

СОБЫТИЕ!



Консультанту — 25!

стр. 5

НАШЕ ПРАВО



Мораторий
на банкротство — 2022

стр. 8–9

ГЛАВНАЯ КНИГА



Избежание простоя

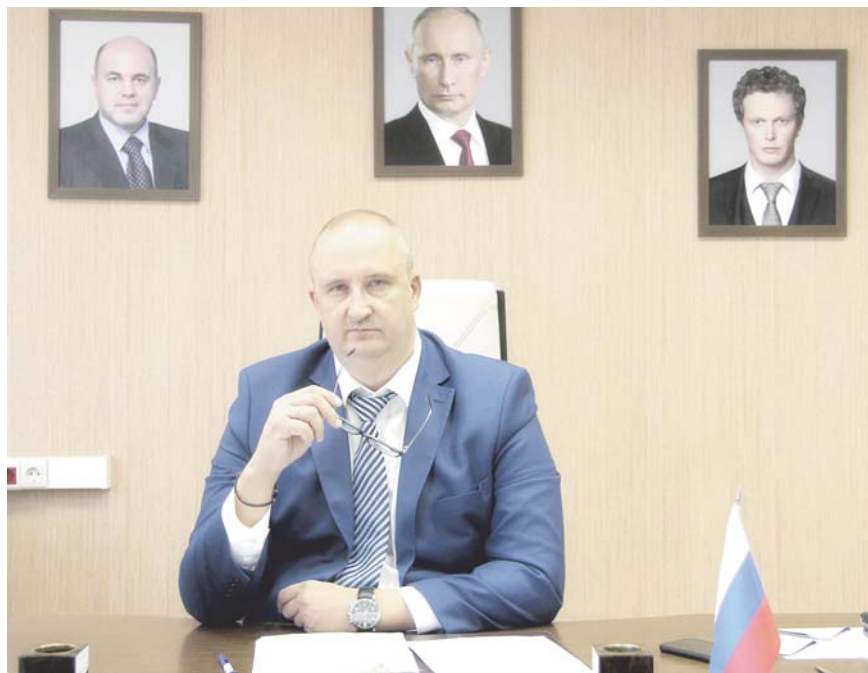
стр. 12–13

ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»



Николай Иванов:
«Я пытаюсь уловить
характер человека»

стр. 14–15



Дмитрий Яковицкий: «Штрафами бюджет не наполнишь»

Беседовала Виктория ВИНОГРАДОВА

Дмитрий Анатольевич Яковицкий — новый руководитель Управления Федеральной налоговой службы по Ивановской области. Он имеет обширный, более чем 20-летний опыт работы и руководства в налоговых органах разных регионов ЦФО: Ярославской, Тверской, Московской областей. «Твой Консультант» первым в нашем регионе взял интервью у Дмитрия Анатольевича и узнал, какие перспективы ждут областное Управление ФНС и предпринимателей региона.

— Дмитрий Анатольевич, придя на пост руководителя Ивановского регионального управления, отметили ли Вы для себя какую-то специфику в сравнении с прошлыми местами работы?

— Регион действительно имеет свою специфику. В Московской, Тверской, Ярославской областях, где я раньше работал, экономика в целом строится по-другому. Так, к примеру, Ярославская область — ярко выраженный промышленный регион с большим потенциалом,

а поступления налогов там находятся на уровне 180-190 млрд рублей. В Ивановской области поступления составляют порядка 45 млрд рублей. Очень большое внимание в Ивановской области уделяется малому бизнесу, это направление поддерживает губернатор. И если во многих других областях МСП не является экономикообразующим, то в нашем регионе составляет серьезную долю бюджета.

Продолжение на стр. 2–4 >>



КРУПНЫЙ ПЛАН

— Была ли у Вас возможность выбора при определении следующего региона для работы?

— В налоговых органах я работаю с 1996 года, в 2003 году возглавил первую свою инспекцию, а с 2013 года я возглавляю Управление ФНС регионального уровня. Сейчас в связи с законом о ротации по истечении пятилетнего контракта я попал в Ивановскую область, о чем не жалею. И по большому счету сам хотел попасть именно сюда. Территориальная близость Иванова к Москве, к Ярославлю сыграла для меня немалую роль. Ведь ротация — это всегда тяжело, в первую очередь для семьи. Близкое расположение Ивановской области позволяет мне сейчас видеться с семьей чаще, чем если бы я уехал работать в какой-то другой регион.

— Какие изменения ожидают УФНС России по Ивановской области в 2022 году и в более отдаленной перспективе?

— Впереди, кроме настройки массы рабочих моментов, нам предстоит серьезная структурная реорганизация Управления. Мы живем в совершенно новом времени, и цифровые технологии позволяют управлять задачами из единого центра. В ближайшем будущем мы осуществим переход на двухуровневую систему управления, когда межрайонные инспекции будут упразднены, а на их месте будут работать подразделения нашего Управления. Подчеркну, что эти изменения никак не связаны со мной и моим приходом в область, они были запланированы Федеральной налоговой службой давно и уже произошли во многих регионах. Я лишь подхватил начатый моими предшественниками процесс.

Подготовка этого перехода занимает много времени и ресурсов. В первую очередь это касается людей: изменение штатного расписания, предупреждение об изменении существенных условий труда, согласование новой структуры в ФНС. Коллектив Управления по Ивановской области при этом достаточно большой. У нас в штате почти 1000 сотрудников, а с младшим обслуживающим персоналом еще больше. И по новой структуре после реорганизации, упразднения инспекций

в штате остается 965 человек плюс младший обслуживающий персонал.

Задачи перед нами стоят действительно амбициозные. Во-первых, мы должны подняться в рейтинге Федеральной налоговой службы. Сейчас Ивановская область находится не на первых местах, и мы должны это исправить. Также есть проблема с так называемыми «разрывами» в уплате налогов в области.

ФНС сегодня меняет свое лицо и становится не контролирующей, а клиентоориентированной сервисной компанией. На сегодняшний день ФНС — это фабрика документов. Человек рождается на свет и попадает в базу налоговой службы, и в дальнейшем, чем бы он ни занимался, он всегда в поле зрения налоговой. Это дает нам возможности для решения широкого круга социальных вопросов, сбора и анализа статистики. Наша система позволяет увидеть в режиме реального времени объемы потребления того или иного продукта и делает возможным точное планирование. На регулярных заседаниях штаба по экономике при губернаторе мы предоставляем информацию о выручке регионального ретейла для сравнения с прошлогодним аналогичным периодом и понимания тенденций покупательской способности граждан. И это уже далеко не просто фискальная функция ФНС, к которой все привыкли.

Налоговая служба разворачивается лицом к предпринимателям, которые активно зарабатывают деньги и честно инвестируют их в нашу экономику. У нас нет желания наказывать их и привлекать к ответственности. Мое личное убеждение — штрафами бюджет не наполнишь. Он должен пополняться налогами.

— Это общая, федеральная тенденция в развитии налоговых служб?

— Да. Недавно ФНС был принят манифест со стратегией развития до 2030 года, где слова «контрольная функция» вообще не указаны, а вот понимание того, что налоги — это вклад в наше общее будущее, там зафиксировано.

В этом манифесте в первую очередь идет речь о доверии между



налоговой службой и налогоплательщиками, а если сказать точнее — между гражданами и гражданами. Другой важный принцип — это открытость. Каждый гражданин должен понимать, куда идут его налоги. Кроме того, ФНС становится более социально- и клиентоориентированной. Мы идем к тому, чтобы людям не нужно было заполнять декларации для получения социальных вычетов, уплаты налогов по УСН по аналогии с рядом имущественных налогов, которые на сегодня начисляются автоматически.

С теми налогоплательщиками, которые готовы следовать этим принципам, я готов встречаться и помогать им всем, чем могу. Для «белого» бизнеса мы постараемся сделать всё возможное для его успешной работы, а в отношении тех, кто пытается не вкладываться в наше с вами будущее, придется применять достаточно жесткие меры.

— Какие задачи вы ставите лично для себя на ближайшие годы и по каким критериям оцените для себя успешность их решения?

— Ставить глобальные цели сейчас, когда я вступил в новый этап жизни, а ротация — это всегда новый этап, сложно. Новое Управление, новый коллектив, с которым мы должны друг друга принять и достичь всех целей, которые ставит перед нами ФНС, — это достаточно масштабная работа.

Мне не стыдно за результаты своей работы ни в одном из регионов, где я работал. Мы многого достигли и в Московской, и в Тверской, и в Ярославской областях, и надеюсь, многого достигнем и здесь. Я не буду сам оценивать результаты своей работы, для этого над нами достаточно контроли-

рующих органов, поэтому скажу просто: давайте работать.

— Как повлияла текущая экономическая ситуация на работу УФНС? Есть ли какие-то изменения в налоговых поступлениях?

— С марта текущего года в Управлении функционирует ситуационный центр, который аккумулирует все обращения о возникающих у налогоплательщиков проблемах, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью в изменившихся экономических условиях. Основные проблемы, обозначенные налогоплательщиками, — это недостаток оборотных средств в связи с ростом цен и обращения о возможности получения отсрочек (рассрочек) по уплате налогов.

Управление перестроило работу, сократив время проведение камеральных проверок в целях обеспечения в максимально короткие сроки возмещения по налогу на добавленную стоимость и возвратов по налогу на доходы физических лиц. Сокращен средний срок принятия решений о возврате излишне уплаченных налогов и страховых взносов.

Рост поступления налогов и страховых взносов за 5 месяцев текущего года составил 107 процентов. В то же время во 2 квартале отмечается снижение поступлений по отдельным видам налогов и страховым взносам, связанное с оказанием мер поддержки бизнесу как Правительством РФ, так и региональными органами власти, в части переноса сроков уплаты.

— Какие налоговые льготы и преференции для бизнеса действуют в настоящее время в регионе?

— Хочется отметить, что меры поддержки бизнеса, принятые Правительством в 2022 году, по своим параметрам уже превзошли меры, принятые во время пандемии. На некоторых остановлюсь чуть подробнее.

В частности, на год продлены сроки уплаты страховых взносов за II и III кварталы 2022 года для организаций и ИП, занятых в отдельных отраслях, за исключением бюджетных организаций.

Срок уплаты единого налога при УСН за 2021 год и авансового платежа по нему за 1 квартал 2022 для некоторых предпринимателей, чей основной вид деятельности поименован в специальном перечне, продлен на 6 месяцев. Налогоплательщики, уплачивающие в 2022 году ежемесячные авансовые платежи, в течение отчетного периода до конца года могут перейти на авансовые платежи исходя из фактической прибыли.

На год (до 01.01.2025) продлена возможность для регионов устанавливать

ставку 0% для впервые зарегистрированных ИП, применяющих УСН и ПСН и осуществляющих предпринимательскую деятельность в производственной, социальной или научной сферах, а также в сферах оказания бытовых услуг населению и услуг по предоставлению мест для временного проживания. Данное право для налогоплательщиков нашего региона установлено Законом Ивановской области от 20.04.2022 №24-ОЗ.

С 1 июля 2022 г. вводится нулевая ставка НДС для операций по предоставлению в аренду или пользование отдельных объектов туристической, при условии, что такой объект введен в эксплуатацию после 1 января 2022 года и числится в соответствующем реестре.

“Если ранее Ивановскую область называли «столицей для обнальщиков», то сейчас я хотел бы донести до всех мысль о том, что эта «вольница» однозначно закончилась.

У организаций и ИП появилась возможность возмещать НДС за 2022 и 2023 годы в заявительном (ускоренном) порядке, в случае если они не находятся в процессе реорганизации, ликвидации или в отношении их не возбуждено дело о банкротстве.

С марта 2022 г. по 31 декабря 2023 г. пени в отношении организаций рассчитываются исходя из 1/300 ставки рефинансирования Банка России, действующей в этот период.

Подробнее обо всех мерах поддержки можно ознакомиться на сайте ФНС в блоке «Меры поддержки бизнеса — 2022». Новый сервис «Проверка права на продление сроков платежей по УСН и страховым взносам» поможет пользователю по ИНН проверить, соответствует ли налогоплательщик требованиям, и выдаст результат — можно или нет воспользоваться данной мерой поддержки. Проверка проходит в автоматическом режиме.

— Расскажите о готовящемся к введению до конца года Едином налоговом платеже для компаний и ИП. Как будет организована его уплата и что он будет в себя включать?

— Единый налоговый счет — это новая система учета подлежащих уплате и уплаченных налогов. Она позволит учитывать результаты исполнения налогоплательщиком обязательств перед

бюджетами различных уровней через формирование единого сальдо расчетов на его едином налоговом счете — то есть ситуация, при которой у одного плательщика имеется одновременно и задолженность, и переплата по разным платежам, становится невозможной.

Введение единого налогового счета имеет ряд неоспоримых преимуществ. Платить станет проще — всего 1 платеж в месяц и только 2 реквизита в платежном документе: ИНН и сумма платежа. После перечисления денежных средств налоговая служба самостоятельно распределит платежи в счет исполнения налогоплательщиком обязанностей по уплате налогов.

Очень важным моментом в пользу налогоплательщика является снятие ограничительного 3-летнего периода на возврат и зачет. Поручение на возврат будет исполнено налоговым органом не позднее дня, следующего за днем после получения соответствующего заявления от налогоплательщика. Упрощается работа с долгом: всего 1 день на снятие блокировки по счету! Для распределения единого налогового платежа необходимо представление налогоплательщиком уведомления об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей по налогам и страховым взносам.

Введение института единого налогового счета планируется одновременно с расширением сервисных возможностей ФНС России — онлайн-доступности для плательщиков детализации начислений и уплаты налогов, а также дальнейшей интеграции с IT-платформами. Используя только ИНН, можно будет платить по номеру телефона и подключить автоплатеж. Актуальная сумма обязательств всегда будет доступна налогоплательщику онлайн.

Внедрение ЕНС максимально упростит порядок исполнения налогоплательщиками своих обязанностей по уплате налогов. Такая система уплаты налогов уже положительно зарекомендовала себя в виде института единого налогового платежа физического лица.

— Будет ли Ивановская область включена в экспериментальный проект по внедрению Автоматизированной УСН?

— Новый налоговый режим «Автоматизированная упрощенная система налогообложения» стартует с 1 июля 2022 года в качестве эксперимента в четырех регионах: Москве, Московской и Калужской областях, Республике Татарстан. Ивановская область пока в этот проект не входит. Эксперимент позволит определить степень востребованности АУСН у предпринимательского сообщества, оценить экономический

надежная правовая поддержка

эффект для бюджетной системы России, включая бюджеты государственных внебюджетных фондов, и сделать выводы об эффективности данного налогового режима. Только после этого будет приниматься решение о его распространении на другие регионы.

Планируется, что новый режим станет продолжением специального налогового режима для самозанятых. Он рассчитан на небольшие предприятия, в частности, на организации и ИП, чья численность работников не более пяти человек, а годовой доход менее 60 млн руб. Объект налогообложения такой же, как в УСН — «доходы» с налоговой ставкой 8% или «доходы, уменьшенные на величину расходов» с налоговой ставкой 20%.

Положительным моментом применения АУСН является освобождение налогоплательщиков от представления налоговой и большей части отчетности в государственные внебюджетные фонды. Не нужно будет и рассчитывать налог — ФНС исчислит его на основе информации, полученной от банков, ККТ и из личного кабинета. Отменяется обязанность уплачивать страховые взносы за себя и за своих работников — социальные гарантии будут обеспечиваться из федерального бюджета.

Для удобства налогоплательщиков на сайте ФНС России запущена промостраница, которая поможет разобраться в нюансах применения этого режима.

— Каков Ваш стиль взаимодействия с подчиненными? Каких управленческих принципов Вы придерживаетесь?

— Они весьма простые: я стараюсь требовать от людей то, что они могут. Моя цель как руководителя — увидеть в сотрудниках их потенциал, расставить правильные цели и довести до результата. Как руководитель, я нахожусь немного над системой, и способен видеть ее стратегически. И потому моя задача — ставить конкретные, понятные, доступные и достижимые цели. Почти 1000 человек, находящиеся в нашем штате, должны выполнять понятную для себя работу, которая будет обеспечивать итоговый результат. В людях я оцениваю прежде всего эффективность, стараюсь поддерживать их потенциал. Можно делать работу за страх, из-под палки, а можно за любовь. И я уверен, что когда человек понимает, что и зачем он делает в своей работе, видит понятную цель, тогда у него получается работать за любовь. И если у меня получится выстроить работу таким образом, это будет хороший результат.

— Спасибо за беседу. **ТН**

надежная правовая поддержка



КОРОТКО О ВАЖНОМ

Долги — в рублях

Законопроект о выплатах по внешнему долгу РФ в 2022 году в рублях внесен в Госдуму.

Источник: Проект Федерального закона N 149578-8

Объемы офсетных контрактов снижены

Госдумой в окончательной редакции принят закон, снижающий минимальный размер инвестиций для заключения офсетного контракта на поставку товара для обеспечения госнужд субъектов РФ с 1 миллиарда до 100 миллионов рублей.

Источник: Проект Федерального закона N 107527-8

ОСАГО предлагается скорректировать

Банк России предлагает скорректировать страховые тарифы по ОСАГО в связи с ростом стоимости запасных частей. Предусматривается расширение «тарифного коридора» базовых ставок в обе стороны для общественного транспорта — на 17,8%, для других категорий транспортных средств — на 26%.

Источник: СПС КонсультантПлюс

Культпросвет на селе

Правительством предложен перечень видов деятельности сельских клубов и домов культуры для применения ставки налога на прибыль 0%.

Источник: СПС КонсультантПлюс

Российский магазин приложений

В Госдуму внесен законопроект о создании российского магазина приложений для гаджетов, который в обязательном порядке будет предустанавливаться на устройства.

Источник: Проект Федерального закона N 149602-8

Собственники могут выбирать УК

Принятие решения о выборе управляющей организации закреплено в перечне компетенций общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме — для принятия решения нужно более чем пятьдесят процентов от общего числа голосов.

Источник: Федеральный закон от 11.06.2022 N 165-ФЗ

ЕСПЧ не указ

Подписан закон, согласно которому постановления Европейского Суда по правам человека, вступившие в силу после 15 марта 2022 года, не подлежат исполнению в РФ.

Источник: Федеральный закон от 11.06.2022 N 180-ФЗ

На футбол — по карте

С 4 июля 2022 г. при посещении официальных спортивных соревнований необходимо иметь при себе действующую персонифицированную карту, оформленную в установленном порядке.

Источник: Постановление Правительства РФ от 25.06.2022 N 1141

Российские недра

Президент России подписал закон, который обязывает иностранные компании, владеющие лицензиями на пользование недрами в РФ, переоформить их на российских юрлиц.

Источник: Федеральный закон от 28.06.2022 N 218-ФЗ

Долги бывших ИП

КС РФ признал не противоречащим Конституции положения НК РФ, согласно которым задолженность по обязательным платежам с физлиц, утративших статус ИП, может быть погашена во внесудебном порядке за счет их зарплаты.

Источник: Постановление КС РФ от 23.06.2022 N 26-П

Ограничь себя сам

С 1 октября 2022 года клиенты банков смогут самостоятельно устанавливать запрет на онлайн-операции либо ограничивать их параметры. Кроме того, с 1 октября банки будут обязаны проводить идентификацию всех устройств, с которых граждане совершают онлайн-операции, подтверждать их телефонные номера и адреса электронной почты.

Источник: Информация Банка России от 28.06.2022

Выходные в 2023 году

В 2023 году предлагается выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями 1 и 8 января, перенести на 24 февраля и 8 мая соответственно. Таким образом, в 2023 году будут следующие дни отдыха: с 31 декабря 2022 г. по 8 января 2023 г., с 23 февраля по 26 февраля, 8 марта, с 29 апреля по 1 мая и с 6 по 9 мая, с 10 по 12 июня, с 4 по 6 ноября.

Источник: СПС КонсультантПлюс



СОБЫТИЕ!



◀ Председатель Ивановской городской Думы А. С. Кузьмичёв и глава города Иваново В. Н. Шарыпов вручают Александру Иванникову юбилейную медаль

Незадолго до юбилея нашей компании, 21 июня, Александр Иванович был награжден юбилейной медалью в честь 150-летия Ивановской городской Думы. Мы от души поздравили его с этой наградой. На праздничном вечере, посвященном дню рождения «НПО Консультант», Александр Иванович отметил, что это заслуга всего коллектива.

В юбилейную дату хочется вспомнить еще об одном проекте нашей компании — творческом объединении «Классика». Наша художественная галерея открывает выставки, знакомя гостей с настоящими шедеврами изобразительного искусства и именами их создателей, камерный концертный зал «Классика» приглашает на концерты классической музыки, а поклонников кино — на заседания клуба «Диалог».

Все это стало возможным благодаря тому, что Александр Иванников является большим ценителем классического искусства и сам увлекается фотографией. С 2011 года его фотовыставки открывают новый год в «Классике», а также проходят на других выставочных площадках Ивановской области и за ее пределами. Состоялось уже более 30 выставок в разных городах — Москве, С.-Петербурге, Нижнем Новгороде, Севастополе, Симферополе.

16 июня фотовыставка Александра Иванникова «Крым. Семь лет вместе» открылась в Фурмановской картинной галерее им. Д. А. Трубникова. С открытием выставки Александра Иванникова поздравили директор галереи Александр Комшилов, глава Фурмановского муниципального района Павел Колесников, руководитель предствительства КонсультантПлюс в г. Фурманов, одна из организаторов выставки Надежда Смирнова и куратор выставок в «Классике» Вера Коровина.

«Это 11-я тематическая выставка Александра Ивановича и четвертая выставка, посвященная Крыму», — сказала Вера Васильевна и отметила, что недавно Александр Иванников был награжден бронзовой медалью Союза художников России. А выставка «Крым. Семь лет вместе» из Фурманова поедет в Симферополь и откроется в библиотеке им. И. Франко.

Мы рады поздравить Александра Ивановича с важными событиями, пожелать ему творческого вдохновения и новых успешных проектов! ТН

«Консультанту» — 25!

Текст: Алина ТУРКАНОВА

27 июня компании «НПО Консультант» исполнилось 25 лет. Четверть века мы помогаем в работе руководителям организаций, бухгалтерам, кадровикам, представителям юридической сферы и всем, кому необходимо быть в курсе новинок и изменений законодательства.

Наши общественные проекты — конкурсы «Профессиональный бухгалтер» и «Профессиональный юрист» не одно десятилетие приглашают участвовать в интеллектуальном соревновании специалистов своего дела и проверить в нем свои силы и знания, а студен-

ческий конкурс «Образование и твоя карьера» помогает будущим юристам и экономистам научиться решать профессиональные задачи с помощью СПС КонсультантПлюс.

С 2016 года фестиваль «Неразлучные друзья — взрослые и дети» собирает ребят и их родителей на веселый праздник лета. Мы вместе смотрим творческие номера маленьких артистов и чествуем победителей детского конкурса рисунков, который в этом году собрал рекордное количество участников.

За всем этим стоит работа нашей дружной профессиональной команды во главе с ее бессменным руководителем, генеральным директором «НПО Консультант», почетным гражданином города Иваново Александром Ивановичем Иванниковым.



Открытие выставки Александра Иванникова в галерее им. Д. А. Трубникова

надежная правовая поддержка



ИВАНОВСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Общий объем бюджетных ассигнований программы на 2022 год предусмотрен в сумме 752836140,99 руб. (ранее — 741160242,59 руб.).

Постановление Правительства Ивановской области от 24.06.2022 N 296-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 01.09.2017 N 337-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ФОРМИРОВАНИЕ СОВРЕМЕННОЙ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ»

Стратегия социально-экономического развития Ивановской области продлена до 2030 года и изложена в новой редакции.

Постановление Правительства Ивановской области от 14.06.2022 N 263-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 27.04.2021 N 220-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СТРАТЕГИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ДО 2024 ГОДА»

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Признан утратившим силу приказ Департамента социальной защиты населения Ивановской области от 04.06.2021 N 32.

Приказ Департамента социальной защиты населения Ивановской области от 20.06.2022 N 35

«О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ ПРИКАЗА ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 04.06.2021 N 32 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ «ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПОСОБИЯ НА ПРОВЕДЕНИЕ ЛЕТНЕГО ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ОТДЫХА ДЕТЕЙ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ И СОТРУДНИКОВ НЕКОТОРЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, ПОГИБШИХ (УМЕРШИХ), ПРОПАВШИХ БЕЗ ВЕСТИ, СТАВШИХ ИНВАЛИДАМИ»

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

На 2022 год прогнозируемый общий объем доходов бюджета предусмотрен в сумме 9776024,67 тыс. руб. (ранее — 9365274,38 тыс. руб.), общий объем расходов — в сумме 10167483,54 тыс. руб. (ранее — 9558418,77 тыс. руб.). Дефицит определен в сумме 391458,87 тыс. руб. (ранее — 193144,39 тыс. руб.).

Решение Ивановской городской Думы от 21.06.2022 N 276

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ ИВАНОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ «О БЮДЖЕТЕ ГОРОДА ИВАНОВА НА 2022 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2023 И 2024 ГОДОВ»

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Регламентирован порядок действий Департамента ЖКХ Ивановской области, органов местного самоуправления, теплоснабжающих и теплосетевых организаций по определению системы мер по обеспечению надежности систем теплоснабжения поселений и городских округов.

Приказ Департамента жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области от 15.06.2022 N 111

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ СИСТЕМЫ МЕР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ НАДЕЖНОСТИ СИСТЕМ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ ПОСЕЛЕНИЙ, ГОРОДСКИХ ОКРУГОВ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Источник информации:

ИБ ИвановскийВыпуск СПС КонсультантПлюс



РОССИЙСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ - 2022

В связи со снижением Банком России ключевой ставки изменяются параметры механизма поддержки МСП.

Информационное сообщение Банка России от 15.06.2022

«БАНК РОССИИ ИЗМЕНЯЕТ ПАРАМЕТРЫ МЕХАНИЗМА ПОДДЕРЖКИ МСП»

Установлен временный порядок выплат по еврооблигациям РФ.

Указ Президента РФ от 22.06.2022 N 394

«О ВРЕМЕННОМ ПОРЯДКЕ ИСПОЛНЕНИЯ ПЕРЕД РЕЗИДЕНТАМИ И ИНОСТРАННЫМИ КРЕДИТОРАМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДОЛГОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ВЫРАЖЕННЫХ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЦЕННЫХ БУМАГАХ, НОМИНАЛЬНАЯ СТОИМОСТЬ КОТОРЫХ УКАЗАНА В ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ»

Правительство снизило ставку по льготной ипотеке с 9 до 7 процентов.

Постановление Правительства РФ от 20.06.2022 N 1109

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРАВИЛА ВОЗМЕЩЕНИЯ КРЕДИТНЫМ И ИНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ НЕДОПОЛУЧЕННЫХ ДОХОДОВ ПО ЖИЛИЩНЫМ (ИПОТЕЧНЫМ) КРЕДИТАМ (ЗАЙМАМ), ВЫДАННЫМ ГРАЖДАНАМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2020 - 2022 ГОДАХ»

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

В России появится новый праздник — День народных художественных промыслов, отмечаемый в предпоследнее воскресенье июня.

Указ Президента РФ от 17.06.2022 N 384

«О ДНЕ НАРОДНЫХ ХУДОЖЕСТВЕННЫХ ПРОМЫСЛОВ»

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Урегулирован порядок снятия с учета в качестве ИП лиц, содержащихся под стражей, и осужденных, отбывающих наказание.

Федеральный закон

от 11.06.2022 N 167-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 9 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ И ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

ЖИЛИЩЕ. ЖКХ

Покупка кооперативного жилья с помощью средств материнского капитала стала проще.

Постановление Правительства РФ от 22.06.2022 N 1117

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПУНКТ 11 ПРАВИЛ НАПРАВЛЕНИЯ СРЕДСТВ (ЧАСТИ СРЕДСТВ) МАТЕРИНСКОГО (СЕМЕЙНОГО) КАПИТАЛА НА УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ»

МКД, являющиеся объектами

культурного наследия, могут

признаваться аварийными в

соответствии с общим порядком.

<Письмо> Госкорпорации «Фонд содействия реформированию ЖКХ» от 14.03.2022 N ОР-07/385

<О ПРИЗНАНИИ МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ОБЪЕКТАМИ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ, АВАРИЙНЫМИ И ПОДЛЕЖАЩИМИ РЕКОНСТРУКЦИИ>

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

Разъяснен порядок признания лица инвалидом, применяемый со 2 июля 2022 года.

<Письмо> Минтруда России от 20.06.2022 N 13-4/В-882

<О ПРОЦЕДУРЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ ГРАЖДАН ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ИЛИ ПРОДЛЕНИЯ ИНВАЛИДНОСТИ В СВЯЗИ С ПРЕКРАЩЕНИЕМ ДЕЙСТВИЯ ВРЕМЕННОГО ПОРЯДКА ПРИЗНАНИЯ ЛИЦА ИНВАЛИДОМ, УТВ. ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 16.10.2020 N 1697>

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

Правительством скорректированы условия, при наличии которых кассовый чек и бланк строгой отчетности могут не содержать реквизит «код товара».

Постановление Правительства РФ от 16.06.2022 N 1090

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 21 ФЕВРАЛЯ 2019 Г. N 174»

ФНС разъяснила, какие документы могут подтверждать гибель застрахованного транспортного средства для целей прекращения исчисления транспортного налога.

Письмо ФНС России

от 20.06.2022 N БС-4-21/7541@

«О ПРЕКРАЩЕНИИ ИСЧИСЛЕНИЯ ТРАНСПОРТНОГО НАЛОГА В СЛУЧАЕ ГИБЕЛИ ЗАСТРАХОВАННОГО ТРАНСПОРТНОГО СРЕДСТВА»

ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ

На 2023 год составлена таблица соответствия разделов (подразделов) и видов расходов классификации расходов бюджетов.

<Информация> Минфина России

«ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ РАЗДЕЛОВ (ПОДРАЗДЕЛОВ) И ВИДОВ РАСХОДОВ КЛАССИФИКАЦИИ РАСХОДОВ БЮДЖЕТОВ, ПРИМЕНЯЕМЫХ ПРИ СОСТАВЛЕНИИ И ИСПОЛНЕНИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА НА 2023 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2024 И 2025 ГОДОВ»

В уставе ФФОМС закреплены функции по проведению мероприятий по мобилизационной подготовке, мобилизации и гражданской обороне.

Постановление Правительства РФ от 21.06.2022 N 1112

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ»

БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

Практика введения банком в одностороннем порядке комиссионных вознаграждений в рамках договоров банковского счета (вклада) является недопустимой.

Информационное письмо Банка России от 14.06.2022 N ИН-03-59/82

«О НЕДОПУСТИМОСТИ ОДНОСТОРОННЕГО УВЕЛИЧЕНИЯ/УСТАНОВЛЕНИЯ КОМИССИОННЫХ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ ПО ДОГОВОРУ С ПОТРЕБИТЕЛЕМ»

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ. СТАТИСТИКА

В период до 1 января 2024 года предусмотрена возможность изменения

Банком России сроков перехода к применению документов МСФО.
Информационное сообщение Минфина России от 23.06.2022 N ИС-учет-39
«НОВОЕ В БУХГАЛТЕРСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ»

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Исполнение обязанности по выдаче кассового чека с использованием личного кабинета покупателя, расположенного на сайте продавца, законодательством не предусмотрено.

<Письмо> Минфина России от 09.06.2022 N 30-01-15/54926
<ПО ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ КОНТРОЛЬНО-КАССОВОЙ ТЕХНИКИ>

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Работники сельского хозяйства смогут подавать заявки на получение государственной поддержки в электронной форме.

Федеральный закон от 11.06.2022 N 169-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О РАЗВИТИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА»

ТРАНСПОРТ

Рассмотрены вопросы о признании действительности иностранных национальных водительских удостоверений.

<Информация> МВД России
«ГОСАВТОИНСПЕКЦИЯ РАЗЪЯСНЯЕТ ВОПРОСЫ ДОПУСКА К УПРАВЛЕНИЮ ТРАНСПОРТНЫМИ СРЕДСТВАМИ ВОДИТЕЛЕЙ С ИНОСТРАННЫМИ УДОСТОВЕРЕНИЯМИ»

В 2022 году проведение планового контроля безопасности колесных транспортных средств может быть перенесено.

Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 21.06.2022 N 103
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПУНКТ 3 РЕШЕНИЯ КОМИССИИ ТАМОЖЕННОГО СОЮЗА ОТ 9 ДЕКАБРЯ 2011 Г. N 877»

ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ

Эксперимент по выдаче лицензий и разрешений в упрощенном порядке продлен до 1 марта 2023 года.

Постановление Правительства РФ от 22.06.2022 N 1124
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 30 ИЮЛЯ 2021 Г. N 1279»

ПРАВОСУДИЕ

Гражданское дело, рассмотрение которого начато одним судьей или составом суда, должно быть рассмотрено этим же судьей или этим же составом суда.

Федеральный закон от 11.06.2022 N 179-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 14 И 157 ГРАЖДАНСКОГО ПРОЦЕССУАЛЬНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ. МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРАВО

Подписан закон о выходе России из Соглашения о гарантиях прав граждан СНГ в области пенсионного обеспечения.
Федеральный закон от 11.06.2022 N 175-ФЗ
«О ДЕНОНСАЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИЕЙ СОГЛАШЕНИЯ О ГАРАНТИЯХ ПРАВ ГРАЖДАН ГОСУДАРСТВ - УЧАСТНИКОВ СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ В ОБЛАСТИ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ»

Источник информации: раздел
«Законодательство» СПС КонсультантПлюс

ТОП запросов в Центр консультирования и поддержки

Вопрос: Может ли работник, работающий 8-часовой рабочий день в должности мастера участка лесного хозяйства (работа связана с кассовым аппаратом), работать на условиях внутреннего совместительства в должности мастера участка ООПТ (другие должностные обязанности).

Ответ: Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) (ст. 60.1 ТК РФ). Для внутреннего совместителя установлены следующие ограничения продолжительности рабочего времени (ч. 1 ст. 284 ТК РФ): в день (смену) — не больше четырех часов; в месяц (другой учетный период) — не больше половины нормы рабочего времени за такой учетный период для той категории работников, к которым относится внутренний совместитель. При совмещении человек работает по другой должности в течение рабочего дня без отрыва от основной работы. Оформляют совмещение дополнительным соглашением к трудовому договору и приказом (ст. 60.2 ТК РФ). Доплату за совмещение укажите в допсоглашении и приказе. Это может быть как фиксированная сумма, так и процент от оклада (Письмо Минтруда от 20.07.2016 N 14-2/В-688). В отличие от совмещения работу по совместительству выполняют в свободное от основной работы время по отдельному трудовому договору.



Источник: Типовая ситуация: Совмещение должностей: оформление и оплата (Издательство «Главная книга», 2022)

Вопрос: В ООО выплата зарплаты происходит 15 и 31 числа. Но ситуация такова, что денег на расчетном счете нет, и вполне возможно, что зарплата будет выплачена уже в следующем месяце. Как быть в этой ситуации?

Ответ: За каждый день задержки надо выплатить работнику компенсацию (ст. 236 ТК РФ). При задержке зарплаты больше чем на 15 дней работник вправе приостановить работу до ее выплаты, письменно уведомив вас об этом. За время приостановки платите ему средний заработок

(ст. 142 ТК РФ). Сообщение о задержке зарплаты в трудовую инспекцию может быть основанием для внеплановой проверки (ст. 66 Закона N 248-ФЗ). Штраф за задержку зарплаты для малого и микропредприятия 1 000 — 5 000 руб., для остальных организаций — от 30 000 до 50 000 руб., для должностного лица — от 10 000 до 20 000 руб. За повторное нарушение — увеличенный штраф (ст. 4.1.2, 5.27 КоАП РФ). Уголовная ответственность за невыплату зарплаты более 3 месяцев грозит руководителю при наличии корыстной или иной личной заинтересованности (ст. 145.1 УК РФ). Задержка зарплаты при увольнении или из-за эпидемии коронавируса влечет те же последствия — выплата компенсации, административный штраф, приостановка работы.



Источники: Типовая ситуация: Чем грозит задержка выплаты зарплаты? (Издательство «Главная книга», 2022); Готовое решение: Как рассчитать компенсационную выплату за задержку зарплаты? (КонсультантПлюс, 2022)

Вопрос: Наше предприятие несвоевременно выплатило больничный, и теперь, согласно постановлению прокуратуры, мы должны выплатить компенсацию работнику с учетом процентов (денежную компенсацию) в размере не ниже одной сто пятидесятой ключевой ставки ЦБ РФ за каждый день задержки. Как правильно (по какой формуле) посчитать компенсацию?

Ответ: Компенсация полагается работнику за каждый день задержки зарплаты, отпускных, выплат при увольнении, больничных и т.д. (ст. 236 ТК РФ). Компенсация = Задержанная выплата за вычетом НДФЛ x Ставка ЦБ в период задержки/150 x количество дней задержки. Страховые взносы на компенсацию надо начислить (Письмо Минфина от 04.08.2021 N 03-15-05/62566). НДФЛ с компенсации не удерживайте (Письмо Минфина от 11.03.2022 N 03-04-05/18004). В налоговых расходах компенсацию не учитывайте (Письмо Минфина от 31.10.2011 N 03-03-06/2/164).



Источник: Типовая ситуация: Компенсация за задержку зарплаты: расчет и учет (Издательство «Главная книга», 2022)



Мораторий на банкротство — 2022

Анна Скорова, юрист

В связи с санкциями у граждан и организаций могут возникнуть финансовые трудности, что повлечет просрочку исполнения обязательств. Постановлением Правительства РФ от 28 марта 2022 г. № 497 с 1 апреля до 1 октября 2022 г. введен мораторий на возбуждение дел о банкротстве по заявлениям, подаваемым кредиторами, в отношении юридических лиц и граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей. С заявлением вправе обратиться сам должник.

О моратории на банкротство

Впервые мораторий на банкротство вводился в 2020 году, в период ковидных ограничений. Тогда он распространялся только на лиц, отнесенных к категории наиболее пострадавших отраслей. Мораторий этого года является тотальным и распространяется на все субъекты, независимо от осуществляемого им вида деятельности.

Исключением являются застройщики многоквартирных домов и иных объектов недвижимости, включенных в соответствии со ст. 23.1 Федерального закона от 30.12.2004 N 214-ФЗ в единый реестр проблемных объектов на дату вступления в силу постановления.

Положения, в которых установлены последствия введения моратория, установлены в ст. 9.1 Федерального закона от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

Кроме того, разъяснения относительно применения отдельных положений указанной статьи даны в Постановлении Пленума ВС РФ от 24 декабря 2020 г. № 44 и во внутреннем письме ФССП от 11.04.2022.

Стоит отметить, что Ассоциацией российских банков (АРБ) в Правительство РФ было отправлено письмо от 12 апреля 2022 г. № А-01/5-159 с просьбой рассмотреть вопрос об ограничении круга должников, на которых может быть распространен мораторий. К критериям, позволяющим отнести должника к лицу, на которое может быть распространен мораторий, могут быть отнесены, например, в отношении физических лиц: наличие оснований для предоставления «кредитных каникул» и/или относимость к особо уязвимым категориям населения (безработные, пенсионеры и т.п.). Также ограничения

могут быть определены по отдельным видам экономической деятельности, предусмотренным ОКВЭД, и/или финансовому положению должника, и/или размеру задолженности. Тотальный мораторий, по мнению заявителя, ущемляет права кредиторов.

Прежде чем перейти к последствиям, связанным с введением моратория, стоит отметить, что абз. 3 п. 1 ст. 9.1 Закона о банкротстве установлено, что любое лицо, на которое распространяется действие моратория, вправе заявить об отказе от применения в отношении него моратория, внося сведения об этом в Единый федеральный реестр сведений о банкротстве. Следовательно, кредитор, желающий обратиться с заявлением о банкротстве, может посмотреть сайт ЕФРСБ. Если там опубликован отказ от моратория, то можно смело подавать заявление в суд.

Последствия, касающиеся непосредственно дел о банкротстве

Заявления о банкротстве, поданные кредитором в период действия моратория, а также до даты введения моратория, по которым арбитражным судом к дате принятия моратория не вынесено определения о принятии заявления и возбуждении производства в порядке ст. 127 АПК РФ, возвращаются судом заявителю. Возвращение заявления по указанному основанию не является препятствием для повторного обращения кредитора с заявлением о банкротстве после истечения срока моратория.

Что касается уведомления кредитора о намерении обратиться с заявлением о банкротстве в ЕФРСБ, поданного после введения моратория, оно не подлежит размещению. Уведомление кредитора, опубликованное в ЕФРСБ до 1 апреля 2022 года, если дело о банкротстве не было возбуждено, аннулируется со дня действия моратория. После прекращения моратория кредитору вновь придется публиковать сообщение.

Если же заявление о банкротстве подано до введения моратория и принято судом к производству, то оно рассматривается арбитражным судом по общим правилам Закона о банкротстве.

В силу п. 3 ст. 9.1 Закона о банкротстве на период действия моратория приостанавливается обязанность руководителя должника, собственника имущества должника и лиц, имеющих право на созыв собрания, ликвидационной комиссии (ст. 9 Закона о банкротстве), а также должника-гражданина (п. 1 ст. 213.4 Закона о банкротстве)

обратиться в суд с заявлением о самобанкротстве.

То есть на указанный период, по общему правилу, не распространяются положения ст. 61.12 Закона о банкротстве о привлечении к субсидиарной ответственности за неподачу заявления о самобанкротстве. Вместе с тем в п. 9 Постановления ВС РФ № 44 от 24.12.2020 разъясняется, что:

- в случае принятия решения о ликвидации должника — юридического лица обязанность ликвидационной комиссии (ликвидатора) по обращению в суд с заявлением о признании ликвидированного должника банкротом сохраняется (п. 3 ст. 9 Закона о банкротстве);

- если признаки объективного банкротства должника — юридического лица возникли задолго до введения моратория и у руководителя не было оснований полагать о возможности выхода из кризиса, то в такой ситуации контролирующее лицо может быть привлечено к субсидиарной ответственности на основании ст. 61.12 Закона о банкротстве в отведенный законом срок, исчисляемый без учета срока действия моратория (ст. 10 ГК РФ).

При этом, пока не доказано иное, предполагается, что условия, указанные в п. 1, 3.1 ст. 9 Закона о банкротстве, возникли после появления обстоятельств, послуживших основанием для введения моратория. Бремя доказывания того, что преодоление кризиса было явно невозможно, лежит на заявителе.

Последствия, связанные с исполнением судебных актов

Во-первых, не допускается обращение взыскания на заложенное имущество, в том числе во внесудебном порядке. В п. 6 Постановления Пленума ВАС РФ от 23.07.2009 № 58 даны разъяснения относительно применения п. 1 ст. 18.1 Закона о банкротстве, которые могут быть применены и к ст. 9.1 Закона о банкротстве, в следующем толковании:

- заключенное после даты введения моратория соглашение о внесудебном порядке обращения взыскания на заложенное имущество является ничтожной сделкой в силу ст. 168 ГК РФ;

- соглашение о внесудебном порядке обращения взыскания на заложенное имущество, заключенное до указанной даты, после введения моратория исполнению не подлежит;

- если заложенное имущество находится в момент введения моратория у залогодержателя, он не вправе оставлять его за собой, отчуждать его каким-либо образом и обязан обеспечить его сохранность.

Во-вторых, приостанавливается исполнительное производство по имущественным взысканиям по требованиям, возникшим до введения моратория. Это правило является императивным, что подтверждается Определением СК по экономическим спорам ВС РФ от 18.04.2022 № 305-ЭС21-25305 по делу № А40-233155/2020.

Согласно п. 3 письма ФССП от 11.04.2022 действие моратория не распространяется на исполнительные производства по требованиям о возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью, о выплате зарплаты и выходного пособия, об уплате алиментов, а также о взыскании уголовных штрафов.

Положения ст. 9.1 Закона о банкротстве не исключают возможность рассмотрения в период действия моратория исков к должникам, на которых распространяется действие моратория: получение исполнительных листов и предъявление их в ФССП для возбуждения исполнительного производства, приставы могут осуществлять поиск имущества должника и направлять запросы. Ограничения касаются только совершения исполнительных действий непосредственно по взысканию. В период действия моратория исполнение исполнительного документа, предъявленного непосредственно в банк, невозможно. Банк оставит исполнительный документ без исполнения до окончания действия моратория.

Последствия, связанные с хозяйственной деятельностью организаций

В силу п. 3 ст. 9.1 Закона о банкротстве с даты введения моратория наступают последствия, предусмотренные абзацами 5, 7 – 10 п. 1 ст. 63 Закона о банкротстве (т.е. последствия введения процедуры наблюдения).

Во-первых, не допускается удовлетворение требований учредителя (участника) должника о выделе доли (пая) в имуществе должника в связи с выходом из состава его учредителей (участников), выкуп либо приобретение должником размещенных акций или выплата действительной стоимости доли (пая).

Во-вторых, не допускается прекращение денежных обязательств должника путем зачета встречного однородного требования, если при этом нарушается установленная п. 4 ст. 134 Закона о банкротстве очередность удовлетворения требований кредиторов. При прекращении обязательств из финансовых договоров, определении и исполнении нетто-обязательства в порядке, предусмотренном статьей 4.1, указанный запрет не применяется.

В-третьих, не допускается изъятие собственником имущества должника — унитарного предприятия принадлежащего должнику имущества.

В-четвертых, не допускается выплата дивидендов, доходов по долям (паям), а также распределение прибыли между учредителями (участниками) должника.

В-пятых, не начисляются неустойки (штрафы, пени) и иные финансовые санкции за неисполнение или ненадлежащее исполнение денежных обязательств и обязательных платежей, за исключением текущих платежей.

ЦБ РФ указывает на недопустимость уклонения страховщиками от исполнения обязательств как в части обязательного, так и в части добровольного страхования, в том числе в период действия моратория (письмо ЦБ РФ № ИН-018-53/62).

Особенности рассмотрения дел о банкротстве, возбужденных в течение 3-х месяцев после прекращения моратория

Пункт 4 ст. 9.1 Закона о банкротстве устанавливает следующие особенности.

Во-первых, продлеваются периоды, предусмотренные абз. 2 п. 2 ст. 19 (для целей признания лица заинтересованным) и ст. 61.2 и 61.3 Закона о банкротстве (для целей оспаривания сделок): проверкой охватываются периоды, предшествующие дню введения моратория; период действия моратория; период со дня окончания моратория до дня возбуждения дела о банкротстве; период после возбуждения дела о банкротстве.

Во-вторых, вопреки общему правилу, состав и размер денежных обязательств и обязательных платежей, подлежащих включению в реестр требований кредиторов должника, определяется на дату введения моратория, а не на день введения первой процедуры банкротства.

В-третьих, требования, возникшие после начала действия моратория, подлежат квалификации как текущие (в случае возбуждения дела о банкротстве в трехмесячный срок). До истечения трехмесячного срока кредиторы по таким требованиям не могут инициировать дело о банкротстве должника.

В-четвертых, размер денежных требований, выраженных в иностранной валюте, возникших до даты введения моратория, определяется в рублях по наименьшему значению курса, установленного ЦБ РФ на дату введения моратория либо на дату возбуждения дела о банкротстве.

Информация предоставлена
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



Оптимизация отношений с работниками в условиях санкций

Светлана Морозова, юрист

Санкции, введенные западными странами, не могут не сказываться на ведении бизнеса. Особое значение приобретает оптимизация производственных процессов и налаживание новых логистических цепочек, что ведет, с одной стороны, к максимально возможной экономии, в т.ч. и на трудовых ресурсах, а с другой стороны, перед работодателями стоит задача сохранить трудовые коллективы для нормальной текущей деятельности и полномасштабного возобновления производства в случае улучшения ситуации.

Изменение условий трудового договора

Оптимальным вариантом решения возникших перед бизнесом задач является достижение соглашения с каждым из работников и его фиксация в письменном виде. По взаимному согласию стороны могут изменить любые условия трудового договора:

1. Сотрудник может перейти на дистанционный формат работы с полным сохранением заработка. Компания экономит на организации рабочего места, оптимизирует расходы на аренду и коммунальные платежи, при сохранении качества выполнения стоящих

перед предприятием задач. Достоинства дистанционного формата работы для офисных сотрудников в период пандемии оценили многие компании. Работник тоже, как правило, остается доволен. Он сохраняет рабочее место, текущий уровень дохода, экономит время, деньги и силы.

2. При существенном снижении нагрузки по соглашению сторон может быть введено неполное рабочее время путем сокращения количества дней или продолжительности смены. Главный недостаток для работника — снижение уровня оплаты труда, т.к. заработная плата рассчитывается пропорционально отработанному времени. С другой стороны, при сохранении рабочего

места и стабильного источника дохода у человека появляется дополнительное свободное время, которое может быть потрачено на повышение квалификации, переобучение или подработку. Работодатель сохраняет проверенные квалифицированные кадры, снижая расходы на оплату труда.

3. В случае высокой лояльности работников к предприятию дополнительными соглашениями может быть снижен размер оплаты труда при сохранении прежнего графика рабочего времени. При расчете суммы заработной платы нужно помнить, что она в любом случае не должна быть меньше федерального МРОТ и минимального регионального размера оплаты труда. Оптимально согласовать заработную плату не ниже предполагаемой в ближайшем будущем суммы, чтобы не возникла необходимость опять перезаключать соглашения к трудовым договорам.

По взаимному согласию стороны могут отказаться от дополнительных гарантий и льгот в виде добровольного медицинского страхования, порядка оказания материальной помощи, субсидий в адрес работников и т.п.

Главные условия, которые должны соблюдаться — полная добровольность со стороны работника и обязательное подписание сторонами единого документа с новыми условиями. Принуждение к подписанию подобных бумаг категорически запрещено. Сам по себе факт продолжения сотрудником работы после получения от работодателя предложения об изменении условий трудового договора **не может расцениваться как его согласие**. Нарушение порядка оформления соглашения может стать основанием для привлечения работодателя и его ответственных лиц к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

Из общего правила об изменении условий трудового договора только по соглашению сторон существует исключение, предусмотренное ст. 74 ТК РФ. Работодатель вправе изменить их в одностороннем порядке при изменении организационных или технических условий. К таковым, в частности, относятся нововведения в технике и технологии производства. Так, если в связи с трудностями в обслуживании и закупке оборудования работодатель переходит на станки от другого производителя с незнакомым ранее программным обеспечением, это можно рассматривать как основание для изменения условий трудового договора с работниками, непосредственно занятыми их обслуживанием. То же самое может касаться

нового сырья и материалов, требующих изменения подхода со стороны сотрудников к их применению в процессе производства.

Сложность одностороннего изменения условий состоит в том, что их невозможно провести оперативно. Работодатель должен письменно уведомить работника о предстоящих изменениях и их причинах не менее чем за 2 месяца до введения в действие. В случае несогласия работника на такие изменения компания обязана предложить ему все вакансии как того же уровня квалификации и оплаты, так и ниже, на которые человек подходит по состоянию здоровья. Как показывает судебная практика, лучше предлагать абсолютно все имеющиеся на данный момент времени вакантные должности того же уровня, какой занимает работник, и ниже, поскольку убедительно обосновать в суде не включение в предложение отдельных свободных мест бывает довольно затруднительно. Отказ работника от работы в новых условиях и от вакансий является основанием для расторжения трудового договора с ним.

Установление работодателем неполного рабочего времени

Еще одной возможностью для работодателя изменить условия работы в одностороннем порядке, правда временно, является введение на предприятии режима неполного рабочего дня или недели. Такая мера допускается в условиях, когда из-за нарушения логистических цепочек поставок, необходимости смены оборудования или технологий его обслуживания, организационных изменений и т.п. создается опасность массового увольнения трудового коллектива. Оба указанных условия должны присутствовать одновременно. Как отмечают судебные органы, падение объемов производства, снижение уровня спроса на продукцию организации, отсутствие объема работ, возникновение финансовых трудностей сами по себе **не являются основаниями для введения подобных мер**. Поэтому при формулировании соответствующего приказа следует избегать ссылок на данные обстоятельства, делая упор на изменение организационных и технических условий труда.

Режим неполного рабочего времени вводится на срок **не более 6 месяцев**. Его продление или повторное введение работодателем в одностороннем порядке без возвращения (хотя бы кратковременного) к нормальному режиму трудовым законодательством не предусмотрено. Стоит отметить, что по истечении 6 месяцев одно-

ронне введенного режима неполного рабочего дня нет прямых юридических препятствий для подписания работодателем со всеми работниками взаимных соглашений о сокращенном рабочем дне или неделе на новый период.

Данную меру проще ввести в компании, где нет профсоюзного органа, потому что при его наличии работодатель обязан учитывать мнение профсоюза по данному вопросу. Необходимость согласования на внеочередном собрании ведет к временным задержкам при принятии решения.

Режим неполного рабочего времени оформляется приказом работодателя в произвольной форме с обязательным уведомлением каждого работника и получением их письменного согласия. Такое согласие может быть оформлено как полноценным дополнительным соглашением к трудовому договору (что предпочтительнее), так и отметкой «согласен» при ознакомлении работника с соответствующим приказом.

В случае несогласия сотрудника работать в сокращенном режиме трудовой договор с ним расторгается в том же порядке и с теми же гарантиями и выплатами, что и при сокращении численности или штата работников. Одностороннее изменение условий трудового договора влечет для работодателя невозможность оперативно решать бизнес-задачи в сложных экономических условиях и может привести к дополнительным финансовым расходам. Более предпочтительным вариантом представляются переговоры с работниками и заключение взаимных дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Режим простоя

При отсутствии изменений в организационных или технических условиях труда, но наличии существенного снижения объемов производства или спроса на продукцию компании, возникновении финансовых трудностей, которые могут привести к банкротству, работодатель вправе объявить режим простоя. Он вводится приказом работодателя и может затрагивать как всех работников, так и их часть, или отдельных сотрудников. Работники знакомятся с распоряжением под подпись. По их требованию компания обязана выдать заверенную копию приказа об объявлении простоя.

Оплата времени простоя зависит от правовой квалификации его причин. Если он происходит по вине работодателя, то оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. В случае простоя по независящим от сторон обстоятельствам размер компенсации существенно

снижается и составляет не менее двух третей от тарифной ставки или оклада работника.

Роструд предлагает квалифицировать подобные приостановки работы **как произошедшие по вине работодателя**, поскольку именно он должен обеспечивать необходимые запасы сырья, запчастей и оборудования для производства, а их отсутствие является его предпринимательским риском. Между тем представляется, что в случае судебного разбирательства есть вероятность того, что суд встанет на сторону работодателя и признает простой возникшим по независящим от сторон обстоятельствам.

Сокращение численности или штата работников

Это самая крайняя, серьезная, финансово затратная и рискованная для работодателя мера оптимизации трудового коллектива. Она проводится на основании приказа с одновременным утверждением нового штатного расписания. Еще на стадии подготовки данного распоряжения кадровая служба предприятия с учетом законодательных ограничений (в частности, ст. 179 ТК РФ) должна определить, кто из работников безусловно сохраняет свои рабочие места, а кто попадает под расторжение трудового договора. Несоблюдение нормативных гарантий в отношении отдельных работников может стать основанием для признания увольнения незаконным.

После издания приказа необходимо уведомить попадающих под сокращение работников в письменном виде не менее чем за 2 месяца до расторжения трудовых договоров и предложить каждому из них имеющиеся в организации свободные рабочие места. Факты уведомлений, согласий и отказов необходимо тщательно фиксировать в письменном виде. Помимо работников, о принятом решении обязательно ставят в известность службу занятости и профсоюз (при его наличии).

При увольнении работнику выплачиваются все компенсации, предусмотренные ТК РФ.

Во избежание процедурных ошибок, которые часто проводят к признанию увольнения незаконным, работодатель может провести самопроверку по проверочному листу, утвержденному Рострудом приказом от 01.02.2022 № 20.

Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



Избежание простоя: временная смена трудовой функции, режима работы или работодателя

М. А. Кокурина, старший юрист

Некоторые работодатели готовы перестроить работу, чтобы избежать введения простоя. Например, предлагают людям перейти на неполное рабочее время, перевестись временно на другую работу здесь же или к другому работодателю. Чтобы благие намерения не обернулись нарушениями и фирма смогла оценить, не проще ли ей обосновать введение простоя, отвечаем на вопросы.

— В компании объявлен простой. Один из сотрудников требует, чтобы мы перевели его к другому работодателю, поскольку он где-то что-то об этом читал. Обязаны ли мы это делать?

— Не обязаны. Объясните сотруднику, что временно перейти к другому работодателю он действительно имеет право (п. 2 Особенности правового регулирования трудовых отношений, утв. Постановлением Правительства от 30.03.2022 № 511). Но нынешний работодатель не только не обязан подбирать новое временное место работы, но может и не дать своего согласия на временный перевод. При этом подбирают нового работодателя в службе занятости. Цель событий такая (п. 3 Особенности правового

регулирования трудовых отношений, утв. Постановлением Правительства от 30.03.2022 № 511):

- вы издаете приказ о приостановлении деятельности всей компании и подаете сведения об этом в службу занятости (п. 2 ст. 25 Закона от 19.04.1991 № 1032-1; Письмо Роструда от 19.03.2012 № 395-6-1 (п. 6));

- центр занятости при наличии потребности в работниках соответствующего профиля у других работодателей может направить подходящим сотрудникам, в том числе из вашей компании, предложение о временном переводе к другому работодателю. Для увеличения шанса получить подобное предложение вашему сотруднику лучше самостоятельно обратиться в службу занятости в своем регионе с паспортом и копией приказа об объявлении простоя

(п. 2 Постановления Правительства от 16.03.2022 № 376);

- центр занятости извещает вас о направлении вашему работнику предложения о временном переводе к другому работодателю;

- с вашего согласия работник оформляет с новым работодателем срочный трудовой договор. Пока установлено, что максимальный срок его действия может быть только до 31.12.2022. Договоры с другой датой окончания могут продлеваться по соглашению сторон не позднее чем до 31.12.2022. Свое согласие на перевод сотрудника выразите изданием приказа о временном переводе к другому работодателю, а согласие работника зафиксируется, когда он распишется на таком приказе;

- первоначальный трудовой договор с работником приостановит свое действие на время срочного ТД с новым работодателем, вступит в действие срочный трудовой договор работника с новым работодателем. Это означает, что оплачивать работнику простой вы не должны, а зарплату сотрудник получит у нового работодателя по выполняемой у него работе. Но при этом ваша обязанность — сохранить рабочее место за временно переведенным сотрудником до его возвращения независимо от того, расторгнут срочный договор с новым работодателем досрочно или в связи с истечением его срока.

Вот на какие процедурно-оформительские моменты обратили наше внимание в Роструде.

— Учитывая, что временный перевод работника к другому работодателю возможен в случае приостановки производства (работы), прежде всего следует направить сведения о приостановке производства в письменной форме в службу занятости.

При обращении работника с направлением от центра занятости к другому работодателю текущий работодатель запрашивает письменное согласие работника на временный перевод и издает приказ о временном переводе к другому работодателю. При этом согласие работника на временный перевод может быть отражено в приказе.

После получения сведений о заключенном срочном трудовом договоре заключается соглашение о приостановлении действия первоначально оформленного трудового договора на срок действия срочного трудового договора у другого работодателя.

Сведения о работе у другого работодателя по желанию работника вносятся в его трудовую книжку нынешним работодателем. Отчет в ПФР по форме

СЗВ-ТД будет направлять работодатель, с которым у сотрудника оформлен срочный трудовой договор.

Кроме того, работодатели обязаны вести учет времени, фактически отработанного каждым работником. Представляется целесообразным в период приостановления трудового договора ставить в табеле учета отметки, предусмотрев в ЛНА удобный для себя код.

Например, это может быть «ПТД» — приостановление трудового договора или «ВПДР» — временный перевод к другому работодателю.

Шкловец И.И., заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости

— У нас простаивает несколько производственных участков. Можно ли работников из этих цехов перевести на другую работу в действующие цеха и как нужно будет оплачивать их труд?

— Такой перевод возможен. Насколько мы понимаем, в вашей ситуации не идет речь о каких-то чрезвычайных обстоятельствах типа производственной аварии, когда на срок до 1 месяца человека можно перевести на другую работу без его согласия. Значит, у вас перевод возможен лишь с согласия работника. При наличии в компании вакансий вы можете:

- письменно предложить людям, которым грозит простой, другую временную работу;
- при их согласии на временный перевод оформить дополнительное соглашение к трудовому договору. Если у вас часть людей переведена, а другая часть простаивает и точная дата окончания простоя неизвестна, укажите в соглашении, что оно действует «до окончания простоя производственного участка».

Платить работнику нужно будет зарплату, предусмотренную у вас в штатном расписании для должности, на которую он согласился перевестись. Запись о временном переводе на другую работу в трудовую книжку вносить не нужно.

Кстати, если работник первым проявит инициативу о переводе и подаст вам заявление об этом, Роструд рекомендует рассмотреть заявление «в максимально короткий либо разумный срок» (Письмо Роструда от 10.03.2022 № ПГ/04192-6-1). Конечно, работодатель вправе и отказать работнику в переводе.

— Работники хотят на время простоя перевестись на другую работу в компании, но у нас нет столько мест для перевода. Как выбрать, кого перевести, а кого отправить в простой? Кого из работников на время простоя перевести на другую

работу, если вакантных мест мало, а желающих много, работодатель решает сам?

— Объясните сотрудникам:

- для перевода на другую работу недостаточно желания одного работника. Изменение трудовой функции возможно лишь по соглашению обеих сторон трудового договора;

• ТК РФ не устанавливает обязанность работодателя аргументировать письменно или устно, почему он не хочет перевести сотрудника на вакантную должность, в том числе при угрозе простоя;

• ТК РФ не предусматривает преимущественного права какого-либо из работников на перевод на другую работу на время простоя.

Таким образом, вы вправе не объяснять сотрудникам свой выбор кандидатов на перевод.

— Чтобы не объявлять простой в сервисном отделе, мы перевели механиков в отдел диагностики на месяц. Но по его истечении сервисный отдел не сможет возобновить работу. А вот в отделе диагностики эти сотрудники очень даже полезны. Как нам продлить перевод?

— Оформите дополнительные соглашения о переводе на другую работу на новый срок. Если этого не сделать в ситуации, когда работник продолжает работу, на которую переведен, то перевод станет постоянным (ст. 72.2 ТК РФ). Напомним, что переоформлять временный перевод по общим правилам можно на срок до 1 года со дня, когда сотрудник приступил к работе на новой должности (ст. 72.2 ТК РФ).

Кстати, помните, что переведенный сотрудник вправе отказаться от продолжения работы, на которую его перевели. Если человек откажется оформить новое соглашение, а прежней работы для него так и не будет, то вы вправе объявить простой для отдельного сотрудника или группы сотрудников.

— Руководитель хочет избежать простоя и предлагает сотрудникам меньше работать и меньше получать. Как правильно сократить рабочий день и зарплату и что нужно указать в табеле учета рабочего времени?

— Ваши действия зависят от ситуации.

Ситуация 1. В компании изменились организационные или технологические условия труда (ст. 74 ТК РФ). Допустим, ресторан в дневное время перешел исключительно на доставку еды по адресам, поэтому официанты днем не нужны. Но их присутствие на работе необходимо в вечернее время для обслуживания гостей в зале. В таком случае вы вправе

изменить режим работы по своей инициативе, но соблюдая такие правила:

- письменно уведомьте сотрудников под подпись о новом режиме работы и оплате пропорционально отработанному времени не позднее чем за 2 месяца до применения нового режима работы;
- издайте приказ о режиме неполного времени. В нем нужно указать, какой новый режим работы и для кого из сотрудников устанавливается;
- направьте в течение 3 рабочих дней после издания приказа уведомление в службу занятости о введении режима неполного времени в компании или ее подразделениях (п. 2 ст. 25 Закона от 19.04.1991 № 1032-1);
- оформите дополнительные соглашения к трудовым договорам с сотрудниками, согласившимися на новый режим работы. В соглашениях должна быть предусмотрена конкретная дата введения нового режима работы.

Тем, кто не согласен на новые условия работы, нужно в письменной форме предложить другую работу. А при отсутствии таковой работника можно уволить с формулировкой «за отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора» и с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка (ст. 74, п. 7 ч. 1 ст. 77, ст. 178 ТК РФ).

Неполный рабочий день, введенный по инициативе работодателя, отмечайте в табеле кодом «НС» или «25».

Ситуация 2. В компании нет изменений организационных или технологических условий труда. Просто есть какие-то свои внутренние проблемы, например поставщики несвоевременно поставляют комплектующие, компании грозит простой. Тогда договариваться о переходе на неполное рабочее время можно исключительно по соглашению сторон, с каждым работником индивидуально (ст. 93 ТК РФ). При отказе перейти на неполное рабочее время уволить человека нельзя. Придется, например, объявить простоя.

Неполное рабочее время, установленное по согласованию с работником, отмечайте в табеле кодом «Я» или «01».

— Нужно ли устанавливать испытательный срок для сотрудников, временно переведенных на другую работу вместо простоя?

— Не нужно. Условие об испытании может устанавливаться только при заключении трудового договора. Перевод на другую работу, по сути, является изменением уже действующего трудового договора (ст. 70, 72 ТК РФ).

Впервые опубликовано в журнале «Главная книга» № 9, 2022

надежная правовая поддержка



СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Ответственность номинального руководителя

ДОКУМЕНТ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 18.05.2022 N Ф04-3941/2021 ПО ДЕЛУ N А03-9392/2019.

Обычная ситуация — банкротство, а денег для расплаты с кредиторами нет. Конкурсный управляющий подал в суд иск на генерального директора, чтобы взыскать 3 259 600 рублей в возмещение убытков, причиненных обществу.

И генеральный директор, надо сказать, запаниковал. Потому что эти средства были перечислены некоему гражданину с назначением платежа «В подотчёт нахоз. расходы». Деньги товарищ подотчет получил, а отчет по ним не предоставил. Управляющий решил, что таким образом деньги просто были изъяты из кассы на непонятные нужды.

И тогда генеральный директор в суде рассказал, что он вовсе не директор, а им просто попросил быть родной дядя. Всеми делами и деньгами рулили в ООО совсем другие люди, а он ни при чем. Но для суда такие слова не оправдание. На директора возложены функции управления организацией и контроля за ее деньгами. Если директор передает эти функции кому-то другому и сам ничего не контролирует, то это уже недобросовестные и неразумные действия, за которые он должен отвечать. Поэтому с генерального директора взыскали сумму иска в полном объеме.

Не становитесь номинальными руководителями, даже у родственников и по доброте душевной! Очень велика вероятность того, что вам придется платить по чужим долгам.

Коварное прекращение по сроку давности

ДОКУМЕНТ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 27.05.2022 N Ф02-1678/2022 ПО ДЕЛУ N А19-3956/2021.

Участковый уполномоченный отдела МВД составил протокол на ИП за нарушение правил торговли. Мировой судья признал ИП виновным и назначил ему штраф в размере 20 000 рублей.

ИП нанял адвоката, и тот всего за 50 100 рублей отменил штраф, но своеобразно: «в связи с истечением срока давности привлечения к административной ответственности». В чем подвох? Расходы на оплату услуг адвоката по делам об административном правонарушении не относятся к судебным издержкам, а подлежат взысканию в порядке возмещения убытков. ИП обратился с соответствующим иском в суд, чтобы МВД возместило ему 50 100 рублей, потраченных на адвоката. Суды первой и апелляционной инстанций согласились с этим.

Но суд кассационной инстанции указал на позиции КС РФ и ВС РФ. Если дело об административном правонарушении прекратили по истечении сроков давности, то можно еще раз обратиться в суд, где можно потребовать, чтобы дело прекратили в связи с отсутствием события или состава административного правонарушения. И вот только после этого можно требовать возмещения расходов на оплату адвоката.

Будьте внимательны! Затраты на адвоката не возместить, если не добиться отмены административного штрафа по реабилитирующим основаниям!

Материал предоставлен ООО «Инженеры информации», г. Волжский

надежная правовая поддержка



ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»



Николай Иванов: «Я пытаюсь уловить характер человека»

Текст: Алина ТУРКАНОВА

День памяти и скорби 22 июня — особенная дата для нашего народа, когда мы вспоминаем о трагических годах в истории страны. По всей России проходят вахты памяти и другие мероприятия, посвященные Великой Отечественной войне. В этот день художественная галерея «Классика» много лет традиционно открывала выставки художников-фронтовиков, а в прошлом году начала проект «Художники — дети войны и Победы».

Народный художник России, академик Российской академии художеств России, скульптор Николай Иванов относится к тому поколению, чье детство выпало на военные годы. Он коренной москвич. На всю жизнь ему в память врезались немецкие самолеты над Москвой, разрушенные Смоленск, Вязьма, Гжатск и другие города, которые он видел в 1945 году по дороге в Полоцк, куда они с мамой отправились к ее родственникам. Безусловно, отношение к войне у Николая Александровича особое: по всей стране стоят его памятники, посвященные тем событиям. И на новой выставке в «Классике» тема войны нашла свое отражение.

Вечер открыл генеральный директор «НПО Консультант» Александр Иванович Иванников. Вначале он предложил почтить память погибших в Великой Отечественной войне минутой молчания. Затем представил нашего гостя.

Куратор выставки Вера Васильевна Коровина напомнила, что это уже третья выставка Николая Иванова в «Классике» — две первые состоялись в 2015 и 2018 годах. Работы в новой экспозиции представлены на фотографиях и в уменьшенных скульптурных копиях.

По сравнению с первыми двумя выставками мы видим здесь много новых работ. Например, памятник дипломатам — Героям Советского Союза, прошедшим Великую Отечественную войну, памятник Льву Толстому (оба монумента были воздвигнуты в 2019 г. на территории МГИМО). Интересен памятник народному художнику России Ефрему Зверькову, он был открыт в 2014 году в Твери, на родине живописца.

Вообще творческие личности — любимая тема Николая Иванова. Ее и можно считать лейтмотивом выставок. А. С. Пушкин, Ф. И. Тютчев, А. А. Фет, С. В. Рахманинов... Особое место в этом ряду занимают бюсты

А. Н. Островского и И. В. Цветаева — они установлены в Ивановской области.



Фёдор Иванович Тютчев.
1989 г. Бронза. 70 х 20 х 35

Памятник Александру Островскому был открыт в 2005 году в Кинешме, на Волжском бульваре, напротив здания драматического театра, который носит имя великого драматурга. А памятник первому директору Музея изящных искусств в Москве Ивану Цветаеву установлен на территории Дома-музея семьи Цветаевых в Ново-Талицах.

На открытии выставки присутствовала директор музея Александра Полякова. «Первое, что видит турист, приходя в наш музей, — это бюст Ивану Цветаеву, — сказала она. — Он считается первым памятником этому выдающемуся деятелю культуры. Мы хотим поблагодарить Николая Александровича за создание скульптурных портретов известных людей, имена которых вписаны в историю страны и мировую культуру. Люди ценят ваш талант и творческое мастерство».

Александра Александровна призналась, что музею не хватает сведений об истории создания памятника Цветаеву и попросила Николая Иванова о встрече с сотрудниками музея, чтобы он рассказал об этом. Так что нынешний приезд художника в наш город стал еще и полезным в укреплении культурных связей.

На открытии выставки Николай Александрович интересно рассказывал о своих встречах с известными людьми, которым он посвящал свои работы, и об истории создания некоторых работ. Так, в 2018 году в главной аудитории МГИМО был открыт бюст выдающего



Холуй. Половодье. 2009 г. Бумага, карандаш. 46 х 64

ся государственного деятеля Евгения Примакова. Эта работа стоит в ряду других памятников Николая Иванова, посвященных сотрудникам внешней разведки и дипломатам. Еще до того как к скульптору обратилось руководство МГИМО, мастер создал бюст Е. Примакова в г. Нальчике, и памятник в МГИМО является его копией.

«Что для вас важнее при создании скульптурных портретов — внешнее сходство или что-то другое?» — прозвучал вопрос из зала.

«Если меня вдруг заинтересовала какая-то личность, — ответил скульптор, — я пытаюсь уловить внутренний характер этого человека. Внешнее сходство тоже важно. Но главное, чтобы это не был какой-то муляж, выделанный до ресничек и пуговиц, а чтобы композиция передавала характер человека и дух современности».

Слушая Николая Иванова, понимаешь, насколько насыщенной, интересной была и остается его творче-

ская жизнь. А ведь мастеру 83 года. Он продолжает создавать работы, являясь профессором кафедры академической скульптуры Московской государственной художественно-промышленной академии им. С. Г. Строганова, передает свой опыт молодым художникам, в разных городах проводит мастер-классы. Скульптор уже готовится к новой выставке в Твери, которая откроется 5 июля.

Николай Иванов — один из немногих художников, награжденный Золотым крестом Российской академии художеств. Это очень редкая награда. Недавно он получил орден Александра Невского. Гости выставки пожелали Николаю Александровичу здоровья, неиссякаемой энергии и воплощения всех творческих идей и проектов. Выставка «Скульптура. Живопись. Рисунок» Николая Иванова будет работать по 20 июля 2022 года на Палехской, 10. **ТИ**

Компания «НПО Консультант» поздравляет с днём основания!

ОБУЗ «Городская клиническая больница №4» — с 25-летием! АГУ «Ивгосэкспертиза» — с 20-летием!

ООО «Управляющая компания» — с 15-летием!

Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, БГУ «Агентство капитального строительства Ивановской области», АО «Гостиничное хозяйство г. Иванова», АО «Национальный банк сбережений», ЗАО «Родниковский машиностроительный завод», МБОУ «Коляновская средняя школа», ОБУЗ «Ивановский областной наркологический диспансер», ОГКОУ «Ивановская коррекционная школа №2», ООО «Био-Текстиль», ООО «Елена», ООО «Завод испытательных приборов», ООО «ОП «Красная Талка»,

ООО «Полипак», ООО «Полифактура», ООО «ПромГрупп», ООО «УльтраСтаб», ООО «фабрика «Приволжский ювелир», ООО НПФ «Фабитекс» — с днём основания!

ИП Сайфуллину Н. М. — с днём начала деятельности!

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия в базовом семинаре (3 часа) - 1150 руб., онлайн-семинаре (4 часа) - 1350 руб., трансляции (7 часов) - 2500 руб., очном семинаре (5 часов) - 3500 руб., очном семинаре (7 часов) - 4500 руб.

И Ю Л Ь

19

10.00 — 13.00

«ЗАКУПКИ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА №223-ФЗ: ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ 2022 ГОДА. ДЕЙСТВИЯ ЗАКАЗЧИКОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПО ИЗМЕНЕНИЮ ПОЛОЖЕНИЯ О ЗАКУПКЕ. ИЗМЕНЕНИЯ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ЗАКУПКИ»

ОНЛАЙН-СЕМИНАР | Лектор: Казарина М. В.

20

10.00 — 17.00

«УСН В ДЕТАЛЯХ. ИЗМЕНЕНИЯ 2022 ГОДА»

ТРАНСЛЯЦИЯ | Лектор: Самкова Н. А.

27

10.00 — 14.00

«ДОГОВОР ПОСТАВКИ ГЛАЗАМИ ЮРИСТА»

ОНЛАЙН-СЕМИНАР | Лектор: Твердохлебова В. В.

28

10.00 — 17.00

«ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО В 2022 ГОДУ: ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ. ВОИНСКИЙ УЧЕТ»

ОЧНЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Конюхова Е. В.

реклама 16+

Компания «НПО Консультант» поздравляет

С юбилеем:

Рожкову Татьяну Валерьевну,
начальника Департамента социальной защиты населения Ивановской области

С днём рождения:

Балко Галину Вячеславовну,
начальника финансового управления Администрации Гаврилово-Посадского муниципального района

Богатыреву Ирину Владимировну,
директора ОГБПОУ «Ивановский колледж сферы услуг»

Воронова Александра Михайловича,
директора ООО «СервисЭнерго»

Герасимову Ольгу Павловну,
мирового судью Судебного участка №1 Приволжского судебного района

Дубову Евгению Валерьевну,
директора МП «Теплосервис» Лежневского муниципального района

Журко Александра Валерьевича,
генерального директора ООО НПФ «Фабитекс»

Кайгородову Елену Владимировну,
президента Нотариальной палаты Ивановской области

Клячева Александра Владимировича,
мирового судью Судебного участка №5 Шуйского судебного района

Комиссарова Максима Алексеевича,
главу городского округа Кохма

Кравченко Ольгу Ивановну,
начальника Департамента природных ресурсов и экологии Ивановской области

Кузьмину Наталью Викторовну,
начальника Управления Министерства юстиции РФ по Ивановской области

Румянцеву Татьяну Николаевну,
начальника Отдела №1 в г. Вичуга УФК по Ивановской области

Толстихину Елену Анатольевну,
мирового судью Судебного участка №2 Ленинского судебного района

Фролова Алексея Николаевича,
директора ООО «Лилия»

Фролова Сергея Вадимовича,
председателя Комитета Ивановской области по обеспечению деятельности мировых судей и гражданской защиты населения

Цимбалова Юрия Васильевича,
генерального директора ЗАО «Родниковский машиностроительный завод»

Шибанова Андрея Геннадьевича,
генерального директора АО «Информатика»

Шубину Наталью Юрьевну,
генерального директора ООО «Медис»

*Праздничного настроения, оптимизма и
жизненных сил для взятия новых высот!*

**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016
ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных техно-
логий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 12 (1061) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 29.06.22 в 16.00, по факту 29.06.22 в 17.30
Дата выхода: 01.07.22 Тираж: 1250 экз. Заказ № 339-363
Адрес редакции (издателя): 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10.
Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Лебедева Т. В. Адрес типографии: 153043, г. Иваново,
ул. Калашикова, 28. Тел. (4932) 41-88-88