

ГЛАВНАЯ КНИГА



Увольнение за прогул:
разбираемся с причинами
отсутствия на работе
стр. 8–10

НАШЕ ПРАВО



Новые правила
противодействия
«авиадебоширам»
стр. 10–12

ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»



За роялем вдвоем
стр. 14–15

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
БУХГАЛТЕР 2022**

ПЕРВЫЙ ТУР ПО 23 МАЯ

Информация об условиях
конкурса, вопросы и итоги туров:
www.ivcons.ru, у представителей
«НПО Консультант».

Тел. 41-01-21,

почта: projects@ivcons.ru.

УЧАСТИЕ ОНЛАЙН:

KONKURS.IVCONS.RU.



НАТАЛЬЯ КУЗЬМИНА: «НАМ ПРЕДСТОИТ ФУНДАМЕНТАЛЬНАЯ РАБОТА ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ СО ВСЕМИ ОРГАНАМИ ВЛАСТИ РЕГИОНА»

стр. 2–3

НВ КОРОТКО О ВАЖНОМ

Выплата на рождение ребенка

Предлагается в 2022 году при назначении выплат в связи с рождением ребенка не учитывать доходы членов семьи, с которыми был расторгнут трудовой договор после 1 марта 2022 года. В этом случае ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка будет назначаться на 6 месяцев. При этом необходимые документы (сведения) должны будут предоставляться органами службы занятости посредством единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Источник: СПС КонсультантПлюс

Внешнее управление уходящими

В Госдуму поступил законопроект о внешнем управлении иностранными организациями, которые уходят из России. Внешняя администрация может быть назначена по решению суда в отношении организаций, имеющих существенное значение для обеспечения стабильности экономики и гражданского оборота, защиты прав и законных интересов граждан в РФ в целом или в отдельном регионе, в которых иностранные лица прямо или косвенно владеют более 25% акций (долей).

Источник: Проект Федерального закона N 104796-8

Не теряйтесь!

В Госдуму внесен законопроект о приостановке выплаты дивидендов «потерянным акционерам». Акционеры будут считаться потерянными, если они в течение двух и более лет не осуществляли свои права, не участвовали в общих собраниях акционеров и не получали дивиденды, — вся корреспонденция, весь объем дивидендов на протяжении двух лет возвращался компании.

Источник: Проект Федерального закона N 103501-8

Цифровые активы пропишут в НК

В Налоговом кодексе предлагается закрепить порядок налогообложения деятельности с цифровыми финансовыми активами.

Источник: Проект Федерального закона N 106872-8

Продолжение на стр. 4 >>



КРУПНЫЙ ПЛАН

НАТАЛЬЯ КУЗЬМИНА: «НАМ ПРЕДСТОИТ ФУНДАМЕНТАЛЬНАЯ РАБОТА ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ СО ВСЕМИ ОРГАНАМИ ВЛАСТИ РЕГИОНА»

Беседовала
Виктория ВИНОГРАДОВА



Министерство юстиции Российской Федерации в 2022 году отмечает свой 220-летний юбилей. На протяжении своей истории Министерство несёт функцию обеспечения статуса правового государства и совершенствования законодательства. О том, как реализует эту функцию Управление Минюста по Ивановской области и об управленческих «секретах», мы поговорили с руководителем Управления Натальей Викторовной Кузьминой.

— Наталья Викторовна, Управление Министерства юстиции занимается довольно широким спектром вопросов. Расскажите, пожалуйста, среди ключевых, постоянных направлений деятельности Управления, есть ли приоритетные вопросы, актуальные именно сегодня?

— Практически невозможно выделить направления деятельности, которые для нас более или менее актуальны в конкретный момент. В каждом из них есть и то, что актуально всегда — в любой момент времени, и то, что «на острие» здесь и сейчас.

Это и обеспечение единства правового пространства — фактически правового каркаса государства, которое для нас всегда в приоритете, и постоянное взаимодействие с некоммерческими организациями и контроль их работы, что также сейчас на самом острие нашей работы. К примеру, несмотря на отмену плановых проверок в отношении юридических лиц до конца года, работы в этой сфере стало даже больше. Ведь теперь на первый план вышла профилактическая, наблюдательная, разъяснительная работа с организациями.

Другое актуальное сегодня направление — работа с адвокатским и нотариальным сообществами, оказание бесплатной юридической помощи и международной правовой помощи. Бесплатная юридическая помощь востребована всегда, а сегодня становится просто необходимой для прибывающих в Россию иностранных граждан.

— Наверное, не ошибусь, если скажу, что за последние два года объем законотворчества увеличился. На сколько это отразилось на работе Управления?

— По итогам каждого года мы проводим анализ и видим, что год от года объем нормотворчества увеличивается. За последние 4-5 лет он вырос на 7%.

Сейчас работы у наших специалистов достаточно много. В декабре 2021 года был принят Федеральный закон «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», и нормативная база каждого региона должна быть приведена в соответствие с ним. Нам предстоит много фундаментальной работы во взаимодействии со всеми органами законодательной и исполнительной власти региона, а также коллегами из прокуратуры области и других правоохранительных ведомств. Сейчас составляются списки актов, которые должны быть проработаны и переработаны, и уже готова «дорожная карта», по которой мы будем вести эту объемную, детальную работу.

— Управление Министерства юстиции по Ивановской области несет миссию правового просвещения граждан и оказывает бесплатную юридическую помощь населению. Расскажите, как организован этот процесс?

— Правовое просвещение — это общественная работа, которую ведёт большое количество как государственных, так и негосударственных структур. Правительство Ивановской области заключило соглашение на оказание бесплатной юридической помощи населению с адвокатским сообществом региона. Также работу по оказанию бесплатной юридической помощи ведут муниципалитеты, органы социального обеспечения, правоохранительные органы, Пенсионный фонд, Фонд социального страхования, существуют

юридические клиники при вузах. В регионе работают три негосударственных центра бесплатной юридической помощи — областная Нотариальная палата, центр «Адвокаты — гражданам» и региональное отделение Ассоциации юристов.

Управление Минюста в сотрудничестве с адвокатами проводит дни бесплатной юридической помощи в нашем Центре правового просвещения. Часто приём ведут маститые адвокаты, которым, по их признанию, такая общественная деятельность приносит удовольствие. Ведь часто у людей возникают простые для нас, как для юристов, вопросы, но жизненно важные для граждан.

До пандемии нами активно проводилась акция «Правомобиль». Вместе со специалистами органов власти, адвокатами и другими консультантами на микроавтобусе мы выезжали в муниципалитеты области, чтобы оказать населению высококвалифицированную юридическую помощь. Этот проект получил существенный социальный эффект, заявился на президентский грант, и мы однозначно будем продолжать эту работу и дальше.

— Расскажите, пожалуйста, как Управление взаимодействует с общественными организациями и другими институтами гражданского общества?

Под гражданским обществом чаще всего понимается некоммерческий сектор. Являясь регистрирующим и контролирующим органом для НКО, мы имеем свою специфику во взаимодействии с ними. Не вмешиваясь в деятельность организаций, мы обязаны соблюдать интересы общества и государства по части безопасности, соблюдения норм права, соответствия формы деятельности НКО и расходования финансовых средств тем целям, которые были ею заявлены. Наше взаимодействие в первую очередь строится исходя из этих функций, но не ограничивается ими. Есть и другая сторона: оказание бесплатной юридической помощи, правовое просвещение, включение в реестр социально-ориентированных некоммерческих организаций и т.д.

Также мы тесно взаимодействуем с Уполномоченным по правам человека, Уполномоченным по правам ребенка Ивановской области. Например, во взаимодействии с Уполномоченным по правам ребенка в рамках единого дня правовой помощи детям ежегодно мы проводим правовую олимпиаду для школьников. В пандемию ее пришлось перевести в онлайн-формат, но это дало неожиданный положительный эффект. Число участников олимпиады кратно увеличилось, и в 2021 году составило более 1300 детей. А ещё правовой олимпиадой заинтересовались родители и тоже стали её участниками.

К проведению этого правового состязания приложили свою руку также представители Ассоциации юристов, адвокатского и нотариального сообществ, Департамента образования, прокуратуры и других правоохранительных органов. Это большая работа, и мы очень удовлетворены ее итогами. Ведь правовые знания точно пригодятся детям, а само участие в олимпиаде станет хорошим вкладом в портфолио.

— Управление Минюста имеет широчайший спектр деятельности. Наверняка это требует сильной экспертной команды и особых подходов к управлению. Есть ли какие-нибудь управленческие «секреты»?

— В прошлом я длительное время работала кадровиком и детально изучила процесс работы с персоналом. В тот период жизни я услышала сравнение, которое, как мне кажется, наиболее точно отражает суть подбора команды. Этот процесс похож на изготовление ожерелья из натурального жемчуга. Чтобы составить ожерелье, нужно потрудиться: нырнуть на глубину, найти раковину, поднять на поверхность, открыть и убедиться, что она не «пустышка», затем обработать добытую

жемчужину. И только тогда получится собрать ожерелье. Подбор кадров — такой же трудоемкий и небыстрый процесс.

Я люблю и ценю людей, которые работают в нашем коллективе. С 2016 до 2021 года я работала в Управлении Минюста по Ярославской области по системе ротации кадров, а когда вернулась в Иваново, была очень рада тому, что «костяк» команды сохранился. Это люди, с некоторыми из которых я знакома и бок о бок работаю более 25 лет. И взаимопонимание у нас происходит на уровне интуиции.

Мой стиль управления исключительно «женский». В нашем небольшом, практически семейном коллективе, он на все сто оправдывает себя. Я уверена, что людей в команде нужно беречь, ценить и уважать. И тогда они ответят тем же. Не всё определяет уровень зарплаты. В нашем Управлении он не самый высокий, но люди работают высокопрофессиональные. И я надеюсь, существующий в коллективе микроклимат является для них важным фактором.

— Какие услуги, предоставляемые Управлением, наиболее востребованы?

— Сегодня очень востребованы услуги по оказанию международной правовой помощи и проставлению апостиля на официальных документах, вывозимых за границу РФ. Мы работаем над возможностью оказания этих услуг не только в нашем Управлении, но и в МФЦ. Актуальна услуга по истребованию личных документов граждан с территории иностранных государств. Также популярна услуга по включению организаций в реестр социально ориентированных.

Профессионалов, которые обращаются к нам за различными сведениями, мы ориентируем на портал Министерства юстиции РФ, где находится обширная открытая база данных, которая регулярно обновляется и пополняется. Здесь можно найти реестры адвокатов, нотариусов, некоммерческих организаций, реестр нормативных актов и другие сведения, которые могут пригодиться в работе.

— Помогает ли Вам в работе система КонсультантПлюс?

— Да, конечно. Наши специалисты, особенно занимающиеся экспертизой региональных нормативных актов, пользуются ей постоянно. **ТК**

КРАТКАЯ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

В сентябре 1802 года в Российской Империи были учреждены министерства взамен существовавших ранее коллегий, в том числе и Министерство юстиции. Первым Министром юстиции стал Г. Р. Державин.

История Ивановского территориального управления Министерства юстиции берет свое начало уже в 20 веке. После Октябрьской революции по декрету II Всероссийского съезда Советов был создан Наркомат юстиции РСФСР, а впоследствии — губернские комиссариаты юстиции. В 1919 году органы юстиции в Иваново-Вознесенской губернии были преобразованы в отдел юстиции. В 1922 году отдел был ликвидирован, и большинство его обязанностей были возложены на органы прокуратуры.

История Министерства юстиции на территории Ивановской области продолжилась в 1939 году. С 1939 г. по 1956 г. Управление выполняло свои полномочия по руководству судебной системой, надзору за нотариатом и судебными исполнителями, надзору за исправительными учреждениями и т.д. В 1956 г. Управление вновь было ликвидировано и восстановлено в 1971 г., когда в соответствии с решением Ивановского облисполкома был образован отдел юстиции.

1994 году Управление юстиции администрации Ивановской области было преобразовано в Управление юстиции Ивановской области. В 2004 году Управление по Ивановской области было реорганизовано в Управление Федеральной регистрационной службы по Ивановской области и Управление Федеральной службы судебных приставов по Ивановской области. В своем современном виде и статусе Управление было восстановлено в 2008 году.



ИНФОРМИРУЕТ НАЛОГОВАЯ

КАК УТОЧНИТЬ ПЛАТЕЖ В СВЯЗИ С ДОПУЩЕННОЙ ОШИБКОЙ?

Налогоплательщик обязан самостоятельно исполнить обязанность по уплате налога, если иное не предусмотрено законодательством о налогах и сборах. Уплата налога может быть произведена за налогоплательщика иным лицом (п.1 ст.45 НК РФ).



При этом в п.7 ст.45 НК РФ указано, что Поручение на перечисление налога в бюджетную систему РФ заполняется в соответствии с правилами, установленными Министерством финансов РФ по согласованию с ЦБ РФ (Приказ Минфина России от 12.11.2013 N 107н (ред. от 14.09.2020)).

При обнаружении налогоплательщиком (иным лицом, предъявившим в банк поручение на перечисление в бюджетную систему РФ денежных средств в счет уплаты налога за налогоплательщика) ошибки в оформлении поручения на перечисление налога, не повлекшей перечисления соответствующих денежных средств в бюджетную систему РФ, налогоплательщик в течение трех лет с даты перечисления таких денежных средств в бюджетную систему РФ вправе представить в налоговый орган по месту учета заявление об уточнении платежа в связи с допущенной ошибкой с приложением к нему документов, подтверждающих уплату соответствующего налога и его перечисление в бюджетную систему РФ, с просьбой уточнить основание, тип и принадлежность платежа, налоговый период, статус плательщика или счет Федерального казначейства.

Решение об уточнении платежа принимается в случаях, предусмотренных настоящим пунктом, если это уточнение не повлечет за собой возникновения у налогоплательщика недоимки.

ИФНС России по г. Иваново



КОРОТКО О ВАЖНОМ

Особые условия

Правительством установлены особые условия предоставления в 2022 году субсидий, в том числе грантов, юрлицам, ИП и физлицам - производителям товаров, работ, услуг. В частности, у участника отбора может быть неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, не превышающая 300 тыс. рублей.

Источник: Постановление Правительства РФ от 05.04.2022 N 590

Поддержка транспортной отрасли

Подписан закон, закрепляющий меры по поддержке транспортной отрасли РФ. Закон, в частности, устанавливает возможность многократного использования иностранных контейнеров в пределах срока временного ввоза для внутренних перевозок по территории РФ, увеличивает с 2 до 10 процентов допустимую нагрузку на ось фуры при международных перевозках и др.

Источник: Федеральный закон от 15.04.2022 N 92-ФЗ

Водительские удостоверения и не только

Действие российских национальных водительских удостоверений, сроки действия которых истекают в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2023 года, автоматически продлевается на 3 года. Также на 12 месяцев продлевается действие диагностических карт транспортных средств, предназначенных для перевозок опасных грузов и зарегистрированных в районах Крайнего Севера, а также действие еще ряда срочных разрешений.

Источник: Постановление Правительства РФ от 09.04.2022 N 626

Шлите письма с российских доменов

ФНС России рекомендует гражданам для отправки электронных почтовых сообщений использовать почтовые серверы в российских доменах (.ru, .su) или зарегистрированные в сервисах стран, не попадающих под ограничения. Запрет на прием электронных писем с зарубежных доменов установлен и в других государственных органах.

Источник: Информация ФНС России от 12.04.2022

Не совершайте нетипичных операций!

При выявлении нетипичных операций по картам и счетам лиц, информация о которых содержится в базе данных Банка России, банкам предлагается временно приостанавливать дистанционный доступ к управлению счетом. При этом рекомендуется уведомить клиента о приостановке, указав причину. Возобновить действие электронных средств платежа возможно после личного обращения клиента в банк.

Источник: Информация Банка России от 15.04.2022

Штрафы для «альтернативных» историков

Установлена административная ответственность за нарушение запрета на публичное отождествление СССР и нацистской Германии: на граждан — в размере от 1 до 2 тыс. рублей либо административный арест на срок до 15 суток; на должностных лиц — от 2 до 4 тыс. рублей; на юридических лиц — от 10 до 50 тыс. рублей.

Источник: Федеральный закон от 16.04.2022 N 103-ФЗ

К вечеру — предприниматель

Через сервис «Государственная онлайн-регистрация бизнеса» можно за один рабочий день зарегистрировать компанию или ИП. Для ООО надо использовать типовой устав и подготовленное в сервисе решение о создании ООО, при этом единственный учредитель является руководителем создаваемой компании. Дополнительные документы прикладывать не нужно. Индивидуальному предпринимателю для регистрации достаточно направить заявление и скан паспорта.

Источник: Информация ФНС России

Штрафы для «зацеперов» стали больше

Увеличен размер административного штрафа за нарушение правил поведения граждан на железнодорожном транспорте — для так называемых «зацеперов». Теперь проезд на подножках, крышах вагонов и других не приспособленных для проезда пассажиров местах, а равно самовольная без надобности остановка поезда либо самовольный проезд в грузовом поезде повлечет наложение штрафа от двух тысяч до четырех тысяч рублей (ранее — в размере ста рублей).

Источник: Федеральный закон от 16.04.2022 N 93-ФЗ



ИНФОРМИРУЕТ ИВАНОВОСТАТ

ПЕРВЫЕ ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОЙ ПЕРЕПИСИ

В России проживает около 147 млн человек — такую цифру озвучил руководитель Росстата Павел Малков. Окончательные итоги будут опубликованы Росстатом в мае 2022 года.

Цифра пока не является окончательной, так как Росстат продолжает проверять данные из разных источников: это портал Госуслуг, планшеты переписчиков, стационарные переписные участки, бумажные машиночитаемые листы, полученные от спецконтингента.

«Перепись задает нулевую отметку, и в этой цифре со временем закономерно начинает накапливаться погрешность, которая исправляется на следующей переписи. Накапливается погрешность традиционного административного учета рождаемости и смертности, недоучет миграционных потоков. То есть мы сейчас задаем новую нулевую точку отсчета: 147 млн человек, плюс-минус 0,3%», — пояснил Павел Малков.

В качестве одной из основных тенденций, исходя из предварительных данных, в Росстате отмечают существенные расхождения данных переписи с текущей оценкой по целому ряду регионов. По предварительным оценкам в более чем 20 регионах страны численность населения по данным переписи будет выше текущей оценки. Рост числа жителей в Москве и Московской области, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, в Краснодарском крае показывает недоучет ежегодно фиксируемого миграционного прироста населения в этих регионах. Одновременно в 27 регионах страны численность населения по сравнению с текущей оценкой сократилась. Это ДФО, отдельные регионы Северо-Кавказского, Приволжского и Северо-Западного федеральных округов.

С мая по декабрь 2022 года Росстат будет ежемесячно выпускать окончательные итоги по разным темам и направлениям.

ИТОГИ СЕЛЬХОЗПЕРЕПИСИ

По итогам сельхозпереписи прошлого года, эксперты Росстата констатируют укрупнение предприятий: число производителей уменьшилось, но увеличились площади земель, которые они используют.

Сельскохозяйственная перепись 2016 года в нашей области зафиксировала 241 сельскохозяйственный объект, а микроперепись 2021 года — 200. Но если в среднем на один сельскохозяйственный объект по переписи приходилось 1253,1 га общей площади угодий, то сейчас 1458,7 га. Из всех объектов сельского хозяйства области:

- 1) число крупных сельхозпредприятий в области уменьшилось от 43 в 2016 году до 40 в 2021-м;
- 2) число малых — от 183 до 153;
- 3) фермерских хозяйств и ИП — от 715 до 464;
- 4) личных подсобных и других индивидуальных хозяйств населения в 2016 году обследовано 232,7 тысячи, в 2021 году — 124,8 тысячи хозяйств (только в сельской местности).

В среднем на один объект у фермерских хозяйств и ИП площадь угодий за 5 лет увеличилась более чем в 4 раза — от 72,5 до 297,5 га. А в личных подсобных и индивидуальных хозяйствах населения в 2 раза — от 0,1 до 0,2 га.

Отдел информации Ивановостата



НОВОЕ В ИВАНОВСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Установлены способы идентификация и аутентификации личности при предоставлении госуслуги.

Приказ Департамента управления имуществом Ивановской области от 04.04.2022 N 24

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ ДЕПАРТАМЕНТА УПРАВЛЕНИЯ ИМУЩЕСТВОМ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 21.04.2020 N 52-К «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ГБУ ИО «ЦЕНТР КАДАСТРОВОЙ ОЦЕНКИ» ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ «РАС- СМОТРЕНИЕ ОБРАЩЕНИЯ О ПРЕ- ДОСТАВЛЕНИИ РАЗЪЯСНЕНИЙ, СВЯЗАННЫХ С ОПРЕДЕЛЕНИЕМ КАДАСТРОВОЙ СТОИМОСТИ»

ЖИЛИЩЕ

Объем бюджетных ассигнований программы на 2022 год снижен до 897111910,83 руб. (ранее — 901782271,83 руб.).

Постановление Правительства Ивановской области от 14.04.2022 N 161-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬ- СТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 06.12.2017 N 460-П «ОБ УТВЕРЖ- ДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРО- ГРАММЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНЫМ И КОМФОРТНЫМ ЖИЛЬЕМ НАСЕ- ЛЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Государственную услугу предоставляют Департамент социальной защиты населения Ивановской области и его территориальные органы. Результатом предоставления услуги является предоставление гражданину гарантийного письма, единовременной социальной выплаты или отказ в ее предоставлении.

Приказ Департамента социальной защиты населения Ивановской области от 06.04.2022 N 26

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРА- ТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДО- СТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ «ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЕДИ- НОВРЕМЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ»

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Конкретизирован порядок назначения, выплаты и определения размера государственной социальной помощи на основании социального контракта.

Постановление Правительства Ивановской области от 14.04.2022 N 182-п
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬ- СТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 22.01.2020 N 12-П «ОБ ОКАЗАНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬ- НОЙ ПОМОЩИ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ОСНОВАНИИ СОЦИАЛЬНОГО КОНТРАКТА»

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Внесены изменения в Порядок исполнения областного бюджета по расходам.

Приказ Департамента финансов Ивановской области от 12.04.2022 N 107

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ ДЕПАРТАМЕНТА ФИНАНСОВ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 21.10.2016 N 183 «ОБ УТВЕРЖ- ДЕНИИ ПОРЯДКА ИСПОЛНЕНИЯ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА ПО РАС- ХОДАМ И ПОРЯДКЕ ИСПОЛНЕ- НИЯ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА ПО ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВА- НИЯ ДЕФИЦИТА ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА»

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Уточнены нормы содержания животных в приютах для животных на территории Ивановской области.

Постановление Правительства Ивановской области от 14.04.2022 N 173-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬ- СТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 08.07.2020 N 310-П «ОБ УСТАНОВ- ЛЕНИИ ПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРИУТОВ ДЛЯ ЖИВОТНЫХ И НОРМ СОДЕРЖА- НИЯ ЖИВОТНЫХ В ПРИУТОХ ДЛЯ ЖИВОТНЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ПРАВОПОРЯДКА

Конкретизированы требования, предъявляемые к оборудованию и эксплуатации пляжей, а также меры по обеспечению безопасности населения на пляжах и в других местах массового отдыха на водных объектах.

Постановление Правительства Ивановской области от 14.04.2022 N 179-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬ- СТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 11.03.2009 N 54-П «ОБ УТВЕРЖ- ДЕНИИ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ НА ВОДНЫХ ОБЪЕКТАХ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Источник информации:
ИБ Ивановский Выпуск
СПС КонсультантПлюс



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ - 2022

Банк России информирует о неприменении мер воздействия в отношении микрофинансовых организаций.

Информационное письмо Банка России от 07.04.2022 N ИН-018-44/51
«О МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ МИКРОФИНАНСОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ»

Поставщикам, не исполнившим свои обязательства по госконтрактам из-за санкций, рекомендуется представлять обновляющие документы.

Информационное письмо Минфина России от 08.04.2022 N 24-01-09/29768
«О НАПРАВЛЕНИИ ИНФОРМАЦИИ О ПРИМЕНЕНИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 21 МАРТА 2022 Г. N 417»

Упрощен порядок предоставления земельных участков российским гражданам и организациям.

Постановление Правительства РФ от 09.04.2022 N 629
«ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2022 ГОДУ»

Потерявшие работу или находящиеся под риском увольнения граждане могут присоединиться к программе бесплатного переобучения.

<Информация> Минтруда России от 12.04.2022
«СТАРТОВАЛ ПРИЕМ ЗАЯВОК НА ПЕРЕОБУЧЕНИЕ ДЛЯ БЕЗРАБОТНЫХ И РАБОТНИКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ»

Компании, которые в период ковидных ограничений получили кредиты под 3% годовых, могут взять отсрочку платежей на любой срок в пределах 6 месяцев.

<Информация> Минэкономразвития России от 14.04.2022
«БИЗНЕС С КРЕДИТАМИ ФОТ 3.0 ПОЛУЧИТ ОТСРОЧКУ ДО ПОЛУГОДА С СОХРАНЕНИЕМ ЛЬГОТНОЙ СТАВКИ»

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Минтранс России утверждены новые правила режима в пунктах пропуска через Государственную границу РФ.

Приказ Минтранса России от 31.03.2022 N 107
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ РЕЖИМА В ПУНКТАХ ПРОПУСКА ЧЕРЕЗ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ГРАНИЦУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
Зарегистрирован в Минюсте России 12.04.2022 N 68173.

ЖИЛИЩЕ. ЖКХ

С 1 марта 2023 года будут установлены новые требования к акту приемки оказанных услуг (работ) по капитальному ремонту общего имущества в МКД.

Федеральный закон от 16.04.2022 N 100-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 190 ЖИЛИЩНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

С 1 сентября 2022 г. вступает в силу обновленный порядок классификации гостиниц.

Постановление Правительства РФ от 07.04.2022 N 616
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О КЛАССИФИКАЦИИ ГОСТИНИЦ»

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

Установлен новый порядок признания лица инвалидом.

Постановление Правительства РФ от 05.04.2022 N 588
«О ПРИЗНАНИИ ЛИЦА ИНВАЛИДОМ»

Индекс роста среднемесячной зарплаты за 2021 год утвержден в размере 1,098.

Постановление Правительства РФ от 05.04.2022 N 589
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНДЕКСА РОСТА СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2021 ГОД»

Школьники, получающие пенсии по потере кормильца, не утратят право на социальную доплату к пенсии в случае временного трудоустройства.

Федеральный закон от 16.04.2022 N 113-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 12.1 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ»

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

Подписан закон, освобождающий от налогообложения НДС операции по отчуждению исключительных прав на основании договора коммерческой концессии.

Федеральный закон от 16.04.2022 N 97-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 149 ЧАСТИ ВТОРОЙ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

С 14 марта 2022 года по 28 февраля 2023 года физлица могут задекларировать свои активы и счета в зарубежных банках.

<Письмо> ФНС России от 06.04.2022 N АБ-4-19/4152@
«ОБ ИНФОРМИРОВАНИИ О ДОБРОВОЛЬНОМ ДЕКЛАРИРОВАНИИ»

С учетом принятого судебного решения даны разъяснения по вопросу перерасчета имущественных налогов, подлежащих уплате физлицами, в случае ошибочного применения налоговой льготы.

Письмо ФНС России от 14.04.2022 N БС-4-21/4562@
«О ПЕРЕРАСЧЕТЕ НАЛОГОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ УПЛАТЕ ФИЗИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ В ОТНОШЕНИИ ОБЪЕКТОВ НЕДВИЖИМОГО ИМУЩЕСТВА И (ИЛИ) ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ, В СЛУЧАЕ ОШИБОЧНОГО ПРИМЕНЕНИЯ НАЛОГОВОЙ ЛЬГОТЫ»

ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ

Бюджетам субъектов РФ предоставят субсидии на поддержку региональных проектов, направленных на повышение доступности туристических продуктов.

Постановление Правительства РФ от 08.04.2022 N 618
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «РАЗВИТИЕ ТУРИЗМА»

ЦЕННЫЕ БУМАГИ. РЫНОК ЦЕННЫХ БУМАГ

Подписан закон о делистинге бумаг российских компаний с иностранных площадок.

Федеральный закон от 16.04.2022 N 114-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» И ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ. СТАТИСТИКА

Непубличные акционерные общества обязаны проводить обязательный аудит только в случаях, предусмотренных законом.

Федеральный закон от 16.04.2022 N 99-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 67.1 ЧАСТИ ПЕРВОЙ ГРАЖДАНСКОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ТРАНСПОРТ

Роспотребнадзор рекомендует порядок действий потребителя в случае отмены рейса авиакомпанией.

<Информация> Роспотребнадзора
«ВНИМАНИЮ ПОТРЕБИТЕЛЯ: ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ АВИАКОМПАНИЯ ОТМЕНИЛА РЕЙС, ДЕНЬГИ НЕ ВЕРНУЛА, А В СЛУЖБЕ ПОДДЕРЖКИ ПРЕДЛАГАЮТ ВАУЧЕРЫ, КОТОРЫЕ НЕ НУЖНЫ»

ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ

С 1 сентября 2022 г. устанавливается новый порядок лицензирования фармацевтической деятельности.

Постановление Правительства РФ от 31.03.2022 N 547
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ЛИЦЕНЗИРОВАНИИ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

С 1 марта 2022 года предоставление госуслуг в области пожарной безопасности осуществляется исключительно через портал госуслуг.

<Письмо> МЧС России от 04.04.2022 N М-19-526
«О НАПРАВЛЕНИИ ИНФОРМАЦИОННОГО ПИСЬМА»

ЗАКУПКИ ПО 44-ФЗ И 223-ФЗ

Максимальный срок оплаты заказчиком поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги сокращен до семи рабочих дней с даты подписания заказчиком документа о приемке.

Федеральный закон от 16.04.2022 N 104-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Для участия субъектов МСП в конкурентных закупках предусмотрена возможность предоставить независимую гарантию.

Федеральный закон от 16.04.2022 N 109-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ЗАКУПКАХ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ОТДЕЛЬНЫМИ ВИДАМИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ» И СТАТЬЮ 45 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЕ В СФЕРЕ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ НУЖД»

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

До 31 декабря 2022 г. вводится упрощенный порядок признания в РФ иностранного образования и квалификации.

Постановление Правительства РФ от 05.04.2022 N 584
«ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПРИЗНАНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ И (ИЛИ) КВАЛИФИКАЦИИ, ПОЛУЧЕННЫХ В ИНОСТРАННОМ ГОСУДАРСТВЕ, В 2022 ГОДУ»

Источник информации:
раздел «Законодательство»
СПС КонсультантПлюс



ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

ТОП-4 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ



Вопрос: Нужно ли подавать форму СЗВ-ТД при смене фамилии сотрудника?

Ответ: В связи с изменением фамилии работника вы не подаете отдельную форму «Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица» (СЗВ-ТД) в ПФР, так как это законодательно не предусмотрено. Фамилия работника в форме СЗВ-ТД должна соответствовать данным в документе, подтверждающем регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета ПФР (п. 2.2.4 Порядка заполнения формы СЗВ-ТД, утвержденного Постановлением Правления ПФР от 25.12.2019 N 730п). Поэтому сначала работник должен сообщить об изменении своей фамилии в ПФР (самостоятельно или через вас). Когда данные в документе, подтверждающем регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета ПФР, будут изменены, вы можете подавать форму СЗВ-ТД как обычно в случаях, предусмотренных п. 2.4 ст. 11 Закона о персонифицированном учете, указывая в ней новую фамилию работника. Этот вывод следует из совокупности положений пп. 2 п. 2 ст. 6, п. 1, 3 ст. 9, ч. 2 ст. 14 Закона о персонифицированном учете, п. 2.2.4 Порядка заполнения формы СЗВ-ТД.



Источник: Готовое решение: Что делать отделу кадров при смене фамилии сотрудником? (КонсультантПлюс, 2022)

Вопрос: Сотрудница работала на месте основного работника во время его пребывания в отпуске по беременности и родам. Основной работник ушел в отпуск по уходу за ребенком. Нужно ли заключать дополнительное соглашение с сотрудницей, замещающей основного работника теперь уже на не на время отпуска по БИР, а на отпуск по уходу за ребенком основного сотрудника?

Ответ: Чтобы оформить временный перевод в указанном случае, заключите с замещающим работником дополнительное соглашение к трудовому договору. Укажите в нем, в частности, новые условия трудового договора, срок перевода — до выхода на работу основного работника. На практике также оформляют приказ о переводе. Ино-

гда нужно выполнить дополнительные действия, например заключить с работником договор о полной материальной ответственности. В трудовую книжку (если ее ведете) и сведения о трудовой деятельности запись о временном переводе не вносите. До оформления документов проверьте, нет ли ограничений на перевод. Например, нельзя перевести на должность руководителя дисквалифицированное лицо.



Источник: Готовое решение: Как оформить временный перевод на должность работника на период его отпуска по уходу за ребенком (КонсультантПлюс, 2022)

Вопрос: Нужно ли требовать полис ДМС при приеме на работу работника с удостоверением беженца?

Ответ: Беженцы при трудоустройстве предъявляют удостоверение беженца, им полис ДМС не нужен (п. 7 ч. 1 ст. 8 Федерального закона от 19.02.1993 N 4528-1).



Источник: Статья: Что надо знать об иностранных работниках. Как не нарушать правила привлечения иностранцев (Спиридонова Н.) («Финансовая газета», 2018, N 9)

Вопрос: Как отправить в отпуск сотрудника, который отказывается в него идти, даже по графику? Он не пишет заявление и накапливает отпуск целенаправленно. Что может грозить работодателю за это?

Ответ: Если работник не хочет идти в ежегодный оплачиваемый отпуск по графику, то выясните, есть ли у него законные основания для отказа (например, он имеет право на отпуск в удобное для него время). Если есть — перенесите отпуск на согласованные даты. Если нет — объясните, что за отказ пойти в отпуск по графику отпусков ему грозит дисциплинарная ответственность. Если же отпуск графиком не предусмотрен — с работником нужно договариваться. Сам отпуск оформите как обычно. В частности, уведомьте работника об отпуске за две недели, издайте приказ на отпуск (если он у вас предусмотрен). Если работник в период отпуска придет на работу, отмечать явку в таблице и выплачивать зарплату ему за эти дни не нужно. Работник обязан идти в ежегодный отпуск в даты, указанные в графике отпусков. График отпусков

обязателен и для него, и для вас (ч. 2 ст. 123 ТК РФ). И его несоблюдение — нарушение трудовой дисциплины, за которое работника можно привлечь к дисциплинарной ответственности. Но есть случаи, когда работник может отказаться идти в отпуск в предусмотренные в графике даты. Например, если вы своевременно не уведомили его об отпуске.

Работник может отказаться от ежегодного отпуска, запланированного графиком отпусков, только если есть уважительные причины для такого отказа и переноса отпуска на другие даты. В частности:

- если вы нарушили срок выплаты отпускных. Или уведомили об отпуске работника менее чем за две недели. Тогда по письменному заявлению работника отпуск нужно перенести, а новый срок согласовать с ним (ч. 2 ст. 124 ТК РФ);

- если он относится к той категории работников, кто вправе пойти в отпуск в удобное для них время. Как, например, работники с тремя и более детьми в возрасте до 18 лет, младшему из которых не исполнилось 14 лет (ч. 4 ст. 123, ст. 262.2 ТК РФ). Но даже в этих случаях учитите особые требования, если работник попросит перенести отпуск на следующий рабочий год. В некоторых случаях такой перенос запрещен. Например, когда из-за этого работник будет работать без отпуска в течение двух лет подряд (ч. 4 ст. 124 ТК РФ). Если такой запрет есть — договоритесь с работником о новом сроке отпуска в текущем рабочем году, расскажите ему о запрете и объясните, что данный запрет обязателен для всех.

Есть риск привлечения вас к административной ответственности по ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ, если вы не отправите работника в ежегодный оплачиваемый отпуск по графику, даже если он отказывается (не хочет идти) в отпуск, но при этом у него нет законных оснований для такого отказа. Иначе вы нарушите закон, ведь график обязателен для вас и работника в силу ч. 2 ст. 123 ТК РФ.



Источник: Готовое решение: Как отправить работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, если он не хочет (отказывается от него)? (КонсультантПлюс, 2022)

УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ПРОГУЛ: РАЗБИРАЕМСЯ С ПРИЧИНАМИ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОТЕ



И. В. Кравченко, ст. эксперт по бух. учету и налогообложению

За такой грубый дисциплинарный проступок, как прогул, вы можете уволить работника «по статье». Однако нарушение нарушению рознь. Бывают ситуации, когда, на первый взгляд, кажется, что нарушение очевидно и увольнение за него правомерно, а на деле оказывается совсем не так. Разобраться, когда можно и нельзя уволить за прогул, поможет проанализированная нами судебная практика.

Уважительные причины невыхода на работу

Невыход на работу сотрудника является прогулом, если уважительных причин для невыхода не было. Однако готового перечня, в котором было бы написано, какие причины отсутствия на работе считаются уважительными, а какие — нет, не существует. Главный ориентир в этом вопросе — судебная практика.

При привлечении к дисциплинарной ответственности работодатель должен учитывать (п. 5 Обзора, утв. Президиумом ВС 09.12.2020):

- тяжесть совершенного работником проступка;
- обстоятельства, при которых он был совершен;
- предшествующее поведение работника;
- его отношение к труду.

В суде нужно доказать, что эти факторы учитывались при наложении взыскания на работника. Например, представить акт

служебной проверки, подтверждающий, что перечисленные моменты были проанализированы и оценены. Иначе увольнение могут признать незаконным, даже если сам проступок будет доказан (*Определение Судебной коллегии по гражданским делам ВС от 01.07.2019 № 5-КГ19-81*).

Итак, с увольнением сотрудника за прогул лучше повременить, если он:

- использовал предусмотренные законом дни отпуска без сохранения зарплаты, в предоставлении которых работодатель отказал. Сотрудник подал заявление о предоставлении ему отпуска в связи с рождением ребенка, однако согласия от работодателя на отгул не получил. За отсутствие на работе в течение 3 дней работника уволили. Основание — прогул.

Суды первой и апелляционной инстанций встали на сторону работодателя, делая упор на том, что порядок оформления отпуска был нарушен. Однако ВС РФ отметил, что работнику не нужно согласовывать с начальством свой уход в такой отпуск. Самого факта представления работодателю заявления достаточно, чтобы не приходиться на работу в указанные в заявлении дни. И расценивать в этом случае отсутствие работника как прогул нельзя (*Определение Судебной коллегии по гражданским делам ВС от 22.04.2019 № 5-КГ19-21*).

Полагаем, что аналогичный подход может быть применен ко всем случаям, когда предоставление отпуска работнику является обязательным (в частности, отпуска в связи с регистрацией брака, со смертью близкого родственника и т.д.). Главное, чтобы основание для подачи заявления об отпуске действительно было (ч. 2 ст. 128 ТК РФ; *Определение Судебной коллегии по гражданским делам ВС от 17.05.2021 № 127-КГ21-2-К4*);

- отсутствовал в офисе в связи с разъездным характером работы, не известив об отъезде начальство. Сотрудник уехал на рабочую встречу, а работодатель считал это прогулом, так как посещение клиента не было согласовано. Да и в объяснениях сотрудник сослался на посещение клиента, почтовый адрес которого оказался таким же, как и домашний адрес работника. В связи с этим работодатель подумал, что работник находился у себя дома в рабочее время.

Факт, что работодатель и указанная в объяснительной организация состоят в договорных отношениях, подтвердился только в суде. Собственно, как и то, что работник в спорный период действительно исполнял свои трудовые обязанности (Апелляционное определение Мосгорсуда от 22.04.2021 № 33-16646/2021).

СПРАВКА

ТК определяет прогул как отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов подряд в течение рабочего дня (подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). При этом, согласно новому подходу судов к прогулу, складывать время отсутствия работника до обеда и после обеда нельзя (Апелляционные определения Самарского облсуда от 02.06.2020 № 33-4601/2020; Хабаровского крайсуда от 24.04.2020 № 33-2181/2020; Свердловского облсуда от 13.03.2018 № 33-4752/2018). Соответственно, суд может признать увольнение прогульщика неправомерным, если работник не был на работе более 4 часов, но ни до обеда, ни после него время отсутствия не превысило 4 часов.

Хотя ранее суды иногда просто вычитали время перерыва из общего времени отсутствия на работе (Апелляционные определения Свердловского облсуда от 24.11.2017 № 33-20422/2017; Ставропольского крайсуда от 10.02.2015 № 33-919/2015).

Отметим, что отсутствие на рабочем месте в связи с разъездным характером работы довольно часто становится камнем преткновения, приводящим стороны в суд. И, как правило, такие споры выигрывают работники (Определения 1 КСОЮ от 01.02.2021 № 88-1804/2021; 2 КСОЮ от 14.01.2021 № 88-1482/2021; 3 КСОЮ от 09.12.2020 № 88-17667/2020);

- был отстранен от работы. Сотрудницу перевели на новую должность, но к работе не допустили, так как ей нужно было пройти обязательное психиатрическое освидетельствование. Начальник направил ее в отдел кадров для получения направления на освидетельствование, однако до кадровиков сотрудница так и не добралась. Она вернулась на рабочее место, после чего ее повторно направили в отдел кадров, но и эта попытка дойти до места назначения успехом не увенчалась. Уйдя с работы во второй раз, сотрудница там больше не появилась. Позднее ее уволили за прогул.

Суд пришел к выводу, что работница прогула не совершала, так как первопричиной невыхода на работу было ее отстранение от исполнения должностных обязанностей непосредственным руководителем. Время отстранения рабочим временем не признается. Приходить на работу отстраненный сотрудник не обязан. А значит, квалифицировать действия сотрудницы как прогул нельзя, даже несмотря на то, что она не пошла к кадровикам и к врачу, как было велено руководством (Определение 2 КСОЮ от 18.05.2021 № 88-10642/2021).

К слову, это не единичный случай, подтверждающий, что нельзя увольнять работника за прогул, если он ушел с работы после того, как его не допустили к работе (Апелляционные определения ВС Республики Крым от 20.05.2020 № 33-4259/2020);

- не смог добраться до работы из-за погодных условий.

Сотрудница из-за сильного снегопада не смогла приехать на работу, о чем предупредила работодателя, объяснив, что дорога из деревни, в которой она находилась, была только одна, и та заметена, общественный транспорт не ходит, до ближайшей станции 10 км. При этом сотрудница предприняла меры: вызвала трактор для расчистки снега, но тот не смог проехать. Но все это не спасло ее от увольнения за прогул.

ВС отметил, что, поскольку работница объективно не могла добраться до работы, уволить за прогул ее нельзя. Кроме того, до увольнения работница никаких взысканий не имела, а потому наказание в виде увольнения несоразмерно тяжести проступка (Определение Судебной коллегии по гражданским делам ВС от 12.08.2019 № 5-КГ19-98).

К слову, в последние годы увольнения за прогул из-за непогоды суды все чаще признают неправомерными (Определение 1 КСОЮ от 13.01.2020 № 88-1871/2020).

Неуважительные причины отсутствия на работе

Невыход на работу без уважительных причин фактически является прогулом, за который вы можете уволить работника. В последние несколько лет суды поддерживали работодателей и признавали увольнение прогульщика правомерным в случаях, когда работник:

- сослался на нездоровье, но не имел больничного листа. Работник с утра пошел к стоматологу, где ему удалили два зуба. После принес на работу соответствующую справку и ушел домой. Отсутствие на работе в этот день работодатель считал за прогул.

В суде работник пытался доказать, что покинул рабочее место с разрешения непосредственного руководителя. Мол, по состоянию здоровья он не мог выполнять свои трудовые обязанности (сесть за руль), и его отпустили. Однако эти доводы своего подтверждения в ходе рассмотрения дела не нашли.

Суд, рассмотрев материалы дела, пришел к выводу, что у сотрудника не было уважительных причин не работать (Апелляционное определение Свердловского облсуда от 19.06.2018 № 33-10855/2018);

- участвовал в судебном заседании в качестве представителя. Работник в рабочий день представлял в суде интересы супруги, не согласовав предоставление ему отгула с работодателем. Он посчитал, что для невыхода на работу достаточно направить СМС-сообщение руководителю, указав, что оправдательные документы у него есть и будут представлены по выходе на работу. Чем обернулась такая самонадеянность, догадаться легко.

Суд не посчитал уважительной причиной отсутствия на рабочем месте участие в судебном заседании в качестве представителя (Апелляционное определение Мосгорсуда от 12.02.2018 № 33-5079/2018);

- не вышел на работу после погашения работодателем долга по зарплате. Работница приостановила работу в связи с задержкой выплаты зарплаты. Через некоторое время работодатель задолженность перед ней погасил и уведомил об этом, а также о том, что пора возвращаться к своим трудовым обязанностям. Однако, получив документ, работница так и не вышла на работу. Почему — объяснять она отказалась. В результате — уволена за прогул.

Суд отметил, что, так как зарплатный долг перед работницей был полностью погашен, она должна была выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения уведомления (ст. 142 ТК РФ). Однако без уважительной причины отсутствовала на рабочем месте, а значит, совершила прогул (Определение 8 КСОЮ от 02.03.2021 № 88-2622/2021);

- ушел в «самоволку» — в «необязательный» отпуск за свой счет. Сотрудница

НОВЫЕ ПРАВИЛА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ «АВИАДЕБОШИРАМ»

подала заявление о предоставлении ей отпуска без содержания за день до желаемой даты отгула. После чего, не убедившись в том, что работодатель подписал документ, не вышла на работу. Она полагала, что работодатель не против ее невыхода, так как ранее отпуск за свой счет ей уже предоставлялся не раз и проблем никаких не было. Однако мнение ее оказалось ошибочным — работодатель в этот раз в отпуске отказал. За невыход на работу без уважительной причины сотрудницу уволили.

Судьи поддержали работодателя (Определение 8 КСОЮ от 04.02.2020 № 88-1743/2020). По их мнению, прежде чем уходить в отпуск без содержания, сотрудница должна была убедиться, что ее заявление работодателем подписано и отпуск ей предоставлен. Ведь предоставление такого отпуска — это право работодателя, а не обязанность (ст. 128 ТК РФ). Невыход на работу без договоренности сторон — это прогул. К такому же выводу суды приходили и ранее (Апелляционное определение Пермского крайсуда от 07.11.2016 № 33-13233/2016).

Однако случаи, когда увольнение считалось чрезмерным наказанием в подобных ситуациях, тоже были (Апелляционное определение Омского облсуда от 02.08.2017 № 33-5083/2017). В частности, когда уход в отпуск за свой счет был осуществлен с устного разрешения руководителя (без оформления приказа) (Определение Судебной коллегии по гражданским делам ВС от 22.06.2020 № 13-КГ20-1-К2);

— в ежегодный оплачиваемый отпуск. История схожа с предыдущей: работник обратился к работодателю с заявлением о предоставлении ежегодного отпуска и, полагая, что отпуск предоставлен, дальнейшую судьбу документа не отслеживал. А зря — приказ о предоставлении отпуска работодатель не издал. За длящийся прогул сотрудника уволили.

Доводы работника о том, что в период прогула он находился в отпуске, суд отклонил из-за отсутствия соответствующего приказа. Указав, что, если сотрудник ушел в ежегодный отпуск самовольно, это можно считать прогулом (Апелляционное определение Мосгорсуда от 26.04.2019 № 33-5418/2019).

В похожих ситуациях суды могут принимать разные решения. А потому увольнять за прогул следует очень осторожно. Наш совет: если сомневаетесь в законности увольнения, примените к работнику более мягкое наказание — объявите выговор или замечание.

Первые опубликовано
в журнале «Главная книга» № 6, 2022



Наталья Куничкина, юрист

Близится период отпусков. Хотя направления полетов для отдыха в настоящее время сильно ограничены, думаем, что в разгар сезона самолеты не будут летать полупустыми. А с проблемой противодействия «авиадебоширам» (то есть пассажирам гражданского воздушного судна, грубо нарушающим как правила поведения, так и общественный порядок в целом) сталкивалась, наверное, каждая авиакомпания. Замкнутое пространство салона самолета, необычные физические условия (давление, состав и влажность воздуха, шум, запахи, соседство с неприятными попутчиками, страх высоты или возможной авиационной катастрофы и т.п.) являются провоцирующими факторами неадекватного поведения людей с неустойчивой психикой или находящихся в состоянии опьянения.

Так, например, 8 ноября 2021 года в аэропорту Шереметьево задержали пассажира в состоянии алкогольного опьянения за дебош на борту авиалайнера, прилетевшего из Стокгольма в Москву. Мужчина неадекватно себя вел во время руления: кричал, пытался сломать кресло и разбил внутреннее пластиковое стекло иллюминатора, повредив при этом руку. Многие сотруд-

ники авиакомпаний утверждают, что подобные происшествия не редкость.

Единого подхода к борьбе с авиадебоширами в мире не выработано, и во многих странах отсутствуют какие-либо специальные нормы по борьбе с ними. Действительно, для разработки нужных в данном случае правовых норм законодателю требуется преодолеть ряд трудностей концептуального характера

и выбрать ту сторону, интересы которой будут иметь большее значение. Во-первых, по общему правилу, принимать меры принуждения, особенно как-то связанные с ограничением свободы физического лица, могут только сотрудники правоохранительных органов, и предоставление подобных полномочий работникам частных авиакомпаний выглядит опасным из-за возможных злоупотреблений по отношению к авиадебоширу. Во-вторых, любой пассажир воздушного судна заплатил деньги за свою перевозку, а значит, рассчитывает на определенный уровень комфорта и на определенное время прибытия этого судна в аэропорт назначения. Следовательно, посадка самолета в другом аэропорту для передачи авиадебошира уполномоченным сотрудникам правоохранительных органов или игнорирование поведения такого авиадебошира до конца полета существенно снижает качество услуги перевозки для других пассажиров.

В России долгое время не было никаких правил относительно борьбы с авиадебоширами, лишь в 2017 году законодатель обратил внимание на эту проблему.

Закон о «черных списках авиадебоширов»

Федеральным законом от 21.12.2009 № 336-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» статья 11.5 КоАП РФ была дополнена частью 6, которая предусмотрела административную ответственность за невыполнение лицами, находящимися на борту воздушного судна, законных распоряжений командира воздушного судна и наказание в виде административного штрафа в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей или административного ареста на срок до пятнадцати суток.

Федеральным законом от 03.04.2017 № 60-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статью 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации» УК РФ был дополнен статьей 267.1, предусматривающей уголовную ответственность за совершение из хулиганских побуждений действий, угрожающих безопасной эксплуатации транспортных средств, и наказание в виде штрафа в размере от ста пятидесяти тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двух лет, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на тот же срок. Этим же законом был изменен пункт «в» части 1 статьи 213 УК РФ, и совершение преступления на воздушном транспорте стало специальным признаком хулиганства.

После соответствующего изменения законодательства об административных правонарушениях и уголовного законодательства был введен в действие закон о так называемых «черных списках авиадебоширов». Так, Федеральным законом от 05.12.2017 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Воздушный кодекс Российской Федерации» Воздушный кодекс Российской Федерации (далее по тексту — ВК РФ) был дополнен статьей 107.1 и рядом технических норм, обеспечивающих ее применение.

В частности, было установлено, что перевозчик или лицо, уполномоченное перевозчиком на заключение договора воздушной перевозки пассажира, вправе отказать в заключении такого договора пассажиру, если он внесен данным перевозчиком в реестр лиц, воздушная перевозка которых ограничена, за исключением случаев, предусмотренных п. 6 ст. 107.1 ВК РФ.

О факте совершения пассажиром действий, которые могут подпадать под признаки административного правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст. 11.17 КоАП РФ, либо преступления, предусмотренного пунктом «в» ч. 1 ст. 213 или ст. 267.1 УК РФ и совершенного на борту воздушного судна, командир воздушного судна должен проинформировать в письменной

форме руководителя или исполняющего обязанности руководителя перевозчика (копия этого документа вручается самому авиадебоширу до покидания воздушного судна).

Решение о внесении пассажира в реестр лиц, воздушная перевозка которых ограничена перевозчиком, принимается руководителем или исполняющим обязанности руководителя перевозчика на основании вступившего в законную силу постановления о назначении лицу административного наказания или обвинительного приговора (пассажир исключается из этого реестра по истечении одного года).



В заключении договора воздушной перевозки пассажира не может быть отказано пассажиру, если он внесен перевозчиком в реестр лиц, воздушная перевозка которых ограничена данным перевозчиком, в случае если:

- 1) пассажир возвращается в Россию из пункта отправления, единственным способом транспортного сообщения из которого с Россией является воздушная перевозка;
- 2) пассажир подлежит административному выдворению за пределы Российской Федерации, депортации или реадмиссии при условии, что единственным способом транспортного сообщения между РФ и пунктом отправления или пунктом назначения является воздушная перевозка;
- 3) пассажир направляется к месту лечения или обратно либо сопровождает пассажира из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности к месту лечения или обратно;
- 4) пассажир направляется на похороны члена семьи или близкого родственника пассажира, внесенного в реестр лиц, воздушная перевозка которых ограничена данным перевозчиком, или обратно, что подтверждается документально (п. 6 ст. 107.1 ВК РФ).

Как показала практика, этот комплекс правовых норм фактически не действует и противодействовать авиадебоширам не помогает. Во-первых, для включения лица в «черный список авиадебоширов» требуется его привлечение к административной или уголовной ответственности, а это и не всегда возможно из-за сложностей с собиранием доказательств и занимает много времени, поэтому многие авиакомпании предпочитают даже не начинать соответствующее разбирательство. Во-вторых, авиадебошир включается в черный список только одной авиакомпании, а авиакомпании не могут делиться своими черными списками друг с другом, чтобы хотя бы обращать внимание на проблемных пассажиров до взлета воздушного судна. В-третьих, включение авиадебошира в черный список происходит всего на один год, а после все ограничения автоматически снимаются. Многие авиакомпании указывают, что в их черные списки занесены буквально несколько человек, причем большинство из них оказались в этих списках не из-за хулиганства на борту воздушного судна, а из-за отказа следовать противозидемическим правилам (надеть медицинскую маску во время полета).

Закон о применении «специальных средств сдерживания» к авиадебоширам

Более серьезной мерой противодействия авиадебоширам законодателю представляется введение правил о применении к авиадебоширам «специальных средств сдерживания».

Федеральным законом от 06.12.2021 № 400-ФЗ «О внесении изменений в Воздушный кодекс Российской Федерации» статья 58 ВК РФ, регулирующая права и обязанности командира воздушного судна, подверглась изменениям, а также ВК РФ был дополнен статьей 85.2 «Права членов экипажа воздушного судна и сотрудников службы авиационной безопасности эксплуатанта (авиационного предприятия) в случае совершения противоправных действий на борту воздушного судна». Этот федеральный закон начнет действовать с 5 июня 2022 года — то есть как раз в начале сезона отпусков.

Авторами соответствующего законопроекта было указано: «По информации, предоставленной крупнейшими авиакомпаниями, во время полетов регулярно фиксируются случаи нападения и физического воздействия на бортпроводников и пассажиров. В целях обеспечения безопасности полета, жизни или здоровья членов экипажа и пассажиров воздушного судна в указанных случаях необходимо предоставить членам экипажа воздушного судна и сотрудникам службы авиационной безопасности эксплуатанта (авиационного предприятия) право использовать специальные средства сдерживания» (пояснительная записка к законопроекту № 577008-7), то есть законодателем было предложено летным экипажам применять к авиадебоширу лишь ограничивающие его подвижности технические средства.

Пункт 2 части 1 статьи 58 ВК РФ в новой редакции гласит, что командир воздушного судна в целях обеспечения безопасности полета воздушного судна вправе отдавать распоряжения любому находящемуся на борту воздушного судна лицу и требовать их исполнения. Командир воздушного судна имеет право применять все необходимые меры, в том числе меры принуждения, в отношении лиц, которые своими действиями создают непосредственную угрозу безопасности полета воздушного судна либо угрозу жизни или здоровью других лиц и отказываются подчиняться распоряжениям командира воздушного судна. Командир воздушного судна имеет право отдавать распоряжения членам экипажа воздушного судна и сотрудникам службы авиационной безопасности эксплуатанта (авиационного предприятия) о пресечении ими противоправных действий указанных лиц с использованием специальных средств сдерживания, которые размещены на борту воздушного судна. По прибытии воздушного судна на ближайший

аэродром командир воздушного судна имеет право удалить таких лиц с воздушного судна, а в случае совершения деяния, содержащего признаки административного правонарушения или преступления, передать их правоохранительным органам.

Часть 1 статьи 85.2 ВК РФ определяет, что члены экипажа воздушного судна и сотрудники службы авиационной безопасности эксплуатанта на основании распоряжения командира воздушного судна имеют право применять все необходимые меры, в том числе меры принуждения, в отношении лиц, которые своими действиями создают непосредственную угрозу безопасности полета воздушного судна либо угрозу жизни или здоровью других лиц и отказываются подчиняться распоряжениям командира воздушного судна.

Перечень и конкретный порядок применения специальных средств сдерживания авиадебоширов еще предстоит разработать Правительству РФ. Согласно представленному Минтранс России проекту соответствующего постановления под этими средствами понимаются в основном нейлоновые ремни и пластиковые наручники. При этом пока неясно, будут ли изменены правила подготовки летных экипажей так, чтобы они научились эффективно и безопасно для себя, пассажиров и самого авиадебошира применять эти средства.

Надо отметить, что эта инициатива не встретила понимания среди многих летных экипажей. Так, они утверждают, что не обладают соответствующими навыками безопасного применения этих специальных средств сдерживания, да и многие самолеты для этого не подготовлены технически (например, неясно, куда именно должны пристегиваться наручники, чтобы обеспечить сдерживание авиадебошира). Кроме того, закон не разрешает применять к авиадебоширам физическое насилие, а использование специальных средств сдерживания без применения насилия в большинстве случаев невозможно. Также многие авиакомпании считают, что было бы лучше разрешить членам летных экипажей применять к авиадебоширам не только физическое насилие, но и, например, электрошокеры. Ряд авиаперевозчиков высказался за введение в России института авиационных маршалов — сотрудников специальных правоохранительных органов, обладающих необходимыми полномочиями и имеющих нужную подготовку для усмирения любого дебошира, однако эта инициатива существует пока только в форме общественного обсуждения.

В завершение можно сделать вывод о том, что необходимость борьбы с авиадебоширами российским законодателем осознана, но меры, разработанные для ее системной организации, в настоящее время представляются недостаточными, противоречивыми и слишком сложными для реализации.

Информация предоставлена ООО «Центр Информправо», г. Челябинск

КОНКУРС ДЕТСКИХ РИСУНКОВ «МЫ ИЗ СКАЗОК ДЕДУШКИ ЧУКОВСКОГО»

Компания "НПО Консультант" объявляет конкурс детских рисунков среди клиентов нашей компании! К участию в конкурсе приглашаются дети до 16 лет возрастных категорий: до 5 лет, 6-11 лет, 12-16 лет. Работы должны иметь формат А4 (210x297мм) и оформлены без деревянных и пластмассовых рамок, без стекла. На обороте работы обязательно указать: фамилия, имя; возраст участника; ФИО родителей; должность; название организации; номер телефона. Участник может подать одну работу. Сроки проведения конкурса: **28 марта – 18 мая 2022 года**. Рисунок на конкурс можно передать вашему специалисту по сопровождению КонсультантПлюс или в отдел рекламы компании «НПО Консультант» по адресу: ул. Палехская, д. 10. Рисунки будут размещены на сайте kdr.ivcons.ru. Для голосования в номинации «Приз зрительских симпатий» необходимо зарегистрироваться на сайте kdr.ivcons.ru. Можно проголосовать только 1 раз за каждую работу. Голосование начнется с 20.05.22 г. и продлится по 27.05.22 г. Награждение победителей конкурса состоится **4 июня 2022 года в 11:00** в концертном зале «Классика» по адресу: г. Иваново, ул. Палехская, д.10.

Прием заявок на участие в концерте фестиваля «Неразлучные друзья - взрослые и дети»

Мы приглашаем ребят принять участие в концерте, посвященном Международному дню защиты детей. Концерт состоится **4 июня 2022 года** в зале «Классика» в 11:00 по адресу: г. Иваново, ул. Палехская, д.10. Участник концерта может выступить с песней, танцем, стихотворением, игрой на музыкальном инструменте, театральной сценкой. Номер можно подготовить и исполнить вместе с родителями, сестрами, братьями, бабушками, дедушками и другими членами семьи. Сроки подачи заявок **с 28 марта по 10 мая по эл. почте lex2@ivcons.ru**. В заявке указываются: фамилия, имя; возраст участника; ФИО родителей; номер телефона; жанр номера и его продолжительность.



**СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА****Личная явка в банк**

Времена последние два года были такие, что чем меньше с людьми общаешься — тем здоровее будешь! Таким образом, повсеместное внедрение электронного документооборота способствует здоровому образу жизни.

ДОКУМЕНТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА МОСКОВСКОГО ОКРУГА ОТ 15.11.2021 N Ф05-20811/2020 ПО ДЕЛУ N А40-24434/2020.



Вот ООО и заключило с банком не только договор РКО, но и дополнительный договор ДБО (дистанционного банковского обслуживания).

Через какое-то время ООО решило сменить банк. Директор написал в произвольной форме заявление о закрытии расчетного счета, подписал своей усиленной неквалифицированной электронной подписью и электронным способом отправил его в банк. В ответ на данное заявление банк в тот же день сообщил ООО, что для закрытия расчетного счета директору необходимо лично явиться в банк и подписать заявление. «А ДБО тогда на нам на что?» — подумал директор и снова отправил электронное заявление о закрытии счета в банк. Банк повторил свое желание видеть директора лично. Тут ООО пошло на принцип и сослалось на п. 1 ст. 859 ГК РФ, где сказано, что договор об открытии счета можно расторгнуть в любое время. А в это любое время директор лично сам подойти не может. И не хочет.

Это нежелание директора идти в банк лично длилось довольно долго, пока общество, также электронно, не направило в суд обращение с требованием расторгнуть-таки договор РКО и вернуть деньги за время, что банк обслуживал общество «насильно».

И первая, и вторая судебные инстанции обществу в иске отказали. У обществ нет прав на расторжение договора РКО с использованием технологий электронного документооборота. Потому что такой доступ предоставляется обществу на основании иного договора, являющегося приложением к договору РКО. Кроме того, общество продолжало использовать счёт и после отправки своего заявления о расторжении договора РКО. Поэтому правильно банк взял с общества за банковское обслуживание.

Кассация отправила дело на новое рассмотрение в первую инстанцию. Но первые две инстанции снова встали на сторону банка. Пришлось кассационной инстанции сделать такие убедительные выводы:

1) Факт отправки заявления о расторжении и его получение банком не оспаривается.

2) Заявление о расторжении договора подписано электронной подписью, выданной банком директору.

3) Банк не заявлял об ошибках в сертификате выданного им ключа проверки подписи, недействительности срока действия подписи или о том, что подлинность подписи не является корректной.

4) В «Условиях предоставления банком услуги ДБО» в качестве произвольных электронных документов, которыми стороны договора могут обмениваться (в том числе с вложениями в виде файлов), указаны также документы или письма, составленные в произвольной форме; документы, предусмотренные и составленные в соответствии с иными заключенными между банком и клиентом договорами и соглашениями.

5) При этом ни законами, ни соглашениями сторон, ни условиями ДБО не предусмотрена форма заявления о расторжении договора банковского счета, обязательная для исполнения. Поэтому сторона, желающая расторгнуть договор и закрыть счет, вправе использовать любую произвольную форму документа. Главное, чтобы эта форма документа позволяла по его содержанию однозначно установить волю отправителя и что источником, представившим такой документ, является уполномоченное лицо.

Требование банка о личной явке в банк директора с нотариально заверенной доверенностью явно избыточно и нарушает принцип юридического равенства сторон.

Гуманность суда

Одна гражданка проходила процедуру банкротства. Но из ликвидного имущества у неё оказался только автомобиль.

ДОКУМЕНТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОЛГО-ВЯТСКОГО ОКРУГА ОТ 28.02.2022 N Ф01-8554/2021 ПО ДЕЛУ N А29-2136/2020.



Несмотря на сопротивление банка, суды пошли гражданке навстречу и исключили этот автомобиль из конкурсной массы.

Дело в том, что малолетняя дочь гражданки больна диабетом и нуждается в инъекции инсулина перед каждым приёмом пищи. Дочь днём находится в дошкольном учреждении и сама вести контроль сахара в крови не может, как и самостоятельно делать инъекции инсулина. Поэтому гражданка вынуждена регулярно ездить к дочери, чтобы делать необходимые процедуры. Помощи со стороны супруга в лечении ребёнка нет. Поэтому суд решил, что правильно будет оставить автомобиль в распоряжении гражданки — он ей необходим для проведения регулярных лечебных процедур дочери.

При процедуре банкротства суды зачастую готовы вникнуть в реальное положение человека и, если нужно, помочь ему.

Материал предоставлен ООО «Инженеры информации», г. Волжский

За роялем вдвоем

Текст: Алина ТУРКАНОВА
Фото: Алексей БЕЛОВ

«Жанр фортепианного дуэта зародился в XVII веке, когда клавишные инструменты стали обладать более длинной клавиатурой, уже напоминали современные, и люди захотели музицировать вместе», — так начали свое выступление пианисты из Нижнего Новгорода, лауреаты международных конкурсов, давние друзья «Классики» Евгений Брахман и Наталья Гринес.



11 апреля фортепианный концерт этих двух музыкантов собрал целый зал. Пришли слушатели абсолютно разных возрастов — от юных учеников музыкальных школ до поклонников классической музыки со стажем. Можно говорить, что зрители соскучились за время ограничений по концертам, но больше — это была радость встречи с пианистами высокого уровня, концерты которых всегда проходили в «Классике» при полных залах. Евгений Брахман и Наталья Гринес приезжали к нам каждый сезон, а в 2018 году на нашей сцене выступила их дочь Елизавета, начинающая скрипачка.

За время вынужденной паузы в работе нашего зала соскучились по ивановцам и сами музыканты и искренне были рады вновь выйти на нашу сцену. Это было заметно по тому, как светились их глаза, когда они приветствовали зрителей, как интересно рассказывали о жанре фортепианного дуэта, композиторах и исполняемых произведениях и, конечно, по вдохновенной игре. При первых же аккордах зал был мгновенно охвачен мощной энергетикой, и уже было невозможно оторваться от звуков, наполняющих зал.

Свою программу Евгений Брахман и Наталья Гринес назвали «За роялем вдвоем». В четыре руки они исполнили произведения Бетховена, Дворжака, Мендельсона, Равеля и Хиндемита. Каждое из них вызывало в сердцах слушателей бурю эмоций, и каждый раз по окончании исполнения зал взрывался жаркими аплодисментами и выкриками «браво». Это был поистине долгожданный концерт, который оставил в душах зрителей невероятное музыкальное послевкусие.

Нам хотелось продлить встречу и пообщаться с Евгением и Натальей, узнать о важном в их творческой жизни, и они с удовольствием ответили на наши вопросы.

— Мы с вами не виделись более двух лет. Как вам дался сложный период ограничений во время пандемии?

Евгений. Конечно, дался этот период нам сложно. Мы цеплялись за любую возможность выйти на сцену. Переживали не только за себя, но и за своих студентов. Если нас как музыкантов спасал сценический опыт, то ребята, которые только начинают свой профессиональный путь, испытали настоящий шок и продолжают его испытывать, потому что на зачетах и экзаменах «в живую» они выглядят иногда зажато, скованно. А ведь выступление — это невероятный обмен энергетикой со слушателями, позитивный импульс из зала. Этого живого импульса нам не хватало, мы счастливы, что сейчас ситуация улучшается, и мы снова можем выступать в наших любимых местах.

— Были ли онлайн-выступления во время периода ограничений?

Наталья. Были. Например, мы делали семейные квартирники с нашей дочкой Лизой. Сейчас ей 16 лет, она учится в Центральной музыкальной школе г. Москвы. Ее сценическая активность возросла, она играет во Всероссийском юношеском симфоническом оркестре под управлением Юрия Башмета. По заказу этого оркестра мы во время периода ограничений записали всей семьей несколько сочинений. Благо, рояль и скрипка дома есть.

Также мы записали «Дивертисмент» И. Фролова для двух скрипок и рояля с Сергеем Островским. Кстати, он тоже участник концертов в «Классике».

Евгений. Добавлю, что Наташа вместе со скрипачкой Еленой Корженевич записали диск «Музыка в изгнании». Это музыка советских репрессированных композиторов, которые оказались забытыми по политическим причинам. Это замечательные имена — Мечислав Вайнберг, Юлиан Крейн, Иосиф Ахрон и другие. В прошлом году этот диск был номинирован на премию «Чистый звук».

Я в сотрудничестве с камерным оркестром «Солисты Нижнего Новгорода» записал современную музыку шведского композитора Осланда.

Никогда не забуду первое выступление после пандемии. Это был концерт Шумана на сцене тюменской филармонии. Мы должны были играть с Тюменским филармоническим оркестром под управлением главного дирижера Евгения

Шестакова, но за 3 дня до концерта он скончался от ковида. В итоге концерт был посвящен его памяти.

— **Что сейчас на первом месте для вас как музыкантов?**

Евгений. Сохранить себя. Мы музыканты, которые привыкли быть везде. Мы ждали окончания пандемии, чтобы осуществить планы, многие из которых встали два года назад на паузу. Некоторые удалось спасти и поставить на следующий сезон. Мы благодарны залам, которые приглашают нас и дают возможность играть. Недавно мы с Наташей сыграли 4 концерта Баха и Моцарта в Чебоксарах с прекрасным Камерным оркестром Чувашии. Скоро должен состояться концерт в Московском концертном зале «Зарядье».

— **Вы часто выступаете семейным дуэтом?**

Наталья. В последнее время — да. За время пандемии, находясь дома, мы нарастили репертуар. И действительно, у нас с Женей было несколько совместных концертов подряд в Москве, Рыбинске, Чебоксарах, Нижнем Новгороде. Сейчас приехали к вам — спасибо за приглашение!

Евгений. Я вспоминаю, что лет 10 назад мы с Наташей здесь, в «Классике», тоже играли дуэтом.

А в Муроме, в зале филармонии, у нас был концерт семейного трио. Лиза с Наташей вдвоем выступали с филармоническим оркестром в Архангельске.

— **Как это — играть семейным кругом по сравнению с тем, когда вы выступаете с другими музыкантами?**

Наталья. Мне кажется, это вещи несравнимые. Но нам очень повезло. Мы понимаем друг друга с полуслова.

Евгений. Нам всегда было легко. На самом деле это здорово, тем более сейчас, когда уже понятно, что наша дочь занимается музыкой профессионально. Нам очень близко то, что она делает.



— **Изменился ли зритель за время пандемии?**

Евгений. Я заметил, что стали принимать горячее. С другой стороны, некоторые зрители до сих пор боятся посещать концертные залы из-за коронавируса. Мы скучаем по нашим постоянным слушателям и ждем их на свои концерты. **ТК**



ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ИНФОРМИРОВАНИЕ О БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ



Более 5 тысяч жителей Ивановской области получили уведомления в личном кабинете на портале госуслуг.

С 2022 года Пенсионный фонд начал проактивно информировать граждан о пенсионных правах в части страховых пенсий по старости и пенсионных накоплений. Уведомления направляются мужчинам с 45 лет и женщинам с 40 лет в личный кабинет на портале госуслуг, в дальнейшем информация будет приходить раз в три года. В информационном письме ПФР можно ознакомиться с условиями получения права на страховую пенсию по старости, узнать, сколько еще стажа необходимо получить до выхода на пенсию, а также увидеть предполагаемый размер пенсии.

Гражданам, у которых нет учетной записи на портале, информация предоставляется во всех клиентских службах Пенсионного фонда России при личном обращении.

ЗАЯВЛЕНИЕ НА РАСПОРЯЖЕНИЕ МАТКАПИТАЛОМ — ПРЯМО В БАНКЕ

Почти 3 тысячи ивановских семей уже подали заявление на распоряжение маткапиталом в банке.

У семей есть возможность распорядиться маткапиталом прямо в банке, в котором они берут ипотечный кредит. Для этого региональное ОПФР заключило соответствующие соглашения с 13 банками. Напомним, что при направлении маткапитала на первоначальный взнос по ипотеке или при использовании на жилищный кредит не надо ждать 3-летия ребенка, давшего право на маткапитал. За все время действия программы 55 167 владельцев маткапитала направили 20,3 млрд руб. на жилье.

Полная информация об улучшении жилищных условий с господдержкой — на сайте ПФР в разделе «Материнский (семейный) капитал».

Пресс-служба ОПФР по Ивановской области

Компания «НПО Консультант» поздравляет с днём основания!

ГАУДПО ИО «Университет непрерывного образования и инноваций» — с 90-летием!

ГБУ «Плесский музей-заповедник» — с 25-летием!

АО «СМУ-1» — с 20-летием! ООО «Ресторан №1» — с 10-летием!

ОБУЗ «Родильный дом №1», Ивановский областной радиотелевизионный передающий центр, АО «Племзавод им. Дзержинского», ООО «Бизнес-Лэнд», ООО «Вектор», ООО «МАК-Иваново», ООО «НеСаДен», ООО ТК «Багира» — с днём основания!

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия: базовый семинар (3 ч.) - 1150 руб., онлайн-семинар (4 ч.) - 1350 руб., трансляция (7 ч.) - 2500 руб., очный семинар (7 ч.) - 4500 руб. Вопросы по темам присылайте заранее на адрес seminar@ivcons.ru.

МАЙ

13

10.00 — 17.00

реклама 16+

«НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ В 2022 ГОДУ: НОВЫЕ РАЗНИЦЫ В УЧЕТЕ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ»

ТРАНСЛЯЦИЯ

Лектор: **РОЛЬЗИНГ Татьяна Александровна** — ведущий эксперт-консультант по налогообложению группы компаний «ЭЛКОД».

МАЙ

19

10.00 — 17.00

реклама 16+

«ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ТЕКУЩИХ НЕПРОСТЫХ УСЛОВИЯХ. ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ. РЕВОЛЮЦИЯ В НДФЛ»

ОЧНЫЙ СЕМИНАР

Лектор: **ГЕЙЦ Игорь Викторович** — к.э.н., главный редактор журнала «Зарботная плата. Расчеты, учет, налоги».

МАЙ

30

10.00 — 14.00

реклама 16+

«НЕСТАНДАРТНАЯ ЗАНЯТОСТЬ: СОВМЕСТИТЕЛИ, СОВМЕЩЕНИЕ, СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, РАЗЪЕЗДНОЙ ХАРАКТЕР РАБОТЫ»

ОНЛАЙН-СЕМИНАР

Лектор: **РЯЗАНЦЕВА Вера Владимировна** — ведущий эксперт-консультант группы компаний «ЭЛКОД».

18 мая JAZZ 18:30

Классика
ТВОРЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

ул. Палехская, 10

Народный артист России

Алексей КУЗНЕЦОВ
и

(гитара)

Мейнстрим-трио

«МАЙНУГИН-БЭНД»

Стас МАЙНУГИН

саксофон, вокал

Вадим МАЙНУГИН

рояль

Григорий ЗАЙЦЕВ

контрабас



реклама

БИЛЕТЫ IVANOVOKONCERT.RU

41-01-21

IVANOVOKONCERT.RU

6+



Художественная галерея «Классика»
«НПО Консультант»

6+

«Всю вечность
принимаю как мою...»

К. БАЛЬМОНТ

**БОРИС
МУТОВКИН**

(1950 — 2004)

ЖИВОПИСЬ

27.04 — 22.05.2022

Открытие 27 апреля в 17.30

реклама

Компания «НПО Консультант» поздравляет

С днём рождения:

Баранова Андрея Александровича,
главу Южского городского поселения

Боровкова Александра Витальевича,
руководителя УФАС по Ивановской области

Варламову Ирину Юрьевну,
директора МБОУ «Новоталицкая средняя школа»

Гайбалова Николая Николаевича,
генерального директора АО «Ритуал»

Гостевскую Лилию Сергеевну,
генерального директора ООО «Дилер-М»

Ефимова Юрия Николаевича,
главу Администрации Новоселковского сельского поселения

Китаева Аркадия Ивановича,
директора ООО «Аркромед»

Курбатову Ирину Валентиновну,
нотариуса

Мартirosьяна Армена Арсеновича,
генерального директора ООО «Полипак»

Масленникову Светлану Сергеевну,
индивидуального предпринимателя

Муратову Елену Александровну,
председателя Совета Южского муниципального района

Плотникову Наталью Юрьевну,
генерального директора АО «УК Индустриального парка
Иваново-Вознесенск»

Полетаева Алексея Владимировича,
руководителя УФК по Ивановской области

Ряпина Владимира Игоревича,
главу Кинешемского муниципального района

Чухахина Павла Николаевича,
врио управляющего директора ОАО «308 АРЗ»

Шарыгина Дмитрия Николаевича,
генерального директора ООО «Ресторан №1»

Щелканову Ирину Леонидовну,
директора ОГБПОУ «Юрьевецкий агропромышленный колледж»

*Желаем вам уюта, гармонии с миром,
тепла и улыбок окружающих!*



**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016
ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных техно-
логий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 8 (1057) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 20.04.22 в 16.00, по факту 20.04.22 в 17.40
Дата выхода: 22.04.22 Тираж: 1250 экз. Заказ № 335-359
Адрес редакции (издателя): 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10.
Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Лебедева Т. В. Адрес типографии: 153043, г. Иваново,
ул. Калашикова, 28. Тел. (4932) 41-88-88