

## В этом номере:

### ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

Топ-3 запросов в Центр  
консультирования и поддержки  
стр. 4

### ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Новое в российском и ивановском  
законодательстве  
стр. 5-6

### ИНФОРМИРУЕТ УФНС РОССИИ ПО Г. ИВАНОВО

- С 1 января закрываются...
- Отчетность в Росстат отменена
- Интернет-сервис «Решения по жалобам»

стр. 7

### НАШЕ ПРАВО

Задержание транспортного  
средства  
стр. 8-9

Когда можно изменить трудовой  
договор без согласия работника?  
стр. 10-11

### ГЛАВНАЯ КНИГА

Прощаемся с бумажной трудовой  
книжкой  
стр. 12-13

### ИНФОРМИРУЕТ ИВАНОВОСТАТ

Большие данные переписи 2020  
года  
стр. 14

### ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

- Право на предпенсионные льготы
- В Ивановской области прошли уроки пенсионной грамотности

стр. 14

### КЛАССИКЕ – 10 ЛЕТ!

Концерт в год юбилея  
стр. 15



### КОРОТКО О ВАЖНОМ

#### Использование противогололедных реагентов могут запретить

В Госдуму внесен законопроект, запрещающий посыпать тротуары, пешеходные дорожки и остановки транспорта противогололедными реагентами. Авторы инициативы отмечают, что такая мера направлена на защиту пешеходов, их здоровья, на сохранность их одежды и обуви в зимний период.

**Источник:** Проект Федерального закона № 819361-7

#### Индивидуальный ОСАГО

В Госдуму внесен законопроект, который позволит страховщикам индивидуализировать тариф ОСАГО. Поправки в Закон об ОСАГО предусматривают, в частности, установление страховщиками базовых ставок страховых тарифов в зависимости от факторов, существенно влияющих на вероятность причинения вреда при использовании ТС и на потенциальный размер вреда. В числе таких факторов – неоднократное привлечение к административной ответственности за нарушение ПДД.

**Источник:** Проект Федерального закона N 840167-7

#### Будут в курсе

Согласно законопроекту, работодатели в течение 2020 года должны будут в числе прочего:

- обеспечить техническую готовность к представлению сведений о трудовой деятельности для хранения в информационных ресурсах ПФ РФ;
- письменно уведомить по 30 июня 2020 года включительно каждого работника об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор между продолжением ведения трудовой книжки или предоставлением сведений в электронной форме.

**Источник:** Проект Федерального закона N 748684-7

#### Используй российское

Ко второму чтению подготовлен законопроект об оснащении гаджетов российским программным обеспечением. Согласно законопроекту при продаже отдельных видов технически сложных товаров потребителю должна быть обеспечена возможность использовать предварительно установленные российские программы. Вступление в силу законопроекта предполагается с 1 июля 2020 года.

**Источник:** Проект Федерального закона N 757423-7

#### Электроэнергия в 2020 году

На 1-е и 2-е полугодия 2020 года установлены предельные уровни тарифов на электроэнергию для населения. Для Ивановской области на I полугодие установлен предельный минимальный тариф – 449,0 коп./кВтч, максимальный – 450,0 коп./кВтч; на II полугодие – 466,0 коп./кВтч и 473,0 коп./кВтч соответственно.

**Источник:** Приказ ФАС России от 11.10.2019 N 1338/19



**КРУПНЫЙ ПЛАН**

# АЛЕКСЕЙ ПОЛЕТАЕВ: «ПИЛОТИРОВАНИЕ НОВЫХ ПРОЕКТОВ ПОДРАЗУМЕВАЕТ ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД»

Беседовала **Алина ТУРКАНОВА** Фото: **Игорь КОСУЛЬНИКОВ**



**8 декабря Управление Федерального казначейства по Ивановской области отмечает профессиональный праздник.**

**Мы не раз встречались с руководителем Управления Ольгой Масловой в нашей рубрике. В прошлом году к 95-летию контрольно-ревизионных органов Министерства финансов Российской Федерации мы подготовили интервью с заместителем руководителя УФК по Ивановской области Ириной Беловой.**

**Очередная встреча в канун профессионального праздника стала для нас знакомством с новым руководителем Управления Алексеем Полетаевым.**

**– Алексей Владимирович, прошел почти год, как Вы переехали в Ивановскую область в связи с новым назначением. До этого жили на Сахалине, руководили Управлением Федерального казначейства там. Какое впечатление произвел на Вас наш край? Есть ли разница в менталитете?**

– Мои родители родом из Ульяновска. Отец – военнослужащий, и наша семья ездила по военным гарнизонам. С 11 лет я жил на Сахалине. Как вы знаете, это остров, так называемая закрытая территория с достаточно суровым климатом, значительной удаленностью от федерального центра, большой историей, не только российской, но и японской. Это во многом определяет особенность менталитета сахалинцев.

Там более открытые люди, готовые в любой момент бескорыстно помочь друг другу. Они умеют дружить: не важно, кто

ты – руководитель, таксист, дворник – дружба остается навсегда.

У большинства сахалинцев очень активная жизненная позиция. Они любят путешествовать, заниматься плаванием, дайвингом, парапланеризмом, горными лыжами и сноубордом, смотреть достопримечательности.

Когда я приехал сюда, мне было очень интересно познакомиться с Ивановской областью: посетить здешние музеи, увидеть безумно красивые церкви, почитать о людях, которые здесь жили и творили, узнать о народных промыслах.

Мне очень нравится путешествовать, особенно на автомобиле: мы с семьей регулярно выезжаем куда-нибудь. Мы побывали в Плесе, Кинешме, Палехе, Суздале, Владимире, Ярославле и других городах Ивановской и соседних областей.

Я с большим удовольствием познакомился с Ивановским театром кукол, по-

смотрел два спектакля. Кстати, театр был на Сахалине с гастрольями, а сахалинский кукольный театр приезжал в Иваново на фестиваль «Муравейник».

Вообще, мне показалось, что у Ивановской области большой творческий потенциал.

Самые светлые впечатления у меня остались от знакомства с губернатором области Станиславом Воскресенским, руководителями департаментов, главами районов и многими другими людьми.

**– Как прошло знакомство с новым коллективом?**

– На самом деле знакомство продолжается. Я до сих пор объезжаю территориальные отделы Управления, знакомлюсь там с коллегами – плотный график работы не позволил этого сделать сразу.

В Управлении я человек новый, и чем быстрее я познакомлюсь со всеми сотрудниками, тем проще нам будет работать, решать рабочие моменты. На сегодняшний день я могу сказать, что здесь хороший, работоспособный коллектив, готовый справиться с достаточно сложными проектами. Опыт, знания, характеры моих сотрудников достойны уважения. Есть те, у которых Управление Федерального казначейства по Ивановской области – первое и единственное место работы. Это говорит о многом.

Хочу отметить, что, руководя Управлением на Сахалине, я столкнулся с такой проблемой, как отток кадров. Мы заключили договор с Сахалинским государственным университетом и решали кадровую проблему за счет выпускников вуза. Эта практика зарекомендовала себя хорошо.

В ивановском казначействе кадрового голода нет, хотя все равно кто-то из сотрудников меняет место работы, к тому же есть предел нахождения на государственной службе, и достойную смену надо готовить. Поэтому, так же как и на Сахалине, я планирую заключить с ивановскими вузами соглашения: мы с удовольствием будем брать студентов на практику и приглашать самых толковых к нам на работу.

**– Территориальные органы Федерального казначейства осуществляют достаточно много функций. Давайте остановимся на самых важных направлениях.**

– Одной из основных наших функций является формирование и представление бюджетной отчетности практически по всем бюджетам бюджетной системы РФ. С начала 2019 года нами было сформировано и представлено соответствующим получателям более 6000 отчетов посредством ГИИС «Электронный бюджет».

Одной из основных подсистем «Электронного бюджета» является «Сводный реестр», куда включаются все государственные и муниципальные учреждения, иные юридические лица, которые получают субсидии и бюджетные инвестиции, заключают госконтракты. Информация, содержащаяся в Реестре, необходима для их деятельности в бюджетном и закупочном процессах. На основе этой информации с 2019 года осуществляется открытие лицевых счетов клиентов.

По состоянию на 1 октября 2019 года клиентам УФК по Ивановской области открыто 4937 лицевых счетов, в том числе и в ГИИС «Электронный бюджет». Формировать документы для резервирования, открытия и закрытия «единого» лицевого счета, открывать разделы на лицевом счете в ГИИС «Электронный бюджет» юридические лица могут самостоятельно. В настоящее время идет работа над тем, чтобы клиенты могли сами формировать документы на резервирование, открытие и закрытие «единого» лицевого счета с использованием Единой информационной системы в сфере закупок (ЕИС). В дальнейшем перечень лицевых счетов, подлежащих открытию в «Электронном бюджете», будет расширяться.

Вообще электронные сервисы стали более доступными и качественными. Сейчас открывается много дополнительных опций, которые помогают работать и нам, и пользователям.

Большое внимание мы уделяем упрощению процедуры уплаты платежей и контролю за корректным оформлением распоряжений о переводе денежных средств в бюджетную систему РФ.

Одним из показателей качественного исполнения доходной части бюджета является объем невыясненных поступлений. На 1 января 2019 года объем невыясненных поступлений, зачисляемых в федеральный бюджет, составлял 14,3 млн. руб. По состоянию на 1 октября этот показатель снизился до 7,5 млн. руб., что явилось результатом работы отдела доходов Управления. Наши сотрудники оперативно направляют запрос на выяснение принадлежности платежа, как только такой платеж оказывается в разряде невыясненных поступлений.

**– Как на сегодняшний день осуществляется казначейское сопровождение?**

– Если говорить о таком нашем направлении, как казначейское сопровождение,

то в 2019 году Управлением обеспечено 335 государственных контрактов, договоров, соглашений на сумму более 34 млрд. руб., кассовые выплаты по которым в текущем году составили 2,5 млрд. руб.

В 2019 году на основании обращения Департамента финансов Ивановской области Управление начало осуществлять казначейское сопровождение субсидий, предоставляемых из областного бюджета региональному фонду капитального ремонта и региональному фонду развития промышленности на обеспечение их деятельности.

В этом году региональному фонду капитального ремонта в соответствии с Соглашением предусмотрено предоставление субсидии в сумме 41,5 млн. руб., региональному фонду развития промышленности - 0,8 млн. руб.

Кроме того, в 2019 году Управлением обеспечено казначейское сопровождение субсидий, предоставляемых 34 крестьянским (фермерским) хозяйствам. По сравнению с 2018 годом их количество увеличилось в 2 раза.

**– Какие еще задачи решало Управление в этом году?**

– Вы знаете, что с 1 июля 2019 г. на территории Ивановской области появилась новая схема выплат социальных пособий работающим гражданам за счет средств Фонда социального страхования. Наше Управление как участник этого бизнес-процесса обеспечило своевременную обработку и проведение платежей по платежным документам, представленным Ивановским отделением ФСС РФ.

Для организации работы по осуществлению выплат на банковские карты «Мир» физических лиц нами была проведена работа по настройке программного обеспечения совместно с АО «Национальная система платежных карт».

Одной из новаций 2019 года стала реализация на территории Ивановской области 9 национальных проектов. В свою очередь они включают в себя 25 федеральных проектов. Среди них - строительство Дворца игровых видов спорта в г. Иваново, общеобразовательных школ в п. Савино и в селе Каминский, строительство и реконструкция трех детских садов, благоустройство городских парков, набережных, центральных площадей. На эти цели Ивановская область получила из федерального бюджета 5 млрд. руб., а наше Управление обеспечивает проведение платежей. Сумма кассовых выплат областного бюджета и бюджетов муниципальных образований в рамках национальных проектов на сегодняшний день составила 3,6 млрд. руб.

**– За это небольшое время Вашего руководства УФК по Ивановской области есть чем гордиться?**

– Если говорить в целом, то каких-то прорывных моментов не произошло. Но мы, например, добились, что у нас появился центр компетенций по контролю за аудиторской деятельностью - единственный в ЦФО. Мы будем проверять работу аудиторских организаций в регионах ЦФО (кроме Москвы и Московской области). Эта работа для нас новая, сложная, я рад, что нам ее доверили.

Мы стали более оперативно размещать информацию в соцсетях. У нас более 500 подписчиков в Instagram. В этом году запустили свою страницу на Facebook и уже имеем 100 подписчиков. Это не только информация, связанная с рабочими моментами, мы активно отражаем жизнь нашего коллектива.

**– Что же интересного произошло в жизни коллектива за последнее время?**

– На самом деле мы живем не единой работой. Немаловажное значение уделяем и общественной жизни. У нас действует молодежный совет, профсоюз, проходят различные мероприятия.

В этом году 100 сотрудников Управления включились в конкурс «Лидеры России», около 50 участвовали в первом туре конкурса, и двое добрались до полуфинала. Включившись в этот конкурс, многие поняли, что им не хватает знаний, нужны тренинги. Значит, в следующем году будем планировать обучение.

Один из недавних интересных проектов - «Иваново и область в годы Великой Отечественной войны», запущенный нами в рамках военно-патриотического марафона Федерального казначейства. В мае 2018 году были созданы поисковые отряды казначеев. Работая в архивах, наши коллеги из Федерального казначейства наткнулись на интересный факт: самая большая по численности дивизия народного ополчения состояла из наркомфиновцев. Дивизия формировалась в Москве и дошла до Кенигсберга. К празднованию 75-летия Победы было принято решение пройти дорогой этой дивизии.

Иваново не попало в этот маршрут, но мы знаем, что в Ивановской области в годы Великой Отечественной войны было сформировано большое количество дивизий. К нашему проекту присоединился доктор исторических наук, автор книг об Ивановской области в годы войны Владимир Околотин. Владимир Сергеевич в своей лекции очень интересно рассказал нам о жизни города Иваново и области в военное время и провел экскурсию по значимым местам в жизни ивановцев в тот период.

Мы прошли от железнодорожного вокзала по Шереметевскому проспекту до Главпочтамта, далее - мимо 30-й школы, где во время войны находился госпиталь, и завершился наш маршрут на площади

Победы. У сотрудников Управления экскурсии вызвала большой интерес. Думаю, что весной с приходом теплых дней мы обязательно эту экскурсию проведем еще раз для новой группы желающих.

Кроме этого, мы хотим взять шефство над памятником солдатам Великой Отечественной войны в одном из районов Ивановской области, сейчас ведем переговоры с администрацией муниципалитета.

Общественная деятельность, творческая составляющая нашего Управления многогранна: кто-то любит художественную самодеятельность, кто-то – рукоделие, другие с удовольствием ходят в музеи, театры. Я поставил себе задачу объединить разные возрастные группы, включить большую часть коллектива в общественную жизнь. Я, по возможности, стараюсь принимать участие во всех наших мероприятиях, потому что мне интересно все.

**– Почему Вы придаете такое значение творчеству и общественной деятельности сотрудников?**

– По опыту могу сказать, что общественные мероприятия сближают коллектив, помогают человеку раскрыть себя. Здесь, в Управлении, я вижу очень много талантов. И всплеск творческой активности необходим, ведь наша работа достаточно скрупулезная и рутинная.

К удовольствию своему, я замечаю, что люди стали активнее участвовать в мероприятиях. Творчество развивает людей, и они начинают вносить его элементы и в работу. А ведь пилотирование новых проектов подразумевает творческий подход. В работе мы имеем дело с определенными нормативами, а нестандартные решения позволяют оптимизировать рабочий процесс, уменьшить трудозатраты и так далее. Поэтому чем больше творчества, тем меньше шаблонных решений. И я считаю своей задачей дать коллективу возможность творить в рамках закона, предлагать что-то новое. У нас масса перспектив в плане новых проектов. Думаю, что за это время мы заложили хорошую основу для будущей деятельности.

Все, что делается, – это благодаря коллективу. У нас должна быть сформирована сильная команда, и чем сплоченней она будет, тем успешнее мы сможем решать самые сложные задачи.

**– Что бы Вы пожелали Вашей команде в профессиональный праздник?**

– Я поздравляю своих уважаемых коллег с 27-й годовщиной со дня образования органов Федерального казначейства России. Искренне желаю всем сотрудникам и ветеранам Управления крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, оптимизма, личного счастья и благополучия, дальнейшей результативной творческой работы и больших успехов. **ТК**



**ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ**

**ТОП-3 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР  
КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ**



**Вопрос: Можно отправлять расчетные листы сотрудникам на электронную почту без их заявления?**

**Ответ:** При каждой выплате зарплаты нужно выдавать работнику расчетный листок. Данный вывод следует из совокупного анализа содержания ч. 1, 2 ст. 136 ТК РФ. Допускается направлять работнику расчетный листок по электронной почте, если такой порядок предусмотрен в трудовом договоре, коллективном договоре, локальном нормативном акте (Письмо Минтруда России от 21.02.2017 N 14-1/ООГ-1560). Порядок выдачи расчетных листов, в том числе при перечислении заработной платы на банковскую карту, законодательством не определен. Целесообразно установить такой порядок в локальном нормативном акте (Письмо Минтруда России от 23.10.2018 N 14-1/ООГ-8459, Письмо Роструда от 18.03.2010 N 739-6-1). Например, работодатель вправе предусмотреть в локальном нормативном акте порядок извещения работника о составных частях заработной платы путем направления расчетного листка по электронной почте (Письмо Минтруда России от 21.02.2017 N 14-1/ООГ-1560).



**Источники:** Путеводитель по кадровым вопросам. Заработная плата. Ответственность за невыплату заработной платы; Путеводитель по кадровым вопросам. Проверка деятельности организации. Обязательные документы

**Вопрос: Преподаватель принят на работу 02.09.2019 по внутреннему совместительству. Он решил уволиться с занимаемой должности 30.09.2019. Положена ли ему компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении и как правильно рассчитать ее?**

**Ответ:** Право на отпуск возникает у работника – внутреннего совместителя отдельно по двум разным трудовым договорам с одной и той же организацией (на выполнение основной работы и на выполнение работы по совместительству). Поэтому компенсацию за неиспользованный отпуск за работу по совместительству тоже нужно рассчитывать отдельно в зависимости от стажа работы по совместительству и заработка за работу по совместительству. Каких-либо особенностей расчета компенсации внутренним совместителям законодательством не установлено (пп. 12, 19 Положения о средней заработной

плате). Поэтому компенсацию такому работнику рассчитывайте так же, как любому другому работнику. Сокращенную продолжительность рабочего времени совместителя при расчете не учитывайте. Человеку, отработавшему меньше половины месяца, компенсацию не выплачивайте (п. 35 Правил об отпусках). Отработавшему половину месяца или больше заплатите компенсацию за 2,33 дня (Письмо Роструда от 31.10.2008 N 5921-ТЗ). Расчетный период зависит от того, когда увольняется работник. Если в месяце поступления на работу, расчетный период – с первого дня работы по день увольнения. А при увольнении в следующем месяце – с первого дня работы по конец месяца приема на работу (пп. 4, 7 Положения о среднем заработке).



**Источники:** Готовое решение «Как рассчитать и выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении?» (КонсультантПлюс, 2019); Типовая ситуация «Как рассчитать компенсацию отпуска при увольнении, если отработано меньше месяца?» («Главная книга», 2019)

**Вопрос: Если родители оба не работают, может ли бабушка оформить отпуск по уходу за ребенком при неполном рабочем дне?**

**Ответ:** Работающая бабушка может взять отпуск по уходу за ребенком до трех лет и получать пособие вместо родителей. Для этого она должна принести копию свидетельства о рождении ребенка и справки о неполучении пособия обоими родителями – с их работы или из органов соцзащиты (п. 19 Постановления Пленума ВС от 28.01.2014 N 1). Оформляйте отпуск бабушке так же, как и матери ребенка. Пособия по уходу за ребенком до полутора и до трех лет платите бабушке в обычном порядке. За отцом (бабушкой), который находится в отпуске по уходу за ребенком, сохраняется право на ежемесячное пособие и в том случае, если он (она) работает на условиях неполного рабочего времени или на дому и продолжает осуществлять уход за ребенком (ч. 3 ст. 256 ТК РФ, ч. 2 ст. 11.1 Закона N 255-ФЗ).



**Источник:** Типовая ситуация «Как оформить отпуск по уходу за ребенком бабушке?» («Главная книга», 2019); Статья «Отец или бабушка в отпуске по уходу за ребенком: получение детских пособий» («Кадровая служба и управление персоналом предприятия», 2018, N 7)



## НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

### ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

#### Постановление Правительства РФ от 18.11.2019 N 1467

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ «ЕДИНЫЙ ПОРТАЛ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ (ФУНКЦИЙ)»

Через портал gosuslugi.ru можно будет подавать обращения в госорганы, а также совершать сделки в электронной форме.

#### <Письмо> Казначейства России от 13.11.2019 N 07-04-05/14-24182

<О ПРАВЕ УЧАСТНИКА ЗАКУПКИ УЧАСТВОВАТЬ ВО ВСЕХ ЭЛЕКТРОННЫХ ПРОЦЕДУРАХ, ПРОВОДИМЫХ НА ЭЛЕКТРОННОЙ ПЛОЩАДКЕ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ЗАКОНА N 44-ФЗ>

Казначейством России разъяснены особенности регистрации участников закупок и пользователей в ЕИС.

### ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

#### Постановление Правительства РФ от 15.11.2019 N 1455

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ В 2019 ГОДУ ИНЫХ МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНСФЕРТОВ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА БЮДЖЕТАМ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ РЕЗЕРВНОГО ФОНДА ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОМПЕНСАЦИИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫМ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЯМ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЛИЧНЫМ ПОДСОБНЫМ ХОЗЯЙСТВАМ, УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО В РЕЗУЛЬТАТЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ ПРИРОДНОГО ХАРАКТЕРА, А ТАКЖЕ ЗАТРАТ НА УПЛАТУ ЛИЗИНГОВЫХ ПЛАТЕЖЕЙ ПО ДОГОВОРАМ ФИНАНСОВОЙ АРЕНДЫ (ЛИЗИНГА) И ПРОЦЕНТОВ ПО КРЕДИТАМ (ЗАЙМАМ)»

Сельхозпроизводители смогут получить компенсации ущерба от чрезвычайных природных ситуаций, а также затрат на уплату лизинговых платежей и процентов по кредитам за счет резервного фонда Правительства РФ.

### ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

#### <Письмо> Ростехнадзора от 30.10.2019 N 00-07-06/1854

«О НАПРАВЛЕНИИ РАЗЪЯСНЕНИЙ»

Разъяснен порядок регистрации в государственном реестре опасных производственных объектов.

#### Приказ Минстроя России от 30.08.2019 N 500/пр

«О ФОРМИРОВАНИИ СВОДНОЙ НОМЕНКЛАТУРЫ ЦЕНООБРАЗУЮЩИХ СТРОИТЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ»

Минстроем России разработана сводная номенклатура ценообразующих строительных ресурсов.

#### Приказ ФАС России от 21.10.2019 N 1375/19

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МИНИМАЛЬНОЙ НОРМЫ ДОХОДНОСТИ ДЛЯ РАСЧЕТА ТАРИФОВ В СФЕРЕ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ С ПРИМЕНЕНИЕМ МЕТОДА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОХОДНОСТИ ИНВЕСТИРОВАННОГО КАПИТАЛА НА ДОЛГОСРОЧНЫЙ ПЕРИОД РЕГУЛИРОВАНИЯ С НАЧАЛОМ ДОЛГОСРОЧНОГО ПЕРИОДА РЕГУЛИРОВАНИЯ В 2020 ГОДУ»

Зарегистрирован в Минюсте России 21.11.2019 N 56578. Увеличены минимальные нормы доходности для расчета тарифов в сфере теплоснабжения с началом долгосрочного периода регулирования в 2020 году.

#### <Письмо> Минстроя России от 07.11.2019 N 42047-СН/04

<О НАПРАВЛЕНИИ ИНФОРМАЦИИ>

При расчете размера платы за коммунальную услугу по отоплению учитывается весь объем коммунального ресурса, затраченного в оборудовании для производства тепловой энергии.

### ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

#### <Информация> ФНС России

«ВЕРХОВНЫЙ СУД РФ ПОДТВЕРДИЛ, ЧТО ДОГОВОР ОБ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БЫЛ ЗАКЛЮЧЕН ДЛЯ СОКРЫТИЯ РЕАЛИЗАЦИИ НЕДВИЖИМОСТИ»

ВС РФ согласился с выводами судов о том, что целью заключения договора об инвестиционной деятельности было получение ИП необоснованной налоговой выгоды.

#### <Информация> ФНС России

«ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В УВЕДОМЛЕНИЕ О КОНТРОЛИРУЕМЫХ СДЕЛКАХ»

Уведомить налоговые органы о контролируемых сделках, совершенных начиная с 2019 года, необходимо по обновленной форме.

#### Приказ Минфина России от 15.11.2019 N 1032

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЕЙ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛОЖЕНИЯМИ ПУНКТА 5 СТАТЬИ 130 БЮДЖЕТНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Минфин России на 2020 год утвердил перечень субъектов РФ - получателей дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности.

#### <Информация> ФНС России

«НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРИМЕНЕНИЮ ККТ ПРИ РАСЧЕТАХ ЗА ТОВАРЫ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ МАРКИРОВКЕ»

ФНС России разрешила при реализации маркированных товаров временно использовать ККТ со старыми фискальными накопителями, не соответствующими новым требованиям.

#### <Письмо> ФНС России

от 15.11.2019 N БС-4-11/23242@

«О НАПРАВЛЕНИИ РАЗЪЯСНЕНИЙ»

Разъяснен порядок представления отчетности по НДФЛ и страховым взносам в электронном виде в связи со снижением критерия численности работников до 10 человек.

#### <Письмо> ФНС России от 15.11.2019 N БС-4-21/23253@

«О НАПРАВЛЕНИИ КОНТРОЛЬНЫХ СООТНОШЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ФОРМЫ НАЛОГОВОЙ ДЕКЛАРАЦИИ ПО НАЛОГУ НА ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ»

Для формирования отчетности с 2019 года приведены контрольные соотношения к новой форме налоговой декларации по налогу на имущество организаций.

#### <Письмо> ФНС России от 18.11.2019 N СД-4-3/23424@

«О ПРИМЕНЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОГО НАЛОГОВОГО РЕЖИМА «НАЛОГ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ДОХОД»

Налогоплательщик НПД при дистанционной работе вправе самостоятельно определить место осуществления деятельности.

### ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

«Организация проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения. Методические рекомендации»

(утв. Минздравом России 22.10.2019) Разъяснен порядок организации проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации некоторых групп взрослого населения.

«Методические рекомендации по развитию транспортной инфраструктуры, обеспечивающей доступность медицинской инфраструктуры для населения»

Органам государственной власти субъектов РФ и органам местного самоуправления даны рекомендации по обеспечению транспортной доступности медучреждений.

### ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

#### Приказ Минсельхоза России от 11.11.2019 N 622

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОБЩИЙ ДОПУСТИМЫЙ УЛОВ ВОДНЫХ БИОЛОГИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ВО ВНУТРЕННИХ ВОДАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ВНУТРЕННИХ МОРСКИХ ВОД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НА 2020 ГОД, УТВЕРЖДЕННЫЙ ПРИКАЗОМ МИНСЕЛЬХОЗА РОССИИ ОТ 2 СЕНТЯБРЯ 2019 Г. N 520»

На 2020 год определен общий допустимый улов водных биоресурсов во внутренних водах России (кроме внутренних морских вод).

Источник информации:  
раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс



## НОВОЕ В ИВАНОВСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

### ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

**Постановление Правительства Ивановской области от 18.11.2019 N 450-п**  
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 31.12.2008 N 374-П «О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЕТЕРИНАРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

В новой редакции изложены минимальные оклады и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям к минимальным окладам работников государственных учреждений ветеринарии Ивановской области.

### СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

**Постановление Администрации г. Иванова от 20.11.2019 N 1823**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА ОТ 07.11.2017 N 1546 «ОБ ОКАЗАНИИ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ГРАЖДАНАМ (ЧЛЕНАМ СЕМЬИ), ПОСТРАДАВШИМ (ПОГИБШИМ) В РЕЗУЛЬТАТЕ ТЕХНОГЕННОГО ИЛИ ПРИРОДНОГО СТИХИЙНОГО БЕДСТВИЯ ИЛИ ИНОГО ЧРЕЗВЫЧАЙНОГО ПРОИСШЕСТВИЯ, ПРОИЗОШЕДШЕГО НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА ИВАНОВА»

Внесены изменения в Порядок оказания единовременной материальной помощи гражданам, проживающим в городе Иванове, получившим в результате техногенного или природного стихийного бедствия или иного чрезвычайного происшествия, произошедшего на территории города Иванова, тяжкий вред здоровью.

**Постановление Администрации г. Иванова от 18.11.2019 N 1804**

«ОБ ИНДЕКСАЦИИ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДОПЛАТЫ К СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ (ИНВАЛИДНОСТИ) ИЛИ ПЕНСИЙ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАВШИМ ВЫБОРНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОРОДА ИВАНОВА, ДОЛЖНОСТИ ЧЛЕНОВ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ ГОРОДА ИВАНОВА НА ПОСТОЯННОЙ (ШТАТНОЙ) ОСНОВЕ, ЗАМЕЩАВШИМ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ИВАНОВО НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ИВАНОВО»

С 01.10.2019 установлена индексация ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности в городском округе Иванове на постоянной основе, пенсий за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в городском округе Иванове, замещавшим выборные муниципальные должности на постоянной основе, муниципальные должности муниципальной службы города Иванова и должности членов

Избирательной комиссии города Иванова на постоянной (штатной) основе, с применением коэффициента 1,044.

### ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

**Закон Ивановской области от 18.11.2019 N 62-03**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О БЮДЖЕТЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2019 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2020 И 2021 ГОДОВ»  
На 2019 год прогнозируемый общий объем доходов определен в сумме 12265388385,27 руб. (ранее – 12260701783,50 руб.), общий объем расходов – в сумме 12534352750,95 руб. (ранее – 12529666149,18 руб.).

### ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**Постановление Правительства Ивановской области от 18.11.2019 N 455-п**

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ РАЗРЕШЕННЫХ ДЛЯ ПРИЕМА ОТ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ЛОМА И ОТХОДОВ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ, ОБРАЗУЮЩИХСЯ ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ИЗДЕЛИЙ ИЗ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ В БЫТУ И ПРИНАДЛЕЖАЩИХ ИМ НА ПРАВЕ СОБСТВЕННОСТИ»

В Перечень разрешенных для приема от физических лиц лома и отходов цветных металлов, принадлежащих им на праве собственности, включены: бытовые электроприборы, телерадиоаппаратура, металлическая баночная тара и др.

**Постановление Правительства Ивановской области от 18.11.2019 N 454-п**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 28.08.2012 N 319-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕМ СОХРАННОСТИ АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ РЕГИОНАЛЬНОГО И МЕЖМУНИЦИПАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»  
Проведение плановых проверок обеспечения сохранности автомобильных дорог в отношении юридических лиц, индивидуальных предпринимателей при присвоении их деятельности категории умеренного риска осуществляется не реже 1 раза в 8 лет.

**Постановление Департамента энергетики и тарифов Ивановской области от 15.11.2019 N 48-п**

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПРЕДЕЛЬНОГО МАКСИМАЛЬНОГО ТАРИФА НА ПЕРЕВОЗКУ ПассажиРОВ И БАГАЖА ГОРОДСКИМ НАЗЕМНЫМ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТРАНСПОРТОМ ОБЩЕГО ПОЛЬЗОВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

С 01.01.2020 предельный максимальный

тариф на перевозку пассажиров и багажа городским наземным электрическим транспортом общего пользования установлен в размере 29,49 руб. за одну поездку.

### ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

**Постановление Правительства Ивановской области от 18.11.2019 N 460-п**

«О ПАМЯТНИКЕ ПРИРОДЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ЗЕЛЕНАЯ ЗОНА САНАТОРИЯ «ЗЕЛЕНый ГОРОДОК»

Утвержден паспорт памятника природы «Зеленая зона санатория «Зеленый городок».

### ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

**Постановление Правительства Ивановской области от 18.11.2019 N 465-п**

«О РАЗВИТИИ И ТЕХНИЧЕСКОМ СОПРОВОЖДЕНИИ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ И ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОГО ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

В Ивановской области созданы и функционируют следующие региональные информационные системы: информационная система многофункциональных центров оказания государственных и муниципальных услуг, региональная система электронного документооборота и региональный сегмент единой федеральной межведомственной системы учета контингента обучающихся.

### ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

**Постановление Правительства Ивановской области от 18.11.2019 N 466-п**

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМАТИВОВ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ НА ПОЛУЧЕНИЕ ОБЩЕДОСТУПНОГО И БЕСПЛАТНОГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ И ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАТРАТ НА ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЛУЧЕНИЯ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В ЧАСТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ НА 2020 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2021 И 2022 ГОДОВ»  
Утвержденные нормативы дифференцированы в зависимости от расположения образовательных организаций. Так, норматив обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение начального общего образования с 01.01.2020 по 30.09.2020 в городской местности определен в размере 21110 руб., в сельских населенных пунктах – 50275 руб., в поселках – 36797 руб. в расчете на одного обучающегося в муниципальных общеобразовательных организациях. Постановление вступает в силу с 01.01.2020.

Источник информации:  
ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс



## ИНФОРМИРУЕТ УФНС ПО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### С 1 января закрываются...

Межрайонная ИФНС России № 6 по Ивановской области информирует о закрытии с 1 января 2020 года территориально обособленных рабочих мест, расположенных по адресам:

- п. Лежнево, ул. Октябрьская, д. 32;
- п. Савино, ул. Первомайская, д. 22.

Прием налогоплательщиков продолжается осуществляться в налоговой инспекции Ивановского района по адресу: г. Иваново, ул. Палехская, д. 1/2, и в ближайших отделениях многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ):

- Ивановская область, г. Кохма, ул. Октябрьская, д. 38;
- Ивановская область, Лежневский р-н, п. Лежнево, ул. Октябрьская, д. 32;
- Ивановская область, Савинский р-н, п. Савино, ул. Первомайская, д. 22.

В указанных МФЦ можно получить следующие услуги ФНС России:

- бесплатное информирование налогоплательщиков, в части приема запроса и выдачи справки об исполнении налогоплательщиком обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов;
- предоставление сведений, содержащихся в реестре дисквалифицированных лиц;
- предоставление выписки из ЕГРН;
- предоставление сведений и докумен-

тов, содержащихся в ЕГРЮЛ и ЕГРИП;

- прием заявления физического лица о предоставлении налоговой льготы по имущественным налогам;

- прием уведомления о выбранных объектах налогообложения, в отношении которых предоставляется налоговая льгота по имущественным налогам;

- прием заявления физического лица о получении налогового уведомления лично под расписку через МФЦ;

- прием сообщений о наличии объектов имущества физических лиц, признаваемых объектами налогообложения по соответствующим налогам;

- прием заявления к налоговому уведомлению об уточнении указанных в нем сведений;

- предоставление справки о состоянии расчетов по налогам, сборам, пеням, штрафам, процентам;

- предоставление акта совместной сверки расчетов по налогам, сборам, пеням, штрафам, процентам;

- постановка на учет физического лица в налоговом органе.

Воспользоваться услугами налоговой службы налогоплательщики также могут:

- с помощью электронных сервисов на официальном сайте ФНС России, в том числе «Личного кабинета для физических лиц» и «Обратиться ФНС России»;

- с помощью Единого портала госуслуг ([www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru));

- по единому федеральному номеру Контакт-центра ФНС России 8-800-222-22-22.

В помощь налогоплательщикам сотрудники инспекции продолжают практику организации в районах региона семинаров, лекций, заседаний «круглых столов» по актуальным вопросам налогового законодательства, выездных мероприятий в составе группы «Правомобиль», проводимых инспекцией совместно с представителями других государственных структур в целях предоставления жителям отдаленных районов Ивановской области бесплатной квалифицированной юридической и консультационной помощи.

### Интернет-сервис «Решения по жалобам»

Управление ФНС России по Ивановской области напоминает, что на официальном сайте ФНС России функционирует интернет-сервис «Решения по жалобам», который предоставляет возможность ознакомиться с правовой позицией налоговых органов, вынесенной по важным вопросам налогообложения в том или ином субъекте Российской Федерации. Решения по жалобам, размещаемые на сервисе, не содержат информации, доступ к которой ограничен законодательством Российской Федерации.

Онлайн-сервис «Решения по жалобам» регулярно актуализируется и пополняется новыми решениями. Для поиска информации необходимо заполнить хотя бы одно из перечисленных условий:

- налоговый орган, вынесший решение;
- категория налогоплательщика;
- вид спора (налоговые споры, споры, связанные с вопросами государственной регистрации);
- статья Налогового кодекса;
- вид налога;
- тема налогового спора;
- период вынесения решения.

В поле «Тема налогового спора» осуществляется контекстный поиск по выбранным пользователем ключевым словам, например: «налоговый вычет», «машина», «лизинг» и т.д.

Результат поиска будет отображаться в виде списка решений, удовлетворяющих заданному поиску, включающих доводы налогоплательщиков, позиции налоговых органов, а также ссылки на расширенный текст представленных решений.

Указанный сервис не требует регистрации на сайте и доступен всем пользователям официального сайта ФНС России.

Отдел работы с налогоплательщиками  
УФНС России по Ивановской области

### Отчетность в Росстат отменена

С 1 января 2020 года Федеральным законом от 28.11.2018 №444-ФЗ отменена обязанность представлять отчетность в Росстат, вся годовая отчетность будет представляться в налоговые органы только в электронном виде через операторов электронного документооборота. Если вы субъект малого предпринимательства (среднесписочная численность не более 100 человек и доход не более 800 млн рублей), то бухгалтерская отчетность представляется:

- в 2020 году – в виде электронного документа через оператора электронного документооборота или в виде бумажного документа;
- с 2021 года – только в электронном виде через оператора электронного документооборота.

С перечнем операторов электронного документооборота можно ознакомиться на информационном стенде вашей инспекции.

С 2020 года на ФНС России возложены функции по формированию и ведению государственного информационного ресурса бухгалтерской (финансовой) отчетности, который представляет собой совокупность бухгалтерской (финансовой) отчетности экономических субъектов, обязанных составлять такую отчетность, а также аудиторских заключений о ней в случаях, если бухгалтерская (финансовая) отчетность подлежит обязательному аудиту.

Обязательный экземпляр годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности представляется в налоговый орган по месту нахождения экономического субъекта.

От представления обязательного экземпляра отчетности в ФНС России освобождаются организации государственного сектора, религиозные организации; организации, представляющие бухгалтерскую (финансовую) отчетность в ЦБ РФ, организации, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность которых содержит сведения, отнесенные к государственной тайне в соответствии с законодательством РФ, и т.д.

В государственный информационный ресурс бухгалтерской (финансовой) отчетности не представляется последняя бухгалтерская (финансовая) отчетность реорганизуемого или ликвидируемого юридического лица.

# ЗАДЕРЖАНИЕ ТРАНСПОРТНОГО СРЕДСТВА



**Одна из типичных проблем всех мегаполисов – трудности с парковкой, особенно в центре города. Поэтому спешащие по делам водители нередко оставляют свои авто в неполюженном месте и, вернувшись, не обнаруживают их там. Автомобили эвакуируют на специальные стоянки, что влечет для их владельцев существенные потери времени, денег и нервов.**

## **Что представляет собой задержание ТС?**

Это одна из мер обеспечения производства по делу об административном правонарушении. Поэтому единственное абсолютное условие, выполнение которого гарантирует отсутствие неприятностей, – это строгое соблюдение ПДД и правил грузоперевозок.

Использование данной меры может преследовать несколько целей:

1. Пресечение административного правонарушения. Оно реализуется практически во всех случаях задержания ТС. И при неправильной парковке, и при отстранении от управления нетрезвого водителя, и при нарушении правил перевозки грузов в виде превышения разрешенного веса автопоезда, предельно допустимых нагрузок на оси или габаритов фуры с грузом. Задержание ТС является эффективным способом приостановить нарушение установленных норм в области дорожного движения или принудить нарушителя к их устранению.

2. Установление личности нарушителя. Когда у водителя отсутствуют при себе

водительские права, общегражданский паспорт и любые иные официальные документы, которые бы однозначно подтвердили его личность, либо при наличии у сотрудников ГАИ обоснованных сомнений в подлинности таких бумаг, а также при отсутствии документов, подтверждающих допуск лица к управлению транспортным средством на законных основаниях, автомобиль может быть помещен на спецстоянку до выяснения всех указанных обстоятельств, в т.ч. до предоставления документов на автомобиль, водительских прав нарушителя, полиса ОСАГО и т.п.

Задержание транспортного средства бывает двух видов. Первый и основной – это перемещение автомобиля с помощью специальной техники (эвакуатора) на специализированную стоянку. Переезд машины до ближайшего специально отведенного охраняемого места хранения задержанного транспорта может происходить и своим ходом под управлением водителя, если задержание связано не с его состоянием. Чаще всего самодоставка до спецстоянки осуществляется в отношении грузовиков. Если водитель не может быть допущен к управлению и при невозможности по техническим характеристикам (крупногабаритность или тяжеловесность автомобиля, опасность перемещения в силу специфики груза, находящегося в нем), «железный конь» задерживается другим способом – путем установки блокирующих устройств.

Задержание транспортного средства является строгой мерой пресечения и применяется за серьезные административные правонарушения, перечень которых является закрытым и содержится в части

1 статьи 27.13 КоАП РФ. Их можно разделить на 3 группы:

1. В сфере управления судами (в т.ч. маломерными): водитель не имеет соответствующих специальных прав вообще или при себе, не предъявлены документы на судно, судно не зарегистрировано в установленном законом порядке или имеет неисправности, при которых его эксплуатация запрещена, водитель нетрезв независимо от природы опьянения.

2. В области перевозок грузов: использование иностранных транспортных средств для внутрироссийских перевозок, осуществление международных перевозок без разрешений или с их нарушением, осуществление перевозок крупногабаритных, тяжеловесных или опасных грузов без специальных разрешений или с их нарушением.

3. В сфере общих правил дорожного движения: водитель не имеет при себе необходимых документов, неисправность рулевого управления, тормозной системы или сцепного устройства, водитель не имеет водительских прав (никогда их не получал или лишен), водитель пьян или отказался от освидетельствования на состояние опьянения, парковка в неполюженном месте.

4. Не относящееся ни к одной из выше указанных групп – использование транспортного средства исключительно в качестве рекламной конструкции.

Задержание ТС при нарушениях, прямо не указанных в КоАП РФ, не допускается и является незаконным.

## **Как вернуть автомобиль?**

Ответ на этот вопрос зависит от того, по какой причине машина задержана и в какой стадии находится исполнение данной меры пресечения. Рассмотрим возможности возврата автомобиля до его помещения на спецстоянку.

1. Транспортное средство задерживается и отправляется на спецстоянку за неправильную парковку. Сотрудники ГИБДД могут эвакуировать авто, припаркованное на месте для инвалидов (при отсутствии оснований для такой парковки и визуальных средств в виде соответствующего значка на стекле), на пешеходном переходе и в непосредственной близости от него (5 метров), на тротуаре, на остановке общественного транспорта, на трамвайных путях и иных прямо указанных в ПДД местах.

Перемещение автомобиля осуществляется только при отсутствии его водителя! Если же владелец находится в автомобиле

или рядом с ним, то эвакуация не допускается. Нарушение устраняется путем перемещения транспорта в допустимое место парковки самим водителем. Однако от штрафа это не освобождает.

Даже если процедура задержания начата, но эвакуатор еще не тронулся с места выявления правонарушения, водитель автомобиля может вернуть его без дополнительных условий и расходов. Работники службы эвакуации обязаны снять машину с платформы, а сотрудники ГАИ могут только выписать штраф.

Если владелец за время эвакуации не появился, эвакуатор тронулся с места или уже увез авто, то нужно сразу обращаться в органы ГИБДД для оформления документов и быстрее забирать своего «железного друга» со спецстоянки.

2. Водитель находится в состоянии алкогольного или иного опьянения. В этом случае предотвратить эвакуацию возможно только при наличии другого лица, имеющего право управления данным автомобилем. Это должен быть не просто человек, имеющий действующие водительские права, а еще и указанный в полисе ОСАГО. Только при соблюдении обоих условий сотрудники ГИБДД обязаны передать ему автомобиль без перемещения на спецстоянку.

3. Водитель не имеет при себе документов, подтверждающих право владения и управления машиной. Ситуацию исправит немедленная доставка таких бумаг к месту остановки. При этом КоАП РФ не обязывает полицейских ждать, когда их привезут. Они вправе начать оформление правонарушения и начать эвакуацию немедленно.

4. Нарушение правил о габаритности и весовых параметрах транспортного средства при перевозках грузов. Задержания и перемещения на спецстоянку можно избежать, если устранить нарушение на месте. В моей практике была ситуация, когда на открытой платформе грузовика перевозились части башенного крана. При этом на них имелась выступающая часть, которую можно снять и положить отдельно. Если такая деталь находится на своем месте, то высота автопоезда превышает предельно допустимые 4 метра от земли. Если же она снимается и перевозится отдельно, то допустимые габариты соблюдаются. Если бы такая проблема была устранена еще во время погрузки, то удалось бы избежать задержания грузовика и существенных расходов на штрафы и оплату услуг спецстоянки.

Частой причиной задержания фур является «перевес по осям», т.е. превышение предельно допустимых нагрузок на оси транспортного средства в результате неверного размещения груза в кузове. Если общий вес автопоезда не превышает допустимые 40 тонн, а груз является делимым, то его нужно максимально быстро перераспределить по площади полупри-

цепы и произвести новое взвешивание. Если же груз неделимый, то устранить нарушение можно только путем получения специального разрешения на перевозку крупногабаритного или тяжеловесного груза. В этом случае без задержания машины не обойтись.

Если устранить нарушение на месте невозможно и автомобиль отправляется на специальную стоянку, то процедура его возврата существенно усложняется:

1. Если задержание производилось без участия водителя, то ему необходимо позвонить в местные органы ГАИ и выяснить, какое подразделение оформило эвакуацию и на какую спецстоянку увезли машину.

2. Владелец отправляется в отдел ГИБДД, который ему указали, для оформления разрешения на выдачу автомобиля. С собой обязательно нужно иметь водительское удостоверение, свидетельство о регистрации ТС и действующий полис ОСАГО, в котором водитель указан как допущенное к управлению лицо. Во избежание дополнительных сложностей никогда не оставляйте эти документы в салоне авто! Иначе придется сначала посетить спецстоянку, добиться вскрытия машины, забрать бумаги и только после этого ехать в ГАИ.

3. С разрешения из ГИБДД на выдачу машины отправляйтесь на спецстоянку.

## **Задержание и штрафы**

То, что сначала надо срочно оплатить штраф за административное правонарушение, а только потом забирать машину – это первое заблуждение. Основанием для возврата транспортного средства его законному владельцу является устранение причины нарушения, которое подтверждается документом из ГАИ. При этом ни КоАП РФ, ни какими-либо подзаконными актами не предусмотрено время на рассмотрение и проверку представленных водителем документов сотрудниками специализированной стоянки. При наличии водительских прав, свидетельства о регистрации ТС, полиса ОСАГО и разрешения от ГАИ автомобиль обязаны выдать немедленно! Нарушитель уплачивает штраф в установленные законом сроки – не позднее 60 дней с момента вступления постановления в законную силу или со дня истечения срока отсрочки или рассрочки платежа. В случаях, предусмотренных ст. 32.2 КоАП РФ, при уплате в течение 20 дней со дня вынесения постановления предоставляется скидка в размере 50%.

Второе частое среди автовладельцев заблуждение связано с необходимостью предварительной оплаты эвакуации и времени хранения на спецстоянке. Да и сами «стоянщики» нередко настаивают: сначала деньги – потом машина. На самом деле сроки и тарифы на данные услуги устанавливаются органами власти субъекта РФ и

являются едиными на всей его территории. В их основе лежат единые Методические указания, утвержденные Приказом ФАС РФ от 15 августа 2016 г. № 1145/16. В соответствии с пунктом 7 Методических рекомендаций срок оплаты тарифов на эвакуацию и хранение авто на спецстоянке должен составлять не менее 30 дней с момента эвакуации. Поэтому действия исполнителя по невозврату транспортного средства без предварительной оплаты и предъявления платежных документов являются незаконными и необоснованными. Эффективным средством защиты своих прав для автовладельца являются жалобы в Прокуратуру РФ, ФАС РФ и органы исполнительной власти региона. В обоснование правдивости своих слов желательно иметь соответствующие аудио- или видеозаписи.

А можно ли забрать автомобиль и ничего после этого не оплачивать? Да, но при соблюдении одного обязательного условия: владелец авто оспорил постановление о привлечении к административной ответственности, и оно было отменено. Основаниями для отмены могут стать как процессуальные нарушения при эвакуации и вынесении постановления, так и отсутствие состава правонарушения в действиях водителя авто.

Процессуальные нарушения могут быть связаны с отсутствием в протоколе обязательных реквизитов, указанных в ч. 4 ст. 27.13 КоАП РФ, отсутствием в нем подписи должностного лица, составившего этот документ, и лица, в отношении которого он составлен. Если протокол выписывается в отсутствие владельца (например, при неправильной парковке), то к процессу обязательно привлекаются 2 понятых или производится видеозапись.

## **Если автомобиль при перемещении повредили**

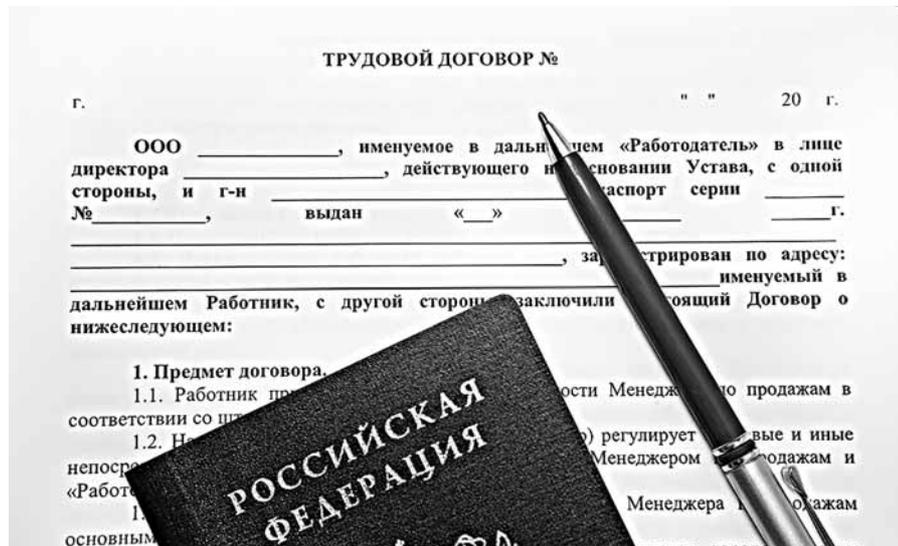
Бывает, что при неаккуратном осуществлении эвакуации на авто возникают повреждения – вмятины, царапины, сколы лакокрасочного покрытия. За повреждение машины при ее погрузке, перемещении, выгрузке и хранении на спецстоянке отвечает та организация, которая их осуществляла. Сложность может возникнуть в связи с необходимостью доказывания факта причинения ущерба именно при задержании. Подтвердить его поможет соответствующая экспертиза. Уполномоченная фирма обязана возместить водителю авто все убытки, возникшие в связи с причинением вреда.

Задержание транспортного средства – та мера пресечения, которую несложно избежать при соблюдении общеизвестных правил. А избежать ее обойдется намного дешевле, чем устранять последствия.

**Светлана Морозова, юрист**

Материал предоставлен  
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск

# КОГДА МОЖНО ИЗМЕНИТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР БЕЗ СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА?



**Периодически работодатели сталкиваются с необходимостью изменения условий трудового договора. Но работники на такие изменения согласны далеко не всегда.**

## Как можно изменить трудовой договор?

Прежде всего стоит разобраться с содержанием трудового договора. Исходя из смысла положений ст. 57 ТК РФ все содержание трудового договора можно разделить на две группы: сведения и условия. Условия в свою очередь подразделяются на обязательные и дополнительные (необязательные).

К сведениям относится информация, перечисленная в ч. 1 ст. 57 ТК РФ. Это ФИО работника, паспортные данные, ИНН работодателя, сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями; место и дата заключения трудового договора. В отношении изменения сведений Трудовой кодекс не содержит никакой информации, поэтому считается, что изменение сведений трудового договора не требует согласия сторон, оформления дополнительных соглашений. На практике допускается вносить изменения непосредственно в текст трудового договора. Например, работница вышла замуж и поменяла фамилию. Работодатель в своем экземпляре договора зачеркивает

прежнюю фамилию и пишет новую, либо в конце договора делается приписка, что работник изменил фамилию в связи со вступлением в брак.

Совершенно иная история складывается, если мы меняем условия трудового договора. В силу ч. 2 ст. 57 ТК РФ к ним относятся: место работы, трудовая функция, дата начала работы, срок договора и основания срочного договора, условия оплаты труда, режим рабочего времени и времени отдыха, характер работы, условия труда на рабочем месте, условие об обязательном социальном страховании работника, а также иные условия, которые могут быть предусмотрены трудовым законодательством.

На основании ст. 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по письменному соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

## Изменение договора без согласия работника

Но возможность изменить условия трудового договора без согласия работника есть. В целях защиты прав работников такие возможности должны быть напрямую предусмотрены в ТК РФ. На сегодняшний день можно говорить о статьях 72.2, 74, 99, 113, 327.4, 349.4 ТК РФ. В основном в этих статьях идет речь о катастрофах природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастном

случае на производстве, пожаре, наводнении, голоде, землетрясении, эпидемии или эпизоотии.

Но каждому работодателю все же хочется иметь возможность изменить договор без согласия работника, не попадая в чрезвычайные ситуации. Такую возможность предоставляет статья 74 ТК РФ.

Согласно ч. 1 данной статьи в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника. Применение данной статьи имеет свои жесткие ограничения.

С учетом положений п. 21 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2 работодатель должен доказать, что:

- изменение определенных сторонами условий трудового договора явилось следствием изменений организационных или технологических условий труда, а прежние условия не могут быть сохранены;
- трудовая функция работника осталась прежней;
- изменения не ухудшили положения работника;
- соблюден порядок уведомления работника.

## Как уведомить работника об изменениях?

В силу ч. 2 ст. 74 ТК РФ о предстоящих изменениях условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца. Работодатель – физическое лицо обязан направить работнику соответствующее предупреждение не менее чем за две недели – 14 дней (ст. 306 ТК РФ), а работодатель – религиозная организация не менее чем за семь календарных дней (ст. 344 ТК РФ).

Течение срока начинается в силу ст. 14 ТК РФ на следующий день после вручения уведомления. Также работодатель может издать приказ о вводимых изменениях с указанием причин организационного или технологического характера.

Если работник не согласен продолжать работу в новых условиях, работодатель обязан предложить ему (в письменной форме и под подпись) иную имеющуюся в данной местности вакантную должность. Такие предложения могут быть направлены в форме списка должностей, в котором указываются условия труда по ним (оплата, режим рабочего времени и др.).

Данный вывод следует из системного толкования абз. 7 ч. 1 ст. 21, ст. 57, 74 ТК РФ.

Предлагая вакантные должности, работодатель не вправе проводить собеседования с целью проверки деловых качеств работника, поскольку эти вакансии должны изначально соответствовать квалификации работника. В противном случае это будет противоречить ст. 74 ТК РФ (см. *Определение Московского городского суда от 01.07.2010 по делу № 33-19700*).

Работу в другой местности работодатель обязан предлагать работнику только в том случае, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Следовательно, минимум за 2 месяца до планируемых изменений работодатель должен направить работнику письменное уведомление, в котором будет указано, какие изменения условий договора произойдут у работника, причины, которые вызвали эти изменения, и, по возможности, перечень вакантных должностей для перевода.

Так как такое уведомление имеет очень важное юридическое значение, работодателю придется позаботиться о доказательствах ознакомления работника с данным уведомлением (на уведомлении работник ставит отметку об ознакомлении, а в случае отказа от ознакомления составляется акт).

### **Действия работодателя после вручения уведомления работнику**

При получении от работника согласия на продолжение работы в новых условиях между работником и работодателем заключается письменное соглашение (дополнительное соглашение к трудовому договору), в котором устанавливаются новые условия трудового договора.

Даже если работник подписал дополнительное соглашение, он может впоследствии отказаться от него в пределах срока уведомления.

Так, Столяренко А.Н. работал в ОАО «Газпром». Его рабочее место находилось в г. Москва. В связи с переездом департамента в г. Санкт-Петербург работник был уведомлен за два месяца об изменении условий договора. Столяренко А.Н. подписал изменения к трудовому договору, которые вступали в силу 20 марта. Однако 17 марта он отозвал свое согласие с изменениями к трудовому договору. 27 марта Столяренко А.Н. был уволен за прогул, так как не появился на рабочем месте в г. Санкт-Петербург.

Судебная коллегия по гражданским делам ВС РФ, отменяя решения первой и апелляционной инстанции, указала, что лишение работника права отказаться от работы в новых условиях в пределах срока, предоставленного ему для этого

законом, приводило бы к несоразмерному ограничению трудовых прав работника и вступало бы в противоречие с конституционными принципами свободы труда, стабильности и гарантированности прав граждан (см. *Определение Верховного Суда РФ от 15.10.2018 № 5-КГ18-187*).

Если работник отказывается от продолжения работы в новых условиях, но согласен на перевод, в соответствии с достигнутой договоренностью стороны подписывают дополнительное соглашение к трудовому договору о переводе работника на должность из списка предложенных работодателем вакансий и работодатель оформляет перевод приказом (распоряжением) в соответствии со ст. 72.1 ТК РФ.

Соответствующие сведения также вносятся в личную карточку Т-2 (утв. Постановлением Госкомстата от 05.01.2004 № 1) и трудовую книжку работника.

При отказе работника от продолжения работы в новых условиях и несогласии с переводом на вакантную должность (либо при отсутствии вакансий) трудовой договор с ним прекращается по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

При увольнении работников по данному основанию им выплачивается, помимо окончательного расчета и компенсации за неиспользованный отпуск, выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка (ч. 3 ст. 178 ТК РФ).

### **Как изменить должностные обязанности и понизить заработную плату?**

Чаще всего работодатели хотят поменять должностные обязанности работника и заработную плату. Ниже приведены примеры из судебной практики, в каких случаях это можно сделать, основываясь на ст. 74 ТК РФ, а в каких нет.

#### **Изменение должностных обязанностей**

В связи с необходимостью использовать специальное программное обеспечение была утверждена новая редакция должностной инструкции, конкретизирующая трудовые обязанности работницы. Суд посчитал, что изменение должностной инструкции было вызвано технологическими изменениями, связанными с использованием компьютерной программы для обработки данных по учету и подготовке отчетности на электронном, а не бумажном носителе (*Определение Московского областного суда от 21.09.2010 по делу № 33-18182*).

В связи с сокращением должности обязанности по ней были перераспределены. Часть обязанностей возложена на работника. Суд посчитал это изменением организационных условий труда (*Апелляционное определение Хабаровского краевого суда от 14.08.2015 по делу № 33-5213/2015*).

В результате проведения организационно-штатных мероприятий ставка по должности работницы сокращена до 0,5, что повлекло уменьшение объема ее должностных обязанностей и размера оплаты труда. Суд признал наличие организационных условий. Несмотря на то что объем должностных обязанностей уменьшен, основная трудовая функция работницы осталась прежней. Поскольку работница не согласилась работать в новых условиях, у работодателя было законное основание для ее увольнения (*Апелляционное определение Свердловского областного суда от 11.02.2014 по делу № 33-1893/2014*).

#### **Снижение заработной платы**

Зарплата работника уменьшалась из-за снижения спроса на услуги и продукцию организации и, как следствие, уменьшения объема трудовых обязанностей. Суд посчитал, что снижение объема работ и ухудшение финансового положения организации сами по себе об изменении организационных или технологических условий труда не свидетельствуют. (*Апелляционное определение Московского городского суда от 08.09.2017 по делу № 33-35845/2017*).

Работодатель изменил условия оплаты труда работника. Согласно приказу и новому штатному расписанию были введены надбавки и уменьшен оклад. Суд указал, что работодатель вправе устанавливать стимулирующие выплаты. Однако их установление само по себе не является основанием для уменьшения оклада. Работодатель не доказал, что изменение условий трудового договора в части оплаты труда было следствием изменения организационных или технологических условий труда. Основания для вывода о невозможности сохранения определенных сторонами условий договора в части оплаты труда не представлены (*Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 01.06.2017 № 33-10428/2017 по делу № 2-10643/2016*).

Совет директоров утвердил новую организационную структуру, из подчинения исполнительного директора были выведены все ранее подчинявшиеся ей отделы, в результате уменьшился объем ее обязанностей и размер ее заработной платы в 10 раз. Суд посчитал, что уменьшение объема обязанностей по конкретной должности, вызванное структурной реорганизацией, не является изменением трудовой функции. В связи с изменением организационных условий труда работодатель имел основания для применения ст. 74 ТК РФ (*Апелляционное определение Московского городского суда от 26.03.2019 по делу № 33-13196/2019*).

**Екатерина Рейхерт, юрист**

Материал предоставлен  
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



# ПРОЩАЕМСЯ С БУМАЖНОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКОЙ



**С 2020 г. планируется переход к составлению сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде, что постепенно полностью заменит привычную бумажную трудовую книжку. О новшествах в кадровом документообороте, ожидающих работников и работодателей, мы побеседовали с представителем Роструда Шкловцом И.И., заместителем руководителя Федеральной службы по труду и занятости**

**– Иван Иванович, объясните, пожалуйста, что будут включать в себя «сведения о трудовой деятельности работника», которые в народе уже получили название электронной трудовой книжки? И где будут размещаться такие сведения?**

– С 2020 г. сведения о работе, которые традиционно вносятся в трудовые книжки, будут формироваться в электронном виде и называться «сведения о трудовой деятельности работника». Это основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже работника, включающая сведения о работнике, о выполняемой им работе, о переводах на другую постоянную работу, об увольнении работника, а также об основаниях прекращения трудового договора.

Сведения о трудовой деятельности будут представляться работодателем в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации.

**– Но получается, что не все сведения из бумажной версии книжки будут фигурировать в электронной версии?**

– Да, это так. Для передачи сведений в ПФР подготовлена форма (СЗВ-ТД), объем сведений которой максимально приближен к сведениям, содержащимся в трудовой книжке. Их достаточно для формирования пенсионных прав работника. Однако есть и отличия.

В отчете не будет сведений об образовании, обучении, награждениях и ряда других, присутствующих в трудовой книжке. Идентификация работника будет проводиться по номеру СНИЛС.

Если, например, работник пожелает довести до нового работодателя информацию о своих заслугах на прежних местах работы, он может принести оттуда копии приказов о поощрениях и награждениях.

А если новый работодатель захочет удостовериться в подлинности документов о профессиональном или дополнительном профессиональном образовании, он сможет с согласия работника запросить необходимую информацию в учебном заведении или самостоятельно проверить ее на сайте Рособнадзора, заполнив специальную форму, либо в Федеральном реестре сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении <1>.

**– С какого момента переносить данные из бумажной трудовой книжки в электронный аналог? С самого начала трудовой деятельности работника?**

– Нет. Нужно будет перенести из трудовой книжки сведения за период ра-

боты у работодателя начиная с 1 января 2020 г. <2>

Например, в середине 2020 г. к вам выйдет сотрудник, который впервые устроился на работу в 2001 г. и с периодичностью раз в год/в два года менял место работы. Все эти сведения не нужно вносить в электронную систему. В нее перенесете только сведения о работодателях, у которых он трудился начиная с 1 января 2020 г.

**– Если человек впервые устраивается на работу после 1 января 2020 г., ему нужно будет заводить трудовую книжку на бумажном носителе?**

– Да. Следующий год будет переходным, и работникам, впервые устраивающимся на работу в течение 2020 г., трудовые книжки будут по-прежнему оформляться в бумажном виде.

С 1 января 2021 г. сведения о трудовой деятельности людей, впервые поступающих на работу, будут формироваться уже только в электронном виде и трудовая книжка на указанных работников оформляться не будет.

**– Каким образом работодатель при приеме на работу сотрудника получит сведения о его предыдущем месте работы, должности и периоде работы?**

– В 2020 г. сведения о предыдущих местах работы работодатель еще сможет узнать из трудовой книжки, которую работник будет предъявлять при приеме на работу. В дальнейшем доступ к полным сведениям о трудовой деятельности будет иметь сам работник.

При увольнении прежний работодатель будет обязан выдать работнику сведения о трудовой деятельности либо на бумаге, либо в электронном виде (если у работодателя есть такая техническая возможность). Эта поправка предусмотрена в ТК РФ <3>.

А при приеме на работу новый работодатель, помимо прочего, вправе потребовать у работника такие документы:

- в 2019 г. – трудовую книжку <4>;

- с 2020 г. – сведения о трудовой деятельности, например, в виде справки в распечатанном виде либо в электронной форме с цифровой подписью.

Другими словами, при трудоустройстве гражданин будет обязан передавать эти сведения новому работодателю. Если по какой-то причине он не получил их у бывшего работодателя, гражданин вправе обратиться за сведениями о своей трудовой деятельности в отделение ПФР, в МФЦ или получить их через личный кабинет на сайте ПФР или на портале госуслуг.

**– Новый работодатель сам не сможет запрашивать у предшествующего рабо-**

**тодателя сведения о трудовой деятельности соискателя или принимаемого на работу нового сотрудника?**

- Сможет, но только с письменного согласия трудоустраивающегося к нему работника. Так как передача прежним работодателем новому работодателю сведений о трудовой деятельности является передачей персональных данных третьему лицу.

**- Какое заверение работодателем сведений о трудовой деятельности будет считаться надлежащим? Будут ли для такого заверения какие-то особые требования?**

- Пока введение особых требований к заверению сведений о трудовой деятельности не предполагается.

Оформлять сведения в бумажном виде следует обычной отметкой о заверении, которая включает <5>:

- слово «Верно»;
- наименование должности лица, заверившего сведения, его собственноручную подпись и ее расшифровку;
- дату заверения выписки из документа.

Сведения в электронном виде будут предоставляться, очевидно, по форме, приближенной к статистическому отчету.

**- Работодателю нужно будет как-то специально готовиться к переходу на электронные трудовые книжки?**

- Да. Ряд мероприятий потребует провести уже в 2019 г. К примеру, нужно:

- установить программное обеспечение для передачи сведений в ПФР;
- завести адрес электронной почты, на который работники будут направлять запросы о предоставлении им сведений о трудовой деятельности;
- проверить локальные нормативные акты, регулирующие вопросы ведения трудовой книжки, в частности дополнить их положениями, связанными с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде и постепенным уходом от бумажных трудовых книжек;
- разработать и утвердить формы уведомления работников о переходе на электронные трудовые книжки и заявления для сотрудников, которые изъявят желание продолжать вести бумажную трудовую книжку.

Сведения в электронном виде будут предоставляться, очевидно, по форме, приближенной к статистическому отчету.

Сведения в электронном виде будут предоставляться, очевидно, по форме, приближенной к статистическому отчету.

Сведения в электронном виде будут предоставляться, очевидно, по форме, приближенной к статистическому отчету.

**- Предположим, работник написал заявление о том, чтобы его трудовую книжку продолжали вести в бумажном виде. Для работодателя это означает, что он обязан и электронные сведения о трудовой деятельности сотрудника подавать, и его бумажную книжку заполнять?**

- Да. Начиная с 2020 г. работодатели будут обязаны:

- письменно уведомить всех работников о переходе на электронные трудовые

книжки, в том числе разъяснить сотрудникам право подать в течение 2020 г. заявление о продолжении ведения трудовых книжек;

- подавать в ПФР сведения о трудовой деятельности всех своих работников в электронном виде;

- продолжать вести бумажные трудовые книжки в установленном порядке.

**- А что нужно будет делать с бумажной трудовой книжкой тех работников, которые не напишут заявление о продолжении ведения такой книжки?**

- Если в течение 2020 г. кто-то из работников такое заявление не подаст, начиная с 1 января 2021 г. им нужно будет выдавать трудовые книжки на руки. И работодатель освобождается от ответственности за их хранение.

Если работник не сможет по каким-либо причинам получить трудовую книжку, нужно будет направить ему по месту жительства уведомление о необходимости ее получения или дачи согласия на направление трудовой книжки по почте. При отсутствии такого согласия работодатели обязаны будут продолжать хранить трудовые книжки у себя.

**- Когда и каким образом будет прекращено ведение трудовых книжек на бумажном носителе?**

- Как я уже сказал, в отношении работников, которые в течение 2020 г. не изъявят желание продолжать вести бумажные трудовые книжки, они перестанут вестись с 2021 г.

Для работников, подавших заявление о продолжении ведения их бумажных трудовых книжек, книжки нужно будет вести до окончания 2026 г.

Предполагается, что начиная с 2027 г. формирование сведений о трудовой деятельности будет осуществляться только в электронном виде. Трудовые книжки на бумаге не будут вестись вообще.

**- Будут ли установлены сроки, в течение которых работодатель обязан хранить сведения о трудовой деятельности уволившегося работника?**

- В настоящее время срок хранения трудовых книжек установлен Приказом Минкультуры от 25.08.2010 N 558 и составляет 75 лет, если трудовая книжка не вручена работнику или не востребована <6>. Пока изменений по срокам хранения таких документов не принято.

Все сведения о трудовой деятельности работников являются составной частью индивидуального лицевого счета застрахованного лица, поэтому на эти сведения распространяется порядок хранения, предусмотренный для индивидуального лицевого счета. Соответственно, сведения будут храниться в ПФР в течение всей жизни застрахованного лица.

Работодатели обязаны будут хранить сведения о трудовой деятельности работника после его увольнения в электронном виде в течение 3 лет. Этот срок будет установлен поправками в раздел 8 «Кадровое обеспечение» Приказа Минкультуры от 25 августа 2010 г. N 558.

**- Какие сроки предполагаются для подачи в ПФР сведений о трудовой деятельности?**

- Планируется утвердить новую форму отчета, который работодатели будут представлять в ПФР ежемесячно. Предполагается, что сведения по форме СЗВ-ТД каждый страхователь должен будет сдавать не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным. Таким образом, первый отчет за январь 2020 г. надо будет подать в феврале 2020 г.

С 1 января 2021 г. работодатели должны будут подавать в ПФР также сведения в случае приема на работу или увольнения не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа о приеме или увольнении работника <7>.

**- Чтобы работодатели своевременно и в полном объеме передавали сведения о трудовой деятельности в ПФР, планируется ли ответственность за нарушение сроков или объема подачи такой информации?**

- В Кодекс об административных правонарушениях предлагается ввести новый состав правонарушения за непредставление или представление недостоверных сведений о трудовой деятельности работников <8>.

Наказание за это правонарушение предусматривается в виде предупреждения. Однако при систематическом нарушении виновные могут быть привлечены к ответственности в виде штрафа.

**- Кто будет штрафовать за несвоевременную или неполную подачу сведений о трудовой деятельности в ПФР?**

- Привлекать к административной ответственности за такое нарушение будут органы государственной инспекции труда.

Беседовала М.А. Кокурина,  
старший юрист

<1> Правила, утв. Постановлением Правительства от 26.08.2013 N 729

<2> проект закона N 748744-7

<3> проект закона N 748684-7

<4> ст. 65 ТК РФ

<5> п. 5.26 ГОСТ Р 7.0.97-2016 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу...»

<6> п. 664 Перечня, утв. Приказом Минкультуры от 25.08.2010 N 558

<7> проект закона N 748744-7

<8> проект закона N 748758-7

Статья впервые опубликована в журнале  
«Главная книга», N 21, 2019

**ИНФОРМИРУЕТ  
ИВАНОВОСТАТ**

## Большие данные переписи 2020 года

Росстат разработает концепцию работы с большими данными и готов использовать их во время Всероссийской переписи населения 2020 года. Планами на перспективу статистики поделились на международной конференции в Москве.

«Цифровая перепись де-факто становится стандартом для многих стран мира. В раунде переписей 2020 года более 85% европейских стран планируют использовать планшеты и электронные анкеты. Еще одно перспективное и активно развивающееся направление – работа с большими данными, в том числе для сбора социально-демографической статистики. И Россия активно включается в этот процесс», – об этом заявил глава Росстата Павел Малков в ходе Международной конференции «Цифровая повестка для статистики: оперативность, качество и открытость».

Он напомнил, что одним из приоритетов для Росстата в настоящее время является проведение Всероссийской переписи населения 2020 года, в ходе которой тоже планируется использование больших данных.

«В рамках проведения переписи 2020 года Росстат будет активно использовать большие данные. В первую очередь, мы ориентируемся на данные операторов мобильной связи. Они позволят нам уточнить и проверить корректность информации, собранной в ходе переписи через портал «Госуслуги» и переписчиками», – рассказал Павел Малков.

Руководитель Росстата подчеркнул, что проект носит экспериментальный характер и направлен на повышение качества данных, собираемых в ходе переписей. Павел Малков рассказал, что в настоящее время в Росстате идет активная работа над комплексной концепцией применения больших данных в статистике.

Всероссийская перепись населения пройдет с 1 по 31 октября 2020 года с применением цифровых технологий. Главным нововведением предстоящей переписи станет возможность самостоятельного заполнения жителями России электронного переписного листа на Едином портале государственных услуг (Gosuslugi.ru). При обходе жилых помещений переписчики Росстата будут использовать планшеты со специальным программным обеспечением. Также переписаться можно будет на переписных участках, в том числе в помещениях многофункциональных центров оказания государственных и муниципальных услуг (МФЦ).

Информация предоставлена  
Медиаофисом ВПН-2020

**ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД**

## Право на предпенсионные льготы



### С начала года в Ивановской области право на предпенсионные льготы под- твердили более 4 тысяч человек.

Соответствующие сведения направлялись работодателям, органам власти и ведомствам, предоставляющим льготы, либо выдавались самим предпенсионерам в клиентских службах Пенсионного фонда, личном кабинете на сайте или МФЦ.

Большой объем подтверждающих сведений с начала года был передан работодателям. Они обязаны предоставить работнику предпенсионного возраста два оплачиваемых выходных на диспансеризацию. Также работодатели несут ответственность за увольнение работников или отказ в приеме их на работу по причине возраста.

ПФР передал по запросам от работодателей сведения в отношении 1378 человек. Соответствующий информационный обмен происходил на основе соглашений, заключенных ОПФР с работодателями. В регионе такие соглашения подписаны с 4075 организациями. 2142 запроса поступило из центров занятости, которые осуществляют профессиональное переобучение и повышение квалификации предпенсионеров. Сведения о предпенсионерах направлялись и через ЕГИССО (Единую информационную систему социального обеспечения).

Если предпенсионер все же хочет самостоятельно получить подтверждающие сведения о праве на льготы, он может сделать это в клиентских службах Пенсионного фонда либо через личный кабинет на сайте ПФР. В клиентских службах справки с начала года получили 847 человек.

## В Ивановской области прошли уроки пенсионной грамотности

Мероприятия в рамках программы по повышению пенсионной грамотности молодежи прошли 14 ноября по всей стране.

В Ивановской области специалисты ПФР провели уроки и экскурсии по Управлениям для учащихся школ и колледжей.

В Иванове о пенсиях рассказали студентам колледжа легкой промышленности и ученикам школ № 5, № 18 и № 50. В колледже лекцию прослушали молодые люди, обучающиеся по направлению «социальное обеспечение». И как отметили сами студенты, полученные знания пригодятся им и в личной, и в профессиональной сфере. Также информация о пенсионном обеспечении оказалась интересной и для педагогов. Так, в колледже одна из преподавательниц – мама шестерых детей! На заслуженный отдых она сможет выйти раньше других – в 50 лет.

В Родниках специалисты ПФР провели для студентов политехнического колледжа экскурсию по Управлению. Молодым людям показали работу основных служб УПФР. День открытых дверей провели в Юже для студентов технологического колледжа и для учащихся Плещёского колледжа бизнеса и туризма.



Напомним, специально для молодых людей ПФР разработал информационный портал «Школьникам о пенсии» и учебное пособие «Всё о будущей пенсии: для учебы и жизни». Информация и на сайте, и в учебнике обновляется по мере необходимости. Саму же кампанию по повышению пенсионной грамотности молодежи ПФР проводит ежегодно с 2011 года. За предыдущие годы в Ивановской области проведено 1730 уроков, знания об основах пенсионного обеспечения получили около 35 тысяч молодых людей.

**Получить консультации специалистов можно по телефону регионального Отделения ПФР: (4932) 31-24-47, а также в группах социальных сетей Вконтакте: vk.com/opfr\_ivanovo, Твиттер twitter.com/pfr\_ivanovo.**

Материал предоставлен пресс-службой  
ОПФР по Ивановской области



ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»

# КОНЦЕРТ В ГОД ЮБИЛЕЯ

Текст: Алина ТУРКАНОВА Фото: Алексей БЕЛОВ



**Камерный оркестр «Солисты Нижнего Новгорода» давно полюбился гостям «Классики». С его концертов зрители неизменно уносят яркие впечатления и хорошее настроение. В этом году коллективу исполнилось 25 лет. В юбилейный год «Солисты» вновь побывали в «Классике».**

История оркестра началась в 1980-е годы, когда заведующий кафедрой струнно-смычковых инструментов Нижегородской государственной консерватории Семен Ярошевич организовал музыкальный коллектив, в котором играли исключительно студенты-струнники. В 1990-е годы руководителем стала Софья Пропищан, преемница Семена Львовича на посту заведующего кафедрой. Никакой материальной базы оркестр на тот момент не имел, всё держалось на энтузиазме его участников. Софья Наумовна поставила творческую деятельность ученического камерного оркестра на профессиональные рельсы. Очень скоро он завоевал репутацию и в 1994 году получил статус муниципального. Этот год и считается датой создания камерного оркестра «Солисты Нижнего Новгорода».

С 2003 года художественным руководителем коллектива является Владимир Плаксин. В оркестре он играет с 1990-х годов, начинал в составе первых скрипок, сейчас выступает в качестве концертмейстера вторых скрипок.

В год своего юбилея «Солисты Нижнего Новгорода» порадовали ивановцев замечательной программой, которую представили на сцене «Классики» 15 ноября. В ней прозвучала музыка трех композиторов: Ф. Мендельсона – представителя романтизма XIX века, а также двух современных авторов – С. Ахунова и П. Карманова.

Что объединило такие разные имена и эпохи в одном концерте? Владимир Плаксин в начале выступления предупредил, что не нужно искать в этом какой-то особый смысл. В данном случае музыкантам просто захотелось, чтобы прозвучала хорошая музыка, которая нравится самим исполнителям.

Программу открыл струнный квинтет Ф. Мендельсона. Светлые, мажорные мотивы зарядили зал положительной энергетикой. Такой же по настроению оказалась и музыка современных композиторов.

Интересно, что сочинение Павла Карманова «Green DNK» можно перевести не только как «зеленый DNK». Это произведение композитор-минималист написал по просьбе руководителя ансамбля «Опус-Пост», народной артистки России, скрипачки Татьяны Гринденко, и название пьесы автор сделал созвучным с ее фамилией.

Музыкальный цикл «Времена года» есть у многих композиторов. Цикл А. Вивальди включает 4 пьесы (по количеству сезонов), у П.И. Чайковского их 12 (по числу месяцев в году), а у московского композитора Сергея Ахунова - 5. Всё дело в том, что две пьесы цикла посвящено весне.

Свою любовь к исполняемой музыке оркестранты передали зрителям вдохновенной игрой, и все произведения были приняты с восторгом.

А Владимир Плаксин интересно рассказал о сотрудничестве с талантливыми композиторами и музыкантами в интервью.

- «Времена года» Сергея Ахунова мы впервые исполнили два года назад вместе со скрипачкой Юлией Игониной, которой и был посвящен этот цикл. В прошлом году «Времена года» с восторгом встретили немецкие слушатели. А сейчас мы договариваемся о новой поездке в Германию в марте 2021 года, и организаторы просят, чтобы мы включили в программу сочинения Ахунова.

Что касается Павла Карманова, то мы когда-то исполняли его квинтет «Форель». Назывался он так потому, что во время исполнения жарилась настоящая форель: прямо на сцене стояла плита со сковородой, подводился микрофон, чтобы было слышно шкворчание жарящейся рыбы, причем эти звуки зрители должны были услышать в определенный момент исполнения произведения. Потом мы эту рыбу съели.

**- Возвращаясь к юбилею оркестра, какие яркие события в музыкальной жизни коллектива Вы вспоминаете в первую очередь?**

- Конечно, событий произошло много. Но я прежде всего вспоминаю двух личностей – это Игорь Жуков и Кристоф Майер.

Игорь Михайлович Жуков – заслуженный артист России, пианист и дирижер. К сожалению, в прошлом году он ушел из жизни. С ним связано 10 лет плодотворной работы. Он для нас сделал очень многое.

С дирижером Кристофом Майером из Германии мы сотрудничали несколько лет, особенно была интересна работа в плане исторического исполнительства.

**- Что сейчас происходит в творческой жизни оркестра?**

- 8 ноября у нас прошел концерт с альтистом Даниилом Гришиным. У нас прекрасное сотрудничество с этим музыкантом. Я знаю, он не раз выступал здесь, в «Классике».

Если говорить о планах, то скоро в нижегородской филармонии мы будем играть в юбилейном концерте А. Пахмутовой. Но самый амбициозный проект в этом сезоне – с дирижером Максимом Емельянычевым. Мы с ним уже сотрудничали, записали в 2017 году диск. В январе 2020 г. собираемся играть в МКЗ «Зарядье» (г. Москва) музыку Й. Гайдна, В. Моцарта и П. Карманова. Затем с Максимом Емельянычевым поедем квинтетом в Париж выступать в Театре Елисейских Полей.

**- Мы поздравляем «Солистов Нижнего Новгорода» с юбилеем и желаем успехов всем вашим проектам. ТК**

## ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

Внимание! Ознакомьтесь с программами семинаров можно на сайте [www.ivcons.ru](http://www.ivcons.ru). Стоимость участия в экспресс-семинаре – 1000 руб., в базовом – 1150 руб. (с 10.00 до 13.00), в очном семинаре – 4500 руб. (с 10.00 до 17.00), в трансляции – 2500 руб. (с 10.00 до 17.00). Для второго и последующих участников от одного предприятия – скидка 10%.

ДЕКАБРЬ

3

10.00 - 13.00

### «УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА НА 2020 ГОД» (ИПБ)

**ОНЛАЙН-СЕМИНАР** | Лектор: **Рользинг Татьяна Александровна** – ведущий эксперт-консультант по налогообложению.  
В рамках семинара обсудим грядущие изменения в учетной политике организации в целях бухгалтерского учета и налогообложения.

реклама 16+

ДЕКАБРЬ

10

10.00 - 13.00

### «ЧТО ГОД ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ: ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И ПРОВЕРКИ ГИТ В 2020 ГОДУ»

**ОНЛАЙН-СЕМИНАР** | Лектор: **Конюхова Евгения Владимировна** – юрист по трудовому праву, руководитель сектора трудового права и кадрового делопроизводства.  
Самые новые и актуальные вопросы в трудовом законодательстве в нашем семинаре.

реклама 16+

ДЕКАБРЬ

11

10.00 - 17.00

### «ПОДГОТОВКА К ГОДОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО СЕКТОРА» (ИПБ)

**ОЧНЫЙ СЕМИНАР** | Лектор: **Опальский Александр Юрьевич** – заместитель председателя комитета ИПБ России по бюджетному учету.  
1. Исправляем ошибки в учете и отчетности.  
2. Проводим инвентаризацию имущества.

реклама 16+

СЕМИНАР-ТРЕНИНГ

ДЕКАБРЬ

17

10.00 - 13.00  
г. Иваново

### «ЗАКОН N 115-ФЗ: НЕОЧЕВИДНЫЕ РИСКИ ДЛЯ БИЗНЕСА»

1. Почему закон N 115-ФЗ касается всех и как он работает?  
2. Как открыть счет и не попасть в черный список?  
3. Блокировки: сомнительные клиенты и операции и т.д.

реклама 16+

3. Выявляем виновников по недостаткам и учитываем ущерб имуществу и т.д.

Стоимость участия – 500 руб. (повторно – 300 руб.). Регистрация обязательна!

## Компания «НПО Консультант» поздравляет

Меланжевый комбинат – с 90-летием!

ОБУЗ «Ивановский областной клинический центр медицинской реабилитации»,

ОГКОУ Чернцкая школа-интернат – с 20-летием!

ООО «Вектор Флекс», ООО «Кристалл» – с 5-летием!

УФК по Ивановской области, ФФГБУ «ФКП Росреестра» по Ивановской области, Ивановскую областную нотариальную палату, Ивановский гарнизонный военный суд, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Городскую думу г. Вишневогорск, МБУ «Управление благоустройства городского округа г. Шуя», Совет Южского городского поселения, Администрацию Ивановского сельского поселения, Ивановский филиал №1 ООО «ПродМит», МКУ ЦБ №2 Управления образования администрации г. Иваново, ООО «АБРИС», ООО «АЛЕКС ХАУЗ», ООО «Блеск», ООО «КиБ», ООО «Коноваловская мануфактура», ООО «Курорт Оболсуново», ООО «ПК Русский металл», ООО «РСК», ООО «Центр доктора Бубновского» – с днем основания!

### С юбилеем

Арефьеву Нину Тимофеевну,  
директора Ивановского филиала ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»

Васянович Татьяну Ивановну,  
директора ОГКУ «Тейковский ЦЗН»

### С днём рождения

Афонина Владимира Ивановича,  
генерального директора ООО «ЕВРАЗИЯ-ГРУПП»

Балуеву Нину Владимировну,  
нотариуса

Будкова Андрея Николаевича,  
генерального директора АО «Гостиница «Иваново»,  
генерального директора АО «Гостиничное хозяйство г. Иваново»

Бусыгину Ольгу Германовну,  
нотариуса

Ваневу Светлану Борисовну,  
директора ООО «Фармация» Фрунзенского района г.Иваново

Вермишяна Артура Ониковича,  
председателя Фрунзенского районного суда г.Иваново

Жеглову Надежду Николаевну,  
директора ОГКУ «Комсомольский ЦЗН»

Кирьянова Алексея Евгеньевича,  
директора МАУ ДО ЦТТ «Новация»

Колесову Ольгу Александровну,  
директора ГБУ Ивановской области  
«Государственный музей Палехского искусства»

Кузьмину Екатерину Юрьевну,  
мирового судью Судебного участка №5 мировых  
судей Тейковского судебного района

Лукьянченко Дмитрия Сергеевича,  
управляющего АО «Ивановоискож»

Малахову Нину Валентиновну,  
директора ГБУ Ивановской области  
«Государственный архив Ивановской области»

Нечаеву Розу Данисовну,  
директора ОГБПОУ «Ивановский энергетический колледж»

Савкину Татьяну Алексеевну,  
генерального директора ООО «Серебряный город»

Соколову Ирину Георгиевну,  
нотариуса

Соловьеву Татьяну Николаевну,  
начальника ИФНС по г.Иваново

Сутягина Сергея Александровича,  
мирового судью Судебного участка №3 мировых судей  
Пучежского судебного района

Тарасову Наталью Юрьевну,  
директора ООО «СОЛЕКС»

Федорова Владимира Владимировича,  
директора МУП «Ивановский пассажирский транспорт»

Чернову Оксану Николаевну,  
управляющего – индивидуального предпринимателя ООО «КОНЦЕПТ»

Яхонина Валерия Львовича,  
директора ООО «Элитекс Текстиль»

Пусть покоряются новые вершины!  
Счастливых дней и каждодневной  
улыбки на устах

**ТВОЙ  
КОНСУЛЬТАНТ**  
[www.ivcons.ru](http://www.ivcons.ru)

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» Главный редактор: Иванников А.И. Ответственный редактор: Белов А.Н.  
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016 ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи,  
информационных технологий и массовых коммуникаций по Ивановской области Порядковый номер: 23(1010) Выходит два раза в месяц по пятницам  
Номер подписан в печать: по графику 27.11.19 в 16.00, по факту 27.11.19 в 18.35 Дата выхода: 29.11.19 Тираж: 2700 экз. Заказ № 287-307  
Адрес редакции (издателя): 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru  
Отпечатано: ИП Борисова Ю.В. Адрес типографии: 153043, г. Иваново, ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88