

НАШЕ ПРАВО



Защита интересов
работодателя в условиях
пандемии

стр. 8–10

ГЛАВНАЯ КНИГА



Увольнение по соглашению
сторон

стр. 10–11

ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»



«Хорошее слово —
мальчишки...»

стр. 14–15



ПЕРВЫЙ ТУР
ПО 25 ОКТЯБРЯ

РЕГИСТРАЦИЯ И УЧАСТИЕ ОНЛАЙН:
KONKURS.IVCONS.RU

СПРАВКИ ПО ТЕЛЕФОНУ **41-01-21**

Информационные партнеры конкурса

ИВАНОВСКАЯ
газета
РАБОЧИЙ КРАИ



ПАВЕЛ КОЛЕСНИК: «ВСЕ ОГРАНИЧЕНИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НАПРАВЛЕННЫ НА СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ»

стр. 2–4



КОРОТКО О ВАЖНОМ

МРОТ с 1 января

С 1 января 2022 года размер МРОТ может составить 13 617 рублей в месяц. С 1 января 2021 г. размер МРОТ составляет 12 792 рубля в месяц. Увеличение МРОТ в 2022 году составит 825 рублей (рост на 6,4%).

Источник: Проект Федерального закона N 1258300-7

Всех работодателей хотят заставить индексировать зарплату

От фракции ЛДПР в Госдуму внесен законопроект, конкретизирующий правила индексации заработной платы в компаниях частного сектора. Работодатели обязаны будут проводить индексацию при условии получения прибыли по итогам финансового года и отсутствия признаков банкротства. Делать это они должны не реже раза в год и не позднее чем через 4 месяца после окончания финансового года. Если условия индексации не прописаны в коллективном договоре или локальном акте компании, размер индексации будет равен индексу потребительских цен.

Источник: Проект Федерального закона № 1247642-7

Будущий бюджет

В Госдуму внесен проект федерального бюджета на 2022 – 2024 годы. В частности, в числе расходных обязательств РФ в сфере социального обеспечения населения проектом предусматривается, что:

– в 2022 году размер материнского капитала на первого ребенка составит 503 237,10 рубля. При рождении (усыновлении) второго ребенка и последующих детей маткапитал увеличивается на 161 772,0 рубля и составит 665 009,10 рубля;

– размер накопительного взноса на одного участника накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих, включенного в реестр участников, установлен в сумме 311 044,5 рубля.

С 2022 года предполагается нормализация бюджетной политики и возврат к обычным параметрам «бюджетных правил» — т.е. направление на расходы только базовых нефтегазовых доходов (рассчитанных при базовой цене на нефть) и ограничение структурного первичного дефицита размером 0,5% ВВП.

Источник: Проект Федерального закона N 1258295-7

Окончание на стр. 4 >>



КРУПНЫЙ ПЛАН

ПАВЕЛ КОЛЕСНИК: «ВСЕ ОГРАНИЧЕНИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НАПРАВЛЕННЫ НА СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ»

Беседовала Виктория ВИНОГРАДОВА



В начале пандемии коронавируса «Твой Консультант» уже брал интервью у главы Роспотребнадзора Ивановской области Павла Колесника. Тогда вопросов у всех было гораздо больше, чем ответов, и многие решения органам власти и работодателям региона приходилось принимать в условиях неопределенности. Спустя полтора года мы решили снова побеседовать с Павлом Александровичем, чтобы узнать, какой опыт за это время приобрела Ивановская область и каких изменений в порядке работы стоит ждать в ближайшее время.

— Павел Александрович, с момента нашего прошлого интервью прошло почти полтора года. Тогда пандемия была в самом начале. Как Вы оцениваете прошедший период? Что изменилось?

— Полтора года жизни с ковидом показали много проблем, которые у нас существуют. И, к сожалению, к настоящему времени мы не достигли показателей снижения заболеваемости. Наоборот — в последние две-три недели мы видим тенденцию к росту. Причем он характерен не только для нашего региона, а для всей страны и мира в целом. Коронавирусная инфекция встроилась в

нашу жизнь, в структуру циркулирующих вирусов, она распространяется на протяжении всего года и имеет выраженную эпидемическую значимость в определенные сезоны. Это роднит её с такими классическими респираторными вирусными инфекциями, как грипп и ОРВИ.

При этом с марта прошлого года мы многое узнали о вирусе. Узнали о том, что он способен мутировать и большая часть вирусов, которые циркулируют на территории Ивановской области, — это дельта-штамм коронавируса, который отличается по характеристикам от ранее регистрируемых штаммов.

Вирус продолжит мутировать, и единственный вариант снижения риска мутации — встреча с защищенным организмом. Организм может быть защищен естественным путем после перенесенного заболевания или после вакцинации. Важно понимать, что чем через большее количество людей проходит вирус, тем больше шансов, что произойдет опасная для человека мутация. Поэтому вакцинируя людей, мы формируем иммунную прослойку, сокращаем тем самым число прохождений вируса и риск дальнейшего распространения.

И как бы ни хотелось нам всем в 2020 году думать, что год-другой и вирус исчезнет, сегодня совершенно точно понятно, что сама по себе пандемия не пройдет. И пока не будет сформирована достаточно надежная иммунная прослойка среди всего населения, говорить о снижении заболеваемости нельзя. Чем быстрее мы достигнем необходимых показателей иммунизации населения от коронавируса, тем больше шансов, что следующий год пройдет более спокойно по темпам прироста. В настоящее же время мы наблюдаем, как сбывается негативный сценарий развития событий, при котором подъем заболеваемости превышает все предыдущие так называемые волны распространения инфекции.

— С чем связан такой рост заболеваемости?

— Уже с сентября мы видим превышение эпидемиологических порогов заболеваемости гриппом и ОРВИ в определенных группах взрослого населения. Причинами этого являются как сезонный подъем заболеваемости всеми респираторными вирусными инфекциями, так и снижение выполнения ограничительных мероприятий: масочного режима, социальной дистанции, правил личной гигиены. За лето люди несколько расслабились, и по их возвращении в рабочие коллективы после отпусков, после возвращения детей в школы и сады с каникул мы получили рост заболеваемости.

— В чем ещё отличие между тем, как регион справлялся с коронавирусной инфекцией в начале пандемии, и сейчас?

— Мы научились гораздо быстрее диагностировать заболевание. Если тогда речь шла о нескольких днях ожидания подтверждения результата исследований в референс-лабораториях, то сегодня лаборатории наших лечеб-

ных учреждений достигли такого уровня профессионализма, что подтверждения не требуется, а ожидание результатов сократилось до двух суток и сократится в ближайшее время до 24 часов.

Очень продвинулось применение экспресс-методов диагностики, которое позволило выявлять больных коронавирусом прямо на амбулаторном приеме у участкового врача и максимально оперативно изолировать их от социальных контактов. Мне бы хотелось отдельно подчеркнуть важность и необходимость изоляции не только больных коронавирусом, но и контактных лиц. Очень часто мы наблюдаем картину, когда целый класс школы отправляется на карантин, но при отсутствии симптомов заболевания у контактных детей родители не считают нужным соблюдать двухнедельный карантин и водят детей на дополнительные занятия, спортивные секции. Контактный — далеко не всегда значит больной, но быть носителем вируса такой человек может.

— Что еще, помимо вакцинации, поможет стабилизировать ситуацию?

— Чем ответственной будут соблюдаться ограничения, причем не только организациями и работодателями, но и каждым человеком, тем быстрее мы сможем привести ситуацию к стабилизации. Сейчас наступает время управления индивидуальными рисками. Все средства и возможности, для того чтобы обезопасить себя, — от вакцинации до правильного использования масок, дезинфицирующих средств, должны быть использованы. Если вы вакцинировались, то уже существенно снизили риск заболевания. Если ещё и надели маску в общественном месте — снизили риск ещё больше. Вдобавок вымыли руки по возвращении из магазина и продезинфицировали их во время пользования общественным транспортом — свели вероятность заболеть к минимуму. Каждый человек должен стремиться сократить эти индивидуальные риски, тогда и популяционные будут намного ниже.

Все ограничения мы старались вводить планомерно и с учетом конкретной эпидемической ситуации в нашем регионе. Когда она позволяла, какие-то из них снимались или ослабевали. Сейчас ситуация, напротив, требует усиления соблюдения мер безопасности. И основные её правила остаются прежними: ограничение потенциальных контактов с зараженными ковидом, недопущение работников с симптомами ОРВИ к труду в коллективе, масочный режим, регулярная санитарная обработка. Многие организации за время

с начала пандемии привыкли к этим требованиям, отработали механизм их соблюдения и продолжают сохранять такой режим работы.

— Означает ли усиление ограничений, что ивановские предприятия в ближайшее время ждут проверки?

— Проверки были и остаются. Последние две недели представители полиции усиленно контролируют использование средств индивидуальной защиты в общественном транспорте, где люди чаще всего ими пренебрегают. Если говорить об организациях, то, как и прежде, контроль коснется сферы услуг, торговли и мест большого скопления людей. И, обращаясь к работодателям, я хочу подчеркнуть, что чем лучше будет выстроен внутренний контроль за состоянием здоровья работников, дезинфекцией и соблюдением регламентов, которые составлялись с привлечением представителей предпринимательского сообщества региона, тем меньше будет необходимость во внешнем контроле.

“ Благодаря ответственному выполнению требований работодателями, мы хорошо, без резких всплесков заболеваемости, прошли эпидемический сезон 2020-2021. И я надеюсь, такое же отношение к ситуации позволит не допустить роста заболеваемости на предприятиях в сезоне 2021-2022.

Работодателям я желаю сил и понимания, что все предписанные мероприятия направлены на сохранение здоровья их работников. Здоровый работник позволит предприятию функционировать в обычном режиме и сохранить в том числе экономические позиции. Рекомендую внимательно относиться к состоянию здоровья членов коллектива и их семей. Мягкое, но постоянное участие в жизни работников в текущих условиях очень актуально.

Если на предприятие в связи с регистрацией вспышки заболеваний или информацией о нарушениях уже приходится выходить сотрудникам Роспотребнадзора, это может привести к наложению административной ответственности или приостановлению деятельности до устранения нарушений. Нас радует, когда сознательные работодатели обращаются в наше

ведомство за советом о том, как сделать лучше. Специально для них у нас есть горячая линия: **8 (4932) 327-329**. Исчерпывающая актуальная информация размещена на сайтах Правительства Ивановской области, Роспотребнадзора, отраслевых департаментов. И нам бы хотелось, чтобы все требования по недопущению распространения коронавирусной инфекции соблюдались организациями не из страха проверок, а потому что это единственный механизм сохранения здоровья работников и клиентов, а следовательно, и сохранения экономической эффективности предприятия в текущих условиях.

— На сегодня в области более 290 тысяч человек прошли полный курс вакцинации от ковида. Достаточны ли такие темпы вакцинации? В связи с чем было принято решение об обязательной вакцинации?

— Как и все принятые за этот период меры, они являются вынужденными определенными обстоятельствами и неблагоприятной эпидемиологической ситуацией. Такие решения не принимаются на ровном месте и направлены исключительно на то, чтобы сохранить жизнь и здоровье людей в сложной обстановке. Те темпы вакцинации, которых мы достигли летом, к сожалению, снизились и сейчас не являются достаточными, чтобы обеспечить должный уровень защищенности населения. Но мы надеемся, что новые предписания, в том числе постановление главного санитарного врача по обязательной вакцинации отдельных групп населения, и личная убежденность людей в том, что вакцина — единственный надежный способ защитить себя, приведут к тому, что до конца осени нам удастся вакцинировать максимальное количество людей. И это позволит сформировать тот самый коллективный иммунитет. Ведь эпидемиологический сезон гриппа и ОРВИ только начинается, и крайне нежелательно допустить наложение инфекций друг на друга.

— Расскажите, каких показателей необходимо достичь.

— Для того чтобы контролировать эпидемическую ситуацию, стабилизировать ее и наметить тенденцию к снижению заболеваемости, необходимо достичь 80-процентного коллективного иммунитета, особенно в трудовых коллективах, где связь между людьми довольно тесная и длительная. В эти 80% входят люди, прошедшие полный курс вакцинопрофилактики, а также переболевшие коронавирусной инфекцией и имеющие защитный титр антител. Для того чтобы обеспечить высокий процент

вакцинированных, у нас сейчас имеется необходимый запас вакцины.

При формировании коллективного иммунитета такого уровня мы сможем сохранить здоровье не только этих 80% населения, но и оставшихся 20%, к которым относятся люди с постоянными и временными противопоказаниями к вакцинации и те, кто не может пройти курс вакцинации по объективным причинам. Вакцинировать 100% населения нет ни цели, ни реальной потребности. Так работает иммунопрофилактика от всех известных инфекций — кори, краснухи, паротита, которые в настоящее время проявляются единичными случаями исключительно благодаря вакцинации. Также свою эффективность показывает ежегодная вакцинопрофилактика гриппа.

Рост заболеваемости есть по всей стране, но мы абсолютно точно видим, что те регионы, которые первыми включились в кампанию по вакцинации, показывают более низкие темпы прироста, а самое главное, низкий процент тяжелого течения заболевания. Имея возможность сравнить, я отмечаю, что жители Ивановской области относятся к требованиям ответственнее, чем в некоторых других регионах.

— Как будет проводиться вакцинация от covid-19 и ежегодная вакцинация от гриппа? Насколько совместимы эти вакцины?

— Действительно, особенность этого года в том, что вакцинация против гриппа идёт параллельно с массовой вакцинацией от коронавирусной инфекции. В связи с этим мы рекомендовали прививаться от коронавируса летом, чтобы к периоду сезонного заболевания гриппом человек имел возможность вакцинироваться против него. Но не стоит думать, что момент упущен. Время ещё есть, и я бы рекомендовал работодателям и всем гражданам в ближайшее время привиться от гриппа, но обязательно выдерживать месяц между вакцинацией от гриппа и коронавируса.

— Какие сферы бизнеса в перспективе могут рассчитывать на ослабление коронавирусных ограничений?

— Мы вошли в ситуацию, когда требования по недопущению распространения коронавирусной инфекции вошли в нашу жизнь основательно и надолго. Их стоит воспринимать не столько ограничениями, сколько новым порядком работы, выполнение которого позволит в принципе продолжить деятельность. Сейчас мы можем говорить только о возможности индивидуальных послаблений для тех, кто вакцинировался: они имеют возможность беспрепятственной очной работы, предпочтения по участию в массовых мероприятиях, развлекательных событиях. Так, например, опыт проведения развлекательных мероприятий в формате covid-free с большой вероятностью будет продолжен, т.к. показал свою эффективность.

— В настоящее время очень страдают от невозможности полноценной работы концертные залы и пространства. Чего ждать им?

— В этой сфере сохраняются ограничения по численности и необходимость тестирования участников. Связано это с тем, что ряд таких событий в регионе был проведен с нарушениями: к середине проведения мероприятия соблюдение мер антиковидной безопасности сводилось на нет, и за этим следовали решения об административном приостановлении деятельности. Для нас это та зона риска, где контролировать зрителей сложно, а значит, вероятность распространения инфекции существенно выше. Поэтому послаблений в этой сфере деятельности не предвидится. **ТН**

NB КОРОТКО О ВАЖНОМ

Пенсионный фонд как казначейство

С 1 января 2022 года на Пенсионный фонд РФ предлагается возложить функции «социального казначейства», то есть перевести социальные выплаты в систему «одного окна» посредством предоставления ПФР права на оказание гражданам отдельных мер социальной поддержки, осуществляемых в настоящее время органами исполнительной власти субъектов РФ.

Источник: Проект Федерального закона N 1258301-7

Доходы от продажи квартиры могут освободить от НДФЛ

Законопроектом предлагается дополнить ст. 217.1 НК РФ положениями, предусматривающими освобождение от НДФЛ доходов от продажи комнаты, квартиры, жилого дома и т.д. независимо от срока нахождения недвижимости в собственности налогоплательщика, если соблюдается ряд условий:

- налогоплательщик является родителем не менее двух детей (в том числе усыновленных), не достигших возраста 18 лет (24 лет, если дети являются студентами-очниками);
- налогоплательщиком приобретено иное жилое помещение в соответствии с договором участия в долевом строительстве или ЖСК;
- общая площадь приобретенного жилого помещения или его кадастровая стоимость превышают эти показатели проданного жилого помещения;
- кадастровая стоимость проданного жилого помещения не превышает 50 миллионов рублей.

Источник: СПС КонсультантПлюс

Территории, свободные от ковид

Правительство предлагает присваивать регионам статус «территория, свободная от COVID-19». Кроме того, предусматривается внедрение следующих мер в зависимости от эпидемиологической ситуации:

- введение ограничительных мер при росте заболеваемости в отдельных муниципалитетах с предоставлением федеральной поддержки МСП;
- рекомендации регионам по введению мер по допуску граждан на массовые мероприятия только при наличии QR-кода, подтверждающего вакцинацию против COVID-19 или ранее перенесенное за последние 6 месяцев заболевание, с возможностью повышения лимита посещения массовых мероприятий до 70% в закрытых помещениях;
- рекомендации регионам по распространению применения QR-кодов на другие сферы общественной жизни;
- проведение стимулирующих мероприятий для граждан, принявших участие в вакцинации от коронавирусной инфекции.

Источник: СПС КонсультантПлюс

Собака через госуслуги

Через портал госуслуг можно подать заявление об обеспечении инвалида собакой-проводником, а также другие документы:

- заявление об оплате дополнительных расходов на реабилитацию в случае повреждения здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- заявление о предоставлении услуг по сурдопереводу и тифлосурдопереводу;
- заявление о предоставлении технического средства реабилитации.

Источник: Постановление Правительства РФ от 30.09.2021 N 1651

Новый праздник

Указом Президента РФ в России появился новый праздник — День отца. Праздник направлен на повышение значимости отцовства в воспитании детей и будет отмечаться в третье воскресенье октября.

Источник: Указ Президента РФ от 04.10.2021 N 573

Иваново — особая экономическая зона

На территориях городского округа Иваново и Родниковского района будет создана особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Иваново».

Источник: Постановление Правительства РФ от 27.09.2021 N 1615



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Литературная деятельность включена в сферу регулирования Минцифры России.

Постановление Правительства РФ от 29.09.2021 N 1646

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПУНКТ 1 ПОЛОЖЕНИЯ О МИНИСТЕРСТВЕ ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

По 31 декабря 2022 г. продлевается запрет на ввоз в РФ сельхозпродукции, сырья и продовольствия из недружественных стран.

Постановление Правительства РФ от 30.09.2021 N 1653

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 7 АВГУСТА 2014 Г. N 778 И ОТ 31 ИЮЛЯ 2015 Г. N 774»

Утверждена концепция развития системы оптовых продовольственных рынков.

Распоряжение Правительства РФ от 27.09.2021 N 2689-р

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ ОПТОВЫХ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ РЫНКОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Утвержден перечень стратегических инициатив социально-экономического развития на период до 2030 года.

Распоряжение Правительства РФ от 06.10.2021 N 2816-р

«Об утверждении перечня инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года»

Росаккредитацией составлен перечень стандартов, применение которых может осуществляться в упрощенном порядке.

<Письмо> Росаккредитации от 06.10.2021 N 27814/05-ДГ
«О ПРИМЕНЕНИИ СТАНДАРТОВ»

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

С 1 марта 2022 г. для целей антимонопольного контроля устанавливается новая величина активов лизинговых компаний.

Постановление Правительства РФ от 27.09.2021 N 1621

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЕЛИЧИН АКТИВОВ ЛИЗИНГОВЫХ КОМПАНИЙ В ЦЕЛЯХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ АНТИМОНОПОЛЬНОГО КОНТРОЛЯ»

Утверждены правила о беспристрастности и независимости арбитров.

«ПРАВИЛА О БЕСПРИСТРАСТНОСТИ И НЕЗАВИСИМОСТИ АРБИТРОВ» (приложение к приказу ТПП РФ от 30.09.2021 N 110)

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

В России реализуется пилотный проект по привлечению граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности в строительстве.

Постановление Правительства РФ от 06.10.2021 N 1694

«О РЕАЛИЗАЦИИ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ГРАЖДАН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВРЕМЕННОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ У РОССИЙСКИХ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ХОЗЯЙСТВЕННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА, И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 16 МАРТА 2020 Г. N 635-Р»

Правительство утвердило на 2022 год допустимую долю работников-иностранцев.

Постановление Правительства РФ от 07.10.2021 N 1706

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НА 2022 ГОД ДОПУСТИМОЙ ДОЛИ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, ИСПОЛЪЗУЕМЫХ ХОЗЯЙСТВУЮЩИМИ СУБЪЕКТАМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТДЕЛЬНЫЕ ВИДЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

Даны разъяснения по вопросу порядка заполнения граф 16 - 19 книги покупок в случае приобретения товаров, подлежащих прослеживаемости.

Письмо ФНС России

от 30.09.2021 N ЕА-4-15/13856@
«ПО ВОПРОСУ ПОРЯДКА ЗАПОЛНЕНИЯ ГРАФ 16 - 19 КНИГИ ПОКУПОК В СЛУЧАЕ ПРИОБРЕТЕНИЯ ТОВАРОВ»

Непредставление отчета об операциях с товарами, подлежащими прослеживаемости, и документов, содержащих реквизиты прослеживаемости, не является налоговым правонарушением.

Письмо ФНС России

от 04.10.2021 N ЕА-4-15/14005@
«ПО ВОПРОСУ НЕПРИВЛЕЧЕНИЯ ПО СТАТЬЕ 126 ПРИ СОВЕРШЕНИИ ПРАВОНАРУШЕНИЙ ПО НЕПРЕДСТАВЛЕНИЮ ОТЧЕТА И УВЕДОМЛЕНИЙ ПО ПРОСЛЕЖИВАЕМОСТИ»

ФНС напоминает об изменениях в форме налоговой декларации по налогу на имущество организаций, вступающих в силу с 01.01.2023 года.

<Письмо> ФНС России

от 07.10.2021 N БС-4-21/14214@
«ОБ ИЗМЕНЕНИИ ФОРМЫ НАЛОГОВОЙ ДЕКЛАРАЦИИ ПО НАЛОГУ НА ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ»

ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ

С 1 октября 2021 г. введен порядок предоставления отчета о переводах денежных средств за рубежом электронным кошелькам, если сумма превышает 600 000 рублей.

Постановление Правительства РФ от 27.09.2021 N 1618

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 28 ДЕКАБРЯ 2005 Г. N 819 И ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 12 ДЕКАБРЯ 2015 Г. N 1365»

План ФХД теперь необходимо утверждать до начала очередного финансового года.

Приказ Минфина России

от 03.09.2021 N 121н

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРЕБОВАНИЯ К СОСТАВЛЕНИЮ И УТВЕРЖДЕНИЮ ПЛАНА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) УЧРЕЖДЕНИЯ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 31 АВГУСТА 2018 Г. N 186Н»
Зарегистрирован в Минюсте России 30.09.2021 N 65216.

БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

Банк России рекомендует предоставить заемщикам возможность оспаривать информацию из кредитной истории в электронной форме.

Информационное письмо Банка России от 01.10.2021 N ИН-03-46/75

«О ПРИЕМЕ В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ ЗАЯВЛЕНИЙ ОБ ОСПАРИВАНИИ ИНФОРМАЦИИ, СОДЕРЖАЩЕЙСЯ В КРЕДИТНОЙ ИСТОРИИ»

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

С 1 ноября 2022 года вступит в силу приказ, предусматривающий предоставление в налоговые органы дополнительных сведений из ЕГРН.

<Письмо> ФНС России

от 04.08.2021 N СД-4-21/11042@
«О ПРИКАЗЕ ФНС РОССИИ ОТ 05.07.2021 N ЕД-7-21/632@»

Даны разъяснения по вопросу исполнения обязанности по выполнению нормативов утилизации отходов от использования товаров.

<Письмо> Росприроднадзора

от 29.09.2021 N АА-10-03-34/32761
«О РАССМОТРЕНИИ ДОКУМЕНТОВ»

СТРОИТЕЛЬСТВО

С 1 марта 2022 года устанавливаются требования к энергоэффективности для зданий, строений, сооружений, а также к правилам определения класса энергетической эффективности МКД.

Постановление Правительства РФ от 27.09.2021 N 1628

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ УСТАНОВЛЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЛЯ ЗДАНИЙ, СТРОЕНИЙ, СООРУЖЕНИЙ И ТРЕБОВАНИЙ К ПРАВИЛАМ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КЛАССА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМОВ»

Уточнен порядок увеличения цены договора по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирном доме.

Постановление Правительства РФ от 30.09.2021 N 1667

«ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРИВЛЕЧЕНИИ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННУЮ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОВЕДЕНИЯ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА В МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМАХ, ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ И (ИЛИ) ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПО КАПИТАЛЬНОМУ РЕМОНТУ ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА В МНОГОКВАРТИРНОМ ДОМЕ»

ТРАНСПОРТ

С 1 марта 2022 г. вступают в силу Правила взимания платы за проезд по платным автомобильным дорогам общего пользования федерального значения и платным участкам таких дорог.

Постановление Правительства РФ от 30.09.2021 N 1652

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ВЗИМАНИЯ ПЛАТЫ ЗА ПРОЕЗД ПО ПЛАТНЫМ АВТОМОБИЛЬНЫМ ДОРОГАМ ОБЩЕГО ПОЛЬЗОВАНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ И ПЛАТНЫМ УЧАСТКАМ ТАКИХ ДОРОГ»

ЗАКУПКИ ПО 44-ФЗ И 223-ФЗ

Рассмотрены вопросы, связанные с выдачей разрешения на закупку происходящей из иностранного государства радиоэлектронной продукции.

<Письмо> Минпромторга России

от 01.10.2021 N ПГ-11-9743
«О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 10.07.2019 N 878»

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Утвержден план адаптации к изменениям климата в сфере природопользования.
Распоряжение Минприроды России
от 30.09.2021 N 38-р
«Об утверждении Плана адаптации к изменениям климата в сфере природопользования»

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

С 11 октября по 31 декабря 2021 года на территории РФ будет проведен эксперимент по формированию цифровых документов об образовании посредством модуля «Единый реестр цифровых документов об образовании».
Постановление Правительства РФ
от 02.10.2021 N 1678
«О ПРОВЕДЕНИИ ЭКСПЕРИМЕНТА ПО ФОРМИРОВАНИЮ ЦИФРОВЫХ ДОКУМЕНТОВ ОБ ОБРАЗОВАНИИ ПОСРЕДСТВОМ МОДУЛЯ «ЕДИНЫЙ РЕЕСТР ЦИФРОВЫХ ДОКУМЕНТОВ ОБ ОБРАЗОВАНИИ» ФЕДЕРАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ РЕЕСТР СВЕДЕНИЙ О ДОКУМЕНТАХ ОБ ОБРАЗОВАНИИ И (ИЛИ) О КВАЛИФИКАЦИИ, ДОКУМЕНТАХ ОБ ОБУЧЕНИИ»

ОБОРОНА. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ПРАВОПОРЯДКА

Начинается «осенний» призыв.
Указ Президента РФ от 30.09.2021 N 556
«О ПРИЗЫВЕ В ОКТЯБРЕ - ДЕКАБРЕ 2021 Г. ГРАЖДАН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ И ОБ УВОЛЬНЕНИИ С ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ ГРАЖДАН, ПРОХОДЯЩИХ ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО ПРИЗЫВУ»

Источник информации: раздел
«Законодательство» СПС КонсультантПлюс



КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

ИБ «Разъясняющие письма органов власти» и ИБ «Бухгалтерская пресса и книги» **содержат 11 документов (в том числе письма ведомств)** о документальном подтверждении расходов на перевозку грузов в целях налога на прибыль. Для поиска выберите профиль «Бухгалтерия и кадры» и укажите в строке Быстрого поиска «подтверждение перевозки груза налог на прибыль 2021».

ИБ «Разъясняющие письма органов власти» и ИБ «Бухгалтерская пресса и книги» **содержат 5 документов (в том числе письмо ГУ – МРО ФСС РФ) о предоставлении сведений (документов) в ФСС РФ**, если период временной нетрудоспособности составляет три дня или менее и оплачивается за счет средств работодателя. Для поиска выберите профиль «Бухгалтерия и кадры» и укажите в строке Быстрого поиска «документы в ФСС оплата больничного 3 дня или меньше 2021».

ИБ «Разъясняющие письма органов власти» и ИБ «Бухгалтерская пресса и книги» **содержат 8 документов (в том числе письма Минфина России) об учете расходов на оплату дополнительного отпуска** при исчислении налога на прибыль. Для поиска выберите профиль «Бухгалтерия и кадры» и укажите в строке Быстрого поиска «расходы на оплату дополнительного отпуска налог на прибыль».



НОВОЕ В ИВАНОВСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

КОРОНАВИРУС

В целях усиления мероприятий по предупреждению заболевания новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) населения Ивановской области определены категории граждан, подлежащие обязательной вакцинации.
Постановление Главного государственного санитарного врача по Ивановской области
от 07.10.2021 N 8
«О ПРОВЕДЕНИИ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ПРИВИБОК ПРОТИВ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-19) ОТДЕЛЬНЫМИ КАТЕГОРИЯМИ (ГРУППАМИ) ГРАЖДАН В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ В 2021 Г. ПО ЭПИДЕМИЧЕСКИМ ПОКАЗАНИЯМ»

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

Депутаты Ивановской областной Думы избираются сроком на 5 лет. Определены права, обязанности, гарантии депутатов.
Закон Ивановской области
от 05.10.2021 N 62-ОЗ
«О СТАТУСЕ ДЕПУТАТА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ»

Уточнена компетенция уполномоченных исполнительных органов государственной власти Ивановской области в сфере организации отдыха и оздоровления детей.
Закон Ивановской области
от 05.10.2021 N 58-ОЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 5 ЗАКОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О ОТДЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ПРАВ РЕБЕНКА В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Уточнены нормы, касающиеся дополнительных гарантий права на медицинское обеспечение.
Закон Ивановской области
от 05.10.2021 N 61-ОЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 7 ЗАКОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Уточнены размеры корректирующего коэффициента в методике определения общего объема субвенций, предоставляемых бюджетам городских округов и муниципальных районов Ивановской области по обеспечению жильем детей-сирот.
Закон Ивановской области
от 05.10.2021 N 53-ОЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПРИЛОЖЕНИЕ К ЗАКОНУ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Внесены изменения в порядок выдачи удостоверений многодетной семьи Ивановской области, их замены, учета и хранения.

Указ Губернатора Ивановской области
от 05.10.2021 N 133-уг
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 26.02.2004 N 19-УГ «О МЕРАХ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ»

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Уточнен состав Контрольно-счетной палаты Ивановской области.
Закон Ивановской области

от 05.10.2021 N 60-ОЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

На 2021 год общий объем доходов бюджета предусмотрен в сумме 55221469597,11 руб. (ранее — 50108489072,37 руб.), расходов — в сумме 55392321521,27 руб. (ранее — 54260497783,35 руб.). Дефицит бюджета — 170851924,16 руб. (ранее — 4152008710,98 руб.).
Закон Ивановской области от 05.10.2021 N 50-ОЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБ ОБЛАСТНОМ БЮДЖЕТЕ НА 2021 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2022 И 2023 ГОДОВ»

Уточнены вопросы предоставления дотаций местным бюджетам на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов и иных дотаций, а также субсидий, иных межбюджетных трансфертов и субвенций местным бюджетам из областного бюджета.
Закон Ивановской области
от 05.10.2021 N 49-ОЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ОТНОШЕНИЯХ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Возврат неиспользованных остатков целевых средств, взысканных в доход областного бюджета, а также их поступление в доход областного бюджета, предоставившего целевые средства, осуществляется по кодам классификации доходов бюджетов.
Приказ Департамента финансов Ивановской области от 07.10.2021 N 267
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПРИКАЗ ДЕПАРТАМЕНТА ФИНАНСОВ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 16.12.2020 N 342 «ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ ПОРЯДКА ВЗЫСКАНИЯ В ДОХОД ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫХ ОСТАТКОВ МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНСФЕРТОВ, ПОЛУЧЕННЫХ В ФОРМЕ СУБСИДИЙ, СУБВЕНЦИЙ И ИНЫХ МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНСФЕРТОВ, ИМЕЮЩИХ ЦЕЛЕВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ»

Утвержденный перечень включает в себя налоги, по которым предусматриваются налоговые льготы, освобождения и иные преференции, установленные нормативными правовыми актами Ивановской области.
Распоряжение Департамента финансов Ивановской области от 24.09.2021 N 258
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ НАЛОГОВЫХ РАСХОДОВ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2023 И 2024 ГОДОВ»

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Договор на право размещения нестационарных торговых объектов на свободных местах заключается по итогам конкурентных процедур.

Постановление Администрации г. Иванова
от 08.10.2021 N 1145
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА И ВЫДАЧИ УДОСТОВЕРЕНИЯ НА ПРАВО РАЗМЕЩЕНИЯ НЕСТАЦИОНАРНЫХ ТРГОВЫХ ОБЪЕКТОВ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА ИВАНОВА И ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ МЕСТ ДЛЯ РАЗМЕЩЕНИЯ НЕСТАЦИОНАРНЫХ ТРГОВЫХ ОБЪЕКТОВ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА ИВАНОВА»

Источник информации:
ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс



ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

ТОП-4 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

Вопрос: Как оплачивается дополнительный день отдыха за прививку от коронавируса?

Ответ: Трудовым законодательством не установлен порядок оплаты дней отдыха, предоставляемых в связи с прохождением вакцинации, поэтому оплата таких дней отдыха, по нашему мнению, должна быть произведена в размере не менее среднего заработка (Приложение к Письму Минтруда России N 14-4/10/П-4243, Письмо Роструда от 19.12.2007 N 5202-6-0).



Источник: Вопрос: Работодатель решил предоставлять работникам, сделавшим прививку от коронавируса, дополнительные дни отдыха: в день вакцинации и в следующий после вакцинации рабочий день. Как это оформить, оплатить и табелировать? (Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Нижегородской обл., 2021)

Вопрос: Как доплатить уволенному сотруднику заработную плату, если была допущена счетная ошибка?

Ответ: При обнаружении счетной ошибки, в результате которой работнику при увольнении не была выплачена заработная плата в полном объеме, вы должны выплатить причитающуюся сумму одновременно с процентами (денежной компенсацией) в размере не ниже 1/150 действующей ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки. Если вы обнаружили, что не произвели окончательный расчет с работниками в установленный срок, рекомендуем это сделать, несмотря на опоздание. Произведите стандартные выплаты, в частности зарплату, компенсацию за неиспользованные отпуска, а также выплатите иные причитающиеся суммы (включая выходные пособия, когда требуется). Дополнительно уплатите проценты (денежную компенсацию) в размере не ниже 1/150 действующей ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки. Если же при расчете не выплатили своевременно только часть сумм, размер компенсации исчисляйте из этих фактически не выплаченных в срок сумм. В более высоком размере выплатите компенсацию, если это

предусмотрено, например, локальным нормативным актом, трудовым договором. Выплатить компенсацию вы должны независимо от вашей вины (ч. 4 ст. 84.1, ч. 1 ст. 127, ч. 1 ст. 129, ч. 1 ст. 140, ст. 236 ТК РФ). Напомним, что, как правило, расчет производят в день увольнения (последний день работы) (ч. 4 ст. 84.1, ч. 1 ст. 140 ТК РФ).



Источник: Готовое решение: Как пройти самопроверку по проверочному листу Роструда о соблюдении порядка прекращения трудового договора? (КонсультантПлюс, 2021)

Вопрос: Какое заявление нужно написать работнику при предоставлении электронного больничного?

Ответ: Заявление о выплате пособия по электронному больничному работнику подавать не надо, поскольку это не предусмотрено нормативно-правовыми актами. Вместе с тем рекомендуем обратиться за разъяснениями по данному вопросу в территориальный орган ФСС РФ. Срок оплаты электронного больничного ничем не отличается от срока оплаты бумажного больничного. Например, назначить свою часть пособия по временной нетрудоспособности, если электронный больничный выдан работнику в связи с болезнью или бытовой травмой, вы должны в течение 10 календарных дней со дня обращения к вам работника с необходимыми документами (сведениями), а выплатить ее — в ближайший после назначения пособий день, в который перечисляется зарплата. ФСС РФ свою часть пособия в данной ситуации выплачивает в течение 10 календарных дней со дня получения от работодателя документов (сведений) либо реестра сведений, которые необходимы для назначения и выплаты соответствующего вида пособия (ч. 1 ст. 15 Закона о страховании на случай нетрудоспособности, ст. 6 Федерального закона от 29.12.2020 N 478-ФЗ, п. 11 Положения о выплатах пособий по ВНиМ в 2021 г. (утв. Постановлением Правительства РФ от 30.12.2020 N 2375)).



Источник: Готовое решение: Как организовать работу с электронным больничным? (КонсультантПлюс, 2021)

Вопрос: Как с 23 октября составить заявление о возмещении НДС?

Ответ: Составить заявление о возмещении НДС несложно. Для этого нужно заполнить соответствующую форму: о возврате или о зачете суммы подлежащего возмещению налога.

Форма заявления о возврате суммы подлежащего возмещению налога утверждена Приказом ФНС России от 14.02.2017 N ММВ-7-8/182@ (в ред. Приказа ФНС России от 17.08.2021 N ЕД-7-8/757@). Порядок заполнения следует из самой формы. В заявлении укажите реквизиты вашей организации, а также код налогового органа, в который его подаете. В поле «Номер заявления» отразите порядковый номер заявления на возврат с начала текущего года, например: «1», «2», «3» и т.д. В поле «Статус плательщика» укажите «1». В поле «На основании статьи» приведите «176». В двух следующих полях выберите значения «3» и «1» соответственно. Далее отразите размер НДС, подлежащего возмещению, код по ОКТМО, КБК налога, сведения о счете в банке, на который вам перечислят деньги. После составления заявления проставьте дату. Подписать его должно уполномоченное лицо.

Форма заявления о зачете суммы подлежащего возмещению налога утверждена Приказом ФНС России от 14.02.2017 N ММВ-7-8/182@ (в ред. Приказа ФНС России от 17.08.2021 N ЕД-7-8/757@). Порядок заполнения следует из самой формы. В заявлении укажите реквизиты вашей организации, а также код налогового органа, в который его подаете. В поле «Номер заявления» отразите порядковый номер заявления на зачет с начала текущего года, например: «1», «2», «3» и т.д. В поле «Статус плательщика» укажите «1». В поле «На основании статьи» приведите «176». В следующем поле укажите «1». Далее отразите код по ОКТМО и КБК возмещаемого налога. Также укажите код по ОКТМО, КБК и размер платежа, в счет которого хотите зачесть НДС. После составления заявления проставьте дату. Подписать заявление должно уполномоченное лицо.



Источник: Готовое решение: Как начиная с 23 октября 2021 г. составить заявление о возмещении НДС? (КонсультантПлюс, 2021)

ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТОДАТЕЛЯ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ



Светлана Морозова, юрист

Наше общество резко разделилось на тех, кто за вакцинацию от коронавирусной инфекции, и их оппонентов, которые ни за что не хотят делать прививку. Каждый человек сам в ответе за свое здоровье и вправе самостоятельно решить, на какой он стороне. Но, к сожалению, заложником этой ситуации стал бизнес. С одной стороны, работодатель не имеет права принуждать работника к вакцинации, а с другой стороны, государство устанавливает планы по вакцинированным и жесткие меры ответственности за их невыполнение. Предприниматели оказались в условиях, когда необходимо восстанавливать бизнес в условиях ограничений и угрозой огромных административных штрафов, а также лишения части кадров. Путь решения этой проблемы у бизнеса немного.

«Антипрививочники». Как не растерять трудовой потенциал?

Еще весной текущего года ситуация для бизнеса была довольно благоприятной. Тогда Роструд в письме от 02.03.2021 № 09-3748-2021-40 высказывался об отсутствии у работодателей правовых оснований для отстранения непривитых работников от выполнения их трудовых обязанностей. Однако уже летом, несмотря на неизменность нормативной базы, Роструд выпустил новое разъяснение с кардинально противоположной позицией (Письмо Роструда от 13.07.2021 № 1811-ТЗ) — отстранению антипрививочников от работы быть! И хотя данное письмо не является нормативно-правовым актом, очевидно, что изложенная в нем позиция будет активно применяться как контролируру-

ющими органами, так и судами. Между тем в этом документе есть несколько важных условий, при которых работодателю придется отстранить от работы непривитых.

Основное из них — это наличие решения Главного санитарного врача региона об обязательной вакцинации от COVID-19. Оно принимается исходя из тяжести эпидемиологической ситуации. В настоящее время субъектов, где такие жесткие меры введены, примерно половина от всей страны.

Ивановская область недавно к ним присоединилась (см. *Постановление главного государственного санитарного врача по Ивановской области от 7 октября 2021 года № 8*). Постановление в первую очередь касается тех организаций, которые по своему основному виду деятельности обязаны обеспечить определенный процент вакцинирован-

ных. В Ивановской области это:

- организации торговли (в том числе пункты выдачи товаров, приобретенных дистанционно);
- салоны красоты, косметические, массажные и СПА-салоны, солярии, бани, сауны, физкультурно-оздоровительные комплексы, фитнес-клубы, бассейны;
- бытовые услуги (пункты приема прачечных, химчисток и проч.);
- общественное питание;
- клиентские подразделения финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи;
- МФЦ;
- транспорт общего пользования, такси;
- учреждения здравоохранения, социальной защиты, социального обслуживания;
- досуговые, развлекательные, зрелищные, просветительские мероприятия (в т.ч. игровые мероприятия, мастер-классы, лекции, тренинги);
- организации отдыха и оздоровления детей;
- детские игровые комнаты, детские развлекательные центры, иные места проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах;
- театры, кинотеатры, концертные залы (персонал, непосредственно вза-

имедействующий с посетителями);

- массовые физкультурные, спортивные мероприятия;
- экскурсионная деятельность;
- предоставление услуг по временному проживанию (гостиницы, хостелы, гостевые дома, базы отдыха, туристические базы и пр.);
- санаторно-курортная деятельность;
- доставка товаров и продуктов питания, в том числе курьерская.

Во избежание административной ответственности работодателю придется занять жесткую управленческую позицию и постараться обеспечить необходимый процент вакцинированных в организации. Как и в большинстве других вопросов, компания может использовать метод кнута и пряника. Поощрением за прививку могут стать дополнительные дни отдыха или материальная помощь. Для их внедрения необходимо издать приказ руководителя организации.

Метод кнута может стать болезненным для обеих сторон и состоит в отстранении от работы непривитого на основании ч. 3 ст. 76 ТК РФ и п. 2 ст. 11 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней». При отстранении работник полностью теряет доход в виде заработной платы, а работодатель остается без трудовой единицы. При этом перевод на дистанционную работу не является способом решения проблемы. Роструд настаивает на обязательности применения к «удаленщикам» всех тех же мер, что и к сотрудникам на местах. Такая позиция представляется довольно спорной, поскольку человек «на дистанционке» не контактирует с таким большим количеством людей, как находящийся на производстве или в офисе. Допустимость перевода ценных, но невакцинированных сотрудников на дистанционный формат работы существенно бы снизило нагрузку на бизнес и позволило бы установить хрупкий баланс интересов отдельного человека и общества.

Технически отстранение от работы производится следующим образом:

1. Получение от работника письменного отказа от вакцинации (при отсутствии у него документально подтвержденных медицинских противопоказаний) либо оформление акта об отказе от его предоставления. Акт оформляется в присутствии не менее 2 свидетелей.

2. Вынесение приказа об отстранении работника до устранения причин. В приказе необходимо указать фамилию, имя, отчество, должность сотрудника, основания, по которым он отстраняется от работы, срок отстранения (до устра-

нения обстоятельств, послуживших основанием, — т.е. до его вакцинации или до окончания пандемии).

3. Ознакомление с приказом работника под подпись. При отказе от ознакомления составляется соответствующий акт.

! О возможности увольнения непривитого работника Роструд не упоминает. В связи с чем создается неприятная для работодателя ситуация — работник формально есть, но его фактически нет на неопределенный срок. Введение новой штатной единицы чревато для компании в будущем сложностями с процедурой сокращения штата. Возможным вариантом становится срочный трудовой договор, но он требует административных ресурсов для поиска кандидатов, и не каждый специалист согласится на такое трудоустройство.

Отстранение от работы — крайне невыгодный вариант для обеих сторон трудового договора. Поэтому в интересах работодателя приложить все усилия для убеждения сотрудника в необходимости вакцинации либо «закрыть» необходимый процент другими работниками.

Административная ответственность работодателя

Если сотрудники и финансовые показатели для компании оказываются важнее, чем публично-правовые обязанности, то возникает высокий риск привлечения к административной ответственности за нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил.

Первое, что нужно проанализировать при подготовке к судебному слушанию — это протокол об административном правонарушении. Надлежащим ли образом он составлен, указано ли место и дата совершения проступка, есть ли в нем возражения представителя компании, имеются ли подписи всех участвовавших лиц, указаны ли свидетели (при наличии). Ошибки в составлении протокола являются основанием для признания его недействительным и отказа в привлечении организации к административной ответственности.

Кроме того, следует запастись документами о методах сотрудников от вакцинации, если такие имеются, и настаивать на их учете при определении возможности работодателя обеспечить заявленный госорганами процент вакцинированных. Если доля имеющих противопоказания к вакцинации вели-

ка, то вины компании в невыполнении плана нет.

Если правонарушение зафиксировано надлежащим образом, а способов доказывания отсутствия состава проступка нет, то следующим шагом становится поиск возможностей для снижения размера наказания. Административная ответственность для работодателей за нарушения в сфере антиковидной профилактики предусмотрена двумя статьями КоАП РФ. Статья 6.3 КоАП РФ входит в кодекс давно и устанавливает ответственность за нарушения санитарно-эпидемиологических норм. В отношении данного состава имеется обширная и устоявшаяся судебная практика, в связи с чем суды активно ее используют для наказания провинившихся в вопросах борьбы с коронавирусом предпринимателей. При этом квалифицируют такие нарушения по части 2 ст. 6.3 КоАП РФ. В соответствии с санкцией этой нормы работодателям назначают draconianские штрафы — от 50000 руб. на директора или ИП и от 200000 рублей на юридическое лицо (ООО, АО и др.). В качестве альтернативной меры наказания предусмотрено приостановление деятельности компании на срок до 90 суток, что способно убить большинство субъектов малого бизнеса. Да и более крупные фирмы ощутят явный негативный финансовый результат.

Сразу возникает вопрос: а можно ли что-то сделать в защиту своих интересов и снизить негативный эффект, ведь никто не застрахован от сотрудника с собственным, отличным от позиции государства мнением по вопросам вакцинации от коронавируса? Можно! Обязательно нужно обжаловать постановление о привлечении к административной ответственности, вплоть до Верховного Суда РФ. Да, суд не может полностью снять с компании ответственность. Но он уже неоднократно (в т.ч. Постановление ВС РФ от 07.06.2021 № 50-АД21-7-К8, раздел 5 «Обзор по отдельным вопросам судебной практики, связанным с применением законодательства и мер по противодействию распространению на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19) № 1» (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 21.04.2020) указывал на одну принципиальную ошибку, которую допускают суды при квалификации нарушений в период пандемии. Часть 2 ст. 6.3 КоАП РФ является общей, а для антиковидных мер законодателем введен новый, специальный состав, предусмотренный ст. 20.6.1 КоАП РФ. Исходя из теории права, при наличии общей и специальной норм — применению подлежит

ГК ГЛАВНАЯ КНИГА

УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН

М. Г. Суховская, старший эксперт

специальная. За несоблюдение правил поведения при введении режима повышенной готовности на территории, где существует угроза возникновения чрезвычайной ситуации, следует привлекать к ответственности по ч. 1 ст. 20.6.1 КоАП РФ. Санкция у нее менее строгая — от 10000 руб. на директора, от 30000 руб. на ИП и от 100000 руб. на юридическое лицо. Путем простого сравнения приходим к выводу, что переквалификация правонарушения дает экономию в размере штрафа от 2 до 5 раз. Поэтому, если работодателя вызывают в суд на рассмотрение дела по ст. 6.3 КоАП РФ, ему целесообразно составить ходатайство о переквалификации правонарушения на ст. 20.6.1 КоАП РФ со ссылкой на практику ВС РФ.

Помимо переквалификации правонарушения, следует обратить внимание суда на наличие смягчающих ответственность обстоятельств. Таковыми могут стать:

- документы, подтверждающие, что работодатель предлагал всем работникам поставить прививки от ковида, — например, письмо коллективу с ознакомлением работников под подпись;
- договор с медицинской организацией о выездной вакцинации на территории предприятия;
- письменный отказ сотрудников от постановки прививок и обоснование их крайне важной роли в работе фирмы;
- приказы об отстранении непривитых работников от выполнения служебных обязанностей уже после проведения проверки и составления протокола об административном правонарушении;
- бухгалтерская и налоговая отчетность, выписки по банковским счетам компании, указывающие на ее тяжелое материальное положение;
- приказы, инструкции и положения о жестких профилактических мерах в организации;
- указание на совершение правонарушения впервые и строгое соблюдение иных противоэпидемических мер;
- отсутствие тяжких последствий и благоприятная ситуация по заболеваемости коронавирусом в организации (например, результаты ПЦР-тестов сотрудников) и др.

В совокупности эти меры должны помочь сделать штраф посильным для компании.

Несмотря на сложную ситуацию, в которой оказались работодатели, у них есть правовые инструменты и для выполнения своих публичных обязанностей, и для минимизации негативных последствий в случае отсутствия содействия со стороны работников.

Опубликовано с изменениями и дополнениями.
Информация предоставлена
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



Для работодателя увольнение по соглашению сторон — самое беспроblemное. Во-первых, так можно расторгнуть и срочный, и бессрочный трудовой договор. Во-вторых, уволить работника можно в любое время: в период испытания, больничного, отпуска. В-третьих, трудовые отношения можно прекратить буквально в один день. Еще один плюс — работник не может отозвать свое заявление об увольнении. Но все же есть несколько моментов, о которых работодателю стоит помнить.

Беременная сотрудница вправе передумать даже постфактум

По соглашению сторон можно растаться практически с любой категорией работников, даже с одиноким родителем малолетнего ребенка <1>. Но только не с беременной женщиной.

СПРАВКА

Выплата выходного пособия не может предусматриваться при увольнении по соглашению сторон руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров ГУПов, МУПов, госучреждений и компаний, в которых доля участия государства — более 50% <2>.

По мнению Верховного суда, беременная сотрудница вправе отказаться от увольнения в любой момент. И работодателю лучше аннулировать соглашение, даже если женщина не предъявила ему своевременно справку о беременности <3>. Потому что если работодатель с ней все же расстанется, то он нарушит прямой запрет увольнять беременных <4>. И тогда, если женщина пойдет в суд, ее однозначно восстановят на работе и обяжут работодателя оплатить ей вынужденный прогул и компенсировать моральный вред <5>.

Если выплачивается выходное пособие, это надо зафиксировать в соглашении

Бытует мнение, что при увольнении по соглашению сторон работнику, кроме окончательного расчета, обязательно должно быть выплачено прощальное выходное пособие. Но это заблуждение. Если пособие не предусмотрено трудовым или коллективным договором, то факт его выплаты и размер зависят от того, договорятся ли обе стороны об этом или нет.

Так, если работник увольняется без выходного пособия, то оформлять увольнение отдельным документом совсем не обязательно.

Сотрудник просто подает соответствующее заявление с основанием увольнения «по соглашению сторон». Руководитель ставит на нем согласительную резолюцию, например «Не возражаю», и затем издает приказ об увольнении <6>.

Если же работодатель планирует выплатить работнику выходное пособие, тогда непременно нужно заключить с ним соглашение о расторжении трудового договора. Ведь только при наличии соглашения сумму пособия можно:

- учесть в полной сумме в расходах на оплату труда как при общем режиме, так и при УСН <7>. Правда, налоговики могут убрать сумму пособия из затрат, если посчитают, что выплата необоснованна и/или чрезмерно завышена <8>. Так, к примеру, суды поддержали ИФНС в следующих ситуациях:

- работники, получившие выходное пособие, в течение 1 – 3 дней были вновь приняты на работу, пусть и в другие филиалы компании <9>;

- размеры «парашютов» работникам составили семь и более окладов, причем отнюдь не все из уволенных занимали руководящие должности <10>;

- не облагать НДФЛ и страховыми взносами, в том числе на травматизм, пособие в части, которая не превышает трехкратный средний месячный зара-

боток работника (шестикратный — для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях) <11>. Сумма, превышающая указанный лимит, облагается НДФЛ и взносами в общем порядке.

Помимо размера выходного пособия, в соглашении можно прописать и другие важные моменты расставания. Например, порядок и сроки передачи дел увольняющимся сотрудником другому работнику, обязанность отработать в организации, пока на вакантную должность не будет найден другой работник, и др.

СОВЕТ

Включите в текст соглашения о расторжении трудового договора такую фразу: «На момент подписания настоящего соглашения стороны подтверждают, что претензий друг к другу не имеют». В случае спора с работником эта фраза может послужить для работодателя дополнительной подстраховкой <12>.

Не надо договариваться с работником об увольнении по соглашению задолго до расставания

Иначе в случае спора суд может посчитать, что у работника вообще не было намерения заключать соглашение о расторжении трудового договора. Вот два примера из свежей судебной практики.

В одном деле соглашение было подписано с работником за 5 месяцев до его фактического увольнения. В другом — соглашение вообще было заключено в тот же день, что и трудовой договор, — более чем за полгода до расставания <13>.

И в том и в другом случае работники неоднократно обращались к работодателю с письменными заявлениями аннулировать договоренность об увольнении, но тщетно. В итоге они восстановились на работе через суд.

СПРАВКА

Увольняя работника по рассматриваемому основанию, в его трудовой книжке сделайте следующую запись: «Трудовой договор прекращен по соглашению сторон, пункт 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации». Та же запись будет и в его личной карточке. С такой же записью не забудьте подать на сотрудника СЗВ-ТД — не позднее следующего рабочего дня после издания приказа об увольнении <15>.

В заключение рассмотрим еще одно дело, которое лишний раз подтверждает, что изменить срок увольнения по соглашению можно лишь при взаимной договоренности сторон, а болезни, отпуск и выходные дни этому не препятствуют.

Итак, 12 марта 2020 г. работник и работодатель заключили соглашение о расторжении трудового договора с 31.03.2020. А 26 марта был издан приказ об увольнении. Однако в связи с коронавирусом Президент РФ своим Указом с 30 апреля установил в России период нерабочих дней с сохранением зарплаты, который в итоге продлился до 8 мая включительно <14>.

То есть по факту работодатель возобновил свою деятельность только с 12 мая 2020 г. Поскольку дата увольнения работника (31 марта 2020 г.) попала на нерабочие дни, он попытался через суд изменить ее на 12 мая. И если районный суд его просьбу удовлетворил, то апелляционный и кассационный суды встали на сторону работодателя. Они сказали, что нерабочие дни отнюдь не препятствуют увольнению по соглашению сторон.

<1> Определение 7 КСОЮ от 03.03.2020 N 88-3711/2020

<2> ст. 349.3 ТК РФ

<3> п. 25 Постановления Пленума ВС от 28.01.2014 N 1

<4> ст. 261 ТК РФ; Определение ВС от 20.06.2016 N 18КГ16-45

<5> Апелляционное определение Мосгорсуда от 10.03.2021 N 33-9888/2021

<6> Определения 9 КСОЮ от 24.09.2020 N 88-6296/2020; 8 КСОЮ от 18.03.2021 N 88-2923/2021

<7> п. 9 ст. 255, подп. 6. п. 1 ст. 346.16 НК РФ

<8> Письма Минфина от 18.03.2020 N 03-03-06/1/20894, от 18.07.2019 N 03-04-06/53226; п. 14 разд. IV Обзора судебной практики ВС N 4 (2016), утв. Президиумом ВС 20.12.2016

<9> Постановление АС ВВО от 11.02.2019 N Ф01-6836/2018

<10> Постановление АС МО от 06.08.2018 N Ф05-11548/2018

<11> п. 1 ст. 217, подп. 2 п. 1 ст. 422 НК РФ; подп. 2 п. 1 ст. 20.2 Закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ; Письмо Минфина от 18.02.2021 N 03-04-05/11324

<12> Апелляционное определение Мосгорсуда от 16.12.2016 N 33-24298/2016

<13> Определения 1 КСОЮ от 17.05.2021 N 88-12078/2021; 8 КСОЮ от 03.12.2020 N 88-17524/2020

<14> Указы Президента от 25.03.2020 N 206, от 02.04.2020 N 239, от 28.04.2020 N 294

<15> п. 2.5 ст. 11 Закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 16, 2021

МОЖЕТ ЛИ ИП ПЕРЕПЛАТУ ПО «ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИМ» НАЛОГАМ ЗАЧЕСТЬ В СЧЕТ ЛИЧНЫХ?

И. В. Кравченко, эксперт
по бухгалтерскому учету и
налогообложению



Возможна ситуация, когда вы как предприниматель будете иметь переплату по налогу на УСН/ПСН/ЕСХН и одновременно с этим как физлицо долг, к примеру, по транспортному налогу. Возникнет вопрос: а можно ли переплаченный «спецрежимный» налог зачесть в счет уплаты задолженности по личному налогу? Ответ ищите в нашей статье.

«Можно» или «нельзя»?

До 1 октября 2020 г. Налоговый кодекс разрешал зачитывать переплату по налогу только в счет налога того же вида. То есть зачесть «предпринимательский» налог вне зависимости от спецрежима (налог при УСН, при ПСН, ЕСХН — это все федеральные налоги) в счет того же транспортного налога (это региональный налог) было нельзя. Теперь же это ограничение снято.

С 1 октября 2020 г. переплату можно зачесть в счет предстоящих платежей, недоимки, пеней и штрафов по любым налогам вне зависимости от того, являются ли они федеральными, региональными или местными. Поскольку норма улучшает положение плательщиков, применяется это правило и к налоговым платежам, излишне уплаченным до этой даты <1>.

Узнать о наличии переплаты по налогу вы можете, к примеру:

- получив соответствующее сообщение от налоговиков <2>. У ИФНС есть обязанность извещать налогоплательщиков о переплате, однако на практике

она ее не всегда исполняет. Ведь неисполнение этой обязанности никаких последствий для инспекций не влечет;

- запросив справку о состоянии расчетов с бюджетом или акт сверки. К слову, так вы будете уверены, что у вас и у ИФНС данные о переплате совпадают, если сообщение о переплате не приходило. Ведь если по данным инспекции сумма переплаты окажется меньше, чем вы хотите зачесть, то она зачет не проведет;

- в личном кабинете ИП.

Ограничений по статусу плательщика тоже нет. А потому вы вправе направить излишне уплаченные в бюджет деньги с бизнеса в счет уплаты личных налогов.

Как это сделать?

Для перераспределения переплаты в ИФНС нужно подать заявление о зачете суммы излишне уплаченного налога. Его можно представить в налоговую в течение 3 лет со дня, когда была совершена переплата <3>.

Подается заявление по форме, которая утверждена Приказом ФНС от

14.02.2017 N ММВ-7-8/182@. В форме вам нужно заполнить только первую и вторую страницы. Третья страница предназначена для физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями. Однако это вовсе не значит, что ее можно просто «выбросить». Поскольку порядка заполнения заявления нет, пронумеруйте ее, в текстовых полях поставьте прочерки и приложите ее к другим страницам.

Правила отражения в форме других сведений в целом интуитивно понятны. К тому же в конце формы имеются некоторые пояснения, и кое-что мы разъяснили в комментариях к образцу заявления ниже.

Заполнить и подать заявление проще всего через сервис «Личный кабинет налогоплательщика - ИП» (через кнопку «Сформировать заявление о зачете/возврате»), однако услуга доступна только тем, у кого есть электронная подпись.

Если ее у вас нет, то придется заполнить заявление на бумаге и подавать его лично/через представителя или отправлять по почте ценным письмом с описью вложения.

Обращаем ваше внимание, что просто переслать в инспекцию скан-копию бумажного заявления с отсканированной «живой» подписью в целях зачета налоговой переплаты недостаточно. Налоговики вправе не рассматривать заявление о зачете, направленное через личный кабинет, если оно не подписано квалифицированной электронной подписью <4>.

Решение о зачете (решение об отказе в проведении зачета) налоговая инспекция примет в течение 10 рабочих дней со дня получения вашего заявления <5>. А в течение еще 5 рабочих дней о решении, принятом по зачету, она сообщит вам или вашему представителю лично под расписку или иным способом, подтверждающим факт и дату его получения.

Если налоговая инспекция отказала в зачете налога, вы можете обжаловать ее отказ в вышестоящий орган (в большинстве случаев это УФНС), а затем в суд.

<1> ст. 78 НК РФ; Письмо Минфина от 10.08.2020 N 03-02-07/1/72100

<2> п. 3 ст. 78 НК РФ

<3> пп. 2, 7 ст. 78 НК РФ

<4> Решение ФНС от 13.12.2018 N СА-3-9/9449@

<5> п. 6 ст. 6.1, пп. 4, 5 ст. 78 НК РФ

Полный текст статьи опубликован в журнале «Главная книга» N 16, 2021



СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Таможня добро не дает

Для кого (для каких случаев): Купили товар в России, а таможня за это оштрафовала.

Сила документа: Постановление арбитражного суда округа РФ.

Схема ситуации: В торговую точку одного ООО пришла внеплановая таможенная проверка. Проверка составила акт и вынесла решение о том, что в распоряжении ООО находятся ковры ручной вязки в количестве 2150 шт., незаконно перемещенные через таможенную границу ЕАЭС. Общая стоимость товара 603849597 рублей 80 копеек. ООО было признано лицом, несущим солидарную ответственность по уплате таможенных платежей, специальных, антидемпинговых, компенсационных пошлин, процентов и пени в размере 121035436 рублей 76 копеек.

Между тем общество участником внешнеэкономической деятельности не являлось, а все ковры купило у одного поставщика на внутреннем рынке и совершенно логично, по его мнению, отказать платить таможенные пошлины. Суд апелляционной инстанции, принимая сторону ООО, исходил из недоказанности таможенным органом оснований возникновения у общества солидарной обязанности по уплате таможенных пошлин и налогов, потому что:

- 1) общество является покупателем товара на внутреннем рынке;
- 2) на момент приобретения товара обществом у поставщика претензии таможни к правильности оформления товара отсутствовали;
- 3) общество является добросовестным приобретателем товара;
- 4) доказательств недобросовестного поведения как общества, так и поставщика в материалы дела таможенным органом не представлено;
- 5) не установлены обстоятельства перемещения товаров через таможенную границу, при которых общество на момент приобретения товара знало или должно было знать о незаконности его ввоза на территорию ЕАЭС.

Выводы и возможные проблемы: Приобретая импортный товар, нужно быть особо внимательным к документам!

Нестыковки между счетами-фактурами, декларациями на товары, бирками на товаре могут неожиданно обернуться солидарной ответственностью по уплате таможенных налогов и пошлин.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА МОСКОВСКОГО ОКРУГА ОТ 22.09.2021 N Ф05-22617/2021 ПО ДЕЛУ N А40-186328/2020.

Закупка у единственного поставщика

Для кого (для каких случаев): Закупки у единственного поставщика по 223-ФЗ.

Сила документа: Определение Судебной коллегии по экономическим спорам ВС РФ.

Схема ситуации: Одно общество решило заняться организацией питания в детских садах и школах. А в положениях о закупке по 223-ФЗ в выбранных садах и школах был пункт, что заказчик вправе провести закупку у единственного поставщика в случае оказания услуг по организации питания в образовательных учреждениях. А единственный поставщик уже был. Общество задумалось — как так, целая ниша занята! А как же честная конкуренция? Общество через суд решило оспорить положения о закупке в двух садах и школе.

Но суды указали обществу, что заказчик наделен правом самостоятельно определять способы закупки, а включение в Положение о закупке возможности оказания услуг по организации питания для нужд заказчика посредством закупки у единственного поставщика не противоречит 223-ФЗ. Согласно ст. 3.6 223-ФЗ положением о закупке заказчика устанавливаются порядок подготовки и осуществления закупки у единственного поставщика и исчерпывающий перечень случаев проведения такой закупки. Ограничений нет, все решает заказчик в своем положении.

Но общество дошло до ВС РФ, который не согласился с нижестоящими судами. Избрание заказчиком способа закупки, который повлек за собой необоснованное ограничение круга потенциальных

участников, нарушает принципы осуществления закупочной деятельности и положения законодательства о защите конкуренции. Закрепленные заказчиком в положении о закупке условия, позволяющие осуществлять закупку у единственного поставщика во всех случаях и при любых потребностях без проведения конкурентных процедур, независимо от наличия конкурентного рынка, создают возможность привлечения исполнителя без проведения торгов, что приводит к дискриминации и ограничению конкуренции. Для экономической эффективности закупка у единственного поставщика целесообразна, если товары обращаются на низкоконкурентных рынках или проведение конкурсных процедур нецелесообразно по объективным причинам, например, ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций.

Отдавая в отдельных случаях предпочтение такому способу, как осуществление закупки у единственного поставщика, заказчик должен иметь разумные и объективные причины, объясняющие, что применение конкурентных процедур либо является неэффективным (например, если товарный рынок ограничен или цены на объект закупки колеблются в узком диапазоне), либо в значительной степени лишают заказчика того результата, которого он намеревался достичь, планируя закупку (осуществление срочного размещения заказа, закупка на товарном рынке, где преобладает недобросовестная конкуренция). В ином случае выбор данного неконкурентного способа размещения заказа представляет собою злоупотребление правом, намеренное уклонение от конкурентных процедур.

ВС РФ отменил положения о закупке по 223-ФЗ у двух детских садов и одной школы.

Выводы и возможные проблемы: Нельзя произвольно ограничить конкуренцию и без объяснения причин проводить закупки у единственного поставщика на рынке товаров и услуг, где существует справедливая конкуренция. Это работает и в обратную сторону: если ваши права на участие в закупке ограничили, с этим можно бороться!

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУДЕБНОЙ КОЛЛЕГИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ СПОРАМ ВС РФ ОТ 16.09.2021 N 306-ЭС21-13429 ПО ДЕЛУ N А57-6544/2020, N 306-ЭС21-11589 ПО ДЕЛУ N А57-6792/2020, N 306-ЭС21-13581 ПО ДЕЛУ N А57-6788/2020.

Материал предоставлен
ООО «Инженеры информации», г. Волжский



ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»

«ХОРОШЕЕ СЛОВО — МАЛЬЧИШКИ...»



1 октября на традиционном открытии музыкального сезона ТО «Классика» пели мальчишки. Выступление концертного хора Хоровой школы мальчиков имени А. М. Жуковского стал настоящим подарком для наших зрителей в Международный день музыки.

Не ошибусь, если скажу, что Хоровая школа мальчиков и юношей им. А. М. Жуковского известна всем ивановцам. Созданная в 1984 году ее художественным руководителем, она является гордостью нашего города, — как сейчас говорят, брендом.

Хоровую школу можно сравнить с колыбелью для юных дарований. Сюда приходят мальчишки 5-6 лет и получают первый вокальный и сценический опыт в хоре «Ручеек». Через пару лет они переходят в «Родничок», а затем и в основной состав. Обучение в Хоровой школе длится 7 лет, но, как правило, ребята поют и дальше. Педагоги стараются, чтобы они не разлетались после окончания и составляли юношескую группу.

Коллектив неоднократно становился лауреатом таких фестивалей и конкурсов, как «Золотое кольцо», «Поющее детство», «Серебряные голоса», Славянский форум «Золотой Витязь». Капелла удостоивалась чести выступать в Храме Христа Спасителя, Московском Кремле, Международном доме музыки, Концертном зале имени П.И. Чайковского.

Александр Жуковский возглавлял Хоровую школу более 30 лет. В 2017 году его не стало. В том же году имя Александра Михайловича было при-

своено коллективу. А в 2020 году его художественным руководителем стал заслуженный работник культуры РФ Евгений Бобров.

Мы хорошо знаем Евгения Николаевича как руководителя взрослых хоровых коллективов. А был ли у него опыт работы с детьми?

«Да, — ответил он на наш вопрос. — На последнем курсе учебы в нижегородской консерватории я начал работать с детской хоровой студией Дома культуры школьников Горьковского автозавода. Это было большое учреждение культуры, в нашей студии занималось более 200 человек. Я возглавлял ее в течение 5 лет, мы даже провели два фестиваля детских хоров Поволжья. В студии пели и мальчики, и девочки, но был и отдельный ансамбль мальчиков 7-8 лет. Так что начинал я как раз с детских коллективов».

В Хоровой школе с ребятами работают опытные, высокопрофессиональные педагоги. Это главный хормейстер Анна Бахрова, хормейстеры Татьяна Сысуева, Ольга Востокова, Вера Тимошина, Алексей Китаев, концертмейстер Елена Лапшова. На концерте 1 октября зрители их увидели на сцене вместе с учениками.

Свое выступление хор открыл песней «Мальчишки». «Хорошее слово — мальчишки...» — зазвучали серебряные голоса участников и сразу захватили внимание зрительного зала. Затем прозвучали русская народная песня «Как по морю...», «Попутная» М. Глинки, два фрагмента из Литургии Н. Лебедева, шуточная песенка «Прогулка», песни «Родина» и «Юнга» на музыку Л. Сивухина — порядка 11 разножанровых произведений представили хористы в своей программе, половина из них была исполнена а капелла.

Во втором отделении смешанный состав капеллы мальчиков и юношей показал свою новую программу, в которой так же, как и в первой части концерта, прозвучали произведения разных жанров. Зрители долго аплодировали хористам и их педагогам, несли на сцену огромные букеты цветов.

Можно смело сказать, что коллектив продолжает традиции, заложенные его основателем Александром Жуковским, и в то же время видны и новые веяния. Об этом мы говорили в интервью с Евгением Бобровым.

— Возглавлять коллектив после Александра Михайловича — это и большая ответственность, и задачи сохранения традиций, — рассказал Евгений Николаевич. — Прежде всего — это традиции воспитания мальчишек посредством музыки, с нравственными устоями, верными представлениями о добре и зле, дружбе, мужском братстве. Это

было всегда важным обстоятельством в работе Александра Михайловича.

Естественно, любой приходящий в существующий коллектив руководитель привносит что-то свое. Например, сегодня выступил концертный состав хора мальчиков. Раньше не было такого разделения. Это мое нововведение — я решил, что концертный хор должен петь отдельную программу, которая сложилась за последний год.

У мальчишек короткий певческий век. Практически каждые 3 года меняется состав. Участник хора будет петь так, как его научит руководитель. И моя задача в том и заключается, чтобы мальчишки запели теми самыми серебряными голосами, какие им дала природа.

— Для любого исполнителя важную роль играет личное отношение к музыкальному материалу. В репертуар хоровой школы входят очень серьезные произведения, не написанные специально для детей. Как удается заинтересовать ребят такой музыкой?

— Что исполнять — это выбор по большей части руководителя. Когда я только пришел в хор, основу репертуара составляли песни о войне. Я посчитал это неправильным, поскольку всегда был сторонником разнообразия жанров и музыкальных направлений.

Разумеется, репертуар должен быть интересным и самим детям, и слушателям. Наш репертуар можно назвать классическим. Ребята откликаются на выбор тех или иных произведений, понимают их, чувствуют, как принимает их зритель.

Мы намеренно уходим от так называемых попсовых вещей, чем можно легко завоевать успех у слушателей. Это, на мой взгляд, дешевые аплодисменты. Я считаю, что признание надо зарабатывать чистым, стройным, осмысленным исполнением песен более серьезного репертуара.

— Есть ли принципиальное отличие работы с детским и взрослым музыкальными коллективами?

— Есть общеизвестная фраза: «Для детей нужно делать так же, как для взрослых, только еще лучше». Работая с любым коллективом надо выкладываться полностью, а для работы с детьми это просто необходимо, потому что они чутки к любой фальши. Нужно просто любить детей и посвящать им свою жизнь, отдавать им тепло, душу, сердце. По-другому нельзя. Это обязательное условие. **ТК**



ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

БОЛЕЕ 8 ТЫСЯЧ РОДИТЕЛЕЙ ОФОРМИЛИ ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ПОСОБИЯ

Родителям, в одиночку воспитывающим детей, перечислено в общей сложности более 153 млн рублей.

Пособие положено родителю (маме или папе), который в одиночку воспитывает ребенка в возрасте от 8 до 16 лет включительно. Если в семье не один ребенок, то выплата полагается на каждого.

Особо отметим, если заявление подано в течение 6 месяцев с момента достижения ребенком 8-летнего возраста, то пособие начисляется с 8 лет, если позже — с даты обращения. Например, ребенку 8 лет исполнилось в августе, а заявление было подано только в октябре — в этом случае выплата будет назначена с августа.

Для права на данную выплату доход на каждого члена семьи не должен превышать 10761 руб. в месяц. Сведения

о доходах учитываются за 12 месяцев, но отсчет этого периода начинается за 4 месяца до даты подачи заявления (см. Таблицу).

Так как выплаты положены семьям с невысокими доходами, после подачи заявления проводится комплексная оценка нуждаемости семьи. При этом подавляющее большинство сведений о доходах и имуществе специалисты ПФР запрашивают самостоятельно в рамках межведомственного взаимодействия.

Размер ежемесячного пособия в Ивановской области составляет 5438,5 руб. Выплаты направляются на счет, указанный в заявлении и принадлежащий заявителю, в период с 1 по 25 число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается пособие (в октябре — за сентябрь и т.д.). Ежемесячное пособие назначается на один год и продлевается по заявлению, зачисляется пособие только на карты «Мир».

Месяц подачи заявления на ежемесячную выплату родителю, в одиночку воспитывающему ребенка	Период, за который рассматриваются доходы
Сентябрь 2021	май 2020 — апрель 2021
Октябрь 2021	июнь 2020 — май 2021
Ноябрь 2021	июль 2020 — июнь 2021
Декабрь 2021	август 2020 — июль 2021

ДО 1 МАРТА 2022 ГОДА ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ ПРОДЛЕВАЮТСЯ БЕЗЗАЯВИТЕЛЬНО

До этой даты действует временный порядок установления или подтверждения инвалидности, согласно которому вся процедура происходит исключительно на основе документов медицинских учреждений без посещения бюро медико-социальной экспертизы.

Автоматически инвалидность продлевается на 6 месяцев. Такой порядок был введен в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой в апреле прошлого года. Жители Ивановской области, которым инвалидность установлена впервые, могут подать заявление на назначение и доставку пенсии в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда или на портале госуслуг. В этом случае личное посещение клиентской службы ПФР уже не потребуется.

Если человек не может обратиться через интернет, специалисты Пенсионного фонда свяжутся с ним и окажут необходимое содействие. Информацию об установлении человеку инвалидности ПФР получает от бюро медико-социальной экспертизы.

В Ивановской области инвалидность имеют более 76 тысяч человек.

Если для назначения пенсии требуются дополнительные документы (например, о стаже или заработке гражданина), специалисты Пенсионного фонда сами запрашивают их в соответствующих организациях.

Консультации специалистов ОПФР — (4932) 31-24-47.

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия в базовом семинаре (3 часа) - 1150 руб., онлайн-семинаре (4 часа) - 1350 руб., трансляции (7 часов) - 2500 руб., очном семинаре (5 часов) - 3500 руб., очном семинаре (7 часов) - 4500 руб.

ОКТАБРЬ
20
10.00 — 17.00

«ОБЗОР И РАЗЪЯСНЕНИЕ АКТУАЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНА N 44-ФЗ В 2021-2022 ГГ. ОПТИМИЗАЦИЯ, УНИФИКАЦИЯ, АВТОМАТИЗАЦИЯ ЗАКУПОК.

ОБЗОР КЛЮЧЕВЫХ ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНА N 223-ФЗ»

ОЧНЫЙ СЕМИНАР

Лектор: **МИРОНОВ Евгений Николаевич** — главный эксперт и старший преподаватель учебно-методического центра в сфере закупок «Аукцион Консалтинг».

реклама 16+

ОКТАБРЬ
21
10.00 — 14.00

«ОСНОВНОЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ — ТОРГОВЛЯ: ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ, УЧЕТ, НАЛОГИ» (ИПБ)

ОНЛАЙН-СЕМИНАР

Лектор: **САМКОВА Надежда Александровна** — ведущий эксперт по налогообложению, преподаватель курсов обучения профессиональных бухгалтеров, член ИПБ России, член Палаты налоговых консультантов.

реклама 16+

НОЯБРЬ
1
10.00 — 14.00

«ИНВЕНТАРИЗАЦИЯ ИМУЩЕСТВА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ: ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И ОФОРМЛЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ»

ОНЛАЙН-СЕМИНАР

Лектор: **РОЛЬЗИНГ Татьяна Александровна** — ведущий эксперт-консультант по налогообложению, преподаватель группы компаний «ЭЛКОД».

реклама 16+

НОЯБРЬ
10
10.00 — 16.00

«ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ЗАРПЛАТНЫЕ НАЛОГИ: ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ И КАК НЕ ДОПУСКАТЬ ОШИБОК В РАСЧЕТАХ» (ИПБ)

ОЧНЫЙ СЕМИНАР

Лектор: **ГЕЙЦ Игорь Викторович** — к.э.н., главный редактор журнала «Заработная плата. Расчеты, учет, налоги». Автор многочисленных изданий и публикаций по вопросам заработной платы, учета, отчетности.

реклама 16+

Компания «НМО Консультант» поздравляет

ООО «ОА «Талион» — с 20-летием!

Палехский районный суд Ивановской области, Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области, 3-е отделение ФКУ «УФО Минобороны», Южскую центральную библиотеку, ООО «Ивлеспром», ООО «Сервисэнерго», ООО «Фабрика Передовик» — с днем основания!

С днём рождения:

Болдина Михаила Васильевича,
управляющего Отделением ПФР по Ивановской области

Бурлакову Аллу Геннадьевну,
директора ГБПОУ «Ивановское музыкальное училище (колледж)»

Забиякину Юлию Сергеевну,
директора ООО «Аверс»

Корягину Наталью Владимировну,
главу городского округа Шуя

Кузьмина Евгения Юрьевича,
генерального директора ООО «Интеркомтел»

Кукушкина Александра Владимировича,
главного врача ОБУЗ «Городская клиническая больница №4»

Чистякову Ольгу Николаевну,
руководителя финансово-экономической группы УПФР
в Фурмановском районе

Шилова Александра Львовича,
мирового судью Судебного участка №1 Палехского судебного района

Штыкова Евгения Станиславовича,
генерального директора ООО «Газэнергопроминжиниринг»

Яковлеву Любовь Васильевну,
заместителя Председателя Правительства Ивановской области,
директора Департамента финансов Ивановской области

С юбилеем:

Гущину Светлану Борисовну,
директора МБОУ «Коляновская средняя школа»

Ильину Нину Фёдоровну,
директора ОГКОУ «Юрьевецкая коррекционная школа-интернат»

Логинову Евгению Константиновну,
генерального директора ООО «Центр доктора Бубновского»

Хлыбову Светлану Васильевну,
директора ОГКОУ «Кохомская коррекционная школа-интернат»

Шашкову Елену Николаевну,
мирового судью Судебного участка №3 Палехского судебного района

Удачи в делах, отличного настроения
и новых планов!

**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016
ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных техно-
логий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 20 (1044) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 13.10.21 в 16.00, по факту 13.10.21 в 17.30
Дата выхода: 15.10.21 Тираж: 1250 экз. Заказ № 322-348
Адрес редакции (издателя): 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10.
Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Сенченко Н.О. Адрес типографии: 153043, г. Иваново,
ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88