

НАШЕ ПРАВО



Некоторые вопросы
начисления налога на
имущество организаций
стр. 8–9



Возмещение ущерба,
причиненного сотрудником
стр. 10–12

ГЛАВНАЯ КНИГА



Сотрудник
передумал увольняться
стр. 12–14

ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»



Авангардный классик
стр. 14–15



Наталья Трофимова: «Наш вектор движения — развитие культурного потенциала Ивановской области»

Культурная жизнь нашего региона за последние годы заметно расцвела: появились новые проекты, фестивали как в областном центре, так и в малых городах. Об этих событиях, успехах ивановских учреждений на межрегиональных площадках, а также о частных культурных инициативах мы поговорили с директором Департамента культуры Ивановской области Натальей Владимировной Трофимовой.

— Наталья Владимировна, расскажите, пожалуйста, какие знаковые культурные события состоялись в этом году в нашем регионе, а каких стоит ожидать до конца года.

— В 2025 году старинному городу Ивановской области Юрьевцу исполнилось 800 лет. В рамках празднования в регионе прошли яркие события: это Международный фестиваль кино, музыки и архитектуры «Зеркало. Философия Тарковского», Всероссийский марафон классической музыки «Кантата», кинофестиваль «Дети и сказка» памяти Александра Роу. Также состоялись выставочные проекты, организованные при поддержке Министерства культуры Российской Федерации. В Ивановском областном художественном музее зрителей приглашала экспозиция «Андрей Тарковский: про него и про кино» в историко-художественном музее г. Юрьевца и «Древний город на великой реке, к 800-летию со дня основания Юрьевца», а на Ивановском железнодорожном вокзале состоялась выставка «Город Святого Георгия». Программу празднования юбилея Юрьевца составили также концертные программы, лекции, форумы.

Окончание на стр. 2–3 >>

Если говорить о других интересных и значимых культурных событиях региона, то стоит сказать о Российском фестивале сериалов «Пилот», Межрегиональном фестивале-конкурсе самодеятельного творчества «Губернский разгуляй», Международном фестивале русской классической драматургии «Горячее сердце» и Международном фестивале камерных театральных форм «Островский Фест» в Кинешемском драматическом театре им. А.Н. Островского. К 80-летию Победы в Великой Отечественной войне государственные музеи Ивановской области подготовили выставочные проекты.

Что же жителей и гостей Ивановской области ждет впереди? В первую очередь это масштабная народная ярмарка «День урожая», фестиваль искусств «Дни российской культуры», который пройдет с 23 октября по 4 ноября и станет ярким культурным событием, межрегиональный фестиваль сельских театральных коллективов «Театральные встречи в провинции», который состоится в начале октября в Иванове и Вичуге. Ну и конечно, все наши театры в новом сезоне представят премьерные спектакли, а музеи — новые выставки.

— С 2025 года национальный проект «Культура» был интегрирован в проекты «Семья» и «Молодежь и дети». Что сделано в рамках проектов?

— Да, действительно, с 2025 года реализуется новый национальный проект «Семья», который включает в свою очередь федеральный проект «Семейные ценности и инфраструктура культуры».

В рамках этого нацпроекта в Ивановской области проведут капитальный ремонт в Родниковской централизованной библиотеке, Культурно-досуговом комплексе с. Хромцово Фурмановского района, Краеведческом музее Пучежского района и Кинешемском драматическом театре им. А.Н. Островского. Кроме того, откроются две новые модельные библиотеки на базе Центральной библиотеки Вичуги и Подвязновской сельской библиотеки Ивановского района.

В фокусе внимания проекта и музыкальные школы, школы искусств. В Вичугскую районную детскую школу искусств, Комсомольскую детскую школу искусств и детскую музыкальную школу № 5 г. Иванова в рамках проекта уже поступили музыкальные инструменты, оборудование и учебные материалы. В планах — техническое оснащение Кинешемского художественно-исторического музея и музейной системы Юрьевца.

Отметим, нацпроект «Культура» реализовывался с 2019 года. Можно смело

сказать, что он дал много хорошего нашей области и её жителям. За это время было отремонтировано 45 сельских домов культуры, семь детских школ искусств, приобретены три автоклуба, созданы 11 виртуальных концертных залов и девять модельных библиотек. Девять музыкальных школ и Ивановское музыкальное училище оснащены новыми музыкальными инструментами. Проведён ремонт части кровли Ивановского государственного театрального комплекса, а для Ивановского театра кукол создано новое творческое пространство. Также отремонтированы и оснащены девять государственных и муниципальных музеев.

— Проект «Пушкинская карта» существует с 1 сентября 2021 года. Как он показал себя за это время? Какие учреждения культуры наиболее охотно посещают жители Ивановской области, пользующиеся этой картой?

— Можно сделать вывод о том, что «Пушкинская карта» приобрела популярность у молодежи. С 2021 года в Ивановской области по «Пушкинской карте» приобретено более 630 тысяч билетов, прошло более пяти тысяч культурных и образовательных событий. Сегодня по карте доступно порядка 500 мероприятий.

Чаще всего владельцы «Пушкинских карт» посещают государственные театры и кинотеатры региона. В каникулярное время, когда театры не работали, самыми посещаемыми учреждениями стали музеи — Плесский музей-заповедник, Ивановский областной художественный музей, Ивановский государственный историко-краеведческий музей им. Д.Г. Бурлыгина и Государственный музей палехского искусства.

Всего на данный момент картой пользуются 63 тысячи молодых жителей Ивановской области в возрасте от 14 до 22 лет.

— В Ивановской области сложился насыщенный «график» традиционных ежегодных культурных событий: это и театральные фестивали, такие как «Горячее сердце», «Островский Фест», и фестиваль «Льняная палитра», и разнообразные тематические Дни малых городов, и такие проекты, как «Первая фабрика авангарда». Расскажите, пожалуйста, как Департамент культуры поддерживает эти и другие культурные события.

— Департамент культуры играет ключевую роль в поддержке этих мероприятий, обеспечивая их организацию и проведение. Некоторые из фестивалей, например «Горячее сердце», «Островский Фест» и «Муравейник»,



финансируются за счёт областного бюджета. Фестиваль современного искусства «Первая фабрика авангарда» получает поддержку через гранты, что подчеркивает значимость инновационных и экспериментальных инициатив в культурной сфере.

Кроме того, Департамент культуры предоставляет необходимые площадки для реализации этих мероприятий, создавая идеальные условия для творческого взаимодействия. Часть событийных проектов поддерживается за счёт муниципального бюджета. Среди них — межрегиональный фольклорный фестиваль «Июньская карусель на Нерли» (проходит в Гаврилово-Посадском районе), межрегиональный фестиваль-конкурс народных хоров, ансамблей, исполнителей народной и эстрадной песни «Волжские зори» (г. Пучеж), Всероссийский фестиваль сельских театральных коллективов «Театральные встречи в провинции» (Вичуга).

В дополнение к этим инициативам Департамент также реализует значимые всероссийские акции, такие как «Ночь искусств», «Ночь кино» и «Библионочь», в которых активно участвуют государственные и муниципальные учреждения культуры. Эти акции стали традиционными и очень популярными у жителей области.

— Ивановские учреждения культуры регулярно участвуют в гастролях и всероссийских конкурсах, тематических конференциях. Расскажите, пожалуйста, об их успехах в этом деле.

— Да, ивановские учреждения культуры активно участвуют в гастролях и всероссийских конкурсах, и их достижения в этой сфере весьма значимы. Государственные театры региона — Ивановский музыкальный театр, Иванов-

ский драматический театр, Ивановский областной театр кукол и Кинешемский драматический театр имени А.Н. Островского регулярно принимают участие в федеральной программе «Большие гастроли», благодаря которой расширяется творческий обмен между театральными коллективами и привлекаются новые зрители по всей стране.

Так, в рамках федеральной программы «Большие гастроли» артисты театров Ивановской области выступили на сценах Махачкалы, Стерлитамака, Ульяновска, Нижнего Тагила, Чебоксар и других городов. На ивановских сценах представили спектакли театры Чебоксар, Республики Таджикистан и Адыгея. Такой культурный обмен между регионами не только помогает театрам развиваться, но и радует зрителей, предоставляя им возможность, не выезжая из родного города, увидеть постановки разных театров.

Народная артистка России, ведущая актриса Ивановского музыкального театра Ирина Ситнова в этом году удостоена специальной премии «За выдающийся вклад в развитие театрального искусства» Национальной театральной премии и фестиваля «Золотая маска». Эта высокая награда стала заслуженным признанием её неоценимого вклада в театральное искусство.

В различных конкурсах регулярно участвуют и студенты Ивановского музыкального училища, Ивановского художественного училища им. М.И. Малютина, Ивановского колледжа культуры.

Ученики детской музыкальной школы № 5 и школ искусств города Иваново и детской художественной школы города Шуя завоевали призовые места на Общероссийском конкурсе «Молодые дарования России».

Кинешемский театр также достиг ярких успехов, войдя в число победителей Всероссийского конкурса по поддержке театрального искусства Российского фонда культуры и получив грант на постановку спектакля «Одесские грёзы. День из жизни артиста Мартынова».

Искусство библиотечного дела было отмечено на высоком уровне: специалист Ивановской областной библиотеки для детей и юношества Анастасия Дубинская стала победителем Всероссийского конкурса «Библиотекарь года — 2024», что подчёркивает существенный вклад наших библиотек в развитие культуры.

Кроме того, проект Музея ивановского ситца «Я буду это носить!», который исследует богатую историю городского костюма XIX-XX веков, был удостоен гранта Президента РФ в области культуры и искусства.

— В последнее время в России появляется всё больше частных культурных инициатив — небольших музеев, галерей, восстанавливаемых усадеб и т.д. Насколько это распространено в Ивановской области и как они взаимодействуют с Департаментом культуры?

— В Ивановской области действительно наблюдается позитивная динамика в развитии частных культурных инициатив. Эти проекты не только обогащают культурное пространство региона, но и содействуют сохранению исторического наследия.

Департамент культуры оказывает информационную и организационную помощь таким инициативам, а также предоставляет письма поддержки для участия в грантовых конкурсах, что открывает новые горизонты для проведения культурных проектов.

Среди частных культурных инициатив — Семейный музей живой хроники рода Яковлевых (ЯМУЗЕЙ) в Кинешме, Парк-усадьба «Студёные ключи» в Заволжском районе, который взаимодействует с Ивановским музыкальным училищем и Ивановским художественным училищем им. М.И. Малютина, проводя совместные мероприятия.

В числе таких инициатив и проекты Творческого объединения «Классика», с которым мы дружим уже много лет. Мы рады поддерживать проведение ставшего ежегодным фестиваля им. С.В. Рахманинова «Весенние воды» в Ивановской области. Замечательно, что этот фестиваль открывает широкой публике новые молодые имена, которые впоследствии становятся известными на всю страну.

— Спасибо Вам за интервью! ТК



ИНФОРМИРУЕТ КОМИТЕТ ПО ТРУДУ

Поддержка участников СВО

В этом году 90 участников СВО и членов их семей приступили к бесплатному обучению для получения новой профессии или повышения квалификации.



Для участников специальной военной операции и членов их семей в Ивановской области продолжает действовать мера поддержки в сфере занятости — бесплатное обучение по наиболее востребованным в регионе профессиям. Основными направлениями подготовки стали сестринское дело, вожде-

ние автомобиля, оказание парикмахерских услуг, кадровое делопроизводство, бухгалтерия, работа с маркетплейсами.

Получить консультацию по вопросам организации профессионального обучения можно по телефонам «горячих линий» центров занятости. Перед направлением на обучение специалисты предлагают пройти профориентационное тестирование для подбора наиболее подходящих образовательных программ.

Но это лишь одна из целого комплекса мер социальной поддержки для участников СВО и их семей. Подробно обо всех — на сайте областного правительства или на портале твой.контракт.рф. Особое внимание, как неоднократно отмечал губернатор Станислав Воскресенский, необходимо уделить вопросу адаптации возвращающихся бойцов к мирной жизни.

В области также реализуется грантовая программа в сфере сельского хозяйства для участников СВО «Агромотиватор», действуют меры поддержки при открытии своего дела. Создан кадровый проект «Время наших» — аналог президентского проекта «Время героев»: в начале сентября 25 финалистов приступили к интенсивной программе обучения государственного и муниципального управления. Психологическую работу с ветеранами и их семьями ведут специалисты фонда «Защитники Отечества». Также вопросами адаптации военнослужащих к мирной жизни занимается Ассоциация ветеранов СВО.

Информация предоставлена Комитетом по труду Ивановской области



ИНФОРМИРУЕТ СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД

Досрочная пенсия педагогам

В Ивановской области 9 606 педагогов вышли на пенсию досрочно. Среди педагогов -получателей пенсии — 736 мужчин.

Основными условиями для назначения досрочной пенсии являются стаж работы на соответствующих должностях в соответствующих учреждениях не менее 25 лет и необходимое количество пенсионных коэффициентов (с 2025 года требуется не менее 30). При соблюдении этих условий досрочная пенсия педагогам назначается спустя 5 лет после выработки спецстажа. В это время педагоги могут продолжать работать по профессии или прекратить педагогическую деятельность.

При назначении льготной пенсии в педагогический стаж включаются непосредственно работа, периоды временной нетрудоспособности, ежегодные оплачиваемые отпуска, отпуска по уходу за ребенком до 3 лет (начавшиеся до 6 октября 1992 года), учебные отпуска до 30 июня 2007 года, курсы по повышению квалификации (при условии сохранения места работы, средней заработной платы и осуществления уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование).

В настоящее время в льготный стаж включаются также периоды военной службы по мобилизации, по контракту (с 24 февраля 2022 года), периоды пребывания в добровольческом формировании, непосредственно следовавшие за работой в качестве педагога. При этом периоды участия в СВО учитываются в двойном размере.

Уточнить продолжительность учтенного страхового и педагогического стажа можно, заказав выписку из индивидуального лицевого счета в личном кабинете на портале госуслуг, в клиентской службе Отделения СФР по Ивановской области или в МФЦ.



НОВОЕ В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

В «Конструкторе договоров» появились десять новых договоров

В «Конструктор договоров» — сервис КонсультантПлюс для составления и проверки договоров — включены 10 новых договоров. Это разновидности популярных договоров, которые есть в конструкторе:

- в сфере труда (+1 новый договор);
- подряд (+2);
- возмездное оказание услуг (+6);
- уступка прав и перевод долга (+1).

В разделе «Договоры в сфере труда» появился Трудовой договор с дистанционным работником на комбинированной основе. В отличие от уже существующего договора на постоянной удаленке, этот вариант позволяет установить смешанный режим: часть времени в офисе, часть — удаленно.

В разделе «Подряд» появились два новых договора:

- Договор подряда на переработку давальческого сырья (толлинг) — для случаев, когда заказчик предоставляет

свое сырье для переработки. Можно составить как разовый, так и рамочный договор;

- Договор бытового подряда — для предпринимателей, выполняющих работы для физлиц с целью удовлетворения их личных или бытовых нужд.

Раздел «Возмездное оказание услуг» пополнился шестью новыми договорами:

- Договор оказания юридических услуг с самозанятым — для исполнителей-физлиц (с налогом на профдоход), где заказчиком выступает юрлицо или ИП;

- Договор оказания юридических услуг между физическими лицами — для случаев, когда обе стороны — физлица, а исполнитель не является ни ИП, ни самозанятым;

- Договор на оказание охранных услуг учитывает специфику Закона «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации» —

Пособие студенткам

С 1 сентября 2025 года пособие по беременности и родам для студенток очной формы обучения составляет 100% регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Женщины, обучающиеся на дневном отделении в вузах или сузах, имеют право на пособие по беременности и родам.

На данный момент размер пособия для них зависит от стипендии. С 1 сентября пособие увеличится и составит 100% прожиточного минимума трудоспособного населения. В Ивановской области это 18 169 рублей. Пособие будет выплачено суммарно за весь период отпуска по беременности. При неосложненной беременности пособие выплачивается за период 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов — в общей сумме более 80 тысяч рублей.

Для оформления выплаты неработающим женщинам надо в течение 6 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам обратиться с заявлением в Отделение СФР по Ивановской области. Сделать это можно через портал Госуслуг или в клиентской службе Отделения Социального фонда.

Те, кто обратится за пособием до 1 сентября, будут получать выплату по линии своего учебного заведения.

Консультации можно получить по телефону единого контакт-центра — **8-800-100-000-1** (звонок бесплатный). Отделение СФР по Ивановской области в социальных сетях: https://t.me/sfr_ivanovskayaoblast, <https://ok.ru/sfr.ivanovskayaoblast>, <https://vk.com/sfr.ivanovskayaoblast>,

Пресс-служба ОСФР по Ивановской области

для защиты объектов, имущества или личной безопасности;

- Договор оказания услуг спецтехникой — для случаев, когда важно, на какой именно технике (погрузчик, трактор) выполняются работы;

- Договор оказания риелторских услуг — для поиска покупателей, арендаторов или подбора недвижимости (если риелтор совершает сделки от имени клиента, нужен агентский договор);

- Рамочный договор оказания услуг — для долгосрочного сотрудничества, когда общие условия фиксируются в договоре, а детали (объем, цена, сроки) — в допсоглашениях.

Раздел «Уступка прав и перевод долга» пополнился Соглашением о перенайме по договору аренды земельного участка. Оно необходимо для передачи прав и обязанностей от старого арендатора новому. Конструктор позволяет оформить как полную замену стороны в договоре, так и передачу прав на часть участка, а также подготовить двух- или трехстороннее соглашение с участием арендодателя.

КРОТКО О ВАЖНОМ**О платежной системе**

Разработан проект нового положения о платежной системе Банка России. Предусматривается, в частности, возможность использования СБП для осуществления переводов денежных средств Агентством по страхованию вкладов, а также для осуществления платежей нотариусам, адвокатам, медиаторам, арбитражным управляющим, оценщикам и другим самозанятым.

Источник: КонсультантПлюс

Каникулы по ипотеке для семей

Семьям с двумя и более детьми продлят каникулы по ипотеке. При этом, согласно законопроекту, проценты по основному долгу станут начисляться только с 7-го по 18-й месяц. Оплатить их можно не сразу, а после погашения обязательств по текущему договору.

Источник: Проект Федерального закона № 981512-8

Будет меньше мигрантов?

На 2026 год планируется снизить допустимую долю иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, по отдельным видам экономической деятельности.

Источник: КонсультантПлюс

За качество ЖКХ!

В Госдуму внесен законопроект, устанавливающий повышенный штраф в размере 100% от присужденной судом суммы за несоблюдение в добровольном порядке требований потребителя при нарушении качества коммунальных услуг.

Источник: Проект Федерального закона № 978961-8

Бесплатный транспорт для школьников...

Предлагается предоставить право бесплатного проезда на городском транспорте всем школьникам. Сейчас такие льготы действуют лишь для детей-сирот, а также для школьников из многодетных семей.

Источник: Проект Федерального закона № 996025-8

...и бесплатное горячее питание

Также предлагается закрепить право на бесплатное горячее питание за всеми учащимися школ. Сейчас бесплатное горячее питание один раз в день предоставляется ученикам с 1-го по 4-й класс, а также детям из многодетных семей, сиротам и детям с ограниченными возможностями.

Источник: Проект Федерального закона № 998015-8

Обязательная премия

В Госдуму внесен законопроект об обязательном премировании в размере оклада сотрудников, проработавших на одном месте более пяти лет.

Источник: Проект Федерального закона № 998018-8

Корректировка ОСАГО

Банк России предложил законопроект, предусматривающий расширение «тарифного коридора» базовых ставок в обе стороны на 40% для мотоциклов и на 15% для остальных транспортных средств, введение поправочного множителя коэффициента КТ, учитывающего уровень риска недобросовестных действий в ОСАГО в конкретных регионах, и др.

Источник: КонсультантПлюс

Штрафы за незаконный майнинг

В КоАП РФ планируют закрепить ответственность за нарушение законодательства о цифровой валюте и майнинге. Штраф составит до двух миллионов рублей с конфискацией предмета административного правонарушения. Кроме того, предлагается штрафовать операторов связи за несоблюдение требований законодательства РФ к количеству сим-карт, находящихся в пользовании одного физического лица.

Источник: КонсультантПлюс

Как банки определяют, что вы снимаете деньги не по своей воле?

С 1 сентября Банком России определены признаки выдачи наличных в банкоматах без добровольного согласия клиента. В частности, вызовут подозрение нетипичность характера и объема наличных, обычно снимаемых клиентом; запрос на выдачу наличных в течение 24 часов с момента предоставления кредита; поступление более 200 тыс. рублей на счет через СБП с банковского счета, открытого в другом банке; наличие информации о пяти и более отказах в выдаче наличных в течение дня, и другие признаки.

Источник: Приказ Банка России от 07.08.2025 N ОД-1765

Круглый год призывник

Если призывник не отправлен к месту прохождения военной службы в период осуществления призыва, в котором было принято решение о его призыве, то оно будет исполняться весь год.

Источник: Постановление Правительства РФ от 26.08.2025 N 1276

**РОССИЙСКОЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО****КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ.
ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ****В Администрации Президента
РФ образовано Управление по
стратегическому партнерству и
сотрудничеству.**

Указ Президента РФ от 29.08.2025 N 607
«О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕЙ ОПТИМИ-
ЗАЦИИ СТРУКТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

**Установлены правила определения
минимальной цены на табачную
продукцию.**

Постановление Правительства РФ
от 27.08.2025 N 1282
«О ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ МИНИМАЛЬ-
НОЙ ЦЕНЫ НА ТАБАЧНУЮ ПРОДУКЦИЮ»

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО**Произведения литературы и искусства,
авторы которых предполагаются
неизвестными, будут вноситься в
общедоступную информационную
систему.**

Постановление Правительства РФ
от 20.08.2025 N 1242
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ВНЕСЕНИЯ
СВЕДЕНИЙ О ПРОИЗВЕДЕНИЯХ ЛИТЕРАТУ-
РЫ, ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОГО ИСКУССТВА, ДЕ-
КОРАТИВНО-ПРИКЛАДНОГО ИСКУССТВА,
ФОТОГРАФИЧЕСКИХ ПРОИЗВЕДЕНИЯХ,
ПРОИЗВЕДЕНИЯХ, ПОЛУЧЕННЫХ СПОСО-
БАМИ, АНАЛОГИЧНЫМИ ФОТОГРАФИИ,
МУЗЫКАЛЬНЫХ ПРОИЗВЕДЕНИЯХ (С ТЕК-
СТОМ ИЛИ БЕЗ ТЕКСТА), ФОНОГРАММАХ
И ИСПОЛНЕНИЯХ, АВТОРЫ ИЛИ ИНЫЕ
ПРАВООБЛАДАТЕЛИ КОТОРЫХ ПРЕДПО-
ЛАГАЮТСЯ НЕИЗВЕСТНЫМИ, В ОБЩЕДО-
СТУПНУЮ ИНФОРМАЦИОННУЮ СИСТЕМУ»

ЖИЛИЩЕ. ЖКХ**С 1 сентября 2025 г. вступили в силу
правила заключения, изменения,
прекращения и расторжения
регуляторных контрактов.**

Постановление Правительства РФ
от 30.08.2025 N 1330
«О СОГЛАШЕНИЯХ ОБ УСЛОВИЯХ ОСУ-
ЩЕСТВЛЕНИЯ РЕГУЛИРУЕМЫХ ВИДОВ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ГАЗОСНАБ-
ЖЕНИЯ»

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ**В случае осуществления иностранцем
трудовой деятельности на территориях
двух субъектов РФ, работодатель или
заказчик работ (услуг) обязан подать
уведомление в каждом субъекте РФ.**

Приказ МВД России от 06.08.2025 N 552
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕ-
НИЯ N 7 и N 9 К ПРИКАЗУ МВД РОССИИ
ОТ 30 ИЮЛЯ 2020 Г. N 536»
Зарегистрирован в Минюсте России
22.08.2025 N 83282.

**НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ
ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ****Предприятиям общепита,
соответствующим условиям, по 1**

надлежащая правовая поддержка

декабря 2025 г. продлен срок уплаты НДС за I и II кварталы 2025 года.

Постановление Правительства РФ от 02.09.2025 N 1351
«О МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ В 2025 ГОДУ»

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ. СТАТИСТИКА**С 1 января 2026 года утрачивают силу отдельные отраслевые стандарты бухгалтерского учета НФО.**

Указание Банка России от 30.06.2025 N 7116-У
«О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ОТДЕЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ БАНКА РОССИИ ПО ВОПРОСАМ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА НЕКРЕДИТНЫХ ФИНАНСОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ»
Зарегистрировано в Минюсте России 11.08.2025 N 83175.

ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ**Установлено направление расходования поступившего в федеральный бюджет экологического сбора в 2025 году.**

Постановление Правительства РФ от 04.09.2025 N 1368
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 25 МАРТА 2022 Г. N 467»

**ИВАНОВСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО****КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ****Органы местного самоуправления обязаны содействовать депутату в работе по реализации наказов.**

Решение Ивановской городской Думы от 21.08.2025 N 726
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О НАКАЗАХ ИЗБИРАТЕЛЕЙ, ПОРЯДКЕ ИХ РАССМОТРЕНИЯ И ИСПОЛНЕНИЯ»

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ**За каждый год лицензии в отношении каждого дополнительного места взимается пошлина в размере 20000 руб., если место розничной продажи расположено в сельском населенном пункте, в остальных случаях — 65000 руб.**

Приказ Департамента экономического развития и торговли Ивановской области от 28.08.2025 N 25-п
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ТОРГОВЛИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 28.02.2025 N 5-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДЕПАРТАМЕНТОМ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ТОРГОВЛИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО ВЫДАЧЕ ЛИЦЕНЗИЙ НА РОЗНИЧНУЮ ПРОДАЖУ АЛКОГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ ПРИКАЗОВ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ТОРГОВЛИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

ЖИЛИЩЕ**Дополнительно установлены ставки на подключение к централизованной**

надежная правовая поддержка

БАНКОВСКОЕ ДЕЛО**Для выполнения МФО новых требований к предоставлению потребительских займов установлены признаки совпадения сведений о заемщике и получателе денежных средств.**

Приказ Банка России от 28.08.2025 N ОД-1897
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПРИЗНАКОВ СОВПАДЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О ЗАЕМЩИКЕ И ПОЛУЧАТЕЛЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ»

СТРАХОВАНИЕ**Утверждено новое Положение, регулирующее вопросы финансовой устойчивости и платежеспособности страховщиков.**

Положение Банка России от 17.06.2025 N 858-П
«О ТРЕБОВАНИЯХ К ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ И ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ СТРАХОВЩИКОВ»
Зарегистрировано в Минюсте России 27.08.2025 N 83340.

Утверждены новые Правила ОМС.

Приказ Минздрава России от 21.08.2025 N 496н
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ»
Зарегистрирован в Минюсте России 29.08.2025 N 83407.

системе водоотведения для сети диаметром от 200 до 250 мм в размерах 24859,38600 тыс. руб./км (с НДС) и 29831,26320 тыс. руб./км (без НДС).

Постановление Департамента энергетики и тарифов Ивановской области от 02.09.2025 N 40-к/1
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ДЕПАРТАМЕНТА ЭНЕРГЕТИКИ И ТАРИФОВ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 19.12.2024 N 53-К/2»

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ**Для получения повторного гранта необходимо сохранение количества постоянных рабочих мест и прирост производства не менее 5 лет по проекту, на который ранее был получен грант.**

Постановление Правительства Ивановской области от 18.08.2025 N 328-п
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 01.04.2024 N 120-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГРАНТОВ КРЕСТЬЯНСКИМ (ФЕРМЕРСКИМ) ХОЗЯЙСТВАМ ИЛИ ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ, ЯВЛЯЮЩИМСЯ ГЛАВАМИ КРЕСТЬЯНСКИХ (ФЕРМЕРСКИХ) ХОЗЯЙСТВ, НА РАЗВИТИЕ СЕМЕЙНЫХ ФЕРМ» И ОТ 10.04.2024 N 137-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГРАНТОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМУ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИМ КООПЕРАТИВАМ НА РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ»

Перечень главных администраторов доходов областного бюджета дополнен КБК «005 2 02 49001 02 0000 150».

Распоряжение Департамента финансов

СВЯЗЬ. ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ**С 1 сентября 2025 г. устанавливаются правила хранения и предоставления экспедитором информации.**

Постановление Правительства РФ от 29.08.2025 N 1317
«О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ХРАНЕНИЯ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЭКСПЕДИТОРОМ ИНФОРМАЦИИ»

ТУРИЗМ. СПОРТ**В 2025 году будет запущена программа «Земский тренер».**

Постановление Правительства РФ от 26.08.2025 N 1274
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 30 СЕНТЯБРЯ 2021 Г. N 1661»

С 1 сентября 2025 г. вступило в силу Положение о классификации гостевых домов.

Постановление Правительства РФ от 30.08.2025 N 1345
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КЛАССИФИКАЦИИ ГОСТЕВЫХ ДОМОВ»

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс

Ивановской области от 29.08.2025 N 194
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПЕРЕЧЕНЬ ГЛАВНЫХ АДМИНИСТРАТОРОВ ДОХОДОВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА»

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**Статус регионального оператора по обращению с ТКО на территории Ивановской области присваивается без проведения конкурсного отбора на срок, не превышающий одного года.**

Приказ Департамента жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области от 15.08.2025 N 83
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРИСВОЕНИЯ СТАТУСА РЕГИОНАЛЬНОГО ОПЕРАТОРА ПО ОБРАЩЕНИЮ С ТВЕРДЫМИ КОММУНАЛЬНЫМИ ОТХОДАМИ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ БЕЗ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСНОГО ОТБОРА»

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ**Первичная медицинская помощь, в том числе при внезапных острых заболеваниях, произошедших во время пребывания в школе, оказывается обучающимся в школьном медпункте.**

Приказ Департамента здравоохранения Ивановской области N 171, Департамента образования и науки Ивановской области N 743-о от 26.08.2025
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГЛАМЕНТА ОКАЗАНИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, В ТОМ ЧИСЛЕ В ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ»

Источник информации: ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс

Из обращений в Центр консультирования и поддержки



Вопрос: Может ли самозанятый оказывать услуги по договору ГПХ по перевозке продуктов питания?

Ответ: Да. НПД нельзя применять, только если вы доставляете товары и принимаете оплату за них в интересах другого лица без применения ККТ, зарегистрированной продавцом товаров. В остальных случаях вы можете оказывать услуги по перевозке грузов. При этом вы должны отвечать требованиям федеральных законов, регулирующих данный вид деятельности, и принятых в соответствии с ними НПА. В частности, чтобы стать перевозчиком, вы должны зарегистрироваться как ИП (ч. 6 ст. 2, п. 6 ч. 2 ст. 4 Закона N 422-ФЗ, Письмо Минфина России от 03.11.2021 N 03-11-10/89392).

Источник: Готовое решение: Особенности применения специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (КонсультантПлюс, 2025)

Вопрос: Нужно ли медицинской организации, имеющей организационно-правовую форму ООО, начислять страховые взносы по дополнительному тарифу за вредные условия труда?

Ответ: Взносы на ОПС по дополнительным тарифам платят с выплат сотрудникам, числящимся на работах с правом на досрочную пенсию из п. 1 - 18 ч. 1 ст. 30 Закона N 400-ФЗ. Конкретные наименования работ приведены в специальных списках.

Доптариф зависит от установленного спецценкой класса условий труда: класс 3.1 - 2%, класс 3.2 - 4%, класс 3.3 - 6%. Если работнику установлен опасный или вредный класс условий труда, но на работах из п. 1 - 18 ч. 1 ст. 30 Закона N 400-ФЗ он не занят, взносы платить не надо (ст. 428 НК РФ, Письмо Минфина от 16.10.2019 N 03-15-05/79238).

Источник: Типовая ситуация: Дополнительные тарифы страховых взносов: профессии, расчет, уплаты (Издательство «Главная книга», 2025)

Вопрос: У нашей компании сменилось название, что необходимо после этого сделать?

Ответ: После смены наименования организации следует, в частности: внести изменения в трудовые договоры, трудовые книжки (если ведутся) и сведения о трудовой деятельности;

представить информацию в СФР в составе единой формы ЕФС-1; уведомить контрагентов и оформить допсоглашения к заключенным ГПД; переоформить доверенности. По общему правилу изменения, внесенные в учредительные документы юридических лиц, приобретают силу для третьих лиц с момента государственной регистрации учредительных документов (п. 6 ст. 52 ГК РФ).

При регистрации изменения наименования организация получает следующие подтверждающие документы (п. 4 ст. 84 НК РФ, п. 3 ст. 11, пп. «б», «в» п. 1 ст. 17 Федерального закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», Письмо ФНС России от 07.05.2015 N СА-4-14/7844@):

- экземпляр изменений устава организации или устав в новой редакции с отметкой ИФНС России;
- лист записи ЕГРЮЛ по форме Р50007, утвержденной Приказом ФНС России от 06.11.2020 N ЕД-7-14/794@;
- свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения по форме 1-1-Учет, утвержденной Приказом ФНС России от 11.08.2011 N ЯК-7-6/488@, с новым наименованием юридического лица.

После регистрации изменения наименования организации налоговая инспекция в течение 5 рабочих дней должна уведомить об этом территориальные органы СФР, территориальные органы Росстата (п. 9 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 22.12.2011 N 1092).

Источник: Вопрос: Какие действия следует предпринять после смены наименования организации? (Консультация эксперта, 2025)

Вопрос: Нужно ли в трудовом договоре прописывать процент премии к зарплате или достаточно ссылки на ЛНА (положение о премировании)?

Ответ: Подробно излагать условия о порядке выплаты в трудовом договоре не обязательно. Достаточно сделать в нем отсылку на документ, в котором установлены основания и условия их выплаты, — коллективный договор или локальный нормативный акт, например положение о премировании. В последнем случае обязательно ознакомьте

работника с таким договором или актом под подпись (ч. 2 ст. 22, ч. 3 ст. 68 ТК РФ, Письмо Роструда от 19.03.2012 N 395-6-1, Письмо Государственной инспекции труда в г. Москве от 05.12.2018 N 2-1010-18-ПО/1176/1).

Источник: Готовое решение: Какие обязательные условия должны быть включены в трудовой договор? (КонсультантПлюс, 2025)

Вопрос: Можно ли работника материально наказать за прогул, который длился 2 дня без уважительных причин?

Ответ: За прогул вы вправе применить к работнику одно из дисциплинарных взысканий: замечание, выговор или увольнение (за некоторыми исключениями). Другой вид взыскания можете применить, если он предусмотрен для работника, например, положением о дисциплине. Конкретный вид определяйте с учетом тяжести и обстоятельств проступка. Замечание, как правило, за прогул не объявляют.

Источник: Готовое решение: Какое дисциплинарное взыскание можно объявить работнику за прогул? (КонсультантПлюс, 2025)

Вопрос: Можно ли прописать и вселить в квартиру, предоставленную по договору социального найма, двоюродную сестру с ребенком?

Ответ: Да. Наниматель жилого помещения по договору социального найма вправе вселить в занимаемое им жилое помещение своего супруга, детей и родителей, а также других граждан в качестве проживающих совместно с ним членов своей семьи (п. 1 ч. 1 ст. 67, ч. 1 ст. 70 ЖК РФ).

Для вселения указанных лиц в жилое помещение муниципального фонда наниматель должен получить письменное согласие членов своей семьи, в том числе временно отсутствующих, а для вселения других граждан дополнительно — письменное согласие наймодателя (органа местного самоуправления) (ч. 1 ст. 60, ч. 1 ст. 70 ЖК РФ).

Источник: Ситуация: Каков порядок вселения членов семьи (родственников) нанимателя в муниципальную квартиру, предоставленную по договору социального найма? («Электронный журнал «Азбука права», 2025)



Некоторые вопросы начисления налога на имущество организаций

Анна СКОРОВА, ведущий юрист

В статье будут рассмотрены объекты недвижимости организаций, подлежащие налогообложению и особенности определения налоговой базы для различных объектов недвижимости, а также затронуты вопросы оспаривания включения объекта недвижимости в перечень, облагаемый по кадастровой стоимости.

Объект налогообложения

Согласно п. 1 ст. 374 НК РФ объектом налогообложения признаются:

1) недвижимое имущество (в том числе переданное во временное владение, в пользование, распоряжение, доверительное управление, ...), учитываемое на балансе организации в качестве объектов ОС в порядке, установленном для ведения бухгалтерского учета, в случае, если налоговая база в отношении такого имущества определяется в соответствии с п. 1 ст. 375 НК РФ (по среднегодовой стоимости);

2) недвижимое имущество, находящееся на территории РФ и принадлежащее организациям на праве собственности или праве хозяйственного ведения, а также полученное по концессионному соглашению, в случае если налоговая база в отношении такого имущества определяется в соответствии с п. 2 ст. 375 НК РФ (по кадастровой стоимости).

надежная правовая поддержка

Пунктом 4 указанной статьи установлен перечень объектов, не облагаемых налогом на имущество:

1) земельные участки и иные объекты природопользования (водные объекты и другие природные ресурсы). Так, например, многолетние насаждения не являются объектом налогообложения на имущество организаций (см. Письмо Минфина России от 02.10.2019 № 03-05-05-01/75784);

2) имущество, принадлежащее на праве оперативного управления федеральным органам исполнительной власти и федеральным государственным органам, в которых законодательством РФ предусмотрена военная и (или) приравненная к ней служба, используемое этими органами для нужд обороны, гражданской обороны, обеспечения безопасности и охраны правопорядка в РФ;

3) объекты, признаваемые объектами культурного наследия (памятни-

ками истории и культуры) народов РФ федерального значения в установленном законодательством РФ порядке (см. Письмо ФНС России от 27.05.2020 № БС-4-21/8736@);

4) ядерные установки, используемые для научных целей, пункты хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ и хранилища радиоактивных отходов;

5) ледоколы, суда с ядерными энергетическими установками и суда атомно-технологического обслуживания;

6) космические объекты;

7) суда, зарегистрированные в Российском международном реестре судов и т.д.

При рассмотрении вопроса отнесения объектов к движимому или недвижимому имуществу следует учитывать выводы, содержащиеся в Определении ВС РФ от 07.04.2016 по делу № 310-ЭС15-16638: вещь является недвижимой либо в силу своих природных свойств (абз. 1 п. 1 ст. 130 ГК РФ), либо в силу прямого указания федерального закона, что такой объект подчинен режиму недвижимых вещей (абз. 2 п. 1 ст. 130 ГК РФ). По общему правилу, государственная регистрация права на вещь не является обязательным условием для признания ее объектом недвижимости. Данный вывод содержится также в Определении ВС РФ от 30.09.2015 № 303-ЭС15-5520.

В целях исчисления налога для выявления оснований отнесения объекта имущества к движимому или недвижимому налоговым органам разъяснялось (Письмо ФНС России от 01.10.2018 № БС-4-21/19038@), что целесообразно исследовать: наличие записи об объекте в ЕГРН, при отсутствии сведений в ЕГРН — наличие оснований, подтверждающих прочную связь объекта с землей и невозможность перемещения объекта без несоразмерного ущерба его назначению, например, для объектов капитального строительства — наличие документов технического учета или технической инвентаризации, разрешений на строительство и (или) на ввод объекта в эксплуатацию (при их необходимости), проектной документации, заключения экспертизы или иных документов, в которых содержатся сведения о соответствующих характеристиках объектов, и т.п. (см., например, Письмо ФНС от 21.07.2023 № СД-4-21/9337).

Налоговая база

По общему правилу, налоговая база определяется как среднегодовая стоимость имущества, признаваемо-

го объектом налогообложения (п. 1 ст. 375 НК РФ). В силу п. 2 ст. 375 НК РФ в отношении отдельных объектов недвижимого имущества налоговая база определяется как их кадастровая стоимость, внесенная в ЕГРН и подлежащая применению с 1 января года налогового периода, с учетом особенностей, предусмотренных статьей 378.2 указанного Кодекса.

Так, согласно пп. 1 – 4 п. 1 ст. 378.2 НК РФ налоговая база по налогу на имущество рассчитывается исходя из кадастровой стоимости в отношении таких объектов недвижимости, как:

- административно-деловые центры и торговые центры (комплексы) и помещения в них;

- нежилые помещения, назначение, разрешенное использование или наименование которых в соответствии со сведениями, содержащимися в ЕГРН, или документами технического учета (инвентаризации) объектов недвижимости предусматривает размещение офисов, торговых объектов, объектов общественного питания и бытового обслуживания либо которые фактически используются для размещения офисов, торговых объектов, объектов общественного питания и бытового обслуживания;

- объекты недвижимого имущества иностранных организаций, не осуществляющих деятельности в РФ через постоянные представительства, а также объекты недвижимого имущества иностранных организаций, не относящихся к деятельности данных организаций в РФ через постоянные представительства;

- жилые помещения, жилые строения, садовые дома, гаражи, машино-места, объекты незавершенного строительства, а также хозяйственные строения или сооружения, расположенные на земельных участках, предоставленных для ведения личного подсобного хозяйства, огородничества, садоводства или индивидуального жилищного строительства, причем независимо от их способа учета на балансе собственника.

Указанные объекты недвижимости должны соответствовать критериям, установленным п. 3 – 5 ст. 378.2 НК РФ.

Условием применения кадастровой стоимости в целях налогообложения объектов, указанных в подпунктах 1, 2 п. 1 ст. 378.2 НК РФ, является включение их в перечень объектов недвижимого имущества, определяемый уполномоченным органом исполнительной власти субъекта РФ в рамках п. 7 ст. 378.2 НК РФ (см. письма ФНС России от 22.10.2021 № БС-4-21/14998@, от 06.04.2020 № БС-3-21/2771@, от 17.02.2020 № БС-4-21/2741@, Минфина России от 31.01.2020 №

03-05-05-01/6083, от 08.02.2018 № 03-05-05-01/7411).

Согласно ст. 1.1 Закона Ивановской области от 24.11.2003 N 109-03 (ред. от 05.03.2025) «О налоге на имущество организаций» налоговая база как кадастровая стоимость объектов недвижимого имущества определяется в отношении административно-деловых центров общей площадью свыше 5000 кв. метров и помещений в них и торговых центров (комплексов) общей площадью свыше 5000 кв. метров и помещений в них.

Приказом Департамента экономического развития и торговли Ивановской обл. от 19.12.2024 N 52-п утверждён перечень объектов недвижимого имущества, находящихся на территории Ивановской области, в отношении которых налоговая база определяется как кадастровая стоимость, на 2025 год. Для определения налоговой базы для объекта недвижимости необходимо руководствоваться этим перечнем объектов.

Особенно важен вопрос определения налоговой базы для организаций, применяющих упрощенную систему налогообложения (УСН). Поскольку в силу п. 2 ст. 346.11 НК РФ применение УСН организацией предусматривает ее освобождение от обязанности по уплате налога на имущество организаций, за исключением налога, уплачиваемого в отношении объектов недвижимого имущества, налоговая база по которым определяется как их кадастровая стоимость в соответствии со ст. 378.2 НК РФ (см. Письмо Минфина России от 31.10.2022 № 03-05-04-01/105234).

Оспаривание включения здания в Перечень недвижимости, облагаемой по кадастровой стоимости

В целях включения здания в Перечень учитывается не только предназначение здания для использования в целях делового, административного или коммерческого назначения либо торгового назначения, но и фактическое использование здания.

Вид фактического использования зданий (строений, сооружений) и помещений определяется уполномоченным органом исполнительной власти субъекта РФ (п. 9 ст. 378.2 НК РФ, Письмо ФНС России от 24.04.2023 № БС-4-21/5212@).

Здание может быть включено в Перечень либо исходя из предназначённости для использования (на основании сведений из ЕГРН, документов технического учета, вида разрешённого использования земельного участка), либо на основании материалов об-

следования здания, т.е. на основании акта фактического использования (см., например, Решение Ульяновского областного суда от 18.04.2024 по делу № За-151/2024, Апелляционное определение СК по административным делам Четвёртого апелляционного суда общей юрисдикции от 18.08.2020 по делу №N 66а-1332/2020).

Конституционный Суд РФ в Постановлении № 46-П от 12.11.2020 указал, что в случае установления в отношении земельного участка нескольких видов разрешённого использования для отнесения расположенных на таком участке объектов к объектам, налоговая база в отношении которых определяется как их кадастровая стоимость, необходимо оценить, используется ли фактически здание в соответствии с тем предназначением земельного участка, которое поименовано в ст. 378.2 НК РФ.

Однако, как показывает практика, включение объектов недвижимого имущества в Перечень не всегда объективно, поскольку фактическое использование во внимание зачастую не принимается.

Правомерность включения объекта недвижимого имущества в Перечень может быть оспорена налогоплательщиком в судебном порядке (см. Письмо Минфина России от 08.02.2018 № 03-05-05-01/7411) путем подачи административного искового заявления.

В данном случае необходимо будет доказывать несоответствие объекта недвижимости критериям, установленным НК РФ, а также нормам регионального законодательства. Допустимым доказательством при разрешении требования об оспаривании нормы о включении объекта недвижимости в Перечень является акт обследования, содержащий сведения о том, какие помещения и на какой площади используются и т.д. (Определение ВС РФ от 09.10.2019 № 83-АПА-19-30).

Так, например, при рассмотрении дела Девятым арбитражным апелляционным судом, было обращено внимание, что при проведении мероприятий по определению вида фактического использования объектов недвижимого имущества уполномоченный орган должен не только установить факт их соответствия формальным требованиям к офисным помещениям, но также выяснить, кем они используются и под какие конкретно цели, обладают ли такие объекты самостоятельным офисным назначением (см. Постановление от 20.05.2022 по делу № А40-192200/2021).

*Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск*



Возмещение ущерба, причиненного сотрудником

Ирина СТЮФЕЕВА, юрист

В компании может возникнуть ситуация, когда работник причинил ущерб имуществу компании. Работодатель вправе привлечь виновника к ответственности. В процессе привлечения виновного работника к ответственности важно соблюдать определенные правила. Как возместить причиненный ущерб?

Трудовой кодекс РФ в соответствии со ст. 22 наделяет работодателя правом привлекать работников к материальной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством и иными федеральными законами.

В соответствии со ст. 233 ТК РФ материальная ответственность работника наступает за ущерб, причиненный им работодателю в результате виновного противоправного поведения (действия или бездействия). Работодатель обязан доказать размер причиненного ущерба.

Статья 238 ТК РФ устанавливает, что работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а

также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества или на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Между деянием работника и возникшим материальным ущербом должна быть причинно-следственная связь. В соответствии с п. 4 Постановления Пленума ВС РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» к обстоятельствам, имеющим существенное значение для правильного разрешения дела о возмещении ущерба работником, обязанность доказать которые возлагается на работодателя, в частности, относятся:

- отсутствие обстоятельств, исключающих материальную ответственность работника;
- противоправность поведения (действия или бездействия) причинителя вреда;

- вина работника в причинении ущерба;
- причинная связь между деянием работника и наступившим ущербом;
- наличие прямого действительного ущерба, подтвержденного соответствующим актом, в котором указываются дата, время, место, данные составившего его лица, обстоятельства обнаружения ущерба. Виновный сотрудник должен ознакомиться с документом под подпись;
- размер причиненного ущерба.

Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.

Федеральным законом может быть установлен особый порядок определения размера подлежащего возмещению ущерба, причиненного работодателю хищением, умышленной порчей, недостачей или утратой отдельных видов имущества и других ценностей, а также в тех случаях, когда фактический размер причиненного ущерба превышает его номинальный размер.

Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождение работника от материальной ответственности.

Полная материальная ответственность

Полная материальная ответственность работника заключается в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.

Работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения.

В силу ст. 243 ТК РФ материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

- 1) когда в соответствии с ТК РФ или

иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;

2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;

3) умышленного причинения ущерба;

4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (см. Решение Кинель-Черкасского районного суда Самарской области № 2-75/2025 от 30.01.2025);

5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

6) причинения ущерба в результате административного правонарушения, если таковое установлено соответствующим госорганом. Если работник освобожден от административной ответственности за совершение административного правонарушения в связи с его малозначительностью, на него все равно может быть возложена материальная ответственность, т.к. даже при малозначительности правонарушения сам факт его совершения установлен;

7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами;

8) причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с заместителями руководителя организации, главным бухгалтером.

Работодателю важно помнить, что заключить договор о полной материальной ответственности можно только с людьми, достигшими 18 лет, должность или работа которых включена в специальный перечень, утв. Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 31.12.2002 № 85. В противном случае суд откажет в возмещении ущерба (см. Определение Судебной коллегии по гражданским делам ВС РФ от 06.09.2021 № 16-КГ21-19-К4).

В силу ст. 277 ТК РФ руководитель организации несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный организации.

Ограниченная ответственность

Статья 241 ТК РФ устанавливает, что за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено трудовым законодательством или иными федеральными законами.

При этом правило об ограниченной материальной ответственности работника в пределах его среднего месячного заработка применяется во всех случаях, кроме тех, в отношении которых ТК РФ или иным федеральным законом прямо установлена более высокая материальная ответственность работника, в частности полная материальная ответственность.

Взыскание в таком случае производится путем удержания не более 20% из ежемесячной зарплаты, оставшейся после уплаты налогов. Чтобы взыскать сумму больше, нужно получить согласие работника либо обращаться в суд.

Также орган по рассмотрению трудовых споров может с учетом степени и формы вины, материального положения работника и других обстоятельств снизить размер ущерба, подлежащий взысканию с работника. При этом снижение размера ущерба, подлежащего взысканию с работника, не производится, если ущерб причинен преступлением, совершенным в корыстных целях.

Статья 239 ТК РФ определяет, что материальная ответственность работника исключается в случаях:

- возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны;
- неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

Также сам работодатель имеет право с учетом конкретных обстоятельств, при которых был причинен ущерб, полностью или частично отказаться от его взыскания с виновного работника (ст. 240 ТК РФ).

Коллективная ответственность

При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба и заключить с ним договор о возмещении ущерба в полном размере, может

вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность.

Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности за причинение ущерба заключается между работодателем и всеми членами коллектива (бригады).

По договору о коллективной (бригадной) материальной ответственности ценности вверяются заранее установленной группе лиц, на которую возлагается полная материальная ответственность за их недостачу. Для освобождения от материальной ответственности член коллектива (бригады) должен доказать отсутствие своей вины.

При добровольном возмещении ущерба степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется по соглашению между всеми членами коллектива (бригады) и работодателем. При взыскании ущерба в судебном порядке степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется судом.

Порядок возмещения ущерба

До принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения. Для проведения такой проверки работодатель имеет право создать комиссию с участием соответствующих специалистов.

Истребование от работника письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба является обязательным. В случае отказа или уклонения работника от предоставления указанного объяснения составляется соответствующий акт.

Работник и (или) его представитель имеют право знакомиться со всеми материалами проверки и обжаловать их в соответствующие инстанции.

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

При несоблюдении работодателем установленного порядка взыскания

ущерба работник имеет право обжаловать действия работодателя в суд. Бремя доказывания соблюдения порядка привлечения работника к материальной ответственности законом возложено на работодателя.

Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество.

Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб работодателю.

Иски работодателей о взыскании с работника материального ущерба предъявляются по месту жительства работника (ответчика) либо по месту исполнения трудового договора. Условие трудового договора о подсудности таких споров между сторонами трудового договора по месту нахождения работодателя не подлежит применению как снижающее уровень гарантий работников.

В силу ч. 2 ст. 392 ТК РФ работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение одного года со дня обнаружения ущерба. В случае пропуска указанного срока суд откажет в возмещении ущерба (см. Решение Райчихинского городского суда Амурской области № 2-17/2025 от 30.01.2025).

Одной из основных обязанностей работника по трудовому договору является бережное отношение к имуществу работодателя, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества. В тех случаях, когда работник нарушает это требование закона, в результате чего работодателю причиняется материальный ущерб, работник обязан возместить этот ущерб.

*Информация предоставлена
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск*

надежная правовая поддержка

ГК ГЛАВНАЯ КНИГА



Сотрудник передумал увольняться

Мирослава КОКУРИНА, ведущий эксперт

Ваш работник решил уволиться? У него есть право отозвать свое заявление об увольнении и остаться. Причем у работодателя немного оснований, по которым он может отказать работнику в отзыве его увольнительного заявления. А вот неправомерное увольнение при наличии отзыва такого заявления может обернуться восстановлением сотрудника на работе и необходимостью оплатить ему вынужденный прогул.

Надо ли разъяснять работнику право на отзыв заявления об увольнении?

В ТК РФ прямо такая обязанность работодателя не установлена. Отсутствие разъяснения права на отзыв вкпе с другими обстоятельствами действительно может сыграть против работодателя. Некоторые суды отмечают, что при таких условиях увольнение работника можно признать незаконным (Определение 3 КСОЮ от 20.01.2025 № 88-862/2025).

Чтобы минимизировать споры с сотрудниками, рекомендуем разъяснение права на отзыв заявления об увольнении предусмотреть у себя в ЛНА. В частности, включите в бланк заявления об увольнении по собственному желанию следующую информацию от имени работника: «Мне известно:

— о моем праве в соответствии с ч. 4 ст. 80, ч. 4 ст. 127 ТК РФ отозвать заявление о расторжении трудового договора по моей инициативе вплоть до 24 часов дня, когда должно быть оформлено увольнение;

— о праве работодателя отказать мне в оставлении на работе, если на мое место приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора».

Или разработайте отдельную форму отзыва заявления об увольнении. Бланк такого отзыва вручайте работнику при подаче им заявления об увольнении, сопровождая передачу бланка разъяснениями о праве отказаться от увольнения. В получении бланка отзыва и нужных разъяснений пусть работник распишется, к примеру, в журнале учета выдаваемых сотрудникам форм документов.

До какого времени работник вправе отозвать заявление об увольнении?

В ТК РФ не установлено конкретное время, в которое истекает срок предупреждения об увольнении работника по собственному желанию. Суды, как

правило, считают, что работник вправе отозвать заявление об увольнении до конца последнего календарного дня срока предупреждения, то есть до 24.00 дня, когда должно быть оформлено увольнение. И без учета режима работы компании (Определения 1 КСОЮ от 15.01.2024 № 88-2502/2024; 6 КСОЮ от 10.08.2023 № 88-15342/2023).

Направленный работником после увольнения отзыв заявления об увольнении вы вправе оставить без внимания, обязанности отменить приказ об увольнении у вас не возникает (Определение 2 КСОЮ от 05.09.2024 № 88-21430/2024).

Но имейте в виду, что суды внимательно изучают обстоятельства опоздания работника с отзывом. Предположим, ваш сотрудник заявил об увольнении, получил после этого производственную травму и был госпитализирован. В больнице он надумал отозвать свое увольнение, сообщил вам об этом по телефону, но вы его уволили по истечении положенного ТК РФ срока (ст. 80 ТК РФ). Тогда направление работником отзыва заявления об увольнении после увольнения может сработать в его пользу: суд признает расторжение трудового договора незаконным и восстановит человека на работе. Потому что «обстоятельства дела подтверждают факт наличия желания... отозвать заявление об увольнении в связи с изменившимися жизненными обстоятельствами (травмой)» (Определение 8 КСОЮ от 19.11.2024 № 88-24393/2024).

Есть ли перечень сведений, которые должны быть в отзыве заявления об увольнении?

Такого перечня нет, и порядок оформления такого отзыва законом не установлен. Наиболее надежный вариант — это получить от работника, который передумал увольняться, письменное заявление об отзыве его заявления об увольнении. Пусть сотрудник в этом заявлении:

- выразит желание отозвать ранее поданное им заявление об увольнении и продолжить работу у вас;
- укажет дату направления вам отзыва в пределах срока, когда отзыв допустим;
- поставит свою подпись.

Такой документ станет надежным обоснованием, почему вы не стали оформлять увольнение сотрудника, выплачивать ему полагающиеся при увольнении суммы и выдавать трудовую книжку (в случае ее ведения) или предоставлять сведения о трудовой деятельности.

Надо ли работодателю отвечать работнику на отзыв его заявления об увольнении?

Такая обязанность законодательно не прописана. Однако при желании вы можете у себя в ЛНА предусмотреть, например (ст. 22 ТК РФ):

- проставление резолюции на заявлении об отзыве и выдачу работнику заверенной копии. Этот вариант подойдет, если вы принимаете отзыв увольнения и оставляете работника трудиться дальше;
- письменное уведомление. Подойдет как при аннулировании заявления об увольнении в связи с его отзывом, так и при отказе в аннулировании при наличии законных оснований такого отказа. Ведь его причину нужно объяснить работнику в письменном виде.

В каком случае работнику можно отказать в аннулировании его заявления об увольнении?

В случае когда на место собравшегося увольняться сотрудника работодатель в письменной форме пригласил другого работника в порядке перевода из другой компании. При этом (ч. 4 ст. 64, ч. 4 ст. 80, ч. 4 ст. 127 ТК РФ; подп. «в» п. 22 Постановления Пленума ВС от 17.03.2004 № 2; ч. 1 ст. 56 ГПК РФ):

- переводимый сотрудник должен быть уже уволен (до отзыва вашим сотрудником заявления об увольнении) (Определение ВС от 05.02.2009 № 48-В08-14);
- со дня увольнения переводимого сотрудника еще не истек месяц, ведь только в течение этого периода действует ограничение, согласно которому работодатель не вправе отказать в приеме на работу сотрудникам, приглашенным в порядке перевода.

Рекомендуем, во-первых, письменно проинформировать вашего увольняющегося работника о том, что на его место в письменной форме приглашен новый сотрудник в порядке перевода.

Во-вторых, внимательно оформляйте все документы, связанные с переводом нового сотрудника к вам, чтобы в случае спора в суде со старым работником у вас было подтверждение правомерности отказа в отзыве его заявления об увольнении. В частности, у вас должны быть:

- трехстороннее соглашение между вами, приглашенным работником и его работодателем;
- копия приказа об увольнении приглашенного работника по п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ у его работодателя. Дата увольнения, напомини, должна быть более ранней по сравнению с датой, когда ваш сотрудник написал отзыв своего заявления об увольнении.

Имейте в виду, что отказ в отзыве

заявления об увольнении вашего сотрудника в суде могут признать неправомерным, если работодатель:

- пригласил нового работника в письменной форме в порядке перевода от другого работодателя, но его трудовой договор по прежнему месту работы еще не был расторгнут на момент отзыва увольнения вашим работником (Определение 2 КСОЮ от 20.02.2024 № 88-3585/2024). То есть у вас еще не было обязанности принять к себе переводимого сотрудника, даже если вы заранее издали приказ о его приеме (Определение 8 КСОЮ от 20.07.2023 № 88-14285/2023);
- принял на работу другого человека не в порядке перевода от другого работодателя (Определение 5 КСОЮ от 26.09.2024 № 88-9727/2024). То есть если ваш сотрудник передумал увольняться, вы должны оставить его на работе, а несостоявшемуся новичку отказать в приеме.

Отменять ли увольнение, если отзыв заявления об увольнении получен по почте после дня увольнения?

Рекомендуем принять отзыв заявления об увольнении, если работник успел выслать такой отзыв до окончания дня увольнения, а на место работника не приглашен сотрудник, которому по закону нельзя отказать в приеме на работу.

Если при таких условиях вы уволите человека, то вероятен спор. Не факт, что работник его выиграет (Определение 2 КСОЮ от 20.06.2023 № 8Г-15565/2023). Но есть суды, которые считают, что сотрудника надо восстановить как можно скорее при получении отзыва его заявления об увольнении. И не важно, что после отправки «отзывного» письма работник продолжал трудиться в компании и мог передать отзыв лично, хотя изначально ясно, что отзыв не успел бы дойти по почте вовремя (Определение 2 КСОЮ от 22.08.2024 № 88-20518/2024).

Принимать ли отзыв заявления об увольнении, поступивший не в бумажном виде?

В ТК РФ нет требования о том, что работник обязательно должен оформить отзыв заявления об увольнении на бумажном носителе. Минтруд указывал, что отзыв заявления об увольнении работник может направить в электронном виде, но только если (Письмо Минтруда от 01.02.2023 № 14-6/ООГ-728) с ним работодатель ведет электронный до-

надежная правовая поддержка

кументооборот, а по ЛНА отзыв заявления об увольнении включен в перечень электронных документов.

А вот из судебной практики можно сделать вывод, что лучше не игнорировать попытки работника отозвать заявление любым удобным для человека способом. Например, по телефону, через мессенджер, телеграммой или по электронной почте (Определения 6 КСОЮ от 02.02.2023 № 88-2195/2023; 7 КСОЮ от 13.09.2022 № 88-14074/2022; ВС от 10.08.2012 № 78-КГ12-10). Поэтому безопаснее учесть выраженное такими способами решение сотрудника остаться на работе, не увольнять его и попросить подать вам еще и «отзывное» заявление на бумаге.

Можно ли уволить работника в день подачи заявления об увольнении?

Можно, но только если такую дату увольнения вы согласовали с работником (ч. 2 ст. 80 ТК РФ). То есть он указал ее в своем заявлении, а руководитель проставил резолюцию «Не возражаю».

Если же стороны не договорились о дате расторжения договора ранее положенного срока отработки, то увольнение без отработки нарушает право на отзыв заявления об увольнении. Предположим, работник не указал в заявлении дату увольнения, а руководитель написал на нем: «Уволить без отработки». Тогда вероятны споры с уволенным сотрудником, в которых у него есть шансы выиграть (Определения 4 КСОЮ от 08.06.2023 № 88-12746/2023, от 11.10.2023 № 88-32092/2023).

Напомним, что в общем случае продолжительность отработки при увольнении по инициативе работника — 2 недели со следующего дня после получения работодателем заявления работника об увольнении (ст. 80 ТК РФ). При увольнении руководителя отработка — месяц, при увольнении сотрудника на испытании, на срочном договоре до 2 месяцев или сезонного работника — 3 календарных дня (статьи 71, 280, 292, 296 ТК РФ).

Обязательно ли отменять увольнение, если работник отозвал заявление об этом после начала отпуска с последующим увольнением?

Не обязательно. По ТК РФ при оформлении отпуска с последующим увольнением работник вправе отозвать свое заявление об увольнении только до начала такого отпуска (ст. 127 ТК РФ). Поэтому после начала отпуска с последующим увольнением отзыв заявления об увольнении можете не принимать (Определение 4 КСОЮ от 26.04.2022 № 88-10449/2022).

Напомним, что если стороны письменно договорились об увольнении по соглашению сторон, то работник не имеет права отозвать увольнение в одностороннем порядке. Ведь договоренность о прекращении трудового договора на основании добровольного соглашения его сторон может быть аннулирована исключительно также волеизъявлением и работника, и работодателя (п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ; Определение 3 КСОЮ от 21.08.2024 № 88-17858/2024).

А вот если работника принудили к подписанию соглашения, то его попытку избежать увольнения посредством подачи заявления об отказе от такого соглашения суд может расценить как «отсутствие воли на увольнение». И уволенного «по соглашению» сотрудника могут восстановить на работе (Определение 4 КСОЮ от 21.09.2021 № 88-22845/2021).

Впервые опубликовано в журнале «Главная книга», № 12, 2025



ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»



Александр Климохин, его супруга и куратор «Классики» В.В. Коровина на открытии выставки

Авангардный классик

Текст: Алина ТУРКАНОВА

Провинциальный пейзаж, натюрморт, женский портрет. Казалось бы, простые сюжеты нам хорошо знакомы. Но на новой выставке в «Классике», открывшейся 28 августа, они вызывают особый зрительский отклик. Картины передают столько теплоты, тихой радости, что хочется раствориться в их уютной атмосфере и как можно дольше впитывать эти эмоции.

Автор работ – известный ивановский живописец и график, заслуженный художник России, заместитель председателя Ивановского отделения Союза художников РФ Александр Климохин.

Александр Витальевич находится на переднем крае всего, что происходит в художественном мире нашего региона. Без его участия не обходится ни одна экспозиция в залах отделения Союза художников. Он поддерживает молодежь, его уважают коллеги по цеху и искусствоведы, ценят ученики. Неудивительно, что в день открытия выставки в «Классике» собралось так много гостей и в адрес мастера звучали такие искренние, сердечные поздравления.

Открывая вечер, куратор выставки Вера Коровина поделилась, что знакома с Александром Витальевичем с 1980-х





годов, когда он был еще молодым художником-графиком, и за эти годы на ее глазах он стал потрясающим мастером. Вера Васильевна напомнила, что это его вторая выставка в нашей галерее, и она показывает насколько вырос талант художника.

В коллекции нашей компании более 25 работ Александра Климохина. Некоторые из них украшают стены кабинетов нашей фирмы, так что с его творчеством знакомы многие сотрудники «Консультанта». Об этом в приветственном слове упомянула заместитель генерального директора «НПО Консультант» Дарья Малинина и поздравила художника от всей компании.

«Александр Витальевич, вы один из лучших друзей «Классики», — обратилась Дарья Александровна к нему. — Вы постоянно присутствуете на открытиях выставок, всегда очень тонко и деликатно отзываясь об увиденном. Эту тонкость, деликатность, теплоту я вижу в ваших работах здесь».

Действительно, будь то сцена из городской жизни, цветочный натюрморт или портрет молодой женщины, каждая картина излучает любовь и трепетное отношение к объекту изображения. «В каждой работе ощущается внимание к человеку, уважение к родной земле, духовная основа», — говорится в приветственном адресе председателя Ива-

новской городской Думы Александра Кузьмичева.

Поздравляя своего друга и коллегу, художники отмечали его главную отличительную черту как живописца — умение соединять традиции русского изобразительного искусства с современным взглядом на жизнь. «Александр Витальевич следует завету старых мастеров, продолжает традиции Малютина, Грибова. И самое главное, он не традиционщик, а авангардный, современный художник», — сказал председатель Ивановского отделения Союза художников России Олег Колбашов.

Авангардный классик — такое определение в адрес Александра Климохина звучало на вечере не раз. Отмечали также его скромность, чуткость, доброту, искренний интерес к молодежи. Благодаря Александру Витальевичу сложились замечательные отношения между Ивановским художественным училищем и Ивановским отделением Союза художников РФ — об этом рассказал руководитель училища Максим Тагунов.

Александра Климохина также поздравили бывший председатель Ивановского отделения Союза художников Галина Воронова, начальник Межпоселенческого библиотечного объединения Шуйского муниципального района Сергей Жемулин, художник и коллекционер

Эдуард Донцов, историк Андрей Кабанов, художник Людмила Большагина. Они выражали искреннее восхищение талантом мастера, желали дальнейших творческих успехов, любви близких, верных друзей. А рядом с Александром Витальевичем в эту минуту находилась его муза — жена Елена. Это она — запечатленная «Горожанка» встречает зрителей в начале экспозиции.

Елена Климохина тоже художник, одно время работала в редакции газеты «Рабочий край». Несколько ее работ есть в коллекции «Консультанта». На вечере она поблагодарила собравшихся за поздравления. Александр Витальевич был очень тронут теплой атмосферой, выразил благодарность гостям выставки и коллективу «Консультанта», оценил экспозицию.

По традиции картины художника мы увидели на экране в видеопрезентации, а вечер завершил концерт саксофониста Владимира Герасимова.

Творчество Александра Климохина вызывает у зрителей сильные эмоциональные отклики. Хочется еще и еще возвращаться к ним и не расставаться. В день открытия экспозиции была достигнута договоренность, с которой поделилась в приветственном слове Дарья Малинина: «Третьей выставке в «Классике» быть!» А текущей экспозицией зрители могут насладиться до конца сентября. **ТН**

1 ОКТЯБРЯ В 18.30
Открытие сезона в «Классике»!

Лауреат
международных конкурсов
Владислав КОЖУХИН
(фортепиано)
и творческая встреча
с членом Союза композиторов,
профессором
НГК им. М.И. Глинки
Сергеем СМИРНОВЫМ.

Билеты на сайте Ивановоконцерта
или в кассах Музыкального театра,
Филармонии, Серебряного города.

6+

Компания «НПО Консультант» поздравляет

ООО «ПК Аквариус» — с 35-летием! ИП Проскурнина А.Ю. — с 25-летием начала деятельности!

Кафедру финансов и кредита ФГБОУ ВО «ИГХТУ» — с 20-летием! ООО «АГД», ООО «Прогресс» — с 5-летием!

ОСФР по Ивановской области, ФГУП «ГУСС», Ивановский областной суд, Территориальную избирательную комиссию г. Иваново, Администрацию городского округа Шуя, РС «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ивановской области», Финотдел Администрации г. Вичуга, Финотдел Администрации Палехского района, ГБПОУ «Ивановское музыкальное училище (колледж)», ОБСУСО «Кинешемский дом-интернат», ЗАО «Гарское», ООО «БельПродукт», ООО «Волгахим», ООО «Газпрофи», ООО «ДевСолюшинс», ООО «Деловой партнер», ООО «Завод Подъёмников», ООО «ПРИНТ ГРУПП», ООО «Хлебобек», СПК (колхоз) «Милюковский» — с днем основания!

ИП Катасонову Е.Г. — с днем начала деятельности!

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия в 3-часовом семинаре - 1300 руб., 4-часовом семинаре - 1500 руб., 7-часовой трансляции - 2500 руб., очном семинаре - 5000 руб.

24
СЕНТЯБРЯ

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ В 2025 ГОДУ:
ПРЕДУПРЕЖДАЕМ МНОГОМИЛЛИОННЫЕ ШТРАФЫ С 30.05.2025. ПРАКТИКА
ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ. ГОТОВИМ САЙТ
КОМПАНИИ К НАБЛЮДЕНИЮ СО СТОРОНЫ РОСКОМНАДЗОРА (7 ЧАСОВ)**

ОЧНЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Конюхова Е.В.

30
СЕНТЯБРЯ

ВОИНСКИЙ УЧЕТ: ЧТО И КАК ПРОВЕРИТ ВОЕНКОМАТ? (4 ЧАСА)

ДИСТАНЦИОННЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Бодрова А.А.

8
ОКТАБРЯ

**ПРИМЕНЕНИЕ ККТ: РАЗБИРАЕМ ПРАКТИЧЕСКИЕ СИТУАЦИИ.
КАССОВАЯ ДИСЦИПЛИНА – ЛИМИТЫ, ОФОРМЛЕНИЕ ПКО/РКО.
ОФОРМЛЕНИЕ КАССИРОВ ПО ГПД (4 ЧАСА)**

ДИСТАНЦИОННЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Асадуллина Э.М.

реклама 16+

**ПРИМИТЕ УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ ГОДА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЮРИСТ — 2025!**



**ПЕРВЫЙ ТУР — ПО 27 ОКТАБРЯ 2024 Г.
УЧАСТИЕ ОНЛАЙН — KONKURS.IVCONS.RU**

Информация об условиях конкурса, вопросы и итоги туров: www.ivcons.ru,
у представителей «НТЦ Консультант», по тел. 41-01-21, e-mail: projects@ivcons.ru.



16+

Компания «НТЦ Консультант» поздравляет

С юбилеем:

Захарову Надежду Михайловну,
директора ООО «СН-Текс»

Киселева Михаила Григорьевича,
директора Института химии растворов РАН

Саргсяна Гагика Сергеяевича,
председателя ПК «Труд»

Фирсова Сергея Анатольевича,
главного врача ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Иваново»

Буянова Игоря Викторовича,
генерального директора АО СЗ «СМУ-1»

Гетманова Сергея Анатольевича,
директора ООО «Инволта»

Ершова Анатолия Витальевича,
директора ООО «Теплоснабжающая компания»

Краснову Ольгу Владимировну,
начальника отдела №15 УФК по Ивановской области п. Пестяки

Македонова Николая Викторовича (Иосифа),
митрополита Иваново-Вознесенского и Вичугского

Морозова Александра Владимировича,
генерального директора АО «Водоканал»

Петухова Дмитрия Сергеевича,
председателя Вичугского городского суда

С днём рождения:

Белину Любовь Вячеславовну,
и.о. директора Департамента жилищно-коммунального хозяйства
Ивановской области

Бирюкову Евгению Михайловну,
начальника отдела №20 УФК по Ивановской области в г. Южа

*Праздничного настроения, оптимизма и
жизненных сил для взятия новых высот!*



**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО фирма «НТЦ Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 30.05.2024
ПИ № ТУ 37 - 00411 выдано Управлением Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных техно-
логий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 16 (1136) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 10.09.25 в 16.00, по факту 10.09.25 в 14.40
Дата выхода: 12.09.25 Тираж: 1250 экз. Заказ № 414-433
Адрес редакции (издателя): 153000, Ивановская область, г. Иваново,
ул. Палехская, д. 10. Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Гусева Е.Ю. Адрес типографии: 153043, г. Иваново,
ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88