

## ГЛАВНАЯ КНИГА



Зарплатные вопросы конца декабря

стр. 7–9

## НАШЕ ПРАВО



Увольнение по независящим от сторон обстоятельствам

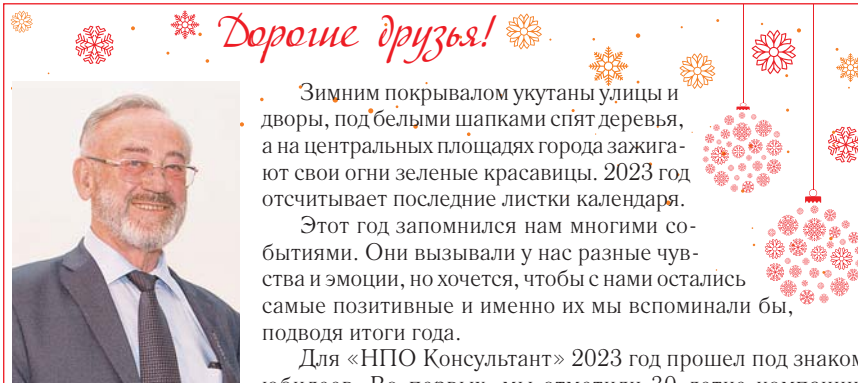
стр. 10–12



Самовольные постройки

стр. 12–14

Следующий номер ТК выйдет  
12 января 2024 г.



*Дорогие друзья!*

Зимним покрывалом укутаны улицы и дворы, под белыми шапками спят деревья, а на центральных площадях города зажигают свои огни зеленые красавицы. 2023 год отсчитывает последние листки календаря.

Этот год запомнился нам многими событиями. Они вызывали у нас разные чувства и эмоции, но хочется, чтобы с нами остались самые позитивные и именно их мы вспоминали бы, подводя итоги года.

Для «НПО Консультант» 2023 год прошел под знаком юбилеев. Во-первых, мы отметили 30-летие компании.

В 1993 году она заявила о себе в Ивановской области, и все эти годы помогает специалистам, работающим с правовой информацией, откликается на их чаяния.

Нам очень приятно, что в этом году вы становились участниками наших юбилейных дат. В декабре завершился XV ежегодный конкурс «Профессиональный юрист», который дает шанс лауреатам войти в кадровый резерв, преуспеть в профессиональной карьере, а иногда круто изменить свою жизнь. На этот раз конкурс собрал рекордное число участников, и в следующем году он продолжит писать новые страницы своей летописи.

Творческое объединение «Классика» открыло свой 15-й сезон. За эти годы камерный зал и художественная галерея обрели верных друзей и поклонников, каждый раз представляя новые, интересные художественные проекты.

Один из них мы открыли в 2023 году — музыкальный фестиваль «Весенние воды», посвященный великому русскому композитору Сергею Рахманинову. С радостью хочу отметить, что проект будет иметь продолжение. Весной 2024 года состоится II фестиваль, и «Классика» вновь соберет исполнителей и поклонников музыки С. Рахманинова.

14 января 2024 года исполнится ровно 15 лет, как наш камерный концертный зал впервые открыл свои двери зрителям. Рождественские встречи в канун Старого Нового года сразу стали традицией, и начало 2024 года не будет исключением.

Как всегда, я готовлю свою новую фотовыставку и, пользуясь случаем, приглашаю вас посетить её в 2024 году. 13 января в 16.00 состоится музыкальный вечер «Из Серебряного века» с участием заслуженного артиста России Алексея Гориболя (фортепиано) и лауреата международных конкурсов Ивана Сизова (баритон).

Откроем юбилейный год «Классики» вместе! Кстати, не за горами юбилейная выставка нашей художественной галереи «Из коллекции «Классики».

Я желаю вам в новом году свершения самых смелых и амбициозных планов. Пусть рядом с вами будут родные, любимые и преданные вам люди, которые станут вашей опорой во всех делах и начинаниях. Ну а на поддержку «НПО Консультант» в решении рабочих вопросов вы всегда можете рассчитывать. Здоровья, оптимизма, радостных моментов и домашнего уюта!

*С Новым 2024 годом и Рождеством!*

Генеральный директор компании «НПО Консультант»

А.И. Иванников



**Александр Малышкин:**

**«Свою задачу я видел в том, чтобы придать большего динамизма работе коллектива»**

Читайте интервью на стр. 2–4>>



## КРУПНЫЙ ПЛАН



## Александр Малышкин: «Свою задачу я видел в том, чтобы придать большего динамизма работе коллектива»

Текст: Алина ТУРКАНОВА

**Накануне Дня юриста отгремели фанфары XV конкурса «Профессиональный юрист». Как он проходил, мы подробно рассказали в прошлом номере. Юбилей нашего конкурса совпал со значимым событием, важным для юридического сообщества региона, – 100-летием Ивановского областного суда. С этого события мы начали беседу с председателем Ивановского областного суда Александром Малышкиным.**

**— Александр Викторович, как Ивановский областной суд отметил свой юбилей?**

— 100-летие Ивановского областного суда — это очень значимая, серьезная и чрезвычайно торжественная дата. Ивановский областной суд — один из старейших судов на территории России. Важно сказать, что свой юбилей он отметил вслед за Верховным Судом, который тоже совсем недавно отпраздновал столетие.

Нам хотелось максимально торжественно отметить эту дату. В первую

надежная правовая поддержка

очередь, мы постарались исследовать, опубликовать, поднять материалы, связанные с историей суда за 100 лет. Хотя большая работа в этом направлении была сделана ранее, к 90- и 95-летним юбилеям суда.

Наша задача также состояла в том, чтобы показать объединяющую силу этой даты — 100 лет. Мы пригласили на праздничное мероприятие всех ветеранов Ивановского областного суда в отставке. Наши старшие товарищи с удовольствием откликнулись на приглашение, приехали коллеги из Москвы,

С-Петербурга, конечно же, участвовали те, кто живет в Ивановской области.

Интересная особенность: в Иванове проживают и здравствуют три председателя Ивановского областного суда в отставке. Я вас уверяю, такого нет ни в одном регионе. Валентина Ивановна Семенко — одна из них, возглавлявшая областную суд в 1970-х годах. Ей более 90 лет, она активно выступала на наших мероприятиях, делилась воспоминаниями, обращалась с напутственными словами к молодежи. Присутствовал Юрий Васильевич Смирнов, он был председателем Ивановского областного суда в непростые 1990-е. Валентин Александрович Уланов, к сожалению, не смог быть, но зато он присутствовал на 15-летию «Профессионального юриста», очень важного для нас конкурса.

Для действующего руководства было также важно познакомить молодежь с историей областного суда, сохранить связь времен, дух ответственности, уважение к закону. По следам торжественного мероприятия прошла большая всероссийская научно-практическая конференция.

И завершением торжеств стало праздничное мероприятие, посвященное закрытию юбилейного года с презентацией конверта, посвященного 100-летию Ивановского областного суда, и гашением маркированного конверта. Было издано 250 тысяч оригинальных конвертов с изображением здания суда на Шереметевском проспекте и изготовлен художественно выполненный почтовый штемпель для гашения марки, действующий 1 день.

Это было поистине эпохальное событие. На мероприятии присутствовал главный федеральный инспектор по Ивановской области аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе М.М. Калашников, он посвятил свое выступление 30-летию Конституции РФ, был показан небольшой фильм. В.А. Уланов в своем слове рассказал о конкурсе «Профессиональный юрист», инициатором которого он был, поделился, как начинался проект, и было представлено видео, посвященное конкурсу. В конце состоялось вручение наград нашим коллегам. Так закончился наш юбилейный год.

**— Впервые мы встретились с Вами на интервью осенью 2020 года, когда Вы только вступили в должность председателя Ивановского областного суда, и сейчас, спустя три года, хочется узнать, что считаете своим главным достижением за этот период.**

— Я пришел работать в дружный, слаженный, высокопрофессиональный коллектив, которому по силам решить любые вопросы жизнедеятельности суда и процессуальной деятельности, непосредственно наши профессиональные задачи. На это я обращал внимание и в прошлый раз. Свою задачу я видел в том, чтобы придать большего динамизма работе коллектива, органов судейского сообщества (Совету судей региона, Квалификационной коллегии) и активизировать работу по расширению профессионального и общего уровня развития всего коллектива — и судей, и работников аппарата судов.

Мне думается, что во многом поставленные задачи выполняются. Мы проводим научно-практические конференции с участием серьезных ученых из разных городов страны, в том числе Москвы. Наши коллеги-практики также участвуют в таких мероприятиях. Мы активно занимаемся аналитической работой. И работа эта проводится не просто ради какой-то оценки, а чтобы передавать полученную информацию районным, мировым судьям для повышения уровня их практической деятельности.

#### — Сколько человек насчитывает коллектив, которым Вы руководите?

— Если говорить об Ивановском областном суде, то это 51 судья и 104 человека аппарата. Я с большим удовлетворением отмечаю, что за 3 года моего руководства штат увеличился на 5 судей и, соответственно, на 10 работников аппарата, так как у каждого судьи есть секретарь и помощник. Это большое достижение, несмотря на скромность цифр. Все коллеги областного суда оценили наш результат.

Вообще судебная система — и это объективно заложено в ее базисных конструктивных основах — статична, она мало подвержена влиянию со стороны. И это правильно. Изначально так предполагалось при образовании судебной системы. В то же время мы видим немалое движение кадров, когда наши коллеги уходят в вышестоящие суды (например, судьи областного суда — в апелляционные и кассационные суды), а на смену им приходит много молодежи на должности районных, мировых судей.

Мы очень рады притоку молодых кадров. При этом нельзя забывать о высоких квалификационных требованиях к кандидатам в судьи — образовании, стаже работы, профессиональном опыте. К нам приходят молодые, грамотные, энергичные специалисты. Каждый из них привносит, безусловно, свой опыт.

Кто-то приходит из правоохранительных органов, из так называемой сферы народного хозяйства, но большинство — это работники аппарата суда, те, кто прошел все ступени, начиная с секретаря суда, секретаря судебного заседания (несравненно более высокая стадия), далее — помощник судьи, а затем либо мировой, либо районный судья. Значительная часть судей областного суда прошли именно эти этапы, на каждом они доказывали свой профессионализм.

“ Во многом причина чрезмерной загруженности судей состоит в том, что судьи вынуждены рассматривать дела, в которых нет самого спора.

#### — Возвращаясь к нашему первому интервью, я вспоминаю разговор о чрезмерной загруженности судей. Тогда Вы сказали, что во многом причина состоит в том, что суд вынужден рассматривать дела, в которых нет самого спора. Что-то изменилось в этом плане?

— К сожалению, нет. Законодатель пока не считает нужным ответить на чаяния не только судебного, но и всего юридического сообщества нашей страны. Многие вопросы, которые вынужден рассматривать суд, как вы совершенно правильно сказали, не содержат в себе спора. Есть бесспорное признание требований, когда речь идет о налоговых платежах, штрафных санкциях, задолженностях за услуги ЖКХ, и подавляющее большинство наших граждан — люди дисциплинированные и понимают, что должны их уплатить, но в силу тех или иных причин не смогли это сделать вовремя. Если бы им напомнили, пригласили на беседу, они бы это сделали без всяких судебных разбирательств. Но конструкция законодательства такова, что все это решается через суд. Так что ситуация осталась прежней.

#### — А есть ли норма на судей по количеству рассматриваемых ими дел?

— Такой нормы нет. Это вопрос, который российское судейское сообщество обсуждает не менее 15 лет. Более того, Совет судей РФ, Судебный департамент при Верховном Суде РФ заключали договоры с НИИ на разработку таких нормативов. Это очень непростой мо-

мент — уловить значимость того или иного дела, процесса и время его рассмотрения. Была проведена большая аналитическая работа. Но никаких практически значимых рекомендаций на сегодняшний день не выработано.

#### — Хочется вернуться к теме о молодых кадрах. При достаточной консервативности судебной системы могут ли они привнести что-то новое в стиль работы, атмосферу коллектива и так далее, как это бывает в других профессиональных сферах?

— Интересный вопрос. Однозначно молодежь не может не привнести какой-то новизны. Но судья является рабом закона, он следует духу и букве закона. А процессуальный закон жестко оговаривает порядок, по которому должен идти судья при рассмотрении того или иного дела.

Что же может привнести молодежь? Давайте мы этот вопрос зададим моим молодым помощникам.

*В нашу беседу включаются помощники председателя Ивановского областного суда Диана Алиева и Анита Кротова.*

**А. Кротова:** Наверное, это какая-то энергия, молодые специалисты работают более оперативно.

**Д. Алиева:** Современное поколение интересуется психологией, грамотной и эффективной организацией своего времени, и все это, безусловно, переносится на рабочий процесс, на порядок рассмотрения дела.

#### — Спасибо вам, Анита и Диана, вы нам помогли разобраться. Александр Викторович, обе Ваши помощницы не раз участвовали в конкурсе «Профессиональный юрист»: Анита Кротова дважды побеждала в Гражданско-правовой номинации, а Диана Алиева в этом году во второй раз вышла в финал. Вы уже три года возглавляете состав жюри. Что можете сказать о проекте?

— «Профессиональный юрист» — это удивительно удачный проект. Удивительный — с точки зрения существа и результата, а удачный — потому что редкий проект может существовать так активно на протяжении 15 лет. Это серьезный срок. Он, безусловно, формирует особую среду, объединяет все юридическое сообщество региона: в конкурсе участвует молодежь всех юридических направлений, то же самое можно сказать о составе жюри. «Профессиональный юрист» вышел за рамки одного региона, соревнуются не только представители соседних, но и отдаленных областей.

Мы стараемся максимально использовать результаты конкурса. Готовясь к юбилею проекта, мы нашли информацию о 18 финалистах и победителях, которые работают в судебной системе на разных должностях. Возможно, их больше. Это мировые, районные судьи, помощники судей, помощники председателя Ивановского областного суда. Кстати, победитель Уголовно-правовой номинации прошлого и этого годов Никита Владимирович Ботнарь буквально на днях назначен судьей одного из районных судов.

“**Конкурс «Профессиональный юрист»** — это удивительно удачный проект. Редкий проект может активно существовать на протяжении 15 лет. Конкурс формирует особую среду, объединяет все юридическое сообщество региона.

Конкурсантам, ярко проявившим себя в этом состязании, мы сразу предлагаем интересную, перспективную работу, для того чтобы они могли развиваться и дальше. Поэтому конкурс чрезвычайно важен и интересен.

**— Для Вас какой самый интересный этап конкурса? Кто из участников Вам запомнился?**

— Для меня самый интересный этап — заключительный, когда финалисты очно общаются со всеми членами жюри. Это прямые ответы на поставленные вопросы, над которыми у конкурсантов нет времени особо поразмыслить, — вопросы на знания, на сообразительность, на профессионализм. А кто запомнился — они уже все у нас!

**— Какие стоят сейчас задачи перед Ивановским областным судом и Вами как его председателем?**

— Задачи прежние — работа над профессиональным ростом сотрудников, обучение коллег нижестоящих судов, постоянное общение с ними, которое дает понимание того, что их волнует, работа над этими вопросами, поиск и расстановка кадров. Словом, работать, работать и еще раз работать. **ТК**

## КРОТКО О ВАЖНОМ

### Охраняйте персональные данные

В Госдуме рассмотрят законопроекты об оборотных штрафах для компаний за утечку персональных данных и об уголовной ответственности за незаконное использование компьютерной информации, содержащей персональные данные. Правонарушение может повлечь наложение штрафа на юридических лиц — от одной десятой процента до трех процентов совокупного размера суммы выручки, но не менее 15 миллионов и не более 500 миллионов рублей. Незаконное использование, передача, распространение, хранение и сбор компьютерной информации, содержащей персональные данные, полученной путем неправомерного доступа, накажут штрафом в размере до 300 тысяч рублей, либо принудительными работами на срок до 4 лет, либо лишением свободы на тот же срок.

Источник: Проекты Федеральных законов N 502104-8, N 502113-8

### Если были обязательства

К третьему чтению подготовлен законопроект о прекращении обязательств погибших военнослужащих, выступающих поручителями по кредитному договору. Кроме того, законопроектом продлевается на 2024 год действие кредитных каникул для мобилизованных граждан и субъектов МСП.

Источник: Проект Федерального закона N 417700-8

### Экономически значимые организации

Законопроект о расширении перечня экономически значимых организаций подготовлен ко второму чтению. К таким организациям предлагается отнести в том числе структуры, сервисы которых используют более 2 млн человек.

Источник: Проект Федерального закона N 475202-8

### Выплата тоже положена

Ежемесячную выплату в размере 10 тыс. рублей по уходу за ребенком-инвалидом смогут получать родители (опекуны), работающие на условиях частичной занятости.

Источник: Указ Президента РФ от 01.12.2023 N 912

### Компенсация при увольнении

Конституционный суд РФ постановил, что в случае увольнения работника работодатель обязан заменить денежной компенсацией не использованные работником дни отдыха в связи с работой в выходные и нерабочие праздничные дни.

Источник: Постановление Конституционного Суда РФ от 06.12.2023 N 56-П

### Никаких телефонов!

Установлена административная ответственность за передачу лицу под стражей средств мобильной связи — штраф составит от 25 тысяч до 50 тысяч рублей с конфискацией предмета правонарушения.

Источник: Федеральный закон от 19.12.2023 N 596-ФЗ

### С яйцами все будет хорошо!

Правительственная подкомиссия поддержала предложение об освобождении от уплаты ввозной таможенной пошлины с 1 января 2024 г. по 30 июня 2024 г. на куриные яйца в объеме 1,2 млрд штук — для импорта из дружественных государств. Тарифная льгота будет предоставляться при условии подтверждения целевого назначения яиц.

Источник: Информация Минэкономразвития России от 13.12.2023

### Социальный найм для малоимущих

Пороговое значение дохода заявителя и каждого члена его семьи для признания их малоимущими с целью предоставления жилых помещений муниципального жилищного фонда по договорам социального найма увеличено до 44077,27 руб. (ранее — 43703,27 руб.) в месяц.

Источник: Постановление Администрации г. Иванова от 11.12.2023 N 2541

### Отдых детей

В 2024 — 2026 годах установлена стоимость путевки на 21 день в организации отдыха детей и их оздоровления сезонного действия в размере не более 18638,00 руб., круглогодичного действия — в размере не более 25377,00 руб. Стоимость питания в день на одного ребенка — в организациях сезонного действия не менее 306,45 руб., круглогодичного действия — не менее 356,45 руб.

Источник: Постановление Правительства Ивановской области от 04.12.2023 N 589-п

### Сколько собак можно содержать дома?

Урегулированы отношения, связанные с содержанием домашних животных в жилых помещениях многоквартирных домов, общежитий и частных домовладений. Содержание собак в частных домовладениях может осуществляться либо на привязи, либо в специально оборудованном открытом вольере на огороженной территории. При содержании домашних питомцев в жилых помещениях МКД на каждые 12 кв. м площади помещения разрешено содержать не более 1 крупной (высотой в холке 51 см и более) или средней собаки (высотой в холке от 31 см до 50 см), или не более 2 мелких собак (высотой в холке до 30 сантиметров), или не более 3 кошек.

Источник: Постановление Правительства Ивановской области от 04.12.2023 N 593-п

ИНФОРМИРУЕТ  
СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД

## Единое пособие: изменения

С 1 декабря 2023 г. при назначении единого пособия не учитываются проценты по счетам опекаемого ребенка, а также выплаты, полученные при присвоении звания «Мать-героиня» и при награждении орденом и медалью ордена «Родительская слава» (Постановление Правительства РФ от 28.11.2023 № 2010).

Кроме того, изменились правила назначения пособия самозанятым. Они затронут тех граждан, для кого самозанятость — единственный источник заработка при условии, что они не имеют объективных причин для отсутствия трудовых доходов. Пособие будет назначаться только в том случае, если годовой доход от самозанятости превышает 2 минимальных размера оплаты труда при регулярном заработке. Также минимальные требования к размеру годового дохода от самозанятости не касаются граждан, у которых есть объективные причины для отсутствия трудового дохода по действующим правилам, согласно которым пособие назначается, если у взрослых членов семьи в расчетном периоде был заработок или если в течение 10 месяцев расчетного периода были объективные причины для его отсутствия.

С 1 июня 2024 г. при назначении единого пособия не будут учитываться доходы несовершеннолетних детей и изменятся правила учета суммы алиментов. Если при разводе алименты установлены судом, то они будут учитываться по объему фактически поступивших средств. Эти данные заявитель может указать самостоятельно, если исполнительное производство по решению суда не возбуждено. Если решение суда было передано в службу судебных приставов, то Отделение Социального фонда получит эти данные в рамках межведомственного взаимодействия. Если алименты установлены на основании соглашения или устной договоренности между родителями, то при расчете среднедушевого дохода будет учитываться сумма, указанная в заявлении, но не меньше предусмотренных Семейным кодексом минимальных гарантий, применяемых к МРОТ. В соответствии с кодексом, это четверть МРОТ на одного ребенка, треть МРОТ на двоих детей и половина МРОТ на трех и более детей.

Пресс-служба ОСФР по Ивановской области

## ТОП запросов в Центр консультирования и поддержки



**Вопрос:** Есть ли особенности по вопросу трудоустройства медицинских сотрудников по внешнему совместительству с учетом наличия вредности по одному из мест работы?

**Ответ:** Особенности работы по совместительству медицинских работников определены в соответствии с гл. 44 ТК РФ и Постановлением Минтруда России от 30.06.2003 N 41.

В Постановлении N 41 закреплено, что в течение месяца по соглашению между работником и работодателем продолжительность работы по каждому трудовому договору не может превышать (абз. 1 - 5 пп. «б» п. 1 указанного Постановления):

- для медицинских работников — половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;
- для медицинских работников, у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю, — 16 часов работы в неделю;
- для врачей и среднего медицинского персонала городов, районов и иных муниципальных образований, где имеется их недостаток, — месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели. При этом продолжительность работы по совместительству по конкретным должностям в учреждениях и иных организациях федерального подчинения устанавливается в порядке, определяемом федеральными органами исполнительной власти, а в учреждениях и иных организациях, находящихся в ведении субъектов РФ или органов местного самоуправления, — в порядке, определяемом органами государственной власти субъектов РФ или органами местного самоуправления;
- для младшего медицинского персонала - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

Работа по совместительству на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не допускается, если основная работа связана с такими же условиями (ч. 5 ст. 282 ТК РФ). Поэтому при приеме совместителя на указанные работы необходимо запросить сведения с основного места его работы о режиме и условиях труда.



**Источник:** Готовое решение: Какие есть особенности приема на работу медицинского работника? (КонсультантПлюс, 2023)

**Вопрос:** ИП — на патентной системе налогообложения. До 31 декабря обязан заплатить оставшуюся сумму по патенту, но были уплачены страховые взносы за работников. На сколько можно будет уменьшить сумму патента?

**Ответ:** ИП, имеющий работников, может уменьшить налог при ПСН на страховые платежи (взносы) и пособия не более чем на 50% (п. 1.2 ст. 346.51 НК РФ).

Стоимость патента можно уменьшить на страховые платежи (взносы), понесенные в отношении работников, занятых в деятельности, по которой уплачивается ПСН, в частности:

- взносы на ОПС, ОМС, ВНиМ и на случай травматизма, уплаченные в календарном году.

Учесть можно в том числе взносы, которые были уплачены до или после получения патента — главное, чтобы они были уплачены за календарный год, в который входит период действия патента. Например, при получении патента в 2023 г. налог можно уменьшить на сумму страховых взносов, уплаченных в 2023 г. как во время действия патента, так и до получения патента (после получения патента);

- выплаченные за счет работодателя пособия по больничным листам за дни, оплачиваемые работодателем;
- взносы по договорам добровольного личного страхования работников на случай их болезни за дни, оплачиваемые работодателем.

Также ИП (как имеющий, так и не имеющий работников) может уменьшить сумму налога на страховые взносы за себя, которые он должен уплатить в календарном году периода действия патента или в первый рабочий день следующего года (когда срок уплаты переносится в соответствии с п. 7 ст. 6.1 НК РФ). При расчете налоговой базы за периоды 2023 — 2025 гг. ее можно также уменьшить на сумму взносов за себя, подлежащих уплате за периоды до 2023 г., если они были уплачены после 31 декабря 2022 г. (п. 1.2 ст. 346.51 НК РФ).

Уведомление об уменьшении патента подайте в ИФНС в любое время, но лучше до оплаты патента (ст. 346.51 НК РФ, Письмо ФНС от 25.08.2023 N СД-4-3/10872@).



**Источник:** Готовое решение: Какие специальные налоговые режимы применяют ИП? (КонсультантПлюс, 2023)

надежная правовая поддержка



## РОССИЙСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

### АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

**Мораторий на проведение внеплановых проверок бизнеса продлен на 2024 год.**

Постановление Правительства РФ от 14.12.2023 N 2140

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 10 МАРТА 2022 Г. N 336»

### КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

**Установлена административная ответственность за незаконное размещение биометрических персональных данных.**

Федеральный закон от 12.12.2023 N 589-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ»

### ЖИЛИЩЕ. ЖКХ

**Председателю совета МКД предоставлено право представлять в суде интересы собственников.**

Федеральный закон от 12.12.2023 N 592-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 161.1 ЖИЛИЩНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

**Подписан закон, освобождающий нуждающихся в социальной поддержке от уплаты комиссии при оплате услуг ЖКХ.**

Федеральный закон от 19.12.2023 N 602-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 155 ЖИЛИЩНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

### ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

**Подписан новый закон о занятости населения.**

Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ «О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

### НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

**Установлен порядок определения налоговой базы по НДС при последующей реализации автомобилей и мотоциклов, приобретенных у физлиц.**

Федеральный закон от 19.12.2023 N 612-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЧАСТЬ ВТОРУЮ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

**Для представления за 1 квартал 2024 года направлена рекомендуемая форма расчета 6-НДФЛ.**

<Письмо> ФНС России

от 04.12.2023 N БС-4-11/15166@

«О НАПРАВЛЕНИИ РЕКОМЕНДУЕМОЙ ФОРМЫ 6-НДФЛ»

**Для сохранения аккредитации ИТ-компаниям необходимо актуализировать согласие на раскрытие налоговой тайны.**

<Информация> Минцифры России

от 08.12.2023

«ИТ-КОМПАНИЯМ НУЖНО ПРОВЕРИТЬ АКТУАЛЬНОСТЬ СОГЛАСИЯ НА РАСКРЫТИЕ НАЛОГОВОЙ ТАЙНЫ»

**Изменены формы книг учета доходов и расходов налогоплательщиков, применяющих ЕСХН, УСН, ПСН.**

<Информация> ФНС России от 15.12.2023

надежная правовая поддержка

«С 1 ЯНВАРЯ ДЕЙСТВУЮТ НОВЫЕ ФОРМЫ И ПОРЯДОК ЗАПОЛНЕНИЯ КНИГ УЧЕТА ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ПО ЕСХН, УСН И ПСН»

### ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ

**Установлен новый перечень видов доходов, учитываемых при расчете среднедушевого дохода семьи для социальной помощи.**

Постановление Правительства РФ от 11.12.2023 N 2115

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

### БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ. СТАТИСТИКА

**Минфин информирует о введении в действие актуальных версий МСА.**

Информационное сообщение Минфина России

от 07.12.2023 N ИС-аудит-67

«НОВОЕ В АУДИТОРСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ»

**Политическим партиям предоставлено право применения упрощенного способа ведения бухучета.**

Федеральный закон от 12.12.2023 N 579-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 6 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О БУХГАЛТЕРСКОМ УЧЕТЕ»

### ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

**Закреплен принцип «бери или плати» для долгосрочных поставок газа.**

Федеральный закон от 12.12.2023 N 575-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ГАЗОСНАБЖЕНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» И СТАТЬИ 5.2 И 5.2.1 ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

### ТРАНСПОРТ

**С 1 марта 2024 года устанавливаются требования к региональному стандарту транспортного обслуживания населения.**

Постановление Правительства РФ

от 08.12.2023 N 2086

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ К РЕГИОНАЛЬНОМУ СТАНДАРТУ ТРАНСПОРТНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»

### ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

**Принят закон о запрете для учащихся пользоваться средствами связи во время проведения учебных занятий.**

Федеральный закон от 19.12.2023 N 618-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

### УГОЛОВНОЕ ПРАВО. ИСПОЛНЕНИЕ НАКАЗАНИЙ

**Предусмотрена возможность смягчения наказания за преступления небольшой тяжести женщинам, имеющим детей в возрасте до 4 лет.**

Федеральный закон от 12.12.2023 N 591-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

### ПРАВОСУДИЕ

**Разъяснены вопросы применения судами норм о самовольной постройке.**

Постановление Пленума Верховного Суда РФ

от 12.12.2023 N 44

«О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ, ВОЗНИКАЮЩИХ В СУДЕБНОЙ ПРАКТИКЕ ПРИ ПРИМЕНЕНИИ НОРМ О САМОВОЛЬНОЙ ПОСТРОЙКЕ»

Источник информации: раздел

«Законодательство» СПС КонсультантПлюс



## ИВАНОВСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

### КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

**Комиссия создается на срок полномочий Ивановской областной Думы.**

Закон Ивановской области

от 05.12.2023 N 62-03

«О КОМИССИИ ПО КОНТРОЛЮ ЗА ДОСТОВЕРНОСТЬЮ СВЕДЕНИЙ О ДОХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ ДЕПУТАТАМИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ»

### ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

**Перечень содержит кадастровый номер здания, строения, сооружения и адрес объекта недвижимости.**

Приказ Департамента экономического

развития и торговли Ивановской области от

13.12.2023 N 45-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ОБЪЕКТОВ НЕДВИЖИМОГО ИМУЩЕСТВА, НАХОДЯЩИХСЯ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ НАЛОГОВАЯ БАЗА ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ КАК ИХ КАДАСТРОВАЯ СТОИМОСТЬ, НА 2024 ГОД»

(Зарегистрирован в Департаменте экономического развития и торговли Ивановской обл. 13.12.2023 N 231600018)

### ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

**Определен порядок исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Ивановской области в отдельных случаях.**

Постановление Правительства Ивановской

области от 14.12.2023 N 621-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ИСЧИСЛЕНИЯ ДЕНЕЖНОГО СОДЕРЖАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ И О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

### ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

**Результатом использования субсидии является разработанная проектная документация, имеющая положительное заключение государственной экспертизы.**

Постановление Правительства Ивановской

области от 07.12.2023 N 602-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СУБСИДИИ БЮДЖЕТАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА РАЗРАБОТКУ ПРОЕКТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ НА СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЩЕГРАЖДАНСКОГО КЛАДБИЩА В 2024 ГОДУ»

### ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**Урегулирована процедура подачи заявки в Департамент экономического развития и торговли Ивановской области.**

Приказ Департамента экономического

развития и торговли Ивановской области от

12.12.2023 N 44-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКОВ РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВОК НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОГЛАШЕНИЙ ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЗАЯВЛЕНИЙ НА ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ СОГЛАШЕНИЯ ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ТЕРРИТОРИИ ОСОБОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЫ ПРОМЫШЛЕННО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТИПА «ИВАНОВО» (Зарегистрирован в Департаменте экономического развития и торговли Ивановской обл. 12.12.2023 N 231600017)

**Ставка субсидии установлена в размере 1400 руб. на 1 т реализованных зерновых культур урожая текущего финансового года**

**и (или) отчетного финансового года.**

Приказ Департамента сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области от 08.12.2023 N 224

«О РЕАЛИЗАЦИИ В 2023 ГОДУ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 22.10.2021 N 501-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЯМ ЗЕРНОВЫХ КУЛЬТУР НА ВОЗМЕЩЕНИЕ ЧАСТИ ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЮ ЗЕРНОВЫХ КУЛЬТУР» (Зарегистрирован в Департаменте сельского хозяйства и продовольствия Ивановской обл. 08.12.2023 N 231000106)

**ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА**

**На 2024 год по городскому округу Иваново максимальная родительская плата установлена в размере 2905 (ранее - 2759) руб. в месяц.**

Постановление Правительства Ивановской области от 04.12.2023 N 591-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 25.12.2015 N 600-П «О МАКСИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ РОДИТЕЛЬСКОЙ ПЛАТЫ, ВЗИМАЕМОЙ С РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) ЗА ПРИСМОТР И УХОД ЗА ДЕТЬМИ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ПРОГРАММЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ РАЙОНАМ И ГОРОДСКИМ ОКРУГАМ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ.»

**Утверждены порядок проведения итогового сочинения (изложения) в образовательных организациях, требования к техническому оснащению мест проведения итогового сочинения.**

Приказ Департамента образования Ивановской области от 22.11.2023 N 1321-о «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИЙ ДЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ - МЕСТ ПРОВЕДЕНИЯ ИТОГОВОГО СОЧИНЕНИЯ (ИЗЛОЖЕНИЯ) ПО ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИЮ ИТОГОВОГО СОЧИНЕНИЯ (ИЗЛОЖЕНИЯ) В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ В 2023 - 2024 УЧЕБНОМ ГОДУ»

**ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ**

**Утвержден Порядок организации оказания первичной медико-санитарной помощи в неотложной форме.**

Приказ Департамента здравоохранения Ивановской области от 12.12.2023 N 353 «ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ОКАЗАНИЯ ПЕРВИЧНОЙ МЕДИКО-САНИТАРНОЙ ПОМОЩИ НАСЕЛЕНИЮ В НЕОТЛОЖНОЙ ФОРМЕ (В ТОМ ЧИСЛЕ НА ДОМУ) В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ» (Зарегистрирован в Департаменте здравоохранения Ивановской обл. 12.12.2023 N 230400028)

**ПРОКУРАТУРА. ОРГАНЫ ЮСТИЦИИ. АДВОКАТУРА. НОТАРИАТ**

**Приведен список адвокатов Ивановской области, участвующих в деятельности государственной системы бесплатной юридической помощи.**

СОГЛАШЕНИЕ ОБ ОКАЗАНИИ БЕСПЛАТНОЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ АДВОКАТАМИ, ЯВЛЯЮЩИМИСЯ УЧАСТНИКАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ БЕСПЛАТНОЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ»

(Заклучено в г. Иваново 23.11.2023 N 37-с)

Источник информации:  
ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс

**ГЛАВНАЯ КНИГА**

## Зарплатные вопросы конца декабря

М.А. Кокурина, старший юрист

**В декабре из-за предстоящих длительных январских каникул приходится платить зарплату в нетипичные сроки. При этом некоторые работодатели пытаются делать это не строго по ТК РФ. Как не допустить нарушения требований законодательства, как учесть предновогодние премии, когда выплатить январские отпускные?**

### Заранее спланируйте зарплатные и отпускные выплаты

По ТК РФ при совпадении дня выплаты зарплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплатить деньги нужно накануне этого дня <1>. Воспользоваться этим правилом придется в отношении зарплаты за декабрь в преддверии длительного зимнего нерабочего периода с 30 декабря 2023 г. по 8 января 2024 г., включающего новогодние каникулы, праздничный день 7 января и обычные выходные дни 30 и 31 декабря. Поскольку последний рабочий день в 2023 г. при обычной пятидневке — пятница 29 декабря, не позднее указанной даты вы обязаны выплатить:

- зарплату за первую половину декабря, если ее выплата предусмотрена у вас в ЛНА 30 — 31-го числа месяца;
- зарплату за вторую половину декабря, если ее выплата установлена в ЛНА с 1-го по 8-е число месяца.

При выполнении этого правила можно не опасаться ответственности в свя-

зи с увеличенным интервалом между выплатой за вторую часть декабря и за первую часть января.

Не забудьте про январских отпускников. Проверьте по графику отпусков на 2024 г., кто собирается отдыхать в январе. Возможно, уже в декабре надо будет выплатить отпускные. Минтруд в своем телеграм-канале написал, что день выплаты отпускных входит в 3 календарных дня, предоставляемых для их выплаты (информация от 05.10.2023). Официального письма на эту тему пока не было. Поэтому по-прежнему наиболее безопасный вариант — это считать 3 календарных дня без учета дня выплаты. Тогда <2>:

- если отпуск с 1 января, то отпускные надо выплатить не позднее 28 декабря;
- если начало отпуска приходится на период 2 — 12 января, то отпускные надо выплатить не позднее 29 декабря;
- если отпуск с 13 января, то отпускные можно выплатить уже в новом году не позднее 9 января.

Зарплату за декабрь в полном объеме учитывайте при расчете отпускных.

## Приведем частые вопросы от наших читателей из разряда «А можно ли...».

— Можно ли всю зарплату за декабрь выплатить раньше 29 декабря, чтобы не оставлять такое мероприятие на последний рабочий день?

— Лучше так не делать. Потому что, во-первых, выплата денег за декабрь 28-го числа или раньше — это оплата еще не отработанного времени, а такая выплата законодательством не предусмотрена <3>.

Во-вторых, возникает неоправданный разрыв между выплатами более чем полмесяца <4>.

— Можно ли расчет за декабрь, который должны выплатить 8-го числа, выплатить 9 января?

— Нельзя. Это прямое нарушение ст. 136 ТК РФ. Поэтому зарплату придется выплатить вместе с компенсацией. Например, при выплате зарплаты 9 января 2024 г. вместо 29 декабря 2023 г., как положено по ТК РФ, компенсацию надо посчитать с 30 декабря по 9 января включительно в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки. Более высокий размер компенсации может быть установлен ЛНА, коллективным или трудовым договором <5>.

Также вероятен штраф за несвоевременную выплату заработка: для ИП или средних и малых предприятий — 1000 — 5000 руб., для остальных компаний — 30000 — 50000 руб., для руководителей организаций — 10000 — 20000 руб. <6>

— Можно ли зарплату за декабрь, которую должны выплатить 9 января, выплатить 29 декабря, чтобы люди получили деньги к празднику?

— Мы бы не рекомендовали так делать.

В то же время, по мнению Минтруда, выплата части зарплаты за отработанное время раньше срока, если не превышен 15-дневный перерыв между последующими выплатами, положение работника не ухудшает <7>.

Перераспределите выплаты разово приказом руководителя. Например, у вас обычный срок выплаты аванса — 25-е число, срок окончательного расчета — 9-е число. Укажите в приказе причину перераспределения выплат «В связи с длительными новогодними каникулами и необходимостью соблюдения норм ТК РФ» и зафиксируйте один из вариантов.

Вариант 1. Разделите выплату за вто-



рую половину декабря. Часть выплатите 29 декабря 2023 г., а часть — 9 января 2024 г. Зарплату за первую половину января выплатите в установленную у вас дату по плану.

Вариант 2. Разделите выплату за первую половину января. То есть 29 декабря 2023 г. выплатите зарплату за вторую половину декабря 2023 г. А январский аванс поделите, например, так:

- 12 января 2024 г. — часть зарплаты за период 1 — 11 января;
- 25 января — часть зарплаты за период 12 — 15 января.

Зарплату за вторую половину января выплатите в предусмотренную у вас в ЛНА дату.

### Правильно назначьте премии

— Сумма годовой премии за работу в 2023 г. в декабре известна, но начислят ее в следующем году. Работник пойдет в отпуск в январе 2024 г. Как учесть премию при расчете ему отпускных?

— Для отпуска в январе 2024 г. расчетный период: 1 января — 31 декабря 2023 г. Начисленная за 2023 г. годовая премия должна войти в расчет отпускных. Поэтому если вы посчитаете отпускные без премии, то после ее начисления придется пересчитать сумму среднего заработка и доплатить работнику отпускные с учетом годовой премии <8>.

Как вариант, поскольку сумма премии уже известна, можно сразу расчитать отпускные с ее учетом.

— Что такое «13-я зарплата»? Можно ли назначить ее к Новому году, когда и как ее правильно выплатить?

— Законодательство такого термина не содержит. Лучше во внутренних документах компании установить, что

именно вы подразумеваете под 13-й зарплатой для своих сотрудников.

**Вариант 1.** Годовая премия, например, в размере оклада. Если ее выплату предусмотреть в ЛНА компании и поставить в зависимость от трудовых достижений сотрудника, то такая выплата учитывается:

- при расчете среднего заработка;
- в целях налогообложения как при ОСН, так и при УСН <9>.

Годовая премия облагается НДФЛ и страховыми взносами в общем порядке <10>.

Допустимо начислить премию в декабре, чтобы уменьшить на нее налоговую базу за 2023 г., а выплатить уже в 2024 г. Сроки выплаты любых премий, в том числе и «13-й зарплатой», работодатель вправе устанавливать самостоятельно <11>.

**Вариант 2.** Премия к Новому году по приказу руководителя. Такая сумма не стимулирует и не поощряет, не связана с показателями труда. Она просто выплачивается к празднику как «подарок» в размере оклада, не входит в систему оплаты труда, в связи с чем производственная «13-я зарплата» не учитывается:

- при расчете среднего заработка;
- при налогообложении прибыли и при УСН <12>.

НДФЛ такая премия облагается в общем порядке <13>. Взносы с нее тоже лучше исчислять по общим правилам. Такова позиция Минфина <14>. Суды иногда признавали неправомерность взыскания взносов с разовой праздничной премии, но в случае ее выплаты всем в одинаковом размере <15>. А у ваших работников она разного размера — в зависимости от их окладов.

— Какова максимально допустимая сумма премии руководителю, которую он сам может себе начислить?



— Такая величина не установлена законодательно. Здесь важнее понимать, есть ли у директора в принципе право назначать себе премии. Он может это делать в двух случаях.

**Случай 1.** Директор — единственный учредитель, и его право премировать самого себя зафиксировано в уставе компании <16>. Тогда и потолок премии он определяет самостоятельно, исходя из финансовых результатов работы фирмы.

**Случай 2.** Право директора назначать себе премию как одному из работников компании прямо предусмотрено <17>:

- или в ЛНА компании;
- или в трудовом договоре с директором.

В этих же документах должны быть установлены показатели, за которые полагается премия, ее возможные минимальные и максимальные размеры. А за директором должны фиксироваться достижения, которые поощряются предусмотренной системой премирования.

Превышение директором установленной величины премии самому себе без согласия вышестоящего органа управления компании может обернуться для него имущественной ответственностью. Потому что бесконтрольное несогласованное увеличение расходов на поощрения директору нарушает интересы фирмы, ее участников и указывает на недобросовестное ведение дел руководителем. А это чревато взысканием с него через суд прямых убытков в виде суммы превышения назначенной себе премии <18>.

Если в ЛНА компании или в трудовом договоре с директором нет положений о премировании самого себя, то, по мнению судей ВС РФ, директор не вправе издавать приказы о назначении себе премии как работнику компании <19>. Потому что поощрение руководителя организации в общем случае — это полномочия общего собрания участников или совета директоров общества <20>. А директор вправе издавать приказы о применении мер поощрения только в отношении подчиненных ему работников, но не в отношении самого себя.

**— Работник не может определить, уволиться ему 29 или 31 декабря. У нас 26 декабря планируется выплата разовой премии за декабрь 2023 г. Войдет ли в расчет среднего заработка для выплаты компенсации за неиспользованные отпуска эта премия?**

— По общему правилу для расчета среднего заработка надо учитывать 12 месяцев, предшествующих месяцу увольнения, то есть в вашем случае — период с 1 декабря 2022 г. по 30 ноября 2023 г. <21> При увольнении 29

декабря любая премия, выплаченная в декабре, учитываться не будет.

Если работник решит уволиться 31 декабря, то месяц будет считаться отработанным полностью и расчетный период будет другим — с 1 января по 31 декабря 2023 г. Но тогда возникает другой вопрос: что за «разовая премия за декабрь» у вас выплачивается <22>:

- если это премия к празднику или иная выплата, не связанная с результатами труда работника, она не включается в расчет среднего заработка <23>;
- если это премия за результативность работы за какой-либо период (хоть за месяц, хоть за полгода), выплата которой установлена ЛНА, то ее надо учесть при расчете среднего заработка. Это выплата, относящаяся к системе оплаты труда <24>.

**— Можно ли в январе выплатить уволившемуся в декабре сотруднику премию по итогам работы за 2023 г.?**

— Можно. Но имейте в виду следующее. Если у вас в ЛНА не предусмотрена выплата премии бывшим работникам, то выплаченные им суммы вы не сможете учесть в налоговых расходах. Ведь приказ о премировании будет издан после увольнения сотрудника и оснований для включения его в приказ нет, так как:

- на момент его издания человек не состоит с компанией в трудовых отношениях;
- все суммы, причитающиеся работнику при увольнении, должны были быть выплачены ему в день прекращения трудовых отношений <25>.

Чтобы премию, выплаченную сотруднику после его увольнения, можно было учесть в налоговых расходах, в ЛНА должны быть предусмотрены <26>:

- возможность выплаты премии после увольнения. К примеру, сформулировано так: «премия выплачивается в том числе уволившимся работникам, если право на такую премию было заработано до увольнения»;
- условия премирования. Например, «выполнение показателей премирования и отработка более половины периода, за который полагается премия».

А вот судебные инстанции, между прочим, вообще не ставят выплату заслуженной премии бывшему работнику в зависимость от формулировок ЛНА. По мнению некоторых судов, основание для выплаты премии — это только достижение работником результата, за который она полагается. И даже бывший работник должен быть за него вознагражден <27>.

Если по состоянию на 29 декабря кто-то из сотрудников болеет, то оплатите только отработанные человеком во второй половине декабря дни. Дождитесь

закрытия листка нетрудоспособности, оплатите первые 3 дня болезни позже, когда будут известны точный период болезни и размер пособия целиком.

Посмотрите, собирается ли кто-то в декрет в конце года. Если декрет начинается в 2023 г., то для пособия возьмут выплаты за 2021 — 2022 гг. А если в 2024 г. — то выплаты за 2022 — 2023 гг. Кстати, лимиты для расчета пособия сильно вырастут. Возможно, сотруднице выгоднее написать заявление на отпуск по беременности и родам с начала 2024 г. Тогда даже при более коротком отпуске пособие по беременности и родам может получиться больше <28>.

- <1> ч. 6 ст. 136, ст. 112 ТК РФ
- <2> ч. 9 ст. 136 ТК РФ; Письмо Роструда от 14.05.2020 N ПГ/20884-6-1
- <3> Письмо Роструда от 30.06.2022 N ПГ/16063-6-1
- <4> ст. 136 ТК РФ
- <5> ст. 236 ТК РФ
- <6> ч. 6 ст. 5.27, ч. 1 ст. 4.1.2 КоАП РФ
- <7> Письмо Минтруда от 26.07.2019 N 14-1/В-582
- <8> п. 15 Положения, утв. Постановлением Правительства от 24.12.2007 N 922 (далее - Положение)
- <9> п. 1 ст. 252, п. 2 ст. 255 НК РФ; Письма Минфина от 08.04.2020 N 03-03-06/1/27901, от 08.07.2019 N 03-03-06/1/49986
- <10> подп. 6 п. 1 ст. 208, ст. 422 НК РФ; Письмо Минфина от 25.10.2018 N 03-15-06/76608
- <11> Письмо Минтруда от 14.02.2017 N 14-1/ООГ-1293
- <12> п. 1 ст. 252, п. 2 ст. 346.16 НК РФ; Письмо Минфина от 09.01.2023 N 03-03-06/3/121
- <13> подп. 6 п. 1 ст. 208 НК РФ
- <14> Письмо Минфина от 25.10.2018 N 03-15-06/76608
- <15> Постановление АС ЗСО от 16.10.2020 N Ф04-4379/2020
- <16> ст. 39 Закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ (далее - Закон N 14-ФЗ)
- <17> п. 4 ст. 40 Закона N 14-ФЗ
- <18> ст. 277 ТК РФ; п. 1 ст. 53.1 ГК РФ; п. 2 Постановления Пленума ВС от 02.06.2015 N 21
- <19> Определение ВС от 10.04.2023 N 21-ПЭК23(2)
- <20> ст. 275 ТК РФ; ст. 39, пп. 1, 4 ст. 40 Закона N 14-ФЗ; абз. 2 п. 3 ст. 69 Закона от 26.12.1995 N 208-ФЗ
- <21> п. 4 Положения
- <22> пп. 2, 3 Положения; Письмо Минтруда от 05.07.2021 N 14-3/ООГ-6234
- <23> Апелляционное определение Краснодарского крайсуда от 11.02.2021 N 33-7367/2021; Определение ВС от 27.12.2017 N 310-КГ17-19622
- <24> подп. «н» п. 2 Положения; Письмо Минтруда от 03.08.2016 N 14-1/ООГ-7105; Определение 3 КСОЮ от 13.04.2022 N 88-4267/2022
- <25> ч. 1 ст. 140 ТК РФ; Письмо Минтруда от 22.08.2018 N 14-1/В-691
- <26> Письмо Минфина от 08.05.2020 N 03-03-06/1/37404
- <27> Определения 7 КСОЮ от 22.04.2021 N 88-5183/2021, от 21.01.2021 N 88-773/2021, от 08.10.2020 N 88-14125/2020; 1 КСОЮ от 27.01.2020 N 88-1174/2020
- <28> Постановления Правительства от 25.11.2022 N 2143, от 16.11.2021 N 1951

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 24, 2023

надежная правовая поддержка



## Увольнение по независящим от сторон обстоятельствам

Светлана МОРОЗОВА, юрист

**Жизнь — штука непредсказуемая. Иногда прекращение трудового договора происходит по независящим от работника и работодателя обстоятельствам. Но оперативно и юридически правильно реагировать на них приходится, иначе организация может быть привлечена к ответственности за нарушения. Поэтому вооружаемся знаниями и будем готовы к непредвиденным обстоятельствам.**

### Призыв на срочную военную службу

Когда речь идет о влиянии на трудовые отношения конституционной обязанности граждан, следует различать 3 принципиально отличные друг от друга ситуации.

Первая из них, самая стандартная и давно знакомая всем работодателям, — призыв гражданина на срочную военную службу. Это типичное основание для увольнения такого работника по инициативе работодателя по ст. 83 ТК РФ. В последнее время молодые люди нередко идут на службу в армию, уже закончив вуз и имея опыт работы. Можно ли не увольнять хорошо себя зарекомендовавшего

призывника и «зарезервировать» его за собой на будущее время после армии? К сожалению, действующее трудовое законодательство подобный порядок действий не предусматривает. Правовые нормы при ответе на данный вопрос расходятся во мнениях. Некоторые считают, что нормы об увольнении при призыве на «срочку» носят императивный характер, а возможность возвращения на эту же работу можно зафиксировать только устными договоренностями. Однако в некоторых консультациях на официальном сайте Роструда можно встретить предложение к работодателю о предоставлении призывному гражданину на время его службы отпуска без сохранения заработной платы. Такой вариант прямо

не нарушает нормы трудового права и может быть подведен под ст. 128 ТК РФ как иные уважительные обстоятельства. Если он соответствует интересам обеих сторон, то может быть применен при соблюдении требований, предъявляемых к таким отпускам. Оформление производится приказом работодателя по личному заявлению работника.

Вручение гражданину повестки и даже его отправка на сборный пункт не всегда заканчивается направлением к месту службы. Если по каким-то причинам он возвращается домой, то основания для увольнения по ст. 83 ТК РФ отпадают и работодатель обязан восстановить сотрудника на работе. Это положение не применяется, если увольнение было оформлено на основании ст. 78 или 80 ТК РФ. Поэтому при желании гарантированно расстаться с работником и наличии кандидата для замещения последние варианты являются для работодателя более предпочтительными. А с точки зрения работника наиболее безопасным путем увольнения представляется строгое соблюдение порядка расторжения трудового договора по независящим от сторон обстоятельствам.

### Участие в специальной военной операции

Данная ситуация, связанная с прохождением военной службы, принципиально отличается от вышеуказанной. За таким гражданином рабочее место сохраняется на все время призыва, ст. 83 ТК РФ к нему не применяется. Данное положение установлено Постановлением Правительства РФ от 22.09.2022 № 1677, вступившим в силу с 23.09.2022. Указанная норма имеет обратную силу и распространяется на все правоотношения, возникшие с 21.09.2022, т.е. с начала частичной мобилизации, до окончания СВО или до особого распоряжения Правительства РФ. Однако если работник уволился по собственному желанию или по соглашению сторон без фиксации привязанности этого действия к мобилизации или иному поступлению на военную службу, то восстановление на работе возможно только в судебном порядке. При этом, скорее всего, встанет вопрос о доказывании отсутствия воли работника на увольнение, вынужденности данного действия и восстановлении пропущенного срока давности для заявления подобного требования.

Порядок приостановления трудового договора распространяется в настоящее время на мобилизованных, на

поступающих на военную службу по контракту или в качестве добровольца. Ранее, до начала частичной мобилизации, наличие у военнотрудового любого сторонних трудовых договоров не допускалось.

Для возвращения к трудовой деятельности у гражданина есть 3 месяца после окончания военной службы. О своем желании вернуться к выполнению трудовых обязанностей сотрудник должен предупредить работодателя не менее чем за 3 рабочих дня. Днем возобновления трудового договора считается день выхода сотрудника на свое рабочее место. Если работник не изъявил желания вернуться на работу в течение 3 месяцев после прекращения взаимодействия с Минобороны РФ, он может быть уволен по инициативе работодателя. Однако здесь возникает сложность с исчислением и доказыванием данного срока. Единой открытой базы по ушедшим с военной службы не существует. Основанием для прекращения трудового договора может стать только официальный ответ Минобороны РФ на письменный запрос работодателя о предоставлении информации по соответствующему гражданину или добровольное предоставление самим работником такой информации.

Если работник числился в организации по срочному трудовому договору и срок его действия истек во время прохождения военной службы в рамках мобилизации, то после возвращения к гражданской жизни он имеет преимущественное право поступления на прежнюю работу по ранее занимаемой должности. В случае отсутствия соответствующей вакансии бывший работодатель обязан предложить все подходящие, в т.ч. менее оплачиваемые свободные места.

### Фактические военные действия

Третья ситуация, связанная с военной службой, состоит в увольнении гражданина при чрезвычайных обстоятельствах, в т.ч. военных действиях. Важным условием для расторжения трудовых договоров с работниками по независящим от сторон обстоятельствам является официальное признание такого форс-мажора со стороны Правительства РФ или органов государственной власти соответствующего субъекта. В отсутствие подобного нормативного акта фактические вылазки диверсионных групп на территорию нахождения работодателя, налеты БПЛА, разрушение производственных объектов снарядами и прочие совсем не мирные действия под регулирование

ст. 83 ТК РФ не подпадают. Расторжение трудовых договоров в такой ситуации допускается только по желанию работника или по соглашению сторон. При отсутствии доброй воли сотрудника на прекращение трудовых отношений работодатель обязан оплачивать время простоя по общим нормам трудового законодательства.

### Лишение специального права

Лишение специального права может стать основанием для увольнения по ст. 83 ТК РФ в том случае, если трудовая деятельность сотрудника напрямую связана с реализацией этого специального права. Так, лишение права управления транспортным средством является основанием для увольнения только того лица, которое работает водителем. При этом не важно, на автомобиле какой категории совершено нарушение: серьезное нарушение ПДД на личной легковушке влечет изъятие водительского удостоверения, что лишает шофера права управлять также грузовиками, автобусами и т.п. Между тем нельзя уволить машиниста электропоезда в связи с лишением обычных водительских прав. Его профессиональная деятельность не связана с общеводительским удостоверением, и его изъятие не влияет на возможность выполнения таким работником своих трудовых обязанностей. Невозможно уволить по независящим от сторон трудового договора обстоятельствам злостного нарушителя ПДД, должностные обязанности которого непосредственно не связаны с управлением автомобилями.

Документальным основанием для увольнения является вступившее в законную силу решение суда о привлечении работника к административной ответственности. В процессе рассмотрения материалов в течение 30 дней после вынесения решения в полном мотивированном виде и во время обжалования в апелляционном порядке уволить работника невозможно, так как специального права он еще не лишился.

А что делать, если недобросовестный работник утаивает вступившее в законную силу решение и не предоставляет его по запросу работодателя? Если известно, в каком суде рассматривалось дело об административном правонарушении, то можно найти его электронную копию на официальном сайте данного суда. Если персональные данные в нем не обезличены, позволяют идентифицировать работника и срок лишения водительского удостоверения, то такой документ можно использовать как основание для увольнения. В случае отсут-

ствия и такой информации, наличие или приостановление права управления транспортным средством можно проверить на официальном сайте ГИБДД по номеру водительского удостоверения: <https://гибдд.рф/check/driver#+>. При наличии информации о лишении прав ее следует нотариально удостоверить.

Особенностью увольнения в связи с лишением специального права является наличие обязанности у работодателя предлагать такому работнику другие имеющиеся в компании вакантные места, подходящие по уровню квалификации сотрудника или более низкого уровня. При этом важно зафиксировать в письменном виде факт предложения и отказ работника от вакансий либо его уклонение от дачи ответа. При отсутствии свободных рабочих мест это должно подтверждаться действующим штатным расписанием и наличием заключенных трудовых договоров по всем должностям.

### Дисквалификация

Дисквалификация как вид административного и уголовного наказания состоит в лишении физического лица права занимать отдельные должности, как правило, связанные с муниципальной и государственной службой, управлением бизнесом (руководство юридическим лицом или регистрация в качестве ИП), а также в отдельных сферах деятельности (например, образование, здравоохранение). Дисквалифицированное лицо отстраняется от исполнения своих обязанностей в день вступления соответствующего решения в законную силу. Как и в случае с лишением специального права, такому работнику должны быть предложены имеющиеся в компании вакансии, подходящие ему по уровню квалификации и ниже.

### Состояние здоровья работника

Само по себе наличие каких-либо хронических заболеваний, в том числе выявленных впервые во время действия трудового договора, не является основанием для увольнения. Установление инвалидности также не будет абсолютным показателем для прекращения трудового договора. Только полная неспособность работника выполнять свою трудовую функцию, подтвержденная медицинским заключением, может стать основанием для увольнения по ст. 83 ТК РФ. Такой документ выдается медицинской организацией, имеющей лицензию на проведение экспертизы профессиональной пригодности.

### Процедура увольнения по независящим от сторон обстоятельствам

При отсутствии противодействия со стороны работника расторжение трудового договора происходит в стандартном порядке. Издается приказ работодателя о прекращении трудового договора со ссылкой на соответствующий пункт ст. 83 ТК РФ. К приказу прилагается копия документа, подтверждающего наличие форс-мажорных обстоятельств. Работник знакомится под подпись с приказом, записью в трудовой книжке (если она в бумажном варианте) и личной карточке (при наличии). В этот же день с ним производится полный расчет, выдается на руки бумажная трудовая книжка.

Все усложняется в случае противодействия работника увольнению или невозможности его уведомить и подписать бумаги лично. В целях соблюдения порядка оформления прекращения трудового договора, предусмотренного ст. 84.1 ТК РФ, представитель работодателя может осуществить выезд к месту проживания работника с целью вручения уведомления о прекращении трудового договора. При этом отказ работника от получения указанного уведомления или его отсутствие по месту жительства фиксируется на фото и видео, а также докладной запиской. После этого уведомление работнику целесообразно направить посредством Почты России ценным письмом с описью вложения по адресу регистрации и известному работодателю адресу проживания сотрудника. В том же порядке следует направить уведомление о порядке ознакомления с приказом об увольнении и получении трудовой книжки. При соблюдении такой процедуры шансы работодателя на отстаивание своей правовой позиции в суде существенно повышаются.

Независящие от сторон обстоятельства прекращения трудового договора могут носить разный характер. Приведенный перечень не является исчерпывающим. Общей чертой для всех них является наличие от третьей, не участвующей в трудовых отношениях, стороны письменного документа, подтверждающего отсутствие объективной возможности для продолжения лицом профессиональной деятельности у данного работодателя. При взаимном согласии работника и работодателя возможна замена увольнения по ст. 83 ТК РФ на расторжение трудового договора по собственному желанию работника или по соглашению сторон.

Материал предоставлен  
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск

надежная правовая поддержка

НАШЕ  
ПРАВО

## НАШЕ ПРАВО



# Самовольные постройки

Наталья КУНИЧКИНА, юрист

**Несмотря на то что органы власти, осуществляющие контроль и надзор в сфере землепользования и капитального строительства, используют все больший арсенал технических средств (дроны, спутниковые геодезические приемники и др.), помогающих выявлять самовольные постройки, их количество год от года не уменьшается.**

Строительство — трудоемкий процесс, требующий соблюдения множества иногда неочевидных норм и правил относительно использования земельного участка, а также относящихся к самому процессу строительства. Стоимость построенного объекта зачастую настолько высока, что его создатель готов нарушить эти нормы и правила ради получения быстрой прибыли или извлечения какой-либо другой выгоды.

Нормы законодательства, направленные на борьбу с самовольными постройками, постоянно совершенствуются. Высшие судебные инстанции в связи с большим количеством споров о самовольных постройках вынуждены периодически издавать разъяснения по спорным вопросам применения законодательства, чтобы обеспечить единство судебной практики.

3 августа 2018 года Федеральным законом № 339-ФЗ в статью 222 ГК РФ, посвященную регулированию гражданско-правовых отношений, складывающихся в связи с возведением самовольных построек, был внесен ряд концептуальных поправок. Тогда же реформированию подвергся и Градостроительный кодекс РФ (далее по тексту — ГрК РФ). В его текст Федеральным законом № 340-ФЗ была введена статья 55.32 «Особенности сноса самовольных построек или приведения

их в соответствие с установленными требованиями».

16 ноября 2022 года ВС РФ утвердил обзор судебной практики по делам, связанным с самовольным строительством (опубликован в феврале 2023 года, далее по тексту — Обзор ВС РФ), и после этого обзора, в 2023 году, некоторые нормы ГК РФ и ГрК РФ относительно самовольных построек были уточнены, а также был принят ряд ведомственных нормативных актов, в частности Приказ Минстроя России от 03.05.2023 № 321/пр «Об утверждении формы уведомления о выявлении самовольной постройки и перечня документов, подтверждающих наличие признаков самовольной постройки».

### Понятие и признаки самовольной постройки

Согласно пункту 1 статьи 222 ГК РФ «самовольной постройкой является здание, сооружение или другое строение, возведенные или созданные на земельном участке, не предоставленном в установленном порядке, или на земельном участке, разрешенное использование которого не допускает строительства на нем данного объекта, либо возведенные или созданные без получения на это необходимых в силу закона согласований, разрешений или

с нарушением градостроительных и строительных норм и правил, если разрешенное использование земельного участка, требование о получении соответствующих согласований, разрешений и (или) указанные градостроительные и строительные нормы и правила установлены на дату начала возведения или создания самовольной постройки и являются действующими на дату выявления самовольной постройки».

В пункте 2 Обзора ВС РФ акцентируется внимание на том, что самовольная постройка должна отвечать признакам недвижимого имущества, а вопрос об освобождении земельного участка, на котором располагается такой объект, не являющийся недвижимым имуществом, разрешается с учетом его характеристик и на основании положений законодательства, регулирующие соответствующие правоотношения.

Согласно абзацу 2 п. 1 ст. 222 ГК РФ не является самовольной постройкой здание, сооружение или другое строение, возведенные или созданные с нарушением установленных в соответствии с законом ограничений использования земельного участка, если собственник данного объекта не знал и не мог знать о действии указанных ограничений в отношении принадлежащего ему земельного участка. Самовольная постройка не является объектом гражданских прав, не допускается ни использование самовольной постройки, ни распоряжение ею (п. 2 ст. 222 ГК РФ).

Нежилые строения, возведенные до 1 января 1995 года, не могут быть признаны самовольной постройкой, а правообладатель земельного участка, добросовестно и открыто владевший данными строениями в течение более пятнадцати лет, может обратиться с иском о признании права собственности на них (п. 4 Обзора ВС РФ).

Верховный Суд также отметил, что использование не по целевому назначению строения, возведенного в соответствии с разрешенным использованием земельного участка (например, использование хозяйственной постройки в производственных целях на землях, предоставленных для индивидуального жилищного строительства), не является основанием для признания его самовольной постройкой.

### Условия сноса самовольной постройки

Не каждый объект, отвечающий признакам самовольной постройки, подлежит сносу. Снос такого объек-

та — это исключительная мера гражданско-правовой ответственности, применяемая только при соблюдении ряда строгих условий (пункт 7 Обзора ВС РФ). Решение о сносе самовольной постройки либо решение о сносе самовольной постройки или ее приведении в соответствие с установленными требованиями принимается судом либо в случаях, предусмотренных пунктом 4 статьи 222 ГК РФ, органами местного самоуправления в соответствии с их компетенцией, установленной законом. В случае, когда право собственности на объект или его часть зарегистрировано в установленном порядке, вопрос о сносе такого объекта при осуществлении его самовольной реконструкции разрешению в административном порядке не подлежит (пункт 22 Обзора ВС РФ). Также решение о сносе самовольной пристройки, являющейся частью многоквартирного дома, не может быть принято органом местного самоуправления (пункт 23 Обзора ВС РФ).

Законодатель непосредственно не перечисляет условия для сноса самовольной постройки, но называет условия для признания на нее права собственности. Соответственно, только в случае, если эти условия лицу, осуществившему постройку, выполнить не удается или он не желает их выполнять, самовольная постройка подлежит сносу. Согласно п. 3 ст. 222 ГК РФ право собственности на самовольную постройку может быть признано судом за лицом, в собственности, пожизненном наследуемом владении, постоянном (бессрочном) пользовании которого находится земельный участок, на котором создана постройка, при одновременном соблюдении следующих условий:

- 1) если в отношении земельного участка лицо, осуществившее постройку, имеет права, допускающие строительство на нем данного объекта;
- 2) если на день обращения в суд постройка соответствует установленным требованиям;
- 3) если сохранение постройки не нарушает права и охраняемые законом интересы других лиц и не создает угрозу жизни и здоровью граждан.

Иск о признании права собственности на самовольную постройку не может быть удовлетворен, если отсутствует хотя бы одно из условий, указанных в пункте 3 статьи 222 ГК РФ (пункт 18 Обзора ВС РФ).

Верховный Суд РФ заметил, что, если по делу о сносе самовольной постройки суд придет к выводу об устранимости допущенных в ходе ее возведения нарушений, в резолютивной части решения указываются оба возможных способа его исполнения — снос само-

вольной постройки или ее приведение в соответствие с установленными требованиями (пункт 8 Обзора ВС РФ). Порядок исполнения решения о сносе самовольной постройки подробно описан в «Методических рекомендациях по исполнению судебных решений о сносе самовольно возведенных строений» (Письмо ФССП России от 31.03.2014 № 8), а по вопросу исполнения судебного решения о приведении самовольной постройки в соответствие с установленными требованиями до сих пор от ФССП России нет никаких разъяснений, что приводит к определенным проблемам на практике и возникновению сомнений у судов и истцов в принципиальной исполнимости подобных решений. При этом если в самовольной постройке зарегистрированы какие-либо лица, ее снос невозможен без выселения этих лиц в судебном порядке (пункт 30 Обзора ВС РФ).

Еще один принципиальный момент, на который обратил внимание Верховный Суд РФ, заключается в том, что при рассмотрении спора о сносе объекта требуется установить наличие у истца не только процессуального права на предъявление иска, но и материально-правового интереса в сносе самовольной постройки, выраженного в том, что требуемый снос приведет к восстановлению нарушенного права (пункт 11 Обзора ВС РФ, Постановление Арбитражного суда Уральского округа от 15.03.2023 № Ф09-819/23 по делу № А07-676/2021).

Множество разъяснений дано Верховным Судом РФ по поводу применения положений ГК РФ об исковой давности к искам по поводу самовольных построек (пункты 14–17 Обзора ВС РФ): 1) к требованию о сносе самовольной постройки, не создающей угрозу жизни и здоровью граждан, но возведенной без необходимых разрешений (согласований), применяется общий срок исковой давности (три года); 2) исковая давность не распространяется на требование собственника земельного участка о сносе или приведении объекта в соответствие с установленными требованиями в случае, когда такое требование направлено на устранение препятствий в пользовании земельным участком, которым фактически владеет истец и на части которого без его согласия создана самовольная постройка; 3) срок исковой давности по требованию о сносе самовольной постройки, заявленному собственником — арендодателем земельного участка, начинается не ранее момента, когда арендатор отказался возвратить переданный участок, на котором возведена самовольная постройка.

### Процессуальные вопросы рассмотрения споров о самовольных постройках

Лица, права и законные интересы которых нарушены сохранением самовольной постройки, а также граждане, жизни и здоровью которых угрожает сохранение такой постройки, вправе обращаться в суд с требованием о ее сносе или приведении в соответствие с установленными требованиями. То есть правом на обращение в суд с требованием о сносе самовольной постройки обладает не только собственник или иной законный владелец соответствующего земельного участка, но и лица, права и законные интересы которых нарушены сохранением постройки, а также граждане, жизни и здоровью которых угрожает ее сохранение, в том числе собственники смежных земельных участков (п. 25 Обзора ВС РФ).

В споре о сносе самовольной постройки истцу часто трудно квалифицировать возникшие отношения с юридической точки зрения и выбрать правильный способ защиты права, особенно выбрать между подачей негаторного иска и иска о сносе самовольной постройки. Верховный Суд РФ разъяснил, что суд не вправе отказать в иске ввиду неправильного указания истцом норм права. Правоотношения, из которых возник спор, и нормы права, подлежащие применению, определяются судом при разрешении спора. Ссылка истца в исковом заявлении на правовые нормы, не подлежащие применению к обстоятельствам дела, при очевидности преследуемого им материально-правового интереса не является основанием для отказа в удовлетворении заявленных требований, поскольку суд не связан правовой квалификацией правоотношений, предложенной лицами, участвующими в деле, и ему надлежит самостоятельно определить подлежащие применению к установленным обстоятельствам нормы права и дать юридическую квалификацию правоотношениям сторон (пункт 26 Обзора ВС РФ).

Интересен подход ВС РФ относительно возможности заключения мировых соглашений в спорах о сносе самовольной постройки. В силу ч. 7 ст. 153.10 ГПК РФ, ч. 7 ст. 141 АПК РФ при рассмотрении вопроса об утверждении мирового соглашения суд исследует фактические обстоятельства спора и представленные лицами, участвующими в деле, доводы и доказательства, дает им оценку лишь в той мере, в какой это необходимо для проверки соответствия мирового соглашения требованиям закона и отсутствия нарушений прав и законных интересов других лиц, однако Верховный суд РФ указал, что с учетом публично-правового характера защищаемых статьей 222 ГК РФ интересов утверждение судом мирового соглашения недопустимо без исследования вопроса соблюдения градостроительных и строительных норм и правил при возведении постройки, а также иных требований, установленных названной нормой.

Материал предоставлен  
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск

надежная правовая поддержка

### ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»



## Поют хоры

Текст: Алина ТУРКАНОВА

**В декабре в зале «Классика» с успехом выступили сразу несколько хоровых коллективов. Это был настоящий подарок всем поклонникам хорового искусства в преддверии новогодних праздников.**

6 декабря на сцене выступил Мужской камерный хор Карельской государственной филармонии под управлением Алексея Умнова. Ивановский зритель уже знаком с этим коллективом. Большое внимание хор уделяет внимание духовной музыке, и на этот раз он представил новую программу «Русские монастыри». Десять хоровых картин на стихи Александра Капусткина написал заслуженный артист России, член Союза композиторов РФ, главный дирижер мужской капеллы «Благовест», директор хора Московской консерватории, профессор Лев Панкратов.

Впервые Лев Германович побывал в «Классике» в апреле этого года на фестивале «Весенние воды» вместе с хором Московской консерватории. И вот сейчас, во второй свой визит, он представил на суд зрителей свое музыкальное произведение «Русские монастыри». Перед началом Лев Германович рассказал немного о себе: он начал заниматься духовной музыкой в 1980-е годы почти тайно, ведь тогда за это могли выгнать и из комсомола, и из консерватории; в 1990-е запретов уже не было, и музыкант создал мужскую капеллу «Благовест», работал профессио-

нально, в том числе в различных монастырях.

«Тогда всё было в запустении, — вспоминал Лев Панкратов. — Храмы стояли без куполов, стены разрушались, не было монастырских тружеников. За эти 20 лет на наших глазах произошло возрождение монастырей. Многие из них стали культурными центрами. Я даже знаю случаи, когда при монастырях создаются хоровые колледжи.

Монастыри бессмертны, как бессмертна Россия. Осознание этого натолкнуло меня на создание хорового цикла».

Премьера масштабного сочинения — это всегда большая ответственность для исполнителей и автора. Хоровой цикл посвящен любви к родной земле, святости православной веры и, конечно, монастырям — их красоте и величии, жизни монастырских тружеников.

Произведение ведет слушателей от Псково-Печерского мужского монастыря, который отражал в Древней Руси набеги с запада, через не менее важные в историческом значении Валаамский, Серафимов-Дивеевский монастыри, Свято-Троицкую Сергиеву Лавру. Затем в центре внимания — Спасо-Ефимиев (Суздаль), Донской (Москва), Хер-

сонесский Свято-Владимирский, Соловецкий и Николо-Сольбицкий (Ярославская область) монастыри. А завершает цикл поэтическое повествование об Александро-Невской Лавре. Поэмы о десяти знаковых для России монастырях прекрасно доносили до слушателей участники хора из Петрозаводска.

Тему Родины, ее красоты и духовности продолжили на концерте 15 декабря Мужской певческий ансамбль «Классика» и Камерный хор «Шереметев-Центра» ИГХТУ. Без выступлений этих коллективов не обходится ни один сезон в «Классике». Их руководитель, заслуженный работник культуры РФ Евгений Бобров при их создании заложил в основу репертуара духовную музыку, и она, конечно же, звучала в этот день со сцены. Также зрители услышали песни таких композиторов, как Н. Лебедев, В. Челноков, С. Терханов, на стихи А. Ахматовой, Б. Пастернака, Н. Рубцова и других поэтов, русские и украинские народные песни. А завершила концерт веселая Колядка, напомнившая гостям музыкального вечера о приближении Нового года и праздника Рождества Христова.

Многие хористы, выступившие на сцене нашего зала, и такие большие мастера хорового искусства, как Алексей Умнов и Лев Панкратов, начинали в детстве с хора мальчиков. Это первый шаг по дороге к большому искусству.

«Кузницей кадров» можно назвать Хоровую школу мальчиков

им. А.М. Жуковского. Мы поздравляем с недавней победой Концертного хора мальчиков на Всероссийском хоровом фестивале, который прошел в Москве на ВДНХ. Это большое достижение и радость не только коллектива, но и всей Ивановской области.

Еще очень живы впечатления от победы и у педагогов, и у ребят. Поэтому концерт на сцене «Классики» 17 декабря прошел на большом подъеме. Итоговый концерт! В зале было тесно. Педагоги, мамы, папы и другие члены семьи, а также обычные зрители, интересующиеся хоровым исполнительством, — все внимательно слушали ребят, не жалели аплодисментов и возгласов «браво».

В первом отделении выступили самые младшие участники Хоровой школы — подготовительное отделение «Ручеек» и хор младших классов «Родничок». Они только начинают познавать музыкальные азы, но уже исполняют классические музыкальные сочинения и, конечно, с удовольствием поют веселые детские песни.

Во втором отделении выступила Капелла мальчиков и юношей. С. Танеев, Г. Свиридов, С. Терханов, С. Рахманинов — музыка этих композиторов, а также народные песни составляют основу классического репертуара коллектива и звучали в этот день в исполнении мальчишек.

Работа с юным поколением и такие потрясающие результаты, как победа на всероссийском конкурсе,



подразумевает большой труд педагогов. Главный хормейстер Анна Бахрова, концертмейстеры Елена Лапшова, Ольга Хамалетдинова, Алёна Кузнецова, хормейстеры Вера Тимошина, Ольга Востокова, Татьяна Сысуева, Елена Кондратьева и художественный руководитель Хоровой школы Евгений Бобров — в этот день их искренне благодарили родители юных хористов, директор Дворца творчества г. Иваново Ольга Колчева.

Одному из участников Капеллы — Давиду Мощеву в этот день исполнилось 18 лет. По доброй традиции, сложившейся в коллективе, его поздравили прямо на сцене. Давид занимается в Хоровой школе с 13 лет, а сейчас уже поет не только в Капелле мальчиков, но и в ансамбле «Классика». Вот такой шаг в развитии таланта!

Мы желаем участникам и педагогам Хоровой школы имени А.М. Жуковского вдохновения, новых проектов, убедительных побед на конкурсах и фестивалях и благодарных зрителей! А всех музыкантов, художников, творческих деятелей, которые в этом году становились главными героями «Классики», наших верных друзей и постоянных зрителей поздравляем с Новым годом. Желаем здоровья, благополучия, ярких впечатлений от новых встреч с прекрасным!

«Классика» ждет вас в новом году! **ТН**

## Компания «НМО Консультант» поздравляет

Правительство Ивановской области, ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Ивановской области», Службу государственного финансового контроля Ивановской области, ОП №5 УФНС России по Ивановской области, ОП №6 УФНС России по Ивановской области, УФСИН России по Ивановской области, Фрунзенский районный суд г. Иваново, Администрации Балахонковского сельского поселения, Богданихского сельского поселения, Большеключковского сельского поселения, Вичугского муниципального района, Ингарского сельского поселения, Каминского сельского поселения, Парского сельского поселения, Талицко-Мугреевского сельского поселения, Финотдел Администрации Южского района, ГБУ Ивановской области «Государственный архив Ивановской области», Ивановостат, Комитет Ивановской области по государственной охране объектов культурного наследия, Ленинский районный суд г. Иваново, Кинешемский драматический театр имени А.Н. Островского, МКУ «Отдел культуры, молодежной политики, спорта и туризма» Администрации Приволжского муниципального района, МУК «СКО Соболевского сельского поселения», Бухгалтерию ФГБОУ ВО «Ивановский государственный университет», МБОУ «Лицей № 67», ОБУЗ «Родильный дом № 4», ОБУЗОТ «Медицинский информационно-аналитический центр», ОГБПОУ «Ивановский колледж пищевой промышленности», ОГКУ «Ивановский межрайонный ЦЗН», ОГКУ «Приволжский ЦЗН», ОГКУ «Пучежский ЦЗН», ОГКУ «Фурмановский ЦЗН», АНО «Агентство по привлечению инвестиций в Ивановскую область», Союз «Торгово-промышленная палата Ивановской области», АО «Ивановогоргаз», АО «Станкосистема», АО «УК Индустриального парка Иваново-Вознесенск», ОАО ХБК «Шуйские ситцы», ООО «Вуд Энд Ваши», ООО «Объединенные коммунальные системы», ООО «ОЛИМП», ООО «ПроФальянс», ООО «Профессионал», ООО «Торговый Дом «АвтоРаут», ООО ТД «Синтез», Филиал ПАО «Россети Центр и Приволжье» — «Ивэнерго» — **с днем основания!**

ИП Лебедеву Т.В. — **с днем начала деятельности!**

## ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

**Внимание!** Стоимость участия в 3-часовом семинаре - 1300 руб., 4-часовом семинаре - 1500 руб., 7-часовой трансляции - 2500 руб., очном семинаре - 4500 руб.

**17**  
января

### ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ЗА 2023 ГОД. ГОТОВИМСЯ К ИЗМЕНЕНИЯМ 2024 ГОДА (7 ЧАСОВ)

**ОЧНЫЙ СЕМИНАР** | Лектор: Самкова Н.А.

**Внимание!** С 1 января 2024 года стоимость участия в очном семинаре составит 5000 руб. При оплате до 31 декабря 2023 года цена будет прежней — 4500 руб.

**19**  
января

### ОРГАНИЗАЦИЯ — НАЛОГОВЫЙ АГЕНТ: ДОГОВОР С ИНОСТРАННЫМ ПАРТНЕРОМ. НОВЫЕ ФОРМЫ И ОБЯЗАННОСТИ, ОТЧЕТНОСТЬ В 2024 ГОДУ (4 ЧАСА)

**ДИСТАНЦИОННЫЙ СЕМИНАР** | Лектор: Колмакова П.В.

**24**  
января

### НОВШЕСТВА В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ЗАКУПКАХ В 2023-2024 ГОДАХ: ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЗАКОНАХ №44-ФЗ И №223-ФЗ? (3 ЧАСА)

**ДИСТАНЦИОННЫЙ СЕМИНАР** | Лектор: Казарина М.В.

**12**  
февраля

### УЧЕТ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ В НАЛОГОВОМ И БУХГАЛТЕРСКОМ УЧЕТЕ: ОТ ПРИНЯТИЯ НА УЧЕТ ДО ВЫБЫТИЯ (3 ЧАСА)

**ДИСТАНЦИОННЫЙ СЕМИНАР** | Лектор: Самкова Н.А.

реклама 16+

## Компания «НМО Консультант» поздравляет

*С днём рождения:*

*Балабанову Инну Владимировну,*  
директора ООО «Импульс»

*Ванягину Эльвиру Александровну,*  
заместителя главы администрации Южского муниципального района,  
начальника Финансового отдела администрации Южского  
муниципального района

*Голубкину Марию Викторовну,*  
мирового судью Судебного участка №2 Пучежского судебного района

*Голятина Александра Олеговича,*  
председателя Родниковского районного суда

*Григоряна Евгения Вачагановича,*  
председателя правления Ивановского облпотребсоюза

*Карпову Светлану Валерьевну,*  
директора ОГКУ «Ильинский центр занятости населения»

*Киселеву Марину Васильевну,*  
председателя Пучежского районного суда

*Кочнева Дмитрия Владимировича,*  
генерального директора Ассоциации СРО  
«Ивановское Объединение Строителей»

*Кошкину Наталью Анатольевну,*  
начальника ФКУЗ МСЧ-37 ФСИН России

*Кузьмичеву Ольгу Сергеевну,*  
директора ООО «Ивановская радио-корпорация»

*Курочкина Евгения Валерьевича,*  
начальника Службы ветеринарии Ивановской области

*Пелевину Галину Николаевну,*  
директора ООО ДСОЛ КД «Березовая роща»

*Румянцеву Евгения Владимировича,*  
ректора ФГБОУ ВО «ИВГПУ»

*Теплова Николая Владимировича,*  
директора ООО «Торговый Дом «АвтоРаут»

*Токаева Юрия Алимбековича,*  
президента Союза промышленников и предпринимателей  
Ивановской области

*Шкилева Александра Александровича,*  
адвоката

*Ярких событий, воплощения желаний,  
крепкого здоровья и счастья в новом 2024 году!*

**ТВОЙ  
КОНСУЛЬТАНТ**  
[www.ivcons.ru](http://www.ivcons.ru)  
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ  
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО «НПО Консультант»  
Главный редактор: Иванников А. И.  
Ответственный редактор: Белов А. Н.  
Свидетельство о регистрации СМИ от 08.02.2016  
ПИ № ТУ37-00332 выдано Управлением Федеральной  
службы по надзору в сфере связи, информационных техно-  
логий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 23 (1096) Выходит два раза в месяц по пятницам  
Номер подписан в печать: по графику 20.12.23 в 16.00, по факту 20.12.23 в 17.30  
Дата выхода: 22.12.23 Тираж: 1250 экз. Заказ № 374-398  
Адрес редакции (издателя): 153000, Ивановская область, г. Иваново,  
ул. Палехская, д. 10. Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru  
Отпечатано: ИП Лебедева Т. В. Адрес типографии: 153043, г. Иваново,  
ул. Калашикова, 28. Тел. (4932) 41-88-88