

НАШЕ ПРАВО



Обучение сотрудника: что
нужно знать работнику и
работодателю?

стр. 7–9



Индексация присужденных
сумм

стр. 12–14

ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»



«Пусть «Весенние воды»
унесут нас в светлую даль...»

стр. 14–15



Юлия Устинова:

**«В Ивановской области наиболее
востребованы рабочие профессии»**

В конце 2024 года была проведена перестройка работы системы центров занятости населения региона. О ситуации на рынке труда в регионе, а также о том, какие полномочия легли на Единый центр занятости Ивановской области, мы поговорили с его руководителем Юлией Устиновой.

— Юлия Владимировна, расскажите, пожалуйста, подробнее об изменениях, произошедших в работе ЦЗН, и о том, куда теперь могут обратиться жители за трудоустройством.

— В регионе на сегодняшний день реорганизована структура центров занятости. Все центры объединены в одно юридическое лицо — ОГКУ «ЦЗН Ивановской области», координирующий деятельность филиалов. Это позволило сосредоточить административные и хозяйственные процессы, оптимизируя работу всей системы.

Для удобства граждан и работодателей филиалы центров занятости сохраняются во всех муниципальных образованиях, а в Кохме появится новый территориальный центр. Всего, в рамках новой схемы, в области будет 22 точки присутствия, где жители смогут получить квалифицированную помощь в поиске работы.

Для создания комфортных условий для посетителей и улучшения качества предоставляемых услуг в помещениях центров занятости будут проведены капитальные и текущие ремонты, приобретено современное оборудование.

Изменения не ограничатся обновлением инфраструктуры, они также коснутся подхода к работе с клиентами. Внедрение цифровых технологий и онлайн-сервисов позволит сделать процесс более удобным и доступным для всех граждан, что, в свою очередь, способствует сокращению времени поиска работы и повышению удобства для всех участников процесса.

Окончание на стр. 2–3 >>

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС
**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
БУХГАЛТЕР 2025**

**ПЕРВЫЙ ТУР
ПО 19 МАЯ**

УЧАСТИЕ ОНЛАЙН:
KONKURS.IVCONS.RU

Информация об условиях
конкурса, вопросы и итоги туров:
www.ivcons.ru, у представителей
«НПО Консультант», по тел. **41-01-21**,
e-mail: **projects@ivcons.ru**. 16+

реклама



Напомним, что модернизация службы занятости в стране идет с 2019 года. Благодаря ей становится все больше кадровых центров нового типа: расположенных в помещениях с качественным ремонтом и оформленных в едином фирменном стиле. В процессе масштабной модернизации государственной службы занятости будет создана единая структура под брендом «Работа России». На смену биржам труда приходят современные кадровые центры, оказывающие услуги в качественно новом формате.

Ранее в рамках национального проекта «Демография» в области уже преобразили центры занятости населения в Иванове и Тейкове. Там помощь соискателям и работодателям теперь оказывают комплексно с учётом их жизненной или бизнес-ситуаций.

— Какие актуальные меры поддержки в сфере занятости населения реализуются сегодня?

— Сохранению стабильной ситуации на рынке труда способствует реализация комплекса мер, направленных на содействие занятости безработных граждан, финансируемых из средств федерального и областного бюджетов.

В текущем году профессиональное обучение с последующим трудоустройством по востребованным на рынке труда профессиям смогут пройти порядка 1 тысячи различных категорий граждан, в том числе в рамках национального проекта «Кадры».

На оплачиваемые временные и общественные работы планируется трудоустроить 3,3 тыс. человек, более 3 тысяч из которых — подростки в свободное от учебы время. Уже в этом году в весенние каникулы порядка 200 учащихся в возрасте от 14 до 18 лет

совмещали учебу в образовательных организациях с временной занятостью.

Консультационные услуги по вопросу содействия началу осуществления предпринимательской деятельности будут оказаны не менее 156 безработным гражданам, 8 из которых планируется оказать финансовую помощь на открытие собственного бизнеса.

В рамках региональных мер поддержки отдельных категорий граждан (участники СВО и члены их семей; многодетные родители) 80 человек смогут освоить новые профессии или повысить квалификацию; десяты многодетным родителям планируется оказать единовременную финансовую помощь на открытие собственного бизнеса.

Продолжается оказание государственной поддержки работодателей в виде субсидии, предоставляемой на частичное возмещение затрат на заработную плату трудоустроенных по направлению службы занятости отдельных категорий граждан.

Безработным гражданам также оказываются услуги по психологической поддержке и социальной адаптации на рынке труда, которые направлены на получение навыков активного, самостоятельного поиска работы, самопрезентации, преодоления последствий длительной безработицы, повышения мотивации к труду и сокращение сроков поиска работы.

Основой эффективного и качественного трудоустройства безработных граждан и незанятого населения также является профориентационная работа, которая включает в том числе диагностику профессионально важных качеств с целью определения возможных вариантов трудоустройства или обучения.

По состоянию на 01.04.2025, в мероприятиях активных форм занятости приняли участие свыше 2 тысяч жителей региона.

— Расскажите, пожалуйста, подробнее о национальном проекте «Кадры». Какие меры поддержки будут доступны в рамках этого проекта?

— С 1 января 2025 года в Российской Федерации стартовал новый национальный проект «Кадры», основной целью которого является решение проблемы дефицита кадров. В его состав вошли 4 федеральных проекта: «Управление рынком труда», «Образование для рынка труда», «Человек труда» и «Активные меры содействия занятости».

Подробнее остановлюсь на четвертом проекте «Активные меры содействия занятости», в рамках которого Ивановской области на текущий год определена квота на профессиональ-

ное обучение и дополнительное профессиональное образование в объеме 929 человек.

Программы переобучения сформированы по наиболее востребованным для экономики направлениям, благодаря чему соискатели смогут освоить нужные на рынке труда профессии и компетенции. Перечень востребованных профессий, должностей, специальностей, утверждённый Правительством РФ, насчитывает 360 наименований.

Бесплатно получить востребованную профессию или повысить свою квалификацию, как и в прошлом году, смогут:

- граждане в возрасте 50 лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста;
- инвалиды;
- родители или опекуны, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- отдельные категории молодежи до 35 лет;
- участники специальной военной операции, уволенные с военной службы, и другие категории граждан.

Обучение будет проходить на базе РАНХиГС, Всероссийского научно-исследовательского института Минтруда России, Томского университета, Института развития профессионального образования. Обучение курсовое с применением дистанционных технологий, объем образовательных программ не превышает 6 месяцев.

Напомним, что ранее обучение различных категорий граждан осуществлялось в рамках национального проекта «Демография». За период с 2021 года бесплатно получить новую востребованную профессию или повысить квалификацию смогли более 4,2 тыс. жителей региона.

В 2024 году получить новую профессию или повысить квалификацию смогли порядка 1 тыс. жителей Ивановской области. Более 80% из них сохранили занятость или трудоустроились по полученной профессии.

Чаще всего участники программы выбирали обучение по востребованным на региональном рынке труда профессиям сферы ИТ, промышленности и текстильной сферы, коммерции, общественного питания и других. Также участники проекта смогли повысить квалификацию по направлениям профессиональной деятельности в социальной сфере, педагогике, психологии, бухгалтерском учете, кадровом деле, администрировании и многим другим.

В целях повышения качества подготовки специалистов служба занятости населения проводит широкий спектр мероприятий профориентационной направленности.

Подать заявление для участия в проекте можно на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» (trudvsem.ru).

— Ситуацию на рынке труда многие сегодня оценивают как кадровый голод. Согласно ли Вы с этим? Как Центр занятости Ивановской области взаимодействует с работодателями региона?

— Последние годы на рынке труда Ивановской области наблюдается высокий спрос на трудовые ресурсы. И это происходит на фоне снижения безработицы.

Сегодня потребность работодателей в кадрах составляет порядка 15 тысяч свободных рабочих мест, а официальная безработица насчитывает менее одной тысячи человек. Такая ситуация характерна практически для всех субъектов РФ. Для решения кадровой проблемы в настоящее время развернута масштабная работа по определению перспективной потребности в кадрах.

В соответствии с перечнем поручений Президента все субъекты РФ на ежегодной основе формируют прогнозы потребности экономики в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу и ежегодно уточняют их с учетом изменений на рынке труда.

Основными сведениями для разработки данного прогноза являются результаты Всероссийского опроса работодателей. Такой опрос проводится второй год подряд, и в дальнейшем эта работа будет осуществляться на постоянной основе. В опросе могут принять участие организации и индивидуальные предприниматели, относящиеся к любым видам экономической деятельности и формам собственности.

Сокращению кадрового дефицита в отраслях экономики также будет способствовать использование работодателями механизма целевого обучения.

В прошлом году изменился порядок приема на целевое обучение (Постановление Правительства РФ от 27.04.2024 № 555). Ключевой особенностью стала необходимость размещения заказчиком целевого обучения предложений о заключении с гражданами договоров о целевом обучении на Единой цифровой платформе «Работа России».

Использование этого механизма позволит работодателям гарантированно получить дипломированного специалиста после завершения ими обучения. Это, в свою очередь, положительно отразится на снижении миграционного оттока молодежи в другие регионы.

Еще один плюс целевого обучения — сокращение периода адаптации вы-

пускника на рабочем месте, поскольку во время обучения студентам предоставляется возможность прохождения практики у будущего работодателя.

В 2024 году на ЕЦП было размещено 476 предложений работодателей и в рамках приемной кампании 2024-2025 учебного года было заключено 378 договоров о целевом обучении.

Работа в данном направлении будет проводиться ежегодно.

“В Ивановской области на рынке труда преобладают вакансии для замещения рабочих профессий. Это почти 70% от общей потребности в целом по области.

— Специалисты каких сфер сегодня наиболее востребованы?

— В отраслевом разрезе самую большую потребность в кадрах имеют организации обрабатывающих производств — это более 6,1 тысячи вакансий, из которых 80% заявлены организациями текстильной и швейной отраслей экономики. Среди них самой востребованной остается швея — это свыше 3,5 тысячи предложений. Текстильным и швейным предприятиям также требуются операторы оборудования, ткачи, помощники мастера, слесари, вязальщицы, контролеры качества, инженеры, мастера и другие специалисты.

В организациях сферы образования и здравоохранения открытыми остаются более 2,2 тысячи свободных рабочих мест, или 15,7% от общей потребности в целом по региону. Требуются врачи различной квалификации, медсестры, фельдшеры; учителя, преподаватели, педагоги. Организации сферы торговли заявили свыше одной тысячи вакансий. Порядка 16% (2,4 тысячи) свободных мест предназначены для замещения вакансий неквалифицированного труда.

— Какую помощь по направлению службы занятости сегодня могут получить участники СВО и члены их семей?

— С декабря 2022 года службой занятости населения реализуется региональная мера поддержки членов семей участников СВО по организации профессионального обучения и получения ими дополнительного профессионального образования. В июне 2024 года перечень получателей региональной меры поддержки расширен за счет самих участников СВО.

Всего за период с 2022 по 2024 год за региональной мерой поддержки обратились более 300 участников СВО и членов их семей. Прошли обучение 174 человека, из них в 2024 году — 118 человек (7 — участники СВО, 111 — члены семей участников СВО).

Наиболее востребованными были следующие программы: водитель категории «В», парикмахер, специалист (по закупкам, по кадрам), оператор ЭВМ, бухгалтер, швея, повар, делопроизводитель.

В 2025 году реализация данных мер поддержки продолжается.

— Какие меры поддержки центры занятости могут предложить студентам и начинающим специалистам?

— Для молодежи специалисты службы занятости населения организуют профориентационные мероприятия, экскурсии на крупные предприятия региона, проводят ярмарки образовательных услуг и ярмарки трудоустройства.

Одним из масштабных мероприятий, объединяющим на одной площадке молодых людей, уже третий год подряд становится Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей». В текущем году региональный этап состоится 18 апреля во всех субъектах РФ в традиционном формате: на площадках центров занятости, предприятиях и общественных пространствах. Федеральный этап запланирован на 27 июня.

Участниками ярмарки смогут стать как соискатели, так и студенты колледжей и вузов, учащиеся или их родители. Любой желающий сможет не только встретиться лицом к лицу с кадровыми службами сразу всех ключевых работодателей, но и пройти профессиональное экспресс-тестирование, принять участие в активностях по построению карьерной траектории, тренингах, квест-играх и мастер-классах, получить консультацию по открытию собственного бизнеса.

Ярмарка трудоустройства — это площадка карьерной навигации для студентов-выпускников. Предприятия-участники смогут презентовать преимущества работы в своей компании, а обучающиеся узнать о возможных стажировках, ознакомиться с требованиями к молодым специалистам при приеме на работу и оставить свое резюме.

Программа ярмарки в разрезе всех муниципальных образований региона размещена на официальном сайте комитета по труду в разделе «Всероссийская ярмарка трудоустройства».

— Спасибо вам за интервью! ТК

Коротко о важном

Единый реестр нуждающихся в жилье

Правительство РФ внесло в Госдуму законопроект, которым предлагается создать единый реестр граждан, имеющих право на получение господдержки по улучшению жилищных условий.

Источник: Проект Федерального закона № 877732-8

Педагоги будут меньше преподавать?

Депутаты Госдумы предложили сократить рабочую неделю педагогов до 36 часов, а также уточнить обязанности педагогов, определив конкретное соотношение учебной и прочей педагогической деятельности, закрепить гарантии защиты интеллектуальной собственности и повысить ответственность школ и их руководителей за нарушение прав и свобод учителей.

Источник: Проект Федерального закона № 870602-8

Автошкола 1-го разряда

Правительство России внесло в Госдуму законопроект об оценке качества автошкол. МВД составит для автошкол перечень показателей, критерии и периодичность оценки эффективности. Данные будут размещать на специальном ресурсе.

Источник: Проект Федерального закона № 853425-8

Полис ОСАГО при ДТП

Законопроект, существенно корректирующий процедуру компенсации урона при ДТП, внесен в Госдуму. Если у пострадавшего в результате ДТП водителя есть полис ОСАГО, а у виновника аварии он отсутствует, страховая компания обязана сначала компенсировать ущерб, а потом взыскивать с виновника в порядке регресса сумму ущерба плюс издержки, связанные с работой юристов.

Источник: Проект Федерального закона № 831298-8

Налоговые каникулы для самозанятых

Госдума приняла в первом чтении законопроект, который позволит субъектам МСП и самозанятым требовать от банков предоставления кредитных каникул сроком до шести месяцев раз в пять лет независимо от финансового положения. На переходный период, т.е. до установления предельного размера правительства, лимиты составят: для микропредприятий — 60 млн рублей, для малых предприятий — 400 млн рублей, для средних предприятий — надежная правовая поддержка

1 млрд рублей, для самозанятых — 10 млн рублей.

Источник: Проект Федерального закона № 684400-8

Врачей защитят

Предлагается установить штрафы за унижение чести и достоинства медицинских работников при исполнении ими своих обязанностей: для граждан — от 5 до 20 тысяч рублей, для должностных лиц — от 50 до 100 тысяч рублей, для юрлиц — от 200 до 500 тысяч рублей. За публичные оскорбления в СМИ и интернете штрафы будут выше.

Источник: Проект Федерального закона № 870325-8

Отпуска усыновителям

С 1 сентября 2025 года будут применяться обновленные правила предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка, — на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка, а при одновременном усыновлении 2 и более детей — 110 календарных дней со дня их рождения, а также до достижения ребенком возраста 3 лет.

Источник: Постановление Правительства РФ от 24.03.2025 N 351

Отопление по категориям

С 1 сентября 2025 года устанавливаются критерии надежности теплоснабжения. В случае аварийных ситуаций потребители делятся на 3 категории:

— 1-я категория — социально значимые потребители, в отношении которых не допускаются перерывы в подаче тепловой энергии или снижение температуры;

— 2-я категория — потребители, в отношении которых не допускаются перерывы в подаче тепловой энергии, но допускается снижение температуры на срок не более 54 часов;

— 3-я категория — остальные потребители, в отношении которых допускаются перерывы в подаче тепловой энергии и снижение температуры на срок более 54 часов.

Источник: Постановление Правительства РФ от 31.03.2025 N 408

Отпуск родственникам

Неоплачиваемый отпуск сроком до 35 календарных дней в году может предоставляться для ухода за лицом, получившим ранение или заболевание, связанное с прохождением военной службы.

Источник: Федеральный закон от 07.04.2025 N 64-ФЗ



ИВАНОВСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Право на компенсацию имеют многодетные семьи в отношении одного ребенка до 23 лет, впервые обучающегося по очной форме обучения по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования.

Закон Ивановской области от 01.04.2025 N 10-03

«О КОМПЕНСАЦИИ СТОИМОСТИ ОБУЧЕНИЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ОДНОГО ИЗ ДЕТЕЙ МНОГОДЕТНОЙ СЕМЬИ»

Право на единовременную выплату 300000 руб. возникает у женщины при рождении начиная с 01.01.2025 третьего или последующего ребенка.

Закон Ивановской области от 01.04.2025 N 11-03

«О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ ПРИ РОЖДЕНИИ ТРЕТЬЕГО ИЛИ ПОСЛЕДУЮЩЕГО РЕБЕНКА (ДЕТЕЙ) В МОЛОДОЙ СЕМЬЕ, ПРОЖИВАЮЩЕЙ В ГОРОДЕ С НАСЕЛЕНИЕМ НЕ БОЛЕЕ 100 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК ИЛИ СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ, И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О РЕГИОНАЛЬНОМ МАТЕРИНСКОМ (СЕМЕЙНОМ) КАПИТАЛЕ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Закреплены условия, при соблюдении которых молодая семья имеет право на компенсацию.

Закон Ивановской области от 01.04.2025 N 12-03

«О КОМПЕНСАЦИИ СТОИМОСТИ НАЙМА ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ МОЛОДОЙ СЕМЬЕ С ДЕТЬМИ»

Право на единовременную выплату 100000 руб. возникает начиная с 01.01.2025 у беременной женщины, состоящей на учете после наступления срока беременности 12 недель.

Закон Ивановской области от 01.04.2025 N 15-03

«О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ БЕРЕМЕННОЙ ЖЕНЩИНЕ, ОБУЧАЮЩЕЙСЯ ПО ОЧНОЙ ФОРМЕ ОБУЧЕНИЯ»

Сроки реализации программы установлены на 2025 — 2027 годы.

Постановление Правительства Ивановской области от 27.03.2025 N 116-п
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ПОДДЕРЖКА И ПРОДВИЖЕНИЕ БРЕНДОВ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2025 - 2027 ГОДЫ»

СЕМЬЯ

Денежная выплата на питание беременной женщине выплачивается ежемесячно в размере 1000 руб.

Закон Ивановской области от 01.04.2025 N 8-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О РЕАЛИЗАЦИИ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПОЛНОЦЕННЫМ ПИТАНИЕМ БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН И КОРМЯЩИХ

МАТЕРЕЙ, А ТАКЖЕ ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ ДО ТРЕХ ЛЕТ»

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Общий объем доходов областного бюджета предусмотрен в сумме 74673983859,14 (ранее — 74655745257,90) руб., общий объем расходов — в сумме 86373625800,00 (ранее — 80731684319,63) руб.

Закон Ивановской области от 01.04.2025 N 13-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБ ОБЛАСТНОМ БЮДЖЕТЕ НА 2025 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2026 И 2027 ГОДОВ»

Размеры потенциально возможного к получению ИП годового дохода ежегодно индексируются на коэффициент-дефлятор, установленный на соответствующий календарный год.

Закон Ивановской области от 02.04.2025 N 16-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ В СФЕРЕ ПАТЕНТНОЙ И УПРОЩЕННОЙ СИСТЕМ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ»

Утвержден Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, переехавшим на работу в сельские населенные пункты.

Постановление Правительства Ивановской области от 01.04.2025 N 120-п

«О ЕДИНОВРЕМЕННЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ КУЛЬТУРЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Гранты предоставляются в целях проведения фундаментальных научных и поисковых исследований.

Постановление Правительства Ивановской области от 02.04.2025 N 122-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГРАНТОВ В ФОРМЕ СУБСИДИЙ В ЦЕЛЯХ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ НАУЧНЫХ ПРОЕКТОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКОГО НАУЧНОГО ФОНДА»

Прогнозируемый общий объем доходов предусмотрен в сумме 13124260317,89 (ранее — 13098244645,42) руб., расходов — в сумме 13292665041,81 (ранее — 13226501961,89) руб.

Решение Ивановской городской Думы от 26.03.2025 N 662

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ ИВАНОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ «О БЮДЖЕТЕ ГОРОДА ИВАНОВА НА 2025 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2026 И 2027 ГОДОВ»

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

Детям из многодетных семей, обучающимся в 5 – 11 классах, предоставляется один раз в день бесплатное горячее питание.

Закон Ивановской области от 01.04.2025 N 6-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБ ОБРАЗОВАНИИ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Источник информации:

ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс



РОССИЙСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ.
ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ

Утверждена Стратегия действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности в России до 2036 года.

Распоряжение Правительства РФ от 15.03.2025 N 615-р

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СТРАТЕГИИ ДЕЙСТВИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СЕМЕЙНОЙ И ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ, ПОДДЕРЖКЕ МНОГОДЕТНОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ДО 2036 ГОДА»

Установлена административная ответственность за нарушение требований пожарной безопасности при проектировании средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений, которые введены в эксплуатацию, лицом, аттестованным на право их проектирования.

Федеральный закон от 01.04.2025 N 56-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ»

Подписан указ об упрощенном приеме в гражданство РФ старообрядцев.

Указ Президента РФ от 01.04.2025 N 201
«О ПРИЕМЕ В ГРАЖДАНСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ СТАРООБРЯДЦЕВ, УЧАСТВУЮЩИХ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ ПО ОКАЗАНИЮ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ»

Образована Служба по вопросам гражданства и регистрации иностранных граждан МВД России.

Указ Президента РФ от 02.04.2025 N 205
«О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ МИГРАЦИИ»

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Утверждены Правила учета некоммерческих организаций, учредителем (участником) которых является Российская Федерация.

Постановление Правительства РФ от 25.03.2025 N 365

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ УЧЕТА НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, УЧРЕДИТЕЛЕМ (УЧАСТНИКОМ) КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ»

ЖИЛИЩЕ. ЖКХ

Определена средняя рыночная стоимость одного квадратного метра общей площади жилого помещения по субъектам РФ на II квартал 2025 года.

Приказ Минстроя России от 21.03.2025 N 172/пр

«О СРЕДНЕЙ РЫНОЧНОЙ СТОИМОСТИ ОДНОГО КВАДРАТНОГО МЕТРА ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ ПО СУБЪЕКТАМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА II КВАРТАЛ 2025 ГОДА»

Зарегистрирован в Минюсте России 01.04.2025 N 81705.

Даны разъяснения по порядку расчета размера платы за коммунальную услугу по отоплению в жилом или нежилом помещении в многоквартирном доме.

<Письмо> Минстроя России от 31.03.2025 N 8713-ОГ/00

«О РАСЧЕТЕ РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА КОММУНАЛЬНУЮ УСЛУГУ ПО ОТОПЛЕНИЮ»

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

Срок представления физлицами уведомлений о КИК за 2024 год истекает 30 апреля 2025 года.

<Информация> ФНС России

«ДО 30 АПРЕЛЯ ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ НЕОБХОДИМО ПРЕДСТАВИТЬ УВЕДОМЛЕНИЯ О КОНТРОЛИРУЕМЫХ ИНОСТРАННЫХ КОМПАНИЯХ ЗА 2024 ГОД»

БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

С 1 апреля 2025 года возобновляется ограничение полной стоимости кредита по потребительским кредитам и займам.

<Информация> Банка России от 28.03.2025

«С 1 АПРЕЛЯ ВОЗОБНОВЛЯЕТСЯ ОГРАНИЧЕНИЕ ПСК ПО ПОТРЕБИТЕЛЬСКИМ КРЕДИТАМ И ЗАЙМАМ»

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

В 2025 — 2030 годах планируется реализация новых подпрограмм развития сельского хозяйства.

Постановление Правительства РФ от 27.03.2025 N 395

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 25 АВГУСТА 2017 Г. N 996»

ТРАНСПОРТ

Установлен порядок перевода железнодорожных путей общего пользования в категорию железнодорожных путей необщего пользования.

Федеральный закон от 01.04.2025 N 47-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» И СТАТЬЮ 2 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «УСТАВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Подписан Указ об упрощенном порядке получения российских водительских удостоверений гражданами Абхазии.

Указ Президента РФ от 01.04.2025 N 203
«ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ВЫДАЧИ РОССИЙСКИХ НАЦИОНАЛЬНЫХ ВОДИТЕЛЬСКИХ УДОСТОВЕРЕНИЙ НА ОСНОВании ВОДИТЕЛЬСКИХ УДОСТОВЕРЕНИЙ, ВЫДАННЫХ КОМПЕТЕНТНЫМИ ОРГАНАМИ РЕСПУБЛИКИ АБХАЗИЯ»

СВЯЗЬ. ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

В России создается государственная информационная система мониторинга исполнения операторами связи

обязанностей при оказании услуг связи.
Постановление Правительства РФ
от 18.03.2025 N 318
«О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОН-
НОЙ СИСТЕМЕ МОНИТОРИНГА ИСПОЛ-
НЕНИЯ ОПЕРАТОРАМИ СВЯЗИ ОБЯЗАН-
НОСТЕЙ ПРИ ОКАЗАНИИ УСЛУГ СВЯЗИ»

**Предусмотрены исключения из запрета
на осуществление майнинга.**

Постановление Правительства РФ
от 21.03.2025 N 341
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ
АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»

**Утверждено Положение о
государственной информационной
системе профилактики
безнадзорности и правонарушений
несовершеннолетних.**

Постановление Правительства РФ
от 01.04.2025 N 411
«О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОН-
НОЙ СИСТЕМЕ ПРОФИЛАКТИКИ БЕЗНАД-
ЗОРНОСТИ И ПРАВОНАРУШЕНИЙ НЕСО-
ВЕРШЕННОЛЕТНИХ»

**ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА**

**Утверждена федеральная программа
воспитательной работы для
организаций отдыха детей и их
оздоровления.**

Приказ Минпросвещения России
от 17.03.2025 N 209
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРО-
ГРАММЫ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ДЛЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ОТДЫХА ДЕТЕЙ И ИХ ОЗ-
ДОРОВЛЕНИЯ И КАЛЕНДАРНОГО ПЛАНА
ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ»
Зарегистрирован в Минюсте России
31.03.2025 N 81693.

**ОБОРОНА. БЕЗОПАСНОСТЬ И
ОХРАНА ПРАВОПОРЯДКА**

**Организациям и ИП, осуществляющим
операции с денежными средствами,
даны рекомендации по проверке
своих клиентов на предмет наличия в
перечнях организаций и лиц, связанных
с терроризмом или причастных к
экстремистской деятельности.**

Информационное сообщение
Росфинмониторинга от 31.03.2025
«О ПОВЫШЕНИИ ВНИМАНИЯ ОРГАНИЗА-
ЦИЙ - УЧАСТНИКОВ АНТИОТМЫВОЧНОЙ
СИСТЕМЫ К ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙ-
СТВИЯ ФИНАНСИРОВАНИЮ ТЕРРОРИЗМА,
ЭКСТРЕМИСТСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И
РАСПРОСТРАНЕНИЯ ОРУЖИЯ МАССОВОГО
УНИЧТОЖЕНИЯ»

ПРАВОСУДИЕ

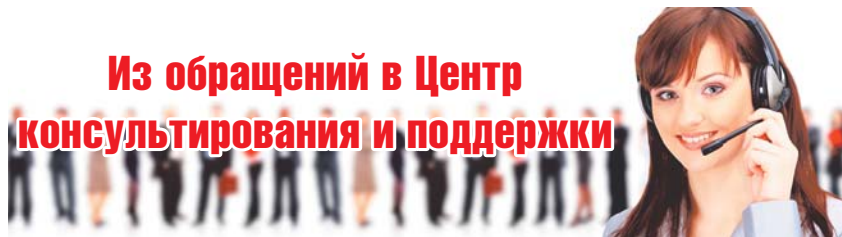
**С 1 января 2026 года изменятся
правила рассмотрения
апелляционных жалоб в гражданском
судопроизводстве.**

Федеральный закон
от 01.04.2025 N 49-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ГРАЖДАН-
СКИЙ ПРОЦЕССУАЛЬНЫЙ КОДЕКС Рос-
сийской Федерации»

Источник информации: раздел
«Законодательство» СПС КонсультантПлюс

надежная правовая поддержка

Из обращений в Центр консультирования и поддержки



**Вопрос: Организация заключила
договор аренды с ИП. Правомерно
ли перечислять по такому договору
денежные средства на личный счет
этого физического лица?**

Ответ: Прямого запрета на исполь-
зование личного (текущего) счета ИП
в предпринимательской деятельности
нет, однако это может повлечь за собой
риски, связанные:

- с отказом банка в зачислении на
счет денежных средств или в их списа-
нии со счета клиента в соответствии с п.
3 ст. 848 ГК РФ. Это связано с тем, что,
как правило, договоры банковского
счета, заключаемые физлицами при
открытии текущего счета, предусматри-
вают, что счет не может использоваться
в предпринимательской деятельности;
- невозможностью разграничить
доходы и расходы предпринимателя
как ИП и физлица, что, в свою очередь,
может стать основанием того, что все
поступления на личный счет могут быть
квалифицированы как доходы ИП, под-
лежащие налогообложению;
- отказом контрагентов-юрлиц от со-
трудничества. Такой отказ может быть
связан с тем, что они могут опасаться,
что по данной операции налоговый
орган сочтет их налоговым агентом и
доначислит им НДФЛ. Кроме того, отказ
от сотрудничества может быть связан
с тем, что банк юрлица может посчи-
тать такой платеж подозрительным,
возможной целью которого является
«обналичивание».



Источник: Готовое решение:
Как организации или ИП от-
крыть расчетный счет в банке?
(КонсультантПлюс, 2025)

**Вопрос: Включается ли в страхо-
вой стаж для оплаты больничного
период, когда работник длительно
был на больничном, потом больнич-
ный лист закрыли и на следующий
день открыли другой больничный?**

Ответ: Да. В страховой стаж вклю-
чают все периоды работы или службы
по трудовой книжке, а также периоды
работы по ГПД с 01.01.2023. Стаж по
ГПД подтверждает СТД-СФР, договор с
заказчиком и выданная им ЕФС-1 (ст.
16 Закона N 255-ФЗ, п. 19(1) Правил
подсчета страхового стажа).

Периодов работы или службы, не
включаемых в стаж для больничного,

нет. В него входит любое время, когда
человек числился работником органи-
зации, даже если он болел, был в отпу-
ске или не работал по другим причинам.



**Источник: Типовая ситуация: Стра-
ховой стаж для больничного: что
включать и как считать? (Изда-
тельство «Главная книга», 2025)**

**Вопрос: Какой срок хранения то-
варных накладных у ИП на ПСН?**

Ответ: Товарные накладные нужно
хранить не менее пяти лет после отчет-
ного года (ч. 1 ст. 29 Закона о бухгал-
терском учете, ст. 518 Перечня типовых
управленческих архивных документов).
Если необходимо, организация может
продлить срок хранения. Он исчисляется
с 1 января года, следующего за годом
составления товарной накладной (п. п.
4.1, 4.11 Инструкции по применению
Перечня типовых управленческих ар-
хивных документов).



Источник: Готовое решение:
Когда оформляют товарную на-
кладную по форме N ТОРГ-12?
(КонсультантПлюс, 2025)

**Вопрос: Может ли физическое
лицо, имеющее высшее юридиче-
ское образование, заключить до-
говор об оказании юридической по-
мощи с другим физическим лицом?**

Ответ: Да. По общему правилу при
оказании юридических услуг в рамках
договора возмездного оказания услуг
от исполнителя не требуется под-
тверждения квалификации или права
оказывать такие услуги. Такой договор
может быть заключен, в том числе и с
физическим лицом, не имеющим юри-
дического образования.

Специальные требования к испол-
нителю могут предъявляться, если до-
говор на оказание юридических услуг
предусматривает, например, предста-
вительство в судах. Так, в частности,
при рассмотрении в суде дела в порядке
административного судопроизводства
представителем физического лица мо-
жет быть адвокат или иное лицо, име-
ющее высшее юридическое образование
либо ученую степень по юридической
специальности (за исключением дей-
ствий доверенного лица, не связанных с
оказанием квалифицированной юриди-
ческой помощи по административному
делу, например получения судебных

извещений) (ч. 1, 1.1, 3 ст. 55 КАС РФ; п. 1 ст. 9 Закона N 63-ФЗ).



Источник: Ситуация: Как оформить договор на оказание юридических услуг между физическими лицами? («Электронный журнал «Азбука права», 2025)

Вопрос: Необходимо ли обращаться к нотариусу за удостоверением, если заключается договор дарения квартиры между близкими родственниками?

Ответ: Да. С 13.01.2025 договор дарения недвижимого имущества, заключенный между гражданами, подлежит нотариальному удостоверению (п. 3 ст. 574 ГК РФ; ст. 2 Закона от 13.12.2024 N 459-ФЗ).



Источник: Требуется ли нотариальное удостоверение договора дарения квартиры между близкими родственниками? (Подборки и консультации Горячей линии, 2025)

Вопрос: Нужно ли оформлять согласие супруга на дарение автомобиля близкому родственнику?

Ответ: Нет. В случае если предметом договора дарения является движимое имущество, по общему правилу оформление согласия другого супруга в письменной форме не требуется (п. 3 ст. 35 СК РФ; ст. 130, п. 1 ст. 131 ГК РФ; п. 11 ст. 21 Закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ).



Источник: Ситуация: Как осуществляется владение, пользование и распоряжение общим имуществом супругов? («Электронный журнал «Азбука права», 2025)

Вопрос: При реорганизации ООО в форме преобразования необходимо сдавать одну годовую отчетность за обе организации или необходимо делать два годовых отчета по каждой?

Ответ: При реорганизации в форме присоединения или преобразования организация-правопреемник может сдать свою последнюю налоговую отчетность до завершения реорганизации в свою инспекцию. Если она не успеет этого сделать, то за нее должен отчитаться правопреемник.

Правопреемник сдает отчетность за правопреемника в общие сроки для подачи отчетности в налоговый орган по месту своего учета. Налоговую отчетность за себя правопреемник сдает в обычном порядке.



Источник: Готовое решение: Как сдать налоговую отчетность при реорганизации в форме присоединения или преобразования? (КонсультантПлюс, 2025)

НАШЕ
ПРАВО

НАШЕ ПРАВО



Обучение сотрудника: что нужно знать работнику и работодателю?

Светлана МОРОЗОВА, юрист

Образование уже давно вышло за традиционные рамки высших учебных заведений, профессиональных училищ и прочих учреждений со строгой системой учебных планов, аудиторными занятиями по расписанию и традиционными формами проверки знаний. Бизнес достаточно давно понял и принял к действию тезис о том, что хорошего работника нужно не искать, а растить самому. Не вкладываясь в развитие профессионального и человеческого капитала, сложно рассчитывать на внедрение инноваций в производство и успешное развитие предприятия. В связи с этим у работодателей возникают многочисленные вопросы, связанные, в частности, с оформлением обучения, расчетом и обеспечением окупаемости интеллектуальных вложений в сотрудников т. д.

Внутрикорпоративное обучение

Каким бы старательным и успешным ни был студент, приходя на свое первое место работы, ему зачастую приходится доучиваться от нескольких месяцев до нескольких лет. Молодой специалист осваивает как применение на практике тех теоретических знаний, которые получил в учебном заведении, так и приспособляется к особенностям

конкретного производства. Нередко такое обучение называется стажировкой, хотя трудовое законодательство подобного понятия не содержит.

Внутрикорпоративное обучение, которое не заканчивается выдачей какого-либо документа о квалификации, не требует получения лицензии на образовательную деятельность. На него не распространяются нормы законодательства об образовании, в т.ч. необязательно получать аккре-

надежная правовая поддержка

дитацию программ. С одной стороны, это дает работодателям возможность определять содержание обучения максимально близким к их потребностям и проводить в оптимальной для них форме. С другой стороны, у работника нет никаких гарантий качества такого обучения, в то время как сам его факт при наличии специальных условий в ученическом или трудовом договоре может обязывать специалиста отработать определенный период времени после обучения, а в случае увольнения компенсировать работодателю стоимость такого образования. Поэтому перед тем как соглашаться на официально оформляемое внутрикорпоративное обучение, работнику стоит оценить его необходимость для себя и узнать у коллег мнение о его качестве.

Внутрикорпоративное обучение может проходить в любых формах: с отрывом от производства и без, в виде лекций, семинаров, практических заданий, наставничества и т.п. Оно может проходить индивидуально, путем набора бригады, курса и в любых иных видах. Конкретные формы обучения закрепляются в локальных нормативных актах компании, с которыми ученик должен быть ознакомлен до начала обучения и подписания договора. При отсутствии соответствующего письменного акта те или иные формы передачи знаний формально не могут рассматриваться как обучение и не влекут какие-либо обязанности для работника.

Правовое оформление внутрикорпоративного обучения

Внутрикорпоративное обучение при приеме на работу может оформляться несколькими способами. Первый состоит в заключении с работником или лицом, ищущим работу, ученического договора (гл. 32 ТК РФ). Следует обратить внимание, что действующее законодательство дает право на заключение такого договора со стороны работодателя только юридическим лицам. ИП не может быть стороной ученического договора.

Ученический договор может быть как приложением к трудовому договору, что минимизирует вероятность вопросов к работодателю о законности его заключения, так и самостоятельным видом договора с лицом, ищущим работу. Одновременное заключение трудового и ученического договоров позволяет работодателю в период обучения привлекать такого сотрудника к осуществлению реальной трудовой деятельности. В этом случае целесообразно установить равными срок обучения и испытательный

срок либо последний должен быть чуть больше. Совмещение теоретической базы и ее практического применения даёт работодателю максимальные возможности для оценки профессиональной пригодности специалиста. Если ученический договор заключается без одновременного оформления трудовых правоотношений, то возможности работодателя проверить навыки в реальной производственной обстановке существенно ограничиваются. Это не исключает практические занятия, однако они должны носить только обучающий характер без экономической пользы для работодателя. При наличии пользы для работодателя практические занятия должны оплачиваться по установленным расценкам, которые не могут быть ниже оплаты труда штатных работников за аналогичную работу.

Ученический договор предполагает выплату стипендии ученику в размере не ниже минимального размера оплаты труда (ч. 1 ст. 204 ТК РФ). При наличии трудового договора эта стипендия не ограничивает право обучающегося работника на получение заработной платы в предусмотренном трудовым договором размере пропорционально количеству отработанного времени. Поэтому при рассмотрении возможности заключения ученического договора работодателю следует проанализировать не только юридическую, но и финансовую сторону данного вопроса.

Второй вариант оформления состоит во включении в трудовой договор условий об испытательном сроке и об обязанности работника пройти обучение по указанию работодателя с последующей отработкой после него определенного периода времени. Направление работника на обучение оформляется приказом работодателя с указанием персональных данных работника, программы и срока ее освоения. Работник должен быть ознакомлен с этим приказом письменно.

Третий вариант состоит в отсутствии формального оформления обучения и выражается в фактической передаче определенных знаний в рамках процесса адаптации нового работника в организации. В этом случае у работодателя возникают повышенные риски некомпенсируемых убытков на обучение сотрудника.

Внешнее обучение работников

Внешним называют обучение, организуемое с привлечением третьих лиц и сторонних организаций. Как правило, оно начинается с заключения работодателем с другой компанией граждан-

ско-правового договора на оказание образовательных или информационных услуг. Организация, оказывающая образовательные услуги, должна иметь лицензию на осуществление данного вида деятельности. Исключение составляют частные специалисты, которые имеют статус индивидуальных предпринимателей и проводят обучение собственными силами без привлечения третьих лиц. Компании, не имеющие лицензии, вправе оказывать только информационные услуги.

ВАЖНО!

ТК РФ не содержит специального инструмента оценки качества усвоенных работником знаний и приобретенных навыков. Единственным законным способом проверки уровня квалификации сотрудника и его соответствия должности является проведение аттестации в порядке, установленном трудовым законодательством и локальными нормативными актами. Отметим, что **не допускается аттестация отдельного работника**. Она может проводиться только как массовое мероприятие.

При анализе проекта договора на образовательные услуги следует обратить внимание на его предмет. Если имеется ссылка на программу, целесообразно с ней ознакомиться и указать ее как приложение к договору, чтобы у исполнителя не было возможности ее изменения в одностороннем порядке. Важным моментом является количество учебных часов и их распределение по видам деятельности (лекционные, практические, самоподготовка и т.п.).

При внешнем обучении, как правило, выдается документ об образовании. Однако он может быть как официальным документом о повышении квалификации при наличии у программы государственной аккредитации, так и просто красивой бумагой, не имеющей юридической силы. Если необходим документ государственного образца, то право исполнителя на выдачу такого нужно проверить до заключения договора.

Внешнее обучение может проходить как без отрыва от производства, так и с отрывом. В первом случае работник в свободное от обучения время продолжает исполнять свои трудовые обязанности, при этом общее количество часов обучения и работы не должно превышать стандартной продолжительности рабочего дня и недели. Во второй

ситуации при месте обучения вне места нахождения работодателя сотруднику оформляется командировка.

Целевое обучение

Целевое обучение состоит в освоении работником или будущим сотрудником организации не просто курса повышения квалификации, а базовой программы среднего профессионального или высшего образования за счет работодателя. Такое обучение регламентируется не только положениями ТК РФ об ученическом договоре, но и Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также Положением о целевом обучении, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 27.04.2024 № 555.

Как правило, целевой договор носит трехсторонний характер и заключается между организацией-работодателем, обучающимся или абитуриентом и образовательной организацией. Он влечет обязанности не только для будущего работника по отработке определенного периода времени после получения образования, но и для компании по его поддержке в ходе обучения, а также по предоставлению соответствующего рабочего места или компенсации в случае невозможности принять его на работу.

Договор о целевом обучении нормативно регламентирован более подробно, чем ученический. В вышеуказанном Положении содержится его типовая форма, в то время как в определении условий ученического соглашения у сторон намного больше свободы.

Возмещение работником расходов на его обучение

Поскольку целью любых образовательных действий работодателя является не благотворительность, а получение для себя компетентного специалиста, дающего бизнесу реальный экономический результат, при увольнении прошедшего обучение, но не отработавшего оговоренный срок сотрудника нередко встает вопрос о компенсации за его счет стоимости такого обучения. Чтобы у работодателя были правовые основания для возмещения затрат, в трудовом или ученическом договоре должна быть письменно предусмотрена обязанность работника отработать определенный период времени у данного работодателя после обучения, а при ее невыполнении — возместить стоимость.

Для целевого и внешнего обучения доказать размер убытков не составляет труда в силу наличия договорных отношений с третьим лицом на определенную сумму. С внутренним обучением

дело обстоит сложнее. Способами доказывания могут стать справка о среднерыночной цене подобных курсов у других организаций или подтверждение фактически понесенных расходов на образование этого лица. Однако даже хорошее документальное обоснование цены обучения не гарантирует работодателю полного возмещения его расходов. ВС РФ в своем Определении от 29.07.2024 № 4-КГ24-33-К1 напомнил, что суд должен учитывать все обстоятельства, касающиеся имущественного и семейного положения такого работника, а также соблюдать общие принципы юридической, следовательно, и материальной ответственности, такие как справедливость, равенство, соразмерность, законность, вина. Тяжелое материальное положение, низкий уровень заработной платы, плохое состояние здоровья, наличие иждивенцев и другие факторы могут привести к тому, что с уволившегося работника будет взыскана далеко не вся стоимость полученного им образования.

Не допускается взыскание расходов на обучение с лица, которое перешло работать в другую организацию в рамках одного холдинга (Определение Второго КСОЮ от 25.01.2024 по делу № 8Г-36565/2023), так как в такой ситуации увольнение носит формальный характер и не приносит убытков работодателю. Не подлежит взысканию с работника стоимость обучения, если его увольнение носило вынужденный характер, даже если произошло на основании заявления самого работника (Определение Первого КСОЮ от 04.03.2024 по делу № 8Г-4521/2024). Независимо от причины увольнения не подлежат компенсации расходы работодателя на обучение ветерана боевых действий (пп. 17 п. 1 ст. 16 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ, Определение Третьего КСОЮ от 07.08.2024 по делу № 8Г-15889/2024).

Обучение работника за счет работодателя является зачастую необходимым, хоть и рискованным мероприятием. Это эффективный способ подготовки кадров, особенно узкоспециализированных, для собственного бизнеса. Между тем трудовое законодательство не содержит действенных методов контроля за качеством усвоения работником новых знаний и навыков. Образование сотрудника всегда влечет за собой риск того, что данные расходы могут стать некомпенсируемыми убытками организации.

Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



ИНФОРМИРУЕТ
СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД

Жители Ивановской области могут обратиться за выплатой своих пенсионных накоплений

Сделать это можно, подав заявление через личный кабинет на портале госуслуг или в клиентской службе. При этом предварительно все желающие могут проверить, формировались ли у них накопления. Напомним, средства пенсионных накоплений есть у следующих категорий граждан:

- у граждан 1967 года рождения и моложе, за которых работодатели делали отчисления на накопительную пенсию;
- у мужчин 1953–1966 г.р. и женщин 1957–1966 г.р., за которых в 2002–2004 гг. работодатели перечисляли страховые взносы на накопительную пенсию;
- у участников Программы софинансирования пенсии;
- у женщин, которые направили материнский капитал на свою накопительную пенсию.

Уточнить сумму своих пенсионных накоплений можно в личном кабинете на портале госуслуг. Эту информацию также предоставляют клиентские службы Отделения Социального фонда по Ивановской области и МФЦ.

Свои пенсионные накопления женщины могут получить в 55 лет, мужчины — в 60 лет. Получить выплаты также могут и те, кто досрочно вышел на пенсию раньше этого возраста.

Напомним, в случае если человек при жизни не успел получить свои пенсионные накопления, это могут сделать его правопреемники. Если при жизни человек не подавал заявления о распределении своих пенсионных накоплений, то правопреемниками считаются родственники: в первую очередь дети, в т.ч. усыновленные, супруг и родители (усыновители); во вторую — братья, сестры, дедушки, бабушки и внуки. С начала года за пенсионными накоплениями умерших родственников обратились 169 жителей Ивановской области.

Консультацию по пенсионным накоплениям можно получить по телефону единого контакт-центра — **8-800-100-000-1** (звонок бесплатный).

Отделение Социального фонда по Ивановской области в социальных сетях:

https://t.me/sfr_ivanovskayaoblast;
<https://ok.ru/sfr.ivanovskayaoblast>;
<https://vk.com/sfr.ivanovskayaoblast>.

Пресс-служба ОСФР по Ивановской области



Оформляем увольнение и рассчитываемся с работником

М.А. Кокурина, ведущий эксперт

Приказ об увольнении — документ, без которого невозможно провести процедуру расторжения трудового договора независимо от его основания. Даже если у работодателя утвержден ЭКДО, приказ об увольнении обязательно должен быть оформлен не только в электронном виде, но и на бумаге. Помимо издания приказа, требуется еще несколько действий работодателя, без совершения которых процедура увольнения будет нарушена.

Издаем приказ об увольнении

Такой приказ оформите по унифицированной форме № Т-8 (форме № Т-8а, если увольняете двух и более работников) или по утвержденной у вас форме. Не забудьте, что в приказе обязательно должны быть:

- дата издания приказа и дата увольнения сотрудника. Обычно приказ об увольнении издают и подписывают в день увольнения, однако так бывает не всегда. Предположим, дата увольнения выпадает на выходной день, тогда приказ можно издать в рабочий день. Или в случае увольнения умершего работника дата издания приказа будет позднее даты смерти человека, ведь в приказ вы внесете дату прекращения трудового договора, которой может быть, к примеру, день смерти работника, указанный в

свидетельстве о смерти или в решении суда, либо день по истечении 1 месяца после принятия судом решения, если дата смерти в нем не определена (п. 3 ст. 45 ГК РФ; ч. 1 ст. 209, ст. 321 ГПК РФ).

При несовпадении дат издания приказа и увольнения сотрудника в случаях, когда вы обязаны предлагать работнику подходящие ему вакансии (допустим, при несоответствии работника занимаемой должности по результатам аттестации), лучше сообщать ему еще и о вакансиях, появившихся в период между изданием приказа и днем увольнения (Определение 8 КСОЮ от 14.03.2023 № 88-5612/2023);

- основание прекращения трудового договора. Его надо указать так, как оно сформулировано в ТК РФ, и дать ссылку на соответствующую норму. Например, при увольнении за прогул надо запи-

сать: «Однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей — прогул, подпункт «а» пункта 6 части первой ст. 81 ТК РФ»;

- основания для издания «увольнительного» приказа — это все те документы, на основании которых он выпускается. Предположим, если трудовой договор расторгается в связи с истечением его срока, укажите пункт договора, в котором содержится условие о сроке его действия, реквизиты уведомления вашего сотрудника о расторжении договора по такому основанию. А при расторжении договора по инициативе работника — реквизиты его заявления об увольнении;

- подпись руководителя работодателя или иного уполномоченного лица;

- подпись увольняемого работника, сделанная им самим. Лучше не соглашаться на проставление подписи в приказе представителем работника по доверенности. Представитель не вправе расписываться за работника как при оформлении трудового договора, так и при его расторжении, ведь законодательством такая возможность не предусмотрена (Письмо Минтруда от 04.03.2022 № 14-6/ООГ-1352).

Обратите внимание, если увольнение является дисциплинарным взысканием, то в приказе необходима еще и дата ознакомления работника с приказом об увольнении не позднее 3 рабочих дней с даты издания приказа (не считая времени отсутствия работника на работе) (ч. 6 ст. 193 ТК РФ). В остальных случаях можно дать приказ на подпись работнику в любой день после его издания, но не позднее последнего дня работы (ч. 2, 3 ст. 84.1 ТК РФ).

При невозможности получить подпись работника на приказе обязательно сделайте об этом отметку в документе. Так, если сотрудник (ст. 84.1 ТК РФ):

- отказывается ознакомиться с документом — запишите на приказе «Работник отказывается ознакомиться с содержанием приказа»;

- отказывается подписать приказ — «С приказом ознакомлен, подписывать отказался»;

- не вышел на работу в день увольнения — «С приказом не ознакомлен, в день увольнения отсутствовал на работе».

Кстати, если увольняется дистанционный сотрудник, его тоже надо ознакомить с приказом об увольнении. Если он может прийти в офис, пусть лично распишется в ознакомлении с приказом. Если же этот документ направлен удаленщику в электронном виде, то в течение 3 рабочих дней со дня издания

приказа вы обязаны:

- заверить его копию в общем порядке, то есть под реквизитом «подпись» проставьте надпись «Верно», наименование должности человека, заверившего копию, его собственноручную подпись и ее расшифровку (инициалы, фамилию), дату заверения копии (п. 5.26 ГОСТ Р 7.0.97-2016);
- направить удаленщику заверенную копию документа по почте заказным письмом с уведомлением (статьи 312.3, 312.8 ТК РФ).

Оформляем записку-расчет

Такой документ можно составить по форме № Т-61 и отразить в нем суммы, причитающиеся работнику при увольнении. Независимо от основания увольнения обычно работнику полагаются (ст. 140 ТК РФ):

- зарплата за отработанные дни, включая день увольнения, если в этот день сотрудник был на работе;
- компенсация за неиспользованный отпуск, если у сотрудника остались неиспользованные дни.

Еще может быть оплата неиспользованных дней отдыха, предоставленных, например, взамен двойной оплаты работы в праздники. Напомним, оставшиеся у работника отгулы надо оплатить по его одинарной дневной ставке на день «выходной» работы (ст. 153 ТК РФ (ред., действ. с 01.03.2025); Постановление КС от 06.12.2023 № 56-П).

Помимо этого, при увольнении по некоторым основаниям работнику полагается выходное пособие, которое тоже надо отразить в записке-расчете. Скажем, при увольнении по сокращению, в связи с призывом в армию или с отказом работника от перевода в другую местность в связи с переездом работодателя (ст. 178 ТК РФ).

Ознакомьте работника с запиской-расчетом под подпись.

При расторжении трудового договора по соглашению сторон в нем можно предусмотреть выплату выходного пособия в любом размере.

Вносим запись в трудовую книжку

Если вы ведете бумажную трудовую книжку работника, отразите в ней причину увольнения. Полная запись в разделе «Сведения о работе» трудовой книжки должна выглядеть так:

- в графе 1 поставьте порядковый номер записи;
- в графе 2 укажите дату увольнения;
- в графе 3 сделайте запись об основании и причине прекращения

трудового договора. Основание и причина его прекращения должны точно соответствовать формулировкам Трудового кодекса со ссылкой на статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ. Например, «Трудовой договор расторгнут по инициативе работника, пункт 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации»;

- в графу 4 впишите реквизиты приказа об увольнении.

Сокращение слов не допускается ни в одной из граф трудовой книжки.



Записи в книжке должен заверить ваш сотрудник, который их вносил. Если есть печать компании или кадровой службы, то проставьте печати. Увольняющийся работник свою подпись в трудовой книжке не ставит.

Напомним, если бумажной трудовой книжки у работника нет, надо будет выдать ему форму СТД-Р.

Рассчитываемся с работником

Не позднее последнего дня работы сотрудника перечислите ему или выдайте наличными суммами, причитающиеся при увольнении (ст. 140 ТК РФ). Зарплата, компенсации за неиспользованный отпуск и отгулы облагаются НДФЛ и взносами в общем порядке.

Напомним, при увольнении в связи с ликвидацией работодателя или сокращением численности (штата) сотрудникам должно быть выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка и плюс к нему (ст. 178 ТК РФ):

- или средний месячный заработок за второй месяц (при соблюдении отдельных условий — еще и за третий месяц) со дня увольнения пропорционально периоду до трудоустройства работника;
- или единовременная компенсация в размере двукратного среднего месячного заработка.

Если при сокращении или ликвидации человек увольняется досрочно по своему заявлению, то ему положена компенсация в размере среднего заработка за период, оставшийся до указанной в уведомлении о сокращении даты увольнения (ст. 180 ТК РФ).

Также выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка нужно выплатить в обязательном порядке, если расторжение трудового договора происходит, в частности, в связи:

- с отказом работника от перевода на другую работу при необходимости перевода по медицинским показаниям;
- с отказом работника от продолжения работы по причине изменения определенных сторонами условий трудового договора;
- с восстановлением сотрудника, ранее выполнявшего эту работу;
- с призывом работника на военную службу.

Любое выходное пособие (в том числе предусмотренное при увольнении по соглашению сторон) не облагается НДФЛ и взносами, только если оно не превышает трехкратный (а на Крайнем Севере — шестикратный) средний месячный заработок, который рассчитывается (ст. 20.2 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ; абз. 7 п. 1 ст. 217, абз. 6 подп. 2 п. 1 ст. 422 НК РФ):

- для удержания НДФЛ — по правилам для пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Здесь для расчета среднего дневного заработка нужно брать выплаты за 2 предыдущих календарных года и делить на количество дней в них — на 730 (пп. 5, 11, 13, 13(1) Положения, утв. Постановлением Правительства от 11.09.2021 № 1540);
- для исчисления взносов — по нормам Положения об исчислении среднего заработка, когда средний дневной заработок считается исходя из годовой зарплаты, разделенной на рабочие дни за год (утв. Постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922).

Напомним, что приказы об увольнении, законченные делопроизводством после 1 января 2003 г., надо хранить 50 лет. Записки-расчеты уволенных работников храните 6 лет, если есть лицевые счета. А при их отсутствии — так же, как и приказы: 50 лет (ч. 1 ст. 17, ст. 21.1, ч. 1, 2, 4 ст. 22.1 Закона от 22.10.2004 № 125-ФЗ; статьи 295, 434 Перечня, утв. Приказом Росархива от 20.12.2019 № 236; пп. 4.1, 4.8 Инструкции, утв. Приказом Росархива от 20.12.2019 № 237).

Впервые опубликовано в журнале «Главная книга» № 5, 2025



Индексация присужденных сумм

Светлана МОРОЗОВА, юрист

Получить положительное судебное решение — это только полдела. Один из самых трудных и ответственных этапов — фактическое взыскание денег с должника. От момента начала судебного разбирательства и даже от момента вступления в законную силу принятого решения до реального получения кредитором причитающегося ему может пройти довольно много времени. В условиях текущей инфляции это приводит к тому, что денежные средства существенно обесцениваются. В целях компенсации таких потерь в действующих процессуальных кодексах имеется институт индексации присужденных денежных сумм.

Понятие индексации

Классическое понятие индексации дает толковый словарь Ожегова С.И.: это уравнивание величин средств, платежей в соответствии с новыми возрастающими величинами. Иными словами, это приведение платежеспособности определенной суммы денег к тому товарному эквиваленту, которому она соответствовала в прошлый определенный момент времени, путем увеличения номинального размера этой суммы.

Действующее законодательство не содержит определения понятия индексации. Однако анализ ст. 208 ГПК РФ, 183 АПК РФ и 189 КАС РФ, которые составляют правовую основу данного института, дает возможность утверждать, что слово «индексация» используется

в них в общепринятом лексическом значении. Полезные практические разъяснения судебной практики рассмотрения заявлений об индексации присужденных сумм содержатся в Обзоре Президиума ВС РФ от 18 декабря 2024 г. (далее — Обзор).

Данный Обзор дал важное разъяснение, которое должно привести к устранению противоречий в вопросе соотношения индексации сумм с мерами гражданско-правовой ответственности за несвоевременное исполнение денежных обязательств. Присуждение в пользу заявителя договорной неустойки (независимо от ее размера) или законных процентов за пользование чужими денежными средствами по ст. 395 ГК РФ не препятствует индексации присужденных денежных сумм на

день фактического исполнения решения суда. ВС РФ однозначно разъяснил, что индексация не относится к мерам гражданско-правовой ответственности и не конкурирует с ними. Высший судебный орган указывает, что индексация — это правовой механизм, позволяющий возместить потери взыскателя от длительного неисполнения судебного акта в условиях инфляционных процессов в экономике. Он напрямую связан с обеспечением социальной справедливости и принципа обязательности исполнения актов судебной власти. Таким образом, в индексации есть немалая доля публичного интереса, чем она также отличается от частноправовых мер ответственности в виде неустоек.

Объект индексации

Из разграничения понятий индексации и неустоек, а также устранения сомнений в отсутствии между ними конкуренции следует важный практический вывод: индексации подлежит не только сумма основного долга или убытков, но и любые иные присужденные судом суммы. К ним относятся:

- любые меры гражданско-правовой ответственности (пени, штрафы, финансовые санкции, проценты и т.п.), в т.ч. предусмотренные специальными законами: Федеральным законом от 25.04.2002 № 40-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств», Законом РФ от 07.02.1992 № 2300-I «О защите прав потребителей» и др.;

- судебные расходы в том размере, в котором они присуждены судом к возмещению;

- суммы, предусмотренные мировым соглашением сторон, если оно не было исполнено в согласованные в нем сроки;

- денежные суммы, указанные во вступившем в законную силу судебном приказе.

Однако есть важный нюанс: это все относится только к тем суммам, которые исчислены и присуждены в рублевом выражении. Денежные средства, выраженные и взысканные судом в иностранной валюте, индексации не подлежат (п. 7 Обзора). ВС РФ объяснил это тем, что подлежащая уплате по такому решению в рублях сумма рассчитывается по официальному курсу соответствующей валюты или условных денежных единиц на день платежа. А в официальном курсе иностранных валют уже заложены инфляционные процессы, происходящие с рублем.

Следовательно, механизм индексации, который направлен на нивелирование обесценивания рубля, к таким расчетам не применим.

Кроме того, не подлежат индексации денежные суммы, ранее взысканные в качестве индексации присужденных средств (п. 6 Обзора). Эта позиция высшего судебного органа представляется спорной, так как несвоевременно выплаченные суммы индексации так же, как и любые другие незаконно удерживаемые денежные средства не могут быть использованы управомоченным лицом в своих целях и частично теряют покупательную способность в результате негативных экономических явлений.

Юридически значимые обстоятельства, подлежащие доказыванию

При подаче заявления об индексации присужденных сумм заявителю необходимо в нем обосновать только 2 важных обстоятельства:

1. Наличие вступившего в законную силу судебного акта, на основании которого заявитель является взыскателем, а иное лицо — должником. Заверенная копия решения суда должна быть приложена к заявлению. Это необходимо для подтверждения права на индексацию, подлежащих ей сумм и определения момента начала периода индексации.

2. Фактическое исполнение решения суда, которое может подтверждаться платежными документами о поступлении денежных средств от самого должника или от судебных приставов-исполнителей. ВС РФ разъяснил (п. 8 Обзора), что допускается индексация только фактически взысканных сумм, так как правовая природа данного института состоит не в стимулировании исполнения судебного акта, а в компенсации финансовых потерь, вызванных не своевременным, но состоявшимся исполнением. В случае поступления в суд заявления об индексации фактически неисполненного решения оно подлежит возвращению заявителю без рассмотрения по существу. Однако из этого правила есть исключение: оно не применяется, если в отношении должника введена любая процедура банкротства. В таком случае индексация возможна независимо от фактического исполнения или не исполнения судебного решения в целях защиты прав кредиторов на полный учет их материальных требований при включении в реестр.

Установления иных юридических фактов для удовлетворения данного заявления не требуется. Так, не имеют значения причины несвоевременного исполнения решения суда. Отсутствие

денежных средств, неисполнение обязательств контрагентами должника, его особый статус и высокая социальная значимость (например, головной исполнитель по гособоронзаказу, градообразующее предприятие и т.п.), несвоевременное исполнение обязанностей государственными органами принудительного взыскания и любые иные причины не подлежат учету при разрешении вопроса об индексации присужденных сумм.

ВАЖНО!

В целях реализации Постановления КС РФ от 20 июня 2024 года N 31-П закреплено, что заявление об индексации присужденных судом денежных сумм можно будет подать в срок, не превышающий одного года со дня исполнения должником судебного акта. При наличии уважительных причин указанный срок может быть восстановлен. Изменения распространяются на гражданский, арбитражный и административный процессы.

Источник: Федеральный закон от 01.04.2025 N 54-ФЗ

Размер индексации

Как и любое другое заявление в суд, требование об индексации должно содержать расчет и итоговую сумму, истребуемую заявителем. Основой для расчета является индекс потребительских цен на товары и услуги в России (<https://rosstat.gov.ru/>). Кроме того, в адаптированном виде эти сведения содержатся во всех распространенных справочно-правовых системах.

Важным нюансом является то, что для расчета должны использоваться общероссийские (федеральные) индексы, а не их региональные аналоги (п. 22 Обзора). Представляется, что такая позиция выбрана ВС РФ с целью нивелирования вероятности манипуляций подсудностью споров истцами с целью применения в будущем более высоких инфляционных индексов отдельного региона.

Математический расчет суммы индексации производится путем последовательного умножения всех присужденных сумм на произведение индексов потребительских цен в РФ от месяца вынесения судебного акта до месяца его фактического исполнения, включая этот месяц. Индексы первого и последнего месяцев учитываются в расчете пропорционально количеству дней неисполнения решения в данном месяце. При наличии в периоде расчета дефляционных индексов (то есть месяцев, в которых происходило снижение,

а не повышение цен) они также должны учитываться в общем расчете и не подлежат исключению.

Иногда возникают сложности с определением момента начала расчета, если судебный акт изменялся или отменялся. Если решение суда первой инстанции было отменено в апелляционном порядке, а затем признано законным в кассации, то индексация производится с момента вынесения решения суда первой инстанции, а не кассационного акта. Если же апелляционная инстанция изменила первоначальное решение, и ее акт был признан законным при последующем обжаловании, то индексация производится с момента принятия акта апелляции.

При наличии дополнительного решения индексация указанных в нем сумм производится с момента вынесения основного решения, так как дополнительное решение не является самостоятельным судебным актом, а направлено на устранение недостатков основного.

Верховный Суд РФ занял особую, более мягкую позицию в отношении взыскания денежных средств из любых бюджетов бюджетной системы РФ (п. 19 Обзора). Началом индексации таких сумм может быть только момент поступления исполнительных документов на исполнение, а не момент вынесения решения суда, как это установлено общим правилом для любых других должников.

Предоставление судом отсрочки или рассрочки исполнения решения не является основанием для отказа в индексации сумм за такой период, поскольку процессуальные особенности исполнения судебного акта не говорят об отсутствии у взыскателя права на соответствующие суммы и не исключают влияния на них инфляционных процессов, а лишь служат гарантией законности (п. 20 Обзора).

Индексация при правопреемстве и исковая давность

Правопреемство, будь то сингулярное или универсальное, не лишает правопреемника права обратиться за индексацией присужденных денежных средств за весь период неисполнения решения суда, если иное прямо не указано в договоре цессии. Отсутствие в соглашении об уступке права требования ссылки на передачу правопреемнику права на индексацию не лишает его этой возможности и подразумевается как имеющееся.

Индексация может быть и самостоятельным предметом уступки, отдельным от иных требований взыскателя. Она

может стать предметом цессии как при наличии судебного акта о ней, так и при его отсутствии как будущее требование в порядке п. 2 ст. 388 ГК РФ.

Заинтересованное лицо вправе обратиться в суд с заявлением об индексации в течение 1 календарного года со дня, когда решение было исполнено полностью или частично. Это положение создает трудности для взыскателей, поскольку при исполнении судебного акта частями от первого до последнего платежа может пройти существенно больший период времени, чем 1 год. Процессуальное законодательство не содержит запрета на обращение за индексацией только части присужденных сумм, если решение исполнено не в полном объеме.

Процессуальные особенности

Заявление об индексации подается в тот же суд, который принимал основное решение о взыскании денежных средств. Лицо, обращающееся за индексацией, обязано направить противной стороне и иным заинтересованным лицам копию заявления и приложенных к нему документов. А вот суд о поступлении заявления никого извещать не обязан. По общему правилу такой вопрос рассматривается без проведения судебного заседания и без вызова лиц, участвующих в деле. В целях защиты своих прав должнику, несвоевременно исполнившему решение суда, целесообразно самостоятельно отслеживать движение дела через открытые источники информации.

В то же время суд вправе известить должника о поступившем заявлении и предложить ему представить возражения. В случае их наличия судья может назначить судебное заседание и предложить сторонам в него явиться для дачи дополнительных пояснений.

Индексация присужденных сумм представляет собой важный механизм защиты интересов взыскателей от негативных инфляционных процессов. Конечно, он не может в полной мере компенсировать все финансовые потери от задержки исполнения судебного акта, однако, учитывая упрощенный порядок рассмотрения и минимальные требования к доказыванию, он позволяет возместить хотя бы их часть с небольшими усилиями заинтересованного лица. Развитие этого правового института, несмотря на отрицание у него профилактической роли со стороны ВС РФ, будет способствовать повышению скорости и эффективности исполнения судебных актов.

Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск

ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»



«Пусть «Весенние воды» унесут нас в светлую даль...»

Текст: Алина ТУРКАНОВА

1 апреля, в день рождения великого композитора, пианиста и дирижера Сергея Рахманинова, в зале «Классика» открылся III фестиваль «Весенние воды».

Этот проект уже полюбился и поклонникам музыкального искусства, и мастерам сцены, которые, по их признанию, с удовольствием принимают приглашение участвовать в нем. «Весенние воды» расширяют свои горизонты: программа второго фестиваля уже включала не только концерты, но и научную конференцию по творчеству Рахманинова, которая пройдет и в этом году; на этот раз афиша представлена новыми исполнительскими формами — впервые выступит оркестр — и новыми именами, так что программа обещает быть интересной и насыщенной.

Третьему фестивалю дал старт ведущий вечера Евгений Борзов. Вначале он зачитал приветствие художественного руководителя проекта Евгения Боброва, который не смог присутствовать в зале, но, разумеется, в эту минуту был душой и сердцем с нами.

«Желаю всем артистам вдохновения и проникновенного исполнения на сцене «Классики», а слушателям — счастливых мгновений встречи с прекрасной

музыкой. Пусть «Весенние воды» унесут нас в светлую даль, а музыка подарит радость жизни», — говорилось в приветственном обращении.

С открытием III фестиваля всех поздравили первый заместитель директора Департамента культуры Ивановской области Светлана Гусева и председатель Комитета по культуре администрации города Иванова Александр Антонюк. «Фестиваль состоялся, он уже ожидается, — сказала Светлана Викторовна. — У него есть своя аудитория, свой зритель. Для нас, жителей Ивановской области, это огромный подарок».

Постоянные зрители помнят, что первые «Весенние воды» начались с открытия бюста Сергея Рахманинова. С октября 2024 года скульптура установлена на территории нашей компании. И вот начало III фестиваля ознаменовалось открытием нового бюста композитора, созданного специально для зала «Классика». Автор обеих работ — профессор, академик Российской академии художеств, народный художник России Николай Иванов. Вместе с генеральным директором «НПО Консультант» Александром Иванниковым он открыл бюст на нашей сцене под музыку знаменитого Второго концерта для фортепиано с оркестром С. Рахманинова.

Первый музыкальный вечер фестиваля был посвящен хоровому искусству. Вначале выступили ивановские коллективы. Это концертный хор и хоровая

капелла мальчиков им. А.М. Жуковского, мужской певческий ансамбль «Классика» (коллективы возглавляет Евгений Бобров) и вокально-хоровой ансамбль «Mirabilis» (художественный руководитель и дирижер — Анна Бахрова). Во втором отделении на сцену вышли участники вокального ансамбля «Persephona» из Москвы.

Хоровые коллективы исполнили произведения П. Чайковского, В. Гаврилина, П. Чеснокова, А. Кастальского и, конечно, С. Рахманинова. Его известные вокальные сочинения, такие как «Сирень», «Здесь хорошо», удостоились особого внимания зрителей. Зал восторженно аплодировал и уже полюбившимся ивановским хорам, и столичным гостям.

Хотя «Persephona» является дебютантом «Весенних вод», ее художественный руководитель Александр Миронов был участником первого фестиваля в составе хора Московской консерватории. Коллектив «Persephona» молодой, существует с 2024 года. Мы попросили Александра рассказать о нем.

— Чуть больше года назад, 19 января 2024 года, мы провели нашу первую репетицию. Все ребята, поющие в нашем ансамбле, — это выпускники прославленной детской музыкальной хоровой школы «Весна» имени Александра Пономарёва, которая в этом году отмечает 60 лет. Нас 19 человек, и только трое профессионально занимаются музыкой. Остальные, окончив школу, выбрали совершенно другие сферы деятельности, но музыка и желание петь их не покидает. И этот хор собрал нас вместе.

С одной стороны, мы развиваем то, что подарила нам «Весна»: мы поем многое



Вокальный ансамбль «Persephona»

из ее репертуара, с другой стороны, как взрослый коллектив мы расширяем жанровые и репертуарные границы. Можно сказать, что мы еще в поиске вектора своего развития. Поездка в Иваново — это наши первые гастролы.

— В сегодняшнем концерте прозвучало много рахманиновских произведений. Что Вы думаете о музыке композитора?

— Сергей Васильевич Рахманинов — это, пожалуй, самый русский композитор. Об этом свидетельствует тот факт, что все свои вокальные произведения он написал на Родине, в эмиграции Сергей Васильевич не создал ни одного романса или хора. В его музыке звучат все темы, которые важны для русского человека, — темы природы, родины, любви, ностальгии, тема размышления о счастье. Прикасаясь к музыке Рахманинова, становишься более чутким, наполненным,

как будто мысли от бытовых вещей устремляются ввысь.

— Вы приезжаете на фестиваль уже второй раз, поделитесь впечатлениями о проекте.

— Я преклоняюсь перед теми людьми, которые организуют этот фестиваль. Масштабный проект проходит в небольшом городе, куда приезжают большие звезды музыкальной сцены.

Я принимал участие в первом фестивале, запомнил, насколько теплым был прием, насколько публика была вдохновлена звучанием хора. Тогда я узнал, что имя Рахманинова связано со здешними местами. Здесь чтят его память и звучит его музыка — это очень ценно. Думаю, что за такими фестивалями будущее — которые проводятся не в крупных городах, а в небольших, где искусство становится как будто бы чуть более искренним и настоящим. **ТН**

реклама

20

АПРЕЛЯ

18.00

III Фестиваль им. С.В. Рахманинова «Весенние воды»

ВАРВАРА МЯГКОВА

фортепиано

С.В. Рахманинов. Прелюдии, Н. Метнер. Сказки,
С.С. Прокофьев Сказки старой бабушки,
Р. Щедрин «Конёк-Горбунок» (в переложении В. Мягковой)

ВСЕ БИЛЕТЫ

ИВАНОВОКОНЦЕРТ ★ РУ

ПАЛЕХСКАЯ, 10 41-01-21 CLASSIC-IVANOVO.RU

6+

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия в 3-часовом семинаре - 1300 руб., 4-часовом семинаре - 1500 руб., 7-часовой трансляции - 2500 руб., очном семинаре - 5000 руб.

25
АПРЕЛЯ

«САМОЗАНЯТЫЕ». НАЛОГ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ДОХОД В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ. ПЛЮСЫ И МИНУСЫ НАЛОГОВОЙ ЭКОНОМИИ (4 ЧАСА)

ДИСТАНЦИОННЫЙ СЕМИНАР | Самкова Н.А.

29
АПРЕЛЯ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ. РИСКИ ОПЕРАТОРОВ И ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ (4 ЧАСА)

ДИСТАНЦИОННЫЙ СЕМИНАР | Шалагинова Е.Г.

14
МАЯ

ОСОБЕННОСТИ СОДЕРЖАНИЯ ИМУЩЕСТВА В БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ: ЧТО НОВОГО (4 ЧАСА)

ДИСТАНЦИОННЫЙ СЕМИНАР | Калиновская И.В.

14
МАЯ

УЧЁТ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) УЧРЕЖДЕНИЯХ В 2025 ГОДУ (7 ЧАСОВ)

ОЧНЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Плавник Р.Б.

реклама 16+

Компания «НПО Консультант» поздравляет

РО ООО «ДОСААФ России» Ивановской области — **с 15-летием!**

ФГБОУ ВО «ИВГПУ», МП «Водоканал» Лужневского муниципального района, ОБСУСО «Плесский дом-интернат», АО «Племзавод им. Дзержинского», ООО «Бизнес-Лэнд», ООО «Дорстройтрест», ООО «Ивцветмет», ООО «Кластер», ООО «Парати», ООО «Премиум Текстиль», ООО «РСК Стройиндустрия», ООО «Центр Авиа», ООО «Шин-Трейд», СПК «Заря» — **с днем основания!**

ИП Соколову И.Е. — **с днем начала деятельности!**

С днём рождения:

Букушину Елену Борисовну,
главного врача ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии
в Ивановской области»

Гордину Наталью Евгеньевну,
ректора ФГБОУ ВО «ИГХТУ»

Зерцалова Юрия Вениаминовича,
генерального директора ООО «ДМС»

Ильина Вадима Константиновича,
генерального директора ООО «Ветеран-2000-СБ»

Котлова Андрея Валентиновича,
врио главы администрации Ильинского муниципального района

Логинову Жанну Игоревну,
судью Судебного участка № 4 Тейковского судебного района

Муратову Елену Александровну,
председателя Совета Южного муниципального района

Тимошкина Константина Александровича,
председателя Арбитражного суда Ивановской области

Шеманаеву Евгению Владимировну,
главного врача ОБУЗ «ОДКБ»

*Желаем ярких профессиональных побед
и успеха в начинаниях!*

**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО фирма «НТЦ Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 30.05.2024
ПИ № ТУ 37 - 00411 выдано Управлением Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных техно-
логий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 07 (1127) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 09.04.25 в 16.00, по факту 09.04.25 в 18.00
Дата выхода: 11.04.25 Тираж: 1250 экз. Заказ № 405-425
Адрес редакции (издателя): 153000, Ивановская область, г. Иваново,
ул. Палехская, д. 10. Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Гусева Е.Ю. Адрес типографии: 153043, г. Иваново,
ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88