

В этом номере:

ИНФОРМИРУЕТ ИВАНОВОСТАТ

«Если хочешь быть здоров...»

стр. 7

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

– «Серая зарплата» негативно скажется на будущей пенсии
– Федеральный реестр инвалидов

стр. 7

ИНФОРМИРУЕТ ИФНС РОССИИ ПО Г. ИВАНОВО

– Особенности уплаты транспортного налога при продаже
– Особенности уплаты транспортного налога при уgone
– Как рассчитать транспортный налог на дорогостоящий автомобиль?

стр. 8

ГЛАВНАЯ КНИГА

ООО убрали из ЕГРЮЛ: можно быть директором другой фирмы?

стр. 9

Оплата труда: оформление, расчет, налоги

стр. 10-11

НАШЕ ПРАВО

К проверке Трудинспекции будь готов!

стр. 12-13

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

– Деньги без документов
– Разница НДС в договоре и в счете-фактуре

стр. 14

НОВОЕ В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

– Новая онлайн-версия «КонсультантПлюс: Студент» - все нужное для учебы
– «Конструктор Договоров» дополнен договорными документами
– Подборки форм - новые материалы в банке «Деловые бумаги» КонсультантПлюс
– Новые возможности онлайн-сервиса КонсультантПлюс «Специальный поиск судебной практики»

стр. 15

СЕРГЕЙ ФРОЛОВ: «АВАНГАРД ВСЕГДА НЕОЖИДАН, НЕОБЫЧЕН, НЕПРЕДСКАЗУЕМ, ДАЖЕ В СВОЕЙ ПОДАЧЕ»

стр. 2 - 3



КОРОТКО О ВАЖНОМ

Нестандартные знаки – только для нестандартных мест

Новые типоразмеры государственных регистрационных знаков транспортных средств будут вводиться согласно разработанному ГОСТ Р 50577-2018 с 4 августа 2020 года с правом его досрочного применения. То есть подразделения Госавтоинспекции будут выдавать регистрационные знаки, соответствующие положениям действующего национального стандарта. Применение уменьшенных знаков не запрещено, но они могут быть установлены только на тех транспортных средствах, которые имеют нестандартные места для их установки.

Источник: Информация МВД России

Водители смогут предъявлять е-ОСАГО на смартфонах

МВД России разработало проект постановления, согласно которому водители – обладатели электронных полисов ОСАГО смогут предъявлять сотрудникам ГИБДД для проверки как распечатку е-ОСАГО на бумажном носителе, так и показать его на любом из электронных носителей. Сотрудник полиции может проверить подлинность полиса путем запроса сведений в автоматизированной информационной системе обязательного страхования.

Источник: Пресс-служба МВД России

Что изменится в сфере ЖКХ?

В осеннюю сессию 2019 г. Госдумой будут рассматриваться законопроекты, предполагающие, в частности, следующее:

- включение техобслуживания газового оборудования в квартирах в содержание договора с управляющей компанией и снятие обязанности с собственников по заключению аналогичных индивидуальных договоров с газоснабжающей организацией;
- запрет на выселение граждан предпенсионного возраста из специализированных жилых помещений;
- предоставление органам местного самоуправления права принимать решение о проведении капитального ремонта при отсутствии соответствующего решения собственников;
- предоставление права собственникам квартир, в которых установлен индивидуальный прибор учета тепловой энергии, платить по его показаниям;
- введение «единой платежки» за услуги ЖКХ;
- запрет на применение в отношении жильцов бывших ведомственных общежитий, перешедших в частную собственность, необоснованно высоких тарифов по оплате жилья.

Источник: Информация ГД ФС РФ от 26.08.2019

Гараж в собственности

В Госдуму внесен законопроект, регулирующий порядок оформления прав на гаражи и деятельности гаражных объединений. Разработка законопроекта связана с существующей проблемой оформления прав на объекты гаражного строительства. Зачастую владельцы не могут зарегистрировать свое право собственности на уже возведенный гараж. Законопроект предлагает комплексное решение этих проблем в специальном нормативном правовом акте.

Источник: Проект Федерального закона N 785806-7



КРУПНЫЙ ПЛАН

СЕРГЕЙ ФРОЛОВ: «АВАНГАРД ВСЕГДА НЕОЖИДАН, НЕОБЫЧЕН, НЕПРЕДСКАЗУЕМ, ДАЖЕ В СВОЕЙ ПОДАЧЕ»

Беседовала Алина ТУРКАНОВА Фото Алексей БЕЛОВ



С 11 по 15 сентября в Иванове пройдет второй фестиваль современного искусства «Первая фабрика авангарда». Как и в прошлом году, он объединит самые различные направления и жанры. Гостей фестиваля ждут выставки, спектакли, интеллектуальная площадка, книжная ярмарка и еще масса интересных событий.

О насыщенной программе фестиваля нам рассказал председатель Комитета по культуре Администрации города Иванова, заслуженный работник культуры РФ Сергей Фролов.

– Сергей Иванович, в начале нашей беседы давайте напомним читателям, с чего началась «Первая фабрика авангарда».

– Все началось, конечно же, с идеи. Инициаторами стали несколько человек, занимающихся вопросами культурологии, искусства, воспитания молодежи Ивановского региона, они и предложили идею проведения фестиваля современного искусства.

Началось обдумывание, как будет проходить фестиваль, в каких формах. Сформировалась команда. Было решено, что это будет фестиваль не просто современного искусства, а именно авангарда, что нашло отражение в названии. На реализацию проекта потребовались и затраты. Мы обратились с заявкой на получение гранта из президентского фонда.

В формулировании идеи фестиваля и подготовке заявки на грант большую помощь оказали куратор, арт-директор

«Первой фабрики авангарда» Мария Миловзорова и мой заместитель Ирина Голубева.

Мы получили грант. К тому времени уже идея фестиваля увлекла многих, и началась уже практическая работа по нескольким направлениям – хореографии, театру, изобразительному искусству и так далее, а вот так, чтобы фестиваль объединял бы несколько направлений сразу – мы попытались сделать впервые.

Отмечу, что подобных фестивалей практически нет. Есть серьезные все-российские фестивали, конкурсы. Посвящены, они, как правило, одному из направлений – хореографии, театру, изобразительному искусству и так далее, а вот так, чтобы фестиваль объединял бы несколько направлений сразу – мы попытались сделать впервые.

В результате «Первая фабрика авангарда» понравилась всем – и организаторам, и гостям. Мне самому запомнились два балета, фотовыставки в «Классике» и Шереметев-центре.

В общем, первый фестиваль оставил са-

мые положительные отклики, и в этом году было решено провести его во второй раз.

Кстати, меня нередко спрашивают: «А что, в этом году будет уже «Вторая фабрика авангарда»? Нет, она останется первой!

По поводу названия, если вспомнить, у нас было много фабрик – «Фабрика звезд», «Фабрика Аллы Пугачевой», была у нас, если кто помнит, музыкальная «Анти-фабрика», а наш фестиваль стал «Первой фабрикой» потому, что мы первые это начали. Мы гордимся своим авангардом – это конструктивизм в архитектуре, авангард в тканях. И в этом году мы продолжаем фестиваль.

Второй фестиваль современного искусства «Первая фабрика авангарда» поддержал глава города Владимир Шарыпов, а также депутаты Ивановской городской Думы. Были запланированы небольшие бюджетные средства на эти цели. Кроме того, мы вновь обратились в Фонд президентских грантов. Хотя, как правило, два года подряд не выделяют средства на одно и то же мероприятие, но в данном случае наш фестиваль попал в число лучших проектов, реализованных в 2018 году, и грант мы получили вновь.

– Что на Ваш взгляд, повлияло на то, что первый фестиваль заметили на федеральном уровне?

– Участие ведущих коллективов, в том числе столичных, работающих в направлении авангард, а также известных авторитетных спикеров, ведь значительную часть в фестивале занимала интеллектуальная платформа, которая подразумевает лекции.

Когда-то в советские времена лекции регулярно проходили в различных клубах и успели всем надоесть. В 1990-е гг. от слова «лекции» все шарахались. В 2000-е начали потихоньку возвращаться к этой форме, а сейчас она уверенно заняла свое место. На лекции приходит очень много молодежи, потому что та тематика, которая предлагается, им интересна.

Вот это помогло стать нам заметными.

В этом году мы обратились с предложением о сотрудничестве в проведении фестиваля к коллегам из столицы, и откликнулся московский музей AZ. Его сотрудник Сергей Соловьев стал куратором нынешнего фестиваля. Он подтянул к нашему проекту высоких профессионалов,

и в результате мы ожидаем интересную программу.

– Мы плавно перешли к программе нынешнего фестиваля. Какие направления будут представлены? Какие из них новые?

– Программа состоит из 8 направлений. Из направлений прошлого года можно назвать такие, как мода и дизайн, фотография, театр, интеллектуальная платформа, хореография.

Из новых появилось такое направление, как музыка, потому что без музыки невозможно вообще что-либо проводить, музыкальное сопровождение всегда присутствует на мероприятиях. И мы пришли к выводу, что музыку можно и нужно вывести в отдельное направление.

Впервые на фестивале будет представлено литературное направление: пройдет книжный фестиваль «Откройте» имени Натали Саррот, известной французской писательницы, которая родилась на Ивановской земле и прожила здесь до 8 лет. Он пройдет в форме книжной ярмарки, где можно будет познакомиться с новинками и приобрести их по ценам издательства, не дожидаясь их поступления в книжные магазины. Участие примут около 20 российских издательств.

Также на книжном фестивале состоятся творческие встречи с известными литераторами, как например критик Галина Юзефович. Она приезжает в провинцию чрезвычайно редко, но наш проект ее заинтересовал.

Кино – третье новое направление нынешнего фестиваля. Планируется три кинопоказа, в рамках которых пройдут творческие встречи со съемочными группами и кинокритиками.

– Какие площадки задействованы?

– На этот раз – более 10 площадок. Я не могу назвать из них главную, потому что на каждой из них происходит событие, которое станет мини-открытием фестиваля.

В Центре культуры и отдыха состоится открытие фестиваля. Там же запланированы выставка фотографий «Диафрагма 5,0», книжная ярмарка, два спектакля известных хореографов-авангардистов и конкурсная хореографическая программа.

Следующая площадка – Ивановский областной художественный музей. Здесь откроется выставка «Два авангарда?! Рифмы». Это наш совместный проект с музеем AZ и московским Манежем. Выставка обещает быть интересной и по дизайну, и по содержанию.

Дербенев-центр – новая площадка «Первой фабрики авангарда». Там пройдет выставка актуального искусства «Острова блаженных», где свое творчество представят московские и ивановские художники.

Среди площадок есть и «Классика». В вашей художественной галерее откроется выставка работ фотохудожников

секции арт-фото ТСХ России, среди которых будут представлены фотографии искусствоведа и художественного критика Ивана Порто, а сама выставка посвящена 80-летию со дня его рождения.

На площади Ленина запланировано выступление актера Бориса Драгилёва



(он участвовал в фестивале и в прошлом году). Он работает не со сцены, а непосредственно среди зрителей. И открытая площадка как раз подходит для подобных спектаклей, так что, думаю, это тоже будет интересно.

Кроме того, театралов ждет еще несколько интересных постановок, среди которых премьера Ивановского драматического театра «Лёха». Это спектакль художественного руководителя театра и режиссера Ирины Зубицкой.

Творчество ивановских авангардистов будет представлено и на выставках, и на показах моды, и в хореографии.

В число фестивальных площадок вошли Шереметев-центр, Центральная городская библиотека имени Я. Гарелина, ИГХТУ, «Точка кипения», «Шестой этаж».

Программа очень богатая. Событий – масса! Полностью с афишей фестиваля можно познакомиться на сайте «Первой фабрики авангарда».

– Что станет особенностью нынешнего фестиваля?

– В сравнении с первым фестивалем на этот раз мы увидим большее количество столичных, зарекомендовавших себя творческих коллективов, спикеров, дизайнеров. Те три направления, которые появились в этом году, – тоже его особенность. Я думаю, что такая многожанровость позволит каждому посетителю выбрать что-то для себя интересное.

Если говорить о тематике фестиваля, то ее мы сформулировали как «Сады утопий». Эта поэтическая метафора отсылает нас к разным смыслам, в том числе и недавнему авангардному прошлому нашей культуры.

Вспомните, в первые годы советской власти у нас, в Иванове, Рабочий поселок задумывался как город-сад. И тема «Сады утопий» прослеживается во всех фестивальных мероприятиях.

Авангард всегда неожидан, необычен, непредсказуем, даже в своей подаче.

– Когда состоится открытие фестиваля?

– Официально он откроется 13 сентября во дворе Центра культуры и отдыха. Но уже 11 сентября в Музейно-выставочном центре откроется выставка Александра Гронского, фотохудожника с мировым именем. Там же выступит наш ивановский джазовый коллектив «Трио СПГ» и состоится кинопоказ – зрители увидят фильм Дзиги Вертова, одного из основателей отечественного кинематографа, сценариста и кинорежиссера, «Годовщина революции».

Свою работу «Первая фабрика авангарда» закончит 15 сентября, но выставки, открывшиеся в рамках фестиваля, будут продолжаться минимум месяц.

– Какие мероприятия Вы сами посетите обязательно?

– Я, конечно же, не пропущу выставки «Два авангарда?! Рифмы», «Острова блаженных», «Диафрагма 5,0», постараюсь побывать на открытии других выставок. Очень хотелось бы побывать на авторском чтении пьесы «Свидетельские показания» драматурга Дмитрия Данилова и на спектаклях – драматических и хореографических.

– Что бы Вы сказали будущим гостям фестиваля?

– Внимательно следите за рекламой, выбирайте то, что вам по душе, и обязательно приходите. Мы постарались, чтобы это всё было очень доступно, и если вы даже не являетесь поклонниками авангардного направления в искусстве, все равно приходите. Может, вас что-то затронет, и вы измените свое мнение об авангарде. **ТР**



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

<Информация> Росприроднадзора

<О ВКЛЮЧЕНИИ В КОАП РФ НОВЫХ СОСТАВОВ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ, СВЯЗАННЫХ С ОБРАЩЕНИЕМ С ОТХОДАМИ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ>

Росприроднадзором проанализированы законодательные поправки, расширяющие состав административных правонарушений, связанных с обращением с отходами производства и потребления.

<Информация> Минкомсвязи России от 30.08.2019

«НА ПОРТАЛЕ ГОСУСЛУГ ДОСТУПЕН НОВЫЙ СЕРВИС ДЛЯ ГОЛОСОВАНИЯ НА ДОМУ»
Минкомсвязи России сообщено о новых цифровых сервисах, позволяющих проголосовать на выборах, не выходя из дома.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Приказ Минпромторга России от 20.08.2019 N 3061

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ СТРИТ-РИТЕЙЛА В ГОРОДСКОМ ПРОСТРАНСТВЕ»
Минпромторгом России разработаны рекомендации по формированию комфортной среды для граждан и субъектов предпринимательской деятельности посредством развития объектов стрит-ритейла.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

<Информация> Росреестра

<О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КАДАСТРОВОЙ ОЦЕНКИ В СОТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ ОТ 03.07.2016 N 237-ФЗ>

Росреестр проинформировал о процедуре проведения государственной кадастровой оценки.

ЖИЛИЩЕ

<Письмо> Минстроя России от 08.07.2019 N 24663-ВЯ/07

<О РАЗЪЯСНЕНИИ НОРМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 27.06.2019 N 151-ФЗ>
Разъяснены новые нормы законодательства, связанные с переходом на финансирование проектов строительства с использованием счетов эскроу.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

<Письмо> Минстроя России от 22.08.2019 N 30618-ТБ/02

<ОБ ИСЧИСЛЕНИИ ТРУДОВОГО СТАЖА РАБОТЫ НА ИНЖЕНЕРНЫХ ДОЛЖНОСТЯХ>
Разъяснен вопрос о включении периодов трудовой деятельности физического лица в стаж работы на инженерных должностях.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

<Информация> ФНС России

<О ПРАВОМЕРНОСТИ ДОНАЧИСЛЕНИЯ НАЛОГОВ ПО ОБЩЕЙ СИСТЕМЕ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЮ НА УСН>

Формальный документооборот с подконтрольной организацией может явиться основанием для доначисления налогов.

Письмо Минфина России от 05.07.2019 N 03-03-06/1/49840

Компенсация работнику проезда к месту командировки не из места нахождения организации-работодателя не облагается НДФЛ.

<Письмо> Казначейства России от 17.05.2019 N 07-04-05/22-9851

«О НАПРАВЛЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ»

Подготовлены методические рекомендации по заполнению форм документов для открытия ТОФК лицевых счетов юрлицам и ИП при казначейском сопровождении целевых средств.

<Письмо> Казначейства России от 23.08.2019 N 07-04-05/05-18156

«О НАПРАВЛЕНИИ РАЗЪЯСНЕНИЙ»

Действующее бюджетное законодательство не предусматривает возможность оплаты денежного обязательства по договору цессии, заключенному в рамках госконтракта.

<Письмо> ФНС России

от 21.08.2019 N АС-4-20/16571@

«О ПРИМЕНЕНИИ КОНТРОЛЬНО-КАССОВОЙ ТЕХНИКИ»

ФНС России: в каких случаях необходимо применять ККТ при удержании денежных средств из заработной платы сотрудника?

БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

Указание Банка России

от 30.07.2019 N 5219-У

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗАНИЕ БАНКА РОССИИ ОТ 31 АВГУСТА 2018 ГОДА N 4892-У «О ВИДАХ АКТИВОВ, ХАРАКТЕРИСТИКАХ ВИДОВ АКТИВОВ, К КОТОРЫМ УСТАНАВЛИВАЮТСЯ НАДБАВКИ К КОЭФИЦИЕНТАМ РИСКА, И МЕТОДИКЕ ПРИМЕНЕНИЯ К УКАЗАННЫМ ВИДАМ АКТИВОВ НАДБАВОК В ЦЕЛЯХ РАСЧЕТА КРЕДИТНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ НОРМАТИВОВ ДОСТАТОЧНОСТИ КАПИТАЛА»

Зарегистрировано в Минюсте России 22.08.2019 N 55722.

Банкам предоставлено право не производить расчет показателя долговой нагрузки заемщика в случае наступления ипотечных каникул.

Информационное письмо Банка России от 27.08.2019 N ИН-012-17/68

«О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ, СВЯЗАННЫХ С ВСТУПЛЕНИЕМ В СИЛУ С 1 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА НОРМАТИВНЫХ АКТОВ БАНКА РОССИИ ПО БУХГАЛТЕРСКОМУ УЧЕТУ»

Что изменится в бухгалтерском учете кредит-

ных организаций с 1 января 2020 года и как к этому подготовиться?

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Приказ Росприроднадзора от 20.06.2019 N 334

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ЗАЧЕТА И ВОЗВРАТА СУММ ИЗЛИШНЕ УПЛАЧЕННОЙ (ВЗЫСКАННОЙ) ПЛАТЫ ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ»
Зарегистрирован в Минюсте России 27.08.2019 N 55737.

Суммы излишне уплаченной платы за негативное воздействие на окружающую среду подлежат зачету в счет будущего периода или возврату лицу, обязанному вносить плату, на основании заявления плательщика.

<Письмо> Росприроднадзора от 22.07.2019 N АА-10-02-32/19273

«О РАССМОТРЕНИИ ОБРАЩЕНИЯ»

Росприроднадзор разъяснял, при каких условиях юридическое лицо может отказаться от заключения договора на оказание услуг по обращению с ТКО.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

Приказ Минздрава России от 30.07.2019 N 575

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ ОЦЕНКИ СРЕДНЕДУШЕВОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ АЛКОГОЛЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
Минздравом России представлен алгоритм расчета потребления алкоголя на душу населения.

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

<Письмо> Минпросвещения России от 20.08.2019 N ИП-941/06/484

«О ПРИМЕРНОМ ПОЛОЖЕНИИ О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ»

Разработаны нормы профессиональной этики педагогов.

ПРОКУРАТУРА. ОРГАНЫ ЮСТИЦИИ. АДВОКАТУРА. НОТАРИАТ

<Информация> ФНП

<О ВСТУПЛЕНИИ В СИЛУ С 1 СЕНТЯБРЯ 2019 ГОДА ИЗМЕНЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИЮ СОВЕРШЕНИЯ НОТАРИАЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ НА ТЕРРИТОРИЯХ, ГДЕ ОТСУТСТВУЕТ НОТАРИУС>

ФНП разъяснила, какие нотариальные действия с 1 сентября 2019 года не могут совершать чиновники.

Источник информации:
раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс



НОВОЕ В ИВАНОВСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Постановление Правительства Ивановской области от 22.08.2019 N 347-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 13.11.2013 N 454-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИНСТИТУТОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Общий объем бюджетных ассигнований программы на 2019 год увеличен до 1444800521,30 руб. (ранее - 1431608657,19 руб.).

Постановление Правительства

Ивановской области от 22.08.2019 N 340-п «О ЕДИНОЙ КОМИССИИ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ЗАКУПОК»

Определены задачи, функции, порядок создания и работы комиссии.

ЖИЛИЩЕ

Постановление Администрации г. Иванова от 26.08.2019 N 1273

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ УСЛУГИ «ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ О ПРИЗНАНИИ САДОВОГО ДОМА ЖИЛЫМ ДОМОМ И ЖИЛОГО ДОМА САДОВЫМ ДОМОМ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА ИВАНОВА»

Установлено, что правом на получение муниципальной услуги обладают собственники садовых или жилых домов, расположенных на территории города Иванова. Закреплено, что результатом предоставления муниципальной услуги является решение о признании садового дома жилым домом и жилого дома садовым домом либо решение об отказе.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Постановление Правительства

Ивановской области от 22.08.2019 N 330-п «ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ВЫПЛАТ ВРАЧАМ, ПРИНЯТЫМ НА РАБОТУ В ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Установлено, что Департамент здравоохранения Ивановской области предоставляет выплату для врачей, которые не воспользовались правом на получение единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Ивановской области, в размере 100 тыс. руб.

Единовременная выплата предоставляется врачам в возрасте до 35 лет, принятым на работу в государственные учреждения здравоохранения Ивановской области после окончания подготовки в 2012 - 2019 годах

в интернатуре и (или) ординатуре, а также получившим после 01.01.2016 высшее медицинское образование в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и имеющим свидетельство об аккредитации специалиста, — в течение 2019 года.

Постановление Правительства

Ивановской области от 20.08.2019 N 324-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 29.03.2017 N 107-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СУБСИДИЙ ИЗ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА БЮДЖЕТАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»

Порядок изложен в новой редакции. Изменены цели и условия предоставления субсидии. В частности, установлено, что субсидии предоставляются в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих в связи с осуществлением органами местного самоуправления полномочий по вопросам местного значения, касающимся проведения на муниципальном уровне мероприятий по оказанию поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, занимающимся социально значимыми видами деятельности.

Определен максимальный размер субсидии на одного получателя поддержки: на создание и (или) развитие дошкольного образовательного центра — в размере не более 15 млн руб.; на создание и (или) развитие центра времяпрепровождения детей — в размере не более 1,5 млн руб.; субъекту социального предпринимательства — в размере 85% от фактически понесенных и документально подтвержденных затрат и не более 1,5 млн руб.

Приказ Департамента финансов

Ивановской области от 26.08.2019 N 139

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПРИКАЗ ДЕПАРТАМЕНТА ФИНАНСОВ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 25.12.2018 N 314А «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ДОВЕДЕНИЯ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ПО ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЕФИЦИТА ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА, ЛИМИТОВ БЮДЖЕТНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА»

Уточнены особенности доведения лимитов бюджетных обязательств до главных распорядителей и получателей средств областного бюджета.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Постановление Правительства

Ивановской области от 22.08.2019 N 331-п

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПРЕДЕЛЬНОГО РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ ТЕХНИЧЕ-

СКОГО ОСМОТРА ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Предельный размер платы дифференцирован по категориям транспортных средств. В частности, предельный размер платы за проведение технического осмотра транспортных средств категории М1 установлен в размере 503 руб., М2 — в размере 988 руб. и др.

ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

Постановление Администрации г. Иванова от 26.08.2019 N 1274

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА ОТ 21.03.2019 N 417 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ УСТАНОВКЕ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ИВАНОВА»

К городским информационным конструкциям дополнительно отнесены: информация о проведении общественных обсуждений, публичных слушаний; информация, направленная на справочно-информационное обеспечение пассажиров железнодорожного вокзала, автовокзала и автостанции.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

Постановление Правительства

Ивановской области от 22.08.2019 N 329-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 13.11.2013 N 449-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Уточнены объемы ресурсного обеспечения программы и ряда ее подпрограмм. В частности, общий объем бюджетных ассигнований программы на 2019 год предусмотрен в сумме 6579410628,93 руб. (ранее - 6556551328,93 руб.).

Постановление Правительства

Ивановской области от 22.08.2019 N 328-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 13.07.2018 N 200-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ ДЕТСКИХ ПОЛИКЛИНИК И ДЕТСКИХ ПОЛИКЛИНИЧЕСКИХ ОТДЕЛЕНИЙ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ»

Уточнены объемы ресурсного обеспечения программы. В частности, общий объем бюджетных ассигнований программы на 2019 год предусмотрен в сумме 106611398 руб. (ранее - 118489243 руб.).

Источник информации:
ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс



ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

ТОП-6 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

Вопрос: У сотрудника срочный трудовой договор, который заканчивается 23 августа. На данное время сотрудник болеет, можем ли мы его уволить в период нетрудоспособности?

Ответ: Если срок трудового договора работника истек во время больничного, оформите увольнение в день истечения срока договора в стандартном порядке. Иначе, если вы будете ждать выхода работника, условие о срочном характере договора утратит силу и потом вы уже не сможете произвести увольнение по п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (ч. 4 ст. 58 ТК РФ). Оформляйте увольнение, как обычно: как правило, нужно уведомить работника об увольнении не менее чем за три календарных дня (это можно сделать, например, по почте), издайте приказ об увольнении, внесите запись об увольнении в трудовую книжку работника и личную карточку. Не забудьте на приказе сделать специальную запись и направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой или дать согласие направить ее ему по почте.



Источник: Готовое решение: Можно ли уволить сотрудника, находящегося на больничном? (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: Работник длительное время находится на больничном. По графику у него очередной отпуск. Как поступить?

Ответ: Если работник взял больничный до отпуска и до его начала на работу не выйдет, отпуск надо перенести (п. 18 Правил об отпусках). Ежегодный оплачиваемый отпуск из-за больничного работника, как правило, должен быть продлен или перенесен на другой срок. Рассмотрим это подробнее. Если до начала отпуска вы не успели за две недели предупредить работника об этом отпуске или за три дня выплатить ему отпускные, рекомендуем проинформировать работника о возможности переноса отпуска на другой согласованный с ним срок по его письменному заявлению (ч. 2 ст. 124, ч. 9 ст. 136 ТК РФ). Если в такой ситуации он не возражает против отпуска по графику – рекомендуем также предложить ему написать заявление об этом. Соответственно, при желании работника перенести отпуск оформите перенос отпуска документально, в частности, внесите изменения в график отпусков, и рекомендуем оформить приказ о переносе

отпуска. Если вы оформили (в том числе оплатили) работнику ежегодный отпуск по графику отпусков, а он перед ежегодным отпуском взял больничный, который продолжается и во время отпуска, то этот отпуск на дни, совпавшие с больничным, нужно продлить или перенести на другой срок. Но есть исключения. Например, если работник взял больничный по уходу за ребенком, продлите (перенесите) отпуск, только если это прямо предусмотрено в вашем локальном нормативном акте (абз. 1, 2, 4 ч. 1 ст. 124 ТК РФ, пп. «а» п. 17 Правил об очередных и дополнительных отпусках, Письма Роструда от 01.06.2012 N ПГ/4629-6-1, Минтруда России от 26.10.2018 N 14-2/ООГ-8536). Особенности переноса отпуска, в частности, и в том, что новый срок отпуска определяете вы сами, но с учетом пожелания работника. В то время как для продления отпуска ваше согласие не требуется, поскольку такое условие не закреплено в ч. 1 ст. 124 ТК РФ. Увольнение работника за прогул при самовольном продлении отпуска из-за больничного, оформленного накануне этого отпуска, рискованно – скорее всего, суд восстановит работника.



Источники: Типовая ситуация: Больничный в отпуске: что делать (Издательство «Главная книга», 2019); Готовое решение: Что делать, если работник взял больничный накануне ежегодного отпуска? (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: При составлении графика отпусков на текущий год надо учитывать то, что работник не отгулял отпуск за предыдущий год?

Ответ: Если у работника накопились неиспользованные дни ежегодного оплачиваемого отпуска за предыдущие периоды, работодатель обязан учесть эти дни при составлении графика отпусков. Все отпуска за текущий и предыдущий период должны предоставляться по графику отпусков.



Источник: Вопрос: ...Можно ли в графике отпусков разделить количество дней отпуска на две части: период за предыдущие периоды и текущий период? Обязательно ли предоставить отпуск за предыдущий период по желанию работника? («Сайт «Онлайнинспекция. РФ», 2018)

Вопрос: Возмещение расходов предприятия на приобретение трудовых книжек и вкладышей в трудовые книжки требует применения ККТ?

Ответ: Возмещение работниками указанных расходов организации на приобретение бланка трудовой книжки не относится к расчетам для целей Федерального закона N 54-ФЗ и не требует применения контрольно-кассовой техники.



Источник: Вопрос: О применении ККТ организацией при удержании из зарплаты работников стоимости оказанных им услуг и при возмещении ими расходов на приобретение бланка трудовой книжки, мобильную связь. (Письмо Минфина России от 25.01.2019 N 03-01-15/4355)

Вопрос: Могут ли юридические лица рассчитываться наличными между собой? Нужна ли ККТ?

Ответ: При расчетах наличными деньгами между юридическими лицами ККТ применяется (ст. 1.1, п. 1 ст. 1.2 Закона о применении ККТ): при приеме (получении) оплаты, в том числе в виде предоплаты (аванса) за товары (работы, услуги); выплате денег за товары (работы, услуги), например, в связи с возвратом покупателем приобретенного товара; возврате предоплаты (аванса); предоставлении и погашении займов для оплаты товаров (работ, услуг). При расчетах наличными по иным основаниям ККТ применять не надо. Сумма наличных расчетов в рамках одного договора не должна превышать установленный для таких расчетов лимит.



Источник: Готовое решение: Порядок наличных расчетов с участием юридических лиц (ИП) (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: Должна ли быть расшифровка товара в кассовом чеке в магазине ИП?

Ответ: Наименование товаров (работ, услуг) и их количество до 01.02.2021 могут не указывать ИП, применяющие ПСН или УСН, а также ИП, уплачивающие ЕСХН или ЕНВД, за исключением тех, кто торгует подакцизными товарами (ч. 17 ст. 7 Федерального закона от 03.07.2016 N 290-ФЗ)



Источник: Готовое решение: Что должно быть в кассовом чеке (КонсультантПлюс, 2019)





ИНФОРМИРУЕТ ИВАНОВОСТАТ

«ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВ...»

По данным ВЦИОМ, хорошим состоянием здоровья могут похвастаться 35% населения, 49% считает его удовлетворительным, а негативно оценили его 15%.

Президент В. Путин в мае 2018 года поставил задачу к 2024 году продолжительность жизни в России увеличить с 73 до 78 лет, а к 2030 году до 80 лет. Для этого принят нацпроект «Демография», на который выделено около 3,5 трлн. рублей.

Интересно, что в проблемах со здоровьем 35% граждан винят прежде всего работу и стресс, 35% – отсутствие денег на лекарства и профилактику болезней и 32% – плохую экологию.

Не все знают, что по России один раз в пять лет ходили интервьюеры и вели мини-опрос по проблемам здоровья в отдельных домохозяйствах. С августа 2019 года такое наблюдение будет проводиться чаще – один раз в год и будет называться

«Обследование состояния здоровья населения». Что это даст? Вот некоторые данные выборочного наблюдения 2018 года.

К примеру, самооценка жителями страны состояния здоровья различалась в разных населенных пунктах. В центрах регионов как «очень хорошее» его оценили 5,9% жителей, тогда как в сельской местности – 4,3%, как «хорошее», соответственно – 39% и 28,1%, «удовлетворительное» – 43,2% и 51,9%, «плохое» – 10,1% и 12,1%, «очень плохое» – 1,4% и 2,5%.

Интересно проследить зависимость заболеваемости от уровня доходов населения. Например, при высоком уровне доходов в 2018 году гипертоническая болезнь наблюдалась среди 20,2% населения, при среднем уровне – среди 27,9%, при низком – 46,4%. А всего по России заболеваемость гипертонией отмечена у 28,8% населения.

На вопрос «Тревожит ли вас неопре-

деленность будущего?» ответили: «очень тревожит» 17,9% мужчин и 23,5% женщин, «скорее тревожит» – 37% мужчин и 40,8% женщин, «не тревожит» – 22,4% мужчин и 17,1% женщин.

В 2018 году в России установлена доля населения, питающегося всухомятку. Очень часто так питаются 7,4% мужчин и 3,6% женщин. «Скорее часто» – так ответили 22,5% мужчин и 13,4% женщин. Никогда не питаются всухомятку 26% мужчин и 36,4% женщин.

По России 0,3% населения принимают пищу один раз в сутки, 4,1% населения – два раза, 27,2% – три раза, 32,6% – четыре раза в сутки. В течение жизни употребляли алкоголь 86,3% мужчин и 79,5% женщин. Не употребляли 13,7% мужчин и 20,5% женщин.

Утренней гимнастикой занимались в 2018 году 19,8% мужчин и 23,7% женщин, а не занимались 80,2% представителей мужского пола и 76,3% женского населения.

Информация предоставлена
отделом информации Ивановостата



ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

«Серая зарплата» негативно скажется на будущей пенсии



Главные факторы, влияющие на размер пенсии, – стаж и официальная зарплата. При расчете пенсии учитываются баллы, количество которых напрямую зависит от официальной зарплате и официального стажа. Чем больше баллов, тем выше размер пенсии.

Всем, кто соглашается на «серую» схему оплаты труда, следует помнить: в расчете размера будущей пенсии будет участвовать только официальный доход, а точнее – начисленные с него страховые взносы. Допустим, размер заработной платы гражданина 25 тысяч руб., где 8 тысяч руб. – официальная зарплата, а еще 17 тысяч руб. – неофициальная. В этом случае работодатель платит страховые взносы за работника только с 8 тысяч руб. Получается, что на лицевой счет гражданина в месяц поступает 1280 руб. вместо

4000 руб. Это в дальнейшем приведет к расчету размера страховой пенсии, исходя из 15360 руб. в год, а не из 48000 руб.

Если же все 25 тысяч руб. работник получает без официального трудоустройства, то при назначении и расчете пенсии этот период работы вообще не будет учитываться.

Напомним, что для получения права на пенсию в 2019 году требуется не менее 16,2 пенсионных балла и не менее 10 лет стажа. К 2025 году потребуется минимум 30 баллов и 15 лет стажа.

Федеральный реестр инвалидов



Федеральный реестр инвалидов – это единая база данных граждан, признанных инвалидами. Разработчиком ФРИ является Пенсионный фонд РФ.

С начала года в регионе 3750 пенсий по инвалидности назначено с использованием Федерального реестра инвалидов.

Также с использованием ФРИ назначено 5585 ежемесячных денежных выплат.

Для граждан на сайте sfri.ru размещен личный кабинет инвалида. Для входа необходимо ввести логин и пароль портала госуслуг. В личном кабинете гражданин может получить сведения о группе и причине инвалидности, индивидуальной программе реабилитации, о видах, форме и количестве необходимых реабилитационных мероприятий, сведения о пенсионных и социальных выплатах по линии различных ведомств, сведения об образовательных программах и услугах по содействию занятости и т.д. Также в личном кабинете можно подать заявления о назначении пенсии и способе ее доставки, о наборе социальных услуг.

Сведения, содержащиеся в реестре, необходимы не только гражданам, но и органам власти, которые используют эти данные для предоставления услуг инвалидам. Поставщиками информации для ФРИ, помимо Пенсионного фонда, являются также Федеральное бюро медико-социальной экспертизы, Федеральное медико-биологическое агентство, Фонд социального страхования, Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки, Федеральная служба по труду и занятости, Министерство здравоохранения, органы исполнительной власти субъектов РФ.

Пресс-служба ОПФР
по Ивановской области



ИНФОРМИРУЕТ ИФНС РОССИИ ПО Г. ИВАНОВО

Особенности уплаты транспортного налога при продаже

Налогоплательщиками транспортного налога признаются лица, на которых в соответствии с законодательством РФ зарегистрированы транспортные средства (ст. 357 НК РФ).

Владельцы транспортных средств должны помнить, что при продаже автомобиля он должен быть перерегистрирован на нового собственника. В противном случае обязанность уплачивать транспортный налог остается не за покупателем, а за прежним хозяином.

В соответствии с п.3 Постановления Правительства РФ от 12.08.1994 №938 новый собственник в течение 10 дней должен обратиться в подразделение ГИБДД МВД РФ по вопросу перерегистрации транспортного средства.

В случае отсутствия подтверждения регистрации за новым владельцем прежний владелец транспортного средства может обратиться в подразделение ГИБДД МВД РФ с заявлением о прекращении регистрации транспортного средства, предъявив документы о заключении сделок, направленных на отчуждение транспортного средства, — по истечении 10 суток со дня заключения такой сделки (п.60.4. Приказа МВД РФ от 07.08.2013 №605).

Сведения о владельцах в налоговые органы направляют органы, осуществляющие регистрацию транспортных средств (ст. 362 НК РФ).

Проверить, снят ли автомобиль с учёта, можно с помощью сервиса «Проверка транспортного средства» на сайте ГИБДД. Сервис проверяет ТС по VIN-коду, номеру кузова или шасси. В результате вы получите регистрационную историю автомобиля с датами.

Особенности уплаты транспортного налога при угоне

Исчисление транспортного налога по транспортным средствам, украденным (возвращенным) в течение налогового периода, производится с учетом количества месяцев, в течение которых транспортное средство находилось во владении налогоплательщика.

В случае угона транспортного средства лицо, на которое это средство зарегистрировано, должно написать заявление об угоне в соответствующий орган внутренних дел (ОВД), на основании которого будет вынесено постановление о возбуждении уголовного дела по факту угона, а также выдана справка об угоне зарегистрированного на заявителя транспортного средства.

При представлении в налоговый орган справки, подтверждающей факт угона (кражи) транспортного средства, транспортное средство, находящееся в розыске, не рассматривается как объект налогообложения.

Кроме того, транспортные средства, находящиеся в розыске, а также транспортные средства, розыск которых прекращён, не являются объектом обложения транспортным налогом с месяца начала розыска соответствующего транспортного средства до месяца его возврата лицу, на которое оно зарегистрировано.

Регистрация утраченного или похищенного транспортного средства может быть прекращена по заявлению владельца. Оно может быть снято с учёта в ГИБДД МВД России согласно правилам, утверждённым приказом МВД России от 26.06.2018 №399. После этой процедуры взимание транспортного налога прекращается.

Как рассчитать транспортный налог на дорогостоящий автомобиль?

В соответствии с п. 2 ст. 362 НК РФ транспортный налог на автомобили, вошедшие в Перечень легковых автомобилей средней стоимостью от 3 млн. руб., рассчитывается с учетом повышающих коэффициентов (от 1,1 до 3).

Перечень легковых автомобилей средней стоимостью от 3 млн. руб. для применения повышающих коэффициентов за налоговый период 2018 года опубликован на сайте Минпромторга России.

Начиная с налогового периода 2018 года транспортные средства, находящиеся в розыске в связи с их угонem или кражей, не облагаются налогом до месяца их возврата законному владельцу, а не до даты прекращения розыска в связи с истечением срока его проведения, как было ранее.

Физические лица и индивидуальные предприниматели обязаны уплатить транспортный налог за 2018 год не позднее 2 декабря 2019 года.

Физические лица уплачивают транспортный налог на основании сводного налогового уведомления, направляемого налоговым органом.

Уплата налога производится не позднее 1 декабря года, следующего за истекшим налоговым периодом.

Получить информацию о ставках и льготах по транспортному налогу можно самостоятельно на официальном сайте ФНС России www.nalog.ru.

ИФНС России по г. Иваново

Что делать, если в налоговом уведомлении указана некорректная информация?

В городе Иваново проходит массовая рассылка налоговых уведомлений на уплату имущественных налогов физических лиц за 2018 год. Уведомления направляются гражданам с августа по ноябрь.

Сведения о налогооблагаемом имуществе и его владельце (включая характеристики имущества, налоговую базу, правообладателя, период владения) представляются в налоговую службу из ряда других ведомств. Это органы, которые осуществляют регистрацию физических лиц по месту жительства, регистрацию актов гражданского состояния, государственный кадастровый учет, регистрацию прав на недвижимое имущество и транспортные средства, органы опеки и попечительства и др.

Ответственность за достоверность, полноту и актуальность указанных сведений, используемых в целях налогообложения имущества, несут вышеперечисленные регистрирующие органы.

Они представляют информацию в налоговую службу на основании имеющихся в их информационных ресурсах (реестрах, кадастрах, регистрах и т.п.) сведений.

Если, по мнению налогоплательщика, в налоговом уведомлении имеется неактуальная, некорректная информация об объекте имущества или его владельце (в т.ч. о периоде владения объектом, налоговой базе, адресе), то для её проверки и актуализации необходимо обратиться в налоговые органы любым удобным способом:

1) для пользователей «Личного кабинета налогоплательщика» — через данный сервис;

2) для иных лиц: посредством личного обращения в любую налоговую инспекцию либо путём направления почтового сообщения или с использованием сервиса ФНС России «Обратиться в ФНС России».

Дополнительную информацию можно получить по телефону контакт-центра ФНС России: 8 800-222-22-22.

Уплатить указанные в уведомлении налоги необходимо не позднее 2 декабря 2019 года.



ГЛАВНАЯ КНИГА

ООО УБРАЛИ ИЗ ЕГРЮЛ: МОЖНО БЫТЬ ДИРЕКТОРОМ ДРУГОЙ ФИРМЫ?

В каких случаях исключение компании из ЕГРЮЛ имеет последствия для ее руководителя и учредителя?

Как известно, человек может быть руководителем сразу нескольких организаций. Законом это не возбраняется. Правда, директору для совмещения должностей нужно разрешение совета директоров или собственника компании по основному месту работы <1>.

То, что директор руководит сразу несколькими компаниями, еще не говорит о том, что он номинальный. Даже налоговики считают человека «массовым» директором, только если он возглавляет больше пяти фирм, зарегистрированных после 01.08.2016, или больше 50, зарегистрированных до этой даты <2>. При такой «массовости» директора регистрирующий орган может провести проверку достоверности сведений, содержащихся в ЕГРЮЛ. И если не подтвердится, что человек реально руководит определенной фирмой, в госреестр внесут запись о недостоверности сведений об этой компании <3>. Через полгода регистрирующая ИФНС может инициировать процедуру исключения компании из ЕГРЮЛ.

Компанию могут исключить из ЕГРЮЛ в административном порядке, если:

- или организация обладает признаками недействующей, то есть в течение последних 12 месяцев, предшествующих принятию регистрирующим органом решения об исключении, не сдавала налоговую отчетность и не проводила операций хотя бы по одному банковскому счету <4>;

- или в отношении организации в реестр более 6 месяцев назад внесена запись о недостоверности сведений (об адресе юрлица, его участниках или директоре). Важно помнить, что из-за записи о недостоверности могут исключить из ЕГРЮЛ даже реально работающую компанию, которая вовремя сдает налоговую отчетность <5>.

Предположим, участники компании узнали, что фирму, в которой их директор по совместительству также числится руководителем, исключили из ЕГРЮЛ. Что делать? Надо ли искать нового директора? Полагаем, что с этим можно не спешить.

Прежде всего напомним, что исключение компании из ЕГРЮЛ не всегда имеет негативные последствия для руководителя и основного участника юрлица. А в некоторых случаях ограничения для них действуют, даже если фирма не исключена из госреестра.

Закон о госрегистрации юрлиц и ИП предусматривает трехлетний запрет на регистрацию новых компаний, если его предполагаемые участник или директор раньше были <6>:

- руководителем либо основным участником (то есть владевшим не менее чем 50% доли в уставном капитале) ООО, которое было исключено из ЕГРЮЛ как недействующее и на момент исключения имело задолженность перед бюджетом либо в отношении которого эта задолженность была признана безнадежной к взысканию. Срок действия ограничения в этом случае исчисляется с момента исключения компании из госреестра.



Если долгов перед бюджетом у исключенной фирмы не было, то и проблем с регистрацией нового юрлица с тем же директором/участником не возникнет;

- руководителем либо основным участником ООО, в отношении которого в ЕГРЮЛ внесена запись о недостоверности сведений (кроме ситуации, когда сам руководитель/участник сообщил, что сведения о нем, содержащиеся в госреестре, недостоверны, подав заявление по форме N P34001). В этом случае срок действия ограничения будет отсчитываться именно с момента внесения в ЕГРЮЛ записи о недостоверности. И не имеет значения, исключена компания из госреестра или нет, – трехлетний запрет на учреждение других ООО и руководство ими все равно будет действовать.

А вот запрета на руководство другими юрлицами, действующими одновременно

с обществом, в отношении которого в госреестр внесена запись о недостоверности либо которое было исключено из ЕГРЮЛ из-за такой записи или как недействующее, Закон N 129-ФЗ не содержит.

И каждый раз для внесения в ЕГРЮЛ записи о недостоверности в отношении конкретной компании, руководителем которой числится тот же человек, регистрирующий орган должен провести комплекс мероприятий, предусмотренных Законом.

В ст. 23 Закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ содержится исчерпывающий перечень оснований для отказа в госрегистрации. В частности, предусмотрено право регистрирующего органа отказать в регистрации в случае, когда подаваемый пакет документов содержит сведения об участнике или руководителе юрлица, который раньше был основным участником или руководителем ООО, исключенного из ЕГРЮЛ с задолженностью, или ООО, в отношении которого в реестре имеется запись о недостоверности сведений. Отказ возможен при условии, что не прошло 3 года с момента исключения недействующего юрлица из ЕГРЮЛ или с момента признания сведений недостоверными соответственно.

В случае когда гражданин уже является директором другой компании, эти факты не повлекут автоматического исключения этой другой компании из ЕГРЮЛ. То есть по цепочке все компании, которыми руководит один и тот же человек, нельзя исключить из реестра. Регистрирующий орган может инициировать процедуру их исключения из ЕГРЮЛ только в общем порядке, как недействующих или из-за записи о недостоверности сведений, внесенной в реестр по результатам соответствующей проверки. Но не потому, что исключена первая компания, а директор или учредитель один и тот же.

Также директор и основной участник ООО, которые попали под трехлетний запрет на учреждение новых компаний (руководство ими), могут зарегистрироваться как ИП. Отказа в регистрации ИП для таких руководителей Закон N 129-ФЗ не предусматривает и отказать на этом основании в регистрации ИП «опальному» директору или участнику ООО регистрирующая ИФНС не вправе.

А.Ю. Никитин,
эксперт по бухгалтерскому учету и
налогообложению

<1> статьи 60.1, 276, 282 ТК РФ
<2> Письма ФНС от 03.08.2016 N ГД-4-14/14126@, от 03.08.2016 N ГД-4-14/14127@
<3> п. 6 ст. 11 Закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ (далее - Закон N 129-ФЗ)
<4> п. 1 ст. 21.1 Закона N 129-ФЗ
<5> подп. «б» п. 5 ст. 21.1 Закона N 129-ФЗ
<6> подп. «ф» п. 1 ст. 23 Закона N 129-ФЗ

Статья впервые опубликована в журнале
«Главная книга», N 16, 2019



ОПЛАТА ТРУДА: ОФОРМЛЕНИЕ, РАСЧЕТ, НАЛОГИ



На сайте издательства «Главная книга» прошла интернет-конференция по зарплатной теме. Публикуем наиболее интересные, на наш взгляд, разъяснения.

Трудовой договор в НКО

- Как правильно оформить трудовой договор с сотрудником, работающим в некоммерческой организации (НКО)? Заработная плата не может выплачиваться каждый месяц, поскольку НКО существует на пожертвования и членские взносы.

- Каких-либо особенностей для НКО в Трудовом кодексе нет, трудовой договор с работником некоммерческой организации оформляется по общим правилам. То есть если вы заключите трудовой договор, то зарплату придется платить два раза в месяц <1>. В противном случае вы можете быть привлечены к административной, а при определенных обстоятельствах и к уголовной ответственности <2>.

Проблему неравномерного поступления денег в НКО можно решить следующими способами:

- или оформить работника на неполное время с суммой оплаты, которую ежеме-

сячно вы можете обеспечить (например, 1/10 минимальной зарплаты), а при поступлении средств выписывать работнику премии;

- или при отсутствии средств оформлять работнику отпуск за свой счет по его заявлению на необходимое количество дней.

Еще один вариант - оформить с таким лицом гражданско-правовой договор на оказание каких-либо услуг (выполнение каких-либо работ) под разовые выплаты. Однако если по сути отношения с человеком будут именно трудовые, то есть риск переквалификации договора в трудовой. А это грозит нешуточным штрафом - от 50 000 до 100 000 руб. <3>

НДФЛ с вахтовой надбавки

- Наша организация приказом установила и прописала в положении об оплате труда и в положении о вахтовом методе работы размер вахтовой надбавки - 800 руб. В ст. 302 ТК сказано, что вахтовая надбавка выплачивается взамен суточных. Тогда что с исчислением НДФЛ с этой надбавки: она полностью освобождена от НДФЛ или только в пределах 700 руб. (как по суточным за 1 день)?

- Не облагается надбавка в размере 800 руб. По нормам ТК вахтовикам за каждый день на вахте, а также за дни в пути до места работы и обратно вместо суточных выплачивают специальную надбавку. Причем коммерческие организации размер и порядок выплаты вахтовой надбавки устанавливают коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором <4>.

Так вот, Минфин неоднократно разъяснял, что такая надбавка относится к компенсационным выплатам, установленным законодательством и связанным с выполнением трудовых обязанностей <5>.

И она не облагается НДФЛ в размере, установленном в организации.

То есть в вашем случае в сумме 800 руб. Кстати, и страховые взносы на эту сумму тоже начислять не нужно <6>.

Отражение в 6-НДФЛ «увольнительного» перерасчета

- Работник уволился в феврале 2019 г., в марте ему пересчитана компенсация за неиспользованный отпуск из-за премии. Что указать в строке 100 6-НДФЛ для доплаты компенсации - дату увольнения или дату перерасчета (31 марта)?

- Ни то ни другое: в строке 100 «Дата фактического получения дохода» раздела 2 расчета 6-НДФЛ нужно поставить день выплаты уволенному работнику суммы, на которую в результате перерасчета увеличилась компенсация за неиспользованный отпуск (КНО).

В последний день работы считается полученным доход в виде зарплаты, начисленной за месяц увольнения. Но КНО - не часть зарплаты, поэтому всегда признается доходом на день выплаты денег <7>.

Уплата НДФЛ с зарплатного аванса

- Ежемесячно мы выплачиваем аванс по зарплате в последний день месяца. Должны ли мы перечислять НДФЛ с аванса?

- Исчислять НДФЛ с зарплаты надо в последний день месяца, за который она начислена. Поскольку у вас день выплаты аванса - последний в этом месяце, надо удержать НДФЛ и уплатить его в бюджет в этот день или на следующий <8>.

НДФЛ и взносы с премии уволенному сотруднику

- Сотрудник уволен 13 февраля 2019 г., приказ на премию поступил 15 февраля 2019 г. Уволенный уже не считается сотрудником предприятия.

Нужно ли с премии удерживать НДФЛ и начислять страховые взносы?

- Да, нужно. Выплата премий за производственные результаты уволенным работникам облагается в общем порядке как НДФЛ, так и страховыми взносами, в том числе на травматизм, поскольку считается, что премия выплачена в рамках трудовых отношений <9>.

Поэтому в день выплаты премии НДФЛ надо исчислить и удержать, а перечислить в бюджет – не позднее следующего рабочего дня <10>.

А страховые взносы с премиальных сумм исчислите на дату начисления премии в бухучете - независимо от даты издания приказа о премировании работника и даты выплаты ему денег <11>.

Забывшие вычеты по НДФЛ и перерасчет

- Как лучше поступить, если забыли сделать вычеты на детей в начале года и только в апреле это обнаружили? Пересчитать НДФЛ? Или же сказать сотруднику, чтобы он в следующем году подал заявление в налоговую о возврате НДФЛ?

- Если вы не давали вычеты на детей за какие-то месяцы этого года, то можете сделать это в апреле. Ведь вычеты предоставляются нарастающим итогом за все месяцы с начала года с учетом лимита дохода в 350000 руб.

Причем пересчитать налоговую базу и НДФЛ с начала года надо, даже если работник сам забыл написать заявление и принес его только в апреле <12>.

В результате перерасчета получится, что вы излишне удержали с работника НДФЛ и вам нужно вернуть ему налог по процедуре из п. 1 ст. 231 НК РФ.

А вот говорить работнику, чтобы для возврата НДФЛ он в следующем году подал заявление в ИФНС, не имеет смысла. И Минфин, и Конституционный суд указывали, что налоговая инспекция возвращает физлицам переплаченный НДФЛ только при отсутствии налогового агента, к примеру когда он ликвидирован <13>. И ФНС довела эту позицию КС до налоговых инспекций для использования в работе <14>. Так что ИФНС все равно отправит работника к вам.

Вычеты по НДФЛ при выплате пособия

- Как правильно предоставлять вычет 500 руб. на сотрудника-инвалида, если он с декабря прошлого года по март этого был на больничном и оплата больничного прошла только в марте?

Другие выплаты в эти месяцы сотрудник не получал. Из-за привязки 2-НДФЛ и 6-НДФЛ к дате выплаты вычет «отвывается» от начисленного пособия.

- Работнику-инвалиду I или II группы вычет в размере 500 руб. предоставляется за каждый месяц в течение года, причем право на вычет не зависит от размера его годового дохода <15>. Стандартные вычеты (и на работников, и на детей) предоставляются за каждый месяц года, в том числе и за месяцы, в которых не было дохода <16>.

То, что вычет, как вы говорите, «отвывается» от начисленного пособия, это правильно. Ведь исчислять НДФЛ надо на каждую дату получения дохода физлицом (нарастающим итогом с начала года с зачетом ранее удержанной суммы налога) <17>. А дата получения дохода в виде пособия по болезни – это дата его выплаты работнику <18>.

В вашем случае при выплате в марте пособия вы должны предоставить работнику вычеты за январь, февраль и март.

А вот вычет за декабрь работник должен получать в налоговой инспекции. Ведь в декабре у него никаких доходов не было (ни зарплаты, ни больничных), то есть нет даты получения дохода, на которую должен быть исчислен НДФЛ <17>. И в этом случае вычет за декабрь работодателем не предоставляется <19>. Перенести декабрьский вычет на следующий год нельзя.

Работнику придется сдать в свою ИФНС декларацию по форме 3-НДФЛ за 2018 г. и отразить в ней все доходы и все вычеты, в том числе и вычет за декабрь <20>.

Статья впервые опубликована в журнале
«Главная книга», N 09, 2019

- <1> ст. 136 ТК РФ
- <2> ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ; ст. 145.1 УК РФ
- <3> ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ
- <4> ст. 304 ТК РФ
- <5> п. 3 ст. 217 НК РФ
- <6> Письмо Минфина от 13.07.2018 N 03-04-06/49149
- <7> подп. 1 п. 1, п. 2 ст. 223 НК РФ; статьи 127, 129 ТК РФ
- <8> п. 6 ст. 226 НК РФ; Определение ВС от 11.05.2016 N 309-КГ16-1804
- <9> подп. 6 п. 1 ст. 208, п. 1 ст. 210, подп. 1 п. 1 ст. 420 НК РФ; Письма Минфина от 16.11.2016 N 03-04-12/67082; ФНС от 05.12.2018 N БС-4-11/23628@; п. 1 ст. 20.1 Закона от 24.07.98 N 125-ФЗ
- <10> Письмо Минфина от 29.09.2017 N 03-04-07/63400
- <11> п. 1 ст. 421, п. 1 ст. 424 НК РФ; Письма Минфина от 20.06.2017 N 03-15-06/38515; УФНС по г. Москве от 29.12.2018 N 27-15/270283
- <12> подп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ; Письмо Минфина от 18.04.2012 N 03-04-06/8-118 (п. 1)
- <13> Письмо Минфина от 24.12.2012 N 03-04-05/6-1430; Определение КС от 17.02.2015 N 262-О
- <14> Письмо ФНС от 17.07.2015 N СА-4-7/12690@
- <15> подп. 2 п. 1 ст. 218 НК РФ
- <16> Постановление Президиума ВАС от 14.07.2009 N 4431/09; Письмо Минфина от 04.09.2017 N 03-04-06/56583
- <17> п. 3 ст. 226 НК РФ
- <18> подп. 1 п. 1 ст. 223 НК РФ
- <19> Письмо Минфина от 30.10.2018 N 03-04-05/78020
- <20> п. 4 ст. 218 НК РФ

**СОБЫТИЕ****С Днём знаний, студент!**

День знаний - замечательная дата, наполненная счастливыми моментами и радостными ожиданиями. Он вновь открывает дорогу в мир знаний всем учащимся. Как всегда, в этот праздничный день компания «НПО Консультант» не осталась в стороне.

2 сентября сотрудники нашей фирмы отправились с поздравлениями в ивановские учебные заведения, с которыми нас связывает многолетнее сотрудничество.

Заместитель генерального директора «НПО Консультант» Виктор Алексеев, заместитель исполнительного директора «НПО Консультант» Дарья Малинина, руководитель Учебного центра Ирина Уланова и старший специалист по работе с вузами Учебного центра Елена Выполскова посетили пять торжественных линеек, посвященных началу учебного года.

Они поздравили студентов и преподавателей ИВГУ (экономического и юридического факультетов), ИГХТУ, Ивановского филиала МЮИ и Ивановского промышленно-экономического колледжа, пожелали им новых достижений, успехов в освоении знаний, творческих побед и воплощения всех намеченных планов.

За многие годы сотрудничество нашей компании с вузами и колледжами региона переросло в нечто большее, чем рабочее взаимодействие. Наши коллеги, преподаватели и студентами стали добрыми друзьями.

Во многом такой стиль определил ежегодный студенческий конкурс «Образование и твоя карьера», в котором принимают участие ведущие ивановские вузы. Конкурс стартует в начале учебного года, проходит внутривузовский этап в увлекательной интеллектуальной борьбе, чтобы весной собрать команды от каждого вуза в решительном туре и завершиться ярким творческим конкурсом и волнующим моментом награждения победителей. Подготовка, участие, обсуждение заданий, репетиции художественных номеров к творческому этапу способствуют неформальным, дружеским отношениям между организаторами и участниками.

Уже скоро юбилейный XV конкурс «Образование и твоя карьера» объявит о своем начале, и ребята вступят в соревнование на знание СПС КонсультантПлюс. Участники ждут победы и призы.

До встречи на конкурсе!

К ПРОВЕРКЕ ТРУДИНСПЕКЦИИ БУДЬ ГОТОВ!



Уведомление о предстоящей проверке государственной инспекции труда для каждого работодателя влечет за собой вопросы и предположения о том, на какие моменты в деятельности предприятия инспекторы будут больше всего обращать внимание на этот раз.

Утвержденные Рострудом многочисленные чек-листы из-за своих внушительных объемов не находят широкого практического применения среди предпринимателей. Несмотря на выполнение всех предписаний и учет замечаний инспекторов по итогам предыдущих проверок, опытный предприниматель знает, что новая проверка повлечет за собой новые требования. Связано это не только с новеллами в нормативных актах и в судебной практике, но и со статистикой несчастных случаев и с тенденциями развития трудового права.

Обязательное психиатрическое освидетельствование

За последние несколько лет увеличилось число ДТП по вине профессиональных водителей, имеющих психиатрические противопоказания к управлению транспортными средствами определенной категории. Своевременное прохождение водителями обязательного психиатрического освидетельствования помогло бы сократить количество трагедий с участием пассажиров. Статистика данной категории происшествий заставила трудинспекторов обратить внимание на соблюдение работодателями требований ст. 213 Трудового кодекса РФ, Постановления Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работника-

ми, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» не только в отношении профессиональных водителей, но и работников, осуществляющих работы на высоте, во взрыво- и пожароопасных производствах, на токарных, фрезерных и других станках и т.д. Постановлением Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 «О реализации Закона РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» определен перечень работ, видов профессиональной деятельности, категории должностей, а также опасные и вредные вещества и производственные факторы, при установлении которых работодатель обязан организовать психиатрическое освидетельствование работников не реже одного раза в пять лет.

Ошибочным является мнение многих работодателей об исполнении данной обязанности при прохождении работниками предварительного или периодического медицинского осмотра. Да, в подобного рода медицинских комиссиях присутствует психиатр, но этого недостаточно. В соответствии с Постановлением Правительства РФ № 695 освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранения. Наличие заключения одного психиатра не приводит к исполнению требования закона. Кроме того, результаты психиатрического освидетельствования должны быть оформлены отдельно от итогов прохождения предварительного или периодического медицинских осмотров.

Необходимо отметить внушительный размер административного штрафа:

на должностных лиц – от 15 000 до 25 000 рублей, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 15 000 до 25 000 рублей, на юридических лиц – от 110 000 до 130 000 рублей. Работодатель несет ответственность за каждое установленное правонарушение, то есть за каждого работника, допущенного к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования или при наличии медицинских противопоказаний. Согласно статье 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование.

Если у вас остались сомнения по данному вопросу, то вам будет полезно ознакомиться с письмами Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.09.2016 № 15-2/ООГ-3359, от 17.04.2015 № 15-2/В-1343, а также с письмом Федеральной службы по труду и занятости от 28.11.2016 № ПГ/31983-03-3.

Положение о системе управления охраной труда. Мероприятия по управлению профессиональными рисками

Тенденция к повышению степени важности вопросов охраны труда для работодателя при организации рабочих процессов приводит к тому, что инспекторы все больше внимания уделяют наличию на предприятии Положения о системе управления охраной труда (далее – Положение СУОТ) и проведению мероприятий по управлению профессиональными рисками, в том числе оценке уровня профессиональных рисков. Требования о наличии на предприятии Положения СУОТ и документально оформленных итогов по проведению указанных мероприятий закреплены в ст. 209, 212 ТК РФ, п. 4, 7, 8 Приказа Минтруда России от 19.08.2016 № 438н, Приказе Минздравсоцразвития от 01.03.2012 № 181н. Инспекция труда планирует на основе данных документов осуществлять проверку предприятий, поэтому крайне важно отнестись к их составлению не формально, а применительно именно к вашему бизнесу.

Нельзя сравнивать оценку уровней профессиональных рисков и специальную оценку условий труда на рабочих местах работников. По результатам проведения специальной оценки условий труда ра-

ботникам устанавливаются гарантии и компенсации, предусмотренные ТК РФ, а по итогам оценки уровней профессиональных рисков работодатель обязан разработать мероприятия по управлению профессиональными рисками, а Государственная инспекция труда, в свою очередь, будет более пристально осуществлять контроль за теми рабочими местами, где уровень профессиональных рисков наиболее высок.

К сожалению, на сегодняшний день федеральным органом исполнительной власти не утвержден порядок оценки уровня профессионального риска, поэтому каждый работодатель утверждает такой порядок самостоятельно. В качестве примера показателей, которые следует учитывать в ходе оценки, целесообразно ознакомиться с ГОСТом Р 12.0.010-2009, утвержденным Приказом Ростехрегулирования от 10.12.2009 № 680-ст.

Необходимо учитывать частоту уже зафиксированных несчастных случаев на производстве по конкретным должностям, а также вредные и опасные производственные факторы. Конкретный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков, выявленных при их оценке, определяется работодателем исходя из специфики его деятельности.

Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим

Наличие у работодателя обязанности по организации обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим отражено в следующих документах: ст. 212, 225 ТК РФ, п. 2.2.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29), ст. 31 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ, п. 23 Приказа от 01.03.2012 Минздравсоцразвития № 181н, а также в письмах Минтруда России от 26.08.2015 № 15-2/ООГ-4636, от 11.04.2017 № 15-2/В-950, от 06.04.2017 № 15-2/ООГ-963.

Обучение работников должно осуществляться со следующей периодичностью:

- вновь принятые работники – не позднее одного месяца после приема на работу;
- работники рабочих профессий – не реже одного раза в год;
- руководители и специалисты – один раз в три года.

Работодателю следует учитывать, что недостаточно только провести инструктаж. Работники должны пройти полное обучение с практическими занятиями под руководством профессиональных инструкторов по обучению приемам ока-

зания первой помощи. При организации обучения необходимо проверить содержание программы обучения, квалификацию преподавателей и наличие материально-технических ресурсов у учебного центра для проведения подобного рода обучения.

Работодатель может организовать обучение на территории своего предприятия с привлечением своих работников. Но для этого такие работники должны пройти обучение по охране труда, а затем обучение по программе «Инструктор массового обучения оказанию первой помощи». Кроме этого, работодатель должен получить аккредитацию на обучение охране труда (Приказ Минздравсоцразвития от 01.04.2010 № 205н), иметь программу обучения, оборудовать место обучения всем необходимым инвентарем (плакаты, аптечки, перевязочные средства, тренажеры и пр.).

Ознакомление работников с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра

На основании требований п. 26 Приложения № 3 Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» у работодателя существует обязанность по уведомлению работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом такого осмотра не позднее чем за 10 дней до согласованной с медицинской организацией даты начала его проведения. Отсутствие уведомления работников может привести к наложению административного штрафа на должностных лиц в размере от 2000 до 5000 рублей, на юридических лиц – от 50000 до 80000 рублей.

Безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений

Уделяя внимание оформлению трудовых отношений, прохождению медицинских осмотров, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, работодатель зачастую забывает, что состояние зданий, в которых работники осуществляют свою трудовую функцию, также относится к требованиям охраны труда. Нельзя исключать вероятность несчастного случая на производстве в результате

неудовлетворительного состояния здания (Постановление Верховного Суда РФ от 06.12.2017 № 36-АД17-6).

Подобного рода обязанность закреплена в ст. 212 ТК РФ, а порядок ее реализации детализирован в Федеральном законе от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений» (ст. 36, 40) и Положении «Техническая эксплуатация промышленных зданий и сооружений», утв. Министерством экономики РФ 12.02.1998 г. (п. 6.1). Необходимо проводить ежедневные, текущие, периодические осмотры в соответствии с утвержденным на предприятии графиком и общие осмотры два раза в год (весной и осенью).

Документами, подтверждающими исполнение данной обязанности работодателя, будут план-схема предприятия с нанесением на ней всех зданий и сооружений, технические паспорта на каждое здание и сооружение, а также акты и журналы осмотров на каждое в отдельности здание и сооружение, распоряжения о проведении мероприятий по ремонту неисправных строительных конструкций и коммуникаций, очистке крыш от снега, о своевременной подготовке зданий и коммуникаций к эксплуатации в зимних условиях и т.д.

Разумеется, в формате одной статьи невозможно отразить все требования законодательства, касающиеся охраны труда, которые должен соблюдать работодатель. Работодатель обязан самостоятельно контролировать введение новых или изменение существующих нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, организовывать обучение и внеочередную проверку знаний новых правил. Об этом говорится в п. 3.3 Порядка, утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29. При этом осуществляется проверка знаний только новых актов и только у работников, чья трудовая функция непосредственно связана с требованиями, указанными в них. Разъяснения по этому поводу Минтруд России дал в своем письме от 11.11.2016 № 15-2/ООГ-3990.

Проверьте, не ускользнуло ли от вашего внимания, например, принятие таких правил, как «Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ», утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.03.2018 № 127н (вступили в законную силу 09.09.2018). На основании данного акта работодатель не имеет права допускать работника к проведению окрасочных работ до проверки знаний по новым Правилам.

Помните, что вопросы охраны труда относятся к числу приоритетных при проведении проверок должностными лицами федеральной государственной инспекции труда.

Саркисян Мария, юрист

Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Деньги без документов

Для кого (для каких случаев): Для снятия денег с расчетного счёта.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Одна очень опытная главный бухгалтер работала в своей должности 15 лет и была главным бухгалтером еще в трех организациях. Она периодически снимала с расчетных счетов всех четырех фирм наличные по чекам на «заработную плату», «закупку сельскохозяйственной продукции», «приобретение материальных ценностей» и другие цели.

Деньги, снятые ею с расчетных счетов, явно уходили на обозначенные цели, поскольку руководство четырех организаций не имело к главному бухгалтеру претензий. И все было хорошо, пока не прошла проверка налоговой инспекции. Налоговая инспекция обнаружила, что за три года работы главный бухгалтер сняла со счетов 45547190 рублей. И что удивительно: у бухгалтера с таким опытом работы не обнаружилось никаких документальных следов передачи этих денег в кассы четырех организаций. По документам главный бухгалтер деньги с расчетных счетов сняла, а в кассу их не положила.

Когда налоговая инспекция не находит какие-то документы, она строит предположения. И налоговая в этой ситуации могла предположить только одно – все 45547190 рублей главный бухгалтер положила себе в карман. А это с точки зрения налогового законодательства значит, что у главного бухгалтера образовался налогооблагаемый доход, с которого не уплачен НДФЛ. Поэтому налоговая доначислила лично главному бухгалтеру НДФЛ в размере 5921135 рублей, 2158231 рубль и 66 копеек пеней и 1539907 рублей штрафа за задержку оплаты налога. Итого 9619273 рубля 66 копеек.

Главный бухгалтер пыталась отменить решение налоговой инспекции через суд. Но суд в иске отказал. Что делать бухгалтеру? С такими долгами из страны не уедешь. Выход один, когда нет документов – банкротство!

Финансовый управляющий провел процедуру банкротства главного бухгалтера. Кое-какое имущество, конечно, было реализовано. Управляющий представил в суд отчет о своей работе по банкротству главного бухгалтера и просьбу об «освобождении должника от дальнейшего исполнения обязательств перед кредиторами».

Банкротство состоялось, главный бухгалтер была «освобождена от дальнейшего исполнения требований кредиторов, в том числе требований, не заявленных в ходе проведения процедуры банкротства, за исключением требований ФНС России».

Финансовый управляющий пытался оспорить это постановление. Он даже предъявил суду решение следователя о прекращении уголовного дела в отношении главного бухгалтера в связи с отсутствием состава преступления. На главного бухгалтера по материалам налоговой проверки было заведено уголовное дело за уклонение от уплаты налогов в особо крупном размере. Но потом следователь решил, что состава преступления не было. Логично было бы предположить, что главный бухгалтер не виновата и должна быть освобождена от обязанности платить долг перед бюджетом. Но для суда решение следователя – это не решение суда!

А что касается решения суда, то есть два факта: главный бухгалтер уклонялась от уплаты налогов и не представила суду никаких доказательств, что она пыталась восстановить недостающие кассовые документы. Перед началом банкротства и во время него она нигде не работала. Суды квалифицировали поведение должника как заведомо недобросовестное, в ущерб уполномоченного органа и кредиторов. Главный бухгалтер не пыталась погасить свой долг перед бюджетом хотя бы частично.

Выводы и возможные проблемы: Долг главного бухгалтера перед бюджетом остался. Есть много последствий отсутствия документов, подтверждающих расходы. Помимо того, что учредители могут взыскать снятые со счетов деньги в качестве убытков, ещё и налоговая инспекция может явиться с проверкой и доначислением НДФЛ. И даже отсутствие состава уголовного преступления не спасет от обязанности погасить долги перед бюджетом. Не поможет и банкротство.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЦЕНТРАЛЬНОГО ОКРУГА ОТ 23.07.2019 N Ф10-2810/2019 ПО ДЕЛУ N А64-5000/2016.

Разница НДС в договоре и в счете-фактуре

Для кого (для каких случаев): В договоре один НДС, а в счете-фактуре другой.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Между продавцом и покупателем произошел конфликт по договору лизинга. Предметом договора выступал автомобиль Toyota Land Cruiser 200. В договоре была закреплена его стоимость 4150000 рублей, в том числе НДС 18% – 633050 рублей 85 копеек.

В положенный срок покупатель перечислил продавцу всю сумму, и НДС указал в соответствии с договором. Автомобиль

был передан продавцом лизингополучателю, лизингополучатель подписал универсальный передаточный документ (УПД) за покупателя по доверенности. В документ лизингополучатель особо не вчитывался.

Тем же днем, что был выписан УПД, продавец выставил покупателю счет-фактуру на 4150000 рублей. С нее-то все и началось. Пришло время покупателю сдавать декларацию по НДС. Смотрит, а в счете-фактуре при общей сумме 4150000 рублей написан НДС всего лишь на 60711 рублей 86 копеек, вместо 633050 рублей 85 копеек, как в договоре. И в УПД та же сумма НДС, что и в счете-фактуре – 60711 рублей 86 копеек. Покупатель рассчитывал вернуть из бюджета одну сумму, а сумма НДС, указанная в счете-фактуре, говорит либо об ошибке, либо об обмане.

Покупатель попросил продавца выставить ему исправленный счет-фактуру и указать НДС в соответствии с договором. А продавец отказал. Он заявил, что НДС в размере 60711 рублей 86 копеек – правильный и исчислен строго по НК РФ, с межценовой разницы. А вся остальная от 4 150 000 рублей сумма – это стоимость автомобиля. Можно предположить, что у продавца автомобиль был учтен как основное средство и, наверное, в свое время при покупке этого автомобиля продавец включил НДС в стоимость автомобиля как основного средства. А по НК РФ в этом случае НДС исчисляется как разница между учетной и продажной ценой основного средства. Всех этих нюансов покупатель не знал. Он только прочитал договор и увидел удовлетворяющий его НДС из всей суммы договора.

Покупатель стал решать вопрос через суд. Он потребовал в суде взыскать с неосновательно обогатившегося за его счет продавца разницу между НДС в договоре и НДС в счете-фактуре, а именно 572338 рублей 99 копеек.

Суд согласился с фактом неосновательного обогащения. Аргумент продавца о том, что подписанный представителем лизингополучателя УПД является дополнительным соглашением, изменяющим цену договора, суд не принял, поскольку доверенность наделяла полномочиями по принятию товара, но не по согласованию условий договора.

Выводы и возможные проблемы: Надо внимательнее оформлять договор и документы к нему. Ошибка в расчетах может дорого обойтись.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 05.08.2019 N Ф09-3608/19 ПО ДЕЛУ N А76-14709/2018.

Материал предоставлен
ООО «Инженеры информации», г. Волжский



НОВОЕ В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

«Конструктор Договоров» дополнен договорными документами

«Конструктор договоров» - онлайн-сервис по составлению и проверке договоров в системе КонсультантПлюс - теперь содержит дополнительные документы к договорам. Это акты, отчеты, заявки и другие документы, которые могут потребоваться в ходе исполнения договора.

Часть этих документов обязательно должны быть оформлены к договору, например, отчет комиссионера при комиссии или отчет агента при агентировании. Другие документы подтверждают факты, события, юридически значимые действия. Например, акт приема-передачи арендованного имущества подтверждает факт его передачи арендатору.

Всего в «Конструктор договоров» добавлено около 250 договорных документов. В зависимости от условий договора список дополнительных документов может изменяться. Конструктор предложит только те, которые нужны по закону или по условиям вашего договора. Содержание дополнительных документов также меняется в соответствии с заданными условиями договора. Документы содержат предупреждения, которые помогают выбрать нужные формулировки.

В «Конструкторе договоров» КонсультантПлюс представлены наиболее востребованные договоры: аренды, поставки, подряда, возмездного оказания услуг и другие - всего 41 договор. Огромный выбор условий договора позволяет составить договор с учетом особенностей конкретной сделки и интересов пользователя.

Подборки форм – новые материалы в банке «Деловые бумаги» КонсультантПлюс

В справочной правовой системе КонсультантПлюс появились новые материалы – Подборки форм. Подборка форм – это удобное оглавление, навигатор по формам документов, связанных общей темой, например, по договору поставки или по ежегодному отпуску. В одном материале приведены ссылки на формы по теме и образцы их заполнения.

Подборки форм подготовлены:

- по договорам (поставки, займа, подряда и др.);
- по бухгалтерской и кадровой тематике (счета-фактуры, отпуск, социальные выплаты и др.).

Помогут:

- найти форму для своей ситуации;
- найти типовую форму договора;

- подобрать условия для составления своего договора;

- заполнить форму в Word, Excel или Pdf с учетом своих реквизитов.

Вся информация регулярно обновляется и дополняется.

Новые материалы будут полезны бухгалтерам, юристам, кадровым специалистам.

Подборки форм вошли в информационный банк «Деловые бумаги» системы КонсультантПлюс, который содержит свыше 90 000 документов:

- формы и образцы заполнения налоговой, бухгалтерской, статистической отчетности;

- формы и образцы заполнения первичных учетных документов.

Новые возможности онлайн-сервиса КонсультантПлюс «Специальный поиск судебной практики»

Онлайн-сервис «Специальный поиск судебной практики» в системе КонсультантПлюс позволяет искать судебную практику на основе фрагмента документа пользователя (искового заявления, отзыва на иск, судебного решения или описания ситуации). В сервисе появилась возможность открывать в системе КонсультантПлюс найденные судебные решения.

Теперь можно использовать все популяр-

ные инструменты системы для работы с судебной практикой – изучить историю рассмотрения дела, получить подборку похожих судебных актов, перейти по ссылкам в упомянутые правовые акты и другие судебные решения. Документ можно отправить по почте, сохранить в Word, добавить в «Избранное». Раньше у пользователей открывался только текст судебного решения, без удобных инструментов работы с ним.

Как работает «Специальный поиск судебной практики»? Загрузите нужный текст – и умные технологии найдут судебные решения по образцу. Чем подробнее будет описана ситуация, тем точнее подберет решения сервис.

Специальный поиск поможет:

- проанализировать судебную практику по вашей ситуации;
- подобрать формулировки для исковых заявлений;
- оценить перспективы судебного спора;
- сформулировать правовую позицию;
- упростить подготовку к судебным процессам.

Онлайн-сервис построен на принципе машинного обучения и является самообучающимся. Это значит, что интеллект онлайн-сервиса с каждым поисковым запросом совершенствуется, уточняя параметры отбора решений.

Перейти в «Специальный поиск судебной практики» в системе КонсультантПлюс можно со стартовой страницы профилей «Юрист» и «Универсальный».

Подробнее о новшествах в системе КонсультантПлюс можно узнать в компании «НПО Консультант», ул. Палехская, 10. Тел. (4932) 41-01-21.

Всё нужное для учебы

Компания КонсультантПлюс выпустила новый некоммерческий продукт для студентов - онлайн-версию «КонсультантПлюс: Студент». Она адресована студентам и преподавателям юридических и экономических дисциплин.

- «КонсультантПлюс: Студент» содержит:
- правовые акты;
 - около 200 учебников юридического и экономического профилей;
 - подборку судебной практики;
 - вопросы-ответы по налогам, кадрам, бухучету;
 - разъясняющие письма органов власти;
 - материалы юридической и бухгалтерской прессы;
 - популярные Путеводители КонсультантПлюс;
 - советы из электронного журнала «Азбука права»;

- словарь финансовых и юридических терминов.

Документы онлайн-версии помогут в учебе, при подготовке к сессии и в решении повседневных правовых вопросов.

Онлайн-версия «КонсультантПлюс: Студент» доступна после регистрации на странице student.consultant.ru. Для регистрации нужно получить в своем вузе или в региональном информационном центре Сети КонсультантПлюс карточку с кодом доступа.

Онлайн-версия «КонсультантПлюс: Студент» - логичное продолжение проекта «КонсультантПлюс: Высшая школа» (диски для студентов к каждому семестру), ведь технологии не стоят на месте и на смену устаревающим способам доступа приходят новые.

Подробнее об онлайн-версии можно узнать в компании «НПО Консультант», ул. Палехская, 10. Тел. (4932) 41-01-21.



Новая онлайн-версия
КонсультантПлюс: Студент

Включайся!



ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

Внимание! Ознакомиться с программами семинаров можно на сайте www.ivcons.ru. Стоимость участия в экспресс-семинаре – 1000 руб., в базовом – 1150 руб. (с 10.00 до 13.00), в очном семинаре – 4500 руб. (с 10.00 до 17.00), в трансляции – 2500 руб. (с 10.00 до 17.00). Для второго и последующих участников от одного предприятия – скидка 10%.

СЕНТЯБРЬ

25

10.00 - 12.00

«НДС: КОГДА ИСПРАВЛЯЕМ, А КОГДА КОРРЕКТИРУЕМ?» (ИПБ)

ЭКСПРЕСС-СЕМИНАР | Лектор: Колмакова Полина Владимировна – руководитель учебно-методического отдела ООО «ЭЛКОД».

Чем корректировка отличается от исправления? Какие ошибки в счете-фактуре критичны, а какие не влияют на вычет? В какой ситуации «уточненка» по НДС необходима, а когда можно представить пояснения?

СЕНТЯБРЬ

30

10.00 - 13.00

«УЧИТЫВАЕМ РАСХОДЫ НА СЛУЖЕБНЫЙ АВТОТРАНСПОРТ»

ОНЛАЙН-СЕМИНАР | Лектор: Рользинг Татьяна Александровна – ведущий эксперт-консультант по налогообложению, преподаватель группы компаний «ЭЛКОД».

С 1 марта 2019 года изменились периодичность и порядок оформления путевых листов! А с неверно оформленным путевым листом организации не избежать вопросов контролеров. Ведь путевые листы подтверждают обоснованность пробега, на их основании списывают расходы на бензин и начисляют зарплату водителям. Поэтому важно соблюдать все правила их составления.

СЕНТЯБРЬ

25

13.00 - 15.00

«НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ: ИСПРАВЛЕНИЕ ОШИБОК – ГРАНИЦЫ ДОПУСТИМОГО» (ИПБ)

ЭКСПРЕСС-СЕМИНАР | Лектор: Колмакова Полина Владимировна – руководитель учебно-методического отдела ООО «ЭЛКОД».

Исправить ошибку по налогу на прибыль грамотно не так просто, ведь есть два способа исправления – в декларации за текущий период или путем подачи «уточненки»!

СЕМИНАР-ТРЕНИНГ

СЕНТЯБРЬ

10

10.00 - 14.00
г. Иваново

«УВОЛЬНЯЕМ РАБОТНИКА: «ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ» И БЕЗ»

1. Ответственность за неправомерное увольнение.
2. Увольнение по соглашению сторон.
3. Увольнение в связи с окончанием действия срочного трудового договора.
4. Увольнение по собственному желанию.
5. Увольнение по инициативе работодателя.
6. Как уволить работника, если он умер или пропал без вести?
7. Увольнение сотрудника, не прошедшего испытательный срок.

СЕНТЯБРЬ

11

10.30 - 14.30
г. Кинешма

Стоимость участия – 500 руб. (повторно – 300 руб.). Регистрация обязательна!

Компания «НПО Консультант» поздравляет

Финотдел администрации Палехского района – с 25-летием!

ООО «Волгахим» – с 15-летием!

МКУ Приволжского муниципального района

«МФЦ предоставления государственных муниципальных услуг. Управление дел» – с 5-летием!

Ивановский областной суд, Ивановское областное объединение организаций профсоюзов, Ивановскую областную организацию профсоюза работников народного образования и науки, Администрацию городского округа Шуя, Финотдел администрации г. Вичуга, БСУСО «Кинешемский психоневрологический интернат «Новинки», ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ивановской области», ФГБОУ ВО «ИГХТУ», ОГКОУ «Юрьевецкая коррекционная школа-интернат», КФХ «Мечта-2», ООО «Монтаж-Регион», ООО «НИКА», ООО «Останкино-Иваново», ООО «ПК Аквариус», ООО «ПМ-ПЛЮС», ООО «ПРИНТ ГРУПП», ООО «ПромАльянс», ООО «Ресурс», ООО «СК «Динас», ООО «СОЛЕКС», ООО «Текстильная Лавка» – с днем основания!

С юбилеем

Воронову Ольгу Витальевну,
директора МБУК МЦБС Пучежского муниципального района

С днём рождения

Бабанова Сергея Александровича,
главу Шуйского муниципального района
Буянова Игоря Викторовича,
генерального директора АО «СМУ-1»

Герасимова Дмитрия Николаевича,
начальника ОБУЗ «Ивановский областной госпиталь ветеранов»

Елуфимова Владимира Александровича,
директора ЗАО «АПК Тейковоагрохим»

Киселева Михаила Григорьевича,
директора Института химии растворов РАН

Крутова Николая Николаевича,
директора ООО «Стройсервис»

Лихова Валерия Евгеньевича,
директора филиала «Ивановский» АО СГ «Спасские ворота-М»

Маркелова Вячеслава Витальевича,
директора ОГБПОУ «Ивановский технический колледж»

Петренко Лину Валентиновну,
индивидуального предпринимателя

Петрову Ольгу Анатольевну,
директора ООО «Клиника Современной Медицины»

Полетаева Федора Евгеньевича,
начальника Управления финансового обеспечения Министерства обороны
Российской Федерации по Ивановской области

Ранневу Светлану Серафимовну,
директора МКУ «СКО Нерльского городского поселения»

Сырбу Светлану Александровну,
врио ректора ФГБОУ ВО «ИвГУ»

Успехов и вдохновения в работе!

**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» | Главный редактор: Иванников А.И. | Ответственный редактор: Белов А.Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016 ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ивановской области | Порядковый номер: 16(1003) | Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 04.09.19 в 16.00, по факту 04.09.19 в 17.25 | Дата выхода: 06.09.19 | Тираж: 2700 экз. | Заказ № 281-301
Адрес редакции (издателя): 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21 | e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Борисова Ю.В. | Адрес типографии: 153043, г. Иваново, ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88