

ГЛАВНАЯ КНИГА



НДС-по послабления:
возмещение НДС до
окончания камералки и 0%
для гостиниц

стр. 8–9



Единый налоговый платеж
для юрлиц и ИП

стр. 9–10

НАШЕ ПРАВО



Служебное расследование в
компании

стр. 11–13

ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»



«Джаз меня движет»

стр. 14–15

Следующий номер ТК выйдет 17 июня



«Потому что мы — команда!»

стр. 2–4

НВ КОРОТКО О ВАЖНОМ

Объединение ПФР и ФСС в единый фонд

С 1 января 2023 года предлагается создать «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» (Социальный фонд России). Вместе с объединением фондов будет введен единый тариф по социальным выплатам. Ожидается, что к 2025 году при введении единого тарифа:

- максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком составит 57,4 тыс. рублей (при действующей модели — 37,9 тыс. рублей);
- максимальная сумма пособия по беременности и родам (за 140 календарных дней) составит 660,9 тыс. рублей (сейчас 435,9 тыс. рублей);
- максимальная сумма пособия по временной нетрудоспособности при стаже 8 и более лет — 143,5 тыс. рублей (сейчас 94,7 тыс. рублей), при стаже от 5 до 8 лет — 114,8 тыс. рублей (сейчас 75,7 тыс. рублей), при стаже до 5 лет — 86,1 тыс. рублей (сейчас 56,8 тыс. рублей).

После перехода к единому тарифу платеж составит 30% с взносооблагаемой базы и 15,1% сверх взносооблагаемой базы на работающих по трудовым договорам и на занятых по гражданско-правовым договорам. Все существующие льготные категории плательщиков будут объединены в три группы со следующими тарифами: 15% с выплат выше МРОТ, 7,6% и 0%. Что касается взносов, уплачиваемых ИП с доходом менее 300 тыс. рублей, то изменение тарифов не затронет установленный ранее фиксированный платеж.

Источник: Проекты федеральных законов N N 127389-8, 127004-8

Самозанятые в такси

В Госдуму внесен законопроект, устанавливающий особенности осуществления перевозок легковыми такси. Самозанятые водители получают разрешение на перевозки при условии заключения договора со службой заказа легкового такси. Обязательным требованием будет наличие устройства контроля за вниманием и усталостью водителя и таксометра, а при наличии более трех неуплаченных административных штрафов за нарушения ПДД вождение легкового такси будет запрещено.

Источник: Проект федерального закона N 121564-8

«Пожарные» штрафы вырастут

Так, за нарушение правил пожарной безопасности в лесах (ч. 1 ст. 8.32 КоАП РФ) предлагается установить штраф для граждан от 15 до 30 тыс. руб., для должностных лиц — от 30 до 50 тыс. руб., для юрлиц — от 100 до 400 тыс. руб. Также законопроектом увеличиваются размеры штрафов за совершение правонарушений, предусмотренных ст. 20.4 КоАП РФ «Нарушение требований пожарной безопасности».

Источник: Проект федерального закона N 1036538-7

Продолжение на стр. 6 >>



СОБЫТИЕ!

«Потому что мы — команда!»

Текст: Алина ТУРКАНОВА

Фото: Алексей БЕЛОВ

Завершился XV ежегодный областной студенческий конкурс «Образование и твоя карьера». 13 мая в камерном зале «Классика» были подведены итоги и награждены победители этого интеллектуального соревнования.



Первое место — за командой «**ConEct**» института социально-экономических наук ИвГУ!

Компания «НПО Консультант» всегда активно работала с вузами, и конкурс «Образование и твоя карьера» на знание СПС КонсультантПлюс научил не одно поколение студентов хорошо разбираться в нашей справочно-правовой системе. Кроме того, конкурс давал возможность ребятам проявить себя и творчески — финал всегда проходил по-КВНовски весело, когда команды состязались в талантах на сцене.

В 2020 году эпидемическая ситуация поставила областной конкурс на вынужденную паузу, но несмотря на то что нельзя было проводить масштабных мероприятий, организаторы в этот период сохранили внутривузovsky этап конкурса: студенты изучали СПС КонсультантПлюс и соревновались в решении задач с помощью системы на своих факультетах.

В этом году, как только сняли ограничения по эпидситуации, организаторы решили: областному конкурсу быть! И хотя он прошел не совсем традиционно, по накалу страстей, эмоциям от

радости побед конкурс ничуть не уступал предыдущим.

Внутривузovsky этап проходил в сжатые сроки. Если раньше он стартовал в начале учебного года, то на этот раз начался в марте.

Первыми своих победителей определили 29 марта Ивановская сельхозакадемия и Ивановский госуниверситет (институт математики, информационных технологий и естественных наук и институт социально-экономических наук). Дальше почти каждую неделю подводились итоги — в энергоуниверситете, ИГХТУ, ивановском политехе, юридическом факультете ИвГУ, шуйском филиале ИвГУ, ивановских филиалах МИУ, РЭУ им. Г.В. Плеханова, РАНХиГС при Президенте РФ и МЮИ. Настоящий марафон побед!

Как отметила руководитель Учебного центра компании «НПО Консультант» Ольга Ивановна Лакомкина, в этом году неожиданно высокий уровень подготовки показали второкурсники. Трое студентов вторых курсов набра-

ли 198 баллов из 200 возможных, и поэтому впервые за историю конкурса именные стипендии от компании «НПО Консультант» получили учащиеся младших курсов.

11 мая двенадцать команд собрались в стенах «НПО Консультант», чтобы принять участие в решающем туре. Еще до его проведения, на организационном собрании команд, выяснилось, что все ребята участвуют в конкурсе в первый раз. Это добавило новизны и некоторой интриги: как же будет проходить состязание дебютантов?

Финал начался с соревнования команд. Успешное выполнение задач зависело не только от знаний и умения пользоваться СПС КонсультантПлюс, но и от слаженной работы участников команды. Четко распределить роли и выполнить каждый свою, уметь слышать друг друга, из нескольких версий выбрать правильную — эти важные моменты, в конце концов, и повлияли на результат соревнования.

Затем состязались капитаны. Лидерам команд предстояло в одиночку справиться с заданием, а команды, конечно же, «болели» за них.

В перерыве финала, когда участники отдыхали, мы пригласили их на видеоинтервью. Ребята отвечали на вопросы: что было самым трудным, сколько баллов рассчитывают получить и насколько близки к победе. Нам очень понравились искренние, вдумчивые, а иногда и остроумные ответы. Приятно было, когда на вопрос, что помогло справиться с заданиями, звучал ответ: «Потому что мы — команда!»

Чтобы добавить в атмосферу конкурса новых красок, мы также предложили ребятам поучаствовать в викторине на знание классики. И пусть не все смогли вспомнить количество томов в романе «Война и мир» или точно определить, к какому жанру относится «Щелкунчик» — балету или опере, викторина прошла весело.

13 мая участники конкурса, кураторы и организаторы вновь собрались в зале «Классика» на церемонию награждения победителей. С завершением конкурса всех поздравила заместитель исполнительного директора Дарья Малинина. «Мы не виделись с участниками кон-

курса с 2019 года, поэтому сегодня радость переполняет, — сказала она. — Я считаю, то, что удалось нам собрать, — это уже победа. Как ни банально это звучит, но в нашем конкурсе — главное не победа, а участие. Потому что важен тот опыт, который вы получаете в рамках конкурса, — это командообразование, польза новых знаний, ну, и хорошо проведенное время».



Зам. исполнительного директора компании «НПО Консультант» **Дарья Малинина**

Дарья Александровна также поблагодарила студентов за участие, руководителей учебных заведений, кураторов конкурса в вузах, которые много лет поддерживают наш конкурс, и сотрудников «НПО Консультант», которые смогли организовать его в такие сжатые сроки.

Со старшим специалистом Учебного центра «НПО Консультант» Еленой Выпсковой знакомы все участники конкурса. Вместе с ней они прошли внутривузовский этап, подведение его итогов и финал соревнования. Она вышла на сцену, чтобы вручить командам дипломы и подарки и объявить победителей.



Даниил Люсов занял первое место в конкурсе капитанов

Вначале — итоги конкурса капитанов. Первые места распределились так:

1 место — Даниил Люсов (команда «ДЭВА» ИГЭУ);

2 место — Александр Носов (команда «СопЕст» института социально-экономических наук ИвГУ);

3 место — Снежана Журавлева (команда «Перспектива» института ар-

хитектуры, строительства и транспорта ИвГПУ).

Кто же стал победителем в командном зачете? Продолжая сохранять интригу, ведущие начали с 3-го места. Его заслуженно получила команда «**КонсулЪ**» **Ивановской сельхозакадемии**. На 2-м месте оказалась команда «**Территория Фемиды**» **юридического факультета ИвГУ**.

Ну а первое место было присуждено команде «**СопЕст**» **института социально-экономических наук ИвГУ**. Она и стала победителем конкурса «Образование и твоя карьера — 2022». Радость команды была двойной, так как ее лидер Александр Носов вошел в тройку призеров конкурса капитанов.

«Классическая победа»... Под этим названием проходила церемония награждения. Наверное, классическая победа происходит тогда, когда в честной борьбе побеждает самая сплоченная команда, участники которой сумели справиться с волнением и совместно прийти к верному решению задач.



Театральная студия «Артист» ЦКиО г. Иваново

А еще «Классическая победа» связана с названием нашего камерного зала, где проходят концерты классической музыки, гости знакомятся с классическими образцами изобразительного искусства. И нашу полусерьезную викторину во время финала мы неслучайно связали с классикой. На церемонии награждения



Третье место заслужила команда «**КонсулЪ**» **Ивановской сельхозакадемии**

мы показали снятое видео: ребята увидели себя на экране и узнали правильные ответы «классической» викторины.

А завершилась праздничная церемония классическим сюжетом. Участники театральной студии «Артист» ЦКиО г. Иваново представили на нашей сцене комедию А. П. Чехова «Медведь».

После аплодисментов, поздравлений, фотографирований с друзьями и кураторами мы пообщались с командой победителей — Александром Носовым, Азаматом Утебаевым и Гегецик Самвляем.

— **Ребята, мы поздравляем вас с победой. Как думаете, почему она досталась именно вам?**

Александр. Мы смотрели, как ведут себя другие команды во время соревнования, — они тоже показали себя на хорошем уровне, все участвовали впервые, поэтому мы считали, что у нас равные шансы. Думаю, что мы победили благодаря тому, что у нас получилось хорошо работать в команде. Мы сразу распределили свои роли, очень хорошо скооперировались.



Команда «**Территория Фемиды**» **юридического факультета ИвГУ** — второе место!

— Вы вместе учитесь?

Александр. Нет, мы учимся на разных курсах. Я — на втором, а ребята — на третьем.

Гецецик. Мы были до этого знакомы, но конкурс сблизил нас.

Александр. Нашу команду сформировала Ирина Валерьевна Курникова — директор нашего института, наш куратор и идейный вдохновитель. Это она познакомила меня с ребятами. Она предвидела, что из нас получится хорошая команда, что мы сработаемся, и очень поддерживала.

— Торжественная церемония сегодня прошла под знаком классики. Какое направление классического искусства вам ближе?

Азамат. Мне больше нравится кино, например, фильмы Дэвида Финчера.

Гецецик. Я обычно читаю зарубежную литературу. Недавно прочитала «Дети разлуки» Васкена Берберяна.

Александр. Мне всегда была близка литература, но со временем очень понравилась наша киноклассика. Любимый мой фильм — «Семнадцать мгновений весны». Я считаю, что этот фильм никогда не умрет.

XV конкурс «Образование и твоя карьера» завершился. Пожелаем его участникам дальнейших успехов и обязательной встречи на следующем шестнадцатом конкурсе! Уверены, что проведем мы его традиционно, включая творческий тур, который всегда проходил ярко и интересно. ТК



ИНФОРМИРУЕТ ИВАНОВОСТАТ

36,7 ребенка

Представляем вашему вниманию цифры о семье, которые собрали ивановские статистики.

В нашей области в среднем в 100 домохозяйствах насчитывалось 220,5 жителя. Из них детей до 16 лет — 36,7, малышей в возрасте до 3 лет — 4,0, от 3 до 6 лет — 10,1, от 7 до 15 лет — 22,5.

Домохозяйства Ивановской области в среднем на одного человека имели в 2020 году денежный доход 24,3 тыс. рублей. В домохозяйствах с одним ребенком доход на одного человека — 19,5 тыс. руб., с двумя детьми — 18,9 тыс. руб. В домохозяйствах, не имеющих детей до 18 лет — 28,5 тыс. руб. Очевидно, что родителям, имеющим детей, приходится больше заботиться о финансовом обеспечении семьи. Денежные до-

ходы от трудовой деятельности составляли в среднем по всем домохозяйствам Ивановской области 70,2%, в домохозяйствах с одним ребенком — 75,0%, с двумя детьми — 82,0%.

Пособия, компенсации и социальные выплаты в семьях с детьми в 2020 году были увеличены также за счет компенсаций в связи с пандемией. Доля этих выплат в структуре доходов области в среднем составила 6,2%, тогда как для семей с одним ребенком в 2020 году эта доля составляла 9,7% (или 6,0 тыс. руб. в месяц). А для семьи с двумя детьми — 13,5% (или 10,0 тыс. руб.).

Отдел информации Ивановостата



ИНФОРМИРУЕТ ИФНС РОССИИ ПО Г. ИВАНОВО

Возврат излишне уплаченных сумм налога

Возврат суммы излишне уплаченных физическим лицом налога (сбора, страховых взносов), пеней, штрафа осуществляется по заявлению налогоплательщика.

Заявление подается по форме, утвержденной Приказом ФНС России от 14.02.2017 N ММВ-7-8/182@ (в ред. Приказов ФНС России от 30.11.2018 N ММВ-7-8/670@, от 17.08.2021 N ЕД-7-8/757@) на счет, открытый в банке на его имя и указанный им в заявлении.

Заявление необходимо представить в налоговый орган по месту учета (прописки) следующими способами:

- на бумажном носителе лично или через представителя по нотариально удостоверенной доверенности;
- на бумажном носителе по почте заказным письмом;
- в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи (ТКС), подписав усиленной квалифицированной электронной подписью;

— в электронной форме через сервис «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», подписав электронной подписью.

С 01.01.2021 представить заявление на возврат (НДФЛ) можно в составе налоговой декларации 3-НДФЛ.

Сумма излишне уплаченного налога подлежит возврату по письменному заявлению налогоплательщика в течение одного месяца со дня получения налоговым органом такого заявления (п. 6 ст. 78 НК РФ), но не ранее чем с момента завершения камеральной налоговой проверки налоговой декларации.

Заявление о возврате может быть подано в течение трех лет со дня уплаты такой суммы.

Возврат налогоплательщику суммы излишне уплаченного налога, сбора, пеней, штрафа, страховых взносов при наличии у него недоимки или задолженности по пеням (штрафам, подлежащим взысканию) производится только после зачета суммы излишне уплаченного налога в счет погашения недоимки (задолженности).

Получить ключ электронной подписи можно в налоговых органах Ивановской области

КЭП, выпускаемая УЦ ФНС России, имеет широкий спектр применения. Она может быть использована в том числе для обеспечения юридически значимого документооборота с органами государственной власти и контрагентами, сдачи налоговой и бухгалтерской отчетности, использования на портале государственных услуг РФ, доступа к информации, содержащейся в государственных и иных информационных системах. Точки выдачи УЦ ФНС на территории Ивановской области расположены:

- ИФНС России по г. Иваново: г. Иваново, пер. Семеновского, 10, каб. 406, 409, — прием по предварительной записи (тел. 35-68-95; 35-68-96);
- МИФНС № 3 по Ивановской области: г. Шуя ул. Ленина, д. 1, операционный зал;
- МИФНС № 5 по Ивановской области: г. Кинешма ул. им. Ленина, д. 40, каб. 55;
- МИФНС № 6 по Ивановской области: г. Иваново, ул. Палехская, д. 1/2, операционный зал.

Официальный сайт ФНС России: www.nalog.gov.ru

Единый контакт-центр ФНС России:

8-800-222-22-22 (звонки по России бесплатно)



ИВАНОВСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

АНТИКРИЗИСНЫЕ
МЕРЫ - 2022

Определены условия изменения по соглашению сторон существенных условий контрактов и размеры авансового платежа.

Постановление Правительства Ивановской области от 18.05.2022 N 246-п
«О МЕРАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЧАСТИ 65.1 СТАТЬИ 112 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 05.04.2013 N 44-ФЗ «О КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЕ В СФЕРЕ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ НУЖД»

ОСНОВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ

Внесены изменения в форму проверочного листа, применяемого при осуществлении муниципального контроля.

Постановление Администрации г. Иванова от 20.05.2022 N 573
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМЫ ПРОВЕРОЧНОГО ЛИСТА (СПИСКА КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ), ПРИМЕНЯЕМОГО ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЕДИНОЙ ТЕПЛОСНАБЖАЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ, РЕКОНСТРУКЦИИ И (ИЛИ) МОДЕРНИЗАЦИИ ОБЪЕКТОВ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ИВАНОВО»

ЖИЛИЩЕ

Показатель средней рыночной стоимости устанавливается органом местного самоуправления ежеквартально по итогам сбора и анализа ценовой информации рынка жилья.

Постановление Правительства Ивановской области от 20.05.2022 N 247-п
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА УСТАНОВЛЕНИЯ ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДСКИХ ОКРУГОВ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОКАЗАТЕЛЯ СРЕДНЕЙ РЫНОЧНОЙ СТОИМОСТИ 1 КВАДРАТНОГО МЕТРА ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ ПО СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ ГОРОДСКОМУ ОКРУГУ, МУНИЦИПАЛЬНОМУ РАЙОНУ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ.»

СОЦИАЛЬНОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ
И СОЦИАЛЬНОЕ
СТРАХОВАНИЕ

Общий объем финансирования программы на 2022 год предусмотрен в сумме 12550494375,73 руб.

(ранее — 12564836775,73 руб.).

Постановление Правительства Ивановской области от 16.05.2022 N 244-п
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 15.10.2013 N 393-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАН В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ.
ФИЗИЧЕСКАЯ
КУЛЬТУРА И СПОРТ.
ТУРИЗМ

Уточнены требования к порядку информирования о предоставлении государственной услуги, а также перечень документов, необходимых для ее получения.

Приказ Департамента социальной защиты населения Ивановской области от 04.05.2022 N 29
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 05.07.2021 N 40 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ «УЧЕТ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА БЕСПЛАТНОЕ ИЗГОТОВЛЕНИЕ И РЕМОНТ ЗУБНЫХ ПРОТЕЗОВ (КРОМЕ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ СТОИМОСТИ ПРОТЕЗОВ ИЗ ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ И МЕТАЛЛОКЕРАМИКИ), ВОЗМЕЩЕНИЕ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ДАННОЙ УСЛУГИ»

БЕЗОПАСНОСТЬ
И ОХРАНА
ПРАВОПОРЯДКА

Определены основные направления деятельности, задачи, порядок планирования и организации работы по повышению устойчивости функционирования организаций в военное время, а также при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера на территории Ивановской области.

Постановление Правительства Ивановской области от 12.05.2022 N 242-п
«О ПОВЫШЕНИИ УСТОЙЧИВОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ В ВОЕННОЕ ВРЕМЯ, А ТАКЖЕ ПРИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ ПРИРОДНОГО И ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА»

Источник информации:
ИБ Ивановский Выпуск
СПС КонсультантПлюс



РОССИЙСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

АНТИКРИЗИСНЫЕ
МЕРЫ — 2022

Определен перечень иностранных юридических лиц, в отношении которых применяются специальные экономические меры.

Постановление Правительства РФ от 11.05.2022 N 851
«О МЕРАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ УКАЗА ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 3 МАЯ 2022 Г. N 252»

Установлен упрощенный порядок ввоза в РФ электронных устройств в 2022 году.

Постановление Правительства РФ от 09.05.2022 N 834
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ОСОБЕННОСТЕЙ ВВОЗА В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ ШИФРОВАЛЬНЫХ (КРИПТОГРАФИЧЕСКИХ) СРЕДСТВ И ТОВАРОВ, ИХ СОДЕРЖАЩИХ»

На период с 25 февраля 2022 г. до 31 декабря 2022 г. установлено ограничение размера неустойки за нарушение условий по договорам участия в долевом строительстве.

Постановление Правительства РФ от 17.05.2022 N 890
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 26 МАРТА 2022 Г. N 479»

Банк России увеличил с 10 до 50 тысяч долларов сумму, которую можно в течение месяца перевести за границу.

<Информация> Банка России от 16.05.2022
«УСТАНОВЛЕННЫ НОВЫЕ ПОРОГИ НА ПЕРЕВОДЫ СРЕДСТВ ЗА РУБЕЖ ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ»

Узнать о возможности отсрочки по уплате страховых взносов можно с помощью обновленного сервиса ФНС.

<Информация> ФНС России
«Можно ли продлить сроки уплаты страховых взносов, поможет узнать сервис ФНС России»

КОНСТИТУЦИОННЫЙ
СТРОЙ. ОСНОВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ

Правительство разработает меры поддержки рыбохозяйственного бизнеса.

Поручение Правительства РФ от 16.05.2022
«О РЕШЕНИЯХ ПО ИТОГАМ ЗАСЕДАНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ КОМИССИИ ПО РАЗВИТИЮ РЫБОХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА»

В РФ будет создана Правительственная комиссия по вопросам развития садоводства и огородничества.

Постановление Правительства РФ от 19.05.2022 N 901
«О ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ КОМИССИИ ПО ВОПРОСАМ РАЗВИТИЯ

САДОВОДСТВА И ОГОРОДНИЧЕСТВА»

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Роспатент информирует об особенностях регистрации товарных знаков и патентов за рубежом в условиях санкций.
<Информация> Роспатента
«РОСПАТЕНТ ОБЪЯСНЯЕТ СИТУАЦИЮ С РЕГИСТРАЦИЕЙ БРЕНДОВ ЗА РУБЕЖОМ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ»

СОЦИАЛЬНОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ
И ЛЬГОТЫ

ФСС представлен перечень госуслуг Фонда, предоставление которых осуществляется экстерриториально.
<Письмо> ФСС РФ от 29.04.2022 N 02-08-01/06-02-7331л
«О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ ФОНДА ПО ЭКСТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ ПРИНЦИПУ»

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ
ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

ФНС представлен обзор правовых позиций Верховного Суда РФ по вопросам налогообложения имущества.
<Письмо> ФНС России от 11.05.2022 N СД-4-21/5629@
«ОБ ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ ПРАВОВЫХ ПОЗИЦИЯХ ВЕРХОВНОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСАМ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ИМУЩЕСТВА (ЗА I КВАРТАЛ 2022 Г.)»

ФНС разъяснен порядок определения вида объекта недвижимости — «машино-место» для целей налогообложения.
<Письмо> ФНС России от 12.05.2022 N СД-4-21/5716@
«ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ВИДА ОБЪЕКТА НЕДВИЖИМОСТИ — «МАШИНО-МЕСТО»

БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

Банк не обязан контролировать исполнение запрета на выплату дивидендов должником в период действия моратория на банкротство.
<Письмо> Банка России от 17.05.2022 N 010-31-2/4257
«О ВЫПЛАТЕ ДИВИДЕНДОВ, ДОХОДОВ ПО ДОЛЯМ (ПАЯМ), А ТАКЖЕ РАСПРЕДЕЛЕНИИ ПРИБЫЛИ МЕЖДУ УЧРЕДИТЕЛЯМИ (УЧАСТНИКАМИ) ДОЛЖНИКА В ПЕРИОД МОРАТОРИЯ НА БАНКРОТСТВО»

ВАЛютНОЕ
РЕГУЛИРОВАНИЕ

По 31 декабря 2022 года Банк России вводит временное послабление в отношении соблюдения лимитов открытых валютных позиций.
Информационное сообщение Банка России от 13.05.2022
«БАНК РОССИИ ВВОДИТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ВРЕМЕННОЕ ПОСЛА-

БЛЕНИЕ ПО ЛИМИТАМ ОТКРЫТЫХ ВАЛЮТНЫХ ПОЗИЦИЙ В ДОЛЛАРАХ США И ЕВРО»

С 1 июня 2022 года отменяются установленные ранее запреты на совершение коротких продаж ценных бумаг и покупку валюты «с кредитным плечом».

<Информация> Банка России от 20.05.2022 «БАНК РОССИИ ОГРАНИЧИВАЕТ РИСКИ ИНВЕСТОРОВ ПРИ МАРЖИНАЛЬНОЙ ТОРГОВЛЕ»

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ. СТАТИСТИКА

Минфин России сообщает о новом порядке ведения реестров в сфере аудиторской деятельности.

Информационное сообщение Минфина России от 19.05.2022 N ИС-аудит-55 «НОВЫЙ ПОРЯДОК ВЕДЕНИЯ РЕЕСТРОВ»

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Организации и ИП, осуществляющие расчеты в сети «Интернет», обязаны применять ККТ вне зависимости от местонахождения (гражданства) покупателя (клиента).

<Письмо> Минфина России от 29.04.2022 N 30-01-15/40038

<О ПРИМЕНЕНИИ КОНТРОЛЬНО-КАССОВОЙ ТЕХНИКИ>

ТРАНСПОРТ

Утверждено положение о федеральной государственной информационной системе учета и регистрации тракторов.

Постановление Правительства РФ от 12.05.2022 N 854

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ УЧЕТА И РЕГИСТРАЦИИ ТРАКТОРОВ, САМОХОДНЫХ МАШИН И ПРИЦЕПОВ К НИМ»

Ространснадзором разработано руководство по соблюдению обязательных требований по организации перевозок групп детей автобусами.

«РУКОВОДСТВО ПО СОБЛЮДЕНИЮ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРЕВОЗКИ ГРУПП ДЕТЕЙ АВТОБУСАМИ» (УТВ. РОСТРАНСНАДЗОРОМ 17.05.2022)

СТРАХОВАНИЕ

ФСС рекомендует работодателям представить заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер в более ранний срок, чем это установлено.

<Письмо> ФСС РФ от 29.04.2022 N 02-09-11/06-10-12152 «О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР»

Банком России установлены временные требования к деятельности страховщиков.

Решение Совета директоров Банка России от 20.05.2022 «О ВРЕМЕННЫХ ТРЕБОВАНИЯХ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРАХОВЩИКОВ»

ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ

Для проведения проверок работоспособности автоматической пожарной сигнализации лицензия не требуется.

<Письмо> МЧС России от 05.05.2022 N ИГ-19-1047 «О РАССМОТРЕНИИ ОБРАЩЕНИЯ»

Источник информации:
раздел «Законодательство»
СПС КонсультантПлюс

КРОТКО О ВАЖНОМ

Ответственность смягчат

Правительством РФ в Госдуму внесен законопроект, смягчающий административную ответственность за совершение административных правонарушений в области предпринимательской деятельности. В частности, правило о замене административного штрафа на предупреждение за впервые совершенное правонарушение предлагается распространить на все субъекты административных правонарушений, выявленных в ходе осуществления государственного и муниципального контроля.

Источник: Проект федерального закона N 127003-8

Субсидии провинившимся МСП

Депутатами Госдумы предложено приостановить до 31 декабря 2023 года действие запрета на предоставление субсидий субъектам МСП, ранее допустившим нарушение порядка и условий оказания такой поддержки.

Источник: Проект федерального закона N 123155-8

Когда можно не выдавать кассовый чек

ФНС сообщает, что в настоящее время абсолютно все регионы обеспечены чековой лентой в требуемых объемах. Поэтому невыдача кассового чека покупателю из-за отсутствия кассовой ленты не может рассматриваться в качестве обстоятельства, свидетельствующего об отсутствии вины пользователя ККТ. Не печатать чек можно только при согласии покупателя на формирование чека только в электронном виде.

Источник: Письмо ФНС России от 28.04.2022 N АБ-4-20/5290@

Система учета ТКО

Правительство РФ утвердило положение о государственной информационной системе учета твердых коммунальных отходов. В системе будет содержаться информация об источниках образования ТКО, о местах их накопления, в том числе отдельных, об объектах обработки, утилизации, обезвреживания, размещения ТКО, о тарифах в сфере обращения с ТКО и многое другое. У системы будет официальный сайт — utko.mnr.gov.ru.

Источник: Постановление Правительства РФ от 20 мая 2022 г. N 913

Электронное свидетельство о рождении

У граждан появилась возможность зарегистрировать рождение ребенка в электронном виде через Госуслуги. Для этого при рождении ребенка в роддоме с согласия матери необходимо оформить электронный документ о рождении, который поступит в ее личный кабинет.

Источник: Информация Минцифры России от 20.05.2022

Как жить будем

Минэкономразвития разработало сценарии социально-экономического развития России на 2023-2025 годы. Введенные санкционные ограничения привели в апреле к ускорению инфляции до 17,8% в годовом выражении. Сценарии сформированы в двух вариантах — базовом и консервативном.

В рамках базового варианта до конца года ожидается постепенное снижение цены на нефть Юралс до уровня 73-74 долл. США за баррель. Экспорт товаров снизится на 14,2%, импорт — на 26,5%, ВВП по итогам года — на 7,8%. В условиях снижения реальных доходов населения на 6,8% и увеличения безработицы до 6,7% ожидается сокращение оборота розничной торговли на 8,7%, а услуг населению — на 7,9%. Консервативный вариант отличается от базового предположением более глубокого спада экономики — на 8,8%, а также более существенным снижением цен на товары российского экспорта.

Впрочем, отмечает Минэкономразвития, в связи с повышенной неопределенностью прогноз может быть скорректирован в августе 2022 года.

Источник: Информация Минэкономразвития России

Летом контроль за деятельностью рынков и общепитом будет усилен

В апреле — мае сотрудники ИФНС России по г. Иваново осуществили ряд оперативных проверочных выездов в гостиницы, на объекты торговли, общественного питания, рынки. Самым распространенным нарушением оказалось неприменение ККТ либо несоблюдение порядка ее использования, на втором месте — использование труда неоформленных наемных работников.

Итогом проведения проверочных мероприятий стал рост выручки — в некоторых ресторанах и кафе выторг увеличился более чем в полтора раза. Предпринимателям следует помнить, что однажды проведенное контрольное мероприятие в объекте общепита может быть проведено еще раз, а при выявлении нарушений ранее вынесенное предупреждение сменится на более весомый штраф. Общепит и рынки — секторы экономики, которые находятся в зоне риска по искусственно заниженному выторгу, игнорированию законодательства РФ о применении ККТ, выводу выручки «в тень». В летний период количество оперативных налоговых проверок будет увеличиваться.

Источник: ИФНС России по г. Иваново

ТОП запросов в Центр консультирования и поддержки



Вопрос: В каком формате отправляется в налоговый орган возражение на сообщение об исчислении транспортного налога? В сообщении указана некорректная налоговая база.

Ответ: Если, по вашему мнению, инспекция исчислила налог в большей сумме, чем следует, подайте пояснения и (или) иные документы, которые подтверждают правильность ваших расчетов в электронной форме. Сделать это нужно в течение 20 рабочих дней со дня получения сообщения (п. 6 ст. 6.1, п. 6 ст. 363 НК РФ).

Содержание пояснений зависит от того, чем различаются ваш расчет и расчет инспекции. При верно исчисленной сумме налога отвечать на сообщение не нужно. Укажите в пояснениях причины расхождений и сведения о том, почему вы считаете, что ваш расчет верен. К пояснениям вы можете приложить подтверждающие документы.



Источник: Готовое решение: Как организации проверить и заплатить транспортный налог (КонсультантПлюс, 2022)

Вопрос: Как исправить неверную запись названия организации в трудовой книжке? Запись о приеме верная, нужно ли ее отменять?

Ответ: На практике встречаются случаи, когда в трудовой книжке наименование организации записано неправильно. В такой ситуации основная сложность заключается в том, что исправление наименования организации не предусмотрено Порядком ведения и хранения трудовых книжек.

В разделах «Сведения о работе» и «Сведения о награждении» трудовой книжки зачеркивать ранее внесенные неправильные записи не допускается (п. 12 указанного Порядка). Точный порядок внесения исправлений в данные разделы Порядком ведения и хранения трудовых книжек не предусмотрен.

Мы рекомендуем исправлять наименование организации следующим образом. Строкой ниже неправильной записи наименования организации в графу 3 «Сведения о работе» вносится запись «Запись о наименовании организации недействительна». После этого на следующей строке в той же графе 3 указываются в виде заголовков правильное полное и сокращенное (при его наличии) наименование организации. Номер записи не проставляется,

поскольку нумерация в этом случае не предусмотрена. После внесения исправлений в наименование организации делается запись о приеме на работу в соответствии с п. 10 Порядка ведения и хранения трудовых книжек.



Источник: Путеводитель по кадровым вопросам. Трудовая книжка (СПС КонсультантПлюс)

Вопрос: Как организовать работу по охране труда в организации, в которой персонал наемный? Пример: Официально они устроены в компании «П», компания «Ф» по договору нанимает сотрудников компании «П» для работы. Какая компания должна обучать, проводить мед. осмотр, обеспечить СИЗ и т.д.?

Ответ: При составлении договора аутстаффинга важно соблюсти требования ст. 18.1 Закона о занятости и гл. 53.1 ТК РФ, в частности, к лицам, которые вправе заключать такой договор. Иначе ваши отношения могут признать заемным трудом, который запрещен.

Обязательно согласуйте существенные условия: предмет, срок предоставления персонала и условие об обеспечении заказчиком безопасных условий и охраны труда. Условие о том, что заказчик обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда, является существенным. Если вы не включите его, договор могут признать незаключенным (п. 11 ст. 18.1 Закона о занятости, п. 1 ст. 432 ГК РФ).

Рекомендуем указать перечень конкретных обязанностей заказчика. Например, выдавать спецодежду и другие средства защиты, проводить инструктажи по охране труда. При перечислении обязанностей можно ориентироваться на то, как заказчик обеспечивает безопасные условия и охрану труда для собственных работников, которые выполняют такую же трудовую функцию.



Источник: Готовое решение: Как составить договор о предоставлении персонала (договор аутстаффинга) (КонсультантПлюс, 2022)

Вопрос: При приеме на работу на сотрудника были поданы сведения о застрахованных лицах (СЗЛ) в ФСС. При увольнении сотрудника обязан ли работодатель подавать отчет СЗЛ с указанием даты увольнения? Если обязан, то в какой срок после увольнения, если в течение 30 ка-

лендарных дней после увольнения работодатель обязан оплачивать больничный.

Ответ: Не обязан, законодательством это не предусмотрено. Сведения работник подает работодателю один раз. Если информация в них изменилась, сведения заполняют повторно. Работодателю сведения нужны, чтобы передать ФСС данные, необходимые для выплаты пособий работнику (п. 6 Правил получения сведений ФСС). Сведения о застрахованном лице направьте в ФСС не позднее 3 рабочих дней после их получения (п. 7 Правил).



Источник: Типовая ситуация: Сведения о застрахованном лице: когда и как заполнять (Издательство «Главная книга», 2022)

Вопрос: Работнику по заявлению предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 22 календарных дня с 01.04.2022 по 22.04.2022, затем предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 17 календарных дней с 11.05.2022 по 27.05.2022. На сколько дней сместится его рабочий период (29.12.2021 — 28.12.2022), дающий право на оплачиваемый отпуск?

Ответ: Период рабочего года для ежегодного основного оплачиваемого отпуска сдвигается, если в течение этого года работник без уважительных причин отсутствовал (в том числе из-за отстранения по законным основаниям, кроме отстранения за непрохождение обязательного медосмотра не по вине работника), был в отпуске по уходу за ребенком (и не работал в этот период неполное рабочее время или на дому), брал больше 14 календарных дней отпуска без оплаты (все дни такого отпуска свыше 14 календарных дней сдвигают рабочий год). Перечисленные периоды не засчитываются в стаж для ежегодного основного оплачиваемого отпуска, поэтому сдвигают окончание рабочего года на соответствующее количество дней. Это следует из абз. 1, 2, 5, 6 ч. 1, ч. 2 ст. 121, ч. 3 ст. 256 ТК РФ, Письма Минтруда России от 25.10.2018 N 14-2/OOF-8519, Письма ГИТ в г. Москве от 04.06.2020 N 77/10-20669-ОБ/18-1299.



Источник: Готовое решение: Как рассчитать период рабочего года для ежегодного очередного отпуска (КонсультантПлюс, 2022)

ГК ГЛАВНАЯ КНИГА

НДС-послабления: возмещение НДС до окончания камералки и 0% для гостиниц

Л. А. Елина, ведущий эксперт

В НК внесли поправки в части НДС. Первая предполагает расширение круга лиц, которые могут в этом и следующем году претендовать на заявительный порядок возмещения НДС. Налог можно будет получить до завершения камеральной проверки. Вторая поправка вступит в силу с июля 2022 г. и предполагает нулевую ставку НДС для туристской индустрии и гостиниц.

Дополнительные возможности заявительного возмещения НДС

За налоговые периоды 2022–23 гг. дополнительные категории налогоплательщиков могут претендовать на заявительный порядок возмещения НДС. Касается он только тех, кто сдал в инспекцию НДС-декларацию с суммой налога к возмещению.

Для быстрого НДС-возмещения необходимо одновременно соблюдать три основных условия. Но и это не гарантирует принятие инспекцией положительного решения.

Условие 1. По общему правилу не позднее 5 рабочих дней со дня сдачи НДС-декларации надо представить в

инспекцию заявление о применении заявительного порядка. Такое заявление составляется в свободной форме, в нем должны содержаться <1>:

- реквизиты вашего банковского счета для возврата денег;
- обязательство о том, что если решение о возмещении налога будет отменено полностью или частично, то ваша компания вернет в бюджет излишне полученные (зачтенные) суммы НДС и полученные от инспекции проценты за нарушение сроков возврата, если такие будут, а также уплатит начисленные на возвращаемые суммы проценты <2>.

Условие 2. На момент подачи налогоплательщиком в ИФНС вышеуказанного заявления <3>:

- он не должен находиться в процессе реорганизации или ликвидации;
- в отношении него не должно быть возбуждено дело о банкротстве.

Условие 3. Сумма заявленного НДС-возмещения не превышает совокупную сумму налогов и страховых взносов, которые были уплачены за предшествующий календарный год.

При расчете указанной выше совокупной суммы не надо учитывать налоги, уплаченные в связи с перемещением товаров через границу РФ, а также налоги, уплаченные в качестве налогового агента.

Однако если запрошенная сумма НДС-возмещения превышает указанный лимит, то для ускоренного возмещения такой сверхлимитной суммы

придется приложить к заявлению банковскую гарантию или поручительство <4>. Требования к этим документам стандартные, такие же, как и в случае запроса на возмещение сумм НДС налогоплательщиком на прежних - общих основаниях <5>.

Так что, если не хотите оформлять гарантию или поручительство, не просите возместить больше указанного выше лимита. На принятие решения Кодекс отводит инспекции 5 рабочих дней с момента подачи вами заявления о применении заявительного порядка возмещения НДС <6>.

Чтобы было принято положительное решение, у инспекции не должно быть сведений, указывающих на возможное нарушение исчисления НДС, в том числе и за предыдущие налоговые периоды. Если же такие сведения у инспекции есть, то по согласованию с руководством вышестоящего налогового органа она может принять решение об отказе в возмещении НДС в заявительном порядке <7>.

Что именно будет считаться указанными сведениями, НК РФ не проясняет. Но это может быть все что угодно. В том числе и зафиксированные разрывы по НДС за предыдущие периоды.

Если вы получите отказ, то сможете возместить НДС только в общем порядке — к примеру, после успешного прохождения камералки <8>.

Если же инспекция примет решение об ускоренном возмещении НДС, то часть суммы возмещаемого НДС инспекция должна будет зачесть в счет вашей недоимки по НДС или иным налогам либо в счет вашего долга по пеням или штрафам, если такие недоимки есть <9>.

А оставшуюся сумму вы должны получить в течение 11 рабочих дней со дня подачи заявления.

За каждый день просрочки начиная с 12-го рабочего дня ИФНС должна вы-

Кто применяет ставку 0% и по каким операциям	Условия для применения ставки 0%	Срок применения ставки 0%	Подтверждающие документы
Объекты туристской индустрии — по услугам по предоставлению в аренду или пользование на ином праве объектов туристской индустрии <12>.	В отношении объекта должны выполняться два условия: - введен в эксплуатацию (в т.ч. после реконструкции) после 01.01.2022; - включен в реестр объектов туристской индустрии.	До истечения 20 последовательных кварталов, следующих за тем, в котором объект был введен в эксплуатацию (в том числе после реконструкции), но не ранее 01.07.2022.	В инспекцию представляются (можно копии) <13>: - документ о вводе объекта туристской индустрии в эксплуатацию (в том числе после реконструкции); - договор на оказание услуг по предоставлению в аренду или пользование объекта на ином праве.
Гостиницы и иные средства размещения, являющиеся объектами туристской индустрии, — по услугам по предоставлению мест для временного проживания.	—	С 01.07.2022 по 30.06.2027.	Надо будет сдавать в инспекцию <14>: - отчет о доходах от оказания услуг по предоставлению мест для временного проживания <15>; - документ (копию), подтверждающий ввод объекта в эксплуатацию (в том числе после реконструкции).
Гостиницы и иные средства размещения, не являющиеся объектами туристской индустрии из спецреестра, — по услугам по предоставлению мест для временного проживания.	—	С 01.07.2022 по 30.06.2027.	Надо сдавать в инспекцию отчет о доходах от оказания услуг по предоставлению мест для временного проживания <16>.

платить вам проценты (исходя из ставки рефинансирования ЦБ) <10>. Такие проценты не облагаются налогом на прибыль <11>.

Нулевая ставка НДС для гостиниц и объектов туристской индустрии

Ставка 0% по НДС по услугам туристской индустрии будет действовать с 01.07.2022. Она дает возможность:

- не начислять НДС на стоимость конкретных услуг;

- принимать к вычету входной НДС.

Следовательно, разницу можно будет возместить из бюджета после подачи НДС-декларации.

Основные условия для применения нулевой ставки представлены в таблице. База по НДС при реализации вышеуказанных услуг определяется на последнее число каждого квартала <17>. Соответственно, каждый квартал надо будет подтверждать свое право на ставку 0% и можно будет претендовать на возмещение НДС из бюджета.

Воспользоваться ускоренным возмещением НДС можно уже сейчас — но если камеральная проверка пройдет не так, как вы рассчитываете, то «лишний» НДС, возмещенный вам в ускоренном режиме, придется вернуть в течение 5 рабочих дней с момента получения требования ИФНС. Причем с процентами, которые, по общему правилу, надо считать исходя из двукратной ставки рефинансирования ЦБ РФ <18>. Кроме того, придется заплатить в бюджет и штраф по ст. 122 НК РФ <19>.

<1> п. 6 ст. 6.1, п. 7 ст. 176.1 НК РФ

<2> п. 17 ст. 176.1 НК РФ

<3> подп. 8 п. 2 ст. 176.1 НК РФ

<4> п. 2.2 ст. 176.1 НК РФ

<5> подп. 2.5 п. 2 ст. 176.1 НК РФ

<6> п. 6 ст. 6.1, п. 8 ст. 176.1 НК РФ

<7> п. 8 ст. 176.1 НК РФ

<8> статьи 88, 176 НК РФ

<9> п. 9 ст. 176.1 НК РФ

<10> п. 10 ст. 176.1 НК РФ

<11> подп. 12 п. 1 ст. 251 НК РФ

<12> подп. 18 п. 1 ст. 164 НК РФ (ред., действ. с 01.07.2022)

<13> п. 5.4 ст. 165 НК РФ (ред., действ. с 01.07.2022)

<14> п. 5.5 ст. 165 НК РФ (ред., действ. с 01.07.2022)

<15> п. 5.5 ст. 165 НК РФ (ред., действ. с 01.07.2022)

<16> п. 5.5 ст. 165 НК РФ (ред., действ. с 01.07.2022)

<17> п. 9.3 ст. 167 НК РФ (ред., действ. с 01.07.2022); п. 3 ст. 2 Закона от 26.03.2022 N 67-ФЗ

<18> п. 6 ст. 6.1, пп. 7, 17, 20 ст. 176.1 НК РФ

<19> Письмо ФНС от 29.06.2017 N СА-4-7/12540@ (п. 12)

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 08, 2022

Единый налоговый платеж для юрлиц и ИП



В этом году у компаний и ИП появилась возможность рассчитываться с бюджетом заранее посредством единого налогового платежа (ЕНП), то есть платить налоги и взносы одной платежкой. Начнет действовать новый порядок уплаты платежей с июля. Мы попросили ФНС разъяснить некоторые вопросы.

— Правильно ли мы понимаем, что единый налоговый платеж будет распространяться и на НДСФЛ, перечисляемый налоговым агентом? То есть организация продолжает удерживать НДСФЛ, но отдельно в бюджет его не перечисляет? ИФНС зачет ЕНП в счет агентского НДСФЛ по уведомлению?

— В НК РФ указано, что с 1 июля по 31 декабря 2022 г. (включительно) организации и ИП вправе применять особый порядок уплаты (перечисления) налогов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов <1>.

При этом конкретного перечня налогов, на которые ЕНП распространяется (равно как и каких-либо ограничений), Налоговый кодекс не содержит. А значит, особый порядок уплаты платежей в равной степени распространяется и на НДСФЛ, перечисляемый налоговым агентом. То есть обязательство по уплате

налоговым агентом НДСФЛ может быть исполнено путем перечисления денег в бюджет одним платежным поручением.

Этот вывод также подтверждает п. 4 ст. 45.2 НК РФ, в котором прописан механизм проведения зачета средств с «авансового кошелька» в счет уплаты налога. Налоговый агент обязан представлять в ИФНС уведомление в отношении перечисленных им сумм НДСФЛ не позднее 5-го числа месяца, следующего за месяцем выплаты доходов. Получается, что налоговый орган сможет провести зачет агентского НДСФЛ в случае, если получит уведомление в установленный срок.

При этом обязанность по своевременному удержанию НДСФЛ сохраняется!

— Уплата НДСФЛ должна происходить за счет средств физлиц, а не за счет средств налоговых агентов.

В связи с этим возникает вопрос: правомерна ли досрочная уплата НДФЛ на счет единого платежа? Например, работодатель 1 июля пополнил «авансовый кошелек», 7 июля наступил срок перечисления налога с зарплаты за июнь, а 5 августа отправлено уведомление о перечисленном НДФЛ с зарплаты за июнь. Зачтут ли налог как уплаченный, учитывая, что сумма для уплаты налога поступила на счет раньше наступления срока его уплаты?

— Пункт 4 ст. 45.2 НК РФ прямо содержит указание на возможность досрочной уплаты НДФЛ на счет единого платежа. Налоговые агенты — организации и ИП подают уведомления в отношении перечисленных ими сумм налога. При этом непосредственно зачет денег в счет уплаты налога будет производиться с даты возникновения обязанности по уплате НДФЛ на основании расчетов <2>.

Не имеет значения, что сумма для уплаты налога поступила на счет ЕНП раньше наступления срока его уплаты. Налог зачтут как уплаченный, учитывая, что обязанность налогового агента по исчислению и удержанию налога сохраняется.

— ЕНП для физлиц — это дополнительный способ уплаты имущественных налогов и НДФЛ. При этом у них сохраняется право платить налоги по существующей схеме, то есть на соответствующих обязательствам КБК <3>. У юрлиц и ИП, перешедших на ЕНП, тоже сохраняется такое право выбора? Может ли компания уплачивать во избежание путаницы НДФЛ по старинке, а по всем остальным платежам рассчитываться посредством ЕНП?

— Одновременное применение двух способов уплаты может привести к еще большей путанице. В то же время надо отметить, что при уплате юрлицами и ИП, перешедшими на ЕНП, каких-либо налогов, взносов и так далее на соответствующие обязательствам КБК эти суммы автоматически перенаправят в «общий котел». Признав поступившую сумму единым налоговым платежом, инспекция на основании уведомлений об исчисленных налогах и взносах определит, в счет какого платежа ее зачесть в общем порядке.

То есть платить одновременно какие-то платежи по старинке, а какие-то посредством ЕНП будет нельзя.

— Что будет, если пропустить установленные сроки — к примеру, не подать уведомление вообще или уведомить не за 5 дней, а за 3 — при надежной правовой поддержке

условии, что деньги на счету будут в наличии?

— Налоговый кодекс не содержит положений касательно ситуации, когда срок подачи уведомления будет нарушен. Ответственность за это на данный момент законодательно не установлена.

Скорее всего, пока не сдано уведомление, деньги просто будут находиться на общем счете. Но как будут наказывать за просрочку и будут ли вообще, вопрос открытый. С одной стороны, получив уведомление с нарушением срока, налоговый орган своевременно не сможет провести зачет (то есть возникают основания для начисления пеней). С другой — нельзя сказать, что бюджету будет причинен ущерб в случае, когда на счету достаточно денежных средств на день платежа <4>.

Новый механизм уплаты платежей в бюджет направлен на минимизацию издержек и упрощение порядка расчетов с бюджетом, распределение будет проводить ИФНС самостоятельно, исходя из состояния расчетов с бюджетом. Поэтому полагаю, что подобные вопросы будут урегулированы технически, с учетом возникающих на практике ситуаций.

— Правильно ли мы понимаем, что при применении ЕНП «доходными» упрощенцами ИФНС зачет ЕНП в счет налога при УСН? Как будет происходить уменьшение налога при УСН на страховые взносы?

— Все верно, обязательства по уплате «упрощенного» налога можно погасить одной платежкой, заранее перечислив в бюджет сумму ЕНП для его покрытия <5>. Что касается уменьшения налога при УСН на страховые взносы, считаю, раз такое уменьшение предусмотрено налоговым законодательством, то его механизм будет реализован в той или иной форме и при применении ЕНП. Для этого у ИФНС одновременно должна быть информация о суммах страховых взносов, которые фактически перечислены в периоде, за который исчислен налог (авансовый платеж) по УСН, а также о сумме налога (авансового платежа) по УСН по соответствующим уведомлениям.

Крайне маловероятно, что в таком случае налоговая нагрузка возрастет в сравнении с установленной НК РФ.

— Помимо средств, уплаченных в качестве ЕНП, инспекция относит

к единому налоговому платежу переплату организации (ИП) по налогам и взносам. Правильно ли мы понимаем, что, признав переплату ЕНП, инспекция сама определит, в счет какого платежа ее зачесть? То есть на тех, кто перешел на ЕНП, заявительный порядок распоряжения переплатой не распространяется?

— Действительно, излишне уплаченные (взысканные) обязательные платежи, выявленные с 1 июля 2022 г., инспекция будет относить к единому налоговому платежу. При этом их зачет она будет производить самостоятельно с учетом установленной законом очередности и по принятым правилам <6>.

Соответственно, заявительный порядок распоряжения переплатой на тех, кто перешел на ЕНП, не распространяется.

В то же время плательщики могут обратиться в инспекцию за возвратом остатка ЕНП, который на момент обращения не был зачтен в счет исполнения обязательств перед бюджетом <7>. Для этого подается заявление по специальной форме. Получив его, ИФНС в течение 10 рабочих дней примет решение о возврате или об отказе.

— Могут ли налоговики за счет ЕНП закрыть недоимку, которую взыскать они уже не вправе (прошли сроки взыскания)? Если нет, то как быть, если вдруг такое произойдет?

— В случае пропуска срока давности принудительного исполнения обязанности по уплате налога налоговый орган право на взыскание недоимок утрачивает <8>. Вариацией взыскания является зачет, поскольку он прекращает налоговые обязательства. Однако в этом случае он неприменим в силу вышесказанного. То есть недоимка, которую налоговики взыскать уже не вправе, не может быть погашена за счет ЕНП. Если такое произойдет, действия в указанной части можно обжаловать в судебном и судебно-арбитражном порядке.

Беседовала И. В. Кравченко, старший эксперт по бухгалтерскому учету и налогообложению

<1> п. 1 ст. 45.2 НК РФ

<2> п. 6 ст. 45.2 НК РФ

<3> Письмо ФНС от 04.02.2020 N БС-4-11/1674@

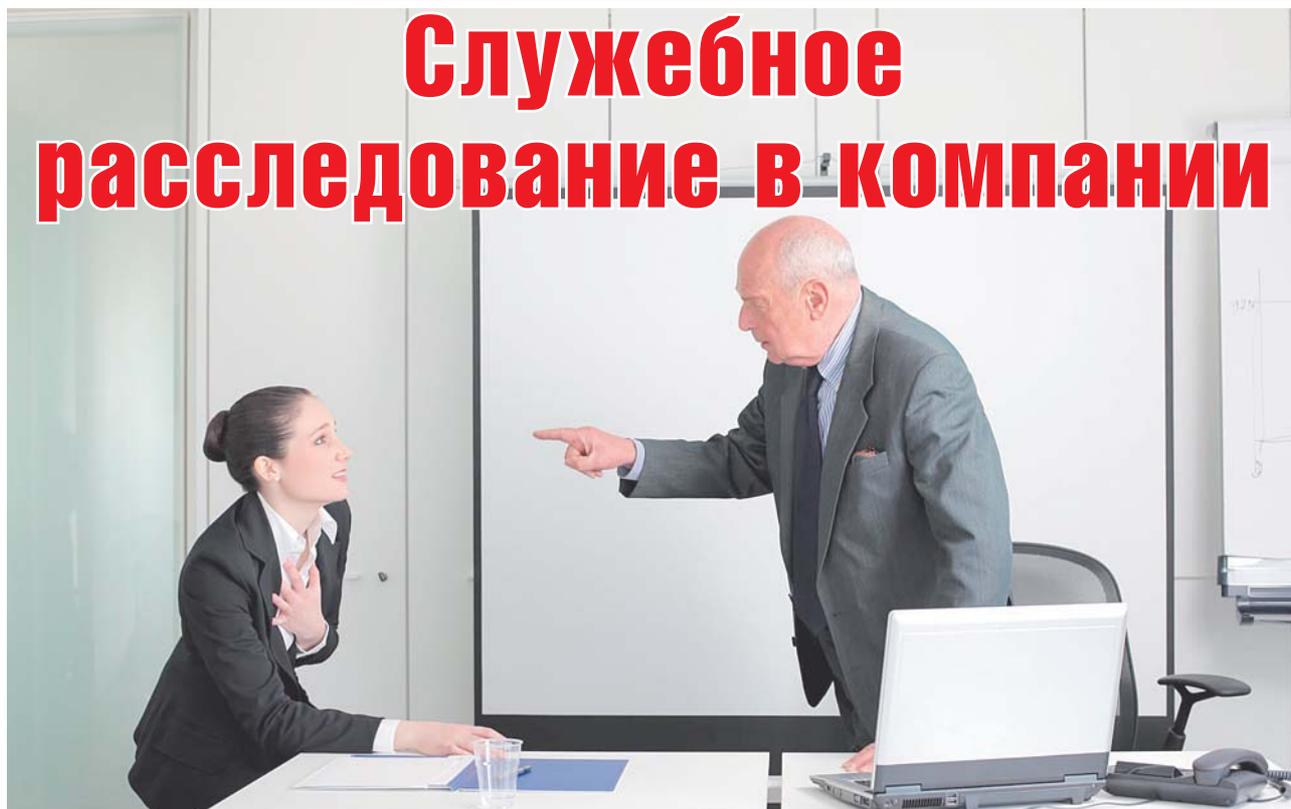
<4> подп. 8 п. 3 ст. 45 НК РФ

<5> п. 1 ст. 45.2 НК РФ

<6> п. 6 ст. 45.2 НК РФ

<7> п. 8 ст. 45.2 НК РФ

<8> Постановление Президиума ВАС от 18.03.2008 N 13084/07



Служебное расследование в компании

Ирина Стюфеева, юрист

Обнаружилась недостача, утечка информации или поступила жалоба клиента? Кто виноват и что делать, установит служебное расследование. Кто вправе его инициировать? Как проводится такое расследование и какие могут быть последствия для сотрудника?

Встречаются разные термины, обозначающие служебное расследование, — служебная проверка, внутреннее расследование и др., т.к. в Трудовом кодексе РФ (далее — ТК РФ) отсутствует соответствующее понятие. Однако важно помнить основную задачу такого расследования — установить наличие или отсутствие вины работника в расследуемой ситуации, а также собрать базу доказательств для последующих действий в отношении работника. В случае если действия (бездействие) работника содержат состав преступления, то данная информация передается в соответствующие органы.

Служебное расследование — сугубо внутренняя процедура, но возможно привлечение экспертов «со стороны», обладающих специальными знаниями,

если в этом имеется соответствующая необходимость.

Обычно служебное расследование проводится после совершения работником дисциплинарного проступка (прогул, нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, нарушение техники безопасности и пр.) либо причинения работодателю материального ущерба. В некоторых случаях внутреннее расследование может послужить основанием к возбуждению административного или уголовного дела, а также привести к подаче против виновника гражданского иска.

Порядок проведения расследования

В связи с тем что в ТК РФ не прописана процедура проведения служебного расследования, обычно оно ведется по правилам дисциплинарного производства. В идеале в компании должно существовать соответствующее положение о проведении служебного расследования, которое содержит порядок его проведения.

Прежде всего, перед началом расследования нужно зафиксировать факт происшествия, в связи с чем непосредственным руководителем работника на имя руководителя компании подается докладная записка, где излагаются

все обстоятельства происшествия с указанием даты, места и времени, ФИО работника.

Далее руководитель компании издает соответствующий приказ о проведении служебного расследования с указанием причины его проведения, состава комиссии, сроков и задач.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении 2-х рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

В состав комиссии обычно включаются не заинтересованные в исходе расследования сотрудники в нечетном количестве (не менее 3-х человек). Также могут входить сотрудники отдела кадров, службы безопасности (при наличии), юридического отдела, бухгалтерии и пр. Если в компании есть профсоюз, то его представитель вправе войти в состав комиссии.

Данная комиссия в ходе проведения расследования вправе запрашивать письменные объяснения не только от сотрудника, в отношении которого проводится расследование, но и от работников, которые владеют информацией

о происшествии, изучать документы, относящиеся к происшествию, исследовать иные доступные им материалы. Помимо прочего комиссия устанавливает степень вины сотрудника, причины и мотивы совершения проступка, смягчающие и (или) отягчающие обстоятельства, возможности работодателя устранить и предотвратить аналогичные нарушения трудовой дисциплины своими сотрудниками в будущем.

Лицо, в отношении которого проводится расследование, должно быть письменно уведомлено об этом. По факту происшествия он дает письменные объяснения. При отказе от пояснений составляется акт об отказе.

Например, при установлении факта причинения работодателю материального ущерба комиссия, состоящая из соответствующих специалистов, должна установить следующее:

— отсутствие обстоятельств, исключających материальную ответственность работника;

— противоправность поведения работника, причинившего вред имуществу работодателя;

— вину работника в причинении ущерба;

— причинную связь между поведением работника и наступившим ущербом;

— наличие прямого действительного ущерба работодателя.

По результатам проведенного расследования комиссия составляет акт об итогах служебного расследования, в котором фиксирует все обстоятельства произошедшего, установленные факты и выводы комиссии. К акту прилагаются все документы, подтверждающие факты, установленные в ходе расследования. Если к расследованию привлекался эксперт, то его заключение. С результатами служебного расследования следует ознакомить работника под подпись. В случае отказа работника от ознакомления с результатами расследования составляется соответствующий акт.

Важно понимать, что целью проведения служебного расследования является сбор доказательств, выявление факта наличия или отсутствия дисциплинарного проступка, а не вывод о привлечении сотрудника к ответственности.

В случае установления вины работника такое решение принимает руководитель, который вправе (но не обязан) применить в отношении провинившегося работника дисциплинарную ответственность. В соответствии со ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него

трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение по соответствующим основаниям.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Ст. 193 ТК РФ императивно устанавливает, что за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под подпись в течение 3-х рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под подпись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

В соответствии со ст. 194 ТК РФ, если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Возмещение ущерба

Служебное расследование проводится не только с целью привлечения работника к дисциплинарной ответственности в случае установления его вины, но и с целью возмещения причиненного материального ущерба, если такой имеется и доказана причинно-следственная связь между действиями (бездействием) работника и причиненным ущербом.

Так, работник, с которым был заключен трудовой договор и договор о полной материальной ответственности, нарушил свои трудовые обязанности и допустил недостачу животного — быка-производителя, о чем был составлен соответствующий акт. По факту недостачи животного с работника запросили объяснение. Приказом была создана комиссия для проведения служебного расследования по факту потери и гибели животного. В результате расследования был составлен акт, из которого следовало, что в результате действия (бездействия) работника компании причинен материальный ущерб. Акт был подписан работником. Приказом генерального директора работник привлечен к материальной ответственности, и с ним составлено соглашение о возмещении ущерба с отсрочкой платежа. Однако через несколько недель работник перестал выходить на работу и был уволен за прогулы. Компания обратилась в суд с иском о возмещении причиненного ущерба и судебных расходов.

Суд принял во внимание, что:

— обязанность работника по возмещению ущерба предусмотрена договором о полной индивидуальной материальной ответственности;

— недостача вверенного имущества подтверждена документально;

— причиной возникновения недостачи явилось ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей;

— работодателем предоставлены доказательства, подтверждающие наличие прямого действительного ущерба, размер причиненного ущерба, вину работника в причинении ущерба, причинную связь между поведением работника и наступившим ущербом.

Суд удовлетворил заявленный иск (см. *Решение Шимановского районного суда Амурской области от 16.07.2021 по делу № 2-275/2021*).

В другом случае работник причинил вред имуществу работодателя в результате ДТП. Суд указал, что согласно разъяснениям Верховного Суда РФ («Обзор практики рассмотрения судами дел о материальной ответственности работника», утв. Президиумом ВС РФ от 05.12.2018) необходимыми условиями для наступления материальной ответственности работника за причиненный работодателю ущерб являются:

— наличие прямого действительного ущерба у работодателя;

— противоправность поведения (действий или бездействия) работника;

— причинная связь между действиями или бездействием работника и причиненным работодателю ущербом;

— вина работника в причинении ущерба.

Согласно п. 6 ч. 1 ст. 243 ТК РФ полная материальная ответственность установлена в случае причинения работодателю ущерба в результате административного правонарушения, если таковое установлено соответствующим государственным органом.

Согласно постановлению по делу об административном правонарушении работник признан виновным в совершении ДТП. Автомобиль, на котором работал водитель, принадлежит работодателю. В результате ДТП, согласно заключению эксперта, автомобилю причинен материальный ущерб в размере 1872800 руб. Работодателем в дополнение к остальным материалам была проведена служебная проверка, результаты которой были предъявлены в суд. Суд удовлетворил иск работодателя, но уменьшил размер причиненного ущерба до 1 млн руб. (см. Решение Шадринского районного суда Курганской области от 23.07.2021 по делу № 2-115/2021).

Причинение работодателю материального ущерба может обернуться для работника и уголовным преследованием. Так, сотрудница почтового отделения, имеющая доступ к товарно-материальным ценностям, совершила хищение имущества. При приеме на работу с сотрудницей был заключен договор о полной индивидуальной материальной ответственности. Когда обнаружилась недостача, на почтамте было назначено проведение служебного расследования, по результатам которого сделан вывод о том, что недостача допущена по причине присвоения сотрудницей выделенных ей средств и товарно-материальных ценностей. Подозреваемая отказалась подписывать акт ревизии и давать объяснения по поводу недостачи. Было заведено уголовное дело, после рассмотрения которого суд назначил наказание в виде лишения свободы сроком на 2 года условно (см. Приговор Щучанского районного суда Курганской области от 26.07.2021 по делу № 1-65/2021).

Важен порядок

Нарушение соответствующего порядка проведения служебного расследования или его полное отсутствие может привести к отмене решения работодателя в отношении работника.

Так, продавец подала заявление об увольнении по собственному желанию. Перед увольнением работодатель провел ревизию товарных остатков, выявил значительную недостачу и уволил продавца с формулировкой об утрате доверия. Работница обратилась в суд, который установил, что анализ предоставленных доказательств подтверждает, что в связи с наличием недостачи служебного расследования работодателем фактически не проводилось, совершение виновных действий продавщицы, непосредственно обслуживающей товарные ценности, не доказано. Более того, суд считает, что представленный акт ревизии, опись товара с достоверностью не подтверждают наличие и размер недостачи. При таких обстоятельствах увольнение продавца с указанной формулировкой суд посчитал незаконным, обязал работодателя изменить формулировку и взыскал моральный вред и судебные расходы (см. Решение Шекснинского районного суда (Вологодская область) от 15.06.2021 по делу № 2-342/2021).

Служебное расследование — важный инструмент не только для установления виновных лиц, но и для работодателя как повод к размышлению о том, как оптимизировать трудовую дисциплину в компании для предотвращения повторения дисциплинарных проступков.

Информация предоставлена
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

«Лишняя» пенсия

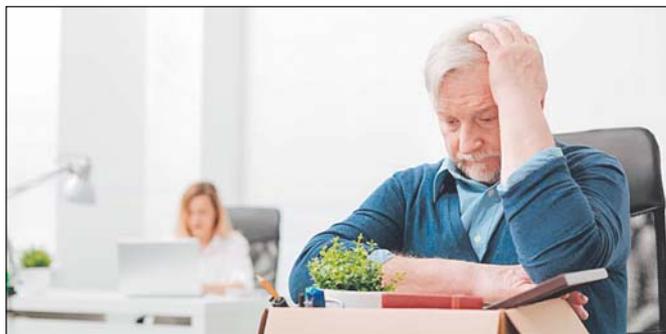
В одном учреждении уволился пенсионер по собственному желанию.

ДОКУМЕНТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 29.04.2022 N Ф02-1745/2022 ПО ДЕЛУ N А78-9171/2021.



Учреждение подало в ПФР сведения по форме СЗВ-М. В этой форме уволившегося работника, конечно же, не указали. Согласно ст. 26.1 Закона N 400-ФЗ работающие пенсионеры в период их трудовой деятельности не имеют права на индексацию размера фиксированной выплаты к страховой пенсии и корректировку стоимости индивидуального пенсионного коэффициента. Но как только пенсионер прекращает трудовую деятельность, пенсия ему выплачивается в полном объеме с учетом индексации. Вот и ПФР, получив сведения от учреждения, проиндексировал пенсию теперь уже неработающему пенсионеру.



Но какое-то время спустя пенсионер обратился в суд с требованием о признании увольнения незаконным и восстановлении на работе, а также взыскании заработной платы за время вынужденного прогула. Дело в том, что работодатель фактически заставил пенсионера уволиться, «влепив» дисциплинарное взыскание за отсутствие на рабочем месте. А работник не прогуливал, а плохо себя чувствовал, о чем была выписка из поликлиники. То есть сначала работник не выдержал психологического давления и уволился, а потом решил отстаивать свои права в суде. Суд восстановил его на работе задним числом, а учреждению пришлось подавать корректирующие сведения в ПФР.

Пенсионный фонд потребовал с учреждения вернуть излишне выплаченную пенсию, поскольку получается, что работник состоял в трудовых отношениях с учреждением и не имел права получать пенсию как неработающий пенсионер. Суд первой инстанции отказался удовлетворять требования ПФР, поскольку сведения по форме СЗВ-М после увольнения пенсионера были представлены в срок и соответствовали действительности. На момент направления сведений пенсионер работником учреждения не являлся.

А вот суды следующих инстанций приняли сторону Пенсионного фонда. По их мнению, пенсионер фактически не прекращал трудовых отношений с учреждением, а находился в вынужденном прогуле в результате противоправных действий работодателя. Соответственно, исходные отчеты СЗВ-М без указания пенсионера не могут быть признаны достоверными и есть все основания для взыскания с учреждения ущерба в виде перерасхода средств на выплату трудовой пенсии.

Судебная практика по этому вопросу неоднозначна. Так, по аналогичному спору есть противоположное решение этого же суда (от 13.04.2022 N Ф02-1127/2022 по делу N А78-9173/2021). Также надо учитывать позицию ПФР по аналогичным ситуациям и не конфликтовать с работающими пенсионерами.

Материал предоставлен ООО «Инженеры информации», г. Волжский

надежная правовая поддержка



ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»

«Джаз меня движет»

Текст: Алина ТУРКАНОВА

Фото: Алексей БЕЛОВ

Настоящий праздник поклонникам джаза подарили своим выступлением в «Классике» 18 мая мейнстрим-трио «Майнугин-Бэнд» и известный джазовый гитарист, народный артист России Алексей КУЗНЕЦОВ.



С ярославскими музыкантами Вадимом и Стасом Майнугинскими зрители «Классики» знакомы уже несколько лет. Каждый раз, приезжая к нам с новым концертом, отец и сын представляют ивановцам интересных исполнителей джазовой музыки. И каждый раз это яркие, талантливые музыканты.

И вот новая встреча — Алексей Кузнецов. Он легенда джаза, гитарист, композитор, популяризатор джазовой гитары. Начиная в 1960-е, играл совместные концерты с ведущими советскими джазменами своего поколения и зарубежными исполнителями. Несмотря на то что сейчас музыканту уже за 80, он энергичен, и на концерте его позитивный заряд передавался залу, а особый исполнительский стиль смогли уловить все любители джазового мейнстрима.

За роялем, как всегда, был Вадим Майнугин, Стас играл на саксофоне, еще один участник трио Григорий Зайцев исполнял партии контрабаса. Джазовые композиции звучали одна за другой, первые аккорды хитов зрители встречали аплодисментами. Думается, надежная правовая поддержка

впечатления от музыки, филигранной игры исполнителей останутся у слушателей надолго.

А Алексея Кузнецова мы пригласили на интервью и поняли, что он не только великолепный музыкант, но и интересный собеседник и очень обаятельный человек.

— Алексей Алексеевич, спасибо, что приехали к нам.

— Я всё вспоминаю, когда же я здесь был. Мне кажется, что в 1975 или 77-м году. Я тогда работал в оркестре Юрия Силантьева, с которым и приехал, играл сольный номер. Где — это уже трудно сказать.

— Когда Вы впервые услышали джаз и поняли, что это Ваше?

— Да я ничего не предпринимал, чтобы услышать его, просто джаз был во мне. Мой папа был гитаристом, и этим всё сказано.

— «Сегодня он играет джаз, а завтра Родину продаст» — фраза, можно сказать, историческая. Стал-

кивались ли Вы с неприятием джаза и приходилось ли отстаивать право заниматься этим музыкальным направлением?

— Я считаю себя во «втором эшелоне» джаза. С запретами на джаз сталкивались мои старшие товарищи. Мне об этом рассказывали: за джаз музыкантам действительно серьезно попадало. Ну а когда я начал выступать с гитаристом Николаем Громиным (его уже, к сожалению, нет), мы были вне этой полосы.

Папе моему тоже в этом смысле повезло. По профессии он был топографом, потом заинтересовался балалайкой, затем пришла гитара. Сначала он работал в оркестре Московского художественного театра, аккомпанировал песни, романсы. А потом, в 1930-х годах, поступил в Госджаз СССР — вполне официальное учреждение культуры.

— А Ваша музыкальная карьера началась в оркестре Ю. В. Силантьева?

— Да. В 1962 году я окончил музыкальное училище по классу домры (потому что по классу гитары тогда не учили) и тут же сменил папу в оркестре Юрия Силантьева.

— У Вас большой, насыщенный творческий путь, огромное количе-



Станислав Майнугин не только играл на саксофоне, но и пел



Вадим Майнугин сделал фото на память

ство концертов, в том числе джазовых. Какие выступления особенно памятливы?

— Это, конечно, большая история. Если говорить о джазе, серьезно это началось с выезда в 1979 году в Варшаву на международный фестиваль «Jazz Jamboree». Я поехал в составе квартета Госкино СССР. Это была важная оценка нас всех и, в частности, меня при упоминании темы Дж. Гершвина «Summertime». У меня было открытое выступление, потом шло фортепиано, и я заканчивал. Кроме того, я играл эту пьесу соло. Диктор фестиваля потом так меня и называл: «Алексей-Summertime». Так ко мне и прикрепились это имя.

Затем, Индия-82, Бомбей. Тогда для меня было необычно: джаз в Индии. Очень интересно. 1988 год — США. У нас была большая группа во главе с историком джаза Алексеем Баташевым, моим большим другом. Были выступления в университетах, мастер-классы.

Вспоминается еще Сингапур, Индонезия, Мальта. Интересные встречи... Мне было очень важно что-то узнать, познать, воспитать в себе и чтобы это всё начало действовать. И это до сих пор действует. Я без этого не живу.

Каждый день себе говорю: «Надо что-то делать». И если что-то сделал, я считаю, что день прошел удачно.

— А как проходит Ваш обычный день?

— День начинается с небольших физических упражнений, это необходимо мне для здоровья. Я живу за городом, есть лопата, грабли — с утра немного работаю на участке. Где-то в 11-12 часов как раз наступает время, когда «надо что-то делать», я сажусь в машину и еду по делам.

Потом я смотрю телевизор (да, я его смотрю!), французский канал «Mezzo», там звучит разная музыка — классика, балет, джаз, показывают уникальные концертные записи, рассказывают о музыкальных новостях. Это сразу обогащает. Хотелось бы, чтобы и у нас был подобный телепроект.

Во второй половине дня я работаю с документами, то есть со своим архивом. А к вечеру, если есть концерт — значит концерт, или я готовлюсь к своим программам.

— А что это за программы?

— Музыкально-просветительские.

Сегодня этого мало. Молодежь многого не знает, а мы должны дать ей знания.

Буквально вчера я проводил в кафе «Эссе» свой третий вторник месяца. Я раскрывал с точки зрения эстрадно-джазовой музыки портреты наших прекрасных композиторов Андрея Эшпая и Мурада Кажлаева. Их музыка звучала в кино, на эстраде.

Кстати, в «Эссе» собирается аудитория абсолютно разного возраста, не только молодежь. И я очень этому рад. Я рассказываю и показываю на экране, у нас играет ансамбль.

А в джаз-клубе «Арт-бит» у Алексея Козлова я выступаю с программой «Гитарные формы». Так что джаз меня движет.

— А что касается концертов?

— Сейчас больше клубных концертов. Еще я всегда рад ответить взаимностью, когда меня приглашают в оркестр Гараняна.

А с Вадимом Майнугиным мы знаем друг друга с 1960-х годов. Познакомились на одном из фестивалей в Ярославле. С тех пор дружим. Завтра мы едем выступать в Рыбинск, затем в Ярославль. Я надеюсь, что все это идет навстречу 100-летию отечественному джазу, которое мы отмечаем в этом году.

— Какой период сейчас переживает джаз в России?

— Наш джаз жив. Еще много осталось исполнителей прошлых лет, они с удовольствием откликаются на предложения выступать. Я называю их «седой джаз». Молодой джаз существует тоже, есть очень хорошие музыканты. Надо, чтобы мы общались, чтобы не было раздела между нами. Поэтому я стараюсь своими музыкально-просветительскими программами соединить поколения.

— Я желаю, чтобы «седой» и молодой джаз шли рука об руку. Всего Вам добро! **ТК**

Компания «НПО Консультант» поздравляет с днём основания!

Государственную инспекцию труда в Ивановской области — с 25-летием!

Департамент управления имуществом Ивановской области, Фурмановский центр социального обслуживания населения — с 20-летием!

Контрольно-счетную комиссию Городского округа Вичуга — с 10-летием!

ООО «Доброе утро» — с 5-летием!

ОПФР по Ивановской области, Отделение Банка России по Ивановской области, Контрольно-счетный орган Южского муниципального района, Администрацию Савинского муниципального района, Администрацию Ивановского муниципального района, Филиал ФГУП «Охрана» Росгвардии по Ивановской области, МБУ «Центр культуры и отдыха города Иванова», БУСО «Ильинский центр социального обслуживания», ОБУЗ «Ивановская областная клиническая больница», ОБУЗ «Областная детская клиническая больница», ОБУЗ «Тейковская ЦРБ», ОГКОУ Ивановский детский дом «Звездный», АО «Железобетон», Ассоциацию ОЖКК, ООО «Газпром межрегионгаз Иваново», ООО «Евразия-Групп», ООО «Лига Текстиль», ООО «Радар-Южный», ООО «УЗ Областной диагностический центр» — с днём основания!

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия в базовом семинаре (3 часа) - 1150 руб., онлайн-семинаре (4 часа) - 1350 руб., трансляции (7 часов) - 2500 руб., очном семинаре (5 часов) - 3500 руб., очном семинаре (7 часов) - 4500 руб.

ИЮНЬ

6

10.00 — 14.00

«СЮРПРИЗЫ УСН: ОНЛАЙН-УПРОЩЕНКА — БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ»

ОНЛАЙН-СЕМИНАР

Лектор: **САМКОВА Надежда Александровна** — ведущий эксперт-консультант по налогообложению, преподаватель группы компаний «ЭЛКОД».

реклама 16+

ИЮНЬ

8

10.00 — 14.00

«ПРОСЛЕЖИВАЕМОСТЬ ТОВАРОВ: КАК ИЗБЕЖАТЬ ШТРАФНЫХ САНКЦИЙ»

ОНЛАЙН-СЕМИНАР

Лектор: **КОЛМАКОВА Полина Владимировна** — директор Центра правового консалтинга ООО «ЭЛКОД», налоговый консультант, член ПНК РФ.

реклама 16+

ИЮНЬ

9

10.00 — 14.00

«ПРАКТИКУМ «ВЫЖИВАНИЯ» ДЛЯ КАДРОВИКА НА НОВОМ МЕСТЕ РАБОТЫ: НА КАКИЕ ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ДОКУМЕНТЫ И ТРЕБОВАНИЯ НЕОБХОДИМО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ. ВОССТАНОВЛЕНИЕ КАДРОВОГО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА С НУЛЯ»

ОНЛАЙН-СЕМИНАР

Лектор: **КОНЮХОВА Евгения Владимировна** — юрист по трудовому праву, ведущий эксперт-консультант по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству ООО «ЭЛКОД».

реклама 16+

ИЮНЬ

17

10.00 — 17.00

«ОТЧЁТНОСТЬ ЗА ПОЛУГОДИЕ В НОВЫХ РЕАЛИЯХ»

ОЧНЫЙ СЕМИНАР

Лектор: **САМКОВА Надежда Александровна** — ведущий эксперт-консультант по налогообложению, преподаватель группы компаний «ЭЛКОД».

реклама 16+

Компания «НПО Консультант» поздравляет

С юбилеем:

Волкова Игоря Евгеньевича,
главного врача ОБУЗ «Ивановская областная клиническая больница»

Киселеву Веру Валентиновну,
директора ОГКУ «Палехский межрайонный ЦЗН»

Марычеву Елену Викторовну,
начальника управления финансов Администрации городского округа Кохма

Панкратову Ирину Владеливовну,
директора ОБУСО «Кинешемский КЦСОН»

С днём рождения:

Голикова Дениса Евгеньевича,
генерального директора ООО «СПБ Комплект»

Жбанова Алексея Юрьевича,
генерального директора Союза промышленников и предпринимателей
Ивановской области

Задворнову Наталью Викторовну,
главного врача ОБУЗ «Тейковская ЦРБ»

Заплаткина Романа Сергеевича,
главу Талицко-Мугреевского сельского поселения

Ильичева Андрея Юрьевича,
и.о. Главы Лежневского муниципального района

Казаряна Маиса Мишаевича,
генерального директора ООО «СПАНЛАБ»

Каткова Виталия Александровича,
главу Тейковского муниципального района

Максименко Виолетту Викторовну,
директора ООО «ТД «БиоТекс»

Мальгина Алексея Александровича,
ректора ИВГУ

Орлову Ирину Робертовну,
мирового судью Судебного участка № 3 Родниковского района

Пётрушкина Павла Петровича,
директора ООО «ПМ-ПЛЮС»

Хохлова Дмитрия Борисовича,
директора МБУ «СО Наволокского городского поселения»

Чугунова Валерия Викторовича,
генерального директора ООО «ОП «Красная Талка»

*Желаем вам успехов, благополучия,
блестящих идей и вдохновения для их свершения!*



**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016
ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных техно-
логий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 10 (1059) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 25.05.22 в 16.00, по факту 25.05.22 в 18.00
Дата выхода: 27.05.22 Тираж: 1250 экз. Заказ № 337-361
Адрес редакции (издателя): 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10.
Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Лебедева Т. В. Адрес типографии: 153043, г. Иваново,
ул. Калашикова, 28. Тел. (4932) 41-88-88