

В этом номере:

НОВОЕ В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

Новые продукты в КонсультантПлюс: «Перспективы и риски судебных споров» и «Изменения в регулировании договоров»

стр. 4

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

- Повышенная пенсия на селе
- Родители студентов имеют право на повышенный размер пенсий

стр. 4

ЗАКОНОПРОЕКТЫ

- Цифровизация трудовых отношений
- Штраф за тонировку могут отменить

стр. 5

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Новое в российском и ивановском законодательстве

стр. 6-7

НАШЕ ПРАВО

Управляющий вместо директора: современный способ руководства

стр. 8-9

ГЛАВНАЯ КНИГА

Взыскание ущерба с работника: ошибки работодателей

стр. 10-11

Новый профстандарт для бухгалтеров

стр. 12-13

ИНФОРМИРУЕТ НАЛОГОВАЯ

- Отсутствие предпринимательской деятельности не освобождает от уплаты страховых взносов
- Важность «Статуса» в платёжном документе

стр. 13

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

- Налоговую базу рассчитать!
- И пособие, и работа

стр. 15



ИВАНОВСКОМУ АРХИВУ – 100 ЛЕТ

Интервью с директором
Государственного архива Ивановской
области Н.В. Малаховой

стр. 2-3

КОРОТКО О ВАЖНОМ

О долгах по ЖКХ

Ко второму чтению подготовлен законопроект, запрещающий продажу долгов по ЖКХ третьим лицам. Согласно законопроекту управляющая организация, товарищество собственников жилья либо жилищный кооператив или иной специализированный потребительский кооператив, ресурсоснабжающая организация, региональный оператор по обращению с твердыми коммунальными отходами не вправе уступать право (требование) по возврату просроченной задолженности кредитным организациям или лицам, осуществляющим деятельность по возврату просроченной задолженности физических лиц.

Источник: Проект Федерального закона N 662059-7

Бесплатная парковка

В Госдуму внесен законопроект, который на федеральном уровне устанавливает единый временной интервал в 10 минут для бесплатной парковки автомобиля на платных автостоянках.

Источник: Проект Федерального закона N 733444-7

Дачникам разрешили забирать излишки земли

Подписаны изменения в законах о кадастровой деятельности и госрегистрации недвижимости. Согласно новым поправкам, если во время кадастровых работ выяснилось, что гражданин использует большую площадь, чем по документам, он сможет оформить эти излишки в собственность. Кроме того, обладатели земельных участков, сооружений, объектов незавершенного строительства, которые считаются ранее учтенными, но не числятся в ЕГРН, смогут направить документы инженерам для внесения объекта в госреестр.

Источник: Федеральный закон от 17.06.2019 N 150-ФЗ

Итоги «прямой линии»

По итогам «прямой линии» с Президентом РФ подготовлен перечень поручений Правительству РФ и профильным ведомствам. В частности, необходимо установить с 1 января 2020 г. ежемесячные выплаты гражданам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет, в размере, равном величине прожиточного минимума для детей, определенном в субъекте РФ, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает 2-кратную величину прожиточного минимума. Минсельхозу России поручено представить предложения по поддержке региональных брендов продуктов питания. Минфину России совместно с Банком России – обеспечить принятие мер по недопущению необоснованных отказов в выдаче или реструктуризации ипотечных кредитов для семей, имеющих право на социальную поддержку в форме субсидирования процентной ставки по таким кредитам. ФАС России поручено обеспечить проведение мониторинга обоснованности изменений размера платы, вносимой гражданами за коммунальную услугу по обращению с ТКО, и принять меры, направленные на недопущение существенного и непропорционального роста тарифов.

Источник: «Перечень поручений по итогам Прямой линии с Владимиром Путиным»



КРУПНЫЙ ПЛАН

ИВАНОВСКОМУ АРХИВУ – 100 ЛЕТ



1 июля 2019 года Государственному архиву Ивановской области исполнилось 100 лет. О его вековой истории, сегодняшнем дне, интересных документах, хранящихся в архивных фондах мы беседовали с директором Государственного архива Ивановской области Ниной Малаховой.

– Нина Валентиновна, с чего начинался ивановский архив 100 лет назад? Кто был его первым руководителем?

– История создания государственного архива самым тесным образом связана с историей создания самой Иваново-Вознесенской губернии. Архивное строительство началось только после создания Иваново-Вознесенской губернии.

В начале 1919 года местные краеведы создали инициативную группу по организации губернского архива. 1 июля 1919 года были созданы архивная служба и государственный архив области: было основано губернское архивное бюро, уполномоченным и заведующим которым стал управляющий делами городского Совета, краевед Павел Андреевич Сакулинский. Тогда же в губернский архив были приняты первые документы – документы Иваново-Вознесенской городской управы.

– Что сейчас представляет собой ивановский архив?

– В настоящее время Государственный архив Ивановской области – динамично развивающееся архивное учреждение. В Государственном архиве на высоком уровне осуществляется организация поступления в архив наиболее информационно полных документальных комплексов, отражающих все аспекты общественной, политической, социальной и культурной жизни региона, обеспечение условий их хранения, организация всестороннего использования документной информации для обеспечения потребности общества в ретроспективной информации.

Архив Ивановской области является крупнейшим хранилищем ретроспективной документальной информации по истории региона. В настоящее время в трех зданиях государственного архива

Беседовала **Алина ТУРКАНОВА**

хранится более 6 тысяч архивных фондов и коллекций, в которых содержится 1 млн. 965 тыс. единиц хранения с конца XV века по настоящее время. Из них 26,9 тысячи единиц хранения – особо ценные документы.

– Поступали ли за последнее время в ивановский архив какие-либо интересные документы, связанные с историей нашего края?

– За сто лет сотрудниками архива накоплен богатейший практический опыт по приему в архив наиболее информационно полных документальных комплексов.

В поступающей на постоянное хранение управленческой документации органов законодательной и исполнительной власти Ивановской области содержится богатейший фактический материал, который отражает политическое, социально-экономическое и культурное развитие области в наши дни.

Поступают в архив документы такого уникального в России учреждения, как Ивановская интернациональная школа – интернат им. Е.Д. Стасовой, содержащие списки воспитанников, фотоальбомы и отражающие ее деятельность.

Пополняется фонд государственного архива и путем единовременных безвозмездных передач физическими лицами документов участников Великой Отечественной войны 1941 – 1945 годов и других боевых действий, ветеранов труда, выдающихся общественных и культурных деятелей региона.

Фонды личного происхождения и коллекции, а их в архиве 140 фондов, в которых сконцентрировано 14 тысяч единиц хранения, существенно дополняют сведения, имеющиеся в фондах учреждений и организаций области. Это документы известных людей, внесших свой вклад в развитие экономики, науки и культуры региона. Среди них генеральный директор Ивановского станкостроительного объединения имени 50-летия СССР, Герой Социалистического Труда, Почетный гражданин города Иваново Владимир Павлович Кабадзе, участник Великой Отечественной войны, доктор исторических наук, профессор Ивановского государственного университета Израиль

Яковлевич Биск, советский государственный, общественный и хозяйственный деятель, Герой Социалистического Труда, лауреат Государственной премии СССР, Почетный гражданин города Иваново Зоя Павловна Пухова и многие другие.

– С какими запросами чаще всего обращаются в ивановский архив? Сколько всего запросов поступило с начала года от граждан, органов власти и организаций?

– На текущий момент в архив поступило 2923 запроса социально-правового характера и 374 тематических запроса.

Чаще всего в архив обращаются граждане за подтверждением своих законных прав, связанных с социальной защитой, обеспечением установленных льгот и подтверждением имущественных прав. Таких запросов поступает более 6000 в год.

Нередко физические и юридические лица запрашивают решения, постановления органов исполнительной власти, касающиеся недвижимости, ввода в эксплуатацию зданий и сооружений.

Целый ряд запросов был посвящен истории церквей.

Люди по-прежнему активно интересуются своей родословной. Некоторые самостоятельно изучают историю своего рода в читальном зале государственного архива, а некоторые направляют запросы, чтобы сотрудники архива квалифицированно осуществили генеалогический поиск.

– Кроме текущей работы с документами, в каких проектах участвует архив, с кем сотрудничает?

– Разработка и издание научно-исследовательских работ в области архивоведения, документоведения в государственном архиве региона в последние годы поднялась на качественно новый уровень.

Необходимо отметить, что архив активно сотрудничает с известными профессорами и историками.

В 2017 – 2018 годах при поддержке профессоров исторического факультета Ивановского государственного университета Ю.А. Ильина, А.А. Корникова был издан научно-исследовательский труд – сборник архивных документов, материалов и статей по истории создания Иваново-Вознесенской губернии: история рождения и становления нового субъекта Российской Федерации (1917-1919 гг.).

В 2019 году краевед К.Е. Балдин проводил рецензию переработанного нами архивного путеводителя по дореволюционным фондам.

– Архивисты – особенные люди? Какими главными качествами (профессиональными, личностными) должны обладать сотрудники архива?

– Да, архивисты – это особенные люди. Работа в архиве не всякому окажется по душе.

Во-первых, архивист должен очень хорошо знать историю, свободно оперировать событиями, фактами, персоналиями различных эпох истории нашей страны и региона, иметь основательные знания теории и практики архивного дела. Во-вторых, творчески подходить к всестороннему использованию документов, хранящихся в архиве.

Так что случайных людей в архиве не встретишь, все здесь фанаты своего дела.

– За более чем 15-летний опыт работы в архиве Вы столкнулись с огромным количеством архивных документов. Есть те, которые вам запомнились особенно?

– На протяжении долгих лет, благодаря усилиям многих поколений архивистов был создан тот информационный потенциал, который сегодня позволяет изучать историю становления и развития нашего региона, его учреждений и общественных институтов, жизнь и судьбу многих поколений нашей области.

Конечно, есть документы, которые мне особенно запомнились.

В личном фонде известного шуйского краеведа Николая Александровича Звездина хранятся занимательные документы, характеризующие быт и нравы прошлого века. Например, визитная карточка – меню праздничного обеда от 28 февраля 1888 г. Современному человеку очень интересно познакомиться с наименованиями блюд, которые подавались к столу более 120 лет назад. В меню значатся такие кушанья, как консоме, лососина и судак по-итальянски, жаркое рябчика и куропатки, желе ананасное и пр.

В документах Звездина также хранится домашний лечебник 1857 г. В лечебнике собрано более 50 советов, как народными средствами лечить всяческие болезни. Здесь предлагаются рецепты от «воспаления глаз», глухоты, зубной и головной боли, от грудной жабы, золотухи, насморка, «колотья в груди», рвоты, лихорадки, паралича, обморока и даже от сумасшествия.

В дореволюционных фабричных фондах хранятся образцы тканей, которые до сих пор выглядят так, как будто выпущены вчера, а не более 100 лет назад.

Большое впечатление произвели на меня документы 1930-х годов. Не каждый житель Ивановской области знает, что в начале 1930-х гг., в эпоху диктатуры Сталина, в нашем регионе происходили забастовки и массовые недовольства жителей. В госархиве, в фондах областного и городского исполкомов, облпрофСовета хранятся ранее засекреченные документы – отчеты, сводки, донесения ОГПУ о политическом, социальном и экономическом напряжении в области. Трудящиеся вы-

ступали против несвоевременной выдачи продуктов питания, уменьшения норм продовольственных пайков, низкой оплаты труда в производстве, плохих условий труда и быта.

В госархиве хранятся документы уникального учреждения – первого в СССР интернационального детского дома им. Е.Д. Стасовой. С 1939 по 1943 гг. в детдоме воспитывались дети председателя Коммунистической партии Китая Мао Дзе-Дуна – его сыновья Сергей Юн-Фу и Юн-Шу, а также дочь Чао-Чао. В фонде интердома бережно хранятся письма Сергея Юн-Фу за 1942 - 1943 гг., адресованные его директору.

– Какие юбилейные события планируются к 100-летию ивановского архива?

– С начала года проводится цикл мероприятий, посвященных празднованию 100-летнего юбилея архива. В мае был проведен семинар для специалистов делопроизводственных и архивных служб организаций – источников комплектования архива на тему «Актуальные вопросы сотрудничества государственного архива с организациями – источниками комплектования». Были подготовлены и проведены презентации выставок «По крупицам собираем и храним историю», «Ивановскому архиву – 100 лет». С начала года проводится акция «100 жемчужин из коллекции государственного архива», которая будет функционировать до конца года. Кроме того, в рамках столетнего юбилея был проведен региональный конкурс юношеских учебно-исследовательских работ «Юный архивист».

В течение 2018 – 2019 годов проводятся работы по комплектованию архива документами личного происхождения бывших работников: Н.С. Комовой, И.И. Власова. В течение этого года планируется описание данных документов.

К торжественному мероприятию был снят телефильм «100 лет государственному архиву».

В течение года в СМИ, на официальном сайте архива публикуются статьи, информация, посвященные юбилею, истории архивного дела.

В октябре – ноябре планируется презентация справочно-информационного издания «Государственный архив Ивановской области. Путеводитель, ч. 1».

Пользуясь случаем, хотела бы поблагодарить всех ветеранов архивной службы. Благодаря их личному вкладу, профессионализму, энергии и активности развивалось архивное дело в Ивановской области.

Желаю ветеранам и сотрудникам государственного архива и архивной службы крепкого здоровья, счастья, внимания и любви близких и родных людей, уверенности в завтрашнем дне, бодрости духа и хорошего праздничного настроения. **ТН**



НОВОЕ В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

НОВЫЕ ПРОДУКТЫ В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

Перспективы и риски судебных споров



Компания «Консультант Плюс» выпустила новый продукт «Перспективы и риски судебных споров». Новшество поможет специалистам спрогнозировать исход судебного спора.

Новшество «Перспективы и риски судебных споров» содержит свыше 1100 конкретных ситуаций по самым массовым категориям споров:

- хозяйственные споры;
- корпоративные споры;
- оспаривание сделок должника в рамках банкротства;
- налоговые споры;
- другие споры с госорганами.

Новшество будет особенно полезно в малознакомых и нестандартных ситуациях, с которыми юрист ранее не сталкивался.

Каждый материал - отдельная ситуация, в нем рассмотрены:

- фабула спора;
- требования истца;
- краткое описание важных обстоятельств, требующих доказывания;
- примеры доказательств;
- возможные встречные требования;
- причины отказа в требованиях;
- судебная практика в пользу каждой из сторон.

Истцу новый продукт позволит увидеть, следует ли обращаться в суд и какие встречные требования может выдвинуть ответчик. Ответчик узнает, нужно ли отстаивать свою позицию в суде или лучше урегулировать спор.

Новый продукт «Перспективы и риски судебных споров» размещен в разделе «Судебная практика» Системы КонсультантПлюс. Искать информацию о перспективах и рисках в Системе можно с помощью Быстрого поиска, Карточки поиска, кнопки «i» к статьям. Ссылки на материалы нового банка будут появляться в текстах НПА и в примечаниях на Правой панели.

Изменения в регулировании договоров



Компания «Консультант Плюс» представила новый продукт для специалистов – «Изменения в регулировании договоров», который позволит отслеживать изменения по интересующим договорам за определенный период.

Изменения в регулировании конкретного договора (законодательство, судебная практика, налогообложение) обобщены в одном материале. Раньше эту информацию нужно было отслеживать самостоятельно, просматривая обзоры, поправки в законы, судебную практику и другие документы. Это очень неудобно и требует больших затрат времени и сил. Теперь всю эту информацию можно быстро получить в КонсультантПлюс в одном компактном материале.

На момент выпуска новшества подготовлено около 150 обзоров изменений по наиболее распространенным договорам: купли-продажи, поставки, подряда, займа, аренды, залога и др. Материалы регулярно обновляются. Авторы обзоров – эксперты «Консультант Плюс».

Материалы банка помогут быстро проверить и при необходимости актуализировать:

- типовые договоры, с которыми работает организация;
- «рыбу» редко используемого договора перед применением;
- договоры контрагентов.

Новый продукт «Изменения в регулировании договоров» размещен в разделе «Комментарии законодательства» Системы КонсультантПлюс. Искать информацию об изменениях в договорах можно с помощью Быстрого поиска, Карточки поиска и кнопки «i» к статьям правовых актов.

Подробнее о новшествах КонсультантПлюс вы можете узнать в компании «НПО Консультант», ул. Палехская, 10. Тел. (4932) 41-01-21. Центр консультирования и поддержки: 93-77-78. Сайт: www.ivcons.ru.



**ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД**

Повышенная пенсия на селе

С 1 января 2019 года жители села получили право на повышенную фиксированную выплату к страховой пенсии по старости или инвалидности. Надбавка в 25% начисляется при соблюдении условий: человек должен не менее 30 лет проработать в сельском хозяйстве, проживать на селе и не работать.

При подсчете стажа, дающего право на повышенную фиксированную выплату в размере 1333 рублей, учитывается работа в колхозах, совхозах и других сельскохозяйственных предприятиях и организациях при условии занятости в животноводстве, растениеводстве и рыболовстве. Например, в качестве агрономов, трактористов, ветеринаров, пчеловодов и др. – всего более 500 профессий. Работа, которая выполнялась до 1992 года в колхозах, совхозах, крестьянских хозяйствах, сельскохозяйственных артелях и т.п., включается в сельский стаж вне зависимости от наименования профессии, специальности или занимаемой должности.

Перерасчет пенсии производится автоматически, специально обращаться в ПФР не требуется.

Родители студентов имеют право на повышенный размер пенсии

Родители-пенсионеры имеют право на повышенную фиксированную выплату к страховой пенсии при условии, что их дети учатся на дневном отделении в вузах или средних специальных учебных заведениях. При этом ребенок должен быть не старше 23 лет. Сегодня доплата за одного ребенка-студента составляет 1778 рублей. Оба родителя имеют право на эту доплату к пенсии по старости или по инвалидности.

Для получения доплаты необходимо обратиться в территориальный орган ПФР с заявлением, свидетельством о рождении ребенка и справкой с места жительства. На детей старше 18 лет дополнительно представляются документы, подтверждающие их обучение по очной форме и нахождение на иждивении родителей-пенсионеров.

Выплаты должны быть прекращены, как только студент закончил обучение или перевелся на заочное отделение, о чем необходимо проинформировать ПФР не позднее следующего рабочего дня. В случае академического отпуска доплата к пенсии не прекращается. Исключение – прохождение военной службы по призыву.

Консультации по данному вопросу можно получить в ОПФР. Телефон горячей линии (4932) 31-24-47, группы социальных сетей Вконтакте: vk.com/opfr_ivanovo, Твиттер twitter.com/pfr_ivanovo.

Пресс-служба ОПФР по Ивановской области

**ЗАКОНОПРОЕКТЫ****Цифровизация трудовых отношений****ЗАКОНОПРОЕКТ****ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ЗАКОНА № 736455-7****«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ
КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**
(Внесен в Государственную Думу
21.06.2019)

Группа депутатов Госдумы во главе с председателем комитета по госстроительству и законодательству Павлом Крашенинниковым внесла законопроект, которым предлагается ввести в трудовое законодательство положения об электронном обмене юридически значимыми сообщениями.



Юридически значимыми сообщениями в трудовых отношениях являются любые акты взаимодействия между сторонами трудового договора, совершаемые ими в целях передачи определенной юридически значимой информации. Передача одной стороной договора другой стороне заявления, уведомления, обращения, разрешения или требования влечет соответствующие юридические последствия, предусмотренные трудовым законодательством. Такие сообщения могут сейчас направляться не в виде бумажного документа, а в электронной форме, поэтому необходимо определить в ТК РФ соответствующие нормы, отметил Крашенинников.

Законопроектом предлагается новая статья 15.1 ТК РФ, закрепляющая общие положения о юридически значимых сообщениях, в том числе об их форме. «Сейчас активно внедряются новые способы коммуникации, поэтому предлагается установить, что обмен сообщениями может быть произведен не только в личном присутствии или при направлении сообщения почтой в виде бумажного документа,

но и с использованием электронных или иных технических средств», – сообщил Павел Крашенинников.

Так как работодатель является экономически более сильной стороной трудового договора и может навязать работнику условия договора о юридически значимых сообщениях, которые будут как-то ущемлять его права, то устанавливается, что такие правила в трудовом договоре (или в локальном нормативном акте, соглашении и т.д.) не должны ухудшать положение работника по сравнению с правилами, установленными ТК РФ.

Законопроект предлагает предоставить работнику возможность в одностороннем порядке отказаться от условия об обмене юридически значимыми сообщениями в электронной форме в любой момент после заключения трудового договора.

«Предложенные законопроектом изменения позволят шире применять в трудовых отношениях новые, удобные и быстрые способы коммуникации, а также защитят права работников при таких способах взаимодействия», – заявил Павел Крашенинников.

**Штраф за тонировку могут
отменить****ЗАКОНОПРОЕКТ****ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗА-
КОНА № 737940-7****«О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШЕЙ СИЛУ ЧА-
СТИ 3.1 СТАТЬИ 12.5 КОДЕКСА РОССИЙ-
СКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВ-
НЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ»**
(Внесен в Государственную Думу
24.06.2019)

Депутаты Госдумы от ЛДПР внесли в нижнюю палату парламента законопроект, предлагающий отменить штраф за тонировку стекол на транспортном средстве. Авторами законопроекта выступили вице-спикер Игорь Лебедев и депутаты Андрей Свинцов, Алексей Диденко, Юрий Напсо.

«Законопроектом предлагается признать утратившей силу часть 3.1 ст. 12.5 КоАП РФ, согласно которой управление транспортным средством, на котором установлены стекла (в том числе покрытые прозрачными цветными пленками), светопропускание которых не соответствует требованиям технического регламента о безопасности колесных транспортных средств, влечет наложение административного штрафа в размере 500 рублей», – говорится в пояснительной записке к документу.

Парламентарии отмечают, что тонирование стекол в автомобиле является

международной практикой, поскольку позволяет сделать автомобиль не только комфортным, но и безопасным. «Тонирование стекол дает возможность экономить немалые средства в связи с уменьшением нагрузки на кондиционер в летний период, защититься от света ослепляющих фар встречного автомобиля и солнечных лучей, мешающих смотреть на дорогу, а также позволяет чувствовать себя в более комфортной обстановке», – считают авторы законопроекта.



Основная проблема, по мнению авторов, заключается в том, что полное соответствие светопропускания стекол ГОСТу не является 100%-ной защитой от получения штрафа. «Приборы для замеров светопрозрачности имеют погрешности в работе, на результаты измерений влияют температура воздуха, влажность и давление, вследствие чего весьма вероятно того, что устройство определит стекло как не соответствующее установленным требованиям», – отмечают депутаты.

«Итоговое светопропускание ветровых стекол на новых автомобилях с лучшими атермальными тонировочными пленками может в лучшем случае составить 70-72%, то есть не дотягивает до 75%. Таким образом, избежать штрафов и создать оптимальную тонировку на новом автомобиле практически невозможно. Законопроект подготовлен в целях решения вышеуказанной проблемы», – подводят итог авторы законопроекта.

Стоит отметить, что ранее в Думу поступали противоположные предложения – увеличить штраф за неправильную тонировку. Так, в апреле 2018 г. первый зампред Комитета по госстроительству и законодательству Вячеслав Лысаков предлагал в 10 раз повысить размер санкции.

Источник информации:
раздел «Проекты правовых актов»
СПС КонсультантПлюс
Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Федеральный закон от 03.07.2019 N 171-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ И ПРИОСТАНОВЛЕНИИ ДЕЙСТВИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ СТАТЬИ 14.5 КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ»

Установлена административная ответственность за нарушение при госзакупках по гособоронзаказу.

Постановление Правительства РФ от 29.06.2019 N 834

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПЕРЕЧЕНЬ ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНЫХ УСЛУГ»
С 1 января 2020 года услуги по профилактике искусственного прерывания беременности по желанию женщины включены в перечень общественно полезных услуг, оказываемых социально ориентированными некоммерческими организациями.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

<Письмо> ФАС России от 02.07.2019 N ВК/56012/19

«О НАПРАВЛЕНИИ ИНФОРМАЦИИ»
Утверждение для муниципального образования предельных индексов, превышающих индекс по субъекту РФ более чем на величину отклонения, может осуществляться один раз в год.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

<Письмо> ФАС России от 28.06.2019 N ИА/54920/19

«О ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКЕ В ПРОЦЕССЕ ФОРМИРОВАНИЯ ДОГОВОРНЫХ ОТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ»
ФАС России разъяснил некоторые вопросы, связанные с установлением цен (тарифов) в сфере теплоснабжения.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Информация Правительства РФ от 02.07.2019

«КОМИССИЯ ПО ЗАКОНОПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОДОБРИЛА ЗАКОНОПРОЕКТЫ О ПЕРЕХОДЕ К «ЭЛЕКТРОННЫМ ТРУДОВЫМ КНИЖКАМ»

Правительственной комиссией по законопроектной деятельности одобрены законопроекты о переходе к «электронным трудовым книжкам».

Постановление Правительства РФ от 27.06.2019 N 820

«О ПОВЫШЕНИИ ДЕНЕЖНОГО ДОВОЛЬСТВИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ И СОТРУДНИКОВ НЕКОТОРЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ»

С 1 октября 2019 года на 4,3% будут повышены размеры окладов военнослужащих и сотрудников силовых органов.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Федеральный закон от 03.07.2019 N 157-ФЗ

«О МЕРАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ, В ЧАСТИ ПОГАШЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ИПОТЕЧНЫМ ЖИЛИЩНЫМ КРЕДИТАМ (ЗАЙМАМ) И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 13.2 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «ОБ АКТАХ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ»

Родители, у которых в 2019 - 2022 годах родится третий (или последующий) ребенок, смогут погасить ипотечный кредит за счет господдержки.

Приказ Минтруда России от 28.05.2019 N 360

«ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ «ЕДИНЫЙ КОНТАКТ-ЦЕНТР ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ГРАЖДАНАМИ»
Информировать граждан по телефону о возникших правах на получение мер социальной защиты будут с помощью Единого контакт-центра взаимодействия с гражданами (ЕКЦ).

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ. СТАТИСТИКА

Приказ Минфина России от 10.06.2019 N 93н

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПУНКТ 12 ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАНДАРТА БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО СЕКТОРА «ПРЕДСТАВЛЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ», УТВЕРЖДЕННОГО ПРИКАЗОМ МИНФИНА РОССИИ ОТ 31 ДЕКАБРЯ 2016 Г. N 260Н»
Зарегистрировано в Минюсте России 04.07.2019 N 55130.

Бухгалтерская отчетность в организациях госсектора составляется на бумажном носителе в установленных случаях.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Постановление Правительства РФ от 29.06.2019 N 843

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 3 НОЯБРЯ 2015 Г. N 1191»
С 1 июля 2019 года вводится индексация размера платы в системе «Платон».

<Письмо> ФНС России от 25.06.2019 N БС-4-21/12286@

«О «БЕЗЗАЯВИТЕЛЬНОМ» ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ НАЛОГОВЫХ ЛЬГОТ ПО ЗЕМЕЛЬНОМУ НАЛОГУ И НАЛОГУ НА ИМУЩЕСТВО ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ»

Льготы физлицам по земельному налогу и налогу на имущество предоставляются без получения от них соответствующего заявления.

Федеральный закон от 03.07.2019 N 158-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЧАСТЬ ВТОРУЮ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ

ФЕДЕРАЦИИ»

Освобождены от НДФЛ материальная выгода, полученная при «ипотечных каникулах», и суммы господдержки на погашение ипотеки.

Письмо ФНС России от 24.06.2019 N БС-4-21/12220@

«О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ НАЛОГОВЫХ ЛЬГОТ ПО МЕСТНЫМ НАЛОГАМ ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ, ИМЕЮЩИМ ТРЕХ И БОЛЕЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ»
Налоговые органы обязаны запросить сведения, подтверждающие право физлица на налоговую льготу.

Письмо ФНС России от 26.06.2019 N БС-4-11/12435@

ФНС России разъяснила, как рассчитать размер страховых взносов ИП, который утратил право на применение НПД.

<Письмо> ФНС России от 24.06.2019 N БС-4-11/12211

«ОБ ОБЛОЖЕНИИ СТРАХОВЫМИ ВЗНОСАМИ»
ФНС России разъяснил, как уплачиваются страховые взносы физлицом, совмещающим предпринимательскую деятельность с иной деятельностью, не являющейся предпринимательской.

<Информация> ФНС России

«ФНС РОССИИ РАЗЪЯСНИЛА ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ВЫЧЕТА ПРИ ПОКУПКЕ КВАРТИРЫ НА РЕБЕНКА»
Родитель не может получить налоговый вычет по расходам на приобретение жилья за своего несовершеннолетнего ребенка, если ранее уже получил аналогичный вычет по другому объекту.

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

<Письмо> Минприроды России от 06.06.2019 N 06-19-44/12844

«ОБ ИСЧИСЛЕНИИ ПЛАТЫ ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ»
Разъяснены некоторые вопросы, касающиеся исчисления размера платы за негативное воздействие на окружающую среду.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

Распоряжение Правительства РФ от 27.06.2019 N 1391-р

«О ПРОВЕДЕНИИ В 2019 И 2020 ГОДАХ ВСЕРОССИЙСКОЙ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
В 2019 и 2020 годах будет проводиться Всероссийская диспансеризация взрослого населения.

Источник информации:
раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс



НОВОЕ В ИВАНОВСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

Закон Ивановской области от 01.07.2019 N 40-03

«О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРОСТ СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Установлено, что в соответствии с уставом и (или) нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования Ивановской области староста сельского населенного пункта наряду с полномочиями, установленными статьей 27.1 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», при решении возложенных на него задач осуществляет взаимодействие с экстренными оперативными службами (в том числе службой пожарной охраны, службой реагирования в чрезвычайных ситуациях, полицией, службой скорой медицинской помощи, аварийной службой газовой сети).

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Закон Ивановской области от 01.07.2019 N 44-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Дополнительно регламентированы вопросы профессионального развития гражданских служащих.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Закон Ивановской области от 01.07.2019 N 45-03

«ОБ ИСПОЛНЕНИИ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА ЗА 2018 ГОД»

Утвержден отчет об исполнении областного бюджета за 2018 год по доходам в сумме 39378447987,04 руб., по расходам в сумме 36738292477,03 руб. с превышением доходов над расходами (профицит областного бюджета) в сумме 2640155510,01 руб.

Закон Ивановской области от 01.07.2019 N 42-03

«ОБ ИСПОЛНЕНИИ БЮДЖЕТА ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА 2018 ГОД»

Отчет об исполнении бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования утвержден по доходам в сумме 11259594831,00 руб., по расходам в сумме 11194878185,81 руб. с превышением доходов над расходами (профицит бюджета фонда) в сумме 64716645,19 руб.

Закон Ивановской области от 01.07.2019 N 39-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О НАЛОГОВЫХ СТАВКАХ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОД-

ЛЕЖАЩЕГО ЗАЧИСЛЕНИЮ В ОБЛАСТНОЙ БЮДЖЕТ»

Дополнительно установлена налоговая ставка по налогу на прибыль организаций, подлежащему зачислению в областной бюджет, для организаций-резидентов территории опережающего социально-экономического развития «Южа», созданной на территории монопрофильного муниципального образования Южного городского поселения Южного муниципального района Ивановской области, в размере: 3% – в течение пяти налоговых периодов, начиная с налогового периода, в котором в соответствии с данными налогового учета была получена первая прибыль от деятельности, осуществляемой при исполнении соглашений об осуществлении деятельности на территории опережающего социально-экономического развития, 11% – в течение следующих пяти налоговых периодов.

Постановление Правительства

Ивановской области от 01.07.2019 N 260-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СУБСИДИЙ ИЗ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА БЮДЖЕТАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА ВЫПОЛНЕНИЕ РЕМОНТНЫХ РАБОТ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ В РАМКАХ ИНЫХ НЕПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НАКАЗАМ ИЗБИРАТЕЛЕЙ ДЕПУТАТАМ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ НА 2019 ГОД»

Предусмотрено, что доля расходов областного бюджета в финансовом обеспечении соответствующих расходных обязательств не должна превышать 95%, а для высокодотационных муниципальных образований - 99%.

Постановление Правительства

Ивановской области от 01.07.2019 N 243-п

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАСХОДНОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Установлено, что финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением субсидии бюджетам муниципальных образований Ивановской области на обеспечение мероприятий по переселению граждан из аварийного жилищного фонда, в том числе переселению граждан из аварийного жилищного фонда с учетом необходимости развития малоэтажного жилищного строительства, является расходным обязательством Ивановской области.

Постановление Правительства

Ивановской области от 01.07.2019 N 236-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ РАСХОДНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ВОЗНИКАЮЩИХ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОЛНОМОЧИЙ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ МЕСТНОГО ЗНАЧЕНИЯ, В ЦЕЛЯХ СОФИНАНСИРОВАНИЯ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ СУБСИДИИ ИЗ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА, ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ И ИХ ЗНАЧЕНИЙ НА 2019 - 2021 ГОДЫ»

В перечень расходных обязательств муниципальных образований включены: текущее содержание инженерной защиты (дамбы, дренажные системы, водоперекачивающие станции), повышение эксплуатационной надежности гидротехнических сооружений путем их приведения в безопасное техническое состояние, обеспечение населения и объектов экономики сооружениями инженерной защиты и др.

Приказ Департамента сельского хозяйства и продовольствия

Ивановской области от 26.06.2019 N 88

«ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ НА 2019 ГОД СТАВОК СУБСИДИЙ НА ПОДДЕРЖКУ МНОГОЛЕТНИХ НАСАЖДЕНИЙ»

Ставки субсидий на 1 га площади закладки многолетних насаждений определены в следующих размерах: за счет средств федерального бюджета - 277140 руб., за счет средств областного бюджета - в размере 20860 руб.

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

Решение Ивановской городской Думы от 19.06.2019 N 759

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ЗВАНИИ «ЛАУРЕАТ ГОРОДСКОЙ ПРЕМИИ МОЛОДЫХ ПИСАТЕЛЕЙ ИМЕНИ ПОЭТА НИКОЛАЯ МАЙОРОВА» Установлено, что звание «Лауреат городской премии молодых писателей имени поэта Николая Майорова» присваивается талантливым молодым авторам, проживающим на территории города Иванова, возраст которых не превышает 35 лет, с целью оказания содействия развитию литературных творческих способностей среди молодежи, пропаганды литературного творчества молодых писателей.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

Постановление Правительства

Ивановской области от 29.06.2019 N 233-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «БОРЬБА С ОНКОЛОГИЧЕСКИМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ» Определен срок реализации региональной программы – 2019 - 2024 годы. Целью региональной программы является снижение смертности от новообразований до 198,3 случая на 100 тыс. населения к 2024 году. Общее финансирование программы на 2019 год предусмотрено в сумме 1504427900 руб.

«Дополнительное соглашение к Тарифному соглашению в сфере обязательного медицинского страхования на территории Ивановской области на 2019 год»

(Заклучено в г. Иваново 03.06.2019 N 3) Уточнены способы оплаты медицинской помощи, а также и структура тарифов на оплату медицинской помощи.

Источник информации:
ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс

УПРАВЛЯЮЩИЙ ВМЕСТО ДИРЕКТОРА: СОВРЕМЕННЫЙ СПОСОБ РУКОВОДСТВА



Управлению организацией нужно учиться не меньше, чем любому другому ремеслу, и постоянно в нем совершенствоваться. Поэтому в современной корпоративной культуре возник институт профессиональных наемных лидеров – управляющих. Более того, появились и управляющие организации.

Штатный директор vs сторонний управляющий

Когда единственный учредитель или несколько участников общества изначально не готовы самостоятельно заниматься его текущей деятельностью или же хотят отойти от дел в компании с налаженными бизнес-процессами, то встает вопрос: кого «поставить у руля»? Здесь возникает первая дилемма – нанять штатного управленца или же обратиться к другому предпринимателю, основным видом деятельности которого является оказание услуг по управлению организациями. Достоинства и недостатки есть у обоих вариантов.

Явный плюс наемного директора, являющегося работником компании и выполняющего свои обязанности на основании трудового договора, состоит в том, что все его внимание, опыт, силы и время будут отданы только одной организации. Работа по совместительству у другого работодателя для руководящих работников допускается только с разрешения основного работодателя (собственника его имущества или уполномоченного органа юридического лица). Все рабочее время, чаще всего ненормированное, директор-работник обязан посвящать текущему сопровождению и оперативному решению вопросов функционирования своей подопечной фирмы. Он подотчетен единственному учредителю или общему собранию участников общества. На директора распространяются те же нормы ТК РФ

о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности, что и на других работников компании.

Для профессионального управляющего со стороны заниматься только одной организацией – непозволительная роскошь (если, конечно, он не является аффилированным лицом и не создан специально для этого). Если бизнес такого предпринимателя состоит в предоставлении услуг по управлению другими фирмами, то нельзя полностью исключить риск его «перегруженности». Иными словами, собственник одной компании не сможет достоверно узнать, сколько еще организаций сопровождает его управленец и сколько времени он уделяет руководству именно его детищем. Такая информация составляет коммерческую тайну управляющего и не подлежит разглашению.

Пожалуй, на полной подконтрольности директора-работника собственникам имущества фирмы и заканчиваются его преимущества перед профессиональным управляющим.

За руководителя – стороннего предпринимателя есть ряд весомых аргументов:

1. С высокой вероятностью он является высококлассным профессионалом в области менеджмента организации. Без высокого уровня профессионализма заниматься таким бизнесом не получится. Хорошую репутацию можно заработать, только неоднократно приводя компании к высоким финансовым результатам.

2. Наличие опыта руководства обществами разного масштаба и в различных

сферах экономики. Особенно это касается управляющих организаций. Обширный опыт дает возможность быстрее и качественнее анализировать деятельность отдельной компании и применять нестандартные и эффективные подходы в ее деятельности.

3. Сторонний управляющий – это «солдат, который всегда на посту». К нему не применяются нормы ТК РФ о рабочем времени и времени отдыха. Он не «ходит в отпуск». Ему не предоставляются и не оплачиваются больничные. Такой руководитель обязан выполнять свои функции всегда и при любых условиях.

4. Профессиональный предприниматель, как правило, куда больше дорожит своей репутацией, чем наемный работник. Любой негативный отзыв для него – это потеря потенциальных клиентов и денег. Отношение к выполнению своих обязанностей у стороннего управленца должно быть более ответственным и щепетильным. Кроме того, гражданско-правовая ответственность профессионального управляющего существенно шире материальной ответственности директора-работника (даже при наличии договора о полной материальной ответственности).

5. Зачастую аутсорсинговые услуги по управлению стоят дешевле, чем содержание суперпрофессионального штатного работника. Да и в налоговом плане у стороннего управляющего есть преимущества. Компания не платит за него страховые взносы на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование, а это более 30% сверх заработной платы директора. Не выступает по отношению к нему налоговым агентом. И, наконец, может учесть расходы на оплату услуг по управлению при исчислении налога на прибыль. Да и для управляющего есть очевидная выгода! Зарегистрировавшись в качестве индивидуального предпринимателя с применением упрощенной системы налогообложения (УСНО) с объектом «доходы», вместо 13% НДФЛ с зарплаты штатного директора он будет уплачивать государству 6% от дохода плюс страховые взносы на обязательное пенсионное страхование (на размер которых можно уменьшить налог по УСНО) и небольшой фиксированный платеж на обязательное медицинское страхование.

6. С юридической точки зрения «растаться» со сторонним управляющим на порядок проще, чем со штатным работником. Срок и порядок уведомления об одностороннем расторжении договора можно установить по соглашению сторон при его заключении или в дальнейшем путем подписания дополнительного документа. Управляющему не выплачивается выходное пособие и иные компенсации, на него не распространяется действие коллективного договора.

Индивидуальный управляющий vs корпоративный управляющий

Когда выбор между наемным работником и договорным руководителем сделан в пользу последнего, перед собственником имущества организации возникает новая проблема: кого предпочесть – индивидуального предпринимателя или управляющую организацию? У каждого из них есть свои особенности.

Управляющий – индивидуальный предприниматель имеет много общих черт со штатным директором. Как правило, он оказывает услуги лично, привлекая помощников только для выполнения текущих организационных задач (у руководителя-работника тоже зачастую есть секретарь, помощник, ассистент и т.п.). То есть «голова», направляющая деятельность компании, одна. В руководстве бизнесом применяются знания и опыт только одного человека. К услугам управляющего-ИП стоит прибегнуть тогда, когда собственник имущества организации уверен в очень высокой квалификации стороннего управленца, а стоимость его услуг ниже размера заработной платы наемного директора аналогичного профессионального уровня или на уровне с доходом руководителя более низкой квалификации. Второй вариант допустим, т.к. даже при условии равенства заработной платы штатного работника и управляющего-ИП компания будет экономить за счет отсутствия расходов на уплату обязательных страховых взносов, а руководство при этом будет на порядок эффективнее.

Однако этой законной схемой налоговой оптимизации не стоит злоупотреблять. Единственный учредитель общества не может нанять сам себя в качестве управляющего для него. С высокой долей вероятности это привлечет внимание налоговых органов и приведет к доначислениям и штрафам по налогу на прибыль организации. А если в компании несколько участников? Тогда нанять одного из них как стороннего управленца вполне допустимо при условии, что это не единственная фирма, находящаяся в его ведении, а хотя бы одним из видов его деятельности является оказание соответствующих услуг.

А можно ли заключить договор по управлению обществом с его бывшим штатным директором? Делать этого не стоит, т.к. налоговые органы могут расценить такие перестановки как фиктивные, переqualифицировать отношения из гражданско-правовых в трудовые и провозвести соответствующие доначисления по «зарплатным налогам». Проблемы могут возникнуть еще и с трудовой инспекцией.

Эти риски исключаются, если управляющим обществом становится другое юридическое лицо (особенно если оно представляет собой не единственного

работника-директора, а полноценную организационную структуру). К достоинствам управляющей организации относятся:

1. Возможность использования для руководства компанией «коллективного разума». На страже интересов управляемой фирмы встают знания и опыт всего коллектива управляющего общества.

2. Налоговые риски, связанные с вероятностью переqualификации договора об управлении в трудовой, сводятся к нулю.

Другие плюсы и минусы привлечения управляющей организации те же, что и управляющего-ИП.

Порядок передачи полномочий единоличного исполнительного органа обществу управляющему

Решение о передаче полномочий директора профессиональному стороннему управляющему принимается участниками общества. Если у юридического лица единственный собственник, для утверждения перехода к новой форме управления он выносит свое письменное решение. В компании с несколькими участниками это закрепляется протоколом общего собрания, как правило, внеочередного. Для полной правомочности такой смены управления обязательно должна быть соблюдена процедура созыва и проведения общего собрания. Уставом общества решение вопроса о привлечении управляющего может быть отнесено к полномочиям совета директоров (наблюдательного совета).

В решении или протоколе, помимо самого факта передачи полномочий управляющему, следует отразить условия договора об управлении. Они могут перечисляться в самом тексте решения (протокола), или же договор утверждается в целом и является неотъемлемой частью этого корпоративного акта.

От имени общества, бразды правления которым передаются, соглашение подписывает одно из следующих лиц: председатель общего собрания, на котором принято соответствующее решение; участник общества, уполномоченный на это общим собранием; председатель совета директоров (наблюдательного совета) или специально уполномоченное советом лицо. Этот вопрос также должен быть письменно урегулирован одновременно с принятием решения о смене формы управления обществом.

Содержание договора об управлении юридическим лицом нормативно не закреплено. Обязательным его условием является только предмет. Все остальные положения, в т.ч. права и обязанности общества и управляющего, порядок и размер оплаты его услуг, ответственность сторон, урегулирование споров и разногласий, а также его расторжение, в т.ч. в одностороннем порядке, уста-

навливаются по взаимному соглашению сторон. Такой договор в силу специфики регулируемых им отношений во многом носит доверительный характер. Поэтому и его условия в каждом конкретном случае индивидуальны.

Применительно к договору управления стоит больше говорить не о тех условиях, которые в него стоит включить, а о тех пунктах, которые в нем указывать не стоит во избежание переqualификации правоотношений в трудовые по инициативе государственных органов. К таким условиям относятся:

1. Указание на систематическое выполнение управляющим определенного рода работ. За исполнителем должно сохраняться право самостоятельно определять способы, приемы и методы осуществления руководства, т.к. он является профессиональным менеджером и обособленным от управляемого общества хозяйствующим субъектом.

2. Включение управляющего в производственную деятельность общества. Исполнитель не является работником общества, не включен в его организационную структуру и не подконтролен ему в принятии решений. Он не подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка общества и не может привлекаться к дисциплинарной ответственности, в т.ч. за отсутствие на территории общества в установленное для работников время.

3. Оплата работы управляющего независимо от результатов финансово-хозяйственной деятельности компании, в частности почасовая ставка. Во-первых, это напоминает «оклад директора» и роднит договор с трудовым. Во-вторых, включение в порядок расчета оплаты работы управляющего процентов от прибыли организации стимулирует его к более эффективному выполнению возложенных на него функций.

4. Обеспечение обществом условий труда для управляющего. Как уже было сказано, исполнитель является самостоятельным хозяйствующим субъектом, а не работником компании. Поэтому он своими силами и средствами организует деятельность по управлению обществом, а также несет расходы на ее обеспечение.

Помимо договора, отношения между юридическим лицом и управляющим оформляются отчетами о проделанной работе и понесенных в интересах фирмы расходах (если соглашением сторон предусмотрена их компенсация), а также актами оказанных услуг.

Передача функций текущего управления обществом управляющему может быть очень полезной и для повышения эффективности его деятельности, и для проведения законной оптимизации налоговой нагрузки.

Морозова Светлана, юрист

Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



ВЗЫСКАНИЕ УЩЕРБА С РАБОТНИКА: ОШИБКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



Нередко бывает, что ущерб, причиненный сотрудником, превышает его средний месячный заработок и работник не хочет возмещать урон добровольно. Или, к примеру, приказ о взыскании ущерба не был издан в месячный срок. В этих случаях работодателю придется обращаться в суд, чтобы возместить свои потери. Верховный суд в своем Обзоре указал на ошибки, которые чаще всего допускают работодатели, пытаясь получить с виновного работника возмещение ущерба.

ОШИБКА 1.

Нарушение порядка и условий заключения договора о полной материальной ответственности

Работники, с которыми заключены отдельные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, должны возмещать работодателю причиненный ущерб в полном объеме <1>. Но такие договоры можно заключать не со всеми работниками, а только с теми, кому, во-первых, исполнилось 18 лет, а во-вторых, должности либо выполняемые работы которых названы в специальных Перечнях <2>.

На этом основании Верховный суд признал незаконным требования работодателя о взыскании полного ущерба с работника, занимавшего должность командира – первого помощника механика <3>.

Судно, которым он управлял, в условиях ледохода село на мель.

И чтобы эвакуировать экипаж и вывести на глубину аварийное судно, работодателю пришлось затратить более 4 млн руб., которые он требовал с командира судна, поскольку с ним был подписан договор о полной материальной ответственности.

ВС на это указал, что в Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать подобные договоры, должность «командир – первый помощник механика» не включена. Таким

образом, нарушены требования ТК о порядке и условиях заключения названного договора.

А это уже само по себе основание, чтобы освободить работника от возмещения ущерба в полном размере <4>.

Справка. Руководитель в силу закона несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный организации <5>.

Полная материальная ответственность заместителя руководителя организации или главного бухгалтера может быть закреплена в трудовом договоре <6>.

Еще одно «освобождающее» основание, на которое указал ВС, – несоблюдение правил заключения договора о полной материальной ответственности (в частности, коллективной) <7>. Так, в договоре, заключенном магазином с бригадой продавцов, не было полного списка материально ответственных работников. Кроме того, из него не следовало, кто и когда включался в бригаду и исключался из нее.

ВС отметил и другие недостатки договора. Например, в нем не было указано, как нужно:

- принимать, хранить и передавать вверенное имущество;
- выявлять ущерб (например, через инвентаризацию);
- определять степень вины каждого работника и распределять ответственность в коллективе;

- погасить обязательства по недостатке или порче имущества.

Все это вкупе с нарушениями при проведении инвентаризации ТМЦ не позволило работодателю взыскать с работников ущерб в виде недостачи на сумму более 3 млн руб. <8>

ОШИБКА 2.

Несоблюдение процедуры привлечения работника к материальной ответственности

Прежде чем принять решение о взыскании ущерба с материально ответственного работника, работодатель обязан <9>:

- провести проверку (инвентаризацию), чтобы установить размер причиненного ущерба. Для выяснения причин возникновения ущерба необходимо также провести служебное расследование. С этой целью работодатель вправе создать специальную комиссию, включив в нее, например, юриста, бухгалтера, работников кадрового отдела и службы безопасности;

- предоставить работнику, который предположительно имеет отношение к причине ущерба, возможность ознакомиться со всеми материалами проверки;

- в письменном виде истребовать у работника письменное объяснение по факту причинения ущерба. А если он отказывается от дачи такого объяснения, то нужно составить соответствующий акт.

И эта процедура должна соблюдаться в отношении всех материально ответственных работников – как действующих, так и тех, кто на момент обнаружения ущерба уже уволился <10>. Иначе вина работника в причинении ущерба не будет считаться доказанной.

ОШИБКА 3.

Неверный отсчет начала срока, отведенного на обращение в суд

В ТК сказано, что на обращение в суд за возмещением причиненного работником ущерба у работодателя есть 1 год. Он отсчитывается с того дня, когда было обнаружено причинение ущерба <11> (например, это может быть дата составления докладной записки о порче имущества или дата составления инвентаризационной ведомости).

Вроде бы все понятно. Но некоторые работодатели умудряются трактовать эту норму по-своему. Вот характерный пример.

Работник, находясь за рулем машины, принадлежащей работодателю, совершил наезд на другие автомобили фирмы, причинив им механические повреждения. Все это случилось на территории работодателя, то есть об ущербе тому стало известно в тот же день, когда произошло ДТП. Однако

в суд работодатель обратился спустя год с лишним после инцидента, посчитав, что срок на подачу иска начинает течь после того, как он заплатил за восстановление поврежденных машин. То есть достоверно стала известна сумма причиненного работником ущерба. Но суд разочаровал работодателя и в иске отказал <12>.

Работодатель может заключить с работником соглашение о добровольном возмещении последним материального ущерба, в том числе и с рассрочкой платежей <13>. Срок, на который такое соглашение может быть заключено, ничем не ограничен. Если работник вдруг перестанет платить по этому соглашению, работодатель вправе обратиться в суд. В этом случае 1 год, отведенный на подачу иска, исчисляется уже не с даты первоначального обнаружения ущерба, а со дня, когда работодатель обнаружил, что его право на возмещение ущерба нарушено.

Внимание! Иски работодателей о взыскании с работников материального ущерба, независимо от цены иска (больше или меньше 50 000 руб. <14>), подаются в районный суд – либо по месту жительства работника, либо по месту исполнения им его трудовых обязанностей <15>. Даже если в трудовом договоре прописано, что все споры между сторонами рассматриваются в суде по месту нахождения работодателя, такое условие применяться не должно <16>.

Допустим, 12 февраля 2018 г. между ООО и его работником было заключено соглашение о добровольном возмещении работником ущерба. Стороны определили, что прямой действительный ущерб, причиненный работником, составил 330 000 руб. Эту сумму работник должен уплатить путем безналичного перечисления денег на расчетный счет ООО ежемесячными платежами по 13 750 руб. в последний календарный день месяца до полного погашения ущерба, но в любом случае не позднее 31 марта 2020 г.

Работник до октября 2018 г. исправно платил, а потом уволился и платить перестал. Последний платеж от него поступил 31.10.2018. Соответственно, о нарушении своего права на возмещение ущерба работодатель узнал 30.11.2018, когда работник не внес очередной платеж. В этой ситуации годичный срок на подачу иска о взыскании с работника невыплаченных сумм начал течь с 1 декабря 2018 г., а истечет он 1 декабря 2019 г.

Применять к таким отношениям трехлетний срок исковой давности, установленный ГК РФ, ошибочно <17>.

Если работодатель пропустил годичный срок для обращения в суд, он может подать ходатайство о восстановлении срока. Судья удовлетворит его, только если причины пропуска были уважительными.

То есть имели место исключительные и не зависящие от работодателя обстоя-

тельства, которые помешали ему подать иск <18>. Верховный суд указал, что не являются уважительными причинами, в частности, следующие обстоятельства <19>:

- затяннувшееся расследование уголовного дела по факту кражи товара из торговой палатки. Дело было возбуждено в отношении неустановленного лица, а работница, с которой ИП - владелец палатки в итоге хотел взыскать нанесенный ему ущерб, в краже не подозревалась, и обвинение по этому уголовному делу ей не предъявлялось;

- попытки работодателя взыскать ущерб, причиненный в ДТП его автомобилю, не со своего работника, который был в тот момент за рулем, а с других участников аварии. Когда эти попытки не увенчались успехом и работодатель, проиграв все суды, решил все же получить возмещение со своего сотрудника-водителя, все сроки уже прошли, и восстанавливать их суд отказался.

ОШИБКА 4.

Требование возместить то, что работник возмещать не обязан

Здесь речь пойдет не совсем по материальной ответственности работника, однако ВС включил этот эпизод именно в рассматриваемый нами Обзор <20>.

Как известно, если фирма заключает со своим сотрудником ученический договор, то в нем обязательно должен быть указан срок, в течение которого сотрудник после обучения обязан проработать в компании в соответствии с полученной профессией (специальностью, квалификацией) <21>.

Если же до истечения оговоренного срока сотрудник увольняется без уважительной причины, то он должен возместить работодателю деньги, потраченные на его обучение, пропорционально фактически не отработанному после учебы времени <22>.

И вот сотрудница нефтегазовой компании, которая почти 2 года училась в Москве за счет работодателя с отрывом от работы, увольняется раньше трехлетнего срока, указанного в ее ученическом договоре. При увольнении она возмещает работодателю расходы, затраченные на ее обучение. Однако компания требует, чтобы сотрудница также возместила и командировочные расходы (стоимость проезда к месту обучения, суточные, проживание в гостинице) в размере 778 915 руб. Сотрудница отказалась, и работодатель обратился в суд.

Спор дошел до ВС, который сказал вот что. Работникам, направляемым на профессиональное обучение с отрывом от работы в другую местность, командировочные расходы оплачиваются в том же порядке, что и лицам, направляемым в служебные командировки <23>. И в таком случае командировочные расходы - это особая группа затрат, которые относятся к компенсациям расходов работника, связанных с исполнением им трудовых

обязанностей. А в ТК РФ не предусмотрено возмещение работником компенсаций, предоставленных ему работодателем в связи с направлением на профессиональное обучение <24>.

Внимание! Условие об отработке после обучения работодатель может закрепить не только в ученическом, но и в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к нему. И при нарушении этого условия сотрудник обязан возместить работодателю его затраты на обучение. При этом не важно, получил ли работник по итогам обучения новую специальность или квалификацию <25>.

* * *

В заключение хотим напомнить, что материальная ответственность работника исключается, если ущерб возник по одной из следующих причин <26>:

- обстоятельства непреодолимой силы, не зависящие от воли и действий работника, например стихийное бедствие (наводнение, землетрясение, лесные пожары) или техногенная катастрофа <27>;

- нормальный хозяйственный риск. То есть работник иначе не мог достигнуть поставленной цели, он выполнял свои должностные обязанности и всячески пытался предотвратить еще больший ущерб <28>;

- крайняя необходимость или необходимая оборона. Допустим, охранник магазина, пытаясь задержать грабителя, разбил витрины или повредил другое имущество;

- отсутствие нормальных условий для хранения имущества, вверенного работнику. К примеру, в магазине самообслуживания не установлены видеонаблюдение и противокражные ворота.

М.Г. Суховская, старший юрист

- <1> ст. 244 ТК РФ
- <2> утв. Постановлением Минтруда от 31.12.2002 N 85
- <3> Определение ВС от 25.12.2017 N 14-КГ17-29
- <4> п. 8 Обзора ВС
- <5> п. 1 ст. 243, ст. 277 ТК РФ; п. 9 Постановления Пленума ВС от 16.11.2006 N 52
- <6> ст. 243 ТК РФ
- <7> п. 9 Обзора ВС
- <8> Определение ВС от 20.08.2018 N 5-КГ18-161
- <9> ст. 247 ТК РФ
- <10> Определение ВС от 07.05.2018 N 66-КГ18-6; п. 5 Обзора ВС
- <11> ст. 392 ТК РФ
- <12> п. 1 Обзора ВС
- <13> ст. 248 ТК РФ
- <14> п. 5 ч. 1 ст. 23 ГПК РФ
- <15> статьи 24, 28, ч. 9 ст. 29 ГПК РФ; п. 1 Постановления N 52; п. 12 Обзора ВС
- <16> ст. 9 ТК РФ; п. 13 Обзора ВС
- <17> п. 3 Обзора ВС
- <18> п. 3 Постановления N 52
- <19> п. 2 Обзора ВС
- <20> п. 11 Обзора ВС
- <21> ст. 199 ТК РФ
- <22> ст. 207 ТК РФ
- <23> ст. 187 ТК РФ
- <24> Определение ВС от 02.07.2018 N 69-КГ18-7
- <25> п. 10 Обзора ВС
- <26> ст. 239 ТК РФ
- <27> п. 8 Обзора
- <28> п. 5 Постановления N 52

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга», N 05, 2019



НОВЫЙ ПРОФСТАНДАРТ ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ



С 6 апреля 2019 г. действует новый профстандарт «Бухгалтер». Какие изменения в связи с этим ждут представителей профессии? Об этом «Главная Книга» побеседовала с А.А. Ефремовой, аттестованным аудитором, аккредитованным преподавателем ИПБ России, членом Палаты налоговых консультантов.

НОРМАТИВНАЯ БАЗА



Приказ Минтруда России от 21.02.2019 N 103н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА «БУХГАЛТЕР»» (Зарегистрировано в Минюсте России 25.03.2019 N 54154)

- Анна Алексеевна, каковы, на ваш взгляд, принципиальные отличия нового стандарта от старого?

- Я бы сказала, что новый стандарт проявляет к профессии бухгалтера значительно большее уважение, чем старый.

Во-первых, появились дополнительные, более высокие уровни квалификации – 7-й и 8-й. Раньше все заканчивалось 6-м. Мы прочувствовали эту проблему, когда обсуждали проект стандарта налогового консультанта. Там как раз были заложены эти уровни квалификации – до 8-го. И получалось, что главный бухгалтер, руководитель бухгалтерской службы, может иметь образование бакалавра (7-й уровень), а налоговый консультант, подчиненный ему, может быть с более высоким уровнем – магистр, требования к стажу работы тоже будут для подчиненного выше, чем для его руководителя. Это, конечно, неправильно. Поэтому в новом стандарте такие функции, как управление

процессом составления консолидированной отчетности и/или восстановления учетных данных, требуют самого высокого, 8-го уровня квалификации.

Во-вторых, стандарт представляет бухгалтерскую профессию более структурированно: добавились новые степени – бухгалтеры различных категорий, а также новые группы – специалисты, ответственные за формирование бухгалтерской отчетности крупных, территориально разветвленных организаций с обособленными подразделениями, консолидированной бухгалтерской отчетности. Очень важное нововведение – выделили отдельную категорию специалистов, организующих оказание бухгалтерских услуг другим компаниям, так называемый аутсорсинг.

Более четко определены требования к стажу. Теперь, чтобы начать работать бухгалтером, опыт работы не требуется. Это разумно и обоснованно.

А то получалось, что в компании, которая применяет профстандарт «Бухгалтер», выпускник учебного заведения не может начать свой трудовой путь бухгалтера, не поработав предварительно где-то еще.

- Изменил ли профстандарт требования к должностным обязанностям бухгалтеров?

- Безусловно, изменил, иначе бы не было необходимости в новом стандарте.

Если компания руководствуется стандартом в связи с требованиями законодательства или в добровольном порядке, то, конечно же, надо внимательно изучить новый стандарт и откорректировать должностные инструкции работников бухгалтерии.

Но отмечу, что те, кто применяет стандарт добровольно, могут не во всем исполнять его требования. Вот, например, почему, как того требует стандарт, составление консолидированной финансовой отчетности – это вопрос коммерческого директора? В реальных организациях составлением любой отчетности, включая консолидированную, занимается главный бухгалтер, руководитель службы (департамента, отдела) бухгалтерского учета. А коммерческий директор занимается не учетом, а коммерцией – налаживает взаимодействие с партнерами, наращивает продажи, развивает маркетинг.

Но это всего лишь ложка дегтя, а бочку меда стандарт все же предлагает: функционал бухгалтеров по группам и категориям расписан достаточно удачно. Теперь не надо ломать голову при формировании должностных инструкций. В стандарте эти вопросы уже проработаны.

Новый бухгалтерский профстандарт буквально расставил по полочкам должностные обязанности бухгалтеров различных категорий.

В новом стандарте достаточно удачно по группам и категориям расписан функционал бухгалтеров. Это облегчит составление должностных инструкций работников бухгалтерии.

- Какой документ подтверждает уровень квалификации работника бухгалтерии, установленный профстандартом?

- Соответствие профессиональным стандартам подтверждается индивидуальными аттестатами, которые специалист получает в случае прохождения необходимого обучения и успешной сдачи экзамена. При этом экзаменами управляет ЦОК (центр оценки квалификации), а обучаться нужно только в специальных аккредитованных при ЦОК учебных центрах. В бухгалтерской профессии самым известным ЦОК является Институт профессиональных бухгалтеров России. ЦОК и выдает соответствующие аттестаты.

Неаккредитованные учебные центры выдают собственные документы, они не подтверждают квалификацию именно согласно стандарту. Поэтому относиться к таким документам надо с определенной осторожностью: неаккредитованный

учебный центр может предлагать как качественное обучение, так и совсем не квалифицированные услуги.

- Кто должен оплачивать обучение бухгалтера/главбуха, если цель такого обучения – повышение квалификации работника, предусмотренное требованиями нового профстандарта: работодатель или сам бухгалтер/главбух?

- Я категорически против точки зрения, что работодатель «покупает» квалифицированного специалиста, а работник сам обязан заботиться о своей квалификации, то есть платить за курсы должен сам работник. Поясню, почему мне эта концепция кажется неправильной. Практика показывает, что, как ни стараются контролеры следить за учебными центрами, все равно найдутся такие, которые в погоне за выгодой разрешат слушателям не посещать занятия, пригласят самых дешевых преподавателей, вместо объявленных часов проведут занятия в два, а то и в три раза меньше. Главное – получить от слушателя оплату. «Клиентами» таких курсов становятся те, кому главное – получить «корочку», при этом не напрягаясь на лекциях и сэкономив на оплате.

Если же оплачивать обучение будут работодатели (организации), то смысл экономить, искать курсы подешевле пропадает. Ведь для организаций, как правило, это не обременительные суммы. А в крупной организации подбором курсов займется специалист по управлению персоналом, и тогда к учебному заведению, действительно, будут предъявлены самые высокие требования.

- Работодатель не может уволить главбуха, который не соответствует требованиям нового профстандарта. Так считают и Минтруд, и КС РФ (Письмо Минтруда от 04.04.2016 № 14-0/10/В 2253; Постановление КС от 14.11.2018 № 41-П). Учитывая это, следует ли главбуху обычной организации, для которой законодательство не предусматривает обязательного применения профстандарта «Бухгалтер», вообще интересоваться новыми требованиями, предъявляемыми к нему профстандартом?

- Безусловно, надо. Разве можно строить свою карьеру на том, что работодатель не имеет права уволить специалиста, не соответствующего требованиям стандарта. Конечно же, надо повышать свои личные профессиональные данные, опережая нормативные требования, тогда можно быть уверенным, что ты не застрял во вчерашнем дне, что тебе по силам самая сложная в твоей профессии работа.

Конечно, есть и малые предприятия, где «работа с бумажками» часто поручается родственникам, друзьям. Если организация находится на упрощенной системе налогообложения, ведет упрощенный

бухучет, то достаточно отучиться на коротких курсах — и ты уже можешь вести учет. Но надо четко отдавать себе отчет в том, что нельзя назвать такого человека бухгалтером. Это скорее делопроизводитель по ведению счетов, за которого все профессиональные решения принимает автоматизированная бухгалтерская программа. Такой работник сферу малого бизнеса покидать не должен ни в коем случае и на работу в серьезной организации претендовать не может.

- Имеет ли право обычная небольшая организация требовать от соискателя на должность главбуха сертификат, подтверждающий его соответствие профстандарту «Бухгалтер»?

- Это уже дело руководителя или собственника организации. Закон и нормативные акты такого требования в отношении небольшой организации не содержат. Но к нам в аудиторскую компанию достаточно часто обращаются руководители и собственники малого бизнеса, которые пострадали от некомпетентности своих «бухгалтеров». Налоговики заморозили счет в банке, насчитали приличные штрафы, предъявили иные претензии — и все из-за того, что бухгалтер не сдал вовремя декларацию, не знал, как ее составить по новой форме, и т.д. и т.п.

А как человеку, который понимает толк в своем бизнесе, но ничего не смыслит в бухгалтерии, быть уверенным в том, что бухгалтер его не подведет? Правильно, надо чтобы в ходе специального экзамена специалист подтвердил свою квалификацию компетентной комиссии, — вот тогда его знания будут подтверждены. Или, предположим, экзамен был несколько лет назад, а потом – декретный отпуск, перерыв в работе по иной причине или просто работа на узком бухгалтерском участке. Как тогда понять, что работник не растерял свои знания, а напротив, накопил большой опыт? Правильно, надо потребовать регулярного повышения квалификации, а еще лучше – добавить к этому регулярную аттестацию и профессиональное тестирование силами компетентных специалистов, то есть в учебном центре или в аудиторской организации.

Руководитель, который экономит на повышении квалификации бухгалтера, очень рискует. В условиях постоянно меняющегося налогового законодательства, перехода на МСФО и внедрения новых федеральных стандартов бухучета его бухгалтер будет действовать, как его учили 5, а то и 10 лет назад. И руководитель будет расплачиваться за ошибки и недостаточную квалификацию своего бухгалтера. Заплатит налоговые штрафы, оплатит работу по исправлению выявленных учетных нарушений, понесет убытки из-за упущенных бизнес-возможностей.

Полностью статью читайте в журнале «Главная книга» № 12, 2019



**ИНФОРМИРУЕТ ИФНС
РОССИИ ПО Г. ИВАНОВО**

Отсутствие предпринимательской деятельности не освобождает от уплаты страховых взносов

Согласно налоговому законодательству ИП, адвокаты, медиаторы, нотариусы, занимающиеся частной практикой, арбитражные управляющие, оценщики, патентные поверенные и иные лица, занимающиеся частной практикой, обязаны уплачивать за себя страховые взносы в виде фиксированного платежа, который установлен ст. 430 НК РФ. Исчисление суммы страховых взносов производится плательщиками самостоятельно. Уплачивать такие взносы необходимо в срок не позднее 31 декабря текущего календарного года.

Отсутствие фактической предпринимательской деятельности не освобождает налогоплательщика от уплаты страховых взносов в фиксированном размере и в случае их неуплаты в установленный срок, налоговый орган определяет сумму страховых взносов, подлежащую уплате за расчетный период, и выявляет недоимку по страховым взносам в виде фиксированного платежа. Также у должника возникает обязанность по уплате пени, которая начисляется за каждый день просрочки в размере одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ. При несвоевременной оплате страховых взносов действующим предпринимателем, налоговые органы вынуждены принимать меры принудительного взыскания.

Важность «Статуса» в платёжном документе

Для своевременного отражения платёжных документов в карточках «Расчеты с бюджетом» и во избежание возникновения задолженности по налоговым платежам крайне важно заполнять правильно реквизиты в распоряжениях о переводе денежных средств, перечисляемых плательщиками в счет уплаты налогов (сборов), страховых взносов в бюджетную систему РФ.

Платёжные документы по причине неправильного заполнения полей распоряжений о переводе денежных средств, в том числе поля 101 «Статус плательщиков» относятся к «Невыясненным платежам».

Обращаем особое внимание плательщиков налога на доходы физических лиц с доходов, источником которых является налоговый агент, за исключением доходов, в отношении которых исчисление и уплата налога осуществляются в соответствии со ст. 227, 227.1 и 228 НК РФ.

Согласно Приложению 5 к приказу Минфина РФ от 12 ноября 2013 года №107н в реквизите «101» распоряжения о переводе должен быть указан статус «02» – налоговый агент (при перечислении заработной платы работникам).

ИФНС России по г. Иваново



ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

ТОП-6 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ



Вопрос: Какую форму необходимо заполнять для налоговой при добавлении нового вида экономической деятельности?

Ответ: Для изменения (исключения или добавления) видов деятельности (кодов по ОКВЭД) в ЕГРЮЛ необходимо в течение трех рабочих дней с момента изменения данных сведений представить форму N P13001 (изменения вносятся в учредительные документы) или форму N P14001 (изменения не вносятся в учредительные документы).



Источник: Вопрос: Как организации изменить (исключить или добавить) виды деятельности (коды по ОКВЭД) в ЕГРЮЛ? (Консультация эксперта, 2019)

Вопрос: Обязательно ли делать техническое задание к контракту с единственным поставщиком по 44-ФЗ?

Ответ: Техническое задание – описание ваших требований к закупаемым товарам, работам или услугам, к тому, как их поставлять, выполнять или оказывать. Закон не обязывает вас составлять ТЗ, не будет нарушением, если вы проведете закупку без него, но при этом соблюдете требования Закона к остальным документам: плану-графику, извещению, документации, проекту контракта. Однако рекомендуем составлять ТЗ для любой закупки, поскольку это основной документ, который поможет вам упростить работу на многих стадиях закупочной деятельности(...). Кроме того, ТЗ в составе документов закупки позволяет потенциальным участникам в полной мере определить, что именно вам нужно и как это сделать.



Источник: Готовое решение: Как составить техническое задание для закупки по Закону N 44-ФЗ? (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: Требуется ли при заключении срочного трудового договора (на время отпуска основного работника) с несовершеннолетним ребенком (17 лет) медицинское заключение?

Ответ: Обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет независимо от их трудовой функции является прохождение ими предварительного медицинского осмотра (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ, п. 8 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1, абз. 1 п. 3.1 СанПиН 2.4.6.2553-09, утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 N

58). В дальнейшем несовершеннолетние подлежат обязательному ежегодному медицинскому осмотру до достижения ими возраста 18 лет (ч. 1 ст. 266 ТК РФ). Медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя (ч. 2 ст. 266 ТК РФ). За прием на работу несовершеннолетних без прохождения предварительного медосмотра возможно привлечение к административной ответственности в соответствии со ст. 6.3, а также ч. 3, 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Кроме того, возможно привлечение к уголовной ответственности в соответствии со ст. 143 УК РФ.



Источник: Путеводитель по кадровым вопросам. Особенности трудовых отношений с несовершеннолетними работниками

Вопрос: Будет ли являться правомочным выдача расчетных листов работникам руководителю структурного подразделения?

Ответ: Можно выдавать расчетные листки работникам непосредственно руководителям их структурных подразделений, но при условии, что непосредственные руководители работников будут потом выдавать расчетные листки своим подчиненным, соблюдая установленные сроки выдачи расчетных листов. Описанный вами порядок выдачи расчетных листов работникам можно предусмотреть трудовым договором, коллективным договором, соглашением и/или локальным нормативным актом организации (например, положением об оплате труда).



Источник: Вопрос: Можно ли выдавать расчетные листки работникам их руководителям (с последующей передачей их работникам)? («Онлайн-инспекция. РФ», 2017)

Вопрос: Должна ли быть прошнурована, пронумерована и скреплена печатью книга учета доходов и расходов по УСН? Как правильно пронумеровать (страницы или листы)?

Ответ: Бумажный вариант книги должен быть прошнурован и пронумерован до начала ее ведения. Количество содержащихся в ней страниц указывается на последней странице и подтверждается подписью руководителя организации (ИП) и печатью (при ее наличии у организации и ИП). Если «упрошенец» остановил свой выбор на электронной КУДиР, то по окончании отчетного (налогового) периода ему следует распечатать эту книгу, а затем оформить в порядке, предусмотренном для бумажного

варианта книги, то есть пронумеровать, прошнуровать и указать количество страниц (подтвердив его подписью и печатью) (п. 1.4, 1.5 Порядка заполнения).

Обратите внимание! Рекомендации по прошивке документов приведены в Письме Минфина России от 29.10.2015 N 03-02-РЗ/62336:

- листы прошиваются на два-четыре прокола прочной нитью, концы которой выводятся на обратную сторону последнего листа и связываются (сшивать документы нужно так, чтобы их можно было свободно читать и копировать);

- на оборотной стороне последнего листа в месте скрепления наклеивается бумажный прямоугольник размером примерно 4 - 6 см на 4 - 5 см. Наклейка должна закрывать место скрепления прошивки полностью, за пределы наклейки могут выходить только концы прошивных нитей, но не более чем на 2 - 2,5 см;

- на бумажной наклейке проставляется заверительная надпись, в которой отражается количество (арабскими цифрами и прописью) пронумерованных листов. Заверительную надпись подписывает руководитель организации или ИП с указанием своей фамилии и инициалов, должности, даты подписания;

- на заверительной надписи ставится печать организации или ИП (при наличии) таким образом, чтобы она частично захватывала бумажную наклейку, заклеивающую концы нити, личную подпись, Ф.И.О. лица, заверившего документы (копии документов), дату их заверения.



Источник: Статья: КУДиР: ассорти вопросов (Новикова С.Г.) («УСН: бухгалтерский учет и налогообложение», 2019, N 5)

Вопрос: Как внести несущественные исправления (дополнения) в контракт?

Ответ: Изменение несущественных условий контракта возможно без каких-либо ограничений. Напомним, что к несущественным относятся условия, которые не установлены Законом N 44-ФЗ как обязательными и не являются обязательными для конкретного вида контракта или не заявлены как существенные. Чтобы изменить несущественные условия контракта, подготовьте допсоглашение к нему (Письмо Минэкономразвития России от 08.06.2016 N Д28и-1519).



Источник: Готовое решение: Как внести изменения в государственный и муниципальный контракт по Закону N 44-ФЗ? (КонсультантПлюс, 2019)

**СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА****Налоговую базу рассчитать!**

Для кого (для каких случаев): Когда при отсутствии базы для начисления страховых взносов ее определили расчетным путем.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: В одном ООО налоговая проверка задалась вопросом, почему организация не платит страховые взносы. Директор ответил, что у ООО нет работников, поэтому нет и взносов. «Как нет работников? – изумилась проверка. – А как же вы? Если у ООО есть директор, то с ним должен быть заключен трудовой договор, он должен получать хотя бы минимальную зарплату, а с нее должны начисляться страховые взносы!»

В суде ООО доказало, что налоговая не права и у ООО может не быть базы для исчисления страховых взносов – т.е. директор может работать, но не получать зарплату. Налоговое законодательство не содержит положений, позволяющих при отсутствии у плательщика базы для начисления страховых взносов определять ее расчетным путем исходя из минимального размера оплаты труда.

В облагаемую базу для исчисления страховых взносов включаются только фактически начисленные в пользу работников выплаты в рамках трудовых отношений или гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг. А поскольку суды установили, что заработная плата директору не начислялась, выплаты или иные вознаграждения в рамках трудовых отношений не производились, то у ООО отсутствовала база для начисления страховых взносов.

Выводы и возможные проблемы: Налоговые проверки иногда вольно трактуют законодательство, а потом начисляют организациям налоги, страховые взносы, штрафы и пени.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 21.05.2019 N Ф04-1377/2019 ПО ДЕЛУ N А81-7427/2018.

И пособие, и работа

Для кого (для каких случаев): Можно получать и пособие за ребенка до 1,5 лет, и зарплату.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Организация приняла в свой штат двух работниц: директора по персоналу и директора по маркетингу. В обоих трудовых договорах значилось, что рабочий день сокращен на 1 час. Работ-

ницы были приняты на 0,9 ставки, каждая из работниц в день приема написала заявление на отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет. Организация отпуск предоставила и оплатила.

Неизвестно, по этой или другой причине, но ФСС пришла в организацию с выездной проверкой. Фонд по итогам проверки отказал в зачете выплаченных пособий. Причина – рабочее время сотрудниц сократилось незначительно, и пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет, выплаченные им, утрачивают свою компенсационную функцию. Проверка решила, что пособие в данном случае превращается в дополнительную стимулирующую выплату, но за счет ФСС.

Организация решила опротестовать решение проверки и пошла в суд. Согласно законодательству, право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому. Организация выполнила оба условия! Она предъявила суду дополнительные соглашения с работницами о том, что с утра они 3 часа работают в офисе, потом у них перерыв 1 час, а потом еще 4 часа работают на дому. Таким образом, во второй половине дня женщины могут распределять свое время так, чтобы продолжать осуществлять уход за детьми.

Однако суды первых двух инстанций поддержали ФСС. По мнению судов, трудовые обязанности женщин таковы, что осуществлять их на дому и одновременно ухаживать за детьми затруднительно. Ведь одна из женщин выполняет обязанности по принятию и увольнению сотрудников, отбору и обучению персонала, а другая координирует деятельность подразделений, задействованных в бизнес-процессе разработки новых продуктов и руководством департаментом маркетинга. Такая работа, по мнению ФСС и судов, должна требовать личного присутствия.

К тому же сокращение рабочего времени на час ведет к потере рабочего времени на 12,5%, в то время как ежемесячное пособие компенсирует работнику 40% среднего заработка.

Однако организация подала кассационную жалобу, в которой указала на неправомерность сравнения потери рабочего времени с суммой компенсации.

Кроме того, в соответствии с ТК РФ, работники, осуществляющие трудовую деятельность на дому, самостоятельно определяют время исполнения своих обязанностей и не подчиняются правилам трудового распорядка работодателя в части режима труда и отдыха, если иное не установлено в трудовом договоре (абз. 6 ч. 2 ст. 57, ч. 1 ст. 100 ТК РФ). Никакое «иное» дополнительными соглашениями,

заключенными с работницами, определено не было. Т.е. молодые мамы могут подстраиваться под режим дня своих детей и выполнять работу в удобное время.

И даже несмотря на позицию КС РФ (Определение от 28.02.2017 N 329-О) и ВС РФ (Определение от 18.07.2017 N 307-КГ17-1728) кассационная инстанция встала на сторону работодателя. Да, рабочее время сокращено всего на час, но при описанных организацией обстоятельствах факт незначительного сокращения рабочего времени сам по себе не мог опровергать реальности участия работниц в осуществлении ухода за детьми. Предыдущие выводы судов и ФСС по этому вопросу основаны исключительно на предположениях. Контролер из ФСС не приходил к женщинам домой во второй половине дня и не сидел с хронометром, засекая время работы и время ухода за детьми. Да и не имеет ФСС на это право.

Вопреки мнению предыдущих судов, из характера должностных обязанностей сотрудниц совсем не следует необходимость их непрерывного присутствия на рабочем месте и вовлеченности в трудовой процесс. ФСС так и не доказал, что данные обязанности, сводимые в основном к организации и контролю, не могли исполняться работницами из дома в любое удобное время.

Каждая из работниц находилась в отпуске по уходу за ребенком в связи с наступлением страхового случая (рождение ребенка). Организация документами доказала, что, находясь в отпуске, каждая из работниц исполняла трудовые обязанности на условиях неполного рабочего времени и продолжала в остальное время осуществлять уход за ребенком. По сути, были выполнены условия для сохранения компенсации утраченного заработка в виде получения пособия в соответствии с ч. 2 ст. 11.1 Закона N 255-ФЗ.

Выводы и возможные проблемы: Организация нашла законный способ сокращения рабочего дня всего на час, платить сотруднице почти 90% зарплаты плюс 40% среднего заработка в виде пособия по уходу за ребенком. Тем не менее не советуем поступать так – если вы не готовы к претензиям со стороны ФСС и судебным разбирательствам, которые совсем не гарантированно будут в вашу пользу. Чтобы исключить возможный риск, советуем в подобных случаях сокращать рабочее время женщин, работающих у вас прямо в декрете, не менее чем наполовину.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 07.06.2019 N Ф09-2576/19 ПО ДЕЛУ N А76-38436/2018.

Материал предоставлен
ООО «Инженеры информации», г. Волжский

ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

Внимание! Ознакомьтесь с программами семинаров можно на сайте www.ivcons.ru. Стоимость участия в экспресс-семинаре – 1000 руб., в базовом – 1150 руб. (с 10.00 до 13.00), в очном семинаре – 4500 руб. (с 10.00 до 17.00), в трансляции – 2500 руб. (с 10.00 до 17.00). Для второго и последующих участников от одного предприятия – скидка 10%.

июль

17

11.00 - 14.00

«НОВАЦИИ В НАЛОГЕ НА ИМУЩЕСТВО»

Семинар
ИПБ России

ОНЛАЙН-СЕМИНАР | Лектор: Рользинг (Воронцова) Татьяна Александровна – ведущий эксперт-консультант по налогообложению, преподаватель группы компаний «ЭЛКОД».

1. Объект налогообложения по налогу на имущество организаций в 2019 году.
2. Признаки движимого и недвижимого имущества: позиция Минфина России, ФНС РФ, судей.
3. Изменения в расчете налога на имущество в 2019 году.
4. Изменения в порядке заполнения и представления отчетности в 2019 году.

июль

31

11.00 - 14.00

«СОКРАЩАЕМ ЗОНЫ РИСКА ДИРЕКТОРА. ГОТОВИМСЯ К КОНТРОЛЮ, ПРЕДУПРЕЖДАЕМ НАЛОГОВЫЕ НАРУШЕНИЯ, ИЗБЕГАЕМ СУБСИДИАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»

ОНЛАЙН-СЕМИНАР | Лектор: Мацнева Ольга Владимировна – директор Центра правовой информации ООО «ЭЛКОД».

Чем рискуют собственники бизнеса, директор и другие должностные лица компании при применении различных способов налоговой организации? Как определить, законны или нет способы снижения налоговой нагрузки? Какие инструменты используют налоговые органы для выявления ухода от уплаты налогов? На эти и другие вопросы вы получите ответы.

ВПЕРВЫЕ В ИВАНОВЕ! 29 АВГУСТА

ДМИТРИЙ КОТ. ТРЕНИНГ

«ПИШЕМ ПРОДАЮЩИЕ РЕКЛАМНЫЕ ТЕКСТЫ. ПОВЫШАЕМ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОДАЖ В 2 РАЗА»

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ ПАЛЕХСКАЯ, 10 ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ 10.00-18.00



Подробнее
по телефону

41-01-21

СЕМИНАР-ТРЕНИНГ

июль

17

10.00 - 14.00

«УВОЛЬНЯЕМ РАБОТНИКА: «ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ» И БЕЗ»

1. Ответственность за неправомерное увольнение.
2. Увольнение по соглашению сторон.
3. Увольнение в связи с окончанием действия срочного трудового договора.
4. Увольнение по собственному желанию, и т.д.

Стоимость участия – 500 руб. (повторно – 300 руб.).
Регистрация обязательна!

Компания «НПО Консультант» поздравляет

МБОУ «Новоталицкая средняя школа» – с 20-летием!
Управление Роскомнадзора по Ивановской области – с 15-летием!
ООО «Ивнефтепродукт» – с 10-летием!

Арбитражный суд Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Комитет Ивановской области ЗАГС, Администрацию Семейного сельского поселения Шуйского района, ОГКОУ «Кохомская коррекционная школа-интернат», ОБУЗ «Городская клиническая больница №4», ОБУЗ «Ивановский областной наркологический диспансер», АО «Гостиничное хозяйство г. Иваново», ООО «Баракаттекс», ООО «ИнвестРеал», ООО «Тепловик» – с днем основания!

С юбилеем

Горбачева Олега Александровича,
индивидуального предпринимателя

Кочина Александра Евгеньевича,
главу Семейного сельского поселения Шуйского района

Крупского Игоря Михайловича,
директора ООО «Премиум»

Морозова Николая Юрьевича,
председателя Советского районного суда г. Иваново

Никогосяна Ашота Михайловича,
главного врача ОБУЗ «Ильинская ЦРБ»

Тронову Ирину Евгеньевну,
индивидуального предпринимателя

С днём рождения

Автономову Светлану Евгеньевну,
генеральный директор ООО «Фитнес клуб»

Варанцовяна Бахшика Серобовича,
врио начальника ФКУ «ИК-10 УФСИН РФ по Ивановской области»

Герасимова Сергея Вячеславовича,
главу Кинешемского муниципального района

Герасимову Ольгу Павловну,
мирового судью судебного участка № 1
Приволжского судебного района Ивановской области

Гореленко Олега Евгеньевича,
директора ООО «УК «Синергия»

Дюринского Андрея Дмитриевича,
индивидуального предпринимателя

Ермакову Валентину Борисовну,
нотариуса

Ильичева Дмитрия Игоревича,
директора АГУ «Ивгосэкспертиза»

Княжевского Виктора Станиславовича,
мирового судью судебного участка № 2 Советского судебного района г. Иваново

Комарову Аллу Александровну,
индивидуального предпринимателя

Конкину Ольгу Юрьевну,
начальника Управления правовой статистики прокуратуры Ивановской области

Коробенина Николая Николаевича,
директора ООО «ПК Русский металл»

Минашкина Александра Ивановича,
руководителя Управления Роспотребнадзора по Ивановской области

Родину Ольгу Александровну,
директора МБУДО «Детская музыкальная школа №6 г. Иваново»

Рыбакова Сергея Александровича,
главу городского округа Тейково Ивановской области

Саламатину Татьяну Александровну,
директора Ивановского детского дома «Радуга»

Шайбанова Абдурахмана Шайбановича,
руководителя ОГКУ «Ильинское лесничество»

Щукина Владимира Николаевича,
директора ООО «Вектор Флекс»

Желаем вам успеха в любой начинании,
приятных сюрпризов от судьбы,
крепкого здоровья и отличного настроения!

**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А.И. Ответственный редактор: Белов А.Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016 ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ивановской области Порядковый номер: 13(1000) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 10.07.19 в 16.00, по факту 10.07.19 в 18.10 Дата выхода: 12.07.19 Тираж: 2700 экз. Заказ № 277-298
Адрес редакции (издателя): 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Борисова Ю.В. Адрес типографии: 153043, г. Иваново, ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88

УСПЕХ ОБЕСПЕЧЕН!

КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка



16+

Приложение к правовому обозрению
«Твой Консультант» компании «НПО Консультант»

№ 13 (1000) 12 июля 2019 г.

РУДОЛЬФ ГРИГОРЯН: «У НАШИХ ТРЕНЕРОВ ЕСТЬ ВСЁ, ЧТОБЫ ВОСПИТАТЬ ДОСТОЙНОЕ ПОКОЛЕНИЕ»

Управленцы часто сравнивают свои организации с детьми. А управленческая модель нашего героя сама связана с детьми, и это, однозначно, интересный лидерский опыт. Рудольф Григорян – президент федерации смешанного боевого единоборства Ивановской области, главный тренер академии боевых искусств «Будосан». А в спорте, как вы понимаете, без успеха, философии и мудрости не обойтись. Об этом и многом другом – в нашей беседе.

стр. 2-3



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ. ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ

**<Письмо> Минспорта России
от 20.05.2019 N исх-04-3-13/5104**

<ОБ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ СПОРТСМЕНОВ ЗА НАРУШЕНИЕ АНТИДОПИНГОВЫХ ПРАВИЛ>

Минспорт России напоминает об ответственности спортсменов за нарушение антидопинговых правил.

**Федеральный закон
от 03.07.2019 N 172-ФЗ**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Уточнены основания прекращения действия государственной аккредитации общероссийских и региональных спортивных федераций.

«Новая модель медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь. Методические рекомендации»

(утв. Минздравом России)

В 2019 - 2024 годах в рамках нацпроекта «Здравоохранение» будет реализовываться пилотный проект по совершенствованию поликлиник на основе lean-технологий.

**Распоряжение Правительства РФ
от 03.06.2019 N 1188-р**

<ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ СПОРТИВНОЙ ИНДУСТРИИ ДО 2035 ГОДА>

Утверждена стратегия развития спортивной индустрии до 2035 года, направленная на

развитие конкурентоспособной индустрии, производящей спортивную продукцию.

Основными задачами Стратегии являются, в частности:

- обновление, перевооружение имеющейся и создание новой инновационной промышленной технологической базы и опытно-промышленной площадки для развития спортивной индустрии, вовлечение в спортивную индустрию новых производителей;

- стимулирование научных исследований и работ, направленных на локализацию полного жизненного цикла лучших образцов и практик спортивной индустрии, а также на создание новых изделий, устройств и технологий;

- обеспечение и стимулирование спроса на отечественную спортивную продукцию, ее компоненты и материалы, включая закупки спортивными и образовательными организациями;

- создание условий для увеличения доли российской спортивной продукции как на внутреннем, так и на внешнем рынках; Стратегия предусматривает три этапа реализации.

На I этапе (2019 - 2020 годы) реализации осуществляется выполнение комплекса мер по формированию современной отрасли спортивной индустрии на 2019 - 2020 годы, реализуются меры по поддержке развития производства, научно-технической деятельности и инноваций, кадрового потенциала, информационной поддержке развития отрасли.

На II этапе (2021 - 2024 годы) должна быть осуществлена дальнейшая модернизация технологической базы отрасли.

На III этапе (2025 - 2035 годы) осуществляются завершение и корректировка результатов выполнения комплексов мер реализации I и II этапов Стратегии, а также планомерное дальнейшее развитие отрасли.

В приложении приводится, в числе прочего, комплекс мер по формированию современной отрасли спортивной индустрии на 2019 – 2020 годы.

**Указ Президента РФ
от 06.06.2019 N 254**

«О СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПЕРИОД ДО 2025 ГОДА»

К 2025 году ожидаемая продолжительность жизни должна увеличиться до 78 лет.

Такая цель заявлена в стратегии развития здравоохранения в России, утвержденной Президентом РФ. В числе приоритетных направлений, по которым будет развиваться здравоохранение – формирование системы мотивации граждан к ведению здорового образа жизни, совершенствование системы медицинского образования и кадрового обеспечения системы здравоохранения, совершенствование функционирования единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения и т.д.

Источник информации:
раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс

РУДОЛЬФ ГРИГОРЯН: «У НАШИХ ТРЕНЕРОВ ЕСТЬ ВСЕ, ЧТОБЫ ВОСПИТАТЬ ДОСТОЙНОЕ ПОКОЛЕНИЕ»

Беседовала Ирина ХАУСТОВА



Рудольф Самвелович Григорян,
главный тренер Академии боевых искусств
«Будосан»

- Как Вы видите свою управленческую задачу, работая с кадрами?

- Периодически давать четкую оценку тем, с кем работаю. Очевидно, что если мы работаем с людьми одного склада ума и мировоззрения, а требуем от них что-то другое, то эффекта не будет, и команда разладится до начального уровня. А если четко понимать, что за люди у тебя работают, что они могут сделать и как их стимулировать на то, чтобы они работали, — результат не заставит себя ждать.

- Работа с детьми — это максимально ответственно. Сегодня в команде «Будосана» 15 тренеров. Как и по каким критериям формировался этот состав?

- Тренеры в моей команде разные по возрасту: кому-то пятьдесят, а кому-то девятнадцать. Практически все

они воспитанники нашей школы. Многих мы «растили» с детства. И мы все единомышленники. Я осознаю, что если один тренер даст сбой — это моя серьезная управленческая ошибка. Ведь каждый из них тренирует примерно по 100 детей. Поэтому моя задача, чтобы таких сбоев не было. Так пришла идея брать своих воспитанников на работу и контролировать их деятельность, что называется, «вручную», проводя планерки и индивидуальные беседы.

Надо понимать, что чем лучше ты работаешь, тем больше тебя уважают дети, родители, общественность. И у каждого тренера нашей академии есть все, для того, чтобы стать достойным человеком и воспитать достойное подрастающее поколение. Мы очень ценим моральное и духовное удовлетворение от работы. Приходить и сидеть ради зарплаты здесь точно не получится, потому что дети чувствуют фальшь на расстоянии вытянутой руки, их никак не подкупишь. А если тебе искренне нравится тренировать, — дети обязательно потянутся и последуют за тобой.

- Раз мы уже заговорили о духовной составляющей, вопрос о миссии напрашивается сам собой. Какая есть управленческая миссия? И какие ориентиры, ценности Вы закладываете в своих воспитанников?

- Из десяти пунктов того, как должен развиваться наш воспитанник, техника стоит на десятом месте. У нас нет цели сделать из него чемпиона мира, как в спортшколах и школах олимпийского резерва. Наша задача, чтобы каждый ребенок ежедневно становился лучше, и совершенно не важно, сколько у него медалей. Мы просто формируем вместе с воспитанниками его жизненную формулу успеха через постановку различных задач и их достижение. Эта формула становится хорошим спутником по жизни и в любом деле пригодится. Такой подход не только не мешает, а наоборот помогает жить и развиваться в любой сфере. Нам не нужно, чтобы они жертвовали всем — временем, здоровьем — в угоду титулов, нам важно, чтобы они могли и умели больше, чем завоевывать эти награды. Чтобы они были достойными людьми.

- Но у вас больше всех чемпионов мира при этой вашей философии...

- Потому что у нас нет гонки, мы все делаем спокойно и не спеша. Результативный спортсмен он и так обязательно «выстрелит», а тот, кто «не дотянул» — не закроется, не разочаруется и будет способен делать шаги к успеху вновь и вновь. Все наши, так сказать, не чемпионы прекрасно чувствуют себя в спорте и не считают себя изгоями. Это же касается и тренеров, которые не воспитали чемпионов.

- Приходится учить не только детей, но и родителей командности? Как это получается?

- Родители наших воспитанников застали советское время, где агрессия и неуважение были, скорее, отдельными эпизодами, нежели тенденцией. Они видят, что у нас благоприятная обстановка. В нашей команде можно доверять друг другу, и, слава богу, за 15 лет у нас не было никаких эксцессов. Злые люди у нас просто не приживаются, потому что в нашем коллективе чаша добра переполнена с лихвой и здесь комфортно всем: и родителям, и детям, и тренерам. Такая обстановка в принципе объединяет людей.

Самый большой парадокс, когда родители говорят, что их ребенок невоспитанный. Это нужно говорить не кому-то, а самому себе в зеркало.



Считаю, что в воспитании ребенка участие профессионала – это важно. Как родитель я зачастую не могу оставаться хладнокровным к детским прихотям и капризам. Но как тренер я всегда готов пресечь манипуляции. Тренер, безусловно, влияет на ребенка, и здесь важно, чтобы мнение учителя и мнение родителей полностью совпадали. Столкновение авторитетов в этом вопросе недопустимо. Поэтому родителям либо нравится у нас, либо они не водят к нам детей.

- Правильно ли я поняла, что в воспитании Вы ориентируетесь на советское прошлое?

- Если глобально брать, то мы вне системы. Детей учим, прежде всего, нестандартно мыслить, чего, кстати, нет в современных школах. Что касается советской системы, то она давала очень многое, а главное – счастливое восприятие действительности.

Идешь в сад, потом в школу, потом в институт, получаешь качественное образование, и тебя берут на какую-нибудь фабрику. Тогда можно было полностью отключить голову и счастливо жить.

Блиц-опрос:

- Глядя на ребенка, можно сразу определить, что он будущий чемпион?

- Да.

- Сильный человек – это?

- Сильный человек.

- С кем бы сравнили себя как управленца?

- С дирижером.

- Что вдохновляет?

- Природа, музыка, семья.

- За что любите Россию?

- За ее красоту.

- Но это тоже не было воспитанием нестандартного мышления...

- Да, но такой подход не угнетал, не заставлял нервничать, а давал понимание, что будет все хорошо. А сегодня мы отдаем детей в школу, чтобы их учили, а потом еще после школы ровно столько же времени их «натаскивают» репетиторы, потому что просто школьных знаний не хватит для поступления в вуз.

- Как тренируете нестандартное мышление?

- Считаю, что всем, а особенно детям, важно путешествовать. Мы регулярно про-



водим спортивные сборы в разных уголках нашей страны или в других странах. Недавно, например, мы вернулись из Крыма. До этого были в Горно-Алтайске. Расширяем географию, а вместе с тем и мировоззрение. Когда передвигаешься по России и за рубежом, общение и обмен опытом обогащают, а красота природы открывает свежий взгляд на привычные вещи. Когда живешь однообразно, мозгу просто неоткуда брать новую информацию.

Надо помнить, что мы не по туннелю мчимся, нужно заставить себя остановиться и посмотреть, что происходит вокруг, какие есть еще возможности для развития.

- Как взаимодействуете с государством? Есть ли поддержка?

- Повторюсь, что мы не в системе, не на потоке. В этом случае получается, что личностная работа – она самая важная, когда необходимо правильно принимать решения и коммуницировать с людьми.

У нас хорошие отношения с региональной властью и различными бизнес-структурами. Везде есть люди, которые любят спорт и готовы содействовать в реализации новых инициатив.

- Кто для Вас является наставником по жизни?

- Мне в этом плане повезло. На жизненном пути я встречаю много хороших людей, которые для меня являются примером. Один из них – это Илия Йорга (мастер боевых искусств из Сербии, обладатель 10 дана, создатель стиля карате Фудокан – Прим. автора).

- Что самое ценное в работе тренера?

- Победы воспитанников. Это такой сильный адреналин, который не срав-

нится даже с собственными победами в прошлом. А еще я просто очень люблю общаться со своими учениками и проводить с ними время.

- Вы как президент спортивной федерации как-то курируете вопросы безопасности и травматизма?

- В этом вопросе нам есть чем гордиться. Мы единственная школа единоборств, где есть профессиональные спортивные врачи, которые контролируют и вносят коррективы в тренировочный процесс во избежание различного вида травм при тренировках. Кроме этого, они периодически проводят мастер-классы для тренеров.

- Спорт – это бизнес? Считаете себя бизнесменом?

- Для меня спорт – это оплачиваемое хобби.

- Как генерируете идеи? Есть какие-то ритуалы, нужна ли для этого особая обстановка?

- На все требуется время. И на идеи тоже. Чтобы они появлялись, нужно ежедневно уделять время собственным мыслям. У меня это часто происходит в зале. Когда тренировки заканчиваются, я ложусь на татами и «слушаю» свои мысли. Сложно описать этот процесс, но скажу, что такой подход помогает мне видеть свою реализацию на несколько лет вперед, и это не просто мечты, а то, как все должно происходить.

- Когда только начинали свое дело, о чем думали тогда?

- Я был уверен, что впереди успех, и с того момента я ни разу не разочаровывался в жизни. **ТК**



29

АВГУСТА

НАЧАЛО
В 10.00

ВПЕРВЫЕ
В ИВАНОВЕ!

УЛ. ПАЛЕХСКАЯ, 10

16+

ДМИТРИЙ
КОТ

ТРЕНИНГ

«ПИШЕМ ПРОДАЮЩИЕ
РЕКЛАМНЫЕ ТЕКСТЫ.

ПОВЫШАЕМ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ПРОДАЖ В 2 РАЗА»

ЗАПИСЬ ПО ТЕЛЕФОНУ



41-01-21

