

НАШЕ ПРАВО



В отпуск вместе с котом
стр. 7–9

ГЛАВНАЯ КНИГА



Как погасить долг
по накопленным отпускам
перед работником?
стр. 9–11

СОБЫТИЕ!



Семейные традиции
в рисунках, песнях и стихах
стр. 13–14

ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»



Художник радости
стр. 14–15



Олег Губин:

«На первый план сегодня выходят профилактические мероприятия»

Государственная инспекция труда по Ивановской области — давний партнер «НПО Консультант» по конкурсу «Профессиональный бухгалтер». И именно это ведомство выступило инициатором проведения аналогичных конкурсов в сфере охраны труда и кадрового делопроизводства. Об этом, а также о том, что актуально знать каждому работодателю сегодня, мы поговорили с руководителем ведомства, главным инспектором труда по Ивановской области Олегом Юрьевичем Губиным.

— Олег Юрьевич, расскажите, пожалуйста, как сейчас, в условиях моратория на проверки бизнеса, проходит работа вашего ведомства с предприятиями региона?

— В условиях моратория на первый план выходят профилактические мероприятия. Гострудинспекция осуществляет профилактику нарушений обязательных требований закона посредством выдачи предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований, проведения профилактических визитов, осуществления информирования и консультирования работодателей. Мы активно сотрудничаем с уполномоченным по правам предпринимателей Ивановской области Шорыгиным Александром Андреевичем, Торгово-промышленной палатой Ивановской области, Союзом промышленников и предпринимателей, проводя различные семинары и совещания с представителями бизнеса, которые все чаще обращаются в инспекцию с просьбами провести такую работу, направляют актуальные и проблемные вопросы, которые мы стараемся разъяснить и разрешить.

Окончание на стр. 2–3 >>



КРУПНЫЙ ПЛАН



Что касается проведения контрольных (надзорных) мероприятий, то они в настоящее время проводятся в соответствии с требованиями закона по согласованию с прокуратурой. Нововведением, с которым мы сейчас работаем, являются индикаторы риска нарушения обязательных требований, в настоящее время их пока шесть, но ведется активная работа по их разработке и увеличению количества. Например, если судом принято заявление о признании банкротом работодателя, среднесписочная численность работников которого равняется или превышает 50 работников, в том числе работающих по совместительству, то теперь это основание для проведения контрольного (надзорного) мероприятия.

— Какова статистика нарушений трудового законодательства за последние годы в нашем регионе? Есть ли положительная динамика и какие нарушения являются самыми частыми?

— С учетом снижения количества проверок определить динамику снижения либо увеличения нарушений трудового законодательства не представляется возможным. Тенденция к снижению количества обращений от граждан по вопросам нарушения их трудовых прав не наблюдается. По итогам отчетности за 2023 год наиболее часто встречающимися нарушениями являются вопросы оплаты труда, оформления трудового договора, режима рабочего времени и времени отдыха.

По результатам анализа состояния и причин производственного трав-

матизма отмечается, что с 2010 г. по 2020 г. ежегодно отмечалось снижение количества несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями: за 10 лет — в 2 раза. При этом начиная с 2021 г. в Российской Федерации отмечается рост производственного травматизма, а именно по итогам 2021 г. на 6%, по итогам 2022 г. — на 5%, по итогам 2023 г. — на 2,5%. Аналогичная ситуация наблюдается и на территории Ивановской области. В 2023 году в Ивановской области зарегистрировано 52 несчастных случая с тяжелыми последствиями, происшедших в хозяйствующих субъектах, из них: 34 случая, связанных с производством, и 18, не связанных с производством.

Количество пострадавших со смертельным исходом, в том числе не связанных с производством, составило 22 работника, из них в результате полученных травм погибли 6 работников. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года произошло увеличение производственного травматизма с тяжелыми последствиями на 16 случаев. Число погибших на производстве увеличилось по сравнению с 2022 годом и составило 5 человек (в 2021 году погибло 4 человека). Травмы, относящиеся к числу тяжелых производственных травм, получили 29 работников, что на 18 работников, или на 1,6 раза, больше, чем в 2023 году. Несчастные случаи со смертельным исходом, квалифицированные как не связанные с производством, произошли по причине общего заболевания с 17 работниками, что на 2 случая меньше, чем в 2022 году. 11 несчастных случаев

на производстве с тяжелыми последствиями произошли в строительстве (10 связанных с производством, из которых 9 тяжелых и 1 смертельный, 1 не связан). Наиболее травмоопасными отраслями остаются строительство, где в 2022 г. произошло 7 несчастных случаев, в 2023 г. — 10, и обрабатывающее производство.

— Что нужно знать и делать работодателю на регулярной основе, чтобы соблюдать трудовое законодательство и не создавать прецедентов для внеплановых проверок?

— Полагаю, что работодателям нужно повышать свою правовую грамотность в области трудового законодательства, в том числе охраны труда, активнее принимать участие в обучающих совещаниях, семинарах, встречах, которые проводятся Гострудинспекцией. Кроме того, повышать профессиональный уровень своих управленческих кадров, в том числе специалистов по охране труда, кадровых работников, которые должны быть отдельной структурной единицей в штате организации, а не совмещать разные профессии, внимательнее относиться к тем проблемным вопросам, которые возникают у работников организации, не вынося «сор из избы». Ведь часто жалоба работника обусловлена игнорированием его работодателем, и проблема решается простым диалогом между сторонами трудовых отношений.

— Ваше ведомство ежегодно проводит конкурс на лучшую организацию охраны труда. Расскажите, пожалуйста, как он проходит?

— В целях активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обобщения и распространения положительного опыта организации работы по охране труда, улучшения информационно-методического обеспечения организаций Ивановской области по вопросам охраны труда проводится ежегодный областной конкурс «Лучшая организация работы по охране труда». Организатором конкурса является Комитет по труду и содействию занятости населения Ивановской области. Участниками являются организации, осуществляющие деятельность на территории Ивановской области. Государственная инспекция труда является одним из членов комиссии конкурса.

Конкурс проводится по нескольким номинациям. Традиционно его итоги приурочены ко Всемирному дню охраны труда. В 2024 году победителями стали:

- в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 250 человек)» — общество с ограниченной ответственностью «Майдаковский завод» и Ивановский ЛПУМГ — филиал ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»;

- в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 250 человек)» — акционерное общество «Ивановский техуглерод и резина»;

- в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непромышленной сферы» — бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Ивановской области «Кинешемский дом-интернат»;

- в номинации «Лучшая организация работы по охране труда в сфере образования» — муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 39» г. Иваново;

- в номинации «Лучшая организация работы по охране труда в сфере здравоохранения» — областное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская клиническая больница № 7» г. Иваново;

- в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций агропромышленного комплекса» — общество с ограниченной ответственностью «Тарбаево».

— Расскажите об особенностях работы несовершеннолетних в летний период. Что стоит знать и учитывать работодателям, принимая их на работу?

— Традиционно летняя пора обусловлена повышенным вниманием Гострудинспекции к труду несовершеннолетних. В целях информирования работодателей на сайте инспекции размещен информационный материал для профилактики нарушений в отношении данной категории трудящихся.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом и федеральными законами. Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в

иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Рабочее время для работников в возрасте до шестнадцати лет составляет не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — не более 35 часов в неделю. Продолжительность ежедневной работы не может превышать:

- для лиц в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет — 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет — 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — 7 часов;

- для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет — 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — 4 часа;

“Идея проведения конкурса по профессиям кадрового работника и специалиста по охране труда пришла неожиданно и именно благодаря сотрудничеству с компанией «НПО Консультант» обретает реальную форму.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания). Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

— Государственная инспекция труда совместно с «НПО Консультант» учреждает два новых конкурса — «Профессиональный кадровик» и «Профессиональный специалист по охране труда». Почему такие конкурсы нужны и почему ваше ведомство выступило одним из инициаторов?

— В условиях импортозамещения, наращивания производственных мощностей, в том числе предприятиями нашей области, увеличения количества рабочих мест, востребованными и важными вновь становятся профессии специалист по охране труда и кадровый работник. Ведь именно их профессионализм помогает эффективной работе, исключению несчастных случаев, а следовательно, сохранению рабочей силы, соблюдению трудовых прав и свобод граждан, снижению обращений работников в надзорные органы.

Гострудинспекция на протяжении многих лет является одним из партнеров проводимого «НПО Консультант» конкурса «Профессиональный бухгалтер». Идея проведения конкурса по профессиям кадрового работника и специалиста по охране труда пришла неожиданно и именно благодаря сотрудничеству с вашей компанией обретает сейчас реальную форму. В целях повышения престижа, популяризации этих профессий, повышения интереса молодых специалистов к ним, возможности обмена опытом, профессионального роста и нужны такие конкурсы. Глубоко убежден в том, что именно профессионализм, правовая грамотность специалистов поможет в соблюдении трудового законодательства и законодательства в области охраны труда, что в свою очередь помогает в развитии бизнеса и исключении негативных, в том числе материальных, потерь работодателя, привлечении именно в его организацию трудового ресурса.

— Что Вы ожидаете от грядущих первых конкурсов? Какой эффект и результат будет для вас успешным?

— Ожидания у меня по поводу конкурса самые оптимистичные. Полагаю, что он будет интересен и тем, кто давно в профессии, и тем, кто только недавно решил связать свою жизнь с трудовым правом и охраной труда. Возможность развития для профессионала — это всегда интересно и важно. Уверен, шанс показать свои знания, проверить себя не в рамках поступления жалобы, проверки инспекции или несчастного случая заинтересует специалистов.

— Спасибо за интервью! **ТК**

КРОТКО О ВАЖНОМ

Пониженный тариф для МСП

Предлагается установить пониженный размер страховых взносов 7,6% для субъектов МСП, осуществляющих деятельность в обрабатывающих отраслях (за исключением производства напитков, табачных изделий, кокса и нефтепродуктов, металлургического производства).

Источник: КонсультантПлюс

Индексация работающим пенсионерам

В Госдуму направлен законопроект, предусматривающий возобновление с 2025 года индексации пенсий работающим пенсионерам. Среднее минимальное увеличение пенсии работающих пенсионеров после индексации составит около 1300 рублей.

Источник: Проект Федерального закона N 652632-8

Чеки до расчета

По информации Минфина, Правительство РФ подготовило поправки к законопроекту о применении ККТ, согласно которым в сфере общественного питания чеки покупателю будут выдаваться до момента расчета.

Источник: Информация Минфина России от 20.06.2024

Отказавшимся от приватизации

В целях реализации постановления КС РФ от 25.04.2024 N 21-П предложен проект федерального закона о защите жилищных прав бывших членов семьи собственника жилого помещения, отказавшихся от участия в его приватизации. Поправки предусматривают право отказавшегося от приватизации на предоставление ему в пользование жилого помещения из муниципального жилищного фонда, при условии, что он признан малоимущим и нуждающимся в жилом помещении.

Источник: КонсультантПлюс

Мобильные камеры на дорогах уберут?

В Госдуму внесен законопроект, которым предлагается запретить мобильные камеры фиксации нарушений на дорогах. Данные с передвижных комплексов не должны быть основанием для автоматического привлечения водителей к ответственности, уверены депутаты.

Источник: Проект Федерального закона № 632951-8

Инвалидов высаживать нельзя

С 1 сентября 2024 г. устанавливаются штрафы за принудительную высадку из общественного транспорта инвалидов I группы, следующих без сопровождающего лица. Штрафы составят: на водителя — в размере 5 тыс. рублей; на должностных

лиц — от 20 тыс. до 30 тыс. рублей.

Источник: Федеральный закон от 12.06.2024 N 134-ФЗ

Прописка по доверенности

Закреплена возможность подачи документов на регистрацию по месту пребывания и месту жительства по доверенности.

Источник: Федеральный закон от 22.06.2024 N 156-ФЗ

Если вы нашли клад...

Минфин рассмотрел вопрос об обнаружении клада и считает нужным отметить следующее. Согласно ст. 233 ГК РФ клад поступает в собственность лица, которому принадлежит земельный участок или строение, где клад был сокрыт, и того, кто обнаружил клад. В случае обнаружения клада, содержащего вещи, которые относятся к культурным ценностям и собственник которых не может быть установлен, они подлежат передаче государству. При этом собственник земельного участка и нашедший клад имеют право на получение вознаграждения в размере пятидесяти процентов стоимости клада.

Источник: Письмо Минфина России от 11.06.2024 N 22-01-10/54043

Гражданское процессуальное законодательство унифицируют

С 1 сентября 2024 года вступает в силу закон об унификации норм гражданского процессуального законодательства. Законом, в частности:

- закреплена возможность предъявления исков, связанных с социальными выплатами и льготами, в суд по месту жительства истца;
- расширен перечень случаев, при которых течение срока рассмотрения и разрешения дела начинается сначала;
- с 5 до 10 дней увеличен срок составления мотивированного судебного постановления;
- со 100 тысяч до 250 тысяч рублей повышена сумма исковых требований в рамках упрощенного производства;
- установлена обязанность суда указывать в судебном акте дату его изготовления.

Источник: Федеральный закон от 12.06.2024 N 135-ФЗ

Чужие долги

Минстрой России в своем письме о расчете размера платы за коммунальные услуги, в частности, указывает, что действующее законодательство не предусматривает возможности перераспределения исполнителем коммунальных услуг вознившей у потребителей-должников задолженности по оплате жилищных и коммунальных услуг между жителями МКД.

Источник: Письмо Минстроя России от 02.04.2024 N 8277-ОГ/00



РОССИЙСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

С 13 июня 2024 года официальные курсы доллара США и евро к рублю устанавливаются на основе данных отчетности кредитных организаций по результатам операций на внебиржевом валютном рынке.

Информационное сообщение Банка России от 13.06.2024
«ИНФОРМАЦИЯ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ОФИЦИАЛЬНЫХ КУРСОВ ДОЛЛАРА США И ЕВРО»

Смягчены требования об обязательной продаже валютной выручки российскими экспортерами.

Постановление Правительства РФ от 20.06.2024 N 825

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 12 ОКТЯБРЯ 2023 Г. N 1681»

**КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ.
ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ**

Президентом утверждены приоритетные направления научно-технологического развития.

Указ Президента РФ от 18.06.2024 N 529
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ПЕРЕЧНЯ ВАЖНЕЙШИХ НАУКОЕМКИХ ТЕХНОЛОГИЙ»

Установлены правовые основы развития инжиниринговой деятельности.

Федеральный закон от 22.06.2024 N 144-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Введены штрафы за нарушение требований законодательства, устанавливающего особенности регулирования корпоративных отношений в экономически значимых организациях.

Федеральный закон от 22.06.2024 N 152-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ»

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Минтрудом подготовлены методические рекомендации по организации трудовой деятельности несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

<Письмо> Минтруда России от 30.05.2024 N 14-6/10/В-8769

<О НАПРАВЛЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОРГАНАМ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РАБОТОДАТЕЛЯМ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ>

Утверждены новые положения о проведении Всероссийских конкурсов в области охраны труда.*Приказ Минтруда России**от 28.05.2024 N 277***«О ПРОВЕДЕНИИ ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА»****СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ****С 1 января 2025 года устанавливается единый стандарт предоставления государственной услуги по назначению социального пособия на погребение.***Постановление Правительства РФ**от 20.06.2024 N 830***«О ЕДИНОМ СТАНДАРТЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО НАЗНАЧЕНИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПОСОБИЯ НА ПОГРЕБЕНИЕ»****ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ****С 1 октября 2024 года устанавливается новый порядок приема, учета, хранения и выдачи драгоценных металлов в кредитных организациях.***Указание Банка России**от 09.01.2024 N 6661-У***«О ПОРЯДКЕ ПРИЕМА, УЧЕТА, ХРАНЕНИЯ И ВЫДАЧИ ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ (ЗОЛОТА, СЕРЕБРА, ПЛАТИНЫ И ПАЛЛАДИЯ) В КРЕДИТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ»***Зарегистрировано в Минюсте России**11.06.2024 N 78522.***СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО****Фермерским хозяйствам предоставлено право оказывать услуги в сфере сельского туризма.***Федеральный закон**от 22.06.2024 N 160-ФЗ***«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 19 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О КРЕСТЬЯНСКОМ (ФЕРМЕРСКОМ) ХОЗЯЙСТВЕ» И ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О РАЗВИТИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА»****ТУРИЗМ. СПОРТ****Закреплен правовой статус центров раннего физического развития детей.***Федеральный закон**от 12.06.2024 N 139-ФЗ***«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» И СТАТЬЮ 84 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»****УГОЛОВНОЕ ПРАВО. ИСПОЛНЕНИЕ НАКАЗАНИЙ****Увеличены значения крупного и особо крупного размеров ущерба в целях квалификации преступлений, связанных с нарушением авторских и смежных прав, а также причинением имущественного ущерба путем обмана или злоупотребления доверием.***Федеральный закон**от 12.06.2024 N 133-ФЗ***«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс

**ЖИЛИЩЕ****Предоставление услуги носит заявительный характер.***Приказ Департамента социальной защиты населения Ивановской области**от 18.06.2024 N 41***«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ «ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЛИЦАМ, КОТОРЫЕ ОТНОСИЛИСЬ К КАТЕГОРИИ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ЛИЦ ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, И ДОСТИГЛИ ВОЗРАСТА 23 ЛЕТ, ПОДЛЕЖАЩИМ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЖИЛЫМИ ПОМЕЩЕНИЯМИ, ВЫПЛАТЫ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ БЛАГОУСТРОЕННОГО ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ В СОБСТВЕННОСТЬ ИЛИ ДЛЯ ПОЛНОГО ПОГАШЕНИЯ ПРЕДОСТАВЛЕННОГО НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ КРЕДИТА (ЗАЙМА) ПО ДОГОВОРУ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЗАЕМЩИКА ПО КОТОРОМУ ОБЕСПЕЧЕНЫ ИПОТЕКОЙ» (Зарегистрировано в Департаменте социальной защиты населения Ивановской обл. 18.06.2024 N 241100041)****СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ****Размер единовременной выплаты увеличен до 125 тыс. руб. (ранее выплата составляла 110 тыс. руб.).***Постановление Правительства Ивановской области от 13.06.2024 N 263-п***«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 04.08.2009 N 232-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКОВ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ВЫПЛАТ ВЫПУСКНИКАМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОЛУЧИВШИМ В УКАЗАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ ОБ ОБРАЗОВАНИИ, О КВАЛИФИКАЦИИ, РАБОТАЮЩИМ У СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ, В МАШИНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ (ТРАКТОРНЫХ) СТАНЦИЯХ, А ТАКЖЕ СПЕЦИАЛИСТАМ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ С СООТВЕТСТВУЮЩИМ ВЫСШИМ ИЛИ СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ»****ФИНАНСЫ. НАЛОГИ****Отбор получателей субсидии проводится Департаментом сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области путем запроса предложений на основании предложений.***Постановление Правительства Ивановской области от 13.06.2024 N 255-п***«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫМ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЯМ (КРОМЕ ГРАЖДАН, ВЕДУЩИХ ЛИЧНЫЕ ПОДСОБНЫЕ ХОЗЯЙСТВА), ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЯХ, НА ВОЗМЕЩЕНИЕ ЧАСТИ ЗАТРАТ, СВЯЗАННЫХ С ОПЛАТОЙ ТРУДА И ПРОЖИВАНИЕМ СТУДЕНТОВ - ГРАЖДАН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРИВЛЕЧЕН-****ИВАНОВСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО****НЫХ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ»****ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА****С 1 июля 2024 года по городскому округу Иваново, в частности, максимальный размер родительской платы определен в сумме 2905 руб. (ранее — 2759 руб.) в месяц.***Постановление Правительства Ивановской области от 20.06.2024 N 267-п***«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 25.12.2015 N 600-П «О МАКСИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ РОДИТЕЛЬСКОЙ ПЛАТЫ, ВЗИМАЕМОЙ С РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) ЗА ПРИСМОТР И УХОД ЗА ДЕТЬМИ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ПРОГРАММЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ РАЙОНАМ И ГОРОДСКИМ ОКРУГАМ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»****Комиссия создается в целях проведения аккредитации экспертов и экспертных организаций, привлекаемых Департаментом образования и науки Ивановской области для проведения аккредитационной экспертизы организаций, осуществляющих образовательную деятельность.***Приказ Департамента образования и науки Ивановской области**от 05.06.2024 N 674-о***«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ АККРЕДИТАЦИОННОЙ КОМИССИИ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО АККРЕДИТАЦИИ ЭКСПЕРТОВ И ЭКСПЕРТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ АККРЕДИТАЦИОННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»***(Зарегистрирован в Департаменте образования и науки Ивановской обл. 05.06.2024 N 240700010)***ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ****Финансовое обеспечение программы на 2024 год предусмотрено в размере 243014352,53 руб. (ранее — 264622433,34 руб.).***Постановление Правительства Ивановской области от 10.06.2024 N 248-п***«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 29.06.2019 N 234-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «БОРЬБА С СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ»**

Источник информации:

ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс

ТОП запросов в Центр консультирования и поддержки



Вопрос: Может ли сотрудник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, выйти на работу на полную ставку с сохранением пособия?

Ответ: Да, может. Продолжительность рабочего дня не имеет значения, поскольку пособие сохраняется при любых условиях работы, даже если работник работает полный день. При выходе на работу на полный рабочий день выплата пособия работнику производится также в полном размере.



Источник: Готовое решение: Полагается ли пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет, если работник вышел на работу? (КонсультантПлюс, 2024)

Вопрос: Нужно заверить копию трудовой книжки сотрудника. Листы скреплены степлером. Нужно ли на каждом листе писать КОПИЯ ВЕРНА, указывать должность и подпись? Что писать на последнем листе?

Ответ: На последней странице копии после последней записи укажите «Работает по настоящее время». На каждом листе должны быть надпись или штамп «Верно» или «Копия верна», указание на организацию, где хранится подлинник трудовой книжки, дата, должность, Ф.И.О. и подпись того, кто заверил документ, — руководителя организации или уполномоченного на то работника. С примером заверения трудовой книжки можете ознакомиться в материале: Типовая ситуация: Трудовые книжки: учет, хранение, выдача (Издательство «Главная книга», 2024)



Источник: Типовая ситуация: Трудовые книжки: учет, хранение, выдача (Издательство «Главная книга», 2024)

Вопрос: Сотрудник на онлайн-ресурсе приобрел билеты в театр. Какие документы он должен приложить к авансовому отчету, кроме самого билета? Обязателен ли кассовый чек и подтверждение оплаты с карты?

Ответ: Авансовый отчет оформляется на основании подтверждающих документов, которые вам сдаст подотчетник, — кассовых чеков, счетов-фактур, квитанций и др. Принять к учету авансовый отчет с кассовым чеком без товарного можно, если чек содержит

все обязательные реквизиты, включая название, количество и стоимость каждого товара (Письма Минфина от 05.03.2021 N 03-03-07/15819, от 18.02.2019 N 03-03-06/1/10344). Принять авансовый отчет с товарным чеком без кассового можно, но помните, что в большинстве случаев продавец обязан выдать чек ККТ (Письмо Минфина от 16.08.2017 N 03-01-15/52653).

Если подотчетное лицо оплатило расходы своей банковской картой, то принять к учету авансовый отчет можно. Для этого к авансовому отчету необходимо приложить документы, подтверждающие оплату. Такими документами могут быть, например, чек ККТ, документ, полученный при расчетах в отдаленных или труднодоступных местностях; квитанция электронного терминала, выписка с банковского счета сотрудника о совершении транзакции с указанием назначения и получателя платежа.



Источник: Типовая ситуация: Выдача под отчет: документы, сроки, проводки (Издательство «Главная книга», 2024). Готовое решение: Порядок заполнения и представления авансового отчета (КонсультантПлюс, 2024)

Вопрос: Получена денежная сумма от родителей как дарение, оформленное через нотариуса. Нужно ли подавать декларацию 3-НДФЛ?

Ответ: Нет. Любые подарки от членов семьи или близких родственников не облагаются НДФЛ. Членами семьи и близкими родственниками признаются супруги, родители и дети (в том числе усыновители и усыновленные), дедушки, бабушки и внуки, полнородные и неполнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры (п. 18.1 ст. 217 НК РФ; ст. 2, абз. 3 ст. 14 СК РФ). Подавать декларацию и уплачивать налог нужно, только если вам были подарены недвижимое имущество (дом, квартира, земельный участок и др.), транспортные средства, акции, цифровые финансовые активы, цифровые права, включающие одновременно цифровые финансовые активы и утилитарные цифровые права, доли или паи. При этом подарок должен быть получен от физического лица, которое не является ИП, а также членом вашей семьи и (или) вашим близким родствен-

ником (супругом (супругой), родителем (в том числе усыновителем), ребенком (в том числе усыновленным), бабушкой, дедушкой, внуком, братом или сестрой) (п. 18.1 ст. 217, пп. 7 п. 1 ст. 228 НК РФ; ст. 14 СК РФ).



Источник: Ситуация: Надо ли платить НДФЛ при получении подарка? Ситуация: Когда нужно подать декларацию 3-НДФЛ и уплатить налог? («Электронный журнал «Азбука права», 2024)

Вопрос: Можно ли заключать мировое соглашение в апелляционной инстанции арбитражного процесса? Можно ли его заключить представителю?

Ответ: Да. В соответствии с ч. 1 ст. 139 АПК РФ, мировое соглашение может быть заключено сторонами на любой стадии процесса и при исполнении судебного акта.

Мировое соглашение не может нарушать права и законные интересы других лиц и противоречить закону (ч. 3 ст. 139 АПК РФ, ч. 2 ст. 153.8 ГПК РФ). Согласно ч. 1 ст. 140 АПК РФ, ч. 1 ст. 153.9 ГПК РФ, мировое соглашение заключается в письменной форме и подписывается сторонами или их представителями при наличии у них полномочий на заключение мирового соглашения, специально предусмотренных в доверенности или ином документе, подтверждающих полномочия представителя.

Мировое соглашение может быть заключено по любому делу, если иное не предусмотрено АПК и иным федеральным законом.



Источник: Вопрос: Что такое мировое соглашение? Ст. 139 АПК РФ (КонсультантПлюс, 2024)

Вопрос: Ликвидируется обособленное подразделение (не филиал и не представительство). Когда можно уведомить налоговую инспекцию о закрытии ОП?

Ответ: О закрытии ОП (кроме филиала или представительства) надо уведомить налоговую инспекцию по месту нахождения организации в течение трех рабочих дней со дня прекращения деятельности через ОП.



Источник: Обзор: «Как бухгалтеру работать с учетом антикризисных мер»? (КонсультантПлюс, 2024)



В отпуск вместе с котом

Наталья КУНИЧКИНА, юрист

Сезон отпусков в самом разгаре. И вот вы тоже уже практически сидите на чемоданах, представляя солнце, море, пальмы и песок, как беспокойно мяукнул и потерял об ноги ваш кот. И что делать? Брать с собой, конечно же! Но предварительно почитать, как же его транспортировать. В законодательстве отдельно регулируются перевозка сельскохозяйственных животных и перевозка животных, следующих вместе с пассажиром, то есть питомцев.

Перевозка питомцев железнодорожным транспортом

1 сентября 2023 года вступили в силу Правила перевозок пассажиров, багажа, грузобагажа железнодорожным транспортом (утверждены Приказом Минтранса России от 05.09.2022 № 352), которые достаточно подробно (пункты 194–208) регулируют вопросы перевозки питомцев.

Перевозка в поездах дальнего следования мелких домашних животных, собак, кошек и птиц допускается сверх установленной нормы провоза ручной клади, при этом на одном месте допускается перевозка не более двух мелких

домашних животных, собак, кошек или не более двух птиц на один оформленный проездной документ (билет). За перевозку в поездах дальнего следования мелких домашних животных, собак, кошек и птиц взимается плата. С оплатой всех мест в купе отдельная плата за перевозку мелких домашних животных, собак, кошек и птиц не взимается. Информация о вагонах поездов дальнего следования, в которых допускается перевозка мелких домашних животных, собак, кошек и птиц, а также перечень мелких домашних животных, собак, кошек и птиц, которые допускаются к перевозке, устанавливаются правилами перевозчика и доводятся до сведения пассажиров.

За перевозку в поездах пригородного сообщения мелких домашних животных, собак, кошек и птиц также взимается плата. Мелкие домашние животные, кошки, собаки (кроме крупных, служебных собак и собак-проводников) и птицы перевозятся в ящиках, корзинах, клетках, контейнерах и помещаются на местах, предназначенных для размещения ручной клади, таким образом, чтобы исключить возможность нанесения такими животными или птицами вреда пассажирам, работникам и имуществу перевозчика. Размер такого места ручной клади по сумме трех измерений не должен превышать 180 см.

ВНИМАНИЕ!

При перевозке мелких домашних животных, собак и птиц их владельцы или сопровождающие обязаны обеспечить соблюдение санитарно-гигиенического режима в вагоне.

В поездах пригородного сообщения перевозка мелких собак без ящиков, корзин, клеток, контейнеров разрешается только в намордниках и на поводке, кошек — под наблюдением их владельцев или сопровождающих.

В поездах дальнего следования перевозка крупных и служебных собак производится в отдельном купе под наблюдением их владельцев или сопровождающих с оплатой полной стоимости всех незанятых мест по

тарифу на перевозку взрослого пассажира без дополнительной оплаты за их провоз, при этом общее количество проезжающих в купе собак и их владельцев или сопровождающих не должно превышать количества мест в купе. Крупные и служебные собаки должны быть в намордниках и с поводком и находиться на полу купе, в котором они перевозятся.

В поездах пригородного сообщения разрешается перевозка крупных и служебных собак в намордниках и с поводком под наблюдением их владельцев или сопровождающих.

Собак-проводников провозят в вагонах всех типов при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение. Плата за перевозку собак-проводников не взимается, и перевозочные документы не оформляются. Собака-проводник должна иметь ошейник и намордник и находиться у ног пассажира, которого она сопровождает.

Перевозка в поездах дальнего следования и пригородного сообщения мелких домашних животных, собак, кошек и птиц осуществляется с учетом требований ветеринарных правил (Приказ Министерства сельского хозяйства РФ от 27.12.2016 № 589).

Перевозчик не несет ответственность:

1) за жизнь домашних животных, собак, кошек, птиц и пчел, а также диких животных и грызунов, перевозимых в качестве багажа;

2) за телесные повреждения, потерю, болезнь или смерть животного при перевозке, за исключением случаев, когда это произошло в целях причинения боли животным и (или) страданий, а равно из хулиганских или корыстных побуждений.

Перевозка питомцев автомобильным транспортом

Перевозка питомцев автомобильным и городским наземным электрическим транспортом регулируется куда менее подробно, чем перевозка питомцев железнодорожным транспортом. В Правилах перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом (утв. Постановлением Правительства РФ от 01.10.2020 № 1586 в редакции от 23.04.2024) перевозка животных упоминается лишь в нескольких пунктах.

В частности, в п. 42 этих Правил указано, что в автомобильном и городском наземном электрическом транспорте допускается провоз в составе ручной клади животных и птиц в клетках с глухим дном (корзинах, коробах, контей-

нерах и др.), если размеры указанных клеток (корзин, коробов, контейнеров и др.) отвечают требованиям, предусмотренным п. 36 данных Правил, который гласит, что нормы провоза ручной клади и багажа, в том числе бесплатного, устанавливаются перевозчиком с учетом требований, предусмотренных статьей 22 Федерального закона от 08.11.2007 № 259-ФЗ (ред. от 19.10.2023) «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта».



Пункт 88 Правил устанавливает, что допускается провоз в легковом такси собак в намордниках при наличии поводков и подстилок, а также мелких животных и птиц в клетках с глухим дном (корзинах, коробах, контейнерах и др.), если это не мешает водителю управлять легковым такси и пользоваться зеркалами заднего вида. В судебной практике и практике рассмотрения обращений граждан Роспотребнадзором сложился подход, согласно которому термин «мешает» в данном пункте Правил понимается максимально широко — водитель такси может отказать пассажиру в перевозке животного, если это животное не только непосредственно физически мешает ему управлять автомобилем, но и может вызвать у него аллергию или приступ фобии. Однако отказ в такой перевозке правомерен, если пассажир при заказе такси не уведомил водителя о том, что поедет именно с таким с животным (информация Роскачества от 21.03.2024 «Правила перевозки животных в такси»).

Перевозка питомцев воздушным транспортом

Перевозка питомцев воздушным транспортом всегда вызывает множество споров, потому что стоимость авиаперелетов является довольно высокой, требования к безопасности полетов предъявляются очень строгие, а авиаперевозчикам предоставлены относительно большие возможности по установлению своих правил перевозки пассажиров, их ручной клади и багажа.

Рамочное регулирование перевозки питомцев воздушным транспортом осуществляется Воздушным кодексом РФ (Федеральный закон от 19.03.1997 № 60-ФЗ) и Федеральными авиационными правилами «Общие правила воздушных перевозок пассажиров, багажа, грузов и требования к обслуживанию пассажиров, грузоотправителей, грузополучателей» (утв. Приказом Минтранса России от 28.06.2007 № 82, далее — Федеральные авиационные правила перевозки).

В пункте 25 этих Федеральных авиационных правил перевозки указано, что для бронирования перевозки пассажир (грузоотправитель) должен заранее согласовать с перевозчиком перевозку собак, кошек, птиц и других мелких комнатных (прирученных) животных, то есть комнатных животных и птиц; служебных собак кинологической службы федеральных органов исполнительной власти (подпункт 21); других животных, птиц, насекомых, рыб и т.п., то есть «живности» (подпункт 22).

Перевозка служебных собак, комнатных животных и птиц оплачивается, исходя из их фактического веса, габаритов и количества мест, по установленным перевозчиком багажным тарифам независимо от других вещей пассажира, перевозимых в качестве зарегистрированного багажа, за исключением собаки-проводника, следующей с пассажиром, лишенным зрения (п. 136 Федеральных авиационных правил перевозки).

В качестве багажа могут перевозиться комнатные животные (птицы) и служебные собаки (пункты 143–144 Федеральных авиационных правил перевозки).

Комнатные животные (птицы) и служебные собаки могут перевозиться в салоне воздушного судна с согласия перевозчика. При перевозке комнатных животных (птиц) и служебных собак пассажир обязан представить необходимые документы, предусмотренные законодательством РФ, международными договорами и законодательством страны, на территорию, с территории или через территорию которой осуществляется перевозка.

Комнатные животные (птицы) и служебные собаки, за исключением случаев, когда служебные собаки перевозятся в салоне воздушного судна, при перевозке воздушным транспортом должны быть помещены в крепкий контейнер (клетку), обеспечивающий необходимые удобства при перевозке, с доступом воздуха и надежным запором (замком). Дно контейнера (клетки) должно быть плотным, водонепроницаемым и покрыто абсорбирующим

материалом. Клетка для птиц должна быть покрыта плотной светонепроницаемой тканью.

Вес комнатного животного (птицы) и служебной собаки, вес контейнера (клетки) и пищи, предназначенной для питания животного (птицы) и служебной собаки, не включается в норму бесплатного провоза багажа и оплачивается пассажиром в соответствии с тарифом, установленным перевозчиком.

Перевозка служебной собаки в салоне воздушного судна с согласия перевозчика может быть произведена при предъявлении перевозчику документа, подтверждающего, что пассажир, сопровождающий служебную собаку, является сотрудником кинологической службы федерального органа исполнительной власти, и документа, подтверждающего специальное обучение служебной собаки.

Служебная собака, перевозимая в салоне воздушного судна, должна иметь ошейник и намордник и быть привязана к креслу у ног пассажира, который ее сопровождает.

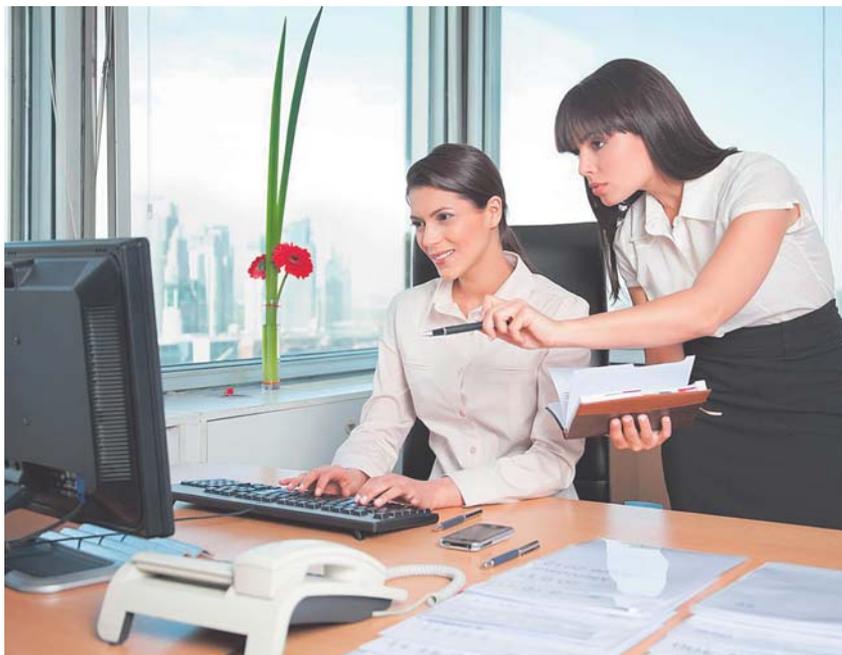
Авиаперевозчики часто устанавливают свои нормы и правила относительно перевозки питомцев. В частности, во многих российских авиакомпаниях («Победа», «S7», «Уральские авиалинии» и др.) установлено правило, согласно которому в салоне воздушного судна могут одновременно перевозиться только два комнатных животных независимо от их размера. Некоторые авиакомпании («Аэрофлот») предоставляют своим клиентам возможность провезти комнатное животное в контейнере, расположенном на кресле для пассажира, по тарифам для взрослого пассажира.

Пассажир, перевозящий питомца железнодорожным или воздушным транспортом, должен предъявить перевозчику ветеринарный паспорт питомца с отметкой о его вакцинации против бешенства и отметкой о произведенном станцией по борьбе с болезнями животных клиническом осмотре питомца не ранее чем за 14 дней до поездки. Если животное перемещается со сменой владельца и/или для участия в выставочных мероприятиях, необходимо оформление ветеринарного свидетельства. Субъектам РФ предоставлено право предъявлять ветеринарные требования к перевозке питомцев, и владелец питомца должен об этом помнить, планируя свою поездку.

Удачных и безопасных вам путешествий!

*Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск*

ГК ГЛАВНАЯ КНИГА



Как погасить долг по накопленным отпускам перед работником?

И.В. Овчинникова,
старший эксперт по бухгалтерскому учету и налогообложению

Организация должна предоставлять своим работникам оплачиваемый отпуск, а работники должны отдыхать. Однако на практике встречаются ситуации, когда работники по каким-то причинам редко берут отпуска. Как следствие, дни отдыха у них накапливаются. Что с этими днями делать работодателю и делать ли вообще что-то?

Сгорают ли остатки отпусков, если работник их вовремя не использовал?

Ответ на вопрос про сгорание дней отпуска напрямую зависит от того, про какой конкретно вид отпуска идет речь.

Если говорить об оплачиваемых отпусках, предоставлять которые работодатель обязан по закону, то дни такого отпуска не сгорают. И не важно, за сколько лет они накопились. Это касается как основного ежегодного отпуска, так и дополнительных отпусков (например, за работу во вредных или опасных условиях труда или за работу

на Крайнем Севере и в приравненных к нему местностях) (ст. 116 ТК РФ).

Если же дополнительный оплачиваемый отпуск установлен по инициативе работодателя локальным нормативным актом или коллективным договором, то такой отпуск может сгорать, если это прямо предусмотрено указанными документами. Поощрить работников дополнительными оплачиваемыми днями отдыха работодатель может, к примеру, за выслугу лет или по случаю свадьбы.

Сгорают и отпуска, которые работодатель не оплачивает из своего кармана. Касается это, к примеру, отпусков, оплачиваемых СФР за счет денеж-

ных средств федерального бюджета («чернобыльских» отпусков). (Письмо Минтруда от 26.03.2014 № 13-7/В-234; Определение КСОЮ от 26.01.2023 № 88-2368/2023, 2-9934/20; Решение Советского райсуда г. Красноярск от 08.09.2022 № 2-9934/2022).

Если отпуска не сгорают, то у тех работников, кто в отпуск ходит нечасто, количество неиспользованных дней отпуска накапливается. Это нехорошо, потому что, во-первых, чем больше отпусков накоплено у работника, тем большую сумму компенсации придется выплатить ему при увольнении. А во-вторых, в случае трудовой проверки инспекторы завалят вас вопросами, почему работники не реализуют в полной мере свое право на отдых (ст. 127 ТК РФ). В этой связи рекомендуем как можно скорее погасить задолженность по отпускам перед работниками. Вот как это сделать.

Как погасить отпускную задолженность перед работником в период его работы?

Способов погашения отпускной задолженности всего два (ст. 125 ТК РФ).

Способ 1. Работник начинает усиленно отдыхать.

Поговорите с работником и обсудите удобные для обеих сторон варианты. Работник вправе использовать накопившийся отпуск сразу целиком или разделить его на части. К слову, о частях: не предлагайте работнику брать отпуска только на выходные дни. Это незаконно (Письмо Минтруда от 07.12.2018 № 14-2/ООГ-9754). Но работник может отдыхать, к примеру, с пятницы по понедельник. Тогда отрыв от работы будет всего на 2 рабочих дня (при обычной пятидневке), а израсходуется 4 дня отпуска. Неиспользованные дни отпуска могут быть (Письма Роструда от 01.03.2007 № 473-6-0; от 08.06.2007 № 1921-6):

- включены в график отпусков на очередной календарный год. Трудовое законодательство не предусматривает предоставление отпусков в хронологической последовательности. А потому в графике отпусков вы можете предусмотреть, что работнику сначала предоставляется отпуск за прошлые рабочие периоды, а потом — за очередной год или наоборот (Письмо Роструда от 01.03.2007 № 473-6-0).

Обращаем внимание, что включать излишек в график отпусков без согласия на то работника рискованно. Такой принудительный отпуск может стать основанием для спора с работником

или трудовой инспекцией (Кассационное определение 5 КСОЮ от 27.07.2022 № 88А-6684/2022).

О начале отпуска уведомьте работника минимум за 2 недели, оформите приказ и записку-расчет;

- предоставлены по соглашению с работником сверх графика. На отпуск вне графика потребуется заявление работника Письмо Роструда от 20.06.2022 № ПГ/16003-6-1). В нем содержится, в частности, просьба о предоставлении отпуска за прошлые периоды работы, указывается рабочий год, за который работник просит предоставить отпуск, его продолжительность и период предоставления.

Подать заявление работник должен заблаговременно, например не позднее чем за 3 календарных дня до начала отпуска. Иначе вы не успеете вовремя выплатить ему отпускные (ст. 136 ТК РФ; Письма Минтруда от 05.09.2018 № 14-1/ООГ-7157; Роструда от 14.05.2020 № ПГ/20884-6-1). На основании заявления оформите приказ и записку-расчет.

В общем-то, порядок оформления отпусков за прошлые периоды работы такой же, как и за очередной. Да и расчет отпускных никаких особенностей не имеет. В любом случае расчетный период зависит от того, когда начнется отпуск работника. И не важно, за какой рабочий год он предоставлен.

Способ 2. Работник соглашается на замену некоторых дней отпуска денежной компенсацией.

Сразу скажем, что Трудовым кодексом запрещена выплата компенсации взамен:

- основного отпуска стандартной продолжительности (28 календарных дней) (ст. 126 ТК РФ). Такой запрет распространяется и на случаи, когда происходит накопление отпусков за несколько лет, каждый из которых не превышает 28 дней. То есть если работник накопил, к примеру, 56 календарных дней ежегодного основного оплачиваемого отпуска за 2 года, то ни один из этих дней не может быть заменен компенсацией (кроме случая увольнения);

- дополнительного «вредного» отпуска минимальной продолжительности (7 календарных дней) (Письмо Минтруда от 27.06.2017 № 14-2/ООГ-5299);

- дополнительного отпуска за особый характер работы (полагается, к примеру, всем работникам, командированным в Чечню) (Письмо Минтруда от 18.06.2020 № 15-1/ООГ-1710).

Все остальные накопившиеся отпуска могут быть монетизированы. То есть предложить деньги вместо отпуска вы можете (но не обязаны) тем работнику, кому положен (ч. 1, 2, 4 ст. 117,

ст. 126 ТК РФ; Письма Минтруда от 18.06.2020 № 15-1/ООГ-1710; Роструда от 11.10.2023 № ПГ/21367-6-1):

- удлиненный ежегодный отпуск (более 28 календарных дней). Заменить денежной компенсацией можно только часть отпуска, превышающую 28 дней. Например, у инвалидов отпуск 30 календарных дней, и 2 дня из них можно заменить компенсацией;

- дополнительный отпуск. Например, за ненормированный рабочий день или северный отпуск. Для замены дополнительного «вредного» отпуска свыше 7 календарных дней установлены особые условия: в частности, возможность замены должна быть предусмотрена отраслевым соглашением и коллективным договором, а оформлена отдельным соглашением с сотрудником.

Однако касается это не всех работников. Нельзя ни при каких условиях заменять отпуска (как основные, так и дополнительные) беременной женщине и работникам в возрасте до 18 лет (ст. 126 ТК РФ).

Для выплаты компенсации возьмите у работника заявление и издайте приказ о замене части отпуска денежной компенсацией, указав в нем количество дней «на замену» и срок выплаты компенсации. Вот образец.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Заменить старшему менеджеру отдела продаж Приходько И.В. денежной компенсацией часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, который полагается ему за период работы с 15.03.2023 по 14.03.2024, в количестве 3 дней.

2. Главному бухгалтеру Волжскому А.С. произвести расчет и выплату денежной компенсации в срок не позднее 20.03.2024.

Основание: заявление старшего менеджера отдела продаж Приходько И.В. от 15.03.2024.

Компенсацию за неиспользованный отпуск считайте так же, как при увольнении.

Как погасить отпускную задолженность перед работником при увольнении?

Если работник к моменту своего увольнения не отгулял положенное ему количество дней отпуска, то возможны два варианта развития событий (ст. 127 ТК РФ).

Вариант 1. Сотрудник уходит в отпуск с последующим увольнением при условии, что увольняют его не за

виновные действия. Предоставление такого отпуска — право работодателя, а не обязанность. Если вы не против, сообщите работнику, сколько дней отпуска ему положено (количество заработанных дней отпуска определяется на дату начала отпуска), возьмите с него заявление на отпуск и издайте соответствующий приказ (Письмо Роструда от 30.04.2008 № 1025-6).

Если сотрудник уходит в отпуск с последующим увольнением согласно графику, то заявление на отпуск писать необязательно. Достаточно будет заявления на увольнение, однако в нем необходимо правильно указать дату увольнения — это должен быть последний день отпуска.

Рассчитайте отпускные и выплатите их за 3 дня до начала отпуска, а в последний рабочий день перед отпуском выплатите зарплату, выдайте трудовую книжку и остальные «увольнительные» документы. Работнику, отказавшемуся от трудовой, выдайте СТД-Р.

Вариант 2. Сотрудник при увольнении получает денежную компенсацию за все неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска. И не имеет значения, за какой срок работником не отгуляны отпуска: за ближайшие годы или за десятилетие.

Сумма компенсации определяется как произведение среднего дневного заработка и количества дней неиспользованного отпуска.

Обращаем внимание, что за непогашенную задолженность по отпускам работодателя могут привлечь к административной ответственности.

В частности, трудовая инспекция может оштрафовать за непредоставление отпуска в течение 2 лет подряд (ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ; ч. 4 ст. 124 ТК РФ):

- руководителя фирмы, индивидуального предпринимателя или малые компании — на сумму от 1 000 до 5 000 руб.;

- остальные организации — на сумму от 30 000 до 50 000 руб.

За невыплату (неполную выплату) компенсации за неиспользованные дни отпуска при увольнении работника могут быть оштрафованы (ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ):

- индивидуальные предприниматели, малые и микропредприятия — на 1 000—5 000 руб.;

- остальные организации — на 30 000—50 000 руб.;

- должностные лица организаций — на 10 000—20 000 руб.

Впервые опубликовано в журнале «Главная книга» № 10, 2024

ГК ГЛАВНАЯ КНИГА



Амортизация ОС при переходе с «доходной» упрощенки на общий режим

Ю.В. Капанина,
старший эксперт по бухгалтерскому учету и налогообложению

Компания с начала года добровольно перешла с УСН с объектом «доходы» на ОСН. В период применения УСН было приобретено (создано) основное средство, но в эксплуатацию оно введено в 2024 г. уже после перехода на ОСН. Может ли компания после ввода в эксплуатацию ОС учитывать расходы на его амортизацию при расчете налога на прибыль?

Можно ли учесть амортизацию в налоговых целях? Мнения разделились

Для компаний, которые переходят с УСН (независимо от объекта налогообложения) на ОСН, в НК РФ есть правило в отношении объектов ОС, приобретенных еще до перехода на упрощенку: если стоимость такого ОС не полностью списана в расходах при применении спецрежима, то на момент перехода на уплату налога на прибыль в налоговом учете определяется остаточная стоимость (на такой остаток начисляется амортизация) <1>.

А вот положений для ОС, приобретенных во время применения УСН, стоимость которых не полностью учтена в «упрощенных» расходах, в НК нет. ВС

РФ рассудил так: организация, применявшая УСН с объектом «доходы», при переходе на ОСН не лишена права начислять амортизацию по основным средствам, приобретенным в период применения спецрежима, исходя из остаточной стоимости, сформированной к моменту перехода на общий режим <2>. Минфин ранее такую позицию разделял <3>. Также чиновники давали следующие разъяснения по ОС, купленным на УСН: часть стоимости ОС, которая в расходах по УСН не учтена, признается на дату перехода на общий режим (с любой упрощенки) в целях гл. 25 НК РФ остаточной стоимостью объекта ОС (следовательно, ее списывают через амортизацию) <4>.

В нашем случае объект не был введен в эксплуатацию в период применения

специрежима, то есть он не соответствовал всем «упрощенным» критериям для признания ОС (значит, его стоимость вообще не могла быть учтена в налоговой базе по «упрощенному» налогу, если бы компания применяла УСН с объектом «доходы минус расходы»). Учитывая это, полагаем, что раз объект введен в эксплуатацию в 2024 г. уже после перехода на ОСН, то компания может учитывать в «прибыльных» целях расходы на его приобретение (создание) путем начисления амортизации.

Однако недавно Минфин высказал мнение, что если организация понесла расходы на строительство ОС в период применения УСН с объектом «доходы», то их нельзя учесть в налоговой базе по ОСН <5>.

Мы обратились к специалисту ведомства с просьбой пояснить, как все-таки быть с амортизацией, если объект оплачен на УСН, но введен в эксплуатацию на ОСН.

Амортизация ОС после перехода с УСН на ОСН

Вот что поясняют в Минфине:

— Если в период применения УСН оплаченные расходы не могли быть учтены, поскольку не были соблюдены специальные условия для этого, то такие расходы учитываются по правилам ОСН, если специальные условия возникли уже на общем режиме и дата признания расходов на ОСН зависит от этих специальных условий.

Так, расходы на ОС, которое приобретено (построено, изготовлено) в периоде применения УСН, можно учесть, если расходы оплачены и ОС введено в эксплуатацию <6>. Если ОС введено в эксплуатацию уже на ОСН, то затраты на его приобретение можно списывать в «прибыльных» целях через амортизацию.

Однако сейчас Минфин готовит уточнения в положения, регулирующие учет расходов при переходе с УСН на ОСН. И после внесения этих изменений трактовка вполне может поменяться.

Таким образом, пока что дано добро на «прибыльную» амортизацию такого объекта, но на будущее важно отслеживать поправки в соответствующие положения НК РФ.

Хороший О.Д., государственный советник налоговой службы РФ II ранга, начальник отдела налога на прибыль организаций Департамента налоговой политики Минфина России

Разбираемся с первоначальной стоимостью и НДС

Поскольку объект в эксплуатацию на УСН не вводился, то определить его первоначальную стоимость нужно тоже по правилам гл. 25 НК РФ: исходя из суммы всех затрат на покупку (создание) ОС и доведение его до работоспособного состояния за вычетом возмещаемых налогов, в частности НДС (если ОС будет использоваться в облагаемых НДС операциях) <7>.

Что касается самого НДС, то для компаний, переходящих с упрощенки на ОСН, действует правило: входной налог по приобретенным товарам (работам, услугам), которые не были отнесены к УСН-расходам, принимается к вычету при переходе на ОСН в обычном для НДС-плательщиков порядке <8>. Минфин считает, что это правило для экс-упрощенцев с объектом «доходы» не работает <9>. Впрочем, вычет налога возможен, если в период применения спецрежима ОС не использовалось в УСН-деятельности, а облагаемые НДС операции, связанные с использованием этого объекта, совершены уже после перехода на ОСН <10>. Поскольку в нашей ситуации ОС введено в эксплуатацию уже на ОСН, то при соблюдении общих НДС-условий компания сможет принять входной налог к вычету.

Как видим, амортизация ОС у бывшего упрощенца оказалась возможной благодаря тому, что купленный на «доходном» спецрежиме объект не был введен в эксплуатацию в «упрощенном» периоде.

Если бы компания ввела оплаченное ОС в эксплуатацию во время применения УСН, то при переходе на ОСН с начала нового года амортизировать в «прибыльных» целях уже было бы нечего (расходы на приобретение ОС считались бы полностью списанными).

Если бы компания ввела оплаченное ОС в эксплуатацию во время применения УСН, то при переходе на ОСН с начала нового года амортизировать в «прибыльных» целях уже было бы нечего (расходы на приобретение ОС считались бы полностью списанными).

<1> п. 3 ст. 346.25 НК РФ

<2> п. 15 Обзора практики рассмотрения судами дел, утв. Президиумом ВС 04.07.2018; Письмо ФНС от 30.07.2018 N КЧ-4-7/14643

<3> Письмо Минфина от 14.06.2019 N 03-04-05/43643

<4> Письмо Минфина от 15.03.2011 N 03-11-06/2/34

<5> Письмо Минфина от 29.12.2023 N 03-03-06/1/128334

<6> подп. 1 п. 3 ст. 346.16, подп. 4 п. 2 ст. 346.17 НК РФ

<7> п. 1 ст. 257 НК РФ

<8> п. 6 ст. 346.25 НК РФ

<9> Письмо Минфина от 07.04.2020 N 03-07-11/27295

<10> Определение ВС от 24.05.2021 N 301-ЭС21-784; Письма Минфина от 16.02.2015 N 03-11-06/2/6844; ФНС от 28.12.2022 N СД-4-3/17675@

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 07, 2024



ИНФОРМИРУЕТ
СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД



Досрочная пенсия за стаж

В России существует несколько оснований для досрочного выхода на пенсию: за работу на вредных и опасных производствах, за воспитание трех и более детей, а также за длительный стаж. За 5 лет с момента начала действия соответствующих изменений в законодательстве в Ивановской области ею воспользовались 2352 человека.

На два года раньше общеустановленного пенсионного возраста мужчины могут выйти на пенсию при стаже 42 года (но не ранее 60 лет), женщины — при стаже 37 лет (но не ранее 55 лет). Важно, что для определения права на досрочный выход на пенсию по этому основанию в расчет принимаются только периоды работы и больничные, а также служба в армии. При этом не учитываются отпуск по уходу за ребенком, период получения пособия по безработице, уход за престарелыми или инвалидами. Но эти исключения касаются именно стажа, дающего право на досрочный выход на пенсию. При назначении пенсии на общих основаниях эти периоды входят в стаж, как и периоды работы.

Проверить свой стаж и количество заработанных пенсионных коэффициентов можно в личном кабинете на портале госуслуг. Для этого необходимо зайти в раздел «Услуги» — «Пособия, пенсия, льготы» — «Извещение о состоянии лицевого счета в СФР».

Единый контакт-центр Отделения
СФР по Ивановской области —
8-800-200-02-49.



СОБЫТИЕ



Семейные традиции в рисунках, песнях и стихах

Текст: Алина ТУРКАНОВА

1 июня, Международный день защиты детей, — для нашей компании особенная дата. К этому празднику, в самом начале лета, приурочен наш фестиваль «Незлучные друзья — взрослые и дети». Участники и гости — ребята и их родители, как сотрудники, так и клиенты нашей компании.

Впервые мы провели этот праздник в 2016 году. С тех пор первые его юные участники и зрители, конечно же, успели подрасти. Мы всегда их рады видеть в нашем зале. С удовольствием знакомимся и с теми, кто пришел к нам в первый раз, чтобы посмотреть концерт маленьких артистов, поздравить победителей конкурса рисунков и просто повеселиться.

А веселье начиналось уже в холле. Перед началом концерта в дружный игровой хоровод всех ребят приглашали аниматоры. Сколько смеха, беготни, веселых криков, а в конце — обязательное фотографирование с добрыми сказочными персонажами, которые и устроили этот зазорный марафон!

На этот раз гостей встречала выставка «Мы ходили на работу, к маме с папой, в Консультант». Ее участники в рисунках и поделках рассказали, что им больше всего запомнилось в нашей компании. Новогодний утренник, аквариум, концерт в «Классике», мамино рабочее место — у каждого свои впечатления.

Наш фестиваль стартовал в марте с конкурса рисунков для детей клиентов «НПО Консультант». В Год семьи его темой стали семейные традиции. Ребята интересно рассказали о них с помощью красок, карандашей, фломастеров. Работы оценивало жюри, его председатель — искусствовед, куратор выставок «Классики» Вера Коровина. Одно из главных условий для победы в конкурсе — рисунок должен быть выполнен ребенком самостоятельно и, конечно, соответствовать теме. За понравившуюся работу зрители могли проголосовать на сайте конкурса. Победителей народного голосования тоже ждали призы.

Итоги конкурса рисунков были объявлены во второй части нашего праздника, а вначале по традиции юные таланты представили свои творческие номера. В этом году мы получили самое большое количество заявок на участие в концерте. Программа получилось продолжительной, но никто не устал!

Было много песен, звучали стихи, играла блок-флейта, не обошлось и

без танцев. Их представили участницы хореографического ансамбля «Росинка» под руководством Марины Клыгиной.



Хореографический ансамбль «Росинка»

Мы никогда не настаиваем на том, чтобы творческий номер соответствовал теме конкурса рисунка. Но на этот раз многие участники подготовили выступление именно на тему семьи. Варя Лебедева спела «Мамину песню», абсолютно логично за ней последовала песня про папу в исполнении Ярославы Груздевой. Глеб Белов подготовил стихотворение «Младшая сестренка», а Милана Голубева — «А что у вас?» со ставшими крылатыми строчками: «Мамы разные нужны, мамы всякие важны».



Марта Белова сыграла на блок-флейте Моцарта

Уровень подготовки наших артистов разный — кто-то уже занимается в творческих коллективах, а кто-то выходит на сцену впервые. Дебютантам нужна особая поддержка, и зрители их приветствовали так же горячо, как и уверенных в себе артистов.

Самой юной участнице концерта Василисе нет еще и трех лет. Но под руководством мамы Дарьи Александровны Малининой, вдохновителя нашего фестиваля, заместителя генерального директора «НПО Консультант», малышка выучила и продекламировала стихотворения С. Маршака «Где обедал воробей?». И пусть пока не все слова произносятся четко, первое самостоятельное выступление — это очень важный шаг.

Некоторые ребята не только подготовили номер для концерта, но и уча-

надежная правовая поддержка

ствовали в конкурсе рисунков. Чтецы сестры Ксения и Алиса Петрухины рассказали, как их семья дружно встречает Новый год и совершает путешествия на автомобиле, а юная певица Вика Дудина по воскресеньям печет вместе с мамой блины, и самые вкусные, поделилась Вика, — блины со сгущенкой. Этот рисунок вошел в число призеров конкурса.

Чествование победителей началось с младшей возрастной категории — до 5 лет. Места распределились так:

- 1 место — Булыженкова София;
- 2 место — Романов Георгий;
- 3 место — Мещеряков Александр.

У Сони Булыженковой в этот день был двойной праздник, ей исполнилось 5 лет. С днем рождения ее поздравил целый зал — незабываемое событие!

Категория от 6 до 11 лет — самая массовая. Жюри не смогло остановиться на трех победителях и присудило призовые места сразу девяти ребятам.

- 1 место — Пашутина Диана, Сермус Елизавета, Тихонова Екатерина;
- 2 место — Дудина Виктория, Минеева Ульяна, Шалыгин Захар;
- 3 место — Гладков Дмитрий, Маничева Анастасия, Чулков Михаил.

В категории от 12 до 16 лет победителями стали:

- 1 место — Шубарев Станислав;
- 2 место — Романова Вероника;
- 3 место — Сидорович Евгения.

Призы зрительских симпатий получили братья Сергей (категория до 5 лет) и Михаил (от 6 до 11 лет) Чулковы, а в категории от 12 до 16 лет Станислав Шубарев. Всегда приятно, когда мнение жюри и зрителей совпадают.

Дипломы и подарки получили семьи наших сотрудников, которые участвовали в выставке прикладного творчества в рамках нашего фестиваля. Некоторые из них — постоянные участники фестиваля. Милана и ее папа Сергей Александрович Голубев, исполнительный директор «НПО Консультант», в прошлом году вели концерт. Эстафету ведущих от них приняли Тимур Евдокимов с мамой Викторией Сергеевной Виноградовой, руководителем отдела рекламы. А вот семья Натальи Потаповой (руководитель отдела прикладной разработки ООО «Восточный экспресс») впервые на нашем фестивале. Ее дочь Маша подготовила рисунок для выставки, а на концерте спела песню.



Вокальная студия «Дорогою добра»

Праздник завершили ребята из вокальной студии «Дорогою добра», дебютанты фестиваля. Веселая песня стала еще одним подарком всем участникам фестиваля. С радостным, солнечным под стать летней погоде настроением мы прощались с нашими гостями. Желаем всем хорошего настроения, отличных каникул, ярких летних впечатлений и замечательных семейных традиций. До встречи на фестивале «Неразлучные друзья — взрослые и дети!» **ТН**

надежная правовая поддержка



ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»



Художник радости

Текст: Алина ТУРКАНОВА

Огюста Ренуара искусствоведы называют «художник счастья». А мастера, творчество которого представляет сейчас галерея «Классика», можно в полной мере назвать художником радости. Такое же название и у выставки, открывшейся 7 июня.

Цветущий луг за деревенской околицей, яркие краски осеннего Плёса, душистые букеты сирени и полевых цветов, романтическая девушка с гитарой, художник Вячеслав Федоров за мольбертом, вглядывающийся в даль. А как вкусно изображены фрукты, дары леса, садовые ягоды! И хочется присоединиться к чаепитию за самоваром с пирогами и вареньем.

Все эти светлые по настроению картины, написанные в насыщенных красках, пронизаны с огромной любовью. Их автор — ивановский художник Владимир Горшков.

«Когда мы делали эту выставку, у меня было чувство мажорного настроения, — поделилась куратор выставки Вера Васильевна Коровина. — Художник радости — это очень редкое явление, чтобы картины вызвали чувства такого оптимизма и наслаждения».

Выставка Владимира Горшкова проходит в рамках проекта «Ивановские художники — дети войны и Победы», которую «Классика» начала вслед за другой серией выставок «Ивановские художники-фронтовики». Владимир Константинович родился в победном 1945 году. Он окончил Ивановское государственное училище, затем поступил в Московский государственный академический художественный институт им. В.И. Сурикова, где его педагогами были такие известные советские мастера, как Николай Пономарев, Олег Савостюк, Сергей Глушков. И многие собравшиеся на открытии выставки отмечали приверженность Владимира Горшкова лучшим традициям русской школы живописи и классической манере изображения.

Многих потрясла графика. Эти жанровые работы 1989 года отражают жизнь людей того времени — постперестроечного периода. Очередь за дефицитом, который продают прямо с кузова грузовой машины, художник, выставивший на улич-

ную продажу свои работы, продавцы с Кавказа за прилавком, предлагающие красавице спелый товар. «По каждой из работ можно написать целый рассказ о времени позднего СССР и взаимоотношениях героев», — сказал председатель Ивановского отделения Союза художников Олег Колбашов и пожелал Владимиру Горшкову продолжить это направление, уже на основе современных реалий.



На любой вкус. 1989.
Бумага, смешанная техника. 38 x 47

С открытием выставки его поздравили художники Марина Панина, Эдуард Донцов, прислал приветственный адрес председатель Ивановской городской Думы Александр Кузьмичев. Все подчеркивали мастерство художника и ту любовь к изображаемому, которая сквозит во всех его картинах.

Другими они не могли бы быть, потому что Владимир Горшков — человек большого сердца. Об этом знают все, кто с ним знаком, и на вечере говорили о его отзывчивости, доброте, чувстве такта. Казалось, скромному Владимиру Константиновичу было неудобно от этих слов, и в ответ, поблагодарив собравшихся, он рассказал несколько эпизодов из своей жизни — счастливых моментов, которые вдохновляют художника на создание таких радостных картин. Кстати, 18 графических работ художник подарил «Классике».



Натюрморт с черничными пирогами.
2013. Холст, масло. 72 x 79

Мы познакомились с Владимиром Горшковым, когда делали видеointервью с ним. Он открыто рассказывал о себе, делился своими взглядами на искусство, впечатлениями от встреч с прекрасным. Вот, например, так он вспоминал экскурсию в Лувре:



Портрет студентки Ксюши. 2013.
Холст, масло. 56 x 70

«В первый зал, как мы только зашли, увидели работы Веронезе. Это были

три картины во все стены — «Брак у Кане Галилейской», «Тайная вечеря» и «Распятие». До этого я видел только маленькие их репродукции. А тут настоящие оригиналы, такой масштаб! Я как встал перед ними и забыл про группу. Так и простоял целый час в этом зале».



Село Дунилово. Разлив. 2009.
Холст, масло. 50 x 65

А в этом эпизоде — щемящее воспоминание детства, ключ к пониманию того, откуда берет начало жизнерадостный стиль художника: «Натюрморты я тоже очень люблю. Люблю изображать любые предметы — овощи, фрукты, цветы и всё, что нахожу под руками. Знаете, в детстве было очень голодно, ведь только закончилась война. Каждым продуктом я дорожил. Перед тем, как его съесть, я любовался его красотой — тем же яблоком или арбузом».

Фильм-интервью мы показали на открытии выставки. А продолжил вечер полюбившийся многим зрителям музыкальный коллектив с созвучным названием «Радоница» — ансамбль солистов детского образцового оркестра народных инструментов. «Радоница» в переводе с древнеславянского «несущие радость», — отметила художественный руководитель оркестра Ольга Скрябина. Музыка в исполнении ансамбля продолжала жизнеутверждающий настрой, который передают зрителям работы художника радости Владимира Горшкова. **ТН**

Компания «НМО Консультант» поздравляет

ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Иваново» — со 180-летием!

ГБУ Ивановской области «Государственный архив Ивановской области» — со 105-летием!

МБОУ «Коляновская средняя школа» — с 25-летием! ООО ЧОУ ДПО «Профэксперт» — с 5-летием!

УФНС по Ивановской области, ОП № 6 УФНС по Ивановской области, ОП № 7 УФНС по Ивановской области, АГУ «Ивгосэкспертиза», МБУ «Газета «Рабочий край», МБУДО «Детская музыкальная школа № 5 г. Иваново», МБУДО «ДШИ г. Иваново», ОГБПОУ «Ивановский колледж сферы услуг», ОГКОУ «Ивановская коррекционная школа № 2», АО «Национальный банк сбережений», БГУ «Агентство капитального строительства Ивановской области», ЗАО «Родниковский машиностроительный завод», ООО «Аверс», ООО «Завод испытательных приборов», ООО «ОП «Красная Талка», ООО «ПЖТ № 2», ООО «Полипак», ООО «Полифактура», ООО «Текси», ООО «Управляющая компания», ООО «фабрика «Приволжский ювелир», ООО НПФ «Фабитекс» — с днем основания!

Центры занятости населения — с днем образования в Ивановской области!

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия в 3-часовом семинаре - 1300 руб., 4-часовом семинаре - 1500 руб., 7-часовой трансляции - 2500 руб., очном семинаре - 5000 руб.

2

июля

НАЛОГОВАЯ ОТЧЁТНОСТЬ ЗА 2 КВАРТАЛ 2024. УЧИТЫВАЕМ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА (7 ЧАСОВ)

ОЧНЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Самкова Н.А.

30

июля

КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ: ПРЕДУПРЕЖДАЕМ РИСКИ В ОФОРМЛЕНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В 2024 ГОДУ (7 ЧАСОВ)

ОЧНЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Конохова Е.В.

12

августа

ТЕХНОЛОГИИ ПОДБОРА И РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКОВ ОТДЕЛА ПРОДАЖ В СОВРЕМЕННЫХ РЕАЛИЯХ

МАСТЕР-КЛАСС (7 ЧАСОВ)

Спикер: **ЕВГЕНИЙ АНТОЩЕНКОВ** — практик-эксперт в области управления продажами и реформирования систем сбыта. Партнёр компании «BatyrevConsultingGroup».

СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ: СТАНДАРТ — 7000 РУБ., VIP — 11000 РУБ.



реклама 16+

Компания «НМО Консультант» поздравляет

С юбилеем:

Богатыреву Ирину Владимировну,
директора ОГБПОУ «Ивановский колледж сферы услуг»

Московкина Вадима Валерьевича,
и.о. заместителя руководителя Управления Россельхознадзора по Владимирской, Костромской и Ивановской областям

Сидоренкову Татьяну Александровну,
директора Департамента спорта Ивановской области, члена Правительства Ивановской области

С днём рождения:

Балко Галину Вячеславовну,
начальника Финансового управления Администрации Гаврилово-Посадского района

Боровкова Олега Владимировича,
директора ООО «Европа Плюс Иваново»

Дубову Евгению Валерьевну,
директора МП «Теплосервис» Лежневского муниципального района

Журко Александра Валерьевича,
генерального директора ООО НПФ «Фабитекс»

Кайгородову Елену Владимировну,
нотариуса

Колесниченко Виктора Вячеславовича,
руководителя ОГКУ «Кинешемское лесничество»

Комиссарова Максима Алексеевича,
главу городского округа Кохма

Кравченко Ольгу Ивановну,
директора Департамента природных ресурсов и экологии Ивановской области, члена Правительства Ивановской области

Лебедева Алексея Валерьевича,
адвоката

Скарденнову Оксану Леонидовну,
председателя правления АО «Национальный банк сбережений»

Фролова Алексея Николаевича,
директора ООО «Лилия»

Фролова Сергея Вадимовича,
председателя Комитета по делам гражданской обороны и защиты населения Ивановской области

Цимбалова Юрия Васильевича,
генерального директора ЗАО «Родниковский машиностроительный завод»

Шибанова Андрея Геннадьевича,
генерального директора АО «Информатика»

Праздничного настроения, оптимизма и жизненных сил для взятия новых высот!



**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО фирма «НТЦ Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 30.05.2024
ПИ № ТУ 37 - 00411 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 12 (1108) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 26.06.24 в 16.00, по факту 26.06.24 в 17.00
Дата выхода: 28.06.24 Тираж: 1250 экз. Заказ № 386-410
Адрес редакции (издателя): 153000, Ивановская область, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10. Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Гусева Е.Ю. Адрес типографии: 153043, г. Иваново, ул. Калашикова, 28. Тел. (4932) 41-88-88