

НАШЕ ПРАВО



Договор бартера:
условия обмена

стр. 7–9

ГЛАВНАЯ КНИГА



Запреты на работе

стр. 9–11



Рабочий день закончился
больничным: нюансы
назначения пособия

стр. 12–13

ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»



Гасан Багиров:
«Джаз на подъеме!»

стр. 14–15

Следующий номер ТК выйдет
13 января 2023 г.

С Новым 2023 годом
и Рождеством!

Дорогие друзья!



Отсчитывает последние дни уходящий год. В этот период мы особо отчетливо слышим непрерывный ход времени и ждем наступления Нового года. Этот праздник всегда добрый и желанный, когда мы верим, что все хорошее, что мы загадали под бой курантов, обязательно сбудется.

Конечно, в канун праздника мы вспоминаем события уходящего года. В последние несколько лет мы столкнулись с колоссальными вызовами, которые учат нас жить в новых непростых условиях, решать сложные задачи. Мы справляемся с ними и становимся чуточку сильнее.

Это очень важно. Важно помнить и о том, что испытания обязательно проходят, а с нами остается самое главное — любовь, взаимопонимание, доброта. Пусть эти чувства наполняют нашу жизнь и жизнь близких нам людей в новом году!

Наша компания, как прежде, будет с вами рядом. Дружная команда «НПО Консультант» готова помогать в решении рабочих вопросов, вы всегда можете рассчитывать на нашу поддержку.

В новом году мы вновь будем ждать участников региональных конкурсов «Профессиональный юрист» и «Профессиональный бухгалтер», проводимых нашей компанией. Кстати, «Профессиональный юрист» отметит в будущем году свое 15-летие. Тех, кто постигает науку и азы будущей профессии в вузах, соберет студенческий конкурс «Образование и твоя карьера». Ну а юных художников и артистов и их родителей пригласит ежегодный фестиваль «Неразлучные друзья — взрослые и дети».

Наш камерный концертный зал и художественная галерея «Классика», как всегда, откроют двери для поклонников музыкального и изобразительного искусства. Пользуясь случаем, я хочу пригласить вас на открытие 13 января моей новой фотовыставки «Территория 36.6», а 14 января — на концерт заслуженного артиста РФ, пианиста Алексея Гориболя и тенора Олега Крикуна.

Я искренне желаю вам крепкого здоровья и счастья в наступающем 2023 году. Пусть в каждом доме будет много радости, царит согласие и благополучие!

Генеральный директор компании «НПО Консультант»

А.И. Иванников



Алексей МАЛЫГИН:
«В студенчестве есть потенциал, необходимый бизнесу для решения инновационных задач»

Читайте интервью на стр. 2–4



КРУПНЫЙ ПЛАН

Алексей МАЛЫГИН: «В студенчестве есть потенциал, необходимый бизнесу для решения инновационных задач»

Беседовала **Виктория ВИНОГРАДОВА**

Осенью 2022 года Ивановский государственный университет выиграл грант на открытие предпринимательской «Точки кипения». Поговорить о том, какие возможности этот проект даст студентам и предпринимателям, а также поздравить вуз с наступающим днем рождения мы отправились к ректору ИвГУ Алексею Александровичу Малыгину.

— Алексей Александрович, 21 декабря ИвГУ празднует свой день рождения. Запланированы ли какие-то специальные мероприятия к этой дате?

— История образования Иваново-Вознесенского института народного образования, правопреемником которого является Ивановский государственный университет, началась 21 декабря 1918 года. Поэтому праздничным для нас будет следующий, 2023-2024 учебный год, когда ИвГУ исполнится 105 лет. Кроме того, в 2023 году мы отметим 50-летний юбилей с того дня, когда мы обрели статус первого в регионе университета. Соответствующее постановление Совета министров о создании на базе Ивановского педагогического института Ивановского государственного университета было подписано 29 декабря 1973 года. Тогда же было принято решение создать два факультета: юридический и экономический, и в 2023 году они тоже будут отмечать своё пятидесятилетие. Сейчас мы создали рабочую группу, продумываем идеи и мероприятия на юбилейный год, работаем над их брендом. Одна из идей — активное включение в подготовку юбилейных мероприятий ассоциации выпускников университета. У нас есть выпускники, которые хотят поддержать родной вуз, улучшить его инфраструктуру, вписать свое имя в историю университета.

— Этой осенью в ИвГУ открылась предпринимательская «Точка кипения». Расскажите о её возможностях и проектах, которые уже реализовываются на её базе.

— Наш университет прошел конкурсный отбор по созданию еще одного пространства коллективной работы — предпринимательской «Точки кипения». Ранее по инициативе университета была создана университетская «Точка кипения». Потом, когда возникла потребность в развитии у студентов предпринимательских навыков и необходимость сближения дипломных студенческих работ с реальным бизнесом и производством, государство задумалось о создании стартап-студий — места, где студенты могли бы научиться тому, как довести идеи до минимальной монетизации продукта. Был объявлен университетский общероссийский конкурс, в котором мы приняли участие и выиграли грант на создание и развитие такого пространства.

Предпринимательская «Точка кипения» будет локализована в новом 6 корпусе университета на 7 этаже, сейчас там идет ремонт, и совсем скоро мы будем открывать это пространство для работы. У всех студентов нашего университета должно быть точное представление о том, что такое предпринимательская деятельность в современном ее понимании, сформирована культура коммерциализации своей интеллектуальной деятельности. В рамках этой работы для большинства учебных планов неэкономических профилей мы факультативно ввели дисциплину «Социальное и технологическое предпринимательство». На занятиях перед ребятами выступают не только теоретики, но и наши выпускники и партнеры, имеющие успешные предпринимательские практики. Второе направление в рамках этой работы — это дисциплина «Социальное и технологическое предпринимательство», вписан-

ная в учебные планы как обязательная для изучения. Осваивая ее, студенты развивают свой проект, ведут его до диплома и защищают его как стартап.

— Насколько появление «Точки кипения» повлияет, на Ваш взгляд, на развитие науки в вузе? Студенты уже заинтересовались новым пространством? Как смогут пользоваться пространством действующие предприниматели?

— Конечно, студенты, проявляющие интерес к научным исследованиям, имеют больше возможностей коммерциализировать научный результат. Однако для этого им необходимы дополнительные компетенции в маркетинге, бизнес-администрировании и коммуникациях, сметном сопровождении своего научного проекта. Именно эти компетенции и усиливает «Точка кипения». Не зря ее основная задача — развитие технологического предпринимательства. Однако мы не забываем и о социальном предпринимательстве: студенты имеют возможность на базе проектного офиса разрабатывать социальные проекты и защищать их на федеральных площадках. Так, наши студенты являлись финалистами и победителями таких федеральных конкурсов, как «Инносоциум», «Твой ход», «Студенческий стартап», «Сильные идеи для нового времени», всероссийский конкурс молодежных проектов (ВКМП) и др.

На данный момент 1200 студентов ИвГУ уже вовлечены в деятельность предпринимательской «Точки кипения». Идеи студентов очень разнообразны: от воссоздания места происшествия в виртуальной реальности до сервисов, улучшающих работу приемной комиссии университета.

Мы рассчитываем, что предпринимательская «Точка» станет точкой притяжения и будет выделяться среди основного

пространства. Мы продолжим приглашать в это пространство предпринимателей. С нами уже делились опытом ИТ-компании Garpix, ООО «Т-Мобайл», центр «Мой бизнес», ЦДТ «Новация». Эти встречи выгодны и студентам, и самим предпринимателям: они знакомятся друг с другом, партнеры могут вовлечь кого-то из студентов в свои проекты, а студенты могут получить возможность начать трудовую деятельность. В студенчестве есть тот потенциал для генерации нового знания, идей и технологий, который так необходим бизнесу для решения своих задач.

— По итогам приема абитуриентов на учебный год 2022-2023 можно говорить о каких-то новых тенденциях? Какие специальности пользуются повышенным спросом в 2022 году?

— Тенденции и закономерности мы отслеживаем, и опрашивая абитуриентов при поступлении, и тогда, когда они уже стали первокурсниками. По итогам этой приемной кампании хочется выделить ряд существенных моментов, которые могут быть интересны читателям. Во-первых, абитуриенты и их родители стали более требовательны к месту, куда идут учиться. Они всё чаще детально разбираются в том, что такое учебный план, изучают, какие дисциплины и в какой закономерности будут в него включены, их интересуют не только базы практики, но и потенциальные места трудоустройства, а также то, как в университете организована спортивная и творческая деятельность.

Второй момент — нам удалось совершить «ментальный» сдвиг в отношении целевого обучения. Если в прошлом году у нас было 7 целевых договоров, то в этом году мы заключили 21 целевой договор. Это важно и для работодателей, и для будущих выпускников — ведь они потенциально будут знать, куда пойдут работать и на три года иметь гарантированное трудоустройство, и для региональной системы образования, которая сегодня испытывает острый дефицит в педагогических кадрах.

Третья тенденция, которую мы были рады заметить в эту приемную кампанию, — серьезный спрос на высшее образование у выпускников колледжей. Им не нужно сдавать ЕГЭ при поступлении, и это, безусловно, является привлекательным обстоятельством. Такие абитуриенты приходят к нам более зрелыми,

у кого-то получается «ускориться» и учиться не 4 года, а меньше.

Если говорить о том, какие направления подготовки наиболее востребованы у нас в университете, то это уже ставшие классическими юриспруденция и экономика. При отсутствии большого количества бюджетных мест на эти специальности по-прежнему высокий конкурс. Другие популярные направления: иностранные языки, педагогика, ИТ-специальности. Сегодня родители абитуриентов понимают, что без навыков в области цифровых компетенций и элементарных навыков программирования не обойтись. Есть некоторые сложности со спросом на естественно-научные и математические профили. Они связаны, в первую очередь, с общей тенденцией в системе общего и высшего образования: боязнь фундаментальных естественно-научных направлений. Это видно и по тому, как выпускники школ сдают ЕГЭ, и по тому, как поступают на эти специальности в вузы. Обучение на этих направлениях абитуриентам кажется сложным. Да, это сложно, но очень полезно — это я как математик говорю.

— Не так давно делегация ИвГУ во главе с Вами посетила саммит по высшему образованию в Индии. Расскажите о своих впечатлениях от поездки.

— Было интересно, во-первых, посмотреть на страну с быстро развивающейся экономикой. Во-вторых, это было приглашение Ассоциации развития высшего образования и системы сближения образования с бизнесом, и нам было очень важно изучить опыт коллег. На саммите был презентован буклет со стратегией развития высшего образования в Индии на ближайшие 25 лет. Страна ставит серьезную, амбициозную задачу стать центром высшего образования для стран своего региона, предоставлять качественное образование за невысокую цену и добиться того, чтобы по всему миру индийское высшее образование считалось знаком качества. И я думаю, что у Индии есть большие шансы достичь такого успеха.

В Индии сегодня 1043 университета, из них только 600 имеют аккредитацию. Аккредитация — знак доверия и признания вуза профессиональным сообществом в качестве организации, которая выпускает качественных специалистов. Если у нас в стране есть государственная



В поездке в Индию

аккредитация, то во всем остальном мире ей занимается профессиональное сообщество. Признание профессионального сообщества получить куда сложнее.

В Индии мы познакомились с теми, кто заинтересован в развитии бизнеса с Россией, а значит, готовит соответствующих специалистов для экономик своих стран и нашей страны, имеет потребности в изучении экономических особенностей ведения бизнеса в России, основ русского языка как иностранного для студентов Индии, обучении на совместных курсах по MBA.

У индусов сформирован очень большой запрос на медицинские программы высшего образования, ИТ- и технологические программы: нано-технологии, физические специальности. Российское образование остается для них по данным направлениям приоритетным. Поэтому я думаю, что созданный нами научно-образовательный консорциум «Иваново» также будет заинтересован в сотрудничестве с Индией.

Было интересно пообщаться с индийскими коллегами и обменяться опытом.

— Какие значимые события ожидаются в ИвГУ в наступающем 2023 году?

— 2023 год объявлен годом педагога-наставника, стало быть все мероприятия, которые будут проходить в университете, будут пронизаны этой темой. Мы запускаем проект «Мой учитель», в котором наши профессора расскажут о предыдущем, уже ушедшем поколении педагогов университета, помня о том, кто в них поверил, вселил интерес к науке и повёл за собой. Это будут и филологи, и историки, и математики, и экономисты, и психологи — одним словом, все те, кто олицетворяет классическое фундаментальное университетское образование. Этот проект мы покажем в СМИ и в социальных сетях.

Также считаю, что 2023-й мы должны рассматривать как год развития нашего научно-образовательного консорциума «Иваново», куда вошли 6 вузов и два научно-исследова-

тельских института. Мы продолжим тему исследований, связанных с урбанистикой, и надеемся, что в 2023 году состоится запуск сетевых образовательных программ между участниками консорциума. 2022 год для консорциума я бы расценивал как год предварительного всестороннего анализа: мы поняли, у кого какие возможности, оборудование, какие компетенции в части профессиональных качеств есть у участников. Теперь наступает время перейти к запуску реальных проектов в образовании и науке.

Также в 2023 году в рамках нашей социально-просветительской миссии мы продолжим работу, которую запустили с НИИ Материнства и детства по просвещению в вопросах репродуктивного здоровья и репродуктивной поддержки молодежи и студенческих семей.

— Каким Вы видите вектор развития вузов и высшего образования в ближайшие несколько лет?

— Наверное, здесь я могу дать ответ как председатель регионального Совета ректоров и член Российского Союза ректоров. Недавнее его заседание, посвященное в том числе тридцатилетию Союза, неслучайно было проведено совместно с Президиумом РАН. Вектор, который явно виден и задан, — это сближение академических институтов РАН с университетами. И я думаю, поступательное целенаправленное движение на 2023-й и впереди стоящие 5-10 лет будет происходить в этом направлении. Что имеется в виду? Это и развитие нашего консорциума, и работа наших академических институтов, например, Института химии растворов РАН, по развитию не только академической науки, но и прикладных исследований, которым могут способствовать и вузы. Это и развитие сетевых образовательных программ, сетевого образования, в том числе и программ подготовки кадров высшей квалификации. Предполагается, что у аспиранта будут два научных руководителя, работающие в одной предметной области, — один из академического института, другой из университета. А это означает, что в университетах будут создаваться базовые кафедры академических институтов. У каждого из университетов на территории Ивановской области есть прочные связи с разными академическими институтами, которые, я думаю, дадут свои результаты. Это очень хорошая идея, которая в том числе обеспечит и воспроизводство научно-педагогических кадров.

Не могу не отметить еще одно знаковое событие. Конечно, вы уже знаете, что наш регион в декабре выиграл серьезный конкурс по созданию университетского кампуса мирового уровня. Научно-образовательный кампус «Большая Ивановская мануфактура» возведут в центре Иванова, на территории квартала Ивановских мануфактур. С этим проектом связано будущее высшего образования Ивановского региона. По нашему замыслу современная инфраструктура кампуса позволит привлечь студентов не только из соседних регионов России, но и иностранных обучающихся, а новые междисциплинарные коллективы будут способны вывести на новый качественный уровень научные исследования в области промышленного дизайна, урбанистики и новых материалов. Я верю, что в новый год университеты войдут с оптимизмом, новыми проектами, серьезными образовательными и научными планами. Желаю всем нам удачи!

— Спасибо за беседу! **ТН**

надежная правовая поддержка

Коротко о важном

С чемоданами налички

Российским компаниям хотят разрешить осуществлять расчеты с нерезидентами по внешнеторговым договорам в наличной форме. Полученную валюту резидент может зачислить на свои счета, открытые в расположенных за пределами территории РФ банках, или ввезти на территорию РФ.

Источник: СПС КонсультантПлюс

Всё в стаж

Минтруд сообщает о подготовке проекта, учитывающего период работы по ГПД при исчислении стажа для расчета больничного. Право на пособие у таких граждан возникает, если сумма поступивших в прошлом году страховых взносов составляет не менее стоимости страхового года (за 2022 год - 4 833,72 рубля).

Источник: Информация Минтруда России от 02.12.2022

Проверки будут

Минэкономразвития сообщает о нецелесообразности продления моратория на проведение внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий на 2023 год. Таким образом, с 1 января внеплановый контроль за применением ККТ будет осуществляться в общем порядке.

Источник: Письмо Минэкономразвития России от 15.11.2022 N Д24и-37133

Паспорт иметь обязаны

Граждане РФ, достигшие 14-летнего возраста, постоянно проживающие за пределами РФ и прибывшие на территорию РФ, независимо от срока проживания, обязаны иметь внутренний паспорт.

Источник: Письмо ФНС России от 17.05.2022 N ПА-4-6/8100@

Ограничения инагентам

Установлены новые запреты и ограничения в отношении лиц, признанных иностранными агентами. В частности, теперь указанные лица не могут в числе прочего служить в силовых структурах РФ, осуществлять пожертвования политическим партиям и участвовать в деятельности избирательных комиссий, поступать на госслужбу, организовывать митинги и демонстрации, участвовать в ряде госзакупок и вести образовательную деятельность среди несовершеннолетних и в государственных вузах.

Источник: Федеральный закон от 05.12.2022 N 498-ФЗ

Дополнительные выходные

В Трудовом кодексе закреплено право лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами, на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц (однократно в течение года можно взять до 24 дней подряд). Оплата каждого такого дня производится в размере среднего заработка. Закон вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

Источник: Федеральный закон от 05.12.2022 N 491-ФЗ

Ежемесячная выплата

Закреплена возможность направления средств материнского капитала на получение ежемесячной выплаты до достижения ребенком возраста трех лет независимо от очередности его рождения (ребенок рожден (усыновлен) в период с 1 января 2018 года до 1 января 2023 года). Средства маткапитала могут направляться на получение ежемесячной выплаты при условии, что размер среднедушевого дохода семьи не превышает двукратную величину прожиточного минимума.

Источник: Федеральный закон от 05.12.2022 N 475-ФЗ

Жилье не может быть невостребованным

Невостребованное жилье, предназначавшееся для граждан, уволенных с военной службы, будет передаваться ветеранам боевых действий, чернобыльцам и другим льготным категориям граждан.

Источник: Федеральный закон от 05.12.2022 N 490-ФЗ

Вывоз ТКО

С 1 декабря 2022 и на 2023 год предельный единый тариф на услугу регионального оператора ООО «Региональный оператор по обращению с твердыми коммунальными отходами» для потребителей установлен в размере 619,71 руб./куб. м (без НДС).

Источник: Постановление Департамента энергетики и тарифов Ивановской области от 28.11.2022 N 55-к/4



НОВОЕ В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

Конструктор учетной политики для централизованных бухгалтерий

В Систему КонсультантПлюс включен новый Конструктор учетной политики — для централизованных бухгалтерий в бюджете. Конструктор поможет составить единую учетную политику для целей бухгалтерского и бюджетного учета — для любого уровня бюджета при ведении учета учреждений любого типа.

В Конструкторе можно выбрать организационно-правовые формы субъектов учета, которые обслуживаются в централизованной бухгалтерии, а также тип централизованной бухгалтерии. Исходя из этого, будут предложены вопросы, которые учитывают особенности всех типов субъектов учета, и соответствующие им формулировки единой учетной политики.

Конструктор содержит 18 разделов: организационные положения; основные средства; нематериальные активы; произведенные активы; материальные запасы; биологические активы; нефинансовые объекты казны; себестоимость и др.

После заполнения всех полей Конструктор создаст документ с готовыми формулировками, а к нему и все Приложения. Шаблон учетной политики можно перенести в Word.

Конструктор будет полезен централизованным бухгалтериям и центрам бухгалтерского (бюджетного) учета и обслуживания. Благодаря выбору условий можно создать единую учетную политику, в которой будут учтены все нюансы финансово-хозяйственной деятельности обслуживаемых бюджетных организаций и органов власти. При подборе условий будут появляться предупреждения и рекомендации. Они содержат ссылки на нормативные акты, письма Минфина России, ФНС России, другие материалы в КонсультантПлюс с подробными разъяснениями по составлению учетной политики.

Важно, что информация в Конструкторе постоянно актуализируется. Вступившие в силу изменения законодательства учитываются в учетной политике на текущий год. Если сохранить в Конструкторе шаблон учетной политики, то в случае изменений законодательства Система КонсультантПлюс предложит учесть их в новой редакции документа. Повторив условия готовой учетной политики, с помощью Конструктора можно проверить ее на актуальность и соответствие законодательству.

О «КОНСТРУКТОРЕ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ»

«Конструктор учетной политики» в КонсультантПлюс — это инструмент, который поможет создать с нуля или проверить уже имеющуюся учетную политику организации. С помощью Конструктора коммерческие и бюджетные организации могут создать учетную политику для целей бухгалтерского (бюджетного) учета и налогообложения (ОСН и УСН), а теперь и для централизованных бухгалтерий. В Конструктор уже включены учетные политики на 2023 год, в них отображены изменения законодательства, которые нужно применять в новом году.

Подробнее о «Конструкторе учетной политики» и составлении единой учетной политики для централизованных бухгалтерий вам расскажут в компании «НПО Консультант», ул. Палехская, 10. Тел. (4932) 41-01-21, сайт www.ivcons.ru.



ИВАНОВСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ — 2022

Размер выплаты материальной помощи предусмотрен в сумме 30 тыс. руб.

Постановление Администрации г. Иванова от 02.12.2022 N 1974 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОКАЗАНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ЧЛЕНАМ СЕМЬИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА ИВАНОВА И ПОГИБШИХ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ОБЯЗАННОСТЕЙ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ В ХОДЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ НА ТЕРРИТОРИЯХ УКРАИНЫ, ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ, ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ, ХЕРСОНСКОЙ И ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТЕЙ»

Вступило в силу со дня официального опубликования.

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Служба государственного финансового контроля Ивановской области определена исполнительным органом, уполномоченным на осуществление контроля за целевым расходованием взносов на капремонт общего имущества в МКД.

Указ Губернатора Ивановской области от 09.12.2022 N 156-уг «ОБ УПОЛНОМОЧЕННОМ ИСПОЛНИТЕЛЬНОМ ОРГАНЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Советник при Департаменте образования не является госслужащим и осуществляет свою деятельность на безвозмездной основе.
Приказ Департамента образования Ивановской области от 05.12.2022 N 1416-о «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СОВЕТНИКАХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ОБЩЕСТВЕННЫХ НАЧАЛАХ В ДЕПАРТАМЕНТЕ ОБРАЗОВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

ЖИЛИЩЕ

Общий прогнозируемый объем финансирования программы увеличен до 2890285,77 тыс. руб. (ранее — 1647548,92 тыс. руб.).

Постановление Правительства Ивановской области от 05.12.2022 N 706-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 28.12.2020 N 678-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГАЗИФИКАЦИИ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА, ПРОМЫШЛЕННЫХ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2020 - 2024 ГОДЫ»

Сроки реализации Региональной программы газификации жилищно-

коммунального хозяйства, промышленных и иных организаций Ивановской области установлены на 2020 – 2030 годы (ранее действие программы предусматривалось в 2020 – 2024 годах).

Для 1 – 2-этажных домов, оборудованных системой централизованного газоснабжения, водоотведения, плата определена в размере 22,87 руб./кв. м.

Постановление Администрации г. Иванова от 07.12.2022 N 2009 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА СОДЕРЖАНИЕ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ ДЛЯ СОБСТВЕННИКОВ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ, КОТОРЫЕ НЕ ПРИНЯЛИ РЕШЕНИЕ О ВЫБОРЕ СПОСОБА УПРАВЛЕНИЯ МНОГОКВАРТИРНЫМ ДОМОМ, РЕШЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА СОДЕРЖАНИЕ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ»

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Коэффициент, отражающий региональные особенности рынка труда на территории Ивановской области, установлен на 2023 год в размере 1,7803.
Закон Ивановской области от 30.11.2022 N 62-03 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ КОЭФФИЦИЕНТА, ОТРАЖАЮЩЕГО РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, НА 2023 ГОД»

Общие объемы доходов бюджета фонда в сумме 14528295924,56 руб. (ранее — 14527166248,96 руб.), расходов бюджета фонда — в сумме 14986715696,74 руб. (ранее — 14985586021,14 руб.).

Закон Ивановской области от 05.12.2022 N 63-03 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О БЮДЖЕТЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2023 И 2024 ГОДОВ»
Вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования.

На 2022 общий объем доходов областного бюджета определен в сумме 62861115074,66 (ранее — 59912913936,00 руб.), расходов — 65062042751,96 руб. (ранее — 64519258938,32 руб.). Дефицит — 2200927677,30 руб. (ранее — 4606345002,32).

Закон Ивановской области от 05.12.2022 N 65-03 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБ ОБЛАСТНОМ БЮДЖЕТЕ НА 2022 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2023 И 2024 ГОДОВ»
Вступил в силу после официального опубликования.

На 2022 год общий объем доходов бюджета предусмотрен

надежная правовая поддержка

в сумме 10217800,85 тыс. руб. (ранее — 10037200,57 тыс. руб.), расходов — 10561323,37 тыс. руб. (ранее — 10480723,09 тыс. руб.). Дефицит — 343522,52 тыс. руб. (ранее — 443522,52 тыс. руб.).

Решение Ивановской городской Думы от 23.11.2022 N 333

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ ИВАНОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ «О БЮДЖЕТЕ ГОРОДА ИВАНОВА НА 2022 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2023 И 2024 ГОДОВ»

Вступило в силу со дня официального опубликования.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

С 01.12.2022 по 31.12.2023 одноставочный тариф для населения, проживающего в домах, оборудованных электроплитами, определен в размере **0,74963 руб./кВт·ч** (без НДС).

Постановление Департамента энергетики и тарифов Ивановской области от 28.11.2022 N 55-э/1

«О ЕДИНЫХ (КОТЛОВЫХ) ТАРИФАХ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ» Вступило в силу со дня официального опубликования.

Утверждены на 2023 год и введены в действие с 01.12.2022 стандартизированные тарифные ставки для расчета платы за технологическое присоединение к электрическим сетям.

Постановление Департамента энергетики и тарифов Ивановской области от 28.11.2022 N 55-э/3

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СТАНДАРТИЗИРОВАННЫХ ТАРИФНЫХ СТАВОК, ЛЬГОТНЫХ СТАВОК ЗА 1 КВТ ЗАПРАШИВАЕМОЙ МАКСИМАЛЬНОЙ МОЩНОСТИ И ФОРМУЛ ПЛАТЫ ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ» Вступило в силу со дня официального опубликования.

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Утверждены результаты определения кадастровой стоимости земельных участков на территории Ивановской области по состоянию на 01.01.2022.

Приказ Департамента управления имуществом Ивановской области от 28.11.2022 N 102

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КАДАСТРОВОЙ СТОИМОСТИ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Вступил в силу по истечении месяца со дня официального опубликования.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

Финансирование программы на 2022 год предусмотрено в сумме **10931299195,44 руб.** (ранее — 10939442795,96 руб.).

Постановление Правительства Ивановской области от 30.11.2022 N 699-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 13.11.2013 N 449-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Источник информации:
ИБ Ивановский Выпуск
СПС КонсультантПлюс



РОССИЙСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Установлена административная ответственность за пропаганду нетрадиционных сексуальных отношений и предпочтений, включая смену пола, среди лиц любого возраста.

Федеральный закон от 05.12.2022 N 479-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ»

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Принят закон, направленный на обеспечение прав граждан и организаций при приобретении объектов недвижимости, находящихся в государственной или муниципальной собственности.

Федеральный закон от 05.12.2022 N 513-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 18 И 22.1 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ КАДАСТРОВОЙ ОЦЕНКЕ»

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

С 1 января 2023 года медработникам, участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, предоставляются социальные гарантии независимо от типа учреждения, в котором они трудятся.

Федеральный закон от 05.12.2022 N 505-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ПРЕДУПРЕЖДЕНИИ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ТУБЕРКУЛЕЗА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

На 2023 – 2024 годы величина прожиточного минимума будет устанавливаться в особом порядке.

Федеральный закон от 05.12.2022 N 470-ФЗ

«О ПРИОСТАНОВЛЕНИИ ДЕЙСТВИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ СТАТЬИ 4 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ПРОЖИТОЧНОМ МИНИМУМЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Мораторий на формирование накопительной части пенсии продлен до конца 2025 года.

Федеральный закон от 05.12.2022 N 472-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ

Субъектам РФ предоставляется субсидии на проведение ремонта центров занятости населения, оснащение и приведение их к единому стилю.

Постановление Правительства РФ

от 29.11.2022 N 2159

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

Сформирован бюджет Фонда пенсионного и социального страхования РФ на 2023 — 2025 годы.

Федеральный закон от 05.12.2022 N 467-ФЗ

«О БЮДЖЕТЕ ФОНДА ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2023 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2024 И 2025 ГОДОВ»

Подписан закон о бюджете ФФОМС на 2023 год и на плановый период.

Федеральный закон от 05.12.2022 N 468-ФЗ

«О БЮДЖЕТЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ НА

2023 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2024 И 2025 ГОДОВ»

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

В целях минимизации рисков при сдаче отчетности операторам ЭДО целесообразно рекомендовать своим клиентам использовать российские IP-адреса.

<Письмо> ФНС России

от 10.11.2022 N EA-4-26/15238@

«О РЕКОМЕНДАЦИЯХ НАЛОГООПЛАТЕЛЬЩИКАМ ПО СДАЧЕ ОТЧЕТНОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ В ПЕРИОД DDOS-АТАК»

С 1 января 2023 года на новых территориях начнут действовать специальные налоговые режимы.

<Информация> ФНС России

«С 1 ЯНВАРЯ 2023 ГОДА В НОВЫХ СУБЪЕКТАХ РФ НАЧНУТ ДЕЙСТВОВАТЬ СПЕЦИАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ РЕЖИМЫ»

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Правительством утвержден план мероприятий по совершенствованию системы ветеринарной безопасности РФ.

Распоряжение Правительства РФ

от 07.12.2022 N 3789-р

<ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНОЙ КАРТЫ») ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ВЕТЕРИНАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

С 1 марта 2023 г. вводятся в действие ветеринарные правила содержания овец и коз в целях их воспроизводства, выращивания и реализации.

Приказ Минсельхоза России от 01.11.2022 N 774

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ВЕТЕРИНАРНЫХ ПРАВИЛ СОДЕРЖАНИЯ ОВЕЦ И КОЗ В ЦЕЛЯХ ИХ ВОСПРОИЗВОДСТВА, ВЫРАЩИВАНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ» Зарегистрирован в Минюсте России 30.11.2022 N 71255.

ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ

С 1 января 2023 года упрощенный порядок лицензирования производства лекарственных средств будет действовать постоянно.

Постановление Правительства РФ

от 25.11.2022 N 2141

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О ЛИЦЕНЗИРОВАНИИ ПРОИЗВОДСТВА ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ»

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

С 1 сентября 2023 года ИП исключаются из числа лиц, имеющих право изготовления лекарственных препаратов по рецептам.

Федеральный закон от 05.12.2022 N 502-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 56 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «ОБ ОБРАЩЕНИИ ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ»

ОБОРОНА. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ПРАВОПОРЯДКА

С 1 марта 2023 г. устанавливаются требования к проектированию систем передачи извещений о пожаре.

Приказ МЧС России от 24.11.2022 N 1173

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ К ПРОЕКТИРОВАНИЮ СИСТЕМ ПЕРЕДАЧИ ИЗВЕЩЕНИЙ О ПОЖАРЕ»

Зарегистрирован в Минюсте России 30.11.2022 N 71239.

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс

ТОП запросов в Центр консультирования и поддержки



Вопрос: Последний рабочий день в этом году будет 30 декабря, а первый рабочий день в следующем — 9 января. Если сотрудник принимается на работу с 1 января 2023 года, можно ли заключить с ним трудовой договор и издать приказ заранее? И в какой день сдавать сведения по форме СЗВ-ТД?

Ответ: Можно. Даты издания приказа и заключения трудового договора могут не совпадать. Трудовым законодательством не установлено, в какой срок после оформления приема на работу работодатель имеет право издать приказ о приеме на работу. Таким образом, работодатель может издать его как в дату заключения договора, так и после этой даты (ч. 1 ст. 68 ТК РФ).

Прием на работу в выходной день законом не запрещен. Дата приема (дата начала работы) может быть любой, в том числе выпадать на выходной (нерабочий праздничный) день.

День приема на работу — это дата начала работы, которую вы указываете в трудовом договоре работника и дублируете в графе 2 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки работника (в случае ее ведения) и в форме «Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)». При этом прием на работу в выходной или нерабочий праздничный день еще не означает, что работник в этот день должен работать (дата приема на работу и дата фактического выхода на работу могут не совпадать).

Дата издания приказа о приеме на работу и дата начала работы могут не совпадать. При этом СЗВ-ТД подается не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа.



Источник: Путеводитель по кадровым вопросам. Как принять на работу? (КонсультантПлюс, 2022)

Вопрос: Сотруднику установлен испытательный срок на 2 месяца. Но сейчас сотрудник находится на больничном. Пролетает ли испытательный срок на время больничного листа?

Ответ: Да. В случае болезни работника в период испытательного срока на него распространяются все гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе связанные с выплатой пособия по временной нетрудоспособности. При этом период болезни в срок испытания не засчитывается, то есть срок испытания приостанавливается с наступлением периода нетрудоспособности работника и продолжается с выходом работника на работу после окончания болезни (ч. 3, 7 ст. 70 ТК РФ). Сам по себе факт нахождения работника на больничном в период испытательного срока не может служить основанием для признания работника не выдержавшим испытание.



Источник: Ситуация: Каковы особенности работы в период испытательного срока? («Электронный журнал «Азбука права», 2022)

Вопрос: Нужно ли отражать в таблице учета рабочего времени время, потраченное на работу по совмещаемой должности?

Ответ: Не нужно. Совмещение осуществляется в течение рабочего дня (смены), установленного для работника по основному месту работы. В связи с этим в таблице учета рабочего времени (унифицированные формы Н Т-12, Н Т-13) указываются профессия (должность) работника и продолжительность рабочего дня только по основной работе. О том, что в таблице указывается фактически отработанное работником время, разъяснил и Роструд (Письмо от 09.02.2017 Н ТЗ/161-03-3).

Данное правило действует, если дополнительная работа выполняется на условиях расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, а также при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника.



Источник: Путеводитель по кадровым вопросам. Как изменить существенные условия трудового договора? (КонсультантПлюс, 2022)



Договор бартера: условия обмена

Ирина Стюфеева, юрист

В условиях финансовой нестабильности некоторые компании ищут альтернативные формы расчетов. Взаиморасчеты посредством бартера бывают востребованы в сферах, где ощущается нехватка свободных денежных средств. Как заключить бартерную сделку и что учесть при составлении договора?

Гражданское законодательство не дает определения бартерной сделки, но стороны свободны в заключении договора и могут заключить договор как предусмотренный, так и не предусмотренный законом или иными правовыми актами. Условия договора определяются по усмотрению сторон, кроме случаев, когда содержание соответствующего условия предписано законом или иными правовыми актами.

Бартерная сделка — это сделка, в результате которой стороны договора обмениваются товарами, услугами, работами, имущественными правами и др. Обмениваться можно всем, что свободно находится в гражданском обороте.

Такие договоры содержат в себе элементы договора мены (обмен товара на товар), купли-продажи (в случае, когда товары имеют неравноценную стоимость и одной из сторон приходится доплатить разницу) и иных договоров в зависимости от особенностей заключаемой сторонами сделки.

Бартерная сделка позволяет обменивать не только товар на товар, но и, например, товар на услуги или выполнение определенных работ. В таком случае к данному договору примешиваются элементы договора об оказании услуг или подряда, в том числе строительного.

Так, распространены сделки, при которых застройщик недвижимости передает подрядчикам жилые или нежилые помещения в строящемся объекте в счет оплаты за их работу. Застройщик заинтересован в том, чтобы в случае отсутствия свободных денежных средств строительство не останавливалось, подрядчик в свою очередь не допускает простоя техники и работников. При этом обе стороны сделки нацелены на качественное выполнение работ и на окончание строительных работ в оговоренные сроки.

Распространена практика, когда компании по бартеру оплачивают своими товарами или услугами, например, рекламные услуги.

Условия обмена

Исходя из особенностей сделки, в тексте договора следует указать все необходимые существенные условия. Например, предмет договора — при обмене товарами, идентифицировать их, указать ассортимент, характеристики, количество, стоимость в рублях. Что касается стоимости, то в соответствии с ч. 1 ст. 568 ГК РФ, если из договора не вытекает иное, товары, подлежащие обмену, предполагаются равноценными, а расходы на их передачу и принятие осуществляются в каждом случае той стороной, которая несет соответствующие обязанности. Если стоимость товаров неравноценная, то следует определить порядок и сроки доплаты за более дорогостоящий товар. Указание конкретной суммы, в которую стороны оценивают обмениваемый товар, будет вносить ясность при определении налоговой базы для последующей уплаты соответствующих налогов. Полученное по бартерной сделке нужно учитывать при налогообложении (см. *Постановление Двенадцатого ААС от 16.03.2021 по делу № А57-5655/2020*).

Резонно внести в договор условия о качестве обмениваемых товаров. Следует прописать порядок действий в случае, если при обмене обнаружится, что качество товара не удовлетворяет потребностям контрагента. Например, снизить стоимость товара, если была доплата за него. Если товары были равноценными, то можно потребовать исправление недостатков или компенсацию расходов на исправление.

Во избежание разногласий с партнером в договоре можно прописать такие нюансы, как за чей счет осуществляется доставка товара контрагенту, какая из сторон осуществляет его разгрузку, адрес доставки, риски в случае возможной утраты товара при доставке и т.п.

Если стороны обмениваются услугами или работами, то следует указать их перечень, объем, стоимость.

Важно указать в договоре сроки бартера, чтобы между сторонами была ясность, когда они получат исполнение по сделке. И если в договоре предусмотрена неустойка за срыв сроков, то начать ее начисление с момента просрочки. Передача товаров или услуг по сделке оформляется соответствующим актом приема-передачи и иными необходимыми документами, исходя из особенностей заключаемой сторонами сделки.

Важно прописать в договоре момент перехода права собственности на товар. Исходя из условия и обстоятельств сделки, этот момент может определяться по-разному. Например, если законом или договором мены не предусмотрено иное, право собственности на обмениваемые товары переходит к сторонам, выступающим по договору мены в качестве покупателей, одновременно после исполнения обязательств передать соответствующие товары обеими сторонами. При этом, если обмен товарами не совпадает по времени, есть риск того, что право на товар одна из сторон не получит, пока контрагент не исполнит свою часть сделки. Поэтому предпочтительнее прописать в договоре, что право собственности на товар переходит в момент его получения, независимо от исполнения обязательств по передаче товара другой стороной.

В случае если стороны обмениваются недвижимым имуществом, то право собственности на него возникает с момента госрегистрации на него.

Ответственность сторон

Стороны вправе предусмотреть разные неустойки за неисполнение или несвоевременное исполнение разных обязательств по договору бартера.

Так, стороны заключили договор мены недвижимых объектов с доплатой разницы и предусмотрели в договоре неустойку за нарушение сроков осуществления доплаты разницы стоимости объектов в размере 0,1% от стоимости объекта за каждый день просрочки. Обмен объектами не состоялся, и договор был расторгнут, но одна из сторон обратилась в суд с иском о взыскании указанной неустойки.

Три инстанции отказали в удовлетворении иска, указав, что условие сторон о неустойке применяется только в том случае, если стороны уже произвели обмен имущества, ответчик получил имущество с большей стоимостью и не произвел доплату разницы в цене имущества в установленный договором срок. Неустойка в этом случае стимулировала бы ответчика произвести доплату за полученное имущество, стоимость которого существенно превышает стоимость имущества, полученного истцом.

Если обмен объектами не произведен, то выплата ответчиком истцу разницы стоимости имущества, подлежащего обмену, привела бы к возникновению неосновательного обогащения на стороне истца, который имущество не передал, но получил доплату за своё имущество большей стоимостью.

Факт передачи недвижимого имущества другой стороне не состоялся.

Следовательно, отсутствуют основания для взыскания указанной неустойки (см. *Постановление АС Западно-Сибирского округа от 05.05.2022 по делу № А03-7627/2021*).

Также стороны могут предусмотреть в договоре неустойку за просрочку передачи товара, оказания услуг, например, 0,1% от стоимости неотгруженного товара (оказанных услуг) за каждый день просрочки. Если контрагент откажется передавать товар или оказывать услугу, можно предусмотреть штрафные санкции и за это. При неправомерном отказе или уклонении партнера от передачи продукции, оказания услуг, полностью или частично можно предусмотреть штрафные санкции, например в размере 20% от стоимости продукции, от передачи которой осуществлен отказ или уклонение.

При этом, если дело дойдет до суда, виновная сторона вправе заявить о снижении неустойки, сославшись на ее несоразмерность последствиям нарушения обязательств в силу ст. 333 ГК РФ (см. *Решение АС Амурской области от 05.05.2021 по делу № А04-237/2021*). Суд может отказать в снижении размера неустойки (см. *Постановление Третьего ААС от 16.06.2021 по делу № А33-17372/2019*).

В случае, если одна сторона полностью исполнила свои обязательства, а вторая уклонилась от этого, то пострадавшая сторона вправе обратиться в суд с иском о расторжении неисполненного договора и о взыскании стоимости переданных товаров или оказанных услуг. Так, между сторонами был заключен договор, согласно которому исполнитель обязался оказать услуги по размещению рекламного ролика на уличных видеоэкранах, а заказчик выполнить услуги по подготовке проекта. Исполнитель выполнил свою часть договора в полном объеме, что подтверждается соответствующими актами, подписанными сторонами. Однако заказчик свою часть сделки не исполнил. Суд расторг договор бартера и взыскал с заказчика стоимость оказанных рекламных услуг (см. *Постановление АС Северо-Западного округа от 23.06.2022 по делу № А56-38135/2021*).

Сторона, у которой третьим лицом изъят товар, приобретенный по договору мены, вправе при наличии оснований, предусмотренных ст. 461 ГК РФ, потребовать от другой стороны возврата товара, полученного последней в обмен, и (или) возмещения убытков.

Стороны договора мены вправе прекратить отношения по нему в силу взаимного соглашения. В случае если к моменту прекращения договора мены одной из сторон был передан товар, то эта сторона вправе истребовать его

на основании ст. 1102 ГК РФ как имущество, составляющее неосновательное обогащение приобретателя.

Обеспечение залогом

Исполнение своих обязательств по бартерной сделке можно обеспечить залогом на основании ст. 329 ГК РФ. В силу залога кредитор по обеспеченному залогом обязательству (залогодержатель) имеет право в случае неисполнения должником этого обязательства получить удовлетворение из стоимости заложенного имущества преимущественно перед другими кредиторами лица, которому принадлежит это имущество (залогодателя), за изъятиями, установленными законом (п. 1 ст. 334 ГК РФ).

В ст. 337 ГК РФ установлено, что, если иное не предусмотрено договором, залог обеспечивает требование в том объеме, какой оно имеет к моменту удовлетворения, в частности проценты, неустойку, возмещение убытков, причиненных просрочкой исполнения, а также возмещение необходимых расходов залогодержателя на содержание заложенной вещи и расходов по взысканию.

Взыскание на заложенное имущество для удовлетворения требований залогодержателя (кредитора) может быть обращено в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения должником обеспеченного залогом обязательства (п. 1 ст. 348 ГК РФ). Согласно ст. 349 ГК РФ обращение взыскания на заложенное имущество осуществляется по решению суда, если соглашением залогодателя и залогодержателя не предусмотрен внесудебный порядок обращения взыскания на заложенное имущество.

Часто в качестве залога выступает имущество, и в случае, если контрагент не исполнит свои обязательства, пострадавшая сторона вправе обратиться взыскание на него. Однако процесс обращения взыскания может затянуться на годы.

Так, стороны заключили договор бартера — дизельное топливо в обмен на сою. Истец отгрузил топливо, однако не получил исполнение по сделке со стороны контрагента, который при заключении договора в обеспечение своих обязательств передал в залог комбайн.

Истец обратился в суд с иском о взыскании стоимости отгруженного топлива, который был удовлетворен. После выдачи истцу исполнительного листа оказалось, что заложенный комбайн продан третьим лицам по договору купли-продажи. Истец обратился с иском о признании указанного договора недействительным. Иск был удовлетворён, однако новый владелец не спешил расставаться с комбайном. После чего истец обратился с очередным иском об истребовании комбайна, который был также удовлетворен. Далее судебным приставом комбайн был передан истцу для организации публичных торгов, которые были признаны несостоявшимися из-за отсутствия заявок. В итоге истец оставил комбайн себе. Судебные тяжбы заняли 6 лет (см. Решение АС Амурской области от 15.04.2021 по делу № А04-9443/2020).

При согласии сторон на обеспечение обязательства залогом в договоре залога имущества необходимо указать его стоимость, а также убедиться, что имеются необходимые документы, подтверждающие право собственности на предмет залога.

При определенных условиях бартер позволяет получить необходимое для дальнейшего осуществления своей деятельности. Учитывая нюансы такой сделки, можно эффективно выстраивать сотрудничество с самыми разными партнерами, даже зарубежными: глава Минфина РФ Антон Силуанов заявлял, что ведомство не будет препятствовать российским компаниям осуществлять внешнеторговые сделки по бартерной схеме расчета, если они заменят расчеты в валютах «недружественных» России стран.

Информация предоставлена ООО «Центр Информправо», г. Челябинск

ГК ГЛАВНАЯ КНИГА



Запреты на работе

Н.А. Мартынюк, старший эксперт
по бухгалтерскому учету и налогообложению

Чего только разные работодатели не запрещают работникам! Например, устраиваться по совместительству, пользоваться своими мобильными, увольняться в отчетный период, общаться с коллегами, приносить на работу личные вещи и даже жениться. В этой статье назовем однозначно незаконные запреты.

В чем работодатель не властен?

Трудовые договоры, правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) и иные ЛНА должны соответствовать Трудовому кодексу и другим законам и не могут ухудшать положение работника по сравнению с тем, которое предусмотрено законодательством.

Пункты, которые противоречат законодательству, не должны применяться, даже если работник с ними согласился и подписал такой договор либо расписался, что ознакомлен с правилами, в ПВТР или ином ЛНА (ст. 8, 9, 57 ТК РФ).

Более того, за наличие незаконных требований в ПВТР или коллективном договоре трудовые инспекторы штрафуют по ч. 1 ст. 5.27 КоАП (ИП и фирму-МСП — на 1—5 тыс. руб., другую организацию — на 30—50 тыс. руб., директора — на 1—5 тыс. руб.), в трудовом договоре — по ч. 4 ст. 5.27 КоАП (ИП и фирму-МСП — на 5—10 тыс. руб., другую организацию — на 50—100 тыс. руб., директора — на 10—20 тыс. руб.) (ст. 4.1.2 КоАП РФ; п. 10 Постановления Пленума ВС от 23.12.2021 № 45; Постановление Мосгорсуда от 12.09.2016 № 4а-3527/2016).

Что точно нельзя запретить работнику?

Пример 1. Увольняться в отчетный период, до сдачи проекта и т. п. Понятны проблемы, возникающие у руководства, когда главбух уходит прямо перед годовой отчетностью, а ключевой специалист покидает фирму до завершения крупного проекта (да еще и, возможно, прихватывает кого-нибудь из коллектива с собой). Однако ничего тут не поделаешь. Работ-

надежная правовая поддержка

ник вправе уволиться, когда пожелает, предупредив за 2 недели (за 3 календарных дня, если трудовой договор заключен на срок до 2 месяцев) (ст. 80, 292 ТК РФ). И этого не изменить запретом в трудовом договоре либо в ПВТР.

Не принимают заявление об увольнении — можно отправить его почтой с описью и уведомлением о вручении, и через 2 недели работодатель обязан выдать работнику расчет и все «увольнительные» документы (ст. 80, 84.1, 140 ТК РФ). Если за 2 недели замену найти не успели, работник сдает дела непосредственному руководителю или директору.

Не имеют юридической силы как не предусмотренные ТК и условия:

- о выплате работником неустойки (штрафа, возмещения — называться может по-разному) за увольнение раньше определенного срока или завершения определенного проекта (электронный сервис Онлайнинспекция.рф, далее — ЭС Онлайнинспекция.рф);
- о возможности уволиться только после проведения какой-либо проверки, ревизии, инвентаризации (например, главбуху — после аудиторской проверки).

Пример 2. Разглашать размер своей зарплаты. Это персональные данные работника, и он сам решает, сообщать их кому-то или нет (Письмо Роструда от 24.05.2022 № ПГ/11476-6-1). К коммерческой тайне размер зарплаты не относится (пп. 5, 9 ст. 5 Закона от 29.07.2004 № 98-ФЗ (далее — Закон № 98-ФЗ); ЭС Онлайнинспекция.рф)).

Пример 3. Жениться и выходить замуж. В некоторых организациях считается, что браки между работниками фирмы в целом или внутри одного подразделения мешают работе либо способствуют злоупотреблениям. Но частная жизнь, в том числе заключение брака, не связана с трудовыми отношениями и находится вне ведения работодателя. Уволить из-за этого нельзя (ст. 77, 81 ТК РФ). Не имеет силы как противоречащее ТК и подписанное работником обязательство уволиться в случае вступления в такой брак.

Запрет на работу родственников в одной организации — недопустимая дискриминация и нарушение права на свободу труда (ст. 2, 3 ТК РФ; ЭС Онлайнинспекция.рф). Конечно, принимать меры по противодействию коррупции, в том числе предотвращать конфликт интересов, должны все организации (ст. 13.3 Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ). Однако при этом запрет на работу родственников в одной организации в рамках противодействия коррупции

установлен только для государственных и муниципальных служащих, да и то далеко не на всех должностях (ч. 1 ст. 349.2 ТК РФ; п. 5 ч. 1 ст. 16 Закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; п. 5 ч. 1 ст. 13 Закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ; п. 3 Постановления Правительства от 05.07.2013 № 568).

Информировать работодателя о том, что поженились, равно как и ежегодно представлять ему справки о составе семьи, работники не обязаны. Такое требование иногда включают в трудовой договор, в ПВТР или иной ЛНА — например, в специально разработанное положение о конфликте интересов. Однако это требование не может быть обязательным, поскольку:

- запрещены сбор, хранение и использование информации о частной жизни лица без его согласия (ч. 1 ст. 24 Конституции);
- это персональные данные, которые человек вправе не предоставлять, если сам того не хочет (п. 4 ст. 86 ТК РФ; пп. 1, 3 ст. 3, п. 1 ч. 1 ст. 6, ч. 1 ст. 9, ч. 1, 2 ст. 10 Закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ);
- работодателю запрещено требовать от работника какие-либо документы, помимо предусмотренных ТК (ст. 65 ТК РФ).

Другое дело, что рано или поздно работникам самим может понадобиться раскрыть эту информацию работодателю, но они сделают это добровольно. Например, чтобы взять положенные по ТК 5 дней отпуска за свой счет в связи с бракосочетанием, рождением ребенка. Или взять отпуск по уходу за ребенком, получать детский вычет по НДФЛ (тогда нужно предоставить копию свидетельства о рождении, а для вычета на детей супруга от предыдущего брака — еще и копию свидетельства о настоящем браке) (Письма Минфина от 23.06.2014 № 03-04-05/29908; от 21.02.2012 № 03-04-05/8-209).

Пример 4. Работать где-то еще по совместительству или подрабатывать по ГПД. Такой запрет ограничил бы конституционное право на свободу труда (ст. 37 Конституции; ст. 2, 3, 60.1, 282 ТК РФ; ЭС Онлайнинспекция.рф). И не важно, касается он подработки в любой сфере или только у конкурентов. Если руководство опасается, что работник станет использовать для работы на стороне информацию и разработки фирмы, есть иной инструмент — ввести в организации положение о коммерческой тайне и добавить в трудовой договор пункт о ее неразглашении (ст. 57 ТК РФ; п. 2 ст. 3 Закона № 98-ФЗ). За ее передачу третьим лицам работника можно уволить и потребовать с него возмещения убытков (подп. «в» п. 6 ч.

1 ст. 81 ТК РФ; п. 3 ч. 3, ч. 4, 5 ст. 11 Закона № 98-ФЗ).

Есть исключения, в частности:

- руководителю организации для работы по совместительству необходимо разрешение ее собственников или уполномоченного ими органа (ст. 276 ТК РФ);
- нельзя работать водителем автомобиля по совместительству, если работа по основному месту связана с управлением транспортным средством (ст. 329 ТК РФ).

Пример 5. Регистрироваться как ИП или быть учредителем юрлица. Работодатель не может ограничить конституционное право работника свободно использовать свои способности и имущество для предпринимательства (ч. 1 ст. 34 Конституции).

Работать и параллельно вести бизнес как ИП не могут только те, кто трудится на государство (в частности, государственные и муниципальные служащие, сотрудники МВД и прокуратуры) и на отдельных должностях в госкорпорациях, госкомпаниях и публично-правовых компаниях (п. 1 ст. 51 Закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ; п. 1 ст. 82.1 Закона от 30.11.2011 № 342-ФЗ; п. 1 ст. 41.9 Закона от 17.01.1992 № 2202-1; ч. 1 ст. 17 Закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; ч. 1 ст. 14 Закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ).

Пример 6. После увольнения работать у конкурентов или открывать аналогичный бизнес. О неотъемлемых правах на свободный труд и предпринимательство мы уже сказали. К этому Минтруд добавил, что после расторжения трудового договора его условия все равно уже не действуют (хотя это не освобождает работника от материальной ответственности в случаях, прямо предусмотренных законодательством) (Письмо Минтруда от 19.10.2017 № 14-2/В-942).

Незаконно и условие трудового договора о том, что при увольнении работник либо подписывает обязательство не работать сколько-то у конкурентов, либо выплачивает неустойку, в счет которой во время его работы работодатель заранее «резервирует» у себя часть его зарплаты (ЭС Онлайнинспекция.рф). К тому же подобные удержания из зарплаты невозможны как не предусмотренные законодательством (ст. 137 ТК РФ).

А вот обязательство работника не использовать в течение определенного времени после увольнения коммерческую тайну работодателя закономерно. Так, одна фирма через суд взыскала полмиллиона убытков в виде непо-

ченного дохода с инженера, подпавшего во время работы в этой фирме такое обязательство. Позже тот «увел» у фирмы часть клиентов и продолжил уже от своего имени ремонтировать им по сниженной цене холодильное оборудование (Определение 1 КСОУ от 26.02.2020 № 88-5107/2020).

Пример 7. Приезжать на работу на личном автомобиле. Обычно этот запрет связан с тем, что полученные при следовании к месту работы травмы могут быть признаны производственными (ст. 227 ТК РФ; п. 9 Постановления Пленума ВС от 10.03.2011 № 2). Однако как добираться до работы — личное дело работника, этот вопрос лежит вне трудовых отношений, работодатель не может его регламентировать (ст. 15 ТК РФ; ЭС Онлайн инспекция.рф). Даже если, заботясь о безопасности работников, он предоставляет свой транспорт, например автобус.

Пример 8. Приезжать не в форменной одежде и переодеваться на работе. За пределами рабочего времени работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины. Поэтому в свое свободное время он не обязан носить форменную одежду, даже если такое требование предусмотрено трудовым договором, ПВТР или ЛНА (ст. 21, 91 ТК РФ). А вот работодатель должен обеспечить возможность переодеваться на месте до начала рабочего времени и предоставить место для хранения нерабочей одежды.

Пример 9. Общаться с другими работниками. Тут масса вариаций. Запрещают общаться (и устно, и в переписке) с работниками других отделов даже по рабочим вопросам. Говорить с другими работниками без присутствия их или своего начальства. Поздравлять коллег с днем рождения, встречаться коллективом вне работы. Разговаривать «без производственной необходимости» во время рабочего дня. И даже вводят «часы тишины», в которые говорить нельзя никому и ни о чем, и т.д.

В общем случае запретить людям разговаривать и вообще общаться друг с другом нельзя (ЭС Онлайн инспекция.рф).

Можно установить круг сугубо рабочих вопросов, которые работник

не вправе обсуждать с теми или иными сотрудниками (обозначив должности или отделы). Обычно также в рамках организации рабочего процесса закрепляют, кто, кому и по какому вопросу должен обращаться.

Запрет на разговоры возможен в связи со спецификой труда, когда разговоры в неподходящее время могут причинить вред. Например, там, где от работника требуется высокая сосредоточенность и опасно отвлекаться. Или там и тогда, где по самому содержанию работы необходима тишина. Так, работникам детсада может быть запрещен громкий разговор в тихий час в детских спальнях.

Если слишком разговорчивые сотрудники не дают другим сосредоточиться, можно в ПВТР добавить обязанность не мешать другим работать.

Пример 10. Приносить свою еду и питье. В Роструде считают, что запретить это работникам нельзя, даже если на территории есть кафе или столовая (ЭС Онлайн инспекция.рф). Однако можно установить запрет на прием пищи на рабочем месте (ЭС Онлайн инспекция.рф). Работодатель обязан предоставить перерыв для приема пищи, а что есть в этот перерыв — каждый решает сам. Более того, если обеденный перерыв включается в рабочее время из-за того, что работник не должен покидать свое рабочее место, работодатель обязан обеспечить возможность хранить и разогревать еду (ч. 3 ст. 108, ст. 216.3 ТК РФ).

Исключение — когда такой запрет обусловлен санитарными требованиями. Например, запрет работникам животноводческих предприятий приносить продукты животного происхождения.

Поскольку прием алкоголя в рабочее время недопустим, работодатель может запретить приносить его на свою территорию.

За нарушение перечисленных запретов работника нельзя лишить премии, ни уволить, ни наказать как-то иначе, даже если он подписал трудовой договор или ЛНА, в котором они содержатся. Чего не скажешь о некоторых других распространенных запретах — о них читайте в следующем номере.

Впервые опубликовано в журнале «Главная книга» № 23, 2022



ИНФОРМИРУЕТ
ИВАНОВОСТАТ

Демография Ивановской области

В Ивановостате вышел статистический сборник «Демографический ежегодник» по Ивановской области с показателями 2021 года. Некоторые цифры в нем приведены в длительной динамике (с 1960 года).

О кризисном процессе демографического старения, который отмечается в последние годы в стране и области, свидетельствует такой показатель, как средний возраст населения. В Ивановской области в 1979 году он составлял 36,60 лет, в 2010 году — 41,10, а на начало 2022 года — 42,53 лет.

Из 6 городских округов нашего региона самые «молодые» — Тейково (39,8 года), Иваново (41,1) и Кохма (41,4). А самые «возрастные» — Вичуга и Кинешма (по 43,1).

В Ивановской области для женщин «семейный» вопрос всегда стоял остро в силу нехватки мужчин. В 1970 году в области на 1000 мужчин приходилось 1336 женщин. В 1989-м — 1232, в 2015-м — уже 1227, в 2020-м — 1209. На начало 2022 года — 1201. Если сравнивать со всероссийской статистикой 2020 года, то наша область приблизилась к общероссийскому показателю: на 1000 мужчин приходится 1151 женщина. Коэффициенты заключения браков и разводов в Ивановской области в 2021 году составляли 5,4 и 4,4 на 1000 человек населения. Для сравнения: в 1960-м году они были 12,5 и 1,6 соответственно.

В нашей области самый «свадебным» городом оказалось Тейково — 8,2 брака на 1000 человек. За ним следуют Кохма (7,3) и Кинешма (6,7). Больше всего в области в 2021 году разводов в Вичуге — 6,1 и Фурмановском районе — 5,7. Меньше всего разводов в Кинешемском районе (2,8 на 1000 человек).

«Демографический ежегодник» затрагивает, и статистику смертности. Так, впервые по классам причин смерти указан процент умерших в 2021 году от COVID-19. Среди причин смерти он находился на втором месте после болезней системы кровообращения (31%) и составлял 21%. На третьем месте по 10% — новообразования и болезни нервной системы.

Рождаемость пока оставляет желать лучшего как в России, так и Ивановской области. В 2021 году в регионе родилось 7354 ребенка. Если учитывать очередность рождения детей, первыми у мам в 2021 году родилось 36,2% от числа детей области, вторыми — 39,5%, четвертыми — 4,9%. Если сравнить с далеким 1985 годом, то в позднем СССР число первородящих мам было больше — 50,1% от всего числа новорожденных.

Отдел информации Ивановостата

надежная правовая поддержка



Рабочий день закончился больничным: нюансы назначения пособия

Е.С. Пальчикова, бухгалтер

Часто в связи с сезоном простуд перед работодателями встает задача выплаты больничных сотрудникам. Переход на прямые выплаты и электронные листки нетрудоспособности (ЭЛН) внес свои коррективы в работу бухгалтерии: с одной стороны, новшество избавило от бумажной волокиты, с другой — привело к необходимости тщательнее отслеживать данные о болезнях сотрудников, чтобы не переплатить лишнего.

С 2022 года больничные выдают в электронном виде. Бумажные листки нетрудоспособности теперь исключение. Их могут получить только некоторые категории граждан, которые, например, связаны с государственной тайной <1>. Это означает, что информация о болезни сотрудника, точнее обо всех этапах оформления ему ЭЛН (от открытия до закрытия), поступает работодателю от ФСС по телекоммуникационным каналам связи (ТКС) <2>. Работодатель же, в свою очередь, проверяет указанные в ЭЛН личные данные работника, предзаполненные ФСС сведения о стаже и среднем заработке, исправляет в случае необходимости и направляет в Фонд вместе со своей частью сведений. Причем информацию следует передать в течение 3 рабочих дней после получения сообщения о закрытии ЭЛН и запроса сведений для назначения пособия, иначе ФСС вправе оштрафовать страхователя на 5 000 руб. <3>

надежная правовая поддержка

В условиях проактивных выплат, когда информация о заболевании работника приходит по ТКС, бухгалтеру при закрытии табеля следует быть особенно внимательным, так как возможны различные нестандартные ситуации. Например, сотрудник может отработать полный день, а вечером открыть больничный. Такая ситуация довольно часто встречается на практике.

Прежде всего необходимо помнить, что выплата человеку как заработной платы, так и пособия по временной нетрудоспособности за один и тот же день недопустима. Пособие полагается в связи с утратой заработка <4>. Если же работник получил зарплату, то утраты заработка нет.

ФСС в своих разъяснениях в телеграм-канале предлагает работнику выбрать любой из вариантов: получить зарплату или пособие <5>.

Однако правильнее за полностью отработанное время выплатить со-

труднику именно зарплату <6>. К тому же сумма по больничному, как правило, ниже, чем заработная плата.

Пособие в этом случае назначьте со следующего дня. От него же отсчитайте 3 дня за счет работодателя <7>. Иной подход, при котором работодатель выплачивает зарплату за первый день нетрудоспособности и пособие за второй и третий, а ФСС перечисляет больничные начиная с четвертого дня, может привести к спору с Фондом. Правда, есть вероятность, что суд поддержит вашу позицию <8>. Как поступать — решать вам.

При передаче сведений о болезни сотрудника в ФСС необходимо перенести период оплаты пособия за счет Фонда на день позже, чтобы не возникла переплата по больничному.

Пример. Назначение больничных, когда ЭЛН открыт после окончания рабочего дня.

Условие. Менеджер А.Н. Иванова работает в ООО «Вега» по пятидневной рабочей неделе 8 часов в день. 10 октября она отработала полный день, а вечером почувствовала себя плохо и обратилась в поликлинику. Ей открыли больничный с 10 по 17 октября.

Решение. Табельщик ООО «Вега» 10 октября отметил в табеле как отработанный день в количестве 8 часов с кодом «Я», а период с 11 по 17 октября — как временную нетрудоспособность с кодом «Б». В свою очередь, бухгалтерия предприятия начислила за 10 октября заработную плату, а за дни с 11 по 13 октября — пособие по временной нетрудоспособности за счет ООО «Вега».

Для того чтобы территориальный ФСС не оплатил лишний день болезни Ивановой, бухгалтер ООО «Вега» в сведениях, передаваемых для назначения пособия, отметил период оплаты пособия с 11 по 17 октября. Фонду нужно будет начислить больничные с 14 по 17 октября.

СОВЕТ

Расскажите работникам, что при обращении за медпомощью по окончании рабочего дня (смены) врач по их желанию может указать в ЭЛН дату освобождения от работы со следующего дня <9>.

Такое оформление ЭЛН поможет избежать ошибок при назначении пособия и никак не ущемит права заболевших. Ведь получить и зарплату, и больничные за один и тот же день они все равно не смогут.

Аналогично рекомендуется поступить, если сотрудник трудится по графику и отработал несколько часов смены. Ведь пособие по временной нетрудоспособности начисляется за дни, а не за часы.

По мнению специалистов ФСС, в таком случае работодателю стоит предложить работнику выбрать, что он хочет получить: зарплату за отработанные часы в день выдачи больничного или пособие <10>.

Пример. Назначение больничных, когда сотрудник оформил ЭЛН, отработав часть рабочего дня (смены).

Условие. Сторож О.Г. Зверев работает в ООО «Успех» по-сменному с 8 утра одних суток до 8 утра следующих. Он заступил на смену в 08.00 утра 3 октября. Ночью ему стало плохо. Зверев доработал до 6 утра 4 октября и был госпитализирован в этот же день по 10 октября.

Зверев попросил организацию за 4 октября выплатить не пособие, а зарплату за 6 отработанных часов.

Решение. Поскольку 4 октября О.Г. Зверев отработал с 00.00 до 06.00, этот день, учитывая решение работника, был протабелирован и оплачен как рабочий. Время с 5 по 10 октября отмечено в таблице как больничный.

В сведениях, подаваемых в ФСС для назначения пособия, период оплаты больничного работодатель укажет с 5 по 10 октября. Фонд должен будет выплатить пособие за 3 дня: с 8 по 10 октября.

Такой же алгоритм используйте, если сотрудник открыл в конце рабочего дня больничный по уходу за больным членом семьи.

В этом случае пособие полностью оплачивает Фонд. Поэтому при передаче сведений для расчета пособия работодатель должен указать, что за день начала нетрудоспособности назначать больничные не следует.

Пример. Назначение больничных, когда ЭЛН в связи с уходом за ребенком открыт после окончания рабочего дня.

Условие. Юрист компании ООО «Эдельвейс» Ю.В. Смирнова работает 8 часов в день по

пятидневной рабочей неделе. 5 октября Смирнова отработала полностью, а после работы открыла больничный лист по уходу за больным сыном 3 лет с 5 по 11 октября. В этом году такой больничный открыт впервые.

Решение. В таблице 5 октября отмечено как рабочий день с кодом «Я» продолжительностью 8 часов, а период с 6 по 11 октября — как временная нетрудоспособность с кодом «Б».

Так как ранее в текущем году Смирнова не брала больничные по уходу за ребенком, то оплате подлежат все дни нетрудоспособности.

Отвечая на запрос ФСС о сведениях для назначения пособия, бухгалтер указал, что больничные нужно платить за период с 6 по 11 октября, день открытия ЭЛН по уходу за ребенком, пособие не требуется.

Таким образом, можно дать работодателям две основные рекомендации в связи с совпадением первого дня больничного с рабочим днем:

- оформите такой день как рабочий и выплатите зарплату;
- в сведениях, передаваемых в ФСС для назначения пособия, укажите, что за день начала нетрудоспособности выплата пособия не требуется.

<1> ч. 6, 28 ст. 13 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ (далее - Закон N 255-ФЗ)

<2> пп. 19, 21 Правил, утв. Постановлением Правительства от 23.11.2021 N 2010

<3> ч. 8 ст. 13, ч. 3 ст. 15.2 Закона N 255-ФЗ; п. 22 Правил, утв. Постановлением Правительства от 23.11.2021 N 2010

<4> п. 1 ч. 1 ст. 1.2 Закона N 255-ФЗ

<5> телеграм-канал ФСС <https://t.me/FSSinfo/909>

<6> ст. 22 ТК РФ

<7> Письмо ГУ - МРО ФСС от 31.10.2018 N 14-15/7710-3443л

<8> Постановления АС ВВО от 13.05.2020 N Ф01-10659/20; АС СЗО от 10.03.2021 N Ф07-17327/2020

<9> п. 12 Условий и порядка формирования листов нетрудоспособности, утв. Приказом Минздрава от 23.11.2021 N 1089н

<10> телеграм-канал ФСС <https://t.me/FSSinfo/909>

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 22, 2022



СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Компенсацию за разъездной характер нужно подтверждать документально

ДОКУМЕНТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ПОВОЛЖСКОГО ОКРУГА ОТ 22.09.2022 N Ф06-18613/2022.



По результатам налоговой проверки одной фирме начислили в общей сложности около 13,8 миллиона рублей долга по страховым взносам, более 1 миллиона пени и штраф 720 тысяч.

Налоговая посчитала, что фирма неправомерно не включила в базу для начисления страховых взносов компенсации (надбавки) работникам за разъездной характер работы. Суммы долга и штрафов серьезные, и фирма стала спорить в суде.

Суд выяснил, что выплата компенсаций работникам фирмы была установлена положением о выплате полевого довольствия водителям-экспедиторам. Согласно пункту 1.1 положения, водителям-экспедиторам, занятым на работах в полевых условиях, начисляется и выплачивается полевое довольствие. В пункте 3.3 положения указано, что полевое довольствие — аналог суточных. Оформлять какие-либо документы о том, как сотрудник потратил довольствие, не нужно. Для подтверждения периода, когда водитель-экспедитор трудился в полевых условиях, используется табель учета рабочего времени. Согласно пункту 2.3 положения размер полевого довольствия устанавливается в расчете на одного водителя-экспедитора в размере 2000 руб. в день. Такая сумма была определена согласно типичным расходам работников в служебных поездках, складывающимся из затрат работников на питание и санитарно-бытовые нужды (распоряжение директора общества от 25.12.2019 N 17).

При проведении камеральных проверок фирма не представила документы, подтверждающие расходы, произведенные работниками в период работы, носящей разъездной характер.

Первый суд пришел к выводу о том, что спорные выплаты входят в действующую в обществе систему оплаты труда, поскольку они не являются возмещением понесенных расходов, подтвержденных документально, не являются выплатами суточных, а имеют фиксированный размер за каждый отработанный день и, соответственно, подлежат обложению страховыми взносами. Доказательств, подтверждающих, что спорные выплаты были обусловлены реальными расходами сотрудников общества и являются компенсирующими конкретные затраты, связанных именно с непосредственным выполнением сотрудниками заявителя трудовых обязанностей, суду не было представлено. Более того, положением о выплате полевого довольствия водителям-экспедиторам помимо компенсационной выплаты отдельно предусмотрено возмещение понесенных в связи с разъездным характером расходов на проезд и проживание.

Суд также принял во внимание разъяснения Минфина, согласно которым при отсутствии подтверждающих расходы документов суммы указанных выплат, произведенных в пользу работника, не могут признаваться компенсационными и, следовательно, подлежат обложению НДФЛ в общеустановленном порядке

надежная правовая поддержка

(письма Минфина России от 17.01.2019 N 03-15-05/1909, от 08.10.2018 N 03-04-05/72198, от 20.09.2018 N 03-15-06/67364, от 25.07.2018 N 03-04-06/52242, от 20.07.2018 N 03-04-05/51201, от 06.07.2018 N 03-04-05/46903), и отказал Фирме в оспаривании решений налоговой.

Суд же апелляционной инстанции (с ним согласилась кассация) отклонил довод налогового органа об отсутствии каких-либо документов, подтверждающих, что работники во время служебных командировок несли какие-либо расходы, указав, что в качестве таких документов фирмой предоставлены трудовые договоры с водителями, приказы о приеме на работу, путевые листы, УПД по заказчиком, товарно-транспортные накладные, маршрутные карты, расчет ПД с расчетными листами выплаты, служебные записки-отчеты с подтверждением расходов части ПД. Кроме того, дополнительно были представлены договоры с заказчиками на транспортные услуги, акты оказанных услуг, свидетельствующие о разъездном характере работ водителей, инструкция пользователя для приложения «Менеджер рейсов», в котором автоматически фиксируется направление водителей по маршруту заказчика с подробными данными рейса.

Апелляционный суд отметил, данные документы содержат информацию о водителе, маршруте движения транспорта и продолжительности поездки и подтверждают факт нахождения работника в разъезде. По своему характеру данная компенсация (суточные) не предполагает документального подтверждения расходов, а определяется исходя из продолжительности поездки. Суд встал на сторону фирмы.

Если компенсация за разъездной характер работы фиксированная, не зависит от произведенных работником расходов и не подтверждается документально, то отстаивать ее «необложение» взносами вам, скорее всего, придется в суде.

Субаренда госимущества

ДОКУМЕНТ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО ОКРУГА ОТ 10.11.2022 N Ф08-11182/2022 ПО ДЕЛУ N А53-39662/2021.

Взяло одно АО в аренду госимущество, и аренда эта подпадала под аренду без торгов.

Все случаи аренды без торгов перечислены в ч. 1 ст. 17.1 Закона о защите конкуренции, а данное имущество конкретно в аренду без торгов бралось по пункту 8.

АО, в свою очередь, передало данное имущество в субаренду ООО — также без торгов. В АО решили, что раз на аренду действует пункт 8, то и на субаренду он тоже должен распространяться. Вроде логично.

Но УФАС считало по-другому! И правоту УФАС подтвердил суд: все случаи субаренды без торгов перечислены в п. 16. То есть без торгов в субаренду имущество передается только лицом, которому права владения или пользования в отношении госимущества предоставлены по результатам проведения торгов или в случае, если такие торги признаны несостоявшимися либо если указанные права предоставлены на основании государственного или муниципального контракта или на основании п. 1 ч. 1 (международных договоров, актов Президента или Правительства и др.). А вот все остальные случаи — то есть пункты, перечисленные в ч. 1 ст. 17.1, касаются исключительно случаев аренды. И к субаренде не применимы.

Будьте внимательны с арендой госимущества. Даже если в аренду ее получаешь без торгов, в субаренду в большинстве случаев придется отдавать только через торги.

Материал предоставлен ООО «Инженеры информации», г. Волжский
надежная правовая поддержка

ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»

ГАСАН БАГИРОВ: «ДЖАЗ НА ПОДЪЕМЕ!»



Текст: Алина ТУРКАНОВА Фото: Алексей БЕЛОВ

В год 100-летия российского джаза «Классика» подарила всем поклонникам этого музыкального направления несколько встреч с интересными джазменами.

Известные джазовые музыканты Вадим и Станислав Майнугины объединяют в своем ансамбле «Майнугин-бэнд» разных исполнителей и выступают вместе с ними на разных площадках, в том числе на нашей сцене. Так, ивановцы встретились с легендой российского джаза Алексеем Кузнецовым и одним из главных джазовых деятелей России, гитаристом Сергеем Корневым.

Третья встреча в этом году с «Майнугин-бэндом» состоялась 8 декабря. На сцене выступил заслуженный артист Азербайджана, петербургский джаз-гитарист Гасан Багиров.

Он вошел в число ведущих джазменов в 1993 году, завоевав звание лауреата джазового конкурса им. Эллингтона в Санкт-Петербурге, начал работать с корифеем джаза Давидом Голощекиным. Гасан играет с такими мастерами джазовой сцены, как Алексей Кузнецов, Даниил Крамер. С Вадимом и Станиславом Майнугиными — сотрудничество в самом начале, и, по словам Гасана, этот музыкальный тур по нескольким городам стал «совместной пробой пера».

Джазмены представили программу «Путешествие из Петербурга по Золотому кольцу». Прозвучали авторские композиции музыкантов. С первой пьесы Гасана Багирова «Вспоминая Монтгомери» между исполнителями и слушателями установилась особая доверительная связь, и эта уютная, камерная атмосфера сохранялась на протяжении всего вы-

ступления. Новая встреча поклонников джаза с «Майнугин-бэндом» и знакомство с петербургским джазовым гитаристом принесли самые восторженные эмоции.

О своем музыкальном стиле Гасан Багиров говорит так: «Я играю то, что близко к гитаре, — околоблюзовые мотивы, босанова, романсы. Это можно исполнять в различных техниках, современной и классической. Плюс я люблю академическую музыку и нередко вставляю в свои пьесы обороты, к примеру, из Баха или Чайковского. Это очень интересно. Классика проверена веками, она настолько фундаментальна, что никто не может ей возразить».

— Как проходит у Вас Год российского джаза? — поинтересовались мы у джазмена в интервью.

— У нас, в петербургской филармонии, прошло много концертов, посвященных этому юбилею. Состоялся большой летний джазовый фестиваль в исторических местах города, например в Михайловском дворце. Площадки были так выбраны, чтобы концерты смогли посетить большое число петербуржцев и гостей города.

А в начале октября по приглашению Игоря Бутмана мы выступали вместе с Давидом Голощекиным на гала-концерте, посвященном 100-летию российского джаза. Мы исполнили несколько номеров в первом отделении, а во втором играл оркестр Игоря Бутмана, затем был джем-сейшн. Этот концерт оставил наиболее сильные впечатления.

Юбилейный год только начинает набирать обороты, ведь у российского джаза есть точная дата — 1 октября, так что 100 лет исполнилось совсем недавно. Мы продолжаем юбилейные проекты.

Завтра я играю в Костроме на юбилее филармонического джазового ансамбля Михаила Журакова. Там соберутся музыканты из Нижнего Новгорода, Москвы, я представляю Петербург. Также в планах джазовый новогодний фестиваль «Гитарный форум»: 13 января я буду играть в Петербурге вместе с джазовыми гитаристами Алексеем Кузнецовым и Ильдаром Казахановым.



— Как в Вашей жизни появился джаз?

— Я пришел к джазу, как и многие гитаристы, через рок-н-ролл. В какой-то момент почувствовал, что вибрация рок-н-ролла — это не все то, что бы мне хотелось. Мне было 18 лет, когда после окончания Хорового училища при Санкт-Петербургской капелле я пришел работать в Петербург-концерт и понимал, что нужно идти дальше.

Я услышал записи классических мастеров джаза и полюбил эту музыку за особые оттенки, настроение, которые присущи только джазу. Я поступил в училище им. М. Мусоргского по классу джазовой гитары, затем стал преподавать там. Потом была победа в конкурсе джазовой филармонии, знакомство с Давидом Голощекиным, который стал приглашать меня в свои проекты.

— Часто именно джазовые исполнители начинают создавать свою музыку.

— Вы правильно подметили. Есть потребность у джазменов выразить свои мысли и облечь их в музыкаль-

ную форму. Это их музыкальный багаж, который им нравится играть. Конечно, исполнять классический джаз — это замечательно, но иногда хочется придумать что-то свое в этом жанре.

— Что бы Вы сказали о сегодняшнем дне российского джаза?

— Джаз на подъеме! Он многогранен — традиционный, авторский, коммерческий, некоммерческий. Есть много национальных джазовых школ — французская, латиноамериканская, отдельно стоит европейский джаз. Наши музыканты доказали, что российский джаз стоит на одном уровне с лучшими мировыми образцами.

Большое количество молодых исполнителей хочет играть джаз, жить джазом. Они завоевывают международные конкурсы, играют разноплановую музыку. И это держит нас в тонусе — надо заниматься, постоянно совершенствоваться, чтобы идти в ногу со временем. Молодежь наступает на пятки. И это здорово! Такая конкуренция движет творчество. **ТН**

реклама 6+

PROзрение

Алексей ГОРИБОЛЬ
(фортепиано)

Олег КРИКУН
(тенор)

14

ЯНВАРЯ

18.30

БИЛЕТЫ



IVANOVOKONCERT.RU

БИЛЕТЫ
ОТ 600 РУБЛЕЙ

Камерный
концертный зал
«Классика»
ул. Палехская, 10

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия в базовом семинаре (3 часа) - 1150 руб., онлайн-семинаре (4 часа) - 1350 руб., трансляции (7 часов) - 2500 руб., очном семинаре (5 часов) - 3500 руб., очном семинаре (7 часов) - 4500 руб.

ДЕКАБРЬ 2022

23

«МАРКИРОВКА ТОВАРОВ В 2023 ГОДУ: НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ, ПРИМЕНЕНИЕ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

10.00 — 14.00

ОНЛАЙН-СЕМИНАР | Лектор: Самкова Н. А.

ЯНВАРЬ 2023

19

«ПОДГОТОВКА К ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2022 ГОД. ПОСЛЕДНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА. АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА С 2023 ГОДА»

10.00 — 17.00

ОЧНЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Самкова Н. А.

реклама 16+

Компания «НПО Консультант» поздравляет



Кинешемский драматический театр
имени А.Н. Островского — **со 125-летием!**
ГБПОУ «Ивановский колледж культуры» — **с 75-летием!**
Администрацию Вичугского муниципального района, АО «Станкосистема» — **с 30-летием!**
ООО ЮК «Нокс» — **с 10-летием!**



ОПФР по Ивановской области, ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Ивановской области», ФКУ «УФО Министерства обороны РФ по Ивановской области», Службу государственного финансового контроля Ивановской области, Ивановостат, Департамент ЖКХ Ивановской области, ГБУ Ивановской области «Государственный архив Ивановской области», Комитет Ивановской области по государственной охране объектов культурного наследия, Ленинский районный суд г. Иваново, Администрацию Юрьевоцкого муниципального района, Финотдел Администрации Южского района, Администрацию Петровского городского поселения, Администрацию Семейкинского сельского поселения, Администрацию Большеключковского сельского поселения, Администрацию МО «Каминское сельское поселение», Администрацию МО «Парское сельское поселение», Администрацию Новогоркинского сельского поселения, Администрацию Филисовского сельского поселения, АГУИО «Областной координационно-методический центр культуры и творчества», ОБУЗ «Родильный дом № 4», ОГКУ «Ивановский межрайонный ЦЗН», ОГКУ «Фурмановский ЦЗН», ОГКУ «Приволжский центр занятости населения», ОБУЗОТ «Медицинский информационно-аналитический центр», ОБУСО «Вичугский центр социального обслуживания», ОГБПОУ «Плёсский колледж бизнеса и туризма», Союз «Торгово-промышленная палата Ивановской области», Бухгалтерию ФГБОУ ВО «ИвГУ», АО «Гостиница «Иваново», АО «УК Индустриального парка Иваново-Вознесенск», ОАО ХБК «Шуйские ситцы», ООО «Завод испытательных приборов», ООО «Комстар», ООО «ОЛИМП», ООО «Профессионал», ООО «Техстрой», ООО «Элитекс Текстиль», ООО СО «Торги-Инфо», ООО ТД «Синтез», Филиал ПАО «Россети Центр и Приволжье» — «Ивэнерго» — **с днем основания!**
ИП Дмитриева О.В. — **с днем начала деятельности!**

С днём рождения:

Горина Василия Алексеевича,
директора ОГБПОУ «Ивановский автотранспортный колледж»

Киселеву Марину Васильевну,
председателя Пучежского районного суда

Кузьмичеву Ольгу Сергеевну,
директора ООО «Ивановская радио-корпорация»

Пелевину Галину Николаевну,
директора ООО ДСОЛ КД «Березовая роща»

Репина Владимира Николаевича,
директора АГУ «Ивгосэкспертиза»

Теплова Николая Владимировича,
директора ООО «Торговый Дом «АвтоРаут»

Ухтина Андрея Алексеевича,
директора Филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» — «Ивэнерго»

Пусть наступающий 2023 год принесет новые
идеи, оптимизм и успешную реализацию проектов.
Счастья и благополучия в новом году!



**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016
ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных техно-
логий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 24 (1073) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 14.12.22 в 16.00, по факту 14.12.22 в 17.30
Дата выхода: 16.12.22 Тираж: 1250 экз. Заказ № 351-375
Адрес редакции (издателя): 153000, Ивановская область, г. Иваново,
ул. Палехская, д. 10. Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Лебедева Т. В. Адрес типографии: 153043, г. Иваново,
ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88