

В этом номере:**КРУПНЫЙ ПЛАН**

Татьяна СЕРГЕЕВА:
«2019 год был богат на
нововведения в сфере труда и
занятости»

стр. 2-3

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Новое в российском и ивановском
законодательстве

стр. 4-5

**ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И
ПОДДЕРЖКИ**

ТОП-6 запросов в Центр
консультирования и поддержки

стр. 6

ИНФОРМИРУЕТ МИНЮСТ

Истребование личных документов
с территории иностранных
государств

стр. 7

НАШЕ ПРАВО

Работник-пенсионер –
на что обратить внимание?

стр. 8-9

Возмещение убытков

стр. 10-11

ИНТЕРНЕТ-ИНТЕРВЬЮ

Изменения для
плательщиков страховых взносов в
2020 году

стр. 12-13

**ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД**

Назначение пенсии по старости

стр. 13

ВСТРЕЧИ В КЛАССИКЕ

Ученик и педагог –
влюбленные в музыку

стр. 14-15

ИНФОРМИРУЕТ РОСРЕЕСТР

О государственном
фонде данных

стр. 15

С Новым 2020 годом и Рождеством!**Дорогие друзья!**

От всей души поздравляю вас с Новым 2020 годом и
Рождеством Христовым!

Для каждого из нас наступление нового года – время
надежд и мечтаний, время открывать новые горизонты.
Желаю в наступающем году воплощения всего задуманного,
чтобы 2020 год стал для вас щедрым на интересные идеи,
проекты, большие достижения.

Пусть это удивительное сочетание цифр 2020 станет
счастливым! Пусть каждый день приносит только хоро-
шие новости, вас согревает тепло домашнего очага, удача
сопутствует во всем. Здоровья и благополучия вам и ва-
шим близким!



Традиционно новый год в художественной галерее «Классика» открывает-
ся моей персональной фотовыставкой. 13 января в 17.30 состоится открытие
выставки «Земля и небо». На торжественном вечере выступит Владислав Кожухин
(фортепиано). А 14 января в 18.30 состоится концерт этого талантливого
пианиста. Приглашаю вас в «Классику»!

Генеральный директор компании «НПО Консультант»

 А.И. Иванников

КОРОТКО О ВАЖНОМ**Электронные отношения**

С 1 апреля по 31 декабря 2020 года предлагается провести эксперимент по ведению
работодателями электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками
(исключая трудовые книжки). Работодатели участвуют в эксперименте в добровольном порядке.

Источник: Проект Федерального закона N 859678-7

Тем, кто на ЕНВД

Для налогоплательщиков, применяющих ЕНВД и ПСН, предложены компенсационные меры
в целях смягчения перехода на иные режимы налогообложения. Данные налогоплательщики
вправе учесть произведенные до перехода на УСН расходы по оплате стоимости товаров,
приобретенных для дальнейшей реализации, которые учитываются по мере реализации
указанных товаров в соответствии с подпунктом 2 пункта 2 статьи 346.17 НК РФ.

Источник: Проект Федерального закона N 862653-7

Пенсионный мораторий продлен

До конца 2022 года продлено действие порядка, в соответствии с которым страховые взносы
полностью направляются на финансирование страховых пенсий.

Источник: Федеральный закон от 16.12.2019 N 435-ФЗ

Закон об электронных трудовых книжках подписан

Работодатель обязан письменно уведомить по 30 июня 2020 года работников о праве сделать
выбор между «бумажной» и «электронной» трудовой книжкой.

Источник: Федеральный закон от 16.12.2019 N 439-ФЗ

Добросовестные приобретатели

С 1 января 2020 года приобретатель недвижимого имущества, полагавшийся на данные ЕГРН,
будет признаваться добросовестным приобретателем и считаться таковым до тех пор, пока в
судебном порядке не будет доказано, что он знал или должен был знать об отсутствии права на
отчуждение этого имущества у лица, от которого ему перешли права на него.

Источник: Федеральный закон от 16.12.2019 N 430-ФЗ

Осторожно, мошенники!

Сообщается о выявлении случаев получения физическими и юридическими лицами по почте
постановлений о назначении административного наказания и требований об уплате штрафа
якобы от имени руководства территориального органа Роспотребнадзора, при этом в качестве
получателей платежа указываются реквизиты сторонних организаций.

Источник: Письмо Роспотребнадзора от 02.12.2019 N 02/16755-2019-32



КРУПНЫЙ ПЛАН

ТАТЬЯНА СЕРГЕЕВА: «2019 ГОД БЫЛ БОГАТ НА НОВОВВЕДЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ»



О том, что происходит на рынке труда в Ивановской области, какие проекты в сфере занятости реализуются сейчас, а какие запланированы на 2020 год, мы беседовали с председателем Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Татьяной Сергеевой.

- Татьяна Борисовна, какая сейчас наблюдается картина на рынке труда в Ивановской области?

- Начнем с того, что рынок труда является одним из индикаторов, который позволяет судить об эффективности экономической политики и социальном благополучии в обществе. Здесь затрагиваются интересы и насущные потребности большей части трудоспособных граждан и работодателей.

В последние годы ситуация на рынке труда Ивановской области остается стабильной. В декабре в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы были зарегистрированы 3,1 тыс. человек с официальным статусом безработного. За год их число уменьшилось на 9,6%, уровень регистрируемой безработицы снизился с 0,66 до 0,58%.

Работодатели области предлагают более 9,5 тысячи вариантов трудоустройства

с определенными квалификационными характеристиками в различных отраслях экономики и социальной сферы. Это позволяет в сжатые сроки подобрать подходящие варианты работы для разных категорий соискателей.

- Если говорить о годе уходящем, каких результатов удалось добиться?

- В 2019 году совместными усилиями удалось достичь определенных результатов на рынке труда. Работодатели занимают заинтересованную позицию в подборе кадров, они активно предоставляют в наш банк вакансий сведения о свободных рабочих местах. Также реализуются мероприятия по активной политике занятости и федеральные национальные проекты. Благодаря этому сохранена относительная стабильность и исключены риски ухудшения ситуации на рынке труда в регионе.

По данным выборочных обследований

населения по проблемам занятости, проводимых Ивановостат, уровень безработицы по методике МОТ (Международной организации труда) снизился по сравнению с 2018 годом и составил 3,8% от численности рабочей силы.

За неполные 12 месяцев в службу занятости обратилось порядка 16,5 тысячи граждан, из которых 11 тысяч человек были трудоустроены. Новые квалификации получили более 470 человек; в приоритете – женщины с малолетними детьми, граждане, впервые ищущие работу и имеющие инвалидность.

- Какие профессии являются самыми востребованными в нашем регионе?

- В рейтинге наиболее востребованных в течение ряда лет первые позиции занимает профессия швея – каждая четвертая вакансия. Общее количество свободных предложений работодателей в обрабатывающем производстве превышает 35%, транспорте и связи – 4,3%, торговле – 10,1%.

Среди профессий служащих сохраняется потребность в медицинских кадрах (12,9%), рабочих образования (8,9%), силовых структур, а также инженерах, менеджерах, консультантах и агентах по страхованию.

«**В Ивановской области швея – каждая четвертая вакансия.**

- Что подразумевает активная политика занятости населения?

- Важнейшая задача органов государственной власти - создать условия для достойного труда и обеспечить занятость населения. Основным стратегическим документом для реализации этих направлений является государственная программа «Содействие занятости населения Ивановской области».

Активная политика занятости включает в себя оказание помощи гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, организацию оплачиваемых общественных

и временных работ, профессиональное обучение и дополнительное профобразование, содействие самозанятости безработных граждан, проведение ярмарок вакансий, профориентационное сопровождение соискателей работы и выпускников образовательных учреждений.

В течение года участниками конкретных программно-целевых мероприятий в сфере занятости стали более 32 тысяч жителей региона.

В первоочередном порядке поддержка оказывается соискателям слабо социально защищенных групп населения: инвалидам, женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, многодетным родителям, выпускникам образовательных организаций, гражданам старшего возраста.

Принимаемые меры позволили обеспечить занятость 66,3% от числа обратившихся.

- Не ошибусь, если скажу, что одним из новых направлений деятельности Комитета в этом году стала работа с предпенсионерами.

- Защита трудовых прав граждан предпенсионного возраста, содействие их трудоустройству и повышению конкурентоспособности – одно из наших ключевых направлений.

Изменилось само понятие «гражданин предпенсионного возраста». С этого года к лицам этой категории относятся граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно. Для граждан предпенсионного возраста введены дополнительные гарантии.

В прошлом году Ивановская область вошла в состав участников федеральной программы «Разработка и реализация программ системной поддержки и повышения качества жизни старшего поколения» национального проекта «Демография».

Региональная программа «Старшее поколение» принята к действию до 2024 года. Она направлена на организацию профессионального обучения и дополнительного профобразования лиц предпенсионного возраста. Проект рассчитан на тех, кто уже имеет работу, но намерен повысить квалификацию, и тех, кто находится в поиске работы и хочет стать конкурентоспособным на рынке труда.

За истекший период более 1100 граждан предпенсионного возраста получили новые компетенции или дополнительные профессиональные навыки для продолжения трудовой деятельности. На эти цели из федерального и областного бюджетов направлено свыше 24 млн рублей.

В процессе обучения наряду с традиционными используются новые технологии профессионального образования: дистанционные, индивидуальные и корпо-

ративные, с выездом преподавателей непосредственно на рабочие места, очно-заочные формы. Перечень образовательных программ многообразен и охватывает практически все виды экономической деятельности.

Среди наиболее популярных профессий для обучения – оператор ЭВМ, машинист насосных установок, контролер качества, повар, кондитер, раскройщик, швея, ткач, слесарь по контрольно-измерительным приборам, электромонтер, специалист в литейном производстве, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, монтажник санитарно-технических систем и оборудования, бухгалтерский учет и налогообложение, кадровый менеджмент и делопроизводство, финансовый менеджмент с элементами управленческого учета, бережливое производство и др.

« Более 1100 граждан предпенсионного возраста получили новые профессии или дополнительные навыки для продолжения трудовой деятельности. На эти цели из федерального и областного бюджетов направлено свыше 24 млн рублей.

С 2020 года возрастной состав участников проекта будет значительно расширен. Пройти профобразование или дополнительное профобразование, кроме лиц предпенсионного возраста, смогут и граждане в возрасте 50 лет и старше.

- Подводя итоги года, скажите, какие еще изменения произошли в 2019 г. в сфере рынка труда.

- Текущий год на самом деле был богат на нововведения в сфере труда и занятости. Вступили в силу изменения в Федеральный закон о занятости населения. Основные из них коснулись как периода и условий выплаты пособия по безработице, так и его размера.

В 2019 году стартовал проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». В него вошли четыре предприятия региона.

120 работников, занятых в программах повышения производительности труда, прошли обучение по направлениям: технологический менеджмент, нормирование труда мотажно-сборочных работ в производстве радиоэлектронной аппаратуры, электромагнитная совместимость, охрана

труда, оптимизация складских бизнес-процессов, практический курс специалиста по закупкам, а также по профессиям: наждачник, штамповщик, сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки и др.

Образовательный процесс проходил не только на территории области, но и в Москве, Санкт-Петербурге, Воронеже, Владимире.

- Какие образовательные проекты запланированы в Службе занятости на 2020 год?

- С 2020 года в дополнение к действующим региональным проектам будет реализовываться проект по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. Мероприятие будет проходить в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография».

Молодым мамам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, будет предоставлена возможность пройти курс обучения, получить новые навыки, не потерять за время отпуска имеющиеся компетенции, сохранить и приумножить собственную ценность для работодателя.

Служба занятости приглашает работодателей и работников организаций, граждан старших возрастов, женщин, воспитывающих малолетних детей, принять участие в мероприятиях этих проектов.

- Что бы Вы пожелали жителям нашего региона в преддверии Нового года?

- Уважаемые коллеги, работники и руководители организаций, жители Ивановской области, желаю всем здоровья, благополучия и успехов в 2020 году!

Хочу поблагодарить коллег за профессионализм, чуткое и неравнодушное отношение к делу, работодателей - за доверие и плодотворное сотрудничество, представителей смежных ведомств - за слаженную совместную деятельность, оперативную и всегда своевременную поддержку в решении вопросов занятости населения.

Названные векторы нашей работы будут спроецированы и на будущие годы. Уверена, что благодаря дальнейшему взаимодействию граждан, бизнеса и власти в целях соблюдения и защиты трудовых прав и законных интересов всех сторон социально-трудовых отношений нам удастся достичь еще более высоких результатов.

Материал предоставлен Комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Постановление Правительства РФ от 30.11.2019 N 1567

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА РОССИЙСКИМ КРЕДИТНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ И АКЦИОНЕРНОМУ ОБЩЕСТВУ «ДОМ.РФ» НА ВОЗМЕЩЕНИЕ НЕДОПЛУЧЕННЫХ ДОХОДОВ ПО ВЫДАННЫМ (ПРИБРЕТЕННЫМ) ЖИЛИЩНЫМ (ИПОТЕЧНЫМ) КРЕДИТАМ (ЗАЙМАМ), ПРЕДОСТАВЛЕННЫМ ГРАЖДАНАМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА СТРОИТЕЛЬСТВО (ПРИБРЕТЕНИЕ) ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ (ЖИЛОГО ДОМА) НА СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЯХ (СЕЛЬСКИХ АГЛОМЕРАЦИЯХ)»

С 1 января 2020 года граждане РФ смогут получать льготные ипотечные кредиты на строительство или приобретение жилого дома на сельских территориях.

Постановление Правительства РФ от 07.12.2019 N 1614

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ИНЫХ МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНСФЕРТОВ В 2019 ГОДУ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА БЮДЖЕТАМ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» Регионы смогут получить в 2019 году федеральные трансферты за эффективную деятельность региональных органов исполнительной власти.

Постановление Правительства РФ от 11.12.2019 N 1635

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСУЖДЕНИЯ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ НУЖД»

С 1 января 2020 года госзаказчики будут обязаны проводить обязательное общественное обсуждение госзакупок по новым правилам.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Распоряжение ОАО «ФПК» от 10.10.2019 N 994/р

«О ВЫПЛАТЕ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ПАССАЖИРАМ ЗА ОПОЗДАНИЕ СКОРОСТНЫХ ПОЕЗДОВ АО «ФПК»

За опоздание скоростных поездов АО «ФПК» на станцию назначения пассажирам будет выплачиваться компенсация.

<Письмо> Минстроя России от 23.09.2019 N 33869-ОГ/04

<ОБ ОКАЗАНИИ УСЛУГ ПО ОБРАЩЕНИЮ С ТКО В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ СОБСТВЕННИКАМИ НЕ ЗАКЛЮЧЕН ПРЯМОЙ ДОГОВОР С РЕГИОНАЛЬНЫМ ОПЕРАТОРОМ>

Управляющая организация не вправе не

оказывать услуги по обращению с ТКО в случае, если собственниками не заключен прямой договор с региональным оператором по обращению с ТКО.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

<Письмо> Росреестра от 13.11.2019 N 14-11028-ГЕ/19

<ПО ВОПРОСУ НЕОБХОДИМОСТИ ПОСТАНОВКИ НА КАДАСТРОВЫЙ УЧЕТ ЧАСТИ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ В ОТНОШЕНИИ НЕЕ ДОГОВОРА БЕЗВОЗМЕЗДНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ НА СРОК МЕНЕЕ ГОДА>

Не требуется постановка на кадастровый учет части земельного участка при заключении в отношении ее договора безвозмездного пользования на срок менее года.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

<Информация> Банка России

«СВОДНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ УЧАСТНИКОВ ФИНАНСОВОГО РЫНКА ПО ФУНКЦИОНИРОВАНИЮ СИСТЕМЫ АТТЕСТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФИНАНСОВОГО РЫНКА ПОСЛЕ 1 ИЮЛЯ 2019 ГОДА И ОТВЕТЫ НА НИХ» Банк России ответил на вопросы участников финансового рынка по функционированию системы аттестации после 1 июля 2019 года.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Письмо ФНС России от 03.12.2019 N БС-4-21/24690@

ФНС России разъяснила, как с 2020 года будет предоставляться льгота по транспортному и земельному налогам.

<Письмо> ФНС России от 09.12.2019 N СД-4-3/25144@

«О НАПРАВЛЕНИИ ПИСЬМА МИНФИНА РОССИИ ОТ 28.11.2019 N 03-11-09/92662» В отношении розничной торговли обувными товарами ЕНВД применяется до 1 марта 2020 года.

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ. СТАТИСТИКА

<Письмо> Минфина России от 09.12.2019 N 02-05-12/95443

<ОБ ИЗДАНИИ ПРИКАЗА МИНФИНА РОССИИ ОТ 25.11.2019 N 197Н, КОТОРЫМ КОДЫ ВИДОВ ДОХОДОВ БЮДЖЕТОВ И СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ИМ КОДЫ АНАЛИТИЧЕСКОЙ ГРУППЫ ПОДВИДОВ ДОХОДОВ БЮДЖЕТОВ ДОПОЛНЯЮТСЯ ОТДЕЛЬНЫМИ КОДАМИ БЮДЖЕТНОЙ КЛАССИФИКАЦИИ> Минфином России приведен перечень новых КБК.

БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

Информация Банка России

«БАНК РОССИИ ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ СНИЗИТЬ КЛЮЧЕВУЮ СТАВКУ НА 25 Б.П., ДО 6,25% ГОДОВЫХ»

Ключевая ставка Банка России снижена до 6,25% годовых.

ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

«КОНЦЕПЦИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ СУДЕБНОЙ СИСТЕМЫ НА 2020 - 2030 ГОДЫ»

(одобрена Советом судей РФ 05.12.2019) Одобрена концепция информационной политики судебной системы РФ на 2020 - 2030 годы.

ОБОРОНА

Приказ Министра обороны РФ от 31.10.2019 N 640

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОТБОРА В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Зарегистрирован в Минюсте России 06.12.2019 N 56726.

Призывников и контрактников будут проверять на девиантное поведение и психологическую устойчивость.

ПРОКУРАТУРА. ОРГАНЫ ЮСТИЦИИ. АДВОКАТУРА. НОТАРИАТ

Приказ Генпрокуратуры России от 27.11.2019 N 830

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОНЦЕПЦИИ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНОВ И ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОКУРАТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» Утверждена Концепция безопасности органов прокуратуры России.

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

<Письмо> Минобрнауки России от 18.10.2019 N 03/15462-0

«ОБ ОТЧИСЛЕНИИ И ВОССТАНОВЛЕНИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

Разъяснен порядок восстановления в образовательной организации.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

Постановление Правительства РФ от 07.12.2019 N 1610

«О ПРОГРАММЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ БЕСПЛАТНОГО ОКАЗАНИЯ ГРАЖДАНАМ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НА 2020 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2021 И 2022 ГОДОВ»

В перечне приоритетов в сфере здравоохранения на период до 2022 года - финансирование первичной медико-санитарной помощи и индексация зарплаты медработников, оказывающих скорую помощь.

Источник информации:
раздел «Законодательство»
СПС КонсультантПлюс



НОВОЕ В ИВАНОВСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Постановление Правительства Ивановской области от 05.12.2019 N 495-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 17.10.2012 N 403-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ДЕПАРТАМЕНТЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Уточнены задачи и функции Департамента социальной защиты населения, а также полномочия его должностных лиц по осуществлению регионального государственного надзора.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Постановление Правительства Ивановской области от 05.12.2019 N 489-п

«ОБ ИМУЩЕСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКЕ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ИМУЩЕСТВА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В СОБСТВЕННОСТИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Утвержден Порядок формирования, ведения, обязательного опубликования перечня имущества Ивановской области, свободного от прав третьих лиц (за исключением права хозяйственного ведения, права оперативного управления, а также имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства), предусмотренного ч. 4 ст. 18 Федерального закона от 24.07.2007 N 209-ФЗ.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Постановление Правительства Ивановской области от 05.12.2019 N 486-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 30.12.2015 N 642-П «О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

В рамках изменений, внесенных в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, дополнительно установлено, что в составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываются. В новой редакции изложены минимальные оклады (минимальные должностные оклады)

по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям (профессиям).

Постановление Правительства Ивановской области от 05.12.2019 N 483-п

«О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ СПОРТА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Закреплены принципы формирования формирования систем оплаты труда работников учреждений.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Закон Ивановской области от 12.12.2019 N 71-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБ ОБЛАСТНОМ БЮДЖЕТЕ НА 2019 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2020 И 2021 ГОДОВ»

Уточнены основные характеристики бюджета на 2019 год: общий объем доходов определен в сумме 43070298234,96 руб. (ранее – 43047414474,16 руб.), общий объем расходов – в сумме 43219142969,94 руб. (ранее – 43134401107,98 руб.). Дефицит областного бюджета предусмотрен в размере 148844734,98 руб. (ранее – 86986633,82 руб.).

Постановление Правительства Ивановской области от 05.12.2019 N 500-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 31.08.2016 N 270-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СУБСИДИЙ ИЗ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА БЮДЖЕТАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА БЛАГОУСТРОЙСТВО, РЕМОНТ И УСТАНОВКУ ПЛОЩАДОК ДЛЯ ФИЗИКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЗАНЯТИЙ В РАМКАХ ИНЫХ НЕПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НАКАЗАМ ИЗБИРАТЕЛЕЙ ДЕПУТАТАМ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ»

Дополнительно установлено, что средства областного бюджета на мероприятия по благоустройству, ремонту и установке площадок для физкультурно-оздоровительных занятий направляются на благоустройство и асфальтирование территории, приобретение и установку спортивного оборудования, спортивных элементов для площадок, разработку проектно-сметной документации на установку площадок и их установку, демонтаж площадок, проведение ремонтных работ.

Постановление Правительства Ивановской области от 05.12.2019 N 497-п

«О ПОРЯДКЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОЦЕНКИ ДОЛГОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Определена процедура оценки долговой устойчивости муниципальных образований Ивановской области в целях отнесения их к одной из следующих групп заемщиков: с высоким уровнем долговой устойчивости, со средним уровнем долговой устойчивости, с низким уровнем долговой устойчивости.

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

Постановление Правительства Ивановской области от 05.12.2019 N 492-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 27.11.2018 N 333-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМАТИВОВ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ НА ПОЛУЧЕНИЕ ОБЩЕДОСТУПНОГО И БЕСПЛАТНОГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ И ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАТРАТ НА ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЛУЧЕНИЯ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В ЧАСТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ НА 2019 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2020 И 2021 ГОДОВ»

Изложены в новой редакции нормативы обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования; нормативы возмещения затрат на финансовое обеспечение получения дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в частных общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию основным общеобразовательным программам; нормативы обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях; нормативы возмещения затрат на финансовое обеспечение получения дошкольного образования в частных дошкольных образовательных организациях.

В частности, с 01.10.2019 по 31.12.2019 норматив обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение начального общего образования в расчете на одного обучающегося в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в городской местности, установлен в сумме 20357 руб. (ранее – 20326 руб.).

Источник информации:
ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс



ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

ТОП-6 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ



Вопрос: Каким образом работнику компенсируется работа в праздничный день?

Ответ: Работу в выходной или нерабочий праздничный день оплатите либо минимум в двойном размере, либо в одинарном размере, но с отгулом. Какую компенсацию выбрать, как правило, решает сам работник. Работу в «обычный» праздник (например, День юриста) оплатите как работу в обычный день. За ночные часы (с 22 до 6 часов) в нерабочий праздничный день или выходной сделайте доплату. Минимальный размер доплаты за работу в ночное время – 20% тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (ч. 1 ст. 96, ст. 154 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 N 554, Письмо Минтруда России от 04.09.2018 N 14-1/ООГ-7353). Расчет работника (окладная или, например, сдельная, почасовая). Например, сдельщику расчет делаете исходя из сдельной расценки, почасовику – из часовой тарифной ставки. Если работнику полагаются компенсационные и (или) стимулирующие выплаты, рекомендуем учесть их при расчете оплаты независимо от системы оплаты труда работника.



Источник: Готовые решения: «Что нужно знать работодателю о привлечении работника к работе в выходной и праздник?», «Что нужно знать работодателю о привлечении работника к работе в выходной и праздник?» (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: Есть ли нормативный документ о бесплатном пользовании земельным участком пенсионерами в пределах шести соток?

Ответ: Начиная с 2017 г. пенсионеры, получающие назначенные в установленном порядке пенсии, имеют право на уменьшение налоговой базы по земельному налогу на величину кадастровой стоимости 600 кв. м площади одного земельного участка, находящегося в их собственности, постоянном (бессрочном) пользовании или пожизненном наследуемом владении (пп. 8 п. 5, п. 6.1 ст. 391 НК РФ; ч. 13 ст. 14 Закона от 28.12.2017 N 436-ФЗ).



Источник: Ситуация: Какие льготы имеют пенсионеры? («Электронный журнал «Азбука права», 2019)

Вопрос: Нужно ли включать в график отпусков на 2020 год долги за предыдущий год?

Ответ: Если у работника накопились неиспользованные ежегодные отпуска за предыдущие периоды работы, то за ним сохраняется право их использовать. Такие отпуска работодатель может включить в график отпусков на очередной календарный год либо предоставить их по соглашению с работником (см. Письмо Роструда от 01.03.2007 N 473-6-0).



Источник: Путеводитель по кадровым вопросам. График отпусков (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: Как правильно отправлять в отпуск внешних совместителей в организации? Должен ли совпадать их отпуск с отпуском по основному месту работы?

Ответ: Вы обязаны предоставить отпуск внешнему совместителю в то же время, когда у него отпуск на основной работе. Пусть работник укажет даты отпуска в своем заявлении, других подтверждений не надо. Если он отработал у вас меньше шести месяцев, предоставьте отпуск авансом (ст. 286 ТК РФ). Если отпуск совместителя по основной работе дольше, чем у вас, предоставьте ему на оставшиеся дни отпуск за свой счет (ст. 286 ТК РФ). Если на момент составления графика отпусков совместитель не знает, когда у него отпуск на основной работе, в графе 6 дату не ставьте. А в графе 10 напишите, что работник - совместитель. Оформляйте отпуск, считайте и платите отпускные совместителю так же, как основным работникам.



Источник: Типовая ситуация: Как предоставить и рассчитать отпуск внешнему совместителю? (Издательство «Главная книга», 2019)

Вопрос: Можно ли сотрудникам, принятым по гражданско-правовому договору, предоставлять вычет по НДФЛ?

Ответ: Обложение выплат по ГПД в целом не отличается от обложения НДФЛ зарплаты. Особенности касаются вычетов. Например, резидентам РФ по договорам на выполнение работ могут быть предоставлены профессиональные и стандартные вычеты, а по договору аренды только стандартные. Порядок предоставления вычетов по НДФЛ по договорам возмездного оказания услуг и подряда с физиче-

ским лицом одинаков. Для резидентов РФ при исчислении налоговой базы по этим договорам доходы уменьшаются на стандартные и профессиональные вычеты, если они положены физлицу (п. 3 ст. 210, ст. 218, п. 2 ст. 221, п. 1 ст. 224 НК РФ). Имущественные и социальные вычеты по гражданско-правовому договору не предоставляются. Эти вычеты вы можете предоставить физлицу, только если являетесь его работодателем. То есть должен быть заключен не гражданско-правовой, а трудовой договор (п. 2 ст. 219, п. 8 ст. 220 НК РФ). Профессиональные вычеты предоставляются в сумме расходов, которые возникли у физлица при исполнении договора (п. 2 ст. 221 НК РФ). Например, если человек по ГПД делал ремонт в вашем офисе и для этого закупил стройматериалы, то на их стоимость ему может быть предоставлен профессиональный вычет. Расходы должны быть непосредственно связаны с выполнением работ (оказанием услуг) по договору и подтверждены документами (п. 2 ст. 221 НК РФ). Для получения профессионального вычета физлицо должно подать вам заявление (ст. 221 НК РФ).



Источник: Готовое решение: Как облагаются НДФЛ выплаты по гражданско-правовому договору? (КонсультантПлюс, 2019)

Вопрос: Если лист нетрудоспособности является продолжением предыдущего листа, то он полностью оплачивается ФСС, верно я понимаю?

Ответ: Если работник предоставил больничные листы, в одном из которых заполнена строка «первичный», а в последующих в строке «продолжение листка нетрудоспособности N» указан номер предыдущего больничного, весь период нетрудоспособности признается одним страховым случаем (Письмо ФСС РФ от 18.08.2004 N 02-18/11-5676). В таком случае первые три дня нетрудоспособности подлежат оплате за счет работодателя только по первичному больничному, связанному с заболеванием работника или бытовой травмой. По продолжению больничного листа пособие оплачиваете за счет ФСС РФ (п. 1 ч. 2 ст. 3 Закона N 255-ФЗ).



Источник: Готовое решение: Как оплатить продолжение больничного листа? (КонсультантПлюс, 2019)



ИНФОРМИРУЕТ УПРАВЛЕНИЕ МИНЮСТА РОССИИ ПО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ИСТРЕБОВАНИЕ ЛИЧНЫХ ДОКУМЕНТОВ С ТЕРРИТОРИИ ИНОСТРАННЫХ ГОСУДАРСТВ

С увеличением миграционной подвижности населения распространенными становятся ситуации, когда лицо, рожденное в одной стране, учится в другой, потом перемещается в третью, женится или выходит замуж, заводит детей, приобретает недвижимость, получает и оставляет наследство, вступает в судебные споры.

Каждое государство при этом заинтересовано в обеспечении своим гражданам возможности реализовать их гражданские и семейные права за рубежом и, в свою очередь, обеспечивает встречную защиту прав иностранцев на своей территории. С этой целью государства заключают двусторонние договоры либо присоединяются к международным соглашениям.

На территории Ивановской области государственную услугу по истребованию личных документов с территории иностранных государств предоставляют Управление Минюста России по Ивановской области и Комитет Ивановской области ЗАГС и его филиалы, расположенные в муниципальных районах Ивановской области.

Истребование таких документов осуществляется на основании Конвенции о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам, подписанной 22 января 1993 г. в Минске, действующей во взаимоотношениях России с государствами – участниками СНГ и Грузии (в редакции Протокола к ней от 28.03.1997), а также двусторонних договоров РФ.

! **Справка:** Странами – участниками Конвенции являются Белоруссия, Узбекистан, Казахстан, Россия, Таджикистан, Армения, Украина, Киргизия, Молдавия, Азербайджан, Грузия, Туркмения.

Личные документы – это официальные документы, удостоверяющие личность их владельца, его права, обязанности и общественное, служебное положение, содержащие библиографические и другие

сведения о нем, хранящиеся в государственных архивных фондах.

Среди официальных выделяют такие виды личных документов, как:

- документы, удостоверяющие личность (паспорт, военный билет и др.);
- документы, подтверждающие специальность, образование, квалификацию (диплом, аттестат, сертификат и др.);
- документы, подтверждающие трудовой стаж (трудовая книжка, справки, выписки);
- документы, подтверждающие социальное положение (свидетельства о регистрации актов гражданского состояния).

Порядок предоставления государственной услуги по истребованию личных документов с территории иностранного государства установлен Административным регламентом МИД РФ и Минюста РФ по предоставлению государственной услуги по истребованию личных документов, утвержденным приказом МИД России и Минюста России от 29.06.2012 № 10489/124.

Заявителями на истребование документов с территории иностранных государств могут быть:

- российские граждане, иностранные граждане и лица без гражданства, в отношении которых истребуются документы;
- родственники умершего или другие заинтересованные лица в случае, если лицо, в отношении которого была составлена ранее запись акта гражданского состояния, умерло;
- родители (лица, их заменяющие) или представители органа опеки и попечительства в случае, если лицо, в отношении которого была составлена запись акта о рождении, не достигло ко дню выдачи повторного свидетельства совершеннолетия;
- иные лица в случае представления доверенности, удостоверенной в установленном порядке, от лица, имеющего право на получение документов.

Для предоставления государственной услуги необходимо предоставить:

- 1) документ, удостоверяющий личность;
- 2) заявление об истребовании документа по форме, утвержденной Административным регламентом;
- 3) документ, подтверждающий родство или представительство;
- 4) доверенность, удостоверенную в установленном порядке.

При обращении за государственной

услугой по истребованию документов с территории иностранного государства уплачивается государственная пошлина в размере 350 рублей за каждый истребуемый документ (пп. 52 п. 1 ст. 333.33 НК РФ).

При истребовании документа о государственной регистрации актов гражданского состояния следует заполнить заявление по установленной форме. В случае истребования документов об образовании в заявлении указываются анкетные данные заявителя (фамилия, имя, отчество, сведения об их изменениях и другие сведения), обязательно наименование и адрес (если известно) учебного учреждения, в котором осуществлялось обучение, период обучения, полное наименование истребуемого документа и цель его получения. В случае истребования документов о трудовом стаже в заявлении помимо анкетных данных заявителя необходимо указать наименование и адрес (если известно) организации, в которой осуществлялась трудовая деятельность, периоды работы, полное наименование истребуемого документа и цель его получения, а также сведения, которые должны содержаться в истребуемом документе. Кроме того, рекомендуется к заявлению прикладывать копии соответствующих листов трудовой книжки и других документов (при наличии) об осуществлении трудовой деятельности на территории иностранного государства. В случае истребования документа о наличии (отсутствии) гражданства в заявлении указываются периоды и адреса проживания на территории иностранного государства и другие сведения в соответствии с пунктами бланка заявления.

Заявление заполняется на каждый истребуемый документ отдельно в 2-х экземплярах, с использованием компьютерной, машинописной техники или разборчивым почерком (не допускается исправления ошибок путем зачеркивания и с помощью корректирующих средств).

По материалам Управления Минюста России по Ивановской области



Буклет
«Истребование документов с территории иностранных государств»

РАБОТНИК-ПЕНСИОНЕР — НА ЧТО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ?



Одни из последних изменений в законодательстве направлены на поддержку людей, достигших пенсионного и предпенсионного возраста. Были введены некоторые защитные меры, одной из которых стало введение уголовной ответственности для работодателей за необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста или необоснованное увольнение с работы.

О работниках пенсионного и предпенсионного возраста

Если ранее работником-пенсионером признавалось лицо, достигшее пенсионного возраста 55 лет для женщин и 60 для мужчин, то в настоящее время установлен «переходный период» по поэтапному увеличению пенсионного возраста, который к 2028 году достигнет 60 и 65 лет соответственно.

В соответствии с Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ предпенсионный возраст – это период в течение пяти лет до дня наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочную.

Для граждан предпенсионного возраста сохраняются льготы и меры социальной поддержки, ранее предоставляемые по достижении пенсионного возраста: бесплатные лекарства и проезд на транспорте, скидка на оплату капремонта и других жилищно-коммунальных услуг, освобождение от имущественного и земельного налогов и прочие.

В отношении работодателей предусматривается административная и уголовная ответственность за увольнение работников предпенсионного возраста или отказ в приеме их на работу по причине возраста. За работодателем также закрепляется

обязанность ежегодно предоставлять работникам пенсионного и предпенсионного возраста два дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением заработной платы.

Право на большинство предпенсионных льгот возникает за 5 лет до нового пенсионного возраста с учетом переходного периода, то есть начиная с 51 года для женщин и 56 лет для мужчин. С 2019 года и далее правом на льготы пользуются женщины 1968 года рождения и старше и мужчины 1963 года рождения и старше.

Пятилетний срок также актуален, когда при назначении пенсии учитываются одновременно достижение определенного возраста и выработка специального стажа. Это, прежде всего, относится к работникам опасных и тяжелых профессий по спискам № 1, № 2 и др., позволяющим досрочно выходить на пенсию. Наступление предпенсионного возраста и права на льготы в таких случаях возникает за 5 лет до возраста досрочного выхода на пенсию.

Как подтвердить статус «предпенсионера»?

С 2019 года Пенсионный фонд России запустил новый вид информирования, в рамках которого органам власти, работодателям и гражданам будут предо-

ставляться сведения, подтверждающие предпенсионный возраст человека. Эти данные будут использоваться для предоставления льгот и мер социальной поддержки гражданам предпенсионного возраста, которые теперь гарантируются им законодательством.

Одним из получателей, которому ПФР представляет информацию о лицах предпенсионного возраста, являются службы занятости. Кроме того, заключаются соглашения с работодателями, чтобы в электронном виде им представлять информацию о том, является ли его работник предпенсионером. Данные ПФР передаются в электронной форме через Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО) и электронное взаимодействие с работодателями.

Для тех, кто хочет лично получить соответствующую справку, может оформить ее в «Личном кабинете гражданина» на официальном сайте ПФР.

Заключение с пенсионером трудового договора

В отношении пенсионеров и соискателей предпенсионного возраста действуют общие правила, предусмотренные ст. 64 ТК РФ, которые запрещают отказ в приеме на работу по причинам, не связанным с деловыми качествами работника.

Федеральным законом от 03.10.2018 № 352-ФЗ в УК РФ введена ст. 144.1, предусматривающая уголовную ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам.

Необоснованный отказ соискателем, достигшему предпенсионного возраста по иным причинам, не связанным с возрастом, не образует состава преступления по ст. 144.1 УК РФ.

Обратите внимание, что среди документов, предъявляемых при приеме на работу, документ, подтверждающий статус пенсионера по возрасту и предпенсионера, не значится. Поэтому работодатель не вправе требовать указанные документы от соискателя в силу ч. 1, 3 ст. 65 ТК РФ.

Содержание трудового договора с пенсионером должно соответствовать положениям ст. 57 ТК РФ. Статус «пенсионер по возрасту» позволяет по соглашению с работником заключить срочный трудовой договор.

Такое основание срочности нельзя использовать, если вы хотите заключить срочный договор с другим пенсионером, например по инвалидности (*Определение КС РФ от 15.05.2007 N 378-О-П*).

Формулировка трудового договора может быть оформлена следующим образом: «Настоящий договор заключен на определенный срок по соглашению сторон с 1 ноября 2019 г. по 10 апреля 2020 г. на основании абз. 3 ч. 2 ст. 59 ТК РФ в связи с тем, что работник является пенсионером по возрасту».

Если работник подписал трудовой договор, в котором был указан срок, не оспаривал его и не заявлял каких-либо возражений в течение трудовых отношений, шансы доказать, что срочный договор был подписан под принуждением, минимальные.

Статус пенсионера не ограничивает работодателя в установлении в трудовом договоре работнику испытания при приеме на работу. Вы можете указать условие об испытательном сроке, если заключаете трудовой договор на срок более двух месяцев. Если меньше – испытательный срок устанавливать нельзя (ч. 4 ст. 57, ч. 1, 4 ст. 70 ТК РФ). Обратите внимание, что если срок трудового договора составляет от двух до шести месяцев, то срок испытания не может превышать две недели (ч. 6 ст. 70 ТК РФ).

Если вы заключаете трудовой договор с пенсионером на срок более шести месяцев, то должны учитывать ограничения продолжительности испытания, указанные в ч. 5 ст. 70 ТК РФ.

На основании ч. 2 ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются условия о режиме рабочего времени и времени отдыха, если для данного работника они отличаются от общих правил, действующих у данного работодателя. В связи с этим в трудовом договоре работника – пенсионера по возрасту следует внести условие о предоставлении ему по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам отпуска без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году.

Предоставление работнику-пенсионеру отпуска

Для предоставления отпуска без сохранения заработной платы должны быть соблюдены следующие условия: 1) работник является пенсионером по возрасту; 2) работник подал письменное заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы именно как пенсионер; 3) продолжительность отпуска не превышает 14 календарных дней в году.

При соблюдении этих условий предоставление отпуска работнику-пенсионеру – обязанность, а не право работодателя. Следует отметить, что год будет не календарным, а рабочим и должен исчисляться не с 1 января, а со дня поступления сотрудника на работу к конкретному работодателю (письмо Минтруда России от 06.10.2016 N 14-2/ООГ-8948).

На практике может возникнуть ситуа-

ция, в которой работнику по семейным обстоятельствам был предоставлен отпуск за свой счет. Через некоторое время сотрудник выходит на пенсию по старости и снова просит предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы. В этом случае работодатель не может отказать, так как до оформления пенсии сотрудник использовал право на отпуск по соглашению с работодателем согласно ч. 1 ст. 128 ТК РФ. А после наступления пенсионного возраста появилась возможность использовать отпуск, который полагается пенсионерам.

Распространенной ситуацией является также невыход сотрудника-пенсионера на работу после того, как работодатель отказал ему в отпуске без сохранения заработной платы. Зачастую работодатель считает это прогулом и увольняет работника по подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Однако подобное увольнение будет признано в суде незаконным. Как отметил Верховный Суд РФ, не является прогулом использование работником дней отдыха, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказал в их предоставлении (подп. «д» п. 39 Постановления Пленума № 2).

Если работник в заявлении указывает большее количество дней, чем ему положено в силу ст. 128 ТК РФ, работодатель не вправе отказать сотруднику в отпуске. Он должен оформить приказ о предоставлении отпуска работнику, но на 14 календарных дней.

В отличие от ежегодного основного отпуска ТК РФ не предусматривает возможность переноса отпуска без сохранения заработной платы работника пенсионера по возрасту. Например, если пенсионер не пользовался своим правом несколько лет, а затем решил отдохнуть за несколько лет, работодатель вправе не идти навстречу.

Диспансеризация

Согласно ст. 185.1 ТК РФ работники предпенсионного и пенсионного возраста, получающие пенсию по старости или по выслуге лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Для предоставления указанных дней работник должен подать письменное заявление с работодателем. Предъявлять документы, подтверждающие прохождение диспансеризации, работник не обязан.

Чтобы отмечать в таблице дни диспансеризации, можете самостоятельно установить код, так как в унифицированной форме специальной отметки нет. Например, введите код «ДС» – диспансеризация. Для этого подготовьте приказ в произвольной форме об утверждении дополнительного кода в таблице.

Прекращение трудового договора

На работников пенсионного возраста распространяются все основания, а также порядок прекращения трудового договора, предусмотренные ТК РФ. Особенностью является возможность работника-пенсионера уволиться по собственному желанию в связи с выходом на пенсию. В этом случае работодатель согласно ч. 3 ст. 80 ТК РФ обязан уволить работника в дату, которую последний укажет в своем заявлении.

Однако применение данной нормы порождает немало споров. Трудовой кодекс не регламентирует, в какой именно момент сотрудник может уволиться в связи с выходом на пенсию. Это может быть дата достижения пенсионного возраста или дата назначения пенсии. Не установлен конкретный временной интервал, когда пенсионер может уволиться по указанному основанию, а также не решен вопрос, сколько раз работник может увольняться по данному основанию.

Правило о возможности увольнения в ту дату, которую определяет работник (без соблюдения требования о двухнедельном предупреждении), применяется только в том случае, если причиной увольнения по собственному желанию является именно выход на пенсию и работник эту причину указал в заявлении. Например, «прошу уволить меня 28 ноября 2019 года по собственному желанию в связи с выходом на пенсию».

В ст. 80 ТК РФ нет определения понятия «выход на пенсию» или ссылок на конкретные нормы пенсионного законодательства. Соответственно, пенсионером в контексте этой статьи является гражданин, которому назначена пенсия в рамках любого вида пенсионного обеспечения и по любому основанию.

Что касается вопроса, сколько раз можно уволиться по данному основанию: до сих пор нет официального мнения или однозначной судебной практики. Значительная часть правоприменителей считает, что выход на пенсию является сменой правового статуса и, как следствие, увольнение по данному основанию возможно только один раз. Но существует и иная позиция о неоднократной возможности увольнения (см. *Определение Хабаровского краевого суда от 06.04.2011 N 33-2143, Решение Московского районного суда г. Твери от 31.08.2012 N 2-2024/2012, Определение Московского городского суда от 08.12.2010 N 33-38420*).

В трудовых отношениях с работником-пенсионером не так много особенностей, главное – обращайтесь внимание на статус работника: «предпенсионер», «пенсионер по возрасту» или «иной пенсионер», так как от него зависит объем предоставляемых гарантий.

Екатерина Рейхерт, юрист

Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск

ВОЗМЕЩЕНИЕ УБЫТКОВ



Несмотря на то, что категория «убытки» является одной из самых востребованных в юридической практике, ее нормативное регулирование содержится только в одной 15-й статье ГК РФ. Короткие, но емкие формулировки закона нашли свое толкование в разъяснениях высших судебных органов, в частности в Постановлении Пленума ВС РФ от 24 марта 2016 года № 7, а также в текущей судебной практике.

Что такое убытки?

Легального определения этого понятия в действующем законодательстве не содержится. В ст. 15 ГК РФ содержание убытков раскрывается через определение их видов – реального ущерба и упущенной выгоды. В теории гражданского права также не выработан единый подход к трактовке этого понятия. Под убытки, как правило, подводят любые документально подтвержденные и возникшие в результате определенного события, действия или бездействия расходы, издержки, потери. В результате возмещения убытков пострадавшее лицо (кредитор) должно оказаться в том имущественном состоянии, в котором оно бы находилось, если бы обязательство было исполнено или не имело место причинение вреда. Исходя из этого, в категорию убытков входят как компенсации за повреждение или утрату имущества (например, расходы на ремонт затопленного водой помещения, возмещение стоимости утерянного груза), так и иные издержки (к примеру, расходы на аренду жилого помещения, соответствующего санитарным нормам, если пользование своим невозможно в результате его затопления, штрафы в пользу контрагентов за несвоевременную поставку).

Убытки всегда можно измерить и посчитать. Они имеют конкретный де-

нежный эквивалент, который выводится из хозяйственных договоров, отчетов экспертных и оценочных организаций, претензий контрагентов и документов об их погашении, чеков, квитанций и иных документов, которые содержат достоверные и однозначные сведения о денежных потерях потерпевшего. По критерию материальной определенности ГК РФ отделяет от убытков другую значимую юридическую категорию – компенсацию морального вреда. В отличие от материальных расходов на восстановление имущества и расчеты с контрагентами по финансовым санкциям, физические и нравственные страдания объективно зафиксировать и оценить практически невозможно. Это крайне оценочные понятия, в которых никак не уйти от их субъективного восприятия каждым участником процесса. Материальное воплощение этих малоосознаваемых эмоциональных категорий происходит в каждом конкретном случае с учетом сложившейся судебной практики по аналогичным вопросам. В нашем государстве моральный вред не оценивается крупными суммами и, как правило, ограничивается символическими цифрами. Однако стоит отметить, что существует тенденция к увеличению размеров компенсаций морального вреда, что можно оценить исключительно положительно.

Возвращаясь к нормативному толкова-

нию убытков, следует обратить внимание на легальную трактовку его видов. Под реальным ущербом понимаются расходы, которые потерпевшая сторона (та, чье право нарушено) произвела или должна будет произвести для восстановления своего нарушенного права, утрата или повреждение имущества. В этом определении содержится прямое указание на то, что реальным ущербом считаются как уже понесенные потерпевшим затраты (на покупку материалов для восстановления имущества, на оплату труда квалифицированных третьих лиц по ремонту), так и те затраты, которые он потенциально понесет в ближайшем будущем (штрафы в адрес третьих лиц) или затраты, которые могут возникнуть в будущем только при определенных обстоятельствах (так, утрату товарной стоимости автомобиля владелец поврежденной в ДТП машины ощутит только в случае ее продажи). Таким образом, кредитор при заявлении требования о взыскании убытков необязательно прикладывать к претензии или иску документы, подтверждающие фактическую оплату каких-либо расходов. Достаточно доказать высокую вероятность их возникновения в будущем и обосновать размер.

Упущенная выгода представляет собой неполученные пострадавшей стороной доходы, которые она бы получила при нормальных условиях гражданского оборота, если бы ее право не было нарушено. Потенциальный доход может выражаться в двух формах. В первом случае истец вправе обосновывать тот размер предполагаемого имущественного прибавления, который он мог бы получить при отсутствии нарушения его прав. В этом случае он фактически составляет бизнес-план, исходя из показателей своей финансовой деятельности за предыдущие периоды. Безусловно, такой расчет является примерным и носит лишь вероятностный характер. Но в силу того, что он основан на общепринятых правилах и научно обоснованных нормах проведения аналогичных подсчетов суд при доказанности иных имеющих значение для дела обстоятельств принимает его как подтверждение размера упущенной выгоды. Возможность погрешности или ошибки в подобном бизнес-плане не является основанием для отказа в иске о возмещении упущенной выгоды. Если ответчик не согласен с приведенными истцом цифрами, то ему следует представить свой контррасчет, выявить и обосновать допущенные заявителем ошибки. В противном случае в силу действия принципа

состязательности сторон в процессе суд в праве руководствоваться теми данными и размерами недополученных доходов, которые представил истец.

Во второй ситуации заявителю достаточно представить информацию о доходах, полученных в результате нарушения (например, незаконного использования чужого имущества) виновным лицом. Зачастую получить такие сведения довольно сложно, так как они составляют коммерческую тайну. Заинтересованное лицо их может охранять любыми не противоречащими закону способами. Подобная информация становится доступной либо в силу незаконной утечки от виновного лица, либо в результате ее передачи пострадавшему контрагентом нарушителя. При наличии данных о выгоде, полученной виновным лицом в результате его правонарушения, существенно облегчается задача по доказыванию размера упущенной выгоды и высокой вероятности ее получения в условиях нормального гражданского оборота.

Что надо доказать при взыскании убытков?

Верховный Суд РФ в пункте 5 выше упомянутого Постановления Пленума довольно четко определил, какие вопросы должен рассмотреть суд в процессе по делу о возмещении убытков:

1. Факт наличия убытков. Пострадавшему следует представить документы или иные доказательства, говорящие о том, что он понес или потенциально может понести имущественные потери. Событие, действие или бездействие, приведшее к причинению вреда, может быть зафиксировано отдельным документом (чаще всего его называют актом – о затоплении жилого помещения, о повреждении или частичной утрате груза и пр.), вытекать из совокупности документов (например, протокол о совершении административного правонарушения, схема ДТП и отчет эксперта о наличии повреждений, их причине и стоимости восстановительного ремонта в совокупности подтверждают наличие убытков у невиновного в аварии водителя; транспортная накладная с отметкой о фактической дате прибытия автомобиля на выгрузку позже плановой и претензия покупателя о выплате штрафных санкций за просрочку поставки вместе доказывают наличие убытков от просрочки доставки груза). Дополнительными доказательствами могут выступать фотографии или видеозаписи с места происшествия или фиксирующие состояние имущества после нанесения ему повреждений, свидетельские показания и иные письменные или вещественные источники.

2. Размер причиненных убытков. При рассмотрении этого обстоятельства сторонам в полной мере следует проявить активность и заинтересованность.

Если ответчик не согласен с расчетом суммы убытков, представленной истцом, ему следует представить собственный контррасчет (если таковой не требует специфических знаний), мнение специалиста по вопросу правильности проведения подсчетов потерпевшего либо требовать назначения судебной экспертизы в суде первой инстанции. Если не заявить ходатайство о проведении судебного исследования и оценки при первичном рассмотрении дела, то суд с высокой долей вероятности будет основывать свое решение на цифрах, представленных истцом. А в апелляции с таким заявлением будет уже поздно выходить. Суд второй инстанции назначает экспертизу только тогда, когда соответствующее ходатайство было незаконно отклонено при первичном рассмотрении и разрешении дела.

Помимо оспаривания размера убытков, должнику стоит обратить внимание суда и еще на один момент – наличие у пострадавшей стороны возможности уменьшить размер убытков и соответственно принятие ею разумных в такой ситуации мер. Чтобы суд внимательно отнесся к подобному доводу, нужно привести и обосновать реальные способы сокращения издержек, которыми мог воспользоваться добросовестный и рачительный собственник, если бы у него отсутствовала возможность заявить о своих финансовых потерях к возмещению с какого-либо третьего лица.

3. Причинно-следственная связь между неисполнением или ненадлежащим исполнением должником обязательства и возникшими у кредитора убытками. Ключевую роль в рассмотрении этого обстоятельства имеет презумпция виновности, действующая в гражданском праве. Если иное не доказано ответчиком или прямо и явно не вытекает из имеющихся в деле доказательств, то считается, что связь между нарушением обязательства и возникшими у пострадавшей стороны убытками имеется.

Если возмещение убытков заявляется в рамках общегражданских отношений, не связанных с ведением предпринимательской деятельности, то на ответчика возлагается бремя доказывания отсутствия его вины в причиненном ущербе. Он вправе доказывать как вину другого лица, так и причинение вреда в силу случая, т.е. обстоятельств, за которые он не отвечает и отвечать не может.

В предпринимательских отношениях лицо отвечает даже за невиновное причинение вреда. Основанием для освобождения от ответственности, а следовательно, и от возмещения убытков являются только форс-мажорные обстоятельства, которые никак невозможно было предвидеть и предусмотреть, или иные причины, прямо указанные в действующем законодательстве. К «обеляющим» обстоятельствам не относятся отсутствие у должника денеж-

ных средств, нарушение своих обязательств его контрагентами, непропорциональные действия третьих лиц (кража, грабеж, разбой, мошенничество и др.).

Если в арбитражном суде ответчик не участвует в деле, не представляет отзыв на исковое заявление, доказательства вины другого лица, то он обрекает себя на отрицательное для него решение. Если же тот, к кому предъявлено требование о компенсации ущерба, активно защищает свои права (представляет доказательства вины иного лица, указывает суду на нарушения и ошибки в составлении истцом подтверждающих документов, противоречия в доказательствах, оспаривает их действительность), то у него есть шанс отстоять свои интересы и избежать возмещения убытков. Например, в деле о взыскании ущерба, причиненного при перевозке груза автомобильным транспортом, одним из оснований для отказа в удовлетворении требований стало то, что в акте имелась запись «С актом водитель ознакомлен», но в нарушение прямого требования Правил перевозок грузов автомобильным транспортом не был зафиксирован факт составления данного акта в присутствии водителя, а он этот факт в суде отрицал. В другом деле ключевую роль в защите ответчиком своей позиции сыграло заключение специалиста, которое содержало пояснения технического характера, подтвердившие слова именно этой стороны спора. В третьем случае важное значение имел подписанный сторонами без разногласий акт приема-передачи оказанных услуг.

Справедливости ради нужно отметить, что нередко суд отвергает представленные защищающимся лицом документы. Так, в одном из дел, где ключевым моментом было доказывание соблюдения перевозчиком температурного режима перевозки, арбитражный суд не принял термограмму рефрижератора, содержащую сведения о поддержании верной температуры на протяжении всего спорного периода, а также акт выполненных работ, подписанный между заказчиком и экспедитором без претензий и разногласий, и положил в основу решения представленные истцом показания термолггера, установленного внутри рефрижератора во время перевозки, согласно которым имелись отклонения.

Такие разные исходы связаны с тем, что суд выносит решение на основании своего внутреннего убеждения с оценкой всей совокупности представленных сторонами документов и пояснений. Однако вероятность негативного исхода дела о возмещении убытков не должна останавливать ответчика от активной защиты своей позиции. Шансы на положительное окончание дела есть даже в самых сложных случаях.

Морозова Светлана, юрист

Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



ИНТЕРНЕТ-ИНТЕРВЬЮ

ИЗМЕНЕНИЯ ДЛЯ ПЛАТЕЛЬЩИКОВ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В 2020 ГОДУ



Компания «Консультант Плюс» провела интервью с начальником отдела администрирования страховых взносов управления налогообложения доходов физических лиц и администрирования страховых взносов ФНС России Е.В. Савостиной, в ходе которого Елена Викторовна ответила на вопросы по порядку исчисления и уплаты страховых взносов, а также рассказала об основных изменениях действующего законодательства в 2020 году и новой форме расчета по страховым взносам.

– Елена Викторовна, какие наиболее распространенные ошибки допускают плательщики при подаче расчетов по страховым взносам?

– Основные ошибки, которые допускают плательщики при заполнении расчета по страховым взносам, – это ошибки в суммовых показателях. То есть данные раздела 1 в целом по организации (выплаты, база для начисления страховых взносов, сумма исчисленных страховых взносов) не совпадают с данными раздела 3 по каждому застрахованному лицу. Такое контрольное соотношение заложено в пункте 7 статьи 431 НК РФ, и при возникновении расхождений такой расчет считается непредставленным и налоговый орган отказывает в его приеме.

Также часто ошибки и несоответствия возникают при заполнении персональных данных застрахованных лиц (ФИО, СНИЛС и др.).

– В первом отчетном периоде 2020 года плательщики будут заполнять уже новую форму расчета по страховым взносам (см. Приказ ФНС от 18.09.2019 № ММВ-7-11/470@). Расскажите, пожа-

луйста, коротко об основных изменениях в порядке ее заполнения.

– Состав расчета приведен в соответствии с действующим законодательством о налогах и сборах для возможности реализации права на применение пониженных тарифов страховых взносов плательщиками страховых взносов и с целью контроля правильности исчисления сумм страховых взносов.

Так, из состава расчета были исключены приложения, заполняемые плательщиками для подтверждения права применения пониженного тарифа страховых взносов, применяющими УСН на определенном виде экономической деятельности, и индивидуальными предпринимателями, применяющими патентную систему налогообложения в отношении выплат и вознаграждений, начисленных в пользу физических лиц, занятых в виде экономической деятельности, указанном в патенте, за периоды до окончания действия пониженных тарифов.

Вместе с тем в состав расчета включено новое приложение 7 «Расчет соответствия применения пониженного тарифа страховых взносов плательщиками, указанными

в подпункте 15 пункта 1 статьи 427 кодекса». Его должны будут заполнять российские организации, осуществляющие производство и реализацию произведенной ими анимационной аудиовизуальной продукции независимо от вида договора и (или) оказания услуг (выполнения работ) по созданию анимационной аудиовизуальной продукции.

Также в приложениях 5 и 7 к порядку заполнения расчета приведены в соответствии с законодательством коды тарифов плательщиков страховых взносов и коды категорий застрахованных лиц.

Утверждение новой формы расчета напрямую связано с оптимизацией процесса отчетности. Так, в новой форме расчета количество показателей сократилось в 1,3 раза (с 431 до 334), соответственно административная нагрузка на бизнес, связанная с подготовкой отчетности, существенно снижена.

На титульном листе расчета поле «Форма реорганизации (ликвидации) (код)» дополнено показателем «Лишение полномочий (закрытие) обособленного подразделения (код)». Указанный показатель подлежит заполнению кодом «9» для представления в налоговый орган по месту организации уточненных расчетов в отношении обособленного подразделения, лишённого полномочий по начислению выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, в том числе по причине закрытия, за расчетные (отчетные) периоды, в которых обособленное подразделение было наделено полномочиями. Также на титульном листе в отдельном поле отражаются ИНН и КПП такого обособленного подразделения.

Раздел 1 расчета дополнен новым показателем «Тип плательщика (код)», который заполняется соответствующим значением в зависимости от того, осуществлялись ли выплаты в пользу физических лиц в последние три месяца расчетного (отчетного) периода или нет:

«1» – если плательщик в последние три месяца расчетного (отчетного) периода фактически осуществлял выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц;

«2» – если плательщик в последние три месяца расчетного (отчетного) периода фактически не осуществлял выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц (в отношении всех работников).

По всем приложениям расчета исключены итоговые показатели сумм за последние три месяца расчетного (отчетного) периода (квартал отчетного периода): сумма выплат, база для начисления страховых взносов, сумма исчисленных страховых взносов и др. – что также упростит подготовку к представлению в налоговый орган расчета по страховым взносам.

Из подраздела 1.3.2 «Расчет сумм страховых взносов на обязательное пенсионное страхование по дополнительному тарифу для отдельных категорий плательщиков страховых взносов, указанных в пункте 3 статьи 428 Налогового кодекса Российской Федерации» приложения 1 к разделу 1 расчета по страховым взносам исключен показатель «Основание зачисления».

Приложение № 2 к разделу 1 РСВ «Расчет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай ВНиМ» приведено в соответствие по составу показателей с приложением № 1 к разделу 1 расчета.

Добавлены поля: «Код тарифа плательщика», что предусматривает возможность множественного заполнения указанного приложения в случае приобретения (утраты) права на применение пониженного тарифа плательщиками в течение расчетного (отчетного) периода, и «Количество физических лиц, с выплат которым начислены страховые взносы», а также исключен перечень категорий плательщиков, имеющих право на применение пониженных тарифов, так как он не являлся исчерпывающим и в связи с добавлением поля «Код тарифа плательщика» теряет свою актуальность. Причем следует обратить внимание, что суммы произведенных расходов на выплату страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию по ВНиМ, суммы возмещенных ФСС России указанных расходов плательщика, а также исчисленные суммы страховых взносов, подлежащие уплате в бюджет (строки 070 – 090 приложения 2 к разделу 1 расчета), указываются в целом по плательщику, а не по конкретному тарифу.

Раздел 3 расчета дополнен показателем «Признак аннулирования сведений о застрахованном лице», который заполняется значением «1» при необходимости аннулирования ранее представленных сведений по застрахованному лицу, а также при необходимости корректировки персональных данных физического лица, отраженных в строках 020 – 060 подраздела 3.1.

– Планируется ли в ближайшее время вносить какие-то изменения в статью 427 НК РФ? Не обсуждается ли возможность возвращения льгот для малого бизнеса на УСН и ПСН?

– На текущий момент законопроектов, предусматривающих расширение категорий плательщиков, имеющих право на применение пониженных тарифов страховых взносов, не поступало. Последние изменения были внесены Федеральным законом от 29.09.2019 № 324-ФЗ «О внесении изменений в статью 24.2 части первой и часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации». Пункт 1 статьи 427 НК РФ был дополнен подпунктом 16,

устанавливающим пониженные тарифы для плательщиков, получивших статус участника специального административного района в соответствии с Федеральным законом от 3 августа 2018 года № 291-ФЗ.

– С 1 января 2020 года вступают в силу поправки в НК РФ (см. Федеральный закон от 29 сентября 2019 г. № 325-ФЗ), согласно которым сдавать расчеты по страховым взносам в электронной форме по ТКС обязаны все организации, чей порог среднесписочной численности работников превышает 10 человек. Насколько вообще актуальными остаются бумажные носители и не пора ли полностью от них отказаться?

– В соответствии с п. 10 ст. 431 НК РФ в редакции Федерального закона № 325-ФЗ плательщики страховых взносов, у которых численность физических лиц, в пользу которых начислены выплаты и иные вознаграждения, за расчетный (отчетный) период превышает 10 человек, а также вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых численность указанных физических лиц превышает данный предел, представляют расчеты, указанные в пункте 7 статьи 431 Налогового кодекса, в налоговый орган в электронной форме с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи по телекоммуникационным каналам связи.

Плательщики и вновь созданные организации (в том числе в результате реорганизации), у которых численность физических лиц, в пользу которых начислены выплаты и иные вознаграждения, за расчетный (отчетный) период составляет 10 человек и менее, вправе представлять расчеты, указанные в пункте 7 статьи 431 Налогового кодекса, в электронной форме в соответствии с требованиями пункта 10 статьи 431 Налогового кодекса.

Указанные положения статьи 431 НК РФ следует применять к правоотношениям, возникшим с 1 января 2020 года, переход на представление расчета по ТКС всеми без исключения, вне зависимости от численности работающих, повлечет увеличение нагрузки на субъекты малого предпринимательства. На практике расчет на бумажном носителе представляют плательщики, фактически не осуществляющие деятельность, а также индивидуальные предприниматели, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, и главы крестьянских фермерских хозяйств.

Интервью подготовлено корреспондентом компании «КонсультантПлюс» А. Епифановой

Интервью публикуется с сокращениями, полный текст - на сайте www.consultant.ru.



**ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД**

Назначение пенсии по старости



Для получения права на страховую пенсию по старости в 2020 году необходимо соблюдение трех условий:

- наличие не менее 18,6 индивидуального пенсионного коэффициента (количество накопленных коэффициентов можно посмотреть в личном кабинете на сайте ПФР или на портале госуслуг);
- не менее 11 лет страхового стажа;
- достижение общеустановленного возраста. В 2020 году на пенсию пойдут женщины и мужчины, которым исполнилось 55 и 60 лет соответственно во втором полугодии 2019 года. Им возраст выхода на пенсию увеличен на 6 месяцев.

Отметим, что в индивидуальных пенсионных коэффициентах оценивается каждый год трудовой деятельности, а также социально значимые периоды, в течение которых человек не работал. Так, за год военной службы по призыву начисляется 1,8 коэффициента. Столько же коэффициентов можно заработать, ухаживая за инвалидом 1 группы, либо пожилым человеком старше 80 лет, либо ребенком-инвалидом. Мать, ухаживая за своим первенцем, также за год получает 1,8 коэффициента. Уход за вторым и третьим ребенком оценивается значительно выше – в 3,6 и 5,4 коэффициента соответственно.

К сведению: требования к коэффициентам и стажу увеличиваются ежегодно по 1 году и 2,4 коэффициента, пока не достигнут 15 лет и 30 коэффициентов в 2025 году.

Консультации – по телефону горячей линии: (4932) 31-24-47 и в группах социальных сетей ВКонтакте: vk.com/opfr_ivanovo, Твиттер twitter.com/pfr_ivanovo.

Материал предоставлен пресс-службой ОПФР по Ивановской области



ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»

УЧЕНИК И ПЕДАГОГ – ВЛЮБЛЕННЫЕ В МУЗЫКУ

Текст: Алина ТУРКАНОВА Фото: Алексей БЕЛОВ



«Классика» продолжает цикл концертов «Ступени мастерства» с участием юных музыкантов. 11 декабря на нашей сцене выступили учащиеся музыкальных школ Ольга Маслова, Артем Рычагов и Никита Алилкин.

Ребята только в начале пути к профессии музыканта, но уже делают серьезные успехи на престижных российских и международных конкурсах и фестивалях. За каждой победой стоит труд, который, как известно, составляет 99 процентов успеха, и лишь 1 процент таланта. Это труд и самих ребят, и их педагогов, которые возвращают молодые таланты.

Поэтому цикл «Ступени мастерства» – это не только площадка для юных музыкантов, но и их учителей. Перед очередным концертом мы ближе познакомимся с его участниками – ребятами и их педагогами.

Никита Алилкин – дебютант «Ступеней мастерства». Он учится в Детской школе искусств города Шуя по классу фортепиано у педагога **Нины Варенцовой**.

Никита становился лауреатом в различных международных фестивалях в Иваново, Шуе, Нижнем Новгороде, Казани, городе Обзор (Болгария). В этом году он занял 1 место на XVII Международном конкурсе классической музыки «Viva-Music» в г. Алания (Турция).

Никита рассказал нам, что занимается музыкой по 7 часов в день. Нина Васильевна считает, что большую роль в учебе ребенка играют родители.

«Мы, преподаватели, с детьми работаем только в школе, – сказала она в интервью, – а дома ребенок предоставлен сам себе. Не у всех ребят есть самоконтроль, не все себя могут организовать, настроить на занятия. Никите очень помогает мама, которая сама является педагогом.

Сегодня многие родители отдают детей сразу и на музыку, и на танцы, и на занятия иностранным языком. На всё это ребенка просто не хватит! Я сторонник того, что нужно выбрать одно направление и серьезно в нем развиваться. И очень хорошо, что Никита целенаправленно занимается только музыкой.

Многое зависит и от педагога. Мы практически каждый день занимаемся с Никитой, кроме программы, определенной в рамках учебного плана по 2-3 часа в неделю. Мы обоюдно заинтересованы в работе и вместе стремимся к новым достижениям».

Если ученик Нины Варенцовой впервые участвовал в цикле «Ступени мастерства», то юные скрипачи **Галины Мольковой** (ДМШ № 7 г. Иваново) выступают на нашей сцене довольно часто. Среди них Елизавета Кононенко, Анна Полонеева, Павел Ильичев, Мария Зонтова, ансамбль

«Сюрприз». В концерте 11 декабря на сцене «Классики» играл Артем Рычагов.

«Артем начинал учиться у другого педагога, – рассказала Галина Геннадьевна. – Его привели ко мне мои взрослые ученики. Он пришел со словами: «Научите меня играть концерт Сибелиуса». Это было желание 8-летнего мальчика – играть один из сложнейших скрипичных концертов!

Мы с ним начали заниматься. Не могу сказать, что все было легко. Но у него было огромное желание, его очень поддерживает мама, которая сама окончила музыкальную школу по классу скрипки».

Так же как и Нина Варенцова, Галина Геннадьевна подчеркивает большое значение родителей в обучении ребят.

«Я не только прослушиваю своих будущих учеников, но и провожу собеседования родителей, – призналась она. – Очень важно, чтобы у них был настоящий интерес к ребенку. Даже необязательно заниматься с ним музыкой, контролировать его, но искренне интересоваться тем, чем занимается ребенок – без этого нельзя!»

Галина Геннадьевна гордится не только теми своими выпускниками, которые выбрали музыку главным делом своей жизни, но и теми, которые состоялись и в других профессиях.

А выпускники не забывают своего педагога: встречаются, рассказывают о своих новостях через соцсети. В канун Нового года кто-то из них обязательно придет на новогоднюю сказку, которую традиционно ставит Галина Геннадьевна вместе со своими учениками в музыкальной школе № 7.

Число выпускников Нины Варенцовой и Галины Мольковой за более чем 40-летний стаж трудно сосчитать. Затрудняется ответить на этот вопрос и **Нелли Свириденко**, а ее стаж педагогической деятельности – более 50 лет.

Ученики Нелли Петровны очень давно принимают участие в концертах «Ступеней мастерства». Это пианисты Валерия Прохорова, Алиса Шпак, Иван Колбашов, Екатерина Белова.

Нелли Петровна преподает в Ивановском музыкальном училище (колледже), куда выпускники музыкальных школ приходят целенаправленно – стать профессиональными музыкантами. На вопрос, что главное в этих ребятах, педагог отвечает: «Самое главное – это то, что они с детства любят музыку. Таких детей на самом деле мало. Есть те, которые могут сыграть выученное произведение, кто-то любит выступать. Но только из тех, которые стремятся добиться каких-то результатов, которые слышат музыку и понимают, как она должна звучать в их исполнении, – из таких получается толк. А наше дело – направить, иногда заставить и обязательно показать и рассказать».

При Ивановском музыкальном училище существует детская музыкальная школа, где тоже преподает Нелли Свириденко. Ее ученица Ольга Маслова (третья участница концерта 11 декабря) учится там.

Оля начинала в ивановской музыкальной школе № 5, принимала участие в конкурсах, где становилась лауреатом. В сентябре этого года перешла учиться к Нелли Свириденко. Программа, которую исполнила Оля на сцене «Классики», состоявшая из произведений Д. Скарлатти, Л. Бетховена, Ф. Шопена и С. Прокофьева, – это первая ее программа, подготовленная под руководством Нелли Петровны.

«Оля очень способная, у нее есть все данные, чтобы стать настоящим музыкантом. Никакой звездной болезни по поводу успехов у нее нет», – рассказала педагог о своей ученице. Оля очень любит литературу, много читает. Нелли Петровна убеждена, что ребята, которые готовятся к профессии музыканта, должны быть художественно развиты, ведь разные виды искусства взаимосвязаны. Поэтому на занятиях они не только разучивают произведения, но и с удовольствием беседуют о литературе, живописи, театре, балете.

На вопрос о нынешнем поколении учеников Нелли Петровна ответила:

«Все они стали гораздо рациональнее. И играть они стали гораздо рациональнее. Нет такой сентиментальности, которая была, скажем, у советских детей. Практически все ребята неплохо владеют иностранными языками – это, безусловно, очень помогает им в зарубежных поездках. Они более раскрепощены, свободнее и легче чувствуют себя и на сцене, и в обществе, много общаются».

Не так давно ученик Нелли Свириденко, студент 4 курса Петрозаводской консерватории Иван Колбашов, который неоднократно выступал на сцене «Классики», завоевал 2 место на Конкурсе пианистов имени Шопена. Мы желаем всем начинающим музыкантам больших достижений, а их педагогам – талантливых, влюбленных в музыку учеников! **ТН**



ИНФОРМИРУЕТ РОСРЕЕСТР

О ГОСУДАРСТВЕННОМ ФОНДЕ ДАННЫХ

Информацию о правах собственности, границах, схемах землеустройства и т.д. хранят сотрудники отдела землеустройства, мониторинга земель, геодезии и картографии Управления Росреестра по Ивановской области.

Государственный фонд данных, полученных в результате проведения землеустройства, содержит сведения о земельных ресурсах области. В нем зарегистрировано более полутора сотен единиц хранения. Это:

- материалы описания границ Ивановской области и муниципальных образований, схема землеустройства территории области, схема землеустройства муниципальных образований, схемы использования и охраны земель;
- землеустроительные дела по предоставлению земельных участков до 2008 года, карты объектов землеустройства;
- проекты внутрихозяйственного землеустройства;
- проекты улучшения сельскохозяйственных угодий, освоения новых земель, рекультивации нарушенных земель;
- материалы почвенных, геоботанических и других обследований и изысканий, оценки качества земель, инвентаризации земель;
- тематические карты и атласы состояния и использования земель.

Данные фонда требуются гражданам и организациям по самым разным поводам, например, при оформлении прав на земельный участок, при вступлении в права наследования земельного участка.

Не обойтись без обращения в фонд и при возникновении земельных споров, когда необходимо запросить материалы установления границ земельных участков, согласования и инвентаризации земель.

Для выполнения кадастровых работ требуются документы по созданию опорной межевой сети. И, конечно, материалы государственного фонда данных используются для обеспечения землеустроительной документацией органов государственной

власти, местного самоуправления, граждан и юридических лиц.

За 9 месяцев текущего года предоставлено более 19 тысяч материалов, что превышает показатели предыдущего года в 2,5 раза. Наиболее актуальны документы по описанию границ области и муниципальных образований, населенных пунктов, проектов перераспределения земель, материалов по созданию опорной межевой сети, инвентаризации земель, свидетельств на право собственности и др.

Чтобы получить нужную информацию, необходимо представить:

- заявление по установленной форме;
- документ, удостоверяющий личность, или доверенность, если от имени заявителя действует представитель.

Подать заявление можно лично в Управление Росреестра по Ивановской области или почтовым отправлением в адрес Управления.

Документы государственного фонда данных предоставляются в виде копий, оригиналов или страховых копий для непосредственного изучения по месту их нахождения, выписок и выкопировок.

Выписки и выкопировки из документов государственного фонда данных производятся пользователями самостоятельно. Оригиналы документов предоставляются заинтересованным лицам без права их выноса из помещений государственного фонда данных.

Документы государственного фонда данных или мотивированный отказ в их предоставлении подготавливаются для передачи заинтересованным лицам в срок, не превышающий 3 рабочих дня со дня поступления заявления. В случае обращения за документами государственного фонда данных по почте предоставление копий документов или мотивированный отказ в их предоставлении производится в течение 15 дней со дня получения заявления.

Информация предоставлена Управлением Росреестра по Ивановской области

Компания «НПО Консультант» поздравляет

□ МКУ «Культурно-досуговый центр Петровского городского поселения» – с 10-летием! ООО «ДОМКОМ» – с 5-летием! □

Следственное управление Следственного комитета РФ по Ивановской области, Службу государственного финансового контроля Ивановской области, Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Ивановской области, Ивановский районный суд, Фрунзенский районный суд г. Иваново, ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Ивановской области», Комитет Ивановской области по государственной охране объектов культурного наследия, Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, ГБУ Ивановской области «Государственный архив Ивановской области», ГБПОУ «Ивановский колледж культуры», ОГКУ «Ивановский межрайонный ЦЗН», МИФНС № 5 по Ивановской области, МИФНС № 4 г. Фурманов,

Администрацию Балахонковского сельского поселения, Администрацию Богданихского сельского поселения, Администрацию Вичуского муниципального района, Администрацию Заволжского муниципального района, Администрацию Ингарского сельского поселения, Администрацию Новоталицкого сельского поселения, Администрацию Сабиновского сельского поселения, Администрацию Талицко-Мугреевского сельского поселения, Совет Кинешемского муниципального района, Финотдел Администрации Южского района, МКУ «ОКМСиТ», МП ЖКХ г. Шуя, АНО «Агентство по привлечению инвестиций в Ивановскую область», ОБУЗ «Станция скорой медицинской помощи», ОБУЗ «Родильный дом № 4», ОГБУ «Спортивная школа № 5», Филиал «Ивэнерго» ПАО «МРСК Центра и Приволжья», АО «Ивановогоргаз», ООО «ИВТБС», ООО «МТЛ», ООО «ПрофАльянс», ООО «ТОРГ», ООО «Торговый Дом «АвтоРаут», ООО «Фармация» Фрунзенского района г. Иваново, Филиал «Ивановский» АО СГ «Спасские ворота-М» – с днем основания!

ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

Внимание! Ознакомьтесь с программами семинаров можно на сайте www.ivcons.ru. Стоимость участия в экспресс-семинаре – 1000 руб., в базовом – 1150 руб. (с 10.00 до 13.00), в очном семинаре – 4500 руб. (с 10.00 до 17.00), в трансляции – 2500 руб. (с 10.00 до 17.00). Для второго и последующих участников от одного предприятия – скидка 10%.

ЯНВАРЬ

28

10.00 - 17.00

«ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА С 2020 ГОДА: К ЧЕМУ ГОТОВИТЬСЯ?»

ОЧНЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Самкова Надежда Александровна – ведущий эксперт-консультант по налогообложению компании «ЭЛКОД».

В результате участники узнают новые правила в маркировке и чеках ККТ, изменения о налогах на

прибыль и на имущество, штрафы и возврат налогов, спорные вопросы заполнения отчетности по НДС.

реклама 16+

ФЕВРАЛЬ

27

10.00 - 17.00

«ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО: ВСЕ САМОЕ ВАЖНОЕ, ЧТО НУЖНО ПОМЕНИТЬ В РАБОТЕ И УЧЕСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯМ В 2020 ГОДУ»

ОЧНЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Конохова Евгения Владимировна – практикующий юрист в сфере трудового законодательства.

В результате участники узнают, как работать с электронными трудовыми книжками, обязанности по применению профессиональных стандартов, важнейшие судебные практики при увольнении работников, рекомендации при подготовке к проверкам ГИТ в 2020 году.

реклама 16+

А

АФИША «КЛАССИКИ»

13 января в 17.30

Открытие фотовыставки

А.И. Иванникова «Земля и небо»

Музыкальный подарок:
выступление Владислава Кожухина

Компания «НПО Консультант» поздравляет

С юбилеем

Киселеву Марину Васильевну,
председателя Пучежского районного суда Ивановской области

Кочнева Дмитрия Владимировича,
генерального директора Ассоциации СРО «Ивановское объединение строителей»

Скотникова Валерия Павловича,
директора ООО «Агро Плюс»

Соколову Нину Владимировну,
директора ОГБПОУ «Ивановский промышленно-экономический колледж»

Яковлева Михаила Юрьевича,
председателя Комитета по лесному хозяйству Ивановской области

С днём рождения

Балабанову Инну Владимировну,
директора ООО «Импульс»

Большакову Светлану Васильевну,
директора ООО «Трейд-Дизайн»

Ванягину Эльвиру Александровну,
заместителя главы Администрации Южского муниципального района

Васильева Дениса Михайловича,
и.о. директора ФГУП «ИВНИПИК ФСБ России»

Волкова Евгения Владимировича,
председателя Квалификационной коллегии судей Ивановской области

Волкову Ларису Альбертовну,
мирового судью Судебного участка № 4 Пучежского судебного района

Годину Галину Константиновну,
директора ГБУ «Ивановский государственный театральный комплекс»

Голубкину Марию Викторовну,
мирового судью Судебного участка № 2 Пучежского судебного района

Голятина Александра Олеговича,
председателя Родниковского районного суда

Грошева Максима Александровича,
директора ОГКУ «Агентство капитального строительства Ивановской области»

Гудову Ольгу Владимировну,
начальника отделения ФКУ «УФО МО РФ по Ивановской области» (Иваново)

Гускову Елену Ивановну,
начальника ГУ УПФР в Гаврилово-Посадском муниципальном районе Ивановской области

Зайнудинова Гаджи Зайнудиновича,
генерального директора АО «Племзавод им. Дзержинского»

14 января в 18.30

Владислав КОЖУХИН

фортепианный концерт

В программе произведения Ф. Шуберта, Ф. Листа, Р. Шумана,
С.В. Рахманинова, Дж. Гершвина

Карпову Светлану Валерьевну,
директора ОГКУ «Ильинский центр занятости населения»

Кокорева Павла Анатольевича,
директора МБУ «Управление благоустройства г.о. Шуя»

Кривцову Ольгу Борисовну,
директора АГУИО «Областной координационно-методический центр культуры и творчества»

Мазалова Сергея Владимировича,
генерального директора ООО «Газпром межрегионгаз Иваново»

Макарова Андрея Викторовича,
председателя Арбитражного суда Ивановской области

Медведникова Владимира Николаевича,
директора ООО «Строй-Сервис-2010»

Орлову Светлану Витальевну,
начальника отдела №3 УФК по Ивановской области в г. Тейково

Павлова Дениса Игоревича,
прокурора Пучежского района

Парахневича Александра Владимировича,
генерального директора ООО «Ивагропром»

Пелевину Галину Николаевну,
директора ООО ДСОЛ КД «Березовая роща»

Ратманову Елену Владимировну,
главного врача ОБУЗ «Областная детская клиническая больница»

Румянцеву Евгению Владимировича,
ректора ФГБОУ ВО «Ивановский государственный политехнический университет»

Теплова Николая Владимировича,
директора ООО «Торговый Дом «АвтоРаут»

Тонкова Владимира Александровича,
директора ООО «ВОЛГА-ХЛЕБ»

Трепову Елену Валерьевну,
нотариуса

Шигарева Вячеслава Владимировича,
главу Петровского городского поселения Гаврилово-Посадского муниципального района

Шкилева Александра Александровича,
адвоката

Хорошего настроения в новом году,
счастья и здоровья вам и вашим близким!

**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru

Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант» | Главный редактор: Иванников А.И. | Ответственный редактор: Белов А.Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016 ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ивановской области | Порядковый номер: 25 (1012)
Номер подписан в печать по графику 18.12.19 в 17.00, по факту 18.12.19 в 18.10 | Дата выхода: 20.12.19 | Тираж: 2700 экз. | Заказ № 265-286
Адрес редакции (издателя): 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10 тел./факс. (4932) 41-01-21. e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Борисова Ю.В. Адрес типографии: 153043, г. Иваново, ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88