

НАШЕ ПРАВО



Прекращение обязательств
в современных условиях
стр. 8–9



Основания и особенности
увольнения руководителя
стр. 10–12

ГЛАВНАЯ КНИГА



Что такое необоснованный
отказ в приеме на работу:
точка зрения ВС РФ
стр. 12–14

НОВОЕ В СИСТЕМЕ



Гражданское
право



Арбитражный
процесс



Бюджетные
организации

Новые продукты в
КонсультантПлюс
«Позиции судов
по спорным вопросам»

стр. 15



Екатерина Малиновская: «Будущих аграриев надо растить с детства»

Беседовала Алина ТУРКАНОВА

В последнее время аграрному сектору нашей страны уделяется все больше внимания. Поддержка сельхозпредприятий, импортозамещение, ввод земель в сельскохозяйственный оборот, развитие агробизнеса — вопросов много. Один из острых — кадровый ресурс.

Ивановская государственная сельскохозяйственная академия как раз из числа тех вузов, которые призваны обеспечить специалистами наши аграрные предприятия. О новой стратегии развития вуза, наиболее востребованных у абитуриентов специальностях, студенческих отрядах, будущих агроклассах и многом другом мы беседовали с ректором академии Екатериной Малиновской.

Продолжение на стр. 2–3 >>



КРУПНЫЙ ПЛАН

— **Екатерина Евгеньевна, Ваше назначение на должность руководителя академии не совсем обычно, ведь ранее Вы вели свой бизнес. Как Вы пришли к руководству вузом?**

— Я выпускница академии, здесь же закончила аспирантуру. По профессии я ветеринарный врач, узкой специализации стоматология, в свое время открыла ветеринарную клинику, достигла определенных успехов и в своей специализации, и в бизнесе.

В академию я пришла работать преподавателем, совмещая при этом бизнес. Мне сразу показалось, что время здесь как будто остановилось, а ведь сейчас настолько активно развиваются технологии. Увидев такое состояние вуза, я захотела изменить это положение и свои силы и энергию направить на улучшение и развитие нашей академии. Поэтому я сама выдвинула свою кандидатуру на должность ректора.

— **При утверждении на должность Ваш опыт ведения бизнеса воспринимался как положительный момент?**

— Моя успешность в построении бизнеса на региональном уровне была воспринята как один из плюсов. На министерском уровне — другой подход. Есть определенные традиции, но тем не менее я прошла собеседование и мою кандидатуру утвердили.

В целом я считаю, что руководитель вуза обязательно должен быть ученым. Он должен быть очень хорошим менеджером. И сейчас, спустя год после моего назначения, я чувствую, что мои управленческие навыки и опыт помогают в работе и в бюджетной сфере.

— **Какую стратегию развития вуза Вы выстраиваете?**

— Вначале скажу, что одним из достижений за год я считаю создание хорошей команды, ведь любая успешная работа руководителя — командная. Это люди, которым безразлична судьба академии, которые стараются, хорошо работают, вносят много интересных предложений по развитию вуза. Вместе с ними мы и разрабатываем стратегию развития академии.

Мы хотим стать аграрным университетом — это одна из главных наших целей. Хотим, чтобы наш вуз стал более привлекательным для абитуриентов. За год мы провели много профориентационных мероприятий и увидели, что дети и их родители не понимают престижности аграрных профессий, а ведь эти профессии дают обеспечение их обладателям в любое время.

Сейчас мы видим, что в тех сложных ситуациях, которые переживает наша страна (пандемия, санкции), аграрный сектор продолжает работать и даже набирает обороты. За 2 года наш регион, на мой взгляд, сделал прорыв в сельском хозяйстве: открыты новые предприятия АПК — 5 молочных комплексов, 2 свиноводческих хозяйства, много земель введено в оборот, появились новые технологические хозяйства. За год я познакомилась с руководителями всех ведущих сельхозпредприятий региона. Это очень успешные люди, они вносят большой вклад в развитие области, и им всем требуются кадры. Поэтому профессии, которые получают наши выпускники, востребованы всегда.

— **Какие направления чаще всего выбирают ребята при поступлении в академию и как соотносятся их выбор с потребностями экономики и запросами рынка?**

— Наиболее востребованное направление — ветеринария. В этом году при поступлении на него у нас был огромный конкурс и высокий балл. Я провожу много времени в приемной комиссии, общаюсь с абитуриентами. Многие ребята идут на это направление целенаправленно — это профессия их мечты.

Второе по популярности направление — агроинженерия. Почему-то всегда меньше востребованы у ребят агрономия, агрохимия, технология переработки растительных продуктов и зоотехния. А аграрному сектору остро требуются именно агрономы и зоотехники. Здесь мы сталкиваемся с «перекосом»: студенты неохотно идут на те специальности, в которых нуждается рынок.

— **Почему так происходит? Как исправить ситуацию?**

— Мы сталкиваемся с тем, что ребята и их родители не понимают, что это за профессии. А они, во-первых, высокооплачиваемы, во-вторых, считаются престижными у аграриев, в-третьих, зоотехник, например, гораздо востребованнее, чем тот же ветеринарный врач в АПК: зоотехники занимаются и кормовой базой, и воспроизводством, и многими другими вопросами.

В течение года мы работали над этой проблемой: записали видеоролики по зоотехнии и агрономии, чтобы будущие студенты лучше представляли себе данные специальности. Также провели несколько выездных дней для старшеклассников на агропредприятия, привлекали сельхозпроизводителей, которые рассказывали ребятам, что такое современный аграрный комплекс.



Еще одна важная цель — внедрить практикоориентированный подход во время учебы в вузе. Мы проанализировали рынок и поняли, на чем сделать акценты. В течение года мы показывали студентам передовые хозяйства нашего региона. Эту практику будем продолжать, чтобы начиная с первого курса студенты знакомились с сельхозпредприятиями. Мы разрабатываем также индивидуальные траектории обучения, чтобы студент больше времени проводил на практике, ведь аграрные профессии — это прежде всего работа руками.

Стажировки в реальном аграрном секторе проходят и будут проходить преподаватели.

Одной из наших задач является изменение учебных программ под нужды бизнеса (на этом настаивает и Министерство сельского хозяйства), а также открытие новых направлений подготовки. Мы планируем ввести непрерывное образование, начиная с агроклассов в сельских школах. Уже проведены переговоры с главами районов, руководителями школ. Агроклассы будут связаны не только с вузом, но и с индустриальным партнером. Скоро этот проект стартует. Это очень важная работа, ведь будущих аграриев надо растить с детства.

На базе вуза хотим дополнительно открыть аграрный колледж. В Ивановской области есть такой, но он находится в Юрьевце. А если аграрный колледж откроется в Иванове, думаю, что он будет очень востребован.

— **Агробизнес сегодня набирает популярность. Получают ли студенты академии предпринимательские компетенции?**

— В этом году стартовал набор на направление экономика, включающее

бухгалтерский учет, анализ и аудит в АПК. Специальность оказалась очень востребованной. Пока это коммерческая группа, но далее будем стараться получить и бюджетные места.

В планах ввести новые направления: менеджмент, устойчивое развитие сельских территорий, туризм (агротуризм).

— На какую поддержку могут рассчитывать выпускники, поступая работать на сельхозпредприятия?

— Повторюсь, что наши выпускники очень востребованы. От 87 до 100% трудоустроены в аграрном секторе. Они получают подъемные в размере 100 тысяч рублей. Агропромышленный комплекс сейчас предлагает социальную поддержку намного выше, чем в тех же ветеринарных клиниках, куда поначалу так стремятся многие ребята. Кстати, я увидела тенденцию: студенты, которые проходили стажировку сначала в ветеринарных клиниках, а потом на сельхозпредприятиях, выбирают в результате предприятия.

Добавлю, что Департамент сельского хозяйства Ивановской области поддерживает наших студентов. Сельхозпредприятие может взять на официальную работу студентов во время практики, стажировки или каникул, а Департамент возвращает до 90% субсидий по зарплате и проживанию.

— Практика студенческих отрядов родом из советского времени. Такие отряды существуют в академии. Чем они занимаются?

— Действительно, у нас есть 7 отрядов, в которые входят 102 студента. Они помогают нашим аграриям по таким направлениям, как животноводство, оказание ветеринарной, зоотехнической помощи предприятиям, ремонт механизированной техники, сельскохозяйственная помощь по уборке картофеля.

Здесь наши студенты имеют возможность практиковаться в рамках своей специализации: лечат животных, запу-

скают доильные установки, ремонтируют технику, подбирают корма и различные препараты для животных. Недавно наш студенческий отряд помог аграрному предприятию запустить молочный комплекс. Мы очень гордимся этим.

В основном в отряды входят студенты 5 курса и магистранты. Ну а первокурсники, которые пока не обладают специальными навыками, помогают в уборке картофеля.

В настоящее время наша академия ведет переговоры о вступлении в ряды Всероссийского студенческого отряда. Это позволит нам участвовать в федеральных программах. Важно, что одной из целей отрядов является гражданско-патриотическое воспитание молодежи.

— Недавно академию посетил замминистра науки и высшего образования РФ Дмитрий Афанасьев. Расскажите об этой встрече.

— 18 июля Дмитрий Владимирович встретился с руководством региона и ректорами ивановских вузов. Речь шла о проекте нового кампуса, который планируется создать на базе ивановских мануфактур как центр притяжения молодежи. Дмитрий Афанасьев посетил и наш вуз. Он интересовался приемной кампанией, мы поговорили о целевом приеме, перспективах развития академии, сильных и слабых сторонах этого процесса. Дмитрий Владимирович поддержал наши идеи, и мы надеемся на плодотворное сотрудничество в дальнейшем.

— Ну а с «НПО Консультант» сельхозакадемия сотрудничает уже давно. Система КонсультантПлюс помогает в работе?

— С этой справочно-правовой системой я знакома много лет, когда еще начинала строить свой бизнес. Пользуюсь ей и сейчас. И от своих сотрудников всегда слышу, что КонсультантПлюс — прекрасная программа для работы.

— Не так давно дендрарий ИГСХА вошел в федеральный проект по благоустройству. Какие работы запланированы в рамках этого проекта?

— В планах — создать аллею имени Шуйского. Леонид Петрович Шуйский — ученый, основоположник нашего дендрария, он заложил сад акклиматизации южных растений. Там сейчас более 500 видов различных растений, в том числе экзотических, есть аптекарский огород.

Основу проекта составит памятная аллея из деревьев и кустарников, которые в своих акклиматизационных работах испытывал сам Л.П. Шуйский, а также создание скульптурного произ-

ведения. Проект осуществляется в рамках президентского гранта, партнеры проекта — общественные организации при поддержке народного фронта. На благоустройство дендрария мы планируем получить около 2,5 млн. руб. благотворительных средств. По срокам работы займут около полутора лет.

Основная функция дендрария — научная и образовательная деятельность, там проходят занятия для наших студентов. Мы также сотрудничаем с Музейно-выставочным центром на ул. Советской по экскурсионным программам.

Многие жители не знают, что в Иванове есть дендрарий, и мы бы хотели познакомить их с этим интересным местом в нашем городе. Сейчас мы думаем, как сделать дендрарий более открытым для всех желающих посетить его.

— Вуз — это не только программы подготовки высшего образования, но и научные разработки. Чем занимаются молодые ученые сельхозакадемии?

— У нас несколько направлений на трех факультетах. Наши молодые ученые часто являются генераторами идей и участниками разработок. Назову несколько имен.

На инженерном факультете молодые ученые Дмитрий Барабанов и Степан Марченко ведут разработки по роботизации в области молочного скотоводства и ресурсосберегающих технологий после уборочной обработки зерна. Мы получим субсидию от Минсельхоза на эту работу — 3,5 млн. руб.

Кристина Воронова и Мария Маннова разрабатывают схемы внедрения ветеринарных препаратов нового поколения. Мария Козлова и Оксана Галкина занимаются темой влияния биопрепаратов на продуктивность сельскохозяйственных культур в рамках органического земледелия.

В этом году мы запустили ПЦР-лабораторию и собираемся сотрудничать как с АПК, так и ветеринарными учреждениями города и области. Планируем открыть лабораторию микроразнообразия растений — это очень интересное направление в рамках импортозамещения и развития семеноводства. Также возобновляем работу ветеринарной клиники «Ветасс».

Есть идея создать проектное бюро на инженерном факультете. Недавно мы осмотрели инженерный кампус в Шуйском районе. Думаем, как реализовать наши идеи через этот кампус.

Таковы наши планы.

— Мы желаем, чтобы все интересные идеи и проекты воплотились в жизнь. Спасибо за беседу! **ТН**

надежная правовая поддержка



Студенты ИГСХА на практике в ООО «Продмид», Ивановский район

КРОТКО О ВАЖНОМ

Временная опека

В Госдуму внесен законопроект, вводящий в Семейный кодекс презумпцию добросовестности родителей. Это означает, что все родители признаются действующими в интересах детей, пока их недобросовестность не будет установлена судом. У ребенка должно быть сохранено право на родную семью. Предлагаются временные меры защиты ребенка, позволяющие обеспечить его безопасность, — передача под защиту родственникам или временное устройство в организацию. Родители могут самостоятельно передать ребенка под временную опеку — например, в случае работы вахтовым методом или когда единственный родитель проходит стационарное лечение.

Источник: Проект Федерального закона № 157281-8

Электронный брак

Недавно закончились работы по созданию всероссийской базы данных ЗАГС. В электронный вид было переведено более 524 млн записей из архивов начиная с 1926 года. Минюст России предложил закрепить переход ЗАГСов на так называемую реестровую модель предоставления госуслуг и отказаться от выдачи бумажных свидетельств летом 2023 года. Ранее выданные органами ЗАГС свидетельства будут действительны.

Источник: СПС КонсультантПлюс

10 лет за угрозы

За насилие или угрозу его применения коллекторам скоро может грозить не только штраф в размере 300–500 тысяч рублей, но и лишение свободы на срок до 5 лет, а если преступление совершено организованной группой — то до 10 лет.

Источник: Проект Федерального закона № 154486-8

Ненаказуемое предпринимательство

Минюстом России предложены изменения в ст. 171 УК РФ, исключающие ответственность за осуществление предпринимательской деятельности без регистрации. Кроме того, планируется повысить в 1,5 раза пороговые значения значительного, крупного и особо крупного размеров ущерба преступлений экономической направленности.

Источник: СПС КонсультантПлюс

Изменения в Налоговый кодекс

Минфином разработан проект закона, направленный на оптимизацию налоговой системы. Предлагается, в частности, освободить от НДС застройщиков, участвующих в долевом строительстве МКД, и продлить до 2030 года действие ставки налога на прибыль, подлежащего зачислению в федеральный бюджет в размере 3%.

Источник: СПС КонсультантПлюс

Рецептурные лекарства онлайн

В Госдуму внесен законопроект о проведении эксперимента по розничной торговле лекарствами, отпускаемыми по рецепту, дистанционным способом — пока только на территории Московской и Белгородской областей.

Источник: Проект Федерального закона N 173061-8

Аккредитация ИТ-компаний

Минцифры предлагает аккредитовывать компании, в которых выручка от ИТ-деятельности составляет минимум 30%. Среди других планируемых условий для аккредитации — профильный ОКВЭД в качестве основного и не менее 80% сотрудников компании должны получать зарплату не ниже средней по стране.

Источник: Информация Минцифры России от 02.08.2022

Регистрация юрлиц

С 6 июля запущен проект по подписанию документов о госрегистрации юрлица или ИП с использованием мобильного приложения «Госключ». Для этого следует подготовить документы на сайте ФНС через сервис «Государственная онлайн-регистрация бизнеса». Для получения сертификата подписи потребуются наличие подтвержденной учетной записи на Госуслугах, смартфон с NFC-модулем и загранпаспорт нового поколения (с чипом).

Источник: Письмо ФНС России от 22.07.2022 N KB-4-14/9486@

Минимальная зарплата в Ивановской области

Размер минимальной заработной платы в Ивановской области увеличен до 15279 руб. в месяц (ранее — 13890 руб. в месяц).

Источник: «Дополнительное соглашение к региональному соглашению от 23 января 2020 г. N 1-с о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020 - 2022 годы»

716 лосей

На территории Ивановской области на период с 01.08.2022 до 01.08.2023 утверждены лимит и квоты добычи диких животных. В частности, лосей — 716 особей.

Источник: Указ Губернатора Ивановской области от 27.07.2022 N 88-уг

надежная правовая поддержка



ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД



Жители Ивановской области могут проверить сведения о своем стаже за 2021 год

Индивидуальные лицевые счета более 398 тысяч человек пополнились сведениями о стаже за 2021 год. Данные на лицевых счетах формируются на основании сведений, ежегодно представляемых работодателями до 1 марта.

Проверить сведения о стаже, заработной плате, страховых взносах, перечисленных работодателем, а также сведения из электронной трудовой книжки можно в личном кабинете на портале госуслуг (gosuslugi.ru) или на сайте ПФР (es.pfrf.ru). Для этого необходимо запросить «Сведения о состоянии индивидуального лицевого счета» или «Сведения о трудовой деятельности».

Если в выписке отсутствуют сведения о работе или в данных есть ошибки, то в первую очередь необходимо обратиться к работодателю, предоставившему неверные сведения, чтобы он сделал корректировку или внес дополнения. Если это невозможно (например, организация закрылась), то для корректировки индивидуального лицевого счета необходимо обратиться в клиентскую службу ПФР лично или через портал госуслуг и предоставить документы, подтверждающие правомерность корректировки. Возможность корректировки данных появилась в 2020 году, и за это время ей уже воспользовались более 7 тысяч жителей Ивановской области.

Отделение ПФР советует всем работающим жителям области регулярно проверять данную информацию, т.к. от полноты и точности сведений о работе зависит в дальнейшем право на пенсию и ее размер.

Пресс-служба ОПФР по Ивановской области



РОССИЙСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ - 2022

В период моратория на банкротство должник вправе заявить о снятии арестов с его банковских счетов, если финансовые трудности возникли в связи с санкционной политикой недружественных государств.
Письмо ФНС России от 15.07.2022 N KB-3-18/7483@

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ.
ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ

Утвержден план развития Северного морского пути на период до 2035 года.
Распоряжение Правительства РФ от 01.08.2022 N 2115-р
<ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА РАЗВИТИЯ СЕВЕРНОГО МОРСКОГО ПУТИ НА ПЕРИОД ДО 2035 ГОДА>

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Росреестр дал рекомендации продавцам и покупателям недвижимости в связи с отменой специальной регистрационной надписи на договоре.
<Информация> Росреестра
«РОСРЕЕСТР РАЗЪЯСНЯЕТ: ОТКАЗ ОТ РЕГНАДПИСИ НА ДОГОВОРАХ НЕ ПОВЛИЯЕТ НА БЕЗОПАСНОСТЬ СДЕЛОК»

Подписано постановление о создании публично-правовой компании «Роскадастр».
Постановление Правительства РФ от 30.07.2022 N 1359
«О ПУБЛИЧНО-ПРАВОВОЙ КОМПАНИИ «РОСКАДАСТР»

СЕМЬЯ

Подписан закон, наделяющий наследников лица, записанного в качестве отца ребенка, правом оспаривать отцовство в суде.
Федеральный закон от 04.08.2022 N 362-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 52 СЕМЕЙНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.
ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

Расширен перечень категорий лиц, которым устанавливается статус ветеранов и инвалидов боевых действий.
Федеральный закон от 04.08.2022 N 360-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 3 И 4 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ВЕТЕРАНАХ»

Подписан закон, позволяющий направлять средства материнского капитала на оплату услуг дошкольного образования,



ИВАНОВСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ — 2022

До 01.01.2023 службой государственного финансового контроля Ивановской области не проводятся проверки главных распорядителей и получателей бюджетных средств.
Постановление Правительства Ивановской области от 27.07.2022 N 364-п
«ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ В 2022 ГОДУ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ В ОТНОШЕНИИ ГЛАВНЫХ РАСПОРЯДИТЕЛЕЙ (РАСПОРЯДИТЕЛЕЙ) БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ, ПОЛУЧАТЕЛЕЙ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ»

оказываемых ИП.

Федеральный закон от 04.08.2022 N 361-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 11 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ»

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ
ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

Дано разъяснение в связи с ростом жалоб налогоплательщиков на неправомерное начисление налоговыми органами пени по НДФЛ.
<Письмо> ФНС России
от 27.07.2022 N БС-4-11/9718@
«О НАПРАВЛЕНИИ ИНФОРМАЦИИ»

ФНС информирует о новациях в порядке определения размеров земельных долей.
<Письмо> ФНС России от 26.07.2022 N СД-4-21/9661@
«ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ ИЗ ЗЕМЕЛЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ, ДОЛИ В ПРАВЕ ОБЩЕЙ СОБСТВЕННОСТИ НА КОТОРЫЕ ВЫРАЖЕНЫ В ГЕКТАРАХ ИЛИ БАЛЛО-ГЕКТАРАХ»

Для исчисления налога дата начала применения кадастровой стоимости земельного участка определяется в соответствии со сведениями ЕГРН.
<Информация> ФНС России
«НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА И ПРАКТИКА: ОТВЕТЫ НА АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ»

ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ

Максимальная ставка льготного кредитования субъектов МСП по программе 1764 снижена с 12,25% до 10,75% годовых.
<Информация> Минэкономразвития России
от 22.07.2022

БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

Банк России рекомендует не менее чем за 15 дней доводить до потребителей информацию об изменениях в содержании и параметрах оказываемых услуг.
<Информация> Банка России от 05.08.2022
«БАНКАМ СЛЕДУЕТ ЗАРАНЕЕ ИНФОРМИРОВАТЬ КЛИЕНТОВ О НАМЕРЕНИИ ИЗМЕНИТЬ УСЛОВИЯ ОБСЛУЖИВАНИЯ»

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА
И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Согласно новой редакции положения об использовании лесов на

сельскохозяйственных землях требуется разрешение на использование таких лесов.

<Информация> Рослесхоза от 02.08.2022
«РОСЛЕСХОЗ РАЗЪЯСНИЛ ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЛЕСОВ НА СЕЛЬХОЗЗЕМЛЯХ»

СВЯЗЬ. ИНФОРМАЦИЯ И
ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

С 2 августа ИТ-компании могут воспользоваться специальным сервисом госуслуг и подать заявки на отсрочку от армии для своих сотрудников в рамках осеннего призыва.
<Информация> Минцифры России
от 03.08.2022
«НА ГОСУСЛУГАХ СТАРТОВАЛ ПРИЕМ ЗАЯВОК НА ОТСРОЧКУ ДЛЯ ИТ-СПЕЦИАЛИСТОВ В РАМКАХ ОСЕННЕГО ПРИЗЫВА»

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

Принято решение о создании Российского центра научной информации.
Постановление Правительства РФ от 29.07.2022 N 1357
«О ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «РОССИЙСКИЙ ЦЕНТР НАУЧНОЙ ИНФОРМАЦИИ»

ОБОРОНА. БЕЗОПАСНОСТЬ И
ОХРАНА ПРАВОПОРЯДКА

Согласно новой утвержденной Морской доктрине национальные интересы России как великой морской державы распространяются на весь Мировой океан и Каспийское море.
Указ Президента РФ от 31.07.2022 N 512
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МОРСКОЙ ДОКТРИНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ПРАВОСУДИЕ

ВС РФ напомнил о недопустимости снижения температуры горячей воды в системах горячего водоснабжения в местах водоразбора ниже 60 градусов от установленной санитарными правилами.
Решение Верховного Суда РФ от 22.06.2022 N АКПИ22-375
«О ПРИЗНАНИИ НЕДЕЙСТВУЮЩИМ АБЗАЦА ТРЕТЬЕГО ПУНКТА 5.3.1 ПРАВИЛ И НОРМ ТЕХНИЧЕСКОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЖИЛИЩНОГО ФОНДА, УТВ. ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ГОССТРОЯ РФ ОТ 27.09.2003 N 170»

Источник информации: раздел
«Законодательство» СПС КонсультантПлюс

ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ (ВЫПОЛНЯЕМЫХ) ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ПОДВЕДОМСТВЕННЫМИ ИМ УЧРЕЖДЕНИЯМИ»

ЖИЛИЩЕ

С 01.01.2022 по 30.06.2022 при величине норматива потребления тепловой энергии на отопление, превышающей значение **0,0173 Гкал**, применяется предельное значение месячного объема потребления тепловой энергии потребителем **0,0173 Гкал на 1 кв. м.**

Постановление Администрации г. Иванова от 25.07.2022 N 1008

«О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ НАСЕЛЕНИЯ ПО ОПЛАТЕ КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА»

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Установлены Методика распределения из областного бюджета дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов в 2022 году и Правила предоставления из указанных дотаций.

Постановление Правительства Ивановской области от 27.07.2022 N 362-п

«О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ИЗ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА БЮДЖЕТАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ДОТАЦИЙ НА ПОДДЕРЖКУ МЕР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СБАЛАНСИРОВАННОСТИ МЕСТНЫХ БЮДЖЕТОВ В 2022 ГОДУ»

Поощрение муниципальной управленческой команды в 2022 году осуществляется в виде премии должностным лицам из ее состава за счет межбюджетного трансферта.

Постановление Администрации г. Иванова от 29.07.2022 N 1043

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПООЩРЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ ГОРОДА ИВАНОВА В 2022 ГОДУ»

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

К полномочиям Департамента дополнительно отнесено осуществление приема заявлений в электронном виде о проведении аттестации педагогических работников с целью установления квалификационной категории.

Постановление Правительства Ивановской области от 27.07.2022 N 361-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 28.09.2012 N 363-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ДЕПАРТАМЕНТЕ ОБРАЗОВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПРОКУРАТУРА. ОРГАНЫ ЮСТИЦИИ. АДВОКАТУРА. НОТАРИАТ

Увеличены размеры оплаты труда адвокатов, оказывающих бесплатную юридическую помощь, — до 500 руб. за одну правовую консультацию в устной форме (ранее 300 руб.), и до 800 руб. (ранее 500 руб.) за составление заявлений, жалоб, ходатайств и других документов (кроме судебных) — за один документ.

Постановление Правительства Ивановской области от 27.07.2022 N 378-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 28.12.2012 N 571-П «О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ УЧАСТИЯ АДВОКАТОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ БЕСПЛАТНОЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Источник информации:

ИБ ИвановскийВыпуск СПС КонсультантПлюс



ИНФОРМИРУЕТ НАЛОГОВАЯ

Как можно быстро разблокировать приостановленные счета?

Счета, операции по которым приостановлены налоговым органом за неисполнение требований об уплате, подлежат разблокировке при условии погашения долга, в отношении которого действует такая блокировка.

Ускорить этот процесс, а также получить дополнительную информацию, необходимую для возобновления операций, можно с помощью сервисов ФНС России. Так, пользователи личных кабинетов юридических лиц и ИП могут направить в налоговый орган обращение об отмене приостановления операций по счетам через сервис и приложить к

нему подтверждающие документы о погашении долга перед бюджетом.

Напоминаем, что компании могут завести свой ЛК, обратившись в любой налоговый орган. ИП также могут это сделать с помощью учетной записи ЛК ФЛ, подтвержденной на госуслугах, или усиленной квалифицированной электронной подписи.

Лица, не имеющие личных кабинетов, могут воспользоваться новым сервисом ФНС России «Оперативная помощь: разблокировка счета». Он позволяет оперативно связаться с оператором Центра помощи по реабилитации счета. В течение суток по телефону, указанному в электронном сообщении налогоплательщика, будет предоставлена информация о текущем статусе решения о приостановлении счета и возможностях для его отмены.

На чье имя должен быть открыт счёт при возврате налогов?

Вопрос: Собираюсь подать документы в налоговую инспекцию для возврата излишне уплаченного налога. Столкнулся с таким пунктом — нужно написать заявление на возврат денег на счет. Вопрос в том, на чье имя может быть открыт счет?

Ответ: На основании п. 6 ст. 78 НК РФ сумма излишне уплаченного налога подлежит возврату по письменному заявлению (заявлению, представленному в электронной форме с усиленной квалифицированной электронной подписью по телекоммуникационным каналам связи или представленному через личный кабинет налогоплательщика, а

также в составе налоговой декларации в соответствии со ст. 229 НК РФ) налогоплательщика в течение одного месяца со дня получения налоговым органом такого заявления.

Возврат налогоплательщику суммы излишне уплаченного налога при наличии у него недоимки по иным налогам или задолженности по соответствующим пеням, а также штрафам, подлежащим взысканию в случаях, предусмотренных НК РФ, производится только после зачета суммы излишне уплаченного налога в счет погашения недоимки (задолженности). Возврат суммы излишне уплаченного налога осуществляется на открытый в банке счет налогоплательщика, указанный им в заявлении о возврате.

Если вы указываете не личный лицевой счет, а счет мужа, жены, дочери, сына..., — произойдет отказ банка.

Не передавайте ключи электронной подписи другим лицам!

Квалифицированная электронная подпись нужна для того, чтобы придать документу юридическую значимость, статус оригинала. Такой подписью подписывают налоговую отчетность, счета-фактуры, акты и другие документы.

Негативные последствия передачи электронной подписи третьим лицам:

- на вашу организацию или ИП могут оформить кредит, сделать её банкротом;

- имущество вашей организации или ИП может быть передано кому-либо без вашего ведома;

- вы можете стать номинальным руководителем фирмы-однодневки и понести ответственность за её противоправную деятельность;

- от вашего имени могут подписать документы, в частности перерегистрировать вашу организацию или ИП на имя злоумышленника;

- вы можете быть привлечены к уголовной ответственности.

Передавая ключи электронной подписи, вы можете стать жертвой мошенников!

Официальный сайт ФНС России: www.nalog.gov.ru

Единый контакт-центр ФНС России: **8-800-222-22-22** (по России бесплатно)

ТОП запросов в Центр консультирования и поддержки



Вопрос: Как правильно уволить сотрудника по решению суда (лишение свободы на 3 года)?

Ответ: Порядок увольнения работника, осужденного к наказанию по приговору суда, следующий: убедитесь, что приговор вступил в законную силу и наказание исключает возможность продолжать работу. Далее порядок стандартный: издайте приказ, внесите запись в трудовую книжку (в случае ее ведения) и в сведения о трудовой деятельности, выплатите работнику зарплату, иные суммы.

В редких случаях уволить осужденного можно, даже если наказание не препятствует работе в целом, но уже по другому основанию увольнения, например за хищение. Тогда вам нужно будет соблюсти особый порядок (например, процедуру привлечения к дисциплинарной ответственности).



Источник: Готовое решение: Как уволить работника, осужденного к наказанию по приговору суда? (КонсультантПлюс, 2022)

Вопрос: Какой датой надо писать уведомление сотруднику об изменении штатного расписания, если он находится в декретном отпуске?

Ответ: При изменении структуры, численности, должностей и окладов можно издать приказ об изменении штатного расписания или утвердить новое.

Знакомить работников со штатным расписанием и уведомлять о его изменении не надо (Письмо Роструда от 15.05.2014 N ПГ/4653-6-1).



Источник: Типовая ситуация: Штатное расписание: как составить и изменить? (Издательство «Главная книга», 2022)

Вопрос: Может ли работник, который принят по срочному трудовому договору, уволиться по соглашению сторон, не дождавшись конца срока действия трудового договора?

Ответ: Да. Расторгнуть досрочно срочный трудовой договор по соглашению сторон можете так же, как и бессрочный, особенностей нет. В частности, заключите соглашение о расторжении срочного трудового договора с работником, издайте приказ об увольнении, внесите запись в сведения о трудовой деятельности, в трудовую

книжку (в случае ее ведения), произведите окончательный расчет, выдайте сведения о трудовой деятельности или трудовую книжку и другие документы, связанные с работой (ч. 4 ст. 66, ч. 2 ст. 66.1, ст. 78, ч. 1, 4 ст. 84.1, ст. 140 ТК РФ, п. п. 4, 36 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, п. 20 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).



Источник: Готовое решение: Как досрочно уволить работника, работающего по срочному трудовому договору (досрочно расторгнуть срочный трудовой договор)? (КонсультантПлюс, 2022)

Вопрос: Сотрудник 13.07.2022 взял отпуск без сохранения заработной платы и с этого же дня (с 13.07.2022) берет листок нетрудоспособности с кодом 02 (травма). С какого дня работодатель оплачивает первые три дня нетрудоспособности?

Ответ: Пособие полагается со дня, когда человек должен был выйти на работу (ст. 9 Закона N 255-ФЗ).

Если период нетрудоспособности работника пришелся на время отпуска без сохранения заработной платы, то пособие не назначается. Больничный лист формируется только со дня окончания данного отпуска, если временная нетрудоспособность продолжается (п. 1 ч. 1 ст. 9 Закона N 255-ФЗ, п. 29 Порядка формирования листков нетрудоспособности).



Источник: Типовая ситуация: Больничный в отпуске: оплата, продление и перенос (Издательство «Главная книга», 2022)

Вопрос: Каждому ли работодателю необходимо создать личный кабинет на ЕЦП «Работа в России» или это необходимо только в определенных случаях?

Ответ: Обязанность регистрироваться на портале «Работа в России» нормативно не установлена. Но без этого отдельные работодатели не смогут выполнить обязанность, предусмотренную п. 3 ст. 25 Закона о занятости.

Все работодатели обязаны ежемесячно уведомлять службу занятости об имеющихся вакансиях. Те, у кого среднесписочная численность за прошлый год более 25 человек или есть

доля участия государства, должны размещать вакансии на сайте «Работа в России». Остальные могут выбирать: отправлять данные о вакансиях в центр занятости или размещать их на «Работе в России» (п. п. 2, 3, 5 Правил представления сведений).

Считается, что работодатель, который зарегистрировался на портале в соответствии с Правилами функционирования платформы «Работа в России» и не разместил информацию о вакансиях, сообщил в орган службы занятости населения об их отсутствии (п. 40 названных Правил).



Источник: Готовое решение: Как работодателю отчитываться о вакансиях на портале «Работа в России»? (КонсультантПлюс, 2022)

Вопрос: При каком условии выдается медаль «За особые успехи в учении»?

Ответ: Лицам, завершившим освоение образовательных программ среднего общего образования, успешно прошедшим ГИА и имеющим итоговые оценки успеваемости «отлично» по всем учебным предметам, изучавшимся в соответствии с учебным планом, вручается медаль «За особые успехи в учении» (ч. 10 ст. 34 Закона N 273-ФЗ).



Источник: Ситуация: Каков порядок проведения государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ для учащихся 11-х классов? («Электронный журнал «Азбука права», 2022)

Вопрос: Можно ли указать условие о задатке в договоре?

Ответ: Да, можно. Вы можете сделать это как в отдельном соглашении, так и в том же договоре, исполнение обязательств по которому обеспечивает задаток. Для этого согласуйте существенные условия соглашения о задатке. Главное сделать это в письменной форме и однозначно указать, что вносимая сумма является именно задатком. Иначе она может быть признана авансом (п. п. 2, 3 ст. 380 ГК РФ).



Источник: Готовое решение: Что нужно знать о задатке (КонсультантПлюс, 2022)



Прекращение обязательств в современных условиях

Светлана Морозова, юрист

Нарушение логистических цепочек, сложности с оплатами из-за отключений банков от международных платежных систем и повышение рисков неплатежеспособности контрагентов, уход из страны иностранных компаний — все это создает риски для оперативного и надлежащего исполнения обязательств по договорам. Сложности возникли также в части гарантийного обслуживания, ремонта и постпродажного сопровождения. В связи с этим особую актуальность приобрели вопросы минимизации ущерба бизнесу, в т.ч. через правовой механизм прекращения обязательств различными способами.

Прекращение гарантийных обязательств при уходе иностранной фирмы

В настоящее время одним из проблемных моментов является гарантийное обслуживание импортной техники. Некоторые дилеры отказывают в нем, ссылаясь на уход зарубежного производителя из России, но такой отказ абсолютно неправомерен. Неисполнение своих обязательств со стороны контрагентов дилера не является основанием для отказа с его стороны в гарантийном ремонте и обслуживании своим клиентам. Ссылка на отсутствие запасных частей может быть основанием для увеличения срока исполнения обязательств по гарантии, но не для отказа в ней.

У клиента, столкнувшегося с категорическим неисполнением, есть два правовых пути решения проблемы. Первый

надежная правовая поддержка

вариант является наименее затратным с точки зрения прямых финансовых расходов, однако ведет к длительному простоев техники и, следовательно, существенной упущенной выгоде собственника транспортного средства или оборудования и убыткам в виде постоянных расходов на заработную плату персонала, аренду, проценты по кредитам, которые придется гасить из других источников дохода в ущерб рентабельности бизнеса. Этот первый вариант состоит в подаче искового заявления о понуждении дилера исполнить свои гарантийные обязательства в натуре.

Второй вариант — более затратный в части прямых расходов пострадавшего клиента, но позволяет предпринимателю быстрее вернуть в строй технику. Он состоит в получении от дилера письменного отказа в реализации гарантии или документальной фиксации

его уклонения от ее осуществления с дальнейшим устранением возникшей проблемы силами третьих лиц за счет клиента и предъявлением к дилеру иска о возмещении убытков.

Прекращение обязательств по выплате неустоек

С поправкой на современные условия увеличение сроков исполнения обязательств может быть признано обоснованным, законным и не влекущим ответственность за просрочку исполнения. Так, мораторий на банкротство, действующий с 1 апреля этого года, создал ситуацию невозможности начисления каких-либо неустоек в гражданских правоотношениях с указанной даты. Начислению не подлежат законные проценты за пользование чужими денежными средствами (ст. 395 ГК РФ), договорные пени и штрафы (ст. 330 ГК РФ в совокупности с условиями конкретного договора), пени за просрочку уплаты налогов и сборов (ст. 75 НК РФ) и даже неустойки, предусмотренные Законом от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей».

Мораторий носит абсолютный характер и применяется судами по отношению ко всем юридическим и физическим лицам. Начисление неустойки за период моратория возможно только в том случае, если лицо добровольно отказалось от его применения к себе. Истец на основании ст. 10 ГК РФ вправе доказывать, что ответчик в действительности не пострадал от обстоятельств, а ссылки ответчика на них являются заведомо недобросовестным поведением. Однако на данный момент собрать доказательную базу в обоснование такого заявления практически невозможно, т.к. бухгалтерская отчетность за текущий год будет опубликована только в следующем году. Получить же налоговую отчетность за 1–2 кварталы затруднительно, поскольку она составляет налоговую тайну. Истец может просить суд истребовать данное доказательство в ФНС России, но результат непредсказуем, а сроки рассмотрения дела в суде затянутся.

В таких условиях представляется целесообразным взыскивать основную задолженность и неустойки, штрафы отдельными исками во избежание затягивания сроков взыскания основной задолженности.

Прекращение обязательства ввиду форс-мажора

Одним из важных условий надлежащего исполнения обязательства явля-

ется полное соответствие исполненного тому, что предусмотрено в договоре. В силу объективных обстоятельств по некоторым договорам передать согласованный предмет стало невозможным. Санкции и ограничения могут быть признаны объективными и не зависящими от воли сторон обстоятельствами, препятствующими передаче товара, который более не завозится на территорию страны и отсутствует на складах либо не может быть передан в связи с отзывом правообладателем согласия на использование его интеллектуальной собственности. При этом должны отсутствовать альтернативные способы доставки груза. Таковой является ситуация, когда товар не включен в утвержденный Правительством РФ список для параллельного импорта или производителем установлены такие технические ограничения, которые препятствуют использованию «неофициально» ввезенной вещи по назначению.

Как разъяснил ВС РФ в пункте 38 Постановления Пленума от 11.06.2020 № 6, сами по себе такие обстоятельства не влекут прекращения обязательства, если его исполнение будет возможно после того, как они отпадут. Зачастую договоры поставки предусматривают срок действия форс-мажора, по истечении которого обязательство считается прекращенным автоматически. Если же такого пункта в соглашении нет, то заинтересованная сторона вправе требовать расторжения договора и прекращения обязательств по нему в судебном порядке.

При признании обстоятельств форс-мажорными должник будет освобожден от финансовой ответственности за просрочку исполнения и получит право на перенос сроков передачи товаров, выполнения работ или оказания услуг. При этом он сможет пользоваться полученной предоплатой как бесплатным кредитом для поддержания своей текущей деятельности.

Для кредитора зачастую выгоднее расторгнуть «подвисший» договор, вернуть внесенные по нему денежные средства и найти иные способы или источники удовлетворения своих потребностей.

Важным доказательством обстоятельств непреодолимой силы является их свидетельствование Торгово-промышленной палатой РФ, в которую можно обратиться с соответствующим заявлением. В случае установления специалистами причинно-следственной связи между невозможностью исполнения и внешними условиями будет выдан Сертификат о свидетельствовании обстоятельств непреодолимой силы (форс-мажора).

Прекращение обязательства зачетом

У моратория на банкротство есть еще одно условие — в период его действия запрещается односторонний зачет встречных однородных требований.

С одной стороны, это создает сложности в урегулировании взаимных задолженностей двух компаний, лишая их простого и эффективного механизма направления одностороннего, юридически значимого заявления. До 1 октября «закрытие» взаимных задолженностей возможно только путем подписания двусторонних соглашений или актов о взаимозачете, что требует дополнительных усилий в проведении переговоров и убеждении противной стороны в необходимости и обоснованности такого действия. При несогласии контрагента и риске истечения срока исковой давности по спорным требованиям заинтересованному лицу придется обращаться в суд, дабы не утратить возможность на взыскание долга. Запрет на односторонний зачет ведет к повышению расходов на переговорные процедуры и росту нагрузки на суды.

С другой стороны, при отсутствии риска истечения срока исковой давности по конкретному обязательству ни одна из сторон от моратория ничего не теряет и не приобретает. Как односторонний зачет после его заявления, так и мораторий исключают применение мер финансовой ответственности к сторонам за несвоевременное исполнение обязательств. В такой ситуации предпринимателю лучше подождать до окончания запрета и после него провести стандартные юридические процедуры по одностороннему зачету.

Прекращение обязательства отступным

При невозможности поставки оригинальных товаров интересы обеих сторон могут быть удовлетворены, а обязательство исполнено путем передачи их аналогов. На юридическом языке такая замена называется отступным.

Обязательное условие для отступного — взаимное согласие обеих сторон на замену предмета исполнения, оформленное в письменном виде. В одностороннем порядке поставщик не вправе подменить брендовую вещь на точно такую же по свойствам и качествам, но от другого производителя (если существенные характеристики указаны в первоначальном договоре).

Условие о предоставлении отступного может быть согласовано на любой стадии исполнения обязательства, в т.ч. при его просрочке. Даже истечение срока исковой давности по основному

обязательству не является препятствием к заключению такого соглашения.

До дачи согласия и подписания бумаг покупателю следует внимательно сравнить характеристики первоначально предлагавшегося товара и заменяющего его аналога. В соглашении необходимо четко и однозначно прописать, полностью или частично отступное прекращает обязательство. При возникновении сомнений в формулировках трактование судом условий будет в пользу полного прекращения изначального договора.

Если момент заключения соглашения об отступном и момент его фактического предоставления не совпадают, то кредитору нужно иметь в виду, что должник по своему усмотрению вправе или исполнить первоначальный договор, или предоставить отступное. В интересах кредитора указать точный срок.

Прекращение обязательства прощением долга

По общему правилу (ч. 4 ст. 575 ГК РФ), дарение между коммерческими организациями не допускается. Однако прощение долга и дарение не тождественные категории. Так, если одна компания прощает другой организации долг в обмен на какую-либо материальную выгоду, то дарения нет, а прощение долга считается возмездной сделкой. Примером подобной выгоды может быть досудебное погашение должником части долга в непросроченной его части. Подобное соглашение может иметь место и на стадии исполнительного производства, когда вероятность фактического взыскания долга низкая, однако должник хочет сохранить свою репутацию.

Не является прощением долга и дарением уменьшение на будущее процентной ставки по договору займа. Это нормальная хозяйственная практика при соответствии такого соглашения текущим рыночным условиям (при снижении ставки ЦБ РФ) или иной выгоде кредитора от такой уступки (изменение графика платежей в сторону его досрочного погашения с увеличением размера периодического платежа).

Отказ от иска или части исковых требований также не является прощением долга. Такие процессуальные действия рассматриваются как результат добросовестного исполнения истцом своих прав и обязанностей и не влекут для сторон негативных последствий, за исключением прямо предусмотренных процессуальными кодексами (например, в вопросах распределения судебных расходов в зависимости от оснований отказа).

Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



Основания и особенности увольнения руководителя

Ирина Стюфеева, юрист

Руководитель компании является таким же наемным сотрудником, как и любой другой работник в организации, и в любой момент может сменить место работы. Но его отношения с владельцами компании регулируются не только трудовым, но и корпоративным законодательством. Имеются ли особенности при увольнении руководителя компании?

Решение об уходе из компании руководитель может принять по собственному желанию. Инициатива может также исходить от работодателя — владельца компании, если директор своими решениями причинил ущерб компании. Вынудить расстаться могут и внешние обстоятельства, например, реорганизация в виде слияния двух компаний, когда одному из директоров, возможно, придется искать новое место работы. Причины увольнения директора могут быть разными, но ТК РФ предусмотрены некоторые нюансы, которые необходимо учитывать.

Статья 273 ТК РФ определяет руководителя компании как физическое лицо, которое в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами

органов местного самоуправления, учредительными документами юрлица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

Основания увольнения

Общими основаниями для увольнения директора являются:

- соглашение сторон;
- истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- расторжение трудового договора по инициативе работника или инициативе работодателя;
- перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому

работодателю или переход на выборную работу (должность);

- отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения;

- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;

- отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;

- отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;

- обстоятельства, не зависящие от воли сторон;

- нарушение установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы;

- иные основания, предусмотренные законодательством РФ.

Но ТК РФ выделяет и дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем, а именно:

- в связи с отстранением от должности руководителя организации — должника в соответствии с законом о банкротстве;

- в связи с принятием уполномоченным органом юрлица, либо собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о прекращении трудового договора с руководителем в соответствии с указанным пунктом при отсутствии виновных действий (бездействий) руководителя ему выплачивается компенсация в размере, определяемом трудовым договором, но не ниже трехкратного среднего месячного заработка, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (ст. 279 ТК РФ);

- несоблюдение установленного в соответствии со ст. 145 ТК РФ предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера государственного внебюджетного фонда РФ, ТФОМС, государственного или муниципального учреждения либо государственного или муниципального унитарного предприятия и среднемесячной заработной платы работников данного фонда, учреждения либо предприятия;

- иные основания, предусмотренные трудовым договором.

Как правило, это основания, связанные с неисполнением или ненадлежащим исполнением руководителем организации обязанностей, возложенных на него законодательством, уставом организации, коллективным или трудовым договором, локальными нормативными актами, например:

- необеспечение проведения в установленном порядке аудиторских проверок предприятия;

- невыполнение решений совета директоров, общего собрания акционеров (участников);

- совершение сделок с нарушением условий осуществления полномочий, определенных действующим законодательством и уставом организации;

- нарушение по вине руководителя установленных в порядке, предусмотренном законодательством РФ, требований по охране труда, повлекшее принятие руководителем ГИТ и государственным инспектором труда решения о приостановлении деятельности организации либо решения суда о ликвидации предприятия или прекращении деятельности его структурного подразделения.

Нужно помнить, что нельзя уволить директора:

- если руководитель — беременная женщина, исключение — ликвидация компании (ч. 1 ст. 261 ТК РФ);

- если руководитель относится к категории лиц, указанных в ч. 4 ст. 261 ТК РФ (женщина, имеющая ребенка в возрасте до 3-х лет, либо воспитывающая ребенка-инвалида и др.);

- в период временной нетрудоспособности или пребывания директора в отпуске, исключение — ликвидация организации (ч. 6 ст. 81 ТК РФ).

Процедура ухода

Если директор решил уйти из компании по собственному желанию, то он должен предупредить об этом работодателя (собственника организации, его представителя) в письменной форме не позднее чем за месяц. После этого созывается внеочередное собрание с повесткой о расторжении трудового договора с директором и об избрании в связи с этим нового руководителя компании.

В протоколе внеочередного общего собрания должны обязательно присутствовать дата, место и время проведения, перечень принявших участие лиц, повестка дня, результат голосования, сведения о подсчете голосов и лице, осуществлявшем эту функцию, перечень проголосовавших против предложенного решения. На основании протокола расторгается договор с действующим руководителем и назначается новый руководитель.

Затем издается приказ об увольнении руководителя. Его особенностью является то, что подпись руководителя должна стоять как в строке об ознакомлении с документом, так и в строке, в которой вносится подпись утверждающего документ лица, т.к. он еще исполняет руководящие функции. Дата прекращения договора берется из протокола или решения единственного учредителя. Если она отсутствует, в приказе ставится дата оформления решения.

Также необходимо сделать соответствующую запись в трудовой книжке и организовать передачу дел.

Обязательно следует уведомить налоговый орган о смене руководителя, чтобы внести необходимые изменения в ЕГРЮЛ. На это отводится 3 рабочих дня со дня избрания единоличного исполнительного органа. В ИФНС подается заявление по форме Р13014, утв. Приказом ФНС России от 31.08.2020 № ЕД-7-14/617@.

В случае если увольняемый директор является иностранным гражданином, то, кроме налогового органа, о расторжении с ним трудового договора необходимо уведомить управление МВД по вопросам миграции. На это дается 3 рабочих дня. В противном случае на компанию могут наложить штраф в размере до 800 000 рублей в соответствии с ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ.

Основные выплаты при расторжении договора, положенные увольняющимся сотрудникам, — зарплата за отработан-

ное время и компенсация за неиспользованный отпуск (ст. 84.1, 140 ТК РФ). Иные выплаты и компенсации могут быть предусмотрены трудовым договором или законодательством.

Также директор может покинуть компанию в связи с истечением срока заключенного с ним трудового договора. Распространена практика, когда директор назначается на должность на срок 3 года или 5 лет. Если работодатель не планирует продлевать трудовой договор с данным сотрудником, то он должен письменно предупредить об этом директора не позднее чем за 3 дня до истечения срока трудового договора (ст. 79 ТК РФ).

Если срочный трудовой договор закончился, но владельцы компании не уведомили руководителя об увольнении и он продолжает исполнять возложенные на него трудовые функции, то трудовой договор становится бессрочным.

Далее оформляется приказ об увольнении, в трудовую книжку вносится соответствующая запись (ч. 4 ст. 66 ТК РФ), и производится расчет.

Согласно ст. 78 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут по соглашению сторон. В данном случае стороны подписывают соответствующий документ — соглашение о расторжении трудового договора, в котором прописывают условия увольнения руководителя и причитающуюся ему компенсацию. В остальном процесс увольнения остается прежним.

Передача дел

Руководитель несет ответственность за сохранность имущества и документов, связанных с деятельностью организации. При увольнении директор должен передать по акту новому руководителю или исполняющему обязанности:

- учредительные и регистрационные документы компании;

- протоколы общих собраний и решения участников;

- бухгалтерские и банковские, кадровые документы;

- документы, подтверждающие право собственности компании на недвижимость, транспорт и другое имущество;

- лицензии, согласования и разрешения, оформленные на компанию;

- договоры с контрагентами и другие необходимые для продолжения функционирования организации документы;

- печать и штампы организации, ключи от сейфа и пр.

Подотчетные суммы директор возвращает в кассу или на расчетный счет работодателя. В связи с тем что руководитель несет полную материальную ответственность, в соответствии со ст. 277 ТК РФ по инициативе владельцев компании может быть проведена инвентаризация имущества организации.

Детальная передача дел в интересах самого бывшего директора, т.к. ответственность за причиненный организации ущерб ему могут предъявить и после увольнения. Если же директор отказывается от передачи дел по акту, то владелец компании должен создать комиссию, которая проводит описание дел и имущества и подтверждает факт отказа директора от подписи. Далее, если действия директора действительно причинили ущерб организации, вопросы взыскания ущерба решаются в суде.

Компенсации при увольнении

Какие выплаты полагаются бывшему директору? ТК РФ обязует собственников компании выплатить директору компенсацию при увольнении, при смене собственника имущества организации и при увольнении директора по решению учредителей без объяснения причин (п. 2 ст. 278 ТК РФ).

В указанных случаях размер компенсации не может быть меньше трех месячных окладов. Если же директор был уволен по причине ликвидации компании, то он имеет право на получение компенсации по ст. 178 ТК РФ (один месячный оклад, а также прежний заработок на период трудоустройства, но не более 2-х месяцев), как и остальные сотрудники.

При увольнении директора по иным основаниям выплата некоего «выходного пособия» остается на усмотрение владельца компании. Иногда такие выплаты «покупают» лояльность бывшего директора к компании, в которой он работал, с целью сохранить в секрете коммерческую информацию перед партнерами и конкурентами.

В случае же, когда директор уволен по ст. 81 ТК РФ, ни о какой компенсации речи не идет, напротив, бывшему руководителю может быть предъявлен иск о возмещении ущерба.

Что касается размера компенсации при увольнении директора, то она ограничена только для руководителей государственных и муниципальных организаций и тех, в которых доля государственности превышает 50%. Для директоров таких организаций сумма компенсации не может превышать 3-х месячных окладов.

Информация предоставлена
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



ГЛАВНАЯ КНИГА



Что такое необоснованный отказ в приеме на работу: точка зрения ВС РФ

М. А. Кокурина, старший юрист

Верховный суд выпустил Обзор судебной практики, касающейся приема на работу. Одна из тем — что считать необоснованным отказом в заключении трудового договора? Ведь ТК РФ прямо запрещает такой отказ, но само понятие в деталях не раскрывает. Рассмотрим основные выводы судов, чтобы работодателю стало ясно, как избежать спорных ситуаций с несостоявшимися работниками, а в каких случаях имеет смысл поспорить с ними.

Отказ, не связанный с деловыми качествами соискателя

Деловые качества работника — это способности человека выполнять трудовую функцию с учетом имеющихся у него <1>:

- профессионально-квалификационных качеств, например профессии, специальности, квалификации;
- личностных качеств, например состояния здоровья, уровня образования, опыта работы по специальности или в конкретной отрасли.

Вот какие «отказные» причины при приеме на работу будут рассматриваться судами как нарушение прав несостоявшегося работника.

Причина 1. Отказ из-за «неподходящих» этносоциальных характеристик соискателя. К характеристикам человека, отказ из-за которых считается незаконным, относятся <2>:

- раса, цвет кожи, национальность, язык, пол;
- имущественное, семейное, должностное положение, возраст, место жительства, в том числе наличие/отсутствие регистрации по месту жительства, отношение к религии, политические взгляды.

Отказывать в приеме на работу можно, только если это прямо предусмотрено законодательством. Например, женщин нельзя принимать на определенные виды работ (камнетесом в производстве камнелитейных изделий, заготов-

щиком льда в пищевой промышленности), несовершеннолетним нельзя трудиться во вредных условиях <3>. В подобных случаях отказ в приеме на работу не будет дискриминацией по возрасту или полу.

Причина 2. Отказ в заключении трудового договора с женщиной из-за ее беременности <4>. Предположим, собеседование прошла женщина, вы собираетесь оформлять ее прием на работу, она заполнила предложенную вами анкету и приложила требуемые для трудоустройства документы. При этом она сообщает, что беременна, после чего руководитель отказывает в приеме на работу. В такой ситуации суд, вероятно:

- признает отказ работодателя в приеме на работу незаконным и обяжет работодателя заключить с женщиной трудовой договор;
- взыщет с работодателя в пользу работницы компенсацию морального вреда и не полученный ею заработок за период с момента, когда она должна была выйти на работу, до момента, когда ее реально приняли к вам по решению суда.

Не факт, что работодателю поможет объяснение о приостановлении набора кандидатов на вакантную должность. В суде будет тщательно проверяться, когда собирались взять работницу и когда в действительности приостановили набор сотрудников. Если между событиями будет временной разрыв (допустим, сотруднице отказали в приеме на работу в декабре, а набор приостановлен в январе следующего года), то суд может признать отказ в приеме на работу беременной женщины дискриминацией.

Причина 3. Отказ в проведении собеседования с инвалидом <5>. Если к вам на свободное котируемое место явился претендент-инвалид, то обязательно <6>:

- проведите с ним собеседование, задайте вопросы по профессиональной подготовке, зафиксируйте ответы на них;
- не выдвигайте избыточные требования к работе по должности, на которую претендует инвалид;
- если человек не подходит вам по деловым качествам, предоставьте ему письменное обоснование причины отказа. Например, если инвалид был прислан службой занятости, то укажите в направлении причину отказа в приеме его на работу и возвратите ему это направление.

Если вы ведете электронный кадровый документооборот и зарегистрированы на единой цифровой платформе, то можете в пятидневный срок со дня

собеседования уведомить о его результатах орган службы занятости в электронной форме.

Причина 4. Отказ инвалиду из-за невозможности организовать для него рабочее место <7>. Такой отказ будет признан незаконным, потому что работодатель обязан выделить и оборудовать специальные рабочие места, в том числе если из службы занятости к нему прислали инвалида, который подошел по своим деловым качествам.

Не затягивайте с оборудованием рабочего места для особенного сотрудника. Следует подписать с инвалидом трудовой договор, а дату начала работы в нем поставить с учетом периода, нужного вам для оборудования рабочего места для особенного сотрудника и не превышающего установленный региональными властями срок.

Отказ, не подкрепленный объяснением

Напомним, что если человек письменно запросил обоснование отказа ему в приеме на работу, то обязательно нужно ответить ему не позднее чем в течение 7 рабочих дней со дня предъявления такого запроса. Это прямая норма закона <8>.

А вот без письменного заявления соискателя с просьбой дать объяснения отказа в приеме на работу работодатель не обязан выдавать письменное обоснование такого отказа каждому соискателю. Но это можно делать по собственной инициативе.

Кстати, рекомендуем во избежание споров с соискателями предоставлять письменные объяснения отказа, не дожидаясь их запроса, в случаях когда до финиша дошли, предположим, три претендента. Причем каждый из них, например, уже успешно прошел собеседование с руководителем и медосмотр, по итогам которого получил положительное заключение врачей-специалистов, представил работодателю все необходимые для трудоустройства документы, в том числе положительную характеристику с прежнего места работы.

Но вам требуется выбрать одного работника. Письменно приведите аргументы двум unsuccessful финалистам, почему выбрали не их. Тогда не будет повода обвинить вас в необоснованном отказе в приеме на работу.

Если не направить соискателю письменное обоснование отказа в приеме на работу, то суд может признать незаконным отказ компании в устройстве на работу и обязать работодателя <9>:

- возместить затраты на трудоустройство. К примеру, если человек оплатил предварительный медосмотр после

успешного прохождения собеседования или проживание в регионе работодателя в период трудоустройства;

- компенсировать соискателю моральный вред. Сумма такой компенсации может достигать 100 000 руб.

Как обосновать отказ в приеме на работу?

Если работодатель отказывает в приеме на работу по обстоятельствам, связанным с деловыми качествами соискателя, и грамотно обосновывает такой отказ, то спора с несостоявшимся работником можно избежать <10>.

Подготовьте не подошедшему вам сотруднику письменный отказ, к примеру, такого содержания:

Уважаемый Роман Юрьевич!

Мы получили через интернет-сайт по поиску работы ваше резюме для трудоустройства на вакантную должность «Руководитель торгового сектора». Вы указали, что имеете:

- высшее образование по специальности «социальная работа»;
- опыт работы специалистом по продажам, предпринимателем, администратором склада, заведующим складским хозяйством в течение 10 месяцев, продавцом-консультантом, машинистом котельной 2-го разряда.

Сообщаем вам, что должностной инструкцией к должности «Руководитель торгового сектора» ООО «Дружба» предусмотрены следующие основные требования к вакансии:

- высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка по программе «Менеджмент»;
- стаж работы в должности руководителя отдела не менее 2 лет;
- опыт управления персоналом в продажах, услугах или в ресторанном бизнесе от 3 лет.

По итогам рассмотрения вашего резюме вынуждены отказать в приеме на работу на должность руководителя торгового сектора по причине несоответствия ваших деловых качеств требованиям, предусмотренным для занятия указанной вакансии. У вас отсутствуют специальное образование по программе «Менеджмент», необходимый опыт работы и профессиональные навыки в области стратегического планирования, управления персоналом, работы с поставщиками.

Таким образом, по своим профессионально-квалификационным качествам вы не подходите для вакансии «Руководитель торгового сектора» в ООО «Дружба».

*Генеральный директор
ООО «Дружба» Н.О. Егоров*

Обращаем внимание на такие важные моменты. Во-первых, оперируйте в своем объяснении только теми требованиями к вакансии, которые были озвучены ранее, например указаны в объявлении о вакансии, обсуждены на собеседовании, ход и результаты которого зафиксированы. Не выдумывайте новые требования по ходу при составлении мотивированного отказа.

Во-вторых, очень внимательно отнеситесь к передаче кандидату отказа в приеме на работу. Если он явится за отказом сам, то пусть распишется в его получении, например в журнале исходящей корреспонденции или в акте о передаче документа. Как вариант, можно отправить объяснение заказным письмом с уведомлением о вручении.

Кстати, если к вам обратился работающий у вас совместитель с пожеланием трудоустроиться на имеющуюся вакансию как основной работник, попросите представить его письменное заявление с такой просьбой. Рассмотрите его заявление и мотивированно ответьте, если по деловым качествам он не подходит на вакантную должность. По мнению судей ВС РФ, оставить такое заявление без рассмотрения тоже означает нарушить «гарантию о недопустимости отказа в заключении трудового договора по обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами». Ведь такая гарантия распространяется и на совместителей <11>.

<1> абз. 6 п. 10 Постановления Пленума ВС от 17.03.2004 N 2
<2> ст. 64 ТК РФ; п. 1 Обзора ВС от 27.04.2022 (далее - Обзор ВС)
<3> подп. «в» п. 61, подп. «б» п. 73 Перечня, утв. Приказом Минтруда от 18.07.2019 N 512н; статьи 253, 265 ТК РФ
<4> п. 3 Обзора ВС
<5> п. 5 Обзора ВС; Определение ВС от 22.07.2019 N 5-КГ19-71
<6> п. 5 ст. 25 Закона от 19.04.1991 N 1032-1; п. 3 Методических рекомендаций, утв. Приказом Минтруда от 09.11.2017 N 777
<7> п. 6 Обзора ВС; Определение ВС от 30.09.2019 N 33-КГ19-6
<8> ст. 64 ТК РФ
<9> Апелляционное определение Костромского облсуда от 14.02.2019 N 33-45/2019 (33-2752/2018)
<10> п. 7 Обзора ВС
<11> п. 2 Обзора ВС; Определение ВС от 15.03.2021 N 33-КГ20-7-КЗ

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 11, 2022



ИНФОРМИРУЕТ ИВАНОВОСТАТ



Иваново торговое

Кто такие корабейники и что такое блошинный рынок, большинство из нас сегодня еще в силах вспомнить, а вот кто такой ходебщик — вряд ли. А ведь это примерно такая же профессия в 19 веке, как сегодня промоутер.

Торговля в Ивановском крае всегда процветала. В газете «Ивановская копейка» начала 20 века публиковалось большое количество объявлений, например такого толка: «Илья Евсеевич Черняк готовится препараты для ситцевых фабрик». Заведение в г. Иваново-Вознесенск. Телефон № 240». Илья Черняк, к слову, отец французской романистки Натали Саррот. Или: «Оптовый склад пива и меда Трехгорного пивоваренного Товарищества в г. Иваново-Вознесенск, Сретенская ул., собств. домъ. Предлагает пиво всегда свѣжаго розлива. Телефон № 148. Представитель Ф.Х. Митрофановъ».

Конечно, сегодня работники торговли выглядят совсем иначе, чем ивановские купцы. Все большее развитие получает электронная торговля на маркетплейсах. Ивановские предприниматели оказались в числе лидеров после питерцев и москвичей по освоению одной из торговых интернет-площадок в России. Надо ли говорить, что торговля сегодня — самая распространенная деятельность на территории России и Ивановской области в частности. По численности предпринимателей среди различных экономических отраслей торговля — в лидерах, в ней участвует 36,9% предпринимателей.

Статистические данные этого года показывают, что в Ивановской области

торговый сектор развивается положительно. Итак, в период январь-май 2022 года оборот розничной торговли составлял 94252,7 млн. рублей, то есть индекс физического объема к соответствующему периоду 2021 года — 100,5%. В структуре оборота розничной торговли удельный вес пищевых продуктов (включая напитки) и табачных изделий за январь-май 2022 года составил 52,5%, а непродовольственных товаров — 47,5%.

Населению области за январь-май продано пищевых продуктов (включая напитки) и табачных изделий на сумму 42691,6 млн. рублей, что в сопоставимых ценах составляет 96,1% к соответствующему периоду 2021 года, а непродовольственных товаров, соответственно, на сумму 44770,5 млн. рублей — 101,6% к периоду за январь-май 2021 года.

Среднемесячная номинальная заработная плата работников оптовой и розничной торговли в апреле 2022 года в Ивановской области составляла 32045,6 рубля. Для сравнения: по области среднемесячная начисленная зарплата работников (с учетом субъектов малого предпринимательства) составляла 34963,5 руб., а работники гостиниц и предприятий общественного питания в среднем по области в апреле получали 23456,2 рубля.

Отдел информации Ивановостата

Новые продукты

Гражданское право

Позиции судов по спорным вопросам



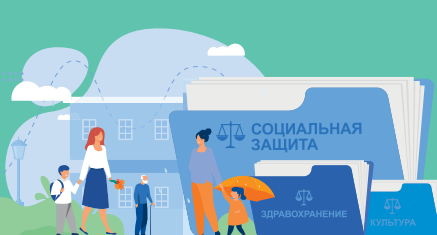
Арбитражный процесс

Позиции судов по спорным вопросам



Бюджетные организации

Позиции судов по спорным вопросам



КонсультантПлюс

КонсультантПлюс выпустил три новых продукта по судебной практике:

- Позиции судов по спорным вопросам. Гражданское право;
- Позиции судов по спорным вопросам. Арбитражный процесс;
- Позиции судов по спорным вопросам. Бюджетные организации.

Новые продукты помогут заранее оценить риски, избежать конфликтной ситуации или нарушения.

Каждый продукт:

- состоит из материалов по самым востребованным у пользователей темам (выдача дубликата судебного приказа, возврат аванса по договору аренды, предоставление субсидий бюджетным организациям и др.);
- по каждой теме рассмотрены наиболее интересные спорные вопросы и позиции судов по ним;
- все позиции судов проверяются на наличие похожих и противоположных подходов, в случае расхождения практики приводятся позиции «за» и «против»;
- есть ссылки на судебные решения;
- материалы основаны на практике арбитражных судов;
- обновление еженедельное.

Продукт «Позиции судов по спорным вопросам. Гражданское право» содержит темы по первой и второй

частям Гражданского кодекса РФ (обеспечение исполнения обязательств, недействительность сделок, заключение и расторжение договоров, конкретные виды договоров и др.). Включено около 350 материалов, в которых отражено более 1 400 позиций судов по спорным вопросам.

Продукт «Позиции судов по спорным вопросам. Арбитражный процесс» посвящен вопросам, связанным с участием в арбитражном процессе. В числе тем: подача иска и обеспечительные меры, доказывание, восстановление процессуальных сроков, исполнительное производство и др. Подготовлено 225 материалов, в которых отражено более 850 позиций судов по спорным вопросам.

Продукт «Позиции судов по спорным вопросам. Бюджетные организации» посвящен различным вопросам деятельности бюджетных организаций (государственная и муниципальная собственность, предоставление субсидий, бюджетные инвестиции и гранты, корпоративные вопросы, закупки и др.). Включено 220 материалов, в которых отражено более 850 позиций судов по спорным вопросам.

Эксперты КонсультантПлюс уже собрали и проанализировали всю судебную практику по вопросу, поэтому пользователям системы не нужно делать это самим и тратить время на детальный анализ.

Компания «НПО Консультант» поздравляет с днём основания!

ОБУЗ Ивановской области «Медицинский центр мобилизационных резервов» — **с 25-летием!**

ООО «Восточная сказка» — **с 10-летием!**

ООО «АТОМ», ООО СП ЖКХ «Жилищник» — **с 5-летием!**

Избирательную комиссию Ивановской области, Администрацию города Иванова,
ОБУЗ «Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями»,
ОБУСО «ЦСО по Верхнеландеховскому и Пестяковскому муниципальным районам»,
ОГКОУ «Решемская школа-интернат», МБУДО «ДЮСШ», МУК «ЛКМ Константина Бальмонта» г.о. Шуя,
АО «Ивановский кабельный завод», АО «Ивхимпром», ЗАО «Молсервис», ООО «Альтернатива»,
ООО «Верхневолжский Сервисный Металло-Центр», ООО «Ивштейнстандарт», ООО «Мачт-Проект»,
ООО «Профитекс», ООО «Фрукты Старого Крыма», ООО «ЦВД — ИВАНОВО»,
ООО ДСОЛ КД «Березовая роща», ООО «Импульс» — **с днём основания!**

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия в базовом семинаре (3 часа) - 1150 руб., онлайн-семинаре (4 часа) - 1350 руб., трансляции (7 часов) - 2500 руб., очном семинаре (5 часов) - 3500 руб., очном семинаре (7 часов) - 4500 руб.

АВГУСТ

25

10.00 — 15.00

«НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА ОХРАНЫ ТРУДА: АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЙ. ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В УСЛОВИЯХ НОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА. НАПРАВЛЕНИЯ И ЭТАПЫ ДАЛЬНЕЙШИХ ИЗМЕНЕНИЙ НОРМАТИВНОЙ ПРАВОВОЙ БАЗЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА. ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЮ»

ОЧНЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Савинов В. В.

17

10.00 — 14.00

«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН №115-ФЗ: ОСНОВЫ «АНТИОТМЫВОЧНОГО» ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ИЛИ ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ, ЧТОБЫ НАЛАДИТЬ БЕСПРЕПЯТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С БАНКАМИ»

ОНЛАЙН-СЕМИНАР | Лектор: Шалагинова Е. Г.

31

10.00 — 17.00

«БУХГАЛТЕР ВЫШЕЛ ИЗ ОТПУСКА: ЧТО НОВОГО?»

ТРАНСЛЯЦИЯ | Лектор: Климова М. А.

СЕНТЯБРЬ

20

10.00 — 17.00

«АРЕНДА И ЛИЗИНГ: ОСОБЕННОСТИ БУХГАЛТЕРСКОГО И НАЛОГОВОГО УЧЕТА ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ. ОТВЕЧАЕМ НА САМЫЕ ПОПУЛЯРНЫЕ ВОПРОСЫ»

ТРАНСЛЯЦИЯ | Лектор: Рользинг Т. А.

реклама 16+

реклама 16+

Компания «НПО Консультант» поздравляет

С юбилеем:

Егорова Виктора Викторовича,
директора ООО «Дизель»

Куксенко Людмилу Петровну,
руководителя Управления Федеральной службы государственной регистрации,
кадастра и картографии по Ивановской области

Смирнова Евгения Геннадьевича,
директора Филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Ивановской области

Смирнову Татьяну Валентиновну,
директора ОГКОУ «Ивановская школа-интернат №2»

С днём рождения:

Борзова Евгения Валерьевича,
и. о. ректора ФГБОУ ВО ИвГМА Минздрава России

Буслаеву Ольгу Леонидовну,
директора МКУ «Централизованная бухгалтерия №2 Управления образования
Администрации города Иванова»

Воробьева Олега Владимировича,
начальника отдела №4 УФК в г. Фурманов по Ивановской области

Карачёву Наталью Александровну,
адвоката

Колесника Павла Александровича,
руководителя Управления Роспотребнадзора по Ивановской области

Лобанову Ольгу Викторовну,
главного врача ОБУЗ «Родильный дом №1»

Ломакину Ольгу Геннадьевну,
генерального директора ООО «Агрофирма»

Мирского Александра Николаевича,
председателя РС «Ивановское областное объединение
организаций профсоюзов»

Михайлову Елену Витальевну,
директора МКУ «СКО Лежневского сельского поселения»

Мозулева Владимира Валерьевича,
главу Октябрьского сельского поселения Вичугского района

Рожкову Анну Сергеевну,
председателя Комитета Ивановской области по государственной
охране объектов культурного наследия

Романенко Александра Сергеевича,
генерального директора ООО «Радар-Южный»

Руденко Николая Михайловича,
генерального директора ООО «ИМЗ Автокран»

Смирнова Александра Юрьевича,
директора Ивановского регионального филиала АО «Россельхозбанк»

Солдатенкова Александра Ивановича,
начальника ФБУ «Ивановская лаборатория судебной экспертизы
Министерства юстиции РФ»

Сумачеву Ларису Викторовну,
директора Библиотеки ФГБОУ ВПО ИвГМА

Терехина Владимира Андреевича,
директора ООО «Ивановская пивоварня»

*Желаем вам отличного настроения и удачи
в делах, новых проектов, финансового
благополучия, здоровья вам и вашим близким!*

**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016
ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных техно-
логий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 15 (1064) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 10.08.22 в 16.00, по факту 10.08.22 в 16.30
Дата выхода: 12.08.22 Тираж: 1250 экз. Заказ № 342-366
Адрес редакции (издателя): 153000, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10.
Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Лебедева Т. В. Адрес типографии: 153043, г. Иваново,
ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88