

ГЛАВНАЯ КНИГА



Оформляем, назначаем,
оплачиваем наставничество
по ТК РФ

стр. 9–11

НАШЕ ПРАВО



Принятие и оспаривание
решений общих собраний
садоводческих товариществ

стр. 11–13

ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»

Посвящение
Веры Грачёвой

стр. 14–15



Юлия Муравьева:

**«Операторам необходимо знать
и понимать законодательство в
сфере персональных данных»**

Темой нашей беседы с руководителем Роскомнадзора по Ивановской области Юлией Муравьевой стали персональные данные и безопасность в этой сфере.

— Юлия Владимировна, в 2022 году были приняты масштабные поправки в Федеральный закон «О персональных данных». Как происходило внедрение изменений и стоит ли ожидать очередных нововведений в 2025 году?

— Для реализации принятых в 2022 году требований операторам персональных данных дали возможность изучить внесенные изменения и привести свою деятельность в соответствие с действующим законодательством. Закон о внесении изменений был принят в июле 2022 года, при этом часть внесенных изменений вступила в силу 1 сентября 2022 года, а требование к операторам персональных данных направлять уведомление о трансграничной передаче персональных данных вступило в силу 1 марта 2023 года.



РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
БУХГАЛТЕР 2025**

Информация об условиях конкурса,
вопросы и итоги туров: www.ivcons.ru,
у представителей «НПО Консультант»,
по тел. 41-01-21
e-mail: projects@ivcons.ru.

**ПЕРВЫЙ ТУР
ПО 19 МАЯ**

**УЧАСТИЕ ОНЛАЙН:
KONKURS.IVCONS.RU**



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

16+



Говорить об изменениях в законодательстве в сфере персональных данных в 2025 году еще рано. Тем не менее напомним, что в 2025 году вступают в силу изменения в КоАП РФ: добавляются новые составы административных правонарушений в сфере персональных данных. Вводится ответственность за неправомерную передачу персональных данных и непредставление в Роскомнадзор уведомлений об утечке персональных данных. Также добавляется ответственность за невыполнение или несвоевременное выполнение оператором персональных данных обязанности уведомить Роскомнадзор о намерении обрабатывать персональные данные. За совершение такого административного правонарушения предусмотрен штраф до 300000 рублей.

— Что в первую очередь необходимо знать операторам персональных данных сегодня? Есть ли какие-то типичные нарушения, которых можно и нужно избегать?

надежная правовая поддержка

— В первую очередь, необходимо знать и понимать законодательство в сфере персональных данных, уделять повышенное внимание защите обрабатываемых оператором персональных данных. В 2024 году Управление выявило 114 нарушений в этой сфере. Одно из наиболее частых — операторы персональных данных не разработали либо не опубликовали документы, определяющие политику в отношении обработки персональных данных. Еще одно распространенное нарушение — операторы обрабатывали персональные данные, которые несовместимы с целями сбора персональных данных.

— В каких случаях оператор вправе обрабатывать персональные данные без соответствующего согласия гражданина?

— Обработка персональных данных без соответствующего согласия предусмотрена пунктом 1 статьи 6 и пунктом 2 статьи 10 Закона о персональных данных. В частности, обработка без согласия допустима

в следующих случаях:

— если такая обработка необходима для выполнения определенных функций, полномочий и обязанностей, возложенных законодательством РФ на оператора;

— если обработка персональных данных связана с участием субъекта персональных данных в каком-либо судопроизводстве;

— если обработка персональных данных необходима для исполнения договора.

— Как пользователям сегодня защитить персональные данные в сети интернет?

— Одна из угроз, с которой можно столкнуться, — компьютерные вирусы. Причем если раньше вирусы уничтожали или шифровали информацию с последующим вымогательством денег, то теперь они ее воруют. Особенно это касается информации о персональных данных пользователей, банковских счетах, интернет-кошельках. Необходимо всегда использовать антивирусные программы и пользоваться файлами, полученными только из надежных источников. Будьте осмотрительными!

Другая опасность — мошеннические рассылки. Многие сталкивались с такими сообщениями. Они сформулированы таким образом, чтобы заинтересовать пользователя и заставить его перейти по ссылке. После этого в устройство пользователя опять же попадает вирус либо мошенники получают доступ к его аккаунту и счетам. Такие сообщения нельзя открывать и лучше всего сразу удалять.

— В последнее время участились случаи атак на сайты организаций и учреждений. Возможно ли этого избежать и что делать, если такой инцидент произошел?

— Если говорить о защите персональных данных, необходимо предпринимать все возможные действия, чтобы не допустить утечек персональных данных. Для минимизации рисков утечки персональных данных нужно соблюдать принципы и условия обработки персональных данных. Согласно закону, не допускается:

— обработка персональных данных, несовместимая с целями сбора персональных данных;

— объединение баз персональных данных, если цель их обработки несовместима между собой.

Содержание и объем обрабатываемых данных должны соответствовать целям обработки. Помимо этого, необходимо соблюдать срок хранения персональных данных: хранить данные нельзя дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных. Оператор обязан уничтожить либо обезличивать персональные данные по достижении целей обработки персональных данных или в случае утраты необходимости в достижении этих целей.

Чтобы избежать утечки персональных данных, необходимо:

— минимизировать перечень собираемых и обрабатываемых персональных данных, ис-

пользовать лишь те данные, которые действительно необходимы для оказания услуг, продажи товаров и иной деятельности организации;

— обеспечить раздельное хранение различных категорий персональных данных, в том числе несовместимых между собой по целям обработки;

— хранить идентификаторы, указывающие на человека и данные о взаимодействии с ним в разных базах данных. Роскомнадзор рекомендует использовать для связи этих баз синтетические идентификаторы, не позволяющие без дополнительной информации и алгоритмов отнести информацию в этих базах к конкретному субъекту персональных данных;

“В случае утечки персональных данных оператор обязан в течение 24 часов с момента выявления инцидента уведомить Роскомнадзор, а в течение 72 часов — уведомить о результатах внутреннего расследования инцидента.

— отказаться от практики накопления персональных данных «на всякий случай», своевременно уничтожать персональные данные при достижении цели их обработки (например, после оказания услуги);

— использовать технические и программные средства, принадлежащие оператору, для обеспечения необходимого уровня безопасности данных. Напомню, что поручение обработки данных третьим лицам не снимает с оператора ответственности, но снижает контроль со стороны оператора за принимаемыми мерами безопасности;

— своевременно информировать Роскомнадзор о признаках инцидентов, повлекших распространение персональных данных субъектов;

— принимать меры физического контроля доступа к данным во избежание компрометации данных внутренним нарушителем;

— назначить в организации ответственного за защиту персональных данных, наделив его необходимыми полномочиями.

В случае утечки персональных данных оператор обязан подать уведомление в Роскомнадзор о факте неправомерной или случайной передачи персональных

данных, повлекшей нарушение прав субъектов персональных данных. Такое уведомление необходимо отправить в течение 24 часов с момента выявления инцидента, а в течение 72 часов нужно уведомить ведомство о результатах внутреннего расследования выявленного инцидента.

Уведомление об утечке можно подать через Портал персональных данных, по адресу в сети Интернет: <https://pd.rkn.gov.ru/incidents/form/>.

— Мораторий на плановые проверки организаций продлен до 2030 года. Касается ли это проверок Роскомнадзора? Что важно учесть организациям, чтобы не дать повода для внеплановой проверки?

— Мораторий на проведение плановых проверок также относится и к плановым проверкам, проводимым Роскомнадзором. Чтобы не допускать внеплановых проверок, организации должны соблюдать действующее законодательство, следить за его изменениями и не допускать нарушений в своей деятельности.

Что касается средств массовой информации, то для соблюдения требований законодательства РФ необходимо знать нормативно-правовую базу в сфере СМИ, к их числу относятся:

— закон № 2124-1 «О средствах массовой информации»;

— закон № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;

— закон № 77-ФЗ «Об обязательном экземпляре документов» и сопряженные с ними нормативно-правовые акты.

Полный перечень нормативно-правовых актов, применяемых в сфере средств массовой информации, размещен на сайте Роскомнадзора.

— Как Управление Роскомнадзора по Ивановской области ведет просветительскую работу по недопущению нарушений и защите данных среди граждан и организаций?

— Управление постоянно проводит профилактические мероприятия для граждан и организаций, профилактические визиты, разъяснения требований действующего законодательства, в том числе такие разъяснения размещаются на официальном сайте Управления и сайте Роскомнадзора. Представители Управления участвуют в различных форумах, на которых разъясняют требования законодательства и изменения в нормативно-правовые акты.

— Спасибо за интервью! ТК

КРОТКО О ВАЖНОМ

Дети в такси

Предложены меры по обеспечению безопасной перевозки в легковом такси нескольких детей. Законопроектом устанавливается, что в такси должны быть два детских кресла для перевозки детей в возрасте от 7 до 11 лет включительно.

Источник: Проект Федерального закона N 855081-8

Новый закон о землеустройстве

Законопроектом определяются основные принципы, перечень участников землеустроительных отношений, основания проведения землеустройства, состав мероприятий по землеустройству, виды землеустроительной документации и информационная основа проведения землеустройства. Особое внимание уделено подготовке Схемы землеустройства территории РФ, которой придается статус документа стратегического планирования. Закрепляется создание Единой федеральной карты-схемы земель сельскохозяйственного назначения, которая воспроизводит границы сельскохозяйственных угодий и иных земель сельскохозяйственного назначения и содержит их количественные и качественные характеристики.

Источник: КонсультантПлюс

Патент для иностранцев

В Госдуму внесен законопроект, предлагающий в отдельных субъектах РФ предоставлять возможность иностранцам, получившим патент на территории одного региона, работать по нему на территории другого региона. Работодатели получают право привлекать для работы иностранных граждан, получивших патент на территории иного субъекта РФ.

Источник: Проект Федерального закона N 859523-8

Новый стандарт бухучета

С 1 января 2027 года вступит в силу СБУ ГФ «Бюджетная отчетность». Стандарт устанавливает обязательные требования к составу, содержанию и порядку формирования информации, раскрываемой в бюджетной отчетности. Стандарт применяется при составлении бюджетной отчетности, начиная с отчетности за 2026 год.

Источник: Приказ Минфина России от 29.11.2024 N 179н

Индексация социальных пенсий

С 1 апреля 2025 года социальные пенсии проиндексируют на 14,75%.

Источник: Постановление Правительства РФ от 07.03.2025 N 287

О самозапрете на кредиты

Банк России разъясняет, что установленный гражданином самозапрет на потребительские кредиты (займы) не распространяется на ранее выданные ему кредитные карты.

Источник: Письмо Банка России от 06.03.2025 N 44-19/1761

Каботажные штрафы

С 1 сентября 2025 года вступает в силу закон о штрафах за неправомерное осуществление каботажных автомобильных перевозок. Штраф для водителя составит от 150 тысяч до 200 тысяч рублей.

Источник: Федеральный закон от 28.02.2025 N 14-ФЗ

Экономически обоснованные тарифы

Правительством издано постановление об экономически обоснованном уровне тарифов на перевозки железнодорожным транспортом дальнего следования. Так, для пассажиров - граждан РФ в возрасте от 10 до 18 лет установлен льготный коэффициент 0,5 к тарифам «взрослых» билетов.

Источник: Постановление Правительства РФ от 04.03.2025 N 266

Качественное медицинское образование

Подписан закон о повышении качества медицинского и фармацевтического образования в России. В частности, установлен запрет на реализацию профессиональных образовательных программ медицинского и фармацевтического образования с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, за исключением случаев, определенных федеральными государственными образовательными стандартами. Образовательные организации должны соответствовать требованиям к кадровому и материально-техническому обеспечению образовательной деятельности в части практической подготовки обучающихся.

Источник: Федеральный закон от 28.02.2025 N 28-ФЗ

Нестационарная торговля

Срок действия договоров на размещение нестационарных торговых объектов и объектов для осуществления развозной торговли продлевается без проведения торгов на срок до 7 лет, срок действия разрешений на право организации рынка — на срок до 5 лет.

Источник: Постановление Правительства Ивановской области от 03.03.2025 N 78-п



ИНФОРМИРУЕТ СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД

Компенсация работодателям расходов на рабочие места для инвалидов

Компенсация на создание и оборудование мест для людей с инвалидностью происходит в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости». Принятые в конце прошлого года правила по выделению субсидий разработаны для повышения заинтересованности работодателей в трудоустройстве людей, имеющих ограничения по здоровью.



В соответствии с правилами Отделение Социального фонда выделит ивановским компаниям субсидии на возмещение затрат по созданию и оборудованию рабочих мест для трудоустройства людей с инвалидностью. Компенсации пойдут на оснащение рабочих мест для людей с инвалидностью первой и второй групп, а также ветеранов боевых действий с любой группой инвалидности. Размер выплат на одно рабочее место составит до 200 тысяч рублей.

Если рабочее место создается с нуля или дорабатывается для человека с инвалидностью, организация получит господдержку в виде возмещения части расходов на соответствующие цели. Деньги можно направить на закупку основного и вспомогательного оборудования, технических приспособлений, рабочей и специальной мебели. Расходы на монтаж и установку, а также обустройство рабочего места на дому, если такая форма работы закреплена

в трудовом договоре, тоже компенсируют.

Рабочие места оснащают под конкретного человека или сразу для группы работников с однопипными нарушениями функций организма. Наряду с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, программой восстановления после профессионального заболевания или несчастного случая на производстве, во внимание принимают характер труда человека с инвалидностью и его трудовые функции.

Для получения средств работодателю необходимо выполнить определенные условия:

- трудовая занятость человека с инвалидностью должна быть не меньше 9 месяцев (зафиксирована трудовым договором и действиями компании по закреплению места за работником на указанное время);

- в течение 3 месяцев с даты подписания трудового договора необходимо направить заявление о получении субсидии в службу занятости населения (с приложением всех документов, подтверждающих расходы на создание или оборудование рабочего места).

При соблюдении всех условий и требований, закрепленных в правилах предоставления субсидии, центр занятости согласовывает заявление и передает его в Отделение Социального фонда по Ивановской области. При отсутствии замечаний Отделение СФР по Ивановской области включит работодателя в реестр на выделение компенсации и в течение 10 рабочих дней перечислит средства.

Пресс-служба ОСФР по Ивановской области

Консультацию по вопросам компенсации работодателям затрат по созданию и оборудованию рабочих мест для трудоустройства людей с инвалидностью можно получить по телефону горячей линии для работодателей **8 (4932) 93-00-03**. Консультации предоставляются с понедельника по четверг с 08:15 до 17:30, в пятницу с 08:15 до 16:15.

Telegram-чат для страхователей
Ивановской области: https://t.me/osfr_047



ИВАНОВСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Регламентирован Порядок регистрации и рассмотрения заявлений о постановке на учет участников СВО в качестве лиц, имеющих право на предоставление земельного участка в собственность бесплатно.

Приказ Департамента социальной защиты населения Ивановской области от 25.02.2025 N 20

«О МЕРАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЗАКОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 04.03.2024 N 1-03 «О БЕСПЛАТНОМ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ ГРАЖДАН ЗА ЗАСЛУГИ, ПРОЯВЛЕННЫЕ В ХОДЕ УЧАСТИЯ В СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ»

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

К полномочиям Администрации города Иванова дополнительно отнесены принятие решения о создании и упразднении лесничеств.

Решение Ивановской городской Думы от 26.02.2025 N 657

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА»

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Государственная услуга предоставляется территориальными органами Департамента социальной защиты населения Ивановской области.

Приказ Департамента социальной защиты населения Ивановской области от 21.02.2025 N 17

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ «ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА ДЛЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА, ВЕДЕНИЯ ЛИЧНОГО ПОДСОБНОГО ХОЗЯЙСТВА»

Определены объекты учета для целей ведения реестра муниципального имущества города Иванова и контроля за его использованием.

Постановление Администрации г. Иванова от 26.02.2025 N 381

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ УНИТАРНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ СВЕДЕНИЙ О МУНИЦИПАЛЬНОМ ИМУЩЕСТВЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ИВАНОВО»

ЖИЛИЩЕ

Ресурсоснабжающими организациями и исполнителями коммунальных услуг с 01.01.2025 по 31.12.2025 при взимании с населения платежей за потребленную тепловую энергию на отопление осуществляется дифференцированный подход.

Постановление Администрации г. Иванова от 24.02.2025 N 351

«О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ НАСЕЛЕНИЯ ПО ОПЛАТЕ КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ НА 2025 ГОД»

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГРАНТОВ В ФОРМЕ СУБСИДИЙ НА СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ВЫЯВЛЕНИЯ И ПОДДЕРЖКИ ОДАРЕННЫХ ДЕТЕЙ В 2025 ГОДУ»

Норматив стоимости 1 кв. м общей площади жилья по городу Иванову на I квартал 2025 года установлен в размере 82145 руб.

Постановление Администрации г. Иванова от 06.03.2025 N 439

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НОРМАТИВА СТОИМОСТИ 1 КВАДРАТНОГО МЕТРА ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ЖИЛЬЯ НА ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ 2025 ГОДА ДЛЯ РАСЧЕТА РАЗМЕРА СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ (СУБСИДИЙ), ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ»

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Перечень видов общественных работ разграничен по сферам экономической деятельности.

Распоряжение комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции от 29.01.2025 N 8

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ВИДОВ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ, ОРГАНИЗУЕМЫХ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ В 2025 ГОДУ»

Соглашение заключено в целях проведения согласованной политики по социальной и правовой защите населения и дальнейшего развития социального партнерства.

«СОГЛАШЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, РЕГИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ «ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ», ИВАНОВСКИМ ОБЛАСТНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ» НА 2025 - 2027 ГОДЫ» (Заключено 26.02.2025 N 1-с)

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Установлено, что субсидии предоставляются на возмещение части затрат на инженерное обеспечение территорий садоводческих или огороднических некоммерческих товариществ.

Постановление Правительства Ивановской области от 26.02.2025 N 72-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ НА ВОЗМЕЩЕНИЕ ЧАСТИ ЗАТРАТ НА ИНЖЕНЕРНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТЕРРИТОРИЙ САДОВОДЧЕСКИХ ИЛИ ОГОРОДНИЧЕСКИХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ТОВАРИЩЕСТВ»

Целью предоставления субсидии указано создание условий для выявления и поддержки одаренных детей, проживающих на территории Ивановской области, в части укрепления материально-технической базы получателей субсидий.

Постановление Правительства Ивановской области от 03.03.2025 N 77-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГРАНТОВ В ФОРМЕ СУБСИ-

ДИЙ НА СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ВЫЯВЛЕНИЯ И ПОДДЕРЖКИ ОДАРЕННЫХ ДЕТЕЙ В 2025 ГОДУ»

Реструктуризация муниципального долга проводится на основании заявления главы местной администрации, направляемого в Департамент финансов Ивановской области.

Приказ Департамента финансов Ивановской области от 24.02.2025 N 38

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПРАВИЛ (ОСНОВНЫХ, УСЛОВИЙ И ПОРЯДКА) РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОЛГА В 2025 ГОДУ»

Перечень дополнен КБК 037 2 19 25292 02 0000 150.

Распоряжение Департамента финансов Ивановской области от 27.02.2025 N 39 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПЕРЕЧЕНЬ ГЛАВНЫХ АДМИНИСТРАТОРОВ ДОХОДОВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА»

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Предоставление государственной услуги возложено на Департамент экономического развития и торговли Ивановской области.

Приказ Департамента экономического развития и торговли Ивановской области от 28.02.2025 N 5-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДЕПАРТАМЕНТОМ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ТОРГОВЛИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО ВЫДАЧЕ ЛИЦЕНЗИЙ НА РОЗНИЧНУЮ ПРОДАЖУ АЛКОГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ ПРИКАЗОВ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ТОРГОВЛИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

Утверждены порядки организации оказания первичной медико-санитарной и первичной специализированной медицинской помощи участникам СВО.

Приказ Департамента здравоохранения Ивановской области от 18.02.2025 N 35

«ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ВНЕОЧЕРЕДНОГО ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ УЧАСТНИКАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ, УВОЛЕННЫМ С ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Утверждено положение о Комитете по физической культуре и спорту Администрации города Иванова.

Решение Ивановской городской Думы от 26.02.2025 N 659

«Об утверждении Положения о комитете по физической культуре и спорту Администрации города Иванова»

Источник информации:
ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс



РОССИЙСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

**КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ.
ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ**

С 1 июня 2025 года устанавливается административная ответственность за нарушение законодательства о противодействии финансированию экстремистской деятельности.

Федеральный закон от 28.02.2025 N 15-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ»

Утверждено новое Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за деятельностью организаций, осуществляющих классификацию в сфере туристской индустрии.

Постановление Правительства РФ от 25.02.2025 N 223
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ (НАДЗОРЕ) ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ КЛАССИФИКАЦИЮ В СФЕРЕ ТУРИСТСКОЙ ИНДУСТРИИ»

На период до 2030 года утверждена Программа по продвижению российской продукции за рубежом под национальным брендом «Сделано в России».

Распоряжение Правительства РФ от 26.02.2025 N 450-р
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОГРАММЫ ПО ПРОДВИЖЕНИЮ РОССИЙСКОЙ ПРОДУКЦИИ ЗА РУБЕЖОМ»

СЕМЬЯ

Действие программы материнского капитала продлено до конца 2030 года.

Федеральный закон от 28.02.2025 N 24-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 13 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ»

ЖИЛИЩЕ. ЖКХ

С 1 июля 2025 года проиндексированы тарифы на услуги по транспортировке газа по газораспределительным сетям.

Приказ ФАС России от 13.12.2024 N 1005/24
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТАРИФОВ НА УСЛУГИ ПО ТРАНСПОРТИРОВКЕ ГАЗА ПО ГАЗОРАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫМ СЕТЯМ»
Зарегистрирован в Минюсте России 27.02.2025 N 81394.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Конституционным Судом разъяснены особенности определения зарплаты педагогических работников при неполной учебной нагрузке.

Постановление Конституционного Суда РФ от 05.03.2025 N 10-П
«ПО ДЕЛУ О ПРОВЕРКЕ КОНСТИТУЦИОННОСТИ АБЗАЦА ПЯТОГО ЧАСТИ ПЕРВОЙ СТАТЬИ 21, АБЗАЦА СЕДЬМОГО ЧАСТИ

ВТОРОЙ СТАТЬИ 22, ЧАСТИ ЧЕТВЕРТОЙ СТАТЬИ 60.2, ЧАСТИ ТРЕТЬЕЙ СТАТЬИ 93, СТАТЬИ 129, ЧАСТЕЙ ПЕРВОЙ И ТРЕТЬЕЙ СТАТЬИ 133, ЧАСТЕЙ ПЕРВОЙ - ЧЕТВЕРТОЙ И ОДИННАДЦАТОЙ СТАТЬИ 133.1, А ТАКЖЕ ЧАСТЕЙ ПЕРВОЙ И ВТОРОЙ СТАТЬИ 135 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ С ЖАЛОБОЙ ГРАЖДАНИНА Е.В. НЕВЕРОВА»

**СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.
ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ**

Ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка исключено из перечня видов доходов, учитываемых при расчете среднедушевого дохода семьи при заключении социального контракта.

Постановление Правительства РФ от 13.02.2025 N 154
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 20 АВГУСТА 2003 Г. N 512»

С 1 марта 2025 года подлежат применению методические рекомендации по сопровождению проживанию инвалидов.

Приказ Минтруда России от 25.02.2025 N 85
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОПРОВОЖДЕНИЮ ПРОЖИВАНИЮ ИНВАЛИДОВ»

БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

Банк России сообщает о вступлении в силу с 1 марта нового порядка использования счетов эскроу при строительстве частного дома.

<Информация> Банка России от 28.02.2025
«ВВОДИТСЯ НОВЫЙ ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СЧЕТОВ ЭСКРОУ ПРИ СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЧАСТНОГО ДОМА»

ВАЛЮТНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

До 9 сентября 2025 года продлены ограничения на снятие наличной иностранной валюты.

<Информация> Банка России от 07.03.2025
«БАНК РОССИИ СОХРАНИЛ ЕЩЕ НА ПОЛГОДА, ДО 9 СЕНТЯБРЯ 2025 ГОДА, ОГРАНИЧЕНИЯ НА СНЯТИЕ НАЛИЧНОЙ ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЫ»

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В связи с сокращением срока оплаты торговыми сетями скоропортящихся продуктов ФАС напоминает о необходимости внесения изменений в договоры поставки.

<Информация> ФАС России от 01.03.2025
«ФАС НАПОМИНАЕТ ТОРГОВЫМ СЕТЯМ О НЕОБХОДИМОСТИ ПЕРЕСМОТРЕТЬ ДОГОВОРЫ ПОСТАВКИ»

ТРАНСПОРТ

С 1 апреля 2025 года до 1 марта 2028 года не будет осуществляться весовой и габаритный контроль в отношении

двуосных и трехосных тяжеловесных транспортных средств, используемых для транспортирования ТКО.

Федеральный закон от 28.02.2025 N 27-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 62 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «ОБ АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГАХ И О ДОРОЖНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

До 1 сентября 2026 года приостановлено действие нормы об оснащении тахографами транспортных средств категорий М2 и М3, осуществляющих регулярные перевозки пассажиров в городском сообщении.

Постановление Правительства РФ от 25.02.2025 N 224
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 31 МАРТА 2022 Г. N 539»

ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ

С 1 марта 2026 года обновляется порядок лицензирования фармацевтической деятельности.

Постановление Правительства РФ от 26.02.2025 N 232
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 31 МАРТА 2022 Г. N 547»

**СВЯЗЬ. ИНФОРМАЦИЯ И
ИНФОРМАТИЗАЦИЯ**

С 1 июля 2025 года устанавливается особый порядок обработки персональных данных сотрудников спецслужб.

Федеральный закон от 28.02.2025 N 23-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ» И ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ТУРИЗМ. СПОРТ

Подписан закон, направленный на развитие внутреннего железнодорожного туризма.

Федеральный закон от 28.02.2025 N 26-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 3.1 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «ОБ ОСНОВАХ ТУРИСТСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» И СТАТЬИ 2 И 3 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «УСТАВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

**УГОЛОВНОЕ ПРАВО. ИСПОЛНЕНИЕ
НАКАЗАНИЙ**

Часть вторая статьи 167 УК РФ «Умышленные уничтожение или повреждение имущества» дополнена новым квалифицирующим признаком.
Федеральный закон от 28.02.2025 N 31-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 167 УГОЛОВНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс

Из обращений в Центр консультирования и поддержки



Вопрос: Можно ли совмещать должность водителя автомобиля и механика с правом выпуска автотранспорта на линию?

Ответ: Водитель вправе работать по совместительству механиком автотранспорта. Квалификационные требования к механику автотранспорта, если иное не установлено нормативно, работодатель устанавливает самостоятельно в соответствующем ЛНА. В качестве основы могут быть использованы требования, установленные Квалификационным справочником для механика или Профессиональным стандартом для автомеханика.

Перечень работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, утвержден Постановлением Правительства РФ от 29.12.2020 N 2349. Водитель автомобиля не может по совместительству работать водителем автомобиля, трамвая, троллейбуса, погрузчика, машинистом автомобильного крана, диспетчером службы движения и т.п.



Источник: Вопрос: Какие квалификационные требования предъявляются к механику автотранспорта? Вправе ли водитель работать по совместительству механиком автотранспорта? (Консультация эксперта, 2024)

Вопрос: Как организации рассчитать расход топлива на автомобиль, если нормы на данный автомобиль не установлены?

Ответ: Обязательные к применению нормы расхода ГСМ не установлены. Поэтому организации вправе разработать собственные нормы с применением стандартных методов и утвердить их приказом руководителя или другого уполномоченного лица.

При разработке собственных норм расхода топлива можно использовать рекомендации производителя или утвержденные нормы, которые имеют рекомендательный характер (Письма Минфина России от 27.11.2019 N 03-03-07/92049, от 26.09.2019 N 03-03-07/74189, от 22.03.2019 N 03-03-07/19283).



Источник: Готовое решение: Как рассчитать расход ГСМ по нормам? (КонсультантПлюс, 2024)

Вопрос: Какие документы нужны при приеме на работу иностранного гражданина и какие особенности уплаты страховых взносов и НДФЛ по ним?

Ответ: Ответ на этот вопрос зависит от того, из какой страны прибыл иностранный гражданин, является ли он резидентом и какой у него статус.

Документы для приема на работу: национальный паспорт и, если есть, СНИЛС и трудовая книжка (СТД-Р) (ст. 65 ТК РФ). Любым иностранцам с видом на жительство или РВП (разрешением на временное проживание) не нужны патент и разрешение на работу. С РВП можно работать только в субъекте РФ, где разрешено временное проживание (ст. 13 Закона N 115-ФЗ). Гражданам ЕАЭС (Белоруссия, Казахстан, Армения, Киргизия), а также любым иностранным IT-специалистам не нужны патент и разрешение на работу (ст. 97 Договора о ЕАЭС, ст. 13 Закона N 115-ФЗ).

Временно пребывающие визовые иностранцы (Туркмения, Китай, Латвия, Грузия и пр.) — работодатель должен получить разрешение на привлечение иностранной рабочей силы, работнику дополнительно требуется разрешение на работу (ст. 13 Закона 115-ФЗ).

Временно пребывающим безвизовым иностранцам (Узбекистан, Таджикистан, Азербайджан, Молдавия и пр.) нужен патент. С патентом можно работать только в выдавшем его субъекте РФ и по указанной в нем профессии. Срок действия патента определите по квитанции об уплате фиксированных авансовых платежей. Подлинность патента проверьте на сайте МВД (ст. 13.3 Закона N 115-ФЗ).

Граждане Украины могут работать без патента, только если у них есть ВНЖ, РВП, удостоверение беженца, свидетельство о временном убежище или документ о дактилоскопии (п. 1 Указа Президента от 27.08.2022 N 585).

Иностранному студенту нужна справка об очном обучении, например в колледже или в вузе. Патент и разрешение на работу не нужны, можно работать в любом регионе (ст. 13 Закона N 115-ФЗ, Письмо Минобрнауки от 04.08.2020 N МН-5/7147).

Уведомление о заключении трудового договора с любым иностранцем отправьте в МВД не позднее 3 рабочих дней, сделать это можно через Госуслуги (ст. 13 Закона N 115-ФЗ).

Страховые взносы всем иностранным работникам — гражданам ЕАЭС, временно пребывающим с патентом или разрешением на работу, временно и постоянно проживающим, получившим временное убежище, — начисляйте так же, как и россиянам. Исключения — временно пребывающие ВКС (высококвалифицированные специалисты) и иностранцы, застрахованные по международному соглашению только по одному или двум видам страхования (ст. 425 НК РФ, ст. 5 Закона N 125-ФЗ, Письмо Минфина от 20.01.2020 N 03-04-05/2606).

НДФЛ за нерезидентов с патентом, дистанционных работников, ВКС, граждан ЕАЭС, беженцев и лиц с временным убежищем считайте по прогрессивной ставке. Для остальных нерезидентов с видом на жительство, РВП или разрешением на работу ставка 30%. НДФЛ считайте отдельно по каждой выплате, вычеты — стандартные, имущественные, социальные — не применяйте. За иностранца-резидента НДФЛ платите как за обычного работника (ст. 226 НК РФ, Письмо Минфина от 17.07.2015 N 03-08-05/41341). НДФЛ по иностранцу с патентом можно уменьшить на уплаченные им фиксированные платежи.



Источник: Типовая ситуация: Как принять на работу иностранца; Типовая ситуация: Иностранный работник: взносы, НДФЛ, больничные («Главная книга», 2025)

Вопрос: Какова периодичность пересмотра лимита кассы?

Ответ: Лимит остатка наличных в кассе обязаны рассчитать и утвердить приказом руководителя все организации, кроме малых и микропредприятий — они могут хранить все наличные у себя. Есть два варианта расчета: по наличной выручке и по наличным выплатам. Вновь созданные организации считают лимит, исходя из предполагаемой выручки или выплат. Как часто пересматривать лимит, компания решает сама (п. 2 Указания Банка России от 11.03.2014 N 3210-У (ред. от 05.10.2020) «О порядке ведения кассовых операций юридическими лицами и упрощенном порядке ведения кассовых операций индивидуальными предпринимателями и субъектами малого предпринимательства»).



Источник: Типовая ситуация: Порядок ведения кассовых операций («Главная книга», 2024)



Трудовые поправки по поручению КС РФ

М.А. Кокурина, ведущий эксперт

Конституционный суд периодически подтверждает некоторые пробелы или неточности формулировок законов, а законодатели после этого их устраняют. Так получилось в случаях оформления срочных трудовых договоров с руководителями филиалов и отказа от оплаты при увольнении не использованных работником отгулов.

Руководитель организации не равно руководитель структурного подразделения

Работодатели часто оформляли срочные трудовые договоры с руководителями филиалов и представительств, их заместителями и главными бухгалтерами, ссылаясь на норму ТК РФ (абз. 8 ч. 2 ст. 59 ТК РФ (ред., действ. до 13.12.2024)). Нечеткие формулировки указанной нормы ТК РФ приводили к многочисленным спорам с уволенными по истечении срока договора с «филиальными» руководителями (Определение 8 КСОЮ от 01.07.2021 N 88-11020/2021). Что в итоге привело спорящих в Конституционный суд.

И год назад КС РФ обратил внимание на то, что «законодатель не отождествляет... понятия «руководитель организации» и «руководитель структурного подразделения организации» (Постановление КС от 19.12.2023 N 59-П). Ведь права, обязанности, гарантии, ответственность руководителя компании значительно отличаются от статуса всех иных ее работников. Руководитель выполняет функции единоличного исполнительного органа, юридического лица, владеет, пользуется и распоряжается его имуществом, организует управление производственным процессом и совместным трудом, реализует права и обязанности компании в трудовых,

гражданских, налоговых правоотношениях (ст. 273 ТК РФ; п. 1 ст. 53 ГК РФ).

Именно поэтому, по мнению судей КС РФ:

- законодатель установил в гл. 43 ТК РФ особенности регулирования труда руководителя организации. Кстати, ранее Пленум ВС РФ указывал, что действие норм гл. 43 ТК РФ не распространяется на работников, руководящих отдельными сферами деятельности организации или ее структурными подразделениями, в том числе обособленными (ОП). Ведь на таких руководителей не возложена функция единоличного исполнительного органа компании (абз. 3 п. 2 Постановления Пленума ВС от 02.06.2015 N 21);
- только в отношении руководителя компании применима возможность с его согласия заключать срочный трудовой договор (абз. 8 ч. 2 ст. 59 ТК РФ). А вот срочные договоры руководителей подразделений, оформленные с 22.12.2023 при отсутствии иных оснований срочности, считаются заключенными на неопределенный срок (п. 6 Постановления КС от 19.12.2023 N 59-П).

Такая позиция высших судебных инстанций была учтена законодателем, и в ТК РФ с 13 декабря 2024 г. действует обновленная норма ст. 59, по которой непозволительно ограничивать периоды работы тех, кто возглавляет структурные подразделения. То есть срочные

трудовые договоры по соглашению сторон можно заключать исключительно с руководителем организации, его заместителями и главбухом.

Это означает, во-первых, что начиная с 13.12.2024 оформление срочного договора с руководителем ОП, его заместителем или главным бухгалтером ОП — прямое нарушение ТК РФ, которое может привести к штрафу (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ). Во-вторых, срочные договоры, оформленные с людьми по указанным должностям до 13 декабря 2024 г., считаются бессрочными.

Это автоматическая «трансформация», и специально делать ничего не надо. Если же у кого-то из «филиального» руководства есть иное основание для оформления срочного договора, то не позже 1 марта 2025 г. подпишите дополнительное соглашение к договору, указав подходящее основание его срочности (ч. 3 ст. 2 Закона от 13.12.2024 N 470-ФЗ). Предположим, руководитель или главный бухгалтер обособленного подразделения — совместитель (абз. 3, 11 ч. 2 ст. 59 ТК РФ).

Неиспользованные отгулы оплачиваются при увольнении

Еще одно решение КС РФ годичной давности послужило поводом для изменений в ТК РФ. С 1 марта новая редакция ст. 153 ТК РФ обязывает работодателя при увольнении работника оплатить его неиспользованные отгулы, полученные за работу в выходные или праздничные дни (Постановление КС от 06.12.2023 N 56-П; ст. 153 ТК РФ (ред., действ. с 01.03.2025)).

Сразу скажем, что уже до 1 марта 2025 г. лучше оплачивать работникам при увольнении не отгулянные ими дни отдыха. Потому что если не делать этого, то сотрудник может обратиться в суд и решение точно будет в его пользу. А вот отказ в компенсации отгулов начиная с 1 марта 2025 г. — это нарушение ТК РФ, что повлечет не только спор с работником, но и вероятность проведения контрольного мероприятия с наложением штрафа от трудовой инспекции (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ).

Кстати, КС РФ в своем решении предложил механизм расчета компенсации, и законодатель его поддержал новой редакцией ст. 153 ТК РФ. Поэтому как минимум вы обязаны выплатить работнику в день увольнения разницу между повышенной оплатой работы в выходные или праздники и оплатой, полученной работником за отработанный день в связи с выбором дня отдыха взамен повышенной оплаты.

Разъясните работникам, что копить отгулы годами может оказаться невыгодно. Ведь за годы работы зарплата у людей может расти, а при увольнении «старинные» дни отдыха будут оплачены по «старинным» расценкам — по ставкам сотрудников на день «выходной» работы, за которую эти отгулы были предоставлены.

То есть рассчитывайте компенсацию отгулов при увольнении, исходя из дневных ставок сотрудника за те дни, когда он работал в выходной или праздник. Предположим, ему полагалась за работу в праздник в 2020 г. двойная оплата 4000 руб., а за работу в выходной в 2024 г. — 5000 руб. Но он писал заявления о предоставлении отгулов вместо двойной оплаты. То есть за работу сотруднику выплатили тогда 2000 и 2500 руб. При увольнении в 2025 г. выяснилось, что отгулы он так и не использовал, поэтому ему нужно доплатить за них 2000 и 2500 руб. Ведь разница должна рассчитываться по зарплате сотрудника, которая была у него на момент «выходной» работы.

Компенсацию отгулов в большем размере можете предусмотреть в своих ЛНА

Дополнение от законодателя к решению КС РФ — это установление сроков использования отгулов: в течение 1 года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день. Даже если работник хочет присоединить отгул к отпуску, то сделать это можно в отношении отпуска, предоставляемого в указанный период. Наличие срока использования отгулов означает следующее:

– по истечении года со дня «выходной» работы сотрудник потеряет право использовать день отдыха. Но компенсация за него обязательна независимо от того, через сколько лет работник будет увольняться;

– если сотрудник решил увольняться в течение года со дня «выходной» работы, за которую он получил отгулы, и хочет их использовать до увольнения, пусть сообщит об этом работодателю в письменной форме. Если они договорятся о периоде использования отгулов и работник их отгуляет, платить компенсацию при увольнении не надо.

В случае увольнения по истечении срока использования дней отдыха заявлять о выплате компенсации за них работник не должен. Работодатель обязан сам проверить, остались ли у человека отгулы, и посчитать оплату за них.

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» № 03, 2025

ГК ГЛАВНАЯ КНИГА



Оформляем, назначаем, оплачиваем наставничество по ТК РФ

М.А. Кокурина, ведущий эксперт

«Доплаты за обучение стажеров нет, такая работа никак не оформляется, обязанность обучать в трудовых договорах не закреплена», — с такими жалобами систематически сталкивались трудинспекции, потому что ТК РФ не предусматривал правил для установления наставничества и его оплаты. Работодатели платили сотруднику за наставничество по своей доброй воле. С 1 марта 2025 г. вариант «не платить» исключен.

В каком виде наставничество появилось в ТК?

Не секрет, что в практической подготовке молодых специалистов или в профессиональной адаптации новых работников в компании очень помогает наставничество опытных и эффективных сотрудников. Причем наставничество не сегодняшнее изобретение, но ТК РФ оно никак не регулировалось.

Случалось, что авторитетному результативному сотруднику назначался подшефный, а финансового поощрения наставнику не полагалось. Ведь гарантированной выплаты за введение в профессию закон не предусматривал.

Теперь взят курс на широкое внедре-

ние наставничества в разных отраслях, в связи с чем понадобились финансовые гарантии работникам, которые согласятся передавать свой опыт и знания (подп. «б» п. 1 Перечня поручений, утв. Президентом РФ 25.07.2023 № Пр-1470). Поэтому в ТК РФ предлагалось ввести наставничество как форму «дополнительной работы по такой же профессии» с доплатой за нее (проект Закона № 575296-8). Но в итоге после всех доработок в Кодексе появилась отдельная статья, регулирующая труд наставников, из которой можно сделать следующие выводы (ст. 351.8 ТК РФ (ред., действ. с 01.03.2025)).

СПРАВКА

Наставничество — выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому сотруднику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) им профессии (специальности) (ч. 1 ст. 351.8 ТК РФ (ред., действ. с 01.03.2025)).

Наставничество — только с согласия работника, который будет наставником

Такое согласие может быть выражено разными способами и оформлено в зависимости от ситуации.

Ситуация 1. Сотрудник занят на работе, которая периодически предполагает выполнение функций наставника. То есть в трудовом договоре предусмотрено, что работник при его согласии может привлекаться к наставничеству за дополнительную плату. А также указано, какая работа по наставничеству будет проводиться, на какой период она необходима и в какой форме должна выполняться (ч. 2 ст. 351.8 ТК РФ (ред., действ. с 01.03.2025)). Например, устно или письменно наставник инструктирует подопечного, объясняет дистанционно или показывает своими действиями.

Если возникает необходимость в наставничестве, в письменной форме запросите у предполагаемого наставника его согласие на выполнение такой дополнительной работы. В запросе подробно распишите, что требуется от наставника.

Допустим, вы предлагаете мастеру участка стать наставником помощника мастера (стажера), в связи с чем на период с 3 марта по 2 июня мастер должен будет:

- разъяснять и показывать стажеру, как функционирует оборудование, какие имеются особенности работы на нем;
- контролировать процесс производства деталей, изготовление которых поручено стажеру;
- выявлять недостатки в работе стажера и разъяснять ему, как их устранить.

Помните, что работник вправе отказаться от вашего предложения. Никаких мер дисциплинарной ответственности применять к нему за такой отказ нельзя.

Если сотрудник соглашается стать наставником, пусть в письменном виде

сообщит вам о своем согласии. Это может быть заявление, согласие на наставничество, ответ на запрос. Главное, чтобы из подписанного сотрудником документа было видно, что он согласен на поручаемую на определенный срок наставническую работу.

Ситуация 2. Сотрудник на должности, не предполагающей функции наставника. В такой ситуации в трудовом договоре изначально нет указаний, что работник может привлекаться в качестве наставника. А при его согласии на предложение стать наставником с ним подписывается дополнительное соглашение к договору. В таком соглашении обязательно укажите (ст. 351.8 ТК РФ (ред., действ. с 01.03.2025)):

- какая работа поручается сотруднику в виде наставничества;
- срок ее выполнения;
- размер и условия доплаты за наставничество в фиксированной сумме или в процентах от оклада наставника.

ВАЖНО!

Оплата наставничества по сути является частью оплаты труда, облагается НДФЛ и взносами в общем порядке. Она учитывается в составе расходов на оплату труда при расчете налога на прибыль и в расходах по УСН (ст. 255, подп. 6 п. 1, п. 2 ст. 346.16 НК РФ; ст. 135 ТК РФ; Письма Минфина от 27.07.2010 № 03-03-06/1/489, от 22.02.2007 № 03-03-06/1/115 (п. 1)).

Условия допсоглашения могут быть сформулированы, например, так:

1. Работодатель поручает, а Работник обязуется выполнять в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой по должности старшего бухгалтера по трудовому договору от 06.08.2019 № 5/12-ТД работу наставника в период с 03.03.2025 по 02.04.2025.

2. В срок до 27.02.2025 наставник должен составить и согласовать с главным бухгалтером план работы на период наставничества.

3. Наставник обязан помогать наставляемому в приобретении навыков работы с первичной документацией, с бухгалтерской программой, с кадровыми документами, контролировать его работу, своевременно выявлять допущенные ошибки и недостатки, принимать меры к их устранению.

4. По итогам наставничества наставник представляет для утверждения главному бухгалтеру письменное за-

ключение с информацией о деловых качествах наставляемого и о его готовности к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей по должности бухгалтера.

5. За выполнение работы наставника работнику устанавливается доплата в размере 8000 руб. за указанный в п. 1 период.

Лучше издать приказ о наставничестве

Поручение работодателя о наставничестве рекомендуем оформлять приказом. Как минимум для того, чтобы было видно, кто кого наставляет. Сформулировать приказ можно так:

1. Назначить старшего бухгалтера Юркову Марию Дмитриевну наставником младшего бухгалтера Михайловой Светланы Игоревны на период с 03.03.2025 по 02.04.2025 включительно.

2. Установить старшему бухгалтеру Юрковой М.Д. надбавку к окладу в размере 8000 руб. за указанный период.

Ознакомьте с таким приказом и наставника, и наставляемого.

ЛНА о наставничестве не всегда обязательный документ

Наличие локального акта о наставничестве может быть предусмотрено отраслевым соглашением или коллективным договором. Например, положение о наставничестве обязательно в организациях сферы ЖКХ (п. 6.8.2 Федерального отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023—2025 годы). Но работодатель может и по своему усмотрению принять такой ЛНА, в частности устанавливающий размеры и условия оплаты наставничества (ст. 351.8 ТК РФ (ред., действ. с 01.03.2025)).

Кстати, отдельный ЛНА о наставничестве или положения о нем, например в ПВТР, могут оказаться излишними, особенно в компаниях, регулярно практикующих наставничество. Ведь в своем нормативном акте работодатель может урегулировать важные вопросы по работе наставников. А это позволит не отягощать трудовые договоры положениями о наставничестве и упростить документооборот, например при выборе и назначении наставников.

Так, в локальном акте о наставничестве, помимо размеров и условий его оплаты, рекомендуем предусмотреть:

- критерии отбора наставника;
- права, обязанности и ответственность наставника и прикрепленного к

нему работника. К примеру, обязанность наставника подготовить план работы наставляемого (какие задачи и в какие сроки он должен выполнить), а обязанность наставляемого — выполнять план профессиональной адаптации;

- контроль за работой наставляемого и право наставника вносить предложения руководству о поощрении прикрепленного к нему работника или о привлечении его к дисциплинарной ответственности;
- порядок подведения итогов работы наставляемого.

Наставничество может прекращаться досрочно

Это возможно:

1. По инициативе работодателя. Вы можете досрочно отменить поручение о наставничестве, письменно уведомив об этом работника не позднее чем за 3 рабочих дня. Сделать это можно в произвольной форме без указания причин.

2. По инициативе работника-наставника. Срок предупреждения об отказе продолжать наставничество для сотрудника не установлен в ТК РФ. Поэтому можете предусмотреть такой срок, например, в положении о наставничестве или в трудовом договоре с работником. Допустим, установите для отказного уведомления также 3 рабочих дня.

Издайте приказ о досрочном прекращении наставничества.

Если вы нарушили правила ТК РФ о наставничестве...

Если вы возлагаете обязанности наставника, допустим, на работника, у которого в трудовом договоре их нет, без дополнительного соглашения о наставничестве, то вам грозит административная ответственность по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ — штраф:

- на должностных лиц, ИП и малые компании — 1000 — 5000 руб.;
- на остальные организации — 30000 — 50 000 руб.

Если вы не оплачиваете наставничество, то штрафы такие же, а для руководителя компании более высокий штраф — в размере 10000 — 20000 руб. (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ).

Если работодатель нарушает положение коллективного договора или отраслевого соглашения, где установлен порядок наставничества, то работодателя могут оштрафовать на 3 000 — 5 000 руб. (ч. 1 ст. 5.31 КоАП РФ).

Впервые опубликовано в журнале «Главная книга» № 4, 2025

НАШЕ
ПРАВО

НАШЕ ПРАВО



Принятие и оспаривание решений общих собраний садоводческих товариществ

Наталья КУНИЧКИНА, юрист

Ну вот и наступил март. Скоро значительная часть наших сограждан потянется на огороды и дачи. Рассада, уборка, пробуждение маленького хозяйства после зимней спячки. По данным ФНС, в России приблизительно девяносто тысяч садоводческих и огороднических некоммерческих товариществ (далее — СНТ), в границах которых расположены порядка шестнадцати миллионов земельных участков. Поэтому правовые вопросы функционирования товариществ и управления ими актуальны для большого количества собственников. Не менее сорока процентов горожан регулярно пользуются своими земельными участками для садоводства, огородничества или отдыха, и количество счастливых дачников год от года только растет.

Жизнь СНТ не всегда бывает спокойной — об этом свидетельствует большое количество судебной практики, в том числе практики судов высших судебных инстанций. Это и споры участников с самим СНТ и его правлением, споры о границах земельных участков, возведение домов и хозяйственных построек, вызывающее конфликтные ситуации, и т.д.

Нередко в сфере управления СНТ совершаются различные административные правонарушения и преступления — нарушения антимонопольного законодательства, мошенничества с общим имуществом СНТ, незаконное подключение к энергосетям, само-

управство и т.д. Проблемой является то, что законодательство, регулирующее управление СНТ, с одной стороны, не очень подробное и во многом рамочное, а с другой стороны — постоянно меняется и дополняется новыми нормами. Так, часто меняются нормы о компетенции общего собрания членов СНТ, принятии и оспаривании его решения, в результате чего порядок проведения такого собрания и оформления его итогов становится все более запутанным. Рассмотрим этот порядок и некоторые нововведения в сфере управления СНТ подробнее.

Правовое регулирование деятельности СНТ

В России непосредственно регулирует деятельность СНТ Федеральный закон от 29.07.2017 № 217-ФЗ «О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее — Закон о СНТ). В этот Закон в 2022, 2023 и 2024 годах было внесено множество изменений и дополнений. Согласно статье 1 данного Закона он регулирует отношения, возникающие в связи с ведением гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд, и определяет особенности гражданско-правового положения некоммерческих организаций, создаваемых гражданами для ведения садоводства и огородничества в соответствии с ГК РФ. Таким образом, общее правовое положение СНТ определяется нормами ГК РФ, а более подробно оно регулируется Законом о СНТ. Подзаконных нормативных актов и региональных нормативных актов в сфере регулирования управления СНТ крайне мало. Нет и общих разъяснений относительно такого управления от российских высших судебных инстанций.

Принятие решения общего собрания членов СНТ

Согласно статье 16 Закона о СНТ высшим органом СНТ является общее собрание членов СНТ. Создается единоличный исполнительный орган (председатель СНТ) и постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган (правление СНТ). Наряду с этими исполнительными органами в порядке и для целей, которые предусмотрены уставом СНТ, должна быть образована ревизионная комиссия (ревизор).

Статья 17 Закона о СНТ определяет компетенцию общего собрания членов СНТ. К исключительной компетенции общего собрания членов СНТ относятся:

- изменение устава СНТ;
- избрание органов СНТ и ревизионной комиссии;
- определение условий оплаты труда членов правления;
- принятие решений о приобретении земельных участков;
- создание и использование имущества общего пользования;
- передача имущества в аренду или безвозмездное пользование;
- передача имущества в общую долевую собственность;
- исключение граждан из числа членов СНТ;

- открытие и закрытие банковских счетов;
- подготовка проектов межевания и планировки территории;
- распределение земельных участков между членами СНТ;
- утверждение отчетов ревизионной комиссии и положения об оплате труда;
- создание ассоциаций и заключение договоров с аудиторами;
- утверждение порядка ведения общего собрания и деятельности органов СНТ;
- рассмотрение жалоб на решения и действия органов СНТ;
- утверждение приходно-расходной сметы и отчетов правления;
- определение порядка рассмотрения заявлений членов СНТ;
- избрание председателя на общем собрании;
- определение размера и срока взносов и их уплаты;
- утверждение финансово-экономического обоснования взносов;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации СНТ;
- выполнение комплексных кадастровых работ;
- применение электронных средств при принятии решений;
- использование земельного участка общего назначения для реализации сельскохозяйственной продукции.

Общее собрание СНТ может принимать и иные решения в соответствии с его уставом. Некоторые решения принимаются только двумя третями членов СНТ (пункты 1–6, 10, 17, 21–26 части 1 статьи 17 Закона о СНТ), некоторые решения принимаются с учетом результатов голосования лиц, являющихся собственниками (иными правообладателями) земельных участков в границах СНТ и не являющихся членами СНТ (пункты 4–6.1, 21, 22, 24 и 26 части 1 статьи 17 Закона о СНТ).

Общее собрание членов СНТ может быть очередным или внеочередным. Очередное общее собрание членов СНТ созывается правлением СНТ по мере необходимости, но не реже чем один раз в год. Внеочередное общее собрание членов СНТ должно проводиться по требованию:

- 1) правления СНТ;
- 2) ревизионной комиссии (ревизора);
- 3) членов СНТ в количестве более чем одна пятая членов СНТ.

Решение общего собрания членов СНТ может быть принято путем очного, очно-заочного и заочного голосования. Решение общего собрания членов СНТ независимо от формы его принятия считается принятым, если в соответствующем голосовании по данному решению приняли участие более чем

пятьдесят процентов членов СНТ или их представителей (данная норма определения кворума введена Федеральным законом № 2111-ФЗ от 22.07.2024). Описание конкретного порядка принятия решения общего собрания членов СНТ приводится в пунктах 8–30 статьи 17 Закона о СНТ.

Принятие решений с применением электронных средств

Закон о СНТ в июле 2022 года был дополнен статьей 17.1, определяющей особенности принятия решений общего собрания членов СНТ с применением электронных или иных технических средств. Это новшество было введено для того, чтобы решить постоянно возникающие у различных СНТ проблемы с обеспечением необходимого кворума общего собрания членов СНТ, осуществлением больших затрат на проведение таких собраний, неоперативным принятием решений и подделкой их результатов.

Согласно статье 17.1 Закона о СНТ уведомление о проведении общего собрания направляется членам СНТ в форме электронного сообщения или через сайт СНТ (при его наличии) либо размещается на информационном щите в границах территории СНТ. В уведомлении о заочном голосовании указываются дата и время начала и окончания голосования, приводятся сведения об используемых электронных или иных технических средствах, указывается адрес электронной почты и номер телефона для подтверждения участия. В уведомлении об очном голосовании указываются перечень вопросов, дата, время и место проведения общего собрания членов СНТ.

Голосование на общем собрании членов СНТ может осуществляться через короткие текстовые сообщения без использования сайтов или информационной системы. Эти сообщения должны содержать наименование СНТ, дату голосования и номер вопроса.

Продолжительность заочного голосования на общем собрании членов СНТ должна составлять не менее семи и не более четырнадцати дней.

Условия голосования членов СНТ с применением электронных средств:

- 1) проверка личности участников через подтверждение участия;
 - 2) направление принятых решений в электронной форме;
 - 3) обязательное уведомление участника голосования о получении его решения;
 - 4) обеспечение тайны голосования.
- При проведении очно-заочного, заоч-

ного голосования с применением электронных или иных технических средств допускается направление решений лиц, имеющих право голосовать на общем собрании членов СНТ, в письменной форме в порядке, предусмотренном статьей 17 Закона о СНТ.

При проведении очного голосования с применением электронных или иных технических средств, предусматривающего совместное дистанционное участие, может предусматриваться также возможность присутствия лиц, обладающих правом голосовать на общем собрании членов СНТ, в месте его проведения либо, если это предусмотрено уставом СНТ, место его проведения не определяется и возможность присутствия в таком месте не предусматривается. При проведении указанного голосования может осуществляться его видеозапись.

Оспаривание решения общего собрания членов СНТ

Порядок оспаривания решений общего собрания членов СНТ устанавливается ГК РФ. В Законе о СНТ есть только рамочная норма о том, что такие решения могут быть оспорены.

В соответствии с п. 1 ст. 181.2 ГК РФ решение общего собрания членов СНТ считается принятым, если за него проголосовало большинство участников собрания и при этом в собрании участвовало не менее пятидесяти процентов от общего числа членов СНТ. Общие разъяснения по некоторым вопросам оспаривания решений собраний даны в Постановлении Пленума ВС РФ № 25 от 23.06.2015.

В соответствии с пунктом 1 статьи 181.3 ГК РФ решение собрания не действительно по основаниям, установленным ГК РФ или иными законами, в силу признания его таковым судом (оспоримое решение) или независимо от такого признания (ничтожное решение).

Пунктами 1, 3, 4 статьи 181.4 ГК РФ установлено, что решение собрания может быть признано судом недействительным при нарушении требований закона, в том числе в случаях, если: 1) допущено существенное нарушение порядка созыва, подготовки и проведения собрания, влияющее на волеизъявление участников собрания; 2) у лица, выступавшего от имени участника собрания, отсутствовали полномочия; 3) допущено нарушение равенства прав участников собрания при его проведении; 4) допущено существенное нарушение правил составления протокола, в том числе правила о письменной форме протокола (пункт 3 статьи 181.2).

Решение общего собрания членов СНТ вправе оспорить в суде член СНТ, не принимавший участия в собрании или голосовавший против принятия оспариваемого решения. Решение собрания не может быть признано судом недействительным, если голосование лица, права которого затрагиваются оспариваемым решением, не могло повлиять на его принятие и решение собрания не влечет существенные неблагоприятные последствия для этого лица. К таким существенным неблагоприятным последствиям по устоявшейся судебной практике позиции относятся: нарушение законных интересов как члена СНТ, так и самого СНТ, которые могут привести в том числе к возникновению убытков, лишению права на получение выгоды от участия в СНТ, ограничению или лишению участника возможности в будущем принимать управленческие решения или осуществлять контроль деятельности СНТ.

Согласно ст. 181.5 ГК РФ, если иное не предусмотрено законом, решение общего собрания членов СНТ ничтожно в случае, если оно:

- принято по вопросу, не включенному в повестку дня, за исключением случая, если в собрании приняли участие все члены СНТ;
- принято при отсутствии необходимого кворума;
- принято по вопросу, не относящемуся к компетенции собрания;
- противоречит основам правопорядка или нравственности.

Подводя итог, можно сделать вывод о том, что правовое регулирование сферы садоводческих и огороднических некоммерческих товариществ одновременно и недостаточное, и слишком сложное, не рассчитанное на членов товариществ, как правило, не являющихся юристами (хотя, конечно, у и юристов тоже может быть огород). Нормы об уведомлении членов СНТ о проведении общего собрания членов СНТ, их голосовании в трех возможных формах, включая голосование с применением дистанционных технологий и электронных средств, чрезмерно перегружены и запутаны. Во многих случаях это и является причиной большого количества судебных споров, связанных с оспариванием решения общего собрания членов садоводческого товарищества.

Информация предоставлена
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Зиц-председатель

ДОКУМЕНТ



ПРИГОВОР КИРОВСКОГО РАЙОННОГО СУДА ГОРОДА ЯРОСЛАВЛЯ ОТ 30.07.2024 ПО ДЕЛУ N 1-144/2024 (УИД 76RS0014-02-2024-000831-86).

Одной даме в марте 2022 года знакомые предложили открыть на ее имя организацию.

Сказали, что делать ничего не нужно, только представить паспорт и поставить подпись в документах. Ну, еще нужно будет открыть несколько счетов в разных банках. За каждый открытый счет обещали по 50 тысяч рублей. Короче, схема, многим известная.

В апреле 2022 года дама за две недели открыла счета в нескольких известных банках. Все полученные документы, логины и пароли женщина отдала этим знакомым, получила за это деньги. Дальнейшей судьбой фирмы и счетов она не интересовалась.

Все эти действия предназначались для неправомерного осуществления перевода денежных средств, о чем свидетельствует неконтролируемый оборот по счетам мадам в размере 6091146 руб. Все это позже выявила полиция, когда завела на гражданку дело по ч. 1 ст. 187 УК РФ. Признак неправомерности использования средств платежей вытекает из оформления ей этих средств и передачи их третьему лицу без возможности контроля его деятельности, а также совершения третьим лицом операций с использованием средств платежей не в интересах общества или подсудимой, что само по себе является неправомерным, т.к. запрет на это закреплен в ст. 27 закона от 27.06.2011 N 161-ФЗ «О национальной платежной системе».

Но гражданке очень повезло. Обычно преступления по ч. 1 ст. 187 УК РФ относятся к категории тяжких и влекут реальный срок или принудительные работы и штраф. В нашем же случае его признали средней тяжести и назначили только штраф. Учили раскаяние и помощь следствию, имущественное и семейное положение, а также прежнюю законопослушную жизнь и наличие детей.

Создание «левых» фирм и «левых» счетов вкупе с настоящей эпидемией мошенничества поставлено на поток. Приговоров по данной статье множество. Следует помнить, что открытие счета и передача всех паролей к нему за вознаграждение влечет уголовную ответственность!

Материал предоставлен
ООО «Инженеры информации», г. Волжский

надежная правовая поддержка



ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»



Посвящение Веры Грачёвой

Текст: Алина ТУРКАНОВА

В канун весны галерея «Классика» расцвела яркими, насыщенными красками. От нежно-розового и небесно-голубого до глубокого синего и пурпурного оттенки составили единую праздничную цветовую гамму, представленную искусством батика. Возможность встречать весну в этом изобилии красок нам предоставила художник-батикист Вера Грачёва.

Мы познакомились с Верой Станиславовной в 2022 году, когда «Классика» готовила выставку ее отца Станислава Грачёва. К ее открытию мы снимали фильм. Побывали в мастерской художника, в доме, где он работал. Станислав Иванович ушел из жизни, не дожив нескольких месяцев до выставки, и воспоминания о нем близких людей звучали так пронзительно!.. И вот спустя три года в той же мастерской, на ул. Кудряшова, мы снимали фильм к первой персональной выставке дочери художника.

«Мы очень рады, что она состоялась именно в «Классике», — подчеркнула на открытии 27 февраля в приветственном слове заместитель генерального директора «НПО Консультант» Дарья Малинина. — Выставка Станислава Ивановича была для меня одной из ярких, теплых, душевных экспозиций, проходивших у нас. Это были те картины, на которые хочется смотреть всегда. То же самое происходит сейчас, когда мы идем по галерее. Это праздник жизни, и связан он с вашей семьей».

Эти слова прозвучали неслучайно. Выставку Вера Станиславовна посвятила своей семье. Прежде всего отцу, талантливому живописцу: две его картины (они вошли в экспозицию) вдохновили художницу на создание собственных работ. «Идея появилась более 20 лет назад, — рассказала она. — Мы обсуждали ее с отцом, и он одобрял эти планы. Но по тем или иным обстоятельствам воплотить их в жизнь не удавалось, и когда папы не стало, я все-таки решила осуществить задуманное».

Другая серия работ — «Слава России — России слава!» создана по венчальным и коронационным платьям русских императриц из собрания Оружейной палаты — музейной сокровищницы Московского Кремля. Этот триптих ассоциируется с замечательными женщинами семьи Грачёвых — мамой художницы Альбиной Васильевной, которая, несмотря на солидный возраст (ей больше 80-ти лет), до сих пор преподаёт в школе английский язык, дочь Полиной (как и бабушка, она учитель английского) и, конечно, самой

Верой Станиславовной, талантливой художницей.

Семья Грачёвых очень дружная, в ней дорожат друг другом, радуются, беспокоятся, относятся с теплотой и пониманием. Это было заметно во время наших первых съёмок, когда мы много общались в кадре и за кадром и Грачёвы трепетно рассказывали нам о Станиславе Ивановиче — отце, бабушке и муже.

Разумеется, такое событие, как открытие первой персональной выставки Веры Станиславовны, не могло оставить в стороне маму и дочь: Альбина Васильевна и Полина в этот день пришли поздравить ее и сами принимали поздравления от многочисленных гостей вечера. Было много улыбок, много теплых, искренних слов, много букетов. Большинство из присутствующих давно и хорошо знают семью Грачёвых, дружат долгие годы, совместно работают. Поздравляя Веру Станиславовну с первой персональной выставкой, отмечали ее жизнелюбие, энергию, открытость. Художница пре-



Маки. Арт-объект. 2023. По мотивам работы С.И. Грачёва. Натуральный шёлк, смешанная техника

На фото: семья Грачёвых и В.В. Коровина (справа) на открытии выставки

надежная правовая поддержка

подает в Ивановском колледже легкой промышленности, и поздравление ее студенток было одним из самых трогательных моментов вечера.

Вера Станиславовна была взволнована, поблагодарила собравшихся, а также художественную галерею «Клас-

сика»: «Здесь очень любят художников, понимают их и поддерживают. Меня постоянно удивляют выставки, которые проходят в галерее. Я чувствую себя в настоящей творческой обстановке, благодаря коллективу, который здесь сложился».

Наш фильм, снятый в мастерской художницы, был показан во второй части вечера. Заглянув в творческую лабораторию, мы узнали, как появляются работы в технике батика. Вера Станиславовна с удовольствием провела нас по этапам их создания: начиная с нанесения красок на полотно с готовым рисунком до процесса «запаривания» уже готовой работы в специальном тубусе.

Впечатленные масштабными полотнами художницы, мы поинтересовались во время съемок:

— **Сколько времени проходит от идеи до создания работы?**

— Точно сказать сложно. Иногда сама идея рождается несколько лет. А бывает, мгновение! Остается подойти к раме — и работа сделана за неделю. Иногда возвращаешься к уже сделанной работе, что-то дорабатываешь. А в среднем на создание одной работы уходит до трех месяцев. Процесс создания сложен, многоступенчат. И самое главное, не знаешь, что получится в финале. Не всегда результат соответствует первоначальной задумке.

Вечер в «Классике» завершил традиционный концерт. На этот раз выступил молодой пианист, студент Ивановского музыкального училища (колледжа) Михаил Колесов, он исполнил несколько классических произведений.

Яркая, необычная выставка «Посвящение. Батик» приглашает нас в весну, создает легкое настроение и призывает идти навстречу теплым, солнечным дням. Обязательно посетите экспозицию до 25 марта! **ТК**



И это всё о них. 2020. Натуральный шёлк, смешанная техника. 250 x 140. Фрагмент

III ФЕСТИВАЛЬ «ВЕСЕННИЕ ВОДЫ» им. С.В. Рахманинова

<p>1/04 ОТКРЫТИЕ Ансамбль «Persephona» (г. Москва) Хоровая школа мальчиков им. А.М. Жуковского</p>	<p>6/04 Камерный оркестр «Солисты Нижнего Новгорода»</p>	 <p style="font-size: 2em; font-weight: bold; color: red;">1-27 апреля</p>
<p>5/04 Надежда ПАВЛОВА (сопрано) и Алексей ГОРИБОЛЬ (фортепиано)</p>	<p>11/04 Хор Московской Консерватории</p>	
<p>22/04 Варвара МЯГКОВА (фортепиано)</p>	<p>26/04 ЗАКРЫТИЕ Академический мужской хор МИФИ</p>	



6+ **ВСЕ БИЛЕТЫ**  **ИВАНОВОКОНЦЕРТ.RU**

Классика
ТВОРЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

Палехская, 10 • 41-01-21
классика-иваново.рф

реклама

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия в 3-часовом семинаре - 1300 руб., 4-часовом семинаре - 1500 руб., 7-часовой трансляции - 2500 руб., очном семинаре - 5000 руб.

21
МАРТА

ИП: НАЛОГИ, ВЗНОСЫ И ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2024 ГОД. КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ НЕОБХОДИМО УЧЕСТЬ В 2025 ГОДУ? (4 ЧАСА)

ДИСТАНЦИОННЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Воронцова (Рользинг) Т.А.

2
АПРЕЛЯ

НАЛОГОВАЯ РЕФОРМА В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ОТЧЕТНОСТЬ В 2025 ГОДУ (7 ЧАСОВ)

ОЧНЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Гейц И.В.

реклама 16+

Компания «НМО Консультант» поздравляет

ГБУ Ивановской области «Ивановский музыкальный театр» — **с 90-летием!**
ООО «Нейрософт» — **с 25-летием!** ООО «Клиника Современной Медицины», ООО СЗ «ФДБ» — **с 15-летием!**

ТФОМС Ивановской области, Службу ветеринарии Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, ИРО ВПП «Единая Россия», Администрацию Пестяковского муниципального района, МКУ «ИТЦ Отдела образования администрации Гаврилово-Посадского муниципального района», АО «Солидарность Холдинг», АО Продукты «Торговая Лига», ООО «Альфа-Трейд», ООО «ВолгаТранс», ООО «Геомеханика», ООО «Кабельметизторг», ООО «Консалт», ООО «Мега Лидер», ООО «Пучежская швейная компания», ООО «РАЙТЕКС», ООО «Сабинковский МК», ООО «ЦАБ», ООО «Швейная фабрика «Надежда», ООО «Энергетические системы», ООО ЛДЦ «Миленарис» — **с днем основания!**

ИП Дашевскую О.Ю. — **с днем начала деятельности!**

С юбилеем:

Господинова Олега Ивановича,
генерального директора ООО «ПРИНТ ГРУПП»

Ермакову Ольгу Алексеевну,
директора ОГБПОУ «Ивановский железнодорожный колледж»

Жигайло Владимира Николаевича,
начальника УМВД Российской Федерации по Ивановской области

Корнева Владимира Сергеевича,
генерального директора ООО «Ивановская лесопромышленная компания»

Лакомкина Максима Александровича,
генерального директора АО Продукты «Торговая Лига»

Мосеичева Андрея Александровича,
генерального директора ООО «ДРСУ»

Полозову Кристину Андреевну,
директора ЧПОУ «Ивановский колледж управления и права»

Иконникову Елену Владимировну,
директора ОГАУ «Ивановский областной драматический театр»

Королева Валерия Ивановича,
директора ООО «СвязьСервис»

Кудрявцева Дмитрия Ивановича,
директора ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Ивановской области»

Митрофанова Андрея Сергеевича,
генерального директора ООО «Ивановоэнергосбыт»

Муравьеву Юлию Владимировну,
руководителя Управления Роскомнадзора по Ивановской области

Сизову Марину Владимировну,
главу Петровского городского поселения

Соловьева Романа Александровича,
председателя Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции

С днём рождения:

Богаделину Анну Викторовну,
генерального директора ОАО ХБК «Шуйские ситцы»

Желаем вам отличного настроения,
удачи в делах и новых достижений!

**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО фирма «НТЦ Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 30.05.2024
ПИ № ТУ 37 - 00411 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 05 (1125) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 12.03.25 в 16.00, по факту 12.03.25 в 18.00
Дата выхода: 14.03.25 Тираж: 1250 экз. Заказ № 403-426
Адрес редакции (издателя): 153000, Ивановская область, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10. Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Гусева Е.Ю. Адрес типографии: 153043, г. Иваново, ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88