

НАШЕ ПРАВО



Проверки трудовой инспекции

стр. 7–8



Поведение в социальных сетях: правовые риски

стр. 9–10

ГЛАВНАЯ КНИГА



Какой режим выгоднее: ПСН или УСН?

стр. 11–13

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА



— Большая зарплата
— Пособие по беременности и родам ИП

стр. 14



АЛЕКСАНДР ИВАННИКОВ: «Я СЧАСТЛИВЫЙ ЧЕЛОВЕК, ВЕДЬ ЗАНИМАЮСЬ ТЕМ, ЧТО МНЕ НРАВИТСЯ»

В конце уходящего 2021 года мы пригласили стать гостем рубрики «Крупный план» генерального директора нашей компании «НПО Консультант» Александра Ивановича Иванникова и побеседовали с ним об итогах года, достижениях в бизнесе и творческих планах.

— Александр Иванович, подводя итоги уходящего года, скажите, каким он был для Вас лично и для компании «НПО Консультант»?

— Когда-то в юности, будучи студентом, я открыл для себя один из важных принципов отношения к своему времени. Помог в этом случай. Я находился в поликлинике, в очереди на прием к врачу с острой стреляющей болью в ухе. Очередь двигалась медленно. И я думал: быстрее бы прошло это время, я попал бы к врачу, и мне стало бы легче. И тут я поймал себя на мысли — а зачем я тороплю время? Ведь оно уйдет. А это — моё время. Тогда я дал себе установку — нужно ценить каждый момент в жизни: секунды, минуты, часы и годы. С тех пор я приучил себя быть благодарным, радоваться и использовать всякое время, которое у меня есть.

Этот год, несмотря на то, что он был непростым, принес много полезного: и открытия, и достижения, и радости, и печали, которые тоже можно обратить в развитие. И я это ценю. Что хочется особенно отметить в уходящем году? У нас замечательные команды — и здесь, и в Крыму. И они развиваются: растёт мастерство, профессионализм, мы достигаем новых результатов. За 2021 год мы все окрепли и адаптировались, сохранили и преумножили опыт, боевой дух и оптимизм. Научились работать в новых условиях и достигать результата, несмотря ни на какие ограничения.

Продолжение на стр. 2–3 >



КРУПНЫЙ ПЛАН



Наши базы данных Ивановского и Крымского законодательства в очередной раз подтвердили свое высочайшее качество, не каждый другой регион смог показать такие высокие результаты. В Ивановской области мы сохранили и укрепили позиции и достигли прироста, а в Крыму достигли рекордного роста и показали лучший результат по всей России.

Успешно развивается направление наших программных разработок. Мы стремительно продвигаемся по внедрению нашей системы учета и управления «Восточный экспресс». Сегодня 75 компаний «КонсультантПлюс» в других регионах — почти половина наших партнеров — работают, используя эту систему. Также постепенно приближаемся к тому, чтобы все наши коллеги, ведущие базы регионального законодательства в системе «КонсультантПлюс», работали на нашей системе электронного документооборота «Дока».

— В 2020 году наша компания еще до официальных распоряжений перешла на дистанционный режим работы в связи с надвигающейся в тот момент эпидемией. Как проходила работа в 2021 году?

— Вся моя сознательная профессиональная жизнь, начиная со студенчества, связана с информационными технологиями, системами автоматизации работы предприятий. Эта отрасль уже давно развивалась в сторону дистанционных сервисов и работ, и наши технологии закономерно двигались в этом направлении. Еще за несколько

лет до эпидемии у нас было много сотрудников, которые работали дистанционно. Мы оказывали в дистанционном и комбинированном формате сервис, совершали продажи, разработки программного обеспечения. Поэтому в 2020 году нам не потребовалось много времени для масштабного перехода — мы быстро перестроились на дистанционное оказание услуг. К сожалению, с переходом на дистанционный формат мы частично потеряли теплоту личного взаимодействия, но при возможности послаблений восполняем утраченное. Мы также смогли развить навыки эффективного удаленного управления.

— В 2021 году, даже в таких непростых условиях, компании удалось реализовать все свои некоммерческие и творческие проекты. Расскажите, пожалуйста, об этом.

— К сожалению, мы частично были лишены возможности проводить мероприятия в формате очных встреч. Но при этом не отказались от проведения ни одного из наших некоммерческих и творческих проектов. Состоялись ежегодные конкурсы «Профессиональный бухгалтер», «Образование и твоя карьера», «Профессиональный юрист». Мы сумели провести их в соответствии с требованиями законодательства, комбинируя дистанционный формат с очным. Так, например, первое заседание членов жюри конкурса «Профессиональный юрист» в этом году проходило в режиме онлайн-конференции, а другие мероприятия конкурса проходили с очным экспресс-тестированием участников.

Под угрозой в уходящем году в связи с существующими ограничениями оказались мероприятия Творческого объединения «Классика». Но даже их мы смогли перенести в дистанционный формат, открыли несколько виртуальных выставок и отметили День памяти Андрея Тарковского. С меньшим, чем раньше, количеством зрителей мы провели несколько концертов, когда это было возможно. В целом наша творческая деятельность в 2021 году состоялась и даже расширилась: были и участия в конкурсах, и сотрудничество с новыми музыкантами, и несколько открытий замечательных выставок в галерее «Классика».

— В 2014 году Вы с нуля открыли компанию в Крыму. Расскажите, пожалуйста, немного о том, как это было?

— В Крыму я оказался по зову сердца. Так сложилось, что до этого я ни разу не был там — «много работал, мало отдыхал». Сам факт того, что территория, переставшая быть частью страны, казалось бы, навсегда, вдруг снова вернулась в ее состав, вызвал во мне большую радость и воодушевление. И мне захотелось внести свой вклад в развитие нового региона. Было очень много желающих, и, к счастью, партнеры из Москвы доверили мне открыть компанию и провести информационную интеграцию Крыма в российскую правовую и экономическую систему.

Успешно стартовать и занять лидерские позиции в новом регионе помогла сильная эффективная команда. Со мной отправились в Крым несколько сотрудников из Иванова. Слаженным, дружным коллективом мы смогли начать работу с первого дня. И на протяжении всего времени успешно выполняем задачи правовой информатизации Крыма и сегодня занимаем лидерские позиции, по оценкам Сети КонсультантПлюс.

— Как Вам удается эффективно управлять бизнесом в двух удаленных друг от друга и совершенно разных регионах? Каковы главные принципы такого управления, на Ваш взгляд?

— В основе эффективности лежит многолетний труд и опыт, полученный за более чем два десятка лет работы в Ивановской области. В первую очередь это опыт управления командой. Моим авторитетом, примером и образцом в управлении является Александр Васильевич Суворов, а книга Вячеслава Летуновского «Менеджмент

по-Суворовски» является одной из настольных книг членов нашей команды. Боевой дух, дисциплина, ответственность, командность — эти принципы управления генералиссимуса Суворова нам очень близки. И в целом мы всегда стремимся к развитию, изучаем различные средства управления, проходим тренинги и читаем бизнес-литературу.

— В чём, на Ваш взгляд, специфика Крыма с точки зрения ведения бизнеса?

— Когда мы только начинали работу в регионе, столкнулись с невысокой законопослушностью населения и меньшей нормативностью деловых отношений. Это составляло и трудности, и новые возможности. Сейчас люди постепенно перестраиваются и всё больше стремятся к порядку. И в этом непосредственно участвуем мы. Со второго месяца работы мы стали вести базу регионального выпуска. И теперь у крымчан есть этот инструмент.

— Как, на Ваш взгляд, поменялась система «КонсультантПлюс» за последние годы? Согласны ли Вы, что в текущих условиях для бизнеса наличие под рукой надежной и оперативно обновляемой правовой системы — это необходимость?

— Сейчас системы правового информационного обеспечения становятся системами поддержки принятия решений, и КонсультантПлюс развивается именно в этом направлении. Всё большую востребованность имеет наш центр консультирования, в который обращаются и настоящие, и будущие клиенты компании. И это позволяет им быстрее находить успешное решение.

Наша система с течением времени не теряет своей актуальности, а напротив, набирает её. Объем информации с каждым днем нарастает, это непрерывный процесс, который усложняет поиск нужных решений. Поэтому наличие надежной правовой системы для любого предприятия, безусловно, важно.

— Вы имеете широкий круг интересов: музыка, фотография, искусство. Как это влияет на Вашу жизнь и работу?

— Если к перечисленному добавить слово семья, то в этом и есть моя жизнь. Я счастливый человек, ведь занимаюсь тем, что мне нравится. С юности и по сей день я увлекаюсь музыкой, фотографией, искусством, а со студенческих лет — информационными системами, и выбрал это направление в качестве своей профессии. И моя жизнь от этого богаче и интереснее.

Через личное увлечение фотографией, музыкой, звукопроизводящей аппаратурой, посещение выставок я пришел к строительству концертного зала и открытию галереи, а профессия дала мне возможность реализовать эти

Художественная галерея «Классика»
Компания «НПО Консультант»



Александр ИВАННИКОВ

КРЫМ. СЕМЬ ЛЕТ ВМЕСТЕ

Одиннадцатая выставка

14/01 — 23/02/2022

УЛ. ПАЛЕХСКАЯ, 10

цели. Я вырос в большой семье на принципах поддержки и заботы друг о друге. Поэтому и сейчас я рад делиться всем, чем богат и что доставляет мне радость.

— Давайте коснемся Ваших творческих планов. Традиционно новый календарный год в ТО «Классика» начинается с Вашей персональной выставки. Планируете ли продолжить эту традицию и в 2022-м году?

— Выставка уже подготовлена, сейчас идет процесс печати фотографий, и надеюсь, ничто не помешает ей открыться по традиции в январе, на Новый год по старому стилю. В этом году исполнилось семь лет, как мы создали компанию в Крыму. Это значимый рубеж. Выставка посвящена этому семилетнему марафону и будет называться «Крым. Семь лет вместе». А фотографии, которые будут представлены, созданы в моих походах по Крыму, богатому разнообразной, уникальной природой.

— Какие задачи в бизнесе Вы ставите перед собой на 2022 год?

— Продолжать расти, развиваться, развивать команду, добиваться новых успехов и вершин в начатых делах.

— Александр Иванович, что Вы хотите пожелать читателям нашего издания, клиентам компании «НПО Консультант» в новом году?

— Я желаю в первую очередь здоровья всем Вам и Вашим близким. Желаю новых свершений, открытий, побед — малых и больших. Желаю всегда быть на светлой стороне жизни. Счастья в семьях, счастья Вашим близким. Желаю, чтобы, несмотря на все преграды и внешние условия, Вашим планам удалось сбыться. Реализации самых заветных желаний и целей. А на пути к ним мы всегда рады быть рядом с вами! **ТК**



Беседовала Виктория ВИНОГРАДОВА

НВ КОРОТКО О ВАЖНОМ

Недвижимые вещи

В Госдуму внесен законопроект, закрепляющий в ГК РФ единые правила по владению, пользованию и распоряжению жилыми и нежилыми помещениями. В ГК РФ появятся новые главы — «Недвижимые вещи», «Право собственности и другие вещные права на здания, сооружения, объекты незавершенного строительства, помещения и машино-места».

Источник: Проект Федерального закона N 47538-6/12

Подозрительные юрлица

Согласно законопроекту кредитные организации будут обязаны относить каждого клиента к одной из трех групп риска совершения подозрительных операций в зависимости от степеней риска совершения им подозрительных операций: низкой, средней и высокой.

Источник: Проект Федерального закона N 1116371-7

Новый порядок признания инвалидом

Законопроектом закрепляются формы проведения медико-социальной экспертизы для признания гражданина инвалидом — она может проводиться заочно, очно (в том числе с выездом к гражданину) и дистанционно.

Источник: СПС КонсультантПлюс

Частично нельзя

В Совет Федерации направлен закон об административной ответственности за частичную выплату алиментов.

Источник: Проект Федерального закона N 1183583-7

Сервис для самозанятых

Запущен федеральный агрегатор вакансий для самозанятых. Агрегатор аккумулирует предложения о работе для самозанятых со всей России от платформ-партнеров. Сейчас присутствуют Яндекс GO, Ozon, Youdo и Вкусвилл. Агрегатор предоставляет возможность самозанятым через одно окно делать подбор предложений о работе.

Источник: Информация Минэкономразвития России от 06.12.2021

Новая версия «Торгов»

С 1 января 2022 года заработает новая версия официального сайта ГИС «Торги» new.torgi.gov.ru. На новой платформе подлежат обязательному размещению торгов в электронной форме по приватизации госимущества.

Источник: Информация Росимущества

Пенсионный бюджет

Утвержден бюджет ПФР на 2022–2024 годы. Прогнозируемый общий объем доходов бюджета ПФР составит 10 032,4 млрд. рублей, общий объем расходов — 10 154,8 млрд. рублей. В 2022 году в случае рождения (усыновления) первого ребенка размер маткапитала составит 503 237 руб. На второго и последующих детей — 665 009 руб. Индексация страховых пенсий предусмотрена в 2022 году на 5,9%, в 2023 году — 5,6%, в 2024 году — 5,5%. Среднегодовой размер страховой пенсии составит в 2022 году 17,115 тыс. руб. Мораторий на формирование накопительной пенсии продлен до конца 2024 года.

Источник: Федеральный закон от 06.12.2021 N 391-ФЗ

О росте цен за коммуналку и капремонт

В городском округе Иваново предельные индексы изменения размера платы за коммунальные услуги в 1 полугодии 2022 года составят 0 процентов, во втором полугодии 2022 года — 5,4 процента. Минимальный размер взноса на капремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Ивановской области, увеличен до 6,97 руб. в месяц (ранее — 6,7 руб. в месяц) на 1 кв. м.

Источник: Указ губернатора Ивановской области от 13.12.2021 N 167-уг, Постановление Правительства Ивановской области от 15.12.2021 N 647-п

... и о прожиточном минимуме в Ивановской области

В расчете на месяц на душу населения он составит 11642 руб. (ранее — 10994 руб.), для трудоспособного населения — 12690 руб. (ранее — 11983 руб.).

Источник: Постановление Правительства Ивановской области от 13.12.2021 N 621-п



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Утверждена госпрограмма РФ «Национальная система пространственных данных».

Постановление Правительства РФ от 01.12.2021 N 2148

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ПРОСТРАНСТВЕННЫХ ДАННЫХ»

Расширен перечень типовых государственных и муниципальных услуг.

Распоряжение Правительства РФ от 08.12.2021 N 3498-р

<О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 18.09.2019 N 2113-Р>

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

В ГК РФ закреплена возможность отмены доверенностей в простой письменной форме через реестр распоряжений об отмене доверенностей.

Федеральный закон от 06.12.2021 N 402-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 189 ЧАСТИ ПЕРВОЙ ГРАЖДАНСКОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Росреестр: бесплатно газифицировать можно только те участки, дома на которых стоят на кадастровом учете.

<Информация> Росреестра от 08.12.2021

«В КАКИХ СЛУЧАЯХ МОЖНО БЕСПЛАТНО ПОДВЕСТИ ГАЗ К ЗЕМЕЛЬНОМУ УЧАСТКУ?»

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

На полгода отсрочен этап внедрения экспериментальных систем оплаты труда медиков.

Постановление Правительства РФ от 30.11.2021 N 2144

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 1 ИЮНЯ 2021 Г. N 847»

Утвержден перечень работ, на которые не распространяется запрет на работу в опасных условиях труда.

Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р

<ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ РАБОТ, НА КОТОРЫЕ НЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЗАПРЕТ, УСТАНОВЛЕННЫЙ СТАТЬЕЙ 214.1 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ>

Утверждена долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года.

Распоряжение Правительства РФ от 14.12.2021 N 3581-р

<ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ДОЛГОСРОЧНОЙ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА>

Минтрудом России определены способы информирования работников об их трудовых правах, которые необходимо применять работодателям с 1 марта 2022 года

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ (СПОСОБОВ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА, И ПРИМЕРНОГО ПЕРЕЧНЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ В ЦЕЛЯХ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА»

Зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 N 66317.

НАЛОГИ И СБОРЫ

Расширен перечень кодов видов продукции, освобождаемой от обложения налогом на добавленную стоимость при реализации (передаче для собственных нужд).

Постановление Правительства РФ от 01.12.2021 N 2167

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПЕРЕЧЕНЬ КОДОВ ВИДОВ ПРОДУКЦИИ, ОСВОБОЖДАЕМОЙ ОТ ОБЛОЖЕНИЯ НАЛОГОМ НА ДОБАВЛЕННУЮ СТОИМОСТЬ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ (ПЕРЕДАЧЕ ДЛЯ СОБСТВЕННЫХ НУЖД), ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ В ПОДПУНКТЕ 35 ПУНКТА 3 СТАТЬИ 149 НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, В СООТВЕТСТВИИ С ОБЩЕРОССИЙСКИМ КЛАССИФИКАТОРОМ ПРОДУКЦИИ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

С 2022 года вводится заявительный порядок предоставления льгот по налогу на имущество организаций и распространяется на объекты налогообложения, налог по которым исчисляется с их кадастровой стоимости.

<Информация> ФНС России

«НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА И ПРАКТИКА: ОТВЕТЫ НА АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ О ЛЬГОТНОМ НАЛОГООБЛОЖЕНИИ НЕДВИЖИМОГО ИМУЩЕСТВА ОРГАНИЗАЦИЙ»

ФНС сообщены коды новых видов подакцизных товаров и операций с ними, необходимые для отражения в налоговых декларациях.

<Письмо> ФНС России от 10.12.2021 N СД-4-3/17278@
«О КОДАХ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ЗАПОЛНЕНИЯ НАЛОГОВОЙ ДЕКЛАРАЦИИ ПО АКЦИЗАМ НА НЕФТЕПРОДУКТЫ»

ФНС сообщены коды налоговых льгот для отражения в налоговой декларации по налогу на имущество с 1 января 2022 года.

Письмо ФНС России от 15.12.2021 N БС-4-21/17504@
«О КОДАХ НАЛОГОВЫХ ЛЬГОТ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ПУНКТОМ 4 СТАТЬИ 372.1 НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

С 2022 года, в случае нецелевого использования земельных участков, будет прекращаться применение льготной налоговой ставки.

<Информация> ФНС России
«С 2022 ГОДА ПРИМЕНЯЕТСЯ НОВЫЙ ПОРЯДОК НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ РЯДА ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ, НЕ ИСПОЛЗУЕМЫХ ПО ЦЕЛЕВОМУ НАЗНАЧЕНИЮ»

ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ

Определены основные параметры федерального бюджета на 2022 — 2024 годы.

Федеральный закон от 06.12.2021 N 390-ФЗ
«О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов»

С 1 января 2022 года вводится порядок обоснования затрат, относимых на себестоимость работ и услуг, включаемых ЮЛ и ИП в цену товара при предоставлении им целевых средств.

Постановление Правительства РФ от 13.12.2021 N 2271
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБОСНОВАНИЯ ЗАТРАТ»

Минфином представлена сопоставительная таблица КБК, применяемых в 2021 году, к КБК, применяемым в 2022 году.

<Информация> Минфина России
«СОПОСТАВИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА КОДОВ БЮДЖЕТНОЙ КЛАССИФИКАЦИИ, ПРИМЕНЯЕМЫХ В 2021 ГОДУ, К КОДАМ БЮДЖЕТНОЙ КЛАССИФИКАЦИИ, ПРИМЕНЯЕМЫМ В 2022 ГОДУ»

БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

Банком России даны рекомендации, касающиеся надежных источников информации о доходах для оценки финансового положения заемщиков — физлиц.

<Письмо> Банка России от 10.12.2021 N 03-23-2/11959
«ОБ ОЦЕНКЕ ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ ЗАЕМЩИКОВ - ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ»

Принят закон, устанавливающий ограничение на количество кредитов для физлиц.

Федеральный закон от 06.12.2021 N 398-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ЦЕНТРАЛЬНОМ БАНКЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (БАНКЕ РОССИИ)» И СТАТЬИ 9 И 14 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О МИКРОФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И МИКРОФИНАНСОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ»

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

На 2022 год установлены цены (тарифы) на электрическую энергию (мощность), поставляемую в неценовых зонах оптового рынка.

Приказ ФАС России от 08.11.2021 N 1228/21
«О ЦЕНАХ (ТАРИФАХ) НА ЭЛЕКТРИЧЕСКУЮ ЭНЕРГИЮ (МОЩНОСТЬ), ПОСТАВЛЯЕМУЮ В НЕЦЕНОВЫХ ЗОНАХ ОПТОВОГО РЫНКА, НА 2022 ГОД»
Зарегистрировано в Минюсте России 08.12.2021 N 66226.

Даны разъяснения о постановке на государственный учет объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду.

<Письмо> Минприроды России от 03.12.2021 N 12-50/16674-ОГ
«О ПОСТАНОВКЕ ОБЪЕКТОВ НВОС НА ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УЧЕТ»

ТРАНСПОРТ

Закреплено право членов экипажа воздушного судна применять специальные средства сдерживания в отношении авиадебоширов.

Федеральный закон от 06.12.2021 N 400-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ВОЗДУШНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ

Расширен перечень случаев, в которых не осуществляется лицензирование перевозок пассажиров и иных лиц автобусами.

Федеральный закон от 06.12.2021 N 403-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 12 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ЛИЦЕНЗИРОВАНИИ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Правом осуществлять деятельность в области племенного животноводства наделены ИП и фермерские хозяйства без образования юрлица.

Федеральный закон от 06.12.2021 N 404-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ПЛЕМЕННОМ ЖИВОТНОВОДСТВЕ»

СВЯЗЬ. ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

Минцифры сообщает о запуске общедоступного сервиса независимой оценки компетенций цифровой экономики (НОК ЦЭ).

<Информация> Минцифры России от 07.12.2021
«В РОССИИ НАЧАЛ РАБОТАТЬ СЕРВИС НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИЙ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ»

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс



НОВОЕ В ИВАНОВСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

Регламентированы отдельные вопросы проведения публичных мероприятий в Ивановской области. Так, при пикетировании, осуществляемом одним участником, минимальное допустимое расстояние между лицами, осуществляющими указанное пикетирование, составляет 50 метров.

Закон Ивановской области от 15.12.2021 N 95-03
«ОБ ОТДЕЛЬНЫХ ВОПРОСАХ ПРОВЕДЕНИЯ ПУБЛИЧНОГО МЕРОПРИЯТИЯ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Ивгосжилинспекция при осуществлении надзора относит поднадзорные объекты к одной из категорий риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

Постановление Правительства Ивановской области от 13.12.2021 N 608-п
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О РЕГИОНАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ЖИЛИЩНОМ НАДЗОРЕ И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

ЖИЛИЩЕ

Определены размеры предельной стоимости услуг и (или) работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирном доме.

Постановление Правительства Ивановской области от 15.12.2021 N 644-п
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРА ПРЕДЕЛЬНОЙ СТОИМОСТИ УСЛУГ И (ИЛИ) РАБОТ ПО КАПИТАЛЬНОМУ РЕМОНТУ ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА В МКД, КОТОРАЯ МОЖЕТ ОПЛАЧИВАТЬСЯ РЕГИОНАЛЬНЫМ ОПЕРАТОРОМ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ФОНДА КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА, СФОРМИРОВАННОГО ИСХОДЯ ИЗ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ВЗНОСА НА КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ, НА 2022 ГОД»

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

С 01.01.2022 региональный студенческий (материнский) капитал установлен в размере 150000 руб. (ранее — 50000 руб.).

Закон Ивановской области от 15.12.2021 N 92-03
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 8 ЗАКОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ С ДЕТЯМИ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Размер корректирующего коэффициента, рассчитанный исходя из численности населения от 50 до 80 тысяч человек, проживающих на территории городского округа, муниципального района, увеличен до 1,28 (ранее — 1,18).
Закон Ивановской области от 13.12.2021 N 86-03
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПРИЛОЖЕНИЕ К ЗАКОНУ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

На 2022 год определены: общий объем доходов областного бюджета — в сумме 59111909781,60 руб.; общий объем расходов — 60918810904,91 руб.; дефицит — 1806901123,31 руб.

Закон Ивановской области от 15.12.2021 N 98-03
«ОБ ОБЛАСТНОМ БЮДЖЕТЕ НА 2022 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2023 И 2024 ГОДОВ»

Уточнена формула для расчета дифференцированных нормативов отчислений в бюджеты городских округов и муниципальных районов Ивановской области от налога, взимаемого в связи с применением УСН.

Закон Ивановской области от 13.12.2021 N 90-03
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 1.3 ЗАКОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НОРМАТИВОВ ОТЧИСЛЕНИЙ В МЕСТНЫЕ БЮДЖЕТЫ ОТ ОТДЕЛЬНЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫХ НАЛОГОВ И СБОРОВ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ СПЕЦИАЛЬНЫМИ НАЛОГОВЫМИ РЕЖИМАМИ»

Источник информации:
ИБ ИвановскийВыпуск СПС КонсультантПлюс



ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

ТОП-4 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

Вопрос: ООО имеет долг перед единственным учредителем. Каковы налоговые последствия для ООО, если учредитель «простит» 50% от долга?

Ответ: При прощении долга учредителем надо включить в доходы сумму, которую вам не придется возвращать (Письмо Минфина от 14.05.2021 N 03-03-06/1/36775). Проводка при прощении долга учредителем: Д 66 (67, 60) — К 83.09.



Источник: Типовая ситуация: Финансовая помощь учредителя: учет, налоги, риски (Издательство «Главная книга», 2021)

Вопрос: Заключен договор, где одна сторона — ООО в лице генерального директора, а другая сторона — ИП, которым является генеральный директор ООО. То есть подписывать договор будет одно и то же лицо. Это правомерно?

Ответ: Физическое лицо вправе подписать договор от имени обеих сторон договора, например физическое лицо и то же физическое лицо, представляющее организацию по доверенности или являющееся руководителем организации, при соблюдении ограничений, установленных законодательством. Одно и то же физическое лицо может одновременно обладать несколькими правовыми статусами: быть участником (учредителем) юридического лица и его руководителем, являясь законным представителем юридического лица, а также обладать статусом ИП или быть представителем по доверенности. При этом и физическое лицо, и ООО, и индивидуальный предприниматель, и представитель могут выступать в качестве самостоятельных участников гражданских отношений. При решении вопроса о том, допускается ли заключение сделок между, например, физическим лицом и тем же физическим лицом, представляющим организацию по доверенности, или руководителем организации и им самим как физическим лицом, необходимо исходить из следующего. Сделка, совершенная одним лицом (представителем) от имени другого лица (представляемого) в силу полномочия, основанного на доверенности, указании закона либо акте уполномоченного на то государственного органа или органа местного самоуправления,

непосредственно создает, изменяет и прекращает гражданские права и обязанности представляемого (п. 1 ст. 182 ГК РФ). Подписание физическим лицом договора от имени обеих сторон не является нарушением, так как подписывающее договор лицо действует в интересах представляемого. Таким образом, в силу изложенного выше п. 3 ст. 182 ГК РФ не устанавливает запрет на совершение сделки, в которой руководитель организации, заключающей сделку, одновременно будет являться другой стороной сделки (Постановления Девятого арбитражного апелляционного суда от 25.09.2020 N 09АП-37162/2020 по делу N А40-71512/2020, Двадцатого арбитражного апелляционного суда от 03.12.2020 N 20АП-5752/2020, 20АП-5964/2020 по делу N А09-10265/2018). Кроме того, в рассматриваемой ситуации руководитель, на основании пп. 2 п. 3 ст. 40 Закона N 14-ФЗ, п. 2 ст. 69 Закона N 208-ФЗ, вправе уполномочить на подписание договора от имени общества иное лицо, выдав соответствующую доверенность. Но даже факт подписания договора от имени обеих сторон одним и тем же лицом сам по себе не свидетельствует о каком-либо нарушении: в этом случае руководитель выступает, с одной стороны, как самостоятельное физическое лицо, а с другой — как орган юридического лица (то есть сделка не будет им совершаться «самим с собой»).



Источник: Вопрос: Вправе ли физическое лицо подписать договор от имени обеих сторон договора? (Консультация эксперта, 2021)

Вопрос: Как правильно оформить платежное поручение на оплату транспортного налога за третье лицо?

Ответ: Платежку заполните в общем порядке, но с учетом следующих особенностей (п. 4 Приложения N 1, пп. 5 п. 13 Приложения N 2, Приложение N 5 к Приказу Минфина России от 12.11.2013 N 107н):

- в поле 101 укажите статус лица, за которое платите налог;
- в полях 60 и 102 отразите его ИНН и КПП. Если перечисляете налог за ИП, то в поле 102 поставьте «0» (ноль);
- в поле 8 покажите свои данные (наименование организации, а для предпринимателя — Ф.И.О. и статус «ИП» в скобках);

• в поле 24 «Назначение платежа» укажите сначала свои ИНН и КПП (если он есть) через знак «//», затем наименование организации или Ф.И.О. предпринимателя (с указанием «ИП» в скобках), за кого перечисляете налог. После этого через знак «//» укажите назначение платежа. Например: «7727098760 // 772701001 // ООО «Бета» // 1/3 НДС за III квартал 2021 г.». Данные о платеже и получателе уточните у того, за кого платите налог. Для удобства вы можете воспользоваться интернет-сервисом налоговой службы «Уплата налогов за третьих лиц», чтобы оформить платежное поручение.



Источник: Готовое решение: Как заполнить платежное поручение на уплату налогов за третье лицо? (КонсультантПлюс, 2021)

Вопрос: Подрядчик нарушил график исполнения работ. В какой срок заказчик должен выставить претензию с начислением штрафов, пеней за нарушение графика?

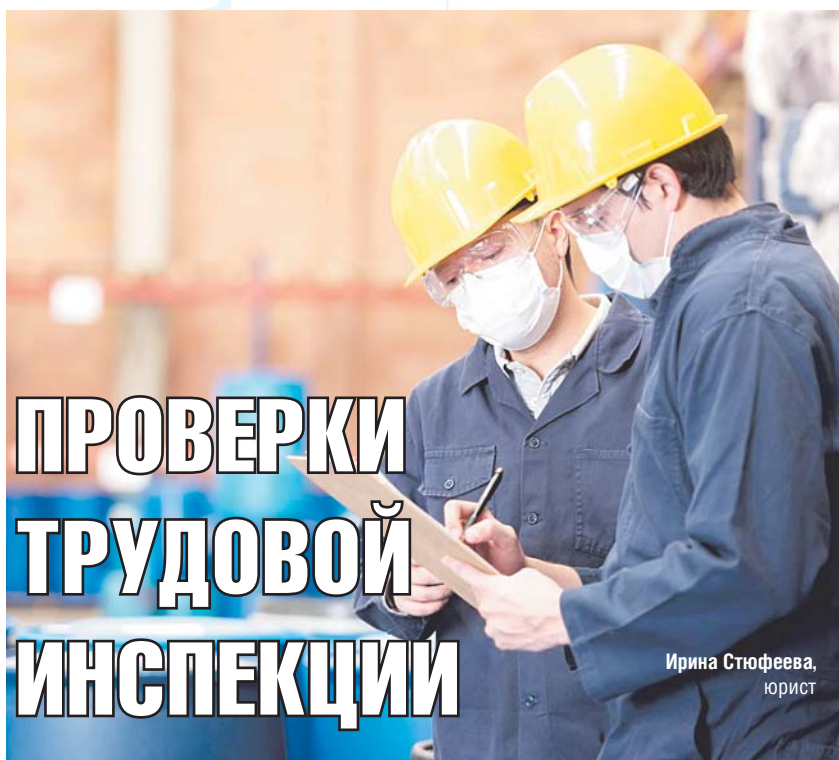
Ответ: Если досудебный порядок урегулирования спора обязателен, предъявите претензию в срок, который установлен договором или законом. Если вы его пропустите, вы рискуете утратить право на удовлетворение вашего требования. Если в законе или договоре срока нет или претензионный порядок необязателен, вы можете предъявить претензию в пределах срока исковой давности. Закон не разъясняет, что такое разумный срок для предъявления претензии. Суд будет определять его в каждом конкретном случае с учетом обстоятельств дела, в результате разумным может оказаться срок как в несколько дней, так и в несколько недель. Если закон или договор требует предъявить претензию в разумный срок, рекомендуем отправить ее как можно раньше. Не откладывая предъявление требований на несколько месяцев. Если вы пропустите разумный срок, суд может отклонить ваши требования или отнести на вас дополнительные расходы, которые возникли из-за вашей просрочки.



Источник: Готовое решение: Как предъявить (выставить) претензию при неисполнении или ненадлежащем исполнении договора? (КонсультантПлюс, 2021).

НАШЕ
ПРАВО

НАШЕ ПРАВО



ПРОВЕРКИ ТРУДОВОЙ ИНСПЕКЦИИ

Ирина Стюфеева,
юрист

В трудовых отношениях могут возникнуть проблемные ситуации, когда работник озабочен нарушением своих трудовых прав. Согласно статистике на портале онлайнинспекция.рф, за январь — сентябрь 2021 года по всей России в трудовую инспекцию поступило более 37 000 обращений, 30% из которых касаются вопросов увольнения, а 27% затрагивают оплату труда.

Работник может как непосредственно обратиться в инспекцию с письменной жалобой, так и сделать это через сайт инспекции. В жалобе сотрудник указывает, в чем именно состоит нарушение его прав, перечисляет факты, которые это подтверждают, указывает иные важные для рассмотрения жалобы сведения, а также на основании изложенных в жалобе фактов излагает свое требование. Рассмотрение заявления занимает 30 дней. Если нарушение касается группы работников, то они могут подать в инспекцию коллективную жалобу.

Если работник отзовет свою жалобу в связи с устранением работодателем последствий допущенного нарушения, то проверку все равно проведут, т.к. устранение последствий допущенного правонарушения проверяемой компании или ИП не является основанием для прекращения или отмены проверки (п. 3.8. Приказа Роструда от 24.01.2011 № 14), но может быть учтено в последующем в качестве смягчающего обстоятельства при рассмотрении дела об административном правонарушении.

Проведение проверки

Предметом федерального государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. С этой целью проводятся проверки работодателей, которые могут быть плановыми и внеплановыми.

Обращение работника с жалобой в трудовую инспекцию инициирует внеплановую проверку работодателя, которая проводится в форме документарной и (или) выездной проверки.

Предметом документарной проверки являются сведения, содержащиеся в документах компании, ИП, устанавливающих их организационно-правовую форму, права и обязанности, документы, используемые при осуществлении их деятельности и связанные с исполнением ими обязательных требований и требований, установленных муниципальными правовыми актами, исполнением

предписаний и постановлений органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля.

В течение 10 рабочих дней со дня получения мотивированного запроса организация или ИП обязаны направить в орган государственного контроля указанные в запросе документы. Документы представляются в виде копий, заверенных печатью (при наличии) и подписью ИП, его уполномоченного представителя, руководителя, иного должностного лица юрлица. Работодатель вправе представить указанные в запросе документы в форме электронных документов, подписанных усиленной КЭП.

Если при проведении документарной проверки установить факты нарушения трудового законодательства не представляется возможным, то проводится выездная проверка по месту нахождения организации или ИП и (или) по месту фактического осуществления их деятельности.

Предметом выездной проверки являются содержащиеся в документах компании, ИП сведения, а также соответствие их работников, состояние используемых при осуществлении деятельности территорий, зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования, транспортных средств, производимые и реализуемые юрлицом, ИП товары (выполняемая работа, предоставляемые услуги) и принимаемые ими меры по исполнению обязательных требований и требований, установленных муниципальными правовыми актами.

Пришла проверка

Выездная проверка начинается с предъявления инспектором служебного удостоверения для обязательного ознакомления руководителя или иного должностного лица юрлица, ИП, его уполномоченного представителя. Чтобы убедиться, что проводить проверку пришел действующий инспектор, можно позвонить в инспекцию и уточнить, действительно ли в отношении организации проводится проверка и данные инспектора, который ее проводит.

Инспектор должен ознакомить руководителя с распоряжением или приказом руководителя (заместителя руководителя органа государственного контроля) о назначении выездной проверки, с полномочиями проводящих выездную проверку лиц, а также с целями, задачами, основаниями проведения этой проверки, видами и объемом мероприятий по контролю, составом

экспертов, привлекаемых к выездной проверке, со сроками и с условиями ее проведения.

После этого руководитель компании обязан предоставить инспектору, возмочь ознакомиться с документами, связанными с целями, задачами и предметом проверки, в случае если выездной проверке не предшествовало проведение документальной проверки, а также обеспечить доступ проводящих выездную проверку должностных лиц и участвующих в выездной проверке экспертов на территорию, в используемые юрлицом, ИП при осуществлении деятельности здания, строения, сооружения, помещения, к используемым юрлицами, ИП оборудованию, транспортным средствам и перевозимым ими грузам.

Срок проведения проверки не может превышать 20 рабочих дней.

По общему правилу, инспектор не вправе проводить проверку в случае отсутствия при ее проведении руководителя организации (ИП), или иного уполномоченного должностного лица (п. 2 ст. 15 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ).

После окончания проверки инспектор составляет акт в 2-х экземплярах, где фиксирует ее результаты. К акту проверки прилагаются протоколы, результаты проведенных экспертиз, объяснения работников компании и т.п. Представитель организации вправе отказаться подписывать акт, о чем инспектор сделает запись и направит его экземпляр на адрес организации любым доступным способом.

В случае выявления при проведении проверки нарушений инспектор, проводивший проверку, обязан выдать предписание компании об устранении выявленных нарушений с указанием сроков и принять меры по контролю за устранением выявленных нарушений, а также меры по привлечению лиц, допустивших нарушения, к ответственности путем вынесения соответствующего постановления.

Результаты проверки организация или ИП вправе обжаловать соответствующему руководителю инспектора по подчиненности, главному госинспектору труда РФ и (или) в суд в течение 15 дней (п. 12 ст. 16 Закон № 294-ФЗ). При этом юридическое лицо, ИП вправе приложить документы, подтверждающие обоснованность таких возражений.

Ответственность работодателя

За нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового

права ст. 5.27 КоАП РФ, предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения или штрафа в размере до 200 000 руб.

При повторных нарушениях должностное лицо организации может быть дисквалифицировано на определенный срок, а деятельность организации или ИП приостановлена.

Следует учитывать, что выявленные в рамках одной проверки несколько нарушений норм законодательства о труде – например, нарушения сроков выплаты зарплаты, нарушение процедуры привлечения работника к дисциплинарной ответственности, нарушение сроков ознакомления с приказами об отпуске и т.п. – образуют самостоятельные составы административных правонарушений (Постановление Президиума ВС РФ от 15.08.2014 № 60-АД14-16). При обнаружении нескольких разных нарушений работодатель понесет ответственность за каждое.

При этом проведение в отношении лица нескольких проверок, даже разными инспекторами, не исключает вынесение по их результатам одного постановления о привлечении к административной ответственности в случае, если в ходе их проведения выявлен один и тот же факт совершения противоправных действий (бездействия), например нарушение сроков выплаты зарплаты (ВС РФ от 09.08.2016 № 29-АД16-8).

Согласно ст. 4.5 КоАП РФ срок давности привлечения к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, составляет 2 месяца. Невыполнение в установленные сроки требований инспекции после проверки является отдельным составом правонарушения, за которое ст. 19.5 КоАП РФ предусмотрена ответственность.

За невыплату или частичную невыплату зарплаты можно понести и уголовную ответственность по ст. 145.1 УК РФ. За необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности, а равно необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до 3-х лет, также предусмотрена уголовная ответственность по ст. 145 УК РФ. Лица предпенсионного возраста также находятся под защитой уголовного законодательства – ст. 144.1 предусматривает ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу таких лиц или их необоснованное увольнение.

ИП, руководитель или другое ответственное лицо организации могут быть

привлечены к уголовной ответственности в виде штрафа, либо обязательных работ, либо исправительных работ, либо принудительных работ, либо лишения свободы с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Также работник может требовать от работодателя возмещение морального вреда, причиненного любыми неправомерными действиями или бездействием работодателя в сфере трудовых отношений с этим работником. Действия или бездействие работодателя будут являться неправомерными в том случае, если работодатель нарушает положения трудового законодательства, коллективного договора, соглашения, трудового договора с работником.

Моральный вред возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора согласно ст. 237 ТК РФ. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Дополнительно к вышеуказанным мерам ответственности работодатель в соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленных сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации определяется коллективным договором или трудовым договором.

Роструд в своем письме от 07.03.2018 № 837-ТЗ рекомендует работодателям регулярно проводить внутренний контроль соблюдения трудового законодательства с использованием бесплатного сервиса «Электронный инспектор» на портале онлайнинспекция.рф. Данный сервис позволяет работодателю самостоятельно осуществить проверку соответствия отдельным требованиям трудового законодательства и в случае выявленных несоответствий получить рекомендации по их устранению.

Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск

ПОВЕДЕНИЕ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ: ПРАВОВЫЕ РИСКИ

Анатолий Зазулин,
старший юрист, к.ю.н.

Современный мир невозможно представить без социальных сетей. Они из «клуба по интересам» превратились в онлайн-платформы с играми, музыкой и платежными системами. Современное общество живет в сети, и все чаще возникают вопросы о том, какое поведение в Интернете правомерно, а какое может повлечь за собой ответственность. В данной статье мы сфокусируем внимание на поведении участников соцсетей и правовых последствиях опрометчивых действий.

Доступ в соцсеть на рабочем месте

Выходы в социальные сети работников в личных целях, не связанных с трудовыми обязанностями, — частое явление. Регулирование данной сферы трудовых отношений осуществляется локальными нормативными актами. Сотруднику предприятия желательно внимательно ознакомиться с ними на предмет четких и ясно сформулированных требований и запретов, а в случае отсутствия разъяснений — запросить официальные разъяснения у работодателя.

Отдельные категории сотрудников могут нуждаться в доступе к соцсетям для выполнения трудовых функций (SMM-менеджеры, маркетологи, PR-специалисты). В таком случае в их служебных инструкциях должно быть четко прописано, какие действия они могут осуществлять в соцсети в течение рабочего времени. В локальных актах также может содержаться запрет другим категориям сотрудников на использование рабочих устройств и доступа к Интернету для общения в социальных сетях. Нарушение данного правила может повлечь за собой при-

влечение работника к дисциплинарной ответственности (Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 28.03.2017 по делу № 2-6733/2016). Однако такой ответственности можно избежать, если будет доказан факт того, что выход в соцсеть был продиктован необходимостью как личного, так и служебного характера.

Работодатель вправе предусмотреть в своих актах и более строгое регулирование, запрещающее выход в соцсети даже с личных устройств в течение рабочего времени. Основывается это на положениях ст. 21–22 ТК РФ, в соответствии с которыми работник не вправе использовать свое рабочее время в личных целях. Исключением из данного правила является время отдыха: выходные дни, отпуск, обеденный перерыв.

Таким образом, вопрос о допустимости и пределах пользования соцсетью на работе зависит от содержания локальных актов работодателя. Строгий работодатель имеет все шансы привлечь к «дисциплинарке» сотрудника, подолгу засиживающегося в соцсетях с рабочего компьютера, на основании нарушения им трудовой дисциплины (ст. 21 ТК РФ).

ВАЖНО!

Судебная практика идет по пути уже сточения требований к сотрудникам, пользующимся соцсетями на рабочих местах. Довод о том, что периодическое пользование соцсетью на работе является способом психологической разгрузки, в большинстве случаев отклоняется (Апелляционное определение Свердловского областного суда от 13.06.2013 по делу № 33-6668/2013).

Ругательства и трудовая этика

При анализе локальных нормативно-правовых актов работодателя следует обратить внимание на требования к поведению сотрудника в соцсетях. Зачастую трудовые договоры с муниципальными или государственными предприятиями предусматривают обязанность сотрудника избегать действий и утверждений, наносящих ущерб деятельности или репутации работодателя, а с частными — соблюдать правила профессиональной этики и недопустимости угроз и оскорбитель-

ных выражений. Публичная грубая критика работодателя в соцсети в таких случаях рассматривается как нарушение трудовых обязанностей (Апелляционное определение Хабаровского краевого суда от 26.06.2017 по делу № 33-4597/2017).

Выражать свое мнение в отношении работодателя можно в личной переписке или же на специально предназначенных для этого сайтах отзывов о работодателях. Однако грубые выражения в адрес нанимателя в публичном пространстве соцсети могут привести к негативным для работника последствиям. Использование грубостей и обсценной лексики в соцсетях запрещается представителям любых профессий с высокими стандартами профессиональной этики, например врачам, адвокатам или учителям (Апелляционное определение Московского городского суда от 30.11.2018 по делу № 33-531692018). Им лучше не допускать попадания в соцсети фотографий употребления алкогольных напитков на рабочем месте или в кругу учеников (Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 12.12.2017 по делу № 33-26776/2017).

Профессиональная тайна

Работники должны избегать любых рисков разглашения через свой аккаунт коммерческой, служебной или иной профессиональной тайны.

Так, врачи не имеют права публиковать и обсуждать в Сети фото и документы, касающиеся больных, так как данная информация относится к врачебной тайне (Апелляционное определение Омского областного суда от 12.02.2014 по делу № 33-649/2014).

Материально ответственные работники и бухгалтеры на предприятиях должны воздержаться от публикации сведений или фотографий, относящихся к кассовым аппаратам, финансовой отчетности или денежному учету (Апелляционное определение Московского городского суда от 22.06.2018 по делу № 33-26716/2018).

Работникам правоохранительных органов зачастую запрещается иметь аккаунты в соцсетях или вести через них активную блогерскую деятельность, связанную с работой. Адвокаты обязаны не допускать публикации в соцсети сведений о клиентах, составляющих адвокатскую тайну, без разрешения последних.

Федеральным законом «О статусе военнослужащих» военным запрещается указывать при переписке в социальных сетях номер и место дислокации воинской части или подразделения,

сообщать о занимаемой им штатной воинской должности, времени и месте проведения предполагаемой служебной командировки и т.п. Военнослужащим запрещена также публикация любых сведений о прохождении службы, в том числе с включенной функцией геолокации.

Работодатель также может распространить режим конфиденциальности на любые виды рабочей информации и документов: под запрет публичного распространения могут попасть трудовой договор, штатное расписание, внутренний трудовой распорядок (п. 7 ст. 2 Федерального закона «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»).

Кибербуллинг и киберсталкинг

Помимо соответствия требованиям работы или службы, поведение в соцсетях не должно нарушать права других пользователей. Одним из таких нарушений является кибербуллинг — травля человека в сети, выраженная в систематическом агрессивном поведении по отношению к определенному человеку, постоянных угрозах и оскорблениях. В зависимости от интенсивности и масштаба такое поведение может повлечь за собой привлечение к административной или уголовной ответственности.

Как указывает ВС РФ в своем Обзоре судебной практики от 30.06.2021 № 2, оскорбление человека посредством отправки личных сообщений в соцсетях наказывается по ч. 1 ст. 5.61 КоАП РФ (административный штраф в размере от 3 000 руб. до 5 000 руб. за каждое сообщение, содержащее оскорбление). Опубликование подобных оскорблений на публичных страницах или в группах соцсетей квалифицируется как более тяжкое нарушение, влекущее за собой наказание по ч. 2 ст. 5.61 КоАП РФ в форме денежного штрафа от 5 000 до 10 000 руб. за каждый пост.

ВАЖНО!

Лишь сознательный и умышленный репост оскорблений в соцсети, осуществленный с целью продолжения буллинга, наказуем, причем вне зависимости от количества подписчиков человека, сделавшего репост. Лайки подобных оскорблений или репостов, в том числе случайные, не наказуемы (Постановление Пленума ВС РФ от 20.09.2018 № 32).

Если публичные оскорбления в соцсети осуществляются, в том числе через унижение человека ссылкой на его

вероисповедание или национальность, то они могут повлечь к возбуждению уголовных дел по ст. 148 УК РФ (штраф до 300 000 руб. или лишение свободы до 3 лет) или ст. 282 УК РФ (штраф до 500 000 руб. или лишение свободы до 5 лет).

Если кибербуллинг привел к самоубийству жертвы, то его инициатор может быть привлечен к уголовной ответственности по ч. 2 ст. 110 УК РФ. Причем осуществление подобных действий именно через интернет будет считаться отягчающим обстоятельством, повышающим максимальный срок лишения свободы с 6 до 15 лет.

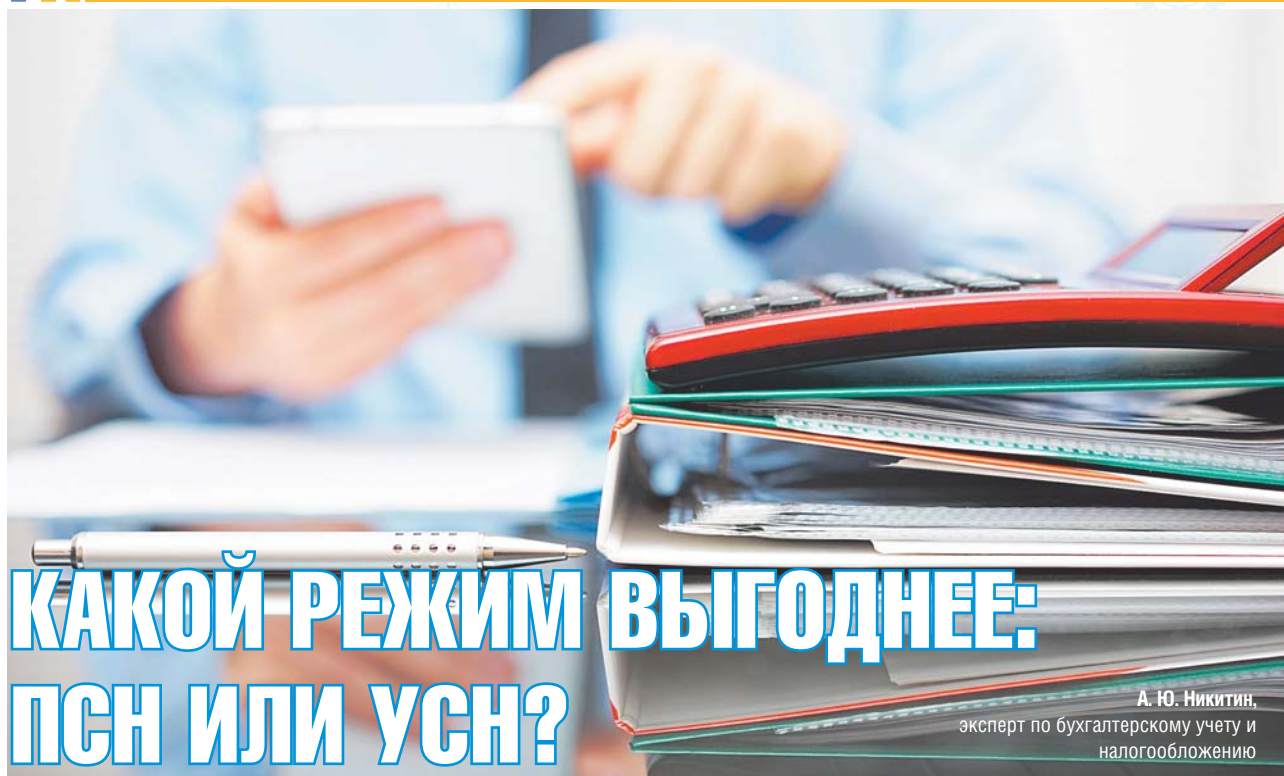
Отправка интимных фото и видео через соцсеть, а также ведение интимной переписки наказуемо, если получателем таких сообщений является несовершеннолетнее лицо в возрасте до 16 лет. В таком случае эти действия будут расценены как сексуальные домогательства и развратные действия в соответствии со ст. 135 УК РФ (Постановление Пленума ВС РФ от 04.12.2014 № 16).

Киберсталкинг (навязчивое внимание к определенному человеку, выраженное в слежении за его действиями в сети), если осуществляется без угроз и физической слежки, пока не наказуемо. Привлечь к ответственности за постоянные звонки и навязчивые сообщения можно только в случае, если они сопровождаются угрозами, оскорблениями или сопровождаются взломом страницы в социальной сети.

Отдельно стоит поговорить о распространении фотографий в соцсетях. По общему правилу, закрепленному в ст. 152.1 ГК РФ, распространение фотографий и видео в личных сообщениях, комментариях или постах разрешено в случае, если человек, изображенный на фото или видео является владельцем соответствующей страницы, блога или группы в соцсети; получил оплату за фото- либо видеосъемку и/или дал согласие на их распространение; является публичной персоной; запечатлен на публичном мероприятии в целях освещения такового в сети.

В остальных случаях распространение изображения человека в соцсетях может повлечь за собой негативные последствия, вплоть до привлечения к уголовной ответственности по ст. 137 УК РФ («Нарушение неприкосновенности частной жизни»). В отдельных случаях жертва вправе не только требовать привлечения нарушителя к уголовной ответственности, но и взыскания с него морального ущерба (Апелляционное определение Красноярского краевого суда от 23.04.2018 по делу № 33-54132018).

Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



И патентная система, и упрощенка имеют свои плюсы и минусы. Так, на ПСН не надо сдавать декларацию и считать налог — он фиксированный для конкретного патента. Но зато лимиты по выручке и количеству наемных работников на ПСН значительно ниже, да и других ограничений больше. Какой режим для вашей деятельности оптимальный?

Ограничения на ПСН и УСН

Патентная система устанавливается НК, но вводится в действие законами субъектов РФ. Поэтому патент можно применять только по тем видам деятельности, которые перечислены в вашем региональном законе или в законе субъекта РФ, где вы планируете вести бизнес <п. 2, подп. 2 п. 8 ст. 346.43 НК РФ>.

При этом патент будет действовать на территории лишь того субъекта РФ, в котором он выдан. А если региональным законом площадь субъекта РФ поделена на территории действия патента, то патент будет действовать только в одном муниципальном образовании или их группе. Это не распространяется на бизнес в сфере грузоперевозок, такси и развозной торговли — патент по этим видам деятельности всегда действует на всей территории региона выдачи <п. 1 ст. 346.45, подп. 1.1 п. 8 ст. 346.43 НК РФ>.

В Ивановской области размеры потенциально возможного годового дохода устанавливаются с учетом дифференциации территории действия патента с применением коэффициентов <Закон Ивановской области от 29.11.2012 N 99-03 (ред. от 21.12.2020)>:

- первая группа — 1 (на всей территории области);
- вторая группа — 0,9 (на всей территории области, за исключением г.о. Иваново);
- третья группа — 0,6 (в пределах муниципальных районов).

ПСН применяют только по видам деятельности, на которые ИП купил патенты. С доходов от иной деятельности, даже разовых, придется уплачивать налоги в рамках другого режима. Например, не подпадают под ПСН доходы от продажи ОС. Или доходы от магазина, не указанного в заявлении на патент. Ведь патент действует только в отношении объектов, которые в нем указаны, то есть тех, которые сам ИП указал в заявлении по форме 26.5-1 <Письмо Минфина от 03.02.2014 N 03-11-12/3992>.

На УСН территориальных сложностей нет: упрощенка применяется по всей деятельности ИП в целом. И независимо от того, где он ведет бизнес, поскольку УСН действует на всей территории РФ, региональные власти никак на это не влияют <п. 1 ст. 346.11 НК РФ>.

Сравнение режимов по критериям дохода и численности работников вы можете посмотреть в *Таблице 1* на стр. 12.

Какую деятельность в принципе невозможно перевести на ПСН и УСН?

На патенте ограничений больше, чем на УСН. Однако спецрежимов есть и общие запреты. Так, ИП не может применять ни патент, ни «доходную» упрощенку, если ведет бизнес в рамках договора простого товарищества. Патент на совместную деятельность нельзя получить вовсе, а на УСН ее можно вести при объекте «доходы минус расходы» <п. 3 ст. 346.14, подп. 1 п. 6 ст. 346.43 НК РФ>. Оба спецрежима недоступны для производства подакцизных товаров, добычи и продажи полезных ископаемых <подп. 6 п. 3 ст. 346.12, подп. 2 п. 6 ст. 346.43 НК РФ>.

Однако ПСН не применяется также и по другим видам деятельности, по которым ИП может без проблем применять упрощенку:

- розница и общепит через магазины/объекты общепита с площадью торгового зала/зала обслуживания посетителей более 150 кв. м;

- оптовая торговля;
- перевозка пассажиров и грузов, если у ИП больше 20 автомобилей, предназначенных для оказания таких услуг;

- деятельность по совершению сделок с ценными бумагами и (или) производными финансовыми инструментами.

Региональные власти вправе устанавливать иные ограничения для применения ПСН. Например, по общей площади помещений и земельных участков, которые ИП сдает в аренду, по количеству автомобилей, используемых для перевозки пассажиров и грузов, по количеству торговых объектов или по размеру площади их торгового зала <подп. 2.1 п. 8 ст. 346.43 НК РФ>. В Ивановской области для розничной торговли и общепита действует ограничение по площади торгового зала/зала обслуживания посетителей — 50 кв. м, хотя в НК с 2021 г. прописан больший критерий — 150 кв. м.

СПРАВКА

Применять ПСН можно, даже если торговая точка расположена в офисном помещении или в здании склада. В 2021 г. в перечне «патентных» объектов появилось уточнение: «и другие аналогичные объекты». К этой категории можно отнести торговую точку, расположенную в любом нежилом помещении, не предназначенном специально для торговли, но оборудованном для этих целей <Письмо ФНС от 25.02.2021 N СД-4-3/2355@>.

Кроме того, на ПСН нельзя продавать некоторые маркированные товары: лекарства, обувь и одежду из натурального меха. Если торговля запре-

щенными для ПСН товарами и другими товарами ведется в одном магазине, можно совмещать патент и упрощенку при условии ведения раздельного учета <п. 8 ст. 346.18, подп. 1 п. 3 ст. 346.43, п. 6 ст. 346.53 НК РФ; Письмо Минфина от 04.03.2021 N 03-11-11/15434>.

Как считать налог?

На ПСН, собственно говоря, считать налог ИП нужно только для себя, чтобы оценить, выгоден ли патент. Официальный подсчет сделает ИФНС, исходя из размера потенциально возможного дохода по вашему виду деятельности, установленного региональным законом, налоговой ставки и количества дней, на которые выдан патент.

Реальные доходы и расходы ИП не важны. Сумма налога с расчетом и сроки его уплаты приведены на оборотной стороне патента <п. 7 ст. 346.43, ст. 346.48, п. 1 ст. 346.51 НК РФ>.

Патент выдают на срок от 1 до 12 месяцев включительно в пределах календарного года <п. 5 ст. 346.45 НК РФ>. Взять патент на срок меньше 1 месяца или патент, срок действия которого оканчивается в следующем календарном году, нельзя.

В связи с объявленными налоговыми каникулами в Ивановской области ставка патента на ремонт, чистку и пошив обуви (как и многих других видов деятельности) на весь 2021 г. составляла 0, если со дня регистрации в качестве ИП прошло непрерывно не более двух налоговых периодов в пределах двух календарных лет. А вот патент на грузоперевозки обойдется в 9 000 руб. (150 000 руб. х 6%) на одно транспортное средство.

Уменьшение числа работников, автомобилей или иных физических показа-

телей не повод пересчитать стоимость патента в сторону уменьшения <Письмо Минфина от 23.06.2015 N 03-11-11/36170>. Если вы собираетесь увеличивать штат сотрудников или открывать новые торговые точки, потребуется приобрести новый патент <Письмо Минфина от 02.07.2019 N 03-11-09/48670 (направлено Письмом ФНС от 12.07.2019 N БС-4-3/13610@)>.

На УСН налог исчисляется исходя из реальных доходов ИП без учета расходов, если выбран объект налогообложения «доходы», или исходя из разницы между доходами и расходами, если выбран объект «доходы минус расходы». В последнем случае учесть можно не все затраты, а только перечисленные в ст. 346.16 НК <пп. 1, 2 ст. 346.18 НК РФ>.

Страховые взносы

До 2021 г. у «доходной» упрощенки было серьезное преимущество перед патентной системой: налог при «доходной» УСН ИП уменьшает на страховые взносы за себя и за работников, выплаты по больничным за счет ИП, платежи по договорам добровольного личного страхования, заключенным в пользу работников. Сумма вычета для упрощенца с работниками ограничена: не более 50% от исчисленной суммы налога.

Но с 2021 г. на эти взносы и платежи разрешили уменьшать и стоимость патента, с тем же ограничением для ИП-работодателей. ИП без работников и на том и на другом спецрежиме вправе уменьшить налог на всю сумму фиксированных взносов, уплаченных за свое страхование, вплоть до нуля <п. 3.1 ст. 346.21, п. 1.2 ст. 346.51 НК РФ>.

На УСН с объектом «доходы минус расходы» уплаченные страховые взносы за себя и за работников можно учесть в расходах без всяких ограничений <подп. 7 п. 1 ст. 346.16 НК РФ>.

Налоговые ставки

На патенте налоговая ставка — 6% от потенциально возможного дохода ИП. Права снижать ее для всех плательщиков у региональных властей нет. Но региональные власти могут ввести налоговые каникулы <п. 3 ст. 346.50 НК РФ>.

На упрощенке основные ставки — 6% для объекта «доходы» и 15% для объекта «доходы минус расходы». Однако регионы могут установить пониженные ставки — для всех плательщиков или для отдельных категорий: от 1 до 6% на «доходной» УСН и от 5 до 15% на «доходно-расходной». Есть и налоговые каникулы для ИП, причем в дополнение

Таблица 1.

Лимит	По всем видам деятельности на ПСН	На УСН
По доходам (нарастающим итогом с начала календарного года)	60 млн руб. Если ИП совмещает УСН и ПСН, то для соблюдения лимита учитываются и доходы от бизнеса на упрощенке <подп. 1 п. 6 ст. 346.45 НК РФ; Письмо Минфина от 08.06.2017 N 03-11-09/35718 (направлено Письмом ФНС от 15.06.2017 N СД-4-3/11331@)>	200 млн руб. С квартала, в котором доход превысил 150 млн руб., ставка налога — 8% для объекта «доходы» и 20% для объекта «доходы минус расходы» <пп. 4, 4.1 ст. 346.13, пп. 1.1, 2.1 ст. 346.20 НК РФ>. Начиная с 2022 г. эти лимиты будут ежегодно индексировать на коэффициент-дефлятор <п. 2 ст. 346.12, п. 4 ст. 346.13 НК РФ; Письмо Минфина от 27.01.2021 N 03-11-06/2/4855>
По средней численности работников	15 человек <п. 5 ст. 346.43, подп. 2 п. 6 ст. 346.45 НК РФ>	130 человек <подп. 15 п. 3 ст. 346.12, п. 4, 4.1 ст. 346.13 НК РФ> С квартала, в котором численность превысила 100 человек, ставка налога — 8% для объекта «доходы» и 20% для объекта «доходы минус расходы» <пп. 1.1, 2.1 ст. 346.20 НК РФ>

к тем сферам, которые предусмотрены на ПСН, региональные власти могут ввести каникулы для предпринимателей, оказывающих услуги гостиниц <пп. 1, 2, 4 ст. 346.20 НК РФ>.

Повышенные налоговые ставки установлены для плательщиков, чьи доходы превысили 150 млн руб. или средняя численность работников превысила 100 человек, — 8% на «доходной» упрощенке и 20% — на «доходно-расходной». Корректировать повышенные ставки регионы не вправе.

Налоговый учет и отчетность

ИП как на упрощенке, так и на патенте обязан вести налоговый учет. Так как на ПСН налог не зависит от реальных доходов, это нужно только для того, чтобы налоговики могли контролировать лимит в 60 млн руб., при превышении которого ИП теряет право на применение ПСН. Тем не менее пренебрегать учетом не стоит. Помимо прочих проблем, за отсутствие книги учета и на том и на другом спецрежиме могут оштрафовать на 10 000 руб. <ст. 120, 346.24, 346.53 НК РФ>.

По «патентному» налогу нет декларации <ст. 346.52 НК РФ>. Вычет по страховым взносам и другим платежам предоставляют по уведомлению, которое ИП подает в ИФНС по мере их уплаты.

ВАЖНО!

Уменьшить налог можно только на фактически уплаченные, а не исчисленные взносы и выплаты по больничным. Целесообразно подавать уведомление не позднее чем за месяц до срока уплаты «патентного» платежа, который вы хотите уменьшить. Иначе отказ ИФНС в уменьшении стоимости патента может прийти уже после наступления срока платежа по нему, а тогда придется платить пени <п. 1.2 ст. 346.51 НК РФ; приложение N 1 к Приказу ФНС от 26.03.2021 N ЕД-7-3/218@; Письмо ФНС от 02.06.2021 N СД-4-3/7704@ (п. 5)>.

По налогу на УСН декларация подается один раз по итогам года. ИП сдают декларацию не позднее 30 апреля года, следующего за истекшим. Учтите: если вы совмещаете ПСН и УСН, но фактически ведете только деятельность по патенту, это не освобождает вас от подачи «нулевки» по УСН <подп. 2 п. 1 ст. 346.23 НК РФ>.

Опубликовано с сокращениями изменениями. Полностью статью читайте в журнале «Главная книга», N 17, 2021

СЕМЬИ С ДЕТЬМИ ТЕПЕРЬ НЕ ДОЛЖНЫ ПЛАТИТЬ НДФЛ ПРИ ПРОДАЖЕ ЖИЛЬЯ

М. Г. Суховская, ведущий юрист



Семьи с детьми освобождены от уплаты НДФЛ при продаже жилой недвижимости, которая находилась в собственности меньше минимального срока. Это касается и тех сделок, которые уже были совершены в 2021 г.

По общему правилу, если продать жилую недвижимость раньше минимального срока владения — 5 лет или в ряде случаев 3 года, например когда продаваемое жилье единственное либо досталось в дар или по наследству, нужно подать декларацию и уплатить НДФЛ с дохода от продажи <п. 17.1 ст. 217, пп. 3, 4 ст. 217.1, подп. 2 п. 1 ст. 228, п. 4 ст. 229 НК РФ>.

Теперь от этой обязанности освобождены семьи с детьми, если соблюдаются следующие пять условий <п. 2.1 ст. 217.1 НК РФ>.

1. У налогоплательщика и/или его супруги есть как минимум двое детей, в том числе усыновленных, до 18 лет (или до 24 лет, если они учатся очно). Возраст детей определяется на дату, когда был зарегистрирован переход права собственности от продавца к покупателю жилья.

2. В том же году, когда жилье было продано, либо не позднее 30 апреля следующего года кто-то из членов семьи (родители или дети) приобрел новое жилье. До указанного срока нужно:

- либо внести полную оплату (без учета возможной доплаты за лишние метры), если жилье куплено по ДДУ;
- либо зарегистрировать право собственности.

3. Приобретенное жилье лучше прежнего. То есть общая площадь, к примеру, новой квартиры или ее кадастровая стоимость больше, чем у проданной.

При этом учитываются совокупные доли членов семьи.

4. Кадастровая стоимость проданного жилья не превышает 50 млн руб. (если возможно установить такую стоимость).

5. На момент продажи налогоплательщику, его супруге или детям не принадлежит в совокупности более 50% другого жилья, общая площадь которого больше приобретаемого.

Допустим, что семья с двумя детьми купила в 2019 г. однокомнатную квартиру за 3 млн руб. Через 2 года, в сентябре 2021 г., продала ее за 4,5 млн руб. Через два месяца купила двухкомнатную квартиру за 6 млн руб. По старым правилам людям пришлось бы уплатить НДФЛ 195 000 руб. ((6 000 000 руб. — 4 500 000 руб.) × 13%), несмотря на покупку более дорогого и просторного жилья. Теперь этого делать не придется <п. 8 ст. 3 Закона от 29.11.2021 N 382-ФЗ>.

Все сказанное справедливо и для тех случаев, когда собственник продаваемого жилья — ребенок. Такой ребенок должен быть членом семьи, где как минимум двое детей. При продаже доли, принадлежащей ребенку, доход освобождается от НДФЛ, если налог не должны платить родители. Но все доли — и родителей, и детей — должны быть проданы одновременно.

А вот декларацию 3-НДФЛ подать нужно. Декларацию можно не представлять при продаже недвижимости, по которой истек минимальный срок владения или которая была продана в 2021 г. за 1 млн руб. и меньше <п. 4 ст. 10 Закона от 02.07.2021 N 305-ФЗ>. В остальных случаях нужно отчитаться и подтвердить условия освобождения от НДФЛ.

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 24, 2021



СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Большая зарплата

ДОКУМЕНТ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА
МОСКОВСКОГО ОКРУГА ОТ 11.08.2021
№ Ф05-1188/2018 ПО ДЕЛУ № А40-
172177/2017.

**На работу приняли сотрудника с
окладом в 400 000 рублей. Сотрудник
проработал меньше 3-х месяцев и
уволился по соглашению сторон.
Казалось бы, рядовая ситуация.**



Трудовой контракт был заключён на срок 3 года и 5 месяцев. В нем был один пункт, который мы хотели бы процитировать. «В случае прекращения трудового договора с работником по соглашению сторон или по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий (бездействия) работника ему выплачивается компенсация в размере суммы окладов, которую он мог бы получить при продолжении работы до окончания действия данного трудового договора. Компенсация выплачивается при условии, что работник отработал в компании не менее 30 рабочих дней». Отличный пункт! Надо только 30 дней продержаться. Вот и этот сотрудник выдержав, видимо, кабальные условия труда каких-то три месяца, получил 19 631 470 рублей 39 копеек.

Эта история перестала быть частным случаем организации, когда та обанкротилась. Конкурсный управляющий стал требовать с уволившегося сотрудника вернуть 18 431 470 рублей 39 копеек, которые, по мнению управляющего, он получил неправомерно.

Суды приняли аргументы управляющего. Во-первых, трудовым законодательством не предусмотрена выплата выходных пособий при расторжении трудовых правоотношений по соглашению сторон. Во-вторых, ценный сотрудник был принят на работу уже в период банкротства организации. А поскольку принимался он на руководящую должность, то был в курсе финансовых дел. В-третьих, никаких документальных свидетельств действий сотрудника на благо организации, которые оправдывали бы такую зарплату, конкурсный

управляющий обнаружить не смог. Финансовое благополучие организации не улучшилось, а если учесть выплаты ценному сотруднику, то даже наоборот.

В итоге суды решили, что выплата сотруднику такой крупной суммы при сроке работы менее 3 месяцев носит произвольный характер. Суд решил, что сотрудник и организация этой выплатой умышленно нанесли вред имущественным правам кредиторов, и взыскал с сотрудника сумму полностью.

Пособие по беременности и родам ИП

ДОКУМЕНТ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА
ЦЕНТРАЛЬНОГО ОКРУГА ОТ 26.04.2021
№ Ф10-1347/2021 ПО ДЕЛУ № А14-
9231/2020.

**Одна гражданка была ИП. В конце
ноября 2019 года она зарегистриро-
валась в территориальном органе
ФСС в качестве лица, добровольно
вступившего в правоотношения
по обязательному социальному
страхованию на случай временной
нетрудоспособности и в связи с ма-
теринством.**



Проще говоря, уже имея на руках больничный, ИП решила заплатить немного денег в ФСС, чтобы обеспечить себе спокойное материнство. Как ИП гражданка уплатила годовой взнос в размере 3 925 рублей 44 копейки. А ФСС должен будет выплатить ей по больничному в связи с беременностью и родами (за 140 дней — 70 дней до родов и 70 дней после родов) более 50 000 рублей.

Кроме того, что гражданка была ИП, она ещё и работала в одном ООО. В этом ООО она также оформила больничный по беременности и родам, который с учетом продления закрылся только в марте 2020 года. Согласно п. 6 Постановления Правительства РФ от 02.10.2009 № 790, если ИП заплатил страховые взносы в 2019 году, то рассчитывать на выплаты из ФСС он может, только если страховой случай наступил в 2020 году.

Ну а поскольку больничный лист у гражданки начался в октябре 2019 г., то она понимала, что выплаты за 2019 год ей как ИП не положены. Поэтому ИП обратилась в ФСС за выплатой пособия по беременности и родам за период с января по март 2020 г.

Но в ФСС решили по-другому. В 2019 году гражданка заплатила страховые взносы за себя как ИП. Следовательно, страховые выплаты из ФСС ИП положены только, если страховой случай у неё наступил в 2020 году. А больничный по страховому случаю был получен в 2019 году. Тем более, что, по мнению ФСС, гражданка и так уже получила положенные ей страховые выплаты через ООО, в котором она работала по трудовому договору.

Суд, который разбирался с претензиями гражданки к ФСС, посчитал, что закон в данном случае на стороне гражданки как ИП. Поскольку к страховым случаям, приведенным в ст. 1.3 Федерального закона № 255-ФЗ, отнесены в том числе беременность и роды, а не факт выдачи застрахованному лицу листка нетрудоспособности (в 2019 году), то для назначения и выплаты пособия по беременности и родам имеет значение наличие самого страхового случая (в 2020 году), подтвержденного медицинской организацией. Также имеет значение уплата застрахованным лицом страховых взносов за календарный год, предшествующий календарному году обращения за пособием.

То обстоятельство, что листки нетрудоспособности выданы в 2019 году, не может препятствовать реализации истицей гарантированных государством прав на социальную защиту.

С заявлением ФСС о том, что ИП уже получила пособие по беременности и родам у своего работодателя по трудовому договору и поэтому ей больше уже никаких страховых выплат не положено, суд не согласился. Он указал, что работа, осуществляемая истицей по трудовому договору, является работой по совместительству! При исчислении пособия по беременности и родам должны применяться положения ч. 2 ст. 13 Федерального закона № 255-ФЗ, в связи с чем гражданка имеет право получить в 2020 году пособие по беременности и родам одновременно и как ИП, и как наемный работник ООО.

Обратите внимание: с точки зрения законодательства об обязательном социальном страховании деятельность в качестве ИП и наемная работа по трудовому договору — совместительство!

Материал предоставлен
ООО «Инженеры информации», г. Волжский



ИНФОРМИРУЕТ ИФНС РОССИИ ПО Г.ИВАНОВО

ЛЬГОТА ПО ПРИМЕНЕНИЮ ККТ

Правительством РФ внесены в Госдуму поправки в Федеральный закон от 22.05.2003 № 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в Российской Федерации» в части трансформации льготы, предоставляющей право не применять контрольно-кассовую технику на розничных рынках, ярмарках и в выставочных комплексах.

Указанные поправки предусматривают сохранение льготы неприменения ККТ только для организаций и ИП, применяющих ЕСХН, при торговле продовольственными товарами на розничных рынках, ярмарках и в выставочных комплексах с торговых мест площадью не более 15 кв. м (включая места для хранения товара).

Переход на уплату ЕСХН осуществляется организациями и ИП добровольно, путем подачи в налоговые органы уведомления о переходе на ЕСХН (ч. 5 ст. 346.2 НК РФ).

При этом обращается внимание, что в соответствии с ч. 3 ст. 346.3 НК РФ налогоплательщикам необходимо в срок до 31 декабря календарного года, предшествующего календарному году, начиная с которого они переходят на уплату ЕСХН, подать соответствующее уведомление в налоговый орган.

Обращаем внимание! Согласно пункту 8.1 статьи 2 Федерального закона № 54-ФЗ льгота, предоставляющая право неприменения ККТ на розничных рынках, ярмарках и в выставочных комплексах, а также на других территориях, отведенных для осуществления торговли, не распространяется на организации и ИП, осуществляющих расчеты за товары, подлежащие в соответствии с законодательством РФ маркировке средствами идентификации.

В частности, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 15.12.2020 № 2099 предусмотрены следующие этапы вывода из оборота молочной продукции при ее розничной продаже (в том числе с применением ККТ):

а) участники оборота молочной продукции, осуществляющие ввод в оборот указанной молочной продукции (производители):

- в отношении сыров и мороженого (из кодов продукции по ОКПД2: 1051 и 1052) — с 20.01.2022;
- в отношении молочной продукции со сроком хранения более 40 суток (из кодов продукции по ОКПД2: 10.51, 10.86.10.110, 10.86.10.140, 10.86.10.190) — с 01.06.2022;



– в отношении молочной продукции со сроком хранения до 40 суток включительно (из кодов продукции по ОКПД2: 10.51, 10.86.10.110, 10.86.10.140, 10.86.10.190) — с 31.03.2022;

– в отношении молочной продукции, имеющей различные сроки хранения в зависимости от условий хранения, указанных при регистрации молочной продукции, если минимальный срок хранения такой продукции составляет до 40 суток включительно (из кодов продукции по ОКПД2: 10.51, 10.86.10.110, 10.86.10.140, 10.86.10.190), — с 01.06.2022;

б) участники оборота молочной продукции, осуществляющие оптовую и розничную торговлю молочной продукцией:

– в отношении сыров и мороженого (из кодов продукции по ОКПД2: 1051 и 1052) — с 20.01.2022;

– в отношении молочной продукции со сроком хранения более 40 суток (из кодов продукции по ОКПД2: 10.51, 10.86.10.110, 10.86.10.140, 10.86.10.190) — с 01.06.2022;

– в отношении молочной продукции со сроком хранения до 40 суток включительно (из кодов продукции по ОКПД2: 10.51, 10.86.10.110, 10.86.10.140, 10.86.10.190) — с 31.03.2022;

– в отношении молочной продукции, имеющей различные сроки хранения в зависимости от условий хранения, указанных при регистрации молочной продукции, если минимальный срок хранения такой продукции составляет до 40 суток включительно (из кодов продукции по ОКПД2: 10.51, 10.86.10.110, 10.86.10.140, 10.86.10.190), — с 01.06.2022

в) участники оборота молочной продукции, являющиеся крестьянскими (фермерскими) хозяйствами, сельскохозяйственными производственными кооперативами:

– в отношении любой молочной продукции, подлежащей маркировке средствами идентификации, — с 01.12.2022 года.

ИФНС России по г. Иваново

Компания «НПО Консультант» поздравляет с днём основания!

Следственное управление Следственного комитета РФ по Ивановской области, ФКУ ИК-2 УФСИН России по Ивановской области, ФКУ ИК-6 УФСИН России по Ивановской области, Службу государственного финансового контроля Ивановской области, Ивановостат, Комитет Ивановской области по государственной охране объектов культурного наследия, ГБУ Ивановской области «Государственный архив Ивановской области», ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Ивановской области», «Кинешемский драматический театр имени А. Н. Островского», ГБПОУ «Ивановский колледж культуры», АГУИО «Областной координационно-методический центр культуры и творчества», Администрацию Балахонковского сельского поселения, Администрацию Богданихского сельского поселения, Администрацию Вичугского муниципального района, Администрацию Заволжского муниципального района, Администрацию МО «Каминское сельское поселение», Администрацию МО «Парское сельское поселение», Администрацию Новоталицкого сельского поселения, Администрацию Талицко-Мугреевского сельского поселения, МИФНС №4 г. Фурманов, МИФНС №5 по Ивановской области, Ленинский районный суд г. Иваново, Фрунзенский районный суд г. Иваново, ОБУЗ «Родильный дом № 4», ОБУЗ «Станция скорой медицинской помощи», ОГБПОУ «ИМК», Бухгалтерию ФГБОУ ВО «ИвГУ», Финотдел Администрации Южского района, ОГКУ «Ивановский межрайонный ЦЗН», МУ РЦБС Ивановского муниципального района, АНО «Агентство по привлечению инвестиций в Ивановскую область», Союз «Торгово-промышленная палата Ивановской области», ОАО ХБК «Шуйские ситцы», ООО «ИВТБС», ООО «Лидер-Строй Инвест», ООО «МТЛ», ООО «Объединенные коммунальные системы», ООО «ОЛИМП», ООО «ПОРТ», ООО «ПроФальянс», ООО «ТОРГ», ООО «Торговый Дом «АвтоРаут», АО «Станкосистема», АО «УК Индустриального парка Иваново-Вознесенск», Филиал ПАО «Россети Центр и Приволжье» — «Ивэнерго»

ИП Сенченко Н.О. — с днём начала деятельности!

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия в базовом семинаре (3 часа) - 1150 руб., онлайн-семинаре (4 часа) - 1350 руб., трансляции (7 часов) - 2500 руб., очном семинаре (5 часов) - 3500 руб., очном семинаре (7 часов) - 4500 руб.

ЯНВАРЬ

12

10.00 — 14.00

«УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА НА 2022 ГОД: МИНИМИЗИРУЕМ РИСКИ, ИСПОЛЬЗУЕМ ВОЗМОЖНОСТИ» (ИПБ)

ОНЛАЙН-СЕМИНАР

Лектор: **САМКОВА Надежда Александровна** — ведущий эксперт по налогообложению, член ИПБ России, член Палаты налоговых консультантов

реклама 16+

ФЕВРАЛЬ

1

10.00 — 14.00

«МАРКИРОВКА ТОВАРОВ: ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА»

ОНЛАЙН-СЕМИНАР

Лектор: **САМКОВА Надежда Александровна** — ведущий эксперт по налогообложению, член ИПБ России, член Палаты налоговых консультантов

реклама 16+

ЯНВАРЬ

20

10.00 — 14.00

«ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО В 2022 ГОДУ: ЭДО, «РАБОТА В РОССИИ» И ДРУГИЕ ИЗМЕНЕНИЯ, КОТОРЫЕ НУЖНО УЧЕСТЬ КАДРОВИКУ»

ОНЛАЙН-СЕМИНАР

Лектор: **КОНЮХОВА Евгения Владимировна** — ведущий эксперт-консультант по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству

реклама 16+

ФЕВРАЛЬ

2

10.00 — 17.00

«ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ЗА 2021 ГОД. РАЗБИРАЕМ ИЗМЕНЕНИЯ 2022 ГОДА» (ИПБ)

ОЧНЫЙ СЕМИНАР

Лектор: **САМКОВА Надежда Александровна** — ведущий эксперт по налогообложению, член ИПБ России, член Палаты налоговых консультантов

реклама 16+

Компания «НПО Консультант» поздравляет

С днём рождения:

Балабанову Инну Владимировну,
директора ООО «Импульс»

Ванягину Эльвиру Александровну,
заместителя главы Администрации Южного муниципального района

Васильева Дениса Михайловича,
и.о. директора ФГУП «ИВНИИПИК ФСБ России»

Волкову Ларису Альбертовну,
мирового судью Судебного участка №4 Пучежского судебного района

Голубкину Марию Викторовну,
мирового судью Судебного участка №2 Пучежского судебного района

Голятина Александра Олеговича,
председателя Родниковского районного суда

Горина Василия Алексеевича,
директора ОГБПОУ «Ивановский автотранспортный колледж»

Гудову Ольгу Владимировну,
начальника ФКУ «УФД МО РФ по Ивановской области» (Иваново)

Додонова Олега Альбертовича,
председателя совета директоров АО «ИВХИМПРОМ»

Карпову Светлану Валерьевну,
директора ОГКУ «Ильинский центр занятости населения»

Киселеву Марину Васильевну,
председателя Пучежского районного суда Ивановской области

Кочнева Дмитрия Владимировича,
генерального директора Ассоциации СРО «Ивановское
Объединение Строителей»

Курочкина Евгения Валерьевича,
и.о. начальника Службы ветеринарии Ивановской области

Пелевину Галину Николаевну,
директора ООО ДСОЛ КД «Березовая роща»

Ратманову Елену Владимировну,
главного врача ОБУЗ «Областная детская
клиническая больница»

Репина Владимира Николаевича,
директора АГУ «Ивгосэкспертиза»

Румянцеву Евгения Владимировича,
ректора ФГБОУ ВО «Ивановский государственный
политехнический университет»

Скотникову Валерию Павловича,
директора ООО «Агро Плюс»

Соколову Нину Владимировну,
директора ОГБПОУ «Ивановский
промышленно-экономический колледж»

Теплова Николая Владимировича,
директора ООО «Торговый Дом «АвтоРаут»

Токаева Юрия Алимбековича,
председателя Совета директоров ООО «МК Кранэкс»

Яковлева Михаила Юрьевича,
председателя Комитета по лесному хозяйству Ивановской области

Желаем вам в новом 2022 году оптимизма,
больше радостных моментов и душевного подъема!
Успехов в работе и семейного благополучия!

**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016
ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных техно-
логий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 25 (1049) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 22.12.21 в 16.00, по факту 22.12.21 в 18.15
Дата выхода: 24.12.21 Тираж: 1250 экз. Заказ № 327-353
Адрес редакции (издателя): 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10.
Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Сенченко Н.О. Адрес типографии: 153043, г. Иваново,
ул. Калашикова, 28. Тел. (4932) 41-88-88