

## В этом номере:

### ИНФОРМИРУЕТ ИВАНОВОСТАТ

Статистики о детях  
стр. 3

### ЗАКОНОПРОЕКТЫ

- Вырезвители возвращаются?  
- «Дачная амнистия – 2»  
стр. 4

### ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Новое в российском и ивановском  
законодательстве  
стр. 5-6

### ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

Топ-6 запросов в Центр  
консультирования и поддержки  
стр. 7

### НАШЕ ПРАВО

Признание гражданско-  
правового договора трудовым  
стр. 8-9  
Внеплановая проверка  
компании по жалобе сотрудника  
стр. 10-11

### ГЛАВНАЯ КНИГА

Дела судебные: обзор споров по  
расходам на оплату труда  
стр. 12-13

### ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

О профстандарте  
бухгалтера и КонсультантПлюс  
стр. 14

### КЛАССИКЕ – 10 ЛЕТ!

Живописная  
графика Николая Бурова  
стр. 15



### КОРОТКО О ВАЖНОМ

#### Организацию отдыха детей урегулируют

С 1 июня 2020 года предлагается ввести запрет на предоставление услуг по обеспечению отдыха детей организациями, не включенными в специальный реестр. Организации и ИП для того, чтобы быть включенными в реестр, должны предоставить в уполномоченный региональный орган власти сведения о себе и своей деятельности. Одновременно предполагается за организацию отдыха и оздоровления детей организациями и предпринимателями, не включенными в специальный реестр, установить административный штраф до 3 миллионов рублей.

**Источник:** Проекты Федеральных законов NN 718736-7, 718759-7

#### Онлайн-кассы: как работать с 1 июля?

Упрощен порядок применения ККТ при осуществлении отдельных видов деятельности. В частности, ИП, реализующие работы, услуги и товары собственного производства, не имеющие наемных работников, освобождаются от применения ККТ до 1 июля 2021 года. Установлено, что ККТ может не применяться при осуществлении расчетов:

- ТСН, ЖСК и иными специализированными потребительскими кооперативами при оказании услуг своим членам в рамках уставной деятельности;
- образовательными организациями при оказании услуг населению в сфере образования;
- физкультурно-спортивными организациями при оказании услуг населению в сфере физической культуры и спорта;
- домами и дворцами культуры, домами народного творчества, клубами и некоторыми другими организациями при оказании услуг населению.

Устанавливается перечень случаев, в которых можно применять ККТ, расположенную вне места совершения расчетов. Упрощается порядок исполнения обязанности по выдаче кассового чека (БСО). В ряде случаев продавец вправе обеспечить покупателю возможность отсканировать с помощью смартфона QR-код, позволяющий идентифицировать чек ККТ (БСО).

**Источник:** Федеральный закон от 06.06.2019 N 129-ФЗ

#### Освобождены от взносов на капремонт

Героев СССР и РФ, Героев Соцтруда и Героев Труда РФ, полных кавалеров орденов Славы и Трудовой Славы, а также проживающих с ними членов семей освободили от взносов на капремонт. Также они не будут платить за горячую и холодную воду и электроэнергию, потребляемые при использовании и содержании общего имущества в многоквартирном доме.

**Источник:** Федеральный закон от 06.06.2019 N 126-ФЗ

#### Чиновники ответственны за леса

КоАП РФ дополнен статьей 8.5.2, согласно которой штраф для должностных лиц за сокрытие сведений либо предоставление недостоверных сведений о санитарном и лесопатологическом состоянии лесов составит от 5 до 25 тысяч рублей. При совершении указанных правонарушений в отношении защитных лесов, а также лесов, расположенных в лесопарковых зеленых поясах, размер штрафа составит от 20 до 40 тысяч рублей.

**Источник:** Федеральный закон от 06.06.2019 N 135-ФЗ



КОНКУРС

# ЛУЧШИЕ В БУХГАЛТЕРСКОМ ДЕЛЕ

Текст: **Алина ТУРКАНОВА**



Абсолютный победитель конкурса «Профессиональный бухгалтер 2019» Ирина Кочергина

**Последняя декада мая в компании «НПО Консультант» традиционно проходит под знаком конкурса «Профессиональный бухгалтер». Заканчивается первый заочный тур, за ним следует финал, после которого буквально через несколько дней на церемонии награждения мы узнаем имена победителей.**

Наша компания проводит конкурс уже 17 лет. Это немалый срок для такого проекта. За время своего существования «Профессиональный бухгалтер» полюбился многим представителям этой профессии: они вновь и вновь принимают в нем участие, неоднократно выходят в финал, занимают призовые места, становятся победителями.

В этом году конкурс стартовал 18 марта традиционно с заочного тура, который продлился до 20 мая. В нем участвовали 173 человека. Не секрет, что некоторые бухгалтеры, не подавая заявок на участие, решают для себя задания заочного тура. Так что реальных участников соревнования всегда гораздо больше.

«Профессиональный бухгалтер» давно вышел за рамки регионального конкурса: в разные годы в нем участвовали представители Нижегородской, Ярославской, Московской, Ленинградской, Самарской и других областей. А в этом году к нам присоединился г. Сургут.

Как и любой проект, «Профессиональный бухгалтер» развивается. Отличительной особенностью этого года стало

введение двух номинаций – «Бухгалтер бюджетной организации» и «Бухгалтер коммерческой организации». Председатель жюри конкурса, заместитель руководителя УФНС по Ивановской области Андрей Соколов прокомментировал это новшество так: «Бухгалтерский учет в бюджетной и коммерческой сферах несколько различается. Проанализировав конкурсные задания прошлых лет, мы сделали вывод, что бухгалтеры коммерческих организаций находились в более выгодных условиях, чем их коллеги из бюджетной сферы. В этом году мы решили уравнивать шансы всех участников».

Таким образом, условия конкурса «Профессиональный бухгалтер – 2019»

предполагали сразу двух победителей в соответствии с номинациями, а также абсолютного победителя конкурса.

После подведения итогов первого тура в финал вышли 14 участников (по 7 в каждой номинации). Они встретились в решающем туре 28 мая.

Ну а 31 мая конкурсанты, члены жюри и организаторы «Профессионального бухгалтера – 2019» собрались в камерном концертном зале «Классика», чтобы подвести окончательные итоги и наградить победителей конкурса.

Участников торжественной церемонии приветствовал генеральный директор компании «НПО Консультант» Александр Иванников. Он поблагодарил всех за внимание к конкурсу, его организацию и проведение и выразил надежду, что нововведения этого года стали полезны и интересны его участникам.

Своими мнениями о прошедшем конкурсе поделились члены жюри. Исполняющая обязанности заведующего кафедрой экономического анализа и бухгалтерского учета ИВГУ, кандидат экономических наук Вера Тихомирова обратилась прежде всего к конкурсантам: «Спасибо за то, что вы неравнодушны к нашей профессии, к ее развитию. Мы старались составить на второй тур для вас интересные, профессиональные и в то же время простые задания. Тем не менее иногда нам не хватало в ваших ответах глубины. Поэтому есть куда расти! В нашей профессии нельзя останавливаться на достигнутом, нужно постоянно самосовершенствоваться».

«Сейчас в бухгалтерском и бюджетном учете происходит много изменений, причем как для организаций государственного, так и негосударственного сектора, – подчеркнула начальник отдела финансового обеспечения, главный бухгалтер ИФНС России по г. Иваново Ольга

#### ПАРТНЕРЫ КОНКУРСА:

УФНС России по Ивановской области,  
Департамент финансов по Ивановской области,  
ОПФР по Ивановской области, Государственная  
инспекция труда в Ивановской области,  
Администрация г. Иваново, ИФНС России по г. Иваново,  
ФГБОУ ВО «Ивановский государственный университет»,  
ФГБОУ ВО «Ивановский химико-технологический  
университет», ООО «Ивановоаудит», ООО «Водосеть»

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПАРТНЕРЫ

ИВАНОВСКАЯ  
ТАБЛЕТКА



Частник.ру



Обладатель 3-го места в номинации «Бухгалтер бюджетной организации» Марина Зайцева и член жюри конкурса О.И. Цыпина

Цыпина. – Так что бухгалтерам скучать не приходится!»

Кстати, Ольга Ивановна работает в составе жюри с первого года проведения конкурса.

По традиции чествование победителей началось с финалистов. Все они получили дипломы и сертификаты на посещение онлайн-семинаров, проводимых компанией «НПО Консультант».

Затем на сцену поднялись победители номинаций. Среди бухгалтеров бюджетной сферы первые места заняли **Ирина Кочергина** (1 место), **Ольга Крайнова** (2 место) и **Марина Зайцева** (3 место). В номинации «Бухгалтер коммерческой организации» лучшими стали **Татьяна Колодеева** (1 место), **Анна Круглова** (2 место) и **Наталья Никошина** (3 место).

Хочется отметить, что Ольга Крайнова, Ирина Кочергина и Татьяна Колодеева уже занимали призовые места в прошлых конкурсах, а Анна Круглова выходила в финал.

И вот самый волнующий момент – объявление абсолютного победителя. Им оказалась **Ирина Кочергина** – победитель номинации «Бухгалтер бюджетной организации». Ирина Николаевна является главным бухгалтером МАУК «Централизованная библиотечная система» и

индивидуальным предпринимателем. Кроме того, она мама двух малышек и сейчас находится в отпуске по уходу за ребенком.

Как призналась победительница, дети отнимают достаточно много времени, и работать, и отвечать на вопросы первого тура приходилось в основном ночью. Победа в конкурсе была для нее неожиданной. Ирина Николаевна поблагодарила «НПО Консультант» за возможность участия в этом конкурсе. «А за свою победу хочу сказать спасибо тем, кто меня учил в ИвГУ, где уровень обучения был всегда на высоте», – добавила она.

“ Мы старались составить на второй тур интересные, профессиональные и в то же время простые задания. В нашей профессии нельзя останавливаться на достигнутом, нужно постоянно самосовершенствоваться.

Член жюри конкурса, кандидат экономических наук В.П. Тихомирова

Победители получили дипломы и денежные сертификаты от компании «НПО Консультант». Для них и всех присутствующих в зале участников конкурса звучали аплодисменты, поздравления и пожелания успехов и новых побед. А специальным подарком стал концерт ансамбля «Очи черные», который окружил зрителей вихрем цыганских песен и романсов.

**Мы желаем всем участникам конкурса здоровья, успехов, творческого подъема и ждем в следующем году на «Профессиональный бухгалтер - 2020».** **ТН**



Победители в номинации «Бухгалтер коммерческой организации» (слева направо): 3-е место – Никошина Наталья, 2-е место – Круглова Анна, 1-е место – Колодеева Татьяна, и член жюри конкурса В.П. Тихомирова



ИНФОРМИРУЕТ  
ИВАНОВСТАТ

## СТАТИСТИКИ О ДЕТЯХ



В Ивановской области на начало 2018 года насчитывалось 184,5 тысячи детей и подростков в возрасте до 17 лет (включительно). Самую большую группу из них составляли дети от 8 до 15 лет – 43%. Малыши и дошкольники (до 5 лет) – около 36%, дети в возрасте первоклассников (6-7 лет) – 11% и подростки 16-17 лет – более 9%.

По представительности детского населения в «призерах» три города региона – Иваново (74,4 тыс.), Кинешма (15,5 тыс.) и Шуя (11,6 тыс.) чел. А по числу детей среди муниципальных районов – Фурмановский (7,7 тыс.), Ивановский (7 тыс.) и Родниковский (6,5 тыс.) чел.

И о грустном – младенческой смертности. Данные статистики утешают – она сокращается. В 2010 году коэффициент младенческой смертности составлял 5,0, в 2015 году – 8,8, а в 2017 году – 2,6 на 1000 родившихся детей.

Дети, которым требуется особая защита государства. В области в 2017 году выявлено 337 детей и подростков, оставшихся без попечения родителей (в 2010 году – 839 человек). А всего на учете состояли 3,2 тыс. детей-сирот и оставшихся без попечения родителей (в 2010 году – 6,1 тыс. человек). Из них около 1,9 тыс. детей находятся под опекой, на усыновлении и в приемных семьях живут 864 ребенка, остальные – в интернатных учреждениях нашего региона. А это 1 дом ребенка, 9 детских домов, 1 детский дом – школа, 3 школы-интерната общего типа и 16 школ-интернатов для детей с ограничениями по здоровью.

В 2017 году в регионе насчитывалось 3309 детей-инвалидов (в 2010 году – 3331, в 2014 году – 3399 человек).

И о самом главном – о здоровье детей Ивановского края. На начало 2018 года, оказывая лечебно-профилактическую помощь, о нем заботились медики 71 учреждения детских поликлиник и амбулаторий и 2 детских больниц. Численность врачей-педиатров в области – 478 специалистов, в среднем это 30,2 на 10 тыс. детей до 14 лет.

Материал предоставлен отделом информации Ивановстата

**ЗАКОНОПРОЕКТЫ****Вытрезвители возвращаются?****ЗАКОНОПРОЕКТ****Проект федерального закона  
№ 709181-7**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЧАСТИ ОКАЗАНИЯ ПОМОЩИ ЛИЦАМ, НАХОДЯЩИМСЯ В ОБЩЕСТВЕННЫХ МЕСТАХ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ИНОГО ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ, УТРАТИВШИМ СПОСОБНОСТЬ САМОСТОЯТЕЛЬНО ПЕРЕДВИГАТЬСЯ ИЛИ ОРИЕНТИРОВАТЬСЯ В ОКРУЖАЮЩЕЙ ОБСТАНОВКЕ»  
(Внесен в Государственную Думу 14.05.2019)

В 2011 году в России упразднили вытрезвители. Это привело к увеличению смертности среди людей в состоянии алкогольного и наркотического опьянения от переохлаждения и совершения в отношении их противоправных действий.



Парламентарии решили создать новую систему вытрезвителей, альтернативную прежней, и внесли в Госдуму законопроект с соответствующими поправками в законодательство.

Один из авторов законопроекта, председатель Комитета Совета Федерации по социальной политике Валерий Рязанский сообщил, что идея формирования новой системы вытрезвителей поддерживается всеми регионами России.

Субъектам РФ из-за недостаточного законодательного регулирования не хватает полномочий для создания специализированных учреждений. И все-таки в отдельных регионах эту проблему стараются решить. Например, в Челябинске в 2017 году был открыт муниципальный «Центр временного пребывания лиц, находящихся в состоянии алкогольного опьянения».

В настоящее время с нетрезвыми гражданами в общественных местах работают

полиция и скорая помощь. При этом в сферу интересов полиции попадают правонарушители, а в медучреждения доставляются граждане в состоянии среднего и тяжелого опьянения. Остальные являются потенциальными жертвами замерзания на улице или преступного посягательства.

Разработанный законопроект призван решить проблему оказания помощи гражданам в состоянии алкогольного или наркотического опьянения с целью предотвращения трагических ситуаций.

Как показывает практика медицинских организаций, отмечают авторы документа, гражданам в состоянии легкой и средней степени алкогольной интоксикации для выхода из этого состояния не требуется квалифицированная медицинская помощь. Достаточно наблюдения, чтобы исключить ухудшение состояния здоровья.

Парламентарии предлагают наделить органы региональной власти и местного самоуправления полномочиями по организации и оказанию помощи гражданам, находящимся в состоянии опьянения в общественных местах, и созданию вытрезвителей. Чтобы обеспечить единообразный подход к функционированию специализированных учреждений по всей России, законопроект предусматривает утверждение Правительством РФ единых правил.

**«Дачная амнистия – 2»****ЗАКОНОПРОЕКТ****Проект федерального закона  
№ 707989-7**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (О «ДАЧНОЙ АМНИСТИИ»)»  
(Внесен в Государственную Думу 14.05.2019)

Председатель Думского комитета по государственному строительству и законодательству Павел Крашенинников при поддержке группы депутатов внес на рассмотрение Госдумы законопроект, призванный восстановить и расширить возможности россиян в части регистрации прав собственности по правилам дачной амнистии.

Упрощенный порядок оформления прав собственности на объекты дачной недвижимости и земельные участки, на которых они построены, именуемый дачной амнистией, действовал в России с 2006 года. По словам Крашенинникова, несмотря на то что возможностями первой дачной амнистии воспользовались миллионы россиян, большое количество граждан, по факту владеющих объектами недвижимости, по каким-либо причинам не зарегистрировали их в упрощенном

порядке. Разработанный законопроект направлен на защиту прав этих граждан, причем не только в части продления срока дачной амнистии, но и вовлечения в нее других объектов.



Законопроект предусматривает продление оформления прав на дачные и садовые дома, другие строения в прежнем упрощенном порядке до 1 января 2022 года.

Для жилых объектов и садовых домов, строительство которых начато до 04.08.2018 (начало действия уведомительного порядка строительства), предлагается ввести бессрочный упрощенный уведомительный порядок, при котором владельцы будут уведомлять орган местного самоуправления только по окончании строительства объекта.

По действующему законодательству члены огороднических и садоводческих товариществ могут приобрести свои земельные наделы в этих товариществах бесплатно без проведения торгов. С одним условием – земля, на которой находится участок члена СНТ, предоставлена товариществу до вступления в силу Земельного кодекса, то есть до 10.11.2001. Это правило действует до 31.12.2020 включительно. В случае реализации «Дачной амнистии – 2» члены СНТ смогут стать собственниками своих земельных участков бесплатно до 01.03.2022.

Поскольку гражданам трудно самостоятельно разобраться во всех изменениях законодательства, связанных со строительством на дачных и садовых участках, законопроект предусмотрел обязанность органов местного самоуправления по информированию населения о введении новых правил.

«Дачная амнистия – 2» призвана внести ясность в вопросы прав граждан на недвижимые объекты и существенно упростить процедуру оформления этих прав.

Источник информации:  
раздел «Проекты правовых актов»  
СПС КонсультантПлюс  
Материал предоставлен  
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



## НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

### ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

**«ПЕРЕЧЕНЬ ПОРУЧЕНИЙ ПО ИТОГАМ ВСТРЕЧИ С СОВЕТОМ ЗАКОНОДАТЕЛЕЙ»**  
(утв. Президентом РФ 28.05.2019 N Пр-932)  
Президент РФ поручил усовершенствовать порядок предоставления льготных ипотечных жилищных кредитов (займов) семьям с детьми для приобретения или строительства жилья, в том числе с использованием средств материнского капитала.

### ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

**«ОБЗОР ПРАКТИКИ РАССМОТРЕНИЯ СУДАМИ СПОРОВ, ВОЗНИКАЮЩИХ ИЗ ОТНОШЕНИЙ ПО ДОБРОВОЛЬНОМУ ЛИЧНОМУ СТРАХОВАНИЮ, СВЯЗАННОМУ С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО КРЕДИТА»**  
(утв. Президиумом Верховного Суда РФ 05.06.2019)  
Верховным Судом РФ обобщена практика применения судами правовых норм, регулирующих добровольное личное страхование, связанное с предоставлением потребительского кредита.

### ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

**Информационное сообщение Минфина России от 04.06.2019 N ИС-аудит-30**  
**«НОВОЕ В АУДИТОРСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ»**  
Квалификационный экзамен аудитора: что изменилось в порядке проведения?

### ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**<Письмо> Минстроя России от 11.03.2019 N 8146-МЕ/06**  
**<О ПЕРЕХОДЕ НА НОВУЮ СИСТЕМУ ОБРАЩЕНИЯ С ТВЕРДЫМИ КОММУНАЛЬНЫМИ ОТХОДАМИ>**  
Лица, управляющие многоквартирными домами, могут скорректировать размер платы за содержание жилого помещения начиная с того месяца, с которого коммунальная услуга по обращению с ТКО начинает предоставляться региональным оператором.

### Федеральный закон от 06.06.2019 N 122-ФЗ

**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ТЕХНИЧЕСКОМ ОСМОТРЕ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» И ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**  
Законодательно закреплена обязательность фотофиксации транспортных средств при проведении технического осмотра.

### Федеральный закон от 06.06.2019 N 129-ФЗ

**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ПРИМЕНЕНИИ КОНТРОЛЬНО-КАССОВОЙ ТЕХНИКИ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ РАСЧЕТОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Упрощен порядок применения ККТ при осуществлении отдельных видов деятельности.

### ЖИЛИЩЕ

**<ОБ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ>**  
(утв. Президиумом Верховного Суда РФ 05.06.2019)  
Верховный Суд РФ разъяснил различия в квалификации нарушений управляющей компании многоквартирного дома.

### ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

**<Письмо> ФНС России от 30.05.2019 N БС-4-11/10445@**  
**<ПО ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ ПЛАТЕЛЬЩИКАМИ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ, УСТАНОВЛЕННЫХ СТАТЬЕЙ 427 НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РФ>**  
ФНС России разъяснены некоторые вопросы, касающиеся применения пониженных тарифов страховых взносов.

**<Письмо> ФНС России от 30.05.2019 N СД-4-3/10431@**  
**«О НАПРАВЛЕНИИ ПИСЬМА МИНФИНА РОССИИ ОТ 15.05.2019 N 03-12-10/34852»**  
КГН: порядок внесения изменений в договор при ликвидации и реорганизации ее участников.

**Информация ФНС России «ЗАПУЩЕН РЕЕСТР ДОБРОСОВЕСТНЫХ ФАСИЛИТИ-ОПЕРАТОРОВ»**  
В целях повышения прозрачности рынка клининга и технической эксплуатации сформирован Реестр добросовестных фасилити-операторов.

**Федеральный закон от 06.06.2019 N 137-ФЗ**  
**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 251 ЧАСТИ ВТОРОЙ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**  
Доходы в виде процентов, формирующие фонд капитального ремонта, не облагаются налогом на прибыль организаций.

### ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

**<Письмо> Росводресурсов от 25.04.2019 N ВН-02-35/2742**  
**<ПО ВОПРОСУ СООТВЕТСТВИЯ ПЕРЕЧНЯ НОРМИРУЕМЫХ ВЕЩЕСТВ В ПРОЕКТЕ НОРМАТИВОВ ДОПУСТИМЫХ СБРОСОВ ВЕЩЕСТВ И МИКРООРГАНИЗМОВ В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ ДЛЯ ВОДОПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ И РЕШЕНИИ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ВОДНОГО ОБЪЕКТА В ПОЛЬЗОВАНИЕ>**  
Перечень загрязняющих веществ, содержащийся в решении о предоставлении водного объекта в пользование, должен учитываться при разработке нормативов допустимых сбросов.

### <Письмо> Минприроды России от 18.01.2019 N 12-47/928

**«ПИСЬМО АППАРАТА ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 24.12.2019 N П9-68084»**  
Разъяснено, кто может приобретать контейнеры для их установки в местах накопления ТКО.

### ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

**Федеральный закон от 06.06.2019 N 131-ФЗ**  
**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 32.1 ЗАКОНА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «О СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ» И СТАТЬИ 19.1 И 46 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О СВЯЗИ»**  
В число обязательных общедоступных телеканалов будут включаться и муниципальные каналы.

### ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

**Федеральный закон от 06.06.2019 N 134-ФЗ**  
**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «ОБ ОБРАЩЕНИИ ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ» В ЧАСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЦЕН НА ЛЕКАРСТВЕННЫЕ ПРЕПАРАТЫ, ВКЛЮЧЕННЫЕ В ПЕРЕЧЕНЬ ЖИЗНЕННО НЕОБХОДИМЫХ И ВАЖНЕЙШИХ ЛЕКАРСТВЕННЫХ ПРЕПАРАТОВ»**  
Предельная отпускная цена на жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты может быть увеличена только один раз в календарном году.

### БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ПРАВОПОРЯДКА

**Постановление Правительства РФ от 25.05.2019 N 662**  
**«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ ПРОВЕДЕНИЯ СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ В ЦЕЛЯХ ОЦЕНКИ УРОВНЯ КОРРУПЦИИ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**  
Разработана методика исследования оценки уровня «бытовой» и «деловой» коррупции в субъектах РФ.

### УГОЛОВНОЕ ПРАВО. ИСПОЛНЕНИЕ НАКАЗАНИЙ

**Постановление Правительства РФ от 27.05.2019 N 667**  
**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ДЕКАБРЯ 2007 Г. N 964»**  
Расширен список сильнодействующих веществ для целей статьи 234 «Незаконный оборот сильнодействующих или ядовитых веществ в целях сбыта» и других статей Уголовного кодекса РФ.

Источник информации:  
раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс

**НОВОЕ В ИВАНОВСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ****КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ****Постановление Правительства****Ивановской области от 05.06.2019 N 203-п**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 17.12.2013 N 534-П «ОБ ОЦЕНКЕ РЕГУЛИРУЮЩЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОЕКТОВ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ» И ОТ 02.09.2014 N 378-П «ОБ ЭКСПЕРТИЗЕ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗАТРАГИВАЮЩИХ ВОПРОСЫ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

В рамках изменений, внесенных в Порядок проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ивановской области, дополнительно определено, что оценке регулирующего воздействия не подлежат проекты нормативных правовых актов Ивановской области, устанавливающие, изменяющие, отменяющие подлежащие государственному регулированию цены (тарифы) на продукцию (товары, услуги), торговые надбавки (наценки) к таким ценам (тарифам) в соответствии с федеральными законами; разработанные в целях ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на период действия режимов чрезвычайных ситуаций.

**ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ****Закон Ивановской области****от 05.06.2019 N 32-03**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 17 И 18 ЗАКОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О КОМИССИЯХ ПО ДЕЛАМ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ И ЗАЩИТЕ ИХ ПРАВ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Уточнены полномочия комиссий. В частности, дополнительно установлено, что муниципальные комиссии наряду с проведением индивидуальной профилактической работы вправе принять решение в отношении отдельных категорий несовершеннолетних, родителей (законных представителей) несовершеннолетних в случаях совершения ими в присутствии несовершеннолетнего противоправных и (или) антиобщественных действий, оказывающих отрицательное влияние на поведение несовершеннолетнего, о проведении разъяснительной работы по вопросу о недопустимости совершения действий, ставших основанием для применения меры воздействия, и правовых последствиях их совершения.

**ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО****Постановление Правительства****Ивановской области от 05.06.2019 N 208-п**

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПЛОЩАДИ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА, ПРЕДОСТАВЛЯЕМОГО ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ МАСШТАБНОГО ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА В СЛУЧАЕ, ПРЕДУСМОТРЕННОМ ПУНКТОМ 3 ЧАСТИ 2 СТАТЬИ 1 ЗАКОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 06.05.2016 N 20-03 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ КРИТЕРИЕВ, КОТОРЫМ ДОЛЖНЫ СООТВЕТСТВОВАТЬ ОБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОГО НАЗНАЧЕНИЯ,

МАСШТАБНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ, ДЛЯ РАЗМЕЩЕНИЯ (РЕАЛИЗАЦИИ) КОТОРЫХ ДОПУСКАЕТСЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В СОБСТВЕННОСТИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ, А ТАКЖЕ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА, ГОСУДАРСТВЕННАЯ СОБСТВЕННОСТЬ НА КОТОРЫЙ НЕ РАЗГРАНИЧЕНА, В АРЕНДУ ЮРИДИЧЕСКОМУ ЛИЦУ БЕЗ ПРОВЕДЕНИЯ ТОРГОВ»

Закреплено, что земельный участок, предоставляемый для реализации масштабного инвестиционного проекта, должен соответствовать требованиям земельного и градостроительного законодательства РФ. Приведены формулы для расчета площади земельного участка.

**Приказ Департамента строительства и архитектуры Ивановской области от 29.05.2019 N 49**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ ДЕПАРТАМЕНТА СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 28.09.2012 N 154 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ «ПРОВЕДЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ПРОЕКТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ И (ИЛИ) РЕЗУЛЬТАТОВ ИНЖЕНЕРНЫХ ИЗЫСКАНИЙ»

Внесены изменения в стандарт предоставления государственной услуги. Конкретизированы предмет экспертизы проектной документации, результат предоставления услуги и др. Установлено, что срок проведения государственной экспертизы определяется сложностью объекта капитального строительства, но не должен превышать 42 рабочих дня.

**ЖИЛИЩЕ****Закон Ивановской области от****05.06.2019 N 30-03**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 7 ЗАКОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА В МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМАХ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Уточнено, что в региональной программе капитального ремонта в перечень многоквартирных домов не включаются дома, в которых имеется менее чем пять квартир (ранее - три квартиры).

**ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ****Постановление Правительства****Ивановской области от 05.06.2019 N 202-п**

«О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА И ТРАНСПОРТА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Регламентированы порядок и условия оплаты труда работников учреждения, руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера. Приведены минимальные оклады (минимальные должностные оклады) и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям (профессиям), включенным

в профессиональные квалификационные группы, и по занимаемым должностям (профессиям), не включенным в профессиональные квалификационные группы. Утверждены перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок, условия и размеры их установления.

**ФИНАНСЫ. НАЛОГИ****Постановление Администрации****г. Иванова от 07.06.2019 N 790**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА ОТ 01.08.2013 N 1606 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА СОСТАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА БЮДЖЕТА ГОРОДА ИВАНОВА НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД»

Действие отдельных положений Порядка составления проекта бюджета города Иванова на очередной финансовый год и плановый период приостановлено до 01.01.2020.

**ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ****Закон Ивановской области****от 05.06.2019 N 33-03**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 15 ЗАКОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Из перечня случаев, в которых разрешение на строительство не требуется, исключены строительство, реконструкция отдельных антенно-мачтовых сооружений связи.

**Закон Ивановской области****от 03.06.2019 N 29-03**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 2 И 3 ЗАКОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Перечень мер государственной поддержки дополнен такими мерами, как предоставление грантов «Агростартап» крестьянским (фермерским) хозяйствам на реализацию проектов создания и развития крестьянского (фермерского) хозяйства.

**ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ****Постановление Правительства****Ивановской области от 05.06.2019 N 199-п**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 30.10.2013 N 430-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ ВОДОХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Уточнены объемы ресурсного обеспечения программы и подпрограммы «Защита от негативного воздействия вод и обеспечение безопасности гидротехнических сооружений». В частности, общий объем бюджетных ассигнований программы на 2019 год предусмотрен в сумме 141136222,92 руб. (ранее - 139136222,92 руб.).

Источник информации:  
ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс



ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

# ТОП-6 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ



**Вопрос:** Нужно ли ИП без наемных лиц применять онлайн-кассу с 1 июля 2019 г.?

**Ответ:** 7 июня вступил в силу закон с послаблениями для некоторых сфер бизнеса. Так, ККТ не нужна, когда, в частности, ИП без сотрудников продает товары собственного производства, выполняет работы или оказывает услуги (освобождение временное, до июля 2021 года). Если ваши операции не попадают под исключения, нужно купить кассу, настроить ее и зарегистрировать в налоговой.



**Источники:** *Готовое решение: Кто должен применять ККТ и в каких случаях можно работать без нее? (КонсультантПлюс, 2019); Обзор: «Третья волна перехода на онлайн-кассы: по каким правилам работать с 1 июля» (КонсультантПлюс, 2019)*

**Вопрос:** Работник с января предоставляет уже пятый больничный. Какой максимальный срок работник может находиться на больничном? Есть ли какие-то ограничения?

**Ответ:** В большинстве случаев работник находится на больничном не более 15 календарных дней. Но иногда срок больничного продлевают. Так, при болезни самого работника продление возможно, как правило, до 10 месяцев, но может быть и дольше в некоторых случаях. На такие сроки больничный может продлевать только специальная врачебная комиссия.



**Источник:** *Готовое решение: На какую максимальную продолжительность может быть выдан длительный больничный лист? (КонсультантПлюс, 2019)*

**Вопрос:** Сотрудник получил уведомление о сокращении должности, уведомление подписал, но в день последнего рабочего ушел на больничный. Можно ли его уволить в последний день больничного листа или согласно ст. 81 ТК РФ работодатель его может уволить только в первый рабочий день после выхода?

**Ответ:** Нельзя уволить работника по сокращению во время больничного (когда не закрыт больничный лист). Дело в том, что увольнение в связи с сокращением численности (штата) относится к увольнению по инициативе работодателя (п. 4 ч. 1 ст. 77, п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). А увольнять работника в период его временной нетрудоспособности по инициативе работодателя (кроме случая ликвидации органи-

зации) запрещено (ч. 6 ст. 81 ТК РФ, пп. «а» п. 23 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2). Если нарушите этот запрет, вас могут, в частности, привлечь к административной ответственности по ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ. Кроме того, суд может восстановить работника на работе и обязать вас оплатить ему время вынужденного прогула (абз. 1, 2 ст. 234, ч. 1, 2 ст. 394 ТК РФ, абз. 1 п. 60 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2). Рекомендуем вам уволить работника в его первый рабочий день после больничного. Но учтите, что до этого вам необходимо провести все мероприятия по сокращению, в том числе уведомить работника об увольнении в установленный срок. Иначе увольнение могут признать незаконным.



**Источник:** *Готовое решение: Можно ли сократить работника во время больничного (когда больничный лист не закрыт)? (КонсультантПлюс, 2019)*

**Вопрос:** Если работник пишет заявление о переносе отпуска, обязательно ли издавать приказ или достаточно этого заявления?

**Ответ:** Если инициатор переноса отпуска работник, он должен написать заявление о таком переносе, указав новые даты отпуска. Если руководитель согласен с таким переносом, на основании заявления работника надо оформить приказ, который подписывает руководитель.



**Источник:** *Статья: Перенос отпуска: когда возможен и как оформить? («Главная книга», 2018, N 13)*

**Вопрос:** Может ли быть в государственном контракте указана не твердая цена?

**Ответ:** При заключении контракта указывается, что цена контракта является твердой и определяется на весь срок исполнения контракта, а в случаях, установленных Правительством Российской Федерации, указываются ориентировочное значение цены контракта либо формула цены и максимальное значение цены контракта, установленные заказчиком в документации о закупке. При заключении контракта в документации о закупке указываются формула цены и максимальное значение цены контракта в следующих случаях:

– заключение контракта на предоставление услуг обязательного страхования, предусмотренного федеральным законом о соответствующем виде обязательного страхования;

– заключение контракта на предоставление агентских услуг при условии установления в контракте зависимости размера вознаграждения агента от результата исполнения поручения принципала;

– заключение контракта на предоставление услуг по оценке недвижимого имущества при условии установления в контракте пропорционального отношения размера вознаграждения оценщика к оценочной стоимости подлежащего оценке имущества;

– заключение контракта на оказание услуг по предоставлению кредита субъектам Российской Федерации и (или) муниципальным образованиям при условии установления в контракте процентной ставки, рассчитываемой как сумма ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации и надбавки, определяемой указанным контрактом;

– заключение контракта, предметом которого является одновременно выполнение работ по проектированию, строительству и вводу в эксплуатацию объектов капитального строительства, в порядке и на основаниях, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 12 мая 2017 г. N 563;

– заключение контракта на поставку топлива моторного, включая автомобильный и авиационный бензин.



**Источники:** *ст. 34, Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ (ред. от 01.05.2019), Постановление Правительства РФ от 13.01.2014 N 19 (ред. от 31.03.2018)*

**Вопрос:** Может ли несовершеннолетний ребенок от своего имени выдать доверенность на представление своих интересов в разных инстанциях?

**Ответ:** Доверенности от имени малолетних (статья 28 ГК РФ) и от имени недееспособных граждан (ст. 29) выдают их законные представители. Несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет совершают сделки, за исключением названных в пункте 2 статьи 26 ГК РФ, с письменного согласия своих законных представителей - родителей, усыновителей или попечителя. Сделка, совершенная таким несовершеннолетним, действительна также при ее последующем письменном одобрении его родителями, усыновителями или попечителем.



**Источник:** *п. 2 ст. 185, п. 1 ст. 26 ГК РФ (часть первая) (ред. от 03.08.2018)*

# ПРИЗНАНИЕ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА ТРУДОВЫМ



**Во времена главенства принципа свободы договора и разнообразия договорных отношений не возникает и мысли о наличии ограничений при заключении договоров с физическим лицом в качестве исполнителя или подрядчика. Какие негативные последствия для заказчика может повлечь за собой обычный договор на оказание услуг или выполнение работ?**

## **Привлечение сторонних исполнителей или оформление трудовых отношений?**

Основания возникновения трудовых отношений предусмотрены в ст. 16 ТК РФ. Однако нельзя исключить возможность переквалификации гражданско-правового договора в трудовой договор, например: из договоров подряда, возмездного оказания услуг, перевозки, доверительного управления, агентского договора, – где на стороне исполнителя (агента и т.д.) выступает физическое лицо без регистрации его в качестве индивидуального предпринимателя. Данная возможность предусмотрена и на законодательном уровне – ст. 19.1 ТК РФ.

Для того чтобы договорные отношения всегда имели ту правовую природу, которую стороны закладывали при их заключении, необходимо понимать отличительные характеристики трудового и гражданско-правового договоров.

Первое и самое главное отличие – это предмет договора. Для трудового договора важен сам процесс выполнения работником его трудовой функции, которая определена не только договором, но и должностной инструкцией, локальными нормативными актами предприятия, приказами руководителя. Целью заключения гражданско-правового договора является достижение конкретного результата: получение определенного предмета (например, строительство дома), совершение действия или осуществление деятельности, не имеющей о вещественного результата. Так Арбитражный суд Свердловской области в решении по делу № А60-7457/2016 от 19.05.2016 указал, а вышестоящие суды его поддержали, что отсутствие в гражданско-правовых договорах конкретного объема работ (в частности, договоры предусматривали обязанности по ведению бухгалтерского учета в организации, и оплата не зависела от объема выполненной работы, т.е. значение для сторон имел сам процесс труда, а не достигнутый о вещественный или

неоуществленный результат) является доказательством фактического наличия трудовых отношений.

В связи с разными предметами договора возникают и отличия в обязанностях сторон договора. У подрядчика, в отличие от работника, есть возможность привлекать третьих лиц для выполнения работ по договору. В то же время у работника возникает обязанность соблюдать режим работы, установленный работодателем, а также требования локальных нормативных актов, изданных работодателем. В трудовых правоотношениях обязанность по организации труда и его охране лежит на работодателе; в гражданских правоотношениях, связанных с трудом, исполнитель сам организует свой труд и его охрану. На исполнителей не распространяются социальные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством (право на оплачиваемый отпуск, выплату больничных и др.). Бабушкинский районный суд города Москвы в решении от 30 марта 2017 года (дело № 33-35834 в апелляционной инстанции) указал, что непредставление в материалы дела истцом подтверждений выполнения им обязанностей работника, предусмотренных ст. 21 ТК РФ, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, режима рабочего времени, выполнения установленных норм труда свидетельствует об отсутствии трудовых отношений.

**Срок договора.** Трудовой договор по общему правилу заключается на неопределенный срок и не может быть прекращен при достижении работником определенного результата или после выполнения определенного задания работодателя. Срок действия гражданско-правового договора ограничен периодом, в течение которого исполнитель обязан оказать услугу, выполнить работу. Такой договор не может быть заключен на неопределенный срок.

Одной из самых распространенных ошибок является употребление в гражданском договоре терминологии, свойственной для трудовых отношений. Например, в качестве сторон договора указывают «Работодатель» и «Работник» (наименование должности) вместо «Заказчик» и «Исполнитель», а при определении порядка оплаты услуг – «заработная плата» вместо «вознаграждения».

**Заработная плата.** Это вознаграждение за труд, размер которой ставится в зависимость от уровня квалификации, должности работника, количества, качества и условий работы. На законодательном уровне закреплена обязанность работодателя выплачивать заработную плату 2 раза в месяц независимо от достижения результата работником и



не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. В то время как вознаграждение выплачивается исполнителю после получения заказчиком результата работы и на основании подписанного сторонами акта сдачи-приемки выполненных работ. Оплата услуг может быть не фиксированной, а определена в процентном соотношении от достижения показателей, которые стороны указывают в договоре, например, процент от выручки, полученной агентом за реализацию продукции принципала.

**Ответственность сторон договора.** За невыплату заработной платы или неоплату оказанных услуг применению подлежат разные нормы права и, как следствие, разные границы ответственности. При частичной невыплате заработной платы свыше трех месяцев и полной свыше двух месяцев работодатель (руководитель организации) может быть привлечен к уголовной ответственности, что невозможно при взыскании задолженности исполнителем с заказчика услуг. Также работодатель вправе привлечь сотрудника к дисциплинарной ответственности, что невозможно в рамках отношений между заказчиком и исполнителем, последний несет ответственность, предусмотренную главой 25 ГК РФ.

Не стоит забывать и об особом порядке оформления трудовых отношений (получение от работника определенного законодательством пакета документов, прохождение первичного медицинского осмотра, издание приказа о приеме на работу, ведение табеля учета рабочего времени). Наличие перечисленных документов при заключении, в частности, договора подряда невозможно (Решение Арбитражного суда Камчатского края по делу № А24-998/2016 от 01.06.2016).

На практике встречаются случаи, когда юристы правильно оформили гражданско-правовой договор, но документы, оформленные другими подразделениями компании, используются контрагентом гражданского договора в качестве обоснования наличия признаков трудовых отношений. Так, наличие командировочных удостоверений стало предметом рассмотрения судом в рамках дела № 2-5831/2015 Курчатовского районного суда г. Челябинска о признании гражданско-правового договора трудовым. Суды первой и апелляционной инстанций приняли во внимание доводы Ответчика – Принципала о том, что командировочное удостоверение не является документом, подтверждающим факт трудовых отношений, а представляет собой лишь способ документального подтверждения необходимости компенсации расходов Агенту Принципалом в связи с посещением иногородних клиентов Принципала.

Из содержания командировочных удостоверений следовало, что целью

командировок было только проведение переговоров, следовательно, подтвердить факт пребывания Агента на территории клиента Принципала иным способом, кроме как сделать соответствующую отметку в бланке документа, разработанного Госкомстатом, не представляется возможным. Ответчик использовал в отношениях с Истцом (агентом) командировочное удостоверение лишь как форму документа, удобную для заполнения, не считая необходимым придумывать новый документ для подтверждения реальности представления Агентом интересов Принципала на территории Клиента. Авиа и ж/д билеты подтверждают лишь факт прибытия в ту или иную местность. Приказов о направлении Истца в служебные командировки не было. Командировочное удостоверение не является бланком строгой отчетности, информация, отраженная в таком удостоверении, предназначена для внутреннего пользования. Как указал суд, направление истца в командировку не свидетельствует о наличии между сторонами трудовых отношений, поскольку агентским договором была предусмотрена компенсация агенту командировочных расходов. Способ оформления документов, подтверждающих такие расходы, остается на усмотрение сторон договора.

### **Последствия признания гражданско-правового договора трудовым**

Переквалификация отношений возможна на основании предписания госинспектора труда или решения суда. Подобного рода решение обязывает работодателя оформить трудовые отношения в порядке, установленном трудовым законодательством, независимо от наличия или отсутствия в штатном расписании свободной единицы по соответствующей должности. В случае признания отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми считается, что такие отношения возникли со дня фактического допуска исполнителя к выполнению обязанностей по указанному договору, то есть со дня вступления в силу гражданско-правового договора.

Помимо необходимости заключить с сотрудником трудовой договор и другие сопутствующие документы (приказ о приеме, личную карточку и т.п.), организации придется пересчитать начисленные налоги и взносы, поскольку с выплат по гражданско-правовым договорам организация платит меньше налогов (взносов), чем с вознаграждений по трудовым договорам.

Кроме того, работодатель может быть привлечен к административной ответственности (ч. 4 ст. 11, ст. 19.1 ТК РФ, ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ – штраф от 10 000 руб. до 100 000 руб.).

### **Договор оказания услуг как способ необоснованного завышения расходов для целей налогообложения**

Помимо риска признания гражданско-правового договора трудовым, существует риск исключения из расходов заказчика (налогоплательщика) затрат на оплату услуг исполнителя, в связи с отсутствием обоснования необходимости привлечения сторонних исполнителей и, как следствие, увеличение налога на прибыль и возникновение обязанности оплаты пени, штрафов.

При заключении гражданского договора налогоплательщик должен исходить не только из предпринимательской необходимости, его личного видения реализации бизнес-процессов, но и из наличия обоснования деловой цели. В противном случае договор и платежи по нему могут быть расценены налоговым органом и судом лишь как основание необоснованного завышения расходов для целей налогообложения прибыли, что повлекло занижение налога на прибыль, причитающегося к уплате в бюджет (Определение ВС РФ от 25.01.2019 по делу № А40-46973/2017).

Помимо того, что налогоплательщик обязан обосновать экономическую целесообразность своих расходов (Определение КС РФ от 04.06.2007 № 320-О-П, № 366-О-П), документально их подтвердить (ст. 252 НК РФ), он обязан доказать необходимость привлечения стороннего исполнителя. Подобного рода обоснования могут служить: выдержки из штатного расписания, подтверждающие отсутствие необходимых специалистов в штате компании, выдержки из заключенного гражданско-правового договора и трудового договора штатного сотрудника, содержащие разные обязанности работника и исполнителя. Заключение договора с исполнителем, обязанности которого дублируют обязанности штатных сотрудников, можно объяснить отсутствием необходимой квалификации у последних, или заключением договора на период нахождения штатного работника в отпуске, на больничном.

\* \* \*

Анализируя судебную практику, можно прийти к выводу о том, что злоупотребление своими правами прослеживается как со стороны предпринимателей, исполнителей-физических лиц, так и со стороны государственных органов. Для того чтобы минимизировать вероятность судебных разбирательств, предприниматель должен обеспечить чистоту документального оформления.

**Саркисян Мария, юрист**

Материал предоставлен  
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск

# ВНЕПЛАНОВАЯ ПРОВЕРКА КОМПАНИИ ПО ЖАЛОБЕ СОТРУДНИКА



**Работодатель как одна из сторон трудовых отношений обязан соблюдать требования трудового законодательства РФ и положения заключенного с работником договора. Если работодатель нарушает эти требования, то работник вправе обратиться за защитой своих прав и интересов в трудовую инспекцию.**

Госинспекторы труда в целях осуществления федерального госнадзора за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, проводят плановые и внеплановые проверки любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физлиц) в установленном федеральными законами порядке.

Предметом проверки инспекторов является соблюдение требований трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, выполнение предписаний об устранении ранее выявленных в ходе проверок нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений норм трудового права и по защите трудовых прав граждан.

## **Внеплановая проверка**

Основания для проведения внеплановой проверки перечислены в ст. 360 ТК РФ, а именно:

1. Истечение срока исполнения работодателем ранее выданного инспекцией

труда предписания об устранении выявленного нарушения требований трудового законодательства;

2. Поступление в инспекцию труда:

2.1. обращений и заявлений граждан, в том числе ИП, юрлиц, информации от госорганов (должностных лиц инспекции труда и других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих госконтроль (надзор), органов местного самоуправления, профсоюзов, из СМИ о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, в том числе требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, а также приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок зарплаты, либо установлению зарплаты в меньшем размере, чем предусмотрено трудовым законодательством;

2.2. обращений и заявлений граждан, в том числе ИП, юрлиц, информации от органов госвласти, органов местного самоуправления, профсоюзов, из СМИ о фактах уклонения от оформления трудового договора, ненадлежащего оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора вместо трудового;

2.3. обращения или заявления работника о нарушении работодателем его трудовых прав;

2.4. запроса работника о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте в соответствии со ст. 219 ТК РФ, гарантирующей право работника

на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда;

2.5. наличие приказа (распоряжения) руководителя (заместителя руководителя) инспекции труда о проведении внеплановой проверки, изданного в соответствии с поручением Президента РФ или Правительства РФ либо на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.

Внеплановая выездная проверка по основанию, указанному в пп. 2.1 и 2.2, может быть проведена незамедлительно с извещением органа прокуратуры. В этих случаях предварительное уведомление работодателя о проведении внеплановой выездной проверки не допускается.

Показательно, что одним из первых оснований проведения внеплановой проверки указана невыплата зарплаты. По данным портала онлайнинспекция.рф, за 2017 г. из 258 022 поступивших обращений в инспекции больше половины касалось именно оплаты труда (31% – задержка, 22% – расчет при увольнении, 4% – удержания из зарплаты). Многие работники готовы терпеть нарушения своих трудовых прав и идти на компромиссы с работодателем по тем или иным вопросам, но когда дело касается оплаты труда, то, как показывает статистика, работники активно обращаются в трудовую инспекцию за защитой своих прав.

Работник может как непосредственно обратиться в инспекцию с письменной жалобой, так и сделать это электронным способом – через сайт инспекции. В жалобе сотрудник указывает, в чем именно состоит нарушение его прав, подтверждающие факты, иные сведения, а также излагает свое требование. Рассмотрение заявления занимает 30 дней.

Если нарушение касается группы работников, то они могут подать в инспекцию коллективную жалобу, где в качестве заявителя выступает избранный группой сотрудник либо член или глава профсоюза.

Следует иметь в виду, что если работник отзовет свою жалобу в связи с устранением работодателем последствий допущенного нарушения, то проверку все равно проведут, т.к. отзыв жалобы не является основанием для прекращения или отмены проверки (п. 3.8 Приказа Роструда от 24.01.2011 № 14).

## Форма проверки

Согласно ч. 4 ст. 10 ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» от 26.12.2008 № 294-ФЗ (далее – Закон № 294-ФЗ) внеплановая проверка проводится в форме документарной проверки и (или) выездной проверки. Форма проведения внеплановой проверки определяется руководителем инспекции. И она может быть оспорена работодателем в суде.

Так, инспектор направил работодателю уведомление о проведении внеплановой выездной проверки по жалобе сотрудника на недостаточный размер выплат и прибыл для ее проведения. Однако работодатель не допустил инспектора к проверке, т.к. посчитал, что на это не имеется оснований.

В соответствии с ч. 5 ст. 10 Закона № 294-ФЗ внеплановая выездная проверка юрлиц, ИП может быть проведена по основаниям, указанным в подп. «а», «б» и «г» п. 2, п. 2.1 ч. 2 данной статьи (возникновение угрозы причинения или причинение вреда жизни и здоровью людей, животных, окружающей среде, музейным ценностям, угроза ЧС и т.д.), органами госконтроля (надзора), органами муниципального контроля после согласования с органом прокуратуры по месту осуществления деятельности проверяемых. Поскольку в данном случае оснований для проведения внеплановой выездной проверки у инспекции не имелось, инспекция могла по обращению работника провести внеплановую документарную проверку.

В соответствии с ч. 3 ст. 12 Закона № 294-ФЗ выездная проверка проводится в случае, если при документарной проверке не представляется возможным:

1. удостовериться в полноте и достоверности сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности и иных имеющихся в распоряжении органа госконтроля (надзора), органа муниципального контроля документах юрлица, ИП;

2. оценить соответствие деятельности юрлица, ИП обязательным требованиям или требованиям, установленным муниципальными правовыми актами, без проведения соответствующего мероприятия по контролю.

Положения ст. 360 ТК РФ не означают, что инспекция исключительно по своему усмотрению без надлежащих на то оснований исходя лишь из факта поступления жалобы сотрудника на работодателя может сразу приступить к внеплановой выездной проверке.

В рассматриваемом случае в инспекцию поступила жалоба работника, который был недоволен размером выплат за осуществление трудовой деятельности. При таких

обстоятельствах, подлежащих выяснению, у инспекции не было оснований для осуществления выездной проверки без выполнения документарной проверки, в ходе которой она могла запросить у организации необходимые документы. Кроме того, в нарушение ст. 360 ТК РФ инспекция не известила орган прокуратуры о внеплановой выездной проверке в отношении компании. Суд согласился с доводами организации (см. Постановление Десятого ААС от 07.02.2017 № 10АП-18816/2016 по делу № А41-55897/16).

Таким образом, если в организацию пришел инспектор с внеплановой выездной проверкой следует установить, имеются ли для этого основания.

В случае если о проведении внеплановой выездной проверки в соответствии с трудовым законодательством следует предупредить работодателя, то сделать это инспекция должна не менее чем за 24 часа до начала ее проведения любым доступным способом, в т.ч. посредством электронного документа, подписанного ЭЦП и направленного по адресу электронной почты организации. Уведомление телефонограммой или нарочно также допускается (см. Постановление АС Волго-Вятского округа от 04.05.2018 № Ф01-1374/2018 по делу № А31-6976/2017).

## Пришла проверка

Инспектор должен предъявить свое удостоверение и распоряжение, на основании которого принято решение о проведении внеплановой выездной проверки. Чтобы убедиться в правомерности проведения проверки, можно позвонить в инспекцию и уточнить данные инспектора, который ее проводит.

Далее инспектор должен ознакомить руководителя под роспись с распоряжением о проведении проверки и с административным регламентом о ее проведении, утв. Приказом Минтруда и социальной защиты РФ от 30.10.2012 № 354н. После чего инспектор вправе получить доступ к необходимым для проверки документам, помещениям, сотрудникам и т.д.

Срок проведения проверки не может превышать 20 рабочих дней.

После окончания проверки инспектор составляет акт в 2-х экземплярах, где фиксирует ее результаты. Представитель организации вправе отказаться подписывать акт, о чем инспектор сделает запись и направит его экземпляр на адрес фирмы любым доступным способом.

В случае выявления при проведении проверки нарушений организацией обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами, инспектор, проводивший проверку, обязан выдать предписание компании об устранении выявленных нарушений с указанием сроков их устранения и принять меры по контролю за устранением

выявленных нарушений, а также меры по привлечению лиц, допустивших выявленные нарушения, к ответственности путем вынесения соответствующего постановления. Результаты проверки организация вправе обжаловать соответствующему руководителю по подчиненности, главному госинспектору труда РФ и (или) в суд в течение 15 дней.

## Ответственность работодателя

За нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права ст. 5.27 КоАП РФ, предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения или штрафа в размере до 200 000 руб.

Следует учитывать, что выявленные в рамках одной проверки несколько нарушений, например: нарушение сроков выплаты зарплаты, нарушение процедуры привлечения работника к дисциплинарной ответственности, нарушение сроков ознакомления с приказами об отпуске и т.п. – образуют самостоятельные составы административных правонарушений (Постановление Президиума ВС РФ от 15.08.2014 № 60-АД14-16). Поэтому по итогам одной проверки при обнаружении нескольких разных нарушений штраф будет наложен за каждое. При этом проведение в отношении лица нескольких проверок, даже разными инспекторами, не исключает вынесение по их результатам одного постановления о привлечении к административной ответственности в случае, если в ходе их проведения выявлен один и тот же факт совершения противоправных действий (бездействия), например, нарушение сроков выплаты зарплаты (ВС РФ от 09.08.2016 № 29-АД16-8).

За невыплату или частичную невыплату зарплаты можно понести и уголовную ответственность по ст. 145.1 УК РФ.

Невыполнение в установленные сроки требований инспекции после проверки является отдельным составом правонарушения, за которую ст. 19.5 КоАП РФ предусмотрена ответственность.

Роструд в своем письме от 07.03.2018 № 837-ТЗ рекомендует работодателям регулярно проводить внутренний контроль соблюдения трудового законодательства с использованием бесплатного сервиса «Электронный инспектор» на портале онлайнинспекция.рф. Данный сервис позволяет работодателю самостоятельно осуществить проверку соответствия отдельным требованиям трудового законодательства и в случае выявления несоответствий получить рекомендации по их устранению до проведения проверки госинспекцией труда.

Стюфеева Ирина, юрист

Материал предоставлен  
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



## ДЕЛА СУДЕБНЫЕ: ОБЗОР СПОРОВ ПО РАСХОДАМ НА ОПЛАТУ ТРУДА



**Любые начисления работникам, предусмотренные нормами законодательства РФ, трудовыми и (или) коллективными договорами, могут быть учтены в налоговых расходах. Звучит обнадеживающе, но на практике все не так просто. Зачастую выплаты работникам, подходящие под указанные критерии, налоговики все равно снимают с расходов. Что это за выплаты и когда возможен спор?**

### Выплата премий

**Премии в крупном размере.** Если премиальные выплаты за трудовые результаты документально оформлены правильно и имеются все основания для их назначения, то учесть их в налоговых расходах можно (п. 2 ст. 255, подп. 6 п. 1, п. 2 ст. 346.16 НК РФ). Причем законодательно лимиты для размеров премий не установлены (статьи 22, 135, 191 ТК РФ). Кого и какой суммой премировать, решает сам работодатель.

Все бы ничего, но на деле нередки случаи, когда размер премий, особенно руководящему составу, берется с потолка, то есть ничем не обосновывается, и учитывается в «прибыльных» расходах. Вот здесь и начинаются споры с налоговиками.

Так, в одном судебном деле инспекция оспорила списание в расходы суммы единовременных премий гендиректору, его заместителям и главбуху на сумму 69 млн руб., и суд встал на ее сторону

(Решение АС г. Москвы от 06.03.2017 № А-40-163997/16-20-1452; Постановление АС МО от 20.10.2017 № Ф05-15534/2017). А все потому, что компания не смогла обосновать размер выплат, которые были явно завышены (к примеру, премия гендиректора составила 23 млн руб.). Согласно материалам дела премиальные выплачивались руководству за выполнение особо важного задания. Но, как выяснилось, положительного результата при его выполнении достигнуть так и не удалось, то есть повода для поощрения не было.

Кроме того, в положении о материальном стимулировании гендиректора и высших менеджеров в качестве источника выплат премий за выполнение особо важных заданий фонд оплаты труда предусмотрен не был. На основании этих выводов суд признал решение о доначислении налогов правомерным. Заметим, что такие решения не редкость (Постановление АС МО от 11.10.2016 № Ф05-15100/2016, от 19.07.2016 № А40-118598/2015).

**Вывод.** Прежде чем списывать суммы премий в состав «прибыльных» расходов, сначала позаботьтесь о том, чтобы размеры премий соответствовали трудовому вкладу сотрудников в деятельность компании и были адекватны окладу каждого из них. Обоснование размера выплачиваемых премий уберезит вас от споров с ИФНС. Не забудьте предусмотреть порядок назначения и выплаты премий в трудовых договорах, коллективном договоре или в локальных актах.

**Праздничные премии.** На вопрос, можно ли учесть премиальные, выплаченные к праздничным датам, в налоговых расходах, Минфин отвечает однозначно – нет, причем даже в том случае, если они прописаны в трудовых договорах или коллективном договоре. По его мнению, такие расходы не связаны с производственными результатами и не являются стимулирующими выплатами, а значит, они экономически не обоснованы (Письма Минфина от 22.07.2016 № 03-03-06/1/42954, от 09.07.2014 № 03-03-06/1/33167). Но поспорить с этим все же можно.

Имеются судебные решения, согласно которым выплаты к праздничным датам признаются налоговыми расходами, если они:

- предусмотрены коллективным договором (локальным актом);
- связаны с производственными результатами.

К примеру, в одном из споров АС МО встал на сторону налогоплательщика, подтвердив правомерность учета в налоговых расходах премий ко дню юбилейной даты работников (50-летию и т.п.) и ко дню их рождения (55 лет и далее через каждые 10 лет) (Постановление АС МО от 10.08.2016 № Ф05-10182/2016). Суд установил, что праздничные премии:

- определяются в зависимости от стажа работы в организации, то есть могут быть рассмотрены как надбавки за стаж и отнесены к постоянной части зарплаты;
- предусмотрены локальными актами;
- выплачиваются за высокие трудовые достижения;
- носят поощрительный и стимулирующий характер.

А значит, учет таких выплат в «прибыльных» расходах правомерен. Схожий вывод можно найти и в других постановлениях АС МО (Постановление АС МО от 25.07.2016 № Ф05-10072/2016).

Если же премиальные к празднику никак не связаны с результатами труда, то скорее всего, суд будет против включения таких выплат в налоговые расходы (Постановление АС МО от 12.07.2016 № Ф05-9407/2016).

**Вывод.** Включение праздничных премий, выплаченных за трудовые успехи и хорошую дисциплину, в расходы, скорее всего, вызовет претензии со стороны налоговиков касательно их учета. Но если вы готовы поспорить, то шансы отстоять свою позицию в суде у вас есть.

### Ежемесячная матпомощь к отпуску по уходу за ребенком

Размер ежемесячной компенсации, выплачиваемой работникам, которые продле-

вают отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, составляет 50 руб. (п. 1 Указа Президента от 30.05.94 № 1110). Сумма, конечно, копеечная, поэтому нередко компании предусматривают в коллективных договорах положения, согласно которым ежемесячная компенсация выплачивается в повышенном размере. Если у вас одна из таких компаний, то учитывать сумму, выплачиваемую сверх 50 руб., в налоговых расходах не стоит. В противном случае претензии от налоговиков не заставят себя ждать.

По мнению инспекторов, такие выплаты являются экономически необоснованными, так как они не направлены на получение дохода компанией, носят производственный характер и не имеют никакого отношения к оплате труда работников (п. 1 ст. 252, ст. 255 НК РФ).

Судьи с их мнением соглашаются (Постановления АС ЦО от 04.03.2016 № Ф10-246/2016; АС МО от 12.07.2016 № Ф05-9407/2016). Так, например, АС ЗСО пришел к выводу, что компания неправомерно учитывала в составе «прибыльных» расходов выплаты дополнительной компенсации. Суд аргументировал это тем, что они (Постановление АС ЗСО от 28.03.2017 № Ф04-38/2017):

- не связаны с выполнением работниками каких-либо трудовых обязанностей;
- не зависят от каких-либо производственных результатов, профессионального мастерства, высоких достижений в труде.

Некоторые суды, помимо вышеперечисленных доводов, отмечают также, что спорные выплаты не должны учитываться при исчислении налога на прибыль в составе расходов на оплату труда, потому что они (Постановление АС ВСО от 20.02.2017 № Ф02-7166/2016, Ф02-7188/2016):

- не являются компенсирующими или стимулирующими выплатами;
- не зависят от результатов труда работников;
- относятся к социальным гарантиям и компенсациям.

**Вывод.** Инициатива в таком случае хоть и не наказуема, но и никак не поощряется. Решив сделать столь щедрый жест в адрес своих сотрудников, компания должна быть готова к тому, что снизить за счет повышенных компенсаций свое налоговое бремя ей не удастся.

## Оплата питания

Если обязанность обеспечивать работников питанием предусмотрена трудовым или коллективным договором, то его стоимость можно учесть в «прибыльных» расходах (Письмо Минфина от 23.07.2018 № 03-03-07/51494). Если это условие не выполняется, то квалифицировать такие затраты, как расходы на оплату

труда работников и учитывать их при определении налоговой базы по налогу на прибыль нельзя. С этим согласны и суды (Постановления АС ПО от 22.03.2018 № Ф06-30828/2018; АС СЗО от 25.02.2016 № Ф07-2561/2016, от 27.01.2016 № А44-3160/2015).

Вроде все четко, но на практике возникают варианты. К примеру, иногда компании предусматривают обязанность по предоставлению бесплатного питания работникам в локальных актах. Это также может послужить поводом для спора. Благо судебные решения, в которых списание затрат на оплату питания на основании ЛНА признано правомерным, есть.

К примеру, в одном судебном деле инспекция пыталась убрать из расходов сумму затрат на оплату питания, посчитав, что раз его предоставление сотрудникам закреплено в локальных актах (в положениях о дополнительных льготах и об оплате труда), а не в трудовых (или) коллективных договорах, то учитывать эти затраты при исчислении налога на прибыль нельзя (Постановление АС УО от 25.08.2016 № Ф09-7988/16). Судьи налоговиков не поддержали. Они отметили, что, поскольку бесплатное питание было предусмотрено трудовыми договорами с работниками с учетом подлежащих исполнению работодателем локальных актов и компанией были представлены в инспекцию все необходимые подтверждающие документы, она учитывала расходы правомерно.

**Вывод.** В любом случае лучше не рисковать. И если вы хотите кормить своих работников, то закрепите такую обязанность за работодателем в коллективном договоре или в трудовых договорах с работниками.

Обращаем ваше внимание, претензии от налоговиков могут быть не только в случае отсутствия нужной записи в трудовом (коллективном) договоре, но и в случае, если компания не ведет персонализированный учет затрат на питание. Если такого учета нет, включить в расходы по налогу на прибыль стоимость питания также нельзя (Письмо Минфина от 09.01.2017 № 03-03-06/1/80065). С этим соглашаются и суды (Постановления АС ПО от 22.03.2018 № Ф06-30828/2018, от 13.04.2017 № Ф06-19081/2017; АС СЗО от 25.02.2016 № Ф07-2561/2016, от 27.01.2016 № А44-3160/2015).

## Выплаты в честь выхода на пенсию

Единовременная выплата по случаю выхода работника на пенсию в целях налогообложения прибыли не учитывается. Причем даже если такая выплата предусмотрена трудовым или коллективным договором. Об этом прямо говорит НК РФ (п. 25 ст. 270 НК РФ). Правда, в Кодексе речь идет о выплате денег пенсионерам, явля-

ющимся ветеранами труда, но Минфин уже давно разъяснил, что это положение применяется в отношении всех пенсионеров (Письма Минфина от 21.02.2011 № 03-03-06/1/111, от 27.08.2010 № 03-03-06/4/79).

Несмотря на это, споры вокруг таких выплат не утихают, но исход их для налогоплательщиков неутешительный. Судьи в этом вопросе налоговиков поддерживают, отмечая, что спорные выплаты носят непроизводственный характер и не связаны с оплатой труда работников (Постановления АС ВВО от 15.06.2017 № Ф01-1060/2017; АС МО от 12.07.2016 № Ф05-9407/2016; АС ВСО от 08.04.2016 № Ф02-1542/2016; АС ЦО от 04.03.2016 № Ф10-246/2016).

**Вывод.** Если хотите учесть «пенсионные» вознаграждения в налоговых расходах, как вариант – можете оформить их выплату как выходное пособие или отступные при увольнении. Шансов отстоять такое поощрение больше, хотя претензии проверяющих не исключены и в этом случае.

## Вручение «золотых парашютов»

Выходные пособия, выплачиваемые работникам при увольнении по соглашению сторон (так называемые золотые парашюты), учитываются в полной сумме в расходах на оплату труда как при ОСН, так и при УСН (п. 9 ст. 255, подп. 6 п. 1 ст. 346.16 НК РФ). Но для этого их выплату нужно предусмотреть в трудовых договорах или отдельных соглашениях сторон трудового договора, коллективном договоре или локальном акте (Письма Минфина от 09.03.2017 № 03-04-06/13116, от 05.05.2017 № 03-04-06/27591).

Казалось бы, если это условие выполняется, то проблем с налоговиками касательно учета затрат на выплату «отступных» в расходах быть не должно, но не тут-то было. Если ИФНС сочтет, что суммы пособий чрезмерно и необоснованно завышены, то она может снять их с налоговых расходов. И, как следствие, отстаивать свои интересы компании придется уже в суде.

**Вывод.** Отстоять «золотые парашюты» в повышенном размере в налоговых расходах можно, если, выплачивая их, компания сможет обосновать их размер и доказать намерение получить экономическую выгоду от их выплаты. В таком случае даже если налоговики предъявят претензии по учету таких расходов, то судьи с большой долей вероятности вас поддержат.

*И.В. Кравченко, эксперт по бухгалтерскому учету и налогообложению*  
Впервые опубликовано в журнале «Главная книга» № 6, 2019



ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

# О ПРОФСТАНДАРТЕ БУХГАЛТЕРА И КОНСУЛЬТАНТПЛЮС

**Для кого (для каких случаев):** Для применения профессионального стандарта «Бухгалтер».

**Сила документа:** Приказ Минтруда России.

**Схема ситуации:** В феврале Минтруд России издал приказ N 103Н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер», который начал действовать с 6 апреля 2019 года. В приказе есть строки: «Пользоваться компьютерными программами для ведения бухгалтерского учета, информационными и справочно-правовыми системами, оргтехникой». В описании разных трудовых функций бухгалтера эти слова обозначены как «необходимые умения».

Вопрос умения пользоваться СПС КонсультантПлюс для наших пользователей давно решен: в компании «НПО Консультант» над этим работает целый отдел. Каждый наш клиент может пройти обучение и получить сертификат пользователя КонсультантПлюс. Вы чувствуете, что ваши навыки владения КонсультантПлюс недостаточно хороши? Позвоните в Учебный центр компании «НПО Консультант» по телефону 41-01-21 и запишитесь на обучение!

Но у руководителя иной организации может возникнуть вопрос: «Допустим, пришел в организацию устраиваться на работу человек на должность бухгалтера. Кандидату задают конкретные вопросы по бухучету. А вот как понять, умеет ли он пользоваться КонсультантПлюс, если у него нет соответствующего сертификата?»

Все довольно просто. Навык пользования СПС КонсультантПлюс достаточно ситуативен: возникает вопрос – открываем систему – находим ответ, используя навыки работы с программой. Многие используют КонсультантПлюс систематически и значительное количество рабочего времени. Минтруд России прописал использование справочно-правовых систем в «необходимые умения», потому что данный навык в современных реалиях необходим для эффективной работы сотрудника и принесения пользы организации.

Но проверить кандидата на владение КонсультантПлюс иногда жизненно необходимо – особенно когда в силу некоторых обстоятельств нет времени на обучение нового сотрудника. Вот некоторые вопросы.

**Первый вопрос** – самый простой. Главный бухгалтер обычно готовит некоторое количество внутренних (локальных)

нормативных актов. В этих документах принято ссылаться на основополагающие нормативные акты. Надо спросить: а) есть ли в локальных нормативных актах, которые готовит бухгалтер, гиперссылки на упоминаемые нормативные акты в КонсультантПлюс; б) поставлены ли законодательные акты, на которые ссылались в локальных нормативных актах, «на контроль» в КонсультантПлюс?

**Второй вопрос.** Использует ли бухгалтер в работе «Конструктор учетной политики»? Пользовался ли он «Конструктором учетной политики»? При работе с «Конструктором учетной политики» были какие-то предупреждения о рисках и последствиях того или иного выбора? Знаком ли бухгалтер с «Конструктором договоров»? Вы скажете, что договоры – это не бухгалтерское дело! Но в реальности бывает всякое, а «Конструктор договоров» помогает не только составлять, но и проверять договоры.

**Третий вопрос.** Очень легкий для любого бухгалтера, работающего с КонсультантПлюс: «Какой Профиль используете?» Ответ скорее всего будет: «Бухгалтерия и кадры» (или «Бухгалтерия и кадры бюджетной организации»). Также можно задать сопутствующие вопросы: Использует ли бухгалтер в своей работе «Ленту новостей»? Какие настройки и фильтры у него выставлены? Какие обзоры чаще всего просматривает?

**Четвертый вопрос.** Какие последние видеосеминары в КонсультантПлюс смотрел бухгалтер? Что заинтересовало? В каждом видеосеминаре подробно рассматривается какой-то один конкретный актуальный вопрос. Кстати, если у кого нет времени на просмотр, то у каждого видеосеминара есть текстовая версия со ссылками в КонсультантПлюс.

**Пятый вопрос.** Какие Путьводители в КонсультантПлюс использует кандидат? Для решения каких вопросов? Используются ли для правильного оформления хозяйственных ситуаций такие материалы, как «Готовое решение», «Типовая ситуация»? В чем разница между «Готовым решением» и «Типовой ситуацией»?

**Шестой вопрос.** Обратимся к Приказу Минтруда России от 21.02.2019 N 103Н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер». Одна из «трудовых функций», указанных там – «внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности». А в число необходимых умений входит:

«Формировать справочник типовых фактов хозяйственной жизни экономического субъекта и использовать его в процессе осуществления внутреннего контроля». Да, бухгалтер должен для своей работы сформировать справочник типовых фактов хозяйственной жизни своего предприятия.

Рискнем предположить, что далеко не у каждой организации сформирован свой «Справочник типовых фактов хозяйственной жизни предприятия». Такой Справочник должен использоваться для «осуществления внутреннего контроля», и в нем должно быть описано, как оформляются в бухгалтерском учете «типовые факты хозяйственной жизни предприятия».

Самый простой вариант подготовки «Справочника типовых фактов хозяйственной жизни», на наш взгляд, должен быть таким:

1) Формируем список «типовых фактов хозяйственной жизни предприятия»;

2) Ищем в КонсультантПлюс материалы по каждому «типовому факту хозяйственной жизни»;

3) Формируем из найденных материалов КонсультантПлюс описание оформления каждого «типового факта хозяйственной жизни»;

4) Ставим к каждому факту гиперссылки в КонсультантПлюс на найденные материалы по этому факту;

5) Ставим «на контроль» в КонсультантПлюс все нормативные документы, которые были использованы в найденных материалах по каждому факту.

**Седьмой вопрос.** Мы подготовили справочник, увязали его с КонсультантПлюс. Когда появляется новый «типовой факт хозяйственной жизни» на предприятии, добавляем его в справочник и увязываем с КонсультантПлюс. А если по какому-то из «типовых фактов» появилось письмо Минфина РФ? Письмо нормативных актов не меняет, такое «новшество» не «выловишь» постановкой «на контроль». Решить такую задачу может бухгалтер, который умеет работать с КонсультантПлюс.

**Выводы и возможные проблемы:** Как мы видим, справочные правовые системы все теснее интегрированы с текущей жизнью предприятия и с ежедневной работой бухгалтера. Один из важных вопросов, отраженных в Приказе Минтруда N 103Н, который можно эффективно решить с помощью КонсультантПлюс – это подготовка «Справочника типовых фактов хозяйственной жизни предприятия».

**Где посмотреть документы:** КонсультантПлюс: ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 21.02.2019 N 103Н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА «БУХГАЛТЕР».

*В статье использован материал, предоставленный ООО «Инженеры информации», г. Волжский*



«КЛАССИКЕ» – 10 ЛЕТ!

# ЖИВОПИСНАЯ ГРАФИКА НИКОЛАЯ БУРОВА

Текст: Алина ТУРКАНОВА

**30 мая художественная галерея «Классика» открыла выставку «Николай Буров (1899 – 1971). Графика. К 120-летию со дня рождения. Из коллекции Н.А. Хапилова, внука художника».**



Этой выставкой «Классика» продолжает знакомить посетителей с творчеством ивановских художников.

Николай Герасимович Буров – сын иваново-вознесенских текстильщиков. В 1922 г. он окончил ВХУТЕМАС (Высшие художественно-технические мастерские, Москва). Будущий художник учился у таких мастеров, как Анна Голубкина, Сергей Конёнков, Александр Осмеркин, чьи имена вошли в золотой фонд отечественного изобразительного искусства.

Николай Буров стал одним из основателей Иваново-Вознесенского филиала ассоциации художников революционной России (АХРР), являлся штатным художником газеты «Рабочий край», журналов «Пламя», «Красный ткач». С 1922 года художник принимал активное участие в выставочной деятельности. И не только в Иванове и Москве! В 1933 он ставшаяся в Англии.

Но так счастливо начавшаяся творческая жизнь Николая Герасимовича была прервана арестом по доносу. Дальше были строительство канала «Москва – Волга», ссылка в Уссурийский край. В годы войны Николай Буров – на трудовом фронте под Москвой.

Но как бы ни складывалась жизнь, художник творил. И в военном 1943 году президент академии художеств СССР Александр Герасимов, оценив талант молодого художника, подарил ему свою монографию, надписав: «Н. Бурову. Смелому борцу за русское искусство».

После войны Николай Герасимович преподавал в Ивановском художествен-

ном училище и студии при Ивановском отделении Союза художников СССР и продолжал писать.

Художественная галерея «Классика» открыла выставку к 120-летию мастера и предоставляет возможность увидеть его графику. Это более 60 акварелей, рисунков, работ в смешанной технике, написанных автором в 1920 – 30-е и 1950-е годы. Их представил внук художника Николай Хапилов.

«Большое спасибо Николаю Альбертовичу за то, что он сохранил это достояние и предоставил возможность показать его нам, – поблагодарил в своем приветственном слове генеральный директор «НПО Консультант» Александр Иванович Иванников и отметил: – Мастер донес из времени, в котором нас не было, характеры и лица людей, атмосферу той эпохи».

Действительно, портреты партийных активистов, членов правительства, рабочих фабрик, колхозников, сюжетные зарисовки «На собрании», «Заготовка дров», «На строительстве трамвая», эскизы к плакатам «Коммунистический интернационал молодежи», «Многополье и тракторизация – результат победы Октября» – всё это точная и выразительная иллюстрация советской жизни 1920 - 50-х гг. Но насколько талантливо изображено это время!

«Графика такая живописная! Это редко встречается, – поделился своим мнением председатель Комитета по культуре г. Иванова Сергей Фролов. – Работы Николая Бурова хочется разглядывать долго».

А искусствовед Юрий Ермилов увидел в работах Н. Бурова трагизм той эпохи, трагизм личности и вспомнил еще одного ивановского художника, испытавшего репрессии – Ивана Нефёдова, с которым дружил Николай Буров.

Кстати, в этом году в Плесе, в «Провинциальной Арт-галерее М», Юрий и Наталья Марушкины организовали выставку «Преодолевшие ад», посвященную творчеству ивановских репрессированных художников Н. Бурова, И. Нефедова и А. Леонова. Наталья Алексеевна присутствовала на открытии нашей выставки.

Работы Николая Бурова находятся также в Ивановском областном художественном музее, Плесском государственном историко-архитектурном и художественном музее-заповеднике, частных коллекциях. Великолепный автопортрет художника, написанный в 1927 году, экспонируется в Ивановском областном художественном музее. О нем и других работах мастера, хранящихся в музее, рассказала на открытии его директор Людмила Воловенская. Обязательно познакомьтесь с ними, и ваше представление о таланте художника будет полнее!

Организовать юбилейную выставку Николая Бурова в «Классике» помог коллекционер Эдуард Донцов, не раз принимавший участие в наших вернисажах. Эдуард Геннадьевич рассказал, что в 1980-х гг. работал с младшей дочерью Николая Герасимовича, художником текстильного рисунка Нонной Хапиловой, а затем познакомился с ее сыном Николаем.

Что касается Николая Хапилова, он пошел по стопам матери и деда, является художником-реставратором. Работы Николая Бурова он получил от старшей дочери художника, бережно хранит их, ведь пастель, уголь, акварель, которыми они написаны, очень хрупки. Николай Альбертович высоко оценил экспозицию, созданную куратором выставки Верой Васильевной Коровиной. В свою очередь Вера Васильевна поблагодарила Николая Хапилова и Эдуарда Донцова за помощь в организации выставки.

В продолжение вечера посетители выставки посмотрели видеопрезентацию графики Николая Бурова. Затем состоялся концерт артистки Ивановского музыкального театра Татьяны Копычевой. Песни 1930 - 40 гг. прекрасно дополнили тему советского времени в работах Николая Бурова и стали хорошим завершением вечера.

**20 июня в 17.30 галерея «Классика» открывает выставку графики еще одного ивановского художника – Константина Фролова. Экспозиция приурочена к скорбной дате начала Великой отечественной войны 22 июня. ТК**

**ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ**

**20  
ИЮНЯ**

**онлайн-семинар  
10:00 – 13:00**

Лектор:  
**Гуев А.Н.**

**«Бизнес и резонансные законы  
последнего времени»**

1. Пенсионная реформа и новые обязанности организаций и ИП: правильное определение пенсионного возраста и его значение, льготы лицам предпенсионного возраста, особенности заключения трудовых договоров с ними.
2. Вступление в силу «Закона о самозанятых»: категории граждан, признаваемых самозанятыми, налог на профессиональный доход.
3. Новые законы: введение лицензирования перевозок своих работников; уголовная ответственность за регистрацию иностранцев в офисе.

**24  
ИЮНЯ**

**онлайн-семинар  
10:00 – 13:00**

Лектор:  
**Самкова Н.А.**

**«Совмещение УСН с другими  
специрежимами: риски и возможности»**

1. Выбор системы налогообложения: ограничения, отчетность, налоговая нагрузка.
2. Нюансы совмещения УСН и ЕНВД: распределение оплаты труда и страховых взносов, доходов и общих расходов; механизм ведения раздельного учета; использование ККТ; деление площади, используемой для работы и т.д.
3. Нюансы совмещения индивидуальными предпринимателями УСН и патентной системы налогообложения и т.д.

**Внимание!** Ознакомиться с программами семинаров можно на сайте [www.ivcons.ru](http://www.ivcons.ru). Стоимость участия в экстрем-семинаре – 1000 руб., в базовом семинаре – 1150 руб. (с 10.00 до 13.00), в очном семинаре – 4500 руб. (с 10.00 до 17.00), в трансляции – 2500 руб. (с 10.00 до 17.00). Для второго и последующих участников от одного предприятия – скидка 10%.



**ОЧНЫЙ СЕМИНАР! ЕВГЕНИЯ КОНЮХОВА**

**10  
ИЮЛЯ**  
с 10.00 до 17.00

**«Всё самое важное в трудовом законодательстве  
и кадровом делопроизводстве в 2019 году:  
изменения в законодательстве, проверки ГИТ,  
сложные вопросы»**

**Запись на семинар  
по телефону  
41-01-21**

**Компания «НПО Консультант» поздравляет**

ФКУ «ИК-3» УФСИН по Ивановской области – с 95-летием!  
Департамент культуры и туризма Ивановской области, ООО АФ «Эксперт» – с 20-летием!  
ООО «БизнесПрофи» – с 5-летием!

Департамент развития информационного общества Ивановской области, Ивановский гарнизонный военный суд, Финансовое управление администрации Приволжского района, ФГКУ «36 отдельный медицинский отряд (аэромобильный)» ВДВ, МБУ ДО «Детская музыкальная школа №7 города Иваново», МБУК МЦБС Пучежского муниципального района, МКУ «МФЦ» г. Иваново, ОГКОУ «Ивановская коррекционная школа-интернат №2», ОГКОУ «Южская школа-интернат», АО «Поликор», ЗАО «Михалевоагроснаб», ЗАО «Ремиз», ОГКУ «Кинешемское лесничество», ООО «Газпром теплоэнерго Иваново», ООО «Ивагропром», ООО «Интеза», ООО «Коттон Трейд», ООО «Миранда Текстиль», ООО «ПрофПромСервис», ООО «Терминал-Текстиль», ООО «ТехноЛайн», ООО «Фурмановская фабрика №2», ООО ТД «РУСХИМВОЛОКНО», ПАО «Швейная фирма «Айвенго» – с днем основания!

**С юбилеем**

Гулаева Владимира Ивановича,  
директора ООО «ЦАБ»

Машина Сергея Васильевича,  
главу Богданихского сельского поселения

Чернышенко Константина Валерьевича,  
прокурора Родниковского района Ивановской области

Шарыпова Владимира Николаевича,  
главу Администрации города Иваново

**С днём рождения**

Абдулаева Хосрова Саттаровича,  
начальника Службы ветеринарии Ивановской области

Анастасову Людмилу Анатольевну,  
начальника отделения ФКУ «УФО Минобороны» 3 отделение

Баладину Оксану Геннадьевну,  
директора МАУК «ЦБС» г. Шуя

Бахареву Ольгу Алексеевну,  
начальника финансового управления Кинешемского муниципального района

Белову Ирину Геннадьевну,  
генерального директора ПАО «Швейная фирма «Айвенго»

Вудрицкую Екатерину Сергеевну,  
главу Михайловского сельского поселения Юрьевоцкого муниципального района

Доброва Александра Дмитриевича,  
генерального директора ООО «УК «Стратегия»

Забродина Андрея Владимировича,  
генерального директора ООО «Газпром теплоэнерго Иваново»

Иванова Альберта Васильевича,  
и.о. начальника Департамента ЖКХ Ивановской области

Калашникова Владимира Витальевича,  
главу Большешкочковского сельского поселения  
Тейковского муниципального района

Кульгана Игоря Николаевича,  
генерального директора ООО «ИМЗ АВТОКРАН»

Куцери Валерия Александровича,  
директора МОУ «Михалевская СОШ»

Молчагину Любовь Анатольевну,  
начальника финотдела администрации Палехского района

Обухова Игоря Сергеевича,  
индивидуального предпринимателя

Рудаши Дмитрия Владимировича,  
генерального директора  
ООО «Межрегиональный центр стерилизационных технологий «Акцентр»»

Рукавичникову Юлию Эдвардовну,  
директора ООО «ИнвестРеал»

Строкина Игоря Анатольевича,  
начальника МИФНС России №3 по Ивановской области

Субботина Николая Николаевича,  
генерального директора ООО «Центр Авиа»

Суркову Наталью Викторовну,  
директора Кинешемского драматического театра  
имени А.Н. Островского

Тарарыкина Сергея Вячеславовича,  
ректора ФГБОУ ВО «ИГЭУ им. В.И. Ленина»

Тимошенко Юрия Ивановича,  
главу Юрьевоцкого муниципального района  
Ивановской области

Хватову Ольгу Ильиничну,  
мирового судью судебного участка №4 Тейковского судебного района

Щербакова Владимира Александровича,  
директора ОБСУСО «Боготский психоневрологический интернат»

*Желаем вам благополучия, новых идей и проектов,  
надежных партнеров и заслуженного успеха!*



**ТВОЙ  
КОНСУЛЬТАНТ**  
[www.ivcons.ru](http://www.ivcons.ru)

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А.И. Ответственный редактор: Белов А.Н.  
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016 ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи,  
информационных технологий и массовых коммуникаций по Ивановской области **Порядковый номер:** 11 (998) Выходит два раза в месяц по пятницам  
**Номер подписан в печать:** по графику 11.06.19 в 16.00, по факту 11.06.19 в 16.30 Дата выхода: 14.06.19 **Тираж:** 2800 экз. Заказ № 275-296  
**Адрес редакции (издателя):** 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru  
**Отпечатано:** ИП Борисова Ю.В. **Адрес типографии:** 153043, г. Иваново, ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88



# УСПЕХ ОБЕСПЕЧЕН!

КонсультантПлюс  
надежная правовая поддержка



16+

Приложение к правовому обозрению  
«Твой Консультант» компании «НПО Консультант»

№ 11 (998) 14 июня 2019 г.

## АЛЕКСАНДР СМИРНОВ: «ВАЖНО, ЧТОБЫ РЕЗУЛЬТАТ ОБЕСПЕЧИВАЛСЯ «НЕ ЛЮБОЙ ЦЕНОЙ»

За строгостью пропускной системы и дресс-кода сотрудников Ивановского филиала «Россельхозбанка» скрывается типичная жизнь организации со своими рабочими буднями, взаимоотношениями с коллегами и клиентами, решением поставленных задач. Но индивидуальный стиль компании задает все же руководитель. О работе, корпоративной культуре, репутации филиала крупного банка мы беседовали с его директором Александром Смирновым.

стр. 2-3



### НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ. БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

#### Федеральный закон от 06.06.2019 N 125-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЧАСТИ ПЕРВУЮ И ВТОРУЮ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Урегулированы вопросы налогообложения отдельных сделок по уступке налогоплательщиком-банком прав (требований).

#### <Письмо> Казначейства России от 29.04.2019 N 07-04-05/01-8879

«О НАПРАВЛЕНИИ ИНФОРМАЦИИ»

Социальные выплаты не имеющему карты «МИР» (иного банковского счета) и не явившемуся за их получением физлицу подлежат возврату в установленном порядке.

#### Информация Банка России от 14.06.2019

Совет директоров Банка России принял решение снизить ключевую ставку на 25 б.п., до 7,50% годовых.

#### Информация Банка России от 05.06.2019

«О ВЕЛИЧИНЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ АНТИЦИКЛИЧЕСКОЙ НАДБАВКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И НАДБАВКАХ К КОЭФФИЦИЕНТАМ РИСКА ДЛЯ ЦЕЛЕЙ РАСЧЕТА КРЕДИТНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ НОРМАТИВОВ ДОСТАТОЧНОСТИ КАПИТАЛА»

Банк России признал нецелесообразным установление положительного значения

национальной антициклической надбавки к капиталу кредитных организаций.

#### Указание Банка России от 09.04.2019 N 5121-У

«О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ОТДЕЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ БАНКА РОССИИ ПО ВОПРОСАМ КОНКУРСНОГО ОТБОРА БАНКОВ-АГЕНТОВ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ БАНКА РОССИИ ПО ВКЛАДАМ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ»

Зарегистрировано в Минюсте России 16.05.2019 N 54641.

Банк России отменил акты, устанавливавшие порядок проведения конкурсного отбора банков-агентов для осуществления выплат по вкладам физлиц.

#### Указание Банка России от 09.04.2019 N 5122-У

«О ПОРЯДКЕ КОНКУРСНОГО ОТБОРА БАНКОВ-АГЕНТОВ»

Зарегистрировано в Минюсте России 16.05.2019 N 54638.

Определен порядок проведения конкурсного отбора банков для осуществления выплат физлицам вкладчикам обанкротившихся банков, не являвшихся участниками системы страхования вкладов.

#### Информационное сообщение Банка России от 06.06.2019 N ВД-16-2-2-4/3450

«О ПЕРЕХОДЕ НА НОВЫЕ КЛЮЧИ, ПРИМЕНЯ-

ЕМЫЕ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ И ПЕРЕДАЧЕ ОТЧЕТНОСТИ ПО ФОРМЕ «ОТЧЕТ ОБ ОПЕРАЦИЯХ НА ВАЛЮТНЫХ И ДЕНЕЖНЫХ РЫНКАХ» (ФОРМА 0409701)»

Банк России информирует о начале процесса перехода передачи отчетности по форме 0409701 на использование новых криптографических ключей.

#### Указание Банка России от 22.04.2019 N 5130-У

«О ПОРЯДКЕ НАПРАВЛЕНИЯ В БАНК РОССИИ ИНСАЙДЕРАМИ УВЕДОМЛЕНИЯ, СОДЕРЖАЩЕГО ИНСАЙДЕРСКУЮ ИНФОРМАЦИЮ, КОТОРАЯ НЕ РАСКРЫВАЕТСЯ»

Зарегистрировано в Минюсте России 21.05.2019 N 54678.

Установлен порядок направления в Банк России уведомления, содержащего нераскрываемую инсайдерскую информацию.

#### Информационное письмо Банка России от 11.06.2019 N ИН-05-35/48

«О РАСЧЕТЕ КРЕДИТНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПОКАЗАТЕЛЯ ДОЛГОВОЙ НАГРУЗКИ ЗАЕМЩИКА НА ОСНОВАНИИ ИНФОРМАЦИИ, ПОЛУЧАЕМОЙ ИЗ БЮРО КРЕДИТНЫХ ИСТОРИЙ»

Банком России даны рекомендации по разработке методики расчета показателя долговой нагрузки заемщика.

Источник информации:  
раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс

# АЛЕКСАНДР СМИРНОВ: «ВАЖНО, ЧТОБЫ РЕЗУЛЬТАТ ОБЕСПЕЧИВАЛСЯ «НЕ ЛЮБОЙ ЦЕНОЙ»

Беседовала Ирина ХАУСТОВА



**Александр Юрьевич Смирнов,  
директор Ивановского регионального филиала  
ОАО «Россельхозбанк»**

**- Александр Юрьевич, Вы давно работаете в банковской сфере – с 2006 года, если не ошибаюсь. Что было до этого периода? Какие значительные этапы могли бы отметить в своей банковской карьере?**

- Директором Ивановского филиала «Россельхозбанка» я работаю с 2013 года. А в целом в банковской сфере – более 12 лет. До этого был чиновником. Был большой опыт преподавания. В банковский бизнес я пришел осознанно и на сегодняшний день чувствую, что это мое. Каких-то особых «всплесков» в работе выделить не могу, скажу так: моя карьера – это накопление определенного опыта и движение, так сказать, от более мелких банков к более крупным.

**- Интересно, каким был Ваш первый трудовой опыт?**

- Первый трудовой опыт я, как и многие, получил в студенчестве. Это был год, когда в России начал работать Пенсионный фонд. Тогда он еще не воспринимался в бизнес-среде как какая-то значимая организация. И я вместе с моим однокурсником подрабатывал курьером по доставке уведомлений в адрес плательщиков.

**- Что Вас мотивирует в работе сегодня?**

- Если коротко, то успехи конкретных людей. Я рад, когда удается добиться целей. Например, мы как филиал уже три года являемся устойчиво прибыльными. Ресурсный портфель недавно достиг уровня в 17 млрд рублей. Мы – в тройке лидеров банковского сектора по этому показателю. Держим показатель на уровне 90% в части рынка сезонных работ. Ну и, конечно, особенно приятно, когда видишь пользу от нашей работы на примере конкретных клиентов. Из свежих примеров – индивидуальный предприниматель, глава крестьянско-фермерского хозяйства, который недавно взял кредит на развитие бизнеса. А он, между прочим, единственный в области и один из немногих в стране выращивает чеснок. В России, если не ошибаюсь, всего около 70 производителей чеснока. А продукт этот очень востребованный.

**- А на что сейчас этот предприниматель получил кредит?**

- На финансирование весенней посевной кампании. Кстати, кроме кредитования, наш банк помог этому предпринимателю получить одновременно две формы государственной поддержки: субсидирование государством кредитной ставки и поручительство Ивановского государственного фонда поддержки и предпринимательства.

**- Из чего, по-Вашему, складывается репутация банка?**

- Репутация всегда основана на мнении окружения. Положительная репутация банка складывается из доверия к нему клиентов, как действующих, так и потенциальных. В выборе банка клиент голосует «кошельком и ногами», впрочем, как и на любом другом конкурентном рынке услуг. В этом смысле болеть за успех клиента – это не только мотивация, но и естественный способ привлечения и удержания клиентов. В этом смысле устойчивый рост числа клиентов и размещенных ими в Россельхозбанке собственных средств – лучшее свидетельство доверия к нашему банку.

В плане клиентоориентированности я бы хотел отметить следующее: все письменные обращения - благодарности, жалобы, претензии в филиале проходят через мои руки. К счастью, последних немного, и есть возможность прочитать каждую. Но в нашем банке кроме контроля со стороны директора филиала установлены жесткие стандарты работы с обращениями клиентов. Ежемесячно на дирекции филиала рассматриваем каждую жалобу или претензию, принимаем решения по реагированию. По каким-то изменяем банковские процедуры и регламенты. По другим – не обходится без наказаний сотрудников и/или возмещения ущерба клиентам. Кстати, в этом году Банк принял решение по созданию специального подразделения головного офиса по контролю за



работой всех филиалов с обращениями клиентов. И по нашей инициативе территориально располагается это подразделение у нас, в Иванове.

**- Какова ситуация с финансовой грамотностью населения в регионе, как считаете? Нужно ли ее повышать и как?**

- На мой взгляд, уровень финансовой грамотности в Ивановской области не лучше и не хуже, чем в других регионах России – он недостаточный. Повышать его, безусловно, нужно. Я бы выделил два направления. Первое – просветительская работа в части финансовой грамотности. Чем больше площадок (школы, вузы, интернет, семинары) будет задействовано в этом просвещении, тем лучше. Второе – стандартизация продуктов и нормативно-правовые ограничения для участников финансового рынка со стороны государства и регулятора в лице Банка России, что вкрупне обеспечивает большую прозрачность разнообразных продуктов для клиента. Смысл сказанного хорошо иллюстрирует пример не из области финансов. Вы покупали когда-нибудь утюг?

**- Да, конечно.**

- До покупки заглядывали в техническую документацию?

**- Признаюсь, что нет.**

- Потому что, выбирая утюг на полке среди множества брендов, Вы уверены, что с точки зрения размера электрической вилки и допустимого напряжения все модели одинаковы. А значит, Вам не нужна высокая грамотность в электромеханике, чтобы выбрать утюг.

Так вот, внедренный не так давно обязательный стандарт фиксации в кредитных договорах «полной стоимости кредита» – как раз из этой области. Знаю, что Банк России в этом направлении дополнительно анонсировал «паспортизацию» большинства финансовых услуг. Считаю, что стандартизация подходов к однотипным финансовым услугам – это правильное движение в банковской сфере. Тогда потребителю будет легче выбирать, этот выбор будет более осознанным и будет меньше обманутых ожиданий.

**- По сути, функции руководителя в разных отраслях одни и те же, главное – нюансы. Какие нюансы в Вашей работе? Что считаете важным?**

- В работе любого банка большая концентрация разного рода рисков - кредитных, операционных, правовых, репутационных и т.п. Важно, чтобы результат обеспечивался «не любой ценой». Отсюда множество регламентов и стандартов. Очень много сотрудников ежедневно вовлечены в решение непростой задачи – как достичь максимального результата,

обеспечив минимальный уровень рисков. И это своеобразный стресс. Поэтому, кроме всех прочих компетенций и навыков, для успешного банкира жизненно необходима «стрессоустойчивость».

**Блиц-опрос:**

**- Люди, с которыми Вы работаете...**

- Увлеченные люди.

**- Как любите отдыхать больше всего?**

- Пляжный отдых, познавательная литература, кофе.

**- Корпоратив в «Россельхозбанке» – это...**

- Праздник души.

**- Какой герой мультика или фильма нравился в детстве?**

- Крошка Енот.

**- Основные задачи банка сегодня?**

- Эффективность, прибыльность, сохранение статуса опорного банка для агропромышленного комплекса.

**- Какую корпоративную культуру или атмосферу Вы стараетесь формировать в коллективе?**

- Из ценностей, которые я ставлю в приоритет для себя и стараюсь развивать в коллективе, – это открытость, уважительность, эффективность, инициативность. Что касается атмосферы в коллективе, то здесь более объективными будут оценки внешние. Совсем недавно в ходе «контрольного» визита коллег из головного офиса банка (в больших корпорациях, как наша, это является нормой) я получил как раз обратную связь по этому поводу: было отмечено, что у большинства сотрудников

«светятся глаза». Для меня очень важно, чтобы в коллективе было как можно меньше сотрудников с «токсичным» поведением и как можно больше – с позитивным мышлением и настроением.

**- Управленческий талант можно взрастить, воспитать, как считаете?**

- Да, если у человека есть для этого внутренние резервы и желание. Их каждый способен чувствовать сам. Поэтому кто-то стремится быть руководителем, а кому-то это не нужно.

Какого-то «рецепта» стать хорошим управленцем у меня нет. Но точно знаю, что для этого нужна постоянная работа в развитии своих компетенций и навыков.

**- В чем Вы как управленец черпаете для себя новое?**

- Думаю, что каждый новый день дает нам что-то новое. Люди. Книги. Сейчас, например, я с удовольствием читаю «Антихрупкость» Нассима Талеба и открываю новый взгляд на вещи.

**- Говоря о других банках, правильнее употреблять «партнеры» или «конкуренты»?**

- В Ивановской области с руководителями большинства банков я приятельствую. Конечно, на уровне наших менеджеров мы конкурируем, поскольку у нас рынок очень плотный. Но конкуренция эта строится на принципах взаимного уважения. И это ценно.

**- Не скучаете по преподаванию?**

- Тянет. Но, увы, сейчас на это времени нет.

**- Студентов, наверное, с радостью берете на работу?**

- Любим студентов с активной жизненной позицией, которые работают не просто, чтобы получать деньги, а которые хотят что-то доказать и себе и банку. **ТК**



29

АВГУСТА

НАЧАЛО  
В 10.00

ВПЕРВЫЕ  
В ИВАНОВЕ!

УЛ. ПАЛЕХСКАЯ, 10

16+

ДМИТРИЙ  
КОТ

ТРЕНИНГ

«ПИШЕМ ПРОДАЮЩИЕ  
РЕКЛАМНЫЕ ТЕКСТЫ.

ПОВЫШАЕМ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
ПРОДАЖ В 2 РАЗА»

ЗАПИСЬ ПО ТЕЛЕФОНУ



41-01-21

