

НАШЕ ПРАВО



Экологический сбор

стр. 8–9



Кредитные каникулы в
условиях санкций

стр. 10–11

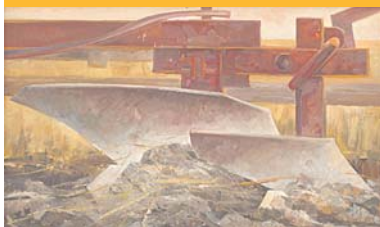
ГЛАВНАЯ КНИГА



Индексация зарплаты:
вопросы работодателей

стр. 12–13

ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»



Такой разный Борис
МУТОВКИН

стр. 14–15



РОМАН СОЛОВЬЁВ: «КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ»

стр. 2–4

КРОТКО О ВАЖНОМ

Усиление защиты персональных данных

Операторов персональных данных обяжут уведомлять Роскомнадзор об осуществлении передачи личной информации в другие страны. При этом уточняется, что Россия оставляет за собой право ограничить или запретить такого рода передачу, если есть сомнения насчет дальнейших целостности и сохранности этих данных или возможности их использования в ущерб стране. Кроме того, планируется ввести ограничение на обработку биометрических персональных данных несовершеннолетних.

Источник: Проект Федерального закона № 101234-8

Амнистия дорожных нарушителей

Госдумой предложено объявить амнистию в отношении лиц, совершивших административные правонарушения в области дорожного движения. Речь идет о нарушениях, предусмотренных главой 12 КоАП РФ (управление незарегистрированным ТС, отсутствие документов, нарушение правил применения ремней безопасности).

Источник: Проекты Постановления ГД РФ N 113756-8 и N 113776-8

Лизинг можно будет выкупить

Изменения предусматривают право лизингополучателя в период с 1 марта по 31 декабря 2022 г. выкупить предмет лизинга в случае увеличения лизинговых платежей. Выкуп полностью или частично возможен, если договор лизинга заключен до 1 марта, а платеж либо уже вырос, либо увеличится до конца года. Комиссия не превысит 1% от выкупной цены, а предпринимателю не грозят штрафы или пени за досрочное расторжение договора.

Источник: Проект Федерального закона N 116377-8

Продолжение на стр. 6 >>

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ БУХГАЛТЕР 2022

**ПЕРВЫЙ ТУР ЗАКАНЧИВАЕТСЯ
23 МАЯ!**

Информация об условиях конкурса, вопросы и итоги туров: www.ivcons.ru, у представителей «НПО Консультант». Тел. 41-01-21, почта: projects@ivcons.ru. Участие онлайн: konkurs.ivcons.ru.



КРУПНЫЙ ПЛАН

РОМАН СОЛОВЬЁВ: «КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ»

Беседовала Виктория ВИНОГРАДОВА

Роман Соловьёв еще недавно работал в должности главы Фурмановского муниципального района, а в начале февраля возглавил Комитет по труду и занятости населения Ивановской области. О том, какие задачи стоят перед Комитетом в условиях нестабильной экономической ситуации и какие меры поддержки доступны в 2022 году предприятиям нашего региона, мы поговорили с Романом Александровичем в нашем интервью.

— Роман Александрович, скажите, пожалуйста, изменилась ли ситуация на рынке труда и структура занятости в регионе за последние два года? Какова текущая ситуация?

— На сегодняшний день ситуация на рынке труда Ивановской области стабильная. Потребность работодателей в кадрах и число безработных, состоящих на учете в службе занятости, не претерпело существенных изменений с начала текущего года. К началу апреля официальная безработица составила 3,2 тыс. человек. Количество вакансий, заявленных работодателями на портале «Работа России», составляет 11,8 тыс. свободных рабочих мест. То есть на каждого зарегистрированного безработного приходится примерно 3-4 вакансии. Уровень официальной регистрируемой безработицы в Ивановской области составляет 0,6%. По России этот показатель — 0,9%, и по нему мы лучше ряда других субъектов, входящих в состав ЦФО.

— Успела ли отразиться на региональном рынке труда текущая нестабильная ситуация в экономике?

— Мы находимся в постоянном диалоге с предприятиями, главами муниципалитетов, бизнес-гидами и видим, что всплесков безработицы на сегодня нет. Есть ряд отраслей — текстильная, пищевая промышленность, машиностроительный сектор, — которые при продолжении экономической ситуации, возможно, будут менять условия труда для работников. И поэтому мы держим руку на пульсе.

В ежедневном режиме мы проводим системный мониторинг изменения условий труда на всех предприятиях региона, опираясь как на официальные, так и неофициальные источники информации. Официальные источники — это прежде всего единая цифровая платформа «Работа России», на которой все работодатели со штатом сотрудников от 25 человек обязаны размещать информацию об изменениях условий труда и вакансиях. Неофициальные источники — это чаще всего социальные сети.

На сегодняшний день ситуация с занятостью в организациях области (введение простоев, неполного рабочего времени и вынужденных отпусков) не критична. Для решения проблем



с занятостью персонала, работающего в таких условиях, за каждой организацией закреплен куратор из числа специалистов службы занятости, который в курсе всех изменений и к которому представители предприятия могут обратиться по любому вопросу.

— Какие потенциальные проблемы предприятий это поможет решить?

— С целью мониторинга мы создали проект «Агрегатор трудовых ресурсов». Работодателям он дает возможность позвонить на бесплатную горячую линию, проинформироваться о тех или иных изменениях условий труда, проконсультироваться и заявиться на получение мер поддержки. Наша задача — по отраслевому и территориальному признаку посмотреть, как помочь предприятиям в первую очередь с кадрами.

Так, например, если предприятие вынуждено временно высвободить 20 работников в связи с нехваткой сырья или нарушением каналов сбыта, мы рассказываем о возможности временно трудоустроить этих сотрудников на другое предприятие в рамках одной отрасли и территориальной близости.

— Какие еще меры поддержки могут получить предприятия региона в Комитете по труду и занятости населения?

— На федеральном уровне были разработаны четыре дополнительные меры поддержки предприятий в текущей ситуации: субсидирование временных работ, субсидирование общественных работ, обучение и переобучение работников, трудоустройство молодежи. На осуществление первых трех мер нам направлено 223 млн рублей, на которые мы сможем поддержать более 3 тысяч человек. В случае если до 1 сентября эти средства будут успешно реализованы на поддержку работодателей нашего региона, будет выделено дополнительное финансирование.

— Расскажите, пожалуйста, про эти меры подробнее.

— В случае если часть работников на предприятии становится не занята или занята частично, предприятие может ввести особый режим работы и организовать для них временные работы, которые в данный момент наиболее востребованы работодателем. А мы субсидируем оплату труда за эти работы суммой в размере 54-55 тыс. рублей на одного человека за три месяца. Также для организации временных работ предприятия смогут получить до 10 тыс. рублей на одно рабочее место для покупки расходных материалов.

Общественные работы будут востребованы на предприятиях, которые испытывают потребность в выполнении дополнительных неквалифицированных работ. Особенно актуально это для предприятий, ведущих деятельность по благоустройству, — различных МУПов в Иванове и муниципалитетах. В этом случае они смогут обратиться к нам в службу занятости, а мы из имеющейся базы безработных или ищущих работу предложим кандидатов на выполнение общественных работ и также субсидируем их заработную плату в размере 54-55 тыс. рублей на человека на три месяца.

Третья дополнительная мера поддержки — это обучение и переобучение работников. Если работодатель видит необходимость высвобождения части сотрудников, он может ввести особый режим их работы и получить субсидию на их обучение и переобучение. Например, доучить бухгалтера на специалиста контрактной службы, водителя категории В на категорию С и т.д. Сумма субсидии составляет до 59 тыс. рублей на одно обучение, а работодатель сам определяет учебное заведение, в котором будет учиться его сотрудник.

Четвертая мера поддержки касается трудоустройства молодежи и проходит через нас лишь частично. Основным ее оператором является региональное отделение ФСС. В рамках этой программы работодатель трудоустраивает молодежь до 30 лет и получает субсидии на оплату первого, третьего и шестого месяца работы молодого специалиста.

— Какую поддержку в текущем году могут получить соискатели?

— Кроме дополнительных у нас есть другие меры поддержки. В рамках национального проекта «Демография» мы содействуем получению новых компетенций гражданам старшего поколения, женщинам, имеющим малолетних детей, безработным гражданам и молодежи в возрасте до 35 лет, не нашедшим работу и находящимся у нас на учете.

В этом году мы ввели нового регионального оператора по обучению — им стал ИвГУ. В рамках среднего специального образования обучение по программам World Skills ведет Ивановский автотранспортный колледж. Также ведет обучение по своим программам Ивановский филиал РАНХиГС.

Подробнее о мерах поддержки можно узнать через «Агрегатор трудовых ресурсов» по телефону 8 (800) 201-70-55, на сайте Комитета по труду и на горячих линиях центров занятости в муниципалитетах. Сегодня мы информационно открыты и в тесном сотрудничестве с экономическим блоком прави-

тельства области транслируем информацию на предприятия региона всеми доступными способами.

— Какие профессии сейчас наиболее востребованы?

— В банке вакансий на сегодняшний день свыше 11,8 тыс. свободных рабочих мест (на 01.01.2022 их было 13,9 тыс.). В примерном соотношении: 50 — 60% вакансий — рабочие специальности, 40% — это специальности служащих. По сравнению с допандемийным периодом потребность работодателей в кадрах возросла на 28,5% (на 2,6 тыс. единиц).

Как и прежде, остаются востребованными на рынке труда квалифицированные кадры в текстильной и швейной отраслях (швея, оператор текстильного оборудования, ткач, вязальщик, помощник мастера), слесари, продавцы, электромонтеры, электрогазосварщики, повара и другие специалисты. Сохраняется высокая потребность в неквалифицированных работниках: грузчик, уборщик, рабочий, разнорабочий, дворник.

Из профессий служащих востребованы специалисты в сфере здравоохранения и образования — врач, медсестра, фельдшер, учитель, преподаватель, воспитатель, инженер, специалисты по охране труда и работе с персоналом и другие.

— Какие нововведения в работе ожидают службу занятости в ближайшее время?

— Основное нововведение — это «Агрегатор трудовых ресурсов», который работает с 1 апреля.

Наши главные цели сегодня состоят в том, чтобы, во-первых, наибольшее количество людей работало официально, во-вторых, работало на территории Ивановской области. Мы хотим, чтобы максимум людей смогли подобрать для себя имеющиеся в регионе вакансии. Для этого мы идем на диалог со всеми кадровыми агентствами Иванова и Ивановской области. Только по Иванову их насчитывается порядка 70. На данном этапе мы обсуждаем наилучшие пути взаимодействия. Мы готовы предоставить кадровым агентствам все свои базы (в первую очередь «Работа России»), сотрудничать и улучшать свою работу, чтобы в том числе через них люди наши себе работу и официально трудоустроились.

Также в начале апреля мы подписали соглашение о сотрудничестве с крупнейшим федеральным рекрутинговым агентством HeadHunter. В рамках соглашения мы договорились не только об обмене базами, но и проведении совместных мероприятий для работников и работодателей. Все это ведет к объединению усилий и ресурсов на федеральном уровне. Вскоре, чтобы найти работу, гражданину не нужно будет использовать десяток разных агентств и сервисов, а достаточно будет воспользоваться одной площадкой.

Информационную работу с населением о том, какие предприятия работают в Ивановской области и куда можно трудоустроиться, тоже необходимо построить по-новому. О многих предприятиях региона я сам узнал, только став главой Фурмановского муниципального района. Тогда мы реализовывали проект промышленного и профориентационного туризма на предприятия района, чтобы подростки и их родители узнали, что трудоустроиться можно в их родном городе. Многие с удивлением узнавали, что большая часть упаковки товаров на полках в магазинах или, например, этикетки самых популярных газированных напитков производится в 500 метрах от их школы. И рассказывали об этом родителям и друзьям. Ведь горизонтальное информирование всегда работает эффективнее вертикального. Поэтому дополнительное построение взаимодействия между школами, вузами, вузами и работодателями, начиная со школы, тоже один из актуальных для нас вопросов.

В ближайшее время мы планируем запустить видеоролики, которые предприятия региона снимут о себе самостоятельно, на экраны в зонах ожидания большинства госучреждений.

— Следит ли служба занятости за тем, насколько комфортны условия труда на предприятиях региона?

— Сейчас мы ведем работу по сбору перечней социальных пакетов для работников, которые им могут предоставить работодатели. Чтобы задержать работника на предприятии, работодатель не всегда повышает заработную плату. Многие организации улучшают социальные условия: организуют бесплатную доставку сотрудников к месту работы и питание на предприятии, оплачивают абонементы в фитнес-клуб, вводят материнские капиталы и т.д., тем самым снимая с сотрудника часть финансовой нагрузки и увеличивая его мотивацию к труду. Мы хотим собрать перечни таких социальных пакетов в каждом муниципалитете и ознакомить с ними работодателей, чтобы они могли использовать их.

Также сегодня мы занимаемся подробным аудитом с целью разобраться, сколько кадровых трудовых ресурсов реально есть у региона. Совместно со Сбербанком мы проводим аналитику и составляем портрет работника и его трат, чтобы сопоставить эти данные с условиями, которые предлагают работодатели региона. В данной работе нас также поддерживает ФНС и ФФОМС. Объединив данные этих ведомств в общую аналитику, мы сможем увидеть наиболее близкие к реальности цифры.

— Вы вступили в должность председателя Комитета не так давно. Расскажите, пожалуйста, о первых впечатлениях от новой работы. Помогает ли Вам прошлый управленческий опыт здесь?

— В Комитете по труду и центрах занятости трудятся профессиональные сотрудники, и хочется сказать слова благодарности всем, кто выстроил эту систему: руководителю Комитета Татьяне Борисовне Сергеевой и всем работникам службы занятости области. Сегодня традиционную работу службы мы вместе обновляем и добавляем новые задачи и цели. Что же касается непосредственно моей деятельности, то здесь работа совершенно другого плана, хотя и смежная с работой главы муниципального образования. В работе главы муниципалитета я так же находился в прямом диалоге с предприятиями, помогая им решать актуальные вопросы, оказывая поддержку, чтобы обеспечить стабильность налоговых поступлений на развитие муниципалитета. В рамках сегодняшнего дня мы так же работаем с предприятиями, чтобы в первую очередь обеспечить их кадрами. Кадры решают все, и это основная наша задача, которой мы сейчас занимаемся.

Поэтому опыт диалога и практика взаимодействия с предприятиями для меня крайне важны. Исходя из опыта работы в Фурманове, я понимаю, каким образом общаться с руководством и собственниками предприятий, чтобы меры государственной поддержки были им интересны и этими мерами пользовались.

Кроме того, как бывший глава муниципалитета я имею налаженные контакты с главами всех районов области, в которых размещены наши районные центры занятости. И при возникновении вопросов могу напрямую обратиться к главе муниципалитета, чтобы договориться о встрече, проинформировать о проблеме и решить её максимально оперативно, без бюрократических процедур. Со всеми бывшими коллегами мы находимся в хороших рабочих, дружественных отношениях.

Кроме того, благодаря работе в должности главы муниципалитета я знаю, с какими вопросами могут столкнуться главы во взаимодействии с центрами занятости и Комитетом по труду, и наша задача эти вопросы заранее снимать с повестки.

— Используете ли Вы в своей работе систему Консультант Плюс?

— Да, конечно. Причем начал пользоваться этой системой еще во время учебы. И с тех пор знаю КонсультантПлюс как хорошего делового партнера, который помогает быть грамотным и вовремя узнавать об изменениях в законодательстве. Абсолютно уверен, что КонсультантПлюс будет полезен не только руководителю, но и любому работнику, независимо от сферы его деятельности. **ТК**



ИНФОРМИРУЕТ ИВАНОВОСТАТ

В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЖИЛЬЕ «В ЦЕЛОМ УСТРАИВАЕТ» 69,3% НАСЕЛЕНИЯ



По данным аналитического центра «Дом.РФ», во Франции, Германии и Великобритании в среднем на одного человека приходится 50 кв. метров жилья, в Америке — 70, в России — около 25. Но только ли в количестве квадратных метров дело? Сколько мы довольны своим жильем?

У статистиков есть КОУЖ — комплексное исследование условий жизни населения. Проводится оно один раз в два года. В мае-июне 2022 года Ивановостат проводит очередное наблюдение. А пока представляем вашему вниманию данные предыдущего КОУЖ за 2020 год по жилищному вопросу.

Жилищные условия в 2020 году устраивали 69,3% жителей нашего региона. А 30,7% сообщили, что у них есть потребность в их улучшении (ремонт, перепланировка, разделение площади, переезд в другую местность и т.п.).

Конечно, следует различать потребности и намерения. Намерены улучшить свои жилищные условия — 13,4% жителей области. Из них: 3,7% ведут строительство жилья, 1,3% — собираются подать документы на очередь по жилью, 2,7% — ожидают сноса дома и получения жилья, 30,2% — собираются купить или построить другое жилье, 9,8% — будут снимать жилье, 52,4% — решать вопрос иным способом.

В 2020 году оценивали состояние своих домов и квартир как хорошее 42,4%, удовлетворительное — 47,8%, отличное — 4,5%, плохое — 5%, очень плохое — 0,3% (в среднем по РФ, соответственно: 45,5%, 43,6%, 7,3%, 3,3% и 0,3%). Людей, оценивающих свое жилище как отличное, больше всего по ЦФО в Белгородской области — 12% и в Москве — 14,8% от всего населения. А как плохое — в Смоленской области, 10,0%.

В нашей области 76,9% домохозяйств сообщили, что не испытывают стесненности в жилищных условиях (по РФ — 80,7%). Но некоторые характеристики, которые жители области дали своим жилищным условиям, оказались лучше, чем в среднем по России. Так, средний размер жилой площади на одного члена домохозяйства в нашей области — 18,1 кв.м (по РФ — 16,9). В соседней Владимирской области — 16,1 кв.м, Костромской — 14,5 кв.м, Ярославской — 15,8 кв.м.

Отдел информации Ивановостата

ТВОЙ КОНСУЛЬТАНТ



ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

ТОП-4 ЗАПРОСОВ В ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ



Вопрос: Входит ли в средний заработок премия к юбилею, согласно Постановлению Правительства РФ от 24.12.2007 № 922?

Ответ: Разовые премии, начисленные в расчетном периоде, учитываются, если они предусмотрены в положении о премировании или другом локальном нормативном акте. Премии к праздникам в расчет среднего заработка не включают (п. 3 Положения о среднем заработке).



Источник: Типовая ситуация: Как учитывать премии при расчете среднего заработка? (Издательство «Главная книга», 2022)

Вопрос: Обязано ли ООО ежегодно проводить инвентаризацию бухгалтерских счетов?

Ответ: Проведение инвентаризации перед составлением годовой бухгалтерской отчетности обязательно для всех организаций. Проверке подлежат все активы и обязательства организации, а также имущество, находящееся в ее пользовании (распоряжении). Годовую инвентаризацию обычно проводят в период с 1 октября по 31 декабря и отражают ее результаты в годовой бухгалтерской отчетности.



Источник: Готовое решение: Как провести годовую инвентаризацию? (КонсультантПлюс, 2022)

Вопрос: Можно ли выплатить заработную плату раньше положенного срока?

Ответ: Выплата заработной платы раньше установленного срока может быть признана нарушением норм трудового законодательства. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда (ч. 1 ст. 132 ТК РФ). Таким образом, заработная плата выплачивается только за отработанное время.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. При этом заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца (то есть

периоды между выплатами частей заработной платы не должны превышать полмесяца). Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ст. 136 ТК РФ, Письмо Минтруда России от 09.07.2019 N 14-2/В-527).

Право работника на получение заработной платы не реже чем каждые полмесяца относится к числу условий, установленных законодательством. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора (Письмо Минтруда России от 12.03.2019 N 14-2/ООГ-1663). Данная норма носит императивный характер и обязывает работодателя устанавливать дни выплаты заработной платы в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном договоре (при его наличии) или в трудовых договорах работников. Выплата же зарплаты раньше срока может повлечь нарушение ст. 136 ТК РФ в части требования, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Роструд также указывает, что при определении размера заработной платы следует учитывать фактически отработанное работником время (фактически выполненную работу). При этом установление работодателем (в том числе на основании заявления работника) не предусмотренных ТК РФ сроков выплаты заработной платы не допускается (Письма Роструда от 08.09.2006 N 1557-6, от 30.05.2012 N ПГ/4067-6-1). Кроме того, следует учитывать, что при выплате зарплаты необходимо известить работника о ее составных частях, причитающихся ему за данный период выплаты зарплаты, то есть за уже отработанное время (ч. 1 ст. 136 ТК РФ).

Таким образом, заработная плата должна выплачиваться работникам в установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором сроки за соответствующие периоды. Между тем Минтруд России разъяснил, что крайняя дата выплаты заработной платы, установленная правилами внутреннего трудового распорядка,

коллективным договором или трудовым договором, не может быть перенесена ни по каким причинам. При этом норма носит для работника защитный характер и направлена на уменьшение разрыва между выполнением работы и ее оплатой (Письмо Минтруда России от 12.11.2018 N 14-1/ООГ-8602). Таким образом, если работодатель выплачивает заработную плату раньше установленного срока, то это не запрещено, так как не ухудшает положение работника (Письмо Минтруда России от 26.07.2019 N 14-1/В-582). Тем не менее, ТК РФ не предоставляет возможности выдать работнику заработную плату раньше установленного срока. Согласно ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены ТК РФ и иными федеральными законами. Выплата заработной платы раньше установленного срока при отсутствии законных оснований (например, совпадения установленного дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем) может быть признана нарушением норм трудового законодательства и, следовательно, может быть рассмотрена как нарушение трудового законодательства, влекущее административную ответственность по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.



Источник: Вопрос: Вправе ли работодатель по просьбе работника выплатить зарплату раньше установленного срока выплаты? (Консультация эксперта, Минтруд России, 2022)

Вопрос: Нужно ли сдвинуть период для предоставления ежегодного отпуска, если пенсионер оформлял положенные ему 60 дней отпуска без сохранения заработной платы?

Ответ: Дата окончания рабочего года смещается на количество дней отпуска, превышающее 14 дней. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114 ТК РФ). Оплачиваемый отпуск установленной продолжительности должен предостав-



КОРОТКО О ВАЖНОМ

«Второй шанс» на ЕГЭ

В Госдуму внесен законопроект, в котором предлагается дать право выпускникам школ на пересдачу ЕГЭ. Как поясняют авторы, «в целях снижения стресса для абитуриентов».

Источник: Проект Федерального закона N 114984-8

Страховое возмещение по вкладам

В Госдуму поступил законопроект об увеличении предельного размера страхового возмещения по вкладам в банке с 1,4 млн рублей до 3 млн рублей.

Источник: Проект Федерального закона № 109950-8

Пониженные налоговые ставки

Предлагается продлить период действия пониженных налоговых ставок по налогу на прибыль, установленных законами субъектов РФ, до 1 января 2024 года.

Проект Федерального закона N 116386-8

Закон о майнинге

Предложен порядок регулирования отношений, связанных с особенностями выпуска и обращения криптовалюты. Физические лица будут вправе заниматься майнингом при условии регистрации в качестве ИП или самозанятого лица и регистрации в Реестре участников майнинга, если потребляемая ими электроэнергия превышает лимиты, установленные Правительством РФ. Законопроектом предусматривается амнистия для участников майнинга, зарегистрированных в Реестре, которая будет действовать в течение 1 года.

Источник: Проект Федерального закона N 116366-8

Новые выплаты на детей

На портале Госуслуг начался прием заявлений для оформления новых выплат на детей от 8 до 17 лет. Размер выплат рассчитывается индивидуально, исходя из дохода семьи, и составляет 50, 75 или 100% прожиточного минимума для детей, установленного в регионе. Даже если родитель уже получает пособие на детей от 8 до 17 лет, он все равно может подать новое заявление и перейти на новую выплату.

Источник: Информация Минцифры России от 26.04.2022

Анти-санкции

Президент РФ подписал указ о применении специальных экономических мер в отношении отдельных юридических и физических лиц и находящихся под их контролем организаций в связи с недружественными действиями иностранных государств (прежде всего США). С подсанкционными юридическими и физическими лицами, список которых определит Правительство РФ, будет запрещено совершать сделки, в том числе внешнеторговые.

Источник: Указ Президента РФ от 03.05.2022 N 252



Источник: Вопрос: Как сдвигается рабочий год в случае предоставления отпуска без сохранения заработной платы свыше 14 дней? (Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Кировской обл., 2022)



НОВЫЕ В ИВАНОВСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ

Исключены отдельные нормы, в частности нарушение установленных требований к наличию нумерации торговых мест на рынке.

Закон Ивановской области от 05.05.2022 N 27-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ» И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Определен перечень правонарушений, в отношении которых должностные лица Службы государственной жилищной инспекции Ивановской области имеют право на составление протоколов.

Приказ Ивгосжилинспекции Ивановской области от 05.05.2022 N 54

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЖИЛИЩНОЙ ИНСПЕКЦИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, УПОЛНОМОЧЕННЫХ НА СОСТАВЛЕНИЕ ПРОТОКОЛОВ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ»

В 2022 году цена продажи земельных участков гражданам для ведения садоводства (огородничества) для собственных нужд определяется в размере кадастровой стоимости участка.

Решение Ивановской городской Думы от 27.04.2022 N 263

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЦЕНЫ ПРОДАЖИ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ ГОРОДА ИВАНОВА, ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРА КУПЛИ-ПРОДАЖИ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА БЕЗ ПРОВЕДЕНИЯ ТОРГОВ»

ЖИЛИЩЕ

На второй квартал 2022 года норматив стоимости 1 кв. м общей площади жилья по городу Иванову установлен в размере 51001 руб.

Постановление Администрации г. Иванова от 04.05.2022 N 500

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НОРМАТИВА СТОИМОСТИ 1 КВАДРАТНОГО МЕТРА ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ЖИЛЬЯ НА ВТОРОЙ КВАРТАЛ 2022 ГОДА ДЛЯ РАСЧЕТА РАЗМЕРА СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ (СУБСИДИЙ), ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ»

Утвержден Перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, проверяемых в рамках осуществления муниципального контроля.

Решение Ивановской городской Думы от 27.04.2022 N 259

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О МУНИЦИПАЛЬНОМ ЖИЛИЩНОМ КОНТРОЛЕ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ИВАНОВА»

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

К видам выплат стимулирующего характера дополнительно отнесены выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

Постановление Правительства Ивановской области от 05.05.2022 N 234-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 31.12.2008 N 368-П «О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

В новой редакции изложены размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих.

Закон Ивановской области
от 05.05.2022 N 25-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ» И ПРИЛОЖЕНИЕ К ЗАКОНУ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ В ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ИНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНАХ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Чистый доход от 1 головы коровы (молоко) предусмотрен в сумме 11638,86 руб. (ранее — 31713,23 руб.) в год.

Постановление Правительства Ивановской области от 05.05.2022 N 228-п
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 22.07.2021 N 343-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМАТИВОВ ЧИСТОГО ДОХОДА В СТОИМОСТНОМ ВЫРАЖЕНИИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛУЧЕННЫХ В ЛИЧНОМ ПОДСОБНОМ ХОЗЯЙСТВЕ ПЛОДОВ И ПРОДУКЦИИ»

Общий объем ресурсного обеспечения программы на 2022 год предусмотрен в сумме 12564836775,73 руб. (ранее — 12339823075,73 руб.).

Постановление Правительства Ивановской области от 05.05.2022 N 205-п
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 15.10.2013 N 393-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАН В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

На 2022 год прогнозируемый общий объем доходов бюджета предусмотрен в сумме 9365274,38 тыс. руб. (ранее — 9236384,23 тыс. руб.), общий объем расходов — в сумме 9558418,77 тыс. руб. (ранее — 9430666,58 тыс. руб.). Дефицит бюджета города определен в сумме 193144,39 тыс. руб. (ранее — 194282,35 тыс. руб.).

Решение Ивановской городской Думы от 27.04.2022 N 253

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ ИВАНОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ «О БЮДЖЕТЕ ГОРОДА ИВАНОВА НА 2022 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2023 И 2024 ГОДОВ»

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Уточнены категории лиц — получателей поддержки.

Закон Ивановской области
от 05.05.2022 N 28-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

Регламентировано Положение о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций Ивановской области.

Приказ Департамента образования Ивановской области от 25.03.2022 N 302-о
«О СИСТЕМЕ НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Источник информации:

ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс



НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ — 2022

До 1 сентября 2022 г. приостанавливается проведение весогабаритного контроля грузового транспорта, осуществляющего перевозки лекарств, продуктов питания и предметов первой необходимости.

Постановление Правительства РФ от 19.04.2022 N 702

«ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) ЗА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ МЕЖДУНАРОДНЫХ АВТОМОБИЛЬНЫХ ПЕРЕВОЗОК В ПУНКТАХ ПРОПУСКА ЧЕРЕЗ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ГРАНИЦУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Ввоз в страну товаров в рамках параллельного импорта не отменяет необходимости нанесения цифровой маркировки на эти товары.

<Информация> Минпромторга России от 29.04.2022

«ОТМЕНА ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПАРАЛЛЕЛЬНЫЙ ИМПОРТ НЕ ПОВЛИЯЕТ НА НЕОБХОДИМОСТЬ МАРКИРОВКИ»

Установлен запрет для российских банков предоставлять сведения органам иностранных государств.

Федеральный закон от 01.05.2022 N 125-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О МЕРАХ ВОЗДЕЙСТВИЯ (ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ) НА НЕДРУЖЕСТВЕННЫЕ ДЕЙСТВИЯ СОЕДИНЕННЫХ ШТАТОВ АМЕРИКИ И ИНЫХ ИНОСТРАННЫХ ГОСУДАРСТВ»

Субъекты МСП, осуществляющие деятельность в сфере общепита, получают льготные оборотные кредиты.

Информационное сообщение Банка России от 29.04.2022
«БАНК РОССИИ ВНЕС ИЗМЕНЕНИЯ В ПРОГРАММУ ОБОРОТНОГО КРЕДИТОВАНИЯ МСП»

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Установлены цель создания, основные задачи, структура и порядок работы государственной информационной системы в области противодействия коррупции «Посейдон».

Указ Президента РФ от 25.04.2022 N 232
«О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ «ПОСЕЙДОН» И ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

С 1 сентября 2022 года вступает в силу закон о защите потребителей от ущемления их прав при заключении договоров и незаконного сбора персональных данных.

Федеральный закон от 01.05.2022 N 135-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 16 ЗАКОНА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «О ЗАЩИТЕ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ»

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, могут быть предоставлены в аренду на срок реализации масштабного инвестиционного проекта.

Федеральный закон от 01.05.2022 N 123-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 39.8 ЗЕМЕЛЬНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ЖИЛИЩЕ. ЖКХ

Установлен временный порядок расчета процентов за рассрочку по уплате коммунальных услуг.

Постановление Правительства РФ от 28.04.2022 N 763

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПУНКТ 72 ПРАВИЛ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ СОБСТВЕННИКАМ И ПОЛЬЗОВАТЕЛЯМ ПОМЕЩЕНИЙ В МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМАХ И ЖИЛЫХ ДОМОВ»

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

Подписан закон о праве мужчин, одиноко воспитывающих детей, на дополнительные меры господдержки.

Федеральный закон от 30.04.2022 N 116-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Для выпускников школ установлены дополнительные гарантии пенсионного обеспечения по случаю потери кормильца.
Федеральный закон от 01.05.2022 N 136-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О СТРАХОВЫХ ПЕНСИЯХ» И СТАТЬЮ 1 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Продлены на 12 месяцев сроки уплаты страховых взносов организациям и ИП, осуществляющим отдельные виды экономической деятельности.
Постановление Правительства РФ от 29.04.2022 N 776
«ОБ ИЗМЕНЕНИИ СРОКОВ УПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНЕСОВ В 2022 ГОДУ»

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

Налогоплательщики могут быть освобождены от налоговой ответственности за непредоставление документов, относящихся к уведомлениям о КИК за 2021 и 2022 отчетные периоды.

<Письмо> ФНС России от 29.04.2022 N ШН-4-13/5376@
«ОБ ОСОБЕННОСТЯХ АДМИНИСТРИРОВАНИЯ ПРАВИЛ КИК ЗА ОТЧЕТНЫЕ ПЕРИОДЫ 2021 - 2022 ГОДОВ»

СТРАХОВАНИЕ

Уклонение страховщиков от исполнения ими своих обязательств в период действия моратория на возбуждение дел о банкротстве не допускается.

<Письмо> Банка России от 05.05.2022 N ИН-018-53/62

«О СОБЛЮДЕНИИ СТРАХОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ МОРАТОРИЯ НА ВОЗБУЖДЕНИЕ ДЕЛ О БАНКРОТСТВЕ»

ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

До 1 октября 2022 г. граждане РФ могут беспопытно ввезти товары для личного пользования стоимостью эквивалентной 1 000 евро, и весом до 31 кг.

Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 15.04.2022 N 59
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ СОВЕТА ЕВРАЗИЙСКОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КОМИССИИ ОТ 20 ДЕКАБРЯ 2017 Г. N 107»

Источник информации:

раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ СБОР



Ирина Стюфеева, юрист

Деятельность некоторых компаний, оказывающих воздействие на окружающую среду, должна осуществляться на принципах платности природопользования и возмещения вреда окружающей среде. С этой целью с них взимаются различные сборы, один из которых экологический сбор. Что это за платеж, кто обязан его уплачивать и как его рассчитать?

В силу п. 1 ст. 24.2 ФЗ от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» (далее – Закон № 89-ФЗ) юрлица и ИП, осуществляющие производство товаров на территории РФ, юрлица и ИП, осуществляющие импорт товаров из третьих стран или ввоз товаров из государств – членов Евразийского экономического союза, обязаны обеспечивать выполнение установленных Правительством РФ нормативов утилизации.

Согласно п. 3 ст. 24.2 Закона № 89-ФЗ производители, импортеры товаров обеспечивают утилизацию отходов от использования этих товаров самостоятельно.

Обеспечение выполнения нормативов утилизации осуществляется непосредственно самим производителем, импортером товаров путем организации собственных объектов инфраструктуры по сбору, обработке, утилизации отходов от использования таких товаров или путем заключения договоров с оператором по обращению с твердыми коммунальными отходами, региональным оператором, с ИП, юрлицом, осуществляющими деятельность по сбору, транспортированию, обработ-

ке, утилизации отходов (за исключением ТКО) (п. 4 ст. 24.2 Закона № 89-ФЗ).

В соответствии с п. 7 ст. 24.2 Закона № 89-ФЗ, если производители и импортеры товаров и реализованной конечному потребителю упаковки таких товаров не утилизируют отходы от использования товаров и упаковки в соответствии с установленными нормативами утилизации, то они обязаны платить экологический сбор. При этом речь идет не обо всех товарах и не обо всей упаковке, а только о тех, которые включены в соответствующий перечень товаров и упаковки, подлежащих утилизации после утраты ими потребительских свойств. Перечень готовых товаров, включая упаковку, подлежащих утилизации после утраты ими потребительских свойств, устанавливается Правительством РФ.

В соответствии с ч. 2 ст. 24.5 Закона № 89-ФЗ экологический сбор уплачивается производителями товаров, импортерами товаров по каждой группе товаров, группе упаковки товаров согласно соответствующему перечню в срок до 15 апреля года, следующего за отчетным периодом. В отношении упаковки товаров экологический сбор

уплачивается производителями товаров, импортерами товаров в этой упаковке.

Экологический сбор для товаров в упаковке, не являющихся готовыми к употреблению изделиями, уплачивается только в отношении самой упаковки.

Обязанность по уплате экологического сбора не распространяется на производителей, импортеров, если:

- производитель, импортер товаров, упаковки обеспечивают выполнение нормативов утилизации в полном объеме;
- товар, упаковка товара не включены в упомянутые перечни;
- товар, упаковка товара вывозятся из РФ;
- товар, упаковка товара импортированы не в целях реализации, а для собственных нужд.

Расчет экосбора

При расчете экологического сбора используется ставка, которая формируется на основе средних сумм затрат на сбор, транспортирование, обработку и утилизацию единичного изделия или единицы массы изделия, утратившего свои потребительские свойства. В нее может включаться удельная величина затрат на создание объектов инфраструктуры, предназначенных для этих целей. Ставки экосбора по каждой группе товаров, группе упаковки товаров, отходы от использования которых подлежат утилизации, также устанавливаются Правительством РФ.

Расчет экосбора для производителей (импортеров), не обеспечивающих самостоятельную утилизацию товара (упаковки), производится следующим образом: сумма платежа рассчитывается посредством умножения ставки экосбора на массу товара или на количество единиц товара (в зависимости от вида товара) либо на массу упаковки товара, выпущенных в обращение на территории РФ, и на норматив утилизации, выраженный в относительных единицах. Формула расчета:

ЭС = СТЭС * М * НУ, где ЭС – экологический сбор, СТЭС – ставка экологического сбора, М – масса товара или количество единиц товара (в зависимости от вида товара) либо масса упаковки товара, выпущенных в обращение на территории РФ, НУ – норматив утилизации, выраженный в относительных единицах.

Для тех производителей (импортеров), которые самостоятельно утилизируют товар (упаковку), расчет экосбора производится в следующем порядке.

В случае недостижения нормативов утилизации отходов от использования товаров экологический сбор рассчитывается плательщиками посредством умножения ставки экосбора на разницу между установленным и фактически достигнутым значением количества утилизированных отходов от использования товаров. Формула расчета:

ЭС = СТЭС* (ОУСТ– ОФАКТ), где ЭС — экологический сбор, СТЭС — ставка экологического сбора, ОУСТ — установленное значение количества утилизированных отходов от использования товаров, ОФАКТ — фактически достигнутое значение количества утилизированных отходов от использования товаров.

Порядок уплаты экосбора

Взимание экологического сбора, контроль за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью его уплаты осуществляется Росприроднадзором и его территориальными органами. Уплата экологического сбора производится:

- плательщиками, являющимися производителями товаров, — на счет территориального органа Росприроднадзора в Федеральном казначействе по месту госрегистрации плательщика;
- плательщиками, являющимися импортерами товаров, — на счет Росприроднадзора в Федеральном казначействе.

В случае если плательщик одновременно является производителем товаров и импортером товаров, уплата экологического сбора производится путем перечисления денежных средств в валюту РФ на счет Росприроднадзора в Федеральном казначействе.

Информация о реквизитах счетов для уплаты экосбора доводится Росприроднадзором и его территориальными органами до сведения плательщиков и размещается на официальных сайтах Росприроднадзора и его территориальных органов.

Ответственность за неуплату

Росприроднадзор вправе инициировать судебный иск по взысканию задолженности или недоимки экологического сбора с плательщика сбора. Кроме того, действующим законодательством предусмотрена административная ответственность.

В соответствии со ст. 8.5.1 КоАП РФ непредставление или несвоевременное представление отчетности о выполнении нормативов утилизации отходов от использования товаров или деклараций о количестве выпущенных

в обращение на территории РФ товаров, упаковки товаров, включенных в перечень товаров, упаковки товаров, подлежащих утилизации после утраты ими потребительских свойств, реализованных для внутреннего потребления на территории России за предыдущий календарный год, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 3000 до 6000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юрлица, — от 50000 до 70000 рублей; на юрлиц — от 70000 до 150000 рублей.

По данным Росприроднадзора, за период с 2019 по 2021 гг. сумма экосбора выросла с 2466 млн рублей до 4854 млн рублей. Данный госорган с каждым годом действует все более активно, контролируя своевременность и полноту уплату сбора, при необходимости в пределах общего срока исковой давности обращаясь в суд.

Предоставление отчетности о выполнении нормативов утилизации отходов от использования товаров или деклараций о количестве выпущенных в обращение на территории РФ товаров, упаковки товаров, включенных в перечень товаров, упаковки товаров, подлежащих утилизации после утраты ими потребительских свойств, реализованных для внутреннего потребления на территории РФ за предыдущий календарный год, в неполном объеме либо отчетности, содержащей недостоверные сведения, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 3000 до 6000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юрлица, — в двукратном размере суммы сбора по каждой группе товаров, группе упаковки товаров, подлежащего уплате производителями товаров, импортерами товаров, которые не обеспечивают самостоятельную утилизацию отходов от использования товаров, но не менее 100 000 рублей; на юрлиц — в двукратном размере суммы сбора по каждой группе товаров, группе упаковки товаров, подлежащего уплате производителями товаров, импортерами товаров, которые не обеспечивают самостоятельную утилизацию отходов от использования товаров, но не менее 250000 рублей.

Также в соответствии со ст. 8.41.1 КоАП РФ неуплата в установленный срок сбора по каждой группе товаров, группе

упаковки товаров, подлежащего уплате производителями товаров, импортерами товаров, которые не обеспечивают самостоятельную утилизацию отходов от использования товаров, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5000 до 7000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юрлица, — в трехкратном размере неуплаченной суммы сбора по каждой группе товаров, группе упаковки товаров, подлежащего уплате производителями товаров, импортерами товаров, которые не обеспечивают самостоятельную утилизацию отходов от использования товаров, но не менее 250000 рублей; на юрлиц — в трехкратном размере неуплаченной суммы сбора по каждой группе товаров, группе упаковки товаров, подлежащего уплате производителями товаров, импортерами товаров, которые не обеспечивают самостоятельную утилизацию отходов от использования товаров, но не менее 500000 рублей.

Постановлением Правительства РФ от 08.10.2015 № 1073 утверждены Правила взимания экологического сбора, в п. 25 которых предусмотрено, что в случае невнесения, внесения не в полном объеме экологического сбора и (или) непредставления расчета суммы экосбора плательщиком в установленные сроки, администратор экологического сбора направляет плательщику требование о добровольном погашении задолженности и предоставлении расчета суммы экосбора. В случае если в течение 15 календарных дней со дня получения плательщиком требования о добровольном погашении задолженности плательщик не погасил указанную задолженность, администратор осуществляет взыскание задолженности в судебном порядке.

В связи с отсутствием отдельного правового регулирования на указанные правоотношения подлежит применению общий срок исковой давности — 3 года. При этом соблюдение претензионного порядка является обязательным.

В случае образования переплаты по причине, например, ошибки в декларации, плательщик вправе обратиться в территориальный орган Росприроднадзора с требованием о возврате суммы переплаты, и в случае неудовлетворения данного требования обратиться в суд за защитой своих нарушенных прав. При этом с территориального органа суд вправе взыскать и судебные расходы (см. *Постановление АС Северо-Западного округа от 15.09.2021 по делу № А05-153/2020*).

Информация предоставлена
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск

КРЕДИТНЫЕ КАНИКУЛЫ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ



Анна Сорова, юрист

В связи с иностранными санкциями многие лишились работы. В целях минимизации количества банкротств, сохранения нормальных условия для жизни населения, а также поддержания стабильной деятельности бизнеса были введены правила о кредитных каникулах, положения которых несколько отличаются от тех, которые действовали в пандемию (в Федеральный закон № 106-ФЗ были внесены изменения Федеральным законом от 08.03.2022 № 46-ФЗ).

Кто и как может получить кредитные каникулы?

В силу п. 1 ст. 6 Закона № 106-ФЗ в действующей редакции правом на получение кредитных каникул обладают физические лица и ИП, заключившие до 01.03.2022 кредитный договор, в том числе обязательства по которому обеспечены ипотекой, при одновременном соблюдении следующих условий:

1) размер кредита, предоставленного по такому договору, не превышает размер, установленный Постановлением Правительства РФ от 12.03.2022 № 352, а именно:

- для потребительских кредитов, заемщиками по которым являются физические лица, — 300 тыс. рублей; ИП — 350 тыс. рублей;
- для потребительских кредитов с

лимитом кредитования, заемщиками по которым являются физлица, — 100 тыс. рублей;

- для потребительских кредитов на цели приобретения автотранспортных средств с залогом — 700 тыс. рублей;
- для кредитов, которые выданы в целях, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, обеспеченных ипотекой: 6 млн. рублей для жилых помещений, расположенных на территории г. Москвы; 4 млн. рублей для жилых помещений, расположенных на территориях Московской области, г. Санкт-Петербурга, а также субъектов РФ, входящих в состав ДФО; 3 млн. рублей — для остальных регионов;

2) снижение дохода заемщика/заемщиков за месяц, предшествующий месяцу обращения заемщика с требованием о предоставлении кредитных каникул более чем на 30% по сравне-

нию со среднемесячным доходом заемщика/заемщиков за 2021 год.

Правительством РФ утверждена методика расчета среднемесячного дохода заемщика в целях установления льготного периода, предусматривающего приостановление исполнения заемщиком своих обязательств по кредитному договору (см. Постановление от 03.04.2020 № 436), в соответствии с которой в отношении граждан, не являющихся ИП, расчет производится помесечно. Если в течение 2021 года выплаты осуществлялись более 5 календарных месяцев, то из их числа исключаются 2 календарных месяца с наибольшими и 2 календарных месяца с наименьшими значениями выплат. Совокупная сумма оставшихся выплат делится на количество учитываемых календарных месяцев. В отношении ИП вся сумма дохода, полученного за 2021 года, делится на 12;

3) на момент обращения заемщика с требованием в отношении такого кредитного договора не действуют ипотечные каникулы, предоставленные на основании ст. 6.1-1 Федерального закона от 21.12.2013 № 353-ФЗ «О потребительском кредите (займе)» (далее — Закон о потребительском кредите). При этом кредитные каникулы, предоставленные в период пандемии (до 30.09.2020), не препятствуют получению кредитных каникул в 2022 году.

ИП могут получить кредитные каникулы как субъекты МСП (ст. 7 Закона № 106-ФЗ). В данном случае они должны осуществлять деятельность в одной из отраслей, указанных в Постановлении Правительства РФ от 10.03.2022 № 337.

При этом кредитные каникулы могут предоставить все субъекты, на которых распространяется Закон о потребительском кредите: кредитная организация, предоставляющая потребительские кредиты; некредитная финансовая организация, которая осуществляет профессиональную деятельность по предоставлению потребительских займов, лицо, получившее право требования к заемщику по договору потребительского кредита в порядке уступки и т.д.

Если же кредитором является обычная коммерческая организация, предоставившая заем своему работнику, то на неё положения анализируемого Закона не распространяются.

Порядок направления требования о предоставлении кредитных каникул

Требование о предоставлении кредитных каникул может быть направлено кредитору не позднее 30.09.2022. Заемщик должен указать на то, что требование основано на Федеральном законе № 106-ФЗ. Кроме того, должно быть указано на необходимость приостановления исполнения обязательств, т.е. на отсрочку; ИП могут просить уменьшение размера платежей в течение льготного периода, т.е. фактически рассрочку.

Закон предусматривает, что длительность кредитных каникул определяет заявитель в пределах 6 месяцев; также он определяет дату их начала. При этом для кредитных договоров, не обеспеченных ипотекой, дата начала льготного периода не может начинаться ранее чем на 14 дней, предшествующих обращению с требованием; для кредитных договоров, обеспеченных ипотекой, — более чем на один месяц, предшествующий обращению с требованием.

Если заемщик не определил продолжительность, а также дату начала льготного периода, кредитные каникулы считаются предоставленными на срок 6 месяцев, а датой их начала считается дата направления требования заемщика кредитору.

К требованию нужно приложить документы, подтверждающие снижение дохода:

- справка 2-НДФЛ — для физических лиц, 3-НДФЛ — для ИП и самозанятых за текущий год и за 2019 год;
- выписка из регистра получателей госуслуг в сфере занятости населения — физических лиц о регистрации гражданина в качестве безработного;
- листок нетрудоспособности, выданный на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на срок не менее одного месяца;
- иные документы, свидетельствующие о снижении дохода заемщика.

В силу п. 4 ст. 6 Закона № 106-ФЗ требование (заявление) о предоставлении льготного периода подаётся способом, предусмотренным договором. Например, путём направления письма Почтой России (рекомендуется направлять заказное письмо с описью вложения) кредитору, личного обращения заемщика к кредитору, направления письма на электронную почту ответственного сотрудника; через личный кабинет и т.д.

Порядок рассмотрения требований о предоставлении кредитных каникул

Кредитор, получивший требование заемщика, обязан рассмотреть его в срок, не превышающий пяти дней, и в случае удовлетворения требованиям закона сообщить заемщику об изменении условий договора в соответствии с предоставленным заемщиком требованием, направив ему уведомление.

Если заявитель не приложил к требованию документы, подтверждающие снижение уровня дохода, то кредитор в срок, не превышающий двух рабочих дней, следующих за днем получения требования, вправе запросить их у заемщика. В этом случае срок (дата предоставления кредитных каникул) исчисляется со дня предоставления заемщиком запрошенных документов.

Кроме того, кредитор вправе самостоятельно запросить документы у ПФР, ФСС, ФФОМС, ФНС и т. д.

Если представленное заемщиком заявление не соответствует установленным законом требованиям, то кредитор отказывает в предоставлении кредитных каникул, о чём обязан его уведомить. При этом, если в течение десяти дней после дня направления требования от кредитора не поступит ответ или запрос о предоставлении подтверждающих документов, кредитные каникулы считаются полученными.

ВАЖНО!

Если требование о предоставлении кредитных каникул было направлено Почтой России, то во внимание необходимо принимать сроки доставки. Желательно отслеживать по трек-номеру движение письма, после чего связываться с сотрудниками кредитора, предоставившего кредит.

Если кредитные каникулы были одобрены, то кредитор должен не позднее дня их окончания направить заемщику новый график платежей.

Последствия предоставления кредитных каникул

В период действия кредитных каникул не допускаются:

- начисление неустойки (штрафа, пени) за неисполнение или ненадлежащее исполнение заемщиком обязательств по возврату кредита (займа) и (или) уплате процентов на сумму кредита (займа);

- предъявление требования о досрочном исполнении обязательства по соответствующему договору;

- предъявление требования об обращении взыскания на предмет залога или предмет ипотеки, обеспечивающий обязательства по соответствующему договору;

- обращение с требованием к поручителю (гаранту).

Сумма процентов, неустойки (штрафа, пени) за неисполнение или ненадлежащее исполнение заемщиком обязательств по возврату кредита и (или) уплате процентов на сумму кредита, не уплаченная заемщиком до установления льготного периода, фиксируется на день предоставления кредитных каникул.

Вместе с тем в рассматриваемый период приостанавливается исполнение обязательств кредитора по предоставлению денежных средств заемщику. Данное правило относится к кредитным договорам с лимитом кредитования.

В течение срока действия кредитных каникул на размер основного долга, входящего в состав текущей задолженности заемщика перед кредитором на день установления льготного периода, начисляются проценты по процентной ставке, равной 2/3 от рассчитанного Банком России среднерыночного значения полной стоимости потребительского кредита в процентах годовых, установленного на день направления заемщиком требования (см. Информацию Банка России от 14.02.2022). При этом по кредитным договорам, обязательства по которым обеспечены ипотекой, в период действия льготного периода проценты начисляются по ставке, установленной кредитным договором.

По окончании льготного периода кредитный договор, за исключением кредитного договора (договора займа), обязательства по которому обеспечены ипотекой, продолжает действовать на условиях, действовавших до предоставления льготного периода. При этом срок возврата кредита продлевается на срок не менее срока действия льготного периода.

Что касается кредитного договора, обязательства по которому обеспечены ипотекой и условия которого были изменены в соответствии с анализируемыми положениями, то у кредитора возникает обязанность обеспечить внесение изменений в регистрационную запись об ипотеке. Заемщик вправе в любой момент времени в течение льготного периода досрочно погасить сумму (часть суммы) кредита без прекращения льготного периода.

Информация предоставлена
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ: ВОПРОСЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



М. А. Кокурина, старший юрист

Индексация зарплаты — мероприятие обязательное. Некоторые работодатели считают, что если они платят премии, делают компенсационные выплаты и иногда повышают зарплаты, то индексацию можно не проводить. Во избежание споров с работниками, в том числе и с бывшими, советуем не путать индексацию с мерами стимулирования и поощрения.

— За сколько времени нужно уведомить работников об индексации оклада?

— О проведении индексации уведомлять сотрудников заранее не нужно. Индексация проводится исключительно с целью «повышения уровня реального содержания заработной платы» и никогда не ухудшает условия труда, как это может быть, например, в связи с изменениями условий труда по ст. 74 ТК РФ (ст. 134 ТК РФ).

Порядок индексации заработной платы работников устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Можно индексировать зарплату исходя из индекса потребительских цен, который ежегодно утверждает Росстат, а можно использовать индекс инфляции.

Поэтому достаточно за несколько дней до даты, с которой планируется индексация зарплаты, издать приказ руководителя с распоряжением провести индексацию и внести изменения в штатное расписание, сформировать штатное расписание в новой редакции, указав проиндексированные оклады.

С сотрудниками оформляются дополнительные соглашения к трудовым договорам с указанием нового уровня зарплаты и даты, с которой она будет выплачиваться в проиндексированном размере. На необходимость оформлять допсоглашения обратил внимание в представителе Роструда:

«При увеличении должностных окладов в результате индексации изменяется размер оплаты труда работников, в связи с чем необходимо внести изменения в кадровые документы. Условия оплаты труда, в том числе размер должностного оклада, обязательно должны быть включены в трудовой договор. Поэтому при изменении должностных окладов следует оформлять дополнительное соглашение к трудовому договору с каждым работником и вносить изменения в штатное расписание тоже. Отражать изменения оплаты труда в личных карточках работников по законодательству необязательно. Но если не привести личные карточки сотрудников в соответствие с другими кадровыми документами, возникнут неудобства в работе».

Шкловец И. И., зам. руководителя
Федеральной службы по труду и занятости

— Нужно ли индексировать зарплату директора, который действует на основании решения собственника без трудового договора?

— Нужно. Отсутствие заключенного трудового договора с руководителем компании не означает отсутствия трудовых отношений. Выплаты в его пользу рассматриваются как выплаты в рамках трудовых отношений (Письмо Минфина от 20.11.2019 № 03-12-13/89698). Вместе с тем в ведомствах нет единой позиции о том, является ли директор без трудового договора работником или нет. Например, Минтруд разъяснял, что на руководителя — единственного учредителя, с которым не заключен трудовой договор, трудовое законодательство не распространяется (Письмо Минтруда от 24.03.2020 № 14-2/В-293). А вот в ПФР склонны признавать трудовыми отношения с директором, оформленным на должность не трудовым договором, а решением учредителя компании (Письмо ГУ — ОПФР по г. Москве и Московской обл. от 05.07.2021 № Т-20930/1-08/25023). Самый безопасный вариант — оформлять с директором трудовой договор и соблюдать в отношении его все нормы ТК РФ, в том числе по индексации зарплаты.

ВНИМАНИЕ!

Если не провести индексацию, предусмотренную ЛНА или коллективным договором, компанию и ее директора могут оштрафовать за нарушение трудового законодательства (Письмо Роструда от 19.05.2020 № ПГ/24772-6-1; п. 7 Постановления Пленума ВС от 23.12.2021 № 45).

— Можно ли индексировать зарплату ежегодно на разный процент?

— Можно. Но такой порядок нужно прописать в ЛНА или в коллективном договоре. Определите, что вы берете за основу индексации. Например, будете индексировать, ориентируясь:

- на рост потребительских цен по стране или по вашему региону;
- на рост прожиточного уровня по стране или по вашему региону;
- на установленный вами коэффициент, который должен быть не ниже указанных официальных показателей.

— Нужно ли учитывать индексацию при расчете отпускных?

— Нужно. Индексация зарплаты — это ее повышение у всех работников, которое должно учитываться при под-

счете среднего заработка, в частности для отпускных или компенсаций за неиспользованный отпуск при увольнении (Письмо Минтруда от 12.05.2016 № 14-1/В-447). Поэтому после индексации зарплаты рассчитайте коэффициент индексации для расчета среднего заработка.

Если у вас были проиндексированы только оклады, то по формуле: **Коэффициент индексации = Повышенный размер оклада / Размер оклада до повышения**. Если у вас прошла индексация и окладов, и иных ежемесячных выплат (надбавок, доплат, премий), то по формуле: **Коэффициент индексации = (Повышенный размер оклада + Повышенные ежемесячные надбавки, доплаты, премии) / (Размер оклада до повышения + Размер ежемесячных надбавок, доплат, премий до повышения)**.

Далее при исчислении среднего заработка для отпускных на рассчитанный по формулам коэффициент индексации нужно повысить оклад, а также доплаты, если они установлены в фиксированном размере к окладу (например, 15% от оклада или два оклада). Не повышайте на такой коэффициент премии и доплаты, установленные в диапазоне значений (допустим, от 15% до 40% оклада), в абсолютных величинах и не зависящие от оклада (к примеру, 2000 руб. или 2,5% от выручки) (Письмо Минтруда от 18.08.2015 № 14-1/В-623). Если зарплата повышена в расчетном периоде, проиндексируйте выплаты, начисленные до повышения (Письмо Минтруда от 12.05.2016 № 14-1/В-447).

На сайте Росстата есть график роста потребительских цен за год. В нем каждый январь каждого года стартует из точки 100, к декабрю рост цен останавливается на определенном уровне. Например, в 2021 г. в декабре было 108,39%, значит, рост потребительских цен составил 8,39%.

При повышении зарплаты после расчетного периода, но до начала отпуска индексируйте средний заработок, исчисленный за расчетный период (п. 16 Положения, утв. Постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922; Письмо Минтруда от 18.08.2015 № 14-1/В-623). При повышении зарплаты во время отпуска проиндексируйте отпускные заплатите только за дни начиная с даты повышения оклада (п. 15, 16 Положения, утв. Постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922).

— Проводить ли индексацию, прописанную в ЛНА, если всем сотрудникам с января 2022 г. повысили зарплату на 12%?

— Если индексация предусмотрена у вас в ЛНА как отдельное мероприятие для повышения зарплаты, то проводить ее вы обязаны. А вот внеплановое повышение зарплаты не прописано в ЛНА. Поэтому сначала проиндексируйте зарплату на предусмотренный у вас показатель, а потом повысьте зарплату до уровня, до которого вы планировали ее повысить. Предположим, вы хотели всем повысить зарплату на 12%, индексация у вас предусмотрена на индекс потребительских цен за прошлый год, который на декабрь 2021 г. составил 8,4%. Оформите индексацию на этот показатель, а потом повышение зарплат — еще на 3,6%. Если вы планируете все это сделать с одной даты, то издайте сразу три приказа: об индексации на 8,4%, об увеличении зарплаты на 3,6% всем сотрудникам и об утверждении нового штатного расписания.

Еще один вариант — индексировать всем зарплату на больший процент, чем предусмотрен у вас в ЛНА. Тогда достаточно приказа об индексации на 12% и приказа об утверждении штатного расписания в новой редакции.

Полностью статью читайте в журнале «Главная книга» № 8, 2022



СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Чистые листы с подписью и печатью

ДОКУМЕНТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 17.11.2021 N Ф04-6510/2021 ПО ДЕЛУ N А45-12903/2020.



ООО обратилось в суд за взысканием с контрагента процентов за пользование чужими денежными средствами в размере 727 241 рубля 48 копеек, а также уплаченной государственной пошлины в сумме 17 545 рублей. В суде ООО выиграло дело, осталось только получить деньги.



Но вдруг ООО узнало, что его победу пытается присвоить какая-то юридическая фирма. Эта фирма как-то уже оказывала услуги ООО. Теперь же она заявила в суд и предъявила договор уступки той самой победы, которую ООО одержало над своим контрагентом. По договору уступки ООО якобы уступало юридической фирме свой выигрыш в суде стоимостью 744 786 рублей 48 копеек за плату всего лишь в 10% от выигранной суммы — 74 478 рублей 64 копейки. Юридическая фирма желала теперь встать на место ООО на стадии исполнительного производства и получить все деньги.

ООО обратилось в суд за признанием договора уступки права требования недействительным. Потому что:

1) Договор уступки недействителен, поскольку в договоре с контрагентом, по которому ООО выиграло деньги, был установлен запрет на заключение договора уступки права требования третьим лицам.

2) Договор уступки наносит явный экономический ущерб ООО. Уступка не является соразмерной и экономически не выгодна ООО: маленький размер оплаты за уступаемое право, а срок оплаты через полгода.

3) Спорный договор уступки права не подписывался ООО, поскольку ранее юридическая фирма оказывала ему услуги и директор ООО передавал юридической фирме чистые листы бумаги с подписью руководителя и печатью организации для оформления доверенностей на ведение судебных дел.

Приняв во внимание результаты судебной технической и повторной технической экспертиз, суды пришли к выводу, что в оспариваемом договоре уступки сначала на третий лист договора были нанесены печать и подпись от имени директора ООО, а затем печатный текст. То есть свою волю на заключение сделки ООО не выражало. Заявление о фальсификации доказательств подтверждено. Сделка носит для ООО явно убыточный и экономически невыгодный характер, совершена в нарушение установленного в исходном договоре запрета.

Суды сделали вывод, что спорный договор является недействительной сделкой и признали иски требования от ООО к юридической фирме подлежащими удовлетворению.

Передавать чистые листы с подписью и печатью даже близкому другу опасно. Такую практику лучше никогда не рассматривать даже из самых благих побуждений.

Материал предоставлен ООО «Инженеры информации», г. Волжский



ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»



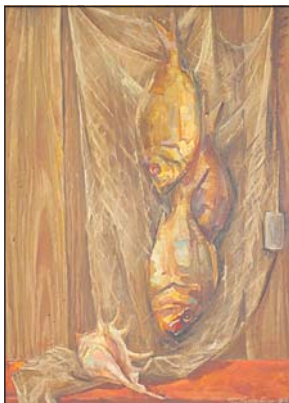
ТАКОЙ РАЗНЫЙ БОРИС МУТОВКИН

Текст:
Алина ТУРКАНОВА

Основную тему этой выставки трудно определить. Здесь и пейзажи — то светлые, то грустные, и натюрморты — с цветами, аппетитными пирогами, уловом рыбака, и посвящение деду, погибшему в 1941 году, и картина-предупреждение «День, после которого не будет дня». Эти работы объединены именем Бориса Мutowкина. А еще они раскрывают многогранность таланта и разносторонность его натуры. Пожалуй, это и есть главная тема экспозиции, которую можно выразить строкой К. Бальмонта «Всю вечность принимаю как мою...». Она и стала названием выставки.

В 2016 году в «Классике» проходила выставка «Мutowкины. Семья художников», где зрители познакомились с творческой династией Анатолия, Бориса и Дмитрия Мutowкиных. На этот раз выставка посвящена Борису Анатольевичу. Он был талантливым художником и настоящим жизнелюбом. У него было много интересов помимо живописи — он занимался подводной охотой, прыгал с парашютом, выращивал деревья в собственном саду. В творчестве он с удовольствием брался за новые для себя жанры, отсюда такое многообразие его картин. Очень жаль, что такой художник рано ушел из жизни. Ему было всего 54 года.

Открытие выставки «Всю вечность принимаю как



Натюрморт с раковиной.
1980. Холст, масло.
72,5 х 52,5.



Нарциссы. 1988. Холст,
масло. 50 х 60.

мою...» состоялось 27 апреля и было по-особенному трепетным: в зале собралось много людей, которые знали Бориса Мutowкина лично. Куратор выставки Вера Васильевна Коровина училась с ним в одном классе. Она рассказала, что эта выставка готовилась к 70-летию художника, но пандемия нарушила планы. Но, глядя на многие работы, понимаешь, насколько она своевременна именно сейчас.

Наш постоянный эксперт — искусствовед Юрий Ермилов вместе с Борисом Мutowкиным занимался в художественной школе, а затем учился в Ивановском художественном училище. Он обратил внимание на «высочайшее техническое мастерство, которое достигается не в результате тренировок, а в результате жизненного опыта».

С Борисом Анатольевичем был знаком и поэт Ян Бруштейн: «О Боре Мutowкине хочу сказать как о ярчайшей личности. Всмотритесь в эти работы — как через них проступает взгляд глубокого, мыслящего, живого, трогательного человека. Как много в нем было жажды жизни, как мало ему было отпущено и как много он успел».

Поздравления с открытием выставки принимали жена художника Наталья и сестра Татьяна. Они берегут память о своем талантливом муже и брате, сохраняют его наследие, тем самым продолжая его творческую жизнь.

Большое впечатление произвел на всех фильм,

созданный в 2009 году Натальей Мutowкиной совместно с ВГТРК, центральной научной библиотекой и галереей «Парабола». В телеинтервью Борис Анатольевич рассуждал об искусстве, отвечал на вопросы журналиста. На экране он снова был живым, интересным и умным собеседником, и, конечно, это был трогательный момент нашего вечера.

В продолжение состоялся концерт дуэта «Джаз-экспресс». Анатолий Выборнов (фортепиано) и Александр Червяков (саксофон) исполнили джазовые композиции.

С Натальей Мutowкиной мы встретились на интервью.



Красное и белое. 1979. Картон, масло. 50 х 54.

— **Наталья Александровна, картины этой выставки — все из Вашей коллекции?**

— Все, кроме трех работ. Картины хранятся у меня в квартире. Они висят по стенам и хранятся в стеллажах разного размера, в них помещается около 200 работ. Периодически мы достаём их на выставки.

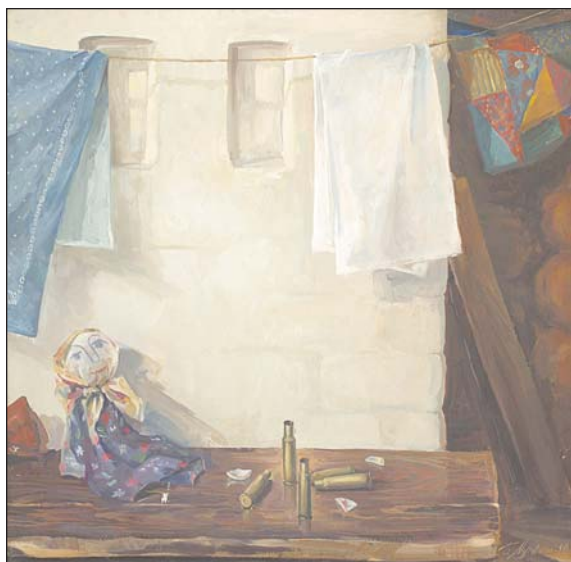
Сегодня открылась уже 11-я выставка после смерти Бориса. Кроме персональных, картины также участвуют в различных групповых выставках — их прошло больше 20. Сейчас в энергоуниверситете проходит пасхальная выставка, туда мы предоставили 9 работ.

Я всегда откликаюсь на такие предложения. Борис мало выставлялся, масштаб-

ных выставок было немного, и многие его творчество открыли для себя уже после его смерти.

А ведь он действительно многогранный. Я помню, как на юбилейной выставке в 2000 году говорили: эти работы созданы как будто несколькими художниками. Настолько они были разными.

Борис любил что-то менять, браться за новые жанры. Были у него и соцреалистические работы. Ранние пейзажи отличаются от поздних. Писал натюрморты с цветами, а потом перешел на хлебные с пирогами. А рыбная тема — одна из любимых, она связана с его увлечением подводной охотой. У него была даже мечта — подстрелить акулу.



Игры моего детства. 1980. Картон, масло. 75 х 75.



Ветреный день. 1980. Картон, масло. 39,4 х 49,5.

Вообще, мне кажется, его интересовало всё.

— **А есть ли из выставленных работ Ваша любимая?**

— Их несколько. Одна из них — первая работа, которую он мне подарил на 18-летие. Это «Золотой Юрвец» (1975 г.). Нравится «Забвение». Очень притягивает «День, после которого не будет дня». Кстати, фотография на этой картине — это я в детстве. Пейзажи последних лет, цветы — они все мои любимые.

— Прошло 18 лет, как Бориса Анатольевича не стало. Изменилось ли за эти годы Ваше восприятие его творчества?

— По молодости я не всё понимала. Когда он умер, меня больше волновало его отсутствие, нежели картины. А затем с появлением вы-

ставок, я стала понимать, насколько он талантливый художник.

Сейчас я систематизирую материалы к выставкам, личный архив, письма, перепечатаваю его дневники. Это сложно эмоционально, некоторые письма не могу читать без слез. Он писал мне часто. Еще до свадьбы: вечером прощаемся, а утром у меня уже в почтовом ящике лежит письмо. Письма очень трогательные, поэтические, часто с юмором. У Бориса были явные способности к литературному творчеству, но он так и не взялся за это. С годами я больше стала осознавать масштаб его личности.

Выставка «Всю вечность принимаю как мою...» продлится до 22 мая 2022 года. Приглашаем познакомиться с творчеством Бориса Мутовкина! 

Компания «НПО Консультант» поздравляет с днём основания!

ГУ ИРО ФСС РФ по Ивановской области,
Департамент социальной защиты населения Ивановской области — **с 20-летием!**
МУП «Палехский туристический центр», ООО «Аркомед», ООО «Медис» — **с 15-летием!**

ФКУ Администрации г. Иванова, Администрацию г.о. Вичуга, Городскую Думу г.о. Шуя,
Институт химии растворов РАН, ФГБОУ ВО «Ивановская Государственная сельскохозяйственная академия»,
ФГБОУ ВО «Ивановский государственный химико-технологический университет»,
ОГБПОУ «Ивановский промышленно-экономический колледж», ОГБПОУ «Юрвецкий агропромышленный колледж», ОГКОУ «Юрвецкая коррекционная школа-интернат», АНО «Центр развития предпринимательства и поддержки экспорта Ивановской области»,
Ассоциацию СРО «Ивановское Объединение Строителей», МУП «Комбинат коммунальных предприятий г. Вичуга», МУП Редакции газеты «Рабочий край», ОБУЗ «Родильный дом № 4»,
АО «Россельхозбанк», Коллегию «Адвокатский центр», ООО «Агрофирма», ООО «АЭРО», ООО «Гарпикс»,
ООО «ДРСУ», ООО «Ивановская фабрика производства упаковки», ООО «К2 Снабжение», ООО «Куб»,
ООО «ПрофессионалГрупп», ООО «Спутник-Иваново», ООО «ТД «ВиоТекс», ООО «ХимПромРяд»,
ООО «Эггер Древпродукт Шуя», ООО МКК «Фосфин» — **с днём основания!**

ИП Коломийцева А. А. — **с днём начала деятельности!**

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия в базовом семинаре (3 часа) - 1150 руб., онлайн-семинаре (4 часа) - 1350 руб., трансляции (7 часов) - 2500 руб., очном семинаре (5 часов) - 3500 руб., очном семинаре (7 часов) - 4500 руб.

МАЙ

30

10.00 — 14.00

реклама 16+

«НЕСТАНДАРТНАЯ ЗАНЯТОСТЬ: СОВМЕСТИТЕЛИ, СОВМЕЩЕНИЕ, СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, РАЗЪЕЗДНОЙ ХАРАКТЕР РАБОТЫ»

ОНЛАЙН-СЕМИНАР

Лектор: **РЯЗАНЦЕВА Вера Владимировна** — ведущий эксперт-консультант группы компаний «ЭЛКОД».

ИЮНЬ

6

10.00 — 14.00

реклама 16+

«СЮРПРИЗЫ УСН: ОНЛАЙН-УПРОЩЕНКА — БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ»

ОНЛАЙН-СЕМИНАР

Лектор: **САМКОВА Надежда Александровна** — ведущий эксперт-консультант по налогообложению, преподаватель группы компаний «ЭЛКОД».

ИЮНЬ

2

10.00 — 14.00

реклама 16+

«ПБУ 18/02: РАЗБИРАЕМСЯ С ПОСТОЯННЫМИ И ПЕРЕМЕННЫМИ РАЗНИЦАМИ»

ОНЛАЙН-СЕМИНАР

Лектор: **РОЛЬЗИНГ Татьяна Александровна** — ведущий эксперт-консультант по налогообложению, преподаватель группы компаний «ЭЛКОД».

ИЮНЬ

16

10.00 — 17.00

реклама 16+

«ОТЧЁТНОСТЬ ЗА ПОЛУГОДИЕ В НОВЫХ РЕАЛИЯХ»

ОЧНЫЙ СЕМИНАР

Лектор: **САМКОВА Надежда Александровна** — ведущий эксперт-консультант по налогообложению, преподаватель группы компаний «ЭЛКОД».

Компания «НПО Консультант» поздравляет

С юбилеем:

Забелина Александра Николаевна,
главного врача ОБУЗ «Южская ЦРБ»

Яковицкого Дмитрия Анатольевича,
руководителя УФНС по Ивановской области

С днём рождения:

Анфимова Сергея Борисовича,
начальника Управления Судебного департамента в Ивановской области

Бесшапошникову Елену Викторовну,
начальника Отдела образования Южского муниципального района

Воробьева Александра Вадимовича,
главного врача ОБУЗ «Ивановский областной клинический центр
медицинской реабилитации»

Геллера Марка Витальевича,
директора ООО «ЮБ «Константа»

Гоголеву Галину Алексеевну,
начальника отдела №2 в г. Кинешма УФК по Ивановской области

Журавлева Алексея Евгеньевича,
генерального директора АО «Ивэлектронладка»

Зобнина Сергея Александровича,
генерального директора ООО «Газпрофи»

Карпушенко Олега Владимировича,
генерального директора ООО «Карьер Каменский»

Козлова Николая Валентиновича,
председателя ПК «Профилактика»

Лебедеву Анастасию Анатольевну,
адвоката

Любимову Наталию Александровну,
директора ОБУСО «Вичугский центр социального обслуживания»

Мухамедьярова Рустама Рауфовича,
директора ГБУ Ивановской области «Ивановский музыкальный театр»

Павлову Ольгу Борисовну,
председателя Коллегии «Адвокатский центр»

Павлову Татьяну Александровну,
нотариуса

Романова Германа Викторовича,
нотариуса

Савельеву Маргариту Николаевну,
директора ООО СЗ «Стройтэк»

Тихвинского Сергея Вадимовича,
генерального директора ООО «Сабиновский МК»

Чернову Наталью Евгеньевну,
нотариуса

Чичваркину Татьяну Николаевну,
директора МБУДО «Детская музыкальная школа №5 г. Иваново»

Шарова Вадима Арнольдовича,
директора филиала ООО «ПК Аквариус»

Желаем вам больше радостных моментов
в жизни, новых профессиональных вершин,
счастья и тепла!

**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016
ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных техно-
логий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 9 (1058) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 11.05.22 в 16.00, по факту 11.05.22 в 18.10
Дата выхода: 13.05.22 Тираж: 1250 экз. Заказ № 336-360
Адрес редакции (издателя): 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10.
Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Лебедева Т. В. Адрес типографии: 153043, г. Иваново,
ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88