут достигнуты к 2024 году.

Источник: СПС КонсультантПлюс

Правила перевозки детей предлагается ужесточить

Минтранс России предлагает ужесточить правила организованной перевозки группы детей автобусами. Законопроектом, в частности, уточняются требования к возрасту детей, к документам, необходимым при организации перевозок, к стажу водителей и т.д. Также сопровождающий будет обязан перед началом движения автобуса убедиться, что дети пристегнуты ремнями безопасности, контролировать, чтобы они были пристегнуты все время движения автобуса, а также обеспечивать порядок в салоне.

Источник: СПС КонсультантПлюс

Тоже страхователи

Законом дополнен перечень лиц, самостоятельно обеспечивающих себя работой, отнесенных к категории застрахованных лиц и одновременно к категории страхователей в системе ОМС, репетиторами, сиделками и помощницами по хозяйству.

Источник: Федеральный закон от 06.02.2019 N 6-ФЗ

**КРУПНЫЙ ПЛАН**

МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР «РЕШМА»: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

Беседовала **Алина ТУРКАНОВА**

ФГБУЗ «Медицинский центр «Решма» ФМБА России – знаменитая здравница, известная еще с советских времен не только в нашем регионе, но и за его пределами. За последние несколько лет она значительно расширила свой профиль и из санатория была преобразована в медицинский центр.

Медицинским центром руководит Михаил Кизеев – депутат Ивановской областной Думы и председатель комитета по социальной политике.

О том, что собой представляет медицинский центр сегодня, какие планы намечены по его развитию и как удается совмещать руководство федеральным медицинским учреждением с политической деятельностью, Михаил Владимирович рассказал нам в интервью.

– Расскажите, пожалуйста, о тех преобразованиях, которые вывели МЦ «Решма» на многопрофильный уровень.

– Начну с истории нашего медицинского учреждения. Истоки создания «Решмы» относятся к 70-м годам прошлого столетия. Инициатором строительства крупного лечебно-оздоровительного заведения для представителей политической элиты СССР в среднем Поволжье выступил академик Евгений Иванович Чазов, в те далекие годы возглавлявший четвертое Главное Управление при Министерстве здравоохранения СССР. Не доверяя выбор места кому-то другому, Евгений Иванович лично отправился на поиски места для строительства здравницы. Немало посмотрел он красивых мест, проплывая на катере вниз по течению Волги, но особое впечатление на него произвела естественная поляна в густом лесу недалеко от

города Кинешма. На этом месте и решили основать лечебно-оздоровительный комплекс, название которому дали по имени находящегося по близости поселка Решма.

Первые отдыхающие приехали сюда в феврале 1987 года. Тогда «Решма» имела статус дома отдыха, затем санатория, а в настоящее время в связи с расширением спектра деятельности наш лечебно-оздоровительный комплекс преобразован в медицинский центр. Помимо санаторно-курортных услуг, теперь мы оказываем и амбулаторные. Для улучшения обслуживания населения деревни Дьячево, где располагается наше учреждение, было принято решение организовать там не просто офис врача общей практики, а поликлинику (на базе здания амбулатории, построенной еще в советские годы).

В 2001 году по программе «Дети России» было построено детское реабилита-

ционное отделение «Решмы». А в 2013 мы открыли круглосуточную стационарную реабилитацию – сначала детскую, затем и взрослую. Это направление охватывает более 3000 человек в год. Причем количество ивановских пациентов – около 400, остальные приезжают в наш центр из других регионов.

В 2019 году мы начали внедрять оказание высокотехнологичной медицинской помощи (ВМП). Это лечение не только высокоэффективно, но и высокочувствительно за счет дорогостоящих лекарственных препаратов и уникального медицинского оборудования.

Но это еще не всё! Сегодня медицинский центр «Решма» имеет два филиала – клинические больницы во Владимирской области. Клиника в поселке Вольгинский работает уже более двух лет и оказывает медпомощь населению в полном объеме. В ее структуре – поликлиника, станция скорой медицинской помощи, дневной и круглосуточный стационары. А второй филиал открылся в прошлом году в городе Радужный.

Таким образом, сегодня мы можем говорить о «Решме» как о многопрофильном реабилитационном центре федерального уровня.

– Сколько всего клиентов принимает МЦ «Решма» в год? Какие лечебно-оздоровительные программы им предлагаются?

– Ежегодно мы принимаем 12 - 13 тыс. пациентов. К нам приезжают представители порядка 35 субъектов Федерации, среди которых Москва, Казань, Ярославль, Вологда, Нижегородская, Ленинградская, Кировская области, северные регионы и даже Дальний Восток.

Мы предлагаем различные курсы оздоровления. Это базовое санаторно-курортное лечение, оздоровительные и целевые программы, которые позволяют решать определенные проблемы: коррекция лишнего веса, косметология, антистресс. Недавно были введены две целевых программы «Женское здоровье» и «Мужское здоровье».

Медицинский центр «Решма» – это не только отдых и оздоровление. Одним из наиболее перспективных и активно развивающихся направлений в медицине сегодня является медицинская реабилитация. Специалистами центра разработан уникальный курс восстановления пациентов с хроническими заболеваниями, в послеоперационный период и после травм. Санаторно-курортное лечение – это тоже один из этапов реабилитации.

– Легко ли приобрести путевку в «Решму»?

– Мы используем современные приемы продаж - через туристические фирмы, среди которых у нас довольно много партнеров, с помощью Интернета и различных мобильных устройств, у нас имеется собственный call-центр. В этом плане проблем нет.

Актуален вопрос о сроках приобретения путевок, потому что чем ближе летний сезон, тем выше спрос. Поэтому нашим клиентам мы советуем позаботиться о покупке путевок заранее, примерно за полтора месяца.

– Проходят ли санаторно-курортное лечение пациенты по социальным путевкам?

– Надо понимать, что наше учреждение подведомственно Федеральному медико-биологическому агентству (ФМБА) и выполняет определенное государственное задание. В МЦ «Решма» ежегодно проходят бесплатное обследование и лечение жители ЗАТО (закрытое административно-территориальное образование), сотрудники предприятий, чья работа связана с вредными и опасными условиями труда, спортсмены – словом, те, чье медицинское сопровождение осуществляет ФМБА России.

По линии социальной защиты мы также принимаем детей из Ивановской, Костромской и Владимирской областей.

Кроме того, мы оказываем услуги медицинской реабилитации детям и взрослым по полису обязательного медицинского страхования.

В прошлом году наш медицинский центр выиграл открытый конкурс социальных программ Союзного государства России и Белоруссии на право организации отдыха ветеранов ВОВ и узников концлагерей из Белоруссии, проживающих на территории Российской Федерации. По этой программе осенью 2018 года в МЦ «Решма» смогли бесплатно пройти медицинское обследование и лечение около 100 человек.

– Отслеживаете ли Вы и Ваши сотрудники обратную связь с клиентами медицинского центра? Вносите какие-либо изменения в работу по просьбам и пожеланиям отдыхающих?

– Без обратной связи сложно работать, потому что клиентоориентированность является одним из главных наших подходов.

В МЦ «Решма» регулярно проходят встречи с отдыхающими разных категорий. Общаемся с клиентами и в социальных сетях, и через электронную почту, рассматриваем конструктивные предложения, ставим их в свои планы. Конечно, мы стараемся идти навстречу пожеланиям наших клиентов. Пусть не сразу, но со временем мы постараемся учесть все. Сейчас отдыхающие стали более требовательными. Имея возможность отдохнуть и в России, и за границей, клиенты формируют

определенное мнение об организации и оказании услуг и, естественно, ждут высокого уровня обслуживания. Мы стараемся поднимать и удерживать эту планку.

– Особое направление медицинского центра – детская реабилитация. Ребят с какими заболеваниями вы принимаете?

– В арсенале медицинского центра «Решма» – самые современные методики восстановительного лечения, которые позволяют вернуть здоровье и радость жизни маленьким пациентам с самыми тяжелыми заболеваниями онкологического профиля, органов дыхания, детским церебральным параличом. К сожалению, сейчас число детей с ДЦП увеличилось. Если мы начинали с 60 пациентов в год, то за 2018 г. к нам поступило 250 человек. Спрос есть, и он постоянно растет, поэтому мы планируем увеличить число коек.

“ В наших планах создание реабилитационного центра для детей с ДЦП.

Можно уже говорить о неплохих успехах по реабилитации детей с ДЦП. В наших планах создание реабилитационного центра для таких ребят, что позволит им подарить шанс на улучшение здоровья. Мы используем не только медицинские реабилитационные методики, но и психологическое сопровождение и даже разрабатываем собственные программы – «Лыжи мечты», «Ролики мечты», «Иппотерапия». Задачей этих программ является не только лечение, но и повышение интереса и мотивации ребенка к лечению. Если он раньше только сидел в коляске, то теперь он понимает, что может кататься на лыжах, роликах, верхом на лошади. Тем самым преодолеваются психологические барьеры, это дает возможность пациенту идти вперед.

– Что бы Вам еще хотелось привнести или изменить в плане развития МЦ «Решма»?

– Во-первых, хотелось бы создать систему непрерывности реабилитационного процесса. Реабилитация – необходимый этап в лечении многих заболеваний. Сегодня медицина располагает целой системой преобладания лечения с привлечением медучреждений разного уровня. Главная задача непрерывной медицинской реабилитации – возврат пациента к его привычной жизни, которую он вел до болезни или травмы. На первом этапе пациенту в круглосуточном стационаре оказана неотложная медицинская помощь, спасена жизнь, но отклонения, вызванные заболеванием, остались и не позволяют ему чувствовать себя комфортно, свободно передвигаться, обслуживать себя и выполнять ежеднев-

ные действия в быту. Если из стационара пациента выписывают сразу домой, то вся нагрузка, связанная с организацией его быта, ложится на родственников.

“ На базе МЦ «Решма» с 2017 года реализуется уникальный пилотный проект, связанный с телемедициной.

В комплексном подходе к медреабилитации пациента из стационара при помощи спецтранспорта привозят в реабилитационное отделение одного из филиалов МЦ «Решма». После окончания стационарного лечения пациенту необходимо вернуться домой в «родные стены», ощутить атмосферу семьи и заботу близких. Но связь с лечащими врачами не теряется. Начинается второй этап – дистанционно-контролируемая реабилитация, или, как ее еще называют, «телемедицина». Это уникальный пилотный проект, реализуемый с 2017 года на базе МЦ «Решма» совместно с научной группой академика К.В. Лядова. После окончания курса дистанционной реабилитации специалисты МЦ «Решма» вновь оценивают полученные результаты. Возможно, пациенту все еще требуется дальнейшее лечение: в этом случае возможны варианты – либо госпитализация в круглосуточный стационар, либо лечение на базе дневного стационара в санатории на льготных условиях, когда человек оплачивает только проживание и питание, а лечение проводится по полису ОМС. Это третий этап непрерывной реабилитации.

Следует отметить, что мы находимся в поиске эффективных методов, которые позволили бы отдыхающим улучшить здоровье за короткий срок. Не всегда у людей есть возможность приобрести путевку на 21 день – стандарт, принятый еще в советские годы. Мы разрабатываем курсы на неделю, на 10, 5 и даже на 3 дня. Есть и другие идеи, которые, надеюсь, будут реализованы.

В 2018 году была разработана Стратегия развития санаторно-курортного лечения в Российской Федерации. Думаю, эту отрасль ждут серьезные позитивные преобразования.



– Когда и почему Вы решили заняться политикой? Как удается совмещать руководство медучреждением с депутатской деятельностью?

– Моя политическая деятельность началась еще на предыдущем месте работы в должности главврача санатория «Зеленый городок», когда я был избран депутатом Совета Лежневского муниципального района. Затем мою кандидатуру предложили на должность руководителя фракции «Единая Россия» в городском, а затем в районном Совете депутатов. Одновременно я исполнял полномочия секретаря местного отделения партии «Единая Россия». С переходом на работу в Кинешемский район мне предложили возглавить местное отделение партии там.

В 2015 году я получил вакантный мандат депутата Ивановской областной Думы шестого созыва. А в прошлом году избиратели вновь доверили мне представлять их интересы в Облдуме. Кроме того, я по решению коллег возглавил комитет по социальной политике, полномочия которого расширились и теперь включают вопросы спорта.

Безусловно, и руководящая работа, и политическая деятельность отнимают много времени, поскольку требуют решения большого числа вопросов, частых командировок, встреч с людьми. Время – это то, чего очень не хватает, его нехватка особенно отражается на семье.

– У вас трое сыновей. Какими Вы хотите их видеть в будущем? Чем совместно любите заниматься в те моменты, когда удается выкроить время на семью?

– Самое главное – чтобы мальчишки выросли порядочными и честными людьми. У нас с супругой перед глазами всегда был и есть очень хороший образец семей наших родителей. Я надеюсь, что наш пример позволит ребятам выбрать верные жизненные ориентиры. А совместно мы занимаемся спортом – это и фитнес, и бассейн, и лыжи.

– А где главный врач санатория отдыхает с семьей?

– Стараемся спланировать отдых в каникулярное время детей, чтобы поехать на море. Но, по большому счету, не важно, куда поехать – главное, всем вместе. Это может быть внутренний туризм по городам с насыщенной экскурсионной программой или спокойный отдых в лесной тишине, где можно насладиться красотой природы.

– Помогает ли СПС КонсультантПлюс в работе МЦ «Решма»?

– Этой системой сотрудники МЦ «Решма» пользуются уже очень давно. Она помогает нам быть в курсе множества законодательных изменений, в том числе и в здравоохранении. **ТН**



**ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД**

Итоги кампании 2018 года по выбору способа инвестирования пенсионных накоплений

В 2018 году от жителей области было принято 1220 заявлений по выбору способа инвестирования средств пенсионных накоплений. Из них 1196 заявлений были поданы в клиентских службах ПФР, 24 заявления – в МФЦ.

Ивановское Управление ПФР приняло от негосударственных пенсионных фондов 12 уведомлений, к которым приложено 434 заключенных договора об обязательном пенсионном страховании. Пенсионный фонд рассмотрит поданные заявления до 1 марта 2019 года. Средства пенсионных накоплений при этом будут переданы в негосударственные пенсионные фонды и управляющие компании до 31 марта 2019 года.

В настоящее время началась кампания 2019 года по приему заявлений (уведомлений) от граждан по формированию пенсионных накоплений. В этом году заявления о смене страховщика подаются не позднее 1 декабря текущего года.

О пенсионных накоплениях

В Ивановской области в 2018 году вынесено 1149 решений о выплате и 1066 решений о дополнительной выплате средств пенсионных накоплений. Всего правопреемники получили 21 млн 966 тыс. рублей. Максимальная выплата составила 615 тыс. рублей.

Напомним, что при жизни человек может сам написать заявление о распределении средств пенсионных накоплений и указать тех, кто получит его пенсионные накопления в случае смерти. За период с 2008 года в Ивановской области подано 124 таких заявления. Если человек не подавал заявления, то в случае его смерти накопления выплачиваются родственникам.

Правопреемники умерших граждан могут получить средства пенсионных накоплений, учтенные на индивидуальном лицевом счете человека, при условии обращения за ними в течение 6 месяцев со дня смерти. Если срок пропущен по уважительной причине, его можно восстановить в судебном порядке. Если человек умер до 23 мая 2005 года, то его правопреемникам восстанавливать срок для обращения не нужно.

Заявление о выплате средств пенсионных накоплений подается в Пенсионный фонд или негосударственный пенсионный фонд - в зависимости от того, где форми-

ровались накопления умершего на дату его смерти.

К сведению: пенсионные накопления в 2002-2004 годах имели работающие: женщины 1957 года рождения и моложе; мужчины 1953 года рождения и моложе. С 2005 года накопительная пенсия формировалась у работающих граждан 1967 года рождения и моложе, с 2008 года – у участников Программы финансирования пенсии.

Электронный сервис для предпенсионеров

Напомним, что с 2019 года появилась новая категория граждан – лица предпенсионного возраста, для которых предусмотрены определенные льготы и гарантии. Например, бесплатные лекарства и проезд на транспорте, скидка на оплату капремонта и других жилищно-коммунальных услуг, освобождение от имущественного и земельного налогов. Помимо этого, с 2019 года вводятся новые льготы, связанные с ежегодной диспансеризацией, а также дополнительные гарантии трудовой занятости для людей предпенсионного возраста.

В Личном кабинете гражданина на сайте www.pfrf.ru появилась новая услуга, позволяющая заказать справку «Об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста». Для этого необходимо войти в Личный кабинет при помощи пароля и логина от портала госуслуг, выбрать в разделе «Пенсии» вкладку «Заказать справку (выписку): об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста», после чего указать орган, куда предоставляются сведения: Федеральная налоговая служба, орган государственной власти РФ в области содействия занятости населения, работодатель. Документ формируется автоматически на основании данных ПФР, в том числе сведений (индивидуального) персонализированного учета, и подтверждается усиленной квалифицированной электронной подписью.

Получить консультации специалистов можно по телефону «горячей линии» регионального Отделения ПФР: (4932) 31-24-47, а также в группах социальных сетей ВКонтакте: vk.com/opfr_ivanovo, Твиттер twitter.com/pfr_ivanovo.

Пресс-служба ОПФР
по Ивановской области



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Постановление Конституционного суда РФ от 04.02.2019 N 8-П

«ПО ДЕЛУ О ПРОВЕРКЕ КОНСТИТУЦИОННОСТИ СТАТЬИ 15.33.2 КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В СВЯЗИ С ЖАЛОБОЙ ГРАЖДАНКИ У.М. ЭРКЕНОВОЙ» Индивидуальный предприниматель не должен нести административную ответственность дважды за одно и то же административное правонарушение и тем самым находиться в худшем положении по сравнению с другими категориями страхователей.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Обзор судебной практики по вопросам оспаривания сделок при банкротстве граждан

(утв. постановлением Президиума Арбитражного суда Дальневосточного округа от 26.10.2018 N 21, с изменениями, утвержденными постановлением Президиума Арбитражного суда Дальневосточного округа от 21.12.2018 N 25)

При оспаривании сделок в банкротстве граждан суды должны учитывать необходимость обеспечения справедливого баланса между имущественными интересами кредиторов и личными правами должника.

<Письмо> ФАС России от 21.11.2018 N АД/94758/18

«О НАПРАВЛЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ «В ПОМОЩЬ ЗАКАЗЧИКУ» ФАС России направил заказчикам наглядные методические рекомендации по проведению торгов.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Информационное сообщение Росалкогольрегулирования

<О СОБЛЮДЕНИИ ЗАПРЕТА НА ЗАКУПКУ, ПОСТАВКУ И РОЗНИЧНУЮ ПРОДАЖУ АЛКОГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ, ПО ЦЕНАМ НИЖЕ ЦЕН, УСТАНОВЛЕННЫХ ПРИКАЗОМ МИНФИНА РОССИИ ОТ 11.05.2016 N 58Н> Росалкогольрегулирование напоминает об ответственности за реализацию алкогольной продукции ниже установленных государством цен.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

<Информация> ПФ РФ

«О СУММАХ ЕДВ С 1 ФЕВРАЛЯ 2019 ГОДА (КОЭФФИЦИЕНТ ИНДЕКСАЦИИ 1,043)» ПФР подготовлена информация о размерах ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) льготным категориям граждан.

СЕМЬЯ

Постановление Конституционного Суда РФ от 01.02.2019 N 7-П

«ПО ДЕЛУ О ПРОВЕРКЕ КОНСТИТУЦИОННОСТИ ПОДПУНКТА «П» ПУНКТА 2 ПЕРЕЧНЯ ВИДОВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ИНОГО ДОХОДА, ИЗ КОТОРЫХ ПРОИЗВОДИТСЯ УДЕРЖАНИЕ АЛИМЕНТОВ НА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ, В СВЯЗИ С ЖАЛОБОЙ ГРАЖДАНИНА Г.А. БЕЛОСКОВА» Удержание алиментов на несовершеннолетних детей не должно распространяться на суммы возмещения расходов алиментобязанному работнику за использование его личного транспорта в интересах работодателя.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

<Письмо> ФНС России от 30.01.2019 N БС-4-21/1492

«О РАСЧЕТЕ ЗЕМЕЛЬНОГО НАЛОГА С ПРИМЕНЕНИЕМ КОЭФФИЦИЕНТОВ КВ И КЛ» Разъяснен порядок заполнения налоговой декларации по земельному налогу в случае применения коэффициентов Кв и Кл.

<Письмо> ФНС России от 30.01.2019 N БС-4-21/149

«О налогообложении земельных участков, занятых зданиями военных учебных заведений»

При решении вопроса о применении ставки налога в отношении земель, предоставленных военному образовательному учреждению, рекомендовано руководствоваться судебной практикой.

<Письмо> ФНС России от 31.01.2019 N БС-4-21/1550

«О НАЛОГООБЛОЖЕНИИ ДАЧНЫХ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ФИЗИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ В ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Дачные земельные участки, используемые в предпринимательской деятельности, облагаются земельным налогом по ставке налога, не превышающей 1,5%.

Письмо Минфина России от 14.01.2019 N 03-12-11/1/746

Налоговые органы не ограничены в способах оценки размера необоснованной налоговой выгоды.

<Письмо> ФНС России от 04.02.2019 N ЕД-4-20/1812@

«О НАПРАВЛЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ УКАЗАНИЙ» ФНС России привела описание чеков ККТ при предоставлении и погашении займа для оплаты товаров (работ, услуг).

<Письмо> ФНС России от 30.01.2019 N СД-4-3/1520

«О ПРИЕМЕ УВЕДОМЛЕНИЙ О ПРЕКРАЩЕНИИ ПРИМЕНЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ НАЛОГОВЫХ РЕЖИМОВ В СВЯЗИ С ПЕРЕХОДОМ НА УПЛАТУ НАЛОГА НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ДОХОД»

Инспекции не вправе отказать ИП в приеме уведомления о прекращении применения УСН, ЕНВД, ЕСХН в связи с переходом на уплату налога на профессиональный доход (НПД).

Письмо Минфина России от 17.01.2019 N 03-02-07/1/1861

Новый порядок начисления пени применяется к недоимке, образовавшейся после 27.12.2018

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

<Письмо> Минобрнауки России от 06.02.2019 N МН-94/СК «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СТОИМОСТИ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ»

Минобрнауки России напоминает, что увеличение стоимости платных образовательных услуг после заключения договора не допускается, за исключением увеличения стоимости с учетом уровня инфляции.

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Приказ Минсельхоза России от 10.01.2019 N 4

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2018 ГОД» Зарегистрирован в Минюсте России 29.01.2019 N 53599.

Региональные органы власти должны до 2 апреля 2019 года отчитаться о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей агропромышленного комплекса за 2018 год.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ПРАВОПОРЯДКА

Информационное письмо МЧС России

«О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЙ ОТДЕЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СТАНДАРТОВ (ГОСТ Р 58202-2018 «ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ УСЛУГИ. СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ЛЮДЕЙ ПРИ ПОЖАРЕ. НОРМЫ И ПРАВИЛА РАЗМЕЩЕНИЯ И ЭКСПЛУАТАЦИИ. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ»)» Объект защиты с ночным пребыванием людей должен быть обеспечен средствами индивидуальной защиты органов дыхания и зрения на каждого дежурного.

ОБОРОНА

Федеральный закон от 06.02.2019 N 8-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ВОИНСКОЙ ОБЯЗАННОСТИ И ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ»

Отсутствие у граждан регистрации по месту жительства и месту пребывания не освобождает их от обязанности состоять на воинском учете и не может служить основанием для отказа в постановке их на воинский учет.

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс

**НОВОЕ В ИВАНОВСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ****ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ****Закон Ивановской области
от 04.02.2019 N 2-03**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Дополнительно утверждено, что в целях информационного обеспечения государственной гражданской службы и оптимизации работы кадровых служб Ивановской областной Думы, Избирательной комиссии Ивановской области, Контрольно-счетной палаты Ивановской области, аппарата Правительства Ивановской области и исполнительных органов государственной власти Ивановской области используется федеральная государственная информационная система в области государственной службы.

**Постановление Администрации
г. Иванова от 05.02.2019 N 124**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДОК И СРОКИ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ, РАССМОТРЕНИЯ И ОЦЕНКИ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ГРАЖДАН И ОРГАНИЗАЦИЙ О ВКЛЮЧЕНИИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИИ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ БЛАГОУСТРОЙСТВУ В 2018 - 2022 ГОДАХ, В МУНИЦИПАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ «ФОРМИРОВАНИЕ СОВРЕМЕННОЙ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ» НА 2018 - 2022 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА ОТ 29.09.2017 N 1319»

Уточнено, что дизайн-проекты благоустройства общественных территорий подлежат опубликованию на официальном сайте Администрации города Иванова в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в день размещения сообщения о начале голосования в целях ознакомления с ними всех заинтересованных лиц в течение не менее 7 календарных дней (ранее - не позднее 1 марта текущего финансового года в целях ознакомления с ними всех заинтересованных лиц в течение не менее 15 календарных дней).

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО**Закон Ивановской области
от 04.02.2019 N 3-03**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 5 ЗАКОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О РАЗВИТИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ» Конкретизировано, что к полномочиям Правительства Ивановской области в сфере развития малого и среднего предпринимательства в Ивановской области относится установление порядка формирования, ведения, обязательного опубликования перечня имущества Ивановской области, свободного от прав третьих лиц (за исключением права хозяйственного ведения, права оперативного управления, а также имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства), порядка и условий предоставления указанного имущества в аренду (в том числе льготы для субъек-

тов малого и среднего предпринимательства, являющихся сельскохозяйственными кооперативами или занимающихся социально значимыми видами деятельности, иными установленными государственными программами (подпрограммами) Ивановской области приоритетными видами деятельности).

**Закон Ивановской области
от 04.02.2019 N 1-03**

«О ПУБЛИЧНЫХ СЕРВИТУТАХ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НУЖД ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Установлено, что Правительство Ивановской области принимает решение об установлении публичного сервитута для обеспечения государственных нужд Ивановской области в целях, предусмотренных подпунктами 1 - 7 пункта 4 статьи 23 Земельного кодекса Российской Федерации, а также в случаях установления публичного сервитута в целях реконструкции инженерных сооружений регионального значения (объектов электросетевого хозяйства, тепловых сетей, водопроводных сетей, сетей водоотведения, линий и сооружений связи, линейных объектов системы газоснабжения, нефтепроводов и нефтепродуктопроводов, их неотъемлемых технологических частей), переносимых в связи с изъятием земельных участков, на которых они располагались, для государственных нужд Ивановской области.

**Постановление Правительства
Ивановской области
от 06.02.2019 N 29-п**

«О ДАТЕ ПЕРЕХОДА К ПРОВЕДЕНИЮ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КАДАСТРОВОЙ ОЦЕНКИ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ ОТ 03.07.2016 N 237-ФЗ «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ КАДАСТРОВОЙ ОЦЕНКЕ»

Определено, что датой перехода к проведению на территории Ивановской области государственной кадастровой оценки является 15.02.2019.

ЖИЛИЩЕ**Постановление Правительства
Ивановской области
от 06.02.2019 N 31-п**

«О УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКОВ, РЕГУЛИРУЮЩИХ ОТНОШЕНИЯ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА В МНОГOKВАРТИРНЫХ ДОМАХ, В КОТОРЫХ ТРЕБОВАЛОСЬ ПРОВЕДЕНИЕ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА НА ДАТУ ПРИВАТИЗАЦИИ ПЕРВОГО ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ»

Утверждены Порядок определения бывшим наймодателем перечня услуг и (или) работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирном доме, которые требовалось провести на дату приватизации первого жилого помещения в таком доме, Порядок принятия бывшим наймодателем решения о перечислении средств из областного бюджета на исполнение обязательств по оказанию услуг и (или) проведению работ по капитальному

ремонту общего имущества многоквартирных домов, Порядок информирования собственников помещений в многоквартирном доме об исполнении бывшим наймодателем обязанности по проведению капитального ремонта, а также о положениях части 4 статьи 190.1 Жилищного кодекса Российской Федерации.

**Постановление Правительства
Ивановской области
от 01.02.2019 N 26-п**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 31.12.2013 N 579-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКОВ, РЕГУЛИРУЮЩИХ ОТНОШЕНИЯ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА В МНОГOKВАРТИРНЫХ ДОМАХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Внесены изменения в порядок проведения мониторинга технического состояния многоквартирных домов, расположенных на территории Ивановской области.

**Постановление Администрации
г. Иванова от 04.02.2019 N 111**

«О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ НАСЕЛЕНИЯ ПО ОПЛАТЕ КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ НА ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ 2019 ГОДА»

Установлено, что ресурсоснабжающими организациями и исполнителями коммунальных услуг с 01.01.2019 по 31.03.2019 при взимании с населения платежей за потребленную тепловую энергию на отопление многоквартирных домов и жилых домов: при величине норматива потребления тепловой энергии на отопление, превышающей значение 0,01528 Гкал на 1 кв. м, применяется предельное значение месячного объема (количества) потребления тепловой энергии потребителем 0,01528 Гкал на 1 кв. м; не превышающей предельное значение месячного объема (количества) потребления тепловой энергии потребителем 0,01528 Гкал на 1 кв. м - норматив, утвержденный постановлением Администрации города Иванова от 21.12.2009 N 1341 «О нормативах на отопление многоквартирных домов и жилых домов жилищного фонда города Иванова».

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**Закон Ивановской области
от 04.02.2019 N 4-03**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 2 ЗАКОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБ ОТХОДАХ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Уточнены полномочия Правительства Ивановской области в области обращения с отходами. В частности, конкретизировано, что к полномочиям Правительства относится установление условий проведения торгов на осуществление транспортирования (ранее - сбора и транспортирования) твердых коммунальных отходов.

Источник информации:
ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс



ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

ТОП-7 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ



Вопрос: Входит ли учеба в стаж работы при расчете стажа для оплаты больничного?

Ответ: Нет, не входит. Поскольку студенты не подлежат страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, то период учебы не засчитывается в страховой стаж для оплаты больничного. Это следует из ч. 1, 3 ст. 2, ч. 1 ст. 16 Закона N 255-ФЗ, п. 2 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.



Источник: Готовое решение: Как рассчитать страховой стаж работника для оплаты больничного листа? (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: У сотрудника в 2018 году был имущественный вычет (НДФЛ). Можно ли на справку 2018 года ссылаться в 2019 году и предоставить имущественный вычет или надо новую справку?

Ответ: Вычет по НДФЛ при покупке или строительстве жилья вы даете работнику, который принес уведомление из ИФНС (п. 8 ст. 220 НК РФ). В уведомлении проверьте ИНН и паспортные данные работника, ИНН, КПП и название вашей организации, а также год вычета. Он должен быть текущим. Если что-то неверно, работник должен получить новое уведомление. Если все правильно, пусть напишет заявление о предоставлении имущественного вычета. На сумму, указанную в уведомлении, уменьшайте доходы работника за текущий год, облагаемые по ставке 13% (п. 3 ст. 210 НК РФ). Если вычет больше зарплаты за год, остаток работник может получить в следующем году по новому уведомлению.



Источник: Типовая ситуация: Как работодатель предоставляет имущественный вычет? (Издательство «Главная книга», 2019)

Вопрос: Можно ли уволить сотрудника, находящегося в отпуске, по его инициативе?

Ответ: Да, можно. Увольнение работника по его инициативе (по собственному желанию) во время ежегодного основного отпуска не запрещено (п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ, Письмо Роструда от 05.09.2006 N 1551-6). Запрет на увольнение во время отпуска установлен только для случая,

если увольнение производится по инициативе работодателя (ч. 6 ст. 81 ТК РФ).



Источник: Готовое решение: Как уволить работника по собственному желанию в период ежегодного отпуска? (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: Работнику поручили совмещение должностей, как эту процедуру оформить?

Ответ: О совмещении заключается дополнительное соглашение к трудовому договору. Согласно ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату. Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности). Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.



Источник: Вопрос: При совмещении должностей что нужно оформлять: соглашение либо дополнительное соглашение к трудовому договору? («Сайт «Онлайнинспекция.РФ», 2017)

Вопрос: Сотрудница в ноябре 2018г. вышла на работу из отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет. Заболела сама в январе 2019г. Заработка за 2016г., 2017г. не было. 2015г. отработан с

января по июнь. Можно взять в расчет больничного 2014 и 2013 гг.?

Ответ: Если в одном или в двух календарных годах, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, работник находился в отпуске по уходу за ребенком, то при расчете его среднего дневного заработка один из этих годов или оба года можно заменить на предшествующий год (годы), если такая замена приведет к увеличению размера пособия по больничному листу. Для этого работник должен подать соответствующее заявление (п. 11 Положения об исчислении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством).



Источник: Готовое решение: Как рассчитать и выплатить пособие по временной нетрудоспособности? (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: Работнику нужно определить стаж для расчета пособия по временной нетрудоспособности, включается ли в страховой стаж период обучения в вузе?

Ответ: Учеба в страховой стаж не входит, даже если о ней есть запись в трудовой книжке (Информация ФСС).



Источник: Типовая ситуация: Как рассчитать страховой стаж для больничного? (Издательство «Главная книга», 2019)

Вопрос: Может ли сотрудник отозвать заявление об увольнении по соглашению сторон?

Ответ: Да, может, так как это не запрещено. Но полагаем, что отозвать такое заявление работник может только до заключения соглашения о расторжении трудового договора. После его подписания в одностороннем порядке изменить его условия нельзя, это возможно только по взаимному согласию сторон. Такое разъяснение дано в п. 20 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2. То есть работник, подписав соглашение о расторжении трудового договора, в одностороннем порядке отказаться от достигнутой ранее совместной договоренности не может. Но если вы согласны удовлетворить его просьбу и отменить вашу договоренность, рекомендуем заключить отдельное соглашение об этом.



Источник: Готовое решение: Как уволить работника по соглашению сторон (КонсультантПлюс, 2019)

ОТКАЗ В ПРИЕМЕ НА РАБОТУ



Каждый работодатель сталкивается с необходимостью набора персонала. После размещения работодателем вакансии соискатели проходят собеседование, в результате которого на работу принимают только одного кандидата, а остальные получают отказ. Как отказать кандидату в работе и при этом не нарушить его прав?

Право на труд гарантировано Конституцией РФ. Дискриминация в сфере труда запрещена. В связи с этим ст. 64 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) накладывает запрет на необоснованный отказ от заключения трудового договора.

Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в т.ч. наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, **не допускается**, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

Требования к кандидату

Под деловыми качествами работника следует понимать способности физлица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли).

Кроме того, работодатель вправе предъявить к лицу, претендующему на вакантную должность или работу, и иные требования, обязательные для заключения трудового договора в силу прямого предписания федерального закона либо которые необходимы в дополнение к типовым или типичным профессионально-квалификационным требованиям в силу специфики той или иной работы (например, владение одним или несколькими иностранными языками, знание необходимых в работе компьютерных программ). Такие требования содержатся в Квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих, утв. Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 N 37, и ЕТКС. В случае если работник не соответствует предъявляемым требованиям, отказ в приеме на работу является правомерным (см. Апелляционное определение Приморского краевого суда от 11.09.2018 по делу N 33-8553/2018).

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, пред-

почтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными соответствующими федеральными законами.

Например, Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в ст. 16 устанавливает, что гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае близкого родства с иным сотрудником, если работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. Также на гражданскую службу не вправе поступить лицо, не имеющее гражданство РФ.

Федеральный закон от 23.05.2016 N 141-ФЗ «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в ст. 14 запрещает принимать на работу кандидата, который не соответствует требованиям к состоянию здоровья, установленным для сотрудников противопожарной службы.

Также, например, перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утв. Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 162, запрещает привлекать женщин к определенным видам работ. Свои профессиональные требования есть и к кандидатам в педагогической сфере, в нотариате, в силовых ведомствах и полиции и т.д. Перечень нормативных актов, предусматривающих дополнительные необходимые требования к соискателю, достаточно обширен.

Обоснованной причиной отказа в заключении трудового договора может быть и недостижение лицом, поступающим на работу, возраста, с которого допускается заключение трудового договора, либо отказ от прохождения испытательного срока. Если кандидат лишен права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, ему также откажут в работе.

Таким образом, работодатель вправе отказать работнику в заключении трудового договора и приеме его на работу по основаниям, связанным с деловыми качествами работника, или по обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника, предусмотренным федеральным законом.

Основания для отказа в приеме на работу, не предусмотренные законодательством РФ, незаконны и являются дискриминацией прав работника. За нарушения предусмотрена надлежащая ответственность. Кроме того, соискатель вправе обжаловать отказ работодателя в

суде с иском о восстановлении нарушенных прав с возмещением материального и морального вреда.

Для этого кандидату необходимо получить от работодателя письменный отказ с указанием причины. Данный документ выдается соискателю в срок не позднее 7 рабочих дней со дня письменного предъявления такого требования.

Постановление Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2 (далее – Постановление N 2) в п. 10 указывает, что поскольку действующее законодательство содержит лишь примерный перечень причин, по которым работодатель не вправе отказать в приеме на работу, вопрос о том, имела ли место дискриминация при отказе в заключении трудового договора, решается судом при рассмотрении конкретного дела.

Статья 64 ТК РФ запрещает отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей, а также работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение 1 месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

Также запрещается отказывать в работе по причине возраста, пола, сексуальной ориентации, наличия ВИЧ-инфекции, религии, отсутствия регистрации по месту жительства и т.д.

Зачастую работодатели отказывают соискателю по той причине, что соискатель не прошел проверку службы безопасности или имеет плохую кредитную историю. В такой ситуации Роструд рекомендует получить у работодателя письменный отказ и обращаться в суд.

Предпенсионный кандидат

Несмотря на установленные запреты в трудовой сфере, рынок труда суров – соискатели с 45-50-летнего возраста испытывают сложности с устройством на работу. «Наш недавний опрос среди работодателей показал, что 14% из них всегда планируют заранее, представить какого возраста нужен компании, – говорит Иван Чирков, руководитель отдела брендинга и PR портала Зарплата.ру. – 32% респондентов уверены, что самые надежные работники – люди, которым сейчас от 35 до 50 лет. Только 3% работодателей таковыми считают людей предпенсионного возраста. Считаю, что из-за повышения пенсионного возраста будет складываться тренд на то, что пожилых людей будут брать на работу активнее. Работодатели постепенно приходят к мысли, что это еще вполне работоспособный возраст».

Для защиты таких кандидатов введена уголовная ответственность работодателей за необоснованный отказ в приеме на работу соискателей предпенсионного возраста. Федеральный закон N 352-ФЗ, вступивший в силу 14 октября 2018 года, дополнил УК РФ статьей 144.1 следующего

содержания: «Необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей, или в размере заработной платы, или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов». Закон уточняет, что под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до 5 лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством РФ.

Примечательно, что согласно опросу, проведенному фондом «Общественное мнение» в августе 2018 г., 44% опрошенных респондентов считают, что необходимо устанавливать возрастные ограничения при приеме на работу в некоторых сферах труда, например, связанных с перевозками людей (водители, машинисты, летчики), работу, связанную с тяжелым физическим трудом, медицину. О случаях отказа в работе по возрасту знают 60% респондентов. При этом 20% опрошенных сталкивались с такой дискриминацией лично.

Эксперты относятся к новой уголовной статье скептически, ведь практически невозможно доказать, что кандидату отказали в работе именно из-за возраста. Есть мнение, что для того чтобы обезопасить себя, работодатели станут заключать с работниками этой категории не бессрочные, а срочные трудовые договоры.

Письменный отказ

В случае если соискатель затребовал от работодателя письменное объяснение о причинах отказа в приеме на работу, работодатель обязан в течение 7 рабочих дней предоставить письменный мотивированный ответ.

ТК РФ не регламентирует форму ответа, поэтому она остается на усмотрение работодателя. Отказ в приеме на работу должен быть обоснованным и соответствующим действующему законодательству РФ. Допустимым является отказ, связанный с деловыми качествами кандидата (неподходящее образование, незнание иностранного языка, недостаточный опыт работы, медицинские противопоказания и т.д.) либо спецификой конкретной работы, установленной соответствующими законами (отсутствие гражданства РФ, родственные связи и т.д.).

В мотивированном отказе необходимо сделать ссылки на соответствующие правовые нормы и локальные документы компании, например, должностные инструкции, в которых четко прописаны все требования к вакантной должности (требования к образованию, стажу и т.д.).

Важно не только уложиться в уста-

новленный 7-дневный срок, но и иметь доказательство получения соискателем письменного отказа работодателя в установленный срок. Это может быть личная подпись соискателя на втором экземпляре письма либо почтовое уведомление о вручении.

Ответственность за неправомерный отказ

За нарушение трудового законодательства работодателю грозит административная и уголовная ответственность.

Административная ответственность предусмотрена за нарушение трудового законодательства ст. 5.27 КоАП РФ в виде штрафа на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 руб.; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юрлица, – от 1 000 до 5 000 руб.; на юрлиц – от 30 000 до 50 000 руб.

Уголовная ответственность наступает в случае необоснованного отказа в приеме на работу беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до 3-х лет. Статья 145 УК РФ предусматривает наказание в виде штрафа в размере до 200 000 руб., или в размере зарплаты, или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо обязательными работами на срок до 360 часов.

Также через суд соискатель вправе взыскать компенсацию морального вреда. Пункт 63 Постановления N 2 устанавливает, что размер компенсации морального вреда определяется судом исходя из конкретных обстоятельств каждого дела с учетом объема и характера причиненных работнику нравственных или физических страданий, степени вины работодателя, иных заслуживающих внимания обстоятельств, а также требований разумности и справедливости.

Сроки подачи иска в суд – в течение 3-х месяцев со дня получения письменно оформленного отказа в приеме на работу. В иске соискатель может потребовать признать отказ в приеме на работу незаконным и понудить работодателя к заключению трудового договора, а также компенсацию морального вреда. Соискатель освобождается от оплаты судебных расходов, включая госпошлину.

Работодатель, исходя из интересов своего бизнеса, принимает необходимые кадровые решения. Заключение трудового договора является правом, а не обязанностью работодателя, поэтому он вправе отказать неподходящему соискателю в приеме на работу. При этом, отказывая в приеме на работу, нужно соблюсти права работника и не допустить их дискриминации.

Ирина Стюфеева, юрист

Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



КОГО И КОГДА МОЖНО УВОЛИТЬ ЗА АМОРАЛЬНЫЙ ПРОСТУПОК?



В зоне риска – работники, занимающиеся воспитательной деятельностью

В перечне оснований, по которым работодатель может расторгнуть трудовой договор по собственной инициативе, – совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). Как разъяснил в свое время Верховный Суд, по этому основанию допускается увольнение только тех работников, которые занимаются воспитательной деятельностью. Например, учителей, преподавателей учебных заведений, мастеров производственного обучения, воспитателей детских учреждений (п. 46 Постановления Пленума ВС от 17.03.2004 № 2).

Таким образом, формально нельзя уволить по этому основанию сотрудников, которые хоть и работают в образовательном учреждении, но от воспитательного процесса далеки (к примеру, охранник, повар, электрик, юрисконсульт) (Апелляционное определение Мосгорсуда от 30.10.2014 № 33-38027).

Однако в спорной ситуации для суда будет иметь значение не только должность уволенного работника, но и то, что написано в его должностной инструкции.

За совершение аморального проступка была уволена палатная медсестра, работающая в детском психиатрическом стационаре. Когда один из малолетних

пациентов не подчинился ее приказу вернуться в постель, медсестра «...в грубой и оскорбительной, унижающей достоинство ребенка форме повторила свое требование, при этом использовала ненормативную лексику в адрес больного и его матери, в ответ на что больной дал протестную реакцию...».

В суде, куда медсестра пошла оспаривать свое увольнение «по статье», было установлено, что по должностной инструкции она «обязана в отсутствие воспитателя находиться в помещении с детьми и работать по плану, выполнять воспитательные функции при проведении режимных мероприятий». В момент инцидента воспитатель в отделении отсутствовал, так что суд признал законным увольнение медсестры по «аморальному» основанию (Апелляционное определение Мосгорсуда от 22.01.2015 № 33-1702).

Внимание! За аморальный проступок могут быть уволены даже те сотрудники, которые относятся к так называемым льготным категориям (ч. 4 ст. 261 ТК РФ). А вот увольнение беременных по «аморальному» основанию не допускается (ч. 1 ст. 261 ТК РФ).

Какой проступок считать аморальным?

Как справедливо замечено в одном судебном решении, в ТК РФ нет определения аморального проступка и не установлено каких-либо критериев, по которым просту-

пок лица, выполняющего воспитательные функции, может быть признан аморальным. Таким образом, работодатель вправе самостоятельно решить этот вопрос в зависимости от конкретных обстоятельств дела (Определение Приморского крайсуда от 08.07.2014 № 33-5877).

Справка. К числу аморальных проступков могут относиться скандалы, драки, появление в общественных местах в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, недостойное поведение в быту, жестокое обращение с животными и др. (Апелляционное определение ВС Республики Карелия от 17.01.2017 № 33-173/2017(33-5072/2016).

При этом аморальным проступком может считаться любое нарушение моральных устоев и общепринятых в обществе норм поведения (Апелляционные определения Свердловского облсуда от 03.10.2017 № 33-17016/2017; Ставропольского крайсуда от 11.03.2014 № 33-693/2014; Определение Приморского крайсуда от 08.07.2014 № 33-5877).

Но не будем забывать, что совершенный работником проступок должен быть признан не просто аморальным, но также и несовместимым с продолжением воспитательной работы (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). И, по мнению судов, вывод о такой несовместимости может быть сделан работодателем лишь в двух случаях (Апелляционные определения Мосгорсуда от 20.06.2018 № 33-19194/2018; ВС Республики Татарстан от 21.03.2016 № 33-3706/2016; Свердловского облсуда от 03.10.2017 № 33-17016/2017):

- или совершенный работником аморальный проступок оказал пагубное воздействие на воспитываемого;

- или есть все основания предполагать, что работник в будущем может совершить аналогичный или другой проступок, который окажет пагубное воздействие на воспитываемого.

Вот ситуации, которые суды чаще всего относят к числу аморальных проступков, несовместимых с дальнейшей воспитательной работой.

Ситуация 1. Проявление грубости в общении с учащимися или воспитанниками, унижающие, оскорбительные и дискриминационные высказывания в их адрес (например, Решение Всеволожского горсуда Ленинградской области от 19.04.2018 № 2-2626/2018~М-448/2018).

Приведем примеры:

- «[воспитатель]... ежедневно кричала и унижала воспитанника группы... говорила остальным детям, что он другой национальности, и не разрешала играть с ним...» (Решение Южно-Сахалинского горсуда Сахалинской области от 03.05.2017

№ 2-662/2017(2-8698/2016);

– «[учитель]... допускал оскорбительные высказывания в адрес учеников, использовал на уроках ненормативную лексику, одобрительные высказывания об употреблении наркотических веществ...» (Определение Железнодорожного райсуда г. Екатеринбурга от 11.05.2016 № 2-2475/2016~М-1947/2016).

Ситуация 2. Недопустимая форма общения работника со своими коллегами, оскорбляющая их честь и достоинство, конфликты, скандалы и даже драки между педагогами или воспитателями в присутствии детей (Решение Тушинского райсуда г. Москвы от 11.04.2018 № 2-773/2018; Апелляционные определения Свердловского облсуда от 31.05.2016 № 33-8915/2016; Челябинского облсуда от 22.03.2016 № 11-3310/2016):

– «[учитель]... в присутствии свидетелей нецензурно выражался... повышал голос, что могли слышать учащиеся школы. Поведение [учителя] было неадекватным, навязчивым и грубым... несколько раз он дотронулся до плеча [замдиректора], толкая ее при этом, тем самым провоцируя на конфликт» (Апелляционное определение Мосгорсуда от 18.09.2017 № 33-36508/2017);

– «воспитатель детского сада... оставила свое рабочее место и начала выяснять отношения с воспитателем... в ходе чего между ними произошла драка. При этом оба воспитателя нецензурно выражались в адрес друг друга... в присутствии воспитанников детского сада и их родителей» (Апелляционное определение Мосгорсуда от 26.11.2014 № 33-35067/2014).

Ситуация 3. Иные поступки, недостойные звания педагога, например:

– употребление преподавателем спиртных напитков в помещении вуза, где его могли видеть студенты (Определение Приморского крайсуда от 08.07.2014 № 33-5877);

– требование с учащихся материальных ценностей в обмен на хорошие оценки за экзамен (Апелляционное определение ВС Чувашской Республики от 19.02.2018 № 33-898/2018);

– оказание содействия некоторым ученикам при сдаче ЕГЭ (Апелляционное определение Пензенского облсуда от 27.09.2016 № 33-3457/2016).

Когда аморальности нет

Надо понимать, что далеко не любой проступок, совершенный в стенах учебного заведения, признается аморальным. Приведем примеры ситуаций, когда суд не усмотрел в действиях работника ничего аморального, признал увольнение незаконным и обязал выплатить компенсацию зарплаты за время вынужденного прогула и морального ущерба:

– чтобы разнять дерущихся учеников и избежать нанесения ими травм друг

другу, учительница набрала в рот воды из стакана и брызнула ею на мальчиков. Суд сказал, что действия учителя с целью прекращения противоправных действий между учениками и наведения дисциплины на уроке не охватываются понятием аморального проступка (Апелляционное определение Свердловского облсуда от 03.10.2017 № 33-17016/2017);

– ребенок в детском саду упал и разбил себе лоб. Воспитатель сама обработала ему рану перекисью водорода, не сообщив о произошедшем медработнику и родителям ребенка. Она объясняла потом, что не усмотрела в случившемся ничего страшного, к тому же потом малыш на прогулке был веселый и активный. Но руководство детского сада посчитало, что фактом несообщения воспитатель нарушила положения Закона об образовании и устава дошкольного учреждения, и уволило ее по «аморальной» статье. Однако суд сказал, что отсутствие должного контроля за детьми в период нахождения их в детском саду, приведшее к травмированию ребенка, указывает на ненадлежащее исполнение воспитателем должностных обязанностей, но никак не на совершение аморального проступка. К тому же воспитатель приняла все возможные меры по оказанию ребенку первой медицинской помощи (Апелляционное определение Свердловского облсуда от 17.11.2016 № 33-19993/2016).

Аморальный проступок на работе и в быту

Для увольнения по «аморальному» основанию не имеет значения, где совершен аморальный проступок – по месту работы или в быту (п. 46 Постановления Пленума ВС от 17.03.2004 № 2). Однако эти два случая надо разделять, потому что процедура увольнения будет разной.

Случай 1. Проступок был совершен работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

В этом случае увольнение по «аморальному» основанию является дисциплинарным взысканием (ст. 192 ТК РФ). А значит, работодатель должен соблюсти установленные сроки и процедуру наложения такого взыскания (ст. 193 ТК РФ; п. 47 Постановления Пленума ВС от 17.03.2004 № 2):

– зафиксировать проступок, например в акте;

– запросить с работника объяснение;

– в течение месяца со дня обнаружения проступка издать приказ о расторжении трудового договора, ознакомить работника с этим приказом. При этом, как разъяснил Роструд, издавать дополнительно приказ о применении дисциплинарного взыскания в виде увольнения не нужно (Письмо Роструда от 01.06.2011 № 1493-6-1).

Случай 2. Аморальный проступок совершен работником вне места работы

или по месту работы, но не в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Тогда работодатель может не соблюдать упомянутую выше процедуру. Кроме того, на увольнение по «аморальной» статье у работодателя есть 1 год со дня обнаружения проступка (п. 47 Постановления Пленума ВС от 17.03.2004 № 2) (в первом случае этот срок составляет 6 месяцев).

Вот примеры ситуаций, когда работники были уволены за аморальный проступок, совершенный в быту.

У сотрудника (профессора кафедры педагогике одного из вузов МВД) поздно вечером произошел конфликт с его бывшей супругой, с которой он проживал в одной квартире. Будучи в состоянии алкогольного опьянения, профессор вел себя некорректно, пытался причинить вред здоровью экс-супруги и их общего сына, нецензурно выражался. В итоге бывшая жена вызвала домой наряд полиции, которому профессор оказал сопротивление, и полицейские надели на него наручники.

Когда об инциденте стало известно по месту работы, руководство вуза уволило профессора по п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. И все три судебные инстанции признали увольнение законным (Определение Мосгорсуда от 27.06.2017 № 4Г-7658/2017).

По «аморальной» статье была уволена преподаватель детской спортивной школы. Причиной увольнения явилось то, что она была привлечена к административной ответственности за вождение машины в пьяном виде. Суд признал увольнение законным (Апелляционное определение Верховного Суда Республики Карелия от 17.01.2017 № 33-173/2017(33-5072/2016)).

* * *

Не надо забывать, что при наложении дисциплинарного взыскания работодатель должен учитывать тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен (ст. 192 ТК РФ).

Так, в одном деле руководство вуза не смогло внятно объяснить, почему студенты обратились с жалобой на неподобающее поведение преподавателя спустя год после окончания обучения у нее. Кроме того, суд учел наличие у педагога почетных грамот от областного Министерства образования, ее многочисленные научные публикации, постоянное участие в семинарах по повышению квалификации работников образования и научных конференциях. Уволенная по «аморальной» статье преподаватель была восстановлена на работе с выплатой компенсаций за время вынужденного прогула и за моральный ущерб (Решение Октябрьского райсуда г. Самары от 25.09.2017 № 2-4011/2017~М-3673/2017).

М.Г. Суховская, старший юрист

Полностью статью читайте в журнале «Главная книга», 2019 № 3



**ИНФОРМИРУЕТ
ИВАНОВОСТАТ**

Автомобили, автомобили...

29 января 1886 года Карл Бенц изобрел автомобиль. Это изобретение быстро завоевало и изменило мир. А в России первые автомобили появились в 1901 году.

Со всеобщей автомобилизацией мы, конечно же, отстаем от Америки. В 2017 году (по данным МВД России) у нас в стране было зарегистрировано 46,9 млн. легковых автомобилей и 0,9 млн. автобусов. В США – 113 млн. легковых машин, но автобусов столько же – 0,9 млн.

В Ивановской области к началу 2018 года с 2005 года (по данным МВД России) число легковых (зарегистрированных) автомобилей увеличилось в 2,1 раза – до 286,4 тысячи, а автобусов в 1,13 раза – сегодня их по дорогам области курсирует 6780.

Состояние транспортных сетей страны объективно характеризует плотность дорог – протяженность, поделенная на площадь территории. В России средняя плотность дорог – 0,05, тогда как в США – 0,85, в Германии – 1,18 км/кв.км. Это, конечно же, обусловлено как огромной территорией нашей страны, так и тем, что значительная ее часть не заселена.

В Ивановской области все автомобильные дороги к началу 2018 года насчитывали 11325 километров. Из них с твердым покрытием – 7147 километров, что в общей протяженности дорог общего пользования – 63,1%. Усовершенствованное твердое покрытие имелось на автодорогах протяженностью 3837 километров. Специалисты дорожного строительства утверждают, что причина плохого состояния российских дорог в том, что техника возведения дорог в стране долго оставалась несовершенной и ограничивалась осушением дорожной полосы и укреплением ее деревянными сооружениями. Для наведения порядка на дорогах ученые предлагают заменить пучинистый грунт большим слоем щебня, предотвращающим промерзание дорог зимой; создание надежной системы дренажа.

Увы, велика остается смертность в результате дорожно-транспортных происшествий. По данным МВД России, с января по ноябрь 2018 года в стране на автодорогах и улицах случилось 151, 3 тысячи ДТП. В них погибло 16,4 тыс. человек, ранено 193 тыс. человек.

К началу 2018 года (данные МВД России) в области случилось 1454 происшествия на автодорогах и улицах, из них по вине водителей – 1037. Погибло 113, ранено 1840 человек. Можно отметить, что по сравнению с 2005 годом число ДТП и пострадавших, получивших ранения, уменьшилось соответственно в 1,6 раза, а число погибших снизилось в 2,1 раза. Это несмотря на то, что число зарегистрированных автомобилей в области увеличилось так же, в 2,1 раза.

Отдел информации Ивановостата



ИНФОРМИРУЕТ ИФНС РОССИИ ПО Г. ИВАНОВО

Декларационная кампания – 2019



1 января 2019 года стартовала декларационная кампания, в ходе которой граждане – физические лица обязаны отчитаться о доходах, полученных в 2018 году. Сделать это необходимо не позднее 30.04.2019.

Налог на доходы физических лиц (НДФЛ), как правило, удерживается с заработной платы работодателем. Но в ряде случаев физические лица должны самостоятельно рассчитать сумму налога и подать в налоговый орган декларацию по налогу на доходы физических лиц. Форма налоговой декларации 3-НДФЛ за 2018 год утверждена приказом ФНС России от 03.10.2018 № ММВ-7-11/569@. Декларация состоит из трех обязательных к заполнению основных листов (титульного листа, разделов 1 и 2) и приложений к ней, которые заполняются при необходимости.

Предоставить декларацию 3-НДФЛ необходимо в следующих случаях:

- при получении дохода от продажи имущества (квартиры, находившейся в собственности менее 3 лет), от реализации имущественных прав (переуступка права требования);
- при получении в дар недвижимого имущества, транспортных средств, акций, долей, паев от физических лиц, не являющихся близкими родственниками;
- при получении вознаграждения от физических лиц и организаций, не являющихся налоговыми агентами, на основе заключенных договоров и договоров гражданско-правового характера, включая доходы по договорам имущественного найма или договорам аренды любого имущества;

- при получении дохода в виде выигрышей, выплачиваемых организаторами лотерей и других основанных на риске игр;
- при получении дохода от источников, находящихся за пределами РФ.

ИФНС России по г. Иваново рекомендует для удобства заполнения налоговой декларации о доходах использовать компьютерную программу «Декларация 2018», которая размещена в свободном доступе на сайте ФНС России. Для пользователей сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» доступно заполнение налоговой декларации по форме 3-НДФЛ в режиме онлайн.

Новая форма справки 2-НДФЛ

ФНС России утвердила новую форму справки 2-НДФЛ, по которой налоговые агенты будут отчитываться о доходах граждан за 2018 год.

Форма справки 2-НДФЛ, порядок ее заполнения и формат представления в электронной форме утверждены Приказом ФНС России от 02.10.2018 № ММВ-7-11/566@. Важным изменением существующего порядка является разграничение представления справок для различных целей. Теперь будет два разных бланка справки: для представления в налоговые органы и для выдачи работникам.

Новая форма справки 2-НДФЛ, предназначенная для налоговых органов, состоит из общей части и разделов:

- «Данные о физическом лице – получателе дохода»;
- «Общие суммы дохода и налога по итогам налогового периода»;
- «Стандартные, социальные и имущественные налоговые вычеты»;
- поля «Достоверность и полнота сведений, указанных в настоящей Справке, подтверждаю».

Приложения «Сведения о доходах и соответствующих вычетах по месяцам налогового периода» вынесены в отдельное приложение, тогда как раньше эти сведения содержались в самой справке.

Утвержденная форма «Справки о доходах и суммах налога для физических лиц» выдается в соответствии с п. 3 ст. 230 НК РФ. Справка состоит из разделов:

- «Данные о налоговом агенте»;
- «Данные о физическом лице – получателе дохода»;
- «Доходы, облагаемые по ставке»;
- «Стандартные, социальные и имущественные налоговые вычеты»;
- «Общие суммы дохода и налога».

Эту справку работодатели будут выдавать по требованию работников (например, при оформлении кредита, для расчета социальных пособий и др.).

ИФНС России по г. Иваново



СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Скриншоты сайта



Для кого (для каких случаев): для покупки товаров через Интернет.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Одна организация, найдя на сайте одного поставщика необходимый ей товар, а именно бидоны БДН-9, решила их купить. Представитель организации созвонился с представителем поставщика, договорился о покупке, и поставщик выслал в адрес покупателя договор и спецификацию с указанием предмета покупки количеством 90 штук на сумму 202 860 рублей.

Товар был получен и принят без претензий, бухгалтерия оплатила счет, и только потом, видимо, бидоны увидел тот, кто должен был с ними работать. И оказалось, что бидоны немного не те, что были представлены на сайте. Спор дошел до суда. Покупатель просил расторгнуть договор и вернуть деньги, поскольку поставленный товар не соответствует договору. Ручки у бидона должны быть боковые, а по факту у бидонов одна ручка на крышке и не термостойкая, а металлическая! Возмущенный покупатель предоставил суду скриншот сайта поставщика, на котором как раз был изображен бидон с двумя «правильными» ручками.

Суд познакомился с представленными материалами и вынес свой вердикт:

1) Договор и спецификация подписаны только поставщиком. Но покупатель, оплатив счет, акцептовал направленную в его адрес оферту. Таким образом, договор является заключенным, спецификация согласованной. К тому же непосредственно при приёмке товара замечаний у покупателя не было;

2) В спецификации указано что? Бидон БДН-9! В отгрузочных документах значится что? Бидон БДН-9! Изделие соответствует требованиям ГОСТа на бидон БДН-9, в котором приводятся технические характеристики. В ГОСТе указана допустимая нагрузка на ручки бидона, но нет точного описания расположения ручек. В спецификации уточнений о расположении ручек тоже нет;

3) Кроме того, принадлежность сайта с фотографией бидона поставщику не подтверждена, а тот указанное обстоятельство

оспаривает. К тому же в договоре стороны предусмотрели, что с момента его подписания все предварительные переговоры и переписка теряют силу. Так что представленная переписка сторон доказательством не является.

Таким образом, доказательств того, что модификация изделия бидон БДН-9 отличается от модификации бидонов, поставленных в адрес покупателя, в материалах дела не представлено. Оснований для расторжения договора нет.

Выводы и возможные проблемы: Предмет договора необходимо описывать максимально подробно. Помните: скриншот сайта в сети интернет к делу не пришьешь! Так что или покупатель будет эксплуатировать те бидоны, какие поставлены, или ему придется закупать новые БДН-9 с точным описанием ручко-расположения на них.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 18.01.2019 N Ф09-8793/18 ПО ДЕЛУ N А76-613/2018.

Коварство и эстоппель



Для кого (для каких случаев): Когда слова расходятся с делами.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Есть такое слово «эстоппель». Попалось оно нам во фразе: «Действующим законодательством и сложившейся судебной практикой не допускается попустительство в отношении противоречивого и недобросовестного поведения субъектов хозяйственного оборота, не соответствующего обычной коммерческой честности (правило эстоппель). Таким поведением является, в частности, поведение, не соответствующее предшествующим заявлениям или поведению стороны, при условии, что другая сторона в своих действиях разумно полагалась на них». Попробуем на абстрактном примере объяснить, что такое эстоппель.

Стороны заключили договор. Договор исполняется, подписываются акты, деньги со счета на счет переводятся, и вдруг одна из сторон требует признать договор недействительным. Просто потому, что так

захотела. Начинают вертеть Закон и так и эдак, искать лазейки, лишь бы свои обязательства не выполнять. Хотя до этого не было совершенно никаких предпосылок к такому повороту событий. Вот тогда того, кто пытается манипулировать Законом, за его недобросовестность и наказывают по правилу эстоппель. Короче, приходит недобросовестной стороне договора полный эстоппель.

Так, у одной организации был во владении большой земельный участок, огороженный забором. Но въездные ворота в заборе были всего одни. Организация поделила участок на три – один посередине и два слева и справа – сдала срединный участок в аренду на 10 лет одной фирме, с которой у нее были общие учредители. Но ворота в заборе были одни! Поэтому в договоре аренды прописали возможность для фирмы заезжать в ворота и проезжать через крайний участок, принадлежащий организации. Пять лет участок посередине сдавался в аренду без проблем. Фирма построила на участке цех, ввозила через крайний участок организации материалы, вывозила обратно готовую продукцию.

Но потом фирма выкупила у организации срединный участок, а вскоре учредители продали саму фирму. И начали чинить препятствия фирме – закрыли свои ворота для проезда машин фирмы. Фирма начала нести убытки, потому как ни материалы не завезти, ни продукцию вывезти, графики поставок срываются. Состоялось судебное разбирательство и не одно. В итоге организацию обязали обеспечить круглосуточный проезд автотранспорта фирмы через свои ворота. Но за разумную плату, то есть установили сервитут. Другим же судом было решено, что организация злоупотребляет своими правами – пять лет всё было хорошо, а как только сменились учредители, так дела фирме стало вести затруднительно исключительно из-за произвола организации – владельца ворот. Поэтому суд объявил организации эстоппель – ограничил права организации на применение Закона в её пользу. С организации взыскали убытки фирмы, которые были понесены из-за закрытия ворот.

Выводы и возможные проблемы: Рекомендуем обзор КонсультантПлюс «Эстоппель в гражданско-правовых спорах»: «Рекомендация по предотвращению эстоппеля одна: «Семь раз отмерь – один раз отрежь».

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ Арбитражного Суда ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 29.01.2019 N Ф04-486/2018 ПО ДЕЛУ N А46-3925/2017.

Материал предоставлен
ООО «Инженеры информации», г. Волжский



«КЛАССИКЕ» – 10 ЛЕТ!

«ПОМНИ ТОЛЬКО ХОРОШЕЕ...»

Текст: Алина ТУРКАНОВА



Бард-компания «Трамвайчик» хорошо известна любителям авторской песни не только в Иванове, но и за пределами нашей области. Его исполнители состоялись в авторской песне, являлись активными участниками ивановского клуба самодетельной песни, выступали и занимали первые места на различных фестивалях. Песни под гитару в исполнении квартета звучали на многих площадках страны. Не раз ансамбль выступал и зале «Классика». 10 февраля «Трамвайчик» впервые вышел на сцену в неполном составе и посвятил концерт памяти ушедшего друга.

Ирина Антонова, Елена Фролова и Михаил Сайкин в первый раз выступили без четвертого участника ансамбля – Вадима Кузьмина. Он ушел из жизни в декабре прошлого года.

В это почти невозможно поверить, потому что еще в сентябре Вадим вместе со своими друзьями исполнял песни на нашей сцене. «Мы не можем пока еще до конца осмыслить, что произошло. Кажется, что Вадим ушел в свой очередной турпоход или уехал на фестиваль и скоро вернется», – призналась со сцены Ирина Антонова, в глазах которой стояли слезы.

Вадим ушел из жизни, оставив память о себе коллег-музыкантов и друзей. Они вспоминают о нем как об очень отзывчивом, добром человеке, готовом по первому зову прийти на помощь в любых ситуациях. Он мастерски организовывал быт в походных условиях: разводил костер, всем помогал поставить палатки, сделать навесы, готовил исключительно вкусную окрошку.

Много лет Вадим увлекался водным туризмом. Традиционно в августе он отправлялся в байдарочный поход по реке Лух. Другим его увлечением был баскетбол: он играл за команду Газпрома, где работал, и в своем возрасте 50+ ни в чем не уступал молодым игрокам.

И, конечно, Вадим любил песни под гитару. В «Трамвайчике» он выступал в качестве ведущего солиста. На концерте, посвященном его памяти, зрителям еще раз удалось услышать голос барда. В за-

писи прозвучали песни в его исполнении «Уйду на причал, оставив сомнения...» и «Прощай!» – она случайно была записана на мобильный телефон во время одного из туристических походов.

Основная часть концерта была посвящена песням, которые любил и пел Вадим Кузьмин, таким как «Балтийский дуэт». С ней «Трамвайчик» объездил полстраны и стал лауреатом Всероссийского фестиваля бардовской песни «Наших песен удивительная жизнь» в Москве. «Балтийский дуэт» исполнили Ирина Антонова, Елена Фролова и Михаил Сайкин.

Кроме бард-компания «Трамвайчик» участниками концерта стали ивановские поэты и исполнители – Максим Каблуков, Мария Махова, Александр Юров, а также их коллеги из Костромы, Ярославля, Коврова (Владимирская область), Касимова (Рязанская область). Звучали лирические, немного грустные песни, но неизменно красивые и талантливо исполненные.

Вечер памяти завершила песня «Помни только хорошее...» из репертуара Вадима Кузьмина. Музыку к ней на стихи В. Солоухина написал участник ярославского объединения авторов и исполнительей бардовской песни «Под звездами» Игорь Малыгин, большой друг ивановских бардов.

О том, каким запомнился Вадим Кузьмин его друзьям, мы беседовали с Михаилом Сайкиным.

– Мы познакомились с Вадимом в 1987 году, – вспоминал Михаил, – почти одно-

временно пришли в ивановский клуб самодетельной песни. И с этого времени мы с ним дружим (во время разговора Михаил часто говорил об ушедшем друге в настоящем времени). В 1989 году участвовали с ним во II фестивале авторской песни.

В 1990-е годы наступило затишье. Но мы вместе с Вадимом, Валерой Степановым (Валерий Степанов – один из организаторов клуба самодетельной песни в Иванове) все равно ездили с концертами в разные города. В начале 2000-х гг. провели 6 слетов авторской песни в Малинках. Особенно яркими получились 5-й и 6-й слеты. Их участниками стали более 400 человек из разных городов России, Украины, Белоруссии.

В 2007 году мы создали наш ансамбль «Трамвайчик». До этого мы с Вадимом иногда пели дуэтом.

- Что прежде всего отличало Вадима?

- Он был открытым, честным, добрым и принципиальным. Но главное, с ним было всегда спокойно и надежно. Нам всем его очень не хватает. Вначале такого осознания еще не было, а сейчас с каждым днем потерю осознаешь все больше.

- Какие песни были его визитной карточкой?

- «Прощай!» на стихи И. Бродского, музыка Л. Марголина. Она прозвучала сегодня в концерте. Вадим часто исполнял песни А. Киреева, А. Софронова. А как он пел Ю. Визбора! Он знал практически все его песни.

- А Ваша любимая песня в исполнении Вадима?

- Их несколько. Особенно мне нравились в его исполнении песни муромского автора Виктора Хабарова «Кольский полуостров» и «Май». А в конце 1980-х гг. он замечательно пел военные песни А. Розенбаума («Флагманский марш», «Вальс на плоскости»), и все отмечали, что исполнял он их лучше автора.

- Продолжит ли без Вадима свое движение «Трамвайчик»? Кто-то может занять его место?

- Мы надеемся, что «Трамвайчик» мы сохраним. Пока будем петь втроем. Рано говорить, может ли кто-нибудь занять место Вадима. Говорят, незаменимых нет. Но все-таки есть! Такого звучания и исполнения песен, во всяком случае, уже не будет.

Когда о человеке так тепло вспоминают друзья и коллеги, то думаешь, что все в его жизни было не зря – его дела, творчество, песни, туризм. А «Трамвайчику» мы желаем счастливого пути на долгие годы! **ТК**



ИНФОРМИРУЕТ УПРАВЛЕНИЕ МИНЮСТА РОССИИ ПО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ВОПРОСЫ ПРО АПОСТИЛЬ

Что такое апостиль?

Апостиль – международная стандартизированная форма заполнения сведений о законности документа для предъявления на территории стран, признающих такую форму легализации.

В соответствии со статьей 2 Федерального закона от 28.11.2015 № 330-ФЗ апостиль – это штамп, соответствующий требованиям Конвенции, отменяющей требование легализации иностранных официальных документов, заключенной в г. Гааге 05.10.1961, и указанного Федерального закона, проставляемый компетентным органом на российском официальном документе или на отдельном листе, скрепляемом с этим документом, и удостоверяющий подлинность подписи и должность лица, подписавшего документ, и в надлежащем случае подлинность печати или штампа, которыми скреплен этот документ.

Зачем нужен апостиль?

Граждане России выезжают за рубеж с разными целями: кто-то на постоянное место жительства, а кто-то временно, на учебу, работу и т.п. У каждого из них компетентные органы иностранного государства могут потребовать российские документы об образовании, трудовом стаже, семейном положении и пр. Для того чтобы они признавались и принимались к рассмотрению за границей, как правило, требуется легализация.

Легализация – это подтверждение подлинности и юридической силы документа, выданного в другом государстве, в форме удостоверительной надписи. Легализация российских документов для использования за границей осуществляется в Министерстве иностранных дел России и консульстве того иностранного государства, где он будет использован. Такой вид легализации именуется консульской легализацией. Упрощенный порядок легализации документов, предназначенных для действия за границей, был принят многосторонним международным договором – Конвенцией, отменяющей требование легализации иностранных официальных документов, заключенной в г. Гааге

05.10.1961, и заключается в том, что на документы проставляется штамп апостиль.

Кто проставляет апостиль?

Постановлением Правительства РФ от 30.05.2016 № 479 определены компетентные органы, осуществляющие проставление апостиля в Российской Федерации на официальных документах в соответствии с установленной сферой деятельности. Это МВД РФ, Минобороны РФ, Генеральная прокуратура РФ, Федеральное архивное агентство, Министерство юстиции РФ, уполномоченные органы исполнительной власти субъектов РФ в области архивного дела, органы исполнительной власти субъектов РФ, в компетенцию которых входит организация деятельности по государственной регистрации актов гражданского состояния, и органы государственной власти субъектов РФ, осуществляющие переданные полномочия РФ по подтверждению документов об образовании и (или) о квалификации и документов об ученых степенях, ученых званиях.

Сколько стоит апостиль?

Проставление апостиля на российских официальных документах, подлежащих вывозу за пределы территории РФ, является государственной услугой, поэтому за проставление апостиля нужно оплатить государственную пошлину.

В соответствии с подпунктом 48 пункта 1 статьи 333.33 НК РФ за проставление апостиля уплачивается государственная пошлина в размере 2500 рублей за каждый документ, при этом плательщик уплачивает пошлину до проставления апостиля.

Где проставить апостиль в Ивановской области?

1. Управление Минюста России по Ивановской области (153000, г. Иваново, ул. Багаева, д. 27, каб. 304. (4932) 30-49-73, 30-49-83).

Официальные документы, выданные федеральными органами исполнительной власти на территории Ивановской области, судами Ивановской

области, органами исполнительной власти Ивановской области, органами местного самоуправления Ивановской области при осуществлении отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления, государственными и муниципальными учреждениями Ивановской области; а также документы, оформленные нотариусами Ивановской области при совершении нотариальных действий или иными лицами, имеющими право совершать нотариальные действия, и документы, выданные МФЦ Ивановской области.

2. Управление Министерства внутренних дел России по Ивановской области (153003, г. Иваново, ул. Кузнецова, д. 47. (4932) 52-71-06, 52-71-30).

Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.

3. Комитет Ивановской области ЗАГС (153012, г. Иваново, ул. Суворова, д. 44. (4932) 41-00-04).

Официальные документы, выданные компетентными органами на территории Ивановской области в подтверждение фактов государственной регистрации актов гражданского состояния или их отсутствия.

4. Департамент культуры и туризма Ивановской области (153022, г. Иваново, ул. Велижская, д. 8, каб. 212. (4932) 42-57-01).

Архивные справки, архивные выписки и архивные копии, подготовленные государственными, муниципальными архивами и иными органами и организациями, расположенными на территории Ивановской области.

5. Департамент образования Ивановской области (153000, г. Иваново, пл. Революции, д. 2/1, каб. 453. (4932) 41-94-56).

Документы об образовании и (или) о квалификации, выданные российскими организациями, осуществляющими образовательную деятельность, а также выданные в РСФСР и РФ документы установленного в РФ или СССР государственного образца об образовании и (или) о квалификации, выданные в РСФСР и РФ документы об ученых степенях, званиях установленного в РФ или СССР государственного образца об ученых степенях, ученых званиях, а также документы об ученых степенях, выданные организациями в соответствии с пунктом 3.1 статьи 4 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике».

Информация предоставлена
Управлением Минюста России
по Ивановской области

Компания «НПО Консультант» поздравляет

ОБУЗ «Кохомская городская больница», Отдел образования Южского муниципального района – с 20-летием!

Управление Федерального казначейства по Ивановской области, ФГБУЗ МЦ «Решма» ФМБА России, Администрация Сошкинского сельского поселения Вичугского района, Администрацию Елантского сельского поселения Юрьевокого района, ГБУДО «Ивановский областной центр развития дополнительного образования детей», Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Южского муниципального района, БУСО «Родниковский комплексный центр социального обслуживания населения», БСУСО «Ивановский психоневрологический интернат», МБУК «Централизованная библиотечная система г. Иваново», ОГБПОУ Тейковский многопрофильный колледж, АО «Ивановоискож», Ивановский детский дом «Радуга», ООО «Арсенал-УРАЛ», ООО «БМ-Инвест», ООО «ЖРУ №1», ООО «Ивстанкопром», ООО «Чатка», ООО «Элиттекстиль», ООО ТД «Ивановская Мебельная Фабрика» – с днем основания!

ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

20
февраля

базовый семинар
10:00 – 13:00

«Вопросы применения ККТ в 2019 году»

1. Проверки соблюдения порядка ведения кассовых операций и применения ККТ, штрафы, предусмотренные законодательством. Изменения 2018 года.
2. Изменения в порядок применения ККТ, внесенные Федеральным законом № 192-ФЗ от 03.07.2018 года.
3. ККТ при получении оплаты от физических лиц в безналичной форме. Требования к срокам оформления чеков и их передаче покупателю.
4. Требования к оформлению кассовых чеков при оплате подотчетниками от имени юридического лица. Что должно быть в чеке и нужен ли чек?
5. ККТ при работе на ЕНВД и патентной системе налогообложения и др.



Лектор: **САМКОВА**
Надежда
Александровна

21
марта

базовый семинар
10:00 – 13:00

**«Типичные ошибки из практики кадровика:
как исправить и не допустить в дальнейшем?»**

1. Ответственность за несоблюдение требований трудового законодательства.
2. Анализ типичных ошибок при оформлении приема на работу.
3. Анализ типичных ошибок, связанных с предоставлением отпусков.
4. Анализ типичных ошибок в порядке ведения и приобретения трудовых книжек.
5. Практические рекомендации по способам устранения выявленных ошибок в кадровом делопроизводстве.



Лектор: **КОННОВА**
Евгения Владимировна

Внимание! ИПБ России засчитывает посещение семинара 20 февраля как 10 часов ежегодной программы повышения квалификации. Ознакомиться с программами семинаров можно на сайте www.ivcons.ru.
Стоимость участия в экспресс-семинаре – **1000 руб.**, в базовом семинаре – **1150 руб.** (с 10.00 до 13.00) и **1350 руб.** (с 10.00 до 14.00).
Для второго и последующих участников от одного предприятия – скидка 10%.

СЕМИНАРЫ-ТРЕНИНГИ

19
февраля

время проведения
10:00 – 14:00
(г. Иваново)

**«Годовой отчет – 2018 для
специрежимников: взносы,
НДФЛ и имущественные
налоги»**

Семинар поможет вам правильно отчитаться по взносам и имущественным налогам, без ошибок подготовить отчетность по НДФЛ.

20
февраля

время проведения
10:30 – 14:30
(г. Кинешма)

«Годовой отчет-2018»

Стоимость участия – 500 руб. (повторно – 300 руб.).
Регистрация обязательна!



АФИША «КЛАССИКИ»

27 февраля в 18.30

Дмитрий БОРОДАЕВ

(классическая гитара, г. Москва)

В программе: Л. Леняни, А. Барриос, Л. Брауэр, В. Шебалин, С. Руднев,
А. Иванов-Крамской, авторские произведения.

Билеты 300 руб.

3 марта в 16.00

Ансамбль старинной музыки «УЗОРИКА»

«Голос и время»

На концертах ансамбль выстраивает музыкальный диалог между Западом и Востоком, сопоставляет культуру европейского средневековья и Возрождения и старинную русскую музыку.

Билеты от 300 руб.

Компания «НПО Консультант» поздравляет

С юбилеем

Воробьева Дмитрия Николаевича,
директора ООО «Профессионал»

Воробьева Олега Владимировича,
директора ОГБПОУ «Шуйский технологический колледж»

Кудряшову Ирину Львовну,
главного врача ОКУЗ «Дом ребенка специализированный»

Ожегова Константина Николаевича,
прокурора Гаврилово-Посадского района

Сироткина Сергея Леонидовича,
генерального директора ОАО «Кинешемская городская электросеть»

С днём рождения:

Бородину Андрея Георгиевича,
и.о. начальника управления специальной связи
Ивановской области, филиал ФГУП ГЦСС

Воронину Елену Юрьевну,
мирового судью судебного участка №1 мировых судей
Кинешемского судебного района

Гаспарова Алексея Валерьевича,
председателя Контрольно-счетной палаты Ивановской области

Колесникова Сергея Викторовича,
начальника УПФР в Ивановском районе

Ласкареву Наталью Владимировну,
директора ООО «Торговый Дом «Династия»

Моисееву Надежду Германовну,
начальника отдела Управления федеральным имуществом и
взаимодействия с органами государственной власти и местного
самоуправления Ивановской области ИТУ Росимущества во
Владимирской, Ивановской, Костромской, Ярославской областях

Огурцова Григория Александровича,
генерального директора ООО «Решке Рус»

Ожерельева Эдуарда Александровича,
директора ООО «ОП «Астра-1»

Раковскую Елену Евгеньевну,
управляющего ООО «КЦ «ЭКСПЕРТ»

Рысина Дмитрия Львовича,
управляющего ООО «АЭРО»

Силину Ольгу Альбертовну,
мирового судью судебного участка №5 мировых судей
Кинешемского судебного района

Смирнова Евгения Игоревича,
председателя Ивановского гарнизонного военного суда

Чудову Веру Валентиновну,
директора ООО «ПКФ «Гелиос»

Шаварину Марину Юрьевну,
директора МБУ СШОР №2

Шерстюка Владимира Анатольевича,
генерального директора ООО «Строй-Сервис-2010»

Эхилевич Маргариту Аркадьевну,
директора ООО «Интеза»

*Мелает безграничных возможностей в
жизни и выдающихся успехов в работе.*



**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А.И. Ответственный редактор: Белов А.Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016 ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых коммуникаций по Ивановской области **Порядковый номер:** 03 (990) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 13.02.19 в 17.00, по факту 13.02.19 в 17.30 Дата выхода: 15.02.19 **Тираж:** 2900 экз. Заказ № 267-288
Адрес редакции (издателя): 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Борисова Ю.В. **Адрес типографии:** 153043, г. Иваново, ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88