ТВОЙ Консультант
надежная правовая поддержка
16+ Правовое обозрение компании «Консультант»
№ 20 (1140) 7 ноября 2025 года

II РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС

«ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ»

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО КАДРАМ И ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Бланк заявки на участие и вопросы первого тура — стр. 2–8

НАШЕ ПРАВО

Новое в регулировании местного самоуправления
стр. 10–12

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

– Страховое возмещение и атака БПЛА
– О заброшенных зданиях
– Уловки страховщиков
– Коммерческое физлицо
стр. 13–15

NB КОРОТКО О ВАЖНОМ

Больничный для самозанятых

Правительство внесло в Госдуму проект закона, в соответствии с которым самозанятые могут получить право оформлять оплачиваемые больничные листы. Эксперимент пройдет с 1 января 2026 года по 31 декабря 2028 года, подать заявление можно будет до 30 сентября 2027 года включительно. Самозанятые смогут выбрать размер страховой суммы: 35000 рублей или 50000 рублей, а также изменить свое решение один раз в течение года.

Источник: Проект Федерального закона № 1036780-8

Не понравилась поликлиника?

В Госдуму внесен законопроект, которым предлагается предоставить право прикрепляться к поликлинике раз в три месяца. Сейчас можно менять поликлинику только один раз в год.

Источник: Проект Федерального закона № 1040329-8

Отключать только по решению суда

Предлагается скорректировать ст. 157 Жилищного кодекса, которая дает возможность управляющим компаниям ограничивать предоставление ЖКУ потребителям при наличии задолженности и прибегать к таким мерам только после вступления в силу решения суда.

Источник: Проект Федерального закона № 1048116-8

Учителей тоже надо кормить

Законодатели предложили обеспечивать бесплатным горячим питанием также и учителей — не менее одного раза в день. Организацию питания педагогов предлагается возложить на образовательные учреждения, а для регионов предусматривается возможность получения федеральных субсидий на софинансирование.

Источник: Проект Федерального закона № 1032716-8

Инвестировать лучше с товарищами

В Госдуму внесен законопроект, разработанный в целях формирования правовых условий для увеличения объема прямых и венчурных инвестиций в России, — о возможности создания инвестиционных финансовых товариществ. В состав общего имущества товарищей могут входить только ценные бумаги, права требования по договорам, являющимся производными финансовыми инструментами, а также различные доли участия.

Источник: Проект Федерального закона N 1050649-8

Окончание на стр. 12 >>

1 ноября был дан старт первому заочному туру II регионального конкурса «Профессиональный специалист». Конкурс проводится компанией «НТЦ Консультант» совместно с партнерами для представителей двух важных в жизни любой организации профессий — специалистов по охране труда и специалистов по кадрам.

Первый тур проходит по 14 января 2026 года.

Для участия в конкурсе вам необходимо заполнить заявку на участие и ответить на вопросы первого тура по выбранной номинации.

Участникам предлагается по 25 вопросов в каждой из номинаций, необходимо отметить верные варианты ответов. Заполненные заявку и ответы на вопросы необходимо принести в компанию «НТЦ Консультант», ул. Палехская, 10, в офис 410, или передать через вашего специалиста по сопровождению.

Заявки на участие в конкурсе без ответов на вопросы, так же как и ответы на вопросы без заявок, на участие в конкурсе не принимаются и не регистрируются!

Второй очный тур назначен на **22 января 2026 года**.

Также вы можете принять участие в конкурсе онлайн на сайте konkurs.ivcons.ru.

Информационные партнеры

БАРС

РАБОЧИЙ КРАЙ

II РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС

профессиональный специалист

Заявка на участие в конкурсе от _____

(дата заполнения)

№ заявки и дата регистрации *(присваивается оргкомитетом конкурса)*:		от	

1. Фамилия, имя, отчество *(полностью)*, ***дата рождения***:		
2. Контактный телефон и e-mail *(желательно указать мобильный телефон)*:		
3. Образование *(полное наименование учебного заведения, факультет, год окончания, очное или заочное)*:		
4. Место работы *(организация, должность, время работы в должности, почтовый адрес)*:		
5. Согласны ли Вы участвовать в программе «Кадровый резерв»? *(нужное подчеркнуть)*	**ДА**	**НЕТ**
6. Стаж работы по специальности и предыдущее место работы:		
7. Номинация для участия в конкурсе *(нужное подчеркнуть)*:	— профессиональный специалист по кадрам — профессиональный специалист по охране труда	
8. Принимали ли Вы участие в конкурсе в прошлом году?		
9. Справочные правовые системы, используемые в работе:		
10. Периодические издания, используемые в работе:		
11 . Источник информации о конкурсе (нужное подчеркнуть/указать):	Личное приглашение представителя «НТЦ Консультант» (ФИО) _____; газета «Твой Консультант»; сайт компании www.ivcons.ru; другие источники: _____.	

Заполненную заявку участника и ответы на вопросы первого тура можно передать по факсу **(4932) 41-01-21**, через специалистов «НТЦ Консультант» или принести в офис 410 на Палехскую, 10. Также заявку и вопросы можно скачать на сайте www.ivcons.ru или принять участие в конкурсе онлайн на **konkurs.ivcons.ru**. Отправляя заявку, участник конкурса подтверждает свое согласие на обработку персональных данных и на размещение своей фотографии в средствах массовой информации при публикации материалов о конкурсе. Подробную информацию можно получить в «НТЦ Консультант» по адресу: г. Иваново, ул. Палехская, д. 10, оф. 410, тел. 41-01-21 (многоканальный). Сайт: **www.ivcons.ru**, e-mail: **hr@ivcons.ru.**

ВОПРОСЫ 1-ГО ТУРА.
НОМИНАЦИЯ «СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ»

Вопрос № 1 (1 балл):

Кто является сторонами социального партнерства при заключении коллективного договора?

1. Работодатель — с одной стороны и члены профсоюза — с другой стороны;
2. Работодатель — с одной стороны и работники — с другой стороны в лице уполномоченных представителей;
3. Руководитель организации — с одной стороны и профком — с другой стороны.

Вопрос № 2 (1 балл):

За три месяца коллективных переговоров по заключению коллективного договора сторона работников не достигла договоренности со стороной работодателя по отдельным вопросам, включенным в коллективный договор. Выберите возможные варианты дальнейших действий профсоюзной организации как представителя стороны работников:

1. Объявить забастовку;
2. Ничего больше не предпринимать, подписывать коллективный договор, исключив спорные вопросы;
3. Подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий, продолжив по ним переговоры, или вступить в коллективный спор.

Вопрос № 3 (1 балл):

В течение какого срока работник может обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении?

1. В течение 3 месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении процедуры его увольнения;
2. В течение 3 месяцев со дня вручения ему копии приказа об увольнении, или со дня выдачи ему трудовой книжки, или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности;
3. В течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении, или со дня выдачи ему трудовой книжки, или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности.

Вопрос № 4 (1 балл):

На предприятии работает 1000 человек, из них 857 — члены профсоюза. Кто вправе представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров с работодателем?

1. Первичная профсоюзная организация;
2. Комиссия, избранная общим собранием работников;
3. Представители первичной профсоюзной организации совместно с представителями работников, не являющихся членами профсоюза.

Вопрос № 5 (1 балл):

Директор клиники ООО «Улыбка» в целях повышения профессиональной репутации работников, а также их поощрения решил разметить (распространить) на официальном сайте организации сведения о врачах: фамилии, имена, отчества, должности, фотографии. Кадровый работник знает, что при поступлении на работу все сотрудники клиники подписывали согласие на обработку персональных данных, при этом в согласии указывались: «Цели обработки персональных данных:

- оформление и регулирование трудовых отношений.

Перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие:

- фамилия, имя, отчество;
- год, месяц, дата и место рождения;
- реквизиты документа, удостоверяющего личность;
- ИНН, дата постановки на учет в налоговом органе;
- номер полиса обязательного медицинского страхования;
- адрес фактического места проживания и регистрации по месту жительства;
- адрес электронной почты;
- номера телефонов;
- фотографии;
- сведения об образовании;
- должности».

Нарушит ли кадровый работник действующее законодательство в случае размещения на информационном ресурсе фотографий, ФИО и должности сотрудников?

1. Да, нарушит, так как согласие на распространение персональных данных не было получено при трудоустройстве;
2. Нет, не нарушит, так как согласие на обработку персональных данных было ранее подписано работниками при трудоустройстве.

Вопрос № 6 (1 балл):

Суд в рамках рассмотрения дела запросил у ООО «ТИГР» информацию о заработной плате, должности и трудовую характеристику Иванова И.И. Кадровый работник предоставил запрашиваемую информацию. Иванов И.И. не согласился с действиями специалиста по кадрам и написал жалобу, аргументируя свою позицию тем, что при поступлении на работу давал согласие на обработку персональных данных только для оформления и регулирования трудовых отношений, таким образом, он не давал согласия на передачу своих персональных данных в адрес суда. Кто прав в данной ситуации? Нарушены ли в данном случае положения законодательства в сфере персональных данных?

1. Работник прав, так как он предоставлял согласие на обработку своих персональных данных, только на определенные цели. Для передачи персональных данных необходимо было получить отдельное согласие работника в письменной форме;
2. Действия кадрового работника правомерны, так предоставление информации необходимо для исполнения обязанностей, возложенных на оператора ПД действующим законодательством, а также для осуществления судебного процесса;
3. Действия кадрового работника правомерны, так как при поступлении на работу Иванов И.И. давал согласие на обработку персональных данных.

Вопрос № 7 (2 балла):

Бывший сотрудник ПАО «ЛУЧ» Смирнов А.А. обратился в кадровое подразделение с запросом на получение информации о способах исполнения оператором обязанностей, установленных статьей 18.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных». Однако в запросе Смирновым А.А. не были указаны какие-либо сведения, подтверждающие его участие в отношениях с ПАО «ЛУЧ». Может ли сотрудник кадровой службы предоставить информацию о способах исполнения оператором обязанностей, установленных статьей 18.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»?

1. Необходимо представить запрашиваемую информацию в течение десяти рабочих дней;
2. Необходимо представить запрашиваемую информацию в течение десяти календарных дней;

3. Сотрудник кадровой службы не может предоставлять сведения о способах исполнения оператором обязанностей, установленных статьей 18.1 Федерального закона Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», так как это является конфиденциальной информацией;

4. Сотрудник кадровой службы может не предоставлять сведения о способах исполнения оператором обязанностей, установленных статьей 18.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», так как запрос Смирнова А.А. не соответствует требованиям Закона.

Вопрос № 8 (1 балл):

Руководитель кадровой службы, одновременно являющийся лицом, ответственным за организацию обработки персональных данных ООО «Торг», сменила фамилию с Петровой на Румянцеву в связи с заключением брака. При этом в Уведомлении об обработке персональных данных указаны сведения об ответственном за обработку ПД с первоначальной фамилией. Нужно ли предпринять меры по изменению сведений в реестре операторов персональных данных?

1. Да, необходимо внести изменения в «Реестр операторов персональных данных»;

2. Внесение изменений не требуется, так как сотрудник, ответственный за организацию обработки персональных данных ООО «Торг», не был уволен или заменен другим должностным лицом;

3. На усмотрение оператора обработки персональных данных (ООО «Торг»).

Вопрос № 9 (1 балл):

Может ли работник, которому был установлен индивидуальный режим работы с 8 до 17 часов в связи наличием ребёнка 10 лет, отказаться от перехода на общий режим работы с 9 до 18 часов?

1. Да, с обязательным уведомлением об отказе работодателя;

2. Нет, если работодателем соблюдены все условия для изменения графика работы при введении технологических или организационных изменений в деятельности организации;

3. Да, если срок индивидуального режима работы соглашением сторон не установлен;

4. Нет, поскольку общий режим установлен Правилами внутреннего трудового распорядка, с которым работник знакомился при приеме на работу.

Вопрос № 10 (1 балл):

Правомерно ли требовать от кандидата на должность продавца справку об отсутствии судимости?

1. Да;

2. Да, но при условии, что во внутренних документах прописан запрет на трудоустройство судимых;

3. Нет.

Вопрос № 11 (1 балл):

Каким нормативным правовым документом определены этапы мероприятий по созданию, вводу в эксплуатацию и эксплуатации государственной информационной системы Единый реестр воинского учета?

1. Федеральный закон № 53-ФЗ от 28.03.1998 г. «О воинской обязанности и военной службе»;

2. Постановление Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2006 г. N 719 «Об утверждении положения о воинском учете»;

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 19 апреля 2024 г. № 506 «О государственной информационной системе «Единый реестр сведений о гражданах, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет, гражданах, состоящих на воинском учете, а также о гражданах, не состоящих, но обязанных состоять на воинском учете».

Вопрос № 12 (1 балл):

Как понять, пришла ли повестка на Единый портал государственных услуг?

1. Направление повесток в личные кабинеты граждан на Единый портал государственных услуг нормативно не предусмотрено. На Единый портал государственных услуг направляются уведомления о размещении в Реестре направленных (врученных) повесток;

2. На Единый портал государственных услуг размещается повестка военного комиссариата в электронном виде;

3. Необходимо обратиться в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг за получением соответствующей выписки из Реестра направленных (врученных) повесток.

Вопрос № 13 (1 балл):

Как может вручаться повестка?

1. Гражданам, состоящим на воинском учете, повестки направляются в письменной форме и дублируются в электронной форме (размещаются в личном кабинете Реестра направленных (врученных) повесток). В письменной форме повестки направляются военным комиссариатом указанным гражданам по почте заказным письмом с уведомлением о вручении по адресу места жительства или места пребывания либо вручаются гражданам работниками военного комиссариата или по месту работы (учебы) гражданина руководителями или другими ответственными за военно-учетную работу должностными лицами (работниками) организаций лично;

2. Гражданам, состоящим на воинском учете, повестки направляются в письменной форме и дублируются в электронной форме (размещаются в личном кабинете Реестра направленных (врученных) повесток). В письменной форме повестки направляются военным комиссариатом указанным гражданам по почте заказным письмом с уведомлением о вручении по адресу места жительства или места пребывания либо вручаются гражданам работниками военного комиссариата;

3. Гражданам, состоящим на воинском учете, вручаются гражданам работниками военного комиссариата или по месту работы (учебы) гражданина руководителями или другими ответственными за военно-учетную работу должностными лицами (работниками) организаций лично.

Вопрос № 14 (2 балла):

В организации работникам установлены: 8-часовой рабочий день, пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями (суббота, воскресенье). В каких случаях при представлении в СФР отчетности по форме ЕФС-1 указывается признак неполного рабочего времени «НЕПД» в графе 6 «Код выполняемой функции» подраздела 1.1 «Сведения о трудовой (иной) деятельности» формы ЕФС-1?

1. При переводе работника, имеющего ребенка до 14-ти лет, по его просьбе на 7-часовой рабочий день;

2. При приеме работника на условиях внешнего совместительства с продолжительностью рабочего дня 4 часа;

3. В обоих случаях.

Вопрос № 15 (1 балл):

Какие выплаты положены внешнему совместителю при сокращении, если он продолжает работать по основной работе?

1. Выходное пособие;

2. Выходное пособие, средний заработок за второй и третий месяцы трудоустройства;

3. Выплаты в соответствии со статьей 178 ТК РФ не производятся.

Вопрос № 16 (1 балл):

После каждого дня сдачи крови

и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Какая ситуация возможна согласно Трудовому кодексу Российской Федерации?

1. Дополнительный день отдыха не предоставляется, если день сдачи крови и ее компонентов приходится на период ежегодного оплачиваемого отпуска работника, выходной или нерабочий праздничный день;
2. Дополнительный день отдыха не может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску по желанию работника;
3. Дополнительный день отдыха может быть использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов;
4. Дополнительный день отдыха может быть использован в любое время после дня сдачи крови и ее компонентов.

Вопрос № 17 (1 балл):

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право:

1. Отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска;
2. Отозвать свое заявление об увольнении, но при условии, если на место данного работника не приглашен в порядке перевода другой работник;
3. Отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на место данного работника не приглашен в порядке перевода другой работник.

Вопрос № 18 (1 балл):

В какой срок работодатель обязан назначить и выплатить пособие по беременности и родам?

1. В день следующей зарплаты;
2. Не позднее 10 календарных дней со дня предоставления больничного листа;
3. В течение 30 дней;
4. В последний рабочий день перед отпуском.

Вопрос № 19 (1 балл):

Работница усыновила новорожденного ребенка в возрасте 1 месяца. На какой вид отпуска и пособия она имеет право?

1. Только на отпуск по уходу за ребенком с выплатой пособия до 1,5 лет;
2. На отпуск по уходу за ребенком и пособие по беременности и родам;
3. На отпуск по беременности и родам продолжительностью с даты усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка.

Вопрос № 20 (1 балл):

Работница, находясь в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, была уволена в связи с ликвидацией организации. За какой период ей должны выплатить выходное пособие?

1. За один среднемесячный заработок;
2. За два среднемесячных заработка;
3. За три среднемесячных заработка;
4. Выходное пособие не выплачивается, так как она не работает.

Вопрос № 21 (1 балл):

Сотрудник утверждает, что трудовая книжка потеряна. При проверке выясняется:

- В архиве нет дубликата;

- В СФР записи о трудовом стаже отсутствуют;

- Бывший работодатель ликвидирован.

Как правильно восстановить стаж?

1. Взять письменные показания коллег;
2. Обратиться в суд для установления стажа;
3. Выдать новую трудовую без записей;
4. Отказать, так как доказательств нет.

Вопрос № 22 (1 балл):

Расставьте этапы применения дисциплинарного взыскания в правильной последовательности:

а) издание приказа о применении дисциплинарного взыскания;

б) получение письменного объяснения от работника (или составление акта об отказе);

в) фиксация факта нарушения (докладная записка, акт);

г) ознакомление работника с приказом под подпись.

1. а-б-г-в;
2. б-а-в-г;
3. г-в-а-б;
4. а-г-б-в;
5. в-б-а-г.

Вопрос № 23 (1 балл):

Работник имеет право обжаловать дисциплинарное взыскание:

1. Только в суде;
2. В государственную инспекцию труда (ГИТ) и/или в суд;
3. Только в комиссию по трудовым спорам (КТС);
4. В прокуратуру;
5. В любое из выше перечисленных ведомств.

Вопрос № 24 (1 балл):

Какое высказывание является ложным? Видео.Консультант — это видеосеминары по актуальным практическим вопросам, которые позволяют специалисту по кадровым вопросам:

1. Получить практические рекомендации по конкретным вопросам от авторитетных экспертов, в том числе из профильных министерств и ведомств;
2. Скачать готовые формы документов кадрового делопроизводства;
3. Получить исчерпывающий ответ на вопрос со ссылками на правовые акты, инструкции и практические материалы, которые можно применить в работе;
4. Ознакомиться с темой в течение 15-25 минут и получить конкретный ответ на вопрос;
5. Использовав навигацию по видео, быстро перейти к просмотру нужного вопроса семинара, кликнув по интересующему пункту, благодаря тому, что каждый семинар разбит на тематические фрагменты;
6. Изучить текстовую версию семинара со ссылками на НПА;
7. Воспользоваться ссылкой для быстрого доступа к материалам системы КонсультантПлюс по рассматриваемому вопросу;
8. Ознакомиться с новыми продуктами семейства КонсультантПлюс, адресованными специалистам по кадровым вопросам.

Вопрос № 25 (1 балл):

Как в системе КонсультантПлюс реализован персонифицированный быстрый доступ к важным и часто используемым пользователем документам (укажите верное)?

1. Выделение фрагмента документа маркером, что автоматически помещает его в «Избранное»;
2. Через просмотр последних открытых документов;
3. Система автоматически показывает эти документы на стартовой странице;
4. Закрепление документа на стартовой странице во вкладке «Мои закрепленные документы»;
5. Постановка закладки на документе или его фрагменте;
6. Помещение документа в соответствующую папку.

ВОПРОСЫ 1-ГО ТУРА.
НОМИНАЦИЯ «СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА»

Вопрос № 1 (1 балл):

Что включает в себя проведение подробного осмотра пострадавшего (при наличии сознания)?

1. Проведение осмотра головы; шеи; груди; спины; живота и таза; конечностей;
2. Проведение осмотра головы; шеи; груди; конечностей;
3. Проведение осмотра головы; шеи; спины; груди; таза; конечностей.

Вопрос № 2 (1 балл):

Что не входит в перечень мероприятий по оказанию первой помощи?

1. Оказание помощи пострадавшему в принятии лекарственных препаратов для медицинского применения, назначенных ему ранее лечащим врачом;
2. Оказание пострадавшему психологической поддержки;
3. Придание и поддержание оптимального положения тела пострадавшего;
4. Все перечисленные мероприятия входят в перечень мероприятий по оказанию первой помощи.

Вопрос № 3 (1 балл):

Работодатель принимает на работу уборщика служебных помещений. Какой минимальный набор средств индивидуальной защиты он обязан ему выдать?

1. Костюм для защиты от механических воздействий (истирания), обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения, перчатки для защиты от механических воздействий (истирания), головной убор для защиты от общих производственных загрязнений;
2. Костюм для защиты от механических воздействий (истирания), обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения, перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ, головной убор для защиты от общих производственных загрязнений;
3. Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, перчатки с полимерным покрытием, перчатки резиновые или из полимерных материалов.

Вопрос № 4 (1 балл):

При каких видах работ предусматриваются дерматологические средства с фунгицидным действием?

1. При контакте с продуктами питания;
2. При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь);
3. При выполнении работ в районах, где сезонно наблюдается массовый лёт кровососущих насекомых.

Вопрос № 5 (1 балл):

Что такое«защита временем» в охране труда?

1. Уменьшение времени воздействия на работника ОВПФ;
2. Увеличение времени воздействия на работника ОВПФ;
3. Нормативная величина, регулируемая ГНПА.

Вопрос № 6 (2 балла):

При каких классах условий труда допускается снижать класс условий труда за счет применения СИЗ?

1. 3.3;
2. 3.1;
3. 3.2.

Вопрос № 7 (1 балл):

Какие права и обязанности у работника при проведении СОУТ?

1. Имеет право присутствовать при проведении СОУТ и обязан ознакомиться с результатами СОУТ на своем рабочем месте;
2. Обязан присутствовать при проведении СОУТ и обязан ознакомиться с результатами СОУТ на своем рабочем месте;
3. Обязан присутствовать при проведении СОУТ и имеет право ознакомиться с результатами СОУТ на своем рабочем месте.

Вопрос № 8 (1 балл):

Какими нормативными правовыми актами предписывается проведение СОУТ с оценкой травмоопасности?

1. Приказами Минтруда РФ об особенностях проведения СОУТ;
2. Приказ Минтруда РФ № 817н от 21.11.2023;
3. Приказ Минтруда РФ №33н от 23.01.2019.

Вопрос № 9 (2 балла):

Какое одновременное действие нескольких ОВПФ на человека сильнее?

1. Суммарное;
2. Потенцированное;
3. Одинаковое.

Вопрос № 10 (1 балл):

Как определяется срок, на который должны выдаваться СИЗ руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения (площадки)?

1. СИЗ выдаются сроком на 1 год, но не более нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ, установленного изготовителем;
2. Срок выдачи СИЗ устанавливается работодателем, но не более нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ, установленного изготовителем;
3. СИЗ выдаются со сроком носки «до износа».

Вопрос № 11 (1 балл):

Может ли работодатель исключить какие-либо позиции,если работнику не нужны все СИЗ, указанные в Приложении № 1 к ЕТН по конкретной профессии?

1. Да,по своему усмотрению;
2. Да, с учетом мнения работника, изложенного в письменной форме;
3. Нет, все СИЗ, включенные в Нормы, являются обязательными к выдаче работникам за счет средств работодателя.

Вопрос № 12 (1 балл):

Имеет ли право работодатель самостоятельно доукомплектовать аптечку первой помощи лекарственными средствами?

1. Да;
2. Нет;
3. Работники сами имеют право доукомплектовать аптечку и довести новый состав до сведения работодателя.

Вопрос № 13 (2 балла):

Кем осуществляется экспертиза качества специальной оценки условий труда?

1. Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;
2. Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;
3. Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в

области охраны труда и государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации;

4. Государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации и техническими инспекциями труда профессиональных союзов;

5. Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими государственную экспертизу условий труда и техническими инспекциями труда профессиональных союзов.

Вопрос № 14 (1 балл):

Распространяется ли трудовое законодательство на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера?

1. Распространяется только на граждан Российской Федерации, работающих на основании договоров возмездного исполнения услуг;

2. Распространяется, если это установлено договором гражданско-правового характера;

3. Распространяется, если срок действия указанного договора превышает шесть месяцев;

4. Не распространяется.

Вопрос № 15 (1 балл):

О каких отклонениях от нормального состояния здоровья работник должен известить своего непосредственного (вышестоящего) руководителя при допуске к работам в ограниченных и замкнутых пространствах?

1. Об аллергической реакции на синтетические материалы;

2. О боязни высоты;

3. Об имеющихся вредных привычках;

4. О перенесенных операциях.

Вопрос № 16 (1 балл):

Какая категория работников подлежит ежегодному плановому обучению по охране труда?

1. Работники, подлежащие обучению безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов;

2. Работники, подлежащие обучению безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

3. Работники, подлежащие обучению безопасным методам и приемам выполнения работ, выполняющие работы повышенной опасности;

4. Специалист по охране труда.

Вопрос № 17 (1 балл):

Подлежит ли обучению требованиям охраны труда специалист Департамента образования Правительства субъекта, осуществляющий функции специалиста по охране труда; если да, то по каким программам обучения?

1. Подлежит по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;

2. Подлежит по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

3. Подлежит по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда и по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

4. Не подлежит.

Вопрос № 18 (2 балла):

Несчастный случай на производстве произошел в организации, куда пострадавший был направлен его работодателем для выполнения работ и участия в производственной деятельности организации другого работодателя. Кто должен расследовать данный несчастный случай?

1. Комиссия, образованная непосредственным работодателем пострадавшего;

2. Комиссия, образованная работодателем, к которому был направлен пострадавший;

3. Государственный инспектор труда;

4. Никто.

Вопрос № 19 (1 балл):

Член комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, не согласный с выводами комиссии по результатам расследования:

1. Имеет право отказаться от подписания акта (актов) о расследовании несчастного случая и уведомить об этом работодателя;

2. Обязан подписать акт (акты) с приложением письменно оформленного аргументированного возражения о несогласии с выводами комиссии;

3. Не должен подписывать акт.

Вопрос № 20 (2 балла):

При расследовании несчастного случая на производстве со смертельным исходом комиссией, образованной работодателем, были установлены причины несчастного случая, одной из которых явилось нарушение пострадавшим требований охраны труда, которым он был обучен, в связи с чем комиссия с учетом мнения уполномоченного представительного органа работников посчитала, что грубая неосторожность пострадавшего содействовала увеличению вреда, причиненного его здоровью, указав в Акте о расследовании НС 30% его вины. Дайте оценку действию комиссии по факту установления вины пострадавшего при несчастном случае на производстве.

1. Действия комиссии правомерны, так как работник обязан соблюдать требования охраны труда;

2. Действия комиссии неправомерны. Вина пострадавшего за грубую неосторожность при расследовании несчастного случая со смертельным исходом не устанавливается.

Вопрос № 21 (2 балла):

Автотранспортный колледж направил в транспортную компанию трех своих студентов 2 курса на производственную практику. Кто должен провести вводный инструктаж по охране труда, а также первичный инструктаж на рабочем месте студентам-практикантам?

1. Вводный инструктаж по охране труда проводит специалист по охране труда транспортной компании, первичный инструктаж на рабочем месте проводит работник автотранспортного колледжа, назначенныйприказом директора;

2. Вводный инструктаж по охране труда проводит специалист по охране труда транспортной компании, первичный инструктаж на рабочем месте проводит руководитель производственной практики, назначенный приказом директора транспортной компании;

3. Вводный инструктаж по охране труда проводит специалист автотранспортного колледжа, первичный инструктаж на рабочем месте проводит руководитель производственной практики, назначенный приказом директора транспортной компании.

Вопрос № 22 (2 балла):

На производстве подрались сотрудники в рабочее время, конфликт был связан с рабочими вопросами, при этом были нанесены телесные повреждения (ссадины, ушибы мягких тканей), потери трудоспо-

собности не было. Как необходимо провести расследование данного случая?

1. Расследовать данный несчастный случай в соответствии со ст. 227 ТК РФ какнесчастный случай на производстве;
2. Расследовать данный случай в соответствии со ст. 226 ТК РФ как микротравму;
3. Данный случай не полежит расследованию, так как телесные повреждения, нанесенные одним лицом другому, не подпадают под ст.227 ТК РФ.

Вопрос № 23 (1 балл):

На какой срок в случае чрезвычайной ситуации работодатель может отложить проведение периодических медицинских осмотров работников?

1. До окончания чрезвычайной ситуации;
2. Не более чем на 6 месяцев;
3. Срок не переносится;
4. На один год.

Вопрос № 24 (1 балл):

Информацию для разработки систем нормирования труда в организациях в системе КонсультантПлюс можно найти (укажите верное):

1. В справочной информации в разделе «Нормы труда», где собраны утвержденные Минтрудом России и другими ведомствами документы для различных отраслей экономики;
2. С помощью специального «Конструктора систем нормирования труда», который после ответа на вопросы о специфике компании автоматически генерирует готовую локальную систему нормирования;
3. В Готовых решениях, где содержится пошаговый алгоритм разработки системы нормирования труда со ссылками на необходимые нормативные акты и смежные вопросы;
4. Через поиск судебной практики по спорам, связанным с оплатой труда, так как решения судов содержат прямые указания на конкретные нормы выработки для каждой профессии;
5. В дополнительной информации к главе 22 ТК РФ «Нормирование труда»;
6. Используя образцы в информационном банке «Деловые бумаги».

Вопрос № 25 (1 балл):

Какое высказывание является ложным? «Путеводитель по кадровым вопросам» позволяет специалисту по охране труда:

1. Получить пошаговую инструкцию по проведению сложных процедур, таких как специальная оценка условий труда (СОУТ) или расследование несчастного случая;
2. Быстро найти ответ на конкретный вопрос (например, о выдаче СИЗ или порядке медосмотров) в структурированных тематических блоках;
3. Ознакомиться с разъяснениями сложных норм от экспертов, в том числе из Минтруда и Роструда;
4. Автоматически сформировать полный пакет документов по охране труда после ответа на несколько вопросов;
5. Узнать о типовых нарушениях и ответственности работодателя по результатам проверок ГИТ;
6. Использовать прямые ссылки на актуальные нормативные правовые акты (правила по охране труда, СанПиНы, ГОСТы);
7. Скачать готовые образцы локальных документов (программы инструктажей, приказы, положения).

РОССИЙСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

С 15 декабря 2025 года устанавливается новое Положение о федеральном государственном надзоре в области использования атомной энергии.
Постановление Правительства РФ от 23.10.2025 N 1648
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ НАДЗОРЕ В ОБЛАСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ»

Утвержден комплекс мер по патриотическому воспитанию и духовно-нравственному воспитанию молодежи в РФ до 2028 года.
Распоряжение Правительства РФ от 23.10.2025 N 2970-р
<ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОМПЛЕКСА МЕР ПО ПАТРИОТИЧЕСКОМУ ВОСПИТАНИЮ И ДУХОВНО-НРАВСТВЕННОМУ ВОСПИТАНИЮ МОЛОДЕЖИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ДО 2028 ГОДА>

Установлен профессиональный праздник - День работника суда 5 ноября.
Постановление Правительства РФ от 24.10.2025 N 1657
«О ДНЕ РАБОТНИКА СУДА»

Закреплена возможность подачи заявления об оформлении российского гражданства, приобретенного по рождению, в электронной форме.
Федеральный закон от 27.10.2025 N 396-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 13 И 32 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ГРАЖДАНСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Закреплены полномочия сотрудников органов ФСБ на административное задержание физического лица в случае совершения им административного правонарушения и принудительное препровождение в служебное помещение в целях составления протокола.
Федеральный закон от 27.10.2025 N 399-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ»

Утверждены долгосрочные планы комплексного социально-экономического развития ряда агломераций на период до 2035 года.
Распоряжение Правительства РФ от 27.10.2025 N 3014-р
<ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ДОЛГОСРОЧНЫХ ПЛАНОВ КОМПЛЕКСНОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЯДА АГЛОМЕРАЦИЙ НА ПЕРИОД ДО 2035 ГОДА>

17 января в России будет праздноваться День артиста.
Приказ Минкультуры России от 25.09.2025 N 1715
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА – ДНЯ АРТИСТА»
Зарегистрирован в Минюсте России 29.10.2025 N 83982.

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

С 1 января 2026 года устанавливается новый Порядок постановки на учет и снятия с учета в налоговых органах российских организаций, ИП и граждан РФ, не являющихся ИП.
Приказ ФНС России от 30.06.2025 N ЕД-7-14/568@
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПОСТАНОВКИ НА УЧЕТ И СНЯТИЯ С УЧЕТА В НАЛОГОВЫХ ОРГАНАХ РОССИЙСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ГРАЖДАН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ, ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ, А ТАКЖЕ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В СВЕДЕНИЯ О НИХ В НАЛОГОВЫХ ОРГАНАХ»
Зарегистрирован в Минюсте России 23.10.2025 N 83929.

Для целей уплаты ЕСХН введены особенности признания сельхозтоваропроизводителями лиц, осуществление хозяйственной деятельности которых невозможно в результате действий вооруженных формирований и (или) терактов.
Федеральный закон от 27.10.2025 N 384-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 346.2 ЧАСТИ ВТОРОЙ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

От уплаты госпошлины освобождены члены семьи погибшего военнослужащего при подаче в суд заявлений, связанных с назначением пенсии по случаю потери кормильца.
Федеральный закон от 27.10.2025 N 398-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 333.36 ЧАСТИ ВТОРОЙ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ТРАНСПОРТ

Минтрансом России утверждены методические рекомендации по стандартам семейноцентричности.
Распоряжение Минтранса России от 24.10.2025 N АН-263-р
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СТАНДАРТАМ СЕМЕЙНОЦЕНТРИЧНОСТИ»

СВЯЗЬ. ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

С 1 марта 2026 года устанавливаются требования к рекламе безалкогольных тонизирующих напитков (в том числе энергетических).
Федеральный закон от 27.10.2025 N 393-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О РЕКЛАМЕ»

ОБОРОНА. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ПРАВОПОРЯДКА

Утверждено Положение об обеспечении безопасности полетов государственных воздушных судов.
Постановление Правительства РФ от 15.10.2025 N 1590
«Об утверждении Положения об обеспечении безопасности полетов государственных воздушных судов»

На объектах системы МВД России устанавливаются пропускной и внутриобъектовый режимы.
Приказ МВД России от 27.03.2025 N 170
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПРОПУСКНОГО И ВНУТРИОБЪЕКТОВОГО РЕЖИМОВ НА ОБЪЕКТАХ СИСТЕМЫ МВД РОССИИ»
Зарегистрирован в Минюсте России 21.10.2025 N 83899.

Определены особенности оборота наркотических средств в целях подготовки животных к их поиску.
Федеральный закон от 27.10.2025 N 388-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВАХ И ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВАХ»

Начальники следственных изоляторов органов ФСБ наделены правом неотложных следственных действий по определенным уголовным делам.
Федеральный закон от 27.10.2025 N 401-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 321 И 321.1 УГОЛОВНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И СТАТЬЮ 157 УГОЛОВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс

ИВАНОВСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Полномочия по осуществлению контроля (надзора) возложены на Департамент экономического развития и торговли Ивановской области.
Постановление Правительства Ивановской области от 20.10.2025 N 413-п
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О РЕГИОНАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ В ОБЛАСТИ ПРОДАЖИ БЕЗАЛКОГОЛЬНЫХ ТОНИЗИРУЮЩИХ НАПИТКОВ (В ТОМ ЧИСЛЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ) НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

ЖИЛИЩЕ

01.07.2025 установлены региональные стандарты стоимости ЖКУ по муниципальным образованиям Ивановской области.
Постановление Правительства Ивановской области от 22.10.2025 N 423-п
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРОВ РЕГИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ СТОИМОСТИ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ»

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Расходы на содержание автотранспорта и доставку граждан в медицинские организации осуществляются за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.
Приказ Департамента социальной защиты населения Ивановской области N 58, Департамента здравоохранения Ивановской области N 203 от 14.10.2025
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ АВТОТРАНСПОРТА ДЛЯ ДОСТАВКИ ЛИЦ 65 ЛЕТ И СТАРШЕ И ИНВАЛИДОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ, В МЕДИЦИНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И ДЛЯ ИНЫХ ЦЕЛЕЙ И ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГЛАМЕНТА МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ДЕПАРТАМЕНТА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ВОПРОСАМ ДОСТАВКИ ЛИЦ 65 ЛЕТ И СТАРШЕ И ИНВАЛИДОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ, В МЕДИЦИНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НА ДОМУ ЛИЦАМ 65 ЛЕТ И СТАРШЕ И ИНВАЛИДАМ, ПРОЖИВАЮЩИМ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ»

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Порядок предоставления субсидии изложен в новой редакции.
Постановление Правительства Ивановской области от 22.10.2025 N 424-п
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 15.11.2023 N 568-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИИ ИЗ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ В ЦЕЛЯХ ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАТРАТ НА ПРОЕКТИРОВАНИЕ (ВКЛЮЧАЯ ЗАТРАТЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ПРОЕКТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ И РЕЗУЛЬТАТОВ ИНЖЕНЕРНЫХ ИЗЫСКАНИЙ, ПРОВЕДЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СМЕТНОЙ СТОИМОСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА, РЕКОНСТРУКЦИИ И КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ОБЪЕКТОВ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА), КАПИТАЛЬНЫХ ЗАТРАТ НА СОЗДАНИЕ, МОДЕРНИЗАЦИЮ И (ИЛИ) РЕКОНСТРУКЦИЮ ОБЪЕКТОВ ИНФРАСТРУКТУРЫ ОСОБОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЫ ПРОМЫШЛЕННО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТИПА «ИВАНОВО», РАЗРАБОТКУ ТЕХНИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ ОБЪЕКТОВ ИНФРАСТРУКТУРЫ ОСОБОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЫ ПРОМЫШЛЕННО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТИПА «ИВАНОВО»

Регламентирован порядок отбора для предоставления субсидий бюджетам муниципальных районов и городских округов Ивановской области.
Приказ Департамента образования и науки Ивановской области от 16.10.2025 N 924-о
«О РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УКРЕПЛЕНИЮ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ В 2025 ГОДУ»

Перечень главных администраторов доходов областного бюджета дополнен КБК «005 2 19 25586 02 0000 150»
Распоряжение Департамента финансов Ивановской области от 16.10.2025 N 235
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПЕРЕЧЕНЬ ГЛАВНЫХ АДМИНИСТРАТОРОВ ДОХОДОВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА»

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Уточнены результаты определения кадастровой стоимости.
Приказ Департамента управления имуществом Ивановской области от 24.10.2025 N 91
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ ДЕПАРТАМЕНТА УПРАВЛЕНИЯ ИМУЩЕСТВОМ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 15.11.2023 N 86 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КАДАСТРОВОЙ СТОИМОСТИ ЗДАНИЙ, ПОМЕЩЕНИЙ, СООРУЖЕНИЙ, ОБЪЕКТОВ НЕЗАВЕРШЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА, МАШИНО-МЕСТ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

Урегулирован порядок оказания медицинской помощи пациентам с эндокринными заболеваниями (за исключением сахарного диабета).
Приказ Департамента здравоохранения Ивановской области от 06.10.2025 N 199
«О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ВЗРОСЛОМУ И ДЕТСКОМУ НАСЕЛЕНИЮ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ДЛЯ ПАЦИЕНТОВ С ЭНДОКРИННЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ САХАРНОГО ДИАБЕТА)»

Источник информации: ИБ ИвановскийВыпуск СПС КонсультантПлюс

Новое в регулировании местного самоуправления

Наталья КУНИЧКИНА, юрист

Российская Федерация — самое большое государство в мире, поэтому для нее традиционно распределение публичной власти и осуществление ее на трех уровнях: центральном, региональном и местном. Местным органам власти для решения местных же вопросов всегда предоставлялась достаточно широкая автономия. Этот подход закреплен и в Конституции РФ, в статье 12.

Глава 8 Конституции РФ закрепляет общие принципы организации и работы органов местного самоуправления, и, в частности, в ней указано, что местное самоуправление в России обеспечивает самостоятельное решение населением вопросов местного значения, владение, пользование и распоряжение муниципальной собственностью и осуществляется гражданами путем референдума, выборов, других форм прямого волеизъявления, через выборные и другие органы местного самоуправления (ст. 130 и 131).

Положения главы 8 Конституции были уточнены Законом от 14.03.2020 № 1-ФКЗ, который закрепил, что «органы местного самоуправления и органы государственной власти входят в единую систему публичной власти в Российской Федерации и осуществляют взаимодействие для наиболее эффективного решения задач в интересах населения, проживающего на соответствующей территории» (часть 3 статьи 132) и «органы государственной власти могут участвовать в формировании органов местного самоуправления, назначении на должность и освобождении от должности должностных лиц местного самоуправления в порядке и случаях, установленных федеральным законом» (часть 1.1 статьи 130). То есть граница автономии органов местного самоуправления получила более четкое определение: такие органы власти автономны в решении вопросов местного значения, но входят в единую систему публичной власти, и органы государственной власти могут участвовать в их формировании.

Как регулируется местное самоуправление на федеральном уровне?

Положения Конституции РФ о местном самоуправлении детализируются в специальном федеральном законе. Более двадцати лет действовал фундаментальный Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», представляющий собой детальный кодифицированный нормативно-правовой акт, регулирующий огромный круг вопросов. Однако в связи с принятием поправок в Конституцию РФ, касающихся вопросов организации местного самоуправления, а также в целом в связи с необходимостью обновления и актуализации настолько важного законодательного акта, был принят новый Федеральный закон от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» (далее — Закон № 33-ФЗ). Большинство его норм вступило в силу с 19 июня 2025 года, а полностью он начнет действовать с 1 января 2027 года. Авторами проекта этого закона указывалось, что законом выстраивается обновленная модель организации и деятельности органов местного самоуправления, потому что он предусматривает уточнение компетенции органов местного самоуправления в целях приведения ее в соответствие с правовой природой местного самоуправления.

Изменения в территориальных основах организации местного самоуправления

Законом № 33-ФЗ предусматривается, что местное самоуправление осуществляется только в трех видах муниципальных образований: в городских округах, муниципальных округах и внутригородских территориях (внутригородских муниципальных образованиях) городов федерального значения.

Вводимая строго одноуровневая организация местного самоуправления позволит создать новую систему организации власти на местах, в основе устройства которой будет заложен не территориальный принцип, а принцип привязки к населению. Предлагаемый подход, учитывая высокую дотационность, а также широко применяемую практику перераспределения полномочий с поселенческого уровня на региональный, передачи поселениями своих полномочий органам местного самоуправления муниципальных районов на основе соглашений (в отдельных случаях вплоть до 100%), по замыслу авторов проекта Закона № 33-ФЗ, позволит повысить эффективность органов

местного самоуправления, укрепить финансовую основу их деятельности.

Однако согласно части 7 статьи 9 Закона № 33-ФЗ в субъектах Российской Федерации, имеющих социально-экономические, исторические, национальные и иные особенности, регулирование вопросов организации местного самоуправления может осуществляться с учетом особенностей, предусматривающих возможность сохранения установленной законом субъекта РФ на день вступления в силу Закона № 33-ФЗ территориальной организации местного самоуправления с осуществлением местного самоуправления в муниципальных образованиях, образующих двухуровневую систему организации местного самоуправления (поселения (сельские и городские) и муниципальные районы). Для сохранения такой структуры потребуется принятие субъектом Российской Федерации специального регионального закона.

В целом можно сделать вывод, что Закон № 33-ФЗ упрощает принципы территориальной организации местного самоуправления и делает ее более понятной.

Изменения в функциональных основах организации местного самоуправления

Основные новшества, вводимые Законом № 33-ФЗ, касаются именно функциональных основ организации местного самоуправления. Эти нормы вступают в силу с 1 января 2027 года.

Статья 32 Закона № 33-ФЗ определяет полномочия органов местного самоуправления, которые теперь разделяются на три группы:

1) полномочия органов местного самоуправления по решению вопросов непосредственного обеспечения жизнедеятельности населения, не подлежащие перераспределению между органами местного самоуправления и органами государственной власти субъекта РФ;

2) полномочия органов местного самоуправления по решению вопросов непосредственного обеспечения жизнедеятельности населения, которые могут быть перераспределены законом субъекта РФ для осуществления органами государственной власти субъекта РФ;

3) полномочия, которые могут быть переданы законом субъекта РФ органам местного самоуправления в целях обеспечения жизнедеятельности населения.

К первой группе полномочий органов местного самоуправления относятся: принятие устава муниципального образования и правовых актов; установление официальной символики муниципального образования; формирование и контроль местного бюджета; управление муниципальным имуществом; установление местных налогов и сборов; участие в охране здоровья населения; организация выборов и референдумов; развитие внутридворовых территорий; создание муниципальных средств массовой информации; учреждение муниципальных предприятий и контроль их деятельности; противодействие коррупции, терроризму и чрезвычайным ситуациям; международные и внешнеэкономические связи.

СПРАВКА

21 апреля в России отмечается День местного самоуправления (введен указом Президента РФ от 10 июня 2012 года). Дата была выбрана в честь издания 21 апреля (2 мая по новому стилю) 1785 года «Грамоты на права и выгоды городам Российской империи».

Жалованная грамота городам, изданная императрицей Екатериной II, устанавливала новые выборные городские учреждения, расширяя круг избирателей и закрепляя основы самоуправления. В соответствии с Грамотой в городах раз в три года созывалось собрание «градского общества», в которое входили наиболее состоятельные горожане. Постоянно действующим городским органом была «общая градская дума».

Ко второй группе полномочий органов местного самоуправления относятся: организация коммунальных услуг (электро-, тепло-, водоснабжение); обеспечение жильем малоимущих граждан, управление жилищным фондом; образование (дошкольное, школьное, дополнительное); развитие спорта, отдыха детей, культуры и библиотек; содержание кладбищ и архивов; присвоение адресов и наименований улиц; благоустройство территории; охрана окружающей среды; поддержка малого бизнеса, сельского хозяйства, некоммерческих организаций; контроль в сфере ЖКХ, землепользования, транспорта.

К третьей группе полномочий органов местного самоуправления относятся: дорожная деятельность и безопасность движения; транспортное обслуживание населения; развитие коммунальной и социальной инфраструктуры; организация ритуальных услуг и утилизации отходов; градостроительная деятельность (генпланы, разрешения на строительство); лесоустройство и управление водными объектами; гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций; поддержка народных дружин и общественного порядка.

Статья 32 Закона № 33-ФЗ определяет также порядок перераспределения полномочий второй группы и передачи полномочий третьей группы.

Кроме того, органы местного самоуправления могут быть наделены отдельными государственными полномочиями в порядке, предусмотренном статьей 34 Закона № 33-ФЗ, участвовать в осуществлении не переданных им государственных полномочий в порядке статьи 36 Закона № 33-ФЗ, а также органы местного самоуправления вправе осуществлять полномочия, не отнесенные к полномочиям органов местного самоуправления по решению вопросов непосредственного обеспечения жизнедеятельности населения, за счет доходов местных бюджетов, за исключением межбюджетных трансфертов, предоставленных из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, и поступлений налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в порядке, предусмотренном статьей 37 Закона № 33-ФЗ.

Изменения в организационных основах местного самоуправления

Частью 4 статьи 25 Закона № 33-ФЗ закреплен единый срок полномочий для лиц, замещающих муниципальные должности, — пять лет.

Глава муниципального образования в соответствии с законом субъекта РФ и уставом муниципального образования избирается:

1) на муниципальных выборах;

2) представительным органом муниципального образования из своего состава;

3) представительным органом муниципального образования из числа кандидатов, представленных высшим должностным лицом субъекта РФ;

4) представительным органом муниципального образования из числа кандидатов, представленных конкурсной комиссией по результатам конкурса (часть 2 статьи 19 Закона № 33-ФЗ). Представление кандидатов на должность главы муниципального образования высшим должностным лицом субъекта РФ является новшеством Закона № 33-ФЗ.

Ранее глава муниципального образования становился либо главой местной

администрации, либо председателем представительного органа местного самоуправления, а согласно Закону № 33-ФЗ глава муниципального образования не может одновременно быть председателем представительного органа, не может исполнять полномочия муниципального депутата; если он выбран депутатами представительного органа местного самоуправления из своего состава, он перестает быть депутатом; может совмещать свою должность с должностью главы местной администрации, если это предусматривает региональный закон и устав муниципального образования. Для внутригородских муниципальных образований Москвы, Санкт-Петербурга и Севастополя установлены отдельные правила (устав муниципального образования может предусматривать совмещение полномочий главы и председателя представительного органа местного самоуправления).

Более сжато изложены основания и порядок досрочного прекращения полномочий главы муниципального образования (статья 21 Закона № 33-ФЗ). Полномочия главы муниципального образования прекращаются досрочно в случаях, предусмотренных частью 1 статьи 30 Закона № 33-ФЗ, а также в следующих случаях:

1) утрата доверия Президента РФ;
2) выход в отставку;
3) отрешение от должности;
4) установленная в судебном порядке стойкая неспособность по состоянию здоровья осуществлять полномочия главы муниципального образования;
5) преобразование муниципального образования, осуществляемое в соответствии с частями 6 и 7 статьи 12 Закона № 33-ФЗ;
6) увеличение численности избирателей муниципального образования более чем на 25 процентов;
7) нарушение срока издания муниципального правового акта, необходимого для реализации решения, принятого путем прямого волеизъявления населения.

Закон № 33-ФЗ представляется более простым и понятным в сравнении с ранее действовавшим законом, многие нормы в нем изложены более структурировано. Также при создании Закона № 33-ФЗ учтены все сформулированные на основе ранее действовавшего законодательства позиции Конституционного суда РФ о местном самоуправлении.

Информация предоставлена ООО «Центр Информправо», г. Челябинск

NB КОРОТКО О ВАЖНОМ

Цифровые долги

В Госдуму поступил законопроект о долговых цифровых финансовых активах. Законопроект устанавливает особенности выпуска долговых цифровых финансовых активов, которые удостоверяют исключительно денежное требование в размере цены приобретения цифровых финансовых активов их первым обладателем и начисленных на нее процентов.

Источник: Проект Федерального закона N 1051142-8

Специальные сборы

Предлагается направлять резервистов на специальные сборы для обеспечения защиты критически важных объектов и иных объектов жизнеобеспечения.

Источник: Проект Федерального закона N 1050551-8

Основные направления на 2026 год

Банк России оценивает, что при любых сценариях развития событий как в российской, так и в мировой экономике денежно-кредитная политика будет направлена на поддержание ценовой стабильности, то есть устойчиво низкой и предсказуемой инфляции.

В базовом, самом вероятном сценарии темпы увеличения потребительского спроса в 2025 — 2026 годах будут более умеренными, чем в 2023 — 2024 годах. Экономический рост замедлится до 0,5 — 1,0% в 2025 году и 0,5 — 1,5% в 2026 году. В 2027 году экономика устойчиво вернется к потенциальным темпам роста в 1,5 — 2,5% в год. Ключевая ставка в 2025 году в среднем составит 19,2% годовых и в 2026 году — 13,0 — 15,0% годовых. В 2027 — 2028 годах ключевая ставка будет в среднем находиться в диапазоне 7,5 — 8,5% годовых.

Источник: КонсультантПлюс

База для страховых взносов

С 1 января 2026 года единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов составит 2979000 рублей. Предельная величина базы определена с учетом указанного размера средней заработной платы, увеличенного в 12 раз, и применяемого к нему коэффициента в размере 2,3, установленного п. 5.1 ст. 421 НК РФ.

Источник: Постановление Правительства РФ от 31.10.2025 N 1705

Командир удостоверит

Конституционный Суд временно разрешил командирам воинских частей, в пунктах дислокации которых, находящихся в труднодоступной или отдаленной местности, нет нотариусов и фактически не ведется периодический прием граждан нотариусами, удостоверять согласие супругов военнослужащих, проживающих там же, на совершение сделок, связанных с участием в накопительно-ипотечной системе жилищного обеспечения военнослужащих.

Источник: Постановление КС РФ от 30.10.2025 N 36-П

«Вам чек нужен?»

ФНС разъясняет, что вопрос кассира к покупателю: «Нужен Вам кассовый чек или нет?» — является некорректным в целях исполнения пользователя обязанности по применению ККТ. В настоящее время существует техническая возможность для пользователя ККТ при осуществлении расчета на некоторых моделях ККТ не печатать кассовый чек на бумажном носителе, не заполняя при этом реквизит абонентским номером либо адресом электронной почты покупателя, что ведет к нарушению пользователем ККТ норм Федерального закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ.

Источник: Письмо ФНС России от 21.10.2025 N АБ-4-20/9410@

За тепло в домах надо отвечать

Усилена административная ответственность за нарушение законодательства о теплоснабжении. В частности, неустранение лицами, указанными в пунктах 3 – 5 части 1 статьи 20 Федерального закона «О теплоснабжении», выявленных нарушений, перечисленных в акте, содержащем оценку обеспечения готовности к отопительному периоду, в установленные сроки повлечет предупреждение или наложение штрафа на граждан в размере 500 рублей; на должностных лиц — от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; на юридических лиц — от 20 тысяч до 40 тысяч рублей.

Источник: Федеральный закон от 27.10.2025 N 389-ФЗ

Если вы не согласны с налогом...

ФНС сообщает, что с 1 ноября 2025 года в случае несогласия налогоплательщика с суммой налога спорные начисления не списываются с единого налогового счета налогоплательщика, пока этот вопрос не решится в досудебном, а в случае повторного несогласия — в судебном порядке. Чтобы заявить о несогласии, нужно направить в налоговый орган заявление о перерасчете или жалобу.

Источник: Информация ФНС России

ИНФОРМИРУЕТ СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД

На пенсию досрочно

Возможность выйти на досрочную пенсию за длительный стаж появилась в 2019 году. За это время ею воспользовались 2964 жителя Ивановской области (1389 женщин и 1575 мужчин).

Напомним, что на два года раньше общеустановленного пенсионного возраста мужчины могут выйти на пенсию при стаже 42 года (но не ранее 60 лет), женщины — при стаже 37 лет (но не ранее 55 лет). Важно, что для определения права на досрочный выход на пенсию по этому основанию в расчет принимаются только периоды работы и больничные, а также служба в армии по призыву. При этом не учитываются отпуск по уходу за ребенком, период получения пособия по безработице, уход за престарелыми или инвалидами. Но эти исключения касаются именно стажа, дающего право на досрочный выход на пенсию; при назначении пенсии на общих основаниях эти периоды входят в стаж, как и периоды работы. В стаж и для досрочной пенсии, и для пенсии на общих основаниях включаются только периоды официального трудоустройства. Работа в качестве индивидуального предпринимателя и работа по договору гражданского характера также может быть учтена в стаж для досрочного назначения пенсии, но при условии, что за эти периоды были в полном объеме уплачены страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

Телефон единого контакт-центра
8-800-100-000-1
(звонок бесплатный)
В социальных сетях:
https://t.me/sfr_ivanovskayaoblast,
https://ok.ru/sfr.ivanovskayaoblast,
https://vk.com/sfr.ivanovskayaoblast

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Страховое возмещение и атака БПЛА

ДОКУМЕНТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЦЕНТРАЛЬНОГО ОКРУГА ОТ 22.09.2025 N Ф10-2569/2025 ПО ДЕЛУ N А08-12577/2024.

Неустановленными военнослужащими ВС Украины был совершен обстрел, а также атака с воздуха беспилотными летательными аппаратами, в результате которых было повреждено застрахованное транспортное средство одной организации. Ситуация, к сожалению, имеющая место сегодня. Что со страховкой в этом случае?

Организация обратилась в страховую компанию за выплатой возмещения в размере 356 тыс. рублей. Но страховщик отказал, поскольку и в полисе, и правилах страхования сказано, что не являются страховым случаем и не возмещаются страховщиком любые убытки, вред, ущерб, расходы, издержки любого рода, прямо или косвенно связанные, являющиеся результатом или возникшие вследствие воздействия ядерного взрыва, радиации или радиоактивного заражения, военных действий, а также маневров или иных военных мероприятий. В том числе гражданской войны, народных волнений всякого рода или забастовок. Страховщик освобождается от страховой выплаты, если страховой случай наступил вследствие военных действий, а также маневров или иных военных мероприятий.

Тогда организация обратилась в суд за взысканием страховой выплаты. Суд объяснил страховщику, что такое военные действия, боевые действия и военное время с точки зрения федерального законодательства и Пленума ВС РФ от 18.05.2023 N 11. И поскольку состояние войны в Российской Федерации не объявлялось, то военных действий, как они определены в постановлении Пленума, на территории, где пострадало транспортное средство, не велось.

У организации на руках постановление старшего следователя, которым установлено, что повреждение застрахованного имущества произошло в результате действий третьих лиц, имеющих признаки преступления, предусмотренного частью 3 статьи 30, пунктами «а», «е», «ж» части 2 статьи 105 УК РФ. Преступление не имеет национальности, поэтому суд исковые требования организации удовлетворил, обязав страховую компанию выплатить 356 тыс. рублей возмещения.

О заброшенных зданиях

ДОКУМЕНТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 05.08.2024 N Ф04-2681/2024 ПО ДЕЛУ N А81-5626/2023.

Время нынче непростое. Во всех муниципалитетах созданы и функционируют антитеррористические комиссии. По результатам заседания одной такой городской комиссии было принято решение провести осмотр административно-бытового корпуса, принадлежащего одному обществу. Землю под объектом общество арендовало у администрации.

По результатам осмотра комиссия составила акт, согласно которому техническое состояние здания было печальным: оно изобиловало граффити и было полно мусора и нечистот. По окончании проверки комиссия обратилась к обществу с требованием привести здание в надлежащий вид: вставить оконные рамы, остеклить или заколотить окна, установить двери или заколотить входы в здание, восстановить кирпичную кладку, а также произвести иные

ремонтно-восстановительные работы, обеспечить охрану объекта, исключающую возможность доступа посторонних лиц. Комиссия пришла к выводу, что существует угроза проникновения на объект с целью осуществления террористических актов – совершения взрыва, поджога или иных действий, устрашающих население и создающих опасность гибели человека, причинения значительного имущественного ущерба либо наступления иных тяжких последствий в целях дестабилизации деятельности органов власти или международных организаций либо воздействия на принятие ими решений, а также угроза совершения указанных действий в тех же целях.

Общество на обращение не отреагировало. Повторный осмотр через полгода выявил ровно ту же картину. В это же время в адрес администрации из прокуратуры пришло письмо о том, что в прокуратуру поступает информация, свидетельствующая о наличии на территории муниципального образования большого количества недвижимого имущества, собственники которого не принимают надлежащих мер по его содержанию, что представляет угрозу для жизни и здоровья граждан, в т.ч. несовершеннолетних.

Администрация решила бороться с бездействием общества через суд. Она потребовала привести объект в порядок или предоставить к нему доступ, чтобы нанятые администрацией подрядчики отремонтировали здание с последующим взысканием суммы расходов с общества.

Первая и вторая инстанция в иске отказали, ссылаясь на то, что правила благоустройства, решения комиссий и иных коллегиальных органов администрации не относятся к федеральному законодательству и не могут ограничивать право частной собственности. Правовые основания для возложения на ответчика обязанности по восстановлению зданий, установлению ограждения и постов охраны отсутствуют, а у истца нет полномочий по предъявлению требований о принятии собственником объектов каких-либо мер.

Суд округа не согласился с выводами нижестоящих инстанций. Закон N 131-ФЗ к вопросам местного значения поселения относит участие в профилактике терроризма и экстремизма, а также в минимизации и (или) ликвидации последствий их проявлений. По правилам ч. 3 ст. 5 Федерального закона от 06.03.2006 N 35-ФЗ, органы местного самоуправления осуществляют противодействие терроризму в пределах своих полномочий. Суд сделал вывод, что на администрацию как орган местного самоуправления возложены полномочия:

1) по профилактике терроризма и экстремизма,

2) по соблюдению градостроительных норм и правил юридическими и физическими лицами,

3) а также осуществление контроля по соблюдению правил благоустройства.

Требования ГК и Техрегламента о безопасности зданий и сооружений обязательны для исполнения всеми лицами независимо от организационно-правовой формы и их финансового состояния, поскольку приведение объекта недвижимости в порядок относится к вопросам безопасности и является приоритетным, в связи с этим требует принятия безотлагательных мер.

Также суд округа отметил, что с 01.07.2024 введена уголовная ответственность за нарушение требований к антитеррористической защищенности объектов и установленные законодательством требования не могут рассматриваться как ограничение частной собственности, что должно быть учтено судами при новом рассмотрении дела и оценке соотнесения публичного и частно-правовых интересов.

Итак, заброшенное здание при отсутствии денег и желания с ним разбираться вовсе не частное дело собственника, а угроза государственной безопасности. Не отремонтируете здание сами, могут заставить через суд. Кроме того, помните об уголовной ответственности (ст. 217.3 УК РФ).

Уловки страховщиков

ДОКУМЕНТ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУДЕБНОЙ КОЛЛЕГИИ ПО ГРАЖДАНСКИМ ДЕЛАМ ВЕРХОВНОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 23.09.2025 N 91-КГ25-4-К3.

В 2016 году гражданка оформила кредит на пять лет. В этот же день она застраховалась по программе добровольного страхования жизни и здоровья заемщика на 60 месяцев.

В 2018 году произошло несчастье: гражданка умерла в результате болезни. Наследник обратился за страховым возмещением и неожиданно получил отказ. Страховая заявила, что условия страхования предусматривали два варианта покрытия: стандартное и ограниченное. Так как застрахованная

реклама

14 НОЯБРЯ 18.30

СЕРГЕЙ ОСОКИН (аккордеон)
ЭДУАРД АХАНОВ (баян)

Мировые хиты

БИЛЕТЫ IVANOVOKONCERT★RU

Классика ТВОРЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

ПАЛЕХСКАЯ, 10
41-01-21
CLASSIC-IVANOVO.RU

6+

была гипертоником, то применяется ограниченное покрытие, которое предусматривает выплату только при несчастном случае. Но наследник возмутился: покойная не состояла на учете как гипертоник. Кроме того, такие заболевания, как гипертония, стенокардия, аритмия, при которых страховой компанией применяется ограниченное покрытие, в определенном возрасте есть считай у каждого второго. И наследник обратился в суд.

Первый суд встал на сторону наследника. Второй и третий суды отказали в выплате. Коллегия Верховного Суда напомнила, что в случае неясности условий договора и невозможности установить действительную общую волю сторон толкование условий договора осуществляется в пользу гражданина-потребителя, заключившего договор с профессиональным страховщиком. Как следует из условий исследуемого договора, страховщик, не выясняя состояния здоровья страхователя, наличия у него заболеваний, не воспользовавшись правом на оценку страхового риска, заключил с гражданкой договор личного страхования, предусматривающий как стандартное, так и ограниченное покрытие с различными перечнями страховых рисков, получив за это страховую премию по единому тарифу, не зависящему от того, на условиях какого именно страхового покрытия заключен договор. Сведений о том, что до страхователя была доведена информация о заключении договора на условиях только ограниченного покрытия, страховщиком не представлено. При таких обстоятельствах вывод судов об отсутствии оснований для выплаты страхового возмещения является незаконным и необоснованным.

Условия страхования часто содержат исключения и иные уловки страховых компаний. А еще они могут быть размещены только на сайте страховщика. Чтобы не получить «сюрприз» в виде отказа в страховой выплате, с этими условиями лучше ознакомиться перед заключением договора страхования. И помнить, что все неясности договора суд должен трактовать в пользу застрахованного лица.

Коммерческое физлицо

ДОКУМЕНТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ОКРУГА ОТ 16.09.2025 N Ф03-2630/2025 ПО ДЕЛУ N А73-13223/2024.

Обществу принадлежало жилое здание. Договор с энергетической компанией на него был заключен учредителем общества с тарифом «население».

Компания на очередном осмотре объекта выяснила, что на участке располагается закрытый частный комплекс домов для отдыха, бани. Предположив, что обществом все это используется для предпринимательской деятельности, компания провела дополнительное расследование.

На сайте общества она нашла рекламу гостевого дома. Из общедоступного источника 2ГИС также следовало, что объект использовался как гостевой дом. По отзывам потребителей, которые бронировали отдых в данном коттедже, к бронированию предлагается объект целиком. Ну и ОКВЭД у общества оказался соответствующий — аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом (код 68.20).

Тогда компания решила, что она продешевила и изменила тариф на электроэнергию на «прочие потребители». За три месяца 2024 года она доначислила 975819 руб. 60 коп.

Тогда общество, чтобы уйти от такого долга, заявило, что большую часть здания оно сдает в аренду своему учредителю, который как раз и заключил договор на энергоснабжение с компанией. Т.е. проживает там физлицо, а значит, тариф «население» для большей части электроэнергии правомерен.

Но суду таких доказательств было недостаточно. Прописка у учредителя оказалась в другом городе. Доказательства его фактического проживания по указанному адресу отсутствуют. Факт заключения договора найма не свидетельствует о фактическом проживании нанимателя в жилом помещении.

Обществу не удалось доказать, что цели использования здания некоммерческие. А значит, почти миллион по счету за электричество правомерен.

Материал предоставлен ООО «Инженеры информации», г. Волжский

Компания «Консультант» поздравляет

С юбилеем:

Михайлова Алексея Александровича,
директора Шуйского филиала ИвГУ

Соленова Сергея Вячеславовича,
генерального директора ООО «ТК «Русский дом»

Трофимову Наталью Владимировну,
директора Департамента культуры Ивановской области, члена Правительства Ивановской области

*ФГБОУ ВО «ИГЭУ им. В.И. Ленина» — **с 95-летием!** АО «Гостиничное хозяйство г. Иваново» — **с 55-летием!***
*УФНС России по Ивановской области — **с 35-летием!** ООО «Консультант» — **с 30-летием!***
*ИП Абрамову Н.Ю. — **с 20-летием деятельности!** ООО «Пром-Ресурс» — **с 10-летием!***

*Адвокатскую палату Ивановской области, Администрацию Фурмановского муниципального района, Совет Фурмановского муниципального района, Совет Южского муниципального района, Финотдел Администрации Верхнеландеховского района, ФКУ КП-12 УФСИН России по Ивановской области, ОБУЗ «Ивановский областной кожно-венерологический диспансер», ОКУ «Автохозяйство Правительства Ивановской области», МБУ ДО СШ № 2, МКУ «Дорожное Городское Хозяйство», АО «Объединенные электрические сети», ООО «Стандартпласт», ООО «Текси-77», ООО «Текстильная компания «Династия», ООО Иваново-Вознесенская Ювелирная Компания «Статус», СПК «Афанасьевский» — **с днем основания!***

*ИП Коломийцева А.А., ИП Кулигина В.С., ИП Покровскую С.В. — **с днем начала деятельности!***

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия в 3-часовом семинаре - 1300 руб., 4-часовом семинаре - 1500 руб., 7-часовой трансляции - 2500 руб., очном семинаре - 5000 руб.

14 НОЯБРЯ

ОТПУСКА – 2026: ВОВРЕМЯ УТВЕРЖДАЕМ ГРАФИК И ОФОРМЛЯЕМ ДОКУМЕНТЫ С УЧЕТОМ ИЗМЕНЕНИЙ 2026 ГОДА (4 ЧАСА)

ДИСТАНЦИОННЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Бодрова А.А.

18 НОЯБРЯ

ОТЧЁТНОСТЬ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗА 2025 ГОД С УЧЁТОМ ИЗМЕНЕНИЙ (7 ЧАСОВ)

ОЧНЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Плавник Р.Б.

27 НОЯБРЯ

СПЕЦРЕЖИМЫ: ГОТОВИМСЯ К ПРИМЕНЕНИЮ В 2026 ГОДУ (4 ЧАСА)

ДИСТАНЦИОННЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Самкова Н.А.

реклама

4 ДЕКАБРЯ

ОЧНЫЙ МАСТЕР-КЛАСС

ПОСТРОЕНИЕ МОЛОДЁЖНОГО HR-БРЕНДА КОМПАНИИ: ЧЕСТНЫЙ РАЗГОВОР О БУДУЩЕМ

с 10:00 до 17:00

Лектор –
ОЛЬГА КОЧКИНА,
HR-эксперт, бизнес-консультант, управляющий партнер «Открытое производство».

Стоимость: 7 000 рублей (для клиентов «НТЦ Консультант» персональная скидка 10%).
В стоимость входит: обучение, сертификат участника, раздаточный материал, кофе-брейки и обед.

реклама

Компания «Консультант» поздравляет

С днём рождения:

Абдул Насира,
генерального директора ООО «НеСаДен»

Базанкову Любовь Николаевну,
начальника отдела № 5 УФК по Ивановской области в г. Шуя

Березкина Максима Анатольевича,
директора МКУ «МФЦ» г. Иваново

Ведерникову Наталью Викторовну,
руководителя Управления Росреестра по Ивановской области

Воскуна Михаила Дмитриевича,
генерального директора ООО «Стандартпласт»

Гарнову Галину Ивановну,
главу Елнатского сельского поселения

Дворникову Евгению Сергеевну,
директора АГУИО «Областной координационно-методический центр культуры и творчества»

Звонова Сергея Николаевича,
директора ООО «Славянский Дом»

Кашину Юлию Вячеславовну,
мирового судью Судебного участка № 1 Ивановского судебного района

Крайнова Александра Геннадьевича,
генерального директора ООО «ПЖТ № 2»

Разумова Федора Ивановича,
директора ООО «Дизайн-Трейдинг»

Терешина Леонида Леонидовича,
генерального директора ООО «Ютекс»

Тычкова Сергея Вениаминовича,
адвоката Коллегии адвокатов № 7 Ивановской области

Шаброву Елену Григорьевну,
нотариуса

Штицберга Григория Иосифовича,
начальника ОКУ «Управление административными зданиями»

Удачи в делах, отличного настроения и новых планов!

ТВОЙ КОНСУЛЬТАНТ
www.ivcons.ru
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО фирма «НТЦ Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Реестровая запись от 30.05.2024
серия ПИ № ТУ 37 – 00411

Порядковый номер: 20 (1140) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 5.11.25 в 16.00, по факту 5.11.25 в 16.30
Дата выхода: 7.11.25 **Тираж:** 1250 экз. Заказ № 418-438
Адрес редакции (издателя): 153000, Ивановская область, г. Иваново, ул. Палехская, д. 10. Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Гусева Е.Ю. **Адрес типографии:** 153043, г. Иваново, ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88