ТВОЙ Консультант
НАДЁЖНАЯ ПРАВОВАЯ ПОДДЕРЖКА
16+ Правовое обозрение ООО «НПО Консультант»
№ 6 (1055) 25 марта 2022 года

НАШЕ ПРАВО

Прием на работу: «подводные камни» для работодателя

стр. 8–10

ГЛАВНАЯ КНИГА

Правила хорошего тона при отгулах

стр. 10–11

Компенсация отгулов

стр. 13–14

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ БУХГАЛТЕР 2022
ПЕРВЫЙ ТУР ПО 23 МАЯ
Информация об условиях конкурса, вопросы и итоги туров: **www.ivcons.ru**, у представителей «НПО Консультант».
Тел. 41-01-21,
почта: **projects@ivcons.ru.**
УЧАСТИЕ ОНЛАЙН:
KONKURS.IVCONS.RU.

НАТАЛЬЯ ТРОФИМОВА: «ПЕРЕД КАЖДЫМ ТВОРЧЕСКИМ КОЛЛЕКТИВОМ СТОЯТ СЕРЬЁЗНЫЕ ЗАДАЧИ»

стр. 2–3

NB КОРОТКО О ВАЖНОМ

Антикризисные изменения в НК РФ

Предлагается отказаться от применения повышенного размера пени, установленного с 31 дня просрочки исполнения организацией обязанности по уплате налога. Ставка налога по НДС будет 0% в отношении гостиничных услуг, сроком на 5 лет. От НДФЛ освобождаются некоторые доходы физлиц — в том числе проценты по вкладам и др. Среди изменений по налогу на прибыль — предусмотрена возможность уплаты ежемесячных авансовых платежей исходя из фактической прибыли, ставка налога 0% для организаций отрасли информационных технологий и др. По транспортному налогу предлагается применение повышающего коэффициента для транспортных средств стоимостью свыше 10 млн. рублей.

Источник: Проект Федерального закона N 84984-8

За дискредитацию госорганов — ответственность

Депутаты приняли в третьем чтении поправки в КоАП, в соответствии с которыми устанавливается ответственность за распространение недостоверной информации о работе госорганов России за рубежом. За это будет грозить штраф: для граждан — от 30 до 50 тысяч рублей, для должностных лиц — от 100 до 200 тысяч рублей и от 300 до 500 тысяч рублей — для юридических лиц. Аналогичные поправки были внесены в Уголовный кодекс.

Источник: Проекты Федеральных законов NN 9732-8 и 9712-8

Повышенный микрозайм

В настоящее время размер основного долга перед микрофинансовой организацией по договорам микрозайма не может превышать 5 млн руб. Предлагается увеличить предельную сумму до 7 млн. рублей.

Источник: Проект Федерального закона N 87705-8

Если закончилась чековая лента...

Налоговые органы не планируют привлекать пользователей ККТ к ответственности за нарушения, обусловленные перебоями с поставками чековых лент. Главное — чтобы расчет был зафиксирован на кассе.

Источник: Информация ФНС России

Продолжение на стр. 4 >

КРУПНЫЙ ПЛАН

НАТАЛЬЯ ТРОФИМОВА: «ПЕРЕД КАЖДЫМ ТВОРЧЕСКИМ КОЛЛЕКТИВОМ СТОЯТ СЕРЬЕЗНЫЕ ЗАДАЧИ»

Беседовала **Виктория ВИНОГРАДОВА**

С 1 марта в Ивановской области было разрешено проведение всех массовых мероприятий, сначала с 50-процентной заполняемостью залов, а затем и со 100-процентной. Культурная жизнь региона возвращается к полноценному формату, и в этом году нас ожидает много интересных событий, которые можно будет посещать без ограничений. В преддверии Дня работника культуры, отмечаемого 25 марта, мы встретились с директором Департамента культуры и туризма Ивановской области Натальей Трофимовой и побеседовали о планах на 2022 год и о том, как развивается сфера культуры региона сегодня.

— Наталья Владимировна, в прошлом году по всей России был запущен проект «Пушкинская карта», которая позволяет молодежи от 14 до 22 лет бесплатно посещать учреждения культуры. Как проект реализовывается у нас?

— «Пушкинская карта», безусловно, пользуется популярностью. На сегодняшний день в Ивановской области оформлено более двадцати тысяч карт, в рамках программы продано более 25 тысяч билетов на сумму 15 млн рублей. Сейчас по «Пушкинской карте» в Ивановской области можно посетить более 200 мероприятий в 39 учреждениях культуры: театрах, музеях, галереях, филармонии, кинотеатрах и культурно-досуговых центрах. Номинал карты в 2021 году составлял 3 тыс. рублей, а с января 2022 года — уже 5 тыс. рублей.

С 1 февраля 2022 года к программе присоединились кинотеатры, и начался старт продаж билетов в кино на фильмы, созданные при поддержке Министерства культуры РФ или Фонда кино. В Ивановской области к программе присоединились 14 кинотеатров и кинозалов в Иванове и районах. Лидерами продаж по «Пушкинской карте» у нас по-прежнему являются спектакли, а самым востребованным — Ивановский музыкальный театр. Обширную программу для молодежи подготовили и музеи региона: Кинешемский художественно-исторический музей, Ивановский государственный историко-краеведческим музей имени Д. Г. Бурылина, Музей ивановского ситца, Музейно-выставочный центр, Музей Первого Совета, Дом-музей семьи Бубновых, Ивановский художественный музей, Музей семьи Цветаевых. В планах подключение к программе муниципальных музеев, домов культуры и библиотек.

— Наступивший 2022 год посвящен культурному наследию народов России. Чем богата в этом плане Ивановская область и какие культурные события предстоят?

— На 2022 год нами запланировано более 300 мероприятий, которые пройдут во всех муниципалитетах. Они посвящены сохранению этнокультурного многообразия и самобытности всех народов РФ. Это фестивали, выставки, ярмарки, просветительские проекты, конкурсы, концертные программы, фольклорные праздники, лекции и мастер-классы. Узнать обо всех планируемых событиях вы можете на сайте нашего Департамента **dkt.ivanovoobl.ru**.

Наша область занимает одно из первых мест в Центральном федеральном округе по числу предприятий народных-художественных промыслов, которые сохраняют традиции исконно русских ремесел. Основными центрами промыслов являются Пучеж, Пестяки, Шуя, где сохраняются традиции строчки, Палех и Холуй — центры лаковой миниатюры.

У нас в регионе работает 12 домов ремесел с общим количеством обучающихся 1172 человека, а также 34 любительских объединения, в которых занимается 729 участников. Обучение ведется по 22 ремеслам.

— 2022 год — также год 90-летия со дня рождения Андрея Тарковского. Как будет отмечаться это событие?

— У нас подготовлена масштабная программа мероприятий в течение всего юбилейного года, и мы с удовольствием приглашаем жителей и гостей области их посетить. 4 апреля состоится открытие выставочного проекта «Тарковский. Поиск дома» в Культурном центре г. Юрьевец. Проект будет создан на материалах архива Андрея Тарковского исследователями творческого наследия режиссера: профессором Еленой Раскатовой и кандидатом философских наук Марией Миловзоровой. В экспозиции будут представлены документы, личные дневники, звуковые записи из архива.

В Музейно-выставочном центре в г. Иваново будет показан фильм «Иваново детство», которому в 2022 году исполняется 60 лет, состоится обсуждение на тему «Роль Андрея Тарковского в мировом кинематографе». Также в апреле пройдет тематическая программа «Андреево детство» и показ документального фильма Андрея Тарковского-младшего «Кино как молитва» в Кинешемском художественно-историческом музее. Продолжится работа киноклуба «Зеркало»: в течение года пройдет цикл показов отреставрированных кинофильмов Андрея Тарковского, первым в кинотеатре «Лодзь» будет представлен фильм «Солярис». В Ивановском драматическом театре пройдет театральный перфоманс «Поиск дома». Также будут организованы дискуссионные площадки «Приближаясь к Тарковскому», онлайн-лектории «Наш земляк — Андрей Тарковский», литературные гостиные и киноквесты.

ТО «Классика» (ул. Палехская, 10) приглашает на Дни А. Тарковского, посвященные 90-летию со дня рождения режиссера. Вход на мероприятия свободный.

4 апреля 17.00	Открытие фотовыставки Сергея Бессмертного «На съёмках «Сталкера» и творческая встреча с Сергеем Бессмертным.
5 апреля 18.00	Документальный фильм «Диалоги с Тарковским». Реж. Евгений Борзов.

— 27 марта празднуется День театра. За прошлый год театры области посетили более 170 тысяч человек. Это много или мало с учетом ситуации, в которой пришлось работать всем учреждениям культуры?

— Самым сложным для театра был 2020 год, когда в марте государственные театры и филармонии приостановили работу и смогли вернуться к ней почти через год. Если говорить о посещаемости, то её лучше оценивать в динамике. В 2019 году, который был Годом театра в России и стал очень насыщенным, театры области посетили 250 тысяч человек. А в 2021 году — 178 тысяч человек при условии 50-процентной заполняемости залов. Это результат нашей огромной работы по привлечению зрителя, и он показывает, что за пандемию мы не потеряли своего зрителя. Для нас это самое важное.

— Немногие знают, но за последние годы очень изменили свой облик и функционал библиотеки. Какие из библиотек нашего региона уже прошли такую трансформацию и какими возможностями они обладают?

— Все библиотеки «нового поколения» превратились в информационно-досуговые центры, направленные на помощь в самообразовании, развитие культурного и интеллектуального потенциала читателей. Сегодня в переоснащенных по модельному стандарту библиотеках есть не только регулярно обновляемый фонд уникальных и редких книг, но и IT-зоны с современными моноблоками для работы и самообразования детей и взрослых, доступ к национальным электронным библиотекам, очки виртуальной реальности, документ-камеры, сцены со специальным оборудованием для выступлений и презентаций, интерактивный пол, киноклубы и многое другое.

За два года в регионе современные библиотечные пространства оборудованы в Шуе, с. Ново-Талицы Ивановского района, Гаврилове Посаде и Пучеже. В 2022 году такие пространства будут созданы на базе Центральной городской детской библиотеки города Иваново и Тейковской городской библиотеки. Мы уверены, что это стимулирует рост популярности библиотек. Так, например, количество посещений детского отдела Гаврилово-Посадской городской библиотеки, которая была переоборудована в модельную к 1 сентября 2021 года, по сравнению с 2019 годом увеличилось в два раза.

Особенно бы хотела отметить то, что благодаря новому формату библиотеки становятся центрами не только детского, но и семейного досуга. Это отмечают сотрудники всех наших обновленных библиотек. Также очень радует, что теперь библиотеки чаще посещают старшеклассники, а не только младшее и среднее звено школы.

— Насколько учреждения культуры сегодня идут в ногу со временем? Есть ли, например, музейные экспозиции в формате онлайн, виртуальные туры?

— Как и все современные учреждения, мы уже не первый год активно осваиваем онлайн-пространство. На сайтах всех областных государственных музеев размещены виртуальные экскурсии по основной экспозиции либо ее части, виртуальные туры по выставочным проектам.

Например, на сайте Государственного музея Палехского искусства размещен виртуальный тур по выставке «Жизнь губернии в красках Палеха». На сайте Кинешемского художественно-исторического музея есть виртуальный тур, знакомящий с историческим и художественным отделами музея. На сайте Ивановского государственного историко-краеведческого музея им. Д. Г. Бурылина размещена виртуальная выставка «Неприличное прилично», «Красный ветер», «Палех. Советское», «Масонская комната».

Интереснейшие онлайн-проекты действуют в Плёсском государственном историко-архитектурном и художественном музее-заповеднике. Например, онлайн-приложение с «оживающими» полотнами Левитана из фондовой коллекции музея, сделанное совместно с воспитанниками детского технопарка «Кванториум Новатория», и интернет-проект «Арт-ПоводОК. Плёс», сайт которого помогает пользователю «походить» по старинному городу и увидеть, с каких точек были написаны разными художниками лучшие плёсские виды.

Поэтому однозначно скажу, что мы идем в ногу со временем, становимся ближе к зрителям и посетителям учреждений культуры, стремимся быть с ними в одном поле и говорить на одном языке.

— Сферу культуры принято считать творческой. Сложно ли управлять творческими людьми? Как удается совмещать творческий и хозяйственный подход?

— Никакой сложности в работе с коллегами – творческими людьми я не вижу. Это очень энергичные, заинтересованные люди с горящими глазами. Считаю, что руководителем учреждения культуры должен быть человек, имеющий профессиональное образование в нашей сфере и обладающий компетенциями по управлению коллективом. Несмотря на то, что сферу культуры почему-то принято считать «легкой», перед каждым таким коллективом стоят серьезные задачи. Чтобы дать жизнь творческому проекту, нужно эффективно построить работу команды, вместе работать на общую цель и результат. И я считаю, руководители наших учреждений культуры прекрасно с этим справляются, не вопреки своей творческой природе личности, а благодаря ей.

— В преддверии Дня работников культуры что бы Вы пожелали всем, кто трудится в этой сфере?

— В сфере культуры Ивановской области сегодня трудятся более 4 тысяч человек. Это творческие, энергичные люди, которые бесконечно преданы своему делу. Предыдущие два года были для нас непростыми и в то же время стали временем некоего творческого поиска. В отсутствие возможности работать в привычном формате мы нашли новые формы и реализовали множество ярких онлайн-проектов. И я искренне благодарю всех специалистов сферы культуры, которые не сложили руки в новых обстоятельствах. В преддверии нашего праздника мне хотелось бы пожелать им вдохновения, реализации новых проектов, неиссякаемого творческого потенциала, новых достижений, благодарных зрителей и посетителей!

КОРОТКО О ВАЖНОМ

Если хотите помочь родственникам за рубежом...

Банк России ограничил валютные переводы физлиц-резидентов родственникам за рубеж суммой 5 тысяч долларов США в месяц.

Источник: Информационное письмо Банка России от 05.03.2022 N ИН-019-12/27

Заемщиков поддержат

Для поддержки заемщиков ликвидируемых банков АСВ зафиксирует процентные ставки и валютный курс по состоянию на 18 февраля 2022 года для соглашений о реструктуризации задолженности и мировых соглашений. До 30 сентября 2022 года всем обратившимся заемщикам Агентство не будет начислять неустойки, штрафы и пени, возникшие после 28 февраля 2022 года. До 31 декабря 2022 года будут приостановлены процедуры принудительного выселения должников из жилых помещений.

Источник: Информация ГК «Агентство по страхованию вкладов» от 03.03.2022

Про самоэвакуацию

МЧС разъяснен порядок применения положений Федерального закона от 30 декабря 2021 г. N 459-ФЗ о проведении эвакуационных мероприятий в отношении граждан. Исключено право населения на отказ от эвакуации, которая будет проводиться только при угрозе жизни и здоровью людей. За невыполнение гражданину может быть дано предупреждение или на него может быть наложен штраф в соответствии с ч. 1 ст. 20.6.1. КоАП РФ. Население будет эвакуироваться в безопасные места — в пункты временного размещения, обеспечиваться питанием, медицинским обслуживанием и предметами первой необходимости. Также по желанию граждане могут размещаться у родственников (знакомых), проживающих за пределами зоны чрезвычайной ситуации. Дети будут эвакуироваться только совместно с родителями.

Источник: Письмо МЧС России от 18.02.2022 N М-11-398

Дроны массой от 0,15 кг надо ставить на учет

Действие Правил учета беспилотных гражданских воздушных судов распространено на летательные аппараты с максимальной взлетной массой от 0,15 кг.

Источник: Постановление Правительства РФ от 19.03.2022 N 415

Двойное гражданство и покупка недвижимости

В связи с появившимися «новостями» о том, что при продаже недвижимости якобы обязательно включать в пакет документов гарантию того, что ни одна из сторон сделки не имеет двойного гражданства в недружественном России государстве, Росреестр информирует: это ложь, дающая повод недобросовестным юристам и риэлторам вымогать деньги участников сделки на преодоление несуществующих запретов. Росреестр не требует наличия в договорах купли-продажи формулировки относительно иностранных лиц.

Источник: Управление Росреестра по Ивановской области

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ПРИ УСЫНОВЛЕНИИ РЕБЕНКА МОЖНО ОФОРМИТЬ ЕДИНОВРЕМЕННУЮ ВЫПЛАТУ

На единовременную выплату имеют право усыновитель ребенка, а также опекун, попечитель или приемный родитель.

Размер выплаты составляет 20 472 руб. 77 коп. на каждого усыновленного ребенка и 156 428 руб. 66 коп. на каждого усыновленного ребенка, если ему исполнилось 8 лет или он инвалид либо если в семью принимаются сразу несколько детей — братьев и сестер.

С заявлением и документами, подтверждающими право на пособие, можно обратиться в клиентскую службу ПФР по месту жительства или в МФЦ. Сделать это необходимо в течение 6 месяцев со дня вступления в силу решения суда об усыновлении, дня вынесения органом опеки и попечительства решения об установлении опеки или попечительства либо дня заключения договора о принятии ребенка в семью. Приложенные копии документов в таком случае заверяются нотариально. Необходимые документы — свидетельство о рождении усыновленного ребенка, копия решения суда об усыновлении ребенка, документ об установлении опеки над ребенком.

В Ивановской области такую выплату с начала года оформили 48 человек.

Пресс-служба ОПФР по Ивановской области

ИНФОРМИРУЕТ НАЛОГОВАЯ

ЗАЯВЛЕНИЯ О ЛЬГОТАХ ПО ТРАНСПОРТНОМУ И ЗЕМЕЛЬНОМУ НАЛОГАМ ЗА 2021 ГОД МОЖНО ПРЕДСТАВИТЬ В ЛЮБОЙ НАЛОГОВЫЙ ОРГАН

В связи с предстоящим расчетом транспортного и земельного налогов организаций за 2021 год напоминаем, что налогоплательщики, имеющие право на льготы по этим налогам, могут направить в налоговый орган по своему выбору заявление об их предоставлении. Они также вправе приложить к заявлению подтверждающие документы.

Если указанные документы-основания в налоговом органе отсутствуют, в том числе не представлены налогоплательщиком, то по информации из полученного заявления налоговый орган запрашивает сведения, подтверждающие право на льготу, у органов и иных лиц, обладающих этими сведениями. По результатам налогоплательщику направляется уведомление о предоставлении налоговой льготы либо сообщение об отказе в ее предоставлении.

Главы 28 «Транспортный налог» и 31 «Земельный налог» НК РФ не устанавливают предельный срок для представления указанного заявления, а также не связывают применение налоговых льгот с его обязательной подачей в течение какого-либо периода. Однако с 2021 года для обеспечения полноты уплаты налогов ФНС России направляет налогоплательщикам — организациям (их обособленным подразделениям) сообщения об исчисленных суммах транспортного и земельного налогов. Они составляются на основе информации, имеющейся у налогового органа, в том числе результатов рассмотрения вышеуказанного заявления. Если на дату формирования сообщения у налогового органа нет информации о налоговой льготе организации, в сообщение будут включены суммы налогов без учета льгот. **Это может привести к выявлению недоимки или перерасчету налога. Поэтому заявления о налоговых льготах за 2021 год организациям целесообразно представить в налоговые органы до 1 апреля 2022 года.**

Кроме того, если налогоплательщик, имеющий право на льготу, не направил заявление о ее предоставлении или не сообщил об отказе от ее применения, она может предоставляться на основании сведений, имеющихся в налоговом органе в соответствии с федеральными законами, начиная с периода, в котором у организации возникло право на льготу.

ИФНС России по г. Иваново

НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ - 2022

Установлен временный порядок исполнения РФ, субъектами РФ, муниципальными образованиями, резидентами обязательств перед некоторыми иностранными кредиторами.
Указ Президента РФ от 05.03.2022 N 95
«О ВРЕМЕННОМ ПОРЯДКЕ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПЕРЕД НЕКОТОРЫМИ ИНОСТРАННЫМИ КРЕДИТОРАМИ»

Продлен срок уплаты утилизационного сбора производителями автомобильной техники.
Постановление Правительства РФ от 04.03.2022 N 287
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПУНКТ 22 ПРАВИЛ ВЗИМАНИЯ, ИСЧИСЛЕНИЯ, УПЛАТЫ И ВЗЫСКАНИЯ УТИЛИЗАЦИОННОГО СБОРА В ОТНОШЕНИИ КОЛЕСНЫХ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ (ШАССИ) И ПРИЦЕПОВ К НИМ, А ТАКЖЕ ВОЗВРАТА И ЗАЧЕТА ИЗЛИШНЕ УПЛАЧЕННЫХ ИЛИ ИЗЛИШНЕ ВЗЫСКАННЫХ СУММ ЭТОГО СБОРА»

Для МПС будут доступны льготные оборотные кредиты сроком до одного года, а также инвестиционные кредиты на срок до трех лет.
<Информация> Банка России от 05.03.2022
«БАНК РОССИИ СОВМЕСТНО С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ЗАПУСКАЕТ АНТИКРИЗИСНЫЕ ПРОГРАММЫ ЛЬГОТНОГО КРЕДИТОВАНИЯ МСП»

До 31 декабря 2022 г. включительно установлен запрет на вывоз за пределы территории РФ товаров по утвержденному перечню.
Постановление Правительства РФ от 09.03.2022 N 311
«О МЕРАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ УКАЗА ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 8 МАРТА 2022 Г. N 100»

С 9 марта по 9 сентября 2022 года граждане могут снять со своих валютных счетов до 10 тыс долларов США в наличной валюте, а остальные средства — в рублях по рыночному курсу на день выдачи.
<Информация> Банка России от 09.03.2022
«БАНК РОССИИ ВВОДИТ ВРЕМЕННЫЙ ПОРЯДОК ОПЕРАЦИЙ С НАЛИЧНОЙ ВАЛЮТОЙ»

Руководителям субъектов РФ поручено принять исчерпывающие меры по обеспечению социально-экономической стабильности.
Указ Президента РФ от 16.03.2022 N 121
«О МЕРАХ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТАБИЛЬНОСТИ И ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Правительство продлило на 12 месяцев сроки действия лицензий и других видов разрешительных документов.
Постановление Правительства РФ от 12.03.2022 N 353
«ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАЗРЕШИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2022 ГОДУ»

С 15 марта по 31 августа 2022 г. включительно вводится запрет на вывоз белого сахара и тростникового сахара-сырца.
Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 N 361
«О ВВЕДЕНИИ ВРЕМЕННОГО ЗАПРЕТА НА ВЫВОЗ САХАРА БЕЛОГО И САХАРА-СЫРЦА ТРОСТНИКОВОГО ИЗ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

По 30 июня 2022 г. включительно запрещается вывоз из РФ пшеницы и меслина, ржи, ячменя и кукурузы.
Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 N 362
«О ВВЕДЕНИИ ВРЕМЕННОГО ЗАПРЕТА НА ВЫВОЗ ЗЕРНОВЫХ КУЛЬТУР ЗА ПРЕДЕЛЫ ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Установлена административная ответственность за совершение в интересах юридического лица сделок или финансовых операций с имуществом, полученным преступным путем.
Федеральный закон от 04.03.2022 N 31-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ»

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Установлен порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов на любое рабочее место.
Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 N 366
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ ПРИ ОФОРМЛЕНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С ИНВАЛИДОМ НА ЛЮБОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО»

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

Обстоятельства, связанные с введением санкций, будут учитываться налоговыми органами при проведении контроля.
<Письмо> ФНС России от 05.03.2022 N ШЮ-4-13/2724@
<ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ КОРРЕКТНОГО ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЙ РАЗДЕЛА V.1 НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МИНИМИЗАЦИИ НЕГАТИВНОГО ВЛИЯНИЯ НЕДРУЖЕСТВЕННЫХ ДЕЙСТВИЙ ИНОСТРАННЫХ ГОСУДАРСТВ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ЭКОНОМИКУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ>

БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

По 30 июня 2022 года при заключении договоров потребкредита не подлежит применению ограничение значения его полной стоимости.
Указание Банка России от 28.02.2022 N 6077-У
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПЕРИОДА, В ТЕЧЕНИЕ КОТОРОГО НЕ ПОДЛЕЖИТ ПРИМЕНЕНИЮ ОГРАНИЧЕНИЕ ЗНАЧЕНИЯ ПОЛНОЙ СТОИМОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО КРЕДИТА (ЗАЙМА)»
Зарегистрировано в Минюсте России 01.03.2022 N 67577.

В системе быстрых платежей (СБП) будет реализована возможность осуществления трансграничных переводов.
Указание Банка России от 23.12.2021 N 6030-У
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ БАНКА РОССИИ ОТ 24 СЕНТЯБРЯ 2020 ГОДА N 732-П «О ПЛАТЕЖНОЙ СИСТЕМЕ БАНКА РОССИИ»
Зарегистрировано в Минюсте России 14.03.2022 N 67709.

ЛИЦЕНСИРОВАНИЕ

Ростехнадзор: с 1 марта изменился порядок лицензирования отдельных видов деятельности.
<Информация> Ростехнадзора
«РОСТЕХНАДЗОР ИНФОРМИРУЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ПОРЯДКЕ ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

На портале госуслуг будет реализована возможность подачи заявки на технологическое присоединение к электрическим сетям.
Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 N 360
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРАВИЛА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ ЭНЕРГОПРИНИМАЮЩИХ УСТРОЙСТВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ, ОБЪЕКТОВ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ, А ТАКЖЕ ОБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО ХОЗЯЙСТВА, ПРИНАДЛЕЖАЩИХ СЕТЕВЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ И ИНЫМ ЛИЦАМ, К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ»

ТРАНСПОРТ

С 1 сентября 2022 г. сокращается количество позиций, в отношении которых проводится обязательная проверка в рамках техосмотра транспортных средств.
Постановление Правительства РФ от 09.03.2022 N 306
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

С 1 сентября 2022 года подлежит применению методика определения высокого и очень высокого загрязнения атмосферного воздуха.
Приказ Минприроды России от 17.02.2022 N 106
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫСОКОГО И ОЧЕНЬ ВЫСОКОГО ЗАГРЯЗНЕНИЯ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА»
Зарегистрирован в Минюсте России 28.02.2022 N 67536.

Определены критерии отнесения юрлиц и ИП к регулируемым организациям в области ограничения выбросов парниковых газов.
Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 N 355
«О КРИТЕРИЯХ ОТНЕСЕНИЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ И ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ К РЕГУЛИРУЕМЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ»

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

До 31 декабря 2022 года Минздравом разрешено использование рецептурных бланков старого образца.
<Письмо> Минздрава России от 24.02.2022 N 25-4/И/2-2927
<ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ РЕЦЕПТУРНЫХ БЛАНКОВ ФОРМЫ N 107/У-НП>

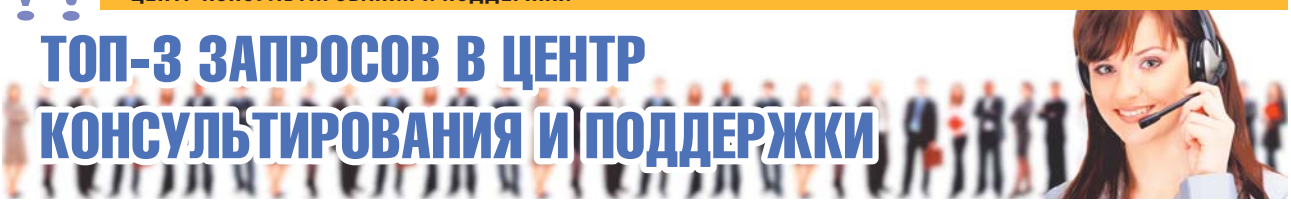
ТУРИЗМ. СПОРТ

Сроки «туристического кешбэка» определены с 15 марта по 30 апреля.
Приказ Ростуризма от 05.03.2022 N 64-Пр-22
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПЕРЕЧНЯ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НА ТЕРРИТОРИЯХ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ТУРИСТСКАЯ УСЛУГА, СРОКОВ ЕЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ, А ТАКЖЕ ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ ПЕРИОДА ОПЛАТЫ СТОИМОСТИ ТУРИСТСКОЙ УСЛУГИ»
Зарегистрирован в Минюсте России 10.03.2022 N 67673.

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс

?! ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

ТОП-3 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ



Вопрос: Заключен договор, где одна сторона — ООО в лице генерального директора, а другая сторона — ИП, которым является генеральный директор ООО, то есть подписывать договор будет одно и то же лицо. Это правомерно?

Ответ: Физическое лицо вправе подписать договор от имени обеих сторон договора, например физическое лицо и то же физическое лицо, представляющее организацию по доверенности или являющееся руководителем организации, при соблюдении ограничений, установленных законодательством. Одно и то же физическое лицо может одновременно обладать несколькими правовыми статусами: быть участником (учредителем) юридического лица и его руководителем, являясь законным представителем юридического лица, а также обладать статусом ИП или быть представителем по доверенности. При этом и физическое лицо, и ООО, и ИП, и представитель могут выступать в качестве самостоятельных участников гражданских отношений. При решении вопроса о том, допускается ли заключение сделок между, например, физическим лицом и тем же физическим лицом, представляющим организацию по доверенности, или руководителем организации и им самим как физическим лицом, необходимо исходить из следующего. Сделка, совершенная одним лицом (представителем) от имени другого лица (представляемого) в силу полномочия, основанного на доверенности, указании закона либо акте уполномоченного на то государственного органа или органа местного самоуправления, непосредственно создает, изменяет и прекращает гражданские права и обязанности представляемого (п. 1 ст. 182 ГК РФ). Подписание физическим лицом договора от имени обеих сторон не является нарушением, так как подписывающее договор лицо действует в интересах представляемого. Таким образом, в силу изложенного выше п. 3 ст. 182 ГК РФ не устанавливает запрет на совершение сделки, в которой руководитель организации, заключающей сделку, одновременно будет являться другой стороной сделки (Постановления Девятого арбитражного апелляционного суда от 25.09.2020 N 09АП-37162/2020 по делу N А40-71512/2020, Двадцатого арбитражного апелляционного суда от 03.12.2020 N 20АП-5752/2020, 20АП-5964/2020 по делу N А09-10265/2018). Кроме того, в рассматриваемой ситуации руководитель, на основании пп. 2 п. 3 ст. 40 Закона N 14-ФЗ, п. 2 ст. 69 Закона N 208-ФЗ, вправе уполномочить на подписание договора от имени общества иное лицо, выдав соответствующую доверенность. Но даже факт подписания договора от имени обеих сторон одним и тем же лицом сам по себе не свидетельствует о каком-либо нарушении: в этом случае руководитель выступает, с одной стороны, как самостоятельное физическое лицо, а с другой — как орган юридического лица.

Источник: Вопрос: Вправе ли физическое лицо подписать договор от имени обеих сторон договора? (Консультация эксперта, 2021)

Вопрос: Должен ли работодатель затребовать нотариально заверенный перевод паспорта иностранного гражданина при приеме его на работу?

Ответ: При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю паспорт или иной документ, удостоверяющий личность (ст. 65 ТК РФ). Трудовое законодательство не содержит требований о нотариальном переводе паспорта иностранного гражданина. Кроме того, документами, удостоверяющими личность иностранного гражданина в РФ, является паспорт иностранного гражданина (ст. 10 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ, Решение Коллегии Евразийской экономической комиссии от 02.04.2019 N 53). Однако законодательство РФ не устанавливает условие о нотариальном заверении перевода на русский язык такого документа. При этом при получении патента (документа, подтверждающего право иностранного гражданина, прибывшего в РФ в безвизовом порядке, на временное осуществление на территории субъекта РФ трудовой деятельности), если документы составлены на иностранном языке, без дублирования в них записей на русском языке, к ним должен прилагаться перевод на русский язык. Верность перевода либо подлинность подписи переводчика должны быть нотариально засвидетельствованы (ст. 2 Закона N 115-ФЗ, п. 33 Административного регламента, утв. Приказом МВД России от 05.10.2020 N 695). Кроме того, все документы о приеме на работу, предусмотренные российским законодательством, должны быть составлены на русском языке (ст. 16 Закона РФ от 25.10.1991 N 1807-1). Помимо этого, работодатели, привлекающие иностранных граждан, обязаны уведомлять уполномоченный орган о заключении с ними трудовых договоров (абз. 1 п. 8 ст. 13 Закона N 115-ФЗ). Форма такого уведомления предусматривает предоставление данных иностранного работника на русском языке (в том числе Ф.И.О., паспортные данные и т.д.). Учитывая изложенное, работодатель не имеет закрепленного законодательно права требовать нотариально заверенный перевод паспорта иностранного гражданина при приеме его на работу. Однако в любом случае перевод паспорта на русский язык потребуется при оформлении документов иностранца, связанных с его работой в организации. Работодателю следует достигнуть договоренности с работником по этому вопросу.

Источник: Вопрос: Вправе ли работодатель требовать нотариально заверенный перевод паспорта при трудоустройстве иностранного гражданина? (Консультация эксперта, 2021)

Вопрос: Автомобиль находится в собственности у организации менее 3 лет, был куплен за 3 млн. руб., планируется его продажа за 3,5 млн. руб. У юридического лица — УСН. Какой процент налога требуется уплатить и от какой суммы?

Ответ: Доходы от реализации автомобиля учитываются при определении объекта налогообложения по УСН в полном объеме. Расходы на приобретение автомобиля могут быть учтены при применении УСН с объектом налогообложения «доходы минус расходы». При этом, если автомобиль реализован до истечения трех лет с момента учета расходов на его приобретение, необходимо пересчитать налоговую базу за весь период пользования автомобилем с момента учета расходов на приобретение до даты реализации и уплатить

дополнительную сумму налога по УСН и пени. Организация, применяющая УСН, доходы от реализации автомобиля учитывает при определении объекта налогообложения по УСН (п. 1 ст. 346.15 , п. 3 ст. 346.11 НК РФ, Письмо Минфина России от 18.12.2020 N 03-11-11/111247). При выборе объекта налогообложения «доходы, уменьшенные на величину расходов» налогоплательщик может уменьшить полученные доходы на расходы, связанные с приобретением автомобиля (основного средства), при условии их соответствия критериям, указанным в ст. 252 НК РФ (пп. 1 п. 1, п. 2 ст. 346.16 НК РФ). Такие расходы, произведенные в период применения УСН, принимаются с момента ввода автомобиля в эксплуатацию (пп. 1 п. 3 ст. 346.16 НК РФ). Если автомобиль был приобретен до перехода на УСН, то, поскольку он может входить в третью — пятую амортизационную группу (срок полезного использования от трех до десяти лет), расходы на его приобретение учитываются в следующем порядке:

– в течение первого календарного года применения УСН — 50% стоимости;

– второго календарного года — 30% стоимости;

– третьего календарного года — 20% стоимости (пп. 3 п. 3 ст. 346.16 НК РФ, Постановление Правительства РФ от 01.01.2002 N 1).

Расходы принимаются равными долями в последнее число отчетного (налогового) периода (пп. 3 п. 3 ст. 346.16, пп. 4 п. 2 ст. 346.17 НК РФ). Если в периоде применения УСН были учтены расходы на приобретение автомобиля, при этом автомобиль был реализован до истечения трех лет с момента учета расходов на приобретение, нужно пересчитать налоговую базу. Пересчет осуществляется путем исключения из состава расходов затрат на приобретение основного средства (автомобиля) за весь период его пользования с момента учета расходов на приобретение до даты реализации по правилам гл. 25 НК РФ и с уплатой дополнительной суммы налога и пеней (абз. 11 пп. 3 п. 3 ст. 346.16 НК РФ, Письмо Минфина России от 02.06.2021 N 03-11-06/2/43690). Аналогичная позиция отражена в Письме Минфина России от 26.04.2019 N 03-11-11/30795, где также отмечено, что учитывать в расходах остаточную стоимость основных средств, приобретенных в период применения УСН (или до перехода на нее) и реализованных до истечения вышеуказанных сроков в период применения УСН, ст. 346.16 НК РФ не предусмотрено. Однако по вопросу учета остаточной стоимости имеются разъяснения с иной позицией (например, Письма ФНС России от 05.12.2018 N СД-19-3/366@, Минфина России от 24.10.2018 N 03-11-11/76344).

Источник: Вопрос: Как учесть продажу автомобиля при расчете налога при УСН? (Консультация эксперта, 2021)

НОВОЕ В ИВАНОВСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

КОРОНАВИРУС

Норма использования средств защиты дыхания в общественном транспорте изменена с обязательной на рекомендательную.
Указ Губернатора Ивановской области от 17.03.2022 N 28-уг
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 17.03.2020 N 23-УГ «О ВВЕДЕНИИ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ РЕЖИМА ПОВЫШЕННОЙ ГОТОВНОСТИ»

С 1 апреля снят запрет на проведение массовых мероприятий с участием различных классов обучающихся на посещение образовательной организации родителями обучающихся, а также лицами, не связанными с деятельностью образовательной организации, на посещение бассейна в образовательной организации и др.
Постановление Правительства Ивановской области от 17.03.2022 N 118-п
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 08.05.2020 N 209-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГЛАМЕНТОВ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ И ДЕЗИНФЕКЦИИ В ЦЕЛЯХ НЕДОПУЩЕНИЯ РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-2019) НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

С 21.02.2022 снят запрет на проведение профилактических медицинских осмотров и диспансеризации определенных групп взрослого населения; на проведение медицинских осмотров детей; на плановую медицинскую помощь взрослому населению в медицинских организациях первичного звена.
Постановление Главного государственного санитарного врача по Ивановской области от 18.02.2022 N 3
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО САНИТАРНОГО ВРАЧА ПО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ N 1 ОТ 02.02.2022 «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОГО ШТАММА ВИРУСА SARS-COV-2 «ОМИКРОН» НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

Уточнены положения, касающиеся муниципальных правовых актов, вопросов местного значения города Иванова, муниципального контроля, отдельных органов местного самоуправления города и др.
Решение Ивановской городской Думы от 16.02.2022 N 226
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ГОРОДА ИВАНОВА»

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Уточнен перечень государственных услуг, предоставляемых исполнительными органами государственной власти Ивановской области, с элементами межведомственного и межуровневого взаимодействия.
Распоряжение Губернатора Ивановской области от 17.03.2022 N 25-р
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РАСПОРЯЖЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 18.08.2011 N 191-Р «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, С ЭЛЕМЕНТАМИ МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО И МЕЖУРОВНЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ»

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Финансирование питания предусмотрено в день на одного учащегося в следующих размерах: завтрак — 62,40 руб., обед — 62,40 руб., продуктовый набор — 124,80 руб. Приведен рекомендуемый перечень продуктов.
Постановление Администрации г. Иванова от 14.03.2022 N 260
«ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕСПЛАТНЫМ ПИТАНИЕМ УЧАЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ИВАНОВА»

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В случае корректировки организацией отчетности в сторону уменьшения сумма излишне перечисленной организации субсидии подлежит возврату в бюджет города Иванова в течение 15 рабочих дней с даты предоставления в Управление благоустройства Администрации города Иванова скорректированной отчетности.
Постановление Администрации г. Иванова от 17.03.2022 N 291
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА ОТ 08.02.2021 N 138 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИИ ОРГАНИЗАЦИЯМ ДЛЯ ВОЗМЕЩЕНИЯ РАСХОДОВ НА СОЗДАНИЕ, РЕКОНСТРУКЦИЮ (МОДЕРНИЗАЦИЮ), СОДЕРЖАНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ (ЭКСПЛУАТАЦИЮ) ДИСПЕТЧЕРСКОГО ЦЕНТРА (ПУНКТА) ПО УПРАВЛЕНИЮ СВЕТОФОРНЫМИ ОБЪЕКТАМИ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИ СВЯЗАННЫХ С НИМ СВЕТОФОРНЫХ ОБЪЕКТОВ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА ИВАНОВА, ПО КОНЦЕССИОННОМУ СОГЛАШЕНИЮ»

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

В форму проверочного листа, применяемого при осуществлении муниципального земельного контроля, включены такие разделы, как вид контрольного мероприятия, объект муниципального контроля, в отношении которого проводится контрольное мероприятие, место (места) проведения контрольного мероприятия с заполнением проверочного листа и др.
Постановление Администрации г. Иванова от 18.03.2022 N 296
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМЫ ПРОВЕРОЧНОГО ЛИСТА (СПИСКА КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ, ОТВЕТЫ НА КОТОРЫЕ СВИДЕТЕЛЬСТВУЮТ О СОБЛЮДЕНИИ ИЛИ НЕСОБЛЮДЕНИИ КОНТРОЛИРУЕМЫМ ЛИЦОМ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ), ПРИМЕНЯЕМОГО ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЗЕМЕЛЬНОГО КОНТРОЛЯ»

Источник информации: ИБ ИвановскийВыпуск СПС КонсультантПлюс

ПРИЕМ НА РАБОТУ: «ПОДВОДНЫЕ КАМНИ» ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

Весной, когда многие решаются на смену места работы, можно быстрее найти ценные для бизнеса кадры. Однако рядом с возможностями всегда идут и риски. И они есть не только у работника как более слабой стороны, но и у работодателя.

Job Offer: польза и риски для работодателя

Стадии размещения объявления о вакантной должности и проведения собеседований довольно хорошо известны работодателям. Необходимость ежемесячно уведомлять государственные органы занятости населения о свободных рабочих местах и недопустимость указания дискриминационных требований к кандидатам (по полу, возрасту, национальной принадлежности и т.п.), как правило, не вызывают у предпринимателей сложностей.

Этап собеседования и вовсе мало формализован и дает большой простор для деятельности специалистам по подбору персонала. Основная проблема, которая может возникнуть, – необходимость по требованию кандидата выдать письменный мотивированный отказ в приеме на работу. При его составлении нужно провести сравнение образования и опыта работы кандидата, а также его профессиональных знаний, навыков и умений, продемонстрированных во время собеседования, с требованиями должностной инструкции и профессиональным уровнем других претендентов. Ни в коем случае нельзя ссылаться на пол, возраст, семейный статус, а также личные качества отвергнутого кандидата.

Достаточно новым для отечественного рынка труда является институт Job Offer, или, проще говоря, предложение о работе. Трудовым кодексом РФ и иными нормативно-правовыми актами такой документ не предусмотрен. Он заимствован из зарубежной практики трудоустройства. Оффер носит исключительно информационный характер и ни к чему не обязывает ни одну из сторон. В самой доступной форме его смысл отражает общеизвестная поговорка «Обещать — не значит жениться».

Предложение о работе представляет собой краткий письменный итог собеседования, в котором содержатся достигнутые сторонами договоренности, а также могут отражаться окончательные решения работодателя по вопросам, которые остались открытыми во время очной встречи с потенциальным работником. И соискатель, и нанимающая компания могут в любой момент от него отказаться без каких-либо мер ответственности. Даже наличие подписей и печатей никак не влияет на характер и значение этого документа.

Судебные споры на основе оффера — большая редкость, однако бывают при отказе со стороны работодателя. В этом случае несостоявшийся сотрудник, как правило, настаивает на применении по аналогии закона норм ГК РФ о предварительном договоре. Позиция судов достаточно однозначна — никакой аналогии закона в этом случае быть не может. Нормы гражданского законодательства не применимы к трудовым отношениям в силу принципиальной разности их характера.

От оффера следует отличать письменное приглашение на работу в порядке перевода от другого работодателя. Этот документ принципиально отличается: он предусмотрен действующим ТК РФ и имеет прямо оговоренные юридические последствия. Соискателю, официально приглашенному в порядке перевода от другого работодателя и давшему на него письменное согласие, нельзя отказать в заключении трудового договора (ч. 4 ст. 64 ТК РФ). Во избежание такой проблемы в оффере не должны звучать слова «перевод», а также упоминание о текущем месте работы претендента.

Оформление приема на работу: сложные моменты и полезные условия

При достижении взаимного согласия о вступлении в трудовые отношения настает этап их документального оформления. Он начинается не с заключения трудового договора, а с ознакомления нового сотрудника с коллективным договором (при наличии) и локальными нормативными актами (далее — ЛНА), касающимися его будущей работы. К ним относятся: правила внутреннего трудового распорядка организации, инструкции по технике безопасности, должностная инструкция, положение об оплате труда и премировании, об индексации заработной платы, о командировках, о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации и др. С такими документами будущий работник должен быть ознакомлен строго до подписания трудового договора. Этот факт оформляется письменно в листах (журналах) ознакомления. Запись об ознакомлении должна обязательно содержать ФИО, дату и подпись будущего сотрудника, а также отметку о том, что она произведена до заключения трудового договора. Эту процедуру можно провести как в день приема на работу, так и заранее (накануне первого рабочего дня или во время собеседования после достижения всех договоренностей).

Основным документом, оформляющим отношения между работником и работодателем, является трудовой договор. Он должен содержать все существенные условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ. Полезным является включение в контракт дополнительных условий, конкретизирующих сотрудничество сторон.

Пункт об испытательном сроке поможет быстро (в течение 3 дней) и безболезненно (без сложных бюрократических процедур) расстаться. Но перед его внесением нужно убедиться, что работник не относится к категории тех, в отношении кого не допускается установление испытания (ст. 70 ТК РФ).

Важным для стабильности бизнеса является указание в трудовых договорах на недопустимость разглашения коммерческой тайны работодателя. Чтобы это условие действительно работало, в компании нужно разработать и утвердить положение о коммерческой тайне с указанием в нем перечня допущенных лиц, составляющих ее сведений и документов, а также порядка их охраны, защиты и использования.

В современных условиях невозможно вести успешный бизнес без систематического обучения и повышения квалификации специалистов, задействованных в продажах, бухгалтерии, логистике, правовом обеспечении и т.п. Образовательные курсы зачастую являются довольно дорогими. Чтобы эти траты шли на пользу компании, целесообразно включить в трудовые договоры условие об обязательной отработке определенного времени после обучения у данного работодателя, а при невыполнении такого требования — возмещении работником его стоимости.

Для поддержания надлежащего уровня квалификации персонала и его оценки трудовым законодательством предусмотрена возможность проведения аттестации. Однако для коммерческих организаций порядок ее осуществления почти не регламентирован. Поэтому важно предусмотреть в трудовом договоре как минимум периодичность ее прохождения специалистом. Детальное регулирование аттестации может содержаться как непосредственно в трудовом договоре, так и в отдельном ЛНА компании.

Сотрудникам, работа которых связана с коммуникациями с клиентами и подрядчиками, предоставляются различные средства связи (корпоративная электронная почта, сим-карты и т.п.), а также коды доступа к внутренним информационным системам, вспомогательным программам. Поскольку эти вопросы прямо не урегулированы трудовым законодательством, стоит конкретизировать в трудовом договоре порядок их использования, ограничения в применении и механизм возврата работодателю в случае увольнения.

До недавнего времени на основании трудового договора обязательно составлялся приказ о приеме на работу, а работник ознакамливался с ним под подпись. Сейчас оформлять приказ необязательно. Однако работодатель по своему желанию вправе продолжать составлять такие документы (ст. 68 ТК РФ в редакции Федерального закона от 22.11.2021 № 377-ФЗ). Их содержание должно совпадать с условиями трудового договора. Форма приказа не регламентирована и может как соответствовать ранее действовавшей типовой форме № Т-1 или Т-1а, так и самостоятельно разрабатываться нанимающей компанией.

Обязательным документом, как и прежде, является письменное согласие работника на обработку его персональных данных. Оно должно включать перечень тех сведений и документов, которые наниматель вправе хранить и использовать, а также способы и цели их использования.

Не нужно забывать и о необходимости внести сведения о работе в трудовую книжку любого сотрудника, работающего в компании более 5 дней. В настоящее время есть 2 варианта ее ведения: в бумажном и электронном виде. Форму ведения определяет работник путем подачи заявления работодателю как при трудоустройстве, так и в любой момент после этого. Такое право есть у всех, кто начал свою трудовую деятельность до 31 декабря 2020 года (включительно). Трудовые книжки впервые поступающих на работу после этой даты ведутся исключительно в электронной форме.

В целях минимизации убытков и повышения ответственности сотрудников при обращении с материальными ценностями работодатели стремятся заключать с работниками дополнительные договоры — о полной материальной ответственности. Однако ТК РФ устанавливает довольно жесткие условия, при которых такое соглашение будет иметь юриди-

ческое значение. Во-первых, оно может заключаться не со всеми работниками, а только с теми, кто непосредственно взаимодействует с товарно-материальными ценностями и чьи должности указаны в Постановлении Минтруда от 31.12.2002 № 85. Во-вторых, договор о полной материальной ответственности должен быть оформлен в письменном виде и подписан обеими сторонами. В-третьих, даже по такому договору подлежит полной компенсации только прямой действительный ущерб (реальные убытки). Да и тот зачастую снижается судом с учетом индивидуальных особенностей и материального положения виновного работника. Упущенную выгоду не получится взыскать с сотрудника ни при каких условиях.

Работник на «удаленке»: как оформить отношения?

Работа из дома за последние 2 года стала практически нормой, и с послаблением ограничений многие компании, особенно IT-сферы, не спешат вызывать сотрудников в офис: слишком удобен оказался этот формат отношений и для работника, и для работодателя.

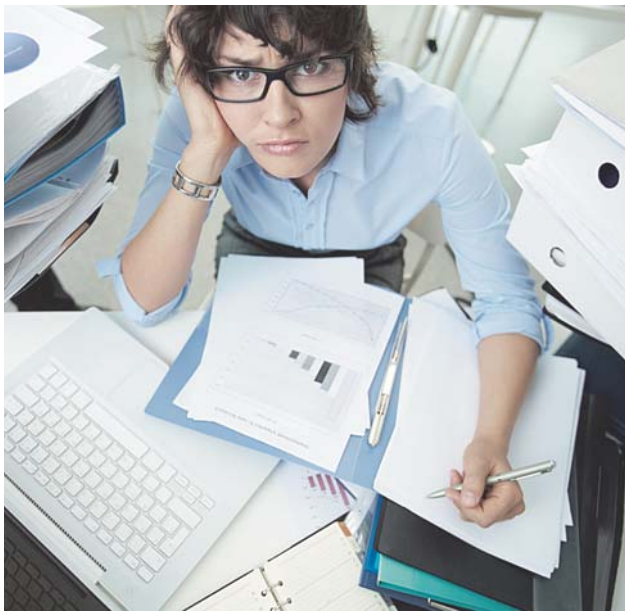
По общему правилу, с «удаленщиком» оформляется трудовой договор с дополнительными условиями, предусмотренными гл. 49.1 ТК РФ. В целом же он подчиняется тем же правилам, что и офисные сотрудники: работодатель устанавливает рабочее время и время отдыха, нормы выработки и планы, ставит обязательные задачи и способы их выполнения, обеспечивает техникой, канцелярскими товарами или же выплачивает работнику компенсацию за использование его собственного имущества в рабочих целях. На дистанционного работника в полной мере распространяются права, предусмотренные ТК РФ: отпуска, больничные, начисление трудового стажа и т.п. Работодатель уплачивает за такого работника все обязательные страховые взносы. Особенности трудовых отношений связаны с технической стороной обмена информацией и контролем за использованием рабочего времени.

Некоторые работодатели заключают с «удаленщиками» не трудовые договоры, а договоры гражданско-правового характера на оказание услуг с самозанятыми. Оправдано ли это? Да, если отношения на самом деле носят гражданско-правовой характер, а действия компании не являются попыткой подменить ими трудовые отношения. Договор с самозанятым несет для компании-заказчика услуг явную налоговую выгоду: не нужно платить страховые взносы, да и налог на доход исполнитель уплачивает самостоятельно и в меньшем размере, чем за него уплачивался бы НДФЛ работодателем. У самозанятого нет тех социальных гарантий (отпуск, больничный и т.п.), которыми обладает работник, что тоже может рассматриваться как плюс для компании-заказчика. Расторгнуть гражданско-правовой договор проще, чем трудовой. Однако в отличие от работодателя по трудовому договору, заказчик по договору услуг оплачивает не затраченное время, а сам факт оказания услуги. Заказчик не может указывать, когда и в течение какого времени исполнитель должен совершать действия, не может диктовать способы и формы выполнения заданий, не может препятствовать параллельному сотрудничеству исполнителя с другими клиентами (зачастую – конкурентами для заказчика). Если же компания-заказчик пытается обойти эти особенности договора оказания услуг и зафиксировать условия, схожие по обязанностям исполнителя с трудовыми, то она получает высокий риск переквалификации гражданско-правового договора в трудовой с доначислениями страховых взносов, пеней и штрафов. Поэтому при выборе типа договора с «удаленщиком» нужно ориентироваться на фактический характер будущих отношений, а не на возможную налоговую выгоду.

Информация предоставлена
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск

ГК ГЛАВНАЯ КНИГА

ПРАВИЛА ХОРОШЕГО ТОНА ПРИ ОТГУЛАХ



М. А. Кокурина, старший юрист

«Другой день отдыха», а проще говоря «отгул», хоть и заработан, например трудом в выходной или сдачей крови, не может быть использован сотрудником тогда, когда он захочет. Не согласованный с руководителем (самовольный) отгул — это прогул. Вот основное правило, о котором нужно помнить работнику. А какие правила должен соблюдать работодатель, чтобы не вступить в спор с сотрудниками из-за отгулов?

— Работник трудился 4 ноября 2021 г. Но в прошлом году он не использовал дополнительный день отдыха. Можно ли предоставить ему отгул в 2022 г.?

— Можно. ТК РФ не ограничивает срок, в течение которого работник обязан отгулять день отдыха, положенный ему за работу в выходной или нерабочий праздничный день.

— Работник сдал кровь 3 ноября 2021 г., когда в стране был осенний локдаун. Сейчас он принес заявление на 2 дня отдыха. Должны мы ему предоставить 2 дня или 1 день?

— Проверьте по табелю учета рабочего времени, что за день 3 ноября был у этого конкретного сотрудника. Вы должны ему 2 дня отдыха (один вместо дня сдачи, а второй дополнительный), если <1>:

• или в период локдауна сотрудник работал и, сдав кровь, вышел на работу по согласованию со своим руководством;

• или сдал кровь во время своего ежегодного оплачиваемого отпуска или в свой выходной по графику.

При этом оба дня донорского отдыха нужно будет оплатить по среднему заработку <2>.

Если человек в период нерабочих дней с сохранением зарплаты не трудился, то освобождение от работы в день сдачи крови ему не требовалось. Потому что нерабочий день с сохранением зарплаты по указам Президента РФ не относится к выходным или нерабочим праздничным дням <3>. Тогда вы <4>:

• должны были оплатить день сдачи крови (3 ноября 2021 г.) исходя из среднего заработка;

• должны предоставить работнику в общем порядке только 1 дополнительный донорский день отдыха, который оплачивается по среднему заработку.

— Наш новый работник — донор требует предоставить ему дополнительный день отдыха за сдачу крови в период работы у предыдущего работодателя. Должны ли мы это делать?

— Не должны. Потому что ТК РФ не предусматривает предоставление дополнительного дня отдыха по новому месту работы <5>.

Конечно, вы можете пойти навстречу сотруднику-донору, разрешив день отдохнуть, несмотря на то что вы новый работодатель.

Но тогда имейте в виду, что, если вы оформите такой донорский день и оплатите исходя из среднего заработка, учесть его у себя в расходах вы не сможете.

— Сотрудник написал заявление на использование нескольких дополнительных дней отдыха, накопившихся у него за работу в выходные дни, указав, что его супруга находится в отпуске по беременности и родам. Должны ли мы в таком случае отпускать работника строго в указанные им дни при том, что руководитель не готов отпустить его в силу производственной необходимости?

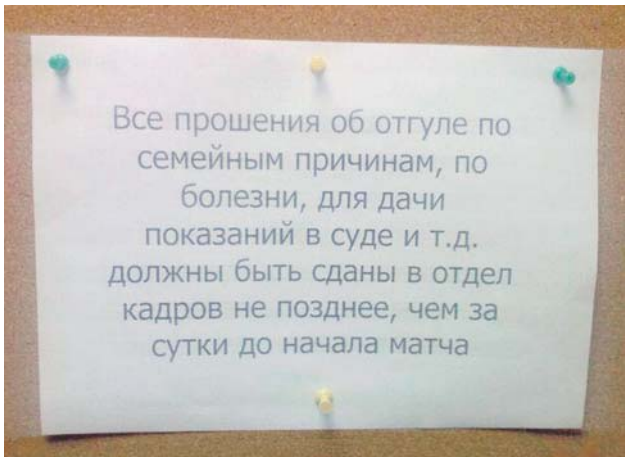
— Не должны. Отгулы — это не дни отпуска, которые ряду категорий сотрудников должны предоставляться в удобное для них время, в том числе в период нахождения супруги в отпуске по беременности и родам <6>. Каждый день отгула работник обязан согласовать с руководителем, а руководитель вправе отказаться дать отгул в запрашиваемый работником день.

Причем за своевольный уход работника в отгул к нему может быть применено дисциплинарное взыскание за прогул вплоть до увольнения <7>.

— Работник идет вакцинироваться и спрашивает, когда мы сможем предоставить ему оплачиваемые отгулы за день вакцинации и дополнительный день отдыха за вакцинацию? Обязаны ли мы это делать?

— Не обязаны, если у вас в ЛНА или в коллективном договоре не прописан дополнительный отдых для работника за его вакцинацию. Установление положений о таком отдыхе - это право, а не обязанность работодателя. Санитарное и трудовое ведомства, а также Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендовали предусмотреть в компаниях такой метод стимуляции персонала к прививке, но не обязали это делать. Поэтому у вас вполне законно может быть не установлено право сотрудников на отгулы за вакцинацию <8>.

Если во внутренних документах компании прописано предоставление оплачиваемых «вакцинных» дней, то отпустить работника в отгулы вы обязаны. При этом у вас может содержаться указание на использование их строго для определенной цели: день на прививку, еще день на восстановление после нее. Ведь работодатель вправе не разрешить использование таких дней по усмотрению сотрудника, допустим, для увеличения за счет них продолжительности отпуска.



Кстати, в каком порядке оплатить дни вакцинации, — это тоже вправе решать работодатель на свое усмотрение, прописав размер оплаты в ЛНА или в коллективном договоре. Причем, если по правилам работодателя в месяце, когда сотрудник возьмет «вакцинные» отгулы, его зарплата получится меньше, чем если бы он эти дни работал, требовать доплату до оклада сотрудник не может, поскольку размер оплаты таких дней каждый работодатель вправе установить исходя из своих финансовых возможностей <9>.

— В 2021 г. у нас были сотрудники, сдавшие кровь, и сотрудники, работавшие в выходные, пожелавшие получить не двойную оплату, а отгулы. Нужно ли при заполнении СЗВ-СТАЖ исключать из периода работы такие дополнительные дни отдыха доноров и людей, работавших в свои выходные?

— Не нужно. Все отгулы учитывайте в общем периоде работы.

При этом отгулы за работу в выходные дни не выделяйте никакими кодами, ведь это просто перенесенные на другое время выходные сотрудника, в которые он трудился.

А вот донорские дни (день сдачи крови и дополнительный день отдыха) в разделе 3 СЗВ-СТАЖ обозначьте так <10>:

• в графах 6 и 7 проставьте даты сдачи крови и дополнительные дни отдыха работника за донорство;

• в графе 11 напротив таких дат укажите код «СДКРОВ».

<1> ст. 186 ТК РФ; Письмо Минтруда от 12.05.2017 N 19-0/В-422
<2> ст. 186 ТК РФ; Письмо Минтруда от 09.04.2019 N 14-2/ООГ-2513
<3> Письмо Минтруда от 26.03.2020 N 14-4/10/П-2696 (п. 3)
<4> ст. 186 ТК РФ
<5> Письмо Минтруда от 25.03.2019 N 14-2/ООГ-2057
<6> ст. 123 ТК РФ
<7> Определение Мосгорсуда от 18.06.2019 N 33-26458/2019
<8> Рекомендации работодателям, утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол N 9; Разъяснения Минтруда, Роспотребнадзора «Разъяснения по организации вакцинации...», направленные Письмом Минтруда от 23.07.2021 N 14-4/10/П-5532; Письмо Минтруда от 10.08.2021 N 14-2/ООГ-7691
<9> https://онлайнинспекция.рф/questions/view/160244
<10> пп. 2.3.2, 2.3.3 Порядка, утв. Постановлением Правления ПФР от 06.12.2018 N 507п

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 05, 2022

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Ненадлежащая реклама

ДОКУМЕНТ

ДОКУМЕНТ: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ОКРУГА ОТ 29.04.2021 N Ф03-2101/2021 ПО ДЕЛУ N А51-9255/2020.

Одна медицинская организация обратилась в УФАС с жалобой на ненадлежащую, по её мнению, рекламу конкурента.
На городских улицах был размещены щиты с надписью о том, что конкурент организации — «Лучшая медицинская организация».

УФАС обратилась к конкурентам с требованием обосновать свое заявление о превосходстве над другими медицинскими организациями. И они ответили, что, во-первых, рекламное агентство на щитах допустило техническую ошибку: перед словами «Лучшая медицинская организация» пропустило слово «номинация», но ошибка давно исправлена – старые щиты убрали и поставили новые. А во-вторых, у них имеются два национальных сертификата «Лучшее предприятие года - 2019» и «Лучшее предприятие отрасли — 2019» в номинации «Лучшая медицинская организация».

С этими аргументами УФАС отказало в возбуждении дела по признакам нарушения законодательства о рекламе. Но медицинская организация не сдалась. Она обратилась в суд за признанием решения антимонопольного органа незаконным. Суд стал разбираться, кто же выдал эти «национальные» сертификаты? На первом сертификате были печати «Standard Chartered Rating GMBH», Международный экономический рейтинг «Лига лучших» и «International Rating Association».

Согласно данным ЕГРЮЛ, на территории РФ была зарегистрирована только одна компания, в названии которой имеется словосочетание «Лига лучших», но она ликвидирована за два года до выдачи сертификата. Сведений об организациях, имеющих наименования на английском языке, в ЕГРЮЛ на территории РФ не содержится.

Зато в интернете нашелся гражданин, на странице которого приведены макеты соответствующих сертификатов, идентичных по внешнему виду с сертификатом, представленным конкурентом организации, но разных по содержанию, среди которых имеется «Предприятие года — 2019», а также «Гордость профессии — 2019», «Руководитель года — 2019» и т.д. Данный гражданин позиционировал себя в качестве дизайнера логотипов, различных наград и иных корпоративных знаков отличия. То есть сертификат оказался просто бумажкой.

Второй сертификат был выдан ООО «Центр Аналитических Исследований» совместно с ООО «Межотраслевая рейтинговая компания». Исследователями был подготовлен экспертно-сравнительный анализ, свидетельствующий о том, что конкурент организации отнесен к числу рекомендованных и по итогу ранжирования вошел в рейтинг надежных партнеров среди 1 189 компаний отрасли и предприятий федерального округа.

Ни в исследованиях, ни в самих сертификатах нет информации о том, что конкурент организации является лучшим по какому-либо критерию. Кроме того, изготовление частными компаниями от своего имени документов, в названии которых имеется словосочетание «Национальный сертификат», также вводит в заблуждение потребителей рекламы, поскольку воспринимается по смысловому значению как официальный государственный документ, удостоверяющий содержащуюся в нем информацию.

Суды признали отказ УФАС неправомерным. Штраф по ст. 14.3 КоАП РФ за ненадлежащую рекламу для конкурента медицинской организации может составить от 100 000 до 500 000 рублей.

Проверка раньше регистрации

ДОКУМЕНТ

ДОКУМЕНТ: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 24.01.2022 N Ф09-9785/21 ПО ДЕЛУ N А47-6854/2021.

Налоговая инспекция любит проверять местонахождение юридического лица по месту его регистрации. Иногда организация не находится по своему адресу, тогда начинаются неприятности.

Но в данном случае всё было интереснее – ООО еще не успело переехать на новый адрес, как…

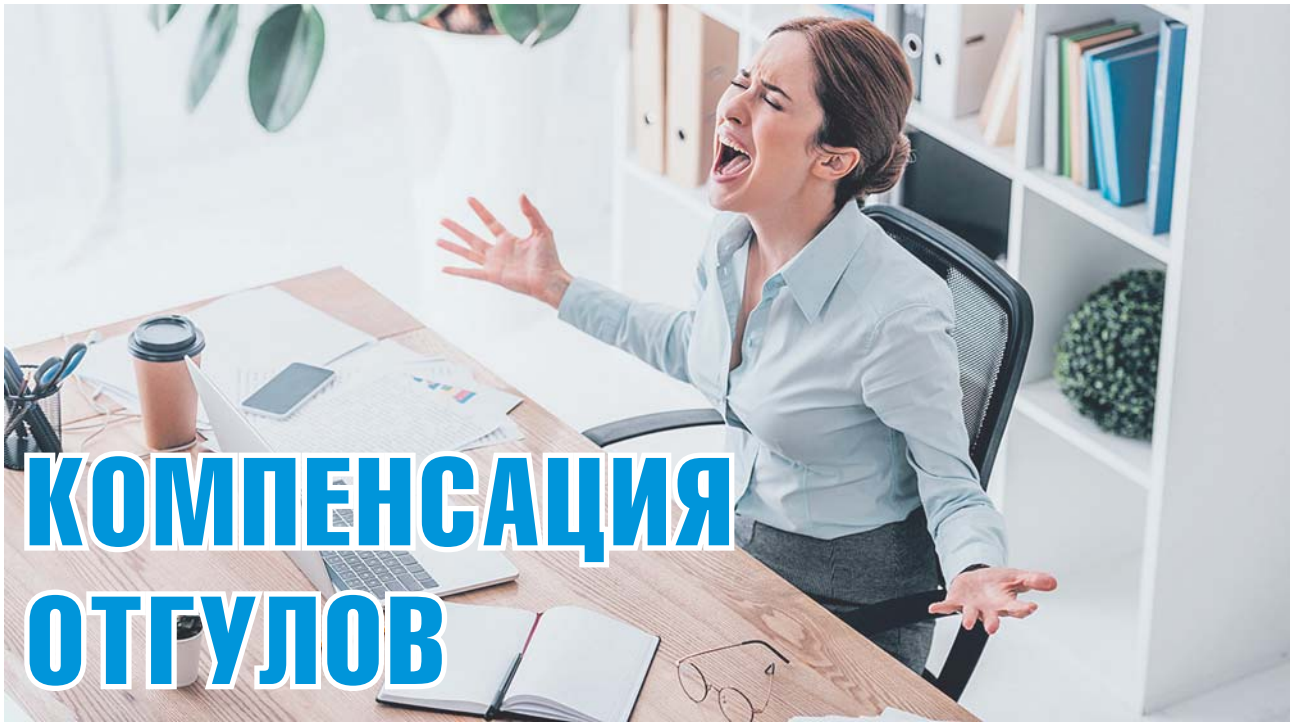
ООО решило съехать со старого адреса и переехать на новый адрес. Написало заявку об изменении в ЕГРЮЛ юридического адреса, но на каком-то этапе что-то пошло не так и регистрацию нового адреса в ЕГРЮЛ приостановили.

Зато налоговая инспекция пошла проверять наличие ООО по новому адресу и, понятное дело, организацию там не нашла — ни физически, никак. Налоговая составила протокол и на его основании ООО было отказано в регистрации по новому адресу.

Суд разобрал в коллизии. «На момент проведения мероприятий налогового контроля сведения о новом адресе не были включены в ЕГРЮЛ, в связи с чем суды обоснованно заключили, что общество <…> не должно нести риск неполучения почтовой корреспонденции по новому адресу». Регистрирующий орган понял, что погорячился и ещё в процессе судебных разборок зарегистрировал новый адрес в ЕГРЮЛ.

Пока новый юридический адрес в ЕГРЮЛ не внесён, ООО может по нему и не находиться. Это не нарушение!

Материал предоставлен
ООО «Инженеры информации», г. Волжский



КОМПЕНСАЦИЯ ОТГУЛОВ

М. А. Кокурина, старший юрист

Случается, сотрудник работал в выходные или в новогодние каникулы вне своего графика. В заявлении о согласии на «праздничные» выходы он указал, что хочет одинарную оплату и другие дни отдыха. Позднее он увольняется, не использовав свои отгулы. Нужно ли компенсировать их деньгами при увольнении работника?

Существует ли компенсация?

В ТК РФ есть обязанность работодателя компенсировать сотрудникам при увольнении дни неотгулянного отпуска. А вот «оплата» неиспользованных отгулов увольняющегося человека в ТК РФ не установлена. Судебная практика всегда была довольно противоречива: есть решения как в пользу работников, так и в пользу работодателей <1>. А кто-то из судей вставал на сторону сотрудников, только если в трудовом договоре прямо было прописано, что в случае его прекращения и невозможности использовать дни отдыха их можно заменить денежной компенсацией <2>.

Но не так давно Минтруд сказал, что работодатель обязан доплатить увольняющемуся сотруднику, работавшему в выходной или праздничный день и не отгулявшему выбранный взамен двойной оплаты другой день отдыха <3>. Ведь если сотрудник получил лишь одинарную оплату, а запланированные другие дни отдыха так и не использовал, то его труд в выходной или праздник оплачен не полностью, а значит, права работника нарушены <4>.

Кстати, вот что на эту тему думают в Роструде.

— В ТК РФ не предусмотрена выплата компенсации при увольнении за неиспользованный отгул в качестве обязательного требования.

Поэтому указанный вопрос не может быть предметом оценки со стороны инспекции труда, а спор должен разрешаться в суде. Судебная практика по этому вопросу неоднозначна.

Полагаю, что работодатель вправе воспользоваться «формализованным подходом» в такой ситуации. Работник письменно согласился на оплату в одинарном размере с последующим предоставлением другого дня отдыха. Поэтому работодатель должен ориентироваться на это волеизъявление работника до тех пор, пока тот не изменит свое решение, подав другое заявление. Например, об отказе от дня отдыха и оплате отработанного дня в повышенном размере. Если до увольнения работник свое решение не изменил, считается, что он не воспользовался своим правом на отгул.

При этом работодателю следует в случае получения от работника, имеющего отгулы, заявления на увольнение напомнить ему о неиспользованном праве на дополнительные дни отдыха.

Шкловец И. И., заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости

Таким образом, работодателю безопаснее действовать так:

- письменно уведомить увольняющегося сотрудника о наличии у него неиспользованных отгулов;
- попросить его написать заявление, в котором указать, готов ли он отгулять такие дополнительные дни отдыха или хочет отказаться от них и взять за них компенсацию. Как вариант — часть дней он отгуляет, за часть возьмет деньги;
- компенсировать деньгами не использованные сотрудником отгулы.

Как посчитать компенсацию за отгул?

В законодательстве нет ответа на этот вопрос, поэтому за консультацией мы опять же обратились в Роструд. Комментирует Шкловец И. И., заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости:

— В общем случае работа в выходной или праздничный день оплачивается в повышенном размере исходя из дневной или часовой ставки в месяце, в котором сотрудник работал в свой

выходной день или в нерабочий праздничный день <5>. При этом расчет ставки идет в зависимости от количества рабочих дней в этом конкретном месяце.

Другой день отдыха сотрудник вправе взять в любой месяц по согласованию с работодателем. ТК РФ не ограничивает использование отгулов за работу в выходной сроком давности. При этом в месяце увольнения, когда работнику нужно доплатить за неиспользованные отгулы, может быть иное количество рабочих дней или иной размер зарплаты.

В отсутствие прямого законодательного регулирования работодатель вправе закрепить правила решения такого вопроса в локальном нормативном акте или в коллективном договоре. Только «свое» регулирование не должно ухудшать положение работника.

Поэтому можно, например, предусмотреть, что компенсация за отгулы считается способом, в результате которого компенсация получится больше:

• или исходя из дневной (часовой) ставки в месяце выхода на работу в выходной или праздничный день;

• или исходя из дневной (часовой) ставки в месяце увольнения.

При этом от расчета исходя из среднего дневного (часового) заработка предложил бы отказаться, так как случаи сохранения среднего заработка четко предусмотрены ТК РФ и оплата дополнительных дней отдыха в перечень таких случаев не входит.

По ТК РФ вы обязаны оплатить в двойном размере труд в выходной или нерабочий праздничный день. Поэтому и неиспользованный отгул вы вправе «вернуть» деньгами в размере, который полагался сотруднику в момент его выхода на работу в выходной или праздник.

Но, учитывая мнение представителя Роструда, наиболее беспроигрышный вариант — это посчитать компенсацию за неиспользованные отгулы в пользу работника. Например, у вашего сотрудника есть отгул за выходной день, отработанный в январе 2021 г. Зарплата тогда была 31 000 руб. В марте 2022 г. при зарплате 35 500 руб. он будет увольняться. Посчитайте:

• дневную ставку за январь 2021 г. — 2 066,67 руб. (31 000 руб. / 15 раб. дн.);

• дневную ставку в марте 2022 г. — 1 613,64 руб. (35 500 руб. / 22 раб. дн.).

Оплатите день отгула исходя из большего размера ставки.

По такому же принципу можно действовать при компенсации отгулов за сверхурочную работу. Посчитайте часовую ставку в месяце, когда сотрудник отработал сверхурочно, сравните ее с часовой ставкой в месяце увольнения, выберите бОльшую и по ней оплатите <6>:

• первые 2 часа сверхурочной работы — не менее чем в полуторном размере часовой ставки;

• последующие часы — не менее чем в двойном размере часовой ставки.

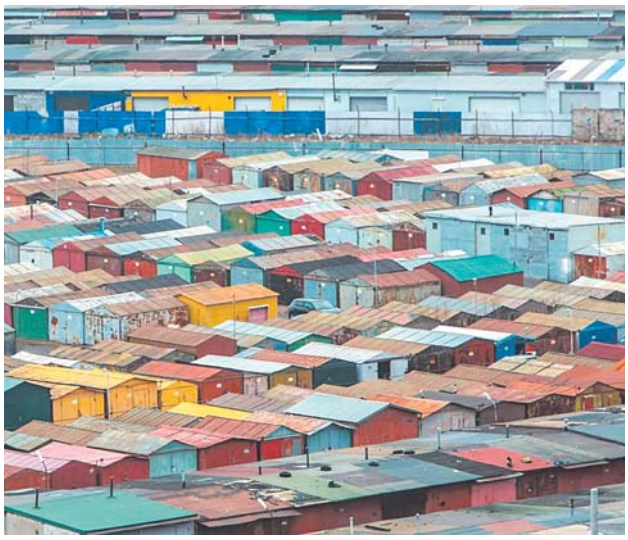
А вот дни отдыха, которые полагались работнику как донору, нельзя заменить денежной компенсацией даже при увольнении <7>.

<1> Определение 2 КСОЮ от 17.06.2020 N 88-11780/2020; Апелляционное определение Самарского облсуда от 11.06.2019 N 33-7034/2019
<2> Определение 4 КСОЮ от 26.01.2021 N 88-3418/2021
<3> Письмо Минтруда от 18.05.2021 N 14-6/ООГ-4466
<4> ст. 153 ТК РФ
<5> ст. 153 ТК РФ
<6> ст. 152 ТК РФ
<7> ст. 186 ТК РФ; Письмо Минтруда от 25.03.2019 N 14-2/ООГ-2057

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 05, 2022

ИНФОРМИРУЕТ РОСРЕЕСТР

КАК ОФОРМИТЬ ГАРАЖ В СОБСТВЕННОСТЬ?



Для того чтобы оформить гараж в собственность, в первую очередь необходимо убедиться в наличии у вас как правообладателя надлежащим образом оформленных документов. Например, это может быть свидетельство о праве на наследство, судебный акт о признании права, договоры об отчуждении имущества и др.

Также надо выяснить, имеются ли сведения о гараже в едином государственном реестре недвижимости – ЕГРН. Для этого можно воспользоваться сайтом Росреестра, в том числе разделом «Справочная информация по объектам недвижимости в режиме online», или заказать выписку из ЕГРН. Если сведения на гараж в ЕГРН отсутствуют и отсутствуют технические паспорта на гараж, сделанные до 1 марта 2008 года, то необходимо обратиться к кадастровому инженеру для изготовления технического плана гаража.

Собранный комплект документов необходимо представить вместе с заявлением о государственном кадастровом учете и (или) государственной регистрации прав в любой МФЦ или через официальный сайт Росреестра, подписав такое заявление усиленной квалифицированной электронной подписью.

В случае отсутствия необходимых документов, оформить право собственности на гараж можно, воспользовавшись положениями вступившего в силу с 1 сентября 2021 года Федерального закона от 05.04.2021 № 79-ФЗ — данный закон предусматривает возможность оформления не только самого гаража, но и бесплатного предоставления земли под ним.

Большое число гаражно-строительных кооперативов было создано до 2005 года, то есть до введения норм современного градостроительного регулирования. Поэтому их правовой статус в действующем законодательстве не прописан. Данный закон разработан для того, чтобы урегулировать рынок част-

ных гаражей и позволить гражданам в упрощенном порядке оформить в собственность гаражи, а также землю под ними.

В соответствии с Законом о гаражной амнистии возможно оформить гараж в собственность при соблюдении одновременно трех условий:

— гараж является капитальным, то есть имеет прочную связь с землей;

— гараж построен до вступления в силу действующего Градостроительного кодекса РФ (до 29.12.2004);

— гараж не признан самовольной постройкой по суду или решению органа местного самоуправления.

Не помешают оформить гараж следующие обстоятельства:

— гаражный кооператив, членом которого вы являлись, уже не существует;

— гараж имеет общие стены с другими гаражами и находится с ними в одном ряду;

— земля под гаражом не оформлена;

— гражданин, у которого вы приобрели гараж, умер или вам о нем ничего не известно;

— гараж принадлежал кому-то из ваших близких родственников, но после его смерти не был оформлен в наследство;

— земля под гаражом предоставлена кооперативу на праве постоянного (бессрочного) пользования или на праве аренды.

Прежде чем начать оформление гаража, необходимо изучить имеющиеся документы, которые имеют хоть какое-то отношение к гаражу. Любые справки, решения, технические описания могут стать основанием для оформления прав на гараж. Также можно обратиться в местное БТИ, у них на хранении могут быть документы, содержащие описание вашего гаража. Возможно, это позволит вам избежать расходов на кадастровые работы по подготовке технического плана гаража.

Законом установлен упрощенный перечень документов, подтверждающих, что человек владеет гаражом. Это могут быть не только документы о выделении земельного участка для строительства отдельно стоящего гаража, но и документы о выделении земельного участка гаражно-строительному кооперативу, свидетельства об участии в кооперативе, справки или иные документы, подтверждающие выплату пая в гаражном кооперативе, квитанции об оплате коммунальных платежей, ранее полученные документы технической инвентаризации и т.д.

В случае если земельный участок под гаражом не стоит на кадастровом учете, его необходимо образовать. Для этого нужно уточнить в местной администрации, утверждался ли на территорию, где расположен гараж, проект межевания территории. Это документ, который заранее определяет направления развития территории и границы земельных участков.

В случае если проект межевания территории не утвержден, то необходимо подготовить схему расположения земельного участка на кадастровом плане территории. Это можно сделать самостоятельно, воспользовавшись утвержденной формой, но лучше обратиться за этой услугой к кадастровому инженеру. Схема может быть подготовлена в бумажном виде или в виде электронного документа по форме.

Заявление о предварительном согласовании предоставления земельного участка, а также подготовленные документы необходимо направить в орган власти, который уполномочен на распоряжение земельным участком под гаражом.

Далее на основании положительного решения кадастровый инженер подготавливает межевой план земельного участка и технический план гаража. Когда данные документы будут готовы, нужно обратиться в Росреестр для постановки земельного участка на государственный кадастровый учет. Это можно сделать в МФЦ либо подать документы в электронном виде. По результатам данной процедуры вы получите выписку из ЕГРН на земельный участок под вашим гаражом.

Для того чтобы завершить оформление прав и на земельный участок, и на гараж, необходимо официально отправить в администрацию:

— решение о предварительном согласовании предоставления земельного участка;

— выписку из ЕГРН на земельный участок;

— технический план на гараж.

Администрация, в свою очередь, должна будет:

— принять решение о предоставлении земельного участка в собственность бесплатно;

— подать в Росреестр заявление о регистрации права собственности на земельный участок, о государственном кадастровом учете гаража и о регистрации права собственности на гараж;

— передать выписки из ЕГРН, подтверждающие регистрацию прав на гараж и землю.

Зам. руководителя Управления Росреестра по Ивановской области Н. В. Ведерникова

ПРОВЕРОК НЕ БУДЕТ!

Правительство РФ постановлением от 10.03.2022 № 336 ввело мораторий на проведение до конца 2022 года контрольных (надзорных) мероприятий.

Плановые мероприятия на 2022 год останутся только для установленного Правительством перечня объектов в рамках санитарно-эпидемиологического, пожарного, ветеринарного контроля (надзора), а также надзора в области промышленной безопасности. Не будут в 2022 году проводиться и внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия. Все предписания об устранении нарушений, выданные Управлением до 10.03.2022 и действующие на указанную дату, будут автоматически продлены на 90 календарных дней.

В период действия моратория на проведение плановых и внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий основное внимание Управления будет уделено проведению профилактических мероприятий (консультирование, профилактический визит, информирование), а также выдаче предостережений о недопустимости нарушений обязательных требований.

О. О. Зайцева, заместитель руководителя Управления Росреестра по Ивановской области

Компания «НПО Консультант» поздравляет с днём основания!

ОБУСО «Кинешемский КЦСОН» — с 30-летием!
Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, ИРО ВПП «Единая Россия», Финотдел Администрации Фурмановского района, АО Продукты «Торговая Лига» — с 20-летием!
ООО «Опора» — с 10-летием! ООО «Монтажник», ООО «Реском» — с 5-летием!

Ивановскую областную думу, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Ивановский облпотребсоюз, Администрацию Палехского муниципального района, ГБУ ИО «Центр кадастровой оценки», БУ «Ивановские газеты», МКУ «ИТЦ Отдела образования администрации Гаврилово-Посадского муниципального района», МУ Савинского муниципального района «МФЦ», Коллегию адвокатов №7 Ивановской области, Фурмановскую городскую коллегию адвокатов, Ивановский филиал ФГБОУ ВО «РАНХиГС при Президенте РФ», ОГБПОУ «Ивановский автотранспортный колледж», ООО «ВолгаТранс», ООО «МИРтекс», ООО «МК Кранэкс», ООО «НСД-Трикотаж», ООО «Прометей» — с днем основания!

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия в базовом семинаре (3 часа) - 1150 руб., онлайн-семинаре (4 часа) - 1350 руб., трансляции (7 часов) - 2500 руб., очном семинаре (5 часов) - 3500 руб., очном семинаре (7 часов) - 4500 руб.

АПРЕЛЬ 5
10.00 — 14.00

«КАДРОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ В 2022 ГОДУ: СЗВ-М, СЗВ-ТД, ОТЧЕТНОСТЬ В СЛУЖБУ ЗАНЯТОСТИ И НА ПОРТАЛЕ «РАБОТА В РОССИИ», ОТЧЕТНОСТЬ В ВОЕНКОМАТЫ»

ОНЛАЙН-СЕМИНАР

Лектор: **КОНЮХОВА Евгения Владимировна** — юрист по трудовому праву, ведущий эксперт-консультант по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству ООО «ЭЛКОД»

реклама 16+

АПРЕЛЬ 12
10.00 — 17.00

«ОБЗОР И РАЗЪЯСНЕНИЕ АКТУАЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНА № 44-ФЗ В 2022 Г. ОПТИМИЗАЦИЯ, УНИФИКАЦИЯ, АВТОМАТИЗАЦИЯ ЗАКУПОК»

ОЧНЫЙ СЕМИНАР

Лектор: **МИРОНОВ Евгений Николаевич** — Один из наиболее востребованных российских преподавателей по закупкам (44-ФЗ, 223-ФЗ, 135-ФЗ). Главный специалист по государственным закупкам ФГУ МСЧ «Центромед» Минпромторга России. Опыт работы в размещении государственных заказов с 2005 года.

реклама 16+

Камерный зал «Классика» **(ул. Палехская, 10)** возобновил концерты!

Актуальные события: ***classic-ivanovo.ru***

6+

ЛАУРЕАТЫ МЕЖДУНАРОДНЫХ КОНКУРСОВ

ЕВГЕНИЙ БРАХМАН И НАТАЛЬЯ ГРИНЕС

(ФОРТЕПИАНО)

«ЗА РОЯЛЕМ ВДВОЕМ»

Л. ван Бетховен. Увертюра «Кориолан»; А. Дворжак. 3 легенды; Ф. Мендельсон. Анданте и Блестящее аллегро; П. Хиндемит. Соната; М. Равель. Испанская рапсодия

11 АПРЕЛЯ

18.30

реклама 16+

Компания «НПО Консультант» поздравляет

С юбилеем:

Виноградова Сергея Александровича,
директора ООО «Мир торговли и развлечений»

Гаврилова Виктора Петровича,
председателя Коллегии адвокатов №7 Ивановской области

Мартьянова Владислава Владимировича,
начальника Департамента ЖКХ Ивановской области

С днём рождения:

Баутину Ксенью Ивановну,
начальника отделения ФКУ «УФО МО РФ по Ивановской области» (Тейково)

Богатова Николая Львовича,
директора ООО «Ивстройтех»

Бугаеву Светлану Евгеньевну,
и.о. начальника Департамента энергетики и тарифов Ивановской области

Будалова Михаила Юрьевича,
индивидуального предпринимателя

Вавринчука Дмитрия Андреевича,
начальника Департамента дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области

Волкова Сергея Александровича,
генерального директора ООО «Энергокомплекс»

Дмитриеву Марину Авенировну,
председателя Ивановской областной Думы

Зябликова Андрея Юрьевича,
председателя Ивановского районного суда

Корнева Владимира Сергеевича,
генерального директора ООО «Ивановская лесопромышленная компания»

Курносова Павла Юрьевича,
председателя Ленинского районного суда г. Иваново

Лебедеву Елену Александровну,
заместителя главы Администрации, начальника финансового отдела Лежневского района

Москалеву Надежду Николаевну,
председателя Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки

Прохорову Марианну Семеновну,
нотариуса

Середкина Александра Геннадьевича,
генерального директора ООО «Головное управляющее предприятие Бисер»

Смирнову Надежду Андреевну,
директора ООО «Дом-Сервис»

Чаянову Аллу Валерьевну,
директора ГБУ «Плесский музей-заповедник»

Желаем вам светлых удачных дней, реализации самых смелых планов и крепкого здоровья!

ТВОЙ КОНСУЛЬТАНТ
www.ivcons.ru
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016 ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 6 (1055) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 23.03.22 в 16.00, по факту 23.03.22 в 18.00
Дата выхода: 25.03.22 **Тираж:** 1250 экз. Заказ № 333-357
Адрес редакции (издателя): 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10.
Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Лебедева Т. В. **Адрес типографии:** 153043, г. Иваново, ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88