

НАШЕ ПРАВО



«Гаражная амнистия»: правовое регулирование и порядок

стр. 8–10

ГЛАВНАЯ КНИГА



Новые вопросы в жизни «старых» трудовых книжек

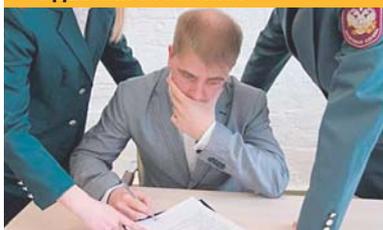
стр. 10–11



МРОТ равен 13 890 руб.: что предпринять работодателям?

стр. 13–14

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА



Непредставление документов по требованию налоговой

стр. 15



ВЛАДИМИР ШАРЫПОВ:

«В 2021 ГОДУ МЫ ВЫШЛИ НА ОБЪЁМ РАБОТ, КОТОРОГО В ГОРОДЕ ЕЩЁ НЕ БЫЛО»

стр. 2–3

НВ КОРОТКО О ВАЖНОМ

Реформа местного самоуправления

В профильных комитетах Госдумы подготовлен законопроект для реализации положений Конституции о единой системе публичной власти. Органы местного самоуправления будут действовать в городских округах, муниципальных округах и внутригородских территориях городов федерального значения. Структура власти сохранится: представительный орган, глава муниципалитета, местная администрация. Для всех должностных лиц будет единый срок полномочий — пять лет. Законопроект предусматривает ответственность глав муниципальных образований перед главами регионов.

Источник: Проект Федерального закона № 40361-8

Единый налоговый счет для физлиц

В Госдуму внесен законопроект, призванный упростить жизнь налогоплательщиков путем введения единого налогового счета, который откроют каждому гражданину в Федеральном казначействе. Будут установлены единые сроки уплаты налогов. На единый налоговый счет физлица смогут перечислять средства с указанием только суммы платежа и ИНН налогоплательщика. ФНС самостоятельно будет засчитывать единый налоговый платеж в счет исполнения плательщиком обязанностей по уплате налогов на основании имеющейся у нее информации. Вступление в силу законопроекта предполагается с 1 января 2023 года.

Источник: Проект Федерального закона № 46702-8

Работников разрешат наказывать лишением премии

Подготовлены поправки в ТК, расширяющие перечень допустимых видов дисциплинарных взысканий. Изменения планируется внести в ст. 192 ТК РФ, которая предусматривает три вида наказания за дисциплинарный проступок: замечание, выговор и увольнение по соответствующим основаниям. Авторы нового законопроекта предлагают дополнить этот перечень депремированием (лишение постоянных стимулирующих выплат). Сотрудники получат возможность обжаловать депремирование через трудинспекцию (ст. 193 ТК РФ).

Источник: Проект Федерального закона № 47589-8



КРУПНЫЙ ПЛАН

ВЛАДИМИР ШАРЫПОВ: «В 2021 ГОДУ МЫ ВЫШЛИ НА ОБЪЁМ РАБОТ, КОТОРОГО В ГОРОДЕ ЕЩЁ НЕ БЫЛО»

Беседовала Виктория ВИНОГРАДОВА

Традиционно на пороге нового года редакция газеты «Твой Консультант» встретилась с мэром города Иванова Владимиром Николаевичем Шарыповым, чтобы подвести итоги прошедшего года и узнать, какими планами и событиями будет жить город в году наступившем.

— Владимир Николаевич, традиционно для наших бесед в начале хочется коснуться итогов года. Скажите, пожалуйста, чем для Вас как для главы города, ознаменован прошлый год? С какими вызовами пришлось столкнуться Вам и администрации города?

— Основные трудности, с которыми мы столкнулись, были вызваны тем, что вопреки всем ожиданиям коронавирус никуда не исчез, и мы наблюдали волну, которая превысила прошлогодний порог заболеваемости. Для нас ковид — это также проблема кадров. Это затрагивает подрядчиков, поставщиков, сотрудников самой администрации, а также воспитателей в детских садах, учителей, сотрудников МФЦ, рабочих, занятых на уборке города и обслуживании зданий, в том числе и социальной инфраструктуры.

За этот год мы сталкивались с ситуациями, когда отсутствовало целое подразделение мэрии, у подрядчиков заболевал руководящий состав или работники стройки. Это действительно стало большой проблемой и часто — разочарованием, ведь напрямую влияло на сроки запланированных и уже ведущихся работ.

Вторая сложность — это рост цен на строительные материалы, который наблюдается до сих пор. Мы стараемся учитывать рост рыночной стоимости материалов в сметах на строительство объектов, но, к сожалению, делать это становится всё сложнее. Отсюда и следующая проблема — нехватка бюджетных средств, которая возникла в связи с рядом дополнительных расходов, связанных с коронавирусом и увеличением стоимости материалов.

И всё же, несмотря на все сложности, в 2021 году мы вышли на такой объем работ, которого в городе ещё не было. Город динамично развивается, этому способствует в том числе масштабная поддержка и со стороны региона, и со стороны профильных министерств по каждому из ключевых направлений. И то, к чему мы давно стремились, в этом году было достигнуто. Было выделено беспрецедентное



финансирование на дорожные работы, строительство и реконструкцию социально значимых объектов. Выполнены ремонты во дворах, поддержано порядка двадцати проектов местных инициатив. Заасфальтированы территории детских садов, и обновлено оборудование для кухонь и прачечных. Отремонтированы спортзалы практически во всех школах города, в каждом квартале появились уличные спортивные площадки. Всё это показывает, что движение вперед однозначно есть, несмотря на то сопротивление, с которым оно происходило в этом году.

Ещё одним положительным впечатлением 2021 года, безусловно, стало 150-летие города Иванова.

— Расскажите, пожалуйста, о нём подробнее. Как пришла идея такого формата проведения Дня города?

— Концепция 150-летия была задумана так, чтобы праздник длился как можно дольше. Это было связано не только с мерами эпидемической безопасности. При отсутствии ограничений мы бы провели мероприятия в таком же формате, но, конечно, в больших масштабах. Часть мероприятий пришлось отменить или изменить их формат в связи с ростом заболеваемости. Для организации праздника мы привлекли лучших специалистов нашего города и вместе с ними реализовали ту концепцию, к которой двигались последние годы, постарались учесть всё, что интересно жителям Иванова.

— Расскажите немного о планах на будущее. Какая стратегия определена Вами на 2022 год? Что будет в приоритете?

— Говорить о планах сегодня стараюсь с осторожностью. Главным образом, нужно будет завершить уже начатые проекты: строительство двух школ в Суховке и Рождественском, озеленение территории детского садика в Видном, реконструкцию двух яслей на ул. Шестернина и

на 2-й Лагерной улице, открыть проезд по улице Наумова. Плюс обязательно продолжим обновление инфраструктуры уже существующих объектов — это и городские школы, и садики, и учреждения дополнительного образования.

Среди новых проектов готовимся к созданию еще одного «Кванториума» в городе, на этот раз естественнонаучной направленности, будем развивать сеть яслей для детишек до 1,5 лет. Уже сейчас готовим проекты для участия в программе поддержки местных инициатив — в этом году это 15 локаций, причем проекты разные, начиная от создания спортивных площадок и заканчивая парковыми зонами во дворах.

Продолжим реализацию национальных проектов: в первую очередь это дороги — на этот год уже законтрактованы более десятка улиц, отбор и проектирование продолжается. В рамках развития комфортной городской среды планируем продолжить озеленение новой набережной и начнем благоустройство территории у мемориала Героям фронта и тыла.

Для меня лично очень важен проект рекультивации стийной свалки на улице Минской. В этом году мы его начнем, завершить работы планируем за два года. После рекультивации эту огромную территорию можно будет использовать для нужд города.

На самом деле очень много проектов, связанных и с развитием экономических зон, и с дорожным строительством, но, повторюсь, последние два года были нестабильными и научили с большой осторожностью говорить о планах.

— В ноябре 2021 года Вы отметили пятилетний юбилей в должности главы города. Иваново пять лет назад и Иваново сегодня, на Ваш взгляд, отличаются? В чем для Вас наиболее заметны эти отличия?

— Это очень маленький промежуток для того, чтобы увидеть результат глубоких реформ, но я надеюсь, что жители города видят, насколько более открытой стала мэрия и насколько мы сейчас погружены в решение самых разных задач. Это и озеленение города, и создание скверов, пешеходных зон, велосипедных и беговых дорожек, создание спортивных площадок, ремонт всех школ и детских садов, а не только «образцово-показательных». Работаем над доступностью спорта и дополнительного образования.

Продолжается и работа с рекламой, и устранение визуального шума на улицах города, поддерживаются проекты по воссозданию исторического облика зданий, восстановлению элементов декора зданий, сохранению советских и дореволюционных вывесок и так далее. Значительно более эффективно сейчас распоряжаемся городским имуществом, и еще одну веху в этой работе мы запустили в конце прошлого года. Все эти принципы были определены мной еще в 2016–2017 годах, и основные векторы не изменились.

Очевидно, что любые изменения вызывают поддержку у одних и сопротивление у других горожан. Так было и в случае изменения подхода к работе с бездомными животными, и при обсуждении создания мест для контейнерных площадок, и с изменением схемы маршрутной сети городского транспорта. Структурные изменения не так осязаемы, как строительство дороги или детского сада, и их невозможно провести за один месяц. Они идут через культуру людей, изменение их системы ценностей и всегда требуют нескольких лет. Фактически за эти годы нами было сделано многое. Но напоминать об этом — дело неблагодарное. Поэтому могу просто сказать, что город меняется, следует в своем развитии правильным тенденциям, важным трендам и запросам наших жителей.

— А как изменились Вы лично, работая в этой должности?

— Я стал спокойнее относиться к полярным точкам зрения, естественным конфликтам между разными группами населения: пешеходами и автомобилистами, родителями с

маленькими детьми и людьми пожилого возраста и так далее. Когда-то это казалось мне странным, вызывало болезненную реакцию. Сейчас я понимаю, что конфликты интересов неизбежны. И моя задача — понять, какое решение является правильным, и реализовывать его, учитывая все мнения, и поддержку, и критику.

Моя работа по большей части хозяйственная, она не дает скучать. Не дает терять веру в людей и в то, что мир действительно можно изменить к лучшему. И пока эта вера сохраняется, можно и дальше работать главой города.

— В июне 2021 года было объявлено о создании в Ивановской области — в частности, в самом городе Иваново и в Родниковском районе — особой экономической зоны. Какие преимущества это даст предприятиям и жителям города и что сейчас происходит в рамках создания ОЭЗ в Иваново?

— Особая экономическая зона поможет бизнесу нести меньшее налоговое бремя, интенсивнее развиваться и быстрее выходить на окупаемость. Для города это важно созданием в перспективе новых рабочих мест и повышением конкуренции между работодателями. А значит — достойной заработной платой для представителей рабочих специальностей: токарей, сварщиков, крановщиков, фасадчиков, каменщиков и т.д.

Резидентами ОЭЗ смогут стать в первую очередь крупные производственные предприятия, средний бизнес сможет зайти на территорию ОЭЗ только в рамках коллабораций.

Город готовился к развитию этой территории ни один год, когда разрабатывалась транспортная развязка и было принято решение о строительстве практически с нуля улицы Пограничника Рыжикова, соединяющей улицы Фрунзе и Минскую. У многих тогда это вызывало вопросы, но сейчас, когда будет создана ОЭЗ «Иваново», необходимость этой транспортной артерии уже стала очевидна всем. И тот большой участок, который принадлежал городу и давно нуждался в правильном освоении, наконец будет использован максимально эффективно.

— Вы уделяете много внимания формированию комфортной городской среды. Город меняется в лучшую сторону, и это заметно. А что еще не достигнуто, на Ваш взгляд? Что для Вас станет показателем того, что работа в этом направлении выполнена успешно и город действительно комфортен для жизни?

— В каждом районе нашего города в пешей доступности должен быть сквер или благоустроенная рекреационная зона. Нам удалось добиться этого со спортивными площадками, теперь необходимо решить проблему зон отдыха. Но комфортная городская среда, если говорить шире, это ещё и отсутствие беспорядка и парковок на газонах, чистота, твердое покрытие пешеходных дорожек, доступные детские площадки, современные библиотеки и культура самих людей. По каждому из этих направлений у нас есть своя программа действий.

— Поделитесь, пожалуйста, своими управленческими секретами. Без чего, на Ваш взгляд, невозможно эффективно управлять? И что для Вас важно при подборе команды?

— К идеалу управления очень сложно прийти. Но я думаю, что самое главное в любом деле — это равнодушие и любовь к тому, чем ты занимаешься. А уже эти два ключевых принципа раскладываются на составляющие — работу с кадрами, мотивацию людей, ответственность, ориентированность на решение проблем, изменение культуры управленцев. Конечно, важен и правильный подбор кадров, и убежденность в результате, и личный пример. Если ты не можешь показать личный пример, бесполезно рассказывать людям о том, что нужно работать ночью или в выходные, никто не поверит. А при подборе кадров для меня в первую очередь важны порядочность, желание работать и нацеленность на результат. **ТН**



КОРОТКО О ВАЖНОМ

Сельским медработникам можно продавать лекарства

С 1 января 2022 года медработникам на селе, где нет аптечных пунктов, разрешили реализовывать лекарственные средства, а также осуществлять льготный отпуск лекарств.

Источник: Информация Минздрава России

Необеспеченные кредиты ограничат по срокам

В Госдуму внесен законопроект об ограничении сроков необеспеченных потребительских кредитов. Поправками предлагается, в частности, установление срока не более 5 лет и включение в расчет полной стоимости кредита любых платежей заемщика в пользу кредитора и (или) третьих лиц, в том числе по оплате их услуг, предлагаемых заемщику при предоставлении кредита (займа).

Источник: Проект Федерального закона N 48749-8

О неполном рабочем дне

На основании ст. 256 ТК РФ во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком граждане вправе осуществлять трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по социальному страхованию. В целях исключения спорных ситуаций законопроектом вносится дополнение, согласно которому продолжительность неполного рабочего времени для сохранения права на получение пособия устанавливается федеральными законами.

Источник: Проект Федерального закона N 42001-8

Осторожнее с пожертвованиями

Установлена административная ответственность за несоблюдение требований к ящикам для сбора благотворительных пожертвований. Штраф составит: на должностных лиц в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей, на юридических лиц — от 10 тысяч до 30 тысяч рублей. Также предусмотрена административная ответственность за хищение чужого имущества, стоимость которого не превышает 2500 рублей, совершенное с использованием ящика для сбора благотворительных пожертвований лицом, которое не имеет права на осуществление данной деятельности.

Источник: Федеральный закон от 30.12.2021 N 468-ФЗ

Налоговые послабления общепиту

С 1 января 2022 года услуги общепита освобождены от НДС. Налогоплательщику для получения льготы необходимо за предшествующий календарный год соблюсти ряд условий: в частности, удельный вес доходов от реализации услуг общественного питания в общей сумме доходов должен составлять не менее 70%. Льгота не распространяется на продукцию общественного питания, которая реализуется отделами кулинарии в розничной торговле, а также организациями и ИП, осуществляющими заготовочную и иную аналогичную деятельность.

Источник: Информация ФНС России от 03.01.2022

Знай своего клиента

Подписан закон, регламентирующий создание на базе Банка России информационного сервиса «Платформа «Знай своего клиента», через который банки в онлайн-режиме смогут получать информацию об уровне риска проведения клиентами подозрительных операций. Под таковыми понимаются операции с денежными средствами или иным имуществом, предположительно совершаемые в целях легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, и финансирования терроризма. В полном объеме информационный сервис «Платформа «Знай своего клиента» заработает с 1 июля 2022 года.

Источник: Федеральный закон от 21.12.2021 N 423-ФЗ

Декларационная кампания уже началась

ФНС России информирует о начале декларационной кампании 2022 года. Декларацию о доходах, полученных физлицами в 2021 году, необходимо представить до 4 мая 2022 года. Оплатить НДФЛ, исчисленный в декларации, необходимо до 15 июля 2022 года.

Источник: Информация ФНС России



ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

О НОВЫХ МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ



С 1 января 2022 года Пенсионный фонд России начал предоставлять гражданам ряд выплат, компенсаций и пособий, которые прежде назначали и выплачивали органы социальной защиты и Роструд.

В соответствии с принятыми поправками в федеральное законодательство на ПФР возлагаются новые дополнительные функции и бюджетные полномочия по осуществлению некоторых мер социальной поддержки, которые ранее исполняли региональные органы соцзащиты и Роструд.

Речь идет о пособиях, выплатах, компенсациях для неработающих граждан, имеющих детей; лиц, подвергшихся воздействию радиации; реабилитированных лиц; инвалидов (детей-инвалидов), имеющих ТС по медицинским показаниям; военнослужащих и членов их семей, пенсионное обеспечение которых осуществляет ПФР. С полным перечнем передаваемых мер можно ознакомиться на сайте ПФР.

Назначать новые выплаты, компенсации и пособия ПФР будет за счет организации межведомственного взаимодействия, то есть гражданам, уже получающим эти меры соцподдержки, назначенные выплаты будут производиться Пенсионным фондом автоматически на реквизиты, указанные ранее. В этом случае обращаться в ПФР не требуется.

Если же гражданин имеет право на эти пособия, но ещё не воспользовался им, то с 1 января 2022 г. ему необходимо обратиться в клиентскую службу ПФР или офис МФЦ по месту жительства.

В рамках подготовки к осуществлению данных полномочий в Ивановской области проведена масштабная работа. Новые дополнительные функции и бюджетные полномочия Фонда по осуществлению ряда мер социальной поддержки позволят оптимизировать процессы осуществления социальных выплат. В результате в стране будет внедрен единообразный подход к реализации мер соцподдержки, что также позволит повысить качество их предоставления.

Получить ответы на вопросы об отдельных мерах поддержки можно по телефонам регионального контакт-центра ПФР в Ивановской области
8-800-600-05-91, 8 (4932) 31-24-47
и Единого контакт-центра взаимодействия с гражданами
8-800-600-0000 (звонок бесплатный).



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Подписан закон о единой системе публичной власти в субъектах РФ.
Федеральный закон от 21.12.2021 N 414-ФЗ «ОБ ОБЩИХ ПРИНЦИПАХ ОРГАНИЗАЦИИ ПУБЛИЧНОЙ ВЛАСТИ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Установлена административная ответственность недобросовестных потребителей газа за необеспечение доступа представителей поставщика газа к своему газоиспользующему оборудованию либо иное воспрепятствование ограничению подачи газа.
Федеральный закон от 21.12.2021 N 425-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 9.22 КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ»

Продлен до 1 января 2023 года срок, в течение которого лица с двойным гражданством вправе продолжать работу на замещаемых ими должностях госслужбы.
Федеральный закон от 30.12.2021 N 457-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 41 ЗАКОНА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАНИЦЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» И СТАТЬЮ 27 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Закреплена обязанность граждан РФ эвакуироваться с территории, на которой существует угроза возникновения ЧС, или из зоны ЧС при получении информации о проведении эвакуационных мероприятий.
Федеральный закон от 30.12.2021 N 459-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ И ТЕРРИТОРИЙ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ ПРИРОДНОГО И ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА»

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

В ГК РФ включены главы о недвижимости и правах на здания, сооружения, объекты незавершенного строительства, помещения и машино-места.
Федеральный закон от 21.12.2021 N 430-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЧАСТЬ ПЕРВУЮ ГРАЖДАНСКОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Подписан закон, закрепляющий создание на базе профильных государственных учреждений и акционерных обществ, осуществляющих деятельность в сфере недвижимости и пространственных данных, публично-правовой компании «Роскадастр».
Федеральный закон от 30.12.2021 N 448-ФЗ «О ПУБЛИЧНО-ПРАВОВОЙ КОМПАНИИ «РОСКАДАСТР»

«Дачная амнистия» продлена до 1 марта 2031 года.
Федеральный закон от 30.12.2021 N 478-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ЖИЛИЩЕ. ЖКХ

С 1 января 2022 года отменяется запрет на использование централизованных открытых систем теплоснабжения

(горячего водоснабжения) для нужд горячего водоснабжения.
Федеральный закон от 30.12.2021 N 438-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ТЕПЛОСНАБЖЕНИИ»

До 1 января 2024 г. земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, могут предоставляться в аренду без проведения торгов юридическим лицам для завершения строительства объектов обманутых дольщиков.
Федеральный закон от 30.12.2021 N 442-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 8 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «ОБ УЧАСТИИ В ДОЛЕВОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ МНОГООБЪЕКТНЫХ ДОМОВ И ИНЫХ ОБЪЕКТОВ НЕДВИЖИМОСТИ И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» И ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Закреплены понятия «многоквартирный дом», «дом блокированной застройки», «малозэтажный жилой комплекс».
Федеральный закон от 30.12.2021 N 476-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

Принят закон, предусматривающий дополнительные меры защиты пенсионных накоплений.
Федеральный закон от 21.12.2021 N 415-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

С 2022 года многодетные семьи смогут подавать заявление на частичное погашение ипотеки за счет государства через единый портал госуслуг.
Постановление Правительства РФ от 22.12.2021 N 2390 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

Представлен обзор правовых позиций КС РФ и ВС РФ по вопросам налогообложения за III квартал 2021 года.
<Письмо> ФНС России от 16.12.2021 N БВ-4-7/17685@ «О НАПРАВЛЕНИИ ОБЗОРА ПРАВОВЫХ ПОЗИЦИЙ, ОТРАЖЕННЫХ В СУДЕБНЫХ АКТАХ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ВЕРХОВНОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРИНЯТЫХ В ТРЕТЬЕМ КВАРТАЛЕ 2021 ГОДА ПО ВОПРОСАМ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ»

В сервисе проверки прослеживаемости теперь можно запросить до сотни регистрационных номеров партий товаров в одном запросе.
<Информация> ФНС России «РАСШИРЕН ФУНКЦИОНАЛ СЕРВИСА ПРОВЕРКИ ПРОСЛЕЖИВАЕМОСТИ ТОВАРОВ»

Даны разъяснения по срокам выдачи патентов на право применения ПСН или уведомлений об отказе в выдаче патента.
<Письмо> ФНС России от 23.12.2021 N СД-4-3/18113@

«О СОБЛЮДЕНИИ СРОКОВ ВЫДАЧИ (НАПРАВЛЕНИЯ) ПАТЕНТОВ»

ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ

ФТС информирует об изменении с 1 января 2022 года кода бюджетной классификации для внесения авансовых платежей.
<Информация> ФТС России «ИНФОРМИРУЕМ ОБ ИЗМЕНЕНИИ С 1 ЯНВАРЯ 2022 ГОДА КОДА БЮДЖЕТНОЙ КЛАССИФИКАЦИИ ДЛЯ ВНЕСЕНИЯ АВАНСОВЫХ ПЛАТЕЖЕЙ»

Установлена административная ответственность за непредставление информации в ГИС ДМДК.
Федеральный закон от 30.12.2021 N 434-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ И СТАТЬЮ 2 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ»

Установлены требования к финансовым уполномоченным в сферах финансовых услуг.
Федеральный закон от 30.12.2021 N 471-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Принят закон об упрощении процедур и расширении способов идентификации клиентов.
Федеральный закон от 30.12.2021 N 483-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 7 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ ЛЕГАЛИЗАЦИИ (ОТМЫВАНИЮ) ДОХОДОВ, ПОЛУЧЕННЫХ ПРЕСТУПНЫМ ПУТЕМ, И ФИНАНСИРОВАНИЮ ТЕРРОРИЗМА»

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ. СТАТИСТИКА

С 1 июля 2022 года статистические и административные данные будут предоставляться через государственную информационную систему «Цифровая аналитическая платформа предоставления статистических данных» (ГИС ЦАП).
Постановление Правительства РФ от 17.12.2021 N 2340 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЧАСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ «ЦИФРОВАЯ АНАЛИТИЧЕСКАЯ ПЛАТФОРМА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СТАТИСТИЧЕСКИХ ДАННЫХ» И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ В СФЕРЕ ОФИЦИАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО УЧЕТА»

С 1 января 2022 г. на территории РФ применяются новые международные стандарты аудита.
Приказ Минфина России от 09.11.2021 N 172н «О ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ АУДИТА НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ПРИКАЗА МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 9 ЯНВАРЯ 2019 Г. N 2Н» Зарегистрирован в Минюсте России 27.12.2021 N 66597.

СТРОИТЕЛЬСТВО

Подписан закон о введении независимой оценки квалификации специалистов в сфере строительства.
Федеральный закон от 30.12.2021 N 447-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ГРАДОСТРОИТЕЛЬ-

НЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Подписан новый закон о семеноводстве.

Федеральный закон от 30.12.2021 N 454-ФЗ
«О СЕМОНОВОДСТВЕ»

С 1 января 2022 года при расширяется господдержка граждан, которые занимаются развитием ЛПХ и официально зарегистрированы как самозанятые.

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2451

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСУ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ, СЫРЬЯ И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ»

СТРАХОВАНИЕ

Установлены новые страховые тарифы по ОСАГО.

Указание Банка России от 08.12.2021 N 6007-У

«О СТРАХОВЫХ ТАРИФАХ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ» ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В МИНЮСТЕ РОССИИ 28.12.2021 N 66609.

ОБОРОНА. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ПРАВОПОРЯДКА

Подписан закон о расширении прав полиции.

Федеральный закон от 21.12.2021 N 424-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ПОЛИЦИИ»

УГОЛОВНОЕ ПРАВО. ИСПОЛНЕНИЕ НАКАЗАНИЙ

Установлена уголовная ответственность за нарушение ПДД лицом, подвергнутому административному наказанию и лишенным права управления ТС.

Федеральный закон от 30.12.2021 N 458-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И СТАТЬИ 31 И 150 УГОЛОВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ПРОКУРАТУРА. ОРГАНЫ ЮСТИЦИИ. АДВОКАТУРА. НОТАРИАТ

Установлена возможность принятия решений по ряду вопросов исполнительного производства в автоматическом режиме — без участия должностных лиц службы судебных приставов.

Федеральный закон от 21.12.2021 N 417-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс



НОВОЕ В ИВАНОВСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Услуга выезда работника МФЦ к заявителю в целях приема заявления и документов, необходимых для предоставления госуслуги, и курьерской доставки документов предоставляется на возмездной основе, за исключением определенных категорий граждан.

Постановление Правительства Ивановской области от 28.12.2021 N 702-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫМ ЦЕНТРОМ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ ВЫЕЗДНОГО ПРИЕМА ЗАЯВЛЕНИЯ О ГОСУДАРСТВЕННОМ КАДАСТРОВОМ УЧЕТЕ И (ИЛИ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ ПРАВ И ПРИЛАГАЕМЫХ К НЕМУ ДОКУМЕНТОВ И КУРЬЕРСКОЙ ДОСТАВКИ ДОКУМЕНТОВ В ФОРМЕ ДОКУМЕНТОВ НА БУМАЖНОМ НОСИТЕЛЕ, ПОДЛЕЖАЩИХ ВЫДАЧЕ ПОСЛЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАДАСТРОВОГО УЧЕТА И (ИЛИ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ ПРАВ, УВЕДОМЛЕНИЯ ОБ ОТКАЗЕ В ГОСУДАРСТВЕННОМ КАДАСТРОВОМ УЧЕТЕ И (ИЛИ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ ПРАВ, ПОДЛИННИКОВ ДОКУМЕНТОВ В ФОРМЕ ДОКУМЕНТОВ НА БУМАЖНОМ НОСИТЕЛЕ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ЗАЯВИТЕЛЕМ И ПОДЛЕЖАЩИХ ВЫДАЧЕ ПОСЛЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАДАСТРОВОГО УЧЕТА И (ИЛИ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ ПРАВ»

Главной стратегической целью социально-экономического развития города до 2030 года является повышение качества жизни населения города Иванова до уровня не ниже среднего по ЦФО.

Решение Ивановской городской Думы от 22.12.2021 N 220

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СТРАТЕГИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ИВАНОВО ДО 2030 ГОДА»

ЖИЛИЩЕ

Полномочия по осуществлению лицензионного контроля возложены на Службу государственной жилищной инспекции Ивановской области.

Постановление Правительства Ивановской области от 27.12.2021 N 695-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О РЕГИОНАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ЛИЦЕНЗИОННОМ КОНТРОЛЕ ЗА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО УПРАВЛЕНИЮ МНОГОКВАРТИРНЫМИ ДОМАМИ»

На 2022 год для предварительной процедуры отбора по признанию граждан малоимущими с целью предоставления им жилых помещений муниципального жилищного фонда по договорам социального найма пороговое значение дохода заявителя и каждого члена его семьи в месяц увеличено до 32903,87 руб. (ранее — 31607,87 руб.).

Постановление Администрации г. Иванова от 27.12.2021 N 1565

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА ОТ 08.11.2021 N 1278 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НА 2022 ГОД ПОРОГОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ ДЛЯ ПРИЗНАНИЯ ГРАЖДАН МАЛОИМУЩИМИ С ЦЕЛЬЮ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИМ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЖИЛИЩНОГО ФОНДА ПО ДОГОВОРАМ СОЦИАЛЬНОГО НАЙМА»

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Дополнительно предусмотрено предоставление единовременной

социальной выплаты на приобретение жилого помещения лицам, которые относились к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лицам из их числа, достигшим возраста 23 лет и подлежащим обеспечению жилыми помещениями.

Закон Ивановской области от 27.12.2021 N 101-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Установленный для многодетных семей бесплатный проезд по муниципальным маршрутам с использованием пластиковой карты с присвоенным статусом «льготной транспортной карты» либо карты «Мир» предусмотрен в том числе и для детей, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и вузах.

Указ Губернатора Ивановской области от 27.12.2021 N 182-уг

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 26.02.2004 N 19-УГ «О МЕРАХ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ»

На 2022 год тарифы на социальные услуги в Ивановской области установлены на уровне значений подушевых нормативов финансирования социальных услуг, утвержденных приказом Департамента социальной защиты населения Ивановской области от 22.12.2021 N 97.

Приказ Департамента социальной защиты населения Ивановской области от 23.12.2021 N 98

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ТАРИФОВ НА СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛУГИ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022 ГОД»

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Уточнены категории лиц, имеющих право на льготу по уплате транспортного налога.

Закон Ивановской области от 27.12.2021 N 104-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О ТРАНСПОРТНОМ НАЛОГЕ» И ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О НАЛОГОВЫХ СТАВКАХ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ ЗАЧИСЛЕНИЮ В ОБЛАСТНОЙ БЮДЖЕТ»

Предусмотрено освобождение от уплаты налога на период с 01.01.2021 по 31.12.2023 организаций, основным видом экономической деятельности которых является деятельность цирков, входящая в код группировки 90.01 ОКВЭД ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2).

Закон Ивановской области от 27.12.2021 N 103-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 5 ЗАКОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О НАЛОГЕ НА ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ»

На 2022 год прогнозируемый общий объем доходов определен в сумме 9064501 тыс. руб., общий объем расходов — в сумме 9064501 тыс. руб. Дефицит (профицит) бюджета города не предусмотрен.

Решение Ивановской городской Думы от 22.12.2021 N 212

«О БЮДЖЕТЕ ГОРОДА ИВАНОВА НА 2022 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2023 И 2024 ГОДОВ»

Источник информации: ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс



ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

ТОП-3 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

Вопрос: Можно ли уволить работника, который находится под следствием в СИЗО? Приговора суда еще нет. Какие действия по увольнению?

Ответ: Увольнение работника, заключенного под стражу, неправомерно, если решение суда об осуждении его к наказанию, исключающему возможность продолжения работы, еще не вынесено и не вступило в законную силу, а также если не вынесен и не вступил в законную силу приговор или постановление судьи, которым установлено, в частности, хищение по месту работы чужого имущества. Трудовой договор подлежит прекращению по некоторым обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в частности при осуждении работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу (п. 4 ч. 1 ст. 83 ТК РФ). Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае совершения по месту работы хищения чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях (пп. «Г» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). Если работник заключен под стражу, но решение суда еще не вынесено, то увольнение по данным основаниям неправомерно. Трудовой договор может быть также расторгнут работодателем в случае прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов подряд в течение рабочего дня (смены) (пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). В случае заключения под стражу отсутствие на рабочем месте не зависит от воли или желания работника исполнять свои трудовые обязанности, поэтому не может быть расценено как прогул без уважительной причины. Заключение под стражу производится за совершение противоправных действий, не относится к дисциплинарным проступкам, за которые предусмотрено право работодателя применять дисциплинарные взыскания в рамках трудового законодательства (Постановление Президиума Московского областного суда от 13.10.2004 N 631). Исходя из изложенного, трудовой договор с данным

работником нельзя расторгнуть и на основании пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, в связи с тем что отсутствие не является прогулом. Заключенного под стражу работника также нельзя уволить в связи с дисквалификацией или иным административным наказанием, которое исключает возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору (п. 8 ч. 1 ст. 83 ТК РФ). Заключение под стражу не исключает возможность трудиться, а всего лишь на время приостанавливает. Таким образом, ТК РФ не содержит основания для увольнения данного работника, соответственно, трудовой договор не может быть расторгнут.



Источник: *Вопрос: Можно ли уволить работника в связи с заключением под стражу, если решение суда еще не вынесено? (Консультация эксперта, 2021)*

Вопрос: Если работник увольняется по собственному желанию, надо ли составлять дополнительное соглашение к трудовому договору?

Ответ: Составлять дополнительное соглашение о расторжении трудового договора по собственному желанию не требуется. Для увольнения нужны заявление работника и приказ директора. Работник может подписать заявление, напечатанное на компьютере, или написать заявление от руки (ст. 80, 84.1 ТК РФ). Подав заявление, человек должен отработать еще две недели. В период отработки входят все календарные дни — рабочие, выходные, праздничные. Так, работника, подавшего заявление 28 декабря, надо уволить 11 января. Уволиться без отработки или с отработкой меньше двух недель можно с согласия работодателя. Только в некоторых случаях, например при выходе на пенсию, вы обязаны уволить человека без отработки (ст. 80 ТК РФ). Не позднее следующего рабочего дня после издания приказа об увольнении сдайте СЗВ-ТД (ст. 11 Закона N 27-ФЗ). День увольнения — это последний день работы. В этот день внесите в трудовую книжку запись об увольнении, выдайте ее работнику вместе с другими документами и рассчитайтесь с ним. Работнику, у которого нет трудовой книжки, выдайте СТД-Р (ст. 84.1 ТК РФ). Если дата увольнения попадает на выходной день, договоритесь с работником о переносе увольнения на предшествующий либо последующий рабочий день. Работнику, который настаивает на увольнении

в выходной, оформите увольнение этим днем (Письмо Минтруда от 28.02.2018 N 14-2/В-121). Подпись работника рядом с записью об увольнении в трудовой книжке не нужна (п. 36 Порядка ведения трудовых книжек).



Источник: *Типовая ситуация: Как оформить увольнение по собственному желанию? (Издательство «Главная книга», 2021)*

Вопрос: Сохранится ли в 2022 году пониженная ставка 5% для ИП на УСН доходы минус расходы в Ивановской области для тех, кто в IV квартале 2020 года занимался торговлей на ЕНВД?

Ответ: Законом Ивановской области от 29.11.2021 N 76-03 продлено на 2022 год действие налоговых ставок при упрощенной системе налогообложения (для определенных видов экономической деятельности) в размерах: 5 процентов — в случае, если объектом налогообложения являются доходы, уменьшенные на величину расходов; 4 процентов — в случае, если объектом налогообложения являются доходы.

Установлена на 2022 год налоговая ставка в размере 5 процентов (в случае, если объектом налогообложения являются доходы, уменьшенные на величину расходов) для налогоплательщиков, перешедших на упрощенную систему налогообложения и удовлетворяющих одновременно следующим признакам: соответствующий вид экономической деятельности налогоплательщика; применение налогоплательщиком в IV квартале 2020 года по соответствующему виду предпринимательской деятельности системы налогообложения в виде единого налога на вмененный доход и переход налогоплательщика на упрощенную систему налогообложения в связи с неприменением с 01.01.2021 главы 26.3 НК РФ. Регламентировано, что такая налоговая ставка применяется для налогоплательщиков, у которых за соответствующий отчетный (налоговый) период не менее 70 процентов дохода составил доход от осуществления одного из указанных видов экономической деятельности. Обращаем внимание, что Закон Ивановской области от 29.11.2021 N 76-03 вступил в силу с 01.01.2022.



Источник: *КонсультантПлюс: Новое в законодательстве Ивановской области «Обзор документов, введенных в информационный банк с 29 ноября по 3 декабря 2021 года»*

«ГАРАЖНАЯ АМНИСТИЯ»: ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И ПОРЯДОК

Наталья Куничина, юрист



В России вся недвижимость подлежит кадастровому учету, права на нее и все переходы этих прав — государственной регистрации, и не бывает никому юридически не принадлежащих недвижимых вещей. В отношении новой недвижимости этот правовой механизм отлично работает, однако когда речь идет о строениях, возведенных до 29 декабря 2004 года (день вступления в силу Градостроительного кодекса РФ (далее — ГрК РФ)), он иногда дает сбой. Человек, желающий легализовать такой объект, просто физически не может получить необходимые для этого документы, особенно если они касаются прав на земельный участок под этим объектом. В результате в городах и на их окраинах располагаются целые массивы «несуществующих» гаражей, зачастую являющихся базой для нелегального бизнеса и иногда даже дешевым и фактически никем официально не контролируемым жильем. Для решения указанной проблемы и была разработана так называемая «гаражная амнистия».

Правовое регулирование

Само понятие «гаражная амнистия» в российском законодательстве не используется, и отдельного закона, регулирующего эту процедуру, нет. «Гаражная амнистия» регулируется путем изменения уже действующего законодательства Федеральным законом от 05.04.2021 № 79-ФЗ (вступил в силу 01.09.2021). Так, изменениям подверглись Федеральный закон от 25.10.2001 № 137-ФЗ (далее — Федеральный закон № 137-ФЗ), Федеральный закон от 13.07.2015 № 218-ФЗ (далее — Федеральный закон № 218-ФЗ), Федеральный закон от 30.06.2006 № 93-ФЗ, Федеральный закон от 24.07.2002 № 101-ФЗ и другие, и теперь процесс оформления права собственности на земельный участок под гаражом и сам гараж значительно упростился.

Предоставление гражданам в собственность земельных участков для размещения гаражей

Предоставление гражданам в собственность земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, для размещения гаражей осуществляется в порядке, установленном ст. 3.7 Федерального закона № 137-ФЗ. Так, до 1 сентября 2026 года гражданин, использующий гараж, являющийся объектом капитального строительства и возведенный до 29 декабря 2004 года, согласно п. 2 ст. 3.7 Федерального закона № 137-ФЗ имеет право на предоставление в собственность бесплатно земельного участка, находящегося в государственной или

муниципальной собственности, на котором он расположен, в следующих случаях:

1) земельный участок для размещения гаража был предоставлен гражданину или передан ему какой-либо организацией (в том числе с которой этот гражданин состоял в трудовых или иных отношениях), либо иным образом выделен ему, либо право на использование такого земельного участка возникло у гражданина по иным основаниям;

2) земельный участок образован из земельного участка, предоставленного или выделенного иным способом гаражному кооперативу либо иной организации, при которой был организован гаражный кооператив, для размещения гаражей либо право на использование такого земельного участка возникло у такого кооператива либо организации по иным основаниям и гараж и (или) земельный участок, на котором он расположен, распределены соответствующему гражданину на основании решения общего собрания членов гаражного кооператива или иного документа, устанавливающего такое распределение.

Указанные гаражи могут быть блокированы общими стенами с другими гаражами в одном ряду, иметь общие с ними крышу, фундамент и коммуникации либо быть отдельно стоящими объектами капитального строительства.

В соответствии с п. 18 ст. 3.7 Федерального закона № 137-ФЗ нормы о «гаражной амнистии» не регулируют правоотношения, связанные с созданием и использованием гражданами и юридическими лицами гаражей:

1) являющихся объектами вспомогательного использования по отношению к объектам индивидуального жилищного строительства, садовым домам, объектам производственного, промышленного или коммерческого назначения, в том числе предназначенных и (или) используемых для осуществления предпринимательской деятельности по оказанию услуг по ремонту, техническому обслуживанию и мойке транспортных средств;

2) предназначенных для хранения техники и оборудования, необходимых для обеспечения деятельности государственных органов, их территориальных органов, органов местного самоуправления, организаций, подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления, а также транспортных организаций;

3) находящихся в многоквартирных домах и объектах коммерческого назначения, а также подземных гаражей;

4) в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 30 декабря 2004 года № 214-ФЗ.

Таким образом, если гараж, которым пользуется гражданин, относится к указанным в законе объектам капитального строительства, возведен до 29 декабря 2004 года и не является самовольной постройкой, гражданин может получить бесплатно в собственность земельный участок под гаражом и оформить право собственности на сам гараж.

Начать гражданину эту процедуру следует с подачи в соответствующий орган власти (зависит от того, в муниципальной или государственной собственности находится земельный участок) заявления о предварительном согласовании предоставления земельного участка (если земельный участок не образован) или о предоставлении земельного участка (если земельный участок образован). Закон устанавливает, что в случае отсутствия у гражданина документа, подтверждающего предоставление или иное выделение ему земельного участка под гаражом либо возникновение у него права на использование такого земельного участка по иным основаниям, к заявлению может быть приложен один или несколько из следующих документов: заключенные до дня введения в действие ГрК РФ договор о подключении (технологическом присоединении) гаража к сетям инженерно-технического обеспечения, и (или) договор о предоставлении коммунальных услуг в связи с использованием гаража, и (или) документы, подтверждающие

исполнение со стороны гражданина обязательств по оплате коммунальных услуг; документ, подтверждающий проведение государственного технического учета и (или) технической инвентаризации гаража до 1 января 2013 года в соответствии с требованиями законодательства, действовавшими на момент учета и (или) инвентаризации, в котором имеются указания на заявителя в качестве правообладателя гаража либо заказчика изготовления указанного документа и на год его постройки, указывающий на возведение гаража до дня введения в действие ГрК РФ (п. 5 ст. 3.7 Федерального закона № 137-ФЗ). Следовательно, закон требует хоть как-то доказать юридическую связь гражданина с гаражом, практически не ограничивая круг документов, которые могут быть для этого использованы.

Не могут помешать оформлению прав собственности на гараж и земельный участок под ним в порядке «гаражной амнистии» следующие обстоятельства: 1) ликвидация гаражно-строительного кооператива, членом которого являлся гражданин; 2) первичный обладатель гаража умер или гражданину о нем ничего неизвестно; 3) земельный участок предоставлен кооперативу на праве аренды или постоянного бессрочного пользования; 4) гражданин является наследником лица, которому был предоставлен земельный участок для возведения гаража, и т.д. (п. 14-17 Федерального закона № 137-ФЗ). Законодатель использует максимально либеральный подход к определению круга лиц, имеющих право получить в собственность гараж и земельный участок под ним в порядке «гаражной амнистии».



К заявлению гражданина о предоставлении земельного участка, на котором расположен гараж, прилагается технический план указанного гаража. В случае если по итогам рассмотрения заявления о предварительном согласовании предоставления земельного участка принято решение о предварительном согласовании предоставления земельного участка, подача заявления о предоставлении земельного участка не требуется. Предоставление гражданину в собственность образованного на основании данного решения земельного участка осуществляется после государственного кадастрового учета указанного земельного участка не позднее двадцати рабочих дней со дня направления заявителем в адрес уполномоченного органа технического плана гаража, расположенного на указанном земельном участке.

Оформление права собственности на гараж

Согласно ч. 23 ст. 70 Федерального закона № 218-ФЗ государственная регистрация права собственности на земельный участок, на котором расположен гараж, возведенный до 29 декабря 2004 года, и который предоставлен в соответствии

НОВЫЕ ВОПРОСЫ В ЖИЗНИ «СТАРЫХ» ТРУДОВЫХ КНИЖЕК

М. А. Кокурина, старший юрист

Нужно ли сведения о каждой поощрительной выплате вписывать в трудовую книжку? Как и когда заводится новая трудовая книжка или ее дубликат? Нужно ли хранить копии трудовых книжек? Отвечаем на частые вопросы.

— До 1 сентября этого года в Правилах ведения трудовых книжек было закреплено, что в трудовую книжку не нужно записывать сведения о премиях, предусмотренных системой оплаты труда или выплачиваемых на регулярной основе. В новом Порядке такой оговорки нет. Неужели теперь обо всех премиях (ежемесячных, квартальных или годовых) нужно делать запись в книжке?

— Не нужно. В трудовую книжку вносите записи только о нерегулярных поощрениях работников за добросовестный труд, предусмотренных ТК РФ, ЛНА компании или коллективным договором <1>. Речь идет, например, о награждении ценным подарком или премией, которые связаны с объявлением благодарности, выдачей почетной грамоты, представлением к званию лучшего по профессии <2>.

О премиях, которые входят в систему оплаты труда, являются частью зарплаты, носят стимулирующий характер и выплачиваются регулярно при достижении установленных, предположим, в ЛНА показателей за квартал, в трудовой книжке писать не нужно <3>. Кстати, в новой форме книжки, которая появится с 2023 г., количество разворотов раздела о награждениях уменьшено с 10 до 7.

— У сотрудника была основная работа в нашей дочерней фирме. У нас он совместитель. Теперь он

увольняется из «дочки», и после увольнения его возьмут к нам на основную работу. В дочерней компании запись о совместительстве в трудовой книжке ему не делали. Как сейчас оформить его на работу и что записать в трудовую?

— Все будет зависеть от того, какой способ оформления смены совместительства на основную работу вы выберете <4>.

Способ 1. Перевод. Оформите к трудовому договору с совместителем дополнительное соглашение, в котором укажите:

- с какой даты работа по совместительству становится основной;
- какими станут оплата труда, режим и продолжительность рабочего времени.

В трудовой книжке сотрудника после записи об увольнении с основного места работы <5>:

- в виде заголовка напишите полное и сокращенное наименование своей организации;
- сделайте запись о приеме человека к вам на работу совместителем со дня начала работы у вас и укажите период работы в качестве совместителя.

СЗВ-ТД о переводе нужно подать не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором вы перевели совместителя на основную работу <6>. Укажите в графе 3 формы СЗВ-ТД, что это перевод, а в графе 5 «Трудовая функция...» запишите, например: «Старший бухгалтер, бухгалтерия».

Способ 2. Увольнение совместителя и прием его на работу как основного сотрудника. Уволить работника вы можете по основанию, о котором с ним договоритесь:

- или по собственному желанию на основании его заявления;
- или по соглашению сторон.

Процедуры увольнения и приема к вам на работу проведите в общем порядке, выплатите при увольнении

с Федеральным законом № 137-ФЗ гражданину в собственность бесплатно, осуществляется одновременно с государственным кадастровым учетом такого гаража (в случае если ранее его государственный кадастровый учет не был осуществлен) и государственной регистрацией права собственности данного гражданина на такой гараж, которые осуществляются по заявлению исполнительного органа государственной власти или органа местного самоуправления, предоставивших данному гражданину указанный земельный участок.

Исполнительный орган государственной власти или орган местного самоуправления после государственной регистрации права собственности гражданина на земельный участок, государственного кадастрового учета гаража (в случае если ранее его государственный кадастровый учет не был осуществлен) и государственной регистрации права собственности гражданина на гараж обязан передать собственнику указанных объектов выданные в соответствии с ч. 1 ст. 28 Федерального закона № 218-ФЗ выписки из ЕГРН об указанных объектах недвижимости. Субъектам РФ разрешается дополнять и упрощать указанную процедуру «гаражной амнистии», и во многих регионах эта работа уже ведется.

«Гаражная амнистия» затрагивает и вопросы размещения некапитальных гаражей. В частности, указано, что использование земель или земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, для возведения гражданами гаражей, являющихся некапитальными сооружениями, осуществляется за плату (ст. 39.36-1 Земельного кодекса РФ), а органы власти должны изготoвить схемы размещения таких гаражей.

Анализируя порядок и процедуру «гаражной амнистии», можно сделать вывод, что законодатель пытался максимально упростить получение гражданином в собственность гаража и земельного участка под ним, но все-таки гражданину для этого потребуются понести довольно существенные расходы на оформление схемы земельного участка и технического плана гаража, а также затратить немало времени на прохождение всех этапов. К тому же для многих граждан владеть гаражом без каких-либо законных оснований покажется выгоднее, чем оформить право собственности и ежегодно платить налоги на это приобретенное имущество.

Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск

зарплату по день увольнения и компенсацию за неиспользованные дни отпуска. Причем еще до начала оформления увольнения разъясните совместителю, что его стаж для отпуска по новому трудовому договору будет идти заново. Безопаснее письменно уведомить работника об этом и попросить его расписаться на уведомлении в знак его согласия на процедуру «увольнение - прием».

Поскольку ваш совместитель увольняется от вас после увольнения с основного места работы, то после записи основного работодателя об увольнении вы можете внести в трудовую книжку бывшего совместителя следующие записи <7>:

- о его увольнении из вашей организации;
- о приеме в вашу организацию с даты, предусмотренной в приказе о приеме как начало работы в качестве основного сотрудника.

В СЗВ-ТД нужно указать и увольнение, и прием на работу у вас.

Подать форму нужно не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказов об увольнении и о приеме на работу <8>.

— Сотрудник подал мне заявление о переходе на электронную трудовую книжку. Нужно ли мне хранить в личном деле копию его бумажной трудовой книжки?

— Не нужно. Такой обязанности ТК РФ не устанавливает. У вас есть обязанность не позднее 3 рабочих дней со дня подачи работником заявления о переходе на ЭТК выдать ему на руки бумажную трудовую книжку с внесенной в нее записью о переходе сотрудника на электронный формат предоставления сведений о работе <9>. При этом снимать копию бумажной книжки, заверять ее и хранить вы не обязаны.

— При приеме на работу в этом году работник сказал, что он потерял трудовую книжку, а на ЭТК не переходил и СЗВ-ТД у него нет. Нужно ли заводить ему бумажную книжку?

— Это зависит от желания работника.

Вариант 1. Сотрудник хочет, чтобы ему продолжали вести бумажную трудовую книжку. Он вправе подать вам заявление об оформлении новой трудовой книжки с указанием причины ее отсутствия <10>.

Вы будете оформлять не дубликат книжки, и поэтому не нужно восстанавливать все сведения о прежней работе человека.

Но тем не менее пусть он представит вам документы о предыдущих местах трудоустройства (например, трудовые договоры, справки с прежнего места работы, выписки из приказов). Вам нужно вписать в новую книжку общий стаж работы сотрудника суммарно.

СОВЕТ

Документы в подтверждение предшествующего трудового стажа попросите сотрудника представить вам в любом случае. Объясните, что на их основании вы сможете учитывать при расчете больничных страховой стаж, не подтвержденный сведениями о трудовой деятельности.

Новую книжку оформите на старом бланке, который будет действителен бессрочно. Менять его при введении с 2023 г. обновленной формы книжек не придется <11>.

Вариант 2. Сотрудник не хочет бумажную трудовую книжку и готов сразу к ведению ЭТК. Пусть подаст вам заявление о переходе на ЭТК. Попросите указать, что трудовую книжку работодателю он не передавал. Такая оговорка обезопасит вас на случай, если сотрудник попытается заявить, что его книжку потеряли здесь.

— К нам на работу вышел сотрудник, трудоустроившийся впервые. Он волнуется, почему я не завожу для него бумажную трудовую книжку, и грозит, что пожалуется в трудовую инспекцию на то, что мы письменно не уведомили его об отсутствии необходимости делать ему бумажную книжку. Могут ли нас наказать за отсутствие такого уведомления?

— Не могут. У вас нет законодательно установленной обязанности сообщать сотруднику письменно о том, что, поскольку он впервые трудоустраивается в 2021 г., на него формируются сведения о трудовой деятельности только в электронном виде <12>. Достаточно вашего устного объяснения.



— У одного из работников порвана трудовая книжка. Он просит сделать ему дубликат. Нужно ли нам для этого обращаться в орган исполнительной власти за созданием комиссии, чтобы по ее акту сделать дубликат книжки, как написано в п. 31 Порядка ведения и хранения трудовых книжек?

— Не нужно. Комиссия по установлению стажа создается органом исполнительной власти региона только при массовой утрате работодателем трудовых книжек при каких-то чрезвычайных обстоятельствах. Например, при стихийных бедствиях, массовых беспорядках, экологических или техногенных катастрофах <13>.

В единичных случаях утраты книжки (допустим, книжка сотрудника пришла в негодность) дубликат выдавайте в обычном порядке без обращения за созданием специальной комиссии. То есть попросите работника подать вам заявление с просьбой о выдаче дубликата и сделайте его на старом бланке трудовой книжки не позднее 15 рабочих дней со дня подачи заявления <14>.

<1> подп. «г» п. 25 Порядка, утв. Приказом Минтруда от 19.05.2021 N 320н (далее - Порядок)

<2> ст. 191 ТК РФ

<3> ст. 129 ТК РФ

<4> Письмо Минтруда от 25.03.2020 N 14-2/В-308

<5> Письмо ГИТ в г. Москве от 22.04.2020 N ПГ/09316/10-1372/05/18-1193

<6> подп. 1 п. 2.5 ст. 11 Закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ

<7> п. 11 Порядка

<8> подп. 2 п. 2.5 ст. 11 Закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ

<9> п. 35 Порядка

<10> ст. 65 ТК РФ

<11> Письмо Минтруда от 01.09.2021 N 14-6/В-1049; п. 3 Постановления Правительства от 24.07.2021 N 1250

<12> Письмо Роструда от 15.09.2021 N ПГ/26715-6-1; п. 8 ст. 2 Закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ

<13> Письмо Минтруда от 28.09.2021 N 14-6/00Г-9180

<14> п. 27 Порядка

Полный текст статьи читайте в журнале «Главная книга» N 23, 2021

КАК ИП НА ПСН ПРИВЛЕЧЬ ТРЕТЬИХ ЛИЦ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ И ОКАЗАНИЯ УСЛУГ?

А. В. Рымкевич, юрист

ИП на ПСН не может привлекать субподрядчиков для выполнения работ и оказания услуг. Но как тогда работать, если ИП с патентом вынужден привлекать дополнительных людей, а оформлять трудовые отношения не хочет? Что в этих случаях учесть, чтобы избежать претензий налоговиков?

Ситуации разные — проблема одна

Предположим, предприниматель на ПСН делает ремонты с бригадой, а для выполнения отдельных работ, требующих специальной квалификации и инструмента, привлекает сторонних специалистов.

Другая ситуация: ИП с патентом открыл спортивную школу и учит детей хоккею, родители просят открыть дополнительные секции по теннису, футболу и гимнастике, а также организовать платное питание детей после тренировок. Подобных ситуаций множество.

И все они объединены одной проблемой: как оформить договоры, чтобы у контролирующих органов не возникло претензий к малому бизнесу?

Как точно нельзя?

Однозначно нельзя заключать договоры субподряда с другими ИП или юрлицами. И Минфин об этом говорил не раз <1>. Например, претензии у налоговой наверняка будут в следующих ситуациях.

Ситуация 1. ИП сам работы не выполняет, работников не имеет, а только привлекает по договорам субподряда сторонние организации или ИП, которые все делают. Такая деятельность по своей сути является посреднической, и она не может быть переведена на ПСН.

В Пензенской области ИФНС использовала, в частности, и такой аргумент, когда доначисляла предпринимателю налог по УСН. Основанием для претензий было то, что нельзя применять ПСН при ремонте гостиниц, если патент выдан по виду деятельности «ремонт объектов, связанных с проживанием



граждан». Но отсутствие у ИП работников и выполнение всех работ силами субподрядной организации сыграло важную роль <2>.

Ситуация 2. ИП заключает договоры субподряда с организациями или другими ИП для совместного оказания услуг или выполнения работ. Например, у ИП нет работников соответствующего профиля или у него уже есть 15 работников, и нанять больше на ПСН он не может, но, как ему кажется, он ничего не нарушает, привлекая другого ИП или компанию с их работниками. В таком ведении бизнеса контролирующие органы могут заподозрить незаконную экономию на налогах, в том числе за счет дробления крупного бизнеса на нескольких ИП с патентом <3>.

Последствия могут быть таковы, что доходы от деятельности, которая велась с привлечением субподрядчиков, могут быть признаны не подлежащими обложению «патентным» налогом. И при проверке предпринимателю начислят налоги по ОСН, если только ИП не подстраховался и не подал заблаговременно заявление о применении УСН <4>.

Как можно?

Не должно возникнуть проблем в следующих ситуациях.

Ситуация 1. Другие ИП выполняют работы (оказывают услуги) напрямую заказчику. Если один ИП учит детей хоккею, второй — теннису и каждый из них в свое время купил патент по виду деятельности «дополнительное образование детей», они ничего не нарушают, арендуя помещение в одном спортивном комплексе для оказания своих услуг. Также не должно быть пре-

тензий у налоговой, если позже третий ИП купит патент на общепит и откроет в спорткомплексе буфет или столовую.

Если уж так сложилось, что три ИП выполняют работы или оказывают услуги клиентам, используя одну материальную базу, пусть они делают это каждый сам по себе и юридически, и фактически.

Ситуация 2. Привлекаемые специалисты — обычные физлица, с которыми у ИП заключены гражданско-правовые договоры на выполнение работ или оказание услуг. Патент предполагает, что ИП может нанимать до 15 человек <5>. А если физлицо является самозанятым, то ИП ждет приятный бонус — с выплат по договору в пользу такого исполнителя не надо платить ни НДФЛ, ни взносы. Поэтому если, к примеру, для отдельных видов ремонтных работ вам нужен специалист по циклевке паркета, установке кондиционеров, окон или натяжных потолков, поищите его среди самозанятых.

Как можно, но осторожно?

Вариант 1. Заключать иные договоры. Например, ИП привлекает других ИП, чтобы хватило водителей и автомобилей для оказания услуг перевозки крупному заказчику. Лучше заключить

ВНИМАНИЕ!

Имейте в виду, что, по мнению Минфина, сам ИП в рамках ПСН не может сдавать в аренду автомобиль с экипажем. Ведь в таком случае он оказывает не автотранспортные услуги, а услуги по сдаче в аренду, а такая деятельность не подпадает под ПСН <7>.

не субподрядный договор, а договор аренды автомобилей с экипажем <6>.

Разумеется, арендованные ИП автомобили тоже должны быть учтены в количестве автомобилей в патенте, иначе ПСН не будет распространяться на доходы от их использования.

Вариант 2. Продолжать заключать договоры субподряда и другие подобные договоры. Письма Минфина не могут нарушать свободу экономической деятельности <8> и свободу договора <9>. Если предприниматель не злоупотребляет своим правом, контролирурующие органы не вправе ему диктовать, какие виды договоров можно заключать, а какие нет, тем более с кем их заключать. Особенно с учетом того, что позиция контролирующих органов меняется и раньше они разрешали заключать такие договоры <10>.

НК РФ не содержит прямого запрета для предпринимателей с патентом заключать договоры субподряда с другими ИП и юрлицами.

Прямо запрещены лишь договоры простого товарищества (договоры о совместной деятельности) <11>.

Если целью заключения договора была не экономия на налогах, а нормальная экономическая деятельность, в ходе которой возникла потребность именно в таком договоре, то шансы отстаивать свою позицию есть. Но велика вероятность того, что отстаивать ее придется в суде.

Скорее всего, на проверку ИФНС выйдут, только если есть шанс признать деятельность ИП не подпадающей под ПСН и доначислить с дохода в 40 — 50 млн руб. налоги по ОСН или УСН. Однако игнорировать разъяснения Минфина не стоит. А в качестве безопасного варианта можно отделить спорные доходы от бизнеса на ПСН и платить с них налог при УСН.

<1> Письма Минфина от 11.06.2021 N 03-11-11/46562, от 31.12.2019 N 03-11-11/104217, от 23.03.2018 N 03-11-12/18632

<2> Постановление 11 ААС от 30.06.2021 N 11АП-6866/2021

<3> п. 4 Обзора практики рассмотрения судами дел, связанных с применением глав 26.2 и 26.5 НК, утв. Президиумом ВС 04.07.2018

<4> Письмо Минфина от 16.12.2020 N 03-11-11/110283

<5> п. 5 ст. 346.43 НК РФ

<6> ст. 632 ГК РФ

<7> Письмо Минфина от 09.04.2021 N 03-11-06/26562

<8> ст. 8 Конституции РФ

<9> п. 2 ст. 1, п. 1 ст. 421 ГК РФ

<10> Письмо Минфина от 02.03.2017 N 03-11-11/12142

<11> подп. 1 п. 6 ст. 346.43, подп. 2 п. 6 ст. 346.45 НК РФ

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 19, 2021

ГК ГЛАВНАЯ КНИГА

МРОТ РАВЕН 13 890 РУБ.: ЧТО ПРЕДПРИНЯТЬ РАБОТОДАТЕЛЯМ?

М. Г. Суховская,
старший эксперт



Больше чем на 1000 руб. — с 12 792 руб. до 13 890 руб. вырос в 2022 году федеральный МРОТ, то есть размер индексации составит более 8%. Рассказываем, на что повлияет новая минималка.

ДОКУМЕНТ

Федеральный закон от 06.12.2021 № 406-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 1 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА»»



Увеличьте зарплаты

Это касается тех сотрудников, у которых месячная зарплата (в нее по общему правилу входят оклад, компенсации и премии за работу) за полностью отработанную норму рабочего времени меньше 13 890 руб. Работники, которым положено сокращенное рабочее время, тоже считаются отработавшими полную норму.

Не забудьте, что сравнивать с новым МРОТ нужно начисленную зарплату до вычета НДФЛ (Письмо Минфина

от 02.02.2018 № 03-04-05/6114). При сравнении зарплаты работника с МРОТ в расчет не берутся следующие выплаты:

- за сверхурочную, ночную работу, работу в выходные и праздники (п. 1 резолютивной части Постановления КС от 11.04.2019 № 17-П);
- районные коэффициенты и северные надбавки (п. 1 резолютивной части Постановления КС от 07.12.2017 № 38-П);
- доплата за совмещение должностей (Постановление КС от 16.12.2019 № 40-П);
- зарплата за внутреннее совместительство, так как она выплачивается по отдельному трудовому договору (ст. 60.1 ТК РФ);

• «нетрудовые» премии, например к юбилею или празднику (Определение ВС от 27.12.2017 № 310-КГ17-19622).

Посмотрим, какой должна быть минимальная зарплата в 2022 г., если отработана месячная норма рабочего времени (статьи 133, 133.1 ТК РФ).

В Ивановской области действует Региональное соглашение от 23 января 2020 г. N 1-С «О минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020 — 2022 годы», в соответствии с которым минимальная зарплата составляет 12792 рубля в месяц (п. 1 в

ред. Дополнительного соглашения от 12.02.2021 N 8-с). Поскольку этот размер меньше нового МРОТ, то минимальная зарплата в Ивановской области будет соответствовать федеральной.

Работодатели, которые не хотят, чтобы на них распространялось соглашение о минимальной зарплате в регионе, должны успеть в течение 30 календарных дней с момента официального опубликования соглашения направить в уполномоченный исполнительный орган субъекта РФ (это министерство, комитет или управление по труду и занятости при региональном правительстве):

- мотивированный отказ от присоединения;
- протокол консультаций с профсоюзом (при его наличии);
- предложения по срокам подтягивания зарплат своего персонала до регионального минимума.

При этом отказавшиеся работодатели попадают в зону пристального внимания своей трудинспекции, ведь именно туда будет направлена копия отказа. А руководителя отказавшейся фирмы могут вызвать «для беседы» опять же в уполномоченный исполнительный орган субъекта РФ.

Если работодатель не направлял официальную бумагу с отказом присоединиться к региональному соглашению о минимальной зарплате, он автоматически подпадает под действие этого соглашения и должен его соблюдать.

Зарплату совместителей и тех, кому установлен неполный рабочий день, надо сравнивать с МРОТ, уменьшенным пропорционально отработанному времени.

Самый элементарный пример: если сотрудник работает на полставки в субъекте РФ, где не утверждено соглашение о минималке на 2022 г., его зарплата за месяц не может быть меньше 6945 руб. (13 890 руб. x 0,5).

Для того чтобы увеличить зарплату, надо оформить дополнительное соглашение к трудовому договору ст. 72 ТК РФ.

Также нужно утвердить приказом руководителя новую редакцию штатного расписания.

Вот примерный образец допсоглашения к трудовому договору.

ООО «Лагуна»
Дополнительное соглашение к трудовому договору от 01.09.2020 № 06/К-2020

г. Кострома 20.12.2021

Работник и Работодатель в связи с увеличением минимального размера оплаты труда с 1 января 2022 г. договорились:

1. Изложить п. 3.3 трудового договора от 01.09.2020 № 06/К-2020 в следующей редакции:
«3.3. Оклад работника за месяц составляет 13 890 руб.».
2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2022.

Работодатель
Генеральный директор ООО «Лагуна»
И. П. Шапкин

Работник О. Г. Ким

Пересчитайте отпускные и командировочные

Это придется сделать, если одновременно соблюдаются два условия (п. 18 Положения, утв. Постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922):

- 1) фактический средний заработок сотрудника за расчетный период (12 календарных месяцев, предшествующих месяцу начала отпуска, командировки) меньше 13 890 руб.;
- 2) отпуск или командировка начались до 1 января 2022 г.

Применяйте новый МРОТ для расчета больничных

В 2022 г. работодатели по-прежнему будут считать и оплачивать больничное пособие за первые 3 дня болезни сотрудников. И есть ряд ситуаций, когда МРОТ влияет на размер больничных.

Во-первых, новый МРОТ нужен при определении среднего заработка для расчета пособия. Если больничный открыт в 2022 г. и при этом в расчетном периоде сотрудник ничего не зарабатывал или его средний заработок за месяц составил меньше 13 890 руб., то для расчета пособия берется средний дневной заработок в размере 456,66 руб. (13 890 руб. x 24 / 730). А пособие за 1 день болезни в 2022 г. составит, в зависимости от стажа работника, 100%, 80% или 60% от суммы 456,66 руб.

Во-вторых, пособие по временной нетрудоспособности за календарный месяц не должно быть больше МРОТ, если (ч. 6 ст. 7, ч. 2 ст. 8 Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ):

- или на дату открытия больничного страховой стаж работника меньше 6 месяцев. Если дни болезни пришлись на несколько месяцев, пособие для каждого месяца считается отдельно;
- или в больничном есть отметка о нарушении режима лечения, датированная 2022 г.

И, в-третьих, пособие в расчете за полный календарный месяц не может быть меньше МРОТ. Если размер больничных, посчитанных в общем порядке, в пересчете за полный месяц окажется меньше МРОТ, то дневное пособие нужно будет считать исходя из МРОТ (ч. 6.1 ст. 14 Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ). Например, пособие исходя из МРОТ за день болезни в январе 2022 г. составит 448,06 руб. (13 890 руб. / 31 д.).

Напомним, что за выплату зарплаты ниже федерального МРОТ (если нет уголовно наказуемого деяния) работодателю грозит предупреждение или штраф (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ):

- для компании — от 30 000 до 50 000 руб.;
 - для ее руководителя — от 10 000 до 20 000 руб.;
 - для ИП — от 1000 до 5000 руб.
- При повторном (в течение года) аналогичном нарушении санкции жестче (ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ):
- для компании — от 50 000 до 100 000 руб.;
 - для ее руководителя — от 20 000 до 30 000 руб. или дисквалификация от 1 года до 3 лет;
 - для ИП — от 10 000 до 30 000 руб.

Впервые опубликовано в журнале
«Главная книга» № 1, 2022

Размер МРОТ и его доля от прожиточного минимума 2012-2021 гг.

Год	Размер МРОТ	Доля МРОТ от прожиточного минимума
2012	4 611 рублей	63%
2013	5 205 рублей	66%
2014	5 554 рубля	62%
2015	5 965 рублей	57%
2016, с 1 января с 1 июля	6 204 рубля 7 500 рублей	63% 76%
2017, с 1 января с 1 июля	7 500 рублей 7 800 рублей	76% 79%
2018, с 1 января с 1 мая	9 489 рублей 11 163 рубля	85% 100%
2019, с 1 января	11 280 рублей	100%
2020, с 1 января	12 130 рублей	100%
2021, с 1 января	12 792 рубля	100%



СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

НЕПРЕДСТАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ
ПО ТРЕБОВАНИЮ НАЛОГОВОЙ

ДОКУМЕНТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА МОСКОВСКОГО ОКРУГА ОТ
20.10.2021 N Ф05-25455/2021 ПО ДЕЛУ N А40-55951/2020.**2 июля пришла в ООО выездная налоговая проверка. Повторные визиты проверки случились 19 и 20 сентября. В связи с этими датами и начинается любопытное.**

ИФНС именно 19 сентября направила обычной почтой в ООО требование предоставить на проверку 22 822 счета-фактуры. В эти же дни 19 и 20 сентября работники ФНС активно общались с заместителем главного бухгалтера, уполномоченным на это общение соответствующей доверенностью, но требование ему не вручили. Несмотря на то что между ФНС и ООО был налажен и нормально работал электронный документооборот, требование было направлено обычной почтой!

Конверт с требованием по каким-то причинам не был получен налогоплательщиком и вернулся в инспекцию ввиду истечения срока хранения. Так могло произойти потому, что иногда в офисных зданиях почту получает и распределяет специальный сотрудник, а иногда почта просто сваливается в кучу на вахте. Одним словом, ООО не знало том, что оно что-то должно предоставить в ИФНС.

1 ноября ООО получило от ИФНС акт о том, что ООО нарушило сроки предоставления документов по требованию и будет оштрафовано — 22 822 счета-фактуры по 200 рублей за каждый. Итого 4 564 400 рублей.

5 ноября и 11 ноября ООО направило в инспекцию ходатайства о разъяснении порядка представления документов и продлении срока их предоставления. ИФНС ответила на поступившие от ООО запросы 9 декабря. И сразу же 11 декабря ИФНС привлекла ООО к ответственности по п. 1 ст. 126 НК РФ за непредставление 22 804 документов в виде штрафа в размере 4 560 800 р. (по 200 р. за каждый документ). И в тот же день ИФНС снова направила в ООО требование о предоставлении на проверку тех же самых 22 822 счетов-фактур. В ответ на повторное требование ООО в установленный срок, с учетом решения о продлении срока представления документов, направило по почте истребованные документы 13.01.2020 (документы инспекцией были получены). Но это не изменило намерений ИФНС — ООО должно заплатить штраф.

ООО пошло в суд. И первое, что спросил суд представителя ИФНС: почему, находясь на территории налогоплательщика, представители ИФНС даже не сделали попытки вручить требование представителю ООО? Второе: почему ИФНС, несмотря на осуществление взаимоотношений с ООО в электронном виде, не предприняла попытку направить требование по ТКС, а направила



его по почте? Почему после возвращения конверта с требованием обратно ИФНС не осуществила попыток повторного направления требования по ТКС или его вручения непосредственно уполномоченным лицам ООО? Почему ИФНС составила акт и направила его также по почте сразу же после истечения срока представления документов по требованию? Почему не пыталась повторно истребовать у ООО документы и не проверила факт получения ООО отправленного требования?

Также нашлись и другие недочеты. В перечень затребованных счетов-фактур были включены задвоенные счета-фактуры (4 131 штука), а также записи по авансовым счетам, восстановление НДС, вычет по покупателям на спецрежиме, по которым не предусмотрено выставление счетов-фактур, в количестве 4 614 штук?

И, наконец, почему в акте по итогам выездной проверки нет эпизодов, связанных с отсутствием документального подтверждения вычетов или расходов, нарушением правил учета доходов и расходов, отсутствием первичных документов, счетов-фактур, регистров бухгалтерского или налогового учета? Не потому ли, что непредставление документов по требованию не имело каких-либо негативных последствий в виде затруднений при осуществлении мероприятий налогового контроля, не сказалось на их своевременности и полноте, не являлось существенным и значимым для налоговой, а, следовательно, было необоснованно квалифицировано в качестве правонарушения, предусмотренного п. 1 ст. 126 НК РФ?

Также суд отметил, что по результатам выездной проверки ООО было начислено около 800 тысяч рублей штрафа за ошибки по НДС. В то время как за непредставление документов, которые ни на что не повлияли, было начислено 4 564 400 рублей!

Такой строго формальный подход ИФНС дал судам основания считать, что обстоятельства проведения проверки, значительный объем затребованных документов были намеренно использованы ИФНС с целью максимального увеличения суммы штрафов, наложенных на ООО, без каких-либо правовых и фактических оснований. ИФНС при истребовании документов и принятии решений о привлечении к ответственности за их непредставление в действительности не ставила цель получить документы для их проверки, а ставила цель максимально начислить и взыскать с налогоплательщика штраф по ст. 126 НК РФ. Суд признал недействительным решение ИФНС о штрафе за непредставленные документы как несоответствующее Налоговому кодексу.

Материал предоставлен ООО «Инженеры информации», г. Волжский

Компания «НПО Консультант» поздравляет с днём основания!

ООО «Нейрософт» — с 30-летием!

Администрацию Гаврилово-Посадского муниципального района — с 25-летием!

МУ Отдел образования администрации Фурмановского района, ОБУЗ «Родниковская ЦРБ» — с 20-летием!

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции,

Комитет по лесному хозяйству Ивановской области — с 15-летием!

ИП Градусова Алексея Владимировича — с 10-летием начала деятельности!

Управление Федеральной службы судебных приставов по Ивановской области, Ивановский районный суд,

Администрацию Сабиновского сельского поселения, МКУ «Молодежный центр», АО «Информатика»,

ОАО «308 АРЗ», ООО «Ивтком», ООО «РИМ», ООО «Тавро», ООО «Теплоснабжающая компания»,

ООО «ТК-Капитал», ООО «ФУРНИТУРА-С», ООО ПТК «Красная Ветка» — с днём основания!

ИП Горбачева О. А. — с днём начала деятельности!

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия в базовом семинаре (3 часа) - 1150 руб., онлайн-семинаре (4 часа) - 1350 руб., трансляции (7 часов) - 2500 руб., очном семинаре (5 часов) - 3500 руб., очном семинаре (7 часов) - 4500 руб.

ЯНВАРЬ

20

10.00 — 14.00

**«ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО В
2022 ГОДУ: ЭДО, «РАБОТА В РОССИИ»
И ДРУГИЕ ИЗМЕНЕНИЯ, КОТОРЫЕ
НУЖНО УЧЕСТЬ КАДРОВИКУ»**

ОНЛАЙН-СЕМИНАР

Лектор: **КОНЮХОВА Евгения Владимировна** — ведущий эксперт-консультант по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству

реклама 16+

ФЕВРАЛЬ

17

10.00 — 14.00

**«КОМАНДИРОВКИ ПО РОССИИ И ЗА
РУБЕЖ. АЛГОРИТМ ОФОРМЛЕНИЯ И
ОПЛАТЫ»**

ОНЛАЙН-СЕМИНАР

Лектор: **САМКОВА Надежда Александровна** — ведущий эксперт по налогообложению, член ИПБ России, член Палаты налоговых консультантов

реклама 16+

ФЕВРАЛЬ

1

10.00 — 14.00

**«МАРКИРОВКА ТОВАРОВ:
ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ ДЛЯ
БУХГАЛТЕРА»**

ОНЛАЙН-СЕМИНАР

Лектор: **САМКОВА Надежда Александровна** — ведущий эксперт по налогообложению, член ИПБ России, член Палаты налоговых консультантов

реклама 16+

ФЕВРАЛЬ

18

10.00 — 17.00

**«УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА НА 2022 ГОД В
ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОСУДАРСТВЕННОГО
СЕКТОРА»**

ТРАНСЛЯЦИЯ

Лектор: **ОПАЛЬСКИЙ Александр Юрьевич** — заместитель председателя комитета ИПБ России по бюджетному учету, аттестованный преподаватель ИПБР

реклама 16+

ФЕВРАЛЬ

2

10.00 — 17.00

**«ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ЗА 2021 ГОД.
РАЗБИРАЕМ ИЗМЕНЕНИЯ 2022 ГОДА»**

ОЧНЫЙ СЕМИНАР

Лектор: **САМКОВА Надежда Александровна** — ведущий эксперт по налогообложению, член ИПБ России, член Палаты налоговых консультантов

реклама 16+

ФЕВРАЛЬ

25

10.00 — 17.00

**«НАЛИЧНЫЕ РАСЧЕТЫ И
ПРИМЕНЕНИЕ ККТ В 2022 ГОДУ:
ПРАВИЛА, РИСКИ, ПУТИ РЕШЕНИЯ»**

ТРАНСЛЯЦИЯ

Лектор: **САМКОВА Надежда Александровна** — ведущий эксперт по налогообложению, член ИПБ России, член Палаты налоговых консультантов

реклама 16+

Компания «НПО Консультант» поздравляет

С юбилеем:

Бизееву Наталью Александровну,
директора ОГКОУ Решемская школа-интернат
Мазалова Сергея Владимировича,
генерального директора АО «Газпром газораспределение Иваново»

С днём рождения:

Грошева Максима Александровича,
директора БГУ «Агентство капитального строительства Ивановской области»
Костина Александра Алексеевича,
главу Наволокского городского поселения
Крайкина Алексея Геннадьевича,
генерального директора ООО «ТК-Капитал»
Мальшева Виктора Александровича,
главу Лежневского сельского поселения

Маркову Елену Алексеевну,
начальника отдела №21 УФК по Ивановской области в г. Юрвец

Никерову Елену Владимировну,
индивидуального предпринимателя

Новикова Олега Владимировича,
мирового судьёю Судебного участка №2
Кинешемского судебного района

Орлову Светлану Витальевну,
начальника отдела №3 УФК по Ивановской области в г. Тейково

Хохлова Михаила Евгеньевича,
начальника Департамента развития информационного общества
Ивановской области

Цупко Елену Валерьевну,
директора ООО АФ «Эксперт»

*Желаем вам благополучия, новых идей и проектов,
надежных партнеров и заслуженного успеха!*

**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016
ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных техно-
логий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 1 (1050) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 12.01.22 в 16.00, по факту 12.01.22 в 18.00
Дата выхода: 14.01.22 Тираж: 1250 экз. Заказ № 328-354
Адрес редакции (издателя): 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10.
Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Сенченко Н.О. Адрес типографии: 153043, г. Иваново,
ул. Калашикова, 28. Тел. (4932) 41-88-88