

В этом номере:

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

Прощай, ЕНВД!

стр. 4-5

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Новое в российском и ивановском законодательстве

стр. 5-6

ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

Топ-3 запроса в Центр консультирования и поддержки

стр. 7

НАШЕ ПРАВО

Оспаривание предписания ГИТ

стр. 8-9

«Бракованный» брак

стр. 10-11

ГЛАВНАЯ КНИГА

Обучение сотрудников: налогообложение

стр. 12-13

ИНФОРМИРУЕТ ИВАНОВОСТАТ

Мы – Интернет

стр. 14

ИНФОРМИРУЕТ ИФНС РОССИИ ПО Г. ИВАНОВО

Прием специальных деклараций

стр. 14

КЛАССИКЕ – 10 ЛЕТ!

«Путь длиною в жизнь»

стр. 15



КОРОТКО О ВАЖНОМ

МРОТ с 1 января

В Госдуму внесен законопроект об установлении с 1 января 2020 года величины МРОТ в сумме 12130 рублей в месяц. Также предлагается устанавливать МРОТ ежегодно с 1 января на уровне не ниже величины прожиточного минимума за II квартал предыдущего года.

Источник: Проект Федерального закона N 802508-7

Вместо СНИЛС

С 1 октября 2019 года карточки СНИЛС отменены, и теперь при регистрации в системе персонализированного учета гражданам выдается новый документ – уведомление. Ранее выданные СНИЛСы обменивать не надо, они сохраняют свое действие. На формировании пенсионных прав новый формат регистрации в системе обязательного пенсионного страхования никак не отражается.

Источник: Пресс-служба ОПФР по Ивановской области

День открытых дверей в налоговой

ИФНС России по г. Иваново проводит день открытых дверей для налогоплательщиков – физических лиц 25 октября 2019 года с 9.00 до 18.00 по адресу: г. Иваново, ул. Красной Армии, д. 3/5. В 11.00 состоится семинар, на котором специалисты налоговой службы подробно расскажут о том, кто должен уплачивать налоги, сроки уплаты, какие ставки и льготы применяются, расскажут об интернет-сервисах ФНС России, а также ответят на вопросы по теме налогообложения. Все желающие смогут пройти процедуру регистрации в интернет-сервисе ФНС России «Личный кабинет налогоплательщиков для физических лиц». При себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность. В МФЦ ТРЦ «Тополь» по адресу: г. Иваново, ул. Лежневская, д. 55, будет организован прием по вопросам задолженности физических лиц.

Источник: ИФНС России по г. Иваново

Важные изменения в бухучете

ФНС России напоминает, что Федеральным законом от 28.11.2018 № 444-ФЗ внесены важные изменения в Федеральный закон «О Бухгалтерском учете» №402-ФЗ от 06.12.2011. С 1 января 2020 года отменена обязанность представлять отчетность в Росстат. Также вся годовая бухгалтерская отчетность должна будет представляться в ФНС только через операторов электронного документооборота. Если у вас среднесписочная численность составляет не более 100 человек и доход не более 800 млн руб., то в 2020 году бухгалтерская отчетность представляется или в электронном виде через оператора, или в виде бумажного документа, а с 2021 года – только в электронном виде через оператора электронного документооборота.

Источник: ИФНС России по г. Иваново

Компания «Консультант-Сервис» – оператор электронного документооборота – предлагает вам не терять времени и подключиться к сдаче отчетности через Интернет сейчас!
ПОДРОБНЕЕ – НА САЙТЕ WWW.410121.RU И ПО ТЕЛЕФОНУ (4932) 41-01-21.



КРУПНЫЙ ПЛАН

ОЛЕГ ГУБИН: «ОХРАНА ТРУДА СРОДНИ МАТЕМАТИКЕ»

Беседовала Алина ТУРКАНОВА Фото Игорь КОСУЛЬНИКОВ



Право гражданина на труд записано в Конституции РФ. Для большинства из нас труд является основным источником существования. Каждый имеет право зарабатывать себе на жизнь, свободно выбирая наиболее приемлемую для себя сферу деятельности. И право на труд находится под особой защитой государства.

Как в Ивановской области решаются вопросы охраны труда? За ответом мы обратились к руководителю Государственной инспекции труда в Ивановской области - Главному государственному инспектору труда в Ивановской области Олегу Губину.

- Олег Юрьевич, основную часть работы Государственной инспекции труда составляют проверки. Как они проходят и что показывают?

- Вначале хотелось бы остановиться на некоторых цифрах.

В этом году мы провели 852 проверки (за 2018 год - 984 проверки). Из них - 91 плановая и 761 внеплановая. План плановых проверок на следующий год мы оформляем в мае по рекомендациям Роструда. Затем план, в данном случае на 2020 год, согласовывается с Рострудом. В план плановых проверок обязательно включают те организации, в которых произошли несчастные случаи на производстве и где высокая угроза жизни и здоровью работников.

После согласования с Рострудом план также проверяет прокуратура, затем мы публикуем его на своем сайте git37.rostrud.ru, так что любой желающий может с ним ознакомиться. Там же мы пу-

бликуем информацию об итогах проверок, часы приема наших инспекторов, телефоны «горячих линий». С планом проведения плановых проверок можно ознакомиться и на сайте Генеральной прокуратуры РФ.

Проверка начинается с распоряжения на проведение проверки, которое вручается работодателю. В распоряжении подробно освещаются все вопросы: на основании чего проводится проверка, какие документы следует предоставить и т.д. Затем инспектор работает с документами, выявляет нарушения, принимает решение о привлечении к административной ответственности, выдает предписание об устранении выявленных нарушений. В этом году уже выдано 850 таких предписаний.

Конечно, потом мы отслеживаем их исполнение. Бывает, что добросовестные работодатели просят о продлении срока исполнения предписания (когда, например, требуется провести спецоценку рабочих мест, приобрести средства инди-

видуальной защиты), мы можем вынести решение о продлении срока исполнения предписания. Но если работодатель проигнорировал предписание, то мы вправе применять более жесткие меры. Это штрафы, в отдельных случаях за повторные нарушения в течение года направляем в суд протоколы на дисквалификацию должностных лиц. Но на такие крайние меры мы идем нечасто, это происходит 1 - 2 раза в год. А что касается постановлений о привлечении к административной ответственности, в этом году инспекторы вынесли 1062. Кроме того, 493 предупреждения, что составляет примерно 48% от общего количества постановлений об административной ответственности.

Как понятно из цифр, плановые проверки составляют около 10% от числа всех проведенных. Остальная часть - это внеплановые проверки. Они проводятся по обращению граждан. На 1 сентября этого года в инспекцию поступило более 1500 обращений граждан.

За консультацией по тем или иным вопросам в инспекцию обратилось более 5000 тысяч работников, сюда входят и личные обращения, и те, которые поступили по электронной почте через наш сайт.

- С какими жалобами обращаются работники в инспекцию труда?

- Жалобы затрагивают весь спектр положений Трудового кодекса РФ. Это невыплата зарплаты и других причитающихся работнику сумм, невыдача средств индивидуальной защиты, непрохождение медицинских осмотров.

Нельзя сказать, что по каким-то вопросам обращений больше. В 2016 - 2018 годах был всплеск жалоб по невыплате зарплаты. Сейчас мы такого не наблюдаем. По этому поводу с начала 2019 г. мы получили 275 жалоб.

Тема эта, конечно, болезненная не только для инспекции, но и для Правительства Ивановской области. Под руководством заместителя председателя Правительства Ивановской области И.Г. Эрмиш создан оперативный штаб для координации работы по вопросам погашения задолженности по заработной плате в организациях Ивановской области. Туда входят представители прокуратуры, Следственного комитета РФ по Ивановской области, налоговой службы, Гострудинспекции, Комитета по

труду Ивановской области. Заседания проходят один раз в месяц, а при необходимости и чаще.

Количество предприятий, имеющих долги по зарплате, уменьшается, но, к сожалению, остаются и сложные к взысканию организации.

За 2019 г., благодаря работе штаба, удалось вернуть долги по заработной плате более 200 млн. рублей, а это порядка 4 тысяч работников, которые наконец получили все положенные им выплаты. Я считаю, это весомый вклад.

Активно работаем мы и с профсоюзами, Торгово-промышленной палатой, Союзом промышленников и предпринимателей, органами внутренних дел, прокуратурой, Комитетом по труду.

- Ну а если говорить в целом, какова ситуация с соблюдением трудового законодательства в Ивановской области?

- По сравнению с другими регионами состояние дел с соблюдением трудовых прав у нас неплохое, мы находимся на 20 месте среди 88 российских регионов. В целом ситуация стабильная с большой тенденцией к улучшению. Во многом это благодаря работе Правительства Ивановской области, лично Ирине Геннадьевне Эрмиш и председателю Комитета по труду Ивановской области Татьяне Борисовне Сергеевой, которые контролируют эту сферу, своевременно вносят коррективы.

- В чем выражается тенденция к улучшению?

- Самая главная тенденция - это снижение несчастных случаев на производстве. Все мы помним известные слова: «Смерть одного человека – это трагедия, смерть многих – это статистика». Но применительно к нашей работе мы считаем, что на производстве не должно происходить ни единого смертельного случая. Ведь это не боевые действия, не стихийные бедствия, а просто работа, которая должна быть безопасна для всех работников без исключения.

В этом году мы провели расследования 38 несчастных случаев на производстве – с тяжелым и смертельным исходами. Из них не связанных с производством – 12. Пока статистика такова. Всем пострадавшим и членам их семей выплачено около 10 млн. рублей из средств Фонда социального страхования.

- В связи с недавней пенсионной реформой появилась новая категория работников - предпенсионеры. На какую поддержку со стороны государства они могут рассчитывать?

- Наряду с невыплатой заработной платы, легализацией трудовых отношений, это направление у нас в числе приоритетных. С момента принятия решения об увели-

чении пенсионного возраста вопрос этот стоит на контроле в Минтруде и Роструде.

Мы провели большую работу. В каждом муниципалитете нашего региона были созданы специальные комиссии, на заседания которых регулярно приглашаются представители Гострудинспекции. На заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мы регулярно обсуждаем этот вопрос.

На нашем сайте размещена информация о правах работников предпенсионного возраста. Специально для этой категории граждан у нас работает «горячая линия» 53-77-44. На данный момент поступило 22 звонка. Граждане интересовались, например, порядком оплаты периода временной нетрудоспособности, перевода предпенсионера на другую работу, оформления трудовых отношений. Поступили от предпенсионеров и две жалобы, которые, к счастью, не подтвердились.

В случае если на каком-то предприятии происходит сокращение, работодатель в обязательном порядке уведомляет об этом Комитет по труду Ивановской области. Комитет в свою очередь направляет в трудовую инспекцию информацию о том, есть ли на данном предприятии предпенсионеры. Мы проводим предварительную проверку, чтобы права данных работников не были нарушены.



Кроме того, совместно с Комитетом по труду мы взаимодействуем в рамках федеральной программы «Старшее поколение», которая предполагает организацию переобучения работников предпенсионного возраста. На период переобучения за таким сотрудником сохраняется место работы и заработная плата. Если человек на момент переобучения не работает, то ему выплачивается стипендия.

Кстати, одного такого предпенсионера - бывшую заведующую библиотекой после переобучения я пригласил к нам на должность инспектора по охране труда.

- То есть Вы внесли свою лепту в решение проблемы трудоустройства предпенсионеров... Еще одна категория работников, нуждающихся в поддержке со стороны государства, - это люди с ограниченными возможностями здоровья.

- Эта категория у нас тоже на контроле. С ними больше работает Комитет по труду. А я за 10 лет работы в инспекции могу припомнить лишь один случай, когда к нам обратились два инвалида-колясочника. Они работали на швейном производстве, и на работу их доставлял микроавтобус. Но потом из-за финансовых трудностей транспорт перестали присылать. Насколько я помню, тогда вопрос был решен положительно.

- Среди приоритетных направлений Вы назвали легализацию трудовых отношений. Насколько трудно человеку, работающему без официального трудоустройства, заявить о своих трудовых правах?

- Не секрет, что достаточно большое количество организаций работают, не оформляя трудовых отношений со своими сотрудниками. Потом эти работники обращаются к нам с жалобами, но доказать, что они трудились или трудятся на данном предприятии, когда работодатель отрицает этот факт, без обращения в суд очень сложно.

Тем не менее, мы это делаем. За этот год уже более 100 человек были восстановлены в своих правах. Стоит учесть, что наши инспекторы работают только с документами (договоры, платежные документы), которые нам предоставляют. Мы не имеем права использовать фото-, видео-, аудиодоказательства, которые иногда хотят нам предъявить. Их рассматривает суд. Мы можем помочь составить исковое заявление, что-то подсказать, оказать юридическую помощь.

- В чем особенность работы в трудовой инспекции?

- Охрана труда – дело довольно щепетильное, требует точности, она сродни математике. В нашей инспекции труда работает 26 человек. Из них – 18 инспекторов, которые имеют право проводить проверки, включая меня. Сейчас довольно много молодежи.

Нашим инспекторам необходимо многое просчитывать, быть внимательными, знать нормы законодательства и многие нюансы. А законодательство, как известно, достаточно быстро меняется, и все изменения мы отслеживаем в том числе в справочно-правовой системе КонсультантПлюс. На мой взгляд, она выгодно отличается от других аналогичных программ.

С 1 октября в законодательстве вновь произошли изменения, и, конечно, наши инспекторы наверняка вновь прибегнут в своей работе к КонсультантПлюс.

- Спасибо, Олег Юрьевич! Благодарю за беседу. Желаем Вам и всем сотрудникам инспекции дальнейших успехов в деле охраны труда. ТК



ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ПРОЩАЙ, ЕНВД!



Если вы по каким-либо причинам еще не знаете, то напоминаем, что в соответствии с п. 8 ст. 5 Федерального закона от 29 июня 2012 года N 97-ФЗ ЕНВД не будет применяться с 1 января 2021 года.

Надежды на продление применения ЕНВД развеял Минфин РФ - в частности, в своём Письме от 13 сентября 2019 г. N 03-11-10/70554. В нем сказано, что ЕНВД был «вынужденной уступкой перед трудными обстоятельствами». Когда ЕНВД вводили, то всех было невозможно «почитать». Сейчас ситуация в корне изменилась – появились огромные базы налоговой инспекции, онлайн-кассы. Все налогоплательщики посчитаны и «под колпаком». Поэтому вмененщикам пора уже сейчас думать, как жить после ЕНВД.

Когда и как уходить с ЕНВД?

Можно подождать до конца следующего года, когда ЕНВД просто не станет. Если хотите уйти с ЕНВД раньше, то сделать это нужно до конца этого года. В середине года уйти с ЕНВД просто так нельзя. Один из способов «не просто так» - создать ситуацию, когда ЕНВД просто нельзя применять. Например, превысить допустимую численность работников. Но тогда у вас возникнут сложности другого рода.

Для перехода на общую систему налогообложения (ОСН) достаточно подать в налоговую инспекцию заявление об уходе с ЕНВД. Для перехода на УСН, ЕСХН или Патентную систему налогообложения (ПСН) надо подавать дополнительное заявление о переходе на эти режимы. Исчерпывающую информацию про эти режимы для ИП можно найти в КонсультантПлюс, в готовом решении «Какие специальные налоговые режимы применяют ИП?».

Следует наладить учёт заранее

ИП на ЕНВД имеет право не вести бухгалтерский учёт. Учитываются только физические показатели деятельности, влияющие на ЕНВД. Значит, скорее всего, ИП не документировал и должным образом не учитывал свои доходы и расходы, как и не вел кассовую книгу. Но для «плавного» ухода на другие режимы могут потребоваться учётные данные прошлых периодов. Поэтому необходимо уже сейчас начинать вести бухгалтерский учёт.

Уходим на ОСН

Что такое ОСН? Прежде всего, это НДС. Придётся платить НДС с реализации, а где вычеты по НДС? А их ещё нет, ведь мы были на ЕНВД. Можно «поднять» вычеты НДС по покупкам, но при условии, что есть счета-фактуры (поэтому нужен правильный учёт!) и что покупки будут использованы в деятельности, облагаемой НДС.

НДС по основным средствам, купленным в период применения ЕНВД, взять к вычету нельзя (см. Письмо Минфина РФ от 26.02.2013 N 03-07-14/5489). Но зато можно определить остаточную стоимость основных средств, купленных нами на ЕНВД, и амортизировать эту остаточную стоимость, работая на ОСН. Это разрешает Письмо Минфина РФ от 19.02.2009 N 03-11-06/3/35 и Письмо Минфина РФ от 23.12.2008 N 03-11-04/3/569.

Налог на прибыль. Надо выбрать метод исчисления налога на прибыль. Кассовый метод – все расходы и доходы считаются по мере их оплаты, но его можно применять, только если средняя выручка за квартал не более 1 000 000 рублей (расчёт по 4-м предыдущим кварталам). То есть если мы имеем в месяц не более 333 333 рублей и 33 копеек, то кассовый метод можно использовать.

Налог на прибыль по методу начисления. Скорее всего, его и придётся применять. Что у нас в переходном периоде? Для доходов смотрим на дату отгрузки товаров, услуг. Отгрузка была на ЕНВД, а деньги получены уже на ОСН. Это не считается доходом для налога на прибыль. Оплата была на ЕНВД, отгрузка на ОСН – это доход для налога на прибыль. Для расходов смотрим на дату использования покупки в нашей деятельности. Куплено на ЕНВД, а использовано (продано) на ОСН – расходы на покупку можно использовать как расход для налога на прибыль.

На тему ухода с ЕНВД на ОСН можно почитать в КонсультантПлюс следующие статьи: «Нюансы смены налогового режима, или Как уйти с «вмененки?»» (Фирфарова Н.В.) («Единый налог на вмененный доход: бухгалтерский учет и налогообложение», 2015, N 5) и «Путешествие с ЕНВД и обратно (особенности расчета ЕНВД и общережимных налогов при неоднократном переходе с ЕНВД на ОСНО и обратно в середине квартала)» (Шаронова Е.А.) («Главная книга», 2011, N 7).

Уходим на УСН

Писем Минфина РФ, других материалов о переходе с ЕНВД на УСН в системах КонсультантПлюс больше, чем о переходе с ЕНВД на ОСН. Перечислим особенности этого перехода.

Отгрузка была на ЕНВД, а оплата поступила уже на УСН. Это не считается доходом для УСН. Доход получен от деятельности, которая была ещё на ЕНВД. Значит, налог с этой деятельности уже уплачен. Письма Минфина России от 01.04.2019 N 03-11-11/22190, от 21.08.2013 N 03-11-06/2/34243.

Аванс получен на ЕНВД, отгрузка произошла на УСН. Это тоже не считается доходом для УСН. Письмо Минфина России от 21.08.2013 N 03-11-06/2/34243.

Кредиторская задолженность, которая возникла у нас на ЕНВД, но её срок истёк, когда мы уже были на УСН. Это доход для УСН. Письмо Минфина РФ от 21.02.2011 N 03-11-06/2/29.

Товар куплен на ЕНВД, реализован на УСН с объектом налогообложения «доходы минус расходы». Минфин РФ считает, что для данного случая стоимость проданного товара нельзя учесть в расходах УСН. Но сумма выручки пойдёт в доходы. Письмо Минфина России от 23.04.2018 N 03-11-11/27126. С этим можно поспорить, но спорить придётся в суде.

Основные средства и НМА. Только для УСН с объектом налогообложения «доходы минус расходы». Из стоимости приобретения основного средства (НМА) на ЕНВД вычитаем его амортизацию за время использования на ЕНВД. Эту остаточную

стоимость основного средства (НМА) можно будет включить в расходы УСН (см. НК РФ, ст. 346.25, п. 2.1, абз. 4).

Налог на имущество организаций. Организации-плательщики УСН платят налог только с недвижимости, которая облагается по кадастровой стоимости. Они освобождены от налога в отношении имущества, которое облагается по среднегодовой стоимости.

Налог на имущество. ИП не платит налог на имущество, если имущество принадлежит ему и ИП использует это имущество в своей предпринимательской деятельности (см. НК РФ, ст. 346.11, п. 3).

По теме перехода с ЕНВД на УСН рекомендуем материал КонсультантПлюс «Путеводитель по налогам. Практическое пособие по УСН, Глава 11.2. Переходим с ЕНВД на УСН».

Уходим на ПСН

Удобный режим налогообложения, но только для ИП. На ПСН можно перейти, если средняя численность наемных работников (по трудовым и гражданско-правовым договорам), занятых в деятельности, по которой применяется ПСН, за налоговый период не превышает 15 человек, а доходы от всех видов деятельности на ПСН не больше 60 млн рублей за календарный год. Также необходимо, чтобы ваша деятельность входила в список допустимых для ПСН.

На ПСН платится минимум налогов: 1) оплата самого патента, 2) НДС – только при импорте или в качестве налогового агента, 3) НДФЛ с зарплаты работников, 4) страховые взносы за себя и за работников, 5) налог на имущество с недвижимости, которая облагается по кадастровой стоимости и указана в подпунктах 1, 2 п. 1 ст. 378.2 НК РФ.

Из-за простоты ПСН и схожести с ЕНВД особых проблем в переходном периоде при смене ЕНВД на ПСН быть не должно. Но переходить с ЕНВД на ПСН можно лишь с начала нового года. Если нарушить ограничения на применение ЕНВД в середине года и попытаться перейти на ПСН, то, скорее всего, перейти на ПСН не получится. Ограничения применения ПСН более строгие, чем ограничения ЕНВД.

Для принятия решения, на какую систему налогообложения переходить, также рекомендуем Информацию ФНС России «ФНС России сравнила налоговую нагрузку типового предприятия для разных режимов налогообложения» (доступна в КонсультантПлюс). Для более глубокого анализа плюсов и минусов разных режимов налогообложения можем посоветовать материалы КонсультантПлюс: «Готовое решение: Какие специальные налоговые режимы применяют организации?» и «Готовое решение: Какую систему налогообложения может выбрать ИП?».

Материал предоставлен
ООО «Инженеры информации», г. Волжский



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

«ПЕРЕЧЕНЬ ПОРУЧЕНИЙ ПО ИТОГАМ СОВЕЩАНИЯ О МОДЕРНИЗАЦИИ ПЕРВИЧНОГО ЗВЕНА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»

(утв. Президентом РФ 08.10.2019)

Перед Правительством РФ поставлен ряд задач по модернизации оплаты труда в сфере здравоохранения.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Письмо Минэкономразвития России от 25.09.2019 N 13791-ОГ

«ОТНОСИТЕЛЬНО ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВИДА РАЗРЕШЕННОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБРАЗУЕМОГО ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА»

Разъяснены особенности определения вида разрешенного использования образуемого земельного участка и исходного земельного участка.

ЖИЛИЩЕ

«Информация» Роспотребнадзора

«ВНИМАНИЮ ПОТРЕБИТЕЛЯ: ТЕМПЕРАТУРНЫЙ РЕЖИМ В ЖИЛЫХ ЗДАНИЯХ»

Роспотребнадзор напомнил о комфортной и безопасной для здоровья температуре в доме.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

«Информация» Роспотребнадзора

«ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ КОНТРОЛЯ ЗА РАЗМЕЩЕНИЕМ ХОСТЕЛОВ В ЖИЛЫХ МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМАХ»

Роспотребнадзор напоминает о запрете с 1 октября 2019 года на размещение хостелов и оказание гостиничных услуг в жилых помещениях многоквартирных домов и при отсутствии изолированного входа в помещения хостелов.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

«Письмо» ФНС России от 03.10.2019 N БС-4-21/20087@

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ОСОБЕННОСТЕЙ ОПРЕДЕЛЕНИЯ НАЛОГОВОЙ БАЗЫ ПО НАЛОГУ НА ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ В ОТНОШЕНИИ ОТДЕЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ»

Минфином России разъяснены особенности определения налоговой базы по налогу на имущество организаций в отношении отдельных объектов налогообложения, подлежащих налогообложению по кадастровой стоимости.

«Письмо» ФНС России от 03.10.2019 N БС-4-21/20140@

«О НАЛОГОВОЙ СТАВКЕ В ОТНОШЕНИИ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ, ПЕРЕДАННЫХ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОМ ВО ВРЕМЕННОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ ИНЫМ ЛИЦАМ»

Разъяснен порядок исчисления земельного налога в отношении земельных участков, переданных налогоплательщиком во вре-

менное пользование иным лицам, в т.ч. по договору аренды.

«Информация» ФНС России

«НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА И ПРАКТИКА: КАК ПРОБИВАЕТСЯ ЧЕК ПРИ ПОСТОПЛАТЕ ТОВАРА?»

Разъяснен порядок формирования чека при постоплате товара.

Распоряжение Правительства РФ от 07.10.2019 N 2315-р

«О ПЕРЕЧНЕ ПЛАТНЫХ УСЛУГ, ОКАЗЫВАЕМЫХ РЯДОМ СУБЪЕКТОВ БЕЗ ПРИМЕНЕНИЯ КОНТРОЛЬНО-КАССОВОЙ ТЕХНИКИ» Утвержден перечень платных услуг, оказываемых библиотеками без применения контрольно-кассовой техники.

«Информация» ФНС России

«ФНС РОССИИ РАЗЪЯСНИЛА КАК РАСЧИТАТЬ СРОК ВЛАДЕНИЯ ВНОВЬ ОБРАЗОВАННЫМ ЗЕМЕЛЬНЫМ УЧАСТКОМ ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ НДФЛ»

Срок нахождения в собственности новообразованных участков для исчисления и уплаты НДФЛ следует исчислять с даты их регистрации в ЕГРН.

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

«Информация» Роспотребнадзора от 29.08.2019

«ПИТЬЕВОЙ РЕЖИМ В ШКОЛАХ»

Школы должны централизованно обеспечивать учеников питьевой водой, доступной через стационарные питьевые фонтанчики либо расфасованной в емкости.

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

«Письмо» Минприроды России от 19.08.2019 N 25-47/19633

«ПО ВОПРОСАМ НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СФЕРЕ ОБРАЩЕНИЯ С ТВЕРДЫМИ КОММУНАЛЬНЫМИ ОТХОДАМИ»

Юрлицо может быть лишено статуса регионального оператора по обращению с ТКО за нарушение схемы потоков от источников их образования до объектов их утилизации и размещения.

ПРАВСУДИЕ

Приказ Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 01.10.2019 N 224

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ ПО СУДЕБНОМУ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ В КАССАЦИОННЫХ СУДАХ ОБЩЕЙ ЮРИСДИКЦИИ» Утверждена Инструкция, устанавливающая с 1 октября 2019 года правила организации делопроизводства в кассационных судах общей юрисдикции.

Источник информации:
раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс



НОВОЕ В ИВАНОВСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Закон Ивановской области от 07.10.2019 N 52-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ О ВЫБОРАХ»

Внесены изменения в законы от 26.11.2009 N 130-03, от 21.12.2009 N 156-03, от 27.06.2012 N 45-03.

В частности, в Законе «О муниципальных выборах» уточнено, что на выборах органов местного самоуправления сельских поселений кандидат вправе создать избирательный фонд без открытия специального избирательного счета в случае, если расходы на финансирование избирательной кампании кандидата не превышают 15 тыс. руб. (ранее - 5 тыс. руб.).

ЖИЛИЩЕ

Постановление Правительства Ивановской области от 10.10.2019 N 395-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 06.12.2017 N 460-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНЫМ И КОМФОРТНЫМ ЖИЛЬЕМ НАСЕЛЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Общий объем бюджетных ассигнований программы на 2019 год предусмотрен в сумме 547830986,83 руб. (ранее - 499243570,36 руб.).

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Указ Губернатора Ивановской области от 10.10.2019 N 94-уг

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 28.12.2017 N 219-УГ «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ВОЗМЕЩЕНИИ РАСХОДОВ ПО НАЙМУ (ПОДНАЙМУ) ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ ОТДЕЛЬНЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, И ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ В ПЕРИОД ИХ ВРЕМЕННОГО ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ВНЕ МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА»

Предельный размер компенсации на оплату найма (поднайма) жилого помещения для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории «руководители» высшей группы должностей и категории «помощники (советники)» высшей и главной групп должностей в органах государственной власти Ивановской области, государственных органах Ивановской области, не может превышать 25000 руб. за один месяц.

Постановление Администрации г. Иванова от 10.10.2019 N 1551

«ОБ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ИВАНОВА И РАБОТНИКОВ

ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА ИВАНОВА»

С 01.10.2019 предусмотрена индексация заработной платы работникам муниципальных учреждений и органов местного самоуправления города Иванова путем повышения на 4,4 процента размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, за исключением отдельных категорий работников, в отношении которых реализуются меры по сохранению уровня средней заработной платы.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Закон Ивановской области от 07.10.2019 N 51-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 2 И 10 ЗАКОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О СОЦИАЛЬНОМ ОБСЛУЖИВАНИИ ГРАЖДАН И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Уточнены полномочия Губернатора и уполномоченного органа Ивановской области в сфере социального обслуживания.

Постановление Администрации г. Иванова от 04.10.2019 N 1524

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА ОТ 27.10.2010 N 2137 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ УСЛУГИ «ПРИЕМ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ИВАНОВА ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ СПРАВКИ ОБ ОТНЕСЕНИИ СЕМЬИ К КАТЕГОРИИ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫХ С ЦЕЛЬЮ ОСВОБОЖДЕНИЯ НА 50 ПРОЦЕНТОВ ОТ ОПЛАТЫ СОДЕРЖАНИЯ ДЕТЕЙ В ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ»

Уточнено, что право на предоставление муниципальной услуги подтверждается заявителем периодически через 12 месяцев (ранее - 6 месяцев).

ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

Постановление Администрации г. Иванова от 04.10.2019 N 1523

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ИНФОРМИРОВАНИЯ ГРАЖДАН О ПОРЯДКЕ СТРОИТЕЛЬСТВА ОБЪЕКТОВ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА НА ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКАХ, ПРЕДНАЗНАЧЕННЫХ ДЛЯ ВЕДЕНИЯ ГРАЖДАНАМИ ЛИЧНОГО ПОДСОБНОГО ХОЗЯЙСТВА, САДОВОДСТВА, ОГОРОДНИЧЕСТВА, ИНДИВИДУАЛЬНОГО ГАРАЖНОГО ИЛИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА ИВАНОВА»

Установлено, что в качестве заинтересованных лиц выступают физические и юридические лица. Предусмотрено, что Управление архитектуры и градостроительства Администрации города Иванова доводит до сведения заинтересованных лиц информацию о порядке строительства объектов капитального строительства на земельных участках, предназначенных для ведения гражданами личного подсобного хозяйства, садоводства, огородничества, индивидуального гаражного или индивидуального жилищного строительства.

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

Постановление Правительства Ивановской области от 10.10.2019 N 394-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 28.03.2007 N 74-П «ОБ УЧРЕЖДЕНИИ ПРЕМИЙ И СТИПЕНДИЙ ОДАРЕННЫМ ОБУЧАЮЩИМСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Конкретизирован перечень премий и стипендий одаренным обучающимся образовательных организаций Ивановской области. В частности, дополнительно учреждена премия победителям и призерам заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников. Утверждено Положение о премиях победителям и призерам заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников. Установлено, что премии присуждаются и выплачиваются Департаментом образования Ивановской области обучающимся, ставшим победителями и (или) призерами по итогам участия в заключительном этапе олимпиады в текущем учебном году, и носят персональный характер. Урегулированы процедуры выдвижения кандидатов, присуждения и выплаты премии. В частности, закреплено, что победителям олимпиады присуждается премия в размере 20 тыс. руб., призерам олимпиады - 15 тыс. руб.

Положение о премиях за достижения в учебе и науке одаренным учащимся и студентам образовательных организаций сферы культуры и искусства признано утратившим силу.

ПРАВΟΣУДИЕ

Закон Ивановской области от 07.10.2019 N 53-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕНИЕ К ЗАКОНУ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О СОЗДАНИИ И УПРАЗДНЕНИИ СУДЕБНЫХ УЧАСТКОВ И ДОЛЖНОСТЕЙ МИРОВЫХ СУДЕЙ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Уточнены территории судебных участков мировых судей Ленинского, Октябрьского, Советского, Фрунзенского судебных районов г. Иванова, а также мировых судей Фурмановского судебного района.

Источник информации:
ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс



ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

ТОП-3 ЗАПРОСА В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ



Вопрос: Необходимо ли отработать 2 недели женщине, которая подала заявление об увольнении в связи с необходимостью осуществления ухода за ребенком до 14 лет?

Ответ: Работник при увольнении в связи с необходимостью ухода за ребенком до 14 лет должен отработать две недели. Исключение – если необходимость ухода за ребенком препятствует работнику продолжать исполнять обязанности, например ребенок требует специального ухода. Такая причина, как «необходимость ухода за ребенком до 14 лет», не названа в качестве уважительной в ч. 3 ст. 80 ТК РФ, пп. «б» п. 22 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2. Поэтому сам факт наличия у работника ребенка до 14 лет не препятствует ему продолжать исполнять трудовые обязанности. Это подтверждается и судебной практикой. В то же время оценку причины увольнения вы определяете самостоятельно, ведь перечень причин, которые могут признаваться уважительными, открыт. Поэтому если работник принесет вам, например, справку о болезни ребенка, то рекомендуем уволить его в срок, указанный в заявлении об увольнении (то есть без отработки). Это связано с тем, что данную причину суды признают уже уважительной, такой, в силу которой работник не может продолжать прежнюю работу.



Источник: Готовое решение: Как уволить работника по собственному желанию в связи с необходимостью ухода за ребенком до 14 лет? (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: Беременная сотрудница работала в ночные смены, оплата труда была почасовая, при переводе на легкий труд - оплата по окладу. Как правильно рассчитать зарплату на новой должности? Не ниже среднего заработка прежней должности?

Ответ: Трудовое законодательство не содержит четкого определения легкого труда при беременности. При этом беременной женщине на основании ее заявления и медицинского заключения должны быть снижены нормы выработки, обслуживания. Кроме того, привлечение беременных женщин к работе в ночное время запрещено. В рассматриваемой ситуации рекомендуется согласовать с работником изменение режима рабочего

времени. Обращаем внимание на то, что в такой ситуации за женщиной должна быть сохранена средняя заработная плата. Для расчета среднего заработка определяют сумму среднедневного заработка (п. 9 Положения о средней заработной плате). Среднедневной заработок умножают на количество рабочих дней в периоде перевода на легкий труд (ст. ст. 182, 254 ТК РФ, Решение ВС РФ от 25.05.2006 N ГКПИ06-366). Период определяют на основании медицинского заключения, перевод оформляют приказом о переводе работника на другую работу. Средний дневной заработок для случаев, предусмотренных ТК РФ, кроме расчета отпускных и компенсаций за неиспользованный отпуск, определяют по формуле (п. 9 Положения о средней заработной плате): Средний дневной заработок = Сумма заработной платы за расчетный период / Количество отработанных дней в расчетном периоде.



Источники: Вопрос: Мой график – сутки через трое. Сейчас я узнала, что беременна. Работодателю представила справку о переводе на легкий труд. Какой график мне обязан предложить работодатель и как теперь должна начисляться зарплата? Вправе ли работодатель предложить мне отпуск за свой счет до декретного отпуска? («Сайт «Онлайнинспекция.РФ», 2019); Готовое решение: Как рассчитать средний заработок? (КонсультантПлюс, 2019).

Вопрос: Какой документ нужно оформлять при временном совмещении должностей путем расширения зоны обслуживания – дополнительное соглашение к трудовому договору или соглашение сторон трудового договора?

Ответ: На практике используются два способа оформления.

1. Оформляется отдельное письменное соглашение, не являющееся неотъемлемой частью трудового договора. Доводы сторонников использования этого способа таковы. Определенные сторонами условия трудового договора не изменяются, поскольку работнику поручается дополнительная работа, выполнение которой не предусмотрено трудовым договором, что следует из системного толкования норм ст. 60, 60.2 ТК РФ. Таким образом, факти-

ческого изменения трудового договора по основному месту работы не происходит, поскольку выполнение и оплата дополнительной работы не влияют на выполнение и оплату основной работы. Кроме того, в ч. 3, 4 ст. 60.2 и ст. 151 ТК РФ предусмотрен особый порядок оформления поручения дополнительной работы и отказа от нее, который существенно отличается от порядка изменения условий трудового договора, установленного ст. 72 ТК РФ.

2. Оформляется дополнительное соглашение к трудовому договору. Доводы сторонников использования данного способа следующие. Указание трудовой функции (трудоу обязанностей, выполняемых по должности, профессии) работника отнесено к обязательным условиям трудового договора (абз. 3 ч. 2 ст. 57 ТК РФ). Изменение определенных сторонами условий трудового договора возможно только по соглашению сторон, оформленному в письменном виде (ст. 72, ч. 1 ст. 74 ТК РФ). Поскольку при поручении работнику дополнительной работы происходит изменение определенных сторонами условий (расширение круга должностных обязанностей работника или увеличение объема его работы), необходимо заключать дополнительное соглашение к трудовому договору. Отметим, что работодатель вправе придерживаться любого из рассмотренных способов. В пользу такого вывода можно привести следующий аргумент. Костромской областной суд в Кассационном определении от 13.02.2012 по делу N 33-36 указал, что использование в порядке ст. 60.2 ТК РФ той или иной формы соглашения о выполнении дополнительной работы не свидетельствует о недействительности или незаключенности этого соглашения. Если в данном соглашении будут предусмотрены все необходимые условия выполнения дополнительной работы, оснований для привлечения работодателя к ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ не будет. Соглашение целесообразно составить в двух экземплярах, каждый из которых должен быть подписан сторонами. Один экземпляр передается работнику, другой (с подписью работника, свидетельствующей о получении документа) остается у работодателя.



Источник: Путеводитель по кадровым вопросам. Как изменить существенные условия трудового договора?

ТЕЛЕФОН ЦЕНТРА КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ – 93-77-78

ТВОЙ КОНСУЛЬТАНТ

ОСПАРИВАНИЕ ПРЕДПИСАНИЯ ГИТ

После проведения проверки работодатель может получить от Государственной инспекции труда предписание. Это документ обязательный для исполнения, оставить который без внимания нельзя, так как его неисполнение влечет для работодателя внушительный административный штраф. Поэтому каждый работодатель должен принять для себя решение либо исполнить полученное предписание, либо, если он с ним не согласен, оспорить в административном или судебном порядке.

Что такое предписание государственной инспекции труда?

Абзацем 6 ч. 1 ст. 357 ТК РФ закреплено право государственных инспекторов труда предъявлять работодателям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке.

Как отмечено в статье Л.В. Щур-Труханович, выдача предписания об устранении нарушения является мерой государственного воздействия на нарушителя с целью неконфликтного восстановления незаконно нарушенных прав и относится к институту правовосстановительной ответственности (Кадры предприятия, 2007, № 9, с. 3-21).

Отдельно закрепленного срока для выдачи предписаний нет. В п. 3 ст. 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее – Закон № 294-ФЗ) установлено, что предписание прилагается к акту проверки. При этом не важно, какую проверку проводила инспекция труда – выездную или документарную.

Предписание, равно как и акт проверки, направляется заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручается под расписку лицу, в отношении которого оно вынесено. Так как целью предписания является восстановление нарушенных прав, то в нем отражается норма трудового законодательства, которая была нарушена, требование совершить определенные действия и срок для их исполнения.

Работодатель в силу п. 12 ст. 16 Закона № 294-ФЗ вправе представить в течение 15 календарных дней письменные возражения в отношении предписания в целом или его отдельных положений. К возражениям можно приложить документы, обосновывающие вашу позицию. Кроме этого, на основании п. 88 Административного регламента, утв. Приказом Минтруда от 30.10.2012 № 354н, до окончания срока исполнения предписания можно обратиться к инспектору, вынесшему предписание, с ходатайством о продлении сроков исполнения отдельных пунктов предписания. О принятом решении работодатель будет проинформирован письменно.

Если работодатель не исполнит предписание в установленный срок, он подлежит привлечению к административной ответственности по ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ: на должностное лицо накладывается штраф от 30 000 до 50 000 рублей или дисквалификация, на ИП – штраф от 30 000 до 50 000 рублей. А вот работодатель – юридическое лицо заплатит штраф от 100 000 до 200 000 рублей.

Поэтому у работодателя только два основных варианта исполнять предписание или обжаловать его.

Срок для обжалования предписания

Предписание об устранении нарушений трудового законодательства является самостоятельным ненормативным актом государственного инспектора труда, которое может быть обжаловано отдельно от обжалования постановления по делу об административном правонарушении.

В отношении сроков обжалования предписаний ГИТ судебная практика выработала различные подходы. Одни суды считают, что предписания ГИТ обжалуют

3-месячный срок на основании п. 1 ст. 219 КАС РФ (Решение Кировского районного суда г. Ростова-на-Дону от 06.11.2018 по делу № 2А-6404/2018, Решение Агинского районного суда (Забайкальский край) от 11.09.2018 по делу № 2А-410/2018).

Другие руководствуются положениями ч. 2 ст. 357 ТК РФ, устанавливающей 10-дневный срок для обжалования предписания (Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда РФ за третий квартал 2006 года, утв. постановлением Президиума от 29.11.2006, Решение Первомайского районного суда г. Пензы от 26.02.2018 по делу № 2А-2434/2017, Решение Центрального районного суда г. Челябинска от 20.11.2018 по делу № 2А-7534/2018, Решение Коломенского городского суда № 2А-2354/2018 от 20.11.2018 по делу № 2А-2354/2018).

Третьи же считают, что в соответствии с п. 12 ст. 16 Закона № 294-ФЗ предписание об устранении выявленных при проведении проверки нарушений трудового законодательства может быть обжаловано вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения либо обжаловано в суд в порядке, установленном ч. 2 ст. 357 ТК РФ в течение 10 дней со дня его получения (Решение Яшалтинского районного суда (Республика Калмыкия) от 25.01.2017 по делу № 2-10/2017).

Во избежание пропуска срока обжалования рекомендуется принять во внимание именно 10-дневный срок обжалования.

Порядок обжалования предписаний

Способы обжалования установлены в ст. 361 ТК РФ и включают в себя так называемый административный порядок – обращение с жалобой к руководителю по подчиненности, главному государственному инспектору труда Российской Федерации и судебный порядок – обращение с иском заявлением в суд.

Если работодатель избрал административный порядок обжалования, то он подает жалобу на имя руководителя Государственной инспекции труда, должностным лицом которой проводилась проверка.

Форма жалобы законодательно не закреплена. Как правило, в жалобе указывается информация: куда подается жалоба, от кого, в чем выражается несогласие с предписанием и обоснование возражений. К жалобе можно приложить подтверждающие документы. Жалоба рассматривается в течение 30 дней, письменный ответ направляется заявителю.

Подача жалобы не препятствует одновременной подаче искового заявления.

В отношении судебного порядка обжалования существовала некоторая неопределенность. Так, до 15.09.2015 обжалование предписаний осуществлялось в порядке гражданского судопроизводства в силу гл. 25 ГПК РФ. Начиная с 15.09.2015, после вступления в силу Кодекса административного судопроизводства (КАС РФ), обжалование предписаний ГИТ осуществлялось в порядке административного судопроизводства. Однако с ноября 2015 года суды стали отказывать в принятии административных исковых заявлений, ссылаясь на письмо Верховного Суда РФ «О направлении информации по категориям гражданских дел, рассматриваемых судами общей юрисдикции в исковом порядке» от 05.11.2015 № 7-ВС-7105/15. По мнению Верховного Суда РФ, обжалование предписаний ГИТ осуществляется только в порядке гражданского судопроизводства, так как при обжаловании затрагиваются трудовые права работников. Однако тот же Верховный Суд в своем Определении от 19.12.2016 № 75-КГ16-14 указал, что предписание является документом властно-распорядительного характера, содержащим обязательные указания, распоряжения, вынесенные уполномоченным органом. Заявление об оспаривании такого предписания с выяснением вопросов законности содержащихся в нем властных распоряжений индивидуального трудового характера должно рассматриваться в порядке административного судопроизводства.

В настоящее время обжалование предписания ГИТ осуществляется в рамках административного судопроизводства, что подтверждается определениями Верховного Суда (Кассационное определение Судебной коллегии по административным делам ВС РФ от 06.06.2018 № 69-КГ18-1, Кассационное определение Судебной коллегии по административным делам ВС РФ от 27.09.2017 № 29-КГ17-5).

Для обжалования предписания ГИТ работодатель подает в суд административное исковое заявление, требования к которому закреплены в ст. 125, 220 КАС РФ.

Подача административного искового заявления в силу п. 1 ст. 22 КАС осуществляется в суд по месту нахождения административного ответчика, т.е. ГИТ. Если предписание обжалует физическое лицо, то оно может подать исковое по месту своего жительства согласно положениям п. 3 ст. 24 КАС РФ.

Обращаться необходимо в суды общей юрисдикции, а не в арбитражные суды с учетом положений п. 1, 2 ст. 1 КАС РФ. Считается, что предписания выдаются работодателю не как субъекту предпринимательской и иной экономической деятельности, а как работодателю, допустившему нарушения трудового законодательства.

Тем не менее существуют примеры,

когда заявление об оспаривании предписания ГИТ рассматривает и арбитражный суд, так как суд общей юрисдикции отказал ввиду неподсудности дела (см., например, Решение Арбитражного суда Республики Дагестан от 25.02.2019 по делу № А15-5599/2018).

Размер государственной пошлины при подаче заявления в суд общей юрисдикции о признании предписания ГИТ незаконным установлен пп. 7 п. 1 ст. 333.19 Налогового кодекса РФ: для физических лиц это 300 руб., для юридических лиц – 2000 руб.

Стоит также обратить внимание, что представителями в суде по административным делам согласно ч. 1 ст. 55 КАС РФ могут быть только лица, имеющие высшее юридическое образование, подтвержденное соответствующими документами.

Нарушения со стороны ГИТ, которые позволяют оспорить предписание

Согласно действующему законодательству и сложившейся судебной практике основаниями для признания предписаний Государственной инспекции труда незаконными являются:

1. Нарушения, допущенные при вынесении предписания:

1.1. Предписание вынесено по вопросу, не относящимся к компетенции ГИТ.

В силу правовой позиции Верховного Суда РФ государственный инспектор труда выдает предписание только в случае очевидного нарушения трудового законодательства. Трудовые споры рассматриваются в рамках статей 381 - 397 ТК РФ комиссиями по трудовым спорам или судами.

Верховный Суд отмечает, что, «осуществляя функцию по надзору и контролю за работодателями, государственная инспекция труда выявляет правонарушения, но не решает трудовые споры, так как не может подменять собой органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров» (см., например: Определение Верховного Суда РФ от 20.07.2012 № 19-КГ12-5, Определение Верховного Суда РФ от 10.01.2014 № 5-КГ13-146, Определение Верховного Суда РФ от 21.03.2014 № 47-КГ14-1).

Чаще всего незаконными признаются предписания ГИТ в части индексации и выплаты заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, оплаты сверхурочной работы, выплаты процентных надбавок и районных коэффициентов, оплаты временной нетрудоспособности, компенсаций за задержку причитающихся работнику выплат, так как эти вопросы относятся к категории трудовых споров (см., например: Решение Кировского районного суда г. Саратова от 18.02.2015 по делу № 2-848/2015, Апелляционное определение Верховного Суда

Республики Башкортостан от 18.04.2016 по делу № 33А-7259/2016, Апелляционное определение Верховного Суда Республики Коми от 14.04.2016 по делу № 33-2334/2016, Решение Советского районного суда г. Орла от 30.03.2016 по делу № 2-657/2016, Апелляционное определение Верховного Суда Чувашской Республики от 24.03.2016 по делу № 33А-1220/2016).

1.2. Предписание вынесено по вопросам, являющимся предметом рассмотрения в суде или по ним уже имеется решение суда.

1.3. Предписание вынесено неполномоченным должностным лицом.

1.4. Отраженные в предписании обстоятельства не являются нарушениями трудового законодательства.

1.5. Предписание вынесено по обращению работника за пределами срока давности.

Как отметил Кировский районный суд г. Иркутска в своем решении, «предписание по трудовым спорам инспектор труда выдает с целью защиты нарушенного права работника. Для защиты этого права самим работником ТК РФ установлен трехмесячный срок. Таким образом, действуя в интересах работника, инспектор труда, так же как и сам работник, должен соблюдать установленные сроки для рассмотрения трудового спора.

Выдача предписания по обращению работника, состоявшегося за пределами сроков, предусмотренных ст. 392 ТК РФ, неизбежно приводит к нарушению справедливого баланса интересов сторон трудового спора, конфликту административного и судебного способов защиты трудовых прав и, как следствие, нарушению законных интересов работодателя» (Решение Кировского районного суда г. Иркутска от 08.04.2016 по делу № 2-936/2016).

2. Грубые нарушения при проведении проверки, по результатам которой вынесено предписание.

Частью 2 ст. 20 Закона № 294-ФЗ предусмотрен перечень грубых нарушений. Основанием для признания предписания незаконным чаще всего являются такие грубые нарушения, как неуведомление в установленный срок о проведении проверки, превышение сроков проведения проверки, отсутствие распоряжения о проведении проверки.

Неисполнение предписания Государственной инспекции труда влечет серьезные юридические последствия. Не оставляйте без внимания данный документ. Если вы с ним согласны – исполняйте и не забудьте отчитаться о его исполнении в ГИТ. Если не согласны – оспаривайте!

Рейхерт Екатерина, юрист

Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск

«БРАКОВАННЫЙ» БРАК



С правовой точки зрения, семья начинается существовать с момента регистрации брака в органах записи актов гражданского состояния (ЗАГС). Однако Семейным кодексом Российской Федерации (далее – СК РФ) предусмотрены случаи, в которых обмен клятвами в ЗАГСе и заверение их подписями не ведет к созданию семьи в правовом смысле. Такой брак называется недействительным.

Основания признания брака недействительным

Поскольку семейные правоотношения тесно связаны с личными отношениями между людьми и их взаимными чувствами, во избежание излишнего вмешательства в частную жизнь в вопросе признания брака недействительным установлены жесткие правовые рамки и ограничения.

Перечень оснований обозначен очень четко и не подлежит расширительному толкованию. К ним относятся:

1. Нарушение установленных статьи 12 – 13 СК РФ условий заключения брака.

В России в силу прямого указания закона возможно создание официальной семьи только между мужчиной и женщиной. Заключение однополого брака не допускается и не может быть оформлено в органах ЗАГС ни при каких условиях. Определением от 16.11.2006 № 496-О Конституционный Суд РФ не принял жалобу на эту норму к рассмотрению, указав, что «ни из Конституции РФ, ни из принятых на себя Россией международно-правовых обязательств не вытекает обязанность государства по созданию условий для пропаганды, под-

держки и признания союзов лиц одного пола, при том что само по себе отсутствие такой регистрации никак не влияет на уровень признания и гарантий в Российской Федерации прав и свобод заявителя как человека и гражданина». Из разъяснений, данных СК РФ, следует, что семья – это биологический союз мужчины и женщины, целью которого является рождение и воспитание детей. Поэтому установленное СК РФ ограничение на создание только разнополых браков является конституционным, не нарушает права граждан и соответствует национальным традициям.

Между тем законодательство не содержит запретов на регистрацию брака между лицами, одно из которых поменяло пол в результате соответствующей операции. Если в паспорте такого человека будет указан один пол, а внешне он будет выглядеть как представитель другого пола, отказать в регистрации брака по ст. 12 СК РФ органы ЗАГС не могут. Прецедент был создан в 2014 году в г. Санкт-Петербурге, когда одна из брачующихся между собой невест по паспорту являлась мужчиной. Законодательно также не урегулирована возможность признания брака недействительным, если один из супругов поменял пол, уже находясь в нем.

Брачный союз может быть основан только на добровольном и взаимном согласии жениха и невесты. Принуждение к заключению брака не допускается. Регистрация в органах ЗАГС производится только на основании совместного заявления, поданного обоими будущими супругами лично. Поэтому, если условия его подачи соблюдены, доказать в будущем заключение брака под давлением другого супруга или третьих лиц довольно сложно.

Еще одним обязательным условием для юридического создания семьи является

достижение женихом и невестой брачного возраста. По общему правилу, он составляет 18 лет. При наличии уважительных причин в брак могут вступать лица, достигшие 16 лет. В этом случае регистрация семейных отношений возможна только при наличии письменного согласия органов местного самоуправления по месту жительства брачующихся. Согласие родителей или иных законных представителей предоставлять в органы ЗАГС не требуется, однако их мнение учитывается при разрешении вопроса о выдаче согласия или отказе в согласовании брака.

Вступление совершеннолетнего в половую связь с лицом, не достигшим 16-летнего возраста, является уголовно наказуемым деянием, независимо от добровольного согласия малолетнего и наличия взаимных чувств. Ответственность за него предусмотрена ст. 134 Уголовного кодекса РФ. Несмотря на криминальный характер таких действий, СК РФ при наличии исключительных обстоятельств допускает вступление в брак лица, не достигшего 16 лет. При этом факт последующей регистрации отношений никоим образом не освобождает совершеннолетнего супруга от уголовной ответственности за совершение малолетней. Перечень исключительных обстоятельств определяется региональными законами. Как правило, к ним относятся: беременность (иногда с указанием ее минимального срока), рождение общего ребенка, непосредственная угроза жизни одной из сторон. Такой ранний брак согласовывают не только органы местного самоуправления, но и иные должностные лица (в частности, губернаторы).

2. Наличие при заключении брака препятствующих его заключению обстоятельств, закрепленных в статье 14 СК РФ.

Во-первых, в России допускаются только моногамные семьи. Поэтому нахождение лица в официально оформленном браке является абсолютным препятствием для вступления в новый. Регистрация отношений допускается только при наличии документов, подтверждающих расторжение прежних. Проблема с законностью брака зачастую возникает, если один из супругов – иностранный гражданин. В этом случае документы об отсутствии зарегистрированного брака на его родине могут быть недостоверными или поддельными.

Во-вторых, запрещены кровосмесительные браки, т.е. супружество между близкими родственниками. Данное ограничение продиктовано очень высокой вероятностью генетических заболеваний у детей. Аналогичный запрет только уже из морально-этических соображений существует на браки между усыновителями и усыновленными.

Третье обстоятельство вытекает из условия о взаимности и добровольности согласия мужчины и женщины на вступление в брак. Психически нездоровые люди обладают дефектом воли и понимания последствий своих действий, поэтому говорить об осознанности их вступления в брак не приходится. В целях правовой определенности в СК РФ указано, что вступать в брак запрещено не всем лицам с психическими расстройствами, а только официально признанным судом недееспособными.

3. Скрытие одним из лиц, вступающих в брак, наличия у него венерической болезни или ВИЧ-инфекции (п. 3 ст. 15 СК РФ).

Крепкие брачные отношения изначально могут основываться только на честности супругов. А сокрытие заболеваний, передающихся половым путем, не только подрывает эту важную основу семьи, но и может нанести непоправимый вред здоровью второй стороны, особенно его репродуктивной составляющей. Одно дело, когда второй супруг идет на такой шаг осознанно. Любой психически здоровый совершеннолетний человек вправе сам принимать решение о тех рисках, которым готов себя подвергать. Совсем другой вопрос, если при заключении брака наличие серьезного заболевания утаивается. Поскольку в понимании законодателя основная цель семьи состоит в рождении и воспитании детей, он устанавливает такую жесткую меру ответственности, как признание брака недействительным за сокрытие болезней, которые могут препятствовать ее реализации.

4. Фиктивность брака (п. 1 ст. 27 СК РФ).

Пожалуй, это одно из самых неоднозначных и спорных оснований. Под фиктивностью понимается заключение брака обоими супругами или одним из них без намерения создать семью. В связи с таким определением возникает масса вопросов как материального, так и процессуального характера. Можно ли считать фиктивным брак, если супруги не планируют рожать и воспитывать детей (придерживаются идеи «чайлдфри»)? Фиктивен ли так называемый гостевой брак, когда супруги не живут вместе и не ведут совместное хозяйство? Является ли фиктивным брак, если по каким-либо личным соображениям, в силу возраста или физических недостатков у супругов платонические отношения? Фиктивен ли брак по расчету, если обе стороны такие отношения устраивают? Как доказать, что оба супруга вступили в фиктивный брак, если ни один из них этого не признает? Как доказать, что один из супругов изначально не планировал создание полноценной семьи, а не пришел к такой позиции со временем? Нормативно это никак не урегулировано. Судебная практика исчерпывающих ответов также не содержит.

Лица, обладающие правом требовать признания брака недействительным

Безоговорочным правом требования обладает сам супруг, права которого, по его мнению, были нарушены. При этом в случае сокрытия второй половиной венерической болезни или ВИЧ-инфекции или фиктивности брака признания его недействительным может требовать только добросовестный участник отношений. «Нарушитель» лишен такой возможности.

Правом заявления иска обладают также законные представители (родители, усыновители, опекуны), но только в случаях заключения брака с несовершеннолетним и исключительно до момента достижения им возраста 18 лет. После совершеннолетия только потерпевший супруг может требовать защиты своих прав.

Государственные органы обладают полномочиями для оспаривания браков в пределах своей компетенции. Иск может подать орган опеки и попечительства или прокурор.

Другие лица вправе оспаривать брак только по основаниям, предусмотренным статьей 14 СК РФ, и исключительно в тех случаях, когда заключение брака нарушило их права. Обычно такие споры возникают при разделе наследства.

Если в суд обращается лицо, не наделенное законом правом требовать признания брака недействительным, то судья отказывает в принятии искового заявления без рассмотрения его по существу.

«Реабилитация» недействительного брака

Брак, который изначально содержал устранимый изъян (возраст супругов, их намерения относительно создания семьи, наличие другого брака и т.п.), может быть признан действительным, если компрометирующие его обстоятельства к моменту рассмотрения дела отпали. Так, суд признал действительным брак, который был зарегистрирован на 4 дня раньше, чем расторгнут предыдущий союз одного из супругов. Судья руководствовался тем, что между супругами сложились реальные семейные отношения, они вели совместное хозяйство, а срок двоебрачия был незначительным, предшествующий официальный союз расторгнут задолго до обращения заявителя в суд.

В спорах о браках несовершеннолетних суд вправе учитывать мнение супруга, не достигшего 18 лет, на судьбу его новой семьи. Несогласие такой жены или мужа на признание брака недействительным является достаточным основанием для отказа в удовлетворении иска.

Даже если мужчина и женщина зарегистрировали фиктивный брак, он становится действительным, если впоследствии они

создали настоящую семью. Критерии для оценки реальности существования семейных отношений являются субъективными. К ним могут относиться: совместное проживание и ведение общего хозяйства, рождение совместных детей, взаимная забота и поддержка, в т.ч. материальная, и др.

Признание брака недействительным возможно только в том случае, если он не расторгнут. При этом способ расторжения (административный в органах ЗАГС или судебный) значения не имеет. После официального прекращения брака возможность признать его недействительным пропадает, за исключением двух случаев: если супругами были близкие родственники или брак привел к многоженству/многомужеству. Для таких браков расторжение не является реабилитирующим фактором.

Последствия признания брака недействительным

Недействительность брака влияет прежде всего на имущественные права его участников. У них не возникает режима совместной собственности на имущество. К совместно приобретенному имуществу применяются положения о долевой собственности. Иное имущество принадлежит супругу, приобретшему его (на которого оно зарегистрировано, оформлен договор купли-продажи и т.п. при отсутствии доказательств совместного приобретения). Такие муж и жена не являются наследниками друг после друга.

На права совместных детей недействительность брака никак не влияет. Дополнительные процедуры по установлению отцовства не требуются. Родители и дети обладают правами и обязанностями в соответствии с СК РФ без каких-либо изъятий и ограничений.

В интересах добросовестного супруга суд может применить к недействительному браку положения о правах и обязанностях супругов, которые состояли в полноценном браке. Это касается и алиментных обязательств, и режима совместной собственности, и брачного договора. Кроме того, пострадавший супруг вправе требовать с другой стороны возмещения материального и морального вреда, а также сохранить фамилию, выбранную при заключении брака. У недобросовестного участника таких прав нет.

Институт недействительности брака нацелен на защиту интересов заведомо слабых супругов и создание здоровых условий для рождения и воспитания детей. Наличие закрытого перечня оснований и ограничение круга заявителей делает его максимально корректным с моральной точки зрения. Основные проблемы применения связаны с субъективностью и оценочностью критериев фиктивности брака.

Морозова Светлана, юрист

Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ: НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ



Вооружать работников знаниями и навыками — это значит повышать потенциал компании. А как быть с налогами? Когда включить в расходы стоимость длительного обучения? Оплату скольких экзаменационных попыток можно учесть в расходах? Можно ли отразить в расходах стоимость обучения вождению автомобиля? На вопросы читателей отвечает ведущий эксперт Н.Н. Катаева.

Переподготовка на перспективу

- Наша компания планирует развивать новый вид деятельности и направляет сотрудника обучаться другой специальности. Можно ли в расходах по налогу на прибыль учесть стоимость такого обучения? Какие документы для этого потребуются?

- Чтобы учесть в расходах по налогу на прибыль стоимость обучения работника новой специальности, необходимо обосновать потребность работодателя в таком обучении. Навыки и знания, полученные в процессе обучения, должны соответствовать трудовым обязанностям работника, которые у него появятся по окончании обучения (ст. 196 ТК РФ; п. 1 ст. 252 НК РФ).

Таковыми документами могут быть (ст. 12, 91 Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ, подп. 23 п. 1, п. 3 ст. 264 НК РФ; Письма Минфина от 10.10.2016 № 03-03-06/1/58742, от 21.04.2010 № 03-03-06/2/77):

- приказ руководителя организации о необходимости обучения работника другой специальности в связи с расширением

видов деятельности;

- должностная инструкция по новой специальности после окончания обучения;

- дополнительное соглашение с работником о переводе на новую должность либо о совмещении (дополнительном объеме работ) или же трудовой договор на внутреннее совместительство (статьи 60.1, 60.2, 282 ТК РФ).

Кроме того, по расходам на обучение у вас должны быть:

- договор на обучение с российской образовательной организацией;

- копия лицензии на образовательную деятельность, если ее номер не указан в договоре на обучение;

- учебная программа образовательного учреждения с указанием количества часов;

- документ о прохождении обучения (или его этапа). Это может быть акт об оказании образовательных услуг либо справка об обучении. Также может пригодиться копия сертификата, диплома (если обучение завершено).

Повышение квалификации по программе МВА

- Наша организация заключила с образовательной организацией договор на обучение коммерческого директора (штатного сотрудника) – повышение квалификации по программе МВА в течение 2 лет. В какой момент стоимость обучения включается в расходы по налогу на прибыль: по окончании обучения или ежемесячно (ежеквартально)? И если можно не ждать окончания обучения, то на основании какого документа учесть расходы?

- Вы можете стоимость длительного обучения учитывать в налоговых расходах, даже если обучение еще не завершено, а акт об оказании образовательных услуг не получен (п. 1, подп. 3 п. 7 ст. 272 НК РФ; Постановление ФАС МО от 07.06.2011 № КА-А40/5289-11):

- или на последнее число каждого месяца обучения. Это удобно, если обучение оплачивается ежемесячно;

- или равномерно в течение всего периода обучения на последнее число отчетного (налогового) периода. Так, при оплате за каждый семестр или при оплате за весь период обучения сразу стоимость обучения можно признавать в расходах равными частями ежеквартально (если отчетный период — квартал) или ежемесячно (если отчетный период — месяц).

При признании стоимости длительного обучения до получения акта об оказании образовательных услуг необходимо получить справку об обучении из образовательного учреждения. А для того чтобы споров с проверяющими не возникало, порядок признания расходов на длительное обучение укажите в учетной политике.

Сдача экзамена

- После прохождения курса повышения квалификации работник должен сдать экзамен. Можно ли включить в расходы по налогу на прибыль экзаменационный сбор, который уплачивает образовательной организации наша компания? Если можно, то за сколько попыток?

- Оплату экзаменационного сбора можно учесть в налоговых расходах, если программой обучения предусмотрено, что сдача экзамена — это часть образовательного процесса (ст. 59 Закона № 273-ФЗ; подп. 23 п. 1, п. 3 ст. 264 НК РФ; Письмо Минфина от 13.01.2016 № 03-03-06/2/438).

Налоговый кодекс не ограничивает количество попыток повторной сдачи экзамена, стоимость которых можно учесть в расходах по налогу на прибыль. Однако все расходы должны быть обоснованы и направлены на получение дохода (ст. 252 НК РФ). Если вам удастся обосновать неоднократное количество пересдач, то в налоговых расходах их стоимость вы сможете учесть в полном объеме.

Но вы можете, например, закрепить в соглашении с работником количество попыток сдачи экзаменов, которое оплачивается за счет организации. И если в соответствии с соглашением будет предусмотрена оплата только одного экзамена, пересдачу должен оплачивать уже сам работник.

Обучение в автошколе

- Наша компания купила прицеп, а у водителя нет прав, которые позволили бы ему управлять таким транспортом. Чтобы водитель получил права категории ВЕ, директор хочет направить его в автошколу на обучение. Можно ли уменьшить на эти расходы налог на прибыль? Какие документы нам необходимо оформить?

- Да, на эти расходы уменьшить налог на прибыль вы можете (подп. 23 п. 1 ст. 264 НК РФ).

Чтобы учесть оплату обучения водителя в автошколе в налоговых расходах, необходимо иметь стандартный набор документов (статьи 12, 91 Закона № 273-ФЗ; п. 1 ст. 252, п. 3 ст. 264 НК РФ; Письма Минфина от 10.10.2016 № 03-03-06/1/58742, от 21.04.2010 № 03-03-06/2/77):

- приказ руководителя о направлении водителя на обучение в автошколу для получения водительского удостоверения определенной категории;
- договор с автошколой;
- копию лицензии автошколы на образовательную деятельность;
- учебную программу с указанием количества часов посещения;
- документ о прохождении обучения. Это может быть копия документа об окончании автошколы, акт об оказании образовательных услуг.

Кроме того, после успешной сдачи экзамена в ГИБДД запросите у водителя копию водительского удостоверения и при необходимости внесите на его основании изменения в кадровые документы (должностную инструкцию, личную карточку и пр.).

Обучение иностранному языку

- Наше предприятие оплачивает корпоративное обучение сотрудников иностранному языку. Можно ли уменьшить на эти расходы налог на прибыль? Нужно ли начислять страховые взносы и НДФЛ?

- Обучение сотрудников иностранному языку для признания расходов в налоговом учете должно быть обосновано, а именно (п. 1 ст. 252 НК РФ):

- в приказе о направлении на обучение должна быть указана цель обучения иностранному языку;
- в должностных инструкциях работников перечислены функции, связанные с необходимостью знания иностранного языка.

Учесть стоимость обучения работников иностранному языку для налога на прибыль вы можете в качестве расходов на дополнительное профессиональное образование при выполнении стандартных условий (ст. 76 Закона № 273-ФЗ; п. 1 ст. 252, подп. 23 п. 1, п. 3 ст. 264 НК РФ):

- услуги по обучению оказывает российская организация с лицензией на образо-

вательную деятельность или иностранная образовательная организация, имеющая право на ведение такой деятельности;

- программа обучения способствует повышению квалификации и более эффективному использованию специалистов в рамках деятельности вашего предприятия. Стоимость дополнительного профессионального обучения в рамках профессиональных образовательных программ НДФЛ и страховыми взносами не облагается (п. 21 ст. 217, подп. 12 п. 1 ст. 422 НК РФ; Письмо Минфина от 18.01.2018 № 03-04-05/2319).

Повышение квалификации ИП

- ИП на УСН с объектом «доходы минус расходы» хочет повысить квалификацию. Может ли он стоимость своего обучения включить в расходы?

- ИП имеет право учесть в расходах стоимость обучения только своих штатных сотрудников. Если предприниматель оплачивает свое обучение, то такие расходы при УСН учесть нельзя (подп. 33 п. 1 ст. 346.16 НК РФ; Письмо ФНС от 01.08.2013 № ЕД-3-3/2730). Работодатель вправе потребовать от работника возврата потраченных на его обучение средств при увольнении ранее оговоренного срока. Но сделать это он может, только если причина увольнения неуважительная (ст. 83 ТК РФ; Письмо Роструда от 18.10.2013 № 852-6-1; Определение ВС от 20.05.2019 № 51-КГ19-2).

Возмещение стоимости обучения сотрудником

- Мы применяем УСН с объектом «доходы». Директор направил работника на курсы по повышению квалификации. По соглашению с работником после обучения он должен отработать в организации не менее года, иначе ему придется возместить стоимость обучения. Работник уволился ранее оговоренного срока. Должны ли мы включить сумму возмещения в доходы?

- Этот вопрос мы адресовали специалисту Минфина и получили такой ответ.

- Статья 251 НК не предусматривает исключения из доходов суммы возмещения обучения сотрудником, уволившимся ранее установленного срока. Поэтому при применении УСН необходимо включить сумму возмещения в доходы по кассовому методу на дату поступления денег на расчетный счет или в кассу организации.

*Косолапов А.И., государственный советник
РФ 1 класса*

Стажировка за рубежом

- Директор отправил нашего сотрудника повышать квалификацию в университет за рубежом. Учеба будет проходить 9 месяцев. Необходимо ли

будет начислять работнику средний заработок и удерживать НДФЛ?

- Для направления работника на повышение квалификации за рубеж нужно издать приказ об этом и в нем указать ф.и.о., должность работника, срок и место обучения, а также основание (например, план обучения) и необходимость обучения.

За период повышения квалификации в другой местности с отрывом от производства вы должны начислять работнику средний заработок (ст. 187 ТК РФ).

По мнению Минфина, средний заработок не является вознаграждением за выполнение трудовых обязанностей за пределами РФ, он относится к доходу от источника в РФ (Письмо Минфина от 21.06.2017 № 03-04-06/38816). А значит, подлежит обложению НДФЛ.

Ставка налога будет зависеть от того, является работник налоговым резидентом РФ или нет.

Если в календарном году работник находился на территории Российской Федерации 183 календарных дня и более в течение 12 следующих подряд месяцев, то он считается налоговым резидентом РФ. Ставка НДФЛ составит 13%. Если он находился в РФ менее 183 календарных дней, то работник будет являться нерезидентом и ставка налога составит 30% (пп. 1, 3 ст. 224 НК РФ).

Чтобы правильно применить ставку налога, статус работника придется проверять каждый месяц при расчете его среднего заработка.

С той даты, когда срок его пребывания в РФ окажется менее 183 дней, работник будет считаться налоговым нерезидентом. И с его дохода нужно удерживать НДФЛ по ставке 30%.

Если работник уезжает учиться не с начала года, а например, с сентября 2019 г., то находится вне РФ он будет в одном календарном году 4 месяца (122 календарных дня) и в другом 5 месяцев (152 календарных дня). А значит, и ставка НДФЛ по итогам каждого налогового периода составит 13%. Но если на протяжении 2019 г. ставка налога будет неизменной, то в течение 2020 г. она будет меняться, причем дважды:

- в январе и феврале – 13%;
- с марта по октябрь считать налог нарастающим итогом придется по ставке 30%;
- в ноябре и декабре надо будет сделать пересчет по ставке 13%.

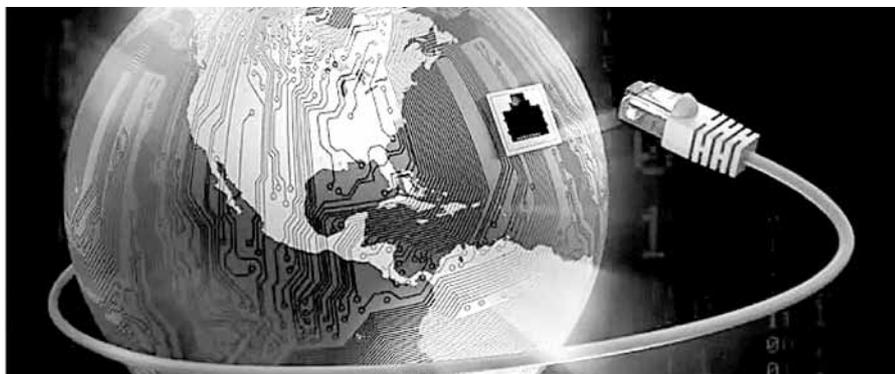
Если договор с иностранной образовательной организацией заключен на срок более 6 месяцев, то период нахождения сотрудника за пределами РФ не будет учитываться при подсчете дней нахождения его в РФ (Письмо Минфина от 27.02.2019 № 03-04-06/12767). А вот время краткосрочного обучения за границей (менее 6 месяцев) засчитывается во время нахождения на территории РФ.

*Впервые опубликовано в журнале
«Главная книга» № 16, 2019*



ИНФОРМИРУЕТ ИВАНОВОСТАТ

МЫ – ИНТЕРНЕТ



Каждый день во всем мире Всемирную паутину открывает для себя в среднем 1 млн. человек, или 11 новичков в секунду! По данным агентства We Are Social, в 2019 году аудитория Интернета насчитывает 4,39 млрд. человек в мире, то есть 57% от 7,7 млрд. землян.

В России в 2019 году насчитали 109,6 млн интернет-пользователей, что составляет около 76% всех россиян. Жители нашей страны в среднем проводят в сети каждый день 6 часов 29 минут (средний пользователь в мире – 6 час. 49 мин.), а на социальных платформах – 2 часа 16 минут.

По данным социологического исследования агентства «Имидж-фактор», 61,4% населения Ивановской области имеют доступ к Интернету: около 85% – молодежь 18 – 30 лет, 80% – 30 – 49-летние и менее 30% – те, кто старше 60 лет.

Запланировано, что Всероссийская перепись населения 2020 года в основном будет проведена с помощью Интернета. И ее называют последней в истории традиционной переписью.

Но за год до переписи статистикам предстоит работа, связанная с этой темой, в

октябре и ноябре 2019 года. По распоряжению Правительства РФ с 2013 года территориальные органы Росстата проводят «Выборочное статистическое наблюдение по вопросам использования ИКТ». Оно организовано для того, чтобы оценить: насколько доступен в домохозяйствах регионов Интернет, наличие в них компьютерной техники, каково качество государственных и прочих услуг в электронной форме. Предполагается, что эти данные помогут органам государственной власти выработать обоснованные управленческие решения.

Выбор домохозяйств проводится по случайной выборке Росстата. А затем по специальной методике будут подсчитаны показатели использования ИКТ в целом по регионам и стране. Порядок проведения наблюдения тоже известен: профессиональные интервьюеры, уполномоченные на эти работы, с удостоверениями, действительными при предъявлении паспорта, обойдут домохозяйства и опросят проживающих в них лиц в возрасте старше 15 лет. Данные будут занесены в планшетный компьютер и обезличены.

Очередное выборочное наблюдение по ИКТ в Ивановской области будет совмещено с исследованием рабочей силы

и пройдет в сроки: с 14 по 20 октября и с 11 по 17 ноября.

В анкету, которую интервьюеры заполняют вместе с респондентами домохозяйств, включены такие вопросы:

- о наличии в домохозяйствах различных устройств (планшетных и персональных компьютеров, мобильных устройств) и о возможности и качестве доступа в Интернет,

- о том, как и где жители используют мобильные телефоны и домашние компьютеры, какие действия на них они выполняли за последнее время,

- как, где и когда в домохозяйствах люди пользовались Интернетом, с какими проблемами информационной безопасности сталкивались, какие средства защиты использовали,

- о получении различных видов государственных услуг (информации через сайты и порталы, о скачивании типовых форм, осуществлении платежей и записей на приемы и т.п.),

- как респонденты использовали Интернет для заказа товаров и услуг (какие товары приобретали, как оплачивали услуги).

Завершается опрос предложением респондентам оценить влияние ИКТ на свою жизнь, выбрав один из пяти вариантов ответа: «позитивно», «неоднозначно», «отрицательно», «ничего не изменилось» и «затрудняюсь ответить».

Наши статистики рассчитывают на понимание жителей Ивановской области и поддержку в проведении статистического наблюдения.

По итогам статистического наблюдения по использованию ИКТ в 2018 году в Ивановской области, из 449, 1 тысячи домашних хозяйств доступ к сети Интернет имели 70,3%. Мобильные телефоны или смартфоны использовали в среднем 90,8% жителей региона в возрасте 15-74 лет, а персональные компьютеры – 82,3%.

Телефон Ивановостата для обращения за разъяснениями: 8(4932)-41-93-71.

*Материал предоставлен
Отделом информации Ивановостата*



ИНФОРМИРУЕТ ИФНС РОССИИ ПО Г. ИВАНОВО

Прием специальных деклараций

С 3 июня 2019 года по 29 февраля 2020 года ФНС России осуществляет прием специальных деклараций в рамках третьего этапа добровольного декларирования в соответствии с Федеральным законом от 08.06.2015 № 140-ФЗ. Декларант вправе лично или через уполномоченного представителя подать специальную декларацию в любом территориальном налоговом органе или в центральном аппарате ФНС России.

Декларация подается в двух экземплярах. Форма специальной декларации и порядок ее заполнения и представления размещены на официальном сайте ФНС России www.nalog.ru в разделе «Специальная декларация». Не считаются поданными специальные декларации, отправленные по почте.

В рамках третьего этапа добровольного декларирования сохраняются гарантии освобождения декларанта и (или) лица, информация о котором содержится в специальной декларации, от уголовной, административной и налоговой ответственности

при условии осуществления указанными лицами репатриации денежных средств и государственной регистрации в порядке редомициляции подконтрольных им иностранных компаний.

ФНС России обеспечивает режим конфиденциальности содержащихся в специальной декларации сведений, не вправе передавать их третьим лицам и государственным органам и использовать их для целей осуществления мероприятий налогового контроля.

*Материал предоставлен
ИФНС России по г. Иваново*



«КЛАССИКЕ» – 10 ЛЕТ!

«ПУТЬ ДЛИННОЮ В ЖИЗНЬ»

Текст: Алина ТУРКАНОВА Фото: Алексей БЕЛОВ



1 октября, в День музыки, «Классика» по традиции открыла музыкальный сезон. Эта дата особенная для нашей компании еще и потому, что 1 октября отмечала свой день рождения заместитель генерального директора «НПО Консультант» Нина Давыдовна Иванникова. Она ушла из жизни в апреле этого года. Первый концерт открывшего сезона «Классика» посвятила ее памяти.

Музыкальный вечер открыл генеральный директор «НПО Консультант» Александр Иванович Иванников. Он поздравил зрителей с Днем музыки и поблагодарил за то, что пришли почтить память его супруги. Концерт собрал аншлаг, ведь Нину Давыдовну знали в нашем городе очень многие.

Самые светлые воспоминания оставила она и у тех, кто выступал у нас, в «Классике». Многих музыкантов с Ниной Давыдовной связывала дружба.

Один из них – пианист из Нижнего Новгорода Евгений Брахман. Почти каждый музыкальный сезон «Классики» он радует ивановцев своим талантом. На этот раз он подготовил интересную программу, посвященную памяти нашей коллеги.

«Сегодняшнюю программу я бы назвал «Путь длиною в жизнь», – сказал пианист в начале выступления. – Сочинения подобраны таким образом, что каждое из них характеризует определенный этап жизни человека».

Открыли концерт «Детские сцены» Р. Шумана. Легкие 13 пьес представляют собой цикл размышлений, воспоминаний автора о самой беззаботной и счастливой поре.

Юность и молодые годы проиллюстрировали «Образы» К. Дебюсси. «Это сочинение очень живописно, относится к музыкальному импрессионизму. Нина Давыдовна любила живопись и художественную фотографию, и мне показалось, что «Образы» Дебюсси очень подходят нашей программе», – так Евгений Брахман прокомментировал выбор произведения.

Завершила первое отделение Четвертая соната А.Н. Скрябина, принадлежащая к вершинам наследия композитора. Она отражала этап зрелости в жизни человека со всей ее полнотой и кульминацией чувств.

Во втором отделении Евгений Брахман предложил слушателям достаточно сложное произведение. Соната № 2 Д. Шостаковича была написана в 1942 году. Так же, как и его знаменитая «Ленинградская» симфония, она создавалась в самые тяжелые для нашей страны годы и отразила суровый дух военной эпохи. Если переводить трагические образы сонаты на тему жизненного пути, обозначенную в концерте, то они, по словам исполнителя, символизируют уход человека из жизни.

Но в целом во всех прозвучавших произведениях каждый слушатель мог найти те мотивы, которые близки его душе и перекликаются с определенными пережитыми моментами. А мощный исполнительский талант Евгения Брахмана, как всегда, привлек публику в восторг. Благодарные зрители долго аплодировали в конце выступления и подходили к музыканту после концерта, выражая свою признательность.

Конечно, все в этот вечер вспоминали Нину Давыдовну Иванникову. Каждый сохранил в памяти что-то свое: ее портретные черты, голос, эпизоды, встречи.

«С Ниной Давыдовной, – рассказал нам в интервью Евгений Брахман, – мы встречались исключительно на моих концертах в «Классике» и после них. Я помню ту ауру, которая исходила от нее – тепло, женское обаяние, а главное, что запомнилось – это ее сосредоточенность».

Нина Давыдовна была идейным вдохновителем и самого Александра Ивановича. Вдвоем они составляли единое целое. Я думаю, что детище Иванниковых «Классика» никогда бы не созрело без Нины Давыдовны. Это настолько фантастический семейный проект!

И сегодня на концерте я испытал на удивление теплый прием, когда столько людей пришли почтить ее память. Конечно, очень тяжело осознавать, что человека больше нет, но с другой стороны, понимаешь, что аура его никуда не ушла, и это отраднo! **ТН**



АФИША «КЛАССИКИ»

24 октября в 17.30

Открытие выставки

«Я В ЭТОТ МИР ПРИШЁЛ, ЧТОБ ВИДЕТЬ МОРЕ»

(К. Бальмонт)

Живопись из коллекции Эдуарда Донцова

Вход свободный

15 ноября в 18.30

Концерт камерного оркестра

«СОЛИСТЫ НИЖНЕГО НОВГОРОДА»

Художественный руководитель

Владимир ПЛАКСИН

Билеты 400 руб.

ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

Внимание! Ознакомьтесь с программами семинаров можно на сайте www.ivcons.ru. Стоимость участия в экспресс-семинаре – 1000 руб., в базовом – 1150 руб. (с 10.00 до 13.00), в очном семинаре – 4500 руб. (с 10.00 до 17.00), в трансляции – 2500 руб. (с 10.00 до 17.00). Для второго и последующих участников от одного предприятия – скидка 10%.

НОЯБРЬ

8

10.00 - 13.00

«НЕДВИЖИМОСТЬ В 2019-2020 ГОДАХ: ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ПРИОБРЕТЕНИЯ, ИСПОЛЬЗОВАНИЯ И ПРОДАЖИ»

ОНЛАЙН-СЕМИНАР | Лектор: Попов Владимир Владимирович, – Доцент кафедры частного права ГУУ. Покупаем, арендуем, используем и продаем

недвижимость разного вида, соблюдая все требования законодательства!

реклама 16+

НОЯБРЬ

12

10.00 - 13.00

«УЧИМСЯ РАБОТАТЬ ПО 223-ФЗ С УЧЕТОМ ВСЕХ ИЗМЕНЕНИЙ»

ОНЛАЙН-СЕМИНАР | Лектор: Казарина Мария Владимировна, эксперт компании «ЭЛКОД-ТЕХНОЛОДЖИ».

Что изменилось в порядке осуществления закупок по Федеральному закону № 223-ФЗ? И чего ожидать в будущем? Ответы на эти вопросы вы получите в ходе вебинара!

реклама 16+

НОЯБРЬ

19

9.00 - 18.00

«ИЗМЕНЕНИЯ 2019-2020 ГОДОВ В ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ЗАКУПОК ПО 44-ФЗ»

ОЧНЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Гув Алексей Николаевич, Кандидат юридических наук, Генеральный директор юридической фирмы «Юканг».

Участники узнают: Практики применения принципов договорного права, способы решения актуальных корпоративных проблем, о практике применения новелл общей части ГК РФ и обязательственного права.

реклама 16+

СЕМИНАР-ТРЕНИНГ

ОКТАБРЬ

21

10.30 - 14.30
г. Иваново

«ОФИСНЫЕ РАСХОДЫ»

1. Аренда офиса и другого имущества.
2. Бытовая и компьютерная техника, программы и сайты.
3. Автомобиль и списание офисного имущества.
4. Зарплата о сотрудниках: питание, корпоративы, подарки и спорт.
5. Прочие расходы.
6. Охрана труда в офисе.

Тема предназначена бухгалтерам коммерческих организаций на общем режиме налогообложения.

Стоимость участия – 500 руб. (повторно – 300 руб.). Регистрация обязательна!

реклама 16+

Компания «НПО Консультант» поздравляет

МУ «Кинешемская городская ЦБС» – с 125-летием!

ОБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы Ивановской области» – с 100-летием!

Южскую центральную библиотеку – с 85-летием!

МБУ «МФЦ Комсомольского муниципального района» – с 5-летием!

Палехский районный суд Ивановской области, Управление финансов администрации г.о. Кохма, ОБУЗ «Городская клиническая больница №3 г. Иванова», ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр», ФКУ «УФО Минобороны» - 3 отделение (финансово-расчетный пункт), ФКУ КП-13 УФСИН по Ивановской области, ЗАО «Приволжский ювелирный завод «Красная Пресня», ООО «Дилер-М», ООО «ИМЭФ», ООО «Комплекс-Сервис» – с днем основания!

С юбилеем

Бурлакову Аллу Геннадьевну,
директора ГБПОУ «Ивановское музыкальное училище (колледж)»

С днём рождения

Болдина Михаила Васильевича,
управляющего отделением ПФР по Ивановской области

Выренкову Елену Константиновну,
прокурора Фрунзенского района г.Иваново

Гущину Светлану Борисовну,
директора МБОУ «Коляновская средняя школа»

Казакова Ярослава Юрьевича,
директора ООО ПКП «ЭДС»

Кукушкина Александра Владимировича,
главного врача ОБУЗ «Городская клиническая больница №4»

Лысенкову Ольгу Александровну,
директора Детской музыкальной школы №3 г. Иванова

Обабкова Сергея Андреевича,
директора ЗАО «Приволжский ювелирный завод «Красная Пресня»

Толеневу Фаину Степановну,
директора ОГБПОУ «Тейковский многопрофильный колледж»

Харитонова Григория Юрьевича,
прокурора Вичугской межрайонной прокуратуры Ивановской области

Хлыбову Светлану Васильевну,
директора ОГКОУ «Кохомская коррекционная школа-интернат»

Шашкову Елену Николаевну,
мирового судебного участка мировых судей №3
Палехского судебного района

Шилова Александра Львовича,
мирового судебного участка мировых судей №1
Палехского судебного района

Шлыкову Елену Викторовну,
генерального директора ОАО «Комсервис»

Штыкова Евгения Станиславовича,
генерального директора ООО «Газэнергопроминжиниринг»

Яковлеву Любовь Васильевну,
заместителя председателя Правительства Ивановской области –
директора Департамента финансов Ивановской области

Желаем занимать передовую
успеха и вершину благополучия!

**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А.И. Ответственный редактор: Белов А.Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016 ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых коммуникаций по Ивановской области **Порядковый номер:** 20(1007) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 16.10.19 в 16.00, по факту 16.10.19 в 17.00 Дата выхода: 18.10.19 **Тираж:** 2700 экз. **Заказ №** 284-304
Адрес редакции (издателя): 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Борисова Ю.В. **Адрес типографии:** 153043, г. Иваново, ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88