

НОВЕ В СИСТЕМЕ



22 новых договора
добавлены в «Конструктор
договоров»

стр. 3

ИНФОРМИРУЕТ РОСРЕЕСТР



О государственной
регистрации прав
на недвижимость
юридическими лицами

стр. 8–9

НАШЕ ПРАВО



Как ликвидировать
обособленное
подразделение?

стр. 9–11

ГЛАВНАЯ КНИГА



Что работодатель может
запретить работникам?

стр. 11–14



Александр Иванников: «Мы с оптимизмом смотрим в будущее»

Беседовала **Виктория ВИНОГРАДОВА**

По доброй традиции на Старый Новый год Художественная галерея «Классика» открывается новой выставкой почётного гражданина города Иванова, генерального директора нашей компании «НПО Консультант» Александра Иванникова.

Выставка под названием «Территория 36.6» приглашает любителей фотографии с 13 января по 22 февраля. И хотя основной темой разговора с Александром Ивановичем стали его творчество и планы как фотохудожника, мы все же немного затронули итоги непростого 2022 года.

— Александр Иванович, 13 января в галерее «Классика» открывается Ваша двенадцатая тематическая фотовыставка. Расскажите, пожалуйста, о чем она и почему так названа?

— Название «Территория 36.6» происходит от нескольких символов и совпадений свойств местности, в которой мне пришлось побывать и сделать серию снимков. Дело в том, что когда я планирую поездку туда, где еще не бывал, то интересуюсь, на какой широте это место находится. Зная координаты, можно получить представление о климате.

Продолжение на стр. 2 >>



КРУПНЫЙ ПЛАН

Одно из мест в Турции, которые я посетил в этом году, расположено на широте 36,6. Меня впечатлило такое совпадение с символом здоровья! Другая моя поездка была по Архангельской области, и, казалось бы, северные широты далеко не у всех ассоциируются со здоровьем, но оказалось, что и её пересекает 36-й меридиан! А если по нему идти на юг, то через Центральную Россию мы приходим в Крым — тоже знаковое для меня место! Такие совпадения неспроста, подумал я.

Эти совершенно разные места и дали мне идею и материал для новой выставки. У меня они ассоциируются с крепким здоровьем, отличным настроением, источником сил для созидания. Чего я от души желаю нашим читателям!

— Как проходила подготовка? Имеет ли выставка какое-то особое настроение, на Ваш взгляд?

— Я много передвигаюсь, путешествую, и обычно выставки у меня «рождаются» в деловых поездках. Отличие «Территории 36.6» в том, что поездки, в которых были сделаны кадры для этой выставки, были совершены для отдыха. Поэтому она готовилась легко и с настроением. Можно сказать, что в ней присутствуют не столько ухваченные мгновения, сколько неторопливость и созерцательность.

— Как Вам удается находить время на серьезное увлечение фотографией и сочетать бизнес-мышление со взглядом художника?

— Одно другому не противоречит. Бизнес — это не обязательно скучная, рутинная работа, в нём есть творческие аспекты: и решение сложных задач, и общение с людьми, и достижение больших целей. Бизнес, как и творчество, требует поиска пути. Если говорить о глобальном смысле, то следует прежде всего исходить из того, что человек сотворен по образу и подобию Творца. А следовательно, в любом деле каждый из нас проходит этапы созидания: от мысли, «полета духа», затем сложного процесса сотворения задуманного, до радости от проделанной работы и полученных результатов и отдыха.

Совмещать бизнес и творчество удается благодаря горячей увлеченности каждым из этих дел. Я просто

занимаюсь тем, что нравится. И из года в год я мечтаю уделять фотографии больше времени, но рабочий график и дело всей моей жизни — компания «Консультант», которая значительно разрослась географически, — занимает львиную долю моего времени. А если заниматься фотографией более основательно, активно развиваться в этом направлении, то необходимо увеличивать это время в разы.

— Что, на Ваш взгляд, самое важное в фотографии? Техника, на которую снимаешь, впечатление, настроение?

— Безусловно, не техника. Важно настроение, радость созерцания, азарт. Разное настроение дает разные результаты, и часто это может быть весьма любопытно. Главное — подмечать, видеть интересные сюжеты, кадры и состояния. Мне нравится находить такое состояние природы или ландшафта, где есть философия: не просто абстрактная красота, а сюжет, интрига, линии и формы, детали, несущие интересные смыслы.

— А кто из художников Вам близок? Часто ли Вы посещаете выставки?

— Мне близки импрессионисты — российские, французские... Из любимых художников могу назвать Константина Коровина, Валентина Серова, Василия Поленова, Клода Моне. В студенчестве я очень активно посещал выставки, сейчас в первую очередь это выставки в нашей галерее «Классика» и другие городские экспозиции. Недавно в очередной раз был в любимом Русском музее в Санкт-Петербурге, получил огромное удовольствие от встречи с титанами живописи.

— Мы с Вами беседуем накануне Нового года. Какие итоги — профессиональные, творческие, личные — Вы бы хотели отметить?

— 2022 год был необычным, сложным. Этот год подтвердил надежность нашей команды, её развитаемость, способность решать сложные задачи и достигать больших результатов. У нас творческий, молодежный коллектив. Это основной результат моих трудов. Радует, что такая же крепкая, целеустремленная, творческая команда, как в Иванове, сложилась и в Крыму. Мы все живы, здоровы, у коллектива



отличное настроение, и мы с оптимизмом смотрим в будущее. Это самое важное.

В этом году после снятия ограничений нам удалось провести полноценный концертный и выставочный сезон. К нам приезжали уже полюбившиеся зрителям «Классики» музыканты из Нижнего Новгорода, Ярославля, а также новые исполнители из Москвы, Петербурга, Ростова-на-Дону. Успешно прошли традиционные хоровые концерты, состоялись заседания киноклуба «Диалог» и встреча с кинорежиссером, открылись все запланированные выставки.

— Что ждёт гостей «Классики» в 2023 году?

— Сейчас в активной работе подготовка к фестивалю им. С.В. Рахманинова, который наше Творческое объединение «Классика» планирует провести в апреле-мае 2023 года. В рамках фестиваля состоятся хоровые и фортепианные концерты. Достигнуты договоренности о концертах с пианистами — лауреатами Международного конкурса пианистов, дирижеров и композиторов им. С.В. Рахманинова. Концерты фестиваля пройдут преимущественно в зале «Классика», на Палехской, 10, а также в Вичуге и Плесе.

— Каковы Ваши личные творческие планы на этот год?

— Мои творческие планы связаны в первую очередь с наличием свободного времени. Желаю увеличить в разы количество времени на свое увлечение фотографией и подготовку к следующей выставке. Из новых мест, где мне хочется обязательно побывать, — Донецк. Возможно, съезжу на Алтай или другие места в Сибири.

— Спасибо за беседу! ТК



НОВОЕ В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

22 новых договора добавлены в «Конструктор договоров»

В «Конструктор договоров» — сервис для составления и проверки договоров в системе КонсультантПлюс — включены 22 новых договора.

Все они являются разновидностями популярных договоров, которые уже были в конструкторе:

- в сфере труда (+ 5 новых договоров);
- купля-продажа и мена (+ 5);
- аренда движимого и недвижимого имущества (+ 4);
- заем (+ 1);
- подряд (+ 4);
- возмездное оказание услуг (+ 3).

Например, теперь с помощью договора подряда на выполнение ремонтных работ вы можете составить договоры на ремонт помещения, автомобиля, оборудования и иного имущества. Договор оказания услуг по уборке помещений можно использовать при заключении договора как с клининговой компанией, так и с физлицом. Трудовые договоры с главным бухгалтером, бухгалтером, водителем и дистанционным работником на постоянной основе отражают особенности регулирования труда данных категорий работников. В договор подряда с самозанятым включены формулировки и налоговые предупреждения для привлечения к работе физического лица, в том числе индивидуального предпринимателя, применяющего специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

Теперь не нужно самостоятельно адаптировать условия базового договора — например, создавать на основе общего договора поставки рамочный договор. Достаточно внести нужные условия в уже имеющийся договор.

В новые варианты договоров включены дополнительные условия и предупреждения, исходя из предмета договора и его сторон, исключены неподходящие условия. Все условия согласованы между собой, договоры проверены на отсутствие противоречий между условиями. Для быстроты работы по умолчанию уже выбраны востребованные варианты условий, но их всегда можно изменить для вашей ситуации.

С помощью «Конструктора договоров» можно составить новый договор или проверить уже имеющийся. Работать с конструктором просто: нужно выбрать условия (варианты предлагаются), изучить предупреждения о возможных рисках и важных требованиях законодательства, которые будут появляться при выборе условий. После заполнения всех разделов сохранить проект. Чтобы проверить уже готовый договор, надо внести его условия в конструктор — и система покажет, есть ли риски и какие именно. Огромный выбор условий позволяет создавать множество вариантов одного и того же договора с учетом особенностей конкретной сделки.

Подробную информацию о «Конструкторе договоров» можно узнать в компании «НПО Консультант», ул. Палехская, 10. Тел. (4932) 41-01-21, сайт www.ivcons.ru.



ИНФОРМИРУЕТ ИВАНОВОСТАТ

Итоги сельскохозяйственной микрпереписи 2021 года

В сравнении с данными 2016 года (Всероссийской сельскохозяйственной переписи) тенденция сокращения числа ивановских сельских хозяйств идентична общероссийской.



Сельскохозяйственных организаций в области в 2016 году насчитывалось 241, в 2021 году — 197. Крестьянских (фермерских) и индивидуальных предпринимателей соответственно — 715 и 464. Личных подсобных хозяйств и других хозяйств граждан в сельской местности — 125,8 тыс. и 121,7 тыс. соответственно.

При этом общие площади сельскохозяйственных угодий с 2016 года уменьшились в сельскохозяйственных организациях и личных подсобных хозяйствах граждан как в России, так и в нашей области. Но специалисты констатируют факт, что площади в крестьянских хозяйствах и у предпринимателей выросли за 5 лет с 51,8 тыс. до 74,7 тыс. гектаров. Та же картина наблюдается и с общей посевной площадью сельскохозяйственных культур под урожай: отмечено увеличение площадей в нашей области с 36,0 тыс. до 51,1 тыс. га.

Крупные сельскохозяйственные организации за 5 лет стали больше выращивать зерновых и зернобобовых, увеличили площади посевов — с 32,5% до 36,3% от общей посевной площади (стало больше технических культур — увеличение с 0,6% до 1,4%). Фермеры и индивидуальные предприниматели увеличили площади кормовых культур с 62,8% до 64,2% от общей площади. Посевы картофеля в личных подсобных хозяйствах выросли: ранее они занимали 71,2%, сейчас 76,9% от общей площади, а также овощных и бахчевых культур: с 13,9% до 17,2%.

Тенденция развития животноводства Ивановской области аналогична общероссийской, для сельхозорганизаций основными направлениями являются птицеводство и свиноводство. За 5 лет поголовье свиней увеличилось с 5,6 тыс. до 40,3 тыс. голов, а птицы — с 2,6 млн. до 2,7 млн. голов. Крестьянские (фермерские) хозяйства увеличили поголовье крупного рогатого скота с 5,5 тыс. до 9,6 тыс. голов, из них коров — от 2,5 тыс. до 4,3 тыс. голов.

Подробнее ознакомиться с итогами микрпереписи сельского хозяйства 2021 года в нашей области можно на сайте Ивановостата ivanovo.gks.ru/folder/61610.

Отдел информации Ивановостата
надежная правовая поддержка



ИНФОРМИРУЕТ
СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД

Открылся первый центр общения старшего поколения

Ивановская область вошла в пилотный проект Пенсионного фонда России по созданию таких центров. Открытие состоялось 16 декабря 2022 года в клиентской службе ПФР города Иванова.



— Пенсионный фонд много лет работает с людьми старшего поколения, поэтому мы знаем и понимаем, что их волнует, с какими проблемами они сталкиваются. И одна из таких проблем — недостаток общения, — отметил управляющий Отделением ПФР Михаил Болдин. — Посетители центра смогут найти новых друзей, собеседников, приобрести новые знания, навыки, хобби.

Центр для общения людей старшего поколения оборудован мини-библиотекой, компьютерами, телевизором. Также для посетителей специалисты ивановского Отделения Пенсионного фонда и организаций — партнеров будут проводить различные образовательные, досуговые, спортивные мероприятия.

Представители региональных отделений Совета ветеранов и Союза пенсионеров поддержали идею открытия такого центра и внесли свои предложения в его работу. Самыми актуальными мероприятиями они назвали уроки компьютерной и финансовой грамотности, а также консультации специалистов по пенсионным вопросам.

Посещать центр можно ежедневно в будние дни с 14.00 до 16.00. Программа занятий центра будет размещаться в клиентской службе и на официальном сайте в разделе «Ивановская область — Новости».

Отделение СФР по Ивановской области



КОРОТКО О ВАЖНОМ

За подложные декларации накажут

Предлагается дополнить УК РФ статьей 173.3, предусматривающей ответственность за действия, связанные с представлением в налоговые органы заведомо подложных счетов-фактур и налоговых деклараций, — такое деяние будет наказываться штрафом в размере от ста до трехсот тысяч рублей, либо принудительными работами на срок до четырех лет, либо лишением свободы на срок до четырех лет.

Источник: Проект Федерального закона N 263208-8

«Неженских» профессий не будет?

На рассмотрение в Госдуму внесен законопроект, предлагающий отменить все ограничения на применение женского труда. По действующим правилам женщины не могут быть заняты на отдельных вредных и опасных работах, а также на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих допустимые для них нормы.

Источник: Проект Федерального закона № 251841-8

Максимальная ставка по потребкредитам снижена

С 1 июля 2023 года максимальный размер ежедневной процентной ставки по потребкредитам составит 0,8%, а максимальное значение полной стоимости потребкредита снижено до 292%.

Источник: Федеральный закон от 29.12.2022 N 613-ФЗ

Мораторий продлен

На 2023 год продлен мораторий на проведение плановых проверок юрлиц и ИП.

Источник: Постановление Правительства РФ от 29.12.2022 N 2516

Кому можно не декларировать доходы?

Лица, непосредственно связанные с СВО (военнослужащие, сотрудники полиции и нацгвардии, уголовно-исполнительной системы и СК РФ), освобождаются от обязанности представлять сведения не только о своих доходах, но и своих супругов и детей.

Источник: Указ Президента РФ от 29.12.2022 N 968

Когда компенсация вместо квартиры

Установлены обстоятельства, при которых решение о достройке проблемных новостроек может быть изменено на решение о выплате компенсации дольщикам. Такое решение может быть принято Фондом развития территорий например в случае, если истек срок действия договора аренды земельного участка, вступило в силу решение суда о признании объекта самовольной постройкой или отсутствует возможность подключения объекта к сетям инженерно-технического обеспечения.

Источник: Федеральный закон от 19.12.2022 N 542-ФЗ

Принят закон, регулирующий легковые такси

Водителем легкового такси может быть лицо, которое заключило трудовой договор с перевозчиком либо является ИП, которому предоставлено разрешение, а также самозанятым при условии заключения договора со службой заказа легкового такси. При наличии трех неоплаченных штрафов водителям будет запрещено управлять такси. Также будут созданы региональные реестры: перевозчиков, легковых такси и служб заказа легкового такси. Закон вступит в силу с 1 сентября 2023 года.

Источник: Федеральный закон от 29.12.2022 N 580-ФЗ

Алименты за друга

Задолженность по алиментам может быть погашена другими лицами — по просьбе должника. Покупка продуктов, дарение вещей, оплата расходов, если такие действия не носили постоянного характера и не свидетельствовали о нахождении ребенка на иждивении у лица, обязанного уплачивать алименты, не освобождают его от обязанности уплачивать алименты в полном объеме.

Источник: Постановление Пленума ВС РФ от 22.12.2022 N 39

За территорией надо ухаживать

Введена ответственность за неисполнение собственниками (за исключением МКД) обязанности участия в содержании прилегающих территорий в виде наложения штрафа: на граждан в размере от 1 тыс. руб. до 2 тыс. руб., на должностных лиц — от 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб., на юридических лиц — от 20 тыс. руб. до 30 тыс. руб.

Источник: Закон Ивановской области от 20.12.2022 N 79-03

Прожиточный минимум в Ивановской области на 2023 год

Величина прожиточного минимума установлена: на душу населения — 13369 руб. в месяц, для трудоспособного населения — 14572 руб., для пенсионеров — 11497 руб., для детей — 13002 руб.

Источник: Постановление Правительства Ивановской области от 20.12.2022 N 777-п



РОССИЙСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

С 1 января 2023 года микрофинансовые организации обязаны раскрывать финотчетность.
<Информация> Банка России от 14.12.2022 «РЕГУЛИРОВАНИЕ МИКРОФИНАНСОВЫХ ИНСТИТУТОВ В 2023 ГОДУ: ОТМЕНА ПОСЛАБЛЕНИЙ И НОВЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ»

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ.
ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ

С трех до шести месяцев увеличен срок обеспечения сохранности непогребенных останков погибших при защите Отечества.
Федеральный закон от 19.12.2022 N 543-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 6 И 6.1 ЗАКОНА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «ОБ УВЕКОВЕЧЕНИИ ПАМЯТИ ПОГИБШИХ ПРИ ЗАЩИТЕ ОТЕЧЕСТВА»

Установлены правовые основы обработки биометрических персональных данных.
Федеральный закон от 29.12.2022 N 572-ФЗ «ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИДЕНТИФИКАЦИИ И (ИЛИ) АУТЕНТИФИКАЦИИ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ БИОМЕТРИЧЕСКИХ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ, О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Лица на госслужбе обязаны уведомлять уполномоченные органы о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
Федеральный закон от 29.12.2022 N 591-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 5 И 12.1 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»

Утверждена Национальная стратегия действий в интересах женщин до 2030 года.
Распоряжение Правительства РФ от 29.12.2022 N 4356-р «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ ДЕЙСТВИЙ В ИНТЕРЕСАХ ЖЕНЩИН НА 2023 - 2030 ГОДЫ»

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

ФАС России будет рассматривать споры и разногласия в сфере обращения с твердыми коммунальными отходами.
Постановление Правительства РФ от 12.12.2022 N 2288 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРАВИЛА РАССМОТРЕНИЯ (УРЕГУЛИРОВАНИЯ) СПОРОВ И РАЗНОГЛАСИЙ, СВЯЗАННЫХ С УСТАНОВЛЕНИЕМ И (ИЛИ) ПРИМЕНЕНИЕМ ЦЕН (ТАРИФОВ)»

ЖИЛИЩЕ. ЖКХ

Граждане — участники долевого строительства смогут подать заявление о выплате возмещения через Госуслуги.
Постановление Правительства РФ от 23.12.2022 N 2393 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Действие программы «Льготная ипотека» продлено до 1 июля 2024 года.
Постановление Правительства РФ от 28.12.2022 N 2485 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ЖИЛИЩНОГО (ИПОТЕЧНОГО) КРЕДИТОВАНИЯ ГРАЖДАН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

МРОТ с 1 января 2023 года составит 16 242 рубля в месяц.
Федеральный закон от 19.12.2022 N 522-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 1 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА» И О ПРИОСТАНОВЛЕНИИ ДЕЙСТВИЯ ЕЕ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ»

За мобилизованными гражданами закреплено преимущественное право приема на ранее занимаемую должность после прохождения военной службы.
Федеральный закон от 19.12.2022 N 545-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 302 И 351.7 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.
ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

При наличии медицинских противопоказаний гражданину может быть отказано в соцобслуживании не только в стационаре, но также на дому.
Федеральный закон от 19.12.2022 N 553-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 18 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «ОБ ОСНОВАХ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Доходы мобилизованных не будут учитываться при расчете среднедушевого дохода семьи для назначения ежемесячного пособия.
Постановление Правительства РФ от 29.12.2022 N 2522 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ОКТЯБРЯ 2022 Г. N 1933 И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ АКТОВ И ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ НЕКОТОРЫХ АКТОВ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ
ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

Приняты поправки в НК РФ.
Федеральный закон от 19.12.2022 N 523-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЧАСТЬ ВТОРУЮ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

К налоговой тайне отнесены сведения о снятии с налогового учета физлиц в связи со смертью.
Федеральный закон от 19.12.2022 N 552-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 102 ЧАСТИ ПЕРВОЙ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Сделано исключение в отношении сумм пенсий, выплачиваемых НПФ по договорам, заключенным физлицами в пользу членов семьи или родственников.
Федеральный закон от 28.12.2022 N 561-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 213.1 И 255 ЧАСТИ ВТОРОЙ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

До 31 марта 2023 г. Банк России будет воздерживаться от применения мер воздействия в отношении участников финансового рынка.
Информационное письмо Банка России от 30.12.2022 N ИИ-018-38/157 «О МЕРАХ ПО СНИЖЕНИЮ РЕГУЛЯТОРНОЙ И НАДЗОРНОЙ НАГРУЗКИ НА ПОДНАДЗОРНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ В 2023 ГОДУ»

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

С 1 марта 2023 года в реестр производителей органической продукции могут быть включены самозанятые, а также иностранные юрлица и граждане, лица без гражданства.
Федеральный закон от 29.12.2022 N 630-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 2 И 6 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «ОБ ОРГАНИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

СТРАХОВАНИЕ

Банк России рекомендует исключить недобросовестные практики предоставления за счет физлиц услуг по добровольному страхованию рисков банковских карт.
<Письмо> Банка России от 27.12.2022 N ИИ-018-53/143 «ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ДОБРОВОЛЬНОГО ИМУЩЕСТВЕННОГО СТРАХОВАНИЯ В СВЯЗИ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЭЛЕКТРОННОГО СРЕДСТВА ПЛАТЕЖА»

СВЯЗЬ. ИНФОРМАЦИЯ И
ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

Срок действия квалифицированных сертификатов электронной подписи продлен до 31 августа 2023 года
Федеральный закон от 19.12.2022 N 536-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

С 1 сентября 2023 года вступает в силу закон о дистанционных медосмотрах водителей.
Федеральный закон от 29.12.2022 N 629-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 46 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «ОБ ОСНОВАХ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» И СТАТЬЮ 23 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ»

Подписан закон о создании ГИС в области генетической информации «Национальная база генетической информации».
Федеральный закон от 29.12.2022 N 643-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ГОСУДАРСТВЕННОМ РЕГУЛИРОВАНИИ В ОБЛАСТИ ГЕНО-ИНЖЕНЕРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

До 2025 года утверждена программа госгарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, в том числе высокотехнологичной и специализированной.
Постановление Правительства РФ от 29.12.2022 N 2497 «О ПРОГРАММЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ БЕСПЛАТНОГО ОКАЗАНИЯ ГРАЖДАНАМ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НА 2023 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2024 И 2025 ГОДОВ»

ПРОКУРАТУРА. ОРГАНЫ ЮСТИЦИИ.
АДВОКАТУРА. НОТАРИАТ

С 11 января 2023 года подлежат применению новые правила нотариального делопроизводства.
Приказ Минюста России от 14.12.2022 N 394 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ НОТАРИАЛЬНОГО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА»
Зарегистрирован в Минюсте России 15.12.2022 N 71553.

Источник информации: раздел
«Законодательство» СПС КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка



ИВАНОВСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ - 2022

Бесплатное горячее питание один раз в день будет также предоставляться пасынкам и падчерицам участников СВО.

Закон Ивановской области

от 09.12.2022 N 67-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБ ОБРАЗОВАНИИ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Вступил в силу со дня официального опубликования.

Арендаторам будет предоставлена отсрочка уплаты арендной платы на период прохождения военной службы или оказания добровольного содействия ВС РФ.

Постановление Администрации г. Иванова

от 15.12.2022 N 2078

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ АРЕНДАТОРОВ ЗДАНИЙ, ПОМЕЩЕНИЙ, СООРУЖЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ИВАНОВО, В СВЯЗИ С ЧАСТИЧНОЙ МОБИЛИЗАЦИЕЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ЖИЛИЩЕ

Размер выплаты педагогическому работнику определен в сумме 300000 руб. вне зависимости от стоимости приобретаемого (строящегося) жилья.

Постановление Правительства Ивановской области

от 20.12.2022 N 759-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ДЛЯ ОПЛАТЫ ИПОТЕЧНОГО КРЕДИТА, В ТОМ ЧИСЛЕ ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО ВЗНОСА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ИПОТЕЧНОГО КРЕДИТА»

Ставка за подключаемую нагрузку водопроводной сети определена в размере 3,17445 тыс. руб./куб. м в сут. (без НДС).

Постановление Департамента энергетики и тарифов Ивановской области

от 20.12.2022 N 64-к/1

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СТАВОК ТАРИФОВ НА ПОДКЛЮЧЕНИЕ (ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ) К ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫМ СИСТЕМАМ ВОДОСНАБЖЕНИЯ, ВОДОУВЕДЕНИЯ АО «ВОДОКАНАЛ» НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

На 2023 год пороговое значение дохода заявителя и каждого члена его семьи в месяц определено в размере 38613,57 руб.

Постановление Администрации г. Иванова

от 13.12.2022 N 2056

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НА 2023 ГОД ПОРОГОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ ДЛЯ ПРИЗНАНИЯ ГРАЖДАН МАЛОИМУЩИМИ С ЦЕЛЬЮ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИМ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЖИЛИЩНОГО ФОНДА ПО ДОГОВОРАМ СОЦИАЛЬНОГО НАЙМА»

С 01.07.2023 г. ставка платы за наем 1 кв. м общей площади жилья со всеми удобствами в домах улучшенной планировки определена в размере 8,43 руб., на первых этажах — 8,01 руб.

Постановление Администрации г. Иванова

от 22.12.2022 N 2140

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПЛАТЫ ЗА ПОЛЬЗОВАНИЕ ЖИЛЫМ ПОМЕЩЕНИЕМ (ПЛАТА ЗА НАЕМ)»

На 1 квартал 2023 года показатель средней рыночной стоимости 1 кв. м общей площади жилого помещения по городскому округу Иваново установлен в размере 88115 руб.

Постановление Администрации г. Иванова

от 27.12.2022 N 2185

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЯ СРЕДНЕЙ РЫНОЧНОЙ СТОИМОСТИ 1 КВАДРАТНОГО МЕТРА ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ ПО ГОРОДСКОМУ ОКРУГУ ИВАНОВО НА 1 КВАРТАЛ 2023 ГОДА»

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки — менее 250 часов.

Постановление Администрации г. Иванова

от 26.12.2022 N 2170

«ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА, А ТАКЖЕ ЛИЦ, ИСПОЛНЯЮЩИХ ОБЯЗАННОСТИ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛЕВЫХ (ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНОВ, СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА, НЕ ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ»

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Право на ежемесячное пособие предоставляется нуждающимся в социальной поддержке беременным женщинам и лицам, имеющим детей в возрасте до 17 лет.

Закон Ивановской области

от 15.12.2022 N 72-03

«О ЕЖЕМЕСЯЧНОМ ПОСОБИИ В СВЯЗИ С РОЖДЕНИЕМ И ВОСПИТАНИЕМ РЕБЕНКА И ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

На 2023 год цена за 1 куб. м дров определена в размере 1115 руб.

Приказ Департамента социальной защиты населения Ивановской области

от 22.12.2022 N 91

«ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ НА 2023 ГОД ЦЕНЫ ЗА 1 КУБИЧЕСКИЙ МЕТР ДРОВ, ПРИМЕНЯЕМОЙ ПРИ РАСЧЕТЕ ЕЖЕГОДНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ НА ОПЛАТУ ТОПЛИВА, ЕЖЕГОДНОЙ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТОПЛИВА, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ В ВИДЕ АВАНСОВОЙ ВЫПЛАТЫ»

Размер финансирования питания из расчета в день на одного обучающегося составит: завтрак — 68,08 руб. (ранее — 62,40 руб.); обед — 68,08 руб. (ранее — 62,40 руб.); продуктовый набор — 136,16 руб. (ранее — 124,80 руб.).

Постановление Администрации г. Иванова

от 27.12.2022 N 2187

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА ОТ 14.03.2022 N 260 «ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕСПЛАТНЫМ ПИТАНИЕМ УЧАЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ИВАНОВА»

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Организациями, реализующими инвестиционные проекты, налог уплачивается в размере 54 процентов суммы налога, исчисленной исходя из установленной налоговой ставки.

Закон Ивановской области

от 19.12.2022 N 75-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О НАЛОГЕ НА ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ»

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

С 01.01.2023 плата за одну поездку на троллейбусе установлена в размере 26 руб. с использованием электронных проездных билетов «Пересадка» — 24 руб.

Постановление Администрации г. Иванова

от 26.12.2022 N 2171

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА ОТ 13.05.2011 N 822 «О ПЛАТЕ ЗА ПРОЕЗД В МУНИЦИПАЛЬНОМ ПАССАЖИРСКОМ ТРАНСПОРТЕ»

С 01.01.2023 для учащихся школ стоимостью проездного билета и (или) электронного проездного билета определена в размере 322 руб. (ранее — 297 руб.).

Постановление Администрации г. Иванова

от 26.12.2022 N 2172

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА ОТ 28.04.2018 N 533 «О СТОИМОСТИ ПРОЕЗДНЫХ ДОКУМЕНТОВ И (ИЛИ) ЭЛЕКТРОННЫХ ПРОЕЗДНЫХ БИЛЕТОВ НА ПЕРЕВОЗКУ ПАССАЖИРОВ В ГОРОДСКОМ НАЗЕМНОМ ЭЛЕКТРИЧЕСКОМ ТРАНСПОРТЕ»

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

По городскому округу Иваново максимальный размер родительской платы определен в сумме 2759 руб. в месяц.

Постановление Правительства Ивановской области

от 20.12.2022 N 776-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 25.12.2015 N 600-П «О МАКСИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ РОДИТЕЛЬСКОЙ ПЛАТЫ, ВЗИМАЕМОЙ С РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) ЗА ПРИСМОТР И УХОД ЗА ДЕТЬМИ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ПРОГРАММЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ РАЙОНАМ И ГОРОДСКИМ ОКРУГАМ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

С 01.01.2023 плата в группах 10-часового, 12-часового и 24-часового пребывания составит 2759 руб. в месяц, в группах кратковременного пребывания — 1012 руб.

Постановление Администрации г. Иванова

от 27.12.2022 N 2189

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРА РОДИТЕЛЬСКОЙ ПЛАТЫ ЗА ПРИСМОТР И УХОД ЗА ДЕТЬМИ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ГОРОДА ИВАНОВА, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

Региональная программа на 2023-25 годы призвана улучшить здоровье детского населения Ивановской области.

Постановление Правительства Ивановской области

от 15.12.2022 N 727-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАСШИРЕННОГО НЕОНАТАЛЬНОГО СКРИНИНГА В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Источник информации:
ИБ Ивановский
СПС КонсультантПлюс

ТОП запросов в Центр консультирования и поддержки



Вопрос: Обязательно ли вносить изменения в трудовые договоры в связи со сменой наименования организации?

Ответ: После регистрации изменения наименования организации следует, в частности, внести изменения в трудовые договоры с работниками и внести изменения в трудовые книжки работников (при их ведении) и сведения о трудовой деятельности.



Источник: Вопрос: Какие действия следует предпринять после смены наименования организации? (Консультация эксперта, 2022)

Вопрос: У сотрудника имеется доплата за расширение зоны обслуживания и доплата за совмещение должности. Как правильно снять с этого человека эти доплаты, если он не согласен писать заявления на снятие этих доплат?

Ответ: Отмену доплаты можно оформить путем внесения изменений в трудовой договор, коллективный договор или путем издания локального нормативного акта, отменяющего доплату. Отменить гарантированные трудовым законодательством доплаты компенсационного характера неправомерно.

Необходимо учесть, что работодатель не вправе отменить выплату работнику компенсационных доплат, установленных трудовым законодательством.

Так, например, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ч. 1 ст. 60.2, ст. 151 ТК РФ). Таким образом, данную доплату работодатель не вправе отменить, пока работник выполняет указанную дополнительную работу.

В ситуации, когда работник получает доплату за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, работодатель имеет

право досрочно отменить поручение о выполнении такой работы, предупредив об этом работника в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня (ч. 4 ст. 60.2, ч. 1 ст. 151 ТК РФ).



Источник: Вопрос: Как оформить отмену установленной ранее доплаты работникам? (Консультация эксперта, Минтруд России, 2022)

Вопрос: Обязан ли работодатель взимать с работника стоимость вкладыша к трудовой книжке при его заполнении, если в трудовой книжке закончились страницы?

Ответ: Не обязан. Работник может возместить работодателю стоимость бланка выданной ему трудовой книжки или вкладыша в нее. Вместе с тем существует ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя. Такие удержания могут производиться только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Это следует из совокупности положений абз. 5 ст. 130, ч. 1 ст. 137 ТК РФ. В Трудовом кодексе РФ такие случаи удержания перечислены в ч. 2 ст. 137 ТК РФ, но удержание из заработной платы работника стоимости выданной ему трудовой книжки или вкладыша в нее в этой норме не предусмотрено. Не предусмотрено подобное удержание и иными федеральными законами.

Никакие другие дополнительные удержания из зарплаты помимо предусмотренных в ст. 137 ТК РФ и иных федеральных законах работодатель по собственной инициативе производить не имеет права. Подобного мнения придерживается и Роструд в Письме от 18.07.2012 N ПГ/5089-6-1.

Таким образом, считаем, что оформить взимание с работника платы за выдачу ему трудовой книжки (вкладыша в нее) возможно, но только при наличии его добровольного волеизъявления. Это можно сделать, например, запросив у работника письменное заявление на удержание стоимости бланка трудовой книжки (вкладыша в нее) из его заработной платы.



Источник: Путеводитель по кадровым вопросам. Как принять на работу? (КонсультантПлюс, 2023)

Вопрос: Если организация подала в ИФНС ликвидационный баланс, заявление о ликвидации по форме Р 15016 19.12.2022г., то когда этой организации сдавать декларацию по УСН за 2022г., РСВ за 4 квартал 2022г., СЗВ-М за декабрь 2022?

Ответ: Срок сдачи декларации по УСН при ликвидации организации законом не установлен. Рекомендуем подать ее не позднее даты завершения ликвидации организации (Письмо ФНС России от 03.08.2006 N 02-6-10/55@).

Финансовое ведомство считает, что декларацию за ликвидированную организацию можно подать не позднее 25-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором организация была ликвидирована (Письмо Минфина России от 05.03.2019 N 03-11-11/14121). Однако с момента, когда организация ликвидирована, полномочия лиц, действовавших от ее имени, прекращаются. Поэтому нет никого, кто мог бы на законных основаниях подать отчетность за организацию, которая уже прекратила свое существование.

Поэтому полагаем, что налоговые органы могут не принять декларацию после ликвидации организации (пп. 2 п. 19 Административного регламента, утвержденного Приказом ФНС России от 08.07.2019 N ММВ-7-19/343@).

За месяц, в котором подаете документы на госрегистрацию ликвидации организации, сдайте последний отчет СЗВ-М за период с начала месяца по день его составления. Отчет сдайте не позднее дня подачи документов на госрегистрацию ликвидации (п. п. 2.2, 3 ст. 11 Закона о персональном учете). В случае прекращения деятельности организации в связи с ее ликвидацией до конца расчетного периода она обязана представить в налоговый орган расчет по страховым взносам за период с начала расчетного периода по день представления указанного расчета включительно. При этом расчет по страховым взносам должен быть представлен до составления промежуточного ликвидационного баланса (п. 15 ст. 431 НК РФ).



Источник: Готовое решение: Как заполнить и сдать декларацию по УСН при ликвидации организации и закрытии ИП? (КонсультантПлюс, 2022)



ИНФОРМИРУЕТ РОСРЕЕСТР

О государственной регистрации прав на недвижимость на основании сделок, заключенных юридическими лицами



О. Н. Смирнова, начальник отдела регистрации объектов недвижимости нежилого назначения и земельных участков Управления Росреестра по Ивановской области

Юрлица могут приобретать и отчуждать имущество, вносить его в уставный капитал, сдавать недвижимое имущество в аренду и совершать иные не противоречащие действующему законодательству действия. И могут быть при этом собственниками любых объектов недвижимости, за исключением имущества, изъятого из оборота или имущества, ограниченного в обороте.

Для осуществления государственной регистрации прав на недвижимость на основании сделок об отчуждении, заключенных юридическими лицами, в орган регистрации прав должны быть представлены следующие документы:

- Заявление о государственной регистрации:
 - перехода права (представляет лицо, отчуждающее объект недвижимости),
 - права собственности (представляет лицо, приобретающее объект недвижимости),

- ипотеки в силу закона (представляет залогодержатель — лицо, отчуждающее объект недвижимости, или залогодатель — лицо, приобретающее объект недвижимости) в случаях, когда на основании федерального закона при наступлении указанных в нем обстоятельств возникает ипотека в силу закона, регистрируемая одновременно с государственной регистрацией права лица, приобретающего объект недвижимости (при заключении договора купли-продажи с условием

о рассрочке платежа, если иное не предусмотрено данным договором; договора купли-продажи с использованием кредитных средств или средств целевого займа). В случае если право возникает на основании нотариально удостоверенной сделки, заявление о государственной регистрации перехода права и права собственности (а также в соответствующих случаях ипотеки в силу закона) может быть представлено нотариусом;

- Документ, удостоверяющий личность заявителя;
- Документ, подтверждающий полномочия представителя юридического лица действовать от имени юридического лица (например, приказ о назначении руководителя юридического лица или нотариально удостоверенная доверенность);
- Документ, подтверждающий полномочия лица на подписание договора лицом, не являющимся руководителем или иным лицом, действующим от имени юридического лица без доверенности;
- Договор об отчуждении объекта недвижимости, на основании которого возникают права на недвижимость. Если земельный участок, на котором расположен объект недвижимости, находится в собственности лица, отчуждающего данный объект, то такой земельный участок и расположенный на нем объект недвижимости должны отчуждаться одновременно;
- Закладная и документы, названные в закладной в качестве приложений (в случае составления закладной при возникновении ипотеки в силу закона, если иное не предусмотрено федеральным законом);

- Иные документы, которые в установленных законодательством случаях необходимы для государственной регистрации отчуждения объекта недвижимости, включая:

- решение компетентного органа юридического лица об одобрении крупной сделки или сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. При этом непредставление документа не является основанием для приостановления государственной регистрации прав. Однако в этом случае в ЕГРН вносится отметка о том, государственная регистрация прав осуществлена на основании сделки, совершенной без необходимого в силу закона согласия третьего лица,

- письменное согласие собственника имущества на распоряжение объектом недвижимости, в случае если отчуж-

дающей стороной объект недвижимости принадлежит на праве хозяйственного ведения или праве оперативного управления,

- письменное согласие залогодержателя на отчуждение имущества, если объект находится в залоге и иное не предусмотрено договором об ипотеке,

- письменное согласие получателя ренты, если отчуждаемый объект был передан лицу, отчуждающему объект недвижимости, в обеспечение пожизненного содержания.

Все документы на государственную регистрацию прав представляются в единственном экземпляре – подлиннике. Исключение составляют акты органов государственной власти, акты органов местного самоуправления, а также судебные акты, установившие права на недвижимое имущество, которые представляются в одном экземпляре (подлиннике или копии).

За государственную регистрацию прав взимается государственная пошлина, размер которой для юридических лиц составляет 22000 рублей. За государственную регистрацию ипотеки в силу закона государственная пошлина не взимается.

Заявление о государственной регистрации прав и прилагаемые к нему документы могут быть представлены в орган регистрации прав:

- 1) В форме документов на бумажном носителе - посредством личного обращения в многофункциональный центр либо в ФГБУ «Федеральная кадастровая палата» при выездном приеме;

- 2) В форме электронных документов и (или) электронных образов документов, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с законодательством РФ, если иное не предусмотрено федеральным законом, - с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет», посредством единого портала государственных и муниципальных услуг, или официального сайта, или иных информационных технологий взаимодействия с органом регистрации прав.

Информация предоставлена
Управлением Росреестра
по Ивановской области

НАШЕ
ПРАВО

НАШЕ ПРАВО

Как ликвидировать обособленное подразделение?



Стюфеева Ирина, юрист

В случае необходимости закрыть обособленное подразделение важно соблюсти порядок этой процедуры. Сколько времени займет процедура ликвидации? Какие госорганы следует уведомить о закрытии обособленного подразделения?

В соответствии со ст. 55 ГК РФ обособленным подразделением может являться представительство юрлица, расположенное вне места его нахождения, которое представляет интересы компании и осуществляет их защиту. Филиал компании также является обособленным подразделением и находится вне места его нахождения, но его функции шире, т.к. оно вправе не только представлять интересы компании в качестве представительства, но и осуществлять все его функции или их часть.

Представительства и филиалы не являются юрлицами. Они наделяются имуществом создавшей их компании и действуют на основании утвержденных им положений. Руководители представительств и филиалов назначаются компанией и действуют на основании его доверенности. Представительства и филиалы должны быть указаны в ЕГРЮЛ.

Также у организации могут быть иные обособленные подразделения, например, удаленный склад или торговая палатка на территории рынка. Так, абз. 20 п. 2 ст. 11 НК РФ определяет обособленное подразделение организации как любое

территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более 1 месяца.

В связи с тем, что обособленные подразделения отличаются друг от друга, есть отличия в процедуре их закрытия.

Начало процедуры

Уполномоченное лицо или орган компании принимает решение о ликвидации обособленного подразделения. В случае проведения процедуры банкротства компании такое решение может принять конкурсный управляющий.

Данное решение облекается в письменную форму в виде решения единоличного органа либо протокола собрания участников общества или акционеров в

зависимости от организационно-правовой формы компании, которая приняла решение закрыть подразделение, и количества участников или акционеров.

Далее оформляется соответствующий приказ о закрытии обособленного подразделения с указанием перечня мероприятий, которые нужно осуществить с этой целью.

Согласно ч. 5 ст. 5 ФЗ от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» устав общества должен содержать сведения о его филиалах и представительствах. Сообщения об изменениях в уставе общества сведений о его филиалах и представительствах предоставляются в орган, осуществляющий госрегистрацию юрлиц. Указанные изменения в уставе общества вступают в силу для третьих лиц с момента такого уведомления.

Соответственно, если в уставе компании есть упоминание о подразделении, которое подлежит закрытию, то необходимо составить решение о внесении изменений в устав и подготовить новую редакцию устава, а также заявление по форме № Р13014. Если в уставе обособленное подразделение не указано, то этот шаг можно пропустить.

Уведомляем кадры

Согласно ч. 1, 4, 6 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в т.ч. в случаях ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП.

В случае прекращения деятельности подразделения организации, расположенного в другой местности, расторжение трудовых договоров с работниками этого подразделения производится по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации.

Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Согласно ч. 2, 3 ст. 180 ТК РФ о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под подпись не менее чем за 2 месяца до увольнения. Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в ч. 2 ст. 180 ТК РФ, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся

до истечения срока предупреждения об увольнении.

Из приведенных норм следует, что обязанность работодателя знакомить работников с приказом об изменении штатного расписания не закреплена. Однако работодатель обязан уведомить сотрудника о предстоящей ликвидации персонально и под подпись не менее чем за 2 месяца до увольнения, при этом срок уведомления начинается с момента фактического вручения соответствующего документа работнику.

Возможность увольнения в связи с ликвидацией подразделения организации, расположенного в другой местности от места положения работодателя, предусмотрена ранее окончания срока уведомления. В этом случае должно быть достигнуто соглашение сторон (работник — работодатель) о дате увольнения и выплачена дополнительная компенсация в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

При расторжении трудового договора по соглашению сторон (п. 1 ч. 1 ст. 77, ст. 78 ТК РФ) условия увольнения (например, конкретная дата, дополнительные выплаты и др.) должны быть закреплены соглашением, при увольнении по инициативе работника (п. 3 ч. 1 ст. 77, ст. 80 ТК РФ) выплата дополнительных пособий не предусмотрена.

Часть сотрудников или весь штат может быть переведен на работу в основную компанию, в этом случае данная процедура оформляется переводом сотрудников на новое место работы.

Сообщаем налоговой

Налоговое законодательство устанавливает сроки, в которые нужно уложиться и уведомить налоговый орган о закрытии обособленного подразделения. Так, пп. 3.1 п. 2 ст. 23 НК РФ определяет, что налогоплательщик — головная организация обязана сообщить в налоговый орган по месту нахождения организации о закрытии обособленного подразделения в следующие сроки:

— в течение 3-х дней со дня принятия организацией решения о закрытии филиала или представительства;

— в течение 3-х дней со дня закрытия иного обособленного подразделения компании.

В случае если в подразделении в это время проводится выездная налоговая проверка, то подразделение считается закрытым с момента ее окончания (п. 5 ст. 84 НК РФ).

Сообщение подается по форме № С-09-3-2, утв. Приказом ФНС России от 04.09.2020 № ЕД-7-14/632@.

Что касается сотрудников подразделения, то организации с обособленными подразделениями представляют справки 2-НДФЛ и расчеты 6-НДФЛ в отношении работников этих обособленных подразделений в налоговый орган по месту учета таких подразделений.

Если обособленное подразделение закрылось, а справки 2-НДФЛ и расчет 6-НДФЛ в отношении его работников не были представлены, то тогда головная организация представляет эти документы по месту своего учета (Письмо ФНС России от 22.05.2019 № БС-4-11/9619@).

Налоговый орган снимает ликвидированное обособленное подразделение с учета на основании полученного налогового органом соответствующего сообщения компании в течение 10 дней со дня получения этого сообщения, но не ранее окончания выездной налоговой проверки организации в случае ее проведения (абз. 3 п. 5 ст. 84 НК РФ).

Также следует уведомить территориальные органы внебюджетных фондов по месту нахождения ликвидируемого подразделения о снятии с учета по обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (п. 2 ч. 1 ст. 2.3, п. 7 ч. 2 ст. 4.1 ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

Что касается лицензии...

Если деятельность обособленного подразделения подпадает под лицензионную, то нужно внести изменения в лицензию, исключив из перечня адресов адреса ликвидируемого подразделения, обратившись с заявлением в орган, выдавший лицензию. В противном случае компании могут выписать штраф.

Так, если организация занимается торговлей алкогольной продукцией, то следует учитывать, что ч. 20 ст. 19 ФЗ от 22.11.1995 № 171-ФЗ определено, что действие лицензии на производство и оборот этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции, выданной организации, распространяется на деятельность ее обособленных подразделений только при условии указания в лицензии мест их нахождения.

В ч. 12 ст. 19 Закона № 171-ФЗ предусмотрено, что в случае изменения наименования организации (без ее реорганизации), изменения места ее нахождения или указанных в лицензии мест нахождения ее обособленных подразделений, окончания срока аренды производственного или складского по-

мещения, стационарного торгового объекта, используемого для осуществления лицензируемого вида деятельности, изменения иных указанных в лицензии сведений, а также в случае утраты лицензии переоформление лицензии осуществляется на основании заявления организации с приложением документов, подтверждающих указанные изменения или утрату лицензии. Переоформление лицензии осуществляется путем выдачи новой лицензии с сохранением при этом указанного в лицензии срока ее действия и при условии возврата ранее выданной лицензии (за исключением ее утраты) в лицензирующий орган. Заявление о переоформлении лицензии подается в лицензирующий орган в течение 30 дней со дня возникновения обстоятельств, вызвавших необходимость переоформления лицензии (ч. 13 ст. 19 Закона № 171-ФЗ).

Таким образом, важно уложиться в установленный срок и уведомить орган, выдавший лицензию, о закрытии подразделения и получить обновленную лицензию.

Важные итоги

До момента получения уведомления налогового органа о снятии обособленного подразделения с учета важно соблюдать соответствующие требования законодательства, если до даты снятия с учета подразделение полностью или частично продолжает работу.

Так, компания при ликвидации подразделения 05.07.2021 прекратила трудовой договор с работником, 06.07.2021 сняла ККТ с регистрационного учёта, 09.07.2021 направила в налоговый орган заявление о закрытии подразделения, 19.07.2021 расторгла договор аренды торговой точки и передала помещение владельцу по акту приёма-передачи, но фактически свою деятельность еще продолжала, распродавая остатки товара. 22.07.2021 налоговая инспекция вышла на адрес подразделения и осуществила контрольную закупку товара, которая была произведена уволенным работником без применения ККТ по причине ее отсутствия. Компанию оштрафовали по ч. 2 ст. 14.5 КоАП РФ на 30 000 руб. Суд первой и апелляционной инстанций встали на сторону инспекции (см. *Постановление Пятнадцатого ААС от 27.05.2022 по делу № 15АП-5588/2022*).

Что касается контрагентов, в том числе банков, то следует пересмотреть все заключенные договоры и в установленные ими сроки уведомить партнеров об их расторжении, внести необходимые платежи и закрыть по ним обязательства. При этом следует помнить, что в случае ликвидации филиала ответственность по обязательствам несет юридическое лицо, создавшее данный филиал, либо его правопреемник (см. *Определение ВС РФ от 09.09.2011 № 5-В11-76*).

Если у обособленного подразделения есть имущество, иные активы, то следует провести его инвентаризацию и по акту приема-передачи передать головной компании.

Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск

ГЛАВНАЯ КНИГА

Что работодатель может запретить работникам?



Н.А. Мартынюк, старший эксперт по бухучету и налогообложению

В предыдущем номере газеты («ТК» № 24, 2022) мы рассказали об однозначно незаконных запретах работодателей в отношении работников. Сейчас же расскажем о запретах, которые можно установить, о том, какие условия при этом должен выполнить работодатель и что грозит работнику за нарушение.

Чтобы ограничить в чем-то работников, нужно закрепить запрет в трудовом договоре, ПВТР или ином ЛНА (ст. 8, 21, 189 ТК РФ). Тогда за нарушение правила работник может получить замечание, выговор и в некоторых случаях даже быть уволен, а также остаться без премии (подробнее об этом в конце статьи).

Запреты, прямо не предусмотренные Трудовым кодексом

Эти запреты вводятся работодателем в рамках дисциплины труда, соблюдение которой обязанность работника (ст. 8, 21, 189 ТК РФ). На многие из них дано добро в

разъяснениях Минтруда, Роструда или специалистов Роструда на сайте [Онлайнинспекция.рф](https://онлайнинспекция.рф). Разъяснения на [Онлайнинспекция.рф](https://онлайнинспекция.рф) необязательны для трудовых инспекторов. Ответственность за них несут структурные подразделения Роструда и специалист, ответивший на конкретный вопрос, причем он выражает свое мнение (Письмо Роструда от 11.06.2019 № ПГ/13385-6-1). Тем не менее эти разъяснения полезны, поскольку показывают возможный подход проверяющих и их аргументы.

Именно такие запреты в основном и вызывают вполне понятное недовольство работников и кон-

фликты. Люди зачастую воспринимают их как произвол, ограничение свобод и вторжение в частную жизнь, особенно когда запрет избыточен и для него нет очевидных причин.

Рассмотрим распространенные запреты этой группы. При этом не будем иметь в виду такие, нарушение которых может причинить вред самому работнику либо другим людям и/или чьему-либо имуществу. Всем ясно, что нельзя употреблять в рабочее время алкоголь, пользоваться принесенными из дома пожароопасными электроприборами (обогревателями, кипятильниками), брать в «чистые» зоны личные вещи, нарушать требования безопасности при работе и нахождении рядом с оборудованием и т.п.

Запрет 1. Пользоваться личными мобильными в рабочее время. Недавно в Роструде в который раз подтвердили, что работодатель вправе ввести такой запрет (ЭС Онлайнинспекция.рф — вопросы 167103, 136734, 109079, 98649). Причем он может касаться как телефонных разговоров, так и иного использования смартфонов — просмотра видео и прослушивания аудио, переписки в мессенджерах, съемки на камеру устройства и т.д.

Запрет 2. Проносить личные вещи на территорию. В основном запрещают мобильные, планшеты, ноутбуки и прочие устройства со связью и/или возможностью съемки. Где-то — для того чтобы работники на них не отвлекались от работы, где-то — в целях защиты данных от утечки. Причиной может быть и охрана ценностей: некоторым банковским сотрудникам обычно нельзя проносить свои наличные, сотрудникам магазинов — свои вещи из ассортимента товаров, работникам ювелирных производств — носить украшения. Но встречается и полный запрет приносить хоть что-то личное, причем даже в обычных офисах.

При наличии такого запрета в ПВТР работодатель может не допускать людей на рабочие места с личными вещами (ЭС Онлайнинспекция.рф — вопросы 83938, 163184). Однако он не имеет права ни изымать их на рабочее время (ЭС Онлайнинспекция.рф), ни устраивать на входе личный досмотр и досмотр (то есть обследование) вещей — ТК не предоставляет такого права ни работодателю, ни работникам частных охраняемых предприятий (ЭС Онлайнинспекция.рф — вопросы 145219, 90567). У частных охранников есть право только на осмотр вносимого на объекты охраны имущества (п. 3 ч. 1 ст. 12.1 Закона от 11.03.1992 № 2487-1). Полномочия проводить личный досмотр и досмотр вещей есть только у должностных лиц

полиции, ведомственной и вневедомственной охраны (ст. 27.7 КоАП РФ; п. 25 ч. 1 ст. 13 Закона от 07.02.2011 № 3-ФЗ).

Нужно помнить и об обязанности работодателя обеспечивать бытовые нужды работников и нормальные условия труда (ст. 22, 163, 209, 212, 216.3 ТК РФ; ЭС Онлайнинспекция.рф). Например, если нельзя взять свою чашку на работу — там должны быть одноразовые стаканчики или другая посуда.

Также нужно создать условия для сохранности личного имущества работников, которое они вынуждены оставлять на входе (например, ячейки или шкафчики — либо с ключами, либо под наблюдением уполномоченного сотрудника/видеонаблюдением) (ЭС Онлайнинспекция.рф), и предоставить к нему доступ как минимум на время перерывов в работе.

Запрет 3. Есть и пить (чай/кофе) на рабочем месте. Запрет правомерен, если работнику установлен перерыв для отдыха и питания, на время которого можно покинуть рабочее место (ЭС Онлайнинспекция.рф). Если предоставление такого перерыва невозможно, а обед включен в рабочее время, то работодатель должен обеспечить возможность приема пищи, в том числе предусмотреть для него место (ч. 3 ст. 108 ТК РФ).

Для отдельных случаев запрет принимать пищу на рабочем месте предусмотрен рекомендациями Роспотребнадзора: в частности, при работе вахтовым методом, в театрах, концертных организациях, музеях-заповедниках, дворцово-парковых музеях, в учреждениях физкультуры и спорта, санаторно-курортных учреждениях (п. 4.8 МР 3.1/2.2.0176/1-20; п. 5 МР 3.1/2.1.0194-20; п. 16 МР 3.1/2.1.0192-20; п. 6 МР 3.1/2.1.0202-20; разд. 3 МР 3.1/2.1.0182-20).

Запрет 4. Садиться. С этим запретом хорошо знакомы, например, продавцы, от которых начальство требует находиться в зале магазина строго на ногах, причем зачастую даже когда нет посетителей. В ответ на вопросы от них в Роструде признают, что трудовое законодательство не определяет, в каком положении должна выполняться та или иная работа (ЭС Онлайнинспекция.рф — вопросы 107571, 167687). И обращают внимание, что работодатель должен обеспечить такие условия работы, которые не могут негативно сказываться на физическом состоянии работника. В частности, следует предусмотреть необходимый для этого режим труда и отдыха (ст. 214 ТК РФ) — например, ввести дополнительные перерывы, включаемые в рабочее время. Законодательство прямо не

предусматривает такие перерывы для работников торговли, но их можно установить в ПВТР (ст. 109 ТК РФ; Письмо Роструда от 05.08.2022 № ПГ/21037-6-1). Кроме того, нужно соблюдать санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда и организации рабочего места (СП 2.2.3670-20, утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача от 02.12.2020 № 40; Общие требования к организации безопасного рабочего места, утв. Приказом Минтруда от 29.10.2021 № 774н).

Длительное нахождение работника в положении стоя без перерывов указано в перечне вредных и/или опасных факторов тяжести труда. Наличие таких факторов предполагает обязательные медосмотры и учитывается при спецоценке при отнесении условий труда к вредным или опасным, по итогам которой работодатель должен принять меры по улучшению условий труда (ч. 3 ст. 214, ст. 220 ТК РФ; п. 1 ч. 2 ст. 13 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ; пп. 5.1.3, 5.1.4 Перечня, утв. Приказом Минтруда № 988н, Минздрава № 1420н от 31.12.2020; пп. 71, 79 Методики проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н, приложение № 20 к ней).

Добавим, что и условия труда на рабочем месте, и гарантии и компенсации за вредные условия — обязательные условия трудового договора (ст. 57 ТК РФ).

Запрет 5. Выходить в обеденное время из здания. Такой запрет в ПВТР допустим только при наличии трех обстоятельств: по условиям работы предоставление перерыва невозможно, оборудованы условия для приема пищи, а время обеда включается в рабочее время и соответствующим образом оплачивается (ч. 3 ст. 108 ТК РФ; Определение 3 КСОЮ от 05.09.2022 № 88-15334/2022). Причем если из-за этого возникает переработка, нужно оплатить это время в повышенном размере (ст. 99, ст. 152 ТК РФ).

Проще говоря, если необходимо, чтобы работник в обеденный перерыв был на рабочем месте, придется оплачивать обед как рабочее время. Пример — единственный кассир, охранник, оператор беспеременно включенного оборудования на смене. Если соответствующий режим рабочего времени изначально не закреплен в трудовом договоре, требуется его изменение — по полной процедуре с согласия работника (ч. 2 ст. 57, статьи 72, 74 ТК РФ).

В иных случаях нельзя запретить работнику уходить на перерыв, так как это время отдыха, которым работник распоряжается по своему

усмотрению (ст. 106, 107, 108 ТК РФ; ЭС Онлайн-инспекция.рф).

Запрет 6. Носить бороду, дреды, пирсинг, определенные украшения и т.п. В ПВТР можно установить требования и запреты, касающиеся не только одежды и обуви, но и внешнего вида вообще, это следует из разъяснений Роструда (Письмо Роструда от 18.03.2021 № ПГ/04981-6-1; ЭС Онлайн-инспекция.рф — вопросы 141262, 112216). Кроме того, на производствах такие запреты могут быть обусловлены правилами охраны труда и техники безопасности (ЭС Онлайн-инспекция.рф).

СПРАВКА

Обратиться в суд с требованием признать трудовой договор и ПВТР работодателя недействительными, отменить их или изменить работник не может (Определение ВС от 14.12.2012 № 5-КГ12-61). Но суд в рамках индивидуального спора может признать их не соответствующими законодательству и не подлежащими применению по отношению к работнику лично (Определение 3 КСОЮ от 11.03.2020 № 88-3326/2020).

Запреты, прямо следующие из законодательства

Такие запреты не требуют от работодателя создания каких-либо специальных условий для их соблюдения — достаточно закрепить запрет в трудовом договоре, ПВТР или ином ЛНА.

Запрет 1. Пользоваться в личных целях имуществом и ресурсами работодателя, а также находящимся у него имуществом третьих лиц. Тут все очевидно: он владелец — он и разрешает или не разрешает их использование. А работник обязан беречь имущество работодателя (ст. 21 ТК РФ). Например, руководство имеет полное право запретить:

- заряжать на работе личные телефоны, планшеты, ноутбуки, электросамокаты;
- печатать и копировать личные документы, входить с рабочих компьютеров в личные аккаунты в почте, соцсетях, иначе пользоваться Интернетом в личных целях;
- ставить автомобиль на стоянку предприятия;
- уносить домой спецодежду (для ее хранения работодатель должен предоставить помещение) (Письмо Минтруда от 28.04.2021 № 15-2/ООГ-1397);
- самостоятельно заправлять и чинить технику и оборудование, если это не входит в трудовые обязанности;
- передавать другим свой электронный пропуск.

Запрет 2. Уходить раньше окончания рабочего дня, даже если вся работа сделана. Зачастую людям это кажется бессмысленным. Но по правилам работник должен исполнять трудовые обязанности в течение всего рабочего времени (ст. 91 ТК РФ), до окончания которого он может получить новую задачу. Даже во время простоя работник должен быть на рабочем месте,

если в решении о простое работодатель не предусмотрел иное (Письма Минздравсоцразвития от 02.02.2009 № 22-2-2004, от 25.12.2013 № 14-2-337).

Запрет 3. Приходить на работу заранее и оставаться после окончания рабочего времени.

Казалось бы, руководство должно радоваться, если кто-то поработает подольше по доброй воле и собственной инициативе (это не считается сверхурочной работой, поэтому оплата не положена) (ч. 1 ст. 99 ТК РФ). Однако в некоторых организациях полагают, что работник должен со всем справляться за отведенное ему рабочее время, а если он приходит раньше или уходит позже — он излишне расходует ресурсы работодателя, например электроэнергию. Соблюдать установленное в ПВТР рабочее время — обязанность работника (ст. 21, 91, 100 ТК РФ). Кроме того, правило о входе-выходе по часам бывает обусловлено особым режимом безопасности или защиты информации.

Если же запрет находится на территории работодателя в нерабочее время в ПВТР не прописан, наказать за это работника нельзя (ЭС Онлайн-инспекция.рф).

Запрет 4. Приводить на работу детей. Работодатель сам решает, кого допускать на свою территорию. И вправе установить в ПВТР запрет на нахождение на рабочих местах посторонних лиц, присутствие которых не связано с трудовой функцией (ЭС Онлайн-инспекция.рф).

Запрет 5. Спать, если в данный момент нет работы. Нельзя запретить сон в перерыв, например в обеденный, который не включается в рабочее время (ст. 106, 108 ТК РФ; электронный сервис Онлайн-инспекция.рф).

На некоторых специфических работах перерыв для сна обязателен — например, не меньше часа у воздушных диспетчеров в ночную смену (п. 9 Положения, утв. Приказом Минтранса от 30.01.2004 № 10). Тогда работодатель должен оборудовать комнату отдыха.

Запрет 6. Молиться на работе и совершать иные религиозные ритуалы. Работа для них не место. Роструд подчеркнул, что такой запрет не дискриминация, а предоставлять помещение для ритуалов работодатель не обязан (ЭС Онлайн-инспекция.рф — вопросы 159566, 97172).

Запрет 7. Курить. Может быть установлен любой запрет на курение в течение рабочего времени и на территории работодателя (подп. 9 ч. 1 ст. 12 Закона от 23.02.2013 № 15-ФЗ): как тотальный (и тогда курить работники могут только в свой перерыв и вне территории работодателя), так и в определенное время в течение рабочего дня. Тогда, например, вводят количество и конкретное время перекуров (ЭС Онлайн-инспекция.рф). При этом оборудовать курилку работодатель не обязан, но может (ч. 2 ст. 12 Закона от 23.02.2013 № 15-ФЗ). Если руководство не пожелает этого сделать, курение — только за территорией.

Что грозит работнику за нарушение?

Штрафы за несоблюдение трудовой дисциплины не предусмотрены ТК и незаконны (ст. 192 ТК РФ). За такой штраф, даже если его не применять, а только прописать в ЛНА, организацию и директора самих может оштрафовать трудовая инспекция (ч. 1, 4 ст. 5.27 КоАП РФ). Возможны следующие меры.



Мера 1. Объявить замечание, выговор и даже уволить. За нарушение трудового договора, ПВТР или иного ЛНА, с которым работник был ознакомлен под подпись, работодатель может применить дисциплинарное взыскание. Это либо замечание, либо выговор, либо — при наличии оснований из ст. 81 ТК — увольнение (ст. 192 ТК РФ).

Процедура применения дисциплинарного взыскания строго регламентирована ст. 192, 193 ТК РФ. Нужно зафиксировать проступок, например в акте, и затребовать у работника письменные объяснения (при отказе их представить в течение 2 дней составить об этом акт). Для оформления взыскания нужно издать приказ и ознакомить с ним работника под подпись (если откажется подписать, составить акт).

При выборе вида взыскания должны быть учтены тяжесть проступка и обстоятельства, при которых работник его совершил, а также предшествующее отношение сотрудника к работе (п. 53 Постановления Пленума ВС от 17.03.2004 № 2).

Дисциплинарное взыскание работник может обжаловать в трудинспекцию или в суд (ч. 7 ст. 193 ТК РФ).

Мера 2. Оставить без премии. Лишение премии в качестве взыскания за дисциплинарный проступок применять нельзя. Но в положении о премировании можно предусмотреть, что премия начисляется, например, только при отсутствии дисциплинарных взысканий или — другой вариант — только при отсутствии нарушений ПВТР или иных ЛНА (Письма Минтруда от 28.09.2020 № 14-2/ООГ-15428; Роструда от 18.12.2014 № 3251-6-1; ГИТ в г. Москве от 26.02.2020 № 77/7-5692-20-ОБ). В последнем случае для назначения или снижения премии достаточно зафиксированного актом факта нарушения ПВТР, а полностью взыскание оформлять необязательно.

Если запрет не зафиксирован в ЛНА, с которым работник ознакомлен под подпись, или в трудовом договоре, то дисциплинарное взыскание за его нарушение невозможно, равно как и лишение премии (ЭС Онлайн-инспекция.рф).

В таком случае, если нарушение запрета привело к каким-либо негативным последствиям, работник отвечает за них только по закону. Предположим, руководство не разрешает напитки и еду на рабочем месте, но сообщило об этом устно. Пожелание проигнорировано, горячий чай пролит на клавиатуру, она безнадежно испорчена. Работник причинил ущерб имуществу работодателя и обязан его возместить (ст. 241, 242 ТК РФ).

Полный текст статьи читайте в журнале «Главная книга» № 23, 2022

И

ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»

«Классика» в декабре

Текст: Алина ТУРКАНОВА

Декабрь в Творческом объединении «Классика» был богат на события. В предыдущем номере мы рассказывали о джазовом концерте, который состоялся 8 декабря, с участием петербургского гитариста Гасана Багирова. В предновогоднюю пору «Классика» пригласила своих зрителей еще на несколько встреч с прекрасным. О них — в нашем обзоре.

«Фотограф учит зрителя видеть»

15 декабря наша художественная галерея открыла выставку заслуженного врача РФ, талантливого фотохудожника Александра Шамардина.



Он занимался фотографией со школьных лет. Участвовал в работе фотокружка Дворца пионеров, работал фотографом в молодежных газетах «Молодой коммунар» и «Медвузовец».

Уже занимая ответственную должность заместителя главного врача ивановской областной больницы, Александр Александрович продолжал любимое дело: являлся членом областного фотоклуба, участвовал в областных фотовыставках, за серию фото «Люди в белых халатах» был удостоен дипломом третьей степени. Его персональные фотовыставки проходили в ивановском Доме национальностей, музеях Палеха, Кинешмы, Шуи и Плёса. Одна из них состоялась в «Классике» в декабре 2016 года.

Александр Шамардин ушел из жизни в 2020 году. И открытие в нашей галерее его новой персональной выставки «Люблю тебя, Россия!» началось с минуты молчания. В этот день сюда пришли те, кто знал Александра Александровича долгие годы, — родные, друзья, коллеги-медики. Воспоминания текли рекой. О нем говорили как о человеке, посвятившем жизнь служению людям, талантливым врачом, отличным организаторе и увлеченном фотографе.

Он очень любил фотографировать родную природу. Открывшаяся фотовыставка состоит из пейзажных работ, на которых мы видим Палех, Лух, Дунилово, Холуй, Нерль, Суздаль. Знакомые города и поселки, знакомые сюжеты — летний день, первый снег, вечер на реке, старинные храмы. Но запечатлены они с такой любовью и восторгом, что это настроение сразу же передается зрителю.

«Настоящий фотохудожник показывает порой то, что в жизни мы не замечаем. Фотограф учит зрителя видеть», — процитировала Александра Шамардина куратор выставки Вера Васильевна Коровина. Ему нравилось смотреть на мир особым взглядом фотохудожника, находить интересные сюжеты, останавливать яркие мгновения и делиться этим со зрителем.

Документальное кино

19 декабря в рамках киноклуба «Диалог» состоялась творческая встреча с московским режиссером-документалистом Сергеем Зайцевым.



Сергей Леонидович является руководителем киностудии «Русский путь», президентом международного кинофестиваля «Русское Зарубежье». Фильмы этого фестиваля о судьбах русской эмиграции не раз демонстрировались

в нашем зале, на заседаниях киноклуба «Диалог».

Это не первая творческая встреча с кинорежиссером в «Классике». В 2016 году Сергей Зайцев представлял здесь свой фильм «Погибли за Францию». Новую киноленту «Мой мастер Класс» он посвятил своему педагогу, российскому актеру и режиссеру Игорю Классу, которого не стало в 2022 году. В центре повествования — его актерская ипостась и история создания главных киноработ артиста. Но главное, по словам автора, этот фильм о выборе и служении своей профессии.

Съемки запечатлели Игоря Класа в 2019-2020 годах. Он успел увидеть эту картину, которая удостоилась различных кинопремий — международного кинофорума «Золотой Витязь», Первого российского кинофестиваля биографических фильмов и других.

После просмотра фильма состоялось его обсуждение. Зрители делились своими впечатлениями об увиденном, задавали вопросы режиссеру.

Юные музыканты

В предновогодние дни «Классика» предоставила сцену молодым талантам. Состоялись два концерта из цикла «Ступени мастерства», в котором выступают ребята, делающие первые шаги в музыкальной профессии, но весьма уверенно и успешно. Многие имена нам знакомы. Впервые выйдя на нашу сцену учащимися музыкальной школы, ребята возвращаются к нам студентами средних и высших музыкальных заведений.

16 декабря в рамках цикла концертов «Ступени мастерства» выступили юный скрипач Арсений Афанасов, ксилофонист Георгий Калашин и ансамбль ударных инструментов ДМШ № 3.



21 декабря в зале вновь звучала скрипка. Выступали Елизавета и Анна Кононенко. Сестры начинали учебу в детской музыкальной школе № 7, у талантливого педагога, лауреата премии «Триумф» Галины Мольковой (у нее сейчас учится Арсений Афанасов). В данный момент Елизавета Кононенко — студентка Московской государственной консерватории им. П.И. Чайковского, а Анна учится в Академическом музыкальном училище при МГК. В концерте также приняли участие студенты этих учебных музыкальных заведений (струнный квартет и фортепианное трио).

22 декабря состоялась еще одна музыкальная встреча с юными музыкантами. Образцовый оркестр русских народных инструментов «Радоница» под управлением почетного работника общего образования РФ Ольги Скрябиной всегда радовал зрителей своим творчеством, и на этот раз юбилейный концерт «И музыки полет, и

радость вдохновения...», посвященный 35-летию коллектива, оставил массу впечатлений.

Другой детский коллектив — Хоровая школа мальчиков им. А.М. Жуковского под руководством заслуженного работника культуры России Евгения Боброва тоже успел завоевать сердца зрителей «Классики». Концерт хоровой школы состоялся 25 декабря. Мы услышали младший хор «Ручеек», хор 1-3 классов «Родничок», концертный хор мальчиков, хор выпускников и капеллу юношей. Выступление мальчишек было прекрасным предновогодним подарком всем нашим гостям.



Праздники отшумели. Мы постепенно входим в рабочий ритм. Но всегда есть возможность среди трудовых будней отдохнуть вместе с «Классикой»! Наш сезон продолжается. Уже на этой неделе состоялись традиционные Рождественские встречи, а впереди наших зрителей ждут новые выставки, творческие встречи, концерты, в числе которых одно из главных музыкальных событий года — фестиваль, посвященный юбилею композитора Сергея Рахманинова. **ТН**

Компания «НПО Консультант» поздравляет с днём основания!

Ивановский районный суд (г. Иваново) — с 60-летием! АО «Информатика» — с 30-летием!

Управление Федеральной службы судебных приставов по Ивановской области — с 25-летием!

Правительство Ивановской области, ООО «Торговый дом «АвтоРаут» — с 20-летием!

ООО «Феникс» — с 15-летием! МКУ «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма» администрации Приволжского муниципального района, ООО «Вуд Энд Ваши» — с 10-летием!

АНО «Агентство по привлечению инвестиций в Ивановскую область» — с 5-летием!

Следственное управление СК РФ по Ивановской области, Фрунзенский районный суд г. Иваново, Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, Комитет Ивановской области по лесному хозяйству,

Администрации: Гаврилово-Посадского муниципального района, Заволжского муниципального района, Балахонковского сельского поселения, Богданихского сельского поселения, Ингарского сельского поселения, Новоталицкого сельского поселения, Сабининского сельского поселения, Талицко-Мугреевского сельского поселения, ОБУЗ «Станция скорой медицинской помощи», МУ Отдел образования администрации Фурмановского района, ОГБПОУ «Ивановский колледж пищевой промышленности», ОГБПОУ «Ивановский медицинский колледж», ОГКОУ «Васильевский детский дом», МБОУ «Лицей № 67», МКУ «Молодежный центр», МОУ «Колобовская средняя школа», ОАО «308 АРЗ», ООО «АБЗ», ООО «ЖБИ МАК», ООО «ИВТБС», ООО «Ивтком», ООО «Лидер-Строй Инвест», ООО «Нейрософт», ООО «Объединенные коммунальные системы», ООО «ПОРТ», ООО «ПрофАльянс», ООО «Тавро», ООО «Теплоснабжающая компания», ООО «ТК-Капитал», ООО «ТОРГ» — с днём основания!

Индивидуальных предпринимателей

Горбачева О.А., Градусова А.В., Кабатову М.Е., Лебедеву Т.В., Симкину Е.А. — с днём начала деятельности!

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия в базовом семинаре (3 часа) - 1150 руб., онлайн-семинаре (4 часа) - 1500 руб., трансляции (7 часов) - 2500 руб., очном семинаре (5 часов) - 3500 руб., очном семинаре (7 часов) - 4500 руб.

Я Н В А Р Ь

19

«ПОДГОТОВКА К ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2022 ГОД. ПОСЛЕДНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА. АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА С 2023 ГОДА»

10.00 — 17.00

ОЧНЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Самкова Н. А.

Ф Е В Р А Л Ь

2

«ВЫПЛАТЫ ПО ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫМ ДОГОВОРАМ: ТИПИЧНЫЕ ОШИБКИ И ИХ ПОСЛЕДСТВИЯ. ИЗМЕНЕНИЯ 2023 ГОДА»

10.00 — 14.00

ОНЛАЙН-СЕМИНАР | Лектор: Колмакова П. В.

9

«УСН В 2023 ГОДУ. ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ЗА 2022 ГОД»

10.00 — 17.00

ТРАНСЛЯЦИЯ | Лектор: Самкова Н. А.

16

«НОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ОБЯЗАННОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА. ГОТОВИМСЯ К ИЗМЕНЕНИЯМ С 1 МАРТА 2023 ГОДА»

10.00 — 17.00

ОНЛАЙН-СЕМИНАР | Лектор: Герасименко Н. С.

реклама 16+

Компания «НПО Консультант» поздравляет

С юбилеем:

Балабанову Инну Владимировну,
директора ООО «Импульс»

Князева Андрея Валентиновича,
и.о. директора ОГБПОУ «Ивановский технический колледж»

Крайкина Алексея Геннадьевича,
генерального директора ООО «ТК-Капитал»

Маркову Елену Алексеевну,
начальника отдела №21 УФК в г. Юрьевец по Ивановской области

Орлову Светлану Витальевну,
начальника отдела №3 УФК в г. Тейково по Ивановской области

Степеннову Галину Владимировну,
начальника финотдела Администрации Верхнеландеховского района

Хохлова Михаила Евгеньевича,
начальника Департамента развития информационного общества
Ивановской области

С днём рождения:

Бизееву Наталию Александровну,
директора ОГКОУ «Решемская школа-интернат»

Васильева Дениса Михайловича,
и.о. директора ФГУП «ИВНИИПИК ФСБ России»

Голубкину Марию Викторовну,
мирового судью Судебного участка №2 Пучежского судебного района

Голятина Александра Олеговича,
председателя Родниковского районного суда

Грошева Максима Александровича,
директора БГУ «Агентство капитального строительства Ивановской области»

Дегтяря Антона Юрьевича,
главу Новоталицкого сельского поселения

Карпову Светлану Валерьевну,
директора ОГКУ «Ильинский центр занятости населения»

Кочнева Дмитрия Владимировича,
генерального директора Ассоциации СРО «Ивановское Объединение Строителей»

Куточкина Евгения Валерьевича,
начальника Службы ветеринарии Ивановской области

Лебедеву Наталью Романовну,
начальника Финуправления Администрации Комсомольского района

Мазалова Сергея Владимировича,
генерального директора АО «Газпром газораспределение Иваново»

Никерову Елену Владимировну,
индивидуального предпринимателя

Новикова Олега Владимировича,
мирового судью Судебного участка №2 Кинешемского судебного района

Ратманову Елену Владимировну,
главного врача ОБУЗ «Областная детская клиническая больница»

Румянцеву Евгению Владимировича,
ректора ФГБОУ ВО «ИВГПУ»

Садовского Александра Юрьевича,
главу Наволокского городского поселения

Серебрякову Ольгу Викторовну,
директора МБУ «СО Наволокского городского поселения»

Соколову Нину Владимировну,
директора ОГБПОУ «Ивановский промышленно-экономический колледж»

Яковлева Михаила Юрьевича,
председателя Комитета Ивановской области по лесному хозяйству

*Оптимизма, успешного старта новых
проектов, стабильности и благополучия!*

**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016
ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных техно-
логий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 1 (1074) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 11.01.23 в 16.00, по факту 11.01.23 в 17.30
Дата выхода: 13.01.23 Тираж: 1250 экз. Заказ № 352-376
Адрес редакции (издателя): 153000, Ивановская область, г. Иваново,
ул. Палехская, д. 10. Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Лебедева Т. В. Адрес типографии: 153043, г. Иваново,
ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88