

ГЛАВНАЯ КНИГА



Как сменить название ООО?
стр. 7–9

НАШЕ ПРАВО



Защита интересов
организации при
использовании
автомобильного транспорта
стр. 9–11



Сотрудник напрокат:
временный перевод в
другую компанию
стр. 11–13

ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»



Бескомпромиссный,
мощный, талантливый...
стр. 14–15



Инна Иванова: «Мы ждём ребят, заинтересованных учиться и становиться врачами»

Беседовала Виктория ВИНОГРАДОВА

Полгода обязанности ректора Ивановской государственной медицинской академии исполняет Инна Викторовна Иванова. Мы встретились с ней в начале приёмной кампании 2023/2024 и поговорили о планах Академии, новых специальностях, которые можно будет получить в ее стенах, как на студентах-медиках отразилась пандемия коронавируса и о многом другом.

— Инна Викторовна, в чём Вы как новый руководитель заметили специфику ИвГМА? На что обратили внимание свежим взглядом со стороны?

— Основная специфика Ивановской медицинской академии, на мой взгляд, в том, что она представляет классическое медицинское образование: традиционную школу, преемственность поколений, медицинские династии... В этом есть свои плюсы и минусы. Безусловно, здорово, что хорошие традиции сохраняются, но в то же время есть вещи, которые хотелось бы сделать более современными. Это касается, например, перечня программ подготовки студентов, который мне хочется расширить. Сегодня в медицинских вузах уже редко можно встретить всего три направления подготовки, как у нас. В основном это пять-шесть и более направлений.

— Какие новые специальности могут появиться в Академии?

— Есть несколько специальностей, обучение по которым мы бы хотели реализовать в ближайшее время. Одна из них — программа бакалавриата «Сестринское дело».

Продолжение на стр. 2–4>>



КРУПНЫЙ ПЛАН

В Академии уже есть опыт подготовки таких специалистов — медицинских сестер с высшим образованием, которые могут работать в медицинских организациях на руководящих должностях, в школах как специалисты по школьной медицине. Сегодня это востребованная специальность, и обучение по ней мы хотим возродить.

В планах на ближайшее будущее открыть обучение по специальности «Клиническая психология» на базе созданного в Академии в этом году Института клинической психологии и психического здоровья. Как врач я глубоко убеждена, что клинический психолог должен иметь медицинское образование и подходить к своей работе не как педагог-психолог, а как медик. Таким специалистам необходимы более широкие знания в области патопсихологии, психиатрии, психофармакологии, психотерапии, а также более глубокое понимание основ функциональной анатомии и физиологии высшей нервной деятельности.

Есть задумки и в области популярных и активно развивающихся сегодня направлений медицинской биохимии, биофизики и кибернетики. Эти идеи мы планируем развивать вместе с коллегами в рамках научно-образовательного консорциума вузов Ивановской области. У нас есть амбициозные планы сделать совместные образовательные программы. Так, например, совместно с ректором ИГХТУ Натальей Евгеньевной Гординой мы размышляем о том, чтобы совместить программу подготовки ИГХТУ по направлению медицинской и фармацевтической химии и наши компетенции биомедицинского профиля. Прорабатываем основные направления взаимодействия с ИвГУ, ИвГПУ, ИГХТУ и ИГЭУ, Верхневолжским агробиотехнологическим университетом, Институтом химии растворов им. Г.А. Крестова РАН, Ивановским НИИ материнства и детства им. В.Н. Городкова. Каждый из членов консорциума располагает ценными возможностями и компетенциями, объединив которые мы сможем реализовывать интересные учебные программы и проекты.

Меня радует, что в рамках консорциума мы так активно и открыто общаемся. Пока большинство общих идей находится в стадии проектов, но я верю, что дорогу осилит идущий

и часть из них обязательно будет воплощена.

— Какие проекты и задачи, стоящие перед ИвГМА, наиболее актуальны и важны Вам сейчас?

— Во-первых, мне бы хотелось на базе имеющегося традиционного медицинского образования по программам специалитета и ординатуры создать более современный и перспективный продукт. Во-вторых, очень важным мне видится развитие дополнительного профессионального образования и создание интересных образовательных программ по профессиональной переподготовке и повышению квалификации для медицинских специалистов, которые уже имеют диплом.

Не менее важно развитие собственной клиники ИвГМА, основное направление деятельности которой — это реабилитация, в частности нейро- и кардиореабилитация. Сейчас перед нами стоит задача развивать клинику, увеличивать объемы оказания медицинской помощи населению, увеличивать её доходность. В планах открыть на базе клиники еще и консультативный прием граждан сотрудниками Академии.

Мы расширяем приём на обучение иностранных граждан и недавно создали отдельный факультет международного образования. Создали Центр развития карьеры для того, чтобы заниматься профориентацией школьников и популяризировать нашу Академию среди выпускников школ, далее сопровождать поступивших в Академию ребят, а затем содействовать их трудоустройству. Это тоже важные задачи.

— Начинается приёмная кампания учебного года 2023/2024. Каких результатов Вы от неё ожидаете?

— Это будет непростая приемная кампания в связи с изменением ряда внешних условий. Но мы рассчитываем, что спрос на медицинские специальности будет традиционно высоким. Академия никогда не испытывала дефицита абитуриентов и всегда выполняла контрольные цифры приема.

В этом году мы облегчили выпускникам выбор специальности возможностью сдать ЕГЭ по физике в качестве альтернативы биологии. И теперь, сдав физику, они могут подать документы не только в ин-



женерные вузы, но и к нам на медицинские специальности.

Также мы сделали важный шаг в поддержку выпускников медицинских колледжей. Нередко они хотят продолжить образование и могут самостоятельно оплатить обучение, имея возможность работать уже с первого курса. Но часто сдерживающим фактором для них становится необходимость сдавать ЕГЭ. По этой причине для выпускников колледжей мы ввели возможность прохождения нашего внутреннего испытания взамен ЕГЭ.

В целом в эту кампанию, как и всегда, мы в первую очередь ждём не просто потока выпускников, а заинтересованных учиться и становиться медиками ребят.

— Какие медицинские профили сейчас наиболее востребованы рынком, на Ваш взгляд?

— Уместнее будет говорить не о рынке, а о ситуации в здравоохранении. Востребованы сегодня практически все медицинские специальности, ведь дефицит кадров в медицине до сих пор существует. И если в областных центрах вакансии по большей части закрыты, то в районах их традиционно много. Это в первую очередь участковые педиатры и терапевты и так называемые узкие специалисты — офтальмологи, отоларингологи, эндокринологи.

Требуются специалисты и в высокотехнологичных динамично развивающихся сферах, таких как хирургия, онкология. Развитие онкологической помощи является одной из задач национального проекта «Здравоохранение», и в этой области требуются такие узкие современные специалисты, как радиотерапевт, радиолог. Не могу не отметить востребованность специалистов в области биомедицины и биоинженерии. У нас в Академии таких направлений подготовки пока нет, но я думаю, что за ними будущее.

— Как развивается наука в стенах ИвГМА? Реализуют ли студенты и преподаватели Академии инновационные проекты или медицинские стартапы?

— Мы очень хотим развивать это направление. Пока в Академии больше распространена классическая медицинская наука в формате клинических исследований и наблюдений. Но у нас также есть свой виварий, где мы проводим совместные практические исследования с НИИ химии растворов РАН и ИвГПУ.

Надеемся, что в рамках консорциума вузов мы будем развивать и направление коммерчески выгодных научных разработок. Я всегда обращаю внимание коллег на то, что наука не должна существовать только ради науки. Та или иная разработка должна приносить реальную пользу государству и обществу. Если при этом она будет еще и коммерчески выгодна, это будет замечательный результат.

В большей степени научная работа в Академии касается «взрослой» науки, но есть и студенческие инициативы. У нас достаточно мощное студенческое сообщество. В апреле состоялась международная студенческая конференция, в ней принимали участие представители из разных регионов России и мира. Сейчас мы готовим конференцию молодых ученых в медицинском центре «Решма».

«Взрослых» научных конференций, которые мы проводим, тоже много. Среди них конференции по неврологии, кардиологии, реабилитации и другим направлениям.

— Имеет ли Академия устоявшиеся международные контакты, сотрудничества?

— Сейчас мы смотрим на Восток. Как я уже упоминала, у нас учатся студенты из Индии. Есть планы по сотрудничеству с Китаем. Китай сегодня — одна из передовых стран в области медицины. И я думаю, что в скором времени он займет ведущие позиции в фармацевтическом производстве, технологиях, производстве медицинского оборудования. Мы уже подали заявку на включение в Российско-китайскую ассоциацию медицинских вузов и планируем возможные медицинские контакты с китайскими вузами. Также наши партнеры — это страны СНГ: Узбекистан, Таджикистан. У нас учатся студенты из этих стран, есть научные контакты с вузами в Бухаре, Ташкенте, Самарканде. В дальнейшем мы планируем развивать программы академической мобильности со странами-партнерами.

— Много ли выпускников продолжает свой путь в Академии уже в качестве преподавателей?

— Почти все преподаватели Ивановской медицинской академии — её выпускники. Повторю, что у нас традиционный вуз с большим количеством династий и тесным медицинским сообществом. Но мне также очень нравится, что часть наших преподавателей сегодня — специалисты практической медицины, которые работают у нас как внешние совместители. Этот сегмент я также хочу расширить и в разумном балансе сочетать с традиционным форматом преподавания.



Сейчас мы смотрим на Восток. Китай сегодня — одна из передовых стран в области медицины. Мы уже подали заявку на включение в Российско-китайскую ассоциацию медицинских вузов.

— События последних трёх лет, пандемия коронавируса в частности, не могли не сказаться на работе медицинских учебных заведений. В чем это выразилось?

— На студентов-медиков легла большая нагрузка. Первоочередной задачей было обеспечение непрерывного качественного образования с использованием дистанционных технологий. Второй важной задачей, которую поставило перед медицинскими вузами Министерство здравоохранения, стала активная помощь практическому здравоохранению. Самым тяжелым был, как ни странно, 2022-й год, когда был зарегистрирован резкий подъем заболеваемости относительно легкими формами Covid-19. Количество работающих студентов в тот период достигало 85%. И такая ситуация была по всей России. Студенты-медики внесли большой вклад в борьбу с пандемией, успевая при этом учиться. Я считаю, в этой ситуации они приобрели ценный врачебный опыт.

Учебные планы, безусловно, адаптировались под текущую ситуацию, стали включать в себя больше информации в области инфекционных заболеваний. Дистанционные образовательные технологии позволили использовать онлайн-занятия в качестве дополнения к основному, даже когда стал возможным полностью очный формат обучения.

Сегодня мы корректируем учебные планы включением предметов по безопасности жизнедеятельности и

патриотического воспитания студентов, которым последние годы именно в вузах занимались мало. Хотя, по моим ощущениям, студентам-медикам патриотизм наиболее свойственен — они исторически испытывают гордость за то, что представляют русскую медицинскую школу.

— Академия живёт очень насыщенной творческой, спортивной, общественной жизнью. Как вашим студентам удастся совмещать это с большой учебной нагрузкой?

— Во-первых, у нас учится много иногородних ребят, они часто имеют больше свободного времени на творческие, спортивные, общественные занятия и проекты. Во-вторых, к нам поступают действительно очень талантливые и активные ребята с сильными творческими, спортивными, социальными компетенциями. Я заметила, что в ИвГМА очень мотивированные на активную жизнь студенты. Кроме того, у нас сильный духовно-культурно-спортивный центр, волонтерская организация, профсоюзный комитет, которые поддерживают студенческие инициативы и дают ребятам развиваться практически во всём — от местных до федеральных конкурсов и проектов.

— Какие Ваши главные управленческие принципы?

— Первоочередную значимость для меня составляют люди, команда. При этом не важно, приводит ли управленец свою команду или выстраивает её на месте. Важно, чтобы руководителю было на кого положиться. Есть вещи, которые необходимо курировать лично, но часть полномочий нужно обязательно делегировать. Для этого у руководителя должны быть хорошие надежные заместители, в нашем случае это проректоры, курирующие свои направления. И у них тоже должны быть заместители. Эта иерархия должна быть четко продуманной и работоспособной. Принцип харизматического лидера, который все держит в своих руках, видится мне неправильным. В критичных случаях — например, отъезд руководителя — жизнь в организации остановится. А система должна работать в любой ситуации.

Важно сохранять внутренний командный дух и логическое построение процессов внутри коллектива, что бы ни происходило. Наша задача — обучать и воспитывать студентов, развивать науку, помогать клинической практике. И эту задачу, независимо от внешних условий, мы должны качественно выполнять.

— Спасибо Вам за беседу! **ТН**

надежная правовая поддержка



КОРОТКО О ВАЖНОМ

В первую очередь — НДФЛ

Предлагается изменить последовательность при определении принадлежности сумм денежных средств, перечисленных в качестве единого налогового платежа (ЕНП), установленную п. 8 ст. 45 НК РФ, и предусмотреть зачисление НДФЛ в соответствующие бюджеты в первоочередном порядке. Это позволит обеспечить стабильность поступления доходов в региональные и местные бюджеты.

Источник: Проект Федерального закона N 357275-8

Образование и трудоустройство для участников СВО

Правительством РФ принято решение о госфинансировании профобразования и трудоустройства граждан, участвовавших в СВО.

Источник: Постановление Правительства РФ от 28.04.2023 N 669

Новое старое образование

Подписан указ о реализации в 2023/24 и 2025/26 учебных годах пилотного проекта, направленного на изменение уровней профессионального образования. Предусматривается, в частности, установление следующих уровней высшего образования: 1) базового высшего образования — срок обучения от четырех до шести лет; 2) специализированного высшего образования — срок обучения в магистратуре от одного года до трех лет; 3) аспирантура. Участниками пилотного проекта являются БФУ им. Иммануила Канта, МАИ, МИСиС, МПГУ, СПГУ и Томский государственный университет.

Источник: Указ Президента РФ от 12.05.2023 N 343

Дополнительные выходные

С 1 сентября 2023 года родитель (опекун, попечитель) ребенка-инвалида сможет накапливать неиспользованные в течение календарного года дополнительные выходные дни и взять до 24 дополнительных выходных дней подряд для ухода за ребенком-инвалидом. Для этого необходимо будет подать письменное заявление работодателю в согласованные с ним сроки. Также постановлением предусмотрена возможность предоставления одному из родителей ребенка-инвалида дополнительных выходных дней, оставшихся неиспользованными у другого родителя.

Источник: Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 N 714

Выплаты военным врачам

С 1 января 2024 года медицинские работники, прибывшие на работу в военно-медицинские подразделения и воинские части ВС РФ, будут получать единовременные компенсационные выплаты. Выплата предоставляется врачам, фельдшерам и медицинским сестрам, а ее размер (от 500 тыс. рублей до 1 млн рублей для фельдшеров и медсестер; от 1 млн рублей до 2 млн рублей для врачей) зависит от местоположения военно-медицинского подразделения ВС РФ. Медицинскому работнику необходимо будет проработать в воинской части в течение 5 лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Источник: Постановление Правительства РФ от 11.05.2023 N 738

Программа продлена

Продлена на 2023 год программа предоставления госгарантий по кредитам и облигационным займам на поддержку производственной деятельности. В рамках программы госгарантия может обеспечивать до 100% обязательств организаций. Отбор принципалов для оказания государственной гарантийной поддержки в 2023 году осуществляется по 15 октября 2023 г.

Источник: Постановление Правительства РФ от 22.04.2023 N 635

Праздник подвинули

Согласно указу Президента РФ празднование Дня молодежи переносится на последнюю субботу июня.

Источник: Распоряжение Президента РФ от 02.05.2023 N 132-рп

Новый сервис ФНС

На сайте ФНС России появился новый сервис с данными о лицах, привлеченных к субсидиарной ответственности в рамках и вне рамок дела о банкротстве, взыскании убытков, ущерба, долгов с зависимых лиц. Пока сервис работает в тестовом режиме.

Источник: Информация ФНС России от 12.05.2023

надежная правовая поддержка

РОССИЙСКОЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ**

Установлен особый порядок разработки и принятия административных регламентов предоставления госуслуг в 2023 году.

Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 N 719 «ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАЗРАБОТКИ И ПРИНЯТИЯ АДМИНИСТРАТИВНЫХ РЕГЛАМЕНТОВ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ В 2023 ГОДУ И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ АКТОВ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Утверждена публичная декларация целей и задач Минтруда России на 2023 год.

«ПУБЛИЧНАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ — 2023» (утв. Минтрудом России 27.04.2023)

При Правительстве РФ образован Координационный совет по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023 - 2030 годы.

Постановление Правительства РФ от 10.05.2023 N 734 «О КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ ДЕЙСТВИЙ В ИНТЕРЕСАХ ЖЕНЩИН НА 2023 - 2030 ГОДЫ»

ФНС информирует об организации работы по проведению контрольных (надзорных) мероприятий (КНМ) по применению ККТ в 2023 году.

<Письмо> ФНС России от 05.05.2023 N Д-5-20/32@ «О ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ КОНТРОЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ЗА ПРИМЕНЕНИЕМ КОНТРОЛЬНО-КАССОВОЙ ТЕХНИКИ В 2023 ГОДУ»

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

Определены особенности оказания услуги по медико-социальной экспертизе гражданам из числа участников СВО.

<Письмо> ФГБУ ФБ МСЭ Минтруда России от 04.05.2023 N 26947.ФБ.77/2023

«О ПРОВЕДЕНИИ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ УЧАСТНИКОВ СВО»

ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ

Изданы Методические рекомендации по организации внутреннего финансового аудита.

<Письмо> Минфина России от 28.04.2023 N 02-10-13/40269

«О НАПРАВЛЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВНУТРЕННЕГО ФИНАНСОВОГО АУДИТА»

Скорректирован перечень кодов бюджетной классификации на 2023 год и плановый период.

Приказ Минфина России от 03.05.2023 N 59н «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 17 МАЯ 2022 Г. N 75Н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОДОВ (ПЕРЕЧНЕЙ КОДОВ) БЮДЖЕТНОЙ КЛАССИФИКАЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2023 ГОД (НА 2023 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2024 И 2025 ГОДОВ)»

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ. СТАТИСТИКА

Скорректирован План счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений.

Приказ Минфина России от 27.04.2023 N 57н «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕНИЯ N 1 И N 2 К ПРИКАЗУ МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 16 ДЕКАБРЯ 2010 Г. N 174Н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА СЧЕТОВ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ИНСТРУКЦИИ ПО ЕГО ПРИМЕНЕНИЮ»

Скорректирован План счетов бухгалтерского учета автономных учреждений и Инструкция по его применению.

Приказ Минфина России от 05.05.2023 N 64н «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕНИЯ N 1 И N 2 К ПРИКАЗУ МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОТ 23 ДЕКАБРЯ 2010 Г. N 183Н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА СЧЕТОВ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ИНСТРУКЦИИ ПО ЕГО ПРИМЕНЕНИЮ»

СТРОИТЕЛЬСТВО

С 1 сентября 2023 года устанавливаются критерии отнесения строений и сооружений к вспомогательным, выдача разрешения на строительство которых не требуется.

Постановление Правительства РФ от 04.05.2023 N 703 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КРИТЕРИЕВ ОТНЕСЕНИЯ СТРОЕНИЙ И СООРУЖЕНИЙ К СТРОЕНИЯМ И СООРУЖЕНИЯМ ВОСПОМОГАТЕЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ»

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Увеличены тарифы на услуги по передаче электрической энергии.

Распоряжение Правительства РФ от 28.04.2023 N 1113-р «О ТАРИФАХ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ ПО ЕДИНОЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ СЕТИ С 1 МАЯ ПО 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА»

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Предельный срок эксплуатации объекта размещения отходов I и II классов опасности не может превышать 25 лет.

Постановление Правительства РФ от 11.05.2023 N 737 «О ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СРОКА ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБЪЕКТОВ РАЗМЕЩЕНИЯ ОТХОДОВ I И II КЛАССОВ ОПАСНОСТИ»

СВЯЗЬ. ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

Правительством утверждена новая Концепция информационной безопасности детей в РФ.

Распоряжение Правительства РФ от 28.04.2023 N 1105-р «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОНЦЕПЦИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДЕТЕЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ РАСПОРЯЖЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 02.12.2015 N 2471-Р»

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

Направлены рекомендации о приеме на обучение по программам бакалавриата и специалитета по отдельной квоте для участников СВО.

<Письмо> Минобрнауки России от 03.05.2023 N МН-5/169022

«О НАПРАВЛЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ»

Минпросвещения России разработаны методические рекомендации по вопросам подготовки к проведению детской летней оздоровительной кампании 2023 года.

<Письмо> Минпросвещения России от 02.05.2023 N АБ-1965/06

«О НАПРАВЛЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ»

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Минздравом утвержден порядок прохождения больными наркоманией медицинской и социальной реабилитации.

Приказ Минздрава России N 208н, Минтруда России N 432н от 03.05.2023

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОХОЖДЕНИЯ БОЛЬНЫМИ НАРКОМАНИЕЙ МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ»

Зарегистрирован в Минюсте России 10.05.2023 N 73268.

С 1 сентября 2023 года будут действовать новые правила предоставления платных медицинских услуг — с учетом дистанционных форм.

Постановление Правительства РФ от 11.05.2023 N 736 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ, ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 4 ОКТЯБРЯ 2012 Г. N 1006»

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс



ИВАНОВСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

Введена возможность проведения дистанционного электронного голосования по решению Избирательной комиссии Ивановской области, согласованному с ЦИК РФ. Увеличено с 26 до 30 количество депутатов, избираемых в Ивановскую областную Думу.

Закон Ивановской области

от 02.05.2023 N 22-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ О ВЫБОРАХ, РЕФЕРЕНДУМАХ И ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ КОМИССИЯХ»

Вступил в силу после дня официального опубликования.

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Подбор кандидата на должность руководителя финансового органа Ивановской области осуществляется Губернатором Ивановской области.

Постановление Правительства

Ивановской области

от 11.05.2023 N 210-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА НАЗНАЧЕНИЯ НА ДОЛЖНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ФИНАНСОВОГО ОРГАНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

В перечень включена услуга «Поддержка мобилизованных граждан и членов их семей».

Распоряжение Правительства

Ивановской области

от 27.04.2023 N 66-рп

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 23.06.2021 N 64-РП «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ МАССОВЫХ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ (ФУНКЦИЙ) ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ПЛАНИРУЕМЫХ К ПЕРЕВОДУ В ЭЛЕКТРОННЫЙ ФОРМАТ К 2023 ГОДУ»

Уточнен Перечень услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления Администрацией города Иванова.

Решение Ивановской городской Думы

от 26.04.2023 N 392

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПЕРЕЧЕНЬ УСЛУГ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ НЕОБХОДИМЫМИ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫМИ ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА ИВАНОВА И ИНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ И ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ, УЧАСТВУЮЩИМИ В ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ»

Вступило в силу со дня официального опубликования.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Исключены положения, устанавливающие формы межбюджетных трансфертов, предоставляемых местным бюджетам.

Закон Ивановской области

от 03.05.2023 N 24-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ОТНОШЕНИЯХ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Вступил в силу после официального опубликования.

На 2023 год увеличены прогнозируемые общие объемы доходов до 10679411391,56 руб. (ранее — 10483474684,58 руб.), расходов — до 11300650386,40 руб. (ранее — 10974533775,59 руб.). Дефицит бюджета города определен в сумме 621238994,84 руб. (ранее — 491059091,01 руб.).

Решение Ивановской городской Думы от 26.04.2023 N 384

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ ИВАНОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ «О БЮДЖЕТЕ ГОРОДА ИВАНОВА НА 2023 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2024 И 2025 ГОДОВ»

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Уточнены меры государственной поддержки сельскохозяйственного производства.

Закон Ивановской области

от 02.05.2023 N 23-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Вступил в силу после дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

Муниципальную услугу предоставляет управление образования Администрации города Иванова, услуга носит заявительный характер.

Постановление Администрации

г. Иванова от 10.05.2023 N 863

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ УСЛУГИ «ПРИЕМ ЗАЯВЛЕНИЙ, ПОСТАНОВКА НА УЧЕТ И НАПРАВЛЕНИЕ ДЕТЕЙ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, РЕАЛИЗУЮЩИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, РАСПОЛОЖЕННЫЕ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА ИВАНОВА»

Вступило в силу со дня официального опубликования.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ПРАВОПОРЯДКА

Дополнительно регламентирован порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Закон Ивановской области от

03.05.2023 N 25-03

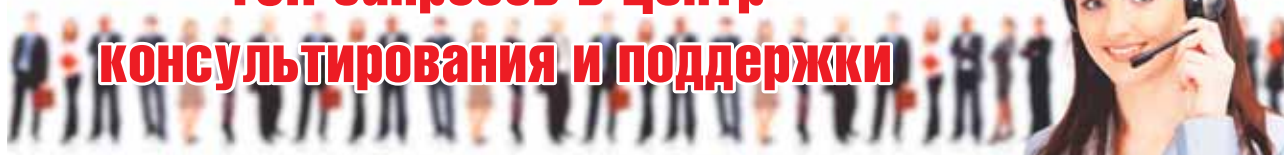
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования.

Источник информации:
ИБ Ивановский
СПС КонсультантПлюс

надежная правовая поддержка

ТОП запросов в Центр консультирования и поддержки



Вопрос: Относится ли ООО к субъектам малого и среднего предпринимательства, учредителем которого является физическое лицо с долей 100%?

Ответ: Да, относится, при соблюдении других критериев. Критерии малого предприятия — среднесписочная численность не более 100 человек и доход не более 800 млн руб. Минимум 51% уставного капитала ООО должно принадлежать физлицам или организациям — МСП. Доля организаций, не относящихся к МСП, не должна превышать 49%, доля государства, регионов или НКО — 25%.

Критерии среднего предприятия — доход не более 2 млрд руб. и среднесписочная численность не более 250, а для отдельных видов деятельности — 1 000 или 1 500 человек. Ограничения по структуре уставного капитала — те же, что и для малых предприятий.

Среднесписочную численность и доход оценивают за предыдущий год, доход считают по данным налогового учета без НДС.

Все МСП включены в специальный реестр на сайте ФНС. Если вы не нашли там свое МСП, отправьте заявку на проверку сведений реестра.



Источник: Типовая ситуация: Кто относится к субъектам малого и среднего предпринимательства? (Издательство «Главная книга», 2023)

Вопрос: Трудовой договор с единственным учредителем, являющимся одновременно директором, не заключался. Обязательно ли начисление заработной платы?

Ответ: Правомочность невыплаты зарплаты директору — единственному участнику (учредителю) зависит от того, заключался с ним трудовой договор или нет. При этом вопрос необходимости заключения с ним трудового договора является спорным.

Согласно позиции Роструда, единственный участник общества должен своим решением возложить на себя функции единоличного исполнительного органа (директора, генерального директора, президента и т.д.) и управленческая деятельность в этом случае осуществляется без заключения какого-

либо договора, в том числе трудового. На отношения единственного участника общества с учрежденным им обществом трудовое законодательство не распространяется (Письмо Роструда от 29.07.2021 N ПГ/20827-6-1).

Аналогичной позиции придерживается и Минтруд России (Письмо Минтруда России от 17.06.2022 N 14-6/ООГ-4038).

В свою очередь, Минфин России поддерживает позицию, согласно которой трудовые отношения с лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа общества в качестве генерального директора, как с работником оформляются не трудовым договором, а решением единственного участника. На основании этого выплаты в пользу руководителя организации, в том числе являющегося единственным учредителем (участником) организации, рассматриваются как выплаты, производимые в рамках трудовых отношений (Письмо Минфина России от 20.11.2019 N 03-12-13/89698).

В то же время имеется иная позиция: с директором — единственным участником (учредителем) необходимо заключить трудовой договор (ст. 56 ТК РФ), а за выполнение его трудовых функций должна выплачиваться заработная плата, обусловленная трудовым договором.

Невыплата заработной платы работникам, с которыми трудовой договор не заключался либо не был надлежащим образом оформлен, но которые приступили к выполнению трудовой функции, является нарушением трудового законодательства (п. 14 Постановления Пленума ВС РФ от 23.12.2021 N 45).



Источник: Вопрос: Можно ли не начислять зарплату директору организации? (Консультация эксперта, 2023)

Вопрос: Какая предусмотрена ответственность у непубличного акционерного общества за непроведение аудита бухгалтерской отчетности и размещение её без аудиторского заключения?

Ответ: Отдельного штрафа за непроведение обязательного аудита нет, но за непредставление в срок аудиторского заключения в ИФНС организацию могут оштрафовать на сумму до 5 000

руб. Штраф для должностного лица — до 500 руб., а если нет аудиторских заключений за прошлые годы — до 10 000 руб. (ст. ст. 4.1.2, 15.11, 19.7 КоАП РФ).

За неразмещение сведений об аудиторском заключении на федеральном ресурсе предусмотрен штраф для должностного лица — от 5 000 до 10 000 руб., а за несвоевременное размещение — 5 000 руб. (ст. 14.25 КоАП РФ).



Источник: Типовая ситуация: Обязательный аудит: кто проходит и как сдать заключение? (Издательство «Главная книга», 2023)

Вопрос: Между гражданином и муниципалитетом заключен договор аренды земельного участка. Гражданин умирает. Как расторгнуть договор аренды?

Ответ: Расторжение договора аренды (прекращение обязательств по нему) в связи со смертью арендатора возможно только в случаях, когда это основание прямо предусмотрено в договоре либо его заключение было обусловлено личными качествами арендатора. В других случаях договор аренды сохраняет силу, а права и обязанности арендатора от умершего гражданина переходят к его наследнику (п. 1 ст. 418, п. 2 ст. 617 ГК РФ).

Арендодатель может отказать наследнику во вступлении в договор на оставшийся срок его действия, только если заключение договора было обусловлено личными качествами арендатора. В Земельном кодексе РФ нет особенностей прекращения договора аренды в таком случае, следовательно, применимы нормы гражданского законодательства (п. 2 ст. 617 ГК РФ, ст. 46 ЗК РФ).

Установленным законом исключением в общем правиле перехода прав являются недостойные наследники. Такие лица не имеют права наследовать или могут быть отстранены от наследования и обязаны возвратить все полученное из состава наследства как неосновательное обогащение (п. п. 1, 3 ст. 1117 ГК РФ).



Источник: Путеводитель по договорной работе. Аренда. Общие положения. Рекомендации по заключению, изменению, расторжению договора (КонсультантПлюс, 2023)



ИНФОРМИРУЕТ СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД

Граждане с ограниченными возможностями здоровья могут оформить электронный сертификат для покупок

С помощью электронных сертификатов за счет средств Отделения СФР жители Ивановской области с ограниченными возможностями здоровья приобрели около 27 тысяч изделий.

Более 60% технических средств реабилитации — трости, кресла-коляски, костыли, подгузники, слуховые аппараты и др. — были приобретены через крупный маркетплейс и в специализированных интернет-магазинах.

Сертификат — дополнительный инструмент обеспечения граждан техническими средствами реабилитации и представляет собой электронную запись, привязанную к банковской карте МИР. Денежные средства на карту не перечисляются, но они резервированы в Федеральном казначействе и списываются в момент покупки. Таким образом, средство реабилитации приобретается не за счет

гражданина, а за счет средств Отделения СФР.

Кроме электронного сертификата возможно также получение изделий у поставщика по направлению ивановского Отделения СФР и самостоятельное приобретение изделий с последующей компенсацией.

Подать заявление на оформление электронного сертификата можно через портал «Госуслуги» или лично в клиентской службе Отделения СФР по Ивановской области. Информация о торговых точках, которые принимают электронный сертификат, а также перечень технических средств реабилитации размещены на сайте ecert.gov.ru.

Гражданам оказано

73 тысячи проактивных услуг

В этом году жителям Ивановской области проактивно оказано 72,9 тысячи услуг Социального фонда, включая оформление СНИЛС, материнского капитала, социальных выплат, пенсий по инвалидности и различных доплат.

Документы, а также информация об автоматически назначенных выплатах приходит в личный кабинет гражданина на портале «Госуслуги». Так, с начала года в беззаявительном порядке ивановское Отделение СФР оформило 2,5 тысячи СНИЛСов. Кроме того, в проактивном режиме было оформлено более 1,3 тысячи сертификатов на материнский капитал, назначено около 900 пенсий по инвалидности и столько же федеральных социальных доплат к пенсии. В таком же формате было назначено 2,6 тысячи ежемесячных денежных выплат инвалидам. В 2023 году работникам ивановских предприятий в беззаявительном порядке назначено и выплачено 62,8

тысячи пособий по временной нетрудоспособности, а также 1,9 тысячи пособий по беременности и родам и единовременных пособий при рождении ребенка.

Более 4 тысяч жителей области получили проактивные уведомления о будущей пенсии. В уведомлении содержится информация о страховом стаже, количестве заработанных пенсионных коэффициентов и размере пенсии, рассчитанной по этим показателям.

Цель беззаявительного формата услуг (без личного обращения граждан с заявлением и документами) — трансформировать процедуру назначения социальной поддержки в максимально простой и удобный процесс.

Пресс-служба ОСФР по Ивановской области



ГЛАВНАЯ КНИГА



Как сменить название ООО?

О.В. Филиппова,

старший эксперт по бухгалтерскому учету и налогообложению

Каждое ООО работает под собственным названием, и большинство компаний использует первоначальное наименование весь период деятельности. Но иногда название нужно изменить: сменилась сфера деятельности, была куплена готовая фирма с неподходящим «именем» и т.д. Для таких случаев есть алгоритм действий.

Смену наименования ООО нужно закрепить в уставе и в ЕГРЮЛ

При смене названия юридическое лицо обязано внести изменения в ЕГРЮЛ и, при необходимости, в учредительные документы компании <1>.

Шаг 1. Определите, есть ли необходимость вносить в устав изменения.

Если у фирмы индивидуальный устав, утвержденный учредителями (участником) ООО, сначала в него нужно внести изменения, ведь такой устав всегда содержит информацию о наименовании компании <2>.

Для этого нужно оформить протокол общего собрания участников или решение единственного участника <3>. Протокол или решение придется заверить нотариально, если иной способ заверения не прописан в уставе общества <4>.

Кроме того, нужно оформить новую редакцию устава или лист изменений в устав. Если же у общества типовой устав, то вносить в него изменения не нужно <5>.

надежная правовая поддержка

Шаг 2. Заполните заявление по форме Р13014 <6>.

В заявлении заполните титульный лист, лист А и сведения о заявителе — лист П <7>.

Если изменения в устав не вносились (у компании типовой устав), то:

- на титульном листе укажите ОГРН и ИНН компании, а в графе «Причина представления заявления» проставьте значение «2». Остальные поля оставьте пустыми <8>;
- в листе А на первой странице в пункте 1 пропишите новое наименование ООО полностью и, при необходимости, в сокращенном виде <9>.

Наименование юридического лица

1. Наименование на русском языке

Полное

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«РАССВЕТ»

<10>.

2. Сведения о наличии у юридического лица наименования на языках народов Российской Федерации и (или) на иностранных языках:

2. Сведения о наличии у юридического лица наименования на языках народов Российской Федерации и (или) на иностранных языках

внести в Единый государственный реестр юридических лиц¹

0116

Если это английский (код 016), то заполните страницу 2 листа А <11>.

Наименование юридического лица на английском языке¹

Полное (при наличии)

1 — внести сведения/изменить сведения
2 — исключить сведения

Для значения «1» указать полное наименование

Полное

LIMITED LIABILITY COMPANY «РАССВЕТ»

В лист П внесите сведения о заявителе. Как правило, это генеральный директор компании.

Если в устав были внесены изменения, то в заявлении поменяется лишь порядок заполнения пункта 2 титульного листа <12>:

- в графе «Причина представления заявления» проставьте значение «1»;
- дополнительно укажите, в какой форме в учредительный документ внесены изменения (принят устав в новой редакции или внесены изменения в устав).

В остальном заявление заполняется так же, как и в случае, если в устав изменения вносить не надо.

Форма должна быть нотариально заверена, если только она не подается в ИФНС в виде электронного документа, подписанного УКЭП компании <13>.

Шаг 3. Подайте пакет документов в регистрирующий налоговый орган.

В течение 7 рабочих дней после принятия решения о смене наименования подайте в регистрирующую ИФНС заявление по форме Р13014. Если не соблюсти этот срок, руководителю ООО грозит предупреждение или штраф в размере 5 000 руб. <14>. В случае если в устав вносились изменения, приложите к нему еще и <15>:

- протокол собрания участников ООО о смене наименования компании (или решение, если участник только один);
- новую редакцию устава или лист изменений к нему;

- квитанцию об уплате госпошлины в размере 800 руб., если представляете документы на бумаге, а не в электронном виде <16>.

Документы можно подать лично (через представителя) непосредственно в инспекцию или в МФЦ (если такая услуга там доступна), через нотариуса, портал госуслуг или сервис на сайте ФНС «Государственная онлайн-регистрация бизнеса» (понадобится УКЭП) <17>, а также почтой <18>.

Если заявление подадите через представителя по доверенности, то в комплект документов нужно положить оригинал доверенности или ее нотариально заверенную копию <19>.

Шаг 4. Получите документы в налоговой.

Изменения регистрируют в течение 5 рабочих дней со дня подачи документов <20>. Не позднее 6-го рабочего дня вы получите на адрес электронной почты, который указан в заявлении, а также на тот, который указан в ЕГРЮЛ, следующие документы <21>:

- новый лист записи в ЕГРЮЛ;
- свидетельство о постановке на учет с новым названием;
- зарегистрированный устав или изменения в него.

В бумажном виде подтверждения выдадут, если проставить в разделе 3 листа П заявления значение «1» <22>.

Что делать после смены названия?

О смене наименования ИФНС самостоятельно уведомит СФР и органы статистики <23>. Но ограничиваться этим нельзя:

- обзаведитесь печатью (если она имеется) с новым наименованием ООО;
- сообщите о переименовании в банк, в котором открыт счет. Там оформите новую карточку с образцом подписи руководителя и оттиска печати <24>;
- смените ЭП и перенастройте программу ЭДО <25>;
- уведомите контрагентов, сотрудничать с которыми начали под прежним названием. Вносить изменения в ранее

заключенные контракты не надо, ведь юрлицо можно идентифицировать по ОГРН и ИНН. Однако из-за неверного наименования в документах налоговики могут отказать компании в вычете по НДС или учете расходов;

- оформите новые доверенности, дабы обезопасить себя от споров по поводу полномочий представителя перед третьими лицами;

• внесите в бумажные трудовые книжки (в случае их ведения) запись о переименовании ООО со ссылкой на решение или протокол <26>;

• подайте в СФР форму ЕФС-1 на каждого из сотрудников. В графе 3 подраздела 1.1 запишите «ПЕРЕИМЕНОВАНИЕ», в графе 2 — дату внесения изменений в ЕГРЮЛ, в графе 5 запишите, что «организация такая-то с такого-то числа переименована в такую-то», а в графах 8, 9 и 10 — реквизиты решения или протокола <27>. Срок представления формы ЕФС-1 — не позднее 25-го числа месяца, следующего за месяцем переименования <28>;

- оформите дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками о смене наименования работодателя <29>;

• перерегистрируйте ККТ не позднее дня, следующего за днем появления в ЕГРЮЛ нового названия <30>. Если опоздать с перерегистрацией, можно получить предупреждение или административный штраф в размере от 5 000 до 10 000 руб. <31>;

• внесите изменения в ПТС и СТС автомобилей и других ТС компании <32>. На это законом отведено 10 дней <33>. Госпошлина составит 350 руб. за каждый ПТС и 500 или 1 500 руб. — за каждое СТС <34>;

• переоформите лицензии, если они имеются <35>. Госпошлина составит 750 руб. за каждую лицензию <36>;

• уведомите СРО, если являетесь ее членом. На подачу уведомления дают 3 рабочих дня <37>;

• уведомите Роспатент, если являетесь владельцем интеллектуальной собственности <38>.

При сдаче отчетности/деклараций действовать нужно так:

- если срок их подачи выпадает на день до даты внесения в ЕГРЮЛ нового наименования, отчеты подаются со старым названием;
- если отчетность сдается после даты внесения изменений в ЕГРЮЛ, в декларации указывается новое название организации.

<1> статьи 5, 17 Закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ (далее - Закон N 129-ФЗ)

<2> п. 2 ст. 12 Закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ

<3> п. 4 ст. 12, подп. 2 п. 2 ст. 33, ст. 39 Закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ

<4> подп. 3 п. 3 ст. 67.1, ст. 181.2 ГК РФ; ст. 103.10-1 Основ законодательства РФ о нотариате; п. 3 Обзора судебной практики, утв. Президиумом ВС 25.12.2019

<5> п. 2 ст. 52 ГК РФ

<6> приложение N 4 к Приказу ФНС от 31.08.2020 N ЕД-7-14/617@

<7> п. 86 Требований (приложение N 13), утв. Приказом ФНС от 31.08.2020 N ЕД-7-14/617@

(далее - Требования)

<8> п. 76 Требований

<9> подп. 1 п. 86 Требований

<10> фасет 04 ОКИН, утв. Приказом Росстандарта от 12.12.2014 N 2019-ст

<11> подп. 2 п. 86 Требований

<12> п. 76 Требований

<13> подп. 4 п. 54, подп. 3 п. 99 Требований

<14> ч. 3 ст. 14.25 КоАП РФ

<15> п. 5 ст. 5, п. 1 ст. 17 Закона N 129-ФЗ

<16> подп. 3 п. 1 ст. 333.33, подп. 32 п. 3 ст. 333.35 НК РФ

<17> <https://service.nalog.ru/gosreg/>

<18> п. 1 ст. 9 Закона N 129-ФЗ; пп. 4, 5 Порядка, утв. Приказом ФНС от 12.10.2020 N ЕД-7-14/743@

<19> п. 33 Административного регламента, утв. Приказом ФНС от 13.01.2020 N ММВ-7-14/12@

<20> п. 1 ст. 8 Закона N 129-ФЗ

<21> п. 3 ст. 11 Закона N 129-ФЗ; Письмо ФНС от 07.05.2015 N СА-4-14/7844@

<22> подп. 4 п. 54 Требований

<23> п. 9 Правил, утв. Постановлением Правительства от 22.12.2011 N 1092

<24> пп. 5.3, 5.8 Инструкции ЦБ от 30.06.2021 N 204-И

<25> п. 2 ч. 2 ст. 14, п. 2 ч. 2 ст. 17 Закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ

<26> п. 13 Порядка, утв. Приказом Минтруда от 19.05.2021 N 320н

<27> пп. 1.4, 4.4, 4.14 Порядка заполнения ЕФС-1, утв. Постановлением Правительства РФ от 31.10.2022 N 245п

<28> ч. 1, 2 ст. 66.1 ТК РФ; п. 2 ст. 8, п. 1, подп. 4 п. 2, п. 5 ст. 11 Закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ

<29> ч. 1 ст. 57, ст. 72 ТК РФ

<30> п. 4 ст. 4.2 Закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ

<31> ч. 4 ст. 14.5 КоАП РФ

<32> п. 128 Регламента, утв. Приказом МВД от 21.12.2019 N 950; п. 51 Правил, утв. Постановлением Правительства от 21.12.2019 N 1764; ч. 3 ст. 8, ч. 2 ст. 11, ч. 5 ст. 15 Закона от 03.08.2018 N 283-ФЗ

<33> п. 7 Правил, утв. Постановлением Правительства от 21.12.2019 N 1764

<34> подп. 36, 38 п. 1 ст. 333.33 НК РФ

<35> п. 2 ч. 1 ст. 18 Закона от 04.05.2011 N 99-ФЗ

<36> подп. 92 п. 1 ст. 333.33 НК РФ

<37> ч. 7 ст. 7.1 Закона от 01.12.2007 N 315-ФЗ

<38> п. 1 ст. 1232 ГК РФ

Статья впервые опубликована в журнале

«Главная книга» N 08, 2023

НАШЕ
ПРАВО

НАШЕ ПРАВО



Защита интересов организации при использовании автомобильного транспорта

Светлана Морозова, юрист

Сейчас сложно найти организацию, на балансе или в аренде у которой нет автомобиля. Но не стоит забывать, что автомобиль является источником повышенной опасности. Риски владения автомобилем для организации условно можно разделить на 3 группы: обязанность возместить третьим лицам ущерб в результате ДТП, утрата самого транспортного средства, штрафы за нарушение ПДД. Рассмотрим, какие меры необходимо принять для снижения убытков, связанных со владением автомобилем.

Ответственность за действия водителя

За каждым юридическим лицом стоят реальные физические лица. Автомобилем всегда управляет конкретный человек. Как и в каком порядке отвечает за его действия организация?

Независимо от формы права, которым компания владеет транспортным средством, — собственность, аренда, безвозмездное пользование или лизинг, — она несет полную ответственность за ущерб, причиненный третьим лицам при управлении кем бы то ни было принадлежащим ей транспортным средством. Владелец автомобиля может быть освобожден от материальной ответственности за последствия ДТП только в том случае, если доказан факт противоправного выбытия машины из его владения. Данное обстоятельство

должно подтверждаться постановлением о возбуждении уголовного дела по факту угона, кражи или иного преступления с изъятием ТС.

Если автомобиль привлечен к исполнению задания на основании иного гражданско-правового договора (перевозки, транспортной экспедиции, оказания услуг и т.п.), он не считается находящимся во владении организации-заказчика. Ответственность за возможный вред при аварии несет только исполнитель договора, владеющий транспортом на законном основании.

В случае необоснованного предъявления требований о возмещении вреда компании, не являющейся законным владельцем транспортного средства, ей не стоит уклоняться от ответа на претензию или исковое заявление, а следует заявить о своей правовой позиции с приложением подтверждающих доку-

надежная правовая поддержка

ментов (договор и заявка на перевозку или транспортную экспедицию в качестве заказчика или экспедитора, транспортную накладную, экспедиторскую расписку, бухгалтерские и платежные документы) и указать на надлежащего ответчика.

Сочетание ответственности организации с ОСАГО и КАСКО

Существенную помощь в управлении рисками предприятия дают различные страховые продукты. ОСАГО должно быть оформлено для каждой машины. И это не формальное соблюдение правил, а реальная защита финансовых интересов бизнеса. Стоимость полиса ОСАГО обычно не превышает 20–30 тысяч рублей, а дает защиту перед каждым потерпевшим на 400–500 тысяч рублей. За счет обязательной страховки покрываются убытки не только в виде ремонта чужого авто или лечения потерпевшего, но и повреждение вещей (смартфон, ноутбук, одежда и т.п.), а также груза в автомобиле пострадавшего. Однако наличие действующего полиса ОСАГО у виновника не лишает невиновную сторону права обратиться к нему напрямую за возмещением вреда, минуя страховую компанию. Такой вариант развития событий маловероятен, поскольку фактически взыскать денежные средства со страховщика в разы проще, чем с иного юридического или физического лица, однако полностью его исключать нельзя.

Несмотря на большую пользу ОСАГО, оно покрывает далеко не все риски на дороге. Во-первых, не стоит забывать про лимиты возмещения. В текущих ценовых условиях они не так уж и велики. Все, что превышает законодательно установленные суммы, потерпевший может взыскать с владельца ТС. Покрыть данные риски может дополнительное добровольное страхование ответственности владельца автомобиля. Во-вторых, собственное транспортное средство виновника за счет ОСАГО не отремонтировать. Покрыть этот риск поможет только КАСКО. В-третьих, ОСАГО не покрывает ущерб грузу, перевозимому в автомобиле виновника ДТП. Возмещение такого убытка возможно только в рамках договоров страхования груза или профессиональной ответственности перевозчика.

Страховки существенно снижают риск убытков бизнеса при дорожных авариях, однако они не могут полностью исключить вероятность законных требований от потерпевших напрямую к владельцу ТС в обход страховых компаний.

Предъявление регрессных требований о возмещении убытков к водителю

Непосредственно управлять машиной может как работник компании, так и формально не связанный с ней человек. На объем ответственности компании-владельца перед третьими лицами это не влияет. Однако характер отношений между владельцем авто и водителем имеет существенное значение для предъявления собственником или арендатором транспортного средства регрессных требований о возмещении убытков к фактически управлявшему автомобилем лицу.

Если водитель является штатным сотрудником организации и попал в ДТП не по своей вине, то никаких обязанностей по компенсации вреда перед работодателем у него не возникает.

Если шофер работает по трудовому договору и попал в ДТП по своей вине в рабочее время при выполнении трудовой функции без отягчающих обстоятельств в виде алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, то объем его материальной ответственности, как правило, ограничивается размером одного-двух среднемесячных заработков (один — в возмещение ущерба машине работодателя, один — как компенсация за выплаты третьим лицам). Хотя у судов есть разные точки зрения по этому вопросу. В некоторых регионах признают допустимым и законным заключение работодателями с водителями договоров о полной материальной ответственности, на основании чего взыскивают с непосредственного виновника убытки в полном объеме.

Чтобы избежать ограничений материальной ответственности, установленных трудовым законодательством, некоторые компании заключают с водителями притворные гражданско-правовые соглашения — договоры об оказании услуг (где сотрудник выступает исполнителем), аренды транспортного средства (в котором шофер становится арендатором), подряда и т.п. Помимо того, что такая схема незаконна, она зачастую еще и легко «рассыпается» при судебных разбирательствах. Если компания обращается к такому «контрагенту» за возмещением ущерба, он идет к ней со встречным иском о признании факта трудовых отношений. В качестве доказательств приводятся деловые переписки в мессенджерах, путевые листы от имени заказчика/арендодателя, свидетельские показания других работников, запрашиваются пояснения и документы от контрагентов недобросо-

вестного работодателя. В большинстве случаев совокупности доказательств хватает для подтверждения факта трудовых, а не гражданско-правовых отношений с водителем и привлечения его к материальной ответственности в соответствии с нормами ТК РФ только в ограниченном объеме.

Когда необходимо привлечь водителя для разового оказания услуг по управлению автомобилем, во избежание перекалфикации гражданско-правового соглашения в трудовой договор оно должно обеспечивать хозяйственную самостоятельность исполнителя и не должно содержать терминологию ТК РФ (заработная плата, рабочее время и т.п.). Риск перекалфикации договора снижается, если исполнитель зарегистрирован как самозанятый или ИП.

Если водитель является работником организации, но совершил ДТП по своей вине в нерабочее время и вне исполнения своей трудовой функции, т.е. в момент аварии самовольно использовал транспортное средство в личных целях, работодатель вправе требовать взыскания с него убытков в полном объеме. Однако и в таком случае суды нередко встают на сторону водителя и снижают размер возмещаемого им работодателю вреда с учетом его материального и семейного положения, а также иных смягчающих обстоятельств.

В случаях, когда автомобилем управляет лицо, не являющееся штатным сотрудником компании, оно (при отсутствии доказанных фактических трудовых отношений) несет перед организацией-владельцем полную материальную ответственность за убытки при ДТП.

Снижение размера административной ответственности за нарушение ПДД и освобождение от нее

С развитием системы дорожной фотовидеофиксации выписывается все большее количество штрафов именно на основании таких данных. Субъектами данных постановлений являются собственники транспортных средств, а не фактические водители. В большинстве случаев (например, при нарушении правил проезда перекрестков, несоблюдении разметки и т.п.) при получении подобного «письма счастья» у организации есть два варианта поведения. Первый состоит в том, чтобы на основании ч. 2 ст. 2.6.1 КоАП РФ обжаловать его в вышестоящую инстанцию ГИБДД и в суд с указанием конкретного физического лица, находившегося за

рулем, с просьбой отменить постановление в отношении организации и вынести его в отношении управлявшего ТС гражданина. Однако в последнее время судебная практика по этому вопросу складывается не в пользу организаций. Второй вариант действий состоит в оплате организацией штрафа за счет собственных средств (в т.ч. с применением 50% скидки согласно ч. 1.3 ст. 32.2 КоАП РФ) с дальнейшим взысканием данного убытка с виновного работника в силу ст. 238 ТК РФ с соблюдением процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности, предусмотренной ст. 138, 241, 248 ТК РФ. Законность такого подхода подтверждена в Письме Федеральной службы по труду и занятости от 19.10.2006 № 1746-6-1.

В случаях, когда административная ответственность временно предусмотрена и для водителя, и для эксплуатирующей транспорт организации (например, ст. 11.23, 12.21.1 КоАП РФ), работодатель не сможет возместить убытки за счет работника. В этом случае снизить финансовые последствия правонарушения можно несколькими способами.

Во-первых, субъекты МСП могут быть освобождены от штрафа за впервые совершенное правонарушение на основании ст. 4.1.1 КоАП РФ. При применении данной нормы учитывается внесение предприятия в Единый реестр субъектов МСП (<https://rmsp.nalog.ru/>), отсутствие в отношении его административных постановлений по той же статье за последний год и реальных негативных последствий совершенных действий (бездействия), невключение состава допущенного правонарушения в ч. 2 ст. 4.1.1 КоАП РФ. При одновременном соблюдении всех этих условий штраф заменяется на предупреждение. Положительный для бизнеса момент состоит в отсутствии финансовых убытков, отрицательный — в том, что организация все равно считается привлеченной к административной ответственности. Это может учитываться какотягчающее обстоятельство при повторном нарушении и негативно влиять на деловую репутацию.

Во-вторых, если обстоятельства дела не соответствуют какому-либо из критериев, установленных ст. 4.1.1 КоАП РФ, но правонарушение не причинило никакого вреда либо организация желает не только избежать штрафа, но и факта привлечения к административной ответственности, то она может заявить об освобождении на основании ст. 2.9 КоАП РФ в связи с малозначительностью допущенного нарушения. Пленум ВС РФ в п. 21 Постановления от 24.03.2005 № 5 «О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении КоАП РФ» разъяснил, что малозначительным административным правонарушением является действие или бездействие, хотя формально и содержащее признаки состава административного правонарушения, но с учетом характера совершенного правонарушения и роли правонарушителя, размера вреда и тяжести наступивших последствий, не представляющее существенного нарушения охраняемых общественных правоотношений. При применении уполномоченным органом или судом ст. 2.9 КоАП РФ для нарушителя все заканчивается устным замечанием.

В-третьих, если вышеуказанные основания не могут быть использованы, то организация вправе просить об учете смягчающих ее вину обстоятельств, перечень которых предусмотрен ст. 4.2 КоАП РФ.

Конечно, самым лучшим способом снижения предпринимательских рисков при использовании автотранспорта является строгое соблюдение действующего законодательства и подбор квалифицированных, ответственных работников. Однако, если нарушение все же допущено, использование предложенных правовых инструментов позволит существенно снизить убытки компании.

Информация предоставлена ООО «Центр Информправо», г. Челябинск

НАШЕ
ПРАВО

НАШЕ ПРАВО



Сотрудник напрокат: временный перевод в другую компанию

Ирина Стюфеева, юрист

В случае приостановления деятельности организации работодатель может временно «поделиться» своими сотрудниками с другим работодателем. Как осуществить временный перевод работника к другому работодателю? Можно ли перевести сотрудника без его согласия?

В соответствии с действующим трудовым законодательством РФ перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность) однозначно означал прекращение действующего трудового договора у текущего работодателя. Такое основание для прекращения трудового договора закреплено в п. 5 ст. 77 ТК РФ.

Однако Постановлением от 30.03.2022 № 511 «Об особенностях правового регулирования правовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах» (далее — Постановление № 511) Правительство РФ установило возможность временного перевода сотрудника в другую компанию с сохранением текущего места работы и действующего трудового договора. Пока эта возможность действует до конца 2023 года с целью стабилизации ситуации на рынке труда и в качестве меры по повышению устойчивости

экономики в условиях санкций, и не исключено, что действие Постановления № 511 будет продлено и на 2024 год.

Так, если текущий работодатель по объективным причинам не может обеспечить своих сотрудников работой и, соответственно, полноценной оплатой их труда, то работники вправе временно перейти на работу к другому работодателю, а потом вернуться на свое основное место работы.

В соответствии со ст. 72.1 ТК РФ переводом на другую работу является постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре).

Временный перевод сотрудников осуществляется при взаимодействии со службой занятости населения. Так, после поступления в центр занятости сведений от работодателя о приостановке производства (работы) центр занятости при наличии потребности в работниках соответствующего профиля у других работодателей направляет сотруднику предложение о временном переводе его к другому работодателю с указанием должности (профессии, специальности), условий оплаты труда, условий труда на рабочем месте, других условий в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и извещает работодателя о направлении указанного предложения.

Согласие работника

Сотрудник может согласиться занять предлагаемую вакансию либо отказаться от предложения. Постановлением № 511 предусмотрено именно право, а не обязанность работника на согласие с временным переводом.

Трудовые отношения между работодателем и сотрудником реализуются на основании трудового договора, который заключается по соглашению сторон.

В соответствии со ст. 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, специально предусмотренных нормами ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

При согласии работника с поступившим от центра занятости предложением он может заключить с другим работодателем срочный трудовой договор с

возможностью его продления по соглашению сторон, но не позднее чем до 31 декабря 2023 г. при наличии согласия работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор.

Что касается «основного» трудового договора, то на период временного перевода работника на работу к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается. При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается.

Приостановление действия первоначально заключенного трудового договора осуществляется на срок действия срочного трудового договора у другого работодателя.

В случае отказа другого работодателя заключить срочный трудовой договор, первоначально заключенный трудовой договор продолжает действовать в полном объеме.

При прекращении трудового договора, заключенного на период временного перевода работника к другому работодателю, в связи с истечением срока его действия, а также при досрочном расторжении срочного трудового договора первоначально заключенный трудовой договор возобновляет свое действие в полном объеме со следующего рабочего дня после календарной даты, с которой связывается прекращение трудового договора, заключенного на период временного перевода.

Порядок прекращения такого срочного договора аналогичный как любого другого срочного трудового договора. За 3 календарных дня работника следует уведомить, что срок трудового договора истекает. Уведомление об этом в письменной форме предъявляется работнику, где он ставит свою подпись. После этого издается приказ об увольнении и работник получает полный расчет.

Оформление перевода

После принятия решения о приостановке деятельности компании, работодатель издает соответствующий приказ с указанием причины и сроков приостановки. В приказе или в приложении к нему приводится список сотрудников, которых коснется приостановление работы, порядок оплаты их труда и иные сведения. Сотрудников следует ознакомить с данным приказом под подпись.

Далее в силу п. 2 ст. 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 работодатель обязан в письменной форме сообщить о приостановке рабо-

ты в органы службы занятости в течение 3-х рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

За непредставление или несвоевременное представление данной информации предусмотрена ответственность, установленная ст. 19.7 КоАП РФ. Сведения направляются по соответствующей форме, которая установлена в приложении № 2 Приказа Минтруда РФ от 26.01.2022 № 24. Если в компании больше 25 сотрудников, сведения о каждом сотруднике следует подать через портал «Работа России».

После этого центр занятости не позднее 5 рабочих дней подбирает высвобожденным сотрудникам подходящие вакансии, в том числе в других регионах страны, и при наличии информации о потребности в работниках соответствующего профиля у других работодателей информирует об этом работодателя, подавшего сведения о приостановке производства (работы), любым доступным способом. Сначала выясняется заинтересованность работодателя, подавшего сведения о приостановке производства, затем готовность работников к переводу (возможно, через анкетирование либо через информацию от работодателя).

Далее, если сотрудник согласится на предложенную центром занятости вакансию, то следует получить письменное согласие сотрудника и оформить временный перевод.

Учитывая необычность такого перевода работника, как временный перевод к другому работодателю, важно внимательно отнестись к оформлению такого рода трудовых отношений.

Как было указано выше, обязательной составляющей пакета документов является письменное согласие работника на такой перевод. Также к основному трудовому договору оформляется дополнительное соглашение о приостановлении действия трудового договора с работником, где обязательно указывается срок такого приостановления и дата его возобновления, а также иные необходимые сведения.

Кроме того, оформляется соответствующий приказ о приостановлении действия трудового договора с сотрудником, в котором необходимо указать точные сроки, в которые сотрудник будет трудиться у другого работодателя. Постановление № 511 указывает крайний итоговый срок — 31 декабря 2023 г. Однако он может быть продлен Правительством РФ в случае внесения изменений в указанное постановление, как это было в сентябре 2022 г. Изначально постановление действовало до 31 декабря 2022 г.

Порядок взаимодействия работника и работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор, устанавливается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников — профсоюза, если он присутствует в компании. В указанном акте работодатель может установить нюансы временного перевода своих сотрудников к другому работодателю. В данном акте можно детализировать процедуру временного перевода, например установить сроки проведения необходимых действий сторон — срок, в течение которого сотрудник должен решить, согласен ли он переходить на временную работу к другому работодателю или нет. Если работник согласен, то можно указать, в какие сроки основной работодатель должен подготовить необходимый для перевода пакет документов и пр.

Также в локальном акте можно прописать порядок действий сторон в случае, если основной работодатель возобновит работу раньше запланированного срока и высвобожденные сотрудники понадобятся для выполнения своих трудовых функций либо, наоборот, решит закрыть предприятие или объявить о банкротстве.

Указанный локальный нормативный акт, так же как и Постановление № 511, ограничен сроком своего действия до 31 декабря 2023 г. и может быть продлен только в случае продления Постановления № 511.

С принятым локальным актом следует ознакомить сотрудников и сделать это необходимо до начала проведения процедуры временного перевода работников к другому работодателю.

Принимающий работодатель заключает с временным работником срочный трудовой договор, срок которого ограничен 31 декабря 2023 г., т.е. может быть короче, но не длиннее данного срока.

Перед тем как приступить к рабочим обязанностям, работник должен быть ознакомлен с обязанностями по новой работе, должностной инструкцией и иными локальными актами, действующими в компании, в т.ч. требованиями охраны труда (в части прохождения инструктажей, необходимых медицинских осмотров, иных требований), которые необходимо знать временному работнику для исполнения своей трудовой функции.

Также необходимо разъяснить сотруднику, что отказ от выполнения работы при переводе, совершенном с соблюдением закона, признается нарушением трудовой дисциплины, а невыход на работу — прогулом.

Разъяснения от Минтруда

Постановление № 511 устанавливает лишь общие положения временного перевода высвобождаемых сотрудников к новому работодателю. На практике же и у работодателей, и у сотрудников возникают вопросы по проведению такой процедуры. Минтруд РФ в Письме от 01.06.22 № 14-4/10/В-7208 дал некоторые разъяснения.

Например, следует ли вносить в трудовую книжку сведения о временном переводе сотрудника? В трудовую книжку вносится запись о приостановлении действия трудового договора при предоставлении работником заключенного срочного договора с другим работодателем на основании соответствующего приказа. Информация о периоде работы у другого работодателя вносится по желанию работника работодателем, с которым первоначально заключен трудовой договор, на основании сведений о трудовой деятельности.

Первоначальный трудовой договор, как уже было сказано, на период временной работы приостанавливается. Учитывается ли это время при расчете отпуска сотрудника? Минтруд устанавливает, что период работы у временного работодателя нужно засчитывать в трудовой стаж, который дает право воспользоваться ежегодным оплачиваемым отпуском.

Первые три дня временной нетрудоспособности переведенного сотрудника оплачивает временный работодатель.

Что касается отчетности, то временно переведенные работники учитываются как в списочной, так и в среднесписочной численности и у первоначального, и у временного работодателя.

Основной работодатель освобожден от обязанности подавать в Социальный фонд сведения СЗВ-ТД. Временный работодатель заключает с работником срочный договор и потому должен представлять указанные сведения. СЗВ-М подают оба работодателя.

Может сложиться ситуация, когда сотрудник примет решение остаться работать у нового работодателя на постоянной, а не временной основе. Порядок действий в таком случае в Постановлении № 511 не прописан, но представляется, что такой сотрудник вправе продолжать работать по временному срочному договору у нового работодателя. После окончания срочного договора оформить увольнение у основного работодателя по процедуре, установленной нормами ТК РФ, а после этого устроиться на работу к новому работодателю на постоянную основу.

Информация предоставлена
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Ликвидация бизнеса по требованию прокуратуры

ДОКУМЕНТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА
УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 20.03.2023
№ Ф09-514/23 ПО ДЕЛУ № А60-32407/2022.



Один ИП вел настолько бурную деятельность, что за достаточно короткий срок фигурировал в трех судебных решениях, касающихся нарушения прав интеллектуальной собственности.



Его привлекли к уголовной ответственности за совершение преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 180 УК РФ, за незаконное использование чужого товарного знака с причинением крупного ущерба. Чуть позже вынесли предупреждение по ч. 2 ст. 14.10 КоАП за реализацию товара, содержащего незаконное воспроизведение чужого товарного знака. И в третьем судебном решении с ИП взыскали компенсацию в размере 70000 рублей — расходы по восстановлению нарушенного права.

Все просто — ИП торговал подделками импортных брендов Адидас, Рибок, Найк, и наторговал, таким образом, на несколько судебных дел. Конечно, можно сказать, что теперь иностранные бренды не в чести, но не в брендах суть, а в принципе. Прокуратура, видя такого злостного рецидивиста и думая, что таким образом и четвертое судебное решение не за горами, решила, что надо что-то делать.

В соответствии со ст. 1253 ГК РФ, когда юридическое лицо неоднократно или грубо нарушает исключительные права на результаты интеллектуальной деятельности и на средства индивидуализации, суд может в соответствии с п. 2 ст. 61 ГК РФ принять решение о ликвидации такого юридического лица по требованию прокурора. Если такие нарушения совершает гражданин, его

надежная правовая поддержка

деятельность в качестве ИП может быть прекращена по решению или приговору суда в установленном законом порядке. В соответствии с Постановлением Пленума ВАС РФ от 23.03.2012 N 15 (ред. от 25.01.2013) «О некоторых вопросах участия прокурора в арбитражном процессе» прокурор вправе обратиться в арбитражный суд, в частности, с требованием о ликвидации вследствие неоднократного или грубого нарушения этим юридическим лицом исключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности и на средства индивидуализации (ст. 1253 ГК РФ).

На этом основании прокуратура обратилась в суд с требованием ликвидации ИП. Суд первой инстанции и апелляция приняли доводы прокуратуры.

Но ИП стал спорить дальше. Все штрафы и компенсации правообладателям он выплатил. Говорил о том, что на момент рассмотрения дела судимость погашена, а сам по себе факт привлечения ответчика к уголовной ответственности не может быть положен в основу принятия решения о прекращении деятельности ИП. Кроме того, дело было достаточно давно, и срок давности привлечения к административной ответственности уже истек. Помимо этого, ИП указывал на то, что добросовестно осуществляет предпринимательскую деятельность, уплачивает налоги и иные обязательные платежи, а претензии от правообладателей в настоящее время отсутствуют.

И кассация приняла сторону ИП. Она пришла к выводу, что суды ограничились лишь формальным подходом, не установили в полной мере фактические обстоятельства дела, не исследовали характер допущенных нарушений, соразмерность такой исключительной меры, как прекращение деятельности предпринимателя, допущенным нарушениям и наступившим последствиям, не дали оценки приведенным возражениям, не установили, имело ли место добровольное возмещение ущерба правообладателям, исполнение вынесенных судебных актов и наступление каких-либо существенных негативных последствий для обладателей товарных знаков.

Неоднократные нарушения закона в совокупности должны быть столь существенными, чтобы позволить суду с учетом всех обстоятельств дела, включая оценку характера допущенных юридическим лицом (или ИП) нарушений и вызванных ими последствий, принять решение о ликвидации в качестве меры, необходимой для защиты прав и законных интересов других лиц.

Материал предоставлен
ООО «Инженеры информации», г. Волжский

надежная правовая поддержка

И

ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»



Вячеслав Поюров, генеральный директор компании «НПО Консультант» Александр Иванников и куратор Художественной галереи «Классика» Вера Коровина на открытии выставки «Творения»

БЕСКОМПРОМИССНЫЙ, МОЩНЫЙ, ТАЛАНТЛИВЫЙ...

Текст: Алина ТУРКАНОВА Фото: Алексей БЕЛОВ

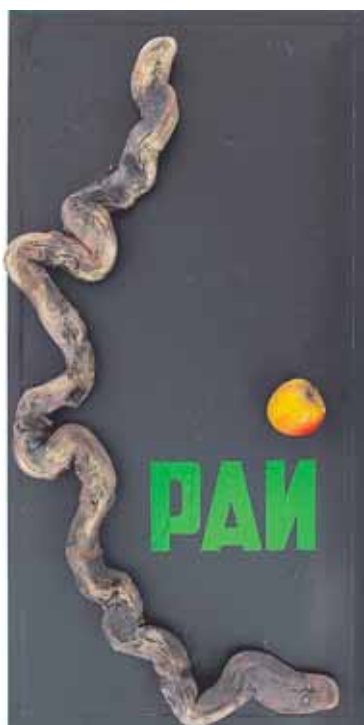
Пожалуй, это самая удивительная выставка за всё время существования «Классики». Со стен галереи на зрителей призывно смотрят плакаты, а в самом выставочном пространстве расположились необычные экспонаты.

«Ты записался добровольцем?», «Храните деньги в сберегательной кассе!», «Всем попробовать пора бы, как вкусны и нежны крабы» — эти слоганы, сошедшие с советских плакатов, воспринимаются нами как символы эпохи. Призывный, гремевший, смелый, остро-сатирический плакат являлся верным агитационным оружием в советское время. Сейчас он почти уже история. Но есть мастера, которые выбирают именно этот жанр. Часто плакат становится художественным воплощением их гражданской позиции.

Вячеслав Поюров. Талантливый художник, бескомпромиссный, честный, смело высказывающий собственное мнение на происходящее. Впервые «Классика» познакомила зрителей с его творчеством в 2011 году — это была выставка пейзажей и натюрмортов. И вот сейчас галерея представляет совсем другого Вячеслава Поюрова — автора плакатов. Этот жанр — главный в творчестве художника.

Выставка «Творения» объединила работы разных лет. Среди них плакаты, созданные в советское время, посвященные освоению космоса, строительству БАМа, юбилею ВЛКСМ, другим важным событиям и датам. Интересна работа «Куликовская битва», созданная в 1980 году к 600-летию исторического события, — своеобразная визитная карточка Вячеслава Сергеевича.

Начиная с 1990-х годов в плакатах художника все более выраженным становится политический подтекст. Часть работ с фотографиями таких политических деятелей, как В. Ленин, Л. Брежнев, М. Горбачев, Ю. Андропов, отражает постсоветскую эпоху с ее отказом от коммунистических идеалов и надеждами на новый курс развития страны. Вячеслав Поюров, конечно, не остается в стороне и от того, что происходит сейчас в стране и мире, занимая четкую, однозначную позицию. Плакаты последних лет посвящены присоединению Крыма к России, событиям в



Инсталляция «РАЙ»

Одессе в 2014 году и, наконец, СВО. В интервью Вячеслав Сергеевич признался: его тревожит, как по-разному наше население относится к происходящему на Донбассе.

Политическая тема не единственная, к которой обращается художник. На выставке есть работы, посвященные различным аспектам нашей жизни. В них — философия, юмор, размышления автора на разные темы.

«Сама идея должна быть интересной, оригинальной, насколько возможно, — считает Вячеслав Сергеевич. — Все темы, можно сказать, изъедены. Но художник подходит к ним с какой-то находкой, каким-то новым решением. Очень хочется, чтобы это решение было не лобовым, а зритель сам доходил до той идеи, которую ты придумал и выложил на холсте».

Для своих работ Вячеслав Поюров использует не только привычные холст и краски, но и самые различные предметы, создавая инсталляции и переводя жанр плаката в 3D-плоскость. Вот инсталляция с явной иронической подачей «Трус не играет в хоккей» — кроме хоккейных клюшек автор использовал гипсовый лангет, оставшийся после перелома ноги. А основу для работы «Рай» — корягу, изображающую змея-искусителя, Вячеслав Сергеевич привез из Абхазии.

Он с удовольствием рассказывал нам об истории создания своих экспонатов, когда мы встретились в мастерской, показывал работы разных лет, фотографии из большого альбома. Всё это вошло в наш фильм, который мы показали на открытии выставки.

В этот день Вячеслава Поюрова пришли поздравить друзья-художники. Искусствовед Юрий Ермилов, наш постоянный эксперт, знаком с Вячеславом Сергеевичем с художественного училища: он учился с его старшим братом Николаем.

По воспоминаниям Юрия Иннокентьевича, Вячеслав был способным студентом, очень остроумным человеком, неординарной личностью. «С моей точки зрения, он все-таки не плакатист, — высказал свое мнение искусствовед на вечер. — Все его плакаты — станковые работы, равные картинам: там есть живопись, сложный цвет, вкус, сочетание, литературно-мировоззренческая константа и изобразительная. Он действительно владеет изобразительным мышлением, которое дается от Бога».

С особым трепетом Вячеслав Сергеевич относится к своим друзьям, всегда готов прийти к ним на помощь и поддержать. Именно благодаря ему в «Классике» состоялись выставки его друзей-художников — Владимира Колесова (2013 г.), Сергея Михальченко



Плакат «Первый!»

(2016 г.) и Андрея Монакова (2023 г.). Владимир Колесов скончался, когда шла подготовка к его персональной выставке, и Вячеслав Поюров посчитал своим долгом завершить начатое, и выставка друга состоялась.

Вячеславом Сергеевичем гордится его семья, которая в полном составе пришла на открытие выставки. Его взрослые дети Алёна и Антон искренне восхищаются талантом отца. В нашем фильме они делились теплыми воспоминаниями детства, которое прошло в папиной мастерской среди его коллег-художников. Та творческая атмосфера навсегда в их памяти.

В интервью дочь художника поделилась, что обостренное чувство справедливости — это их семейное качество. Обладая им, трудно оставаться человеком мягким и уступчивым. Принципиальность, честность, бескомпромиссность Вячеслава Сергеевича не всем приходится по нраву. Но другим он быть не может. Его взгляды, твердая гражданская позиция преломляются в творчестве, его работы говорят со зрителем таким же четким, порой резким и непримиримым языком плаката. **ТН**

Компания «НМО Консультант» поздравляет

БУСО «Ильинский центр социального обслуживания», МБУ «Центр культуры и отдыха города Иванова» — **с 25-летием!** ООО «Спутник-Иваново» — **с 20-летием!** МУП «Комбинат коммунальных предприятий г. Вичуга» — **с 15-летием!**

ОСФР по Ивановской области, Филиал ФГУП «Охрана» Росгвардии по Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Городскую Думу Городского округа Шуя, Контрольно-счетную комиссию Городского округа Вичуга, Фурмановский центр социального обслуживания населения, МУП Редакции газеты «Рабочий Край», Ассоциацию СРО «Ивановское объединение строителей», ОГБПОУ «Ивановский промышленно-экономический колледж», ОГКОУ «Юрьевецкая коррекционная школа-интернат», ЗАО «Механизатор», ООО «Аерофирма», ООО «Аркомед», ООО «АЭРО», ООО «Гарникс», ООО «ДРСУ», ООО «Куб», ООО «ПрофессионалГрупп», ООО «УЗ Областной диагностический центр», ООО «Унтекс Родники», ООО «ХимПромРяд», ООО «ЭГТЕР Древпродукт Шуя» — **с днем основания!**

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия в базовом семинаре (3 часа) - 1300 руб., онлайн-семинаре (4 часа) - 1500 руб., трансляции (7 часов) - 2500 руб., очном семинаре (7 часов) - 4500 руб.

24

мая

«СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСОБИЯ В 2023 ГОДУ» (4 ЧАСА)

ОНЛАЙН-СЕМИНАР | Лектор: Самкова Н.А.

25

мая

«ОСОБЕННОСТИ ИСЧИСЛЕНИЯ И УПЛАТЫ НАЛОГОВ IT-КОМПАНИЯМИ» (4 ЧАСА)

ОНЛАЙН-СЕМИНАР | Лектор: Колмакова П.В.

29

мая

«СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК: ВСЕ НЮАНСЫ И СЕКРЕТЫ» (4 ЧАСА)

ОНЛАЙН-СЕМИНАР | Лектор: Колмакова П.В.

2

июня

«УПЛАТА НАЛОГОВ В 2023 ГОДУ: НОВШЕСТВА, ЛЬГОТЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ, РИСКИ» (7 ЧАСОВ)

ОЧНЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Самкова Н.А.

9

июня

«ВОПРОСЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА. ЧТО НЕОБХОДИМО УЧЕСТЬ ВЗЫСКАТЕЛЮ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАДОЛЖЕННОСТИ» (4 ЧАСА)

ОНЛАЙН-СЕМИНАР | Лектор: Микаилова Л.Н.

15

июня

«ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА — 2023. ВНЕДРЕНИЕ ЕНС, НДФЛ И ВЗНОСЫ В СОСТАВЕ ЕНП. ПОСОБИЯ БЕЗ СПРАВКИ № 182Н» (7 ЧАСОВ)

ОЧНЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Гейц И.В.

реклама 16+

Компания «НПО Консультант» поздравляет

С юбилеем:

Ильичева Андрея Юрьевича,
главу Лежневского муниципального района

С днём рождения:

Власова Романа Игоревича,
директора ОБСУСО «Богородский дом-интернат»

Гоголеву Галину Алексеевну,
начальника отдела №2 в г. Кинешма УФК по Ивановской области

Задворнову Наталью Викторовну,
главного врача ОБУЗ «Тейковская ЦРБ»

Казаряна Мауса Мишаевича,
генерального директора ООО «СПАНЛАБ»

Максименко Виолетту Викторовну,
директора ООО «ТД «ВиоТекс»

Марычеву Елену Викторовну,
начальника Управления финансов
Администрации городского округа Кохма

Матвиевскую Ольгу Евгеньевну,
и.о. директора филиала ФГБОУ «Центр международного
сотрудничества Министерства просвещения РФ» —
«Международная школа «Интердом» им. Е.Д. Стасовой

Паршина Михаила Александровича,
врио руководителя Ивановостата

Тихвинского Сергея Вадимовича,
генерального директора ООО «Сабиновский МК»

Тренину Елену Сергеевну,
директора НМК «Ивановский фонд поддержки предпринимательства»

Чичваркину Татьяну Николаевну,
директора МБУДО «Детская музыкальная школа №5 г. Иваново»

Чугунова Валерия Викторовича,
генерального директора ООО «ОП «Красная Талка»

Желаем вам больше радостных моментов
в жизни, новых профессиональных вершин,
счастья и тепла!

**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016
ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных техно-
логий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 9 (1082) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 17.05.23 в 16.00, по факту 17.05.23 в 18.00
Дата выхода: 19.05.23 Тираж: 1250 экз. Заказ № 360-384
Адрес редакции (издателя): 153000, Ивановская область, г. Иваново,
ул. Палехская, д. 10. Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Лебедева Т. В. Адрес типографии: 153043, г. Иваново,
ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88