

НАШЕ ПРАВО



Работа образовательных организаций в условиях коронавирусных ограничений

стр. 8–10



Форс-мажор: проблемы толкования и применения

стр. 10–12

ГЛАВНАЯ КНИГА



Новые вопросы самозанятых

стр. 12–14

ИНТЕРЕСНЫЙ СОБЕСЕДНИК



Евгения Конюхова:
«Подводных камней» в работе кадровиков очень много»

стр. 14–15



МАРИНА ДМИТРИЕВА: «ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАРЛАМЕНТА ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ НЕ КОЛИЧЕСТВОМ ПРИНЯТЫХ ЗАКОНОВ, А ИХ КАЧЕСТВОМ»

стр. 2–3

НВ КОРОТКО О ВАЖНОМ

Социальный фонд России

Минтруд сообщает о планах объединения с 1 января 2023 года ПФР и ФСС в единый социальный фонд, который будет выступать страховщиком по ОПС, страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, страхованию в связи с несчастными случаями на производстве и профзаболеваниями. В частности, предлагается установить единый круг застрахованных лиц — т.е. распространить ОСС на лиц, занятых по гражданско-правовым договорам, установить единую предельную базу для ОПС и ОСС, объединить все существующие льготные категории плательщиков и обеспечить возможность внесения всех социальных взносов единым платежом.

Источник: СПС КонсультантПлюс

Личный товарный знак

В Госдуму внесен законопроект, предусматривающий возможность регистрации товарных знаков на имя граждан. Нововведение будет актуально для самозанятых.

Источник: Проект Федерального закона N 63528-8

Запрещенные переводы

Госдумой принят законопроект, устанавливающий штрафы за переводы в пользу нелегальных казино, операторов азартных игр, а также за переводы в адрес иностранных лиц, осуществляющих деятельность в российском сегменте сети «Интернет», если был нарушен соответствующий запрет. Иностранное лицо, осуществляющее деятельность в сети «Интернет» на территории РФ, обязано выполнить ряд установленных требований, в том числе открыть филиал и обеспечить его функционирование на территории РФ (пройти процедуру «заземления»). В случае совершения правонарушения оператором связи или оператором почтовой связи административный штраф на должностных лиц может составить от 100 до 500 тысяч рублей; на юрлиц — от 25 до 40 процентов суммы принятого платежа, но не менее 5 миллионов рублей.

Источник: Проект Федерального закона N 1169750-7

Продолжение на стр. 4 >



МАРИНА ДМИТРИЕВА:

«ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАРЛАМЕНТА ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ НЕ КОЛИЧЕСТВОМ ПРИНЯТЫХ ЗАКОНОВ, А ИХ КАЧЕСТВОМ»

Беседовала Алина ТУРКАНОВА

С председателем Ивановской областной Думы Мариной Дмитриевой первый раз мы встречались три года назад, в самом начале ее парламентского пути. Марина Авенировна делилась с нами планами, рассказывала о своих первых шагах в качестве спикера регионального парламента. И вот мы встретились снова. О том, какие изменения произошли в деятельности законодательного органа власти, об их влиянии на приоритетные направления законотворческого процесса и на работу лично председателя Думы, мы узнали из первых уст.

— Марина Авенировна, с начала работы Думы седьмого созыва пройден уже немалый путь. Приняты новые региональные законы. Можно ли подвести какие-то промежуточные итоги?

— Действительно, с 2018 года мы приняли уже больше трехсот законов. И все же, на мой взгляд, эффективная деятельность парламента определяется не количеством принятых правовых актов, а прежде всего их качеством. Другими словами, их востребованностью и актуальностью. Именно над этим мы работаем в первую очередь: чтобы региональное законодательство отвечало вызовам времени и действительно создавало условия для раскрытия потенциала Ивановской области, повышения качества жизни ивановцев.

По прошествии трех с лишним лет работы созыва могу констатировать, что законотворческий процесс налажен и осуществляется в конструктивном взаимодействии с исполнительной властью. На заседаниях дискуссии бывают жаркие, но это и хорошо. Главное, чтобы их итогом были взвешенные, оптимальные решения. Так и происходит, что не может не радовать.

К слову, буквально на днях пришли результаты исследования открытости региональных парламентов. Ивановская областная Дума заняла 11-е место в рейтинге заксобраний страны. Среди регионов ЦФО мы на четвертом месте. Считаю, что результаты работы независимых экспертов — важная оценка нашей деятельности. Для меня и моих коллег это знак признания, что мы идем в правильном направлении. Безусловно, работа по повышению открытости Думы будет продолжена.

— В последние два года все мы живем в условиях ограничений, связанных с пандемией коронавирусной инфекции. Как это отразилось на работе Ивановской областной Думы?



— Пандемия, конечно, изменила ход нашей работы — и организационно, и содержательно. Работу комитетов мы перевели в дистанционный формат, с использованием видео-конференц-связи прошел уже и ряд пленарных заседаний. Для этого нам пришлось скорректировать регламент законотворческого процесса, установить особую процедуру голосования. Сейчас мы уже к нему привыкли. Но сразу скажу, что депутаты все же предпочитают живую дискуссию, работу в очном формате. Со своей стороны могу добавить, что и вести заседания в режиме видеоконференции труднее.

Пандемия, безусловно, внесла свои коррективы и в содержание законотворческого процесса. Нам пришлось оперативно принимать целый ряд законов, направленных на поддержку различных категорий граждан, а также на поддержку оказавшихся наиболее уязвимыми отраслей экономики. Проводили дополнительные, внеплановые пленарные заседания, чтобы оперативно решать проблемы, связанные с бюджетным процессом, в частности по вопросу выделения дополнительных средств системе здравоохранения, ведь нагрузка на нее в связи с пандемией увеличилась в разы.

— На недавнем заседании Думы принято решение о создании дополнительного, шестого, комитета — по труду, занятости и делам ветеранов. Ранее данной проблематикой занимался комитет по социальной политике. С чем связано выделение этих вопросов в ведение отдельного комитета?

— Мы проанализировали деятельность наших комитетов за три года и поняли, что по числу принимаемых законов, по количеству направлений, входящих в их компетенцию, самый большой объем работы приходится на комитет по социальной политике. Поэтому было принято решение передать вопросы по труду, занятости и делам ветеранов новому, специально созданному структурному подразделению Думы.

Сейчас на федеральном уровне идут очень серьезные изменения в трудовом законодательстве, работы на этом фронте у регионов прибавится. Также в Ивановской области достаточно большая категория ветеранов труда как федерального, так и регионального уровня — больше 125 тысяч человек. Так что создание отдельного комитета — назревшая мера.

При этом за комитетом по социальной политике остаются такие важнейшие направления, как здравоохранение, образование, социальная защита, культура и спорт.

“ Для начавшейся весенней сессии, как и прежде, в приоритете социальная сфера, повышение качества жизни. Подчеркну, что в областном бюджете текущего года мы сохранили все льготы и меры поддержки. Более того, они проиндексированы. Серьезные средства заложены на здравоохранение и образование. Пристальное внимание уделяем развитию мер налогового стимулирования, совершенствованию инвестиционного законодательства, созданию условий для увеличения рабочих мест. Постоянно корректируем бюджетный процесс, отработываем вопросы взаимодействия с муниципальными образованиями. Также среди приоритетов — благоустройство, и создание комфортной среды и, конечно, оперативное реагирование на вызовы, связанные с пандемией.

— Марина Авенировна, Вы курируете в регионе реализацию национального проекта «Культура». Насколько успешно она проходит?

— Считаю, что нацпроект зримо меняет ситуацию к лучшему, особенно в муниципалитетах. Напомню, он стартовал в 2019 году и предусматривает несколько направлений — «Культурная среда», «Цифровая культура» и «Творческие люди». Для нашего региона речь идет о сумме порядка 250 млн рублей, которые планируется освоить в течение пяти лет.

Если говорить о промежуточных итогах, то в прошлом году в области отремонтировано пять сельских домов культуры, открылись два виртуальных концертных зала — в Пучеже и Тейкове, две модельных библиотеки — в Гавриловом Посаде и Пучеже, для школ искусств приобретены музыкальные инструменты.

В этом году мы продолжим совершенствование материально-технической базы домов культуры на селе. Кроме того, в регионе появятся четыре автоклуба, представляющие собой многофункциональные передвижные центры, оборудованные звуковой, световой и видеоаппаратурой с автономным источником электроэнергии. Это даст возможность проводить культурно-массовые мероприятия в тех местах, где отсутствуют стационарные учреждения культуры.

Также ведется работа по предоставлению грантов лучшим сельским учреждениям культуры и по повышению квалификации их работников в ведущих вузах страны.

— В конце прошлого года Вы были избраны председателем комиссии Совета законодателей России по вопросам социальной политики. Что это привнесло в Вашу работу?

— В Совет законодателей входят все спикеры региональных парламентов, а также представители Государственной Думы, Совета Федерации. В рамках Совета законодателей действует двенадцать комиссий. Одна из них — комиссия по социальной политике. Я входила в ее состав, а в связи с переходом прежнего председателя на работу в Государственную Думу коллеги доверили мне возглавить комиссию.

Работа в рамках Совета законодателей дает возможность познакомиться с опытом других регионов. Кроме того, Совет законодателей получает проекты федеральных законов, которые рассматриваются Государственной Думой. Мы с коллегами принимаем участие в их обсуждении. Со своей стороны тоже предлагаем темы для законопроектной деятельности. Словом, это живая, творческая работа, а деятельность председателя комиссии связана еще и с решением организационных вопросов. Вместе с коллегами мы уже формируем план работы комиссии на год, собираем предложения по развитию социального законодательства как на федеральном, так и на региональном уровнях.

— Межрегиональное взаимодействие всегда полезно и интересно. Есть ли примеры, когда опыт нашего региона брали на вооружение другие области?

— На одном из последних заседаний Совета законодателей я представляла наш опыт организации санаторно-курортного лечения, в том числе в период пандемии. Рассказывала, как проводится реабилитация переболевших коронавирусной инфекцией. Радует, что все предложения, которые мы подготовили в областной Думе, вошли в итоговые резолюции.

Кстати, мы одни из первых ввели дистанционный формат работы областной Думы и делились соответствующими наработками с нашими коллегами из соседних регионов.

— Как обычно проходит рабочий день председателя областного парламента?

— Работа с документами, встречи, обсуждения... Стараясь регулярно посещать муниципалитеты, общаться как с руководителями органов местного самоуправления, так и с жителями. Если честно, по плотности рабочий график у меня не очень изменился по сравнению с предыдущим местом работы. Десять лет я была ректором Института развития образования, темп работы был очень напряженный, сочетал преподавательскую, научную, хозяйственно-экономическую деятельность. Параллельно работала заместителем председателя Общественной палаты, а потом и ее председателем.

Из нового назову, пожалуй, следующее. Вошло в привычку работать с документами после окончания рабочего дня. Правовые акты — это новая для меня сфера, поэтому для их изучения нужна соответствующая обстановка, чтобы не отвлекаться. Конечно, при этом стало меньше времени для досуга, в частности для чтения художественной литературы. Тем не менее, по возможности, читаю не только документы. На днях закончила «Записки на манжетах» Булгакова. Книги — важная часть моей жизни.

— И наш традиционный вопрос. Насколько часто в своей работе Вы обращаетесь к системе КонсультантПлюс?

— С КонсультантПлюс работают и депутатский корпус, и аппарат, в первую очередь, правовое управление. Сама я знакома с этой системой давно, еще с прежнего места работы. Во взаимодействии с КонсультантПлюс я бы выделила два главных момента — удобство и надежность. Оперативно можно найти любые интересные документы. Важно, что они своевременно обновляются. **ТК**

НВ КОРОТКО О ВАЖНОМ

Закрывать дела должников надо быстрее

Если гражданин погасил задолженность, его признали банкротом или у него нет имущества, на которое может быть обращено взыскание, то по действующему законодательству приставы должны окончить исполнительное производство в течение двух месяцев. Этот срок противоречит ст. 126 Закона «О несостоятельности (банкротстве)», и его предлагается сократить до трех дней.

Источник: Проект Федерального закона № 55151-8

Застройщики не смогут перепродавать квартиры

На рассмотрение Госдумы внесен законопроект, согласно которому действие счетов эскроу при переносе сроков сдачи новостроек будет продлеваться автоматически. Сейчас, если строительство заканчивается несвоевременно, то средства с эскроу-счетов могут возвращаться при отсутствии дополнительного соглашения дольщикам, то есть от участников долевого строительства могут потребовать забрать свои средства. Нововведения об автоматическом продлении счетов эскроу дают дополнительную гарантию покупателю, что с ним не будет расторгнут ДДУ и не будут возвращены спустя несколько лет обесцененные средства, тогда как недвижимость уже существенно выросла в цене.

Источник: Проект Федерального закона № 36447-8

О работе в выходные и праздники

Роструд представил разъяснения об особенностях привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни. В частности, обращается внимание на следующие важные положения:

— оплата сверхурочной работы в выходной или нерабочий праздничный день не подлежит повторной индексации, так как она уже оплачена в двойном размере;

— работнику, отработавшему в выходной или нерабочий праздничный день менее 8 часов, должен быть предоставлен полный день отдыха.

Кроме этого, определены случаи, при которых возможно привлечение к работе в выходные и праздничные дни без согласия работника, и установлен порядок привлечения к сверхурочной работе работников творческих профессий. Также Минтруд отметил, что не является сменной работой такой режим, при котором замена работников происходит не в течение суток, а за их пределами (например, сутки через трое).

Источник: СПС КонсультантПлюс

Типовой уход

В 34 субъектах РФ будет осуществляться реализация Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами. В систему долговременного ухода включаются граждане, признанные нуждающимися в социальном обслуживании в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 442-ФЗ, в том числе граждане с психическими расстройствами. Приоритетным правом на включение в систему обладают инвалиды и участники ВОВ.

Источник: Приказ Минтруда России от 29.12.2021 N 929

«Да» по телефону согласием не является

Банк России сообщает о ненадлежащих практиках, при которых согласие с условиями потребительского кредита выражается совершением действий, отличных от подписи заемщика. По мнению ЦБ РФ, практики заключения или изменения условий договора, при которых согласие заемщика выражается посредством совершения конклюдентных действий (например, по телефону), не могут быть признаны надлежащими и соответствующими законодательству.

Источник: Информационное письмо Банка России от 03.02.2022 N ИН-02-59/6

Почем нелегальный табачок?

За перемещение физическими лицами по РФ табачной продукции, не маркированной акцизными марками, установлен административный штраф от 15 тысяч до 25 тысяч рублей с конфискацией продукции. Табачную продукцию в количестве не более 200 сигарет, или 50 сигар (сигарилл), или 250 граммов табака можно перемещать без опаски.

Источник: Федеральный закон от 28.01.2022 N 2-ФЗ



ИНФОРМИРУЕТ НАЛОГОВАЯ

НАЛОГОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2021 ГОДА

В консолидированный бюджет РФ на территории города Иваново в январе-декабре 2021 года поступило 25978,5 млн. рублей, что составляет 119,8% к соответствующему периоду 2020 года.



В абсолютной сумме увеличение объема поступлений составило 4296,2 млн. рублей. В январе-декабре 2021 года доходы федерального бюджета, администрируемые налоговыми органами, составили 8264,6 млн. рублей. По сравнению с аналогичным периодом 2020 года поступления увеличились на 17,4%, или на 1227,6 млн. рублей.

Основными доходными источниками федерального бюджета на территории города Иваново являются НДС (7591,6 млн. рублей) и налог на прибыль организаций (491,4 млн. рублей), что составляет, соответственно, 91,86% и 5,95% от общей суммы платежей, поступивших в федеральный бюджет.

В консолидированный бюджет Ивановской области в январе-декабре 2021 года поступление налогов и сборов, администрируемых ФНС России, обеспечено в сумме 17701,6 млн. рублей. По сравнению с аналогичным периодом 2020 года поступления увеличились на 20,9%, или на 3056,5 млн. рублей.

Основная доля доходов консолидированного бюджета Ивановской области формируется за счет платежей по налогу на доходы физических лиц (46,72%) — 8270,1 млн. рублей, по налогу на прибыль организаций (24,55%) — 4346,5 млн. рублей и имущественных налогов (11,58%) — 2050,7 млн. рублей.

В том числе поступление налоговых доходов в областной бюджет составило 14521 млн. рублей. Поступление обеспечено следующими доходными источниками: налог на доходы физических лиц — 6191,4 млн. рублей (42,64%), налог на прибыль — 4346,5 млн. рублей (29,93%), налоги со специальным налоговым режимом — 2809,8 млн. рублей (19,35%) и имущественные налоги — 1304,8 млн. рублей (8,98%).

Поступления налогов и сборов в местные бюджеты Ивановской области составили 3180,6 млн. рублей. По сравнению с аналогичным периодом 2020 года поступления увеличились на 7,9%, или на 232,3 млн. рублей.

Поступления обеспечены в основном за счет налога на доходы физических лиц (65,36%) — 2078,7 млн. рублей, имущественных налогов (23,45%) — 745,9 млн. рублей и налогов со специальным налоговым режимом (8,96%) — 285,1 млн. рублей.

Поступления доходов по страховым взносам на обязательное социальное страхование за январь-декабрь 2021 года составили 13590,3 млн. рублей, или 107,6% к уровню соответствующего периода прошлого года. В абсолютной сумме увеличение объема поступлений составило 957,7 млн. рублей.

ИФНС России по г. Иваново



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Утверждено Положение о возмещении убытков владельцам земельных участков.
Постановление Правительства РФ от 27.01.2022 N 59

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ВОЗМЕЩЕНИИ УБЫТКОВ ПРИ УХУДШЕНИИ КАЧЕСТВА ЗЕМЕЛЬ, ОГРАНИЧЕНИИ ПРАВ СОБСТВЕННИКОВ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ, ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ, ЗЕМЛЕВЛАДЕЛЬЦЕВ И АРЕНДАТОРОВ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ, А ТАКЖЕ ПРАВООБЛАДАТЕЛЕЙ РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКАХ ОБЪЕКТОВ НЕДВИЖИМОСТИ И О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ АКТОВ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ЖИЛИЩЕ. ЖКХ

С 1 марта 2023 года при расчете тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения должны быть учтены нормативы потерь горячей, питьевой, технической воды в централизованных системах водоснабжения при ее производстве и транспортировке.

Федеральный закон от 28.01.2022 N 5-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ВОДОСНАБЖЕНИИ И ВОДООТВЕДЕНИИ»

С 1 сентября 2022 года уточняется порядок определения размера платы за коммунальные ресурсы, потребляемые при использовании и содержании общего имущества в многоквартирном доме.

Постановление Правительства РФ от 03.02.2022 N 92 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ И СОДЕРЖАНИЯ ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА В МКД»

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

Подписан закон об увеличении на 8,6% размеров страховых пенсий за счет повышения стоимости одного пенсионного коэффициента и размера фиксированной выплаты.

Федеральный закон от 28.01.2022 N 1-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 22 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» И СТАТЬЮ 10 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСАМ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ»

В Законе о статусе военнослужащих устранена неточность, ограничивавшая право уволенных офицеров на бесплатный проезд к месту лечения в стационарных условиях и обратно.

Федеральный закон от 28.01.2022 N 4-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О СТАТУСЕ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ»

На 8,4 процента будут проиндексированы с 1 февраля 2022 года размеры некоторых социальных выплат, включая маткапитал и выплаты ветеранам.

Постановление Правительства РФ от 27.01.2022 N 57 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОЭФФИЦИЕНТА ИНДЕКСАЦИИ ВЫПЛАТ, ПОСОБИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ В 2022 ГОДУ»

Порядок назначения выплат на детей и беременным женщинам упростят с 1 апреля 2022 года.

Постановление Правительства РФ от 28.01.2022 N 68 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

С 1 апреля 2022 при оценке «нуждаемости» для назначения выплат семьям с детьми не будут учитываться некоторые виды доходов и имущества.

<Информация> Минтруда России от 01.02.2022 «АВТОМОБИЛИ И ИМУЩЕСТВО ПОД АРЕСТОМ ИСКЛЮЧИЛИ ИЗ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ НУЖДАЕМОСТИ ПРИ НАЗНАЧЕНИИ ДЕТСКИХ ВЫПЛАТ»

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

ФНС разъяснила вопросы утраты права на применение ПСН, если ИП в календарном году получил несколько патентов.

<Письмо> ФНС России от 27.01.2022 N СД-4-3/899@ «ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ НАЧАЛА НАЛОГОВОГО ПЕРИОДА, С КОТОРОГО ИП УТРАТИЛ ПРАВО НА ПРИМЕНЕНИЕ ПСН»

ФНС разъяснила, какие доходы, выплаченные за счет субсидии на «нерабочие дни» освобождаются от НДФЛ и как заполнить форму 6-НДФЛ.

<Письмо> ФНС России от 02.02.2022 N БС-4-11/1156@ «ПО ВОПРОСУ ОБЛОЖЕНИЯ НАЛОГОМ НА ДОХОДЫ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ДОХОДОВ В ВИДЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ, ВЫПЛАЧЕННОЙ РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ПОЛУЧИВШИМИ СУБСИДИЮ НА НЕРАБОЧИЕ ДНИ»

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ. СТАТИСТИКА

На Пенсионный фонд РФ возложена обязанность по предоставлению Росстату сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

Федеральный закон от 28.01.2022 N 7-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 16 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ИНДИВИДУАЛЬНОМ (ПЕРСОНИФИЦИРОВАННОМ) УЧЕТЕ В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ» И СТАТЬЮ 6.11 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ»

На 1 января 2024 года перенесен срок вступления в силу требования ФСБУ 27/2021 о хранении документов бухучета.

Приказ Минфина России от 23.12.2021 N 224н «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 16 АПРЕЛЯ 2021 Г. N 62Н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАНДАРТА БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ФСБУ 27/2021 «ДОКУМЕНТЫ И ДОКУМЕНТООБОРОТ В БУХГАЛТЕРСКОМ УЧЕТЕ» ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В МИНЮСТЕ РОССИИ 28.01.2022 N 67044.

ТРАНСПОРТ

Даны разъяснения о принятых поправках в правила прохождения технического осмотра и об ответственности за управление транспортным средством без диагностической карты.

<Информация> МВД России «В ГОСАВТОИНСПЕКЦИИ РАЗЪЯСНИЛИ ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ ТЕХНИЧЕСКОГО ОСМОТРА

И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ ТРАНСПОРТНЫМ СРЕДСТВОМ БЕЗ ДИАГНОСТИЧЕСКОЙ КАРТЫ»

Стартовал проект, который позволит выявить на российских дорогах участки, где искусственно созданы условия для нарушения автомобилистами правил дорожного движения.

<Информация> МВД России от 03.02.2022 «ЗАПУЩЕН ВСЕРОССИЙСКИЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ, КОТОРЫЙ ПОМОЖЕТ ВЫЯВИТЬ ДОРОЖНЫЕ ЛОВУШКИ ДЛЯ ВОДИТЕЛЕЙ»

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Рослесхоз напоминает о необходимости проведения до 1 марта 2022 года инвентаризации мест складирования древесины.

<Информация> Рослесхоза от 01.02.2021

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

Учреждена премия Правительства РФ области культуры.

Постановление Правительства РФ от 01.02.2022 N 79 «О ПРЕМИИ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ АКТОВ И ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ НЕКОТОРЫХ АКТОВ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Фонд «Круг добра» сможет осуществлять закупку на ввода в гражданский оборот зарегистрированных в РФ лекарственных препаратов для детей с тяжелыми заболеваниями.

Постановление Правительства РФ от 18.01.2022 N 14 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ПРИОБРЕТЕНИЯ ЛЕКАРСТВЕННЫХ ПРЕПАРАТОВ И МЕДИЦИНСКИХ ИЗДЕЛИЙ ДЛЯ КОНКРЕТНОГО РЕБЕНКА С ТЯЖЕЛЫМ ЖИЗНЕУГРОЖАЮЩИМ И ХРОНИЧЕСКИМ ЗАБОЛЕВАНИЕМ, В ТОМ ЧИСЛЕ РЕДКИМ (ОРФАННЫМ) ЗАБОЛЕВАНИЕМ, ЛИБО ДЛЯ ГРУПП ТАКИХ ДЕТЕЙ»

УГОЛОВНОЕ ПРАВО. ИСПОЛНЕНИЕ НАКАЗАНИЙ

Усиlena уголовная ответственность за совершение преступлений против половой неприкосновенности несовершеннолетних.
Федеральный закон от 28.01.2022 N 3-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ПРАВОСУДИЕ

КС РФ: работника, не согласившегося на переезд в связи с заключением работодателем договора аутсорсинга с третьим лицом, можно уволить только по сокращению штата.

Постановление Конституционного Суда РФ от 20.01.2022 N 3-П «ПО ДЕЛУ О ПРОВЕРКЕ КОНСТИТУЦИОННОСТИ СТАТЬИ 74 И ПУНКТА 7 ЧАСТИ ПЕРВОЙ СТАТЬИ 77 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ С ЖАЛОБОЙ ГРАЖДАНИНА А.А. ПЕШКОВА»

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс



НОВОЕ В ИВАНОВСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

КОРОНАВИРУС

До 20.02.2022 включительно приостановлено предоставление плановой медицинской помощи взрослому населению и несовершеннолетним в амбулаторных условиях медицинских организаций первичного звена, за исключением пациентов с заболеваниями, при которых отсрочка оказания медицинской помощи на определенное время может повлечь ухудшение их состояния, угрозу жизни и здоровью.

Указ Губернатора Ивановской области от 02.02.2022 N 10-Уг
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 17.03.2020 N 23-УГ «О ВВЕДЕНИИ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ РЕЖИМА ПОВЫШЕННОЙ ГОТОВНОСТИ».

С 03.02.2022 до особого распоряжения введен запрет на проведение профилактических медосмотров и диспансеризации определенных групп взрослого населения, детей, на плановую медицинскую помощь в амбулаторных условиях, за исключением пациентов с заболеваниями и состояниями, при которых отсрочка оказания медицинской помощи на определенное время может повлечь ухудшение их состояния, угрозу жизни и здоровью.

Постановление Главного государственного санитарного врача по Ивановской области от 02.02.2022 N 1
«О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОГО ШТАММА ВИРУСА SARS-COV-2 «ОМИКРОН» НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ».

ЖИЛИЩЕ

Общий объем бюджетных ассигнований программы на 2022 год предусмотрен в размере 901782271,83 руб. (ранее — 210675454,56 руб.).

Постановление Правительства Ивановской области от 31.01.2022 N 48-п
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 06.12.2017 N 460-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ИВАНОВСКОЙ

ОБЛАСТИ «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНЫМ И КОМФОРТНЫМ ЖИЛЬЕМ НАСЕЛЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ».

На первый квартал 2022 года норматив стоимости 1 кв. м общей площади жилья по городу Иванову установлен в размере 48145 руб.

Постановление Администрации г. Иванова от 02.02.2022 N 93
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НОРМАТИВА СТОИМОСТИ 1 КВАДРАТНОГО МЕТРА ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ЖИЛЬЯ НА ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ 2022 ГОДА ДЛЯ РАСЧЕТА РАЗМЕРА СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ (СУБСИДИЙ), ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ».

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

В числе прочего к полномочиям Правительства Ивановской области отнесены определение порядка утверждения схемы размещения гаражей, являющихся некапитальными сооружениями.

Закон Ивановской области от 31.01.2022 N 2-ОЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 4 ЗАКОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБ УПРАВЛЕНИИ И РАСПОРЯЖЕНИИ ЗЕМЕЛЬНЫМИ УЧАСТКАМИ, НАХОДЯЩИМИСЯ В СОБСТВЕННОСТИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ».

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Корректирующий коэффициент для городского округа, муниципального района, рассчитанный исходя из численности населения свыше 400 тыс. чел., определен равным 2,2 (ранее — 1,93).

Закон Ивановской области от 31.01.2022 N 1-ОЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПРИЛОЖЕНИЕ К ЗАКОНУ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ».

Общий объем ресурсного обеспечения программы на 2022 год предусмотрен в сумме 12340069925,11 руб. (ранее — 10626433541,47 руб.).

Постановление Правительства Ивановской области от 25.01.2022 N 18-п
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 15.10.2013 N 393-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАН В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ».

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

С 01.01.2022 по 30.09.2022 норматив обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение начального общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в городской местности, определен в сумме 23286 руб. (ранее — 23223 руб.) в расчете на одного обучающегося, с 01.10.2022 по 31.12.2022 — в сумме 23468 руб. (ранее — 23402 руб.) на одного обучающегося.

Постановление Правительства Ивановской области от 27.01.2022 N 27-п
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 11.11.2021 N 541-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМАТИВОВ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ НА ПОЛУЧЕНИЕ ОБЩЕДОСТУПНОГО БЕСПЛАТНОГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ И ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАТРАТ НА ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЛУЧЕНИЯ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В ЧАСТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ НА 2022 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2023 И 2024 ГОДОВ».

Общий объем ресурсного обеспечения программы на 2022 год предусмотрен в сумме 11222975266,45 руб. (ранее — 5998862539,66 руб.).

Постановление Правительства Ивановской области от 25.01.2022 N 19-п
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 13.11.2013 N 450-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ».

Источник информации:
ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс



ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ И ПОСОБИЙ С 1 ФЕВРАЛЯ 2022 ГОДА

С февраля меры социальные поддержки, которые предоставляет Пенсионный фонд России, проиндексированы на 8,4%. Коэффициент индексации утвержден постановлением Правительства РФ исходя из данных Росстата об уровне инфляции по итогам 2021 года.

Материнский капитал на первого ребенка с февраля увеличен на 40 646 руб. и теперь составляет 524 527,9 руб. Такая же сумма полагается семьям с двумя детьми, если второй ребенок рожден или усыновлен до 2020 года, а родители еще не оформляли либо ни разу не использовали сертификат.

Размер повышенного материнского капитала, который дается, если оба ребенка появились начиная с 2020 года, увеличился после индексации на 53 712,27 руб. и составляет

693 144,1 руб. Для родителей, которые получили капитал на первого ребенка, а затем родили или усыновили еще одного, объем господдержки увеличивается дополнительно. В этом году сумма такой прибавки к материнскому капиталу за счет индексации выросла до 168 616,2 руб.

Единовременное пособие при рождении ребенка составит 20 472,77 руб., единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, — 708,23 руб., ежемесячное пособие по уходу за ребенком (минимальный размер) — 7 677,81 руб. Пособие на погребение (если пенсионер не работал) — 6 964,68 руб.

На 8,4% проиндексирована ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), которую получает 91 тысяча федеральных льготников региона. Стоимость набора социальных услуг с 1 февраля увеличилась до 1 313,44 руб. в месяц.

Также на 8,4% индексируются ежемесячное пособие неработающим родителям и опекунам, которые ухаживают за ребенком до 1,5 лет, компенсация и другие выплаты лицам, подвергшимся воздействию радиации, и другие.

Пресс-служба ОПФР по Ивановской области



ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

ТОП-5 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ



Вопрос. При сменном графике работы какая может быть минимальная и максимальная продолжительность смены в часах?

Ответ. Для большинства работников закон не регламентирует продолжительность смен: они могут быть, например, 8, 10, 12 часов. Главное, к окончанию учетного периода «выйти» на нормальное число рабочих часов (ч. 1 ст. 100, ст. 103, ч. 1, 3 ст. 104 ТК РФ). Для некоторых категорий работников установлены ограничения продолжительности ежедневной работы (смены) (ст. 94 ТК РФ, Письмо Роструда от 02.12.2009 N 3567-6-1), например:

- для работников-инвалидов она определяется медицинским заключением (абз. 4 ч. 1 ст. 94 ТК РФ);
- работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, такая продолжительность регламентирована ч. 2 ст. 94 ТК РФ.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.



Источник: Готовое решение: Как установить сменную работу в организации? (КонсультантПлюс, 2022)

Вопрос. В форму 6-НДФЛ добавили новые строки 115, 142. Какие показатели указываются по этим строкам? Кого подразумевают под высококвалифицированными специалистами?

Ответ. В расчет по форме 6-НДФЛ включаются данные по иностранцам — высококвалифицированным специалистам (ВКС), которые работают на основании специального разрешения на работу (п. 2 ст. 230 НК РФ). Выплаты ВКС отражаются в расчете в обычном порядке с учетом следующих особенностей.

Данные о выплатах ВКС отразит следующего образом (п. 1.13, 4.1 — 4.3 Порядка заполнения расчета 6-НДФЛ):

- в поле 115 укажите общую по всем ВКС сумму начисленного дохода из строк 112 и 113;
- в поле 142 отдельно укажите общую сумму налога, исчисленного по всем ВКС;

Высококвалифицированным специалистом признается иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности. Отличия ВКС от обычного работника-иностранца состоят (п. 1 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ) в уровне квалификации и размере заработной платы (вознаграждения).



Источник: Готовое решение: Как отразить выплаты иностранцам и нерезидентам в отчетности по НДФЛ? (КонсультантПлюс, 2022)

Вопрос. Какими документами, кроме акта оказанных услуг, можно подтвердить факт оказания услуг?

Ответ. Вы можете подтвердить оказание услуг иными документами, в частности, отчетом исполнителя, перепиской с контрагентом, в которой содержатся соответствующие сведения. Однако учтите, что подобные доказательства обычно принимаются судом во внимание в совокупности с другими доказательствами (Постановление Арбитражного суда За-

падно-Сибирского округа от 05.05.2017 N Ф04-908/2017).

Доказательствами оказания услуг, которые суд принимает в дополнение друг к другу в такой совокупности, которая достаточна для подтверждения оказания услуг, могут быть, например:

- договор с третьим лицом, который был подписан и исполнен в связи с тем, что такое третье лицо было привлечено для оказания услуг и есть доказательства исполнения этого договора;
- свидетельские показания в совокупности с письменными доказательствами.



Источник: Путеводитель. Что нужно знать о договоре возмездного оказания услуг? (КонсультантПлюс, 2022)

Вопрос. Как оформить расчет лимита остатка кассы при отсутствии поступления выручки в кассу в течение предыдущего года?

Ответ. Если ваша организация не имеет регулярных поступлений наличной выручки в кассу, но часто оплачивает наличными товары (работы, услуги и др.), рассчитайте лимит остатка наличных денег в кассе с учетом объемов выдач.

Лимит остатка наличных денег в кассе с учетом объемов выдач рассчитывают организации, не имеющие регулярных поступлений наличной выручки в кассу, но часто оплачивающие наличными товары (работы, услуги и др.). Расчет лимита остатка кассы по наличным выплатам делается по формуле: $\text{Лимит кассы} = \text{Наличные выплаты за расчетный период} / \text{Количество рабочих дней в расчетном периоде} \times \text{Количество рабочих дней между днями получения денег в банке}$.

Расчетный период вы определяете сами. Можно взять данные за предыдущий месяц или квартал, а можно, например, за период со 2-го по 4-е число текущего месяца. Ограничение одно — в расчетном периоде должно быть не больше 92 рабочих дней по вашему графику. Количество рабочих дней между днями сдачи выручки или получения наличных в банке не должно превышать 7. При расчете лимита по наличным выплатам не включайте в них зарплату, пособия и другие социальные выплаты, например матпомощь.



Источник: Готовое решение: Как установить, изменить лимит остатка денег в кассе? (КонсультантПлюс, 2022)

Вопрос. Работник получил подотчет наличные денежные средства из кассы на хозрасходы. Купил товар и расплатился личной банковской картой. Можем ли мы принять авансовый отчет, если в чеке стоит безналичная оплата?

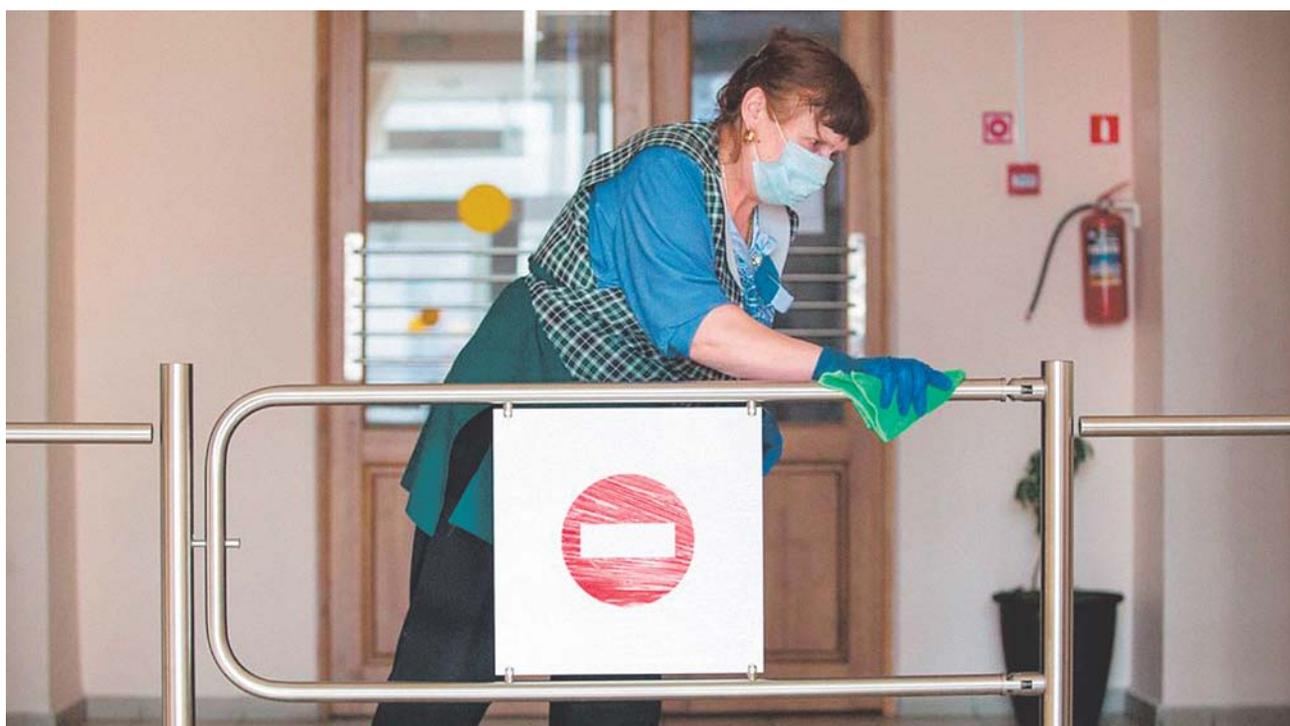
Ответ. Если подотчетное лицо оплатило расходы своей банковской картой, то принять к учету авансовый отчет можно. Для этого к авансовому отчету необходимо приложить документы, подтверждающие оплату. Такими документами могут быть, например:

- чек ККТ (ст. 1.1, п. 1 ст. 1.2 Закона о применении ККТ);
- документ, полученный при расчетах в отдаленных или труднодоступных местностях;
- слип (квитанция электронного терминала) (Письма Минфина России от 24.03.2021 N 03-03-07/21069, от 06.10.2017 N 03-03-06/1/65253, от 24.06.2016 N 03-03-06/1/36877);
- выписка с банковского счета сотрудника о совершении транзакции с указанием назначения и получателя платежа.



Источник: Готовое решение: Порядок заполнения и представления авансового отчета (КонсультантПлюс, 2022)

РАБОТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В УСЛОВИЯХ КОРОНАВИРУСНЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ



Пандемия существенно повлияла на организацию учебного процесса во всех видах образовательных организаций, что обусловило необходимость создания целого комплекса правовых норм. Перед законодателем стояла и стоит сложнейшая задача — сформулировать эти правовые нормы таким образом, чтобы противодействовать распространению коронавирусной инфекции в образовательных организациях и одновременно обеспечить возможность получения качественного образования всеми обучающимися, а также не допустить нарушения прав участников образовательного процесса. Следует отметить, что государством в целом избран довольно мягкий подход и правовое регулирование осуществления образовательного процесса во время пандемии не является примером широкого применения государственного принуждения.

Режим работы образовательных организаций в условиях пандемии

Во время пандемии многие образовательные организации периодически переходят на дистанционное обучение. При этом в России отсутствует единая нормативная база, регулирующая процесс дистанционного обучения, а у некоторых участников образовательного процесса возникают сомнения в качестве и эффективности такого обучения. Сейчас сформировался подход, согласно которому образовательные организации могут самостоятельно вводить и отменять режим дистанционного обучения, а также выбирать технологии, с помощью которых он будет осуществляться.

Так, согласно п. 2 ч. 6 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — Закон об образовании) образовательная организация обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе создавать безопасные условия обучения, следуя установленным нормам, обеспечивающим жизнь и здоровье обучающихся и работников образовательной организации. При этом на основании ч. 7 указанной статьи образовательная организация несет ответственность в установленном российским законодательством порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за жизнь и здоровье обучающихся при освоении

ими образовательной программы, а также за жизнь и здоровье работников образовательной организации, реализующих образовательную программу.

Порядок осуществления ограничительных мероприятий (карантина) и перечень инфекционных заболеваний, при угрозе возникновения и распространения которых вводятся ограничительные мероприятия (карантин), устанавливаются санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами РФ. Переход на дистанционное обучение является рекомендуемой мерой по снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции (*Письмо Минпросвещения России от 25.10.2021 № 03-ПГ-МП-56014*).

Согласно ст. 28 Закона об образовании образовательная организация самостоятельна в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с законодательством РФ. Руководствуясь данным положением Закона об образовании, образовательная организация вправе самостоятельно решать, какой вариант дистанционных образовательных технологий, в том числе онлайн-ресурсы, сервисы и платформы, использовать для организации обучения.

В соответствии с ч. 2 ст. 30 Закона об образовании образовательная организация принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие режим занятий обучающихся. Однако эти локальные акты не могут противоречить санитарным правилам СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденным Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 и Постановлением Правительства РФ от 24.07.2000 № 554. Кроме того, осуществление обучения с применением дистанционных образовательных технологий должно соответствовать всем образовательным стандартам.

Относительно дистанционного обучения в помощь образовательным организациям изданы рекомендации, но они носят рамочный характер (см, например, *Письмо Минпросвещения России от 16.11.2020 № ГД-2072/03*). На уровне высшего образования изданы общие рекомендации по осуществлению работы образовательных организаций в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (*Письмо Минпросвещения России от 30.08.2021 № 08-1591, утв. Минобрнауки России*).

В рекомендациях указывается, что с учетом эпидемической ситуации в каждом конкретном субъекте РФ организациям целесообразно:

1) обеспечить реализацию образовательных программ в формах обучения, предусмотренных федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования при соблюдении условий, указанных в Методических рекомендациях, а при существенном ухудшении эпидемической обстановки принять меры по: а) реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий; б) обеспечению проведения промежуточной и государственной итоговой аттестаций с применением дистанционных образовательных технологий;

2) проводить среди обучающихся специальную разъяснительную работу;

3) устанавливать для обучающихся, осваивающих образовательные программы с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, особый режим посещения учебных корпусов, объектов производственного, социального, культурного и спортивного назначения (в том числе касающиеся допуска в них обучающихся) (за исклю-

чением иностранных граждан и лиц без гражданства, не въехавших в РФ);

4) организовать учет обучающихся (в том числе иностранных граждан и лиц без гражданства), прошедших вакцинацию или планирующих ее пройти, перенесших заболевание в течение последних шести месяцев, имеющих противопоказания для вакцинации и не желающих вакцинироваться по иным основаниям.

Таким образом, во время пандемии образовательная организация, учитывая эпидемическую обстановку в регионе и в самой образовательной организации, а также требования образовательных стандартов и санитарных правил, может самостоятельно выбрать форму обучения обучающихся (очная, дистанционная, самостоятельная).

Относительно режима работы образовательных организаций, когда они осуществляют очное обучение, также издано множество рекомендаций, суть которых сводится к тому, что образовательные организации должны осуществлять измерение температуры у всех входящих в здание образовательной организации, визуальный мониторинг состояния обучающихся и работников, недопуск лиц с признаками инфекционных заболеваний к обучению и проведению занятий, регулярное проведение уборки и проветривания и т.п. (*Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30.06.2020 № 16 (ред. от 02.11.2021) «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»*).

Права обучающихся и работников образовательных организаций в условиях пандемии

Проблема соблюдения прав обучающихся и работников образовательных организаций в условиях пандемии обострилась с массовой вакцинацией от коронавируса, ведь выяснилось, что противников этой вакцинации довольно много (по некоторым данным, к таким противникам относятся до 40% взрослого населения России), а кроме того, некоторые люди не могут вакцинироваться от коронавируса из-за медицинских противопоказаний.

Во многих образовательных организациях возникали конфликты, когда невакцинированных обучающихся не допускали до занятий и/или не предоставляли им места в общежитиях. Подобная практика признана незаконной.

В соответствии с п. 2 ст. 11 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» профилактические прививки проводятся при наличии информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство гражданина, одного из родителей либо иного законного представителя несовершеннолетнего, следовательно, вакцинация против новой коронавирусной инфекции также является добровольной, но вместе с тем необходимой мерой в условиях сложившейся неблагоприятной эпидемической ситуации.

Образовательными организациями должно проводиться информирование обучающихся о целесообразности вакцинации от коронавирусной инфекции в медицинских организациях, пунктах вакцинации до начала учебного года по месту жительства или месту пребывания, но заставить своих обучающихся пройти такую вакцинацию образовательные организации не могут.

НАШЕ
ПРАВО

ФОРС-МАЖОР: ПРОБЛЕМЫ ТОЛКОВАНИЯ И ПРИМЕНЕНИЯ

Светлана Морозова, юрист

Поэтому права невакцинированных обучающихся не могут быть ограничены в научной, учебной, образовательной, спортивной и творческой деятельности, а также при заселении и проживании в общежитии (Письмо Минобрнауки России от 26.08.2021 № 7/1585-0). При этом при заселении обучающегося в общежитие он должен предоставить документы, подтверждающие вакцинацию от коронавирусной инфекции, или перенесенное в течение шести последних месяцев заболевание, или противопоказания к вакцинации наряду с иными необходимыми документами (Письмо Минпросвещения России от 30.08.2021 № 08-1591).

Относительно работников изданы Совместные разъяснения Минтруда России и Роспотребнадзора по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учета процента вакцинированных, согласно которым уровень коллективного иммунитета в трудовых коллективах должен составлять 80% от списочного состава, а работодатель должен действовать (издать приказ о вакцинации работников) в соответствии с постановлением Главного санитарного врача субъекта РФ, которым определяется группа (категория) работников, подлежащих внеплановой вакцинации от коронавирусной инфекции (п. 67 Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 4 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней»). В п. 6 данных разъяснений указано, что если работник не вакцинировался без уважительной причины к указанному в приказе работодателя сроку, работодателю необходимо издать приказ об отстранении данного работника от работы без сохранения заработной платы. Эти разъяснения распространяются и на работников образовательных организаций.

Анализируя правовое регулирование работы образовательных учреждений в период пандемии, можно сделать вывод, что оно носит во многом рамочный и рекомендательный характер: образовательные организации с учетом эпидемической ситуации в субъекте РФ во многом свободны самостоятельно определять, как будет осуществляться в них образовательный процесс, однако они должны учитывать, что права не вакцинированных обучающихся не должны ограничиваться.

Материал предоставлен
ООО «Центр ИнформПраво», г. Челябинск



Уже почти 2 года весь мир живет в новой реальности: маски, перчатки, прививки и локдауны. Один из первых вопросов, который возник у руководителей и собственников компаний, — а считаются ли ковидные ограничения форс-мажором и можно ли на их основании расторгнуть договоры без неблагоприятных последствий или временно не платить аренду?

Что такое «форс-мажор»?

В действующем законодательстве вместо короткого французского термина «форс-мажор» (в переводе — «высшая сила») применяется понятие «непреодолимая сила». О ней как об обстоятельстве, освобождающем предпринимателя от ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательства, идет речь в ст. 401 ГК РФ. Легальное определение довольно краткое: непреодолимая сила — это чрезвычайные и непредотвратимые при данных условиях обстоятельства. На основании анализа актов ВС РФ и судебной практики можно выделить следующие ключевые признаки форс-мажора:

1. Чрезвычайность. Под ней понимается исключительность обстоятельства, его необычность в конкретных условиях. Сама по себе сложность ситуации, требующая принятия дополнительных мер безопасности, увеличения срока исполнения обязательства и т.п., не может считаться форс-мажором без

учета всех сопутствующих факторов. Например, сильное обледенение дорожного покрытия в сентябре является чрезвычайным обстоятельством для южных регионов. В то же время оно не может рассматриваться в качестве такого для районов Крайнего Севера.

2. Непредотвратимость подразумевает, что абсолютно любой предприниматель, осуществляющий данный вид деятельности, не смог бы избежать наступления этого обстоятельства или его последствий. Например, официальный запрет на очную работу образовательных учреждений дополнительного образования для детей на территории какого-либо региона отвечает данному критерию, поскольку касается всех организаций одного типа. Ни одна из них законным путем без злоупотребления правом или прямого нарушения запрета не может избежать последствий в виде приостановления деятельности на указанный период.

Неотвратимость должна носить объективный характер, а не быть послед-

ствием ошибки или недальновидности самого предпринимателя. Так, отсутствие у организации денежных средств для расчетов с контрагентами не может рассматриваться как форс-мажор, даже если такая компания относится к наиболее пострадавшим отраслям. Предполагается, что добросовестный и разумный бизнес имеет финансовую «подушку безопасности» и не допускает в своей деятельности кассовых разрывов. Собственник может внести личные денежные средства для поддержания бизнеса, воспользоваться средствами господдержки и привлечь заемные средства. Не исключается и поиск альтернативных вариантов заработка путем перехода на дистанционную работу компании, оказания услуг на дому, в онлайн-формате и временного перепрофилирования бизнеса. Иными словами, отсутствие денежных средств всегда рассматривается как ситуация, имеющая субъективные причины, в силу чего она не может рассматриваться как форс-мажор, если иное прямо не указано в законодательстве.

Однако с учетом сложности и неординарности ситуации в 2020 году законодатель, введя мораторий на принудительное взыскание в отношении отдельных субъектов гражданского оборота и приостановив начисление им неустоек за просрочку оплаты поставленных товаров, выполненных работ и оказанных услуг, косвенно признал, что в отдельных случаях отсутствие денежных средств обладает признаками непреодолимой силы. В связи с отсутствием индивидуального подхода в применении данной меры поддержки некоторые предприниматели, которые и раньше не отличались платежной дисциплиной, злоупотребляли ею, фактически бесплатно кредитуются у своих поставщиков и подрядчиков. Если когда-либо в будущем подобные льготы еще будут предоставляться, было бы целесообразным, помимо сферы деятельности адресата, учитывать его деловую репутацию, период возникновения попадающей под мораторий задолженности, а также наличие и характер предыдущих судебных дел. Создание механизма оспаривания кредиторами приостановления принудительного взыскания в отношении конкретного субъекта сделало бы такую меру поддержки более справедливой.

3. Обстоятельство должно одновременно отвечать обоим признакам: быть и чрезвычайным, и непредотвратимым. Отсутствие хотя бы одного из них исключает признание ситуации форс-мажорным обстоятельством. К примеру, нарушение обязательства со стороны субподрядчика является для генерального подрядчика экстренной и чрезвычайной ситуацией, но вот признаком непредотвратимости оно не обладает. Тщательная проверка контрагента на преддоговорном этапе, систематический контроль и своевременное выявление отклонений от плана работы, оперативная замена нарушителя на добросовестного исполнителя являются хорошими способами профилактики срыва сроков по основному договору.

4. Дополнительным критерием оценки обстоятельства как форс-мажорного является его продолжительность и возможность исполнения обязательства после окончания срока действия препятствующих факторов. Так, если конечный срок завершения работ находится за пределами временного отрезка, на который введены ограничения, то суд вряд ли квалифицирует их как форс-мажорные для данного договора. Но когда услуги должны быть выполнены строго в пределах такого периода, а позже у клиента будет утрачен интерес к результату (напр., услуги по проведению праздничного вечера (к юбилею), то обстоятельство может считаться форс-мажорным.

5. Обстоятельство должно напрямую влиять на обязательство и делать его исполнение абсолютно невозможным. Неоплата поставленного товара в связи с введенными нерабочими днями не освободит покупателя от оплаты договорной неустойки или законных процентов за пользование чужими денежными средствами, поскольку организация самостоятельно определяют количество работников, необходимых для

их функционирования (как на рабочем месте, так и дистанционно), банки работают в обычном режиме, а дистанционные каналы банковского обслуживания доступны постоянно.

В связи с таким большим количеством требований одни и те же обстоятельства в разных условиях могут как признаваться непреодолимой силой, так и не считаться таковыми. В качестве потенциальных случаев форс-мажора традиционно называют стихийные бедствия природного характера, пожары (когда они вызваны внешними объективными обстоятельствами, а не в связи с неисправностью электрооборудования), массовые заболевания (эпидемии), военные действия, террористические акты, запретительные меры государств и др. Для оценки и признания любого из этих обстоятельств непреодолимой силой в конкретных условиях должна иметь место вся совокупность вышеприведенных признаков. Само по себе название ситуации еще не гарантирует возможность безнаказанно не исполнять обязательство.



Зачастую при согласовании и заключении гражданско-правового договора стороны предусматривают в нем целый раздел, посвященный форс-мажору. С одной стороны, детальная регламентация отношений снижает вероятность возникновения судебных споров и способствует достижению компромисса при возникновении одной из упомянутых ситуаций. С другой стороны, при возникновении конфликта суд будет оценивать не просто упоминание о подобной ситуации в договоре, но и ее соответствие всем требованиям к непреодолимой силе, а также нет ли противоречий между договорными условиями и императивными нормами законов. В договорах перевозки исполнители нередко указывают в качестве возможного форс-мажора — ДТП по вине третьего лица. Между тем судебная практика трактует такой случай как нормальный предпринимательский риск перевозчика, а законодательство не допускает ограничение его ответственности по сравнению с нормативно установленным. Таким образом, подобное условие будет признано недействительным. Указывать его, как и другие подобные (привязывать оплату заказчиком исполнителю к поступлению денежных средств от третьих лиц в адрес первого и др.), в договоре нецелесообразно.

Главным правовым последствием признания обстоятельства форс-мажорным является прекращение обязательства без возложения ответственности за его неисполнение или ненадлежащее исполнение на любую из сторон. Правоприменительная практика не исключает также использование форс-мажора в качестве основания для изменения или расторжения договора на основании ст. 451 ГК РФ.

Коронавирусные ограничения: форс-мажор или нет?

Прямого указания в федеральном законодательстве на то, что текущая пандемия в целом и принимаемые для борьбы с ней меры однозначно являются непреодолимой силой, нет. Однако на региональном уровне подобные формулировки встречаются (см. п. 2 Указа Губернатора Ивановской области от 17.03.2020

№ 23-уг (ред. от 02.02.2022) «О введении на территории Ивановской области режима повышенной готовности»).

В судебной практике специальных правил, отличающихся от вышеприведенных для любых потенциальных форс-мажоров, в отношении оценки ковидных ограничений не установлено. Суды не считают введение режима повышенной готовности и связанные с ним запреты универсальным форс-мажорным обстоятельством для всех гражданско-правовых отношений.

Невозможность исполнения обязательства, связанная с официальным запретом въезда на территорию РФ или выезда из нее, а также с официальным закрытием властями транспортного сообщения с конкретным государством, признается форс-мажором. А вот при отсутствии подобных решений со стороны органов власти РФ прекращение полетов авиакомпаниями по отдельным направлениям в связи с утратой им рентабельности в условиях ограничений не считается непреодолимой силой.

Запрет на экспорт некоторых видов продукции, в частности медицинского назначения, может признаваться форс-мажором применительно к договорам поставки этих товаров за границу.

Резкое снижение количества покупателей в связи принудительным ограничением работы торговых комплексов не рассматривается как основание, освобождающее арендаторов от оплаты арендной платы, а снижение ее размера допускается только по соглашению сторон.

Временное приостановление работы отдельных категорий организаций и введение нерабочих дней подлежит тщательной оценке применительно к каждой спорной ситуации. При нахождении контрагентов на территории разных субъектов учитываются ограничения, введенные на территории каждого из них, и их влияние на исполнение обязательства в целом.

Доказывание форс-мажора

Бремя доказывания наличия непреодолимой силы возложено на ту сторону, которая о ней заявляет. Как правило, это должник, который не имеет возможности исполнить обязательство.

Первым шагом в обосновании форс-мажора должен стать детальный анализ сложившейся ситуации на предмет ее соответствия обязательным признакам чрезвычайности и непредотвратимости в данных условиях, прямого влияния этих факторов на невозможность исполнения, а также продолжительности действия ограничений и допустимости отсрочки выполнения. Такой анализ со ссылками на все значимые фактические обстоятельства и с нормативным обоснованием приводится в исковом заявлении должника о признании соответствующих обстоятельств форс-мажорными и прекращении договора или в отзыве на исковое заявление противной стороны об обязанности исполнить и применении мер ответственности.

Важным документальным доказательством может стать сертификат о форс-мажоре, выданный Торгово-промышленной палатой РФ. Такой документ вправе оформить любое региональное отделение ТПП РФ, хотя планируется ограничить и ввести закрытый перечень подразделений, наделенных подобными полномочиями. Сертификат выдается по заявлению заинтересованного лица на возмездной основе. Предварительно можно обратиться в ТПП РФ за консультацией.

За последнее время и в ТПП РФ, и в судебных органах наработана достаточно обширная практика по вопросам признания обстоятельств форс-мажорными. Она основана на общих правовых подходах к определению и оценке ситуации на предмет наличия признаков непреодолимой силы. Конечный результат подобных дел зависит от особенностей и деталей конкретного договора.

Материал предоставлен ООО «Центр Информправо», г. Челябинск

ГК ГЛАВНАЯ КНИГА

НОВЫЕ ВОПРОСЫ САМОЗАНЯТЫХ



М. Г. Суховская, старший юрист

— Я самозанятая с 2019 г., пеку торты и пирожные. Сейчас моей продукцией заинтересовались магазины, хотят брать ее на реализацию. Для этого, а также чтобы оформить декларацию соответствия на кондитерские изделия, я хочу стать ИП, оставшись при этом плательщиком НПД. Скажите, после регистрации ИП мне нужно уведомлять Роспотребнадзор о начале «кондитерской» деятельности?

— Да, нужно. Самозанятые ИП, как и любые другие предприниматели и фирмы, когда начинают заниматься отдельными видами деятельности, должны уведомлять об этом определенное ведомство (ч. 1 ст. 8 Закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ).

Ваша деятельность подпадает под код ОКВЭД 10.71 «Производство хлеба и мучных кондитерских изделий, тортов и пирожных недлительного хранения». А этот код входит в Перечень работ и услуг (приложение № 1 к Правилам, утв. Постановлением Правительства от 16.07.2009 № 584 (далее — Правила № 584)), о которых надо подавать уведомление (п. 2 Правил № 584; приложение № 2 к Правилам № 584). В вашем случае действительно надо уведомить Роспотребнадзор — после того, как получите статус ИП, но до того, как начнете свою «кондитерскую» деятельность (п. 3 Правил № 584). Уведомить можно следующими способами (п. 15 Регламента, утв. Приказом Роспотребнадзора от 08.10.2020 № 714):

- лично прийти в любое подразделение ведомства с паспортом и двумя экземплярами уведомления;
- направить уведомление по почте заказным письмом с описью вложения и уведомлением о вручении;
- подать его через портал госуслуг (ИП понадобится усиленная электронная подпись);
- подать через МФЦ (в этом случае потребуется один экземпляр уведомления).

За неподачу уведомления есть административный штраф — для ИП это от 3000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 19.7.5-1, примечание к ст. 2.4 КоАП РФ). Но чтобы судья смог его назначить, орган Роспотребнадзора должен обнаружить нарушение в течение

3 месяцев с даты, когда ИП начал вести бизнес (ч. 1 ст. 4.5 КоАП РФ; Постановление ВС Республики Саха (Якутия) от 10.02.2016 № 4а-756/2015). А сделать это весьма сложно.

— С февраля 2021 г. я сдаю квартиру как физлицо. В сентябре стал самозанятым репетитором, с доходов от уроков плачу НПД. Доход от сдачи квартиры в приложении «Мой налог» не указываю, потому что хочу в наступившем 2022 г. подать декларацию 3-НДФЛ и заявить налоговый вычет на дорогостоящее лечение. Так вообще можно?

— Нельзя быть «немножко самозанятым». С того момента, как вы стали плательщиком налога на профессиональный доход, этот налог автоматом распространяется на все доходы, которые входят в налоговую базу по НПД, в том числе на доход от сдачи квартиры.

Да, иногда можно совмещать НПД и НДФЛ. Например, человек работает по найму программистом, получает зарплату, с которой работодатель удерживает НДФЛ, а в свободное время делает сайты на заказ и с этого платит «самозанятый» налог.

Но в вашем случае совмещение этих двух налогов невозможно. И это нам подтвердил специалист ФНС:

НПД надо платить и с доходов от репетиторства, и с доходов от аренды

В Законе о самозанятых сказано, что лица, ведущие предпринимательскую деятельность, доходы от которой облагаются НДФЛ, не вправе применять налог на профессиональный доход (п. 7 ч. 2 ст. 4 Закона от 27.11.2018 № 422-ФЗ (далее – Закон № 422-ФЗ)).

Под предпринимательской понимается самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг (п. 1 ст. 2 ГК РФ).

По отдельным видам предпринимательской деятельности законом могут быть предусмотрены условия, когда граждане вправе заниматься такой деятельностью без регистрации в качестве ИП (п. 1 ст. 23 ГК РФ). Так, физические лица, применяющие «самозанятый» налоговый режим, могут заниматься отдельными видами деятельности, доходы от которых облагаются НПД, без статуса индивидуального предпринимателя. И в рассматриваемом случае сдача квартиры в аренду относится как раз к предпринимательству.

Замечу, что в описанном случае, когда человек подаст 3-НДФЛ, где будут показаны доходы от аренды и заявлен вычет, налоговая, увидев, что он самозанятый, потребует от него сдать уточненную декларацию с нулевыми значениями. И, естественно, откажет в вычете.

Еще ему могут доначислить НПД за те месяцы, когда он уже был самозанятым, но доход от аренды в приложении не показывал. Плюс оштрафовать за передачу сведений в ИФНС о произведенных расчетах. Как минимум штраф составит 20% от неотраженной суммы (п. 1 ст. 129.13 НК РФ).

Чубарова Е.Д.,
советник государственной гражданской службы РФ 2 класса

Вот и скажите, зачем вам эти проблемы, особенно учитывая разницу в величине налогов — НДФЛ 13% и НПД с доходов от частных лиц 4% (а по сути — 3%, ведь первое время для самозанятых действует специальный вычет) (ч. 1 ст. 10, ч. 1, 2 ст. 12 Закона № 422-ФЗ)? Не проще ли вместо вычета «когда-то потом» просто сейчас платить в 4 раза меньше налогов?

Советуем вам сделать вот что. Отрадите в приложении «Мой налог» арендную плату, полученную вами с того момента, как вы стали самозанятым. Да, отражение доходов задним числом не предусмотрено, но выявить это никто не сможет. Что касается вычета на лечение, то в наступившем 2022 г. вы подадите декларацию 3-НДФЛ и заявите вычет по тем доходам

от аренды, которые вы получили до того, как зарегистрировались самозанятым.

— В 2020 г. я уволилась с работы и зарегистрировалась как самозанятая. Скоро у меня заканчивается срок загранпаспорта. Что мне писать в анкете на оформление нового паспорта? Указывать «не работаю»? Но это же не так. Я официально тружусь и плачу налог. Просто в трудовой книжке об этом никакой записи нет.

— В заявлении на получение загранпаспорта (приложение 1 к Административному регламенту, утв. Приказом МВД от 31.03.2021 № 186) так и пишите, что вы плательщик НПД. Вот как это может выглядеть: *фотограф, плательщик налога на профессиональный доход (самозанятая)*.

Интересно, что при оформлении шенгенской визы в некоторые страны Евросоюза (в частности, в Венгрию) в анкете в разделе «Профессиональная деятельность в настоящее время» самозанятым надо указывать unemployed (безработный). Формулировку self-employed (самозанятый) в посольстве не примут.



— Я могу сдавать в аренду спецтехнику, в частности строительную, и платить с этой деятельности НПД?

— Можете. В Законе о самозанятых нет никаких оговорок, запрещающих сдавать в аренду движимое имущество, будь то обычный автомобиль или строительная, сельскохозяйственная либо какая-нибудь иная спецтехника. НПД нельзя платить только с доходов от сдачи в аренду нежилых помещений (офисов, апартментов, гаражей и т.д.) (п. 3 ч. 2 ст. 6 Закона № 422-ФЗ).

— Пару месяцев назад я уволилась с должности замначальника архива одного из московских загсов. При увольнении меня уведомили, что теперь в течение 2 лет я должна уведомлять своих новых работодателей о том, что раньше работала на муниципальной службе. А они, в свою очередь, должны ставить в известность моего бывшего работодателя, где я теперь тружусь. Сейчас я планирую оформить самозанятость. Я должна буду кого-то уведомлять о своем «муниципальном» прошлом?

— Да, вы должны будете извещать о прошлой работе своих заказчиков, если среди них будут фирмы или ИП. Но лишь тех, кто заключил с вами договор на выполнение работ или оказание услуг на сумму свыше 100 000 руб. в месяц (ч. 1, 4 ст. 12 Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ).

Если вы не уведомите такого заказчика, а он каким-то образом узнает, что раньше вы были муниципальной служащей, он, по идее, должен расторгнуть с вами договор (ч. 3 ст. 12 Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ). В свою очередь, заказчику, который в течение 10 календарных дней со дня подписания с вами гражданско-правового договора не сообщил об этом на вашу прошлую работу, грозит штраф от прокуратуры: для ИП — от 20 000 до 50 000 руб., для компаний — от 100 000 до 500 000 руб. (ст. 19.29 КоАП РФ).



ИНТЕРЕСНЫЙ СОБЕСЕДНИК

ЕВГЕНИЯ КОНЮХОВА: «ПОДВОДНЫХ КАМНЕЙ» В РАБОТЕ КАДРОВИКОВ ОЧЕНЬ МНОГО»

Беседовала
Виктория ВИНОГРАДОВА

Но справедливости ради стоит сказать, что за это штрафуют в основном работодателей, которые заключают с экс-госслужащими трудовые договоры. Кроме того, штрафа быть не должно, если исполнитель скрыл от заказчика детали своей прошлой работы (*Постановление ВС от 23.10.2018 № 7-АД18-3*). Вы не обязаны предъявлять своим заказчикам трудовую книжку и вообще что-то рассказывать.

— У отца есть в собственности нежилое помещение на первом этаже многоэтажки. Он его никак не использует в бизнесе, платит только налог на имущество и коммуналку. Я психолог, занимаюсь частной практикой, плачу НПД. Хочу использовать это помещение как кабинет, принимать там своих клиентов. Надо ли нам с отцом заключать какой-то договор? Будут ли у нас дополнительные налоги?

— Чтобы у вас было какое-то подтверждение того, что вы принимаете клиентов в этом помещении на законных основаниях, советуем вам заключить между собой договор безвозмездного пользования помещением (ст. 689 ГК РФ). Он также называется договором ссуды.

Поскольку в нашем случае обе стороны договора — и ссудодатель (отец), и ссудополучатель (дочь) — обычные физлица, ни у того, ни у другого не будет каких-то дополнительных налоговых обязательств. Ваш отец продолжает платить с помещения налог на имущество физлиц, а вы — налог на профессиональный доход от своей частной практики. И вот почему.

Когда ссудодатель-физлицо передает свое имущество в безвозмездное пользование, у него не возникает дохода, облагаемого НДФЛ. Это признает Минфин (*Письмо Минфина от 28.08.2015 № 03-04-05/49621*). Логика такова. Доход — это экономическая выгода, полученная в деньгах или в натуральной форме (ст. 41 НК РФ). А при безвозмездной передаче ссудополучателю не нужно платить за пользование имуществом. Поэтому у ссудодателя не будет выгоды, которую можно было бы оценить для целей НДФЛ.

Когда физическое лицо получает что-то в безвозмездное пользование от другого физического лица, у него тоже не будет дохода. Другое дело, если бы имущество было получено от фирмы или индивидуального предпринимателя. Тогда был бы доход в натуральной форме (*Письмо Минфина от 05.07.2013 № 03-04-06/25983*).

Первые опубликовано в журнале
«Главная книга» № 3, 2022



Евгения Конюхова — признанный эксперт по трудовому праву и кадровому делопроизводству, автор многочисленных методических материалов и статей. Евгения Владимировна в числе первых узнаёт об изменениях в трудовом законодательстве и подробно объясняет кадровым специалистам, как успешно внедрять их в работе. 2 марта 2022 года в компании «НПО Консультант» состоится очный семинар Евгении Конюховой. Мы побеседовали о том, с какими вопросами сегодня чаще всего сталкиваются специалистами по кадрам и как избежать распространенных нарушений законодательства.

— Евгения Владимировна, каких моментов в первую очередь коснутся изменения в трудовом законодательстве в 2022 году?

— В 2022 году в трудовом законодательстве мы выделяем два ключевых направления: это практика внедрения кадрового делопроизводства и охрана труда. Также в 2022 году будет продолжена работа по изменению системы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, постепенно «в цифру» будут переходить и вопросы взаимодействия работодателей с ГИТ. В зоне пристального внимания и контроля продолжают находиться дистанционные работники: сейчас начинает формироваться интересная судебная практика по трудовым отношениям с этой категорией.

— В 2022 году переход на учет сведений о трудовой деятельности сотрудников в электронном виде должен быть завершен. Что стоит учесть кадровым специалистам, чтобы не допустить ошибок и нарушений в этой сфере?

— На самом деле этот переход мы будем наблюдать еще в ближайшие 40 лет, пока от ведения бумажной трудовой книжки не откажется (или не уволится) последний работник, на которого она была заведена до 1 января 2021 года.

Самой большой проблемой в этой сфере стала ситуация разночтений в применении работодателями требований Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ и Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ в части истребования документов о трудовом стаже о приеме на работу и заявлений о выборе способов ведения сведений о трудовой деятельности. Главное, на что мы просим обратить внимание: если работник предъявляет трудовую книжку с записью об увольнении, расторжении трудового договора, работодатель продолжает вести трудовую книжку и, конечно же, сдает отчет по форме СЗВ-ТД в ПФР о приеме такого работника на работу. Новый работодатель не должен истребовать от работника какое-либо заявление о выборе способа ведения сведений о трудовом стаже.

Бывает, что в процессе работы мы сталкиваемся с неоднозначными ситуациями. Например, когда лицо, поступающее на работу, предъявляет и трудовую книжку, и форму СТД-Р или СТД-ПФР. В этом случае в первую очередь нужно обратить внимание на заполнение сведений о подаче работником заявления в форме СТД-ПФР: если в ней заполнена графа о подаче работником заявления о предоставлении сведений о трудовой деятельности, то мы предлагаем заактивировать данную

ситуацию и рассматривать ее, как то, что работник уже отказался от ведения трудовой книжки. То есть в таком случае трудовую книжку мы не принимаем, учитываем из нее только сведения о страховом стаже для назначения пособий и при приеме на работу представляем в ПФР СЗВ-ТД.

— Как успешно начать работать с порталом «Работа в России» тем, кто еще не начал это делать?

— Для начала сверить себя с перечнем работодателей, поименованных в п. 3.2 ст. 25 Закона о занятости населения. Если организация поименована в данном пункте, то необходимо уже с 1 января 2022 года вносить все сведения о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных для работы инвалидов. А вот что необходимо проверить работодателям, чтобы выполнить новую норму, и какая ответственность предусмотрена за ее неисполнение, рассмотрим на семинаре 2 марта.

— Сейчас актуальна тема дистанционной работы. Есть ли какие-то «подводные камни» в оформлении трудовых отношений с дистанционными работниками? Какие проблемы могут возникать у кадровых специалистов?

— Таких «подводных камней» очень много. Основное из того, с чем мы сталкиваемся уже сейчас, — это некорректные формулировки о дистанционной работе в трудовом договоре, нарушение сроков дистанционной работы, если она носит срочный характер.

Залогом успешной дисциплины труда дистанционного работника будет подробно прописанный в трудовом договоре раздел по порядку взаимодействия с работодателем: важно обратить внимание на то, в течение какого времени дистанционный работник должен быть доступен для связи, какими способами взаимодействуют работник и работодатель, как происходит факт фиксации получения работником документов, сообщений от работодателя, есть ли установленный режим рабочего времени для дистанционного работника или он определяет его сам по своему усмотрению. Также работодателям стоит помнить, что определить порядок вызова или выхода дистанционного работника на стационарное рабочее место можно только в случае с временной дистанционной работой.

— Как специалисту по кадрам развивать свои профессиональные навыки? Каким источникам профессиональной информации стоит доверять?

— Самым лучшим учителем является практика, подкрепленная знаниями законодательства. На семинарах мы со слушателями всегда обращаем внимание на ключевую компетенцию кадровика — уметь читать Трудовой кодекс, законы в буквальном смысле «по словам», учимся пониманию практического применения той или иной нормы. Только после того, как мы «пропустили через себя» нормативный правовой акт, можно обратиться к авторским статьям и публикациям. Не пренебрегайте семинарами, курсами — они ценны возможностью рассмотреть конкретные кейсы, обменяться опытом, увидеть иную точку зрения. **ТК**

Записаться на семинар «Трудовое законодательство в 2022 году. Аудит кадровой документации: от подготовки к проверке и типичным нарушениям работодателей при оформлении трудовых отношений. Мастер-класс по подготовке к проверке ГИТ в 2022 году» вы можете на сайте www.ivcons.ru, отсканировав QR-код, или по телефону 93-77-77.



СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

ОПТИМИЗАЦИЯ ТРУДА

ДОКУМЕНТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 06.10.2021 N Ф04-5207/2021 ПО ДЕЛУ N А81-5305/2020.



Оптимизация штатного расписания, можно сказать, тренд времени. Начальник учреждения принял решение сократить должности своих пяти заместителей. Приказы о сокращении были изданы, договоры в положенные сроки расторгнуты.



А через месяц учреждение (в связи с принятием собственником имущества организации соответствующего решения) расторгло трудовой договор с самим начальником. А еще через пару месяцев в штатное расписание учреждения была введена должность заместителя начальника. То есть один человек должен был теперь работать за пятерых. И этим человеком оказался бывший начальник.

Однако один из бывших замов, глядя на оптимизацию со стороны, решил, что учреждение намеренно ввело новую должность заместителя через три месяца после его сокращения. Мол, хотели избавиться от него как от неугодного работника, поэтому тянули три месяца с целью исключения возможности обжалования приказа об увольнении в месячный срок.

Бывший зам обратился в суд, заявив, что ему не предложили при сокращении две вакантные нижестоящие должности. Апелляционный суд общей юрисдикции «теорию заговора», согласно которой сократили сразу пятерых, чтобы убрать одного, не принял, но обратил внимание на нарушение процедуры увольнения. Учреждение действительно не предлагало бывшему заму других должностей при сокращении. Бывший заместитель выиграл суд. Учреждению пришлось восстановить его на работе и выплатить 1 264 423 рубля 26 копеек в качестве компенсации вынужденного прогула. Но этим история не закончилась.

Учреждение обратилось в суд с иском к бывшему начальнику, ныне занимающему должность заместителя, потому что именно с него было решено взыскать убытки в размере выплаченной по решению суда компенсации. Возражение «взыскание с работодателя сумм вынужденного прогула относится к производственным рискам деятельности директора, но не к умышленному причинению ущерба» силы не возымело.

Есть решение суда общей юрисдикции, что порядок увольнения при сокращении был нарушен. Выплаченная компенсация — это убыток учреждения, и в этом убытке виноват бывший начальник, который нарушил порядок увольнения.

Введение через три месяца после сокращения в штатное расписание похожей должности при реальности самого сокращения (сократили пять должностей, а ввели одну) — действие допустимое. А вот решить, что у сокращаемого сотрудника опыта недостает для замещения нижестоящих должностей и не предложить их ему, — это нарушение законодательства.

Материал предоставлен ООО «Инженеры информации», г. Волжский

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия в базовом семинаре (3 часа) - 1150 руб., онлайн-семинаре (4 часа) - 1350 руб., трансляции (7 часов) - 2500 руб., очном семинаре (5 часов) - 3500 руб., очном семинаре (7 часов) - 4500 руб.

ФЕВРАЛЬ

17

10.00 — 14.00

**«КОМАНДИРОВКИ ПО РОССИИ И ЗА РУБЕЖ.
АЛГОРИТМ ОФОРМЛЕНИЯ И ОПЛАТЫ»**

ОНЛАЙН-СЕМИНАР

Лектор: **САМКОВА Надежда Александровна** — ведущий эксперт по налогообложению, член ИПБ России

реклама 16+

ФЕВРАЛЬ

25

10.00 — 17.00

**«НАЛИЧНЫЕ РАСЧЕТЫ И
ПРИМЕНЕНИЕ ККТ В 2022 ГОДУ:
ПРАВИЛА, РИСКИ, ПУТИ РЕШЕНИЯ»**

ТРАНСЛЯЦИЯ

Лектор: **САМКОВА Н. А.** — ведущий эксперт по налогообложению, член ИПБ России

реклама 16+

ФЕВРАЛЬ

18

10.00 — 17.00

**«УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА НА 2022 ГОД В
ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОССЕКТОРА»**

ТРАНСЛЯЦИЯ

Лектор: **ОПАЛЬСКИЙ Александр Юрьевич** — заместитель председателя комитета ИПБ России по бюджетному учету, аттестованный преподаватель ИПБ России

реклама 16+

МАРТ

2

10.00 — 17.00

**«ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО В 2022
ГОДУ. АУДИТ КАДРОВОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ.
МАСТЕР-КЛАСС ПО ПОДГОТОВКЕ К
ПРОВЕРКЕ ГИТ В 2022 ГОДУ»**

ОЧНЫЙ СЕМИНАР

Лектор: **КОНЮХОВА Евгения Владимировна** — юрист по трудовому праву, ведущий эксперт-консультант по трудовому законодательству

реклама 16+

Компания «НПО Консультант» поздравляет

Комитет по Управлению муниципальным имуществом
Администрации Южского муниципального района — с 30-летием!

Администрацию Михайловского сельского поселения, Администрацию Сошкиновского сельского поселения, Отдел образования Южского муниципального района, ФКУ КП-10 УФСИН РФ по Ивановской области, Ивановский филиал ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. В. Плеханова», АНО «Центр территориального развития», ОБУЗ «Кохомская городская больница», МБУ г.о. Тейково «МФЦ», БУСО «Родниковский комплексный центр социального обслуживания населения», МБУК «Централизованная библиотечная система г. Иваново», АО «Ивановскокож», ООО «Азиятекс», ООО «Арсенал-УРАЛ», ООО «Ивстанкопром», ООО «Интеркомтел», ООО «Пляда», ООО «ПРО-Фитнес», ООО «Родниковский завод пластмасс» — с днем основания!

ИП Раскатова В.В. — с днем начала деятельности!

С юбилеем:

Тимофеева Вячеслава Германовича,
индивидуального предпринимателя

С днём рождения:

Воробьева Дмитрия Николаевича,
директора ООО «Профессионал»

Воронину Елену Юрьевну,
мирового судью Судебного участка №1 Кинешемского судебного района

Елицеву Татьяну Анатольевну,
председателя Контрольно-счетного органа Южского муниципального района

Ласкареву Наталью Владимировну,
директора ООО «Текстильная компания «Династия»

Левичеву Наталью Владимировну,
директора БУСО «Ильинский центр социального обслуживания»

Моисееву Надежду Германовну,
начальника отдела управления федеральным имуществом Ивановской области МТУ Росимущества во Владимирской, Ивановской, Костромской и Ярославской областях

Мухина Александра Сергеевича,
генерального директора АО «ИСМА»

Огурцова Григория Александровича,
генерального директора ООО «Решке Рус»

Ожерельева Эдуарда Александровича,
директора ООО «ОП «Астра-1»

Раковскую Елену Евгеньевну,
управляющую ООО «КЦ «Эксперт»

Сироткина Сергея Леонидовича,
генерального директора ОАО «Кинешемская городская электросеть»

Шаварину Марину Юрьевну,
директора МБУ СШОР №2

Шеманухину Елену Леонидовну,
генерального директора ЗАО «Ремиз»

Эдельбахера Маркуса,
генерального директора ООО «Эггер Древпродукт Шуя»

Эхилевич Маргариту Аркадьевну,
директора ООО «Интегра»

Пусть каждый день приносит массу
впечатлений и приятных сюрпризов

**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016
ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 3 (1052) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 09.02.22 в 16.00, по факту 09.02.22 в 18.00
Дата выхода: 11.02.22 Тираж: 1250 экз. Заказ № 330-356
Адрес редакции (издателя): 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10.
Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Сенченко Н.О. Адрес типографии: 153043, г. Иваново, ул. Калашикова, 28. Тел. (4932) 41-88-88